

最新医院妇委会主任述职报告 医院妇委会副主任述职报告(优质6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

医院妇委会主任述职报告篇一

下午好!

一、认真工作、任劳任怨

自从担任科室副主任，协助胡主任做好科室的各项医疗工作。这3年多来，最主要的工作就是通过全科人员的共同努力，规范科室的规章制度，规范医疗行为，督促年轻医生完成病历，近3年无乙级病历，成为市级重点学科;圆满完成了二甲评审中儿科方面的工作，并获得专家的认可。儿科服务对象为儿童，工作中所面对的是焦急的家长、哭闹的孩子，良好的医患沟通是构建和谐医患关系的第一步，而以病人为中心，实施医患沟通是适应市场经济体制改革而形成的全新服务模式和思维模式，在为病人治疗过程中，我学会换位思考，将患儿的疾苦放在第一位，尊重家长知情权，选择权，隐私权，建立良好的医患关系。近年来，由于新医改的推广，我科住院患者剧增，危重患者多，加班加点，早出晚归，已成为家常便饭。我们全科室工作人员任劳任怨，在积极解除病人痛苦的同时，提高服务质量，改善服务态度，急患者之所急，想患者之所想，得到了广大患者的信任和支持，提高了社会效益。

二、不断提高自身业务素质

作为一名医生，光说不练是嘴摆式，虽说沟通好了可以为临床工作打下良好的开端，但真正把病治好才是硬道理。不断的学习才能充实自己，才能使自己的业务能力不断的提高，才能更好的服务于临床。这三年里通过自己的'努力，取得了硕士学位、晋升为副主任医师。

三、以后的工作打算

儿科的发展面临着机遇与挑战，新大楼启用后病床数增加近一倍，新生儿科工作的开展迫在眉睫。如何保证上新楼后床位的利用率，如何将儿科的医护人员凝聚在一起都是一个不小的挑战。本人为人耿直、有啥说啥、情商不高、且能力并不突出、创新性不强，如能继续担任科室副主任，将尽自己的能力，协助主任、团结同事，更好的完成儿科工作。

谢谢大家！

述职人：__

20__年__月__日

医院妇委会副主任述职报告4

医院妇委会主任述职报告篇二

外科的工作就是“无规律”、“不由自主”，一年到头都忙忙碌碌，加班加点连轴转，没有脚踏实地的作风，没有无私奉献的精神，真是难以胜任工作。甘于奉献、诚实敬业是外科工作的必备人格素质。两年来，本人踏踏实实地做好上级领导交给的各项任务，不靠一时的热情和冲动，坚持每天从零开始，以积极热情地态度投入工作，只要工作需要，从不计较个人得失□xx年年被评为“先进个人和行风标兵”荣誉称号

号。

- 1、服从医院领导，完成医院领导交给的各项任务。定期在院内组织政治学习，抓好职工的政治思想教育。
- 2、进一步完善医院的发展及加大业务管理力度，重点抓好专科建设、科技兴医，以进一步提高我院的品牌效应与知名度。
- 3、进一步抓好医疗常规及规章制度的落实，协助医疗纠纷的调查处理、教学管理工作。
- 4、着重加强提高医务人员的整体业务水平，加强业务学习，加快医务人员知识的更新，提高医务人员的竞争意识，以扎实的业务水平和技术优势来面对当前日益激烈的市场竞争。以创造良好的社会效益的同时来带动经济效益的进一步提高。
- 5、组织新明珠和岗头两个医疗社区卫生服务站的工作落实，保证上级相关检查达标。
- 6、以医疗安全为保障高质量、高绩效的工作量。医疗安全是前提，没有医疗安全作保障，提高工作量和增收节支均将成为无的之矢，医院的发展就成为一句空话。

述职人：

20xx年xx月xx日

2015医院科主任述职报告(三)

医院妇委会主任述职报告篇三

一、加强学习，不断提高妇女队伍的素质

认真深入学习xx届四中、五中全会和第四次全国妇女儿童工作会议精神 and 社会主义荣辱观，全面领会精神实质，紧紧围绕我局的中心任务，采取多种方式，透过各种渠道，将党的路线方针政策宣传贯彻到广大的妇女职工中去。广大妇女干部职工把指导实践、解决问题、推动工作作为学习贯彻xx大精神的出发点和落脚点，作为衡量学习成效的重要标准。透过学习，有效地提高了我局妇女队伍的整体素质和礼貌程度，为推动妇女工作进一步向前发展打下了坚实的基础。

