

最新对护理管理的心得体会 护理管理心得 心得体会(实用12篇)

写培训心得有助于培养自我管理 and 学习能力，促进个人的成长和进步。以下是一些读书心得的参考案例，供大家参考和学习。

对护理管理的心得体会篇一

7月的北京骄阳似火，然而，来自全国各地护理同胞的学习热情一点也不亚于北京的炎夏。以前我也参加过不少的学习班，但从来没有感觉这么“累”。每天8时准时上课，12时下课，匆匆吃过午餐，来不及休息一会儿，1点30分接着继续上课，一直到5点30分，有时晚上还安排讨论，似乎总在跟时间赛跑。但这种“累”我觉得非常值！记得我跟我的科护士长说“交了700元学费我们赚啦，希望有机会派更多的人来学习”。以下就是我参加这次学习班的一点收获。

首先，郭燕红副司长的一席话使我茅塞顿开，以前也听过她的几次关于“创优质护理”的讲课，一次比一次思路更清晰，理解更透彻。尤其是通过本次的讲学使我认识到“创优质护理”不是一阵风，刮过以后就无影无踪，或者是一项面子工程，用来装饰门面罢了。我们更应该从实际出发，实实在在地为老百姓做点有益的事情，期待有一天，当我们自己躺在病床上的时候，我们能真真正正地感受到优质护理服务带给病人的实惠。

授课的老师都是台湾和香港的有丰富医院管理经验的老师，也有北大的教授，他们讲课的内容节节精彩，学员们听得如饥似渴，课后10分钟的讨论时间远远回答不完学员们提出的实际问题。3天的理论课学习以及半天的医院参观，使我的视野更广阔，思路更明白，学到更先进的管理理念和管理方法。

北京大学公共卫生学院的简伟研博士从宏观的角度介绍了什么是管理，如何实现高效管理，把复杂的管理理论运用实际的例子来分析，使我们一下子就领会到其中管理的精髓。我从他的授课中学会在管理中如何规划目标，如何做到重点管理，在实际情况中如何运用权变原则及开放原则。在听课的过程中我边听边想如何把这些知识运用到本病区的管理中，例如，他的“二八法则”使我明白在管理中80%的程序是固定的，20%的变数是需要管理者重点处理的，这样就使管理者腾出更多的时间处理重要的事情。还有“麦文宁的灵犀一指”给我的启发就是要做好现场管理，多到一线了解情况，掌握第一手资料。

台湾林口长庚医院护理部朱宗蓝主任的讲课使我看到了管理的魅力，她的授课内容是护理人力资源管理，讲授如何进行职位分类，如何做好工作设计，具体落实到护士的排班和护理模式的选择，护士的培训等。正如她所讲的没有一个护理模式是最好的，只有选择适合的模式才是最好的，有时甚至是几种模式的综合运用。

因此，我结合我区的实际情况准备试用一种成组护理加上全职护理的模式。她的另一个理念我也很欣赏，就是护士应该把自己当作医院的主人，因为在一个医院内部护士占据了全体职工的一半以上，在医院的每个环节、每个部门几乎都跟护士息息相关，我们应当做好自我管理。同时，作为护理管理者应该把护士当作我们的内部顾客对待，而且更应该把内部顾客的利益放在一个非常重要的位置，只有内部顾客满意了，才会更好地去服务外部顾客，以其达到共赢的效果。

这次学习最大的收获还是台北荣民总医院护理部陈玉枝主任带给我的新理念。她经历丰富，是我努力进取的典范。她的“如何成为有魅力的护士长”让我发现管理原来也可以带给人这么多的快乐，只要用一颗真诚的心加上正确的方法，你和你的团队可以走得更远更稳。

通过这次学习，我给科护士长的建议是：1. 如何重新拟定新护士5年培训计划，并在培训计划的制定中由护士本人结合护理部和科内计划拟定个性化培训内容。只有培训好护士，优质护理服务才能真正落实。2. 科内成立护理质量专项督查员，可以是病区护士长，也可以是护理组长，一个标准，统一评价。3. 尽快拟定绩效管理方案，激发护士的工作积极性。

目前，利用学到的知识，我区各项工作也逐步展开，实行精细化管理。期待我的管理之路越来越顺畅，走得更高更远。感谢卫生部领导提供护士长们这么高的平台；感谢护理部领导让我们有机会接受高水准的教育；感谢科护士长的厚爱和信任，全力支持我的学习。我相信，有这么好的前景我们没理由不把工作做好。

