

勘察工程师的工作总结 勘察院工会的年度工作总结精选

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看。

勘察工程师的工作总结 勘察院工会的年度工作总结精选篇一

勘察院工会年度工作总结 xx年，勘察院工会在局工会和院党委的领导下，以党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕我院的中心工作，结合工会自身特点，突出工会组织参政议政和维权的职能，充分发挥职工的聪明才智和参与管理的热情，积极推进民主管理，并通过多种多样的活动，活跃职工气愤，增强队伍的凝聚力和战斗力，为我院实现全年工作目标发挥了较好的作用。

年初，我们按照章程的要求，召开了第八届职工代表大会和工会会员代表大会的第二次全体会议，听取并审议了全院的年度工作报告和工会工作报告以及工会的财务收支情况报告，认真履行了代表大会的基本职能。今年我们根据各部门的实际情况和工作需要，对勘察咨询公司和岩土一公司的基层分会主席进行了改选，另外，我们通过定期召开基层分工会主席工作会议，检查各基层分会的活动情况，并及时通报我院的工作情况，同时了解职工的思想动态和要求，有效地推动了工会各项工作的开展。为了不断提高工会干部的业务水平，提高工会工作的质量，我们积极组织分会主席参加了由局工

会统一安排的两轮工会干部培训班，通过学习，开阔了工会干部的思路和眼界，为进一步提高我院工会工作的整体水平奠定了良好的基础。为了更好地发挥工会组织的作用，我们针对我院专业门类较多，作息时间差异较大的实际情况，及时调整工作机制，增强基层分工会的自主性，由各分会根据各自的生产情况组织适合本部门特点的活动，较好地发挥了工会组织的作用。

今年以来，我院工会配合行政管理，从制度化、规范化建设入手，充分发挥职代会民主管理、民主监督的职能，拓宽民主参与的渠道，为职工参政议政，集中职工的集体智慧搭建了坚实的平台。在制度修编工作中，我们广泛征求职工意见，比如在制定《职工奖惩条例》时，我们将各种违纪行为一一列出，并印成意见征集表发给每一名职工代表，让大家决定对每种违纪行为如何处罚，最后将征集上来的意见通过汇总整理，形成了一套完整的奖惩制度，得到了职工的广泛认同。另外，在制定《考勤管理规定》、《职工带薪休假制度》等规章制度的过程中，也事先将制度草案发给职工代表，并根据职工提出的意见和建议进行了反复的修改。对于涉及职工切身利益的各项决策更是认真听取职工意见，比如在取消女浴室的问题上，院里在深入调研的基础上，反复征求职工的意见，最终拿出了圆满的解决方案，既缓解了办公用房紧张的情况，又保障了女职工的福利不受影响。除了让职工直接参与各项政策制度的制定以外，院党委还充分发动职工，让大家更加深入地参与到我院的管理工作中，今年进行了一次大范围的职工满意度调查活动，并且还在全院技术人员当中，对我院的技术发展现状和今后发展方向进行了问卷调查活动，及时掌握职工的需求，倾听职工和呼声，了解我院在生产、管理和技术进步方面中存在的不足，为院党委和院班子的决策提供了重要的参考依据。

