

2023年教育局工作报告存在的问题 述职 报告存在的问题(优秀10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢?下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

教育局工作报告存在的问题篇一

存在问题:

第1, 因为课题组研究人员都担任了学校的教学工作, 教学任务繁重, 研究问题的时间, 自己学习或者集体讨论的时间不是很充分, 研究的主动性、积极性不够高, 课题研究工作的积极性和实效性还有待进一步加强。

第3, 从前一段较宽泛的. 理论, 探讨微课, 、学习微课、心得体会等内容, 进入较深的系统研究时期。如何运用微课这门辅助性教学, 探讨出设计性较强的微课, 可操作性的微课是教学设计的一个问题。

第4, 现有教育模式仍然是服务于高考, 所以留给教师德育教育的时间少之又少。因为要借助微课呈现一个教学内容, 又要传达德育教育, 内化为学生的思想品德, 呈现的冲击力和内化程度有待提高。

第6, 在微课制作技术上, 教师在微课制作时对视频拍摄、编辑、合成等方面不够熟练, 教师制作微课技术受限, 整体效果差强人意, 使微课整体质量不高。

第7, 微课是以短为特色, 五到八分钟的微视频, 微反思, 微练习, 可以作为辅助性教学, 不适合长期学校教学, 碎片化

不够系统。

第8，微课德育教育过分追求可视化、动态化、趣味化。有时候偏离了学习目标，而且容易养成学生思维惰性，满足于短暂视觉快感和心理愉悦，养成不良习惯。

教育局工作报告存在的问题篇二

昨日上午，书记、党的群众路线教育实践活动领导小组组长刘宏建主持召开党的群众路线教育实践活动领导小组会议时强调，“查摆问题、开展批评”环节是整个教育实践活动的关键，各级各部门要聚焦“四风”查摆问题、整改问题，切实转变工作作风，坚持教育与实践并重，确保“两手抓、两不误、两促进”，推动南充可持续发展。

第二批党的群众路线教育实践活动第十一督导组副组长何俊到会指导；副书记、党的群众路线教育实践活动领导小组副组长陈光浩出席会议。

刘宏建在讲话中指出，全市教育实践活动开展以来，各参学单位按照中央、和的统一部署，坚持领导带头，充分发挥示范带动作用，突出抓好学习教育，着力边学、边查、边改，解决突出问题，推动活动有力有序开展。

刘宏建指出，坚持深入实际，努力查找突出问题。各参学单位要认真按照“三严三实”要求，深入开展“四对照四查摆”，切实把问题找精准、找具体。要聚焦“四风”问题，党委(党组)主要负责同志要切实把自己摆进去，带头查摆自身存在的“四风”问题，同时对班子成员存在的问题要及时进行点明提醒；要改进方式查摆问题，各参学单位要认认真真坚持开门搞活动，真开门、开大门，发动群众参与、接受群众监督、邀请群众研判，真心诚意让群众挑毛病、提意见、指问题，使查摆出来的问题得到群众真正认可；要深入分析讨

论查摆出的问题，深刻反思、深入剖析问题原因，形成班子和本单位“四风”具体表现材料。

刘宏建要求，要以整风精神开好专题民主生活会和专题组织生活会，确保专题会高质量高水平。召开专题民主生活会前，领导干部要做到“四必谈”，即党委(党组)主要负责同志与班子每个成员之间必谈、班子成员相互之间必谈、班子成员与分管部门负责同志之间必谈、督导组与班子成员必谈。基层党支部要按照要求分层分类谈，对外出流动党员、青年党员、困难党员、年老体弱党员要全覆盖。要突出谈心交心重点，带着问题真心实意谈，通过同志式的善意提醒、推心置腹的交流谈心，真正把问题谈开、思想谈通、意见谈好，为开好专题民主生活会和组织生活会打下基础。要认真撰写对照检查材料；严格开展批评和自我批评。

刘宏建要求，开展教育实践活动，责任落实是基础，组织领导是保障。领导干部要认真履职尽责、强化示范带动，督导组要加强督促检查，有效传导压力和动力，切实把各项工作任务落到实处。“一把手”是教育实践活动的第一责任人，要认真履职尽责，拿出足够的时间和精力，全面领导、组织好本地、本部门、本单位的第二环节工作。各级领导干部要按照“五个带头”的要求，把领导示范带头贯彻到教育实践活动全过程，坚持高标准、严要求，从我做起、向我看齐、对我监督，把思想亮出来，把问题摆出来，把原因找出来，把整改措施晒出来，为广大普通党员树立标杆、作出示范。

刘宏建强调，各级各部门要切实把开展教育实践活动与学习贯彻中央、重大决策部署结合起来，与全面深化改革、促进经济持续健康发展结合起来，与落实依法治市、确保社会大局和谐稳定结合起来，与重大项目推动、新型城镇化建设、民生改善结合起来，与抓班子带队伍、加强基层组织建设结合起来，推动全市经济社会发展取得新成效。

会上，、市纪委书记、党的群众路线教育实践活动领导小组

副组长杨武秀通报了南充市正风肃纪整治工作，并就整治工作提出要求；、组织、党的群众路线教育实践活动领导小组副组长兼办公室主任杨波传达了重要批示和指导兰考专题民主生活会重要讲话精神，学习传达了中央、有关会议精神，对下一阶段如何抓好我市教育实践活动“查摆问题、开展批评”环节讲了具体意见。

会议还听取了党的群众路线教育实践活动各督导组的情况汇报；审议了《关于做好第二批教育实践活动查摆问题、开展批评环节工作的实施意见》和《班子专题民主生活会工作流程表》。

班子：1、修身不严的问题。主要表现为党性不强，信念不牢，宗旨淡漠，贪图享受，道德失范。净化灵魂、提升修养，在党言党、为党兴党，是一个合格共·产·党员的终生追求，时刻都不能松懈。

2、用权不严的问题。主要表现为滥用职权，以权谋私，本位主义，法治淡化。敬畏权力、慎用权力，不仅关系干部自身价值的实现，而且关系干部的名声荣辱。

3、律己不严的问题。主要表现为无视纪律，严人宽己，作风散漫，顶风违纪。纪律规矩对干部既是约束也是保护，走向违法犯罪的往往都是在纪律上撕开了口子，得一时一事之欢娱自在，往往会酿成终身遗恨、家庭悲剧。

4、谋事不实的问题。主要表现为不求作为，不动脑筋，不肯学习，浮在面上。谋事不实，核心要解决正确政绩观的问题。没有进取意识、科学精神、负责态度，不仅会贻误事业，最终也会害了干部自己。

5、创业不实的问题。主要表现为境界不高，劲头不足，效率不快，落实不力。创业不实，核心要解决自觉担当的问题。担当实干是领导干部的本色，没有担当实干就没有作为。

6、做人不实的问题。主要表现为不讲团结，不讲民主，处世庸俗，双面做人。做人要实，核心要解决坚守本分的问题。实在常在，老老实实才能让组织让同志让群众信任。

个别党支部组织先进性测评没有结合党员自身岗位实际，查找问题不深入，整改措施不详实；组织民主生活会开展批评与自我批评过于简单，针对性不强，部分党员思想认识不足，自我剖析不够透彻，很难从思想上提高；践行“一线工作法”不实，对一线员工想什么、盼什么、需要什么了解和掌握不深、不透，对工作的落实督促、检查不够。甚至坐在办公室文件对文件，报表对报表，不了解现场实情，却还在指手划脚，瞎指挥；安排落实工作重布置、轻检查，缺指导，安排布置工作模棱两可，让挂钩联系部门无所适从。