对护理管理的心得体会篇二

口腔护理管理是一个重要的健康管理领域，它与人们的健康息息相关。在我多年从事口腔护理管理工作的经验中，我深刻体会到了口腔护理管理的重要性，也积累了一些心得体会。在本文中，我将分享我在这个领域中的见解和体会。

第二段：定期检查及整理资料

在进行口腔护理管理时，定期的口腔健康检查是十分重要的一环。我们必须了解每个患者的具体情况，包括牙齿状况、口腔卫生习惯和可能存在的疾病等。在管理患者的口腔护理过程中，我们需要收集并整理患者的病历资料，包括治疗方案、用药情况和口腔状况的变化等。这样可以更好地进行个性化的护理管理，提高治疗的效果。

第三段：与患者建立良好的沟通和互动

在口腔护理管理中，与患者建立良好的沟通和互动关系是非常关键的。我们必须耐心倾听患者的需求和问题，并进行有

效的解答和指导。在护理过程中，我们要积极与患者交流，了解他们对治疗的感受和反馈，并给予及时的回应和调整。通过良好的沟通和互动，我们能够更好地理解患者的需求，提高治疗的满意度。

第四段：合理规划和实施护理方案

在进行口腔护理管理时，我们需要根据患者的具体情况制定个性化的护理方案。这包括日常口腔卫生习惯的指导、定期口腔检查和治疗计划。我们要根据患者的疾病状况和治疗目标，合理规划和安排治疗的时间和方式，并根据治疗效果进行适时的调整。在护理过程中，我们要严格执行护理方案，确保每一个环节的顺利进行，提高治疗的效果和安全性。

第五段：持续学习和不断提升

在口腔护理管理领域，新的知识和技术不断涌现。作为护理管理人员，我们需要不断学习和积累新的知识和技能，以适应时代的发展和患者的需求。我们可以参加相关的培训和学术会议，与行业的专家和同行交流，拓宽自己的视野和思路。同时，我们还可以通过开展科研项目和参与学术活动，提高自己的专业水平和影响力。持续学习和不断提升是口腔护理管理工作的必备素质。

结论

口腔护理管理是一个综合性的工作，需要我们有扎实的专业知识和技能，同时还需要我们具备良好的沟通能力和职业素养。通过定期检查、良好的沟通和互动、合理的护理方案以及持续学习和不断提升，我们可以更好地管理和护理患者的口腔健康，提高治疗的效果和患者的生活质量。作为一名口腔护理管理工作，我会继续不断努力，以更好地服务患者，为口腔健康事业做出更大的贡献。

对护理管理的心得体会篇三

通过这次学习，我给科护士长的建议是：1. 如何重新拟定新护士5年培训计划，并在培训计划的制定中由护士本人结合护理部和科内计划拟定个性化培训内容。只有培训好护士，优质护理服务才能真正落实。2. 科内成立护理质量专项督查员，可以是病区护士长，也可以是护理组长，一个标准，统一评价。3. 尽快拟定绩效管理方案，激发护士的工作积极性。

目前，利用学到的知识，我区各项工作也逐步展开，实行精细化管理。期待我的管理之路越来越顺畅，走得更高更远。感谢卫生部领导提供护士长们这么高的平台；感谢护理部领导让我们有机会接受高水准的教育；感谢科护士长的厚爱和信任，全力支持我的学习。我相信，有这么好的前景我们没理由不把工作做好。

对护理管理的心得体会篇四

应香港护士训练与教育基金会的邀请，与来自内蒙、安徽、江西、河北、广西、吉林、四川等省市的18名护理同仁一起，赴港学习考察。通过2周的参观学习、讨论交流，近距离了解了香港医疗卫生发展与护理管理的现状，感受到了香港护理人员的团结协作、仁慈关怀、奉献敬业的思想，学到了先进的护理管理理念与管理知识，看到了内地与香港护理管理中存在的差异，受益匪浅。

一、护理管理体制

护理管理体系由护理总经理、高级护士长、部门运作经理、病房经理、护士长、专科护士、注册护士、登记护士、健康服务助理组成。部门运作经理相当于科护士长。病区经理——护士长——专科护士，三者职位差不多，工作安排不一样，薪酬不一样，专科护士的薪酬高于护士长。每个病房有1名病区经理，主要负责行政、排班等工作，不值夜班；

