

厂长工作计划表(模板6篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

厂长工作计划表篇一

为进一步把我公司的工作做好，作为生产厂长，始终要按照公司的精神全面推进安全生产工作，保证圆满完成公司下达的各项工作任务。

以公司的各项制度为中心，以公司制定的各项规划为指导思想，本着为公司创造更大经济利益为出发点，本着为公司的发展为宗旨，为公司的发展壮大为目的。

没有一个坚强有力的班子，就不可能带出一支过硬的队伍；没有一支过硬的队伍，就不可能创造出一流的工作业绩。管理强、队伍硬，我公司的事业才能兴旺发达，生产工作的持续发展才有可靠的保证。目前我公司把各岗位，车间、班组作为生产一线的管理人员。我作为厂长，要求全厂团结、有凝聚力、向心力强。在此基础上，按照公司的要求，进一步加强公司的职工队伍建设，增强基层干部的领导能力和管理能力，要进一步加强职工的思想教育工作，尽最大努力搞好思想宣传工作，提高广大职工的思想文化建设和实际操作技能。

效益是全厂的生命，而只有搞好安全生产才能创造更好的经济效益，反安全生产认真落实到各班组及个人。

一个企业的壮大和持续发展，必须把握好财务和销售工作，只有在这两项工作做好的前提下，才能搞好生产。生产的目

的就是在有市场的前提下，能把原料购进和产品卖出维持平稳。作为生产一把手，要统筹好全面工作，使企业协调好方方面面的事务，最终目的就是把生产搞好。

我要求我们其他的管理人员利用我们厂指定的每周的周一和周四的开会和学习的时间，抓住有利的时机搞好职工的业务学习和安全学习，通过各个岗位的班长和业务比较好的职工讲课的形式提高职工的业务知识的学习，通过找一些安全专业人士通过一些案例的讲解提高我们职工的安全知识，学习国家的一些安全法和安全制度来提高我们职工的安全意识。在安全上，做到每周一次安全会，一周进行一次安全检查，做到开会、检查必有记录，做到安全第一、预防为主。让公司每位员工及时了解国家安全生产形式和一些文件精神，今年对全体职工的教育培训上，鼓励职工发挥自己的潜力，积极的参与各项工作的`建设，来展示自己的能力，用以发现和培养人才，逐步使他们走向自己管理自己、自己壮大自己的道路。

本公司要求我做好全年的绩效考核，全公司都要考核，到厂长下至我们一线的每一位员工，要认认真真的做好考核工作，主要考核公司下达的安全方面的工作和生产任务完成情况等方面的工作。

加强公司设备的管理是我公司的安全生产的主要管理目的之一，我公司主要的设备是切机、磨机、行吊、焊机等机电设备，一旦不小心就有安全事故发生的可能，设备定期检查和检测是工作重点。再一方面就是要求我们平时岗位职工加强巡检工作，我们的带班领导加强巡检和劳动纪律的管理工作，尤其加强全厂职工安全方面的意识提高。

我公司定期和不定期进行事故应急救援演练，对全厂职工的安全、消防器材；消防装备的学习，加强职工安全知识的提高，我们公司定在每周二为消防日，每周至少两次的消防演习，提高我公司职工对重大安全事故的应急处理能力。

年度我作为生产厂长，要做的工作还有很多，我们的工作要在细节上下功夫，主要在安全方面我们要全公司做到“全员抓安全、人人为安全负责”的思想，要牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的方针。为我们公司的长远发展作出我们的贡献。

20xx年9月8日

厂长工作计划表篇二

为保证安全生产、明确义务、责任到人，特制定以下安全生产责任制度：

- 1、砂石场负责人负责本砂石场的安全生产责任，保证安全经费的投入，协调各下属部门责任人的工作。
- 2、砂石场安全员负责监督管理本砂石场的安全生产事宜，检查落实各项安全措施的实施。
- 3、生产管理人员负责本生产区的安全生产工作，保证安全生产正常进行。
- 4、班组长负责本班组的安全生产工作，保证本班组安全生产。
- 5、电工负责本砂石场的用电安全责任，保证砂石场的用电安全。
- 6、特种作业人员对自己担负的作业工作负安全生产责任，保证特种作业的安全。
- 7、各机械设备操作人员对自己操作的各项设备负安全生产责任，保证机械设备正常安全运转。
- 8、职工在生产工作中，对自己的安全负责，保证自己在工作

