

2023年发展党员工作情况总结(通用5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

发展党员工作情况总结篇一

时间过得真快，从递交入党申请书开始到现在已经有一年多的时间了，在组织的关怀和老党员的熏陶下，我的思想不断的得到了磨练和提高，现向组织汇报一下这三个月来的情况。

实现共产主义是_毕生为之奋斗的最伟大事业，同时也是人类历史最为艰巨的历史进程。我国正处于并将长期处于社会主义初级阶段，所以党在现阶段的任务是发展中国特色社会主义。

设有中国特色社会主义是由中国改革开放的总设计师__出的。党的十三大、十四大和xx大对这一论断形成了一系列科学观点，制定了一系列具体政策、措施。主要内容有：解放思想，实事求是，以实践作为检验真理的标准；中国所要解决的主要矛盾是人民日益增长的物质文化需要同落后的社会生产之间的矛盾，党和国家的工作重点必须转移到以经济建设为中心的社会主义现代化轨道上来；建设社会主义有一个很长的初级阶段，社会主义社会的根本任务是发展生产力，集中力量实现现代化。

实行社会主义市场经济；改革是社会主义社会发展的重要动力，对外开放是实现社会主义现代化的必要条件；使社会主义_度化、法律化，依法治国，改革和完善国家的政治体制和领导体制；加强社会主义精神文明的建设，坚持四项基本原则与坚持改革开放两个基本点要互相结合，缺一不可；坚持和完善人民代表大会制度和_导的多党合作和政治协商制度；改善和发

展社会主义民族关系，加强民族团结：用一国两制来解决国家统一问题；执政党的党风问题关系到党的生死存亡；反对帝国主义、霸权主义、殖_、种族主义，维护世界和平。

参加了讨论，我有了自己的初步计划。做好身边的每一件小事，积极参加社会活动、集体活动，以达到加深对党和共产主义事业的认识，同时提高自己的学习能力，通过学习文化知识不断提高自己的素质。在科学发展日新月异的今天，不学习就会落后，国家的发展就会令人堪忧。作为先进生产力的代表，我将不断加强自己的专业知识：不仅是做到勤奋刻苦，还要合理利用学习时间提高学习效率。为了提高社会适应能力，我会拓宽自己的知识面，加大阅读量和阅读面，改变以往的尽量不看课外书的坏毛病。不仅是自己努力，还要用自己的行动影响大家，和大家共同进步，经常交流学习经验，主动帮助后进的同学。端正动机、积极实践；从小事做起、从现在做起；实事求是、开拓创新；持之以恒、国家繁荣；长此以往、国家消亡；各尽其能、按需分配；共产主义、无须怀疑。

此致

敬礼

汇报人：

20__年__月__日

发展党员工作情况总结篇二

20xx年，我市认真贯彻落实中央和省委关于加强新形势下发展党员工作的意见，紧紧围绕市委的中心工作和党员队伍建设需要。按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，认真做好发展党员工作，努力建设一支规模适度、结构合理、素质优良、作用突出的党员队伍，进一步扩大了党的群众基础和阶级基础，增强了党员队伍的生机活力。

20xx年省委组织部下达我市发展党员计划4800名，实际发展党员4862人，完成计划数101、2%。其中发展农村党员2965人，占发展总数的61、7%。发展非公有制单位党员622人，占发展总数的12、7%。发展公有制单位党员1248，占发展总数的25、6%。在新发展党员中35岁以下2504人，占发展总数的51、5%；高中、中专以上学历3285人，占发展总数的67、5%；女党员1264人，占发展总数的26%。

二、主要做法

1、高度重视，明确责任。各级党委将发展党员工作作为加强基层党组织建设的一项重要任务，一手抓优化结构，一手抓控制总量，着重在组织领导，工作力度及工作制度方面下功夫。一是加强宏观指导。市委组织部在全面调查摸底的基础上，科学制定年度发展党员计划，细化工作目标，层级分解任务。使各级党组织进一步提高认识，真正把这项工作摆上重要日程。二是进行责任管理。明确各基层党委书记为发展党员工作第一责任人，分管书记、组织委员和基层党组织书记为直接责任人，形成一级抓一级，层层抓落实工作格局，切实增强他们工作的主动性和积极性。三是定期检查通报。重点检查发展党员计划落实，发展党员的程序和材料是否规范，发展党员的结构是否合理等。真正做到了年初有计划，年中有督查，年末有总结，并将检查结果进行通报。