二，开展了形式多样资料丰富的活动

贡献。

（二）社会的不断进步和经济社会的发展，为女性带给了广阔的发展空间，同时，对女性素质也提出了严峻挑战。为使全体女职工能在做好本职工作的同时，不断提高自身综合素质，年初，我们多次召开女职工工作会议，经过共同讨论研究，决定在女职工中开展“双学双比”活动，即学业务比技能，学先进比工作。妇委会充分发挥组织和带头作用，制订业务学习计划和资料，定期开展考试、评比活动。针对女职工普遍字迹较差，影响机关形象的状况，我们开展了每人每一天练写两张钢笔字活动。妇委会班子成员分股负责，加强督促、检查，每周上交局领导两张，进行评比。对在钢笔字比赛中的优胜者给予物质奖励，激发女职工的练习热情。为使全体同志更好地学习业务知识，提高业务素质，我局编印了《国土资源文件汇编》一书，人手一册，妇委会专门编写了考试卷子，并在六月中旬，组织女职工进行国土资源知识考试，极大激发了她们的学习热情。今年，全体女职工还参加了《行政许可法》和《国土资源听证规定》的学习，使自身素质和依法行政的工作水平得到了很大提高。透过学习和思想教育，促使女职工牢固树立了“有为才有位”的思想意识，持续了用心进取的精神状态。“双学双比”活动的开展，使女职工的潜力得到了充分体现，使她们进一步增强了信念、树立了自信，以饱满的热情投入到土地管理工作中。

三、加强精神礼貌建设，树立新世纪妇女形象

女同志在搞好本职工作的同时，也要肩负起家庭的重负，如何让她

四、加大维权宣传力度，促进妇女工作和谐发展

今年是妇联系统的法制宣传年，也是“五五”普法及修改后的《妇女权益保障法》实施的开局之年，农业局妇委会结合单位实际，开展了“妇女权益保障法知识竞赛”活动订了相关资料，确保了每人一本《妇女权益保障法知识问答》，组织妇女学习培训，并举办局系统“妇女权益保障法知识竞赛”的活动，以笔答的形式做了试卷答题卡。在全局掀起了学习《妇女权益保障法》的高潮。

我们充分利用“三.八”、“六.一”两个节日，采取多种形式，组织全体同志认真学习了《宪法》、《妇女权益保障法》、《未成年人保护法》、《婚姻法》等法律法规，透过学习宣传，进一步提升广大干部对维护妇女及儿童权益重要性和时代好处的认识，将维权工作摆上全局的议事日程，我们还会同工会的同志一齐，经常性地深入到干部中间去，了解他们家庭生活的的困难，在思想上与同志们用心交流，及时发现一些影响家庭和社会稳定的倾向性、苗头性问题，如在八月份，妇委会同志在基层排查问题时发现，基层一名干部与其家属因长期两地分居，工作任务和家庭负担的双重压力影响了其工作的用心性和创造性，夫妻间经常为了琐碎问题发生争吵，有一次甚至在工作单位大吵了一次，近来又传出要离婚的消息，得知此状况后妇委会同志立即与该同志的家属取得联系，与她进行了促膝长谈，了解夫妻矛盾存在的真实原因，并及时向局领导汇报了这一状况，由局领导直接出面，彻底解决了该夫妻两地分居问题和住房问题，目前，该同志家庭关系良好，并能用心投入到工作中去。

五、充分发挥职能作用，用心开展扶贫帮困、送温暖活动

我局扶贫点新昌村因为去年秋季自然灾害导致庄稼欠收，群众生活困难的状况下，根据局党组的统一部署，局妇委会用心发动全局干部职工捐款捐衣，得到了全局同志的一致响应，大家帮扶困难群众的用心性空前高涨，共捐衣500余件，捐款元，及时送到了我局，为灾区群众奉献了一片爱心。

妇女同志是社会的半边天，在社会和家庭生活中起着举足轻重的作用。在新的一年里，我们将在县妇联会及局领导的关心、支持下，不断加强女职同志思想道德建设，培养女同志的政治素质、业务素质、心理素质，努力建立一支严明、高效、团结向上的女性土地管理队伍，为我市国土资源管理事业的发展做出用心的贡献。

医院妇委会主任述职报告篇四

一、认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，实践“三个代表”重要思想，遵纪守法，清正廉洁。模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，在医院由铁路转入地方之后，能够较快地转变观念，变压力为动力，牢固树立服务意识，大局意识，进取投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于胜利。发扬奉献精神，在科室人员减少，任务增加的情景下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

