

最新保安队长先进工作报告 保安队长演讲稿(实用9篇)

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

保安队长先进工作报告 保安队长演讲稿篇一

我是林源□20xx年以优秀退伍战士退伍，在参军期间曾因为英勇表现立下二等功，退伍专业后后曾在一间公司工作过，而后在本公司从事保安组长工作，今天非常荣幸能有机会参加公司保安队长竞聘。下面我从安全与管理、效益、责任3个方面谈谈我对保安队长以及保安工作的一点理解和议。

通常我们所说的安全是：没有危险、不受威胁、不发生事故。具体说是不致对人的身体造成伤害和威胁，不会导致设备或财产损失和环境危害的状态。

安全依赖管理。管理是指：使其所负责的某项工作顺利进行。而成功管理=有效机制+科学方法。

企业要切实履行好在劳动生产过程中，通过改善劳动条件，克服不安全因素，防止伤亡事故发生，使劳动生产在保证劳动者安全、健康和国家财产及人民生命安全的前提下顺利进行的职责，建立运用企业的一切资源，以达到企业安全生产的目的所采取的组织性、技术性措施的有效运行机制，建立健全安全生产管理网络，本着“企业负责、行业管理、国家监察、群众监督”的安全生产管理体制和“谁主管、谁负责”的防火责任制度。明确其安全生产职责，实现全员、全过程、全方位的安全管理。

1、建立健全安全管理规章制度，层层落实安全生产责任制，包括：安全生产责任制，安全教育培训制，各岗位安全操作规程，安全检查与隐患整改制，危险作业管理制度，事故管理制度，安全奖惩制度等。

2、建立以目标管理为核心的安全生产动态管理机制，及时发现并消除生产经营过程中人的不安全行为，设备设施的不安全状态以及作业环境的各种危害因素，实现企业全员、全面、全过程的动态安全管理。

3、落实安全教育制度，提高员工安全生产水平和技术知识水平，培训安全技术专业人员，提高员工安全生产、规范操作意识。新进员工必须进行公司级、部门级、班组级三级安全教育；班组长安全教育每年至少进行一次；特种作业人员教育、中级以上干部教育、全员教育、复训教育、变换工种教育、复工教育要按规定要求进行。安全教育要分步骤：a安全知识教育阶段 b安全技能训练阶段 c安全态度教育阶段。安全教育要做到有形式、有内容、有效果。

4、安全检查是安全生产管理工作的一向重要内容。安全检查是从多年生产实践中总结出的好形式，它是安全生产中运用群众路线的方法，从中发现人的不安全行为和物的不安全状态以及管理缺陷的有效途径。安全检查的目的是及时发现并消除生产过程中由于设备、工作环境、人员操作等存在的可能导致发生事故的隐患，防止伤亡事故发生，保护员工的安全，改善劳动条件。安全检查的方法有：a定期性安全检查 b专业性安全检查 c经常性安全检权查 d季节性安全检查。

检查方式以公司月检、部门周检、班组日检。对安全检查结果要填写安全检查记录表，检查内容是检查“安全第一、预防为主”的思想和安全生产的负责程度，查安全生产管理制度，安全技术操作规程的建立、健全情况，查安全生产规章制度的执行及违反规章的处理情况，查安全生产方针政策、法令规程标准的贯彻执行情况，查动力设备、工艺设备、厂

房建筑、作业环境等存在的隐患及整改措施。贯彻边查边改的方针，做到“三定”，“四不推”即定措施，定完成期限，定负责人。

凡自己能整改的个人不推给班组，班组不推给车间，车间不推给部门，部门不推给公司。务必条条隐患的整改都能落实。建立安全档案，不断积累经验，为做好安全管理工作提供决策依据。

安全就是效益。效益是效果和利益，安全工作做的好就达到了效果，保障了利益的实现。安全生产是企业的法定职责。而成功企业=效益+安全。

1、安全生产关系到人民生命财产安全，关系到家庭幸福和社会稳定，更关系到企业的形象、持续经营和发展。不断改善职工劳动条件，防止事故和职业病，是党和政府的一贯方针，“加强劳动保护，改善劳动条件”是我国宪法所确定的安全生产的基本原则，国家明确规定作为独立法人主体的企业，必须独立履行安全生产职责，承担安全生产责任。