中遵章守纪，不出现安全生产事故。

为保证砂石场正常生产，现场安全遵循以下规定：

- 1、按照有关规定，清理生产现场，对特殊部位、危险岗位、区域设置明显的安全警示牌和警戒线。
 - 2、生产管理负责人必须严格按照《安全生产法》和有关技术规定、制度安排生产，杜绝违章指挥。
 - 3、班组长依据生产要求，严格按照有关安全生产规定、制度，安排本班组生产，保证安全。
 - 4、职工要严格按照工作规程，安全制度工作，杜绝违规冒险作业，拒绝违章指挥。
 - 5、特种作业人员必须严格遵守国家有关法规、技术规定，安全完成各项工作。
 - 6、现场工作人员必须按照岗位要求，穿着符合安全生产条件的服饰，佩戴使用各种安全防护器械。
 - 7、生产管理人员、班组长要加强现场巡视，及时发现安全隐患，纠正违规冒险作业。
 - 8、砂石场安全员对生产现场随时进行安全检查，发现整改事故隐患，纠正处罚违规人员。
- 1、检查当班安全责任人是否按职责要求在生产现场监督指挥。
 - 2、检查工作人员是否按规章制度、操作规程工作。
 - 3、检查现场作业人员是否按规定正确佩戴使用劳动保护用品。
 - 4、检查现场工作中的机械、电器设备运转是否安全，安全装

