

# 2023年干部作风专项整治自查自纠报告(模板7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 干部作风专项整治自查自纠报告篇一

积极主动地为领导当参谋，出主意，工作过程中未出现一起纰漏。三是积极主动地完成了文件收发、制做宣传专栏、文明单位档案采集等党委办公室日常工作和领导交办的其它工作任务。以下职场本站为大家整理的作风整治自查自纠报告集锦资料，提供参考，希望对你有所帮助，欢迎你的阅读。

### 作风整治自查自纠报告一

一年来，在常委会党组的正确领导下，在机关全体同志的帮助、支持下，我以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，认真完成了领导安排的各项工作任务，自身的政治素养、业务水平和综合能力等都有了很大提高。现将一年来的思想和工作情况以及今后的努力方向汇报如下：

### 加强学习，努力提高自身素质

我坚持把加强学习作为提高自身素质的关键措施。在先进性教育活动中，紧紧把握学习贯彻国家重要思想这一主线，以《保持共产党员先进性教育读本》为主要教材，积极参加机

关党委和党支部组织的集体学习活动，认真学习规定的学习内容和篇目，并认真撰写心得体会和学习笔记，使自身思想政治素质有了很大提高，为自己开展各项工作提供了强大的思想武器。在加强理论学习的同时，重点加强了工作业务知识和法律法规的学习，除积极参加机关法律知识辅导讲座外，还利用业余时间自学了人大工作业务知识和党务工作知识，为完成做好本职工作打下了坚实的基础。

## 二、恪尽职守，认真作好本职工作

一年来，认真履行的岗位职责，较好地完成了各项工作任务。一是认真负责地做好文字起草工作。围绕党员先进性教育活动、城市“一帮一”、万名贫困妇女解困、机关“四五”普法检查验收、共青团、计划生育等工作，负责起草了实施方案、工作流程、领导讲话、工作要点、工作总结等综合性文字材料。在先进性教育活动中，参与起草党组实施方案1个，机关各阶段工作安排意见和实施方案4个、工作流程3个、工作总结5个，其它相关材料10余个。二是扎扎实实地做好服务工作。一年来，认真完成了先进性教育活动各阶段动员总结会议、机关党委会议和机关党委组织的各种集中学习活动和文体活动的服务协调工作，积极主动地为领导当参谋，出主意，工作过程中未出现一起纰漏。三是积极主动地完成了文件收发、制做宣传专栏、文明单位档案采集等党委办公室日常工作和领导交办的其它工作任务。

## 三、严于律己，不断加强作风建设

一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于机关形象的事不做，不利于机关形象的话不说，积极维护人大机关的良好形象。

总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同志们要求还有不少差距：主要是对政治理论和法律的学习抓得还不够紧，学习的系统性和深度还不够；工作创新意识不强，创造性开展不够。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

## 作风整治自查自纠报告二

“整作风、提效能、优环境”主题活动进入自查自纠阶段后，我局根据市机关效能建设领导小组的工作部署，紧紧围绕我局的中心工作，结合本单位实际，重点针对“服务发展的责任意识淡薄”等四个方面的突出问题进行查摆，并制定了行之有效的整改措施，转变了机关工作作风，提升了工作效能，优化了商务发展环境。现就我局落实整改的有关情况汇报如下：

### 一、高度重视，加强组织整改阶段的组织领导

整改阶段是主题活动承上启下的重要环节。针对存在的不足和突出问题，制定有效的方案进行整改，促使我局的政务更加快捷、方便，更好地服务群众，是这一阶段的主要任务。局党委高度重视，召开了工作调度会，对每一项工作任务作了周密部署，同时指派了督办领导，落实了责任部门和责任人，形成了“一级抓一级，层层抓落实”的齐抓共管工作格局。

### 二、明确目标，制定切实可行实施方案

以“提高服务水平，优化发展环境”为目标，以“征求意见广泛、查找问题准确、分析原因深刻、整改措施过硬”为基本要求，制定了《萍乡市商务局自查自纠阶段工作整改方案》，在本阶段认真查找问题，落实整改措施，努力实现全

办机关和干部队伍工作作风明显改进，干部素质明显提升，服务能力明显增强，办事效率明显提高，发展环境明显优化。

### 三、广开渠道，认真查摆效能建设突出问题

为做好查摆问题工作，根据工作特点、部门职能和岗位职责，我局开展了多种形式的征集意见活动，采取自我找、领导点、群众提、互相帮等多种形式，组织机关干部职工认真查找本单位和个人存在的突出问题，切实做到查摆问题不护短，不手软，通过走访群众、发放征求意见表和召开座谈会，广泛征求本系统干部职工、服务对象和社会各界对我局在服务、工作效率、工作作风等方面的意见、建议，并进行了认真梳理汇总。

