

私企工作总结 私企聘用合同(优秀5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

私企工作总结 私企聘用合同篇一

聘用人：_____ (以下简称甲方)

受聘人：_____ (以下简称乙方)

根据镇人民政府的要求和当前食堂工作的实际需要,对镇人民政府机关食堂的原服务人员由甲方聘用为食堂工作人员,为进一步明确甲、乙双方双方在聘用期间各自的权利、义务,经协商一致,签订本聘用合同。

第一条合同期限

聘用期年。自20__年月日起到200年月日止,合同期届满本聘用合同自然终止。如在聘用期间因故终止合同或本聘用合同期满续聘,必须提前天通知对方,并应当协商解决,签订续聘合同或终止聘用合同。

第二条工作岗位

乙方受聘用后,一般情况下仍保持其原工作岗位。但在聘用期间,甲方可以根据工作需要对本方的工作岗位进行调整。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方对乙方实行每周工作天,每天工作小时的工作制度;

- 2、乙方享受国家规定的法定节假日(或采取调休方法);
- 3、甲方为乙方提供一定的工作和生活环境条件;
- 4、甲方为乙方提供必要的劳动保护设备或用品。

第四条工作报酬和待遇

- 1、甲方每月支付给乙方工资元;
- 2、甲方免费供给乙方工作日每天的早、中、晚工作餐;
- 3、甲方根据其财力和乙方的表现,为乙方不定期的调整工资;
- 4、甲方按照乙方的要求和其财力为乙方交纳养老保险金和其他社会保险金(按规定由乙方本人交纳的部分在乙方的工资中扣除)。

甲方给予乙方的工资等劳动报酬,不得低于乙方在20__年度在食堂工作所获胜的收入水平。

第五条工作制度和纪律

- 4、乙方在经办采购商品或接待中对现金的往来,必须执行甲方的操作规程和财务制度,如必须凭原始单据甲方财务处结帐,并做到日结月清等。

第六条奖励和惩处

工资,同时也有权根据乙方表现或违规情节给予减少或扣除奖金等适当处罚。

聘用合同依法签订后,双方必须全面履行合同约定的义务。在聘用后一年内,甲方不得无故解除与乙方的聘用关系。

- 1、在一年内或一个月内请假天以上或旷工天以上的；
- 3、严重违反甲方制定的工作纪律或规章制度的；
- 4、不完成工作任务或故意不完成工作任务给甲方造成较大经济损失的；
- 5、失职或严重失职，对甲方造成较大经济损失的；
- 6、触犯刑法被依法追究刑事责任的；
- 7、其他必须变更聘用合同或无法继续履行聘用合同的。

但无论任何理由，凡变更聘用合同或者解除聘用合同的，均应提前天通知对方，经双方协商后办理相关手续。

第八条违约责任

- 3、一方违反本聘用合同，另一方有权要求对方赔偿经济损失，并支付违约金元。

第九条其他约定

- 1、本聘用合同如发生争议，双方应当友好协商；协商不成；应当先申请仲裁；对仲裁裁决不服的，任何一方均可以向人民法院提起民事诉讼。
- 2、本聘用合同经双方签名后即生效。如需要修改、补充本聘用合同的，双方应当进行协商，经协商一致后签订补充协议，补充协议与本聘用合同具有同等法律效力。
- 3、本聘用合同如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规为准。
- 4、本聘用合同一式两份，双方各执一份。

代表人：_____

私企工作总结 私企聘用合同篇二

乙方：

签订日期：_____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年____月____日生效,其中试用期至_____年____月____日止。

本合同于_____年____月____日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要,担任岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点,乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的,乙方每天工作时间不超过8小时,每周工作不超过40小时。每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的,应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度

五、劳动报酬

第九条甲方每月15日前以货币形式支付乙方工资,月工资为元。

乙方在试用期期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和唐山市的规定参加社会保险。

甲方

为乙方办理有关社会保险手续,并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有

关规定执行。

甲方按《员工手册》支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

1、北京市户口人员上五险(五险：工伤、养老、生育、失业、医疗)

3、城镇户口人员上缴住房公积金

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国民法典》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

乙方：

年 月 日

私企工作总结 私企聘用合同篇三

乙方_____

性别：_____

身份证号：_____

根据《劳动法》、《山东省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

按时足额为乙方缴纳社会保险费；

按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

依法支持乙方参加合法的社会活动；

保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；
乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

本合同期限选用_____：

本合同自_____年_____月_____日起生效，至_____年_____月_____日终止。其中生效后的前_____个月为试用期。

本合同自_____年_____月_____日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前_____个月为试用期。

