

# 卫生述职述廉报告(优质5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 卫生述职述廉报告篇一

(2011年1月17日) 榆阳区卫生局局长 李锦明

一、目标任务完成情况。

(一) 医药卫生体制改革工作顺利推进。

今年区政府出台了《关于深化卫生体制改革，加快全区卫生事业发展的实施意见》，为加快我区卫生事业发展明确了目标和方向，为积极稳妥的推进全区医药卫生体制改革奠定了基础。

1、基本药物制度工作扎实推进。

今年从3月份开始在全区25个乡镇卫生院和7个社区卫生服务中心全面推行了国家基本药物制度。从8月份开始，在全区320个标准化村卫生室推行了基本药物制度，实行零差率销售。从实施情况看，各乡镇卫生院和社区卫生服务中心基本药物制度工作得到了有效落实。村级也有不少卫生室启动了基本药物制度工作。

2、乡镇卫生院财务区管乡用工作开局良好。今年我区率先推行了乡镇卫生院财务区管乡用工作，组建成立了乡镇卫生院会计核算管理中心。在清产核资的基础上，6月份启动了乡镇卫生院统一报帐工作。通过运行，不仅规范了乡镇卫生院财务管理，而且从源头上解决了卫生院分光吃尽、绩效不考核

平均分配、胡花乱支等突出问题，促进了稳定，减少了上访、信访，提高了乡镇卫生院的资金使用效益。

3、卫生系统绩效工资考核分配工作按计划有序进行。出台了《榆阳区卫生系统职工绩效工资考核分配实施方案》，各医疗卫生单位正职领导的绩效工资由卫生局年底考核兑现。各医疗卫生单位职工绩效工资的70%由各单位根据职工出勤考核兑现，剩余30%及收支纯结余的50%部分由各单位制订考核方案，按实际工作任务量完成多少考核兑现。通过绩效考核，职工的工作积极性明显增强，有不少单位实现了“人人抢活干”的既定目标。

4、乡镇卫生院院长公开竞聘和公立医院改革工作稳步实施。积极推行乡镇卫生院院长公开竞聘工作，出台了《乡镇卫生院院长公开竞聘实施方案》。已组织对大河塔、巴拉素2个卫生院院长、19名副院长进行了公开竞聘。同时积极组织各医疗卫生单位参观学习外地的公立医院改革经验。通过学习调研，我区公立医院改革工作实施意见已提交区医改领导小组进行了初步讨论，为2011年启动改革打下了基础。

## （二）城乡三级卫生服务体系基本建成。

如期完成了101个村卫生室规范化建设，两年内共建成规范化村卫生室321个，建设工作受到了省市的表彰奖励。余兴庄等4个卫生院的改扩建工程已完成主体建设。完成了金鸡滩等5个卫生院的扩建尾留工程，并落实了星元医院等5个区属医疗卫生单位援建帮扶，除技术、设备支助外，重点落实援建资金20万元，通过援建，院容院貌大为改观，基本建成了集镇所在地最漂亮干净的地方。航宇路、崇文路2个社区中心建设任务全面完成，明年年初水电接通后投入使用。金华路等4个社区卫生服务站的标准化建设已完成。区人民医院的迁址新建工程图纸设计、规划审批等前期手续已基本完成，有望明年启动建设。妇保院的迁建工程林地手续已办理，正在办理规划、设计等手续。星元医院的扩建规划思路已定，正

在落实土地征用工作。

### （三）新型农村合作医疗工作平稳运行。

2010年我区自愿参合农民达30.13万人，较去年增加了1.3万人，参合率达92.76%。截至11月底，全区共补助参合农民5.89万人次、补助金额3429.4万元，其中住院患者补助1.89万人次、补助金额3217.94万元。人均住院补偿金额达1695元，较去年增加了260元，门诊统筹补偿3.9万人次，补助金额114.83万元。门诊慢病补偿848人次，补助金额96.63万元。受益面达19.53%，较去年同期增长5.66%，受益水平同比提高了9.35个百分点。积极争取市上大病医疗救助资金，对60多户贫困大病患者给予了二次救助，发放救助金60多万元。加强了对定点医疗机构的稽查管理。共督查定点医疗机构45家，电话随访出院患者2100余例，下达整改意见书28份，违约责任处理定点医疗机构16家，共减少合疗基金不合理支出达3.6万元。同时积极推进新农合信息化建设。目前正在给农村定点医疗机构安装软件，明年将实现新农合网上审核报销。