最近，我院结合加强党的执政能力建设，在全院范围内展开了一场大讨论，让全体职工一起来查找我院在管理和发展上存在的差距，并提出改革的建议，通过广泛深入的研讨，不

仅找出了我们迫切需要解决的问题，还使全院职工进一步统一了认识，增强了合力。另外，我们注意保障广大职工的民主监督权力，比如在机关目标管理的考核过程中，把基层职工对于机关科室工作的认可度做为一项重要的考核指标，并且针对基层职工提出的问题，还要求机关科室拿出具体的整改措施，最后还要连同整改措施落实情况反馈给提出意见的同志或部门。今年，我院各生产单位的二级民主管理工作也取得了良好成效，进一步向制度化、规范化和经常化迈进，特别是在奖金分配、专业发展和部门管理等问题上，充分做到了尊重民意。比如勘察咨询公司在制订奖金分配方案时，经初步讨论，多数职工认为个别岗位的分配方案不合理，于是公司领导班子充分听取职工意见，修改了分配方案，并采用投票表决方式获得了多数人的同意。另外咨询公司制订的《主持人分级考核办法》、《工作量核算办法》以及内外业质量控制补充规定等内部管理制度也都是经过了民管小组的多次讨论和反复修改后才开始执行的，经实践证明效果是良好的。岩土一公司在制定分配方案时也是根据民管小组的意见，进行了两次修改后才正式执行的。他们为了更广泛地听取不同层面职工的意见，还增补了民管小组成员，分别审议通过了质量、安全、工程进度和劳动纪律等方面的多项内部管理制度。特别是在设备管理的问题上，职工普遍认为应该改变老的管理模式，于是公司责成有关人员编制了设备管理办法，但是在提交民管小组讨论的过程中，由于意见分歧较大，最终予以否决。为了进一步推动这项工作，切实发挥设备潜力，岩土一公司不久前进行了一次全员问卷调查，广泛征求意见并请职工对公司的管理和发展拿出自己的想法，职工参与的热情十分高涨，提出了许多好的建议。另外，其他单位在二级民主管理方面也都有一些好的做法，在此不再一一列举。

通过上述多个侧面的总结，充分反映出我院的民主管理正在逐步向更深层次、更高水平推进，不仅有效地调动了职工参政议政的热情，保证了职工民主监督的权力，并且较好地发挥了民主监督对各项管理工作的促进作用，为我院的发展营

造了良好的氛围。

今年，我们配合局工会组织的各项体育比赛，在紧张的生产之余，组织职工进行保龄球、羽毛球和乒乓球活动以及暑期游泳活动，在局系统比赛当中，我院夺得女子保龄球团体冠军和男子乒乓球团体第五名。在“三八”节期间，我们还组织了全院女职工举行了趣味运动会。下半年，我们配合我院的25周年院庆活动，把职工文体活动推向了高潮，9月份，我们举办了职工才艺展览，无论是在职职工还是离退休职工都十分踊跃地参加，大家纷纷拿出自己的得意的书法、摄影、绘画、集邮作品和各种收藏品以及家庭趣味照片参加展出。院庆前夕，我们还以部门为单位组织了篮球对抗赛和女工拔河比赛，特别是我们为院庆大会编排了一台文艺节目汇演，全部都是由我院职工自编自演的节目。这些活动不仅从多个侧面展示了我院职工的多才多艺，还有效地引导了职工积极参加文体活动的热情，以去年相比，我们今年的文体活动内容更加丰富，参与范围更加广泛，得到了职工的普遍欢迎。

我院工会本着“群众利益无小事”的理念，把关心职工的生活、认真解决职工困难，作为增强职工队伍的凝聚力和向心力一项重要的工作来抓。今年我们专门组织了全院的女职工进行体检。对生活上有困难职工，工会及时伸出援助之手，给予补助，今年共计发放困难补贴两万余元，受照顾职工达到90多人次。对因病住院的职工和家属病故的职工，院工会都到医院或家中看望，使职工感受到了组织的关怀。由于我院许多部门都需要野外作业施工，工作和生活环境相对较差，为此每逢恶劣天气和节假日期间，工会都要陪同有关领导到工地进行慰问，并检查落实安全生产工作。每逢职工结婚，院工会都要赠送一份礼物，并亲自到场表示祝贺。遇到重大传统节日，院工会还配合院团委和有关部门组织单身青年聚会活动，使职工切实感到集体的关怀和温暖，增强了队伍的凝聚力。

1、 积极发挥工会的职能作用，继续大力推进民主管理工作，

进一步发挥民管小组的作用，使民管小组的活动做到经常化、制度化。

2、加强工会组织的自身建设，提高各级工会干部的政策理论水平和工作能力。

3、积极参与各项改革和企业文化建设工作，协助党政部门做好宣传教育工作。

4、紧紧围绕生产经营这个中心开展工作，积极配合，主动服务。

5、因地制宜地开展普及性的职工文体活动，搞好职工之家的建设。

6、积极为职工办好事，办实事，不断增强职工的归属感和凝聚力。

总之，新的一年，我们将在上级工会和院党委的领导下，认真搞好各项工作，为全院的改革和发展做出应有的贡献。

勘察工程师的工作总结 勘察院工会的年度工作总结 精选篇二

每每听到图纸会审时施工单位所说的风凉话，指望甲方监理看图纸提问题门都没有，那种嘲笑与不屑，已深深烙在我的脑海里，我认为这既是挑衅也是挑战。施工蓝图是施工的依据和根本。经历过诸多项目，开工都比较急。作为参建的三大主体单位说真的时间很仓促，所以图纸上面很多问题在图纸会审时根本提不出来，而施工时就会发现这个节点不照，那个尺寸不符等一系列的问题。所有工作的争论焦点都离不开施工蓝图，所有的施工方案、施工工序、施工工艺都离不开施工蓝图，所有的工程成本控制都离不开施工蓝图，可见

