

# 最新风险员工工作总结(优秀10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 风险员工工作总结篇一

今年以来，我行先后对各条线的规章制度进行了梳理，针对新的文件变化，仔细组织，做好相关政策的学习和指导，在实际业务操作及经营中始终贯彻降实最新的制度要求与规定，确保我行相关业务操作依法合规。在今年四月份我行依照支行教育月活动内容，全面深入开展了《柜员及营业机构负责人十个严禁》、《银行业金融机构从业人员职业操守》、《xx银行股份有限公司职员守则》、《职员违规行为处理方法》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《党内监督条例》等一系列规章制度的学习。我行全体职员遵章守纪、依法合规意识进一步提升。

我行严格按照相关制度要求，在柜员号使用、开户、验印、业务印章保管、对账、票据交换、大额资金收付的授权与证实等业务环节中，责任到人，明确别相容岗位和业务。坚定杜绝串岗、混岗或违规顶岗、兼岗等咨询题发生。并且，我行按要求对重要岗位人员实施轮岗及强制休假制度，至今已完成轮岗3人，强制休假3人。

我行每月至少检查一次“双十禁”规定执行事情；每月至少一次对现金、重要空白凭证、贵金属等进行账账、账实检查；每季度至少一次对开户、挂失、账户冻结、大额存取和转账、客户预留印鉴、业务印章和柜员私章保管等进行检查；每季

度至少一次主动了解我行重点客户对账事情。四、积极开展今年的各项风险排查工作依照省行及支行今年的最新文件精神开展我行的风险排查工作，进一步加强对各业务环节的治理，规范日常操作，增强职员合规操作和风险意识。

### （一）公司条线

依照《对于明确人民币大额交易查证及授权登记制度治理要求的通知》文件要求，我行再一次对大额交易查证的标准、核实人员和查证方式以及登记工作进行了自查及规范，确保我行在此业务操作与执行方面的依法合规。

### （二）个金条线

1、依照《对于发送的通知》文件要求，进一步规范我行个人客户信息的查询及调阅工作，切实做好我行个人客户信息的保密工作。

2、依照《对于发送的通知》文件要求，我行对20xx年8月至20xx年3月期间经过个人理财销售系统办理的职员个人理财产品业务进行了全面、逐笔自查，重点检查职员是否存在利用工作之便办理本人理财业务行为。经过自查我行的理财业务均合规，无上述事情浮现。

### （三）监察及法律合规方面

1、依照《对于对银行职员泄露客户资料风险提示的通知》文件要求，我行切实开展了职员的思想教育和治理工作，加大了职员保密工作的培训力度。

2、依照《对于加强对职员自办业务和使用个人账户过渡客户资金等操作风险防范的通知》文件要求，对我行职员开展了业务指导与学习，哺育全员操作风险治理文化，规范柜台操作流程。

近期我行组织了职员思想动态分析与行为排查工作，经过观看、谈话、会议分析、家访、客户回访等方式了解掌握每位职员思想动态和行为变化。并且经常与每位职员进行交流，进行“双十禁”、思想道德、合规操作与案例警示等教育，并畅通沟通渠道，鼓舞每位职员为支行的合规内控工作献计献策。

在支行领导及我行全体职员的别懈努力下，我行的内控合规工作运行良好。在将来的工作中，我行将高度重视，将内控合规作为一项长期别懈的工作来抓，让合规内控工作为我行的经营进展保驾护航。

## 风险员工工作总结篇二

很高兴我能进入人民银行的风险管理部进行实习生的工作，在实习期的这三个月中，我学习到了系统的审批流程以及工作流程。通过接触我明白了自身的优缺点，也明白了自己今后的努力方向。这三个月我学习到了很多领导也教会了我很多，现在三个月即将过去，我对我三个月的工作进行总结与回顾。