### （四）城乡公共卫生服务均等化取得突破。

今年卫生局编印出台了《榆阳区基本公共卫生服务均等化项目指导方案》，确定城乡公共卫生12个服务项目，由城乡基层医疗机构为居民免费提供服务。根据农村公共卫生服务推进不平衡、效果不明显等实际问题，我局在8月份及时组织召开了全区农村公共卫生工作推进会，全区村卫生员和乡镇卫生院公卫人员共600多人参加会议，史无前例，收效明显，有效促进了农村各项公共卫生任务的落实。根据社区卫生服务机构力量薄弱，老百姓信认程度低的实际情况，及时建立了社区卫生服务中心与城区二级以上医疗机构对口支援与双向转诊制度，让患者在社区卫生服务机构即可享受到城区二级以上大医院的诊疗服务，有效扭转了工作被动局面，促进了医疗卫生机制的协调发展。推行了社区卫生服务站站长岗位

聘用制度，严格请销假制度。明确了城区、城乡之间跨区域服务对口衔接办法，及时转接相关服务信息，有效规范了“六位一体”服务工作。2个社区中心与省中医院联合开展了2型糖尿病专题研究试点。城区完成了9321名60岁以上老年人、728名残疾人和153名重性精神病患者的健康体检工作，基本医疗门诊达44万人次。农村全面完成了45—60岁人群免费健康体检工作，共体检2.85万人次，体检率达65%。全区城乡已为50.9万人建立了电子健康档案，建档率达到常住人口的70%以上，超过省市既定目标。为城乡居民免费提供了基本公共卫生服务16.25万人次。老百姓非常满意，赞誉党的政策好。

#### （五）各项常规公共卫生工作扎实有效。

1、疾病预防控制工作不断加强。年内全区无甲类传染病发生，乙类传染病报告发病率为218.64/10万，较去年同期下降24.99%。全年共发现手足口病311例，与去年相比上升了210.23%，区上及时采取了防控措施，疫情得到了有效控制。同时加强了疫情网络设备的维护和管理，完善了工作制度，疫情网络直报率达100%。完成儿童免疫7.2万针次，乙肝疫苗全程接种率为99.97%，卡介苗接种率为99.98%，糖丸99.94%，百三联接种率为99.89%，麻风接种率为99.93%，流脑接种率为99.92%，乙脑接种率为99.85%，甲肝接种率为99.88%。同时狠抓了以布病、鼠疫、补碘补硒为重点的地方病防治工作。

2、妇幼保健工作开展顺利。区妇保院新增基层保健人员2名，增设了妇女保健和儿童保健科，保健队伍力量得到加强。保健督导次数由每季一次增至每2月一次，督导工作得到加强。举办适宜技术培训班2期，培训158人次，妇幼人员能力得以加强。认真落实了孕产妇住院分娩补助项目，共补助农村孕产妇2825人（其中剖宫产919人），补助金额245.42万元。发放叶酸3968瓶，2549人。全区孕产妇系统管理率达97.93%，高危孕产妇管理率达100%，孕产妇住院分娩率达97.7%，婴

儿死亡率为11%，孕产妇死亡21.15/10万。

3、卫生执法监督效果明显。加强日常监督，检查食品、公共场所、饮用水、职业卫生等2715户，监督覆盖率达100%，对城区1033户餐饮单位进行了量化分级，量化率达91.7%，食品从业人员职业禁忌调离9人。全年未发生一例重大食物中毒和食品污染等突发性公共卫生事件。加强现场监测，购置配备了监测设备和仪器，共监测经营户2041户，抽监餐饮具及公共用具3.6万份，全部出具了监测报告及结果评价报告，合格率达90%以上，上缴监测费112万元。发放审核各类卫生许可证2332个，发放健康证10896个，上缴事业性收费23.79万元。开展了打击非法行医专项行动，取缔非法坐堂行医2户，无证行医6户，地下性病诊所2户，取缔非法设置科室3个，清退非卫技人员9人，规范注册卫技人员69人，查处非法医疗广告1家，对从事母婴保健技术服务机构进行了专项检查，共计罚没款2.53万元。

4、爱国卫生、创“国卫”工作统筹推进。积极申报各级卫生先进单位73个，先进卫生村100个。狠抓了农村环境卫生整治，清理卫生垃圾死角330多处，100多吨，野广告等5万多条。发放病媒生物防治宣传画册6万多份，全面开展了清除“四害”孳生场所，建立了卫生监管长效机制。积极启动“创国卫”工作，组织人员对各医疗卫生单位的“创国卫”工作进行了全面督导。

