

最新雇用货车合同(优秀8篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

雇用货车合同篇一

聘请方：_____ (下称甲方)

受聘方：_____ (下称乙方)

税务顾问专线：_____

根据《注册税务师资格制度暂行规定》《税务代理业务规程(试行)》，注册税务师可以接受纳税人、扣缴义务人的聘请，担任税务顾问。甲、乙双方经友好协商，甲方决定聘请乙方注册税务师担任其税务顾问，并订立以下合同条款，以资共同遵守。

一、乙方接受聘请，指派专人(组)担任甲方的税务顾问。

二、甲方指派专人负责与乙方联系属于税收服务范围的各项事务。

三、税务顾问的服务范围

1. 解答有关涉税收政策、财务处理方面的问题；

2. 指导企业运用税收政策的策略与方法，享有税收优惠政策；

3. 指导企业每月纳税申报前的自查工作；
6. 为贵单位的经营决策提供有关税收信息，包括纳税成本及涉税风险；
7. 应贵单位要求，参加贵单位召开的有关财税会议及有关税务专项讨论；
8. 协调税务关系，调节税务争议；
9. 税收策划咨询。

四、双方职责

甲乙双方对其依本协议履行义务时所获得的对方的相关商业秘密负保密义务，该保密义务应当不受时间限制而持续有效。

甲方责任：

2. 为乙方提供必要的工作条件及合作；
3. 按本协议之规定向乙方及时足额支付代理服务费用；
4. 甲方不得授意乙方顾问人员实施违反税收法律、法规的行为，如有此类情况，经劝告不停止，乙方有权终止代理，依约所收费用按未服务的时间计算退返甲方。

乙方职责：

2. 乙方顾问税务师每月至少上门服务1-2次，每次工作时间按实际工作量而定。

五、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起至_____

年_____月_____日止。

六、服务费及相关费用

1. 双方同意就乙方依本协议提供的服务，甲方应按下述规定向乙方支付税务顾问服务费

a.服务费总额：人民币_____元整。

b.在本协议签署之日，甲方向乙方全额支付服务费即人民币_____元整。

2. 如甲方无故终止履行协议已收的顾问费用不退，如乙方无故终止协议已收的顾问费用全部退返甲方。

3. 乙方在与相关政府部门协调联系时，如需必要应酬的，经甲方同意并由甲方主持，该应酬费用由甲方承担。

4. 如因委托的代理事项遇到重大问题，致使乙方实际工作量有较大幅度增加，甲方应在了解实际情况后，与乙方协商酌情调增顾问费用。

5. 到外埠为甲方办理业务，由此所发生的外埠差旅、通讯、住宿及饮食费用均由甲方负担。

七、乙方在顾问期间向甲方出具的书面资料，仅限于前述委托项目之用，不得另做它用，由于使用不当所造成的后果，乙方不承担任何责任。税务顾问在处理甲方日常涉税工作时，或应甲方委托从事税务筹划、税务代理、税务审计、内控制度的设置及财务分析等工作时，将按乙方有关税务师收费标准另行收费，双方另行协商签署协议，但乙方应按_____ % 优惠收费。

八、违约责任

1. 甲方委托事项违法，隐瞒事实，或利用顾问税务师提供的服务从事违法活动的，乙方顾问税务师有权拒绝接受委托或单方终止合同。

2. 乙方顾问税务师因故意、过失损害甲方的合法权益，由乙方承担法律责任。

九、其它条款

甲乙双方若需续签合同，可在本合同期满前一个月进行协商有关事宜。

十、未尽事项和争议解决

本合同未尽事项，由甲、乙双方另行议定，并签订补充协议。本合同及其补充协议中未规定的事项，均遵照中华人民共和国有关法律、法规和政策执行。

本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。若协商不成时，可向厦门市人民法院起诉。

十一、本合同一式二份，由甲乙双方各执一份，双方法定代表人或委托代理人签名或盖章后生效。

雇用货车合同篇二

乙方：_____

性别：_____

文化程度：_____

身份证号码：_____

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

合同期限

第一条本合同期限为_____年(含试用期_____月)，自_____年_____月_____日(首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起)至_____年_____月_____日。

工作内容

第二条甲方聘用乙方在_____ (科室、部门)，担任_____ (岗位、职位)。

双方的权利和义务

第三条甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理。

(二)为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

(三)根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

(四)根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

(五)其他_____。

第四条乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成

工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

(二)享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

(三)乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

聘用合同的变更、解除、终止

第五条如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

第六条如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

第七条乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

(一)履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

(二)损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(三)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(四)年累计旷工时间超过15天的。

(五)被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

(六)患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机

构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(一)甲方未按规定支付劳动报酬。

(二)甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(三)甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同