图纸会审的重要性，可惜许多项目都还没认识到呀！虽说工程管理与教书育人没有多大共同点，不说别人一碗水，你要有一桶水，总之你没有水是没法与施工单位“较量的。怎样做到手中有粮，心里不慌。

百科一下，企业文化是企业为解决生存和发展的问题而树立形成的，被组织成员认为有效而共享，并共同遵循的基本信念和认知。

企业文化集中体现了一个企业经营管理的核心主张，以及由此产生的组织行为。企业文化，或称组织文化，是一个组织由其价值观、信念、仪式、符号、处事方式等组成的其特有的文化形式。企业文化是指一个企业中各个部门，至少是企业高层管理者们所共同拥有的那些企业价值观念和经营实践。是指企业中一个分部的各个职能部门或地处不同地理环境的部门所拥有的那种共同的文化现象。企业文化是一种新的现代企业管理理论，企业要真正步入市场，走出一条发展较快、效益较好、整体素质不断提高、使经济协调发展的路子，就必须普及和深化企业文化建设。企业文化有广义和狭义两种理解。广义的企业文化是指企业所创造的具有自身特点的物质文化和精神文化；狭义的企业文化是企业所形成的具有自身个性的经营宗旨、价值观念和道德行为准则的综合。同汇置业我已经有深刻体会。

说到团队建设不得不说凝聚力，说到凝聚力不得不说正能量。百科一下，“正能量本是物理学名词，而正能量的流行源于英国心理学家理查德·怀斯曼的专著《正能量》，其中将人体比作一个能量场，通过激发内在潜能，可以使人表现出一个新的自我，从而更加自信、更加充满活力。正能量指的是一种健康乐观、积极向上的动力和情感。当下，中国人为所有积极的、健康的、催人奋进的、给人力量的、充满希望的人和事，贴上正能量标签。它已经上升成为一个充满象征意义的符号，与我们的情感深深相系，表达着我们的渴望，我们的期待。正能量是一种积极向上的态度，正能量是一种可传

递的能量，让我们心态更加积极，更加阳光。

记得看过一句话：装了一半水的杯子，乐观的人看到的是半杯水，悲观的人看到的是半个空杯。——无论你怎么看，那个杯子都是装了一半的水，不以你的意志为转移，那还不如让自己满足一点、快乐一点好了。除非你有足够的意志力，否则不要和负能量的人交朋友。团队建设中正能量的发挥尤其重要。团队学习是指一个单位的集体性学习，它是学习型组织进行学习的基本组成单位，便于单位成员之间的互相学习、互相交流、互相启发、共同进步。团队学习是发展团体成员整体搭配与实现共同目标能力的过程。岁月是我们最大的敌人，只有多学习才能适应瞬息万变的社会。团队学习对组织与个人来说是双赢的选择，也是双赢的结果。团队建设好了是个团队，建设不好就是个团伙。团队是一种精神，是一种力量，是现代社会中不可缺少的！

1、现代化管理。工地会议室配备投影仪，工程施工中存在问题分别以ppt的形式投放出来，对于不听话的劳务班组以及管理人员集中学习，直至思想转变。2、工程应该有自己的细部做法。

20xx年，对于我来说是探索、学习、进步的一年，面对着与以前不一样的工作内容，我摆正了自己的心态，充分发挥主管能动性，积极主动的思考。在这样的一年中，我通过自己的劳动充实了自己，通过领导赋予自己的机会开阔了自己的视野。不过在工作中处理现场事宜，管理力度还不够；处理问题还不是太细心，这些问题我将在崭新的20xx年多加注意克服。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