部分党员认为政治学习影响工作，对花业余时间自学的工作百般的不情愿，对安排的党务工作怨声载道，应付思想突出；把自己等同于普通群众，在工作上低标准，不比贡献比待遇，工作稍多做一点就觉得吃亏，待遇稍差一点便满腹牢骚；不注重新标准制度学习，工作标准不高，满足于现有的学识和见解，习惯于吃老本，凭经验办事，习惯于用旧的思想、观念和方法解决新问题；工作能推就推，能拖就拖，对工作超前性、预见性方面思考少，创造性地开展工作更少；满足于当“传声”“二传手”，对分管工作安排的多，提要求的多，但亲力亲为参加工作计划的制定、执行情况的检查和督促的少，对如何开展和落实好工作指导得少；工作该请示的不请示，该审批的不审批，该汇报的不汇报，我行我素、报喜不报忧，甚至掩盖工作中的错误和失误，对群众、客户反映强烈的突出问题遮着、捂着，不给予解决。

针对个别党支部现场指导、检查较少，“三会一课”流于形势，轻管理、轻监督等问题，以及少数党员干部存在工作作风“不严不实”情况，公司党总支要求深刻剖析“不严不实”具体问题。

作为党员干部，要深入了解现场实际工作情况，贴近实际、贴近员工，对基层站所提出的建议形成专题研究的常态机制，让反映突出的问题切实得到解决。

第五党支部多年来一直把严守党的政治纪律作为思想和行动的基本准则，毫不动摇地坚持党的领导，坚决同党中央和保持高度一致，在任何情况下都做到政治信仰不动摇、政治立场不含糊、政治方向不偏移。始终做到了立场坚定，旗帜鲜明。自觉的同党中央在思想上、政治上、行动上保持一致，讲政治、守纪律，始终坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本要求高度统一。自觉学习遵守党章，深入学习贯彻落实党的精神和xx一系列重要讲话精神，坚决贯彻党中央、省政府和局党组的政令，做到有令必行、有禁必止。严格执行党内政治生活纪律，贯彻民主集中制，注重发扬民主，自觉按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，切实做到纪律面前人人平等、纪律面前没有特权、执行纪律没有例外。恪守党章和党纪国法，自觉按照党的组织原则、党内政治生活准则和制度规定办事。认真落实党风廉政建设责任制，努力管好自己分管的部门和人员，切实做到清廉从政、务实为民。

按照中央八项规定和转变工作作风的要求，紧密结合我支部实际，从坚持群众路线、改进xx研究、精简会议文件、加强督促检查等方面措施，全面贯彻落实教育实践领导小组提出中央“八项规定”xx局“八项措施”，切实做到落实“八项规定”“八项措施”有硬性约束、有责任制度、有监督检查、有惩戒措施。通过学习教育，支部将“八项规定”、“八项措施”内化于心、外化于行，时时处处以此规范约束党员干部，从自身做起，从具体问题改起，以人民群众满意作为衡量党员干部作风的根本标准。带头改进文风会风，以更加务实扎实的作风，带着深厚的感情去做好工作，解决xx基层群众的困难与期盼，为支部干部职工工作出示范和表率。

近年来，支部在局党组的统一领导下，采取一系列措施加强和改进机关作风建设，取得了一定的成效。通过局领导的示范带动，全体党员干部依法xx[]科学xx的意识不断增强，工作节奏明显加快，工作绩效明显提升，科学发展、跨越发展的认识在支部处室间逐步提高。在通过深入到巧家县东坪镇，走访了结对帮扶的困难户，对村民的家庭成员基本情况、主要收入情况、家庭住房情况、生产发展情况、群众反映的困难和诉求等的主要问题，干部联系群众工作开展情况进行详细询问和填写民情联系卡，并宣讲了党的精神、党的群众路线教育活动和省xx局结对帮扶活动有关方针政策。

党支部认真贯彻执行党的群众路线教育实践活动精神，按照省xx局《关于在教育实践活动中开展建立基层联系点深入调研听取意见有关工作的通知》精神，以支部为单位，联系一个县级xx局、一个乡镇xx站，了解基层xx部门的所思、所盼，为基层解决影响xx工作的困难和问题要求。在调研前制定了调研方案内容，深入香格里拉县xx局和县建塘镇xx站开展党的群众路线教育实践活动专题调研和征求意见，通过采取座谈交流、个别访谈和问卷xx等实地走访相结合方式，建立了教育实践活动支部联系卡活动，就开展好党的群众路线教育实践活动广泛听取基层党员干部群众意见，踏踏实实帮助基层解决实际困难。通过“八项规定”“八项措施”对照检查增强了党性，历练了党员干部的工作作风，提高了工作能力，增进了感情，转变了作风。

(一)形式主义方面。

1、理论学习不够深入，学习的整体意识还不够强。虽然有的党员领导干部参加了局中心组学习制度，但政治理论和业务学习不深入、不系统、不透彻，没有把政治理论学习放在一个重要的位置，特别是在学习的自觉性、积极性和主动性方面表现不足，存在实用主义，要用什么才去学什么，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学，往往以会代学，

以工代学的情况多，系统学理论少，学习形式和方法单一，读文件听报告多，而交流提高撰写学习心得体会少。

2、工作的积极性、主动性、创新性不够，进取精神需进一步提高。有时思想观念还不能适应科学发展跨越发展的新要求，对本处室工作的形势情况不清楚，对涉及xx专业的工作在全局发展中的定位认识还不够准确，站位提不高，眼界放不宽，考虑处理问题就事论事，思路不宽。有时精神懈怠，工作激情明显下降，工作思路不宽不新，工作举措不实不力，工作亮点不多不特，存在怕乱求稳、怕冒风险、安于现状的思想，缺乏“只有努力才能改变，只要努力就能改变”的进取精神。在接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。具体表现在，当工作任务繁重，人手又紧张，工作压力大，带着情绪工作，因此会出现应付的情况，只求完成不求最好。有时在工作发展思路唯条件论，有时从客观条件上找原因多，从自身工作思路、工作作风、精神状态等方面努力程度不够，积极性不高。有时在统筹全局、分工协作、主动配合、围绕中心、协调发展方面还不够好。对支部处室工作中出现的热点、难点、焦点问题敏锐力不够。有时习惯于常规思维，习惯于凭老观念想新问题，靠老经验办新事情，在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，运用新思想、新方法研究解决新情况、新问题的水平不高，只局限于做好本职工作不出问题就行了，缺乏思考如何把事情做得更好。有时工作上习惯于依葫芦画瓢，机械地贯彻国家局和局党组部署，工作只求过得去、不求过得硬；有的只会埋头做事，不会主动思考，想办法、出点子较少。

指出，作风建设永远在路上，各级领导干部都要既严以修身、严以用权、严以律己，又要谋事要实、创业要实、做人要实。第二批党的群众路线教育实践活动开展以来，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求，本着对党、对社会、对人民高度负责的态度，我结合岗位工作实际，联系自身思想、