### 四、深入剖析，找准问题存在的症结根源

针对查摆出的问题，我局进行了深入剖析，抓住问题实质，深挖思想根源，找准问题存在症结，主要是：1、工作中缺乏竞争氛围。少数同志在本职岗位上工作平平，不犯错误，总认为过得去就行，单位也没有严格依照有关规定纠正这些人的思想和行为，造成这些人缺乏立足本职钻研业务的精神，业务水平不高，办事效率低下，影响了整个机关的工作效能；2、官本位思想时有存在，部分干部职工总认为行政管理部门是执法管理的主体，仅仅把自己当成管理者、执法者，没有真正树立服务的理念，强化管理而淡化服务，在服务态度、服务质量、服务的切入点等方面都还达不到高标准，难以充分满足群众需求，此外主动服务、创新服务的意识还不够强；3、思想还没有彻底解放，很多方面还不能突破体制和机制的限制，缺乏忧患意识和进取精神，思想上固步自封，难字当头，缺乏改革创新胆略；与时俱进做得不够，面对瞬息万变的形势，不能适应信息时代要求，解决日常工作难题感觉束手无策；4、制度落实缺乏有效监督，导致违规违章现象偶有发生；惩防机制和激励机制还不够健全，部分干职工思想懈怠，对工作缺乏热情；制度执行过程中存在好人主义倾向，

一些干部怕得罪人，不敢管，不愿管，工作起来和稀泥，制度自然难以落实到位。

## 五、对症下药，切实落实整改措施

我局以改革的精神研究新情况，根据深入剖析问题后找出的症结根源，采取了行之有效的整改措施，坚持“三到位、三落实”（领导到位、认识到位、组织到位、责任落实、任务落实、督导落实），以务实的作风落实新举措，以创新的方法解决新问题，力争做到问题在一线解决，业绩在一线创立，形象在一线树立。主要做法是：

1、强化学习意识，突出学习重点，完善学习机制，创新学习方法，将终身教育贯穿于每个干部的日常工作之中，形成全系统干部职工全员学习的良好氛围；积极开展“创高效机关、塑商务形象”主题教育，努力营\_岗敬业，争先创优良好氛围；强化竞争意识，引入激励机制。通过设立合理的竞争目标、建立完善的激励机制，限度地激发机关全体人员的潜能，努力提高机关的工作效率。

2、强化服务意识。牢固树立服务是生产力，也是经济发展软环境的大服务观，把“群众需要的，就是我们要做的”作为机关服务宗旨，通过实施“畅通工程”、“提速工程”、“阳光工程”、“民心工程”，全面推行首问责任制、办结制、责任追究制；拓宽服务领域，提高服务质量。在做好本职工作的基础上，领导班子成员下基层调研不少于一次，到困难单位现场办公每半年不少于一次，看望困难职工每半年不少于一次，为基层和群众办实事办好事每月不少于一件。

3、严格执行有关禁令，从简办文办会，狠刹消费歪风，倡导勤俭节约，反对铺张浪费，严肃惩处违规、违纪行为；在行政审批的法定时限内大幅缩减办结时限，加强电子政务建设，积极推行网上审批，提高行政效能。

4、强化创新意识，进一步解放思想，转变观念，把创新作为工作的灵魂，突破传统思维模式，创新思想、创新观念、创新内容、创新方法，在实际工作中边实践、边探索、边总结，不断改进工作作风，优化服务方式，完善管理手段，全面推进机关各项工作不断向前发展。

5、加强思想教育，着力培养干职工的敬业精神；坚持把效能建设纳入制度管理，加强制度建设，逐步形成比较完善，针对性和可操作性强的制度体系，根据当前工作面临的新形势、新要求，组织对原有制度进行了全面梳理，进一步充实完善了各种制度；在制度落实上，领导率先垂范，认真践行，经常监督各项制度的执行情况，确保落实到位，见到成效。

## 六、成效初现，各项工作得到有效推进

通过查摆整改工作，我局的整体形象、队伍素质、精神面貌均有了明显的改变，有效地推进了我局各项工作。

（一）执政为民的意识进一步增强。局党委把提高人员素质，增强服务意识，优化服务质量作为转变作风、提高效能的一个重要环节来抓，干部队伍想问题、做工作都能自觉维护部门的诚信效能形象，把群众满意不满意、信任不信任作为标准，不断追求工作的高标准、服务的高效率。

（二）服务地方经济的实效进一步显现。全局牢固确立把服务经济建设放在首位的指导思想，正确处理好管理与帮扶、自身发展与服务大局的关系，充分发挥职能优势，提高了服务经济社会发展的主动性和积极性，收到了实效。

（三）商务管理取得新进展。一是加强对城乡市场的督导检查，密切关注商品供求和价格的变化。二是狠抓第三产业项目建设，协调其他第三产业管理部门共抓项目12项，并取得较大进展。

## 作风整治自查自纠报告三

按照市委十一届十一次全体（扩大）会议掀起“责任风暴”、实施“治庸计划”、优化投资发展环境重要指示精神，市旅游局党组高度重视，成立了局党组书记、局长张侠任组长的“治庸”和“优化环境”工作领导小组，多次召开动员会议、推进会议，研究部署“治庸”、优化环境的各项工作，取得了初步成效。

### 一、统一思想，积极开展全体干部大动员

“治庸问责”优化发展环境工作启动后，为统一思想，我局积极开展动员活动，一是召开学习贯彻市委十一届十一次全体（扩大）会议精神专题会议，以及掀起“责任风暴”、实施“治庸计划”，优化投资发展环境工作推进会。二是制定了《武汉市旅游局掀起“责任风暴”、实施“治庸计划”的方案》、《武汉市旅游局进一步优化投资发展环境的实施方案》。三是开展自查自纠活动，截止目前，共收到全局干部职工自查自纠报告57份，广大干部职工从自身出发，深入剖析问题原因，认真改正工作缺点，积极探索工作方法。四是积极编制印发“治庸问责”简报，截止目前，共编制简报10期。开展“治庸问责”工作后，我局机关干部工作作风、服务质量得到明显提升，收到良好效果。