2、成功的企业不止是有效益的取得，还要有员工的安全、各岗位各环节运作的顺畅安全、企业的可持续发展能力有保障。安全工作做的好，有利于员工队伍的思想稳定而发挥自己的主观能动性更好地投入工作，有利于为国家保存生产力，有利于树立良好的企业形象，有利于提高企业经济效益和市场竞争能力。从一定程度讲安全就是效益。

安全就是责任：企业应依照法律规定，建立健全安全生产责任制，明确各级安全管理人员职责，法定代表人或非法人单位的负责人，是所在单位安全管理的第一责任人，对本单位的安全工作承担直接管理责任。

1、制定以法定代表人或负责人为核心的各部门、各类人员的安全生产责任制，实行分级管理、分级负责，以“一岗一责

制”将安全生产的责任定量化、程序化，具有可操作性和针对性，责任清楚，落实到人。加强基层单位负责人和员工的安全生产责任，各职能管理部门、车间、班组等基层负责人对管理范围内的安全生产负责。

2、现代安全管理是一个全员参与、全过程监控、全方位各岗位实施的管理过程，不同层次各个岗位的所有员工都有严格履行安全生产的责任和义务。就本公司而言，操作部门（仓管部、运输公司、物业部、总经办、配送中心）的作业人员，熟悉本岗位的岗位职责，树立“安全第一、预防为主”的思想，提高安全生产的意识，加强安全观念交流，严格按操作规程规范操作，杜绝违章行为。避免因人的不安全行为；设施、设备的不安全状态；作业环境等因素造成的事故隐患，防止发生人员、设备、货物等各类事故。职能管理部门要做好安全知识的宣传教育，组织开展多种形式的安全检查，形成千斤重担众人挑，人人讲安全、懂安全，个个担责任、负责任的安全责任意识。

保安队长先进工作报告 保安队长演讲稿篇二

您好！

我于xx年6月13日成为×××公司安保部的保安员，已经近3个多月了在这段时间里本人能够完全胜任安保工作，现申请转为正式员工。

初来公司时曾经很担心自己不知道如何做好工作，但公司融洽的工作氛围、团结向上的文化以及同事的热心帮助，让我很快的适应了这份工作。在这段时间里主要的工作是安全保卫，通过锻炼我熟悉了公司报案的整个操作流程，在工作中我一直严格要求自己，认真、及时的做好领导交办的各项任务，认真学习公司各项规章制度，不懂的问题虚心向同事请教，通过学习不断提高和充实自己，尽早的独当一面，为公司的发展做出更大贡献。

自己在工作时难免出现错误，需要领导的批评和指正，但经历的这些事情让我不断成熟，在处理各种问题时考虑的更全面，在以后的工作中本人要杜绝失误的发生。我还要感谢领导和同事对我的帮助，感谢大家对我工作中出现的失误的批评和指正。

本人经过这2个多月的磨练已经能够独立工作，当然还有很多不足之处，在解决问题方面的经验有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，还需要不断的学习以提高自己的业务能力。这段时间以来我学到了很多，感悟了很多，领导的关心和同事的帮助，让我对公司有一种温暖的家的感觉。我希望正式加入这个大家庭，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现人生的价值，与公司共同成长。

在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己和体现价值的机会，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来。

此致

敬礼！

XXX

x年x月x日

保安队长先进工作报告 保安队长演讲稿篇三

我是在今年五月份被领导提升为保安队长，在过去的一年里，公司接受了很多的大型接待活动：建党九十周年红歌比赛，第一届山煤趣味运动会，还有山煤廉政表彰大会等其他一些大型接待活动，经过一系列的接待保卫工作，充分体现了我的指挥才能，协调性及纪律性，提高了积极性和主动性，也

让我意识到了多想领导和同事学习和请教的必要性。

（一）、保卫方面：

一、队伍建设及安全礼仪服务；

1、保安队伍的组建，入职条件必须是政治合格，无犯罪记录，诚实、守信，要具备爱岗敬业精神，服务和服从意识要强。入职前要通过试用期，确保每位保安员符合公司的要求，现有保安14人，7人是退伍军人，7人是有责任心的青年，是一支比较有进取心、有凝聚力的队伍。

