

# 合同补充规定(实用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 合同补充规定篇一

住所：

法定代表人：

身份证号码：

有效联系地址：

电话：

电子邮箱：

紧急联系人及联系方式：

甲乙双方经平等自愿协商，订立本劳动合同，供双方共同遵守。

双方同意，劳动合同期限采取如下第种形式：

(1) 本合同为固定期限的劳动合同。合同期自年月日起至年月日止。其中试用期从年月日至年月日止。

(2) 以完成一定工作任务为期限的合同。工作任务为：。乙方同意，甲方有权根据工作任务完成及收尾工作的需要安排合同终止的具体时间。

(3) 无固定期限劳动合同。其中试用期从年月日至年月日止。

1、乙方同意在岗位（工种）工作，按时、按质、按量完成该岗位（工种）所承担的各项内容，同时应完成公司或上级交待的其它任务。

乙方同意接受甲方按照制度进行绩效考核，认可考核结果将作为调整乙方岗位、薪酬及判定乙方是否胜任工作的依据。

2、甲乙双方确认工作地点为。

甲方在上述工作地点的其它门店、分支机构有需要时，乙方同意服从甲方安排到其它门店或分支机构工作。

如甲方的经营机构搬迁，乙方同意相应变更工作地点。

乙方同意，根据岗位及甲方的经营需要接受到外地出差的安排。

3、乙方同意，有下列情况之一时，甲方可将乙方的工作岗位进行调整：

(1) 连续两个月无法完成月任务业绩指标的；

(4) 员工的父母、配偶、子女、兄弟姐妹在公司工作，公司认为不利于工作需要调岗的；

(5) 订立劳动合同时所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化，导致岗位必须进行调整的。

(6) 根据乙方的工作表现、身体状况以及甲方生产经营的需要等情况，需要调岗的。

(7) 绩效考核结果为不合格或不胜任工作的；

(8) 单位规章制度所规定的应调整岗位的情况的；

(9) 其它原因：

乙方同意，薪酬标准参照调整后的岗位薪酬标准进行相应调整。

1、甲乙双方协商确定，工资标准按下列标准执行：。

试用期工资标准：上述工资标准的80%，并不得低于本市最低工资标准。

2、甲方于每月日左右发放工资。乙方同意，如遇客观情况变化、生产经营困难等，甲方可告知乙方适当推迟工资发放时间，但延迟发放不得超过一个月。

3、乙方同意，甲方有权根据经营情况、甲方规章制度和乙方的工作内容、工作岗位、工作职责、工作地点、工作业绩、工作表现等因素，调整乙方的劳动报酬，但数额不得低于实际工作所在地的最低工资标准。

4、乙方同意计算加班工资的计算基数按本条第1款约定的月工资标准计算。甲方在该月工资标准之外另外发放的津贴、补贴、奖金等项目不计算在加班工资的计算基数之内。

5、乙方若对某月工资、奖金或福利待遇有异议，应在发放之日起三日内向甲方书面提出，逾期未提出的，视为对该月工资、奖金及福利待遇没有异议。

1、乙方所在岗位执行标准工时制；如所在岗位有申报特殊工时制，则以申报的工时制度为准。

2、在公司规定的工作时间之外，乙方因完成工作任务的需要，确需加班的，应当填写加班申请单，经主管领导批准后，方

视为加班，享受加班待遇。加班时间以实际发生的时间为准。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和  
工作条件，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动  
保护用品，加强职业危害防护。

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度及劳动纪律。乙  
方违反劳动纪律，甲方可给予纪律处分，直至解除劳动合同；  
乙方同意甲方可对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考  
核和奖惩。