勘察工程师的工作总结 勘察院工会的年度工作总结 精选篇三

一、地质灾害基本情况

我县特殊的“三山两槽”沟壑发育地貌，属地质灾害易发区。地质灾害以小型滑坡、崩塌、地面塌陷、地裂缝为主。具有点多面广、危险性大的特征。我县共排查出地质灾害隐患点276处，其中滑坡175处，不稳定斜坡41处，崩塌49处，地面塌陷8处，地裂缝2处，泥石流1处。9月18日我县普降大到暴雨，排查出新增地质灾害隐患13处，其中滑坡10处，崩塌2处，泥石流1处。

二、地质灾害防治情况

工作。

（一）高度重视，防治工作扎实有序开展

1、领导重视，全面推动防灾

年初，县*办公室印发了《邻水县20xx年地质灾害防治方案》和《20xx年突发性地质灾害应急预案》。3月8日、5月9日、6月5日、7月28日、8月31日5次召开了全县地质灾害防治工作会。县委、县*主要领导在会上做了重要讲话，安排布路了全县地质灾害防治工作。进一步明确了全县各乡镇、各部门的防治责任，形成了齐抓共管的防治机制。县委曾长东*、县*尹黎明*、谭焰副*多次带领各部门相关人员在汛中深入乡镇检查、调研地质灾害防治工作，召开现场办公会，与受威胁的群众进行贴心交谈，共同研究地质灾害防治工作的良方和对策。极大地鼓舞了全县干部群众的防灾斗志和工作激情，将全县地质灾害防治工作推向了新的台阶。

2、辖区管理，确保责任落实

治工作责任的层层落实。

3、强化巡查，及时发现隐患

今年汛前、汛中和早期共开展地质灾害隐患大排查五次，共查明地质灾害隐患点276处，并逐点建立了监测防治档案，特别是对威胁人数较多、险情较大的32处灾害点纳入县级重点监测，并逐一编制了临灾预案。全年共发放“防灾明白卡”8000多份，增设地灾警示标志92块。

4、加强监测，及时主动避让

勘察工程师的工作总结 勘察院工会的年度工作总结 精选篇四

本人于xxxx年7月毕业于内蒙古农业大学土地资源管理专业，本科学历，获学士学位□xxxx年7月至今在内蒙古乔泰国土勘测技术有限公司工作，从事土地调查测绘与规划管理工作。于20xx年获规划工程师资格。

全国第二次土地调查培训，学习cass软件□mapgis软件□arcgis软件的使用培训。苍穹软件建库培训、中天软件建库培训□xxxx年航测软件内业培训、三维城市建模培训、制图培训□xxxx年农用地统一年产值培训。通过这些培训学习为我这些年的工作打下坚实的技术基础。05年任公司测绘组长，05年9月任公司测绘部门负责人，09年任公司锡林浩特市分公司经理，11年任公司副总工程师。随着时间的增加，本人的知识结构、业务素质、实际工作能力，管理能力等方面得到了极大的提高。

1、主要工作内容：

（一）土地调查与测绘工作。地籍调查与测绘是土地产权产籍管理的前置性工作，是一项专业性、政策性很强，精确度要求很高的工作，关系到国家、土地产权属单位与土地权利人的切身利益，因此土地测绘必须做到标识规范、数据准确。土地面积作为衡量土地价值的重要指标之一，其测绘成果的

准确、公平、合理与否，在业主中成为敏感性问题，所附带的责任亦越来越大。对测绘成果进行严格的检查验收，使测绘成果合法、真实、有效地反映土地实际情况。对用于权属登记的土地测绘面积，严格把关、审核，以确保作为土地产权属登记的测绘成果符合国家标准。

（二）公司技术管理工作

11年被公司任命为副总工程师以来，主要负责东胜区、临河区、乌海市、乌审旗、达拉特旗、乌兰浩特等7个地区的档案管理及数字化工作，并负责公司的全面技术管理工作。

（三）地籍图文图件的制作工作。地籍图文图件系统是采用地理信息系统[gis]技术进行数据管理与组织，以各种比例的航测图、测控网数据作为地籍图库的来源，以此为基础对土地相关属性信息进行索引与管理。本系统是由土地信息数据库系统以及建立在数据库系统之上的空间查询与分析功能组成，实现了图形与属性的有机结合，可以方便快捷地提取土地的属性数据，同时提供了方便快捷的地形图修补测、实时的土地数据输入及更新以及灵活方便的打印输出功能，本工作通过对系统图幅的修测更新实现了以图管地，以图管档的管理模式，使土地管理更加科学、实用与方便。