工作、学习情况，对照标准，在内心深处进行了一次深刻地自我剖析，深刻查摆“四风”方面存在的问题，进一步端正了思想，坚定了理想信念。现将有关情况查摆剖析如下。

“三严三实”明确了作风建设的新要求、新标准。严以修身，就是要加强党性修养，坚定理想信念，提升道德境界，追求高尚道德情操，自觉抵制歪风邪气，树立正确的世界观、人生观、价值观，提高为人民服务的能力。严以用权，就是要坚持用权为民，按规则、按制度行使权力，把权力关进制度的笼子，任何时候都不搞特权，不以权谋私。严以律己，就是要心存敬畏，手握戒尺，勤于自省，遵守党纪国法，做到为政清廉。谋事要实，就是要从实际出发谋划事业和工作，使点子、政策、方案符合实际情况，符合客观规律，符合科学精神，不好高骛远，不脱离实际。创业要实，就是要脚踏实地，真抓实干，敢于担当责任，勇于直面矛盾，善于解决问题，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。做人要实，就是要对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实，做老实人、说老实话、办老实事，襟怀坦白、公道正派。“三严三实”直指为人从政的根本、切中干事创业的要害，既是对古今中外修己正身之道的凝练和提升，也是对党员干部牢记宗旨、永不忘本的明确要求。

焦裕禄精神内涵极为丰富，将其概括为“‘心中装着全体人民、唯独没有他自己’的公仆情怀；凡事探求就里、‘吃别人嚼过的馍没味道’的求实作风；‘敢教日月换新天’、‘革命者要在困难面前逞英雄’的奋斗精神；艰苦朴素、廉洁奉公、‘任何时候都不搞特殊化’的道德情操”。从焦裕禄的精神中，我们不难看出，焦裕禄同志是党的群众路线忠实的执行者和贯彻者，是践行“三严三实”的典范。

我从入伍到参加公安工作已30多年，从最基层干起，在组织的培养下，一步一步成长为一名副科级干部。应该说，自己这一路走过来，遵守党的政治纪律是坚决的，政治上 is 清醒的，是一以贯之的。信仰信念始终是坚定的。无论在哪个岗

位，都能站稳政治立场，坚定理想信念，坚持党的领导，始终忠诚于党、忠诚于国家、忠诚于人民，做到大是大非面前旗帜鲜明，大风大浪面前立场坚定，不做糊涂人，不干糊涂事。服从组织安排从未打过折扣。参加工作以来，始终服从组织决定、听从安排，组织上要我到哪就到哪、让我干啥就干啥，没有自我设计个人成长路线，也没有向组织提过分要求，讨价还价。廉洁自律要求严格，恪守党章和党纪国法，自觉按党的组织原则、党内政治生活准则和制度规定办事，不越雷池，不逾红线，守住底线。但对照标准要求，还有很多方面做得不够。

(一)形式主义方面。政治理论学习的主动性、自觉性欠缺，水平不高，学习紧迫感和忧患意识不够强。理论水平与实际有差距，缺乏科学观点、方法理论联系实际去指导、分析、解决面临的实际问题。对现代信息技术、经济理论、金融知识、新型业态、等知识储备不足，掌握不多。

(二)官僚主义方面。联系群众不够全面，宗旨意识需要进一步提高。思想政治工作做的还不够扎实，对民-警思想状况和生活情况了解不全面，帮助民-警、职工解决实际困难不多。

(三)享乐主义方面。开拓进取、艰苦奋斗、刻苦钻研的精神有待提升。创新意识不强，研究解决新形势下制约工作深层次问题上还显得眼界不够广、思路不够宽、办法不够多，习惯按老套路老办法解决问题。对精神生活追求不高、标准不高，疏于对健康运动等高尚文化生活的追求。

(四)奢靡之风方面。在日常生活上，发扬艰苦艰苦奋斗作风不够，忽视小节，勤俭节约的意识还有待进一步提升。

以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点。

(一)群众观念和公仆意识不强。对理论学习认识不够深刻，存在重业务学习、轻理论学习的问题。有时候整天忙于事务性工作，常常以事务多、工作忙为自己开脱，不善于挤时间学习，理论水平提高不明显，运用理论来解决实际中遇到的新情况、新问题的本领不强。

(二)做好群众工作的能力不硬。工作开拓、创新意识不够，习惯于遵循过去的方式方法开展工作，没有过深地研究和探索，在一定程度上束缚了自己的思想，影响了工作的创新发展。对本科室的同志们交任务多，关心、帮助不够。工作方法、说话方式还有待改进，特别是对有些不能开支、不能报销的事项，解释工作做的还不到位。

(三)勤政为民服务的水平不高。适应新形势，面对新任务意识滞后，出现的新问题方法不多、不灵活，特别是在当前开展的党的群众路线教育活动中，只是片面地结合上级部署要求，抓好工作落实、缺乏创新，对队伍中存在的深层次问题还把握不准、了解不透。

提出的“三严三实”重要论述，无疑为全面推进廉政清风建设注入一股清泉。古往今来，诸如包拯、海瑞、焦裕禄等官员皆因清正为民而备受百姓爱戴，而类似和绅、雷政富、谷俊山等贪官污吏的倒台则是大快人心，百姓举手称赞。不难看出，无论历史如何变迁、时代怎样发展，清正廉洁是人民对为官掌政者始终不变的期待。我将以焦裕禄等先辈先进为镜，紧紧围绕“三严三实”要求，坚持思想上严起来、整改上严起来、正风肃纪上严起来。从自身改起、从现在改起、从具体事改起，立说立行、即知即改。

“‘三严’是内在要求，‘三实’是行为导向，‘三严三实’既强调从世界观人生观价值观层面砥砺灵魂、加强自律，又要求以严明的标准尺度、严格的党内生活、严密的纪律制度强化外在约束，体现了世界观和方法论的有机统一、内在自律和外在约束的有机统一，为党员干部修身做人、律己用

权、谋事创业提出了明确要求。”5月28日上午，省高级法院召开“三严三实”专题教育党课暨专题教育部署会，省法院党组书记、院长许前飞代表院党组为院机关处级以上干部讲了一堂深刻生动的专题党课，并对开展专题教育作动员部署。

许前飞结合党史教育，对当前法院系统存在的某些领导干部和法官权力行使不严，用权为民不实等“不严不实”问题进行了深入剖析。他说，这些“不严不实”问题，是不良作风的突出表现，也是作风建设亟待解决的突出问题。这些现象和问题如果任其发展，就会像病毒一样阻碍人民司法事业的健康发展，影响司法公正，损害司法公信力。广大党员干部尤其是领导干部对这些问题要保持高度警觉，时刻保持警醒，防微杜渐，切实防止和克服“不严不实”问题的发生。许前飞强调，“三实”的核心就是一个“实”字。实，是一种人生态度，是做人做事的基础和底线，也是一种思想方法。当前，司法体制改革试点工作已经启动，可以和难以预见的困难问题必然不断涌现出来。特别是近年来，全省各级法院尤其是基层审判执行一线人案矛盾十分突出，法官身心健康状况普遍堪忧，加之基层法官职级偏低，发展空间有限，导致司法职业吸引力下降。这些矛盾和问题有待于通过深化司法体制改革来破解。如果这些长期困扰法院的司法难题得不到及时有效解决，或者对在改革过程中出现的新问题应对化解不力形成新老问题叠加共振，导致审判队伍出现波动或者审判质量和效率出现滑坡，将严重影响人民法院工作健康发展。面对复杂艰巨的改革任务，我们必须拿出一往无前、敢于担当的精神，进一步把思想和行动统一到中央和的精神和要求上来，增强政治责任感和历史使命感，始终保持改革的勇气和胆识，增强改革的针对性和实效性。要有针对性开展思想政治工作，引导广大法官及其他工作人员正确理解改革，坚决支持改革，主动参与改革，争当改革的促进派，求真务实，不断凝聚改革正能量。许前飞要求，专题教育要突出问题认识，突出从严要求，突出以上率下，突出融入日常。高质量做好“关键动作”，最核心的是要抓好“四专题一强化”。一是紧密联系实际讲好专题党课。各支部负责人都要在本支