2、乙方有以下情形之一时，属于严重违纪行为，甲方有权解  
除本合同，并不给予任何经济补偿：

(2) 未经甲方同意在其他单位从事兼职工作；

(3) 自营、从事经营或投资与甲方竞争企业、竞争性业务或  
与甲方相关联的业务；

(6) 工作中不服从管理，不按领导的正当指令行事的，经再  
次要求仍不服从的；

(7) 不服从工作分配擅自离开岗位的；

(8) 违反甲方的保密条款，泄露甲方商业秘密的；

(12) 乙方行为给甲方信誉造成损害的，包括但不限于由于  
乙方行为被媒体所报道者；

(13) 与客户发生肢体冲突或剧烈言辞冲突的，无论何种原  
因；

(14) 提供虚假的票据进行报销，或报销用途与实际用途不  
相符合的，无论金额多少；

(15) 其他严重违反劳动纪律行为的。

1、乙方应当于办理入职手续时提交参加社会保险所必需的真实、合法、完整的资料，如因乙方拒绝、延迟提交资料或提交资料不真实、不完整所导致的一切后果和责任（包括但不限于不能补缴社会保险及乙方无法享受社会保险利益等一切后果和/或责任、补缴费用和/或滞纳金等）应由乙方承担。

2、甲方为乙方提供的福利待遇按甲方规章制度执行。

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反用人单位的规章制度或劳动纪律的；

(6) 甲方规章制度或国家法律法规政策规定的其它情形。

3、本合同到期后，如乙方继续在甲方工作而甲方无异议，则视为本劳动合同自动延期一年，并可多次自动延期。但甲方已向乙方发出终止（解除）劳动合同通知或终止（解除）劳动合同证明书，或者确已不再上班时除外。

4、双方符合依法续签无固定期限劳动合同的条件时，如乙方要求续签无固定期限劳动合同，则乙方应在原劳动合同到期前一个月内，书面向甲方提出申请。未书面提出申请的，视为乙方放弃续签劳动合同。

1、乙方应当保守甲方的商业秘密，包括甲方客户、交易对方及其他甲方对其负有保密义务的主体的商业秘密。

出于对商业秘密保护的需要，劳动合同终止前3个月内，甲方可以变更乙方的岗位。乙方提出解除劳动合同的，甲方可以

在乙方提出后正式解除前变更乙方的岗位。

上述保密义务不仅应在乙方在职期间，而且在乙方离职（不论任何原因）后仍应履行。

2、乙方应当按照双方约定或甲方的相关规章制度，办理工作交接，包括但不限于乙方应依据甲方要求交接经办的业务工作、归还当时占有的公司财物和文件资料、结清借款以及签署相关工作交接单等其他相关手续。双方同意在签署交接单后方视为办结工作交接。应当支付经济补偿的，甲方在工作交接办理完成时支付。

3、如经甲方在乙方离职时或提前通知，则乙方在双方关系解除或终止后（无论因何种原因）两年内应遵守竞业限制义务，而无需再行约定。

如无其它约定，则竞业限制补偿金按乙方离职前12个月平均工资（不足12个月按实际月份月平均工资）的30%按月向乙方支付。但甲方可以随时通知乙方终止竞业限制的履行，同时免除支付竞业限制补偿金的义务。

如乙方违反竞业限制义务，应退还甲方支付的全部竞业限制补偿金，并按乙方离职前一年的全部收入的五倍为标准向甲方支付违约金，同时仍应继续履行竞业限制义务。

4、乙方在职期间接受费用超过3000元的专业技能培训后，如乙方提前解除劳动合同，则乙方应按未履行的劳动合同年限折算，向甲方返还相应培训费用。双方另有约定的，按另行约定处理。

1、双方确认，乙方在工作期间所产生的工作成果（包括但不限于技术资料、开发、总结的概念、创意、文件及所出版的书籍，工作日志、培训材料、操作手册、音像资料等），无论何种形态（文字、图画、音像等），其全部知识产权均

属于甲方享有。

2、乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、用人要求、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、社会保险等情况，并已将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇以及乙方要求了解的其它情况告知乙方。

3、乙方确认，其向甲方提供或填写的入职登记表、履历上的信息完全真实有效。乙方与其它用人单位不存在劳动关系，亦不受其他用人单位竞业限制义务的限制。

4、甲方通过本协议中列明的乙方联系方式的任何一种（包括电子邮箱），就本合同之履行向乙方发送相关通知、发布规章制度与文件、布置工作等，均视为有效送达与告知乙方。

乙方同时授权，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，其“紧急联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有代为进行和解、调解、代领、接受相关通知以及代为变更、解除、终止劳动关系的权利。