因为我还是实习生，所以在加入人民银行风险管理部进行实习的时候，我是有上级领导带着我进行业务审批跟工作的。平时的工作主要是负责内部审批流程和操作流程。根据业务的特定性，我会根据审查其复杂了承诺跟风险承担的能力，定期进行资产审核。并对于业务员的信用贷款进行分类总结。并对贷款人进行资产管理的审核，以及管理信贷风险包括分析以及凭借审核的流程。

由于我刚加入银行不久对银行业，对各种银行的办事流程还不熟悉。在最开始我都是在同事的帮助下才能完成审批的流程，也感谢领导对我工作上的支持，对我细心的教导。在审查贷款人资金问题以及放贷核对的情况下，我认真负责的审批。并积极了跟业务员进行沟通，督查他们的每项工作，确

保他们提交的资料准确无误。我也会定期跟审核员进行沟通，确保他们的思想行为是积极健康的。

对于我这种初出茅庐的新人来说，犯错是在所难免的。我也知道自身的经验不足，平时我会积极地跟同事进行沟通，确保在放贷的时候能够有序地按照银行的规章制度进行审批。我们组主要负责的是分析全行市场的风险以及政策的风险，审查贷款人是否符合国家政策的审批流程，确保每一批贷款都能够有序的回笼。在这方面我还不够经验，需要多跟同事进行交流，评后我会为此不断努力提升自己的金融知识。

## 风险员工工作总结篇三

### （一）认真防范信用风险。

一是发挥评级授信管理在信贷风险控制中的先导作用。严格按标准、按程序核定客户信用等级，切实按上级行的要求，提高评级质量，杜绝失真现象，真正扼制住道德风险和能力风险，严格把住“第一关”。其次调查、审查人员时刻恪尽职守，主任作为重要责任人更是加强了前瞻性研究，提高对信用风险的超前防控能力。所有信贷人员都认真执行《授信工作尽职管理指引》，按照上级“行为独立、资料真实、内容完整、结论准确”的基本要求，通过多种形式，认真验证所提供资料的真实性和全面性，同时对信贷业务风险点进行充分揭示，主任和分管主任及时提出切实可行的风险控制措施，为后续决策环节提供详实的基础资料，把住“第二关”。三是继续执行好信贷责任追究制度，对逾期贷款责任人进行严肃处理，凡是职权范围内的毫不掩饰、毫不留情地坚决处理，属于职权范围外的及时上报，请示上级行处理，把住“第三关”。对违规办贷人员的严肃处理，不仅震慑了少数违规人员的失职所为，同时起到了对“大众”的警示作用，有效防范和控制了信贷业务全过程风险，确保了信贷资金安全。四是，结合上级行开展的“贷后管理规范年”活动，完善贷后风险监控体系。及时组织全员认真学习有关文件和市

分行领导讲话精神，积极认真地做好“结合”的文章，对过去信贷工作中存在的问题不掩不遮，对号入座认真反思，找出差距和漏洞，采取强有力措施解决本行贷后管理流于形式的问题。同时，在每周两次的全员集体学习时，号召大家有紧迫感、危机感和忧患意识，人人都要防范风险，人人都要身体力行对全行安全经营负责，尤其各重要岗位的把关人员应切实履行好职责，全员加大贷后风险监控力度。今年，我行又在市分行信贷工作考核办法的基础上，制定和完善了过去考核办法，严格加大对信贷人员的考核力度，要求分管领导和信贷人员（客户经理）要切实担当起市场营销和风险管理的双重责任，明确贷后管理重点，切实提高管理水平。重点加强对企业账户、信贷资金流向及企业风险状况的动态监管，对所有可能产生风险的因素做到持续监测，及时报告。主任和分管信贷的负责人都能以身作则，严格要求，在信贷管理工作中身先士卒。同时，我们还采取多种形式，进一步探索和创新风险管理方式，充分发挥风险经理作用，在下企业入贷户检查监测贷后工作时，进一步做好了延伸检查（了解企业、个体贷户的左邻右舍和对贷户知情人、贷户近期经营情况，并找贷户谈话，了解真情和第一手材料等）和现场检查，并及时督导了管理制度落实，对重点客户定期进行风险评价并向行贷审委汇报，通过对重点客户的“双线”管理，增强了客户风险识别、预警的能力。