部讲一堂党课，紧密联系部门和条线实际，联系党员干部的思想和工作实际，把教育实践活动中整改不到位的问题点出来，把普遍存在的“不严不实”问题包括反面案例点出来，把干部群众反映强烈的突出问题点出来，使党课增强贴近性、现实感、更接地气。要结合教育实践活动查摆的问题，抽丝剥茧、抓住实质，把存在问题和产生原因分析透，讲清楚“三严三实”的重大意义和丰富内涵，讲清楚本单位本部门“不严不实”的具体表现和严重危害，讲清楚落实“三严三实”的实践要求和实现路径，真正使讲党课的过程，成为统一思想、深化认识、激发自觉的过程。二是着眼真学真懂组织好专题学习研讨。要见人见事、追本溯源，按照学习内容对标找差，每个专题都要相应列出自身“不严不实”的问题清单，边学边查边改。三是结合“三解三促”搞好专题调研。要把“三解三促”作为专题教育的实践平台，结合正在开展的经济发展新常态司法应对专题调研活动，深入到群众和基层之中，广泛听取意见，面对面请群众和下级法院帮助查找“不严不实”问题，真正做到察民情、知不足，受教育、明方向。四是贯彻整风精神开好专题民主生活会。民主生活会查摆问题、自我批评和相互批评要动真格、有辣味，达到“坚持真理、修正错误，统一意志、增进团结”的目的。五是坚持动真碰硬强化整改落实。要在教育实践活动整改任务基础上，把群众反映强烈、影响面大的“不严不实”问题和专题民主生活会上查摆出来的问题，纳入专项整治内容。省高院党组副书记、副院长周继业主持党课，要求全省法院严格落实责任，强化督查指导，加强宣传引导，常态化、不分阶段推进教育活动，真正把专题教育活动做“严”做“实”。

教育局工作报告存在的问题篇三

为贯彻落实《关于在全市聘请离退休党员干部担任非公有制经济组织党建工作指导员通知》精神，曙光街道社工委在书记、副书记的正确领导下，从曙光地区的实际情况出发，认真真选拔离退休党员干部担任非公有制经济党建指导员。

(一)我们采取以下几项措施:

1、政治上积极上进，工作上任劳任怨。

我们在选拔中遇到一些特殊情况，如有一些党员干部退下来后认为工资低不愿干，还有一些因为家里有了孙子孙女离不开，还有一些认为到外地有发展前途，就到外地去了。针对这种种不利情况，街道社工委研究认为:必须在政治上上进，工作上肯干，并且能踏踏实实任劳任怨工作的党员干部才能当好非公党建指导员。

2、必须是家庭中能离得开，没有负担，并且不计较工资低愿意干的才能做好这项工作。

3、工作上态度积极，身体健康，以前有类似这方面的工作经验才有能力做好这项工作。

(二)上岗后我们采取了关怀爱护党建指导员的措施:

1、尊重老同志，经常征求他们的意见和建议，发挥他们的积极性。

2、关心他们的身体健康，酷暑夏天到企业走访时给他们发降温补贴费，还给他们及企业发小扇子。

3、每天按照实际情况给他们制定合理的走访量。

4、每周两次的情况碰头会，及时改进工作进度，使走访量不断增加。

二、工作进展及取得成效

正如我们一位党建指导员所说:非公企业是藏龙卧虎的领域，这个领域只有在党的阳光雨露下才能有所发展，这也是我们以后必须占领的一个阵地，也是今后党的工作的一个重要突

击方向。

xx年8月中旬，在牛顿办公区举办的环保知识大宣传，楼宇里二十余家企业参加了此次活动。

三、存在问题：

(一)非公企业员工组织活动没有场地，导致很多活动无法开展。

(二)党员转组织关系个别地方很困难，尤其是农村党员转组织关系还得靠个人关系。

四、工作计划及建议

(一)抓大放小，计划先抓好规模以上企业党建工作，再抓好中小企业的活动。

(二)搞好楼宇工作站建设，计划年内把街道服务项目延伸到楼宇。

(三)22名党组织书记均为兼职，建议解决他们工资和补贴问题。

(四)建议做好企业主的沟通工作，取得他们的支持，这是做好非公企业党建工作的关键。

(五)非公经济企业搞活动特点是节假日才能搞，建议利用好节假日搞文体和党建活动。

(六)建议市区社工委对党建指导员和楼宇工作站的经费长期支持。

(七)建议市区加大对党建指导员的培训力度，以提高他们的

工作水平。

教育局工作报告存在的问题篇四

一是施工单位缺乏质量安全意识，隐蔽工程未按图纸设计施工，且未按程序签订变更及签证资料，存在偷工减料现象，工程质量得不到有效保障；同时竣工结算按照图纸设计申报结算，存在高估冒算套取工程款的现象。

二是监理单位责任意识差，未对隐蔽工程施工过程是否符合图纸设计及施工内容的完整性进行严格把关。

三是第三方跟踪评审机构未正确履职，对隐蔽工程及关键环节未及时进行跟踪审查，竣工结算未核实施工内容的真实性，盲目以图纸设计进行结算，存在多计、错计工程量的现象。

一是建设单位从事建设管理人员业务管理水平低，将建设项目管理工作全部交由项目管理单位，代替其履行建设管理职责，但未有效监督项目管理单位履职情况，造成建设项目监管缺失。

二是项目管理单位人员统筹管理综合能力差，未能全面掌握施工过程及施工内容的真实性，且项管单位管理费用仅与工期和工程结算价格成正比，为追求自身利益最大化，很少有意愿主动对工程质量、进度、费用控制进行管理。

三是财政投资评审中心委托第三方评审机构进行跟踪评审，监督管理及拨付款项方面存在薄弱环节，未有效监管履职尽责情况且未审核发现结算报告中错误内容，造成资金浪费。

（一）提高建设管理水平和投资效益。按照“投资、建设、管理、使用”四分离原则，通过推进非经营性政府投资项目代建制，让专业的人干专业的事。建议政府相关部门结合实际情况探索合适的模式，培育具备资质和能力的代建单位，

积极推进政府投资项目的建设管理水平。

（二）政府健全完善隐蔽工程、变更工程的管理办法。针对政府投资建设项目隐蔽工程及设计变更、签证管理流程，制定出台相应管理办法，细化隐蔽工程审批及计量相关要求及报验程序，明确监督管理部门责任。

（三）财政部门完善财政评审管理办法。财政部门制定细化监管措施及处罚措施，对履职不到位造成多计工程款等行为加大责任追究及处罚力度，实行“一票否决制”，同时加强跟踪评审过程监管，对重点施工内容及关键环节的施工记录进行备案管理。

（四）推进建设项目信息化管理。推进建设项目信息化平台建设，采集政府管理部门和参建各方有关项目建设、审批及进展信息，利用信息网络作为项目信息交流载体，加强参建各方信息共享和协同工作，有效推进项目管理能力。

教育局工作报告存在的问题篇五

一是前期评估论证工作不充分。各部门在项目决策时，部门利益往往成为决策的重要依据，投资效益则放在第二位。对于项目的可行性论证不充分，前期工作不到位、走过场，政府投资项目的决策机制不够完善，在工程实施中随意更改施工图现象时有发生，导致施工过程中设计变更频繁。当然也不排除个别领导为了单位和个人私利变着花样逃避监管，项目到手千方百计扩大投资规模，有时甚至增加附属工程，造成极大浪费。