二、以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。应对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，所以在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。目前，科室六名同志在原先中专毕业的基础上，经过自学有三名同志已大专毕业，一

名本科在读，一名大专在读。科室上下构成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

三、自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度，上班不迟到、不早退，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。在科室管理上，更是以一个党员的标准严格要求自己，率先垂范，要求其他同志做到的自我首先做到，要求别人不做的，自我坚决不做。团结科室同志，进取协作，全面完成了医院下达的各项任务。在兼职工会工作中，能够在院党委、院工会的领导下积极主动开展各项活动，为院工会的工作献计出力。

四、以技术革新为着力点，促进科室任务超额完成。

1□20xx年度，根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作进取性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情景，增开了金标免疫、糖尿病检测□torch□rh血型鉴定等21个新项目，服务了临床、方便了病人、提高了科室检查本事和个人技能，增加了创收，取得了两个礼貌的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

2、顺利完成了科室搬迁□20xx年，检验科顾全大局，服从医院统一安排，从病房大楼搬迁至门诊大楼，科室全体同志为不影响临床常规检验工作，放弃休息时间，利用双休日时间，加班加点，顺利完成了科室的搬迁工作，不仅仅做到了药品、器械无一损坏，并且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

3、超额完成了全年的医疗任务□20xx年度，科室完成常规总诊次两万余人次；经济创收47.3万余元；为阜阳车辆段、北站体检约1050人次，实现经济创收6.6万元；零星体检100余人次，创收1000余元；20xx度全年创收54万余元；全年为医院创效近40万；取得了建院以来历史性突破的可喜成绩。

五、存在问题。尽管在20xx年取得了必须的成绩，但在科室劳动纪律、规章建制、成本控制、人情检查等方面仍然存在一些不尽如人意之处，在20xx年的工作中将努力改善。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

医院妇委会主任述职报告篇五

一、注重女教工思想素质教育

我们按照县委的部署要求，统一思想认识，以饱满的热情、认真的态度，组织女教工用心参加党的群众路线教育实践活动，认真做好学习笔记，并写好心得体会，开展批评与自我批评。透过学习，全体女教工有了用心向上的精神状态，促进了思想进步和工作进步。李xx老师代表县妇联参加市妇联举行的“践行群众路线，竞显巾帼风采”演讲比赛获一等奖。

二、促进女教师成长，巾帼建功

本学期来，校园妇委会十分重视自身建设，建立健全了学习培训制度，透过开展工作交流会，用心参与校园的教职工、学生管理工作。全校现有86位女教职工，在各自的岗位上尽职尽责，她们爱岗敬业，从思想、学习、生活、心理方面，全方位关爱学生健康成长，得到社会、学生和家的一致好评。并争取校园领导重视校园妇委会工作，使女教师能专注教改教研，促进女教师成长。透过多种渠道参加业务培训和教学评比活动，以老带新，以老促新，一大批德才兼备的骨干女教师脱颖而出，为我校的教育教学工作带给了坚实的后备力量□□1□xx年高考中，女教师所辅导的艺术考生有近二十人考上了重本；（2）王xx教师获xx市信息技术教学法比武一等奖；（3）阳xx教师指导学生参加xx省“三独”比赛获一等

奖1个，二等奖1个；（4）肖xx老师12月份在北京人民大会堂参加了全国妇联举行的“春蕾计划”实施25年大会，被授予“中国儿童慈善奖——春蕾芬芳”光荣称号。

三、为女教职工排忧解难

女教工在搞好本职工作的同时，也要肩负起家庭的重担，如何让她们以良好的心态处理好工作与家庭的关系，加强精神礼貌建设至关重要。妇委会时时关心女教工生活，问寒问暖，对家庭生活中遇到的问题，及时给予关怀和解决，对生病的教工及时进行看望，让女教工真切地感受到妇委会就是她们的家。妇女节期间，妇委会代表校园专门慰问了全体退休女教职工，为她们送去了大家庭的温暖。校园妇委会处处注意宣传维护妇女权益保障法，不断提高女职工的自我保护意识和保护潜力，营造关爱妇女、共促和谐的良好舆论环境。围绕礼貌和谐校园建设，组织开展“五好礼貌”家庭建设活动。大力宣传“男女平等”和“计划生育”两大基本国策，倡导科学、礼貌、健康的婚育新风。为保障女教职工的健康，妇委会组织了女性健康普查，并为校园女教职工入了女性“安康保险”。