### 二、转变作风，迅速开展狠治“庸、懒、散”工作

为了贯彻落实掀起“责任风暴”、实施“治庸计划”的活动要求，提\_部队伍执行力，我局迅速开展了狠治“庸、懒、散”工作。

一是治“庸”。大力整治我局部分干部职工存在的事业心责任感不强，精神萎靡不振，工作不思进取的现状。大力整治在工作上拈轻怕重，敷衍了事，做事只求过得去、不求过得硬的作风。大力整治不认真履行岗位职责，办事效率低下，

工作质量不高，工作中不作为、慢作为、乱作为的行为。

二是治“懒”。大力整治该做的事不做，该管的事不管，该报的事不报，做事能拖就拖的“懒”病。大力整治平时不加强政治学习和业务学习，工作能力低下，对于交办的事情不会做、不能做、做不了等不良现象。大力整治大局观念、全局观念和协作意识不强，不以集体利益为上，工作中各自为政，推诿扯皮等问题。

三是治“散”。大力整治个别干部职工在工作中服务意识淡薄，对往来单位和基层群众态度生硬，爱理不理，故意刁难，给局里声誉造成不良影响的行为。大力整治工作自由懒散，上班随意迟到或早退，外出不按规定请假，擅自脱岗等行为。大力整治上班时间聊天、打牌、下棋、看报纸、上网聊天、玩游戏、炒股票等行为。一经发现严肃处理。

### 三、突出重点，将“治庸问责”贯彻到具体工作中

为进一步推动“治庸问责”改善发展环境工作开展，在深入调研的基础上，我局将公开承诺、规范市场行为、提升行业服务质量等六项工作列为重点整治。从完善服务公开承诺制；规范市场行为，建立公平、有序、安全的旅游市场环境；提升旅游服务质量，加大人员培训管理力度；完善旅游公共服务职能，提升旅游整体形象；加大学“标”对“标”力度，营造产业发展环境；加大对行政投诉处理力度，加强政风行风建设等六个方面，提出了切实改善和优化武汉市旅游投资发展环境的具体措施。目前，这六项工作由9个责任部门牵头，各部门配合，正在逐条落实。

### 四、狠抓落实，推进“治庸问责”工作不断深化

一是强化管理，严格问责。结合当前我局工作实际，深入开展“治庸问责”工作，严格按照工作方案实施，按照自查整改的六个步骤迅速部署落实，严明工作纪律，对工作不力，损

害局形象的要严格追究责任，强化“治庸问责”工作的执行力，加大问责力度。

二是健全机制，常抓不懈。要进一步强化管理，健全制度，完善机制，着力构建“治庸问责”工作的长效机制，全面加强与服务对象和群众的沟通，努力提高服务质量，树立旅游系统真诚服务的良好形象。

三是有条不紊地开展“治庸问责”工作。按照市委宣传好、组织好、开展好此项工作的要求，统一部署，狠抓落实，坚持“两手抓，两手硬，两促进，两不误”的工作方针，切实加强查处力度，建立长效机制，确保此项工作健康有序推进，真正取得实效。

网友对“作风整治自查自纠报告”评价

：面面俱到，任何细节都照顾到了。

## 干部作风专项整治自查自纠报告篇二

水是生命之源，是城市的命脉，直接关系到人民群众的生活，关系到社会的稳定，关系到城市的可持续发展。在水资源供应日趋紧张的今天，如何有效的保护和节约有限的水资源已成为全社会共同关注的焦点，节水工作已被各级政府列入“可持续发展战略”工作来抓，也成为企事业单位加强内部管理、节能降耗的工作重点。近几年来，我局领导十分重视节水工作，还成立了节能工作领导小组，在县节能办的指导下，积极采取措施，深挖节水潜力，科学用水，合理用水，定期分析，查漏堵漏，加强内部用水节水管理，提高水的利用率，减少水的浪费，取得了一定成绩。

我局今年1—8月份用水201.46吨，较之前用水量相比有所下降。通过提升全体干部职工的节水意识、使用节水器等措施，我局每年可节约用水数量可观。

我局领导始终把节水工作列为重要议事日程，为了加强领导，我局成立了节能工作领导小组，具体负责制定全局节水工作的规划与计划，由办公室具体组织实施。为了切实做好节水工作，充分调动干部职工工作的积极性、主动性和创造性，鼓励干部职工积极参与并提出节水可行性建议，我局每年的用水量逐渐减少。同时我们还实行对水电管理及节约用水用电提出可行性建议的职工，给予一定的物质奖励。

为了加强节水管理，我们制定了《节约用水管理制度》、《水电计量管理制度》等。定期对局供水设施、设备全面检查，主要检查管道、闸阀、水龙头等是否正常运行和有无漏水、损坏以及有无违章私自接用水等情况。定期抄报水表，认真核算水费台帐记录。

