

2023年工作落实会议总结发言(优质10篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工作落实会议总结发言篇一

根据农牧党委关于开展“抓作风建设、促工作落实”主题实践活动的安排意见，统一思想，全面动员，广泛深入地展开了“抓作风建设、促工作落实”主题实践活动各项工作，现就活动情况进行总结。

一、充分认识，抓紧部署。

传达学习了农牧党委关于开展“抓作风建设、促工作落实”主题实践活动的安排意见等一系列文件内容和会议精神，并就如何切实结合畜牧业实际，认真贯彻以抓作风建设、促工作落实为主要内容的学习活动，进行了安排部署，同时成立了支部开展“抓作风建设、促工作落实”主题实践活动领导小组，制定了支部《安排意见》和《学习计划》。

二、全面动员，掀起学习高-潮。

党员干部队伍建设状况，以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容，紧密结合本支部党员的思想状况和工作实际，找准抓住并认真解决影响畜牧兽医工作的突出问题，为实现2011年动物疫病防控目标提供坚强的组织保证和领导基础。

三、结合实际，强化服务意识。

根据畜牧兽医行业实际，这次开展“抓作风建设、促工作落实”主题实践活动中以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领当前工作的发展全局，突出发展与和谐主题，围绕工作存在的突出问题，弘扬求真务实精神，强化服务意识，强化行业效能建设和单位的服务能力建设，强化思想建设和制度建设，努力创建学习型、效率型、服务型单位，转变观念，转变职能、提高服务效率，有效落实各项工作。

四、开展了征求意见工作。

在做好安排部署，广泛开展思想发动、学习动员的同时，采取召开会议、发放征求意见表、走访基层和群众、设立意见箱、公开电话等方式，广泛征求党员、干部和群众对领导班子及成员在作风、行风建设方面的意见和建议，听取了本单位干部职工和服务对象的意见、建议。通过广泛征求意见，切实达到提高认识，认清形势，增强动力，坚定信心的目的，为活动的顺利开展和取得实效奠定基础。

五、初步成效

- 1、党员素质逐步得到提高。通过学习活动，使每个党员切实增强用“三个代表”重要思想指导工作的自觉性，进而不断转化为履行职责、做好工作、服务广大农牧民群众的实际行动。
- 2、支部建设得到加强。通过学习活动，进一步加强支部组织建设，使之成为贯彻科学发展观的推动者和实践者，充分体现基层党组织的战斗堡垒作用。
- 3、服务意识得到增强。通过学习活动，为人民服务的宗旨意识得到增强，从而推动服务水平的不断提高、推动单位行风

建设，为全面建设小康社会、实现新时期重大动物疫病防控这个大局服务。

4、促进党风行风建设。通过学习活动，增强了廉洁自律、拒腐防变的信心和意识，按照“两个务必”和“八荣八耻”要求，牢固树立正确的权力观、利益观，杜绝“门难进、脸难看、事难办”的现象，将行为准则贯彻到底。

二〇一〇年六月二十七日

县纪检委：

一、精心组织，科学统筹作风建设年各项活动

（一）全面动员，扎实推进。工商局党组进行认真研究，并迅速召开会议，要求各科所层层进行动员，统一思想，提高广大干部对开展“抓作风建设、促工作落实”活动的认识，增强参与活动的积极性和主动性。

（二）健全机构、落实方案。县局结合实际，制定《天峻县工商局关于开展“让人民生活得更加幸福”为重点的“抓作风建设、促工作落实”主题教育实践活动实施方案》，对活动内容细化部署，成立了以县局党组书记、局长为组长、各科所主要负责人为成员的领导小组，并抽调专人组建了工作专班，具体组织、协调、指导好全局抓作风建设、促工作落实活动有序开展。

（三）广泛宣传，营造氛围。为做好“抓作风建设、促工作落实”活动的对外宣传与对内交流工作，我局结合实际，分别在宣传栏载体积极宣传工商部门开展活动的经验、做法、典型和成效，及时收集、编发和报送有关信息。

《促工作落实工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

工作落实会议总结发言篇二

进行教学研究是提高教学质量，推进课程改革的必由之路。本阶段，我校主要抓好两项工作：一是切实落实“一案五步三问”教学模式，落实学生课堂学习的主体地位，充分体现“自主、合作、探究”的教学思路。把大力开展教学研究，教师间加强合作，发挥各自长处，共同探究，互相交流作为本阶段教学的主要内容。我校开展了实施新课改教学汇报课、经验交流等活动，及时展开讨论交流，反思成败得失。二是认真回顾课改之路，总结实施新课改中自己的喜忧、得失，探讨解析优质复习课的教学模式，为期末教学质量测试做好铺垫。

我们欣喜的看到，教师们在“实”字上下功夫，在“研”字上求发展，通过实践、合作交流，探讨反思，教师在教学活动中得到了锤炼，“无效教学”、“低效教学”向“有效教学”、“高效教学”转变。学生们能够真正的做到自主学习、合作探究，死记硬背转变为会学、学会、会用。

在此基础上，我们将继续努力，使新课改再创佳绩。

2017年6月25日

近年来，我校认真执行国家的课程计划，按规定开足各科及课时。安排教师参加各类的培训，学校“以课改为载体，以创新求特色，以特色求发展”，扎扎实实推进素质教育，取得一定的成效。

一、发挥教学主渠道作用，体现现代教学管理新理念

学校认真实施课程计划，全面贯彻落实课程标准中的教学目标和教育部颁布的中小学课程计划培养目标，围绕教学模式创新展开教研，立足教研指导并服务于教学，走科研兴校之

路。

严格按照省教育厅《义务教育课程设置实验方案》，认真落实好课程计划，规范每一节课。学校的教学管理加大教师备课、上课、作业布置与批改，学生课外辅导，教师教研与科研等五个环节的规范；坚持课堂教学等级评定，认真落实课堂教学目标；建立“特长生”和“学困生”档案，提出关爱每一位学生，使全体学生都能得到发展。同时我校每学期最少一次对课程计划执行情况检查，以及教学进度的检查，促使教师上好每节课。

二、加强教学常规管理，抓好教科研工作，提高教育质量 在执行课程计划的同时，我们严格执行小学生在校学习活动时间在6小时之内，结合学校特色开设了足球课并列入课程表。

我们为了更好的办好学校，我们还抓了下面的工作：

1. 树立素质教育的基本观念，优化教学过程，健全和完善校教研机构，开展专题研究，有计划地组织教师培训，深刻认识小学义务教育是每个学生获得终身学习的能力，以及生存与发展的能力打基础的教育，树立正确的教育质量观和价值观，了解和热爱每一个学生，给予他们最需要的关怀和帮助，使每个学生在原有的基础上得到充分的发展。