5、乙方确认已认真阅读、理解甲方制定的规章制度，并同意遵守执行。此处的规章制度包括《员工手册》等长期的综合的制度，也包括甲方依照法律程序订立且以书面或内部电子网络等方式向乙方公示的通知、须知、办法和细则等单项规章制度，其中包括但不限于《员工手册》、职位说明、各类行为准则等。

甲方规章制度将通过下述方式公示乙方a书面传阅b电子邮件送达c甲方办公网络或公司网页d其他合理可行的方式发布给全体员工或符合该规章制度适用范围的相关员工，乙方确认将随时查收。

6、本合同生效前双方已订立的劳动合同自本合同生效之日起失效。

7、本合同约定之岗位或工种，乙方已知悉其录用条件，包括规章制度里规定的录用条件、岗位录用条件及下列录用条件：

(1) 按甲方要求提交入职材料，包括办理社会保险的全部材料，同意将社保关系转入；

(2) 工作能力、表现胜任甲方安排的工作和甲方规定的岗位职责；

(4) 与原用人单位已依法解除或终止劳动关系；

(5) 与原用人单位不存在竞业限制约定或不在限制范围之内；

(6) 未通缉在案或者被取保候审、监视居住；

(7) 按本合同约定时间到岗；

(8) 入职后不得拒绝按甲方制定的劳动合同版本签订劳动合同，不得拒绝缴纳社会保险；

(9) 不应隐瞒曾经受过法律处罚或者纪律处分的事实；

(10) 试用期内请假不得超过三天，迟到不得超过五次，不得有旷工；

(11) 具备本岗位所要求的各项技能的；

(12) 试用期考核应合格；

(13) 完成试用期内工作任务：掌握岗位工作技能；

(14) 其它：



乙方认可甲方有权对其进行试用期考核，考核可能有相当程度的主观因素。如有异议，仍以甲方的考核结论为准。

1、乙方违反法律法规及本合同约定解除劳动合同，或者违反劳动纪律、规章制度的，或者违反本合同约定的其他义务的，乙方应当赔偿由此造成的全部损失，包括但不限于：

(1) 甲方为其支付的培训和招收录用费用

(2) 对甲方生产经营工作造成的直接或间接、有形或无形的经济损失；

(3) 诉讼费用、律师费用、调查费用、公证费用等；

(4) 本合同约定或规章制度规定的其他赔偿费用：

2、按前述约定乙方需对甲方负赔偿责任的，甲方可在乙方工资或经济补偿金中扣除。工资、经济补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

1、双方发生劳动争议的，由甲方所在地法院及劳动仲裁机构管辖。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签署后生效。

签订时间：年月日

## 合同补充规定篇二

供应商：湖南金峰音像出版社有限公司（以下简称甲方）

经销商：南宁市新华书店有限责任公司（以下简称乙方）

甲乙双方本着互利互惠、共同发展的原则，依据销售主合同

条款，就乙方经销甲方产品事宜，经友好协商达成如下补充协议：

### 一。奖励政策

1、合同有效期内，甲乙双方按照以下的方式计算年终返利：

1当乙方年度全年回款达到甲方给予乙方该年度回款额的奖励。

2当乙方年度全年回款达到返利作为奖励。

3当乙方年度全年回款达到返利作为奖励。

4当乙方对甲方供应的单品一次性订数达时，甲方给予乙方优惠政策。

2、仅选择以上单个最高奖励为最终返利，不累加计算。

二。本补充协议有效期自20xx年3月1日起，至20xx年3月1日止。协议期满，甲方必须在协议期满前30日通知对方，双方如无异议，可再续签。

三。本补充协议，与销售主合同具同等效力。

四。本补充协议一式两份，甲乙双方各持一份。经双方签字盖章后生效。

甲方：湖南金峰音像出版社有限公司乙方：

代表签字盖章：代表签字盖章：

年月日年月日

# 合同补充规定篇三

合同编号：

劳动合同书

甲方（用人单位）名称：住所：

法定代表人：联系电话：

乙方（劳动者）姓名：性别：

居民身份证号码：身份证地址：

居住地地址：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自年月

日起至年月

日止。

2、无固定期限：自年月日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作（任务）为期限。自年月日起至工作