2、严格要求，保证质量。始终把新党员质量视作发展党员工作的生命线，正确处理数量和质量、培养与发展的关系。一是坚持标准。严把党员“入口关”，坚持做到成熟一个，发展一个。坚决防止和纠正因强调数量而“分指标、卡比例”的错误做法和因强调质量而“停止发展”或“控制发展”的倾向。二是严格程序。按照发展党员规程操作，认真履行入党手续。怀宁县推行发展党员计划申报制，培养备案制、公示制、票决制、预审制和责任追究制等六项制度。有效提高了新党员质量。三是注重创新。在坚持发展党员标准、程序的前提下，不断探索创新党员发展新机制。岳西县试

点发展党员“全程联名推荐制度”，联名推荐做到“四公开”，即：推荐对象名单公开，推荐工作程序公开，村党组织研究结果公开，对发展对象的培养、教育、考察工作公开，扩大了党员发展工作民主。

3、突出重点，改善结构。重视从青年工人、农民、知识分子和外出务工创业人员中发展党员，不断改善党员队伍结构。一是加大在企业中发展工人党员工作力度。深入开展“千名干部服务企业”、“选派非公企业党建指导员”等工作，通过向企业派驻帮扶工作组和党建指导员，围绕企业发展开展服务企业和党建工作。注重在生产一线职工、业务骨干、技术能手中发展党员。针对非公企业人员流动性大、职工入党的主动性和自信心不够问题，太湖县推行以党员推荐、业主推荐、职工推荐、民主评议、党组织审定为主要内容的“三推一评一审”确定入党积极分子制度，得到了非公企业党员、业主和职工的积极响应和支持。二是积极在外出务工经商人员中发展党员。我们以承领省委组织部“制定在外出务工人员中发展党员办法”创新项目为契机，积极推进在外出务工人员中发展党员工作。在广泛深入调研的基础上找准制约因素，通过构建组织网络，夯实工作基础，全市共建立流动党组织数262个。其中将230个党组织纳入流入地管理，制定《安庆市在外出务工人员中发展党员办法》，在流出地、流入地和流动党员党组织间建立“一方为主、两方协助、三方负责”的工作机制，全面推行联推、联培、联考、联管“四联”工作机制。20xx年全市在外出务工创业人员中发展党员1082名，占发展党员总数的22%。中组部《基层组织建设工作情况通报》第61期刊载了我市做法。三是注重在农民中发展党员。继续深入实施“双培双带”先锋工程，把那些敢闯敢干，有点子、会经营的致富发展能手纳入“双培”对象中，采取择优推荐、专人负责、结对培养等措施大力培养优秀的发展能手入党。实行“设岗定责”，围绕发展要务，因地制宜、因事制宜，设置“科技示范”、“信息咨询服务”、“农副产品推销”、“勤劳致富帮带”等岗位为发展对象搭建发挥作用的平台，通过实践锻炼，及时把回乡大学

生、复员退伍军人、返乡创业人员中优秀分子培养成党员，重视发展农村女党员，逐步提高女党员在新发展党员中的比例。

4、拓展源头，强化培养。坚持把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。实行“四个培养”，努力提高入党积极分子素质。一是联系培养。基层党组织对每个入党积极分子建立专门档案，由支委会成员一对一结对，建立帮教责任制，对入党培养人全程跟踪培养。二是推优培养。建立从群众中推荐先进分子、在先进分子中推荐入党积极分子、在入党积极分子中推荐发展对象的推优制度。注重做好群团组织“推优”工作，结合群团组织各自特点开展教育实践活动，启发他们的入党愿望，为党组织提供入党积极分子来源。三是培训培养。充分利用县（市、区）党校和村（社区）党组织活动场所，定期举办入党积极分子培训班□20xx年，全市共举办入党积极分子培训班65期，培训入党积极分子120xx多人次。四是实践培养。立足本职岗位，结合各项主题教育实践活动，给入党积极分子交任务、压担子，使他们早日成熟。关键岗位锻炼，有意识地安排入党积极分子承担急、难、险、重的任务。如参加防汛抗洪、防控非典、防治禽流感斗争等，让他们在实践磨砺中增长才干。在农村、社区为无职预备党员“设岗定职”，参与基层组织自治，以锻炼成长。

三、存在问题

我市各级党组织认真贯彻执行发展党员工作方针，积极做好发展党员工作，党员数量稳步提升，结构不断优化，分布更加合理，但仍存在一些问题，主要表现为：一是发展党员源头不足，入党积极分子总量偏小，特别是大部分农村青年外出务工，流动性较强，基层党组织选人育人渠道受到一定限制。二是部分非公有制企业发展党员认识不够。部分业主和员工重经济利益、轻政治追求，制约了非公企业党员发展。三是流动人员发展党员难。普遍存在入党积极分子培养联系难、跟踪考察难、政审难和发展材料完备难等问题。四是部

分基层党务工作者对发展党员工作认识不足、业务不熟，不能积极有效开展工作。

四、下一步打算

1、进一步加强发展党员工作的领导和指导。把发展党员工作列入重要议事日程，纳入党建工作责任制，切实加强领导和指导。积极稳妥地调控发展党员数量和结构，定期对发展党员工作分析调研，及时发现和研究解决存在的问题。