2. 进一步健全了学校各学科教研组，并定期开展教学研究。

3. 本学期我校进一步贯彻《关于全面贯彻教育方针，减轻中小学过重课业负担的意见》的通知精神，继续加强教学管理，强化教学常规，继续加强对教师备课、上课、辅导、作业批改和单元检测等常规工作的检查。做到每月有检查，把检查纳入教师的业务考核之中。

4. 进一步切实加强活动类学科教学，美、音、体、科配备部分专任教师，思品、科技相对集中。

5. 培养和造就一支跨世纪的素质的' 青年教师队伍，是推进素质教育的关键，是一项长远的战略方针，我校在抓师德建设的同时，将青年教师队伍建设作为重点来抓，从思想、教学、生活、文化进修、个人基本功训练等几个方面加以严格要求，以满足新课程计划实施的需要。

1. 认真抓好音乐课课堂教学，实现班班音乐课有歌声。

2. 学校认真落实学校“教育健康”和“创卫”工作的各项目标要求，狠抓“创卫”工作的常规要求和小学生日常卫生习惯的培养，努力优化育人环境，绿化、美化、净化校园，争取保持“绿色学校”的荣誉称号。

四、 进一步突出学校办学特色

在实施素质教学的过程中，我们把体育教学作为学校的办学特色，使创足球特色活动进一步活跃起来，活动领域不断扩大，做到内容多样、群众性、活动自主模式灵活。几年来，我校足球队参加各大赛，均获一、二名，学校足球特色已见成效。

结合实际，我校对环境教育、毒品预防教育等公共安全教育在课程中有所体现，学校特色教学初见成效。

在现有基础上，我们将继续坚定信心，理清思路，广泛学习，扎实深入推进新课程改革，争取学校、社会、家庭的大力支持和关注，调动一切可用资源和力量，全程投入课改实验，认真执行好课程计划。

南昌市青新小学

2017年7月

工作落实会议总结发言篇三

一、深化整改落实工作开展情况

（一）、继续抓好学习教育，树立长期整改思想。坚持把学习贯穿活动始终，在安排好自学的基础上，认真抓好集中学习和交流，认真学习贯彻重要讲话精神，牢固树立持续整改、长期整改的思想，严格按照中办发201760号和皖办发201740号文件要求，进一步细化分解任务，将每一项工作的责任明确到位、措施落实到位、问题解决到位，不断深化“四风”整治，巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果。

（二）、梳理问题，细化整改措施，推进整改落实。领导班子整改方案和领导干部整改措施落实情况开展了一次验收式检查，对照整改台账，逐一盘点分析，对任务不明确、措施不具体、成效不明显的，责令重新整改；对具备条件立即整改而尚未落实的，责令限期整改；对长期坚持的了解当前整改状况，未落实的责令从现在改起。街道党工委和 17个参学单位领导班子及成员分别梳理出“四风”问题76个和939个。制定了《整改落实责任分解表》，对每一项整改事项，都明确了具体整改措施、完成时限、分管领导和责任科室，为整改任务的落实奠定了坚实基础。

（三）、着力解决突出问题，不断深化专项整治行动。街道党工委对前一阶段整治工作进行认真梳理分析，开展效果评估。聚焦重点问题，突出重点领域，抓住重要节点，开展经常性的整治行动，防止问题反弹，防止矛盾积压。

一是切实减少发文数量，从严控制会议规模，今年以来会议费用同比下降33%。针对“三公”费用过高问题，严格公务接待及办公用品采购制度，取消接待中不合理项目，“三公”经费同比减少42.9%。

二是针对农民负担监督管理整改，将农民负担监督管理整改工作纳入教育实践活动整改的重点，共清退赞助款、慰问款、报刊杂志征订款等各类费用53.5万元。

三是针对河道非法采砂问题，成立夜巡小分队，开展夜间巡逻，积极配合市、区两级水务部门开展集中专项整治行动，依法扣留采砂设备，处置违法者，推动生态环境持续好转。

四是针对群众出行难、用水难、用电难问题，多次协调有关部门，投入资金约120余万元，硬化了玉山社区联合一花墙组、高埂一梅窝组、沈村一罗东、罗西组、东河社区坝下组一临时农贸市场道路以及东桥社区王村道路，改造玉山社区413户自来水用户，完成联合台区至联合、联东、铁桥等3个村民组接电入户，解决2000余户群众出行难、用水难、用电难问题。

理，坚决刹住公款送节礼年货、红包礼金，公款吃喝、公款旅游和奢侈浪费，违反财经纪律突击花钱、滥发津补贴，公车私用私驾等不正之风。严禁党员干部参与赌博、封建迷信活动等。严查党员干部值班在岗情况。严格执纪，强化监督。

（五）、健全长效机制，完善相关制度。认真贯彻执行中央和省、区委有关制度规定，加强调研，跟踪问效，及时了解和评估制度执行情况，针对存在问题，修订完善或制定相应配套措施，出台相关制度规定。结合全面深化改革，推进行政审批制度改革，针对性地建立健全制度规定，防止权力滥用。加大制度执行监督检查力度，明确违规处理的具体办法，对踩“红线”、闯“雷区”的零容忍，发现一起、查处一起、追责一起。据统计，我街道共新建制度12个，废止制度2个，修改制度46个。

（六）、切实加强领导强化督查。街道党工委高度重视深化整改落实工作，专门听取整改落实工作进展情况汇报，研究推动工作的具体措施。教育实践活动领导小组带队开展调研

督查。教育实践活动办公室保留骨干力量，正常开展工作，建立了整改落实情况半月报制，组织力量加大随机调研和明察暗访力度，了解掌握领导班子、党员领导干部整改落实进展情况。

二、深化整改落实工作的主要特点

抓好整改措施的落实，能解决的问题马上采取措施加以整改，一时解决不了的问题，积极创造条件，按照规定时限进行整改，争取早日解决。

《整改落实工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

工作落实会议总结发言篇四

近年来□xx围绕“三级联创”综合示范建设，着力构建责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的基层党建工作体系，有力地促进了基层党建工作科学化、制度化和规范化，为全县又好又快发展提供了坚强的组织保障。

1 作的意识。今年来，县委先后召开1次常委会、2次党建工作领导小组会，听取了相关乡镇党委书记基层党建工作情况汇报。三是推行领导干部“一岗双责”制。明确了单位主要领导党务和行政双重责任，采取单位领导个人制订、群众参与评定、党支部审核把关相结合的办法，结合年龄、文化等个性特点和具体的岗位要求，制订全年“一岗双责”目标任务，把“一岗”与“双责”有机结合，增强了基层党建工作的实效性。