## （二）积极化解存量资产风险。

通过以上措施，我行今年以来共以货币形式收回不良贷款笔，金额 万元。不良贷款余额和占比双下降的清收任务目标向我们越来越近。

## （三）全力防范操作风险。

# 风险员工工作总结篇四

1. 做好风管部职责内的报表、报告制作和报送工作。

一是做好风险分类相关报表；二是做好不良资产监测报表；三是做好银监办要求的业务经营分析报告及相关报表；四是及时向人行报送风险监测指标报告及相关报表；五是及时向监管部门报送业务经营风险分析报告及相关报表。

## 2. 全力抓好全行贷款和管理工作。

一是结合工作实际要求，对我行贷款企业评级授信，贷款调查，作业监督，资金支付，贷后管理等相关环节进行细致的自查，我行客户均已达到准入标准，能够做到及时收贷收息信贷档案管理完善。

已设立岗位职责，行长与部门行长能够按时查库，严格按照查库制度，记录真实完整，未发现岗位职责中有操作风险问题。防范内部人员违规操作，加强日常业务操作风险问题，客户存款和贷款余额按月核对，结算业务未发现错误，同城票据未发现问题。能较好的履行部门职能工作，积极发挥本部门的职能强化作用。

## 风险员工工作总结篇五

20xx年上半年我在xx路支行任柜员岗位。柜台是银行的基础工作，直接面对前来办理业务的八方客户，是客户认知xx的第一道窗口，因此，我深刻地体会到此岗位的重要性和责任性。从事柜员岗位以来，一直严格遵守xx银行柜台人员的各项规章制度，积极学习各项业务知识，了解和熟练掌握相关技能，及时快速地办理各项业务，为客户做好柜台服务。坚决按照岗位职责严格要求自己，按照业务要求办事，保证业务无误和资金安全的同时，积极的向客户介绍我行理财和电子银行等业务，顺利的完成了支行下达的任务指标。

到了8月份，我非常荣幸的被调任到分行风险管理部。风险管理部是负责风险管理政策的落实、风险监测和控制的综合管理部门，是风险和内控的`日常管理职责部门。

作为风险管理部授信后管理人员，在实际工作中，主要完成以下几个方面的工作：对xx银行xx分行运行的cecm系统进行维护和管理，对本部门档案进行整理保管，日常办公相关工作。

面对新的岗位、新的环境、新的挑战，让我既感到陌生，又感到空前的压力，但是在这将近半年的时间里，我受到领导和各位前辈多方面的关心和照顾，在工作上受到了无微不至的指导，帮助我快速的熟悉和胜任这个岗位。

在风险管理部几个月的时间里，我抱着谦虚好学的态度努力工作，积极学习业务知识、掌握操作技能、适应工作岗位，基本能较好的完成本职工作和领导交办的工作。

由于首次进入风险部，面对全新的工作岗位，面临着全新的挑战，这个过程不仅是角色的换位，更是一种思考方式和学习方法的换位，在实际工作中，认识到授信后管理需要严谨的态度、正确的方法、积极的沟通、全面的思考，才能更好的管理授信系统和提高工作效率。

xx优良的培训系统使我能够养成在每一天的工作生活中不断学习和获取新的知识，努力了解学习授信管理和风险控制等业务知识，把所学所悟运用到实际工作中。

虽然目前在风险部的工作时间很短，但是我在这几个月的时间里努力向各位前辈学习业务知识和管理工作，努力养成良好的工作习惯和工作方法，近来的工作使本人越来越深刻的理解了良好的工作习惯是能力和效率提升的基础，特别是在工作的条理性上，受到各位前辈的耐心指导，受益匪浅，今后还将更加努力。