2、主要工作成绩：本人在任原职期间作为技术骨干，多年来进行了大量土地调查测绘、技术管理与规划工作[xxxx—xxxx年东胜区城镇地籍调查及数据库建设，棋盘井镇地籍信息系统建设，东胜及朱日与镇地形图测绘[xxxx—20xx年伊金霍洛旗3万宗地籍、用地、矿管档案的整理、数字化及建库工作[20xx—xxxx年锡林浩特市城镇地籍调查及测绘工作，或优秀成果。锡林浩特市农村土地调查获优良成绩[xxxx年至今，任副总工并负责锡林浩特分公司工作。

3、在其他方面，本人能够主动热情地帮助同事解决实际工作中遇到的问题，特别对新来的同事能在工作中加以指导，使

其尽快适应自己的岗位。能够踏踏实实地完成领导交给我的各项任务，按照岗位职责，严格履行自己的职责。

多年的专业工作，使我成为单位的主要技术骨干，能及时处理相关的专业技术问题，通过虚心学习与不断发现解决问题，逐步理解与掌握了土地测绘的各种差错控制措施，积累了一定的经验，本人认为自己具备申报工程师职称的条件，希望自己能在新的起点与平台上不断学习，不断提高。

勘察工程师的工作总结 勘察院工会的年度工作总结 精选篇五

xx年9月—xx年7月，在哈尔滨工业大学就读建筑环境与设备工程(建筑热能工程)专业;xx年7月—xx年10月底，在武汉市燃气热力规划设计院从事燃气、热力方面的设计工作;xx年10月底至今，在公司工作。

xx年9月，参加并通过了xx年度全国注册公用设备工程师(动力)执业资格考试(基础科目);xx年9月，参加并通过了xx年度全国注册公用设备工程师(暖通空调)执业资格考试(基础科目)。

1 严格遵守公司各项规章制度。上班伊始，我认真学习了公司的考勤等各项规章制度，并将其牢记于心，时刻提醒自己要严格遵守公司的各项规章制度，维护公司形象。如坚持每天上班提早到公司，在跟业主交谈时，我时刻提醒自己我代表的是公司形象，时刻注意自己的言行。

2 根据我所学的专业，我的工作是做动力、暖通空调方面的设计工作。根据领导安排，从我来上班那天起我就开始接触亚洲铝业这个项目，在张芳浩师傅的指导下我主要是做这个项目当中的动力方面的设计工作，主要有压缩空气、工业气体、蒸汽、工作总结天然气等气体的压力管道设计，在这之

前，我从未接触过这样的项目，这个项目对我来说是个全新的，不但是知识方面不够，而且从形式上，做事的方法上也完全区别于我以前的工作，我突然感觉到前所未有的压力紧迫感，在不打扰张芳浩工作的前提下，我尽可能的请教他，当然主要还要靠自己学习，在工作空隙我查阅各种资料，不断学习关于压缩空气和工业气体方面的知识，以便更好的做好工作。亚铝的这个项目从各个方面考验我的知识是否适应这项工作，包括语言方面的，因为业主提供的资料都是英文版的，这就使我不得不去提高我的英语水平，工作时我通过查阅工具书来帮助我理解，下班后，我通过学习软件来加强我的英语学习，以便提高我的英语水平。现在亚铝这个项目还在进行，到现在为止，我发现我已经适应了这种全新的工作方式，而且我也觉得我有能力继续把这个项目做下去，直到成功完成。

在这三个月中，除了亚铝这个项目外，我相继完成了以下几个项目：中成大厦职工食堂燃气工程、长兴(广州)电子新增空压机房、制冷机房空调项目、广钢南沙气体工程(竣工)、艾派模具新增厂房初步设计。通过完成上述工作，使我更全面的认识到我的工作内容，更使我认识到作为中冶南方一位工程师应当在具备扎实的专业基础下、熟悉的设计软件操作能力的同时，还要具备良好的学习态度和学习方法，并且要敢于多提出自己的想法和方案，敢于创新!当然，良好的语言表达能力是和领导及同事之间的沟通和提出自己想法的必不可少的。