(一)患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

(二)实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(三)符合国家规定的其他条件的。

第十条有下列情况之一，本合同自行终止

(一)合同期限届满。

(二)合同期内乙方办理退休手续。

(三)合同期内乙方死亡。

违约责任

第十一条合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。违约金数额：

其他

第十二条本合同未尽事宜按《劳动法》等国家或地方法律、法规执行。

第十三条本合同终止或解除之日起北京市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到北京市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

雇用货车合同篇三

甲方(用人单位)

单位名称：

单位性质：

单位地址：

法定代表人或委托人：

乙方(受聘人)

姓名： 性别： 民族： 学历：

出生年月： 身份证号：

家庭地址：

邮政编码： 户口所在地：

甲乙双方依据《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》，达成一致意见，签订本合同。

一、岗位名称

甲方聘任乙方在 岗位工作。

岗位性质与职级

二、合同期限

合同期限：自 年 月 日起；

至 年 月 日止；

其中： 年 月 日

至 年 月 日为试用期。

三、岗位职责

乙方的岗位职责：

四、工作纪律和技术保密要求

1. 乙方应严格遵守国家的法律法规, 遵守甲方制定的各项规章制度, 服从甲方的管理；
2. 乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后, 应将所有实验记录本、工作报告及数据交所在部门归档。

五、劳动保护和工作条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训, 并根据国家规定, 为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

六、工作报酬和保险福利待遇

1. 甲方按国家和本单位的有关规定，确定乙方受聘期间的工作报酬及福利待遇。
2. 乙方享受国家规定的职工公休假、婚假、产假、丧假、探亲假，假期的待遇按甲方的有关规定执行。
3. 甲方按照国家及所在地方政府的有关规定，为乙方建立基本社会保险(包括养老、失业和医疗保险)。

七、合同的变更、终止和解除

1. 岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2. 有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1) 聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2) 乙方退休、死亡；

(3) 甲方撤消或解散。

3. 有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1) 乙方在试用期内不胜任岗位要求；

(2) 乙方严重失职、渎职，给甲方造成严重损失；

(3) 乙方年度考核不合格；

(4) 乙方连续旷工时间超过15天，或1年内累计旷工时间超过30天；

(5) 乙方公派出国或因私出境逾期不归;

(6) 乙方不履行聘任合同。

甲方依据上述条款解除乙方聘任合同，乙方应在30日内办妥终止聘任关系手续。

4. 乙方在聘期内被劳动教养或被依法追究刑事责任，聘任合同自行解除。

5. 有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原岗位工作；

(2) 乙方不能胜任岗位工作，经过培训后仍不能胜任工作；

(3) 聘任合同订立时所依据的情况发生重大变化，致使原聘任合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

6. 甲方提出解除聘任合同，应当由法定代表人或委托代理人决定并签署意见。

7. 有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘任合同：

(1) 乙方患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内；

(2) 乙方是实行计划生育的女性，且在孕期、产假和哺乳期间；

(3) 乙方因工负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力(对部分丧失劳动能力的，如当事人协商一致，可以终止聘任合同)。

8. 有下列情况之一的，乙方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知甲方：

(1) 在试用期内；

(3) 甲方不履行聘任合同，或违反国家有关政策规定，侵害乙方合法权益；

(4) 乙方按国家规定应征入伍；

(5) 经甲方同意，乙方考入普通高等院校、中等专业学校；

(6) 乙方被招聘或选调到国家机关工作。

乙方依据上述条款要求解除聘任合同，甲方应在接到书面要求之日起30日内给予答复，并对符合规定的乙方办理解除聘任合同手续。

9. 乙方在承担国家重大科研项目和掌握重大科技成果关键技术和资料期间，不得单方面解除聘任合同，具体约定如下：

10. 乙方在被审查期间或因经济问题未作结案处理之前，不得解除合同。

八、违反和解除合同的责任

1. 聘任合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，违约的一方要付违约金，违约金数额由甲、乙方在本合同第十节约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

2. 乙方在聘任合同期限内，不符合本合同第七节第8条的，不得单方解除聘任合同。如未经甲方同意，乙方强行要求解除聘任合同，甲方有权采取保护自身权益的措施：

(1) 要求赔偿因受聘人强行解除聘任合同而造成的损失；

(2) 收回所有属于甲方的财产和技术资料；

(3) 乙方由甲方出资培训的，应向甲方赔偿教育培训费，以不高于培训后每服务一年递减20%的标准支付。

3. 属下列情况之一解除聘任合同的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，发给一定的经济补偿金：