2 出党建工作。二是创新党建工作运行机制。建立起基层党建工作纵向领导管理体制，对县直机关工委、县级部门机关党委、部门党组（党委）、乡镇党委抓党建的职能职责进行

了分类明确，坚持属地、业务管理相结合，县直机关工委、县级部门机关党委负责县级部门、企、事业单位党建工作的领导和业务指导，乡镇党委对所辖基层党组织的基层党建工作进行领导和指导，既有效整合了力量，又最大限度地强化了责任意识。三是健全党建工作考核机制。推行“自我评价、交叉评价、民主测评、现场考评、综合评定”的“五评”模式，成立了由目标办和组织部共同组成的督查小组，坚持做到日常督查与年度考核、业务工作、完善机制相结合，党建工作考核结果与先进评比、干部提拔、经济利益相挂钩，增强了各级党组织及书记抓实党建工作的责任感和紧迫感。一年来，5名乡镇党委副书记因抓党建工作成效明显，先后被提拔为乡镇长。

3 主要领导分别联系1个片区，其余每名县级党员领导干部均有1个党建工作联系点。县委结合实际，制定了《党建工作指导员制度》，从县乡两级抽调了189名干部，进驻非公企业和农村任党建工作指导员。同时，县委印发了《党建工作联系会议制度》，定期研究党建工作出现的新情况、新问题，实现了组织优势、部门优势和资源优势的有机整合，为落实党建工作责任提供了保障。二是经费保障。大力解决基层党建工作中的经费困难问题，匹配了353.1万元用于201个村级组织活动场所和259个村的远程教育站点建设；拿出300余万元，按3500元/村、3000-5000元/居的标准落实了村（居）办公经费；采取以奖代补的方式，按500元/企业的标准解决48家非公企业的党建工作经费。三是人员保障。各基层党委本着精干、高效和有利于加强党建的工作的原则，成立了党建办，配备了专职党务工作人员。同时，重视对基层党务工作者的业务培训，今年以来，对全县党务工作人员进行了2次培训，有力提升了全县党务工作者的素质。

工作落实会议总结发言篇五

今年以来，我镇紧紧围绕“富民强镇”总体目标，在全镇范围内开展“工作落实年”活动。明职责，善制度，强措施，

破难题，圆满完成半年预定目标，取得了实实在在的效果。

强化学习，干部作风转变了

随着经济社会的发展，人民群众对我们领导和谐发展能力的期望值更高了，群众思进求富的愿望更加迫切，民主法治意识也普遍增强，这些都对我们加强学习提出了实实在在的新要求，单靠过去的经验和原有的知识是远远不够的。

”工作落实年”活动开展以来，我镇坚持每周一的理论学习制度，面向全体机关干部深入开展政治理论和业务知识学习活动，涵盖上级文件、工业、农业、党建、计生十几项内容。

通过学习和工作相结合、相促进的方式，切实转变干部由”被动做事”到”主动做事”、由”认真做事”到”用心做事”的工作作风和态度，进一步增强主人翁意识、责任意识和奉献意识。在今年工作中，面对错综复杂的工作局面，认真学习和研究各级的政策精神，深刻领会和思考上级的工作意图，准确向群众宣讲方针政策，以理服人，以情感人，干群关系和谐。同时将自己所学，用在指导群众发家致富上，使”指导员”、”调研员”的作用得以充分发挥，威信也进一步提高。特别是在处理各级各类矛盾纠纷时，知识的作用更加显现出来，工作人员严格处理程序，准确把握相关法律法规，处理起来更加得心应手。上半年未发生一起群众集体上访事件，为经济社会的发展提供了保障。

细化措施，工作效率提高了

活动开展之初，各责任单位就按照上级下达任务和镇党委、政府工作部署，确定了年度工作目标任务。并将任务进一步分解，明确分工，确保”人有事做，事有人管”。

工作开展过程中，充分考虑工作的每个环节，随时围绕目标查找问题，找出问题的关键所在，修正方法，调整思路，细

化各项措施，工作效率明显提高。

我们在项目建设中，全面推行“保姆式”服务，实行一个项目、一名领导牵头、一套工作班子、一条龙服务。企业专心抓建设，政府一心搞服务。济乐高速、碱场新型农村社区、**春雨富田畜牧养殖公司、碱场奶牛养殖小区等建设项目都得以顺利开展。同时我们在工作中坚持实行倒排工期，做到“一天一调度”，上半年我们出色完成了粘土砖厂拆除复耕项目、植树工作、环境综合整治工作、**县第一党支部旧址修复项目等。特别是在农业产业结构调整工作中，我们工作人员紧盯目标，保证设计质量的基础上，加快工作进度、把握好时间节点，丝毫不敢懈怠，最终保证了110多个蔬菜大棚的建设有序进行。

加强督查，干事氛围更浓了

强化督促检查，是推动决策落实的一项重要方法和途径，（）是决策执行程序的关键环节，是推动工作落实、保证政令畅通的有力手段，也是改进工作作风、提升行政效能的重要途径。

在今年致力发展经济、改善民生的同时，采取了更加扎实有效的督查措施，让想干事的有机会，能干事的有舞台，干成事的有回报，杜绝了机关干部坐而论道、品头论足、不思进取的现象，切实营造出了想干事、能干事、干成事的浓厚氛围。

“区经信局积极支持企业科技创新，从项目策划、立项、实施都给予全程指导，创造了良好发展环境。公司的溢流砖项目被列入全市13个重点项目之一，这里面自然渗透着经信局全体人员的心血！”连续6年被评为地区纳税大户的淄博工陶耐火材料有限公司总经理***感慨地说。

公司老总的一句话，折射出区经信局真诚服务为企业发展注

入了强大的正能量。“三服务一争创”活动开展以来，该局进一步强化发展、实干和以项目建设为纲的工作导向，围绕工业“转调创”，转作风提效能，全力服务企业发展壮大。“作为政府职能部门，我们既要做好管理者，又要当好服务者，当好企业‘娘家人’。全局上下将抢抓‘三服务一争创’活动开展机遇，全心全意为企业排忧解难，以优质的服务理念促进企业发展，助推活力博山、魅力山城建设。”区经信局局长岳斌坚定地说。

服务发展更加有力

在开展“三服务一争创”活动中，区经信局与推进机关中心工作紧密结合，把传统产业改造抓在手上，全力促进工业转型升级，服务发展更加有力。重点抓好银仕来投资3.5亿元年产3000万米新型面料及配套10万纱锭新型纺织纱、海洲投资1亿元的粉末冶金机械零部件制品、博山防爆电器厂投资8000万元迁扩建提升等90项技改项目。积极推进战略性新兴产业规模化扩张，集聚技术、人才、资金等优势资源，围绕机电成套装备、新材料及汽车船舶配套等领域，努力新上一批优势项目，抢占产业链和价值链高端。

该局通过在项目推进上服好务、在项目储备上多谋划、在项目争取上下功夫，千方百计抓好重点项目建设。突出抓好省千项、市百项、战略性新兴产业、重大关键技术创新、节能环保等一批重点项目。淄博金龙电力年产1万台高低压开关柜和淄博工陶溢流砖为代表的13个市重点项目，该局全程参与，保证了项目开工落地。实施企业分类指导制度，对今年全区确定的创新发展100强企业和纳税100强企业集中优势资源实施重点培育，围绕企业技术中心的设立、技术装备提升、产品结构调整、创新创牌、战略合作等做好扶持服务。