我局每层楼的厕所配备节水冲厕器，在水龙头等位置都张贴了节约用水的温馨提示。严格节水制度的落实。加强对供水用水设施、设备和器具的管理和维修、保养工作，防止跑水、冒水、滴水、漏水，对各种用水设施进行巡查，发现问题及时进行处理。节能领导小组每半年召开一次节水专题办公会议，总结季度节水工作，并对下一季度的节水工作做出计划安排。每月认真统计用水量，及时向县节能办上报数据。做好节水宣传工作，使全体干部职工增强节约用水意识，提高“惜水、爱水、节水从我做起”的自觉性，不断促进创建节水型单位工作的顺利开展。

近几年来，在县公共机构节能领导小组的指导下，经过全体职工的不懈努力，我局的节水工作取得了一定的成绩。同时，我们认识到节水工作是一项长期的任务，通过认真总结，明确了今后节水方向及措施。

（一）坚持贯彻执行国家有关节水的方针政策，坚持科学发展观，把节水工作贯穿于各项工作和职工生活的全过程，积极推行节约用水措施，加强内部管理，不断提高节水管理水平。

（二）对现有的供水管网和用水设施继续加强维护管理。

（三）继续做好节水宣传工作，增强干部职工节水意识，充分调动干部职工节水的积极性和主动性。

英语单元考试有时你能考到90多分，语文考试你能进入中上水平，或许你没有想开去，但老师觉得，只要你想要，就可以很好。但愿你真能做到“只要有百分之一的希望，就会付出百分之九十九的努力”请付之行动！

（四）强化管理，严格考核，长抓不懈，努力降低用水成本，减少水资源的浪费。

比天空更宽阔的是人的胸怀”。所以，你性格开朗、活泼可爱，用乐观感染着周围的同学；你尊敬师长，关心集体，学习自觉，尽量做到让家长老师宽心。各科成绩不太拔尖，但平衡。如此可爱的学生，老师希望你能坚定信心，有迎难而上的勇气，争取学习成绩有大的突破。

（五）建立科学的节水工作规划和目标责任体系，使节水工作制度化、规范化，积极推动我局节水工作上台阶。

## 干部作风专项整治自查自纠报告篇三

自纪律作风突出问题集中整治活动开展以来，根据专项活动实施方案的具体安排和有关要求，我认真学习了相关内容。现针对工作中存在的突出问题，从思想上、工作上、学习上进行了自查。

### 一、参加纪律作风整顿活动情况

自从开展突出问题集中整治活动以来，我严格按照本院的安排，积极参加学习，认真查找问题。一方面认真学习下发资料和相关规定，积极参加院里组织的学习会，另一方面及时撰写

心得体会。

在坚持学习的同时，主动对照要求，认真查找实际工作中和个人思想中的问题和不足，并努力纠正。特别是能依照整治活动的具体内容，严格工作生活纪律，努力从小事做起，从点滴做起，为优化法院形象竭力尽职尽责。

## 二、自查存在的问题

1、政治学习坚持不够，学习标准不高。由于日常工作忙，平时用在读书、看报的时间很少，学习领袖人物的理论和思想少，政治理论的更新不够，不能用新的政治理论来武装头脑，指导工作。在这方面，我认为自己还做得很不够，有一定的差距，思想跟不上客观形势发展变化。

2、自我要求欠严。如在遵守相关规章制度方面，也有重实际轻规章的一面，在着装上，就没有按党组研究的条款执行。

3、创新意识较弱。在工作中存在惯性思维，不能及时更新思想，且存在畏首畏尾，固步自封的问题，创新意识、创新胆识较弱。

以上，是我在工作中存在的问题，但没有违禁的情况出现。

## 三、存在问题的原因

我认为，存在上述问题有客观原因，也有主观因素。客观上是工作确实忙，缺乏足够思考和学习的时间。主观上是自己平时政治学习不够，缺乏政治上的进取性，因而在作风纪律上有些许松散。

## 四、整改措施和努力方向

针对在工作生活中存在的纪律作风方面的问题，我将在以后

的工作中严格要求自己,具体做到以下三点:

1、加强学习,提高政治素质。要通过政治理论学习,不断提高自己的政治理论修养,坚定自己的政治信念,增强纪律观念,强化纪律意识,树立正确的世界观、人生观、价值观。要自觉地加强党性锻炼,遵纪守法,廉洁奉公,做到自重、自省、自警、自励,以高度的责任感、事业心,以勤勤恳恳、扎扎实实的工作作风,以百折不挠、知难而进的勇气,完成好各项任务。

2、开拓进取,提高服务水平。首先要注意加强学习法律知识,不断夯实自己的司法基础,努力提高执法能力;其次,要虚心好学,深入钻研,遇到问题多看多问多想,多向周围的同志请教,努力提高服务工作质量;第三,要开拓创新,积极进取,灵活处理好各类业务方面的问题,努力把服务工作水平提高到一个新的台阶。

3、服从大局,提高凝聚能力。要在进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识,服从意识上下功夫,敢于舍小家为大家;要在优化法院形象上下功夫,时刻牢记自己的一言一行所代表的不是个人的行为,而是法院的整体形象;要在加强与同志间的思想交流上下功夫,团结同志,相互帮助、相互尊重、相互信任、真情相待;要把个人的追求融入到司法事业的需要中,正确对待权力、金钱、名利,自觉执行相关、规章制度,从思想上筑牢抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线,增强拒腐防变的责任感和紧迫感,真正成为廉洁、公正的护法使者。