2、进一步壮大入党积极分子队伍。创新工作方式，变“坐等上门”为“主动引导”，主动发现和培养入党积极分子，把教育引导和提供服务结合起来。增强党组织的吸引力，充分发挥共青团、工会、妇联等群众组织的作用，多渠道推荐入党积极分子。

3、进一步加快在两新组织发展党员工作步伐。采取有效措施，加大在“两新”组织中建立党组织工作力度，扩大党组织和党的工作覆盖面，努力把“两新”组织中的先进分子吸引到党的周围。加大对优秀职工的培养教育力度，注意在业务骨干和生产能手中发展党员。

4、进一步加大在青年农民中发展党员工作力度。根据我市是农业大市、劳务输出大市的实际，把在外出务工青年中发展党员工作与发展劳务经济统筹考虑，统一部署，积极进行制度探索，破解发展难题。加强农村服务型基层党组织建设，增强党组织的战斗力和凝聚力、创造力，把大批优秀青年农民吸引在党组织周围，逐步提高农村年轻党员发展比例。

发展党员工作情况总结篇三

一、统揽全局，加强对发展党员工作的领导

街道党工委十分重视发展党员工作，街道党工委多次召开专

门会议研究落实发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层组织建设的措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫，不断改进工作方法，形成了职责明确，考核制度健全的发展党员新格局。为了加强对发展党员工作的指导，今年街道党工委实行了班子成员分片包社区，建立发展党员联系点工作制度，对发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到了及时发现，认真加以解决。同时把发展党员工作作为社区党建目标考核的重要内容，确保了发展党员工作扎实有效开展。今年除了做好入党积极分子的培训外，还采取会议、培训等形式以如何做好发展党员工作为一个专题对社区党总支书记、党支部书记和党务干部进行了专门培训。

二、抓积极分子队伍培养，提高发展党员工作质量

今年街道党工委把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上，重点抓好入党积极分子的日常管理，坚持把每月党日活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，编入各党小组，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本路线、基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得体会范文、思想汇报每半年进行一次综合评定，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。在对入党积极分子的培训过程中，注重做到“三个结合”，即：专题讲座与研讨交流相结合，课堂学习与实地参观相结合，典型引路与自我激励相结合，由于方法得当、针对性强，使培训工作收到了良好效果。在非公企业发展党员工作中，突出解决非公有制经济组织发展党员难的问题。提出了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于非公企业领导管理层中发展党员；倾向于从非公企业一线技术骨干中发展党员；倾向于从非公企业高级知识分子中发展党员。

发展党员工作情况总结篇四

一、主要做法

镇党委高度重视发展党员工作，把此项工作作为加强基层党组织建设的重要措施，通过严把“三关”，不断提高党员发展质量，切实增强基层党组织的战斗堡垒作用。

（一）建章立制，严把入口关。为进一步做好新时代党员发展工作，推进党员发展工作的机制创新，严把党员入口关，提高发展党员“质量”，确保从发展党员的根源上保证发展党员的先进性和纯洁性，通过入口票决制，增强了发展党员的针对性，避免出现“关系户、人情票”等情况，改进和规范了发展党员工作，提高了发展党员质量，增强了党员队伍的生机和活力，使新发展党员的素质结构有了明显改善，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，实现党的任务提供了坚强组织保证。

（二）狠抓培养，保证质量关。把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是抓好日常管理，保持教育培训的经常性。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得、思想汇报及时存入档案，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。二是抓好结对联系，提高教育培训的针对性。建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制，支部委员每人至少联系一名入党积极分子，经常交流思想，传播党的知识，宣传方针政策，提高思想觉悟和政治素质。

（三）坚持标准，严把程序关。在发展党员工作中，始终把质量放在首位。主要坚持了三个原则：一是坚持质量第一，

防止突击发展。一是注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划。坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，克服片面观点。严格按照党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准。对致富能人中的入党积极分子，同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质，看他能不能帮助群众致富。三是坚持党性原则，严格入党手续。具体办法是严把“四关”即：把好支部大会讨论关。在到会党员充分行使民主权利、发表意见的基础上作出是否发展的决议；把好党委审批关。在党委审批之前，指派专人对入党志愿书和有关材料进行审查，广泛听取党内外群众的意见，同申请人进行谈话，作进一步的考察，然后上报党委会审议和表决；把好预备党员转正关。建立预备党员考察表，严格考察制度，全面衡量，慎重对待；把好发展党员公示关，对于每一名新发展党员我们都做到了公示在前，广泛征求意见，确保发展质量。