勘察工程师的工作总结 勘察院工会的年度工作总结 精选篇六

2019年在上级正确领导下，在有关处室和兄弟单位大力支持帮助下，我公司职工开拓创新、团结拼搏、扎实工作，勘察设计工作取得了新业绩。

1、正确定位，强化职能

面对光荣而繁重的2019水利任务，我公司干部职工认真学习领会全国、全省水利计划工作会议精神，坚决贯彻落实治水新思路，顾全大局、真抓实干、较为出色地完成了各项水利规划任务，取得了良好社会效益。全年承担的各类项目20项。

2、扭住发展，成效显著

发展是硬道理，发展要有新思路。我们坚持“以高效争市场、以创新求发展”的经营理念，在确保计划任务完成前提下，加大经营创收工作力度，积极投身勘测设计市场，取得了良好业绩，得到了业主好评。全年生产任务履约率达90%以上。

3、注重质量，鼓励创新

基础上，坚持“以制度保科研、以科研促创新、以创新树品牌”的科技工作思路，公司《技术经济责任制》明确规定生产科室每年申报科研项目不得少于一项；获各级科技奖按1：1奖励，获省部级科技奖按1：2奖励。有了科技创新良好机制，确保了技术人员科技创新的热情。20__年我公司申报科技进步奖4项，获科技进步二等奖1项，获科技进步三等奖3项。

4、深化改革，规范管理

我公司立足实际，积极稳妥推进管理和机制改革。一是年初举办“公司2019发展论坛”，议大事、谋发展、明目标、定措施，制订并出台了由职代会审议通过的《2019年技术经济责任制及实施细则》，自加压力，提高各项经济技术指标，进一步理顺了分配关系，做到效率优先、兼顾公平；二是做好资质年检、升级申报工作，现公司有乙级勘测设计等6项资质；三是实行成本开支等大事公告制度和大宗物品采购、修缮和委外项目招标制，提高工作透明度和职工的知情权、监督权；四是完善了职工、中层干部、项目负责人考核制度，实行了中层干部考核连续两年末位解聘制。

5、以人为本，文明和谐

版化部分勘测设计软件，逐步改善工作环境和条件，努力提高工作效率和工作质量；三是重视发挥工青妇作用，组织游泳、羽毛球、排球等丰富多彩的文体活动，寓教于乐。通过扎实的创建工作，进一步增强了我公司服务行业、奉献社会的综合实力，形成了“文明职工，和谐单位”的新气象。

6、存在问题，清醒面对

在充分肯定各项工作成绩同时，我们也看到存在的问题和不足。一是虽然贯彻iso质量体系，但职工自觉全过程贯标意识还不够强；二是创建品牌观念还未深入人心，“优质、优惠、高效”的工作理念要强化落实；三是职工忙闲不均现象依然存在，处理多个项目交叉工作的方法要加以改进；四是随着城市发展和人民生活水平提高，对技术人员知识结构和设计理念提出了更高要求。对此，我们将保持清醒的认识，切实采取有效措施，认真加以解决。

勘察工程师的工作总结 勘察院工会的年度工作总结 精选篇七

工程监理项目竣工后，监理工作总结随即着手进行。项目总监如何结合工程实际，组织各专业监理工程师全面、真实地对监理服务过程进行总结，以正确认识与评价监理工作成效，如何把取得的工作成绩向业主作认真详细地汇报，让其了解监理实施过程以来监理工程的质量和效果，为工程竣工验收划上圆满句号。这也是监理的一项重要工作内容。

笔者对监理工作总结的编写有以下体会。

1 监理工作总结的总体要求 工作总结应能客观、公正、真实地反映工程监理的全过程，能对监理效果进行综合描述和正

确评价，能反映工程的主要质量状况、结构安全、投资控制等方面的情况。

2 监理工作总结的划分 工程项目全部完成后，应对监理工作进行两方面的总结：一方面，是向业主提交的监理工作总结，其主要内容包括监理委托合同履行概况；监理任务或监理目标完成情况的评价；由业主提供监理活动办公用房和用品、试验设备等清单，监理工作总结的说明等。另一方面，监理内部提交的工作总结，主要是监理工作经验，可以是某种监理技术、方法的经验，采用某种经济措施、组织措施的经验，也可以是签订监理委托合同或如何处理好业主、设计、承包单位关系的经验等。