总之,通过这次纪律作风突出问题整顿专项活动,我将认真面对自己的问题和不足:在思想上,坚持不为私心所扰、不为名利所累、不为物欲所动;在行动上,恪尽职守、积极奉献、不计得失,扎实工作;在处事上,不怨天尤人、不计己得失、不推卸责任,不畏缩不前;在学习上,虚心学习,坚持不懈,注重研究,全面提高。进一步提高思想认识,转变工作作风,纠正缺点,弥补不足,切实使自己的思想不断净化、工作能力不断提高、作风纪律不断改进、言语行为不断规范,为优化法

院形象作出自己应有的贡献。

## 干部作风专项整治自查自纠报告篇四

自开展深入学习实践科学发展观活动以来，我系严格按照学院的统一安排、部署，始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照党的十七大精神要求，全面贯彻落实科学发展观，通过教师政治学习、教研室活动、召开学生座谈会等多种形式，认真开展“四对照、四检查”活动，组织开展好征求意见建议活动，剖析存在的问题，相互提醒，相互帮助，不护短、不遮丑，共同提高，并对收集到的意见和建议进行了归纳汇总，对于好的意见和建议，将虚心接受，并以此作为加强我系自身建设、转变工作作风的难得机遇，对不足的方面，我系结合工作实际，认真抓好整改。针对影响和阻碍加快系部建设发展的突出问题，现将自查报告情况汇报如下：

（一）教学理论学习不够，致使教学改革不能深入进行，部分教师的教学水平和专业素质有待于进一步加强和改进，常规教学管理仍需加强。

（二）课程设置还存在针对性不强、开设顺序不合理等问题，缺乏面向企事业单位培训、教学软件工程等方面的课程。

（三）校企合作力度不够，学生缺少岗位实践的机会，需加强校外实习基地建设。

（四）实训课程的教学计划未贯穿于教学工作的全过程，许多实训课时仅仅是填写实训报告，学生技能未真正得到培养。

（五）师生之间的交流沟通不够，影响了教学相长。一些教师除上课之外，很少与学生接触，部分教师不能掌握学生的学习态度、知识的掌握情况，较少关心学生的全面发展。

（六）学生管理中有些问题管理还不够细致，如高职实习学生的管理问题、学生上课迟到、旷课、宿舍卫生问题等，需通过相关制度管理提高学生自我管理意识。

针对自查过程中发现的问题，结合深入学习科学发展观活动，当前主要从以下几个方面入手：

（一）加强政治学习，提高全系教职工的综合素质。深入学习马列主义、“三个代表”重要思想，认真学习中央有关文件精神，学习贯彻落实科学发展观，吃透理论精髓，坚定社会主义、共产主义的理想信念，坚定不移地在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，不断提高自身素质，树立终身学习理论的决心。

（二）坚持民主集中制的原则，提高决策水平。要认真贯彻民主与集中相结合的组织制度、领导制度和工作制度，坚持集体领导、集体决策、民主决策、科学决策，认真开展批评和自我批评，做到解放思想和实事求是的统一。

（三）严格自律，大力反腐倡廉。要扎实开展党性党风教育，健全党内生活制度，认真落实党风廉政建设责任制。

（四）积极组织党团活动，完善有关党团组织活动的制度，建立了考勤和记录制度，做到了每周有活动、次次有记录，经常化、制度化。

（五）强化团队协作，增强集体凝聚力。要拓宽教师之间、师生之间的交流与沟通渠道，通过谈心，交换意见，相互敞开心扉，营造一种和谐气氛，建立同志间的相互尊重、相互信任、相互理解的工作协作关系。

（六）广大教师队伍严格履行工作职责，爱岗敬业，教书育人，以自己的道德追求、道德形象去教育影响和感染学生，在我系增强“全员育人”的意识。

（七）强化全系教师“开拓”意识。始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，在教学工作中学会善于总结和观察，解放思想、转变观念，提高开拓创新的精神，积极进取、大胆开拓。

（八）加强教学改革和创新组建教学创新团队，建设精品课程，培养教学名师。

（九）发挥学生组织的'作用，通过举办座谈会、专题报告会、征文比赛、演讲比赛、辩论会、文艺活动、社会实践等丰富多彩的主题教育活动，加强学生自我管理意思，树立“我的学院我管理”的理念。

（十）我系辅导员老师应通过定期座谈、个别谈话、深入调查等形式了解学生学习、生活情况和思想动态，及时沟通信息，解决发现的问题，确保针对性和实效性。

（十一）系领导班子切实定期开展调查研究，了解教职工与学生的思想状况，关心他们的疾苦，踏踏实实、认认真真的为师生做点事，履行好职能，努力实现自身的价值。

随着学习实践科学发展观活动的深入，我系将按照实施方案，在广泛听取和认真吸纳各方面意见的基础上，进一步完善上述整改意见。同时，我们将坚持边学边改，针对工作中存在的突出问题，狠下决心，努力克服，务求在短期内能够取得较为明显的成效。

## **干部作风专项整治自查自纠报告篇五**

按照《县委、县政府办公室关于印发陕县党政机关作风纪律专项整治活动实施方案的通知》（陕办[2014]10号）要求，我们精心组织，扎实开展机关作风纪律专项整治活动，现将活动自查自纠情况报告如下：