2名护士长，负责专业业务技术管理，要参加值班；专科护士1人，主要负责专科护理，不参加值夜班。护士的退休年龄为60岁，可以提前申请退休，工作期间每月按比例提取退休基金，退休时一次领取。护士退休前全部参加倒夜班，产假10周，妊娠与哺乳期照样倒夜班。医院职工工资由医管局发放，没有奖金，没有夜班费。护士职位的晋升：护理总经理、病房经理、护士长等职位的晋升，在香港43家公立医院内公开招聘，医院之间可以流动，一般任期3~5年，中途如有退休等空缺，均采用公开招聘的方式进行，无年龄限制，但必须是注册护士，有学历要求。

与内地明显不同的是，许多护理总经理、高级护士长、病房经理、护士长等职位均由男性担任，各病房也有很多男护士，男女护士之间关系融洽，各尽其责。

二、护理人员配置

由医院管理局对各医院的护士人力资源与床位配备，按照专科特点设立不同的标准，一般普通病房的床护比在1: 0.6左右，ICU床护比为1: 4左右。另有健康服务助理，办公室秘书。在医院职工中医生占11%，护士占38%，后勤占42%，行政占1%，辅助人员占8%。

三、护士职能

1、香港医院对护士采取严格的分层使用。专科护士负责专科护理、营养指导、健康教育、为病人提供专业指导。注册护士负责病情的观察与记录、护理计划的制定与实施，换药、参与危重病员的抢救等工作。登记护士负责病人的晨晚间护理、翻身、鼻饲、协助换药等。健康服务助理负责病人的饮食供应及基本生活护理。各级护理人员团结协作，一切以病员利益出发，为病人提供高质量的护理服务。不同级别的护理人员的着装有所区别。

2、护士技术上的操作很少，很少输液，为病员静脉输液有专门的穿刺护士，抽血有专门的抽血员，抽血人员由护士与检验专业人员组成，由辅助科管理，护士的主要工作是发药、换药、管道护理、基础护理、生活护理等。白天由1名注册护士、1名登记护士、1名健康服务助理负责一组的6~7名病人的护理。icu由1名护士、1名健康服务助理负责1个病员的护理。

3、护士要为医生做一切准备，包括查房时拿病历，观察伤口时揭开敷料等。

4、如果发生发错药，病员跌倒等事件都要及时报告医管局。

5、病历记录，医生、护士的记录写在一起，明确时间，病历保存7年（以最后一次的看病时间为准），产科病历保存24年。

四、护士的执业管理

香港护士管理局是负责护士准入的法定机构，其主要职能是按照《香港护士注册条例》的有关规定对符合注册条件的申请者授予护士执业资格。注册护士的准入条件为在正规资质学校完成三年护士课程或取得护理专科以上学历，登记护士为在正规资质学校完成2年护士课程且通过登记护士执业考试者。与注册护士相比，登记护士没有晋升资格，不能参与护理行政管理，不能开护嘱或管理毒麻药品，但可以通过再教育途径获得注册护士资格，必须到大学参加学习课程2年。

对护理管理的心得体会篇五

自20xx年9月以来，我先后在内科和中心icu从事护理管理工作，通过一6年多时间的护士长工作实践，使我对护理管理有了较深的认识。

无论是我在内科还是在icu的医院和护理部领导给了我极大的关心，对科室的护理工作给予了最大的支持。一是在人员上

给予了极大的支持，保证了各项工作的有序开展。同时，护理部决定将其他科室的护理骨干分批派到icu轮转，对icu的工作也起到了很大的推动作用，达到了相互学习，取偿补短的良好效果；二是在管理上给予了很多指导和帮助。

在工作中遇到很多棘手的问题和困难，护理部领导多次到科室进行工作指导，帮助查找和分析存在的'问题，提出指导性的意见，并鼓励我、关心我，增加了我干好工作的信心，使我能在规定时间内找准工作突破口，及时将科室的工作理顺；三是在人员培训上给予了很大的支持。为提高icu护理人员专科理论知识和业务能力，在护理部的支持下，先后派出5名同志外出学习，通过学习，提高了icu整体专科护理水平。

在我一年多的护理管理工作中，体会到作为护士长不仅要熟悉业务，不断加强学习，还需要学习更多的管理知识。今年我到icu后，护理部首先派我参加了市卫生局和三医大联合举办的第二届icu专科护士培训班，进一步提高了我对icu专科护理的认识，理论知识得到丰富，实际操作能力有了很大的提高。尤其是在重医中心icu培训的一个半月时间，我充分抓住这次培训的机会，一方面加强实践技能的学习和培训，另一方面不放过任何机会，学习他们的管理制度、管理经验、病员的经济管理以及科室的布局、环境，设施的配备、维护和保养等综合性知识。回科室后，能够学以致用，及时对科室的工作进行了重新梳理，找问题，寻差距，在很短的时间内完善了科室的规章制度、各班职责，拟订、修订了各类护理表格；重新调整科室的布局，加强环境管理；加大科室护理人员的培训力度，对icu专科技术操作进行了强化；加强icu的感染管理工作，降低了感染率。