由于家在异地，生活习惯和地域习俗有很大差异，接人待物和沟通交流方面亟需改进和提高；首次担任授信后管理岗位，日常工作涉及很多方面，工作条理和时间安排还有很多不足；

对很多业务和流程还没有完全熟悉掌握，需要多加强学习。

风险管理部授信后管理岗是一个需要责任心与耐心的岗位，通过这几个月的学习和工作，我坚信能够胜任岗位并做出良好的成绩；在今后的工作中，我将更加努力进取，力争成为优秀的xx一员。

## 风险员工工作总结篇六

- 1、着力强化部门人员的风险及管理能力。通过自身学习及内外部培训，适当招聘充实力量，整体提升风险管理部人员的风险管理综合观念和认识，大力提高部门人员的综合工作能力。
- 2、从风险管理角度审核梳理城市公司的管理制度流程，提出系统化的修改完善建议。
- 3、强化诉讼预判、策略管理及外聘律师承办工作管理，从经济效果上有目的有意识地管理诉讼案件，总结诉讼效果；优化诉讼处理内部程序，使跨部门合作更顺畅、富有成效，落实案件实际责任人，对因不当履行合同导致的诉讼案件要实现合同履行与案件责任相挂钩。
- 4、在增加人手的情况下，加强对城市公司内部管理工作的自我审计与评估，使各类管理动作符合集团各项制度与流程。
- 5、争取开展合同履行等后续情况跟踪检查，逐步实现重大合同的五步骤（交易方案设计、谈判、审核签署、履行、纠纷处理）全流程管理。
- 6、开展项目风险管理巡检工作。规范巡查内容、方法、报告格式及整改检查。巡检要从合同审核流程审查逐渐过渡到合同实质内容抽样审查，并检查合同履行的质量，充分保障公司利益。



风险管理部

1月4日

## 风险员工工作总结篇七

为能够使安全风险管理各项工作得到有效落实，公司将安全风险管理工作纳入公司每周一党政联席会议议程，由安全风险管理专职人员汇报安全风险管理工作推进情况和存在的问题，针对工作开展中的问题，参会人员共同探讨，分别交换意见，确定最终解决方案。并结合安全风险管理推进工作领导小组成员各自工作实际，划定任务，明确职责，形成任务到人、责任到人、层级负责、严抓落实的良好局面，为工作的开展奠定了基础。

1、开展事故案例警示教育。结合铁路总公司通报的作业人员责任死亡较大事故，制定事故案例警示教育内容，组织干部职工学习“xxxxx(2013)96号”《关于进一步加强近劳动安全工作的通知》(2013)94号《污水提升站、化粪池等集污设备维修安全操作规程》，充分利用班前点名会、职工学习会、安全“警示室”等，明确各级干部的监控责任和职工岗位作业标准，并在污水提升站、化粪池等集污设备等维修作业中认真贯彻落实。明确管道、窨井、阀门井、化粪池、污水处理池、污水积水井、储水池、地沟、锅炉、压力容器、箱罐类容器、烟道、除尘器、储藏室、冷库等有限空间作业技术要求和管理程序。

2、安全风险知识培训。组织各车间安全管理人员，在xx职培基地分5次进行安全风险管理知识培训，通过“安全风险管理方法与技术”“安全管理理论与方法”“安全文化建设”三个培训课件，结合公司安全生产实际情况，引导干部职工树立安全风险意识，正确识别安全风险源点，熟练掌握现场作业风险源点控制技巧，提高职工现场处置能力。

3、新工岗前培训教育。对新分到我公司的5名大学生、33名高职毕业生，在公司培训基地，分两期对新职人员进行岗前安全培训。劳人部针对新职培训工作，提前入手，精心准备，找准培训重点、确定培训内容，从安全部、劳人部等相关业务部室，抽调文化素质高、安全意识强、专业功底硬的人员，担当授课老师，采取多种形式，保证培训效果，避免走形式、走过场，做好新入路职工初期的培养、锻炼，促进新工的尽快成长和成才。同时找准培训重点、制订“一人一案”的培训计划，尤其要增强预算编制、电器维管、集中控制等关键岗位适应性实践锻炼，鼓励新接收职工考取国家认证资格，采取多种形式，保证培训效果。对于实习期满达不到岗位要求标准的不予定职。环节，确保人员、设备安全。