服务企业更加有效

该局实行机关干部联系挂包企业制度，开设经济知识大讲堂，

开展下基层接地气、深调研促发展活动，制定《扶持“双100强”企业加快发展的意见》，编印《业务办理服务指南》等服务手册，开展送政策解难题上门服务，帮扶企业解决发展难题，全区百余家规模以上企业从中得到实惠。

服务基层更加有为

把开展“三服务一争创”活动与互助帮扶工程紧密结合，区经信局服务基层更加有为。()该局积极选派优秀中层干部与困难村、企业党组织结对帮扶，了解民生、体验民情，结合被帮扶村实际制定规划，跑项目、筹资金、解难题。成立新农村建设志愿服务队，到池上镇赵庄村开展志愿服务活动，了解经济发展状况，为当地有机农业发展、有机蔬菜基地建设提供基础设施建设物资和智力支持。另外，帮助解决水泥100吨，用于村容村貌整治。制定《区经信局开展结对帮扶活动实施方案》，为池上镇车峪村购入潜水电泵，解决村民吃水问题，铺设供水管路2000米，争取扶持资金3万元。

今年安全生产月是全国第三个安全生产月，这次安全生产月活动也是在5月1日《中华人民共和国道路交通安全法》正式实施后首次开展安全生产月活动。为此，分公司领导对此次活动高度重视，充分认识到开展活动对全面贯彻《安全生产法》具有十分重要意义，在开展活动前认真组织员工召开动员大会，传达了集团公司有关活动文件精神，通过召开动员大会，统一了员工的思想，并达成了共识。会上，分公司汤建宏经理要求全体员工要积极投入到此次活动中去，按照活动方案不折不扣地开展，项目执行人要根据限定的时间按质按量完成，确保了活动顺利开展。

二、加强宣传力度，大声造势，营造了良好活动氛围。

1、组织员工学习由自治区安管局编写的《平安忠告》一书。分公司充分利用周三、周五安全学习的机会，组织员工包括驾驶员和车主学习了此书有关安全生产方面的知识，并于6

月8、16日分别组织员工参加《中华人民共和国道路交通安全法》和百色市工矿企业万名职工应知会安全生产知识答题考试，参加这两次考试的人数分别达60人和363人，考试合格率分别为99.6%和100%。

2、在23日周三安全学习时组织员工观看了一部《车轮下的反思》重特大安全事故警示教育录相片。

3、活动前在发车区出墙报1期、挂一条横额和张贴宣传标语17张。 4、印发《道路交通安全法》、《道路交通安全法实施条例》张贴在安全宣传栏供员工和乘客观看，并编印《雨季行车安全管理规定》安全学习资料分发到驾驶员和车主手中，做到人手一份。

5、组织一次遵章守纪教育活动。6月27日分公司举办了安全生产规章制度的操作规程学习班，学习班由安全科长潘剑辉为员工讲解安全生产规章制度和操作规程，针对本单位违反规章制度和操作规程的事故案例进行安全生产警示教育。

通过以上活动，大力宣传了党和国家、企业安全生产的方针、政策、法律、法规和安全生产科普知识，有效地对广大员工进行安全知识教育，大大提高了员工的安全意识和防范技能。

三、开展了一次安全事故隐患排查整治活动。活动期间，分公司组织职工对各自岗位的生产设施、设备进行一次全面检查，安全科安管人员对本单位148台车辆进行一次全面彻底地安全大检查，对车辆灭火器、发动机防火、车容车貌、改铺、二保情况进行检查，通过检查，消除了安全事故隐患。

四、加强了路检路查工作。活动期间分公司组织安管人员上路检查4次，受检车辆198台次，主要检查了车辆各种设施及驾驶员的配备、休息、服务过程情况，并对超载、超速、占道行驶、强行超车等违章行为的驾驶员进行教育，及时纠正了违章行为。

总之，在这次活动中，分公司有条不紊地依据活动方案开展，取得了良好的效果，但也存在不足之处，在今后的工作中，我们会努力做得更好。

团委学生会素质拓展部2013—2014上半学年工作总结

时光荏苒，白驹过隙，转眼间第十一届学生会素拓部已经在铜梁校区走过了三个月，其间我们有苦有乐，更有无数的感动。

三个月，懵懂的我们在工作中摸索着前进。摸索中我们学会如何为人处事，学会如何团队合作，学会态度比能力更重要，也学会如何成为一个合格的素拓人。三个月来在老师和学长的指点帮助以及所有干事的积极配合下，我们的工作有条不紊，完成了所有任务并取得了圆满成功。

以下是本部门的工作总结：

一、部门日常工作

1. 我们制定了本部门的规章制度，在约束自我的同时严格要求部门里的每一位干事。
2. 每周四召开部门例会，传达校团委学生会的工作精神，并对上周工作进行总结和下周将要开展的工作进行安排。开会形式辅以大家的讨论交流，提出解决问题更好的办法。
3. 注重培养和提高干事的表达能力、组织能力、应变能力等综合素质。

二、部门活动

1. 协助学长对铜梁校区全体校学生会干事进行素质拓展活动。在活动中培养了大家的团结精神、协作精神等。

2. 举办以“感谢有你，与爱同行”为主题的三行情书活动。此次活动让同学们再次体会到“情”的可贵与感动，对拉近自己与父母、老师、朋友的关系起到良好的促进作用，也对建设和谐美好校园有一定的积极影响。通过积极地参加到这次活动中，加深了同学们彼此之间的了解，让活动产生的意义直接影响每个人的内心深处，达到了活动预期应有的效果。同时也激发了同学们的想象力与创造力，部门里的每一个人也学会了更为融洽地与群体合作，认识群体的作用，增强了对集体的参与意识与责任心。

3. 组织了以“友谊 合作 拼搏”为主题的校学生会负责人素质拓展活动。活动依靠各种拓展项目，加强了团队内部、团队间的沟通与协作能力，锻炼了团队面对机遇与挑战时的反应与应对方式。通过此次素质拓展活动，在学生会团队内部营造了亲情化的团队氛围，增强了团队内部以及各团队之间成员的信任感、责任感，同时改善和增进了学生会负责人的人际关系。

4. 除此之外，本学期我们还协助其他部门开展了一些活动。例如迎新晚会。部门里的每一个人，在提高自身工作能力的同时也扩大了自己的交际范围，培养了自己的人际交往能力。

三、部门内部建设

在工作和学习之余，为了让大家增进了解，部门会定期召集全部门的人员聚会，加深大家对信任、团结等意识的认知。

在今后的工作中，我们将继续坚持以“素人于心，拓人于行”为工作宗旨，努力在各个方面帮助和引导大学生全面发展，成为综合人才。努力为大学生创建优良的自我展示平台，以多样化的活动提升大学生的素质。