置是否齐全。

5、检查工作场地、操作面是否符合国家有关技术规定、要求。

6、检查工作现场周围、上下是否存在安全隐患。

7、检查落实已经要求整改的隐患是否已进行整改，整改是否完全彻底，符合要求。

8、检查中发现重大事故隐患，要立即停产，划定警戒区，撤出工作人员，并向上级报告。

1、班组当班开工时，班组长根据现场情况，向本班组职工说明安全生产工作的要求，注意事项。

2、班组本班日完工时，本班职工应共同对本班日的安全生产工作进行总结，向下班提供注意事项。

3、班组每周组织一次全班组职工总结会，总结本周安全生产工作经验教训，表扬先进，鞭策后进。

4、砂石场每月召开一次全体职工例会，总结本月安全生产工作经验教训，培训安全生产法规常识。

5、重大安全隐患整改后，砂石场及时召开现场会，总结分析成因，制定预防改进措施。

6、砂石场半年召开一次全体职工总结会。总结半年安全生产工作，表扬先进安全生产工作人员。

7、砂石场年末召开一次全体职工总结会，总结本年度安全生产工作，学习国家有关法规，按照砂石场责任制兑现奖惩。对下年安全工作做出计划安排。

砂石场实行安全生产责任奖惩制度，保证生产经营安全正常

运行：

1、砂石场在日常安全生产管理工作中，对违规、冒险作业实行现场处罚制度。

2、砂石场职工生产中必须正确佩戴安全帽等保护用品，否则现场进行处罚。

3、对在安全生产管理工作中，忠于职守，成绩显著的安全生产管理人员，砂石场给予表扬和经济奖励。

4、对为安全生产工作做出特殊贡献的职工和人员，砂石场根据贡献大小给予特殊奖励。

5、对安全生产监督工作管理不到位、工作不落实、防范管理不严、措施不硬，使砂石场存在事故隐患的责任人给予经济处罚。

6、砂石场遵循效益优先，兼顾公平，先考核，后兑现奖励的原则。

7、对违章指挥，诱发安全事故造成人员伤亡或重大经济损失的责任人，报有关部门进行惩处。

1、砂石场负责人、安全员必须经过安全考核培训，取得安全资格证书。

2、从事特种作业的人员必须经过专门技术技能培训，并经过考核，取得特种作业证书，方可上岗。

3、砂石场积极派送职工参加有关部门组织的安全生产技术技能培训，提高职工素质。

4、砂石场建立健全内部安全生产教育、技术技能培训、考核制度，强化职工劳动安全教育。

5、新职工上岗前必须进行三级安全教育，三级安全教育时间不得少于四十学时，并经考核合格后方可上岗。

6、每月班组定期开展一次职工安全培训教育活动。

7、每季度砂石场定期进行一次职工安全教育培训，学习安全生产技术知识。

8、砂石场半年对职工进行一次劳动安全生产技术技能考核，考核不合格不能继续上岗。

砂石场设备设施、危险物品安全遵循以下管理原则：

1、严把质量关，购置符合国家标准和设备、器材、防护用品。

2、机械、电源、动力设备由专人安装、操作使用、维修管理。

3、特种机械、电力设备必须由取得相应操作资格的人员操作。

4、机电使用维修人员对机电设备及防护装置要定期进行检查、维修，保证使用安全。

5、易燃、易爆物品和爆破材料的储存、运输、销毁，严格执行国家有关规定。

6、易燃、易爆物品，爆破器材由有专业技能的人员使用，严格执行领退制度。

7、严格按照有关规定，购置、建盖符合储存危险化学品、爆破材料的设备和仓库。

8、严格按照有关规定，购置、配齐防盗消防设备器材，落实合格的安全管理人员。

为了有效保护砂石场劳动者的人身安全：

- 1、砂石场为劳动者免费提供符合国家技术规定和要求的劳动防护用品。
- 2、砂石场不以货币形式或其他物品替代应配备职工的劳动防护用品。
- 3、砂石场保证购置足够的、符合技术标准的劳动保护用品，配发职工使用。
- 4、生产作业时职工必须按照劳动防护用品使用规定和防护性能，正确佩戴使用劳动防护用品。
- 5、购置劳动防护用品，必须进行查验验收，确保达到防护功能。
- 6、劳动保护用品保管、发放使用、更换报废由专人进行登记管理。
- 7、及时更换、报废已失去防护功能的破损、陈旧劳动保护用品。
- 8、按照劳动防护用品的性能，在使用前对其防护功能进行必要的检查。

砂石场安全事故隐患处理原则：

- 1、发现事故隐患后，现场负责人立即向砂石场负责人和安全员报告，组织应急处理。
- 2、砂石场负责人、安全员接到事故隐患报告后，要立即到现场核实，属重大隐患应准确向上级报告。
- 3、事故隐患发生后，要安排专人对隐患进行现场监控，监控责任人要定时报告情况。

- 4、发生重大事故隐患，现场人员要立即撤出现场，并设置安全警戒线、警示标志，杜绝无关人员进场。
- 5、发现事故隐患后，现场人员要迅速采取措施，制定相应的应急处理办法，防止事故发生。
- 6、处理整改事故隐患，必须严密组织，制定稳妥的处置方案，确保安全。
- 7、对疑难事故隐患，及时请相关技术人员协商，遵循科学安全处置原则，降低处置风险。
- 8、发现重大事故隐患，未经上级有关部门批准，不得擅自处置或生产。

安全生产事故发生后，有关人员遵循下列抢救程序：

- 1、发生安全生产事故后现场人员应立即报告砂石场负责人、安全员。
- 2、砂石场负责人接到安全事故报告后，要立即核实，准确上报砂石场主管部门或有关部门。
- 3、安全事故发生后，现场人员要立即采取有效措施，启动砂石场应急救援预案，抢救伤员。
- 4、救援安全事故，必须严密组织，安全第一，严防安全事故的发生。
- 5、救援安全事故，必须遵循先人员，后财产的原则。
- 6、应急抢救过程中，救援人员要尽可能保护好事故现场和有关物证。
- 7、以人为本，全力做好伤员救治和家属善后工作。

8、有关人员必须如实反映情况，配合有关部门进行事故调查处理。

9、安全生产事故发生后，隐瞒不报，故意迟延不报，按照国家有关规定，对责任人进行严肃处理。

厂长工作计划表篇三

二、包装员（4人）

三、上架员（2人）

四、盘点员（2人）

五、化妆品质检员（2人）

一、车间主管（电气方向）

要求：大专及以上学历，电气设备及其自动化相关专业毕业，掌握设备操作、保养、维修与改造等相关知识，有2年以上生产制造行业车间主管相关工作经验，能适应倒班。

待遇：综合工资6000-8000元/月，提供住宿、各类奖金、丰富的员工活动、完善的职业晋升通道、一体化的培训机制、高温补助、带薪年假、生日礼金、体检、全天免费饮品等，应届毕业生可落户天津，缴纳五险一金。

二、化工研发工程师

要求：硕士及以上学历，材料学、化工类相关专业毕业，熟悉化学建材领域国内外新技术、新工艺及新材料知识，具备研发相关专业基础知识，有良好的文献查阅、论文编写能力。

待遇：综合工资6000-8000元/月，提供住宿、各类奖金、丰

富的员工活动、完善的职业晋升通道、一体化的培训机制、高温补助、带薪年假、生日礼金、体检、全天免费饮品等，应届毕业生可落户天津，缴纳五险一金。

三、生产员

要求：初中及以上学历，45周岁以下，有其他工厂从事产品生产工作经验。

待遇：综合工资4000-6000元/月，提供住宿、各类奖金、丰富的员工活动、完善的职业晋升通道、一体化的培训机制、高温补助、带薪年假、生日礼金、体检、全天免费饮品等，缴纳五险一金。