2、对新入职保安员进行专业知识培训以防火、防盗、防破坏为重点，突发性事件的处理，应急能力的培训。经试用合格后上岗，保证工作正常开展。

3、加强工作职责的培训和提升，服务礼仪的培训，礼貌值班、文明接待来访人员。在公司规章制度范围内，尽量为来访人员提供便利，加强语言沟通能力的培训，培养提升服务的价值观，树立良好的服务形象。

4、在节日、庆典活动中，协作办公室做好了后勤保障工作，会场的布置，和现场保卫工作，礼仪服务善始善终。并受到公司领导的好评，通过在日常巡查工作中，定时定点巡查、消除了安全隐患，确保无损坏和盗窃事件发生。

二、制度的建立与完善；

1、工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆。自升任队长后，我对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。

2、制定、建立健全保安队各项任务、保安工作守则，各岗位职责、会议制度、培训制度、查岗巡查制度、奖罚制度、工作请示汇报制度、人员车辆物品出入检查登记制度，并一一完善存档，以敏捷快速反应来推动安全，通过这些制度进一步完善、落实，使我们提升服务形象，用更专业、更敬业的态度赢得领导及员工对保安工作的支持和信任，并随机抽查保安各岗来保障制度落实。

3、并配合公安局制定并完善了有市局统一制定的：名为“管辖单位监管系统的一个软件，资料定时更新，通过系统，可以优先的查阅个公司安保人员的一切个人信息，为安保工作提供了很大的帮助。

三、几次大型接待活动的保卫工作；

自公司会展中心落成后，首先迎来的是建党九十周年红歌比赛，第一届山煤趣味运动会及山煤集团廉政表彰大会，在活动期间，我们既是参赛方，又是主办方，既要参加比赛还不能丢掉接待工作，一共42个兄弟公司，人多，车多，又是第一次举行类似活动，活动前都做了详细的准备工作，保卫，消防，车辆的进出，形式路线，还有一些突发事件的应急准备，可以说是任务繁重。保卫科全体人员在活动期间一直是全员在位，任劳任怨，比赛工作两不误，在确保工作的情况下，并取得了优异的成绩，获得了公司领导的好评。

（二）、消防方面：

1、消防工作一直是安全工作的重中之重，全公司紧紧围绕“安全第一，预防为主”的安全生产方针，按照“谁主管，谁负责”的原则，强化了消防安全工作的管理，加大宣传力度，全面提高了广大干部职工的消防安全意识，使公司的消防安全工作落到了实处。

2、自年初起，公司先后两次共五名保安人员参加了有山西省

消防总队组织消防管理人培训，回来后对消防工作有了很大的提升，加强了公司的相仿安全工作。并且全体人员都参加了，有经济开发区消防大队在我公司举行的消防知识培训，增加了全体人员的消防意识与实际操作应急能力。通过培训和演练，有效地提高员工防患意识和应急、自救、逃生的能力，为现实生命安全提供了保障。

3、自接到有消防总队下发的建设“四个能力的防火墙工程后，积极完善消防资料，健全职责，明确责任，切实从基础抓起，员工培训，学习，值班记录，制度上墙，日常的维护，检测，保养，消防演练，应对消防上级领导的检查，并取得了，消防安全两星级企业的称号，并在由经济开发区消防大队举行的消防知识竞赛和技能大比武中，取得了不错的成绩，得到了上级领导的认可。