我始终以饱满的热情和战胜困难的决心面对科室的工作。即使是在最艰难的时候，也从没有放弃过。特别是刚到icu时，由于科室人员均来自不同的科室，7需要有一段时间的相处和磨合，在这个阶段，大家往往把icu的工作与原科室作对比，

无论是在管理方式上、工作时间上、工作强度上、奖金的多少上都有不同的看法和想法，人心不统一，科室的凝聚力不强，对我开展护理管理工作带来了较大难度。加上icu成立时间短，病员数量不稳定，忙的时候需要加床，闲的时候只有1、2个病人，工作量波动大，人心浮动。在这样的情况下，我始终坚信通过团结科室医护人员，大家齐心协力，经过一段时间的共同奋斗，能够使以上问题逐步得到解决。有了这样的信心，才让我对科室的工作兢兢业业，尽心尽职，想尽一切办法推动科室的护理工作。我对工作的执着态度，也让科室的护士姐妹们受到感染，渐渐得到她们的理解、信任、配合和支持，增强了凝聚力，使科室充满活力和生机。

对护理管理的心得体会篇六

口腔护理是人们日常生活中非常重要的一项工作。良好的口腔护理可以预防口腔疾病的发生，保持口腔的健康和美观。在长期的护理过程中，我积累了一些心得体会，通过以下五段式文章，我将分享给大家。

第一段：引言（约200字）

口腔是我们身体的一个重要组成部分，它不仅与我们的饮食和言语密切相关，还与我们的整体健康息息相关。因此，我们需要重视口腔护理，并通过有效的管理来保护它。在过去的几年中，我养成了坚持刷牙、使用牙线和定期看牙医等好习惯，这些经验给我带来了许多启示和收获。下面，我将分享一些我在口腔护理管理方面的心得体会。

第二段：定期刷牙（约200字）

牙齿是我们咀嚼食物的工具，经常使用自然会导致牙菌斑的形成。而牙菌斑是导致龋齿和牙周疾病的主要原因。因此，定期刷牙是口腔护理的第一步。我每天早晚都会刷牙，至少两分钟。我选择使用软毛牙刷和牙膏，轻柔地刷洗牙齿和牙

龈。另外，我还定期更换牙刷，确保牙刷的清洁和效果。这样的坚持不仅让我的牙齿更洁白，还有效预防了口腔疾病的发生。

第三段：牙线的使用（约200字）

刷牙可以清洁大部分牙齿表面，但是对于牙齿间的食物残渣和细菌，刷牙无法完全清除。因此，使用牙线非常重要。我每天晚上会使用牙线清洁牙齿间的缝隙。牙线可以有效清除牙齿间的食物残渣和菌斑，保持牙齿和牙龈的健康。每次使用牙线后，我还会用漱口水漱口，以保持整个口腔的清洁和新鲜。

第四段：定期看牙医（约200字）

作为口腔护理的重要环节，定期看牙医能及时发现和治疗各种口腔疾病。我每年会定期去牙科门诊进行检查和洗牙。在这个过程中，牙医会仔细检查我的口腔情况，包括牙齿、牙龈和口腔黏膜等。如果有问题或者发现一些潜在的口腔疾病，牙医会给我详细的建议和治疗方案。通过定期检查，我可以及时发现并解决问题，保持牙齿的健康。

第五段：口腔护理的重要性（约200字）

良好的口腔护理不仅可以保护牙齿和牙龈的健康，还有助于维持整体身体健康。研究发现，牙齿和牙龈的健康与心脏病、糖尿病以及早产等疾病有一定的关联。因此，定期刷牙、使用牙线和看牙医等口腔护理管理措施，可以降低这些疾病的发病风险。此外，良好的口腔护理还可以增强自信心，改善交际能力，提高生活质量。

总结（约100字）

通过坚持定期刷牙、使用牙线和定期看牙医等口腔护理管理

措施，我意识到良好的口腔护理对我们整体的健康和生活质量有着重要的影响。我希望通过分享我的心得体会，能够让更多的人重视口腔护理，培养好的口腔护理习惯，以保护我们珍贵的口腔健康。