#### （六）医院管理和医疗服务水平不断提高。

今年我局加大督查力度，给每个医疗卫生单位建立了督查台帐，不定期督查，发现问题，随时记录，年底一并考核兑现。加强考核，为了把今年的各项补助及绩效工资兑现好，出台了《卫生系统2010年度公共卫生服务补助及绩效工资考核通知》专门文件，公共卫生补助按完成数量质量考核兑现。绩效工资考核，分自评、互评、考核、满意度测评四个方面进行。同时积极开展了等级医院创建工作。星元医院完成创“三

乙”工作。妇保院创“二甲”已通过省级评审。其他医疗机构也都积极行动，争创等级医院。通过等级医院创建，进一步规范了医疗服务，医疗纠纷较过去明显减少。加强人才队伍建设，今年计划招聘40名医技人员，通过考试，实际招聘了27名，近日已分配到各医疗卫生单位。星元医院增加编制200名，通过资格审查、考试，招聘人员名单已确定，有效稳定了人才队伍。同时积极开展了卫生系统内涵建设年活动，开展了提素质、比技能、讲奉献、树形象的岗位大练兵、大比武竞赛活动，8月份在全区组织了公共卫生知识测试，11月份又组织进行了公共卫生电视知识竞赛，规模大，参加人数多，收效良好。今年我区社区卫生服务机构参加全省技术大比武竞赛获得了第二名的好成绩。同时加强卫技人员岗位学习和在职培训，送出长期进修30人，短期培训300多人次。全面完成了中医现状调查工作。积极妥善处理了大河塔卫生院因管理不力引发职工联名信访，对原任院长降职处理并调离现卫生院工作，追回医院不合理支出4000多元。

今年，为促进各项工作任务落实，年初我局将卫生系统全年重点工作任务量化分解为47项，具体落实到每位分管领导和每个岗位。结合区上的廉政工作安排，年初卫生工作会上与下属各单位签订了党风廉政建设工作责任书。结合干部作风整顿活动，狠抓了干部队伍作风建设，完善了各项考勤、进修、学习等制度，召开了专题民主生活会，有效的改善了干部职工的思想工作作风。认真落实了党风廉政建设责任，制定了党风廉政责任分工表。严把建设工程和设备购置的招标采购关，今年实施的所有工程都由财政、纪检监察参与，由招标办公开招标，做到透明化和公开化。在推荐干部提拔中，坚持民主公开，今年积极向组织推荐副科级干部11名，正科级领导干部5名。对工作不力，职工意见大的2个乡镇卫生院院长给予了降职和免职处理，公开竞聘任命了2名年青有为的副院长担任院长。半年申报批准接收预备党员10名，培养积极分子11名。重大事项集体决策，民主决策，科学决策。卫生系统领导干部都能自觉遵守各项廉政规定，近年来经各级审计监察部门审查无一例违规行为。

个人廉洁自律情况：作为部门一把手，我时刻都能做到严于律己，树立清正廉洁形象。认真贯彻区纪委下发的领导干部廉政准则各项规定。自觉履行管钱不见钱的原则，卫生局的所有支出我都不沾手，只把准支、监督关。认真严格执行“双审联签”制度。局机关车辆加油、维修都统一定点，而且每次加油、维修都派人现场监督开票；招待费用随吃随付，不记帐，不签字；节假日严格遵守封车制度，有效堵塞漏洞，创建节约型机关。坚持政府采购制度，对所采购的每一件物品，按规定需要采购部门办理手续的，我们都事先进行申报，统一由政府采购办采购。涉及到建设项目的，我们都按规定，统一进行招标建设。乡镇卫生院建设、社区卫生服务中心建设项目，我们招标的价格都很低，所有的招标项目都要在预算价的基础上大幅下浮价格，有效保证了资金的合理、高效使用。同时认真治理医药购销领域不正之风，严禁医疗机构处方抽成。我深知，作为部门一把手，自己首先要干干净净，清清白白，在利益面前不伸手、原则面前不越线、政策面前不违规，时时、处处、事事警醒自己，以实际行动树立起廉洁勤政的良好形象，才能管好身边人，带好卫生系统广大干部职工。近年来卫生系统没有发生任何违法违纪等情况。

### 三、存在主要问题：

1、医改工作任务艰巨，困难诸多。市财政对北六县投入少，不予配套经费。区级财政医改投入压力大，仅新农合一项人均96元需区财政每年配套3000多万元。

2、城乡卫技人才严重短缺。每年计划招聘人员数额都不能招够。卫生工作任务逐年增加，编制数额严重不足，远远不能满足工作需要。各单位只能临时聘用大量工作人员，经费紧张，趋利性问题得不到解决，影响改革推进和持续发展。