（任务）完成时即行终止。

双方约定的试用期至年月日止，期限为月。

## 二、工作内容和工作地点

第二条双方协商一致，乙方同意从事工作，工作地点在。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点和工作岗位（工种）。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行以下第种工时制度。

1、实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第九条因甲方原因或其他不可抗力造成乙方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十条乙方依法享受带薪年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育（产）假等假期期间，甲方应按国家和四川省有关规

定的标准，支付乙方工资。

## 五、社会保险

第十一条甲方按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条甲方严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十三条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内定期对乙方进行职业健康检查。

第十四条甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 第二十三条乙方基础信息说明

乙方身份证地址与实际居住地地址不相符的，其实际居住地地址为：

□

乙方其他联系方式：

（1）家庭固定电话□□2□e-mail:□3□紧急联系人姓名、与本人关系：（4）紧急联系人联系方式：

第二十四条本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）乙方：（签名）

法定代表人或（委托代理人）：（签名）

年月日年月日

的不看，不该问的不问，不该说的不说。

3、乙方在劳动合同期满或劳动合同终止后24个月内，必须保守甲方的商业秘密，未经甲方许可，乙方不得擅自对外披露。

4、如因失、泄企业机密给甲方或利益方造成重大经济损失（指一万元及以上）及严重损害企业信誉的，甲方将依法追究乙方的经济及法律责任，并解除劳动合同，且甲方不用支付乙方任何经济补偿。

### 三、特别告知事项

（一）如乙方存在下列情形之一者，甲方将有权解除劳动合同，对乙方予以辞退，并无需对乙方进行任何经济补偿。触犯国家法律的，还将移交司法机关处理。

1、试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重失职或徇私舞弊，使公司利益遭受严重损害或造成严

## 重影响的直接责任者

- 3、在重、特大事故和重大突发事件处理中拖延懈怠和推诿塞责，造成严重后果者
- 4、因管理不善或不认真履行岗位职责，造成所辖资产流失金额达到一万元以上者
- 5、责任意识淡薄，致使引发重大责任事故，使公司利益遭受严重损害或造成严重影响者
- 6、瞒报、虚报、迟报重大突发事件、事故或重要情况、重要数据，造成严重后果者
- 7、严重违反公司体系、制度和流程规定，盲目决策和指挥，造成严重损失或严重影响者；

动合同者或合同履行期间乙方主动离职的，甲方将不予支付经济补偿。

（三）有下列情形之一的，甲方可提前一个月书面通知乙方解除劳动合同。

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作者；
- 3、当出现客观情况发现重大变化，致使合同无法履行，且甲方与乙方协商未能就劳动合同变更事项达成一致协议的。

（四）对于合同中需要变更的事项，甲乙双方均需用书面方式予以确认，如因一方发生诸如地址、联系方式等变更的，应立即用书面形式告知另一方。如因未及时告知而导致相关资料或信息无法送达，其后果由变更方自行承担。

甲方对涉及乙方权益的相关文件或决议，除有乙方本人亲自

签收外，还可以通过电子邮件、信件、报纸公告或紧急联系人代为签收等其他方式进行送达，其效力等同于乙方本人签收。如因乙方发生上述信息变更而未告知甲方，导致甲方所做的相关规定及决议等无法及时送达的，其后果由乙方自行承担，不能以此作为抗辩理由对抗甲方的正常决定。

四、未尽事宜，甲乙双方可另行协商，签署相关协议。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效后，具有同等效力。