对护理管理的心得体会篇七

护理作为一项关系到人们健康与福祉的工作，需要不断的创新与管理。本文将从护理创新的重要性和方法出发，探讨在护理工作中如何运用创新管理的心得体会。

第二段：认识护理创新的重要性

护理创新是指在护理工作中运用新的理念、技术和方法，以提高病患护理质量和满意度的活动。在现代医疗环境中，创新已然成为医疗机构和护理人员的必备素质。护理创新的重要性主要体现在以下几个方面：一是护理创新可以提高护理服务的针对性，使其更加贴合病患需求；二是护理创新可以提高护理效率，节约资源并提高病患病况的转归；三是护理创新可以提升护理人员的专业水平和职业满意度。

第三段：护理创新的方法与途径

在护理工作中，有许多方法和途径能够促进护理创新。首先，护理管理者要鼓励并支持护理人员的创新思维和实践，提供充足的资源和培训机会。其次，护理人员应积极主动地参与学习和研究，了解最新的护理理论和技术，掌握科学而有效的护理方法。同时，借鉴其他领域的创新经验和方法也是一种有效的途径。最后，建立合理的评估机制和反馈机制，及时总结经验和教训，不断完善和改进护理工作。

第四段：护理创新管理的心得体会

在实际工作中，我深刻体会到了护理创新管理所取得的成果

和带来的益处。首先，我们在护理工作中推行了电子病历系统，取代了传统的纸质记录方式。这一举措提高了护理工作效率，减少了人为错误，提高了服务质量和安全水平。其次，我们引进了先进的医疗设备和护理技术，如微创手术和无创监测技术。这些新技术的应用不仅提高了护理效果，减轻了患者的痛苦，还极大地缩短了康复期。另外，我们还积极引进国外的先进护理模式和理念，如人性化护理和终身护理。这些创新举措不仅提高了服务质量，还为患者提供了更多的选择和福利。

第五段：展望与总结

护理创新管理是一个不断探索和进步的过程。在未来的工作中，我将继续积极参与学习和研究，不断提高自己的专业水平和创新能力。同时，我会加强团队合作，与其他科室和专家密切合作，借鉴其他领域的经验和方法，以实现护理质量的持续提升和创新管理的不断完善。

以上是我对护理创新管理的一些心得体会。通过护理创新管理，我们可以提高护理质量和效率，为患者提供更好的护理服务。同时，护理创新管理也是护理人员不断进步和提升自我的一种途径。希望我所提出的一些观点和方法能够为护理创新管理的推进起到一定的参考作用。

对护理管理的心得体会篇八

随着医疗技术和护理理念的不断更新，护理管理也面临着新的挑战 and 机遇。作为一名从业多年的护士，我深感护理创新管理对于提高护理质量和提升护理工作的重要性。在工作中，我积累了一些护理创新管理的心得体会，现将其分享如下。

首先，护士应主动适应护理创新管理的需求。疾病的复杂性和患者的多样性往往要求护士具备更高的专业能力和管理水

平。因此，护士应积极参加相关培训和学习，了解和掌握最新的护理理论和技术知识。同时，还应主动关注护理创新的动态，跟上时代的步伐。只有不断提升自身的专业素养和管理能力，才能应对护理工作中的各种挑战。

其次，护理创新管理需要建立科学和高效的管理体系。一套科学和高效的管理体系能够为护理工作提供有力的支持和保障，提高整个护理团队的运作效率。在我的工作中，我发现合理划分工作岗位和责任，明确工作流程和操作规范是非常重要的。对于常见的工作问题，我们应积极探讨并制定相应的解决方案，不断完善管理体系。

第三，护理创新管理需要鼓励团队合作和创新思维。在医疗环境日益复杂和多样化的今天，一个优秀的护理团队需要具备良好的协作和创新能力。作为一名护士长，我鼓励团队成员间的互相学习和合作，促进信息的共享和沟通。此外，我们还致力于培养团队成员的创新意识，鼓励他们提出新的想法和解决方案。团队的合作和创新能力的提升，将为护理创新管理奠定基础。

第四，护士应善于利用信息技术和数据分析工具进行护理创新管理。随着信息技术的发展，护理工作的数据化和数字化已经成为一种趋势。我们应善于利用信息技术和数据分析工具，对护理工作进行系统化管理和全面分析。通过大数据的分析和挖掘，我们能够更好地了解护理工作的状况和问题，并及时采取相应的措施进行改进。基于数据的管理决策能够更加客观和准确，提高护理工作的效果和效益。