3、区人民医院建设资金落实困难，不能及早启动建设。

4、医疗质量管理措施落实还不到位，主要是医生责任心不强，仍存在医疗安全隐患。

#### 四、2011年工作计划

1、以启动区人民医院新址建设为重点，不断完善三级医疗卫生服务网络建设。力争启动区妇幼保健院的迁址新建工程；完成星元医院扩建工程的土地征用、规划设计等前期准备工作，适时启动建设；积极争取国家立项，启动鱼河峁、刘千河、芹河（二期）、岔河则（二期）、安崖5个卫生院的改扩建工程。同时完成余兴庄、芹河、红石桥、上盐湾4个卫生院的扩建尾留工程并同步完成标准化建设。

2、以推进医改为契机，全力推进我区医药卫生体制改革。重点推开城区公立医疗机构改革，实现区级公立医疗机构财政全额预算；争取成立公立医院考核管理中心，将信息管理、财务核算、考核、日常管理等职能全部划入医院考核管理中心组织实施。

3、进一步加强合作医疗管理，提高筹资标准，适时完善补偿方案，着力扩大覆盖面，提高受益水平。实现网上审核、报销。

4、进一步规范城乡公共卫生服务，提高公共卫生服务水平，促进城乡均等化。

5、加强内涵建设和人才队伍建设，提升管理、医疗技术和服务质量水平。

## 卫生述职述廉报告篇二

### 一、履行本职工作情况

（一）以创建“人民群众满意卫生院”为契机，积极展开“医

院质量管理年”活动，牢牢围绕“以病人为中心”的服务理念，努力进步我院的医疗服务质量。同时着力加强全院职工的服务意识，品牌意识。

我们主要在以下四个方面下工夫：

1、是在进步医疗质量上下工夫，努力进步医疗质量意识，构成“质量兴院”的良好风气。建立健全了“层次分明、职责清楚、功能到位”的必备医疗质量管理组织，完善了各项医疗制度并构成了严格的督查赏罚制度，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法。活动展开以来，医疗质量明显进步，今年从未发生过一起医疗事故。医院业务量也有较快的增长，今年门诊、住院人次分别比上年同期增长10%和10%。

2、是在改进医疗服务上下工夫，为使创建活动熟悉到位、措施到位和效果到位，医院把创建活动作为一项“民心工程”和“实事工程”来抓，为病人提供最温馨的“人性化服务”，展开了换位思考，把自己置身于病人的角度，从病人的思惟动身，提倡医患零间隔接触，推出了“六项便民利民措施”，将人性化服务贯串于医疗服务的全进程。在临床护理式工作中贯串“以病人为中心”的服务理念，为患者提供康复和健康指导，增进患者心理和身体的康复。广泛了解病友及家属的要求和意见，在醒目位置设立投诉箱、意见箱，公布投诉电话，本着“闻过则喜”的态度，虚心接受，只要要求可行，意见合情，医院就全力解决，认真整改，直至病人和家属满意。

3、是在控制医疗用度上下工夫，使患者以最低的用度享遭到最优良的服务，今年是新医改实行基药集中网上采购，零差价销售第一年，大大下降了药品用度，医院要求各科室严格执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床利用指导原则》，进行临床医务职员相干知识的培训，在诊疗活动中遵守“公道检查、公道用药、公道治疗”原则，在用药结构上提倡本钱低、效果好的“朴素治疗”，纠正滥开检查、开大处方的

行为，为此制定了以经常使用药物为主的《基本用药目录》，并在用药范围上，对临床用药进行指导和控制，建立临床用药分级管理制度，加强处方规范化管理，做到公道使用抗菌药物，有效控制了药品用度的不公道增长。

4、是在加强卫生行业作风建设上下工夫，依照卫生部的“八项行业纪律”和省卫生厅的“八个不准”的要求，完善医德医风考评制度，考评结果与医务职员的工资、职称提升和评先评优挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，对群众反映医德医风不好的工作职员，实行“一次投诉待岗”制度。把医德医风建设作为立院之本。院张榜公布医疗收费标准，实行医疗用度和药品价格公然透明，经常告诫医护职员“我们要把农民患者的医疗用度压到最低，让他们看得起病”。