4、提高干部素质。为提高干部业务能力，强化干部下现场指导

水平，公司将提高干部素质作为下半年的一项重点工作来抓。各部室、各车间按照公司的总体工作部署，结合每名干部岗位工作的实际情况，着重从政治素质、业务素质、综合素质等方面，制订干部素质培训计划，突出干部素质培训的质量和效果，增强干部素质培训计划可操作性，每周按计划通过政治素质、业务素质、综合素质等方面内容培训学习。同时，由公司劳人部、纪律监察室等部门联合组成“干部提素”检查督导组，不定期、不定点的对各部室、各车间干部提素计划落实情况督导检查，并通过对相关人员培训结果提问，达不到要求车间或者个人，所有培训工作推到重来，并纳入月度考核，保证了干部素质培训计划的有效落实，提高干部素质培训的质量和效果，增强干部素质培训计划可操作性。

1、针对公司生产任务种类多、日常作业流动分散、作业面广等突出特点，组织专业人员对管内在建工程、房建、供水、物业、锅炉等重点部位进行“地毯式”梳理汇总，广泛收集近年来发生的安全问题及违章违纪情况，围绕人员、设备、管理三大要素，并对数据进行分析，初步确定15个风险

源，83个风险点。通过深入一线，组织车间、班组干部职工从思想认识、人员素质、设备质量、现场作业等方面进行探讨分析，部学研判风险源，最终确定15个风险源确定安全风险控制重点和难点，按照安全风险等级逐项确立72个安全风险点，实现风险数据全覆盖。

## 2、将各类安全风险点按照人为因素、技术因素、自然条件因素

等产生原因进行梳理分类，综合评估其风险概率、风险范围和严重程度，并分别制定针对性卡控措施和应急处置措施281条，将风险管理全面融入既有安全制度，从安全生产管理制度、安全生产监督检查、安全生产考核等几个方面，修订完善安全管理制度、办法，找准了安全风险管理的切入点。

3、进一步完善安全问题报告制度，明确各部门的响应人员、时限、流程及应对方案，严格规范报告程序，严肃报告纪律，坚决消除瞒报、迟报现象。迅速将新发现的安全问题纳入《安全风险问题库》，并根据应急预案规定，适时启动相关应急预案。

1、公司根据实际工作情况，确定月度重点工作项目，从客车上水、锅炉焚火、物业管理、基建工程、高铁设备、交通安全、消防安全等重点工作，制定公司月度安全风险源(点)控制表予以下发，各车间根据公司安全风险源控制点，结合车间生产任务，分别制定车间安全风险源点控制表和控制措施，下发到班组贯彻落实，并通过公司各级检查人员下现场检查 and 跟班作业检查，强化作业标准和安全卡控措施落实，确保各项安全措施落到实处。

2、针对季节更替、工程改造、设备更新、业务变更等内外部条件的变化和运输生产的新情况、新问题，及时分析研判安全风险的变化，动态调整“月度安全风险源点控制表”中的控制点和控制措施，补充修订风险和控制措施，时刻保持把

握安全风险源的高度敏感性，确保安全风险管理工作及时跟进发展变化的安全形势。

1、安全职责、标准流程修订。按照总公司安全风险“三四五九”总体思路，公司组织人员首先从明确管理职责上入手，按照“逐级负责、分工负责、岗位负责”的要求，进一步明晰和落实各部门、各岗位的安全职责，消除职责不清，推诿扯皮现象的发生，严堵安全管理漏洞。

## 风险员工工作总结篇八

综放一队认真贯彻落实矿发[20xx]28#文件《关于实施安全风险预控管理体系工作安排的通知》以来，我们牢固树立“生命无价、安全至上”理念，围绕“事故防范在于落实预防在先”这一中心，摸清安全生产中存在的问题和薄弱环节，以落实现场责任为重点，全面排查安全风险因素，超前治理生产安全隐患，进一步提升综放一队安全综合管理水平和防范事故能力促进综放一队安全形势的持续稳定发展。