## 合同补充规定篇四

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

### 注意事项

一、本合同文本供用人单位与建立劳动关系的劳动者签订劳动合同时使用。

二、用人单位应当与招用的劳动者自用工之日起一个月内依法订立书面劳动合同，并就劳动合同的内容协商一致。

三、用人单位应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

四、依法签订的劳动合同具有法律效力，双方应按照劳动合同的约定全面履行各自的义务。

五、劳动合同应使用蓝、黑钢笔或签字笔填写，字迹清楚，



文字简练、准确，不得涂改。确需涂改的，双方应在涂改处签字或盖章确认。

六、签订劳动合同，用人单位应加盖公章，法定代表人（主要负责人）或委托代理人签字或盖章；劳动者应本人签字，不得由他人代签。劳动合同由双方各执一份，交劳动者的不得由用人单位代为保管。

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：\_\_\_\_\_

注册地：\_\_\_\_\_

经营地：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

（或其他有效证件名称 证件号：\_\_\_\_\_）

户籍地址：\_\_\_\_\_

经常居住地（通讯地址）：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规政策规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

第一条 甲乙双方自用工之日起建立劳动关系，双方约定按下列第 种方式确定劳动合同期限：

固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中，试用期从用工之日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止，其中，试用期从用工之日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_工作任务完成时止。甲方应当以书面形式通知乙方工作任务完成。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 乙方工作岗位是\_\_\_\_\_，岗位职责为\_\_\_\_\_。乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

乙方应爱岗敬业、诚实守信，保守甲方商业秘密，遵守甲方依法制定的劳动规章制度，认真履行岗位职责，按时保质完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据依法制定的劳动规章制度给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

第三条 根据乙方工作岗位的特点，甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_\_种工时制度：

1、标准工时工作制。每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时。由于生产经营需要，经依法协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，特殊原因每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。甲方不得强迫或者变相强

迫乙方加班加点。

方 2. 依法实行以 为周期的综合计算工时工作制。综合计算周期内的总实际工作时间不应超过总法定标准工作时间。甲方应采取适当方式保障乙方的休息休假权利。

3、依法实行不定时工作制。甲方应采取适当方式保障乙方的休息休假权利。

第四条 甲方安排乙方加班的，应依法安排补休或支付加班工资。

第五条 乙方依法享有法定节假日、带薪年休假、婚丧假、产假等假期。

#### 四、劳动报酬

第六条 甲方采用以下第\_\_\_\_种方式向乙方以货币形式支付工资，于每月\_\_\_\_日前足额支付：

1、月工资\_\_\_\_\_元。

2、计件工资。计件单价为\_\_\_\_\_，甲方应合理制定劳动定额，保证乙方在提供正常劳动情况下，获得合理的劳动报酬。

3、基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方月基本工资\_\_\_\_\_元，绩效工资计发办法为\_\_\_\_\_。

4、双方约定的其他方式\_\_\_\_\_。

第七条 乙方在试用期期间的工资计发标准为\_\_\_\_\_或\_\_\_\_\_元。

第八条 甲方应合理调整乙方的工资待遇。乙方从甲方获得的工资依法承担的个人所得税由甲方从其工资中代扣代缴。

## 五、社会保险和福利待遇

第九条 甲乙双方依法参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务，乙方应当缴纳的社会保险费由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

第十条 甲方依法执行国家有关福利待遇的规定。

第十一条 乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。乙方患病或非因工负伤的，有关待遇按国家有关规定和甲方依法制定的有关规章制度执行。

## 六、职业培训和劳动保护

第十二条 甲方应对乙方进行工作岗位所必需的培训。乙方应主动学习，积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第十三条 甲方应当严格执行劳动安全卫生相关法律法规规定，落实国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，建立健全劳动安全卫生制度，对乙方进行劳动安全卫生教育和操作规程培训，为乙方提供必要的安全防护设施和劳动保护用品，努力改善劳动条件，减少职业危害。乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应依法告知乙方工作过程中可能产生的职业病危害及其后果，提供职业病防护措施，在乙方上岗前、在岗期间和离岗时对乙方进行职业健康检查。

第十四条 乙方应当严格遵守安全操作规程，不违章作业。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止

第十五条 甲乙双方应当依法变更劳动合同，并采取书面形式。

第十六条甲乙双方解除或终止本合同，应当按照法律法规规定执行。

第十七条甲乙双方解除终止本合同的，乙方应当配合甲方办理工作交接手续。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第十八条甲方应当在解除或终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 八、双方约定事项