(1) 经乙方同意，由甲方提前解除聘任合同；

(2) 乙方不胜任工作，经过培训仍不胜任工作，由甲方解除聘任合同；

(3) 聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘任合同。

基本工资计算基数为乙方解除合同前的职务(技术等级)工资加国家规定的标准津贴。乙方在本单位的工作年限以连续在甲方受聘的时间计算。原固定制职工转制前的连续工龄视作乙方的本单位工作年限。

4. 因甲方被撤销或解散而终止聘任合同的，甲方在被撤销前按乙方在本单位工作的年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满一年，发给相当于一个月基本工资的经济补偿金。

九、人事争议处理

甲、乙方因履行本合同发生争议，应当协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位人事争议调解委员会申请调解；任何一方对调解不服的，可以向院(或分院)人事争议调解指导委员会申请再调解，也可以直接向有关机构申请仲裁，或依法向

人民法院起诉。

十、其他

本合同未尽事宜，按国家有关法律和《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》的有关规定办理。

本合同经甲、乙双方签字盖章后正式生效。本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事部门备案一份，三份具有同等法律效力。

法定代表人或委托代理人：(签字)

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

盖章日期： 年 月 日 签名日期： 年 月 日

雇用货车合同篇四

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证号：

联系方式：

地址：

根据《中华人民共和国劳动合同法》，结合我校后勤人员岗

位职责要求，为明确甲乙双方职责，本着平等，公平，公正的原则，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方担任教师后勤岗位工作，合同期限为_____年。

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。试用期为_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

二、乙方工作内容

主要负责甲方教师饭菜操作，操作间卫生，茶水供应，餐具消毒等工作。

三、甲方的权利与义务

1、负责对乙方的日常管理和临时工作安排调配。

2、负责支付乙方工资，每月_____元，乙方工作时间以月为单位，9月1日前和7月1日后工作的按日_____元付给加班费。寒暑假期间不发放工资，有事有病请假时，按乙方每天的日工资扣除。法定假日按法律规定执行。

3、乙方不享受甲方在编教职工等同的福利待遇，发放福利时由甲方视学校经济情况酌情处理。

4、负责对乙方的工作进行安排、调度、监督、管理和评价。

5、为乙方提供上班期间的工作服及相关的劳保用品，定期免费为乙方进行体检。

四、乙方的权利与义务

- 1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。
- 2、非工作日，甲方需要加班，乙方必须服从，学校按照规定给予补贴。
- 3、工作期间要讲究卫生，穿戴整洁，热爱学生，热心为师生服务，自觉做好厨具餐具和食堂环境的清洁工作，严格执行餐具的消毒工作。
- 4、享受合同规定的工资待遇。
- 5、在签订本合同时自愿遵守甲方学校的各项规定，上班期间需在校。
- 6、乙方因违反操作规程或个人原因致伤所产生的医疗费用由乙方自己承担，因工受伤按有关规定执行。

五、聘用合同的变更、解除、终止

乙方有下列情况之一，甲方可提前以书面或口头形式通知以解除合同：

- 1、履行合同差、完不成工作任务。
- 2、甲方撤并或减缩编制需要减员，或经双方协商就调整岗位达不成协议的。
- 3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的。
- 4、年龄超过以下情况：女年满55周岁、男年满60周岁的。

5、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同。

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。

2、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

3、贪污、盗窃、营私舞弊情节严重的。

4、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。

5、因年龄、身体等原因不能继续从事原工作的。

6、参加学校组织体检因患病达不到合格要求的。

7、其它违反国家、学校有关规定的。

有下列情况之一，本合同自行终止

1、合同期限届满。

2、法律、法规规定的其它情况。

六、本合同签订之后，以前职工同学校签订的合同及协议等自行终止。

七、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，

1年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

2、甲方的规章制度，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲方总务处、校长办公室及乙方各执一份。

甲方(盖章)：

负责人(签字)：

签订日期：_____年_____月_____日

乙方(签章)：

签订日期：_____年_____月_____日

雇用货车合同篇五

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证号：

联系方式：

地址：

根据《中华人民共和国合同法》，结合我校后勤人员岗位职责要求，为明确甲乙双方职责，本着平等，公平，公正的原则，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方担任教师后勤岗位工作，合同期限为_____年。

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。试用期为_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

主要负责甲方教师饭菜操作，操作间卫生，茶水供应，餐具消毒等工作。

1、负责对乙方的日常管理和临时工作安排调配。

2、负责支付乙方工资，每月_____元，乙方工作时间以月为单位，9月1日前和7月1日后工作的按日_____元付给加班费。寒暑假期间不发放工资，有事有病请假时，按乙方每天的日工资扣除。法定假日按法律规定执行。