在六月份我们按照魏家地煤矿的要求，对全队的各岗位工进行《危险源辨识卡》持证人员考试，有95%以上的员工都取得了很好的成绩，《危险源辨识卡》考试再次让职工细读和实背辨识卡的内容和标准，提高职工按照标准和措施作业的态度，严防事故的发生。告知牌的悬挂时刻提醒各工种按章作业，及作业时的隐患和预防的措施。

一是风险预告知管理工作。为进一步推进实施安全风险预控管理体系工作，“安全风险预控工作领导小组”的成员都会准确的在下一班班前会前，将工作面的存在的风险汇报到队上，值班人员认真的做好记录，分析下一班工作任务中的风险，每一个工种、每一个岗位、每一道工序中存在的风险和预防风险的措施。在班前会上告知跟班队长、班长和员工要清楚自己作业范围内可能在“人机环管”方面存在的风险，管理标准和措施，提高现场管理人员和员工的预知风险的能力。

力。

二是规范员工行为。我们通过规范班前礼仪、班前宣誓、排队进浴池、排队通过文化长廊、入井前观看安全动态，集体入井、乘罐、文明乘坐人车和大巷排队行走等行为，避免入井到工作面前发生的各类事故。

三是持卡上岗。我们对各工种发放《危险源辨识卡》，达到每人一卡和每人多卡的现象，告知员工工作区域的存在的安全风险，使员工班前预想、班中预控，使员工知道重大危险源的防范措施，防止事故的发生。

四是作业前安全风险预控确认管理。在到达工作面后，由跟班队长和班长对工作面作业区域的安全风险进行确认，各岗位工对本岗位内的安全风险进行确认，工作过程中对安全风险随时进行确认，查出隐患及时处理，防止事故的发生。

一是风险评估管理。对每一项工程开工前进行风险评估，在工作中每班进行每班进行安全风险评估，对各个隐患源进行安全风险评估、分级，有重点针对性的做好风险评估和预防工作。

二是责任到人，规范风险管理。对查出的危险源，按照特别重大风险、重大风险、中等风险、一般风险和低风险五个等级进行划分。风险查处后，根据风险的等级，制定风险源的责任人，制定处理风险的措施和标准。

三是认真落实隐患整改通知。我们每天有专人负责整理上级部门下发的《安全风险隐患整改通知单》，并根据内容形成书面材料，按照限期整改日期，由值班人员布置，验收员跟踪落实销号，升井后及时汇报，上台帐注明隐患整改情况，确保隐患整改落实到实处，对于完不成隐患整改的个人和班组，则进行严厉的考核，在整改期限内继续跟踪落实整改。

四是加强生产区域管理。队上对“安全风险预控管理小组”成员的入井时间、入井次数和排查内容进行规定，要求小组成员，每次排查路线要100%覆盖全工作面，检查做到不留死角、考核不留情面。