2、提升个人综合思想素质，以制度为准绳，做好各类制度的培训工作，提升服务礼仪，人性化管理，真正体现出发自于内心的施与受。

5、加强厂区车辆管理工作，确保厂区车辆的有序停放

6、加强消防设备的监管与维护。使全体队员会操作使用消防器材。进一步完善消防应急方案，做好厂区的消防防火安全教育宣传。

7、不断提高队员的业务素质。要有计划的组织队员学习业务，检查督促队员管好、用好安保器材和消防器材，使其保持良好工作状态。

保安队长先进工作报告 保安队长演讲稿篇四

一、保安工作也许不是我一生的追求，但是现在我既然选择了保安这个行业，我就会尽职尽责做好，在这里我要感谢各位领导给了我很多学习锻炼的机会，这一年里公司领导让我

在保安班长的岗位上锻炼，为了使我适应保安管理工作公司领导经常帮助和鼓励我，为做好班长工作我认真学习保安、消防等专业知识，实事求是的做好每一件事，在实践中我敢想敢管，发现员工中存在对工作不够尽职的现象敢于批评指正，在履行保安班长职责的同时，还不断充实自己，尽最大的努力多学习一些关于消防、监控方面的知识。在日常的保安管理中，由于自己年轻心直口快，方法又不多可能挫伤了一些人的积极性，那段时间里自己也感到相当无奈。公司在实行管理层竞聘上岗后，领导也给予了很大的期望，让我担任保安队长一职，在做班长的工作中经历的事情也多了，看得多了，也从中学到很多的知识，同时还积累了一些经验，为我在以后的工作打下良好的基础，尤其是在遇到突发事件的时候不至于手忙脚乱，以不变应万变，在保安队长的岗位上工作，精神也很紧张，深感责任重大，平时就有许多琐事尤其是节假日、夜里、领导不在的时候，总会有一些事情发生。这就要很强的责任心。

二、下一步主要从以下几个方面展开工作

1、加强自身素质和业务学习，作为一个基层管理者要有高度负责的责任心和过硬的业务水平才能胜任管理工作，带领队伍健康稳定的向前发展，保安是一个特殊的行业，从业人员要求也高，要求准军事化管理，怎样才能把这十几名不同情况的年轻人为我所用、来发挥他们的光和人呢？这是个有挑战性的工作，在任职之时为了能尽快熟悉岗位情况，理清工作思路，我给自己制定了详细的学习计划，利用各种学习方式，全面加强自身素质和业务的学习及专业知识的提升。

2、在小区从事保安工作一年以来，我深知其中的责任感有多重，而事故的隐患不是随人的主观意识而改变，正因为如此，身为一名基层安保管理人员必须时刻保持高度的警觉性和责任意识和大局意识，一年来我们在工作实践中逐渐建立健全部门的规章制度，创新管理措施及管理手段，稳步提升工作效率和工作质量。

3、 加强员工培训，提升服务质量。部门员工多为九零后并且大多是第一次参加工作，自我约束力差，理解能力不强，工作执行力低，管理难度大，针对这一问题，为提高队伍的整体素质和形象，我坚决从源头抓起，不厌其烦的加大岗位培训力度，每天对员工进行有计划的学习和培训，同时根据人员不同情况，进行针对性的教育培训，使队伍确保稳定。员工的作风纪律、业务水平、服务质量和处理问题的能力有了明显的提高，取得了持续无事故的良好态势。

4、 加大值班和巡逻检查力度，在节假日期间加强值班，对重点部位、敏感部位安排专人多转、多听、多看发现情况做到第一时间到位，及时处理，把一些不安定因素和苗头消灭在萌芽状态，在加强值班的基础上进一步调整加强巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查园区四周死角。

5、 层层布置、层层落实、在开展工作之前把工作布置后主抓各项工作落实情况，争取把每一项工作落实到实处。

6、 对员工加强管理，对每个队员严格考核，为提高保安队伍的整体素质，要多讲、多做工作，让每一名队员知道保安工作的重要性，特殊性，使队员从根本上强化自己的服务意识，并对员工提出严格要求，严格执行公司的规章制度，做好本职工作，配合经理对每一个岗位进行绩效考核，有功必赏、有过必惩，进一步提高队员的工作积极性。

7、 做好队员的思想工作，关心爱护队员，了解队员的思想、工作、生活等情况，及时发现问题，做到政治上关心、思想上信任、工作上教导、生活上体贴。

8、 不断提高队员的业务技能，要有计划的组织队员学习训练，检查督促队员管好、用好安保器材和消防器材，使其保持良好的工作状态。

9、 加强园区内消防安全和车辆管理工作，确保园内消防通

道畅通，车辆有序停放。

10、坚持查岗查哨制度，掌握人员在岗情况，做好考勤工作和保安人员调配。发现问题及时解决，重大事件及时上报。

现在的工作离公司的要求同事们的期待还有一定距离，工作中还有一些不尽人意的地方，特别是保安的整体服务意识，素质做的还不够细，不到位，我会吸取教训，总结经验，不断学习，在新的岗位上，在公司领导的正确领导下监督下，进一步加强小区的安保及队伍的素质，使每项工作落到实处，做到防患于未然，确保安全无事故，是小区广大业主有一个良好舒适的生活环境。