本合同自_____年_____月_____日起生效，至_____工作完成日终止，其中生效后的前_____个月为试用期。

本合同期内工时制度采用_____：

1. 乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

1. 不定时工作制

1. 综合计算工时工作制

工作内容：乙方同意甲方安排其从事_____工作。

工资给付：

1. 甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2. 非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按_____标准发给生活费。

3. 加班工资：

甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准50%支付工资；

甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方日工资标准的__年限每满年发给相当于个月工资的经济补偿金，但最多不超过2个月。

甲方根据本合同第四条第款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满年发给相当于个月工资的经济补偿金。

甲方根据本合同第四条第款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满年发给相当于个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或00%增发医疗补助费。

以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前2个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

乙方在医疗期内停工医疗累计不超过80天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过80天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支

出的培训费用。

八、附则

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

甲方_____

法定代表人

或委托代理人_____

乙方_____

签订时间：_____年___月___日

鉴证人_____

鉴证机关_____

鉴证时间：_____年___月___日

私企工作总结 私企聘用合同篇四

服务类企业，主要经营酒水、饮料、糖果、面包、饼干等副食品及日用百货的批发和零售。

胡家坝镇新风街西口。这里人流量大，是小学生以及他们家长的必经之路，消费群体集中。

本人在这里有两间门面房，任由自己装修，无后顾之忧。

本人待人真诚友善，人缘好。口齿伶俐，善于和陌生人沟通。前几年在北京江苏等超市做过销售，近两年一直在当地超市做销售。

目标顾客描述：胡家坝小学周边的师生、镇村民众。市场容量的变化趋势：

1、随着学校的扩建和扩招，本地学生会逐年增加。

1. 起步早，有经验。
2. 经营时间长，有一定数量的老顾客
3. 优先挑选了较好的地理位置

竞争对手的主要劣势：

1. 不卫生
2. 副食品种少
3. 价格比较贵

本企业相对于竞争对手的主要优势：

1. 价格实惠
2. 品种多
3. 店面有特色

本企业相对于竞争对手的主要劣势：

1. 起步晚，经验不足

2. 没有老顾客

1、商品与主要特征

商品主要特征

酒水、饮料、糖果、卫生，美味，美观

面包、饼干等品种多，可以随意搭配

2、占领市场构想

第一年为熟悉业务期，和供货商搞好关系，和消费者建立互信关系。第二年优化服务期，用最好的商品，最实惠的价格，最优良的服务占领市场，立稳脚跟。第三年为扩大经营期，增加商品种类，加大宣传，扩大消费人群，提高市场占有率。

装修10000元

柜台10000元

首批铺货40000元

流动资金20000元

共计80000元

私企工作总结 私企聘用合同篇五

甲方(单位)名称：_____

所有制性质：_____

地址：_____

法人代表：_____

乙方(工人)姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

民族：_____

文化程度：_____

籍贯：_____省_____市

现住址：_____

属于：_____ (农业人口/非农业人口)

居民身份证号码：_____

务工许可证号码：_____

一、合同期限

自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满，
本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方
可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在_____岗位，
承担_____临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。

在合同期内甲方因调整生产(工作)任务,需要变更乙方的_____岗位和任务,需经乙方同意。如乙方不同意,可提出辞职,双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间:甲方实行每周_____日,每日_____小时工作制。严格控制加班加点,确因生产(工作)需要加班加点的,应控制每日加班不超过_____小时,每月加班不超过_____小时,加班要提前通知乙方,由甲乙双方商定,按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬:按国家有关规定和单位的实际情况,根据乙方的岗位和承担任务,甲乙双方协商定为为每日_____元,每月_____元。加班工资,按不低于国家规定的标准执行。奖金,根据单位效益和劳动贡献,定期发给。实行计件工资制的,_____月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的,应发给夜餐费_____元。

(三)在合同期间,如发生停工待料情况,甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工,实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费,每_____月甲方负担_____元,乙方负担_____元。乙方缴纳金额,先由甲方统一支付,后在其当_____月工资中扣除。乙方如符合招工条件,单位又有指标,可招为劳动合同制工人,所缴纳的养老保险可随同转移,合并计算缴费_____年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同

制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

(四)乙方在甲方工作_____年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满_____年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每_____月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三) 爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四) 上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五) 听从指挥，服从调动。

(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个_____月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根

据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每_____月为_____元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五)其他需约定事项：_____。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

甲方：_____ 乙方：_____