## 一、重点工作

1、2103综放面末采管理，加强顶板管理。

2、2103工作面施工回撤通道。

## 二、危险源及防范措施：

### 2103综放面末采管理与回撤通道施工危险源及防范措施

序号

危险源及后果

等级

标准及措施

1

未检查顶、帮状况进行支护作业，冒顶、片落伤人

重大

施工前，必须先“敲帮问顶”，将工作区域顶帮活矸处理掉后，方可开始作业。

2

钻杆推进速度过快，操作不当，卡钻，造成人员伤害

重大

打眼时点转打眼后，控制给进阀杆，控制给进速度；退钻杆时，严禁高钻速带动钻杆。

3

超前支护拆除超前，空顶作业，造成顶板冒落伤人

重大

1、超前支护拆除，架前空顶距不得超过1.6m□否则要及时架设临时支护。

2、顶板有特殊变化时，超前支护可直接上架，防止顶板冒落，跟班队长、班长负责监督。

4

上口三角点的支护不到位，造成顶板抽冒，人员伤害

重大

1、加强上口三角点的支护，防止三角点抽冒。

2、及时移架护帮，防止架前抽冒。

5

上口抬棚支护不到位，造成顶板抽冒，人员伤害

重大

1、上口抬棚支护要按照《作业规程》的要求进行施工。

2、抬棚支护的单体齐全、迎山角合理、保险绳齐全。

6

上隅角封堵不到位，造成瓦斯超限事故。

重大

1、上隅角封堵必须到位，封堵墙完好。

2、上段支架后的浮煤清理干净，保证风流畅通。

7

拉移支架时，对支架检查不到位，立柱或其它设备件脱落，造成设备损坏或人员伤害。

重大

作业前，进行安全确认，立柱顶销、固定销，平衡油缸销子等各种连接销齐全到位。

8

移架时，没有观察架前、架内有人作业或通行，盲目拉架挤伤人员

重大

1、移架时，操作范围内有人时严禁拉架。

2、移架时，停止前输送机的运行。

9



巷道支护没有可靠牢固的工作台，造成人员跌落受伤

中等

- 1、必须具备牢固可靠的工作台。
- 2、必须站在工作台上进行支护作业。
- 3、台上台下工作人员必须配合、协调一致。

10

锚杆（索）打设质量不合格，顶板冒落伤人

中等

- 1、打设锚杆（索）时，要严格按照措施规定执行，锚杆（索）间排距、扭距、抗拔力必须符合规定。
- 2、在不合格锚杆旁边重新补打锚杆（锚索）。

12

冲洗高压风、水管时，软管未抓紧或软管口对准人员，造成人员伤害

中等

冲洗软管时，将高压软管理顺，开阀门要由小到大慢开，确认管口前无人。

13

风动、工作时，戴手套接近钻杆处，造成人员伤害

中等

使用麻花钻杆时操作人员不得戴手套。

14

移架后，未关闭进液阀，误操作造成人员伤害

中等

支架操作阀组件，使用过后必须关闭进液阀。

15

液管卡子窜出或管接头断裂，高压液体喷射伤人

中等

管路接头完好、可靠□u型卡规格合适、安装到位。

16

作业区域内粉尘超标，人员易患职业病

中等

1、加强通风和除尘管理。

2、配戴齐全个人防护用品，选用3m防尘口罩。

## 风险员工工作总结篇九

为了贯彻落实^v^□^v^和河北省委、省政府、省委教育工委、省教育厅和邯郸市委、市政府关于坚持底线思维防范重大风

险的决策部署和指示精神，为学校发展创造良好环境，提供强大动力，确保正常教育教学秩序，结合实际，特制定本工作方案。

指导思想：坚持以^v^中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻执行中央、省市关于坚持底线思维、化解防范风险的决策部署和文件精神，充分认识和准确把握外部环境的深刻变化和改革发展稳定给教育系统带来的新情况新问题新挑战，进一步提高政治站位，自觉践行“四个意识”，做到“两个维护”，坚持底线思维，加强风险预判，以高度的政治责任感、使命感和紧迫感，强化责任担当，细化工作措施，提升预判应对能力，确保学校安全稳定和正常的教育教学秩序，不断提升师生的安全感和幸福指数，打造安全、和谐、文明、绿美校园，以优异成绩迎接建国70周年，为省市和社会稳定做出应有贡献。

总体目标：

一是达到“三个提高”：即全面提高师生的风险防范意识，全面提高学校重大风险隐患防范能力，全面提高依法治校的管理水平。

工作原则：立足于“早发现、早化解、早处置”。对防范化解重大风险工作做到思想上高度重视、行动上反应迅速、措施上积极稳妥、落实上不折不扣。要按照“谁分管谁负责、谁牵头谁协调”的要求，把风险防控责任落实到每个部门、每个领域、每个环节、每个责任人，发扬从严从实作风，确保各项措施落得实、落到位。要建立周报、月度、季度、年度调度通报机制，及时分析研究风险防范化解新情况，严密排查各类风险隐患，完善防控措施，把工作做深、做细、做扎实，确保万无一失。