## 一、自查自纠工作开展情况

进入自查自纠阶段后各股室、各单位，全体干部职工都严格对照治理内容，结合自己工作实际，系统召开座谈会，设立征求意见箱、开通热线电话、发放征求意见表等不同形式，多层次、多渠道查找股室、单位及个人在“庸、懒、散、拖”等方面存在的突出问题。据统计，主局共召开座谈会12次，发放征求意见表226份，共征求到4个方面14个问题。自查自纠主要通过以下六种形式认真开展自查自纠工作。

1、集中排查问题。重点做好了“五查五看”，一是查学习，看是否存在懒于学习、懒于思考和不钻研业务知识，不熟悉中央、省、市、县重大方针政策等问题；二是查思想，看是否存在部门或个人主义盛行、大局意识不强、宗旨意识淡薄，公仆意识、群众观点不牢、工作责任心不强、自我要求不高、工作标准低下等问题；三是查作风，看是否存在作风松散，有令不行、有禁不止，不作为、慢作为、乱作为等问题；四是查纪律，看是否存在纪律松懈、违纪违规，上班迟到早退、脱岗串岗、上网炒股聊天玩游戏、借下乡出差到其他地方办公务之机不到岗、到休闲娱乐场所活动等问题；五是查工作，看是否存在工作按部就班、推进不力，创新进取劲头不足，业绩平庸、效率不高以及质量不优等问题。

2、深入剖析问题产生的根源。以党的群众路线教育实践活动为载体，大力开展批评与自我批评，局党委班子共组织召开两次民主生活会，支部分别组织全体党员召开了专题民主生活会，12个股室、两个二级机构也分别组织召开了专题民主生活会，深刻查摆了“庸、懒、散、拖”等方面存在的问题，同时对征求到的意见和建议进行了细致的分析和梳理。每个支部、每个股室、每一名干部职工都建立了台账，针对每个问题，逐一深刻剖析，针对产生的根源，提出整改措施和时限，明确责任，认真做好整改。

3、开展公开承诺。各股室、各单位、全体干部职工都根据自

己的本职工作以及对照检查查摆的主要问题及制定整改措施进行了公开承诺，班子成员在大厅的版面上统一进行公示，其他人员运用不同方式进行公示。通过宣传栏、学习园地等形式公开公示，接受群众监督，接受上级及党政办、活动办的督导检查。

4、实行工作去向公示制度。局里按照县纪检委的要求对班子成员、局主题干部职工全部制订工作去向公示牌，悬挂在楼层最显眼位置，通过干部职工信息公开和去向公示，进一步方便群众办事，接受社会监督。

5、严格值班制度。局机关值班由一名班子成员带班，一名工作人员值班，值班人员姓名、职务、联系电话和监督电话在大厅电子屏幕上进行公布，自觉接受监督。

6、加大督查力度。局党政办认真做好督查工作，对局机关的上下班迟到、请销假、公车停放、劳动卫生的工作纪律情况一周一查，周周必查，对查出的问题予以通报，对违纪的个人进行批评，并写书面检查。对于方案的实施情况进行督办检查，定期与各部门沟通了解，及时掌握整改情况，扎实认真进行整改提高。

## 二、查摆的问题。

### (一)、“庸”方面存在的问题。

1、个别同志在工作上不思进取、安于现状、因循守旧、萎靡不振。

2、一些同志在业务上不能熟练掌握并灵活运用业务知识和政策法规，思路不清、能力不强、标准不高。

3、个别同志对安排的工作推进不力、没有起色、没有特色、没有亮点、业绩平庸。

4、个别同志遇到困难工作、重大事件或复杂问题，束手无策，工作被动滞后。

5、个别同志工作方法上简单粗暴，服务态度、服务质量差等。

## (二)、“懒”方面存在的问题。

1、一些人在工作上懒于学习、不认真钻研业务和法律法规，只凭经验和个人喜好办事；懒于思考、工作流于形式、得过且过，标准低下、不愿创新。

2、一些同志在思想上懒于深入、不能主动深入基层一线、深入群众、深入现场掌握第一手资料，解决实际问题，存在“无过就是功”等问题。

## (三)、“散”方面存在的问题。

1、个别人工作中自由散漫，有令不行、有禁不止、阳奉阴违、我行我素，只要组织照顾，不守组织纪律。

2、个别人员纪律上不按规定履行请销假手续、迟到早退、脱岗串岗，工作时间上网娱乐、炒股、打牌下棋、扎堆闲聊、出入娱乐场所、办私事，工作日午间饮酒。

3、部分人员借开会、下乡入村或办理其他公务之机滞留不归；开会学习纪律松弛、无故缺席应参加的会议、学习和活动。

## (四)、“拖”方面存在的问题。

1、一些同志不积极履行职责，首问责任制和限时办结制执行不力。

2、一些人办事程序不规范，行政执法不严谨，工程项目管理不到位，工作拖沓，推诿扯皮，效率低下。

3、个别人奉行好人主义，遇到困难绕着走，回避矛盾、敷衍塞责、不敢碰硬，当老好人。

4、个别人不办事、推三阻四，得了好处才办事，看到熟人、遇到领导立即办，看到生人、遇到基层和普通群众拖延不办等问题。

### 三、整治措施

针对以上查摆出来的问题，我们根据问题的性质分别分解到有关股室能即时改正的予以改正，问题较为复杂的，按照边学、边查、边改的方式予以整改，主要的整改措施如下：

1、学习党的思想政治理论，林业政策法规，林业科技知识等。加强学习，努力提高自身素质。通过进一步夯实党的群众路线教育实践活动基础，认真学习贯彻落实好中央“八项规定”，进一步转变作风，认真贯彻落实好机关作风纪律专项整治活动，推动陕县林业科学和谐发展。