3、乙方不享受甲方在编教职工等同的福利待遇，发放福利时由甲方视学校经济情况酌情处理。

4、负责对乙方的工作进行安排、调度、监督、管理和评价。

5、为乙方提供上班期间的工作服及相关的劳保用品，定期免费为乙方进行体检。

1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。

2、非工作日，甲方需要加班，乙方必须服从，学校按照规定

给予补贴。

3、工作期间要讲究卫生，穿戴整洁，热爱学生，热心为师生服务，自觉做好厨具餐具和食堂环境的清洁工作，严格执行餐具的消毒工作。

4、享受合同规定的工资待遇。

5、在签订本合同时自愿遵守甲方学校的各项规定，上班期间需在校。

6、乙方因违反操作规程或个人原因致伤所产生的医疗费用由乙方自己承担，因工受伤按有关规定执行。

乙方有下列情况之一，甲方可提前以书面或口头形式通知以解除合同：

1、履行合同差、完不成工作任务。

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，或经双方协商就调整岗位达不成协议的。

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的。

4、年龄超过以下情况：女年满55周岁、男年满60周岁的。

5、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同。

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。

2、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

3、贪污、盗窃、营私舞弊情节严重的。

4、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。

5、因年龄、身体等原因不能继续从事原工作的。

6、参加学校组织体检因患病达不到合格要求的。

7、其它违反国家、学校有关规定的。

有下列情况之一，本合同自行终止

1、合同期限届满。

2、法律、法规规定的其它情况。

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

2、甲方的规章制度，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲方总务处、校长办公室及乙方各执一份。

甲方（盖章）：

负责人（签字）：

签订日期：_____年_____月_____日

乙方（签章）：

签订日期：_____年_____月_____日

雇用货车合同篇六

甲方：法定代表人：

乙方：法定代表人：

签约日期：_____年_____月_____日

委托代理合同京融律代字第号__（以下简称甲方）

因__纠纷一案，委托____市京xx所（以下简称乙方）的律师出庭代理，经双方协议，订立下列各条，共同遵守履行：

一、乙方接受甲方的委托，指派__律师为甲方与__纠纷案的第__审代理人。

二、乙方律师必须认真负责保护甲方合法权益，并按时出庭。

三、甲方必须真实地向律师叙述案情，提供有关本案证据。乙方接受委托后，如发现甲方有捏造事实、弄虚作假行为时，有权中止代理，依约所收费用不予退还。

四、如乙方无故终止履行合同，代理费全部退还甲方；如甲方无故终止，代理费不退还。

五、甲方委托乙方代理权限：

六、根据双方协商，甲方应向乙方缴纳代理费__元。

七、本合同有效期限，应自签订之日起至本案本审终止（判决、调解、案外和解及撤销诉讼）。

八、如一方要求变更合同条款，需再协议。

甲方： 乙方：

_____年____月____日注：本件一式三份，法律、委托人与律师事务所各存一份。

雇用货车合同篇七

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所有条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同生效日期为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。

第三条 乙方按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生以及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第六条 乙方在认真履行工作期间，甲方应按_____元每节课的工资支付给乙方。

五、劳动纪律

第七条 乙方应遵守甲方规章制度，按时上课，不得擅自提前下课，爱护甲方财产，遵守职业道德，提高思想觉悟和专业技能。

第八条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

六、其他

第九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签字或盖章）： 乙方（签字或盖章）：

签订日期：_____年_____月_____日

雇用货车合同篇八

聘请方：（以下简称甲方）

应聘方：（以下简称乙方）

甲方聘请乙方担任甲方经营的aa酒店的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

甲方聘请乙方担任甲方 大酒店总经理。

自20xx年 月 日起至20xx年 月 日止。

1. 酒店的经营方针和投资计划;
 2. 制订酒店的年度财务预算方案、决算方案;
 3. 制订酒店的利润分配方案和弥补亏损方案;
 4. 决定酒店内部管理机构设置, 决定公司的基本管理制度;
 5. 监督乙方的工作
1. 对甲方的生产经营管理负全面责任, 行使生产经营管理职权, 并接受甲方的监督。保证甲方安全经营, 长效管理, 保值增值。
 3. 不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围;
 4. 对甲方的财产无处分权, 包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;
 5. 聘用经营期间, 无权以甲方或酒店的名义贷款;
 6. 不得以甲方或酒店名义对外提供任何形式的担保;
 7. 应于每月 日前据实向甲方报送酒店的财务报表;
 8. 决定聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的负责管理人员;
 9. 甲方授予的其他职权。

乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币 元; 如超出, 则

从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：（具体把握）

聘用期间每年基本报酬为人民币 元（含社会保险、福利等），按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年利润额的 %分取报酬，年终结算。

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的或乙方无法定理由提前解除本合同的，乙方应向甲方偿付违约金 元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

甲方：

乙方：

年 月 日