以下是我的一些不成熟的想法：

1. 下学期开学一个月内举行一次关于职业规划，目标制定的专题讲座。
2. 开展漂流书活动，培养大家读书的习惯。
3. 举行游园会
4. 继续进行素质拓展，不仅仅在校学生会内部，努力让素质拓展进入二级学生会，进入各个班级。
5. 进行普通话宣传。
6. 举行先进事迹报告团活动，为同学们树立学习的目标。
7. 以下这一点是余勇老师提出的，也会是我下个学期的工作重点。我将努力在我的任期内为素拓部总结一份完整的素拓部的资料为未来的素拓部留下一些经验，减小工作难度。

素拓部一步步走到了今天，凝聚了每一位素拓人的心血和汗水。我希望在我的努力下，素拓部可以有一丝新的气象，有一丝新的进步，我坚信素拓部的未来会更加美好。

团委学生素质拓展部

刘健鹏

2013年12月13日

工作落实会议总结发言篇六

市直机关工委书记 黄慧莲

市直机关工委现有直属机关单位90个，共有543个基层党组织，其中：党委45个，总支27个，支部471个，共有8371名党员。

今年以来，在市委的坚强领导下，本着“融入中心、建设队伍、争创一流”的要求，认真贯彻落实科学发展观，以党的执政能力建设和先进性建设为主线，以落实责任制为动力，充分发挥基层党组织和广大党员的战斗堡垒作用和先锋模范作用，为建设和谐富裕文明新余提供了坚强的政治和组织保证。

一、建立“三个机制”，切实强化机关党建工作责任制的运行管理。实施机关党建工作责任制，需要建立起一套协调、有效的运行机制，确保责任制的长期坚持、贯彻落实。为此，通过建立健全“三个机制”，强化机关党建工作责任制的运行管理。

一是建立责任机制，明确工作目标。作为机关党建工作的第一责任人，我牢固树立“党要管党、从严治党”的观念，确立好、担负起工委书记是全市机关基层党建工作第一责任人的意识和角色，组织成立机关党建工作领导小组，明确工委班子具体分工和主要职责，努力形成合力，并先后主持召开党建工作领导小组会12次、党建工作例会18次，党建工作座谈会7次，专题听取和研究部署基层组织建设年活动、学习型党组织建设等重点工作，较好地推动了全市机关党建工作的发展。同时，根据市委的总体部署和要求，今年以来，我按照一般工作抓规范、重点工作抓深化、创新工作抓突破的思路，将机关党的工作分为经常性工作目标、年度重点工作目标和创新创优工作目标，细化分解到责任单位和责任人，做到层层有目标、人人有责任。

二是建立督导机制，加强督促检查。实行工委班子成员党建联系点制度，要求每个班子成员平均联系10个以上机关基层党组织，并促进领导班子成员直接到一线明情况、抓党建、破难题。把90个市直机关党组织划分组成5个网络区，明确规定了各网络区工作职责，实行工委领导分工联系制度。要求每季度至少召开一次网络区工作会议或开展一次活动，总结工作，交流经验。进一步完善督查措施，每年以召开市直机

关党建工作现场观摩会的形式，对各级党组织党建工作进行督促检查，通过组织各单位现场观摩、会议点评等方式，及时总结宣传和推广基层党建工作好的经验和做法。

三是建立考核机制，严格奖惩兑现。落实党建工作责任制，要把严考核、硬兑现作为一个重要环节。为此，我们制定和完善了《市直机关党建工作目标管理考评办法(试行)》和《细则》，采取各单位自评、分党建网络区交流互评、述职与考核测评相结合的办法，每年对机关党建工作进行一次考核，按百分制计分设立10个机关党建工作十佳单位、30个机关党建工作优秀单位、若干个考核合格单位和需要改进的单位。同时，强化考核结果的运用，对考核结果评为优秀以上的党组织，要给予表彰和一定的物质奖励，并作为党内评先的基本条件；对考核结果评为合格的党组织，要给予充分肯定，鼓励继续进步；对考核结果评为需要改进的党组织，及时通报所在单位党组（党委），并帮助查找存在的问题，制定切实可行的整改措施限期改进，以促进机关党建工作责任制真正落到实处。

各项目标任务的完成。

一是紧紧围绕“谋发展、促跨越”抓品牌创建。按照“市委、市政府想什么，机关党建就抓什么”的工作思路，进一步融入中心，解决实际问题，创优发展环境。今年以来，市直各机关党组织大力发扬“开放、创新、争优”的新余精神，以强烈的服务中心意识，以创先争优活动为依托，围绕“突破工业5000亿”、“经济总量三年翻番”等重点任务，组织开展“服务十百千亿工程，为党旗添光增彩”活动，把党建工作落实到推进全市经济社会发展上。市城管执法局树立“在执法中管理，在管理中服务”的理念，把工作当事业，把城市当家建，视人民为父母；市直各窗口党组织和党员围绕行政审批“983”战略，组织开展创建“效率之窗”服务品牌活动，建立重大项目、重点工程服务“绿色通道”，完善“首问责任制”“ab岗责任制”、“限时办结制”、“服务承诺制”等

服务制度，以优质的政务服务“筑巢引凤”，使我市经济发展软环境进一步改善。

万件，解决各种矛盾纠纷2.67万个。

三是紧紧围绕“创佳绩、争一流”抓示范引领。加大对机关党员干部的业务培训力度，使其具备较高的业务知识和履职尽责能力。坚持高水平、高标准，并适应机关干部需求，举办机关党员干部理论学习大讲堂，帮助机关党员干部拓宽视野、增长见识、提升能力。组织市直各基层党组织和党员开展业务练兵、劳动竞赛、科技创新等活动，强化党员的服务意识、责任意识和争创意识，引导机关党员干部立足本职，争创一流，为实现“十百千亿”树红旗、作贡献、争先进。市卫生局、市地税局等单位通过亮标准、亮身份、亮承诺，比技能、比作风、比业绩等形式组织党员开展“三亮三比”活动，增强服务意识，改善服务态度，改进服务方式，提高服务质量，着力解决行业服务和作风方面存在的突出问题。同时，注重选树典型，表彰激励，结合创先争优总结表彰活动，今年我们对工作中勇于实践、开拓创新、真抓实干，对推动全市经济社会发展作出突出贡献的29个基层党组织，37名优秀共产党员和33名党务工作者进行了表彰。进一步激励各基层党组织及党员干部以身边的先进典型为榜样，勇于争创佳绩、争当时代先锋。