四、精心组织“三八”、“六一”节日活动

校工会在“三八”妇女节期间，用心开展丰富多彩的庆祝活动，增进了交流，拉近了教职工彼此之间的距离，丰富了我校教职工的精神文化生活。让女教工们愉快地度过节日。同时还评选出了12位“巾帼建功”标兵和3个“五好礼貌”家庭。庆“三八”活动丰富多彩，女教工们热情很高，踊跃参加，享受快乐，享受幸福；展现了我校女教职工健康向上的精神风貌和巾帼风采。

为在全校营造关爱儿童、为儿童办实事的良好氛围，妇委会又联合校工会组织全校教职工子女开展了庆“六一”活动，近80名教工子女参与了本次活动。“庆六一”活动丰富多彩，

小朋友们热情很高，踊跃参加。小朋友们在属于自己的节日里，在属于自己的舞台上，尽情地展示自己的才艺，展示自己的运动技能，让快乐的童年留在完美的记忆中。同时校园妇委会和小朋友们的家长分享了育儿经验，赠送了一中自编的家长校园学习资料《家校携手共育英才》。勉励小朋友们认真学习，不断进步，苦练本领，快乐生活，健康成长。并对在校表现好，获得“三好学生”荣誉称号的教职工子女进行了奖励，颁发了奖品。

五、开展蓝结行动—“远离毒品，阳光生活”宣传活动

一是组织妇委会干部透过互联网参加《xx省禁毒师资培训》远程教育，均到达合格。二是妇委会联合政教处在校园组织开展“远离毒品，阳光生活”的一系列宣传活动，透过组织学生观看电影片段、小品表演、禁毒知识抢答赛、诗歌朗诵、图片展示等形式宣传毒品给人类社会带来的危害，政教处马主任亲自给学生上了《拒绝毒品，珍爱生命》精彩的一课，让学生了解毒品的有关知识，了解毒品的危害，从而树立远离毒品的意识。

总之，我校妇委会在加强校园礼貌建设，活跃校园气氛，调动和发挥女职工工作用心性方面还有很多工作要做，我们将尽职尽责，努力改正缺点和不足，使之能为隆回一中发展做出更大的贡献。

医院妇委会主任述职报告篇六

下午好！

我从20__年__月份开始担任儿科副主任，至今已3年多，首先，感谢我们科的胡主任、孙主任及各位医生和护士对我工作的支持，也感谢各位领导对我工作的关心，才得以让我在这个岗位上不断地成长。

一、认真工作、任劳任怨

自从担任科室副主任，协助胡主任做好科室的各项医疗工作。这3年多来，最主要的工作就是通过全科人员的共同努力，规范科室的规章制度，规范医疗行为，督促年轻医生完成病历，近3年无乙级病历，成为市级重点学科；圆满完成了二甲评审中儿科方面的工作，并获得专家的认可。

儿科服务对象为儿童，工作中所面对的是焦急的家长、哭闹的孩子，良好的医患沟通是构建和谐医患关系的第一步，而以病人为中心，实施医患沟通是适应市场经济体制改革而形成的全新服务模式和思维模式，在为病人治疗过程中，我学会换位思考，将患儿的疾苦放在第一位，尊重家长知情权，选择权，隐私权，建立良好的医患关系。

近年来，由于新医改的推广，我科住院患者剧增，危重患者多，加班加点，早出晚归，已成为家常便饭。我们全科室工作人员任劳任怨，在积极解除病人痛苦的同时，提高服务质量，改善服务态度，急患者之所急，想患者之所想，得到了广大患者的信任和支持，提高了社会效益。

二、不断提高自身业务素质

作为一名医生，光说不练是嘴摆式，虽说沟通好了可以为临床工作打下良好的开端，但真正把病治好才是硬道理。不断的学习才能充实自己，才能使自己的业务能力不断的提高，才能更好的服务于临床。这三年里通过自己的努力，取得了硕士学位、晋升为副主任医师。

三、以后的工作打算

儿科的发展面临着机遇与挑战，新大楼启用后病床数增加近一倍，新生儿科工作的开展迫在眉睫。如何保证上新楼后床位的利用率，如何将儿科的医护人员凝聚在一起都是一个不

小的挑战。

本人为人耿直、有啥说啥、情商不高、且能力并不突出、创新性不强，如能继续担任科室副主任，将尽自己最大的能力，协助主任、团结同事，更好的完成儿科工作。

述职人：___

20__年__月__日

医院述职报告