

2023年试用期满思想汇报(优质8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编帮大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

2023年试用期满思想汇报实用篇一

您好！

首先感谢您对我的信任和支持，让我加入xxx这个团队。进公司工作一个月了，从内心感觉，我完全不适合和胜任现在的工作，我辜负了您的希望，做了逃兵，在此说声：对不起。不管怎样，我还是想早点离开，对您对公司都是最好的选择。

一个查，结果是xx年末结转余额时，借贷不平。因xx年填制了几个月的凭证，期初余额已经改不了，所以xx年一年的账目都没办法理清，xx年也没办法结转准确余额。其次，公司的管理方面，xx公司是个家族式的管理模式，有时意见不统一，还真不知该听谁的。

最后就是我的家庭方面了，我来面试时，公司是五天制的，晚上加班是自愿的，可自从我加入后的这段时日里，我感觉每晚加班到9点或10点甚至更晚是正常的，好像和白天上班没什么两样，有关加班时间，给我最深刻的是上星期一晚周会开到12点，这是我做财务以来还是第一次碰到的。明年我小孩还有我妈都会来广东，我老公是做业务的，自然是没多少时间照顾家庭，显然以我的工作时间是很不合适的。以上几点是我的个人主观看法，仅供参考，但都是我的内心感受。因为我知道很多漂亮衣服，但并不都适合穿在我身上。适合自己才是最好的，公司用人也是如此。

今天我已经oa上发了我的辞职书，如有不便之处，敬请海

涵!最后我真诚的祝愿公司的业绩能够蒸蒸日上，公司越办越红火。

此致!

敬礼!

辞职人□xxx

2023年试用期满思想汇报实用篇二

您好!

从今年9月至今，进入公司工作两个多月的时间里，得到了公司各位领导与同事的多方帮助，在此我深表感谢之意。

过去的两个多月时间里，我在公司里工作的很开心，感觉公司的气氛就像一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，对于公司的照顾表示真心的感谢!

由于我个人感觉，在过去一段时间里的表现不能让自己感到满意，也没能给公司做出过什么贡献，不能适应公司未来的发展需要。所以，经过慎重考虑，为了自己和公司的未来发展，现向公司提出辞职，祝公司发展的越来越好!

辞职人:

20xx年xx月xx日

2023年试用期满思想汇报实用篇三

试用期是劳动用工期间的一个特殊时期，也是劳动争议多发的时期。劳资双方一旦在试用期发生劳动争议而对簿公堂时，

败诉方往往是用人单位，其中一个重要的原因是用人单位对试用期，尤其是对试用期辞退员工的条件存在认识偏差。

《劳动合同法》规定的用人单位解除试用期员工的劳动合同的情形。

《劳动合同法》第二十一条规定：在试用期中，除劳动者有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形外，用人单位不得解除劳动合同。用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。

方法/步骤

1

尽管《劳动合同法》规定的比较严格，但是在解除劳动合同方面，法律也赋予了企业很多自主权，企业需要用好这些自主权。

在上述用人单位可以用来解除试用期员工合同的情形中，比较常用的就是法律赋予用人单位证明劳动者不符合录用条件可以解除劳动合同，这也是法律赋予用人单位在试用期辞退劳动者的一项特权。用人单位要避免试用期辞退员工的败诉风险，必须在这一关键点上下功夫。

2

招聘时，变“事后考核”为“事前考察”；

用人单位招聘员工时，尤其是对一些重点员工，要做好员工的各方面的调查工作，把好面试关，重要岗位由部门经理。人力资源部联合面试，确保能招到合适的人员。

录用前：将“录用条件”具体化、书面化；

试用期解除劳动合同的条件比较常用的是，员工在试用期内被证明不符合录用条件。因此，企业要想利用这一法律规定来保护自己的`权益，就必须在招聘时对录用条件作出具体明确的规定。“录用条件”应该是共性和个性的结合，所谓的“共性”即所有岗位的员工都应该具备的基本条件，这可以通过规章制度进行明确；所谓的“个性”即每个岗位或职位都有自己的特殊要求，这可以通过劳动合同、单独的协议等进行明确。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索在试用期内辞退员工。