以上是我的述职报告，请公司领导和同事们监督审查。

保安队长先进工作报告 保安队长演讲稿篇五

东湖上城小区是比较复杂的小区，保安在正常巡逻执勤以外，还要肩负着上城小区、金融大厦、庆客隆的商业网点管理。商贩们乱设摊点，占道经营，牌匾不规范，乱设广告灯箱，严重影响了小区的外环境，更有甚者还堵塞了消防通道。这些已成为我们保安队的日常工作，大家知道保安队的人员流动性比较大，有时人员倒不过来，我就自己亲自去清理，有的商贩非常不讲理，我软硬兼施，由于我们没有执法权，收效不是很大，我也经常遭受商贩们的拳脚，这一项工作难度就相当的大。

在接管三期地下车库后，又给保安队的工作增加非常大的工作量，一天24小时离不开人，有时人员不够我就亲自跟着倒班，车库里的部分设施没有完全启用，有的还没用就坏了，为了保证车辆的安全，我们想办法修复，我的一个想法就是不能让业主的经济受到损失，不能使管理处荣誉受到损害，同时要保证我队员的人身安全。

车场管理工作

- 2、对载有易燃、易爆和有毒有害物品的车辆严禁进场；
- 3、严禁闲杂人员进场，并提醒车主离车前关好门窗，带走车上贵重物品；
- 4、保安队在本年度维护好车场治安交通秩序，疏导车流，协调和指挥

车辆进出与停放，禁止了车辆乱停乱放，保证了车场的安全和良好秩序。

在工作中也遇到很困难，队员流动性大，有时三五个一起离职，招队员又不能同时招到。倒班人手足，我就与班长们跟队员一起倒班，招来的队员都比我小还好带，难招时招来的队员又的比我大，年龄28岁的我就扮29岁的。有一次招来一个队员，年龄已37岁，我就要扮38岁的。我的实际年龄才24岁呀，在妈妈的眼里我还是一个需要关照的孩子呀！有不高兴的时候妈妈还要哄着我，可我在这儿如同队员们的父母，处处替他们着想，怕他们受委屈，怕他们冷着、冻着，有病了给他们买药，带他们去看病，逢年过节想家时，要哄他们开心，逗他们乐。有时我心里很苦，但想到我的工作，有领导的支持，大家的关心、帮助我还是幸福的。

东湖上城小区是开放式小区，保安的工作就不只是单一的治安巡逻任务，同时肩负着小区的其他管理，工作的多样化使保安在各方面得到了充分的锻炼，综合素质也得到了相应的提升。一年来由于我们加强了小区治安安防，自业主入住以来，未发生火灾和盗抢案件，业主的人身和财产安全有了基本保证。给小区居民一个安全、和谐、文明、舒适的生活环境。

回顾一年来所走的路，有感叹、也有欣慰，感叹的是一年来

自己虽作了很多工作，但也有不尽意的地方，还须努力学习，总结经验，吸取教训。欣慰的是我的队伍成形了，整体素质提高了，在原有基础上上了一个台阶，而自己在组织能力和管理能力上得到了一定的锻炼，也成熟了很多，虽取得了一定的成绩，但要感谢公司领导给予的正确指导，感谢东湖管理处的领导给予的大力支持和东湖管理处的各位前辈帮助。使我在今后工作中动力无穷，更上一层楼，来答谢公司领导对我的信任及同仁们的关怀。

保安队长先进工作报告 保安队长演讲稿篇六

站在这里参加公司岗位竞聘演讲心情很是激动，感谢领导给予的这种机会让我们能够实现理想体现价值。岗位竞聘制是公司落实总公司关于机构设置和人员编制实施方案精神，推进公司人事制度改革的实际举措，是公司公平公正任人唯贤思路的集中体现，必将提高干部队伍整体素质，促进干部的成长和各项工作顺利开展。作为一名参与者我深感荣幸。