最后，护理创新管理需要注重员工的培训和团队的建设。作为一名护士长，我重视员工的培训和发展，每年定期组织各类培训和研讨会。我们不仅关注专业知识和技能的培养，还注重员工的素质提升和心理健康。此外，我还注重团队的建设，鼓励员工之间的相互支持和鼓励，营造良好的工作氛围。只有建立一个积极向上的团队，才能更好地推动护理工作的

创新管理。

总之，护理创新管理是提高护理质量和提升护理工作效率的关键。作为护士，我们应积极适应护理创新管理的需求，建立科学和高效的管理体系，鼓励团队合作和创新思维，善于利用信息技术和数据分析工具，注重员工的培训和团队的建设。只有通过不断的实践和探索，我们才能不断提高护理创新管理的水平，为患者提供更加安全和优质的护理服务。

对护理管理的心得体会篇九

20xx年7月27日至8月8日，我有幸参加了由江西省卫计委组织的全省第二十三期护理管理培训班，在培训期间各家省级医院的护理专家对我们护理管理方面进行了系统化的培训，本次培训共22门课程，课程内容全面、丰富，各位老师生动、深入的讲解使我在这十二天学习时间里受益匪浅，现将该次学习的收获与心得整理总结，并与大家交流。

在培训中刘炎玲老师的《精细化管理》的课程给我很大的启发，精细化管理是护理管理的内在要求，精细化管理是未来十年必经之路，是护理管理的发展趋势，也是提升护理管理水平的必然要求。它的三大原则：

三、科学量化：要将护理工作的合格率、病人的满意度、工作量的计算、护士培训考核合格率等体现在四化上：标准化、格式化、数据化、信息化，同时我们的人力资源配置、质控、操作、病历书写、满意率、护士考核、绩效考核等都需要科学量化，只有牢牢把握住量化管理这个着力点才能使护理管理工作稳步向精细化方向推进。

同时孙庆宁老师的《护理人力资源与绩效管理》也让我收获颇丰，以需求为导向、均衡人力配置、合理测算人员编制才能合理利用护理人力资源。我们医院在合理配置护理人力资源的情况下，还增加了动态管理，例如成立了护理应急队，

制定了人力资源调配预案等。但是岗位的管理不完善，护士分层管理制度不健全，而护士分层管理是发展的必然趋势，护士按照职称与能力的高低进行分层管理，与绩效考核挂钩，可以高职低聘，也可低职高聘，使护士队伍得到科学的管理，真正体现护士自身的能力和價值。

质量管理是永恒的主题，毛美琪老师的《医院护理质量管理与持续改进》课中指出保障病人的安全，就要提高护理质量。这里主要谈谈怎样从7个“关键”问题去进行质控。一是对关键部门的重视与管理，我们医院是专科医院，基本上每个病区病人数都过百，护士心理压力大，工作量也大，护理安全比较突出，院护理质控小组质控时，对精神科各护理单元要求较高，也很重视质量的管理，二是关键制度的实施与管理，主要是对十一项护理核心制度的落实加强质控，三是关键病人的看护与管理，主要体现在对危重病人、疑难病人、特殊治疗病人、老年病人等的护理上，这类病人病情相对复杂，护理难度较大，也是质控的关键，四是关键人员的关心与管理，我们除了关心病人之外，我们还需要关心自己的员工，因为医院病人的特殊性，某些新上岗的护士可能不适应，精神负担和心理压力较大，这就需要我们从事人性化管理的角度去关心她们，五是关键环节的重视与管理，各工作流程、抢救流程、突发事件应对能力、危重患者的观察及交接等环节应有具体防范措施，有了措施后该如何落实，落实的怎样，环节的重视与质控管理就能体现，六是时间的掌控与管理，例如在节假日、双休日或者夜班等重点时段，在岗护士相对较少，这时护士长该怎么合理安排，安排后是否能达到要求，从这些方面去质控，就可以发现问题的所在，最后是关键设备与药品的控制与管理，我们现在严格按照高危药品、冰箱药品、口服药以及注射备用药的管理制度以及氧气、心电监护仪、吸痰器等设备的管理、维修、养护制度来开展日常工作，形成医疗安全质量严把关的医疗工作新常态。