(二)改善救治环境，进步服务意识，方便群众就诊，保障患者权益。在卫生局和镇党委政府的大力协助下，卫生院投进大量资金对卫生院的旧房、危房进行维修改建，并克服资金困难努力购置新医疗设备，使就诊环境有了很大的改善。

(三)防保工作不放松，确保妇女儿童健康权益。防疫保健、公共卫生是卫生院工作中的重中之重。卫生院专门成立了防保组，为防保组配备了电脑，建立健全了门诊日志和传染病报告制度，实行专人专报，传染病采取网络直报，保持24小时网络畅通，保障了区、镇、村三级网络建设。创建规范预防接种门诊，每月9日定点对全乡0-7岁儿童展开计划免疫接种工作，保证接种质量的同时给患者提供方便，遭到了农民朋友的欢迎。

(四)创建“平安卫生院”，保生命健康。以创建“平安卫生院”为契机，教育职工时刻绷紧安全生产这根弦，进步医疗质量和医疗服务技术水平，同时加强医院内部的防火、防盗工作，建立医疗纠纷预警机制，努力把医疗纠纷消灭在萌芽中，今年无一例医疗事故和医疗争议发生。

## 二、廉政廉洁自律情况

一是带头搞好党政领导班子团结。二是带头执行“三大纪律八项要求”，坚持决策。对重大决策、重要项目安排、大额资金使用都经过集体讨论决定。三是带头廉洁自律。在平常生活与工作中，始终严格自律，重视人格修养，不滥用职权，强化榜样作用，凡是要求他人做到的，自己带头做到，凡是要求他人不做的，自己果断不做。作为卫生院的院长，平时面对的很多，自律、自盛自爱非常重要，为此上任伊始便自己给家人定下规矩，公事一概在办公室谈，凡到家里造访的，一概不开门，从而减少了很多没必要要的麻烦。

我今年的工作能取得如此成绩，主要是上级各位领导和全院职工的关心和大力支持。在履职中难免还有不足的地方，恳请各位领导和同事们提出批评意见，我将虚心接受，认真整改。我决心在当地党委政府和主管局的领导下，团结并带领全院职工扎实地做好每项工作，为伊塘镇的农民百姓的医疗保健工作作出新的努力。

## 卫生述职述廉报告篇三

大家好！

根据区卫生局要求，我把今年的思想工作等情况向各位领导作一个简要汇报。请予审查与评议。

### 一、加强精神文明和行风建设

镇党委始终坚持“教育为主，预防在先”的方针，开展牢固树立正确的权力观，担负协政能力教育活动，紧密联系自己的工作实际，加强自我监督检查，一年来，在全院积极深入地开展“创先争优基层组织年活动”、“五好一满意”活动、“党风廉政建设(即新三化建设)”、“在创先争优活动中开展1+n全覆盖活动”，公开向社会作出服务承诺，公布投诉

监督电话，设立举报箱，我院还成立了院务公开工作领导小组，建立了全院职工公示栏、医疗收费价格标准等，为了确保此项活动取得明显实效，我们把自觉抵制商业贿赂与强化优质服务，提高医疗质量，与规范医疗行为相结合。并认真贯彻落实服务承诺制，首诊负责制，办结制，通过集中学习和自我学习相结合的方法，使理论水平、临床治疗水平不断提高。通过各项活动的开展，职工精神面貌大有转变，服务意识得到加强，树立了卫生院良好形象。

## 二、加强班子队伍建设

我院班子对行风廉政建设高度重视，组织并深入学习了党的xx大及中纪委会议精神，按照“为民务实、清廉、高效”的要求，坚持与时俱进、标本兼治、综合治理的方针，大力弘扬求真务实的精神，紧密结合卫生院工作实际，坚持从严治院，维护党和群众的利益，加大预防力度，狠抓任务落实，立足大局，围绕中心努力做到让群众满意。

## 三、狠抓医疗护理质量管理，确保医疗安全

认真组织和督促医务科、护理部、质控科、感控科、防保科等职能科室定期开展医疗质量大检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用及消毒隔离执行情况认真检查，综合分析，严格按照医院管理制度进行奖罚。同时，由于工作措施得力，医疗护理质量稳步上升，一年来无医疗事故发生。今年统计到4月底止，门诊量1800余人次，手术30余例，业务量突破55万元。