我竞聘的是大队长，我不认为我不自量力，也不美化为我勇挑重担。有句话说“心有多大，舞台就有多大”，我想通过追求更高的目标来实现人生的价值，通过更为卓越的工作绩效来回报领导对我的关怀和厚爱。

自从99年从部队退伍进入xx保安公司，八年来历经保安员、班长、中队长、大队长等岗位；工作单位遍及唐山冀东水泥厂、唐山机车厂、摩托罗拉、一汽丰田等大型企业；工作内容包罗站岗执勤、班组管理、后勤采购、业务洽谈、文案写作等。每项工作都认认真真，每个岗位都兢兢业业。我对xx保安产生了深厚感情，倾注了全部心血，在回报公司的同时锻炼提高了业务素质及综合能力。

我认为担任大队长一职我有以下优势：

一、队伍管理能力；我长期在基层工作，非常熟悉保安勤务及班组管理，了解基层队员的思想动态，通过长期的基层班组管理工作实践摸索积累了一定的管理经验，在如何引导队员开展工作，如何协调队员、企业、公司三方关系方面驾熟就轻。

二、企业关系协调能力；如何协调同企业的关系是基层管理必须面对的一个问题，我接触过的企业主管对我都有着不错的评价，站在公司队员根本利益前提上尽最大可能为企业主管减轻工作压力是搞好企业关系的法宝，我能坚持这种思想并使其更为完善。

三、军事训练能力；我当兵出身，有着良好的军事素质，熟练掌握军事教官的“会讲解、会示范、会纠正、会做思想工作”的四会标准，对组织班组训练，提高队员的军事素质有一定的水平。

四、宣传写作能力；我有一定的文学写作功底，曾在《中国保安》等杂志上发表多篇宣传文章，对整理队伍管理工作材料，宣传保安业大好形势，促进队伍工作积极性，拓展保安市场有着积极意义。

五、熟练使用现代办公设备；我能熟练使用各种办公设备，掌握word、excel等商务办公软件、photoshop、coreidraw等平面设计软件的使用，对提高工作效率和质量有很大的帮助。

六、调剂队伍文化生活能力；我是个文艺爱好者，具备一定的识谱能力和乐器演奏基础，有组织参与文娱活动的热情和经验，能调剂队员业余文化生活，营造温馨的工作生活氛围。

七、对保安工作的热爱和对公司的忠诚；最为重要的是我对保安工作的热爱和对xx保安的忠诚，自从部队来到公司，我便把保安公司作为自己的家，把保安工作作为毕生的事业追求。八年来经历不少动荡和诱惑，我始终没有放弃，借用

《士兵突击》里的一句台词，“不抛弃、不放弃”是我的处世准则。

如果我能竞聘上大队长，我将从以下几个方面开展工作：

大队管理工作千头万绪，单靠一个人不可能做到面面俱到，选好副手，依靠班长骨干开展工作是关键。大队长工作的一项重要内容便是培养一批高素质的基层管理人才。首先在对骨干的选拔上应本着“任人唯贤”这一原则，严把思想品质关。在责任意识、综合素质、业务技能、管理水平、创新意识、实干精神等方面都要进行考评，把优秀的骨干力量放到重要的工作岗位上去。平时注意严抓对骨干的教育培训与考核；勤一开会，多谈心，随时掌握骨干思想动态；定期对骨干的军体素质、业务技能和工作成绩进行考核评估，优胜劣汰，给予适当的压力以保证骨干旺盛的工作干劲。

“快半拍，高半节”是提高工作效率的有效方法，做什么事情都要考虑在前面，想领导之未想，做兄弟单位之不做，以主动出击代替被动工作。针对队伍中普遍存在的流失、睡岗、形象不整、内务脏乱等共性问题深入挖掘其产生根源，从根本上解决问题，做到标本兼治。要认真领会公司领导思路，制定各班组预期工作目标，高标准完成公司交给的各项工作任务。

给全队贯输“只争第一”的观念，把竞争机制引进到工作的各个方面。培养队伍的纪律意识和集体荣誉感，提高工作标准。建立健全各项管理制度，组织队伍内部开展自查自纠，发现问题在纠正的同时要分析问题产生的原因，对症下药，杜绝类似问题的再次发生。在做好事务性工作的同时还要注意做好宣传工作，制造声势，创造良好的工作氛围。