三、发挥“三个作用”，认真落实党员干部和党组织抓党建工作的责任。实行机关党建工作责任制，既要构筑全方位全覆盖的责任体系，又要结合不同对象、不同岗位职责的要求明确有针对性的责任内容，促使机关广大党员干部和党组织更好的在推动机关党的建设中更好地发挥作用。

导干部带头落实抓党建工作的职责。抓党组(党委)中心组学习，促使党员领导干部在推进理论武装中落实职责；抓双重组织生活制度的落实，促使党员领导干部自觉参加所在党支部的组织生活，带头参加机关党组织安排的活动，认真完成

党组织布置的任务。同时，建立健全“一岗双责”制度，从党委书记到党支部书记都明确党建工作的责任和目标要求，坚持“双重目标、双重责任、双重考评”，做到业务、党务两副担子一起挑，增强了各级领导干部齐抓共管党建工作的责任意识，促进了机关党建工作责任的落实。

二是抓住党员干部这个主体，充分发挥先锋模范作用。广泛开展“创先争优”活动，通过设立“党员责任区”、“党员示范岗”等形式，激励广大党员自我教育、自我约束，永葆党员先进性，有力地推动了党建工作责任制向纵深发展。注重抓好党务干部这支骨干队伍建设，充分发挥他们在落实机关党建工作责任制中的组织实施作用。采取办培训班、以会代训等形式，努力提高他们的思想政治素质和开展机关党建工作的能力。注重加强党员干部素质提升，持续推进“千名党员教育培训”工程，采取形势政策宣讲、集中授课、学习交流等方式培训党员队伍，使其加强党性修养，增强责任意识，在促进机关党建中更好发挥先锋模范作用。一年来，我们共组织举办了党支部书记、党员干部和入党积极分子培训班等主题班14期次，培训1200多人次。同时，注重党员发展，严格执行发展党员“十六字”方针，认真落实入党积极分子公选、考察对象培养、预备对象公示票决等制度，全年发展党员 名，其中35岁以下的占总数的 %，女性占发展党员总数 %，高中及以上文化学历占 %。

建设，我们采取更换支部书记、调整支部班子成员、撤并党组织隶属关系等方式，及时对所辖有关党组织进行换届选举，及时选好配强机关党委领导班子，及时整顿软弱涣散的基层党组织。今年以来，市直单位机关党委到期换届率达100%以上，专职书记到位率达 %，有38个基层党组织、32位基层党组织书记进行了调整。同时，依托“创先争优示范点建设”、“机关党建工作目标管理”等有效载体，运用典型推动，发挥示范效应，全面提升机关党委的学习力、执行力和创造力，有效发挥其组织推动作用，使得机关党委成为带领党员干部完成机关各项任务的坚强战斗堡垒。

四、实施“三项工程”，深入推进基层党组织建设年活动的开展。按照“抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎”总体要求，大力实施“三项工程”，着力解决基层党组织建设活动中的突出问题，确保基层党组织建设年取得实效。

改措施，确保晋位升级；对评定“较差”的党支部，做到整改问题、整改措施、责任人、完成时限、达到效果“五明确”，落实组织领导、督查考评、人员力量“三到位”，确保每个党支部晋位升级。至目前，市直机关后进党组织转化率达100%，在471个基层党支部中，实现晋位升级评定为“好”等级的有255个，占54.14%；“较好”等级的有170个，占36.09%；“一般”等级的有46个，占9.77%， “较差”等级的没有。

二是实施“项目管理”工程，激发机关党建内源动力。大力实施基层党建工作项目化管理，采取专题调研、座谈讨论等方式对市直机关党建重点工作进行论证，筛选提炼生成“困难党员帮扶资金”等探索创新型项目3个、“党员干部教育管理”等典型示范项目4个、“三访三评”工作制度推广型项目1个，在项目实施过程中，工委班子成员结合所负责的党建工作网络区包抓负责，协调解决项目推进过程中遇到的困难和问题；专人对每个项目进展情况进行督查指导，及时发现问题、提出整改意见、推广经验做法。同时，结合党建工作年终考核，对项目进行检查验收，对项目实施出色的党组织进行表彰奖励；对确有亮点、初具经验的项目，以组织经验交流或召开现场观摩会的形式进行推广；对特色鲜明、运作顺畅、机制完善的项目，以通讯报道、制作专题片等形式积极向上级推荐，努力打造党建工作品牌。

响力。组织举办全市机关运动会、全市“忠于党、走前头、创佳绩”演讲比赛等文体活动，突出以人为本，体现人文关怀。同时，我们注重对各类文体活动进行整合，以小型化、常态化、广覆盖为原则，全年不间断开展文化或体育活动，使广大机关干部职工可以根据兴趣有选择的参与其中。各级

党组织从实际出发，通过组织各种兴趣小组、业余爱好俱乐部等方式开展各类活动，着力营造一种积极向上、活力迸发、团结协调、和谐共事的工作氛围。建立健全党内关爱和帮扶机制，通过组织开展走访慰问、设立帮扶资金，进一步强化党内关怀。今年以来，工委对市直单位的260余名生活困难党员进行走访慰问，发放慰问金15余万元，并筹集帮扶资金17余万元。

五、把握“三个抓好”，着力夯实党建工作责任制落实的基础。党风廉政建设是党建工作的“防火墙”，是党建工作责任制落实的基础，勤政廉政更是党员干部的底线要求。一年来，我认真履行党风廉政建设“第一责任人”责任，认真落实党风廉政建设各项目标任务，扎实推进惩防体系建设，推动反腐倡廉工作在党的基层组织中深入开展。

一是抓好责任，推进惩防体系建设。研究制定《市直机关工委2012年党风廉政建设和反腐败工作要点》和《市直机关工委2012年党风廉政建设和反腐败工作任务分工意见》。对各项工作任务 and 职责进行具体分工，将构建惩防体系与落实党风廉政建设责任制有机结合起来，把体系构建纳入各单位党风廉政建设责任制和年度工作目标考核的内容，一起分解任务、一起抓举措落实。经常性听取各单位落实党风廉政建设责任制情况的汇报，努力做到重要工作自己部署、重大问题自己过问、重点环节自己协调，重大案件自己督办。年初分解的惩防体系构建和责任制落实各项任务目前已全部完成。

二是抓好活动，加强廉政文化建设。组织召开专门会议，统一对廉政文化建设重要性的思想认识，研究落实活动实施意见和活动策划，制定了《市直机关工委廉政文化建设实施方案》、《关于开展党风廉政教育学习月活动的通知》、《关于在市直机关工委党员干部中开展“建设勤廉新余，保持党性纯洁”廉政主题教育的通知》，进一步明确了廉政文化建设的指导思想、主要内容、方法途径和基本要求；同时，建立了考核和督查机制。其工作重点是组织开展倡导廉政文