二是招投标活动不规范。招标投标环节是当前政府投资项目出现问题较多的环节之一。问题主要表现在，一是自行招标。招标人对应当招标的项目擅自不招标，应当公开招标的项目擅自邀请招标，招标时泄露标底、随意更改招标文件载明的评价标准和方法等，让特定的投标人中标。二是

陪标串标。不少施工单位相互利用，采取轮流坐庄等方式承揽工程，互借资质，或者挂靠资质高的企业、以他人名义投标，甚至串通投标、陪标、围标等；中标后将项目非法肢解转让，或者违法转包、分包。三是规避招标。一些部门工作缺少计划性、预见性，不早作准备，甚至故意拖时间，以领导要求高、工程工期紧、资金压力大等名义，违法改变招标方式，降低招标等级，变应公开招标项目为邀请招标，把应邀请招标项目直接发包。

三是合同签订不规范，不完整。一是项目招商或工程项目合同不规范。有的条款不完整、不明确，有的用词不严谨，前后矛盾或模棱两可，有的与招标文件不一致，有的违反有关法规的规定等，导致审计时很难界定。二是合同条款签订有明显将风险转嫁给建设单位的现象，如：工程实行清单计价招标的，但在合同条款签订时，又表明材料价差按照同期价结算，同时合同又注明工程变更、设计变更、经济签证、政策性调整等按实结算，违反了工程量清单计价规则。

四是项目组织管理薄弱。建设单位项目管理水平不高，临时组建基建领导班子，专业性不强、经验不足。有的不按批准计划和程序实施、未建立相应的工程管理制度，施工签证把关不严，部分签证随意性较大，造成原始计量失真，难以控制工程造价，导致虚报结算或超计划投资。

五是会计核算不规范。当前，很多建设单位项目建设会计核算，多数执行行政或事业单位会计制度，同正常经费收支一起核算，没有单独建账核算；有的单位按《国有建设单位会计制度》单独建帐核算，但制度与制度之间，在适用会计科目上缺乏衔接，机关单位经批准用拨入经费拨款或财政补助收入以外的资金安排基本建设，资金在转存基建专户时，没有通过“结转自筹基建”科目，而是通过其他科目核算。

六是工程监理职责不到位。一是部分建设单位不聘

请有资质的监理单位实施工程监理；有的尽管实行了工程监理，但在工程监理机构的确定上，却并没有通过招投标的方式。二是少数监理单位提供的资料不能客观反映工程实施过程的真实情况，没有真正履行他们的职责，默认施工单位随意变更工程，施工单位报什么，他们就签什么。三是有的实行同体监理，即监理单位与施工单位是隶属关系。

存在上述问题的主要原因，一是思想认识模糊，制度执行不严。部分机关单位的有关人员法制观念淡薄，受利益驱动，为谋取小团体利益和个人私利，不按基本建设程序进行规范运作，已有的规章制度不认真执行，导致项目建设的监督管理失控。二是专业水平不高，管理模式滞后。工程建设管理具有很强的专业性和技术性，政府投资工程大多是关系国计民生的重点工程，对工程的质量、工期、造价控制都有很高的要求。然而政府投资工程一般是根据项目需要临时组建管理班子，人员素质参差不齐，大多数管理者不了解国家的相关法律法规和工程建设的标准规范，不熟悉项目的建设程序。一些工程建设管理者只片面追求数量、追求高标准、追求大而全、快而美，不考虑资金的使用效率，不能处理好质量、进度与效益、成本之间的关系，致使项目建设在抢工期、创一流的同时，超规模、超标准，造成大量的资金浪费，大大降低了政府投资效益。三是管理体制不全，工作不够协调。当前的政府投资体制改革还不彻底，投资、建设、运营管理“三分离”的投资体制还存在薄弱环节，落实还不到位。在招投标管理体制上，有既当“裁判员”又当“运动员”之嫌；在招投标服务体制上，存在监管和服务不相协调的问题；在政府投资工程监管体制上，受职能限制，监督的作用不能有效发挥。四是监管力量薄弱，惩戒力度不大。目前，政府投资项目呈现出点多面广、投入资金量逐年增大的特点，政府有关职能部门的监督管理未能跟上步伐，彼此之间缺乏沟通与协调，监督标准不一，监管力度不同，尤其是有些监督部门的检查流于形式，对项目建设各方违法违规行为行政处罚不够，缺少震慑力。

鉴于以上原因，建议对政府投资项目的管理模式及投资管理、投资控制办法进行改革，标本兼治，严格监管，从源头上预防和控制，切实解决政府投资项目建设中存在的问题。

（一）创新政府建设项目投资管理模式。政府投资的市政工程、房屋建筑工程、公益性工程等非经营性项目，逐步限制临时组建工程管理机构管理项目的作法，改为委托专业的工程项目管理公司（代建单位）负责项目的投资管理和建设实施的组织工作，严格控制项目投资、质量和工期，项目建成后交付使用单位。代建期间，代建单位按照合同约定承担项目建设的投资主体职责，以解决“一次性建设”普遍存在的机构设置多、专业不精通、质量难保证等问题，真正做到政府投资项目的投资、建设、监管、使用四位分离。

（二）健全政府建设项目投资管理制度。

1、招标投标制度。科学界定和严格落实招投标的范围；严格选择招标方式，达到公开招标条件的项目，绝不邀请招标；规范招投标程序，严格落实《招标投标法》及有关规定，实施“阳光工程”，避免“暗箱操作”确保招投标活动的公开、公平、公正；加强对招投标活动的监督，严禁层层转包和违法分包，对弄虚作假、规避招标、拒绝招标等行为严加查处。

2、资金管理制度。完善项目预算实物定额，逐步建立资金定额与实物资产定额相结合的定额标准体系，提高政府投资项目预算编制的规范性。建立省、市、县联网的政府投资预算、资金到位与使用情况的信息跟踪系统，实行施工预算审核，按照预算下达政府资金，超出设计概算的，要求按照程序重新报批。

3、监督制度。理清纪检、监察、计划、财政、建设、审计和工程项目的建设单位在政府投资工程运作过程中的监

督职责，建立监督制衡机制，形成监督合力。

4、工程监理制度。凡政府投融资建设项目的监理机构，必须通过招投标的方式确定，建设管理部门要加强对工程监理机构的监督检查，严把监理资质关，实行监理人员持证上岗，促使监理机构有效履行职责。对不认真履行监理职责的，要实施责任追究，并实行不信任制度。

5、变更签证制度。严格把好变更签证关，建设单位、监理单位和施工单位严格按图施工，对需要变更部分，必须经发改、财政、审计部门参加论证，确认后方可实施。否则，增加的项目及支出财政部门不予确认，不得列入竣工决算。

6、责任追究制度。工程咨询、投资项目决策、设计、施工、监理等部门和单位，都应有相应的责任约束，对不遵守法律法规给国家造成重大损失和投资风险或投资效益低下的，要依法追究有关责任人的行政和法律责任。

（三）严厉打击违法违纪行为。必须加大查案力度，严厉打击违法违规行为，以查案促预防。要整合纪检监察、检察、公安、财政、审计等部门资源优势，充分履行好各自职能，形成查处工程建设领域腐败问题的强大合力，营造强大的反腐声势，发挥查案的震慑力。