在同客户的交流中时刻保持良好的个人形象，举手投足都要做到展现自身良好的涵养和素质。以诚待人，以信取人，让客户自始至终都认为在同一个有着雄厚实力、讲诚信守信誉

的公司合作。要认真听取客户主管对保安工作的意见和要求，不失时机的同客户主管发展关系。巩固老客户，发展新客户，积极拓展公司业务。

队长的工作范围不应只局限在办公室或同客户主管的交流上。要经常下企业深入到队员中间，用心感受他们的疾苦，体味他们的欢乐；帮他们解决实际问题；对其工作进行指点；掌握队员的思想动态，有针对性的开展工作。

最后再一次感谢公司给我这次汇报和学习的机会，因为是竞聘演讲，我没有讲自己的缺点和不足，请大家理解。我也借此机会向各位领导、各位同事请教，希望你们能随时指出我的不足，帮助我不断进步，给我更多的支持和鼓励。

谢谢！

保安队长先进工作报告 保安队长演讲稿篇七

- 1、如何加强队伍建是我中队全年工作的重点。身为中队长我是队伍的中层骨干、是兵头将尾在队伍中有这至关重要的作用。
- 2、为了队伍整体提高我还自行组织了多次业务知识培训和专业知识考评促进了共同学习。培养了带班分队长的模范带头作用，同时也提高了其管理和处理各类突发事件的能力。不定期对全体队员进行培训，让队员了解公司的企业文化服务理念，以及紧紧围绕公司领导所提倡的把服务做得更好、做的更到位。
- 3、由于细致的培训不仅减少了对保安队伍的投诉，还在所服务单位树立了良好形象，受到服务单位领导及同事好评，并在服务单位树立很高威信。为公司领导省了不少心，还为保安队建设打下良好的基础！

由于我中队服务单位的特殊性，所以就要求队员加强军事训练提高军事素质，进一步强化岗位纪律，增强忧患意识。为此，每月中旬都牺牲队员休息时间进行全天的队列、军姿、军体拳、基本格斗技巧等一系列的训练。期间队员情绪高涨彼此切磋交流交换意见。进一步调动了队员工作积极性还融洽了同事之间的关系。

为了养成良好作风，我还制定了上班期间所必须遵守的几个小的生活细节：

- 1、在上班期间在本单位不得嬉笑打闹严禁相互之间搭肩勾背
- 2、在本服务单位上班期间出去场所必须三人成路，二人成列规范一言一行

1、正所谓安全无小事，积极搞好安全工作是我中队在本服务单位的又一个重中之重的大事。为了落实公司领导和服务单位的安全要求。我中队集合队伍情况每晚对本服务单位大楼进行巡夜查点小组，特定每巡夜小组人员不低于两人必须配备警用器械、手电筒、对讲机等防护通讯辅助器材确保自身安全的情况下更好完成巡视工作。

2、主要巡查火、漏电、漏水情况，在特殊季节供水供暖时期还加派了巡查次数和时间确保大楼个个地点安全隐患能够及时发现及时处理，积极配合服务单位调整人员巡视受到各级领导好评。

1、在工作中我们是同事，在生活中我们是好哥们好兄弟。为了能够更好的了解每一名队员有什么困难、在想什么和他们的爱好取向等能够影响工作开展，影响工作积极性的问题进行排查并一一解决。

2、我自行制定了每月定时和不定时的和队员谈心交流交心。把出现的问题在能力范围之内内的尽力解决，解决不了的帮助

其出谋划策尽可能的帮助队员度过困难时期，把问题最小化的解决。

其中，包括很多方面都是全年的工作亮点也是本人对公司领导大力关怀的全身心的回报。当然在工作中本人也存在许多不足之处，在以后的工作中我会学他人之长补己之短进一步的为保安事业贡献自己的力量！在现有基础上发挥我的特长再立新功！也希望领导和同志们监督指正！

保安队长先进工作报告 保安队长演讲稿篇八

09年在公司领导的正确指导和悉心关怀下，在各项工作中都能走在前面、干在前面，给队员们树立榜样，增添了干劲和信心，领导曾多次亲临队伍中，给队员讲形势、讲要求、讲业务技能及工作方法等知识，使队员深受鼓舞，更重要的是每一次大的活动，都能亲临现场，组织指挥，这一切都是出色完成任务的重要保证。