通过这次外出学习使我接受了许多新的知识、新的管理理念，带给自己的感触很深、体会很多，同时也让我明白护理管理

工作中应当找准医疗安全、医疗质量的出发点，把握科学管理的切入点，明确推进发展的落脚点，树立大局意识，将医疗质量第一、医疗安全第一、优质服务第一的理念贯穿日常工作始终。我相信，只要自己尽心、尽力、尽自己的本分脚踏实地的做好每一项工作，不断加强自身学习，努力提升自己的能力和素养，就一定能为医院的发展做出自己的贡献。

对护理管理的心得体会篇十

无论是我在内科还是在icu医院和护理部领导给了我极大的关心，对科室的护理工作给予了最大的支持。一是在人员上给予了极大的支持，保证了各项工作的有序开展。同时，护理部决定将其他科室的护理骨干分批派到icu轮转，对icu的工作也起到了很大的推动作用，达到了相互学习，取偿补短的良好效果；二是在管理上给予了很多指导和帮助。在工作中遇到很多棘手的问题和困难，护理部领导多次到科室进行工作指导，帮助查找和分析存在的问题，提出指导性的意见，并鼓励我、关心我，增加了我干好工作的信心，使我能在短时间内找准工作突破口，及时将科室的工作理顺；三是在人员培训上给予了很大的支持。为提高icu护理人员专科理论知识和业务能力，在护理部的支持下，先后派出5名同志外出学习，通过学习，提高了icu整体专科护理水平。

在我一年多的护理管理工作中，体会到作为护士长不仅要熟悉业务，不断加强学习，还需要学习更多的管理知识。今年我到icu后，护理部首先派我参加了市卫生局和三医大联合举办的第二届icu专科护士培训班，进一步提高了我对icu专科护理的认识，理论知识得到丰富，实际操作能力有了很大的提高。尤其是在重医中心icu培训的一个半月时间，我充分抓住这次培训的机会，一方面加强实践技能的学习和培训，另一方面不放过任何机会，学习他们的管理制度、管理经验、病员的经济管理以及科室的布局、环境，设施的配备、维护和保养等综合性知识。回科室后，能够学以致用，及时对

科室的工作进行了重新梳理，找问题，寻差距，在很短的时间内完善了科室的规章制度、各班职责，拟订、修订了各类护理表格；重新调整科室的布局，加强环境管理；加大科室护理人员的培训力度，对icu专科技术操作进行了强化；加强icu的感染管理工作，降低了感染率。

我始终以饱满的热情和战胜困难的决心面对科室的工作。即使是在最艰难的时候，也从没有放弃过。特别是刚到icu时，由于科室人员均来自不同的科室，需要有一段时间的相处和磨合，在这个阶段，大家往往把icu的工作与原科室作对比，无论是在管理方式上、工作时间上、工作强度上、奖金的多少上都有不同的看法和想法，人心不统一，科室的凝聚力不强，对我开展护理管理工作带来了较大难度。加上icu成立时间短，病员数量不稳定，忙的时候需要加床，闲的时候只有1、2个病人，工作量波动大，人心浮动。在这样的情况下，我始终坚信通过团结科室医护人员，大家齐心协力，经过一段时间的共同奋斗，能够使以上问题逐步得到解决。有了这样的信心，才让我对科室的工作兢兢业业，尽心尽职，想尽一切办法推动科室的护理工作。我对工作的执着态度，也让科室的护士姐妹们受到感染，渐渐得到她们的理解、信任、配合和支持，增强了凝聚力，使科室充满活力和生机。

对护理管理的心得体会篇十一

随着医疗领域的不断发展和社会对护理工作的高度重视，护理创新管理成为护理工作者日常工作中的重要组成部分。我曾在护理创新管理中进行了一些尝试与总结，并从中获得了一些经验和心得。在下面的文章中，我将分享这些体会，并展望护理创新管理的未来。

首先，在护理创新管理中，我们需要注重以患者为中心。患者是我们护理工作者的服务对象，我们的目标是为患者提供最好的护理服务。因此，在创新管理中，我们应始终将患者

的需求和意愿放在首位。例如，在病房中，我们可以开设患者意见箱，鼓励患者提出对护理工作的改进建议和意见。通过听取患者的声音，并及时改进我们的工作，我们可以更好地满足患者的需求，提高护理质量。

其次，护理创新管理需要团队合作。护理工作者通常是在一个团队中工作的，而团队的和谐与协作是事业成功的重要保障。在创新管理中，我们应当理解和珍惜团队的力量。团队成员可以互相交流经验，分享创新思路，共同找到问题的解决办法。比如，我们可以定期组织团队例会，让每个人都能分享自己的工作中的经验和心得，促进团队成员之间的合作与共赢。