## 四、建章立制，接受监督

制定建立健全相关制度。对违反卫生院规章制度的一经查实，按章处理，职工积极表示拥护和支持，使各种歪风邪气得到了全面遏制，卫生院各项工作步入良性循环的轨道。

## 五、心系群众，用实际行动赢得群众的理解和支持

从我做起，能耐心细致的做职工思想工作，教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨，提高公共卫生服务的能力。我们还严格执行国家物价政策，让利于民，卫生院药费按照国家基本药物目录实行了零差价收费，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权益，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象，主动改进工作，及时受理、妥善处理患者的投诉，减少了医患纠纷的发生，构建了和谐的医患关系。

搞好公共卫生服务，加大健康教育宣传力度，提高全民的健康保健意识，是现阶段卫生院工作中的重中之重，我们建立了标准化的健康教育室，广泛动员本院专业人员、及乡村两级医药卫生服务有关人员积极参与，定期定时对健康行为形成率、卫生知识知晓率进行调查，发放科普材料五千余份。我们对x镇65岁以上老人逐步进行健康体检，为全镇居民逐步建立了健康档案、电子档案，建档率达到60%以上，对高血压、糖尿病、慢性病，精神病等病例进行了专案管理，儿童计划免疫建卡率100%，预防接种率98%，0—6岁儿童系统管理100%，孕产妇管理率98%，传染病管理100%。另外，我镇新型农村合作医疗参合率达到100%，农村卫生适宜技术得到了积极推广。通过以上举措，明显提高了全乡人民群众的卫生知识水平，促进了社会对健康的广泛支持，推动了基本公共卫生服务，使人民群众意识到棉花坡镇卫生院是他们自己的卫生院，是值得支持和信赖的卫生院，是和他们同呼吸共命运的卫生院，卫生院建设的好坏同他们的切身利益息息相关。

## 六、严以律己，勤政廉洁。

(一)自己在党风廉政建设工作做好表率。以身作则，廉洁自律，自觉贯彻执行各项规定，注意小节，做到自重、自省、自警，以自己的实际行动推进党风廉政建设。

(二)坚持民主决策。对重大决策、重要项目安排都经过中层

以上领导班子集体讨论决定。

(三)加强药品器械购销管理，药品采购必须是基本药物目录内的药品，建立了有效的监督管理机制。

(四)加大商业贿赂整治，杜绝药品回扣。在医疗服务中杜绝收受“红包”和乱收费等不正之风。

这一年中x镇卫生院卫生改革发展取得了较好的成绩，是上级党委、政府及卫生局正确领导的结果，是人民群众积极参与的结果。但我们的工作还有很多的不足和困难，由于我们基层卫生服务能力相对薄弱，卫生技术人员严重不足，有些公共卫生服务项目还没有具体到位，医德医风建设仍需进一步加强。这些困难和问题，我们一定努力在今后的工作中认真加以克服和解决。新的一年我们继续以医药卫生体制改革为重点，努力提到公共卫生服务水平，加强防保站建设，全面开展规范化疾病预防控制服务，继续建立统一规范、的居民健康档案，加强医疗安全和质量管理，加强和规范妇幼保健工作，强化综合绩效管理，确保本单位卫生工作安全稳定，在卫生局的统一正确领导下，再塑卫生行业新形象。

## 卫生述职述廉报告篇四

现在，根据县岑纪发[20xx]17号文件和县卫生局、乡党委有关文件精神，我把自xx年以来三年的思想工作情况向各位作一个简要汇报。请予审查与评议。

(一)以创建“人民群众满意卫生院”为契机，积极开展“医院质量管理年”活动。

一：在提高医疗质量上下功夫，完善了各项医疗制度并形成了严格的督查奖惩机制，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法。活动开展以来，医疗质量明显提高，二年未发生一起医疗事故。医院业务量也有较快的增长，今年年门诊、住

院人次分别比上年同期增长40%和60%。

二：在改进医疗服务上下功夫，我院推出了“六项便民利民措施”，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。在临床护理式工作中贯穿“以病人为中心”的服务理念，为患者提供康复和健康指导，促进患者心理和身体的康复。广泛了解病友及家属的要求和意见，自觉接受社会监督，本着“闻过则喜”的态度，虚心接受，只要要求可行，意见合情，医院就全力解决，认真整改，直至病人和家属满意。

三：在控制医疗费用上下功夫，使患者以最低的费用享受到最优质的服务，二年来我们规范药械的进货渠道，降低了药品价格，平均降价幅度达到40%，医疗收费在国家的收费标准上下浮20%，卫生院药价只上浮15%。要求各科室严格执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床应用指导原则》，在诊疗活动中遵循“合理检查、合理用药、合理治疗”原则，在用药结构提倡成本低、效果好的“朴素治疗”，纠正滥开检查、开大处方的行为，为此制定了以常用药物为主的《基本用药目录》，和用药范围上，对临床用药进行指导和控制，建立临床用药分级管理制度，加强处方规范化管理，做到合理使用抗菌药物。有效控制了药品费用的不合理增长。