其次工作上创新，工作中没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教上，而是去关心和帮助队员，如一位队员的手受伤后，工作生活受到影响，我带领其他队员及时去看望他，工作上帮助调整，让他安心养伤，这种人性化管理，使队员们在工作中感受到乐趣，对待工作态度向敬岗爱业转变。

1、由于保安员不稳定，综合素质参差不齐。

2、大多数队员来自其它行业，进入保安队伍工作时间不长，工作经验不足。

3、思想观念没有及时的转变。下一年度工作计划：在今后的工作、生活中，进行每一个工作日的小结、分析，增强服务意识，提高服务质量，克服困难，不管任务多么艰巨都会迎难而上，把明年的工作做得更好，完成的更加出色。

保安队长先进工作报告 保安队长演讲稿篇九

东湖上城小区是比较复杂的小区,保安在正常巡逻执勤以外,还要肩负着上城小区、金融大厦、庆客隆的商业网点管理。商贩们乱设摊点,占道经营,牌匾不规范,乱设广告灯箱,严重影响了小区的外环境,更有甚者还堵塞了消防通道。这些已成为我们保安队的日常工作,大家知道保安队的人员流动性比较大,有时人员倒不过来,我就自己亲自去清理,有的商贩非常不讲理,我软硬兼施,由于我们没有执法权,收效不是很大,我也经常遭受商贩们的拳脚,仅此这一项工作难度就相当的大。

在接管三期地下车库后,又给保安队的工作增加非常大的工作量,一天24小时离不开人,有时人员不够我就亲自跟着倒班,车库里的部分设施没有完全启用,有的还没用就坏了,为了保证车辆的安全,我们想办法修复,我的一个想法就是不能让业主的经济受到损失,不能使管理处荣誉受到损害,同时要保证我队员的人身安全。

车场管理工作

- 2、对载有易燃、易爆和有毒有害物品的车辆严禁进场;
- 3、严禁闲杂人员进场,并提醒车主离车前关好门窗,带走车上贵重物品;
- 4、保安队在本年度维护好车场治安交通秩序,疏导车流,协调和指挥

车辆进出与停放,禁止了车辆乱停乱放,保证了车场的安全和良好秩序。

在工作中也遇到很困难,队员流动性大,有时三五个一起离职,招队员又不能同时招到。倒班人手足,我就与班长们跟队员一起倒班,招来的队员都比我小还好带,难招时招来的队员又的

比我大, 年龄28岁的我就扮29岁的。有一次招来一个队员, 年龄已37岁, 我就要扮38岁的。我的实际年龄才24岁呀, 在妈妈的眼里我还是一个需要关照的孩子呀! 有不高兴的时候妈妈还要哄着我, 可我在这儿如同队员们的父母, 处处替他们着想, 怕他们受委屈, 怕他们冷着、冻着, 有病了给他们买药, 带他们去看病, 逢年过节想家时, 要哄他们开心, 逗他们乐。有时我心里很苦, 但想到我的工作, 有领导的支持, 大家的关心、帮助我还是幸福的。

东湖上城小区是开放式小区, 保安的工作就不只是单一的治安巡逻任务, 同时肩负着小区的其他管理, 工作的多样化使保安在各方面得到了充分的锻炼, 综合素质也得到了相应的提升。一年来由于我们加强了小区治安安防, 自业主入住以来, 未发生火灾和盗抢案件, 业主的人身和财产安全有了基本保证。给小区居民一个安全、和谐、文明、舒适的生活环境。

回顾一年来所走的路, 有感叹、也有欣慰, 感叹的是一年来自己虽作了很多工作, 但也有不尽意的地方, 还须努力学习, 总结经验, 吸取教训。欣慰的是我的队伍成形了, 整体素质提高了, 在原有基础上上了一个台阶, 而自己在组织能力和管理能力上得到了一定的锻炼, 也成熟了很多, 虽取得了一定的成绩, 但要感谢公司领导给予的正确指导, 感谢东湖管理处的领导给予的大力支持和东湖管理处的各位前辈帮助。使我在今后工作中动力无穷, 更上一层楼, 来答谢公司领导对我的信任及同仁们的关怀。