第三，护理创新管理需要勇于尝试。创新意味着在熟悉的领域中做出新的尝试，走出安逸区。在护理工作中，我们可以从日常工作的方方面面去思考，寻找创新的点子。比如，在病房工作中，我们可以尝试使用新的技术设备，如远程监护系统，提高医护人员的沟通效率和护理质量。当然，创新也伴随着风险和挑战，但只有敢于尝试，才能获得更多的机遇和成就。

第四，护理创新管理需要注重不断学习。随着医疗技术的迅速发展，我们必须保持对新知识和新技术的学习和掌握。只有不断学习，才能更好地适应新的医疗环境和工作任务。例如，我们可以积极参加一些相关的学术讲座和研讨会，加强与同行的交流和合作。通过不断学习和更新知识，我们可以更好地提高自己的专业水平，为护理创新管理做出更多的贡献。

最后，护理创新管理的未来是美好的。随着科技的进步，护理管理将更加智能化、精细化。例如，通过应用人工智能和大数据技术，我们可以更好地分析护理工作中的数据和信息，提供更准确的判断和决策。同时，护理工作者也将不断推陈出新，通过创新管理提高护理质量和护理效率。护理人员的

角色将由传统的“看病、护理”向更多的“健康教育、健康管理”转变。因此，护理创新管理将为护理人员提供更广阔的发展空间。

综上所述，护理创新管理是护理工作的重要组成部分，也是我们不断提升自身能力和实现患者满意度的有效途径。在护理创新管理中，我们应注重以患者为中心，倡导团队合作，勇于尝试，不断学习，展望护理创新管理的未来。我相信，在不远的未来，我们的护理工作将会取得更加显著的进步，为患者带来更加高品质的护理服务。

对护理管理的心得体会篇十二

护理管理实践是护理学生在临床实践中运用护理理论、技术和管理知识，通过全面的各项管理工作，以提高患者护理质量为目标的过程。在我的实践过程中，我积累了许多宝贵的经验和体会。在这篇文章中，我将分享我对护理管理实践的心得体会，希望对同行们的实践能够提供一些借鉴和启发。

首先，我认识到护理管理是协调、组织和监督护理工作的关键。在一次临床实践中，我被分配到了重症监护病房。由于我是第一次接触这个部门，一时间不知道从何入手。然而，在与我的导师交流后，我发现明确的管理目标和良好的组织能力可以帮助我更好地开展工作。我学会了合理安排护理资源、制定详细的工作计划并与团队成员进行有效的沟通。这样，我能够更好地协调各项工作，确保患者得到及时和恰当的护理。

其次，我体会到护理管理需要与团队合作。在临床实践中，护士不仅需要与医生、患者及其家属进行有效的沟通，还需要与其他护理人员紧密合作。通过团队合作，我们可以共同解决护理过程中遇到的问题，并提高工作效率。比如，当我遇到一个患者情况复杂、需要多人配合的情况时，我积极与其他护士合作，商讨并制定出了一个更加细致的护理方案。

这样不仅提高了护理质量，还增强了团队的凝聚力。

进一步，我明白了护理管理需要及时调整和改进。在实践中，我们不能仅仅依赖于既定的管理方案，而是需要随时根据实际情况进行调整和改进。比如，在一次抢救中，患者病情突然恶化，我们不得不立即调整护理策略，采取紧急措施。在这个过程中，我体会到随机应变和快速决策的重要性。只有及时调整和改进，才能确保患者得到最佳的护理效果。

最后，我通过实践体会到护理管理实践是一个不断学习和提高的过程。在护理管理实践中，我们面临的问题和挑战是多样的。而解决这些问题需要我们不断学习并提高自己的管理能力。比如，在一次较为复杂的护理过程中，我发现自己在协调和组织能力上还存在不足。于是，我主动向我的导师请教了一些管理方面的知识，并通过学习和实践不断提高自己。只有不断学习和提高，我们才能更好地适应临床实践的需求，为患者提供更好的护理服务。

总之，通过护理管理实践，我体会到了护理管理的重要性和复杂性。协调、组织和监督是护理管理的关键。与团队合作和及时调整与改进是护理管理的必备技能。同时，不断学习和提高自己的管理能力是护理管理实践的核心。我希望我的心得体会能够为其他护理学生在实践中提供一些借鉴和启发，使他们能更好地运用管理知识和技能，提高护理质量，为患者的健康和幸福尽一份力量。