2、进一步改进工作作风，大胆创新提高工作水平。要努力做到克服消极思想、模糊认识所造成的各种束缚。对遇到的问题进行理性思考，认真钻研业务和政策法规，不能只凭经验和个人喜好办事，避免工作流于形式，提高股室及个人工作效率，深入基层一线、深入群众、深入现场掌握第一手资料，解决工作中出现的实际问题。

3、服从大局，提高凝聚能力。要在进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识、服从意识上下功夫，要时刻牢记自己的一言一行所代表的不是个人行为，而是单位的整体形象。自觉执行相关禁令和各项规章制度。在开会学习期间严肃纪律，工作时间不得自由散漫，有令必遵，有禁必止。

## 干部作风专项整治自查自纠报告篇六

为了提高学校食堂管理水平，保障师生员工身体健康和权益，我们根据相关文件精神和法规条例，对学校食堂进行了全面自检自查。以下是我们的自查报告：

我们成立了由校长任组长、总务主任任副组长的食品卫生安全领导小组，制定了多项食堂管理制度，明确了后勤工作人员的责任。同时，我们还建立了膳管会，由校工会干部、家长代表、教师代表、学生代表等监督食堂工作，确保食堂饭菜质量、安全卫生工作始终置于全校师生的管理和监督之下。

根据区教育局的相关文件精神，我们将每日工作流程化。具体流程如下：

- 1、周末食堂分管人员和厨师长根据就餐人数、伙食的营养搭配情况制订出一周的菜单，并报送配菜公司配菜。
- 2、验收入库：配送公司在每日早上8点前送来货物，验收人员根据报送的食物清单逐一验收，确保货物的质量符合标准，数量和品种与上报单子相符，并索要相关证件。验收合格后签字入库并记录账本。
- 3、出库领用：食堂厨师长根据当天供应师生用餐所需物资向物资保管员（食堂负责人）领取，由物资保管员登记出库单，领用人签字确认。
- 4、饭菜加工：每餐饭菜必须在学生就餐前准备就绪，炊事员认真做好米、菜的清洗，保证饭、菜的卫生清洁，并认真、科学操作，做好饭菜，尽可能适合师生的口味。

我们将继续完善食堂管理制度，确保食堂工作规范化、科学化、安全化。

饭菜分发：每顿饭菜都由专门的蒸饭炊事员分装好，送到每个班级相应的位置，由学生领取，班主任负责分发。

留样：每餐饭菜加工后，厨师长会品尝并取样留查，留样时间不少于48小时，并作好留样记录。

为确保食品安全卫生，我们采取以下措施：

1、严格执行国家的《食品卫生法》，有各项卫生安全制度和措施，有检查、有记录，有突出事件的应急措施。工作人员能自觉按要求上岗和操作，其它各项卫生措施和规定也能落实到位。

2、把好四个关，杜绝食物中毒事故的发生：

1) 把好采购、加工关：采购时做好验收工作，验收人员验收到位，签字确认，对采购的食品索取三证(营业执照、卫生许可证、生产许可证)复印件和质量检验报告，进出货手续齐全，帐册相符。加工时做到烧熟煮透，做好食品留样工作，留样不少于48小时。

2) 把好“消毒”关：所有的餐具、用具都要高温蒸汽消毒。3) 把好“个人卫生”关：身体不适的职工不能进入食堂工作，从业人员必须取得健康证及经过食品卫生培训合格才能上岗，工作人员进入食堂必须做到“三白”。

4) 把好门关□xxx绝非工作人员进入厨房，防止投毒事件发生。

3、设施到位，食堂消毒柜、留样柜、冰箱等相关设备配齐，定期检查食堂配备的各类器械、用电设备、消防设备、电路、开关插座、库房的.安全，安全状况都比较好，管理比较规范到位，操作规程明确。

4、规范支出，廉洁经营。建立食堂财务和菜谱公开制度，财

务每月公示，菜谱每周公示。学校食堂实行包餐制供应，向学生收取伙食费，严格按上级规定实行学期初预收、月末结转确认伙食收入、期末结算的方法，多退少补。每月末，食堂以当月供应就餐次数、就餐人数、伙食标准为依据，在预收款中结转确认当月伙食收入。预收伙食费时，我校向学生和家长公布伙食费收取标准和计划就餐次数。学期末以学生实际就餐次数和学期初就餐次数的差额为依据，向学生结算伙食费。我校定期将结算订单在公示栏向学生和家长公布。教职工的伙食费与学生同价，按月收取，据实结算。

为维护师生的合法利益和身心健康，我们坚持“公益性”原则，按照“非营利性”要求，进行食堂成本单独核算，以保证食堂日常运转经费收支平衡为目标，并合理确定供餐价格。

1、我们认真按照省教育厅和市教育局的标准逐条进行对照检查和改进。

2、我们根据学校要求，制定了《xx实验小学食堂餐饮服务管理考核办法》，并由后勤处定期组织人员对食堂工作进行检查和考核。在考核中，我们把食品、菜肴的价格、质量、数量作为重点。