化、打造廉政工委的“五个一”廉政文化主题活动（即授廉政课、读廉政书、写廉政文章、观廉政片、订廉政规）。

三是抓好自律，营造廉洁从政良好氛围。带头学习并严格执行《廉政准则》等相关纪律规定，做到廉洁从政，自觉接受市直广大党员干部群众的监督，为市直各级党组织营造廉洁从政的良好氛围作出表率。同时，坚持民主集中制原则，对工委重要工作、重大议题，包括年初计划的制定、人员的调整使用、重点建设项目安排和大额资金的使用等，都要首先经过工委班子会认真研究和在党员干部中进行讨论，在思想统一达成共识后，再在全委贯彻执行。

今年，我们在基层党建工作上取得了一定成绩，这得益于市委的正确领导，也得益于全市各级党组织和广大党员共同努力。作为履行基层党建工作的第一责任人，尽管在抓基层党建工作上倾注了很多心血，做了大量工作，也取得了一些成绩，但与市委的要求仍存在一定距离。今后，我将更加牢固树立责任意识，自觉履行工作职责，按照新时期党的建设工作要求，不断夯实党的执政基础，全面提升机关党建工作科学化水平，使机关党建工作更有针对性、实效性、长效性，在建设和谐富裕文明新余的进程中发挥积极作用。

工作落实会议总结发言篇七

县林草局坚持生态导向，充分发挥乡镇林业工作站职能作用，助力乡村振兴。

以三北防护林、退化林分改造、农田林网修复完善、湿地草原保护与治理等重点生态工程建设为载体，大规模推进国土绿化行动，改善农村生产生活条件。xx年共组织指导完成造林5.06万亩。保证各项工程建设质量，推动和促进造林绿化工作取得实际成效，乡镇林业工作站充分发挥职能作用，工作人员起早贪晚工作在造林绿化一线，从规划设计到造林整地、栽植管护全程进行跟踪指导服务，取得了明显成效，全

县农业生产生活条件和农村人居环境得到明显改善。

为了彻底改善村屯环境，提升农村和农民的生产生活条件，从xx年开始，以实施乡村振兴战略和农村人居环境整治为抓手，重点对村屯周围、道路两侧、房前屋后、闲置空地以及村屯出入口等重点区域进行绿化美化，今年组织实施和完善村屯绿化168个，实现了全县458个村屯全部绿化，努力打造“村美、业兴、家富、人和”的美丽生态宜居村屯，切实提高广大农村居民的幸福感和获得感。在村屯绿化中，生态护林员除完成自身管护任务外，在村屯绿化前期充当技术员，后期充当管护员，有效促进了村屯绿化工作的开展。

xx年，我县共选聘生态护林员1038名，比xx年增加26人，涉及11个乡镇，138个行政村，管护面积林地、湿地、草原90多万亩。选聘生态护林员，既帮助1038户贫困户实现了稳定脱贫，又使生态环境得到有效保护。

各乡镇林业站要结合自身职能，主动落实“四到户服务”工作。

一是政策法律宣传到户。乡镇林业工作站通过出动宣传车、走访入户等形式，大力宣传中央、省、市、县林业扶贫政策及相关法律法规，共计发放各类宣传单5万多份。

二是林农培训到户。组织开展了以普及林业基本知识、传授林木培育、林业有害生物防治等为主的到户培训，帮助贫困户了解掌握林业基本技术，提升林业生产技能。共计到户151户，培训325人次。

三是技术支持到户。引导贫困户采用发展经济林、种苗、花卉、中药材等生态产业，并给予一定的技术支持服务，实现科学栽培管理。共计到户475户，技术支持服务1150次。

四是涉林事项办理到户。通过简化服务流程，开展“一站式、

全程代理”等便民服务，为贫困户提供精准服务。共计到户46户，办理事项84项。

工作落实会议总结发言篇八

2011年，我公司严格按照县委、县政府关于进一步落实党政机关厉行节约各项要求的通知精神，高度重视厉行节约工作，切实加强组织领导，深入宣传，在全公司狠抓厉行节约工作的落实，坚决制止奢侈浪费。通过一年来的努力，厉行节约工作取得了一定成效，各项支出与去年同期相比都有不同程度的压缩减少，达到了预期目的。

一、出国(境)管理

严格执行中央和省委、省政府关于因公出国(境)管理的规定，坚决杜绝无实质内容的出访。一年来没有一人因公出国(境)。

二、公务用车管理

严格执行公务用车管理规定，严禁公车私用，实行用车保险和维修政府集中采购。1—11月公务用车费用比去年同期相比有了大幅度下降，下降了11%，节约了5423.00元。

三、改革公务接待工作

年同期相比，压缩了7%，减少了7183.00元。

四、进一步控制一般性支出

坚持务实、节俭、高效的原则，严格控制会议经费支出，控制发文数量和范围，严格办公用品统一采购、领用审批、消耗登记制度，加强办公电话和用水用电管理。1—11月办公费、水电费、印刷费、邮电费、差旅费等公务费支出在去年基础上都有了不同幅度的减少，压缩在5%以上，达到了年初预算

控制数。

从去年以来，我公司还完善了单位“小金库”专项治理工作，健全了防治“小金库”的长效机制，切实从资金来源上堵塞漏洞。迄今为止，没有任何一位干部职工受治理“小金库”处置或违反厉行节约被查处，单位也没有任何违纪违规行为。

二〇一三年十二月二十日

工作落实会议总结发言篇九

一、头脑要有武装，心中要有信念，做马列主义的传承者。要在加强理论学习、提高党性修养的同时，还要坚守崇高的价值取向、高尚的理想信念，在深学、细照、笃行中不断提高政治觉悟、历练政治品质，做到不为噪音所扰、不为歪风所惑、不为暗流所动，这样才能在复杂的形势变化中始终坚持正确的方向。

二、要眼能辨是非，嘴能明哲理，做党的政策主张的守护者。要牢牢坚持党媒姓党，坚持马克思主义新闻观，牢记使命担当，传达党的声音，宣传党的方针、政策，切实履行党的政策主张的传播者职责，以正面宣传的强大舆论攻势，最大限度消除某些噪音、杂音的干扰，为社会和谐稳定营造良好氛围。其实意识形态领域斗争虽然复杂，但我们只要立场鲜明，就能明辨是非。很简单，如果我们国家走上了一条通向世界强国的大道，西方国家绝对会不甘心，会破坏、会干扰，如果西方国家发现了一条让我国走向强盛的道路，他们绝对会不情愿，会封杀、会误导，这样去看去想，我们就会对脚下的路更加充满自信。

三、肩上有担当，脚下有底线，做舆论宣传的引领者。要牢记新闻宣传工作为党和人民服务这根底线，坚持党性和人民性相统一，一手抓党的政策主张的宣传，一手抓百姓意愿的

反映。要狠抓意识形态领域党内责任制的落实，教育引导党员干部自觉把意识形态工作摆在更加突出的位置抓紧抓好，切实解决当前少数领导干部对意识形态不想抓、不会抓、不敢抓的问题。要加强对党员干部运用新媒体的管理，引导党员干部积极正面发声，坚决禁止党员对党中央和党的政策乱发声、乱评议，使之切实做到心正、身正、言正、行正。