厂长工作计划表篇四

实现“两个转变”。

二是实现思维方式的转变，即从中层干部“正确地做事”的思维方式向企业“做正确的事”、主动开拓工作新局面的思维方式转变。围绕我厂品牌置换、用工制度改革和技改工作，结合实际制订工作计划，有安排，有检查，保证各项工作落到实处，做优做精我厂，把我厂建设成为行业一流生产点。

抓好“三项工作”。

一是全面提升执行力。这主要从三个方面着手：

首先要优化管理流程和业务流程。优化的前提是对现有流程进行梳理整顿，做到标准化。流程的标准化和优化的基础工作，就是指组织结构、职能分解、岗位设置、岗位描述等，只有基础工作完善后，设置的运作流程才是通畅的、高效的。有效的运作流程应该包括了岗位责任、权限配置、信息传递通道、业务流程、决策机制等，实际上是规范化的内

部运作机制。

其次是提升员工的整体执行技能。要提升员工的整体执行技能水平，主要通过在内进行持续的职业化训练，通过执行技能培训和对职业技能运用的考核来实现。职业化训练重要的是在做培训和考核计划的时候，一定要明确每个培训项目和考核指标的指向，执行技能培训的目标就是提升员工的执行力。

再次就是提升员工的工作意愿。从根本上说就是要提高员工对企业的满意度，调动他们的工作积极性。提高员工对企业的满意度要从分析员工的需求层次开始，员工的满意度可以从文化氛围、成长空间、收入水平、福利环境等几个方面去测量。我们要做的工作实际上也就是三点：建立健全具有竞争力的薪酬体系和激励机制，构建良好的职业发展通道，营造以人为本的企业文化氛围。

二是夯实基础，凝聚人心，营造有利于各项工作的良好氛围。

首先要做好调查研究，要经常深入基层，不断掌握新情况，研究新问题，同时要加强团队协作，与班子成员协调好关系，做到相互支持配合，分工不分家。

其次要关心民心民声，密切联系群众，关心弱势群体，做到以诚待人，以情动人，以理服人。通过多向沟通，协调好领导与员工、员工与员工的关系；要合理使用人，善于激励人，真正关爱人，用人所长，容人所短，做到全厂员工一条心，努力营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的和谐工作环境。

三是加强自身建设，提升自身素养。

首先要加强政治理论和业务知识的学习，不断提高政治理论和管理水平，尽快完成角色转换，胜任本职工作。其次要时

刻保持清醒的头脑，处处严格要求自己，不做有损于融合的事，不说有损企业形象的话。再次在日常工作中注重“三勤”：脑勤——勤学多思，多为领导出点子，多献计献策；腿勤——不怕多跑路，不怕多流汗；嘴勤——多向厂长汇报，多与班子领导协调，多与中层领导和员工沟通，把分管工作做实做优。

各位领导、各位评委、各位同事，对大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到压力、责任的所在。我深知：前路漫漫，与我相伴而行的可能有坎坷，但你们的鼓励和信任将在我心中永恒，并且成为我战胜困难、超越自我的力量源泉！

古人云：“不可以一时之得意而自夸其能，也不可以一时之失意而自坠其志”。竞争上岗，无论成败与否，我都将以这句话自勉，一如既往勤奋学习，努力工作！

厂长工作计划表篇五

- 1、编制产品型式实验计划并按计划实施。
- 2、完成外协件、新品及日常实验工作。
- 3、负责实验过程的记录，出具相应的实验报告，发现异常及时上报。
- 4、负责对实验室设备及工装的维护、清洁及保养。
- 5、完成领导安排的其他工作。

任职要求：1、化工专业毕业，大专及以上学历，1年以上工作经验。

- 2、对化学仪器及化学反应有简单了解。

3、工作细心踏实、有责任心

任职资格：

厂长工作计划表篇六

1. 根据项目需求提出采购计划，报公司领导批准后组织实施；
2. 熟悉项目招标采购程序，组织项目招标采购管理；
3. 制定招标采购的专业计划并负责组织招标采购工作实施；
4. 建立健全合格供应商、承包商的档案；
7. 负责公司相关物料的采购，参与供应商的认证，与之建立良好关系。
8. 负责与供应商签订采购合同并督促合同的如期履行，下达订单，跟踪进度及交货情况；日常采购工作，根据项目需求制定采购计划，保证项目顺利进行，以及定期的采购报表、采购分析等。
9. 配合公司其他部门工作。

以上项目招标采购工作经验，具备商业综合体招标采购经验

2. 熟悉汽车部件制造业运作，掌握招标采购管理流程；
3. 较强的沟通协调能力、议价谈判能力和团队协作精神；
4. 具备良好的职业操守，作风正派，身体健康，熟练使用办公软件