3 监理工作总结编写的主要内容和组成 监理工作总结内容一般包括工程概况，项目监理组织体系情况，工程实施“三控、二管、一协调”的措施、效果和经验与教训等四大部分。

3.1 工程概况 应说明工程所在地理位置、建筑面积、层数层高、设计、施工、建设单位、建筑物功能、结构类型、装修特色和投资情况。

3.2 项目监理组织体系情况 针对监理合同和监理目标建立了哪些工作制度，如何规范工作程序建立和健全组织机构，从而使工程监理工作得以制度化、规范化地开展。结合工程情况，说明监理部怎样开展工作，提高人员素质，通过努力工作取得业主信任。

3.3 对工程实施“三控、二管、一协调”的措施和效果 监理的工作质量、进度、造价控制和合同管理、信息管理、组织协调是工程监理的基本内容，须着重说明在这几项工作中如何进行有效控制，采取何种措施和技术方案，取得什么样成绩，要有一定的数字说明和依据资料。

(1) 质量控制方面：要体现督促承包单位建立和完善自身质

量体系，重权预控、自检、试验检查和旁站等情况，建立质量责任制，规定质量控制的工作职责、工作流程、方法和措施，以及控制标准，取得了多少合格率和优良率等情况。

(2) 进度控制方面：如何依据合同和业主要求，加强并细化进度计划中监督管理，重视施工进度的记录、信息收集、统计、分析预测和报告工作，从而达到监理进度控制工作成效等情况。

(4) 合同管理与组织协调：重点说明熟悉、执行合同的情况，公正地处理各种关系，协调好业主、设计和承包单位各方关系的情况。

3. 4 经验与教训 包括对监理工作成效和存在问题以及改进的建议，为提高和指导今后监理工作服务。

勘察工程师的工作总结 勘察院工会的年度工作总结 精选篇八

地质勘探工作于20××年7月29日进场进行勘探，当时我刚被录用和被派到项目组。我常到项目用地去看。由于公司没有安排具体的员工来负责现场的管理与监督，我多事就负责起监督勘探队来。

勘探过程中，他们不给我每天的勘探具体工作完成情况记录和工程量确认。好在我多事，不管他们愿不愿意，我仍坚持每天去察看他们的工作进展，并检查他们的工作质量。但始终没有看到合同和勘探技术要求，所以我只按过去工作的经验来要求他们做。但他们不愿意，也与他们发生过争吵。但由于征地拆迁未完成，他们的工作需要我找地方*帮助与农民沟通，所以他们也基本上能给我一点现场的资料，并让我检查他们的工作。

说来也好笑。到要结算了，他们只好将合同复印一份给我，

并将各种原始资料复印来给我。当初如果给我有关的资料，也许钱早就拿到手了，又何必等到今天，并且还被人训斥一通。当然我要总结的不是这些。

对于勘探工作，甲方是否要监督，我看还是需要的。

监督内容包括：

钻孔的位罝与勘探技术要求是否相符，钻孔的深度，现场的记录是否准确，是否按勘探技术要求做标贯试验，地下水的测试等，以及地震波的测试。还有取样是否按规范与勘探技术要求做了。常规的做法是要勘探单位做一个勘探方案，要他们按方案做就行了。至于勘探报告含有什么内容，最好是由设计单位写一个要求，能满足设计要求就行。

勘探单位会不会做假和出错，当然会。如果不加强监督，他们就会按常规和经验，而不是现场收集的数据和用现场采集的土样、水样和岩样化验的数据来出报告了。比妨我们的报告，对地下水的涌量和影响半径就判断不对，原因是对地下水的试验孔的试验深度未把握好。还有是收集地方的水文气象资料不准，导致将地下水位的高度定高，增加了地下室的抗浮要求。

勘探单位的工作主要有五项，一是钻孔取样，二是现场试验，三是样本化验，四是报告编制，五是施工过程中的验收和指导（主要是桩基施工和土方开挖是的验收）。

据说我们的合同中约定，出报告后就结算，并支付全部勘探合同款。如果是这样，应该有错，因勘探工作还要在基础施工完成后才能完成。勘察单位要参加一些分部工程的验收才对。