四、腰杆子要直，笔杆子要实，做时代风云的见证者。挺直腰杆子，才能握紧笔杆子。腰杆子要直，就是要坚持正确的舆论导向，既要坚持讲好中国故事，凝聚中国力量，彰显中国元素，树立中国形象，推进中国道路，又要敢于直面社会丑恶现象，激浊扬清、针砭时弊。笔杆子要实，就是要俯下身，深接地气，深入基层挖掘新闻素材，察实情、说实话、动真情，既要反映人民群众创造的经验，又要反映群众的呼声。我们将坚决落实好意识形态责任制，确保党媒姓党，确保不出杂音，确保党的声音在xx不走样、不变调。

一、主要做法及取得的成效

一是及时传达，全面部署。我局及时召开班子会议，传达学习中央、自治区制定的《党委(党组)意识形态工作责任制实施细则》以及全市加强意识形态工作电视电话会议精神，并要求各二层单位要认真学习领会好，进一步增强做好意识形态工作、履行从严治党主体责任意识。

二是查找问题，研究对策。坚持问题导向，逐项对照中央《实施办法》和自治区《实施细则》要求，认真从组织领导、体制机制、阵地建设、队伍建设等方面，深入查找存在问题和不足进行了一次意识形态工作自检自查。按照边查边改、立行立改原则，对全局各类意识形态阵地进行了一次全面、彻底地清查，严格落实管理责任，切实做到可管可控。

三是传递上情，宣传政策。近两年，我局中心组先后5次传达学习中央、自治区、来宾市及意识形态工作责任制文件，专

题研究开展全局意识形态工作。召开全体干部职工大会2次，专题学习贯彻上级关于意识形态工作的决策部署及指示要求做好意识形态阵地的管理，组织丰富多样的正面舆论宣传，开展党员干部廉洁自律教育，严防违纪违规行为的发生。

四是制订方案，落实责任。我们根据自治区、来宾市及的文件精神，及时制订了《象州县住房和城乡建设局落实党委(党组)意识形态工作责任制实施方案》，明确党组副书记副局长梁伦伟同志具体分管意识形态工作；安排办公室一名工作人员按照的要求，兼职网络评论员，适时开展网上正面宣传引导。

二、存在的问题

我局宣传工作虽然取得了一定的成绩，但同时也存在一些问题：一是互联网、手机微信等新兴媒体的应用和引导管理需要进一步探索；二是新形势下提高引导舆论的本领需要进一步增强；三是满足干部职工文化需求的工作有待加强；四是对外宣传工作还需进一步加强。

三、下一步工作打算

下一步，我们主要抓好三个方面的工作：一是加强看齐意识和责任意识，牢牢把握好正确的政治方向，向党中央看齐，向习看齐，向党的理论路线方针政策看齐，向党中央各项决策部署看齐，并把意识形态工作纳入到党组工作报告、纪律检查、干部考核，以及平安建设考核当中去。二是强化担当意识和战斗意识，加强正面宣传，加强精神文明建设，做好中国传统文化的挖掘和成就的展示宣传，真正把社会主义核心价值观建设落地落实。三是加强短板意识和创新意识，以及先进单位的宣传思想文化和意识形态工作中的标杆作为参照物，补齐短板，做好创新工作。

我局将在继续高效开展意识形态工作的同时，加强领导，树立楷模，塑造正确的价值观和舆论导向，以宣传工作促发展，

提高住建系统干部的思想高度，更好地履职尽责。

工作落实会议总结发言篇十

全省地税系统国际税收工作会议结束后□xx市局及时将会议精神整理成传达提纲及落实打算分别向市局主要领导和分管领导汇报，并于4月xx日召开各区(市)局税政科长及业务骨干参加的国际税收工作部署会，进一步传达贯彻省局会议精神，安排部署下步国际税收重点工作，增强责任担当，凝聚团队力量，不断推动国际税收工作取得新成效。

一是切实高度重视国际税收工作。针对省局会议提出的“四个不够到位”的问题□xx市局结合工作实际逐条分析认领，查不足、找原因、明目标、定措施，要求系统上下必须切实转变思想，引起高度重视，把握国际税收发展趋势和适应税收业务变化，深入开展国际税收就在身边宣传培训，增强国际税收的敏锐性，提高识别国际税收案源的能力。切实发挥绩效考核指挥棒作用，主动围绕绩效目标要求，推动各项工作高效落实。

二是扎实开展国际税收宣传培训。首先做好42号公告培训。要求在4月底前全面培训完毕。以集团性企业、重点税源企业以及基层税务人员等为培训重点。辅导企业正确填报各类关联业务报表，提升申报质量，为下步做好申报审核工作奠定基础。其次做好“一带一路”走出去企业宣传辅导。市国地税部门加强协作配合，联合下发文件，围绕省局要求制定实施方案，结合税收宣传月活动要求，在省局规定动作基础上进一步丰富宣传形式内容，确保达到预期效果。

三是切实抓好国际税收基础工作。结合省市局征管基础建设年活动要求，把抓基础摆放在更加突出位置，围绕加强国际税收征管基础，通过市局部署开展的全面加强税源管理专项活动，对纳税人基础信息中的外籍人员数量、集团组织架构

以及税收风险等调查内容，进一步掌握有关具体信息，切实掌握税源底数，充实完善数据，防控管理风险，提升基础信息质量，不断增强管理的针对性和有效性。

四是力争反避税工作实现新的突破。根据工作需要，调整充实市局反避税小组成员力量，提高发现案源的能力。做好枣矿集团某公司反避税收尾工作，继续依靠省局支持，坐实企业避税事实证据，确保整个案件程序严谨合法。做好滕州兖矿鲁化的对外支付特许权使用费和峰城华沃水泥的对外资金借贷的纳税义务判定，找准政策依据，切实维护国家税收权益。探索创新石灰石资源税反避税工作，充分利用对口管理国际税收和财产行为税的特殊优势，针对石灰石资源税改革后税负下降较多、水泥生产企业与石灰石开采企业构成关联关系这一事实，拟于5月份深入开展调查，摸清石灰石价格组成，找准切入点，力争实现突破。

五是持续深化国地税合作。不断推进国地税合作深化税收共治，加强与国税、商务、外汇、工商等部门的配合，及时获取非居民税收管理的第三方信息，强化信息管税。与国税部门协作，认真抓好非居民承包工程作业和提供劳务构成常设机构情况下的外籍人员税收管理。加大对以往年度非居民营业税的清查力度。特别是对营改增前对非居民企业和个人提供的劳务、特许权使用费、股权转让、股息利息等税收管理事项，确保清理到位，及时组织入库。