3、由于食品价格上涨，学校采取部分补贴的办法，以保证学生不因价格上涨而影响伙食质量。

4、我们努力保证饭菜的数量和质量，做到荤素合理搭配，品种丰富多样，满足学生身体健康成长的需要。

5、我们实行最高限价，以确保期末结余或亏损控制在学期营业额的4%以内。

1、我们充分调动学生积极性，定期和不定期与学生伙管会、学生代表进行座谈、沟通，听取意见，并及时反馈、制定措施、进行改进。

2、我们为家庭经济困难的学生提供“爱心营养餐”，解决后顾之忧，帮助他们安心研究。

3、我们在用餐时间安排教师义务带队和进行用餐管理，督促学生文明用餐，并定期评选“用餐文明班级”。

4、食堂工作人员每年进行体检和卫生培训，按要求持证上岗，热情服务，文明用语。我们积极配合、主动接受卫生行政部门的监督与指导，确保服务程序化、操作规范化。

5、我们建立了食堂财务和菜谱公开制度，每月公示财务情况，每周公示菜谱。

我校食堂采用包餐制供应，并向学生收取伙食费。为了保证收费的公正性，我们严格按照上级规定实行学期初预收、月末结转确认伙食收入、期末结算的方法，实行多退少补的原则。每月末，食堂会根据当月供应的就餐次数、就餐人数和伙食标准来结转确认该月的伙食收入。在预收伙食费时，我们会向学生和家长公布伙食费收取标准和计划就餐次数。学期末，我们会根据学生实际就餐次数和学期初就餐次数的差额来结算伙食费，并定期将结算订单在公示栏向学生和家长公布。

值得一提的是，我们的教职工也可以在食堂就餐，并与学生享受同样的菜品和价格。他们的伙食费按月收取，据实结算。我们希望通过这样的方式，让每个人都能享受到公平合理的服务。

## **干部作风专项整治自查自纠报告篇七**

集团公司纪委：

为认真贯彻落实市纪委办关于印发《盐城市作风建设突出问题专项整治实施方案》的通知要求和集团公司的具体工作要

求，公司高度重视，专门召开工作会议，深入分析公司在整治重点问题“三个不良风气”中存在的薄弱环节，并结合企业实际，针对性制定相关工作措施，现将有关工作汇报如下：

公司成立了总经理袁鸿刚为组长，分管领导xx为副组长的作风建设突出问题专项整治工作领导小组，召开了作风建设突出问题专项整治自查自纠工作专题会议，进一步提高了全体干部职工对作风建设重要性的认识，为自查存在问题，抓好整改落实，确保此项工作顺利开展打下了良好的思想基础。

一是认真组织学习。公司认真组织全体干部职工学习\*\*\*总书记关于推动作风建设在新时代向纵深发展的重要批示精神、市纪委和集团有关要求，坚决用上级决策指示统一各级思想，引导大家充分认清作风建设突出问题专项整治的重大意义和现实紧迫性，增强了自查工作的自觉性和主动性。

二是开展约谈提醒。通过集团分管领导与公司负责人、公司负责人与班子成员、班子成员与分管部门等一系列方式，确保约谈对象自上而下，从班子成员到一般干部职工谈话覆盖全面，把作风建设突出问题专项整治的内容和要求传达到每一名党员干部职工，做到人人了解，人人熟知。经统计，我公司共有干部职工xx人，参与换届纪律约谈提醒xx人，谈话率100%。

三是深入自查自纠。公司专项整治工作领导小组通过查阅各种档案资料xx本、合同文本xx份、和业务合作方核实情况xx次、查阅账务资料xx份，对“三个不良风气”18个具体问题深入进行了自查自纠，通过核实排查，全公司x个部门和xx个岗位人员均无违纪问题。

通过自查自纠工作的开展，我公司深入全面地调动广大干部职工查找问题、正视问题的积极性，采取了多种行之有效的方法开展了自查自纠活动，虽然取得了一定的成绩，但作风

建设永远在路上。下一步，我们将以下三个方面把作风建设作为重点工作来抓：

一是抓好纪律教育，规范管理。把作风建设作为推进公司发展的长效机制，及时抓好上级指示要求和政策法规学习，特别是关于加强党风廉政建设方面，及时搞好对表，确保始终与上级步调一致、同频共振，与政策法规合拍合节。继续坚持理论联系实际学风，用好“问题牵引、课题牵引”的有效办法，做到真学、真信、真懂、真用，提高干部职工的素质和工作水平，树立爱岗敬业的工作作风，做到务实高效、以公司为家，与企业共进。

二是抓好问责落实，规范制度。认真梳理近几年推进作风建设成果，力求把成功做法经验化、零散探索系统化、有效措施制度化，建立完善的管人、管物、管事的制度措施，切实做到有据可依、有规可循。加强对采购部、销售部、售后服务部、财务部、综合管理部等重点敏感岗位的监督，驰而不息纠正“四风”。

三是完成发展目标，促进发展。公司不断深入强化作风建设，增强干部职工的大局意识、创新意识、发展意识，增强干部职工投身公司发展的责任感、使命感和荣誉感，在公司营造创先进业绩、争优质服务的良好氛围，确保按时完成各项目标任务，推动公司持续稳定健康发展。

作风专项整治自查自纠报告放射科技师

作风专项整治自查自纠报告放射科