总之，政府投资项目对于我国经济活动有着十分重要的作用，而且受到社会各界的密切关注，而对于政府投资项目的监管，是工程保质、保量、按时完工的重要保障。因此，不断完善政府投资项目监管具有非常重要的现实意义。

教育局工作报告存在的问题篇六

1. 我国基础教育的教育财政投入不足

(1) 教育经费压力大

我国1986年实行征收教育费附加的办法，这在基础教育资金筹措方面做出了一定贡献。2000年，我国实行了减轻农民负担的“税费”改革制度，取消了农村教育费附加和教育集资。这样一来，农村的义务教育投入除了来自收取在校学生的少量学杂费外，主要靠各级政府的财政拨款，在经济欠发达地区，农村教育经费短缺的矛盾尤显突出。

(2) 基础教育投资差异愈加明显

加入wto后，我国农业经济将面临巨大冲击，农村基础教育相对薄弱的情况会进一步加剧。社会、个人以及国外集团力量由于利益的驱动，其投资重点会相对集中于城市，这将进一步拉大城乡基础教育的差距，致使农村基础教育陷入更加困难的境地。

从2001年开始，教师的工资由县统一发放，使得长时间、大面积拖欠教师工资的势头得到遏制。但是，由于地区间、城乡间、机关与学校间存在较大的差距，局部拖欠教师工资的现象仍然存在。

(4) 农村信息化教育难以落到实处

当今社会已步入信息化时代，在我国新一轮基础教育课程改革中，已列入信息技术教育这一内容。但由于资金投入不足，农村中小学特别是贫困地区，几乎都不能按规划进行信息化建设。

2. 投资比例欠妥

我国正处在社会主义初级阶段，对教育的要求首先是普及义务教育。按理，基础教育应是国家投资的重点，其次才是中等教育和高等教育。可是我国在高等教育和基础教育方面

的投资比例欠妥，把有限的教育经费过多地投向了高等教育。据《中国教育经费统计资料：“九五”教育经费及相关指标统计数据》，我国义务教育应由国家承担的.教育费用占不到35%(世界发达国家约为50%——资料来源：原国家教委财务司编《中国教育经费统计资料》)，而非义务教育阶段的高等教育和中等教育却占了相当部分资金。我国适龄儿童的人口基数大，人头平均费用很少，这不符合义务教育的要求。

与发达国家相比，我国在大学阶段投资的比重太大，从我国大、中、小学生均经费情况看，我国培养1名大学生的费用相当于培养6名中学生、66.5名小学生的费用，即比例为1：6：66.5(发达国家的比例约为1：1.7：4)。②这种不合理投资的结果，使得耗费大量教育资源的某些大学学科和专业的学生，因供过于求而被闲置起来，不但严重地浪费了教育资源，而且加大了政府的就业压力和失业补贴。[1]另一方面，基础教育得不到应有的投资，致使教育公用经费严重不足，教育设备老化，校舍不能及时改建、新建、一些农村学校危房情况甚为严重。

3. 缺乏科学的管理监督

教育投资效益的高低，很大程度上取决于强有力的投资管理和科学的投资方式。长期以来我国教育财政管理比较薄弱，缺乏科学的管理体制，尤其是采用无偿性财政拨款方式进行教育财政资金的分配，助长了人们不重视提高投资效益的倾向，教育经费浪费现象比较严重。

(1) 教育经费运用不当

在我国许多贫困落后地区，九年义务教育还没有普及，许多老百姓还没有解决温饱问题。可一些行政部门领导为了自己的升迁，纷纷花公款“读研”、“读博”，这些人上学的费用包括学费、往返于学校的费用，甚至“孝敬”导师的礼物，都出自国家财政和单位小金库。[2]这无疑加重了财政负担。

由于我国教育财政没有单独立项，而是融入一般财政之中，是财政总支出的一部分，这就很容易出现一些行政领导利用职权之便挪用教育财政资金的现象，势必影响到当地政府对基础教育的财政拨款。

教育局工作报告存在的问题篇七

1、学习上还不够注重，理论水平还不够高。有时只顾忙于一些具体的工作，自觉主动地挤时间学习还不够，闲时学得多，忙时学得少，学习还浮在表面，还没有达到应有的深度。

2、对待工作的标准还不够高。对待工作有时只满足于认真完成学校领导交给的任务，常常只是根据学校布置的工作，说一步走一步，开拓意识还不够，常常求稳怕乱。

3、在工作上积极主动性不够强，创新还不够多。在工作中领导叫干啥就干啥，不够积极主动，缺乏灵活机动性。

4、在教学上创新意识还不够强，在头脑奥林匹克活动中，创造性地开展工作还不够好。

5、平时只顾忙着尽力去做好本职工作，不太注意周围发生的事情，对自己关系不大的事还不够热心、不够主动，对群众的事没有热情主动地关心，与一些老师交流还不够。

本人在各方面存在问题，原因是多方面的，有主观因素，有客观影响，有内因也有外因，但究其根本，还是主观因素在起作用，所以今后要努力改进。

1、加强政治理论学习，争取坚持每天看半个小时的有益书籍、或看电视新闻、或听广播新闻，把这变成自觉的行为。

2、加强业务学习，努力开拓创新，吸取先进的教学经验、方

法，树立先进的教学思想和教学理念。切实转变观念，提高创新意识和责任意识。

3、在工作中要积极主动地参与，认真仔细地研究，不断地解放思想，大胆地创新实践，努力探索头脑奥林匹克活动。

4、平时要多和老师们交流，要虚心倾听老师们的想法和建议，要热情主动地关心老师们的大事和小事。

总之，在这次落实****活动中，通过学习自己在思想深处进行了认真的反思，决心以此为契机，不去强调客观，以高标准、严要求地从眼前做起，从自身做起，真抓实干，改进工作，努力使自己成为一名优秀的共产党员。

教育局工作报告存在的问题篇八

一年来，在教育局党委的领导下，学校党支部深入学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神，围绕办适合学生发展的教育，让学生享受成长的快乐这一主题，坚持落实常规、夯实基础、彰显特色、提高质量的工作思路，以加强师德师风建设为重点，提高教育教学质量为核心，通过全体教职工的共同努力，圆满地完成了上级党委交给我们的各项任务。

(二)深入开展一个支部一个战斗堡垒，一个党员一面旗帜系列活动

一是继续开展党员业务示范及示范岗活动，加强党员教师的引领示范作用；二是加强师德师风建设，开展树师德标兵活动；三是建立实施导师制，每名班子成员与5名教师、每位老师与510名学生建立辅导关系，特别是党员教师率先垂范，经常找学生座谈，了解学生学习、思想状况；四是开展学校教育联盟活动，学校与城南小学、鄞鄞镇中心小学等学校定期进行教学、管理等方面学习和交流；五是开展献爱心活动，积极组织师生捐助活动，一年来，学校先后组织开展了全国助残

日捐助活动、六一儿童节为山区小学捐赠图书活动、11月联合特师附小、城南小学为四川贫困山区小学生捐赠棉衣活动等。

(三)切实加强制度建设

一是认真贯彻执行党的教育方针政策，坚持依法办学，从严治校。严格按照上级物价部门核准的标准收费，不搭车收费，进一步规范了学校的收费程序和操作规程，做到四个公开，提高学校收费的透明度。二是进一步完善了各种管理制度，建立党建工作长效机制；三是加强了党风廉政建设，认真做好党支部书记廉政建设责任制个人执行情况的自查自纠工作。