2023年试用期满思想汇报实用篇四

你好！

非常感谢你给了我在工作公司的机会以及在此期间你所给予的帮助和关怀，由于一些个人的原因，很抱歉今天我在这里将提出辞职。希望公司领导能给予同意和谅解。

由于本人仍然在试用期内，未能算为公司的正式员工，故烦请领导在我正式提出辞职请求后三天内尽快找人接手我的工作，谢谢领导的理解。

对于由我而为公司造成的不便我深感抱歉，真心希望****的业绩以后会一路飙升，在以后的发展中蒸蒸日上，也衷心祝愿各位领导与同仁在以后的工作中开心顺利，谢谢！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

2023年试用期满思想汇报实用篇五

您好!项目基金申请的工作已经基本结束,我的手头上没有什么其他的事情了。经过深思熟虑地思考,我决定辞去目前在公司的工作,尽管我非常舍不得。

非常感谢您给予我在xxxxxx公司工作的机会以及在这四年里工作上对我的帮助和关怀!在xxxx公司工作的四年多,大量的培训,使我在这个工作岗位上积累了一定的技术技能和工作经验,同时也学到了许多工作以外的处世为人等做人的道理。所有的这些我很珍惜也很感谢公司,因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。

我考虑在此辞呈递交之后的1—2周内离开公司,这样您将有时间去寻找适合人选,来填补因我离职而造成的空缺,同时我也能够协助您对新人进行入职培训,使他尽快熟悉工作。另外,如果您觉得我在某个时间段内离职比较适合,不妨给我个建议或尽早告知我。

当然,若您容许的话,我愿意并且渴望在工余时间,为我们这个团队继续出力,最后,我也不知道可以说什么,对于由此为公司造成的不便,我深感抱歉但同时也希望公司能体恤我的个人实际,对我的申请予以考虑并批准为盼。

真心祝愿xxxx公司在今后的发展旅途中步步为赢、业务蒸蒸日上!

此致

敬礼!

辞职人□xxx

20xx年x月x日

2023年试用期满思想汇报实用篇六

一、工作中的体会以及成长：

1、努力学习工作知识。刚入职时，对这份工作充满了茫然与期待，对整个工作内容都是不了解的，又期待尽快加入到工作团队中，领导从最基本的内容开始教我们，教我们整个工作的流程，然后就开始投入到实践中去，学习产品知识及业内知识，接着给银行客户进行产品培训，然后是中秋的一系列巡展，巡展结束后紧接着与行里进行对账。通过这一段时间的工作，我对贵金属行业有了一定的了解与认识。

2、能够较好地完成上级安排的任务，例如给银行客户进行产品培训、巡展等。认真遵守公司的各项规章制度，严格按照员工手册约束自己。

3、用心做事，能够较好地完成本职工作。把银行客户遇到的问题当做自己的问题来解决，尽力为银行客户解决所遇到的问题，热情，耐心地帮助他们。

4、态度与责任，身处什么样的岗位，就应该承担什么样的责任，有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。具体而言，我对工作的态度就是既然担起来了，就要尽自己的努力去完成。

5、在各位领导指导下、同事的帮助下，我在不停的完善，把事情条理化，规范化，这也是一种态度，诚然，这也是一种责任。

6、在日常工作中，必须踏踏实实、认认真真、扎实的做事，不以事小而马虎，不以事多而敷衍，真正将每件事情都当作一件作品来对待，只有这样才能有好的工作成果。

1、不断加强学习，学习更多的贵金属专业知识，向身边的同事学习，积累工作经验，逐步提高自己的知识水平和业务能力。从工作中总结，提高效率，提高工作能力。

2、经过三个月的时间，虽然在思想和工作上都有了一定的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，需要进一步改进和完善的地方，如工作中存在粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，应变能力、协调能力都还有待进一步提高。克服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中努力完善提高自己，弥补不足。