四：在加强卫生行业作风建设上下功夫，按照卫生部的“八项行业纪律”，完善医德医风考评制度，考评结果与医务人员的工资、职称晋升和评先评优挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，把医德医风建设作为立院之本。院张榜公布医疗收费标准，实行看病免挂号制度。

(二)改善就诊环境，提高服务意识，方便群众就医，保障患者权益。

二年前的卫生院破旧的房屋，阴暗潮湿的环境，特别是“老三件”的诊疗设备，使来院就诊的病人越来越少，加上卫生院欠债累累，医护人员正常工资难以发放，人心浮动、医院

濒临倒闭的危险，在卫生局和平庄政府的大力协助下，重建平庄卫生院业务综合楼，经过一年多的努力，多方争取项目，今年平庄卫生院门诊综合楼已落成并投入使用。在医院资金异常紧张的情况下，想方设法筹措资金，投资4.5余万元修建了职工临时住房和卫生院墙砖、地板，投入1.2万购买了钢床和药架。使就医环境有了很大的改善。我院为简化环节、让利百姓，对来就诊的患者免挂号费，制做了各种指示牌，并设立“平庄卫生院六条便民措施”，方便患者就医。在住院部设立饮水机，免费为病人及其陪护人员提供开水等。

(三)是狠抓防保工作不放松，确保妇女儿童健康权益。

防疫保健、公共卫生是卫生院工作中的重中之重。卫生院专门成立了防保组，为防保组配备了电脑，建立健全了门诊日志和传染病报告制度，实行专人专报，传染病采取网络直报，保持24小时网络畅通，保障了市、乡、村三级网络建设。创建规范预防接种门诊，每月21——23日定点对全乡0-7岁儿童开展计划免疫接种工作，保证接种质量的同时给患者提供方便，受到了农民朋友的欢迎。大力开展健康教育活动，积极参与政府，中、小学校开展了爱滋病、非典、禽流感、肺结核等传染病的宣教活动。为了认真落实关于降低孕产妇死亡率和消除新生儿破伤风项目的实施，对全乡进行孕产妇系统管理和儿童系统管理。孕产妇和儿童死亡率有所降低。这二年来我乡的麻风病、结核病有所增长，但其它的传染病有很大的降低。

(四)创建“平安卫生院”，保生命健康。

以创建“平安卫生院”为契机，教育职工时刻绷紧安全这根弦，提高医疗质量和医疗服务技术水平，同时加强医院内部的防火、防盗工作，建立医疗纠纷预警机制，努力把医疗纠纷消灭在萌芽中，三年无一例医疗事故和医疗争议发生。

(五)加大科技投入，加强人才培养，进一步改善人才结构。

二年多来，在医院资金异常紧张的情况下，想方设法选派2人次的技术人员去州、县医院进修学习，提高医疗技术水平，改善我院的人才结构，通过二年来的努力，如今的平庄卫生院全体医务人员知难而进，共同奋斗，形成了蓬勃发展的局面，现年业务收入由3年前的10余万增加至进20万元，较3年前增加了1倍。

本人主要从事卫生院管理和医疗服务工作，配偶从事服务工作，儿子在校学习，本人未有办企业和进行中介活动。未收受服务对象礼金、红包、支付凭证行为。工作中未有吃卡要行为。未有收钱敛财行为。未有截留、私分、贪污、挪用公款等行为。未有优亲厚有行为。

一是带头搞好团结。做到“思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量”。二是带头坚持民主决策。对重大决策、重要项目安排、大额资金使用都经过卫生局和全院职工集体讨论决定。我院所有设备的购置经院务会批准后，听取有关各方面人员的意见。在药品购销中做到公开，医院实行药事管理委员会、药剂科、采购人员逐级把关的做法，一般情况下进行药品竞争性寻价采购，按最低价采购的原则购入，由院药品管理小组管理药品购进工作，从不外出购药，杜绝了个人得药品回扣的不正之风。三是带头廉洁自律。在日常生活与工作中，始终严格自律，注重人格修养，不滥用职权，强化表率作用，凡是要求别人做到的，自己带头做到，作为卫生院的院长，平时面对的诱惑很多，自律、自盛自爱非常重要，这次参加述职述廉评议，是各位领导、对我工作的监督和关心，在履行职责中难免还有不足之处，恳请各位领导和评议员提出批评意见，我将虚心接受，认真整改。我决心在乡党委、政府和主管局的领导下，在社会行风监督员的监督指导下，认真领会十九大会议精神，团结并带领全院职工扎实地做好每一项工作，为平庄乡的农民百姓的医疗保健工作作出新的努力。