1、坚持学习不够，理论联系实际有待进一步加强。回顾学习情况，主要还存在以下不足：一是自觉主动抽时间学习不够。除参加集体组织学习外，平时很少能自觉主动地抽出时间学习政治理论方面的知识；二是学习的深度不足。没有在理论研究上下功夫，虽然在学习中有时也写一些心得笔记，但是真正联系自己的思想和工作实际写体会心得不多；三是学用结合的关系没有处理好。在理论体系把握上和融会贯通地利用理论学习成果去指导我们实际工作上不适应，在一定程度上存在经验主义和实用主义的学习方式，没有发挥理论的先导作用，使学习变得形式化、教条化。

2、抓落实方面做得不够，工作作风有待进一步扎实。一是求真务实的精神不够。学校的发展需要行政班子的精诚团结和求真务实，但在学习过程中存在着形式主义倾向，对贯彻上级指示精神，满足于会议开过了，文件传达了，却并没有很好地结合自己的实际，把他们具体化；二是工作不深入，抓落实不到位。主要是调查研究不够深入的问题，深入师生中了解情况不多。很多工作知其然，不知其所以然。有些调查研究存在半截子工程现象，即在调查上下气力较大，但在研究和解决上做的文章不够。同时，因缺乏相应的督查机制，致使存在走马观花的倾向。对一些问题没有及时发现和真正

解决。

3、在党风廉政建设责任制方面认识不够，廉洁自律有待进一步落实。这主要有三个方面的不足：一是班子成员在廉洁自律方面认识不到位，总认为做得不错，不自觉地产生了自满情绪，在廉洁自律方面没有提出更高的要求；二是艰苦奋斗的意识有些淡化，总认为学校不存在贪污受贿。随着整体经济状况的好转和生活水平的提高，勤俭节约的精神少了。作为党的领导干部，一定要坚持两个务必、反对四风，养成良好的生活作风，自觉反腐倡廉，拒腐防变，才能永保党的先进性；三是校务公开的长效机制没有持之以恒执行。

4、交心谈心、关心教职工不够，各种活动开展较少。近年来，班子成员与教职工交心谈心少，对职工的思想了解不够。限于教学工作繁重和学校经费困难，教职工健康有益的活动开展也不多。

5、班子创新力度不够，对教职工管理不够严格。在具体工作中，有一定的因循守旧思想，存在吃老本现象，致使整个班子在创新工作上力度较小，所分管的工作没有大的改观。尤其近阶段以来，总结经验教训、研究创新工作方法少，抓落实少，有一定的敷衍塞责、应付了事的思想倾向。同时，考虑到教职工工作辛苦，心里有一定的好人主义思想，一般要求多、督促监督少。对教职工出现的问题有时批评教育不到位，从而导致其它教职工觉得赏罚不明，做多做少一个样。久而久之，造成少数教职工作作风粗糙、纪律松弛、办事效率低下，影响了教学工作的开展。

6、质量中心意识不高，全局意识有待进一步加强。这主要表现为学校全局协调方面能力有待加强，学校一盘棋、年级教育教学质量整体推进思想不强，认为抓教育教学质量是校长或者分管教学副校长的事情。抓学生管理仅仅是德育处主任的事、抓安全是安全科长的事，协同意识、全局意识不强。

(二) 存在问题的原因分析

1、理论学习欠缺，造成工作方法不多，思路不开阔。，班子成员静下心来认真学习党的基本理论知识和业务知识不多，运用马列主义，唯物辩证法解决工作中具体问题的水平不高，造成日常工作常规性动作多，创新思维不够。主要原因在于对理论学习重要性认识不够，没有把理论学习作为提高自己素质摆上重要日程。学习也仅仅停留在一知半解、浮光掠影上面，工作新气象不突出。

2、思考问题高度不够。在工作中考虑的问题单一、想的办法不够，在一些重大战略问题上缺乏有效的办法，想问题、干事情就事论事的时候多，在抓具体的工作中亟需加大力度。

3、事务性工作多，深入一线不够。日常工作过程中，班子成员的工作负担都很重。可能因为事务性工作挤占了很多时间，到年级、班级中了解情况、征求意见、解决问题的时间相对较少，还没有真正深入师生。对师生反映的情况处理不够及时，影响了学校的工作开展。

针对以上存在的问题，我校领导班子的整改工作按照整改措施逐一落实到位。

1、学习过程中出现松懈现象的问题。要加强教职工尤其是领导班子的思想政治工作。通过进一步完善思想政治工作的方式方法，加强教职工思想政治教育，党的十八大精神武装头脑，努力做到把传统精神教育与时代要求结合起来，把过细的思想政治工作同解决实际问题结合起来。

2、扎实推进各项工作的问题。一是提高认识。我们要通过加强学习，切实杜绝走过场的现象，要深刻认识到我们不仅是教育的领导者、组织者，更是教育工作的实践者和研究者，要认真抓好学校各项工作的落实；二是经常深入教学一线。从师生反映的热点、难点问题抓起，由简到繁，由浅入深，边

整边改，不断提高自己的综合素质和执政能力。三是进一步完善学校的规章制度，使各项工作的开展有章可循。

3、班子的创新力度不够的问题。一是要认真学习党的政策法规，不断总结经验教训、理清工作思路，提高自身分管工作的实效，解决突出问题；二是要透过表面发现本质，理清头绪，分出轻重，找出主次，抓住关键，提高驾驭全局的能力。

4、党风廉政建设的落实问题。进一步加强学校领导班子民主监督，坚持校务公开。对教职工关心的重点、热点问题，尤其是大型物资采购和各项学校建设等都适时公开，给教师明白，还领导清白。

5、对教职工关心不够的问题。在今后的工作中要认真开展班子民主生活会，班子成员与教职工要多交流，推心置腹，交心谈心，广泛听取教职工的意见建议。同时，多开展有益健康的文娱活动，多帮助职工解决实际困难，多鼓励帮助后进同志和年轻教师，在学校营造团结向上、勤政务实、奋发有为的精神风貌。

教育局工作报告存在的问题篇九

近几年，我国医院固定资产管理虽然取得了一定的进展，但是在很多细节方面还存在一些问题，如果这些问题得不到及时解决，不仅影响医院的正在运转，还会直接影响到人们就医看病。文章将针对医院固定资产管理问题进行研究，并且提出切实可行的建议，全面提高医院固定资产管理工作。

固定资产是医院一个非常重要的工具，同时也是医院得以生存和不断发展的物质保障。评定一个医院规模大小、医疗水平高低及医院运营状态，固定资产都是非常重要的标准，此外，固定资产还为医院开展医疗卫生活动和教学科研活动提供物质基础。所以，对医院固定资产进行科学合理、系统化、

规范化管理，实现医院资产的增值和保值是提高医院综合竞争力的有效手段。做好医院固定资产工作对提高医院的经济效益和社会效益都有重要的现实意义。

但是，目前我国公立医院固定资产是由医院筹资和国家财政拨款购置，同时，医院对固定资产管理没有科学合理的管理体系，管理制度不完善，使用管理松散等等，上述问题都是导致医院固定资产无法发挥作用的原因，对医院的发展造成严重的影响。

一、医院固定资产管理存在的主要问题

(一) 盲目购置、利用率低

公立医院成立时间越久，其固定资产问题就越复杂。不能及时更新老旧设备，却还继续购进大批其他用途设备，这是公立医院普遍存在的问题，也直接导致医院固定资产结构比例失调，形成一种盲目购置，设备利用率较低的现象。公立医院财政差额拨款是大部分医院采取的一种资金运营模式，医院在准备购置设备的时候并没有对设备进行市场应用分析，经常是打折提高医院医疗水平的旗号盲目购进大批先进设备，导致医院固定资产结构混乱，无法适应实际医疗需求。