二、存在的主要问题

（一）党员队伍发展不平衡，结构不合理□xx大以来，全镇新发展党员x人，35岁以下x人，高中及中专以上学历x人。新发展党员队伍平均年龄偏大，文化水平偏低，党员队伍发展总体不平衡，结构不合理。

（二）入党积极分子队伍动态调整不及时。在实际工作中，少数入党积极分子受到社会上各种思想的影响和*，没能经受住考验，忘记了初心，不具备发展党员条件，对这部分人没有及时的发现和调整。还有一些有文化、有思想、人品好，渴望入党的同志没有及时纳入到入党积极分子队伍中来。

三、下一步解决措施

（一）要在入党积极分子队伍建设上下功夫。要建立入党积极分子动态管理机制，及时调整不合格人员和纳入新成员。同时，要抓住源头，着力加强入党积极分子的培养教育。一是

“掘源”，进一步拓宽选人育人渠道。注意解决认识问题，树立看人看本质、看主流、看发展的观点，紧扣新时代实施乡村振兴战略的发展需要。二是“培源”，改进工作方法，切实做好培养教育工作。在培养教育上，做到培养对象、联系人员、工作制度落实；在培训学习上，做到组织形式、内容、时间落实；在考察上，做到考察材料、内容、跟踪谈话落实；在动态调整上，做到进出有序、动态管理。

（二）要在突出重点、改善结构上下功夫。针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，镇党委认真分析研究，明确了三个重点的发展党员工作思路，即：重点在农村发展党员，重点在生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员；在具体工作中，还坚持了三个倾向的工作方针，即：倾向于从村干部中发展党员；倾向于从率先致富又能带领和帮助群众致富的致富带头人中发展党员；倾向于从知识分子和退伍军人中发展党员。

（三）要在建立发展党员工作的长效机制上下功夫。推行推荐入党积极分子培养对象制度，不断扩大发展源头；坚持发展党员预审制、发展党员培训制，以发展对象的合理结构来改善党员队伍结构；实行发展党员公示制，严把党员“入口关”；实行谈话回复、责任追究制度，加强对发展党员工作的监督，扩大透明度。通过建立发展党员工作的各项制度，用制度来保证发展党员工作的健康进行，既保证质量，又确保“入口”畅通，使党的组织始终充满生机和活力。

发展党员工作情况总结篇五

经党支部大会讨论通过，上级党委批准，我成为了一名光荣的中国共产党预备党员，至今已届一年。按照党章的规定，我的预备期已满，为此特向党组织正中提出转为正式党员的申请，请党组织根据我在预备期间的表现，讨论通过我由预备党员转为中国共产党正式党员。下面，我将自己在预备期间的表现，向党组织作详细的汇报。

在一年的预备期里，我严格按照一个共产党员的标准要求自己，认真履行党员义务，努力学习、踏实工作、争当模范，从而使自己在思想、工作和作风上都取得了较大进步。

一年来，我认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，特别是通过深入学习“七一”讲话，使自己对党的认识更加深刻，对党的崇高理想和建设中国特色社会主义的信念更加坚定。通过学习，自己的马列主义理论水平有了进一步提高。

现今作为一名学生组织工作者和预备党员，我拥护党的基本理论、基本路线、基本纲领和方针政策，自觉遵守党和国家的法律法规及党委的各项规章制度。一年来，我结合工作实际，认真学习党和国家的方针政策，始终与党中央保持思想上、政治上的高度一致，始终坚持了正确的舆论导向。在工作中，我严格用共产党员的标准要求自己，模范遵守党纪国法和职业道德，在社会上和单位中树立了良好的形象。

为了不断提高自己的工作能力，努力多做贡献，一年来，我努力学习、刻苦钻研、使自己的工作能力有了长足的进步，有效地保证了自己能够圆满地完成各项工作任务。由于我以一个共产党员的标准严格要求自己，因此，在工作作风上，比过去有了很大改进。过去，我在工作作风上比较漂浮，不够沉稳，存在许多的缺点。但这一年来，我针对自己存在的这些缺点，努力加以改进，基本上克服了这一毛病。同时，我努力团结同志，自觉维护集体利益，较好地发挥了一个共产党员的作用。

总之，过去一年来，我在各方面都取得了很大进步，但用共产党员的标准来衡量，我还存在一些不足。比如，工作的主动性还不够，有时还有畏难情绪，策划创新意识还有所欠缺。对于自己的缺点与不足，我将在今后继续加以克服和改正。如果这次我不能按期转正，说明自己还不具备一个正式党员的条件，我一定继续努力，争取早日成为一名正式党员。如

果能够按期转正，我绝不骄傲自满，而是以此作为自己人生又一个新的起点，在未来的征途上继续不断努力，争取做一个优秀的共产党员。

此致

敬礼！

申请人：

x年xx月xx日