1. 政治安全领域：社会热点问题和重要时间节点负面舆情，新疆三股势力向高校渗透^v^组织及人员进校干扰破坏等。

3. 社会稳定领域：校园传教渗透，学生参加宗教组织举办的培训班，因民族习俗差异引发的学生矛盾纠纷滋事。

4. 经济领域：高校隐形债务风险，建设项目工程欠款产生讨债聚集上访。

## 风险员工工作总结篇十

我作为一名风险管理员，肩负着银行赋予的重要工作职责，知道自己责任重大，努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，加强政治理论与业务知识学习，全面提高自己的政治、业务和管理素质，为做好风险管理工作打下坚实基础。在实际工作中，我做到爱岗敬业、履行职责，吃苦在前，享乐在后，全力实践“团结、务实、严谨、拼搏、奉献”的时代精神，提高工作效率与工作质量，促进银行风险管理工作深入发展。

一是对全行xx个个人类贷款管理制度办法和操作规程进行了认真的梳理，针对操作风险方面存在制度缺失、缺陷问题，撰写了《关于完善个人贷款制度防控治理借名假冒名贷款的建议》分析报告。

二是针对我部使用二期系统的情况，撰写了信贷管理二期系统修改、完善建议；对信贷管理部制订修改的《重庆农村商业银行授信业务基本制度》等五个制度办法进行初审，提出十多条修改意见建议；参与开展信贷管理系统数据质量调研工作，提出意见和建议；完成了风险管理基本制度和操作风险管理办法的后评审工作，并提交合规管理部审核。完成信贷管理部、电子银行部和信用卡部提供的xx个现行制度办法和操作规程的制度后评价工作，提出完善和修改建议。

三是按数据清理相关方案要求，对两家支行信贷管理系统数据进行实地核查，并就出现的问题进行分析，提交相关工作底稿。对德勤公司披露的20xx年底各逾期档次与我行xx报表

数据不一致的情况，到两家支行实地调研，了解并分析产生不一致的原因，并上报相关部门。

四是完成全行20xx年底贷款期限类型分布□xx年底和xx年底全行十大贷款客户的贷款余额、占比及排名等数据的分析工作，并形成相关表格资料。根据《关于完善个人贷款制度防控治理借名假冒名贷款的建议》分析报告所反映的问题，对个人业务部、三农事业部和合规管理部进行了风险提示。对全行xx年一、二、三季度即将到期的大额贷款进行分类汇总分析，对所涉及的支行进行风险提示，共计发出贷款到期风险提示书8xx份。完成xx年底我行小额农户信用贷款违约情况的统计工作。

五是按要求，准确及时上报xx报表。参与普华永道、德勤等公司就我行实施信用风险内评法的相关问题交流会。

做好银行风险管理工作，除了业务知识与技能外，更主要的是工作作风。作为一名风险管理的新兵，我严格要求自己，培养良好作风，以严谨的工作态度对待工作，承担自己的责任，认真对待每一项工作，按时完成任务，提高工作质量，向银行交出一份合格答卷，促进风险管理工作发展，确保银行资产安全，实现最大效益。

我要在认真总结取得工作成绩的基础上，努力做好下一步工作：一是开展新资本协议差距整改，将各个条线、各个种类的风险纳入全面风险管理框架下，提高风险管理水平。二是进一步强化风险识别、预警和监测分析，提高风险防范能力，确保银行资产安全。三是开展全面风险排查，采取针对性的措施，有效化解风险，促进银行健康稳定发展。

上半年，我认真努力工作，虽然提高了自己的工作业务水平，完成了工作任务，取得一定成绩，但是与银行的要求相比，还是需要继续努力和提高。下半年，我要继续加强学习，努力实践，求真务实，开拓创新，奋发努力，攻坚克难，把各

项风险管理工作提高到一个新的水平，为银行的发展做出我应有的努力与贡献。