此外，其他配套设施和配套服务也会因此变得形同虚设，不能发挥作用，造成资金浪费，大大降低了固定资产的利用效率。盲目购置医疗设备或者是重复购置，都会造成医院资金浪费，设备闲置，而且很多医疗设备需要维护，其维护费用远比预期要高很多，给医院资金运转又增加一层负担。内部控制不严格，外部管理很莫若，医院固定资产使用效率极低，给医院带来巨大经济损失，同时也将医院置于高风险的位置上。

(二) 管理体制不完善，账物不符问题较多

从表面上看，公立医院设有总务、财务、设备、库房等管理部门，对医院资产账目都有明细管理，但事实上，受到各种因素影响，医院并没有对这些部门进行系统管理，医院的规章制度只是流于形式。缺乏科学合理的管理制度，没有建立医院管理系统，不能明确各个部门的财务审核，都使得医院的固定资产使用在登记账目管理方面存在诸多问题，有些设备购置竟然会出现无帐可查的显现，全屏采购者的记忆进行账目处理。一旦出现问题，各个部门就会推脱责任，没有真正的负责人，造成管理混乱。

(三) 固定资产核算方法不科学

医院固定资产核算是一项非常专业的工作，普通的财务人员根本无法进行该项工作，当然，一个人是无法完成整个医院固定资产核算工作的，需要一个团队协作才能完成固定资产的核算。如果所有核算人员没能按照统一的方法进行核算，最终的可算结果就没有时效性，失去固定资产的真实意义。

(四) 工作人员缺乏责任心

固定资产核算需要一个团队进行整体协作才能完成，因此，核算工作如果具体到每一个部门，其管理方法就会变得相对简单。也正是出于这样的原因，很多医院疏忽了对固定资产核算人员的培训。而原本医院固定资产核算人员的素质就是良莠不齐，缺乏固定资产核算的理论基础和实践经验，没有强烈的责任感，这些问题都不利于医院的固定资产管理。强化人员管理、提高人员的工作能力和素质是医院的当务之急。

(五) 缺乏有效的资产监管机制

医院对于固定资产的管理没有一套有效的约束机制，导致在固定资产的处置中出现了很多不规范的现象。有些科室擅自捐赠、转让设备而不经相关部门审批，任意处置医院的固定资产；有些部门对于资产的调拨、报废不按程序处理，私自决

定固定资产的残值，有些甚至中饱私囊，这些都造成了国有资产的流失。缺乏独立于资产管理部门的监督机制是公立医院普遍存在的管理难题。

二、固定资产管理的改革措施

(一) 建立科学的管理制度

只有建立科学合理的管理制度，才能保证医院固定资产管理正常开展，换句话说，必须加强制度建设才是提高固定资产管理的有效措施。医院必须根据具体情况，分析现有的固定资产管理制度中存在的问题，有针对性地做出改变和调整，优化医院固定资产管理，落实管理制度，全面提高固定资产的管理效率，通过制度的建立和完善，切实提高医院整体运行效率。

除此之外，医院管理部门还可以强调执行监督机制，强调医院各个部门之间相互独立和相互监督的管理机制，调动部门工作积极性，树立固定资产管理的权威性。此外，医院的各个部门必须明确划分责任和权利，清楚部门的工作范畴，使固定资产发挥应有的作用，深化固定资产的管理模式，推进固定资产在各个部门的应用，最终实现科学合理的管理体制。

(二) 加强内部审计

组织专门人员对医院的固定资产进行定期审计，查找固定资产是否得到了充分利用、固定资产有无流失等现象，切实解决固定资产管理中账物不符、非法挪用、保管不善、闲置浪费等问题，做到及时发现及时处理，从而完善固定资产管理的内控制度。

(三) 加强信息化管理，提高固定资产管理效率

随着信息技术在各行各业的广泛应用，加强固定资产的信息

化管理势在必行。医院的固定资产规模庞大、种类繁多，管理起来相当有难度，建立良好的资产信息管理系统可有摒除传统人工管理方式造成的各部门信息沟通不畅等弊端，大大提升了固定资产管理工作的效率。信息网络化有存储量大、运行速度快等优势，建立固定资产信息管理可以实现从购入到处置各个环节的全程管理。另外也可以将日常管理工作与资产财务管理相链接，为医院的管理和决策提供有效的依据。最后再整合所有资源以共享，方便管理者对医院固定资产整体情况的把握。

(四) 强化固定资产管理意识，建立健全了固定资产管理制度

医院根据多年积累的资产管理经验，借鉴了省级医院的先进管理办法，较全面地对医院的资产管理制度进行修缮，出台了我院的固定资产管理条例，并组织各实物资产部门的领导及兼职资产管理进行学习。本制度从固定资产的购入到最终的退出，资产的报废处置及过程管理都有详尽的流程，强化了固定资产管理意识。在平常的资产业务中自觉按照固定资产管理条例的相关规定处理，充分调动资产管理人员的聪明才智，采取有力的措施加强固定资产管理，有效的加强了对固定资产的事前、事中及事后的控制，促使各使用科室提高固定资产使用效率，促进医院卫生事业的健康发展，提高了设备的使用经济效益和社会效益。

(五) 加强了固定资产管理队伍培训

对全院专兼职资产管理进行学习医院固定资产管理制度培训。固定资产管理条例已下发，但执行起来似乎对条例理解得不够深入，办理转移、报废的概念似乎不清楚，真正把这些管理理念贯彻下去，还需要资产管理不断的宣传，因此对各分类资产、各使用部门的管理人员进行培训是必要的。挑选和培养一支作风踏实、责任心强、业务能力强、善于管理的固定资产兼职管理人员，加强对资产管理培训工作的力度，各种专业设备在固定资产中的比重不断增加，例如现

在应用越来越广泛的各类计算机网络设备、专用医疗设备，管理中需要兼职资产管理具有较较强的专业技能，以做好固定资产的核算与管理工作，提高对设备管理的重视程度，加强对设备的事中控制，及时了解每台设备的使用情况，及时反馈信息。使固定资产管理水平得到不断提升。成为一位名符其实的好管家。

总结

深化医院固定资产管理始终是医院管理工作的重点，随着我国医疗卫生体系改革深入，公立医院要想在激烈的竞争中占有绝对优势，就需要改变传统的管理模式，变粗放式管理为集约化管理，完善固定资产管理制度，提高管理方法，同时完善医院相关部门的监督职能。只有不断强化医院的固定资产管理，适应市场经济发展，才能促进医院稳定发展。

教育局工作报告存在的问题篇十

- 1、生活用水、施工用水非常困难，靠人工一挑一挑的担来做饭，担水大学网来施工。
- 2、进入工地的道路没有作相关的处理，导致一下雨材料车辆无法进入。
- 3、进入项目部配电室的电压不足380v,经我司电工实测只有320v—350v□很可能就会导致施工机具不能正常运行。
- 4、不及时提供相关的水电图、暖通图、电梯图、给排水图、消防图以及强弱电图纸，易造成预留预埋出错。

5、图纸迟迟未会审。

及电的事情解决好，材料车辆能顺利进出，生活用水施工用水能有保障（因水为现场地下取水，应抽样化验，保证生活以及生产用水的安全性）以便来年工程的顺利进行。

重庆长立建筑劳务有限公司

余正强

月20日