第十九条 乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

第二十条 甲方出资对乙方进行专业技术培训，要求与乙方约定服务期的，应当征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

第二十一条 双方约定的其它事项：\_\_\_\_\_。

## 九、劳动争议处理

第二十二条 甲乙双方因本合同发生劳动争议时，可以按照法律法规的规定，进行协商、申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，可以依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 十、其他

第二十三条本合同中记载的乙方联系电话、通讯地址为劳动

合同期内通知相关事项和送达书面文书的联系方式、送达地址。如发生变化，乙方应当及时告知甲方。

第二十四条双方确认：均已详细阅读并理解本合同内容，清楚各自的权利、义务。本合同未尽事宜，按照有关法律法规和政策规定执行。

第二十五条本合同双方各执一份，自双方签字（盖章）之日起生效，双方应严格遵照执行。

法定代表人\_\_\_\_\_（主要负责人）

或委托代理人\_\_\_\_\_（签字或盖章）

## 合同补充规定篇五

乙方：，男，生。住所地：，身份证号码：，联系电话：

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律、法规的规定，按照国家发改委要求，甲方为做好资质就位、升级及乙方二级建造师的继续注册和登记工作，经甲、乙双方协商，达成劳动用工合同补充协议如下：

一、乙方同意作为二级建造师在甲方继续注册，同意并限于甲方在资质审查、企业升级、招标、投标过程中使用该注册证书；甲方确保乙方二级建造师及相关证书、证件的年检及时、有效，确保乙方继续教育等工作及时进行，并承担所有费用。

二、乙方二级建造师资格证书和执业注册印章由乙方保管；乙方二级建造师注册证书、安全生产考核合格证书及职称证书均按甲方的规定由甲方统一保管，甲方保证遵纪守法，绝不非法使用，并保证乙方免于承担任何法律和经济责任。凡造成丢失时每证甲方赔偿乙方5000元人民币并承担补办费用；

凡甲方非法使用或违背协议条款，造成注册证书等单项或多项证件失效或被吊销或构成违法犯罪等被查处，其经济损失和法律责任均由甲方承担，同时支付乙方经济损失、精神损害赔偿定计人民币壹佰万元；凡甲方非法使用或违背协议条款，在协议有效期内虽未发生质量安全责任事故，但由于我国是执行质量安全终身制，因此仍由甲方承担违约责任，并支付乙方违约金伍万元/每次。

三、甲方在企业升级、年检、招标、投标过程中使用乙方二级建造师相关证书，每年方二级建造师相关证书使用报酬计人民币大写叁万元整（不含税、费，税、费由甲方缴纳），先支付后使用，恕不退还。

四、甲方全额承担劳动和社会保障法律、法规规定的乙方应缴纳的“五险一金”；如在招、投标过程中需乙方出场时，出场费用全额归乙方所得与工资无关，且因此而产生的乙方误工，按正常出勤考勤；如甲方需乙方担任项目经理或其他职务，经乙方认可后，其职务工资另行协商解决。

五、在协议有效期内，甲、乙双方不得擅自单方解除协议，如因此造成损失，由擅自解除协议一方负责。如果甲、乙双方在协议有效期内需要变动协议，应提前一个月事先告知另一方，以便另一方做好工作安排。但在下列情况下，任何一方有权提前解除协议：

1、甲方不按期支付乙方二级建造师相关证书使用报酬；

2、甲方或乙方有其它违约行为。六、本协议有效期暂定叁年，自年月日至日止。协议到期后，如甲方需继续使用乙方上述证件，双方可另行协商续订本协议。

七、协议解除后，甲方应对乙方办理注册变更手续提供

方便条件，不得刁难。否则承担违约责任及支付违约金伍万

元。

八、本补充协议未尽事宜，由双方友好协商处理。

九、争议的解决方式：

1、向劳动仲裁委员会申请仲裁；

2、向人民法院提请诉讼。

十、本协议壹式贰份，双方各持壹份，盖章（签字）生效，与劳动用工合同具有同等法律效力。

甲方（盖单位公章）：乙方（签字）：

法定代表人（签章）：