(一)理论学习和业务技术不够，要不断学习进取

(二)卫生院人员少、工作量大，深入基层不够，有浮在的现象；

(三)工作督促不够，有重部置轻检查落实的现象。

谢谢各位领导、各位评议员！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 卫生述职述廉报告篇五

### 一、遵纪守法，廉洁奉公

以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全院职工素质；以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，积极构建和谐医患关系；以质量治理为核心，不断提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全，认真学习执行《执业医师法》等卫生相关法律法规，做好药品购销监督，加大药品购销透明度，严格以一个合格的共产党员的要求来规范自己。

### 二、讲求实效，加强管理

今年4月起逐步完善了医院各项规章制度、组建各种领导小组、规范相关预案，对卫生院的基本医疗服务活动进行有计划、有组织的协调和运作，使卫生院的人、财、物等各种因素合理安排、充分利用，有效的完成治病救人的要务，为本乡农民群众治愈常见病、多发病提供便利，使卫生院的社会效益和经济效益稳步提高。

今年共派出2名医务人员到xx市人民医院进修全科医学、麻醉专业；已联系xx市中医院安排年终检查后护士轮训。

日常事务中，实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每月召开职工大会集中学习，内容包括政治、业务、行风等。重要文件精神及时组织学习；加强行风建设。从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度。严格执行“德、能、勤、绩、效”为标准的绩效工资考核制度，使全院职工在公平、规范、按劳记筹的原则下获得报酬，使全员积极性充分发挥的同时集体也有正常积累。

### 三、在医疗服务方面

#### (一)加强与上级医疗机构的技术合作模式

邀请上级医疗机构的医学专家我院查房、手术、业务培训，通过“传、帮、带”的方式不断提高我院义务人员的业务水平。全年无医疗纠纷及事故发生。

#### (二)继续落实新型农村合作医疗制度

按照市、区两级卫生局的安排，我院及时调整了合作医疗领导小组，紧跟区合管中心步伐逐步完善我院的合作医疗服务管理制度、流程，保证了合作医疗工作的正常开展和有序进行。

#### (三)全面落实基本药物制度

实行国家非盈利性医疗机构药品零差价制度，严格执行使用招标基药，同时严格按照要求向政府支付中心拨付药款。安排医务科及相关人员不定期检查处方用药安全，真正把实惠带给了农民。

### 四、在公共卫生服务方面

督促协调好公共卫生科工作与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。安排全院职工参与十一项公共卫生服务和居

民健康档案建档工作。

五、后勤及债务方面。

1、今年度将后勤(食堂、清洁卫生、洗浆、门卫)进行社会化管理，效果较为满意。

2、自筹资金x余万元对本院及青山分院部分危房、危墙、旧房进行改造、维修。

3、筹资x万余整改医院电路、网络、添置电脑、电器对医院美化、亮化起到了决定性作用。

4、在上级对医院无新投入的情况下化解前期建修债务:a□支付医院20xx年附属工程欠款x万元;b□支付医院门诊楼装修欠款x万元。

5、从今年7月开始截止11月共计支付20xx年11月至20xx年3月药款x万元。

六、加强建设、促进发展

今年通过努力医院党支部成了，结束了建院数十年医院无党组织的历史，现已有正式党员4人，预备党员两人，积极分子5人。支部的建立极大地巩固了医院的凝聚力。

医院文明单位建设有序进行，今年8月区委宣传部领导在刘刚副局长的陪同下对我院文明单位建设进行督导，对我院的创建工作给予了充分的肯定及高度的评价。

七、个人存在的问题

1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导技术和管理经验方面存在不足。

2、个人理论学习和实践有待加强。

(1)今后设想加强学习理论知识和技能培训，不断提高自己的业务水平。

(2)虚心请教，加强学习领导管理能力和总结管理经验，不断完善自己。

(3)开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

总的来说，近一年来，在上级业务主管部门的关心和党委、政府的大力支持下工作取得了一定的成绩，但也存在不足也不少，我会更加努力，明确任务，扎实工作，带领全院同仁把xx乡卫生工作推上一个新台阶。

xx市xx区xx乡卫生院

20xx年11月30日