3、任劳任怨、孜孜不倦。对领导的安排是完全的服从，并不折不扣的执行，一如既往地做好每天的工作；始终以一个初学者的身份向同事请教工作中的经验。不断的提升自己的专业水平及综合素质。经过三个月的试用期，我认为我能够积极、主动、熟练的完成自己的工作，并积极全面的配合公司的要求来展开工作，与同事能够很好的配合和协调。在以后的工作中我会一如继往，不断的提升自己的业务水平及综合素质，以期为公司的发展尽自己的一份力量。

2023年试用期满思想汇报实用篇七

您好！

我很抱歉自己在试用期内向公司提出辞职。来到盘点小组有一些时间了，很荣幸能成为伍缘超市盘点小组的一员。在试用期间，我学到了很多，感受了很多，非常感谢公司和小组给予我这样一个良好的平台。

由于个人原因发现对这份工作的方式有所欠缺，自己并不能胜任这类的工作，无法继续抱着热情去工作，长期下去也怕给整个小组造成负面影响，郑重向公司提出辞职，对于由此为公司造成不便，我深感抱歉。请领导安排人选。

望领导批准我的申请，并协助办理相关离职手续。

祝您身体健康，工作顺利！并祝公司以后事业蓬勃发展。

此致

敬礼

请辞人：

年月日

2023年试用期满思想汇报实用篇八

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的； (二)严重违反用人单位的规章制度的； (三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的； (四)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的； (五)因以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用用人单位在违背真实意思的情况下订立劳动合同的； (六)被依法追究刑事责任的； (七)因患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的； (八)不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。用人单位在试用期解除劳动合同证明的，应当向劳动者说明理由。 劳动者在试用期内提前三日通知

用人单位，可以解除劳动合同证明，也就是说只要提前三天通知即可，无须说明任何理由。另外，劳动者还应注意，因为试用期是劳动合同的一部分，因此试用期中的劳动者同样享受普通劳动者的权利，比如：

(一)劳动者有权利要求用人单位为自己上社会保险。用人单位与劳动者建立劳动关系后，即使在试用期应当按月为劳动者缴纳养老、医疗、失业、工伤等社会保险费。

(二)劳动者在试用期内患病或者非因工负伤，可以享受医疗期待遇。

(三)劳动者在试用期内发生工伤事故，同样可以享受工伤保险待遇；用人单位未缴纳工伤保险费的，由用人单位按照法律规定的工伤保险待遇的项目和标准支付费用。

(四)享受休息、休假的权利。劳动者在试用期内，有权享受国家规定的假期和休息日，如公休日、节日以及婚丧假期。同时，用人单位不得以试用期为由，延长劳动者工作时间。若因工作需要，经与劳动者协商后延长工作时间的，应依法支付加班加点工资。

(五)提请劳动争议处理的权利。在试用期内，劳动者与用人单位发生劳动争议，有权向本单位的劳动争议调解委员会或当地的劳动争议仲裁委员会、人民法院，申请调解、仲裁或提起诉讼。

有三种情况，用人单位不得解除劳动合同证明：一是劳动者在试用期因工负伤被鉴定为伤残1至10级的，用人单位无权以劳动者不能工作或不能胜任为由提出解除劳动合同；二是试用期内发现女工怀孕的，不得解除劳动合同。如果孕期、产期、哺乳期间的女职工在合同规定的试用期内发现不符合录用条件的，可以辞退。但不得以女职工怀孕、休产假、哺乳为由辞退；三是对不符合录用条件的劳动者，用人单位在试用期并未解除劳动合同，超过试用期满后，则不能再以试用期内不符合录用条件为由解除劳动合同证明。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索试用期内如何解除合同。