

最新劳动合同的签订和保管 签订劳动合同 (优质10篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

劳动合同的签订和保管篇一

甲方：_____身份证号码：

乙方：_____身份证号码：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一条自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月，合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延_____年；双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。

第二条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

第三条 甲乙双方约定试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月，试用期工资为：_____。若到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第四条 甲方聘用乙方从事_____工作，详见“职责描述”；

第五条 乙方的工作地点为_____。

第六条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第七条 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位乙方应当接受。

第八条 乙方所在岗位执行下述工时制度不定时工时制，主要工作集中在每天____至____，____至____。

第九条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十条 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

第十一条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十二条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十三条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十四条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和甲方的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第十五条 乙方在非工作时间，应尽量不要外出，乙方外出从事非工作事项遭受意外或发生其他人身伤害事故由乙方自行负责，甲方不承担任何责任。

第十六条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式（_____）。

a. 计时形式：乙方的月基本工资（若非特别说明，均为税前应发工资）为：_____，岗位工资为_____元（有上岗协议的更改为：岗位工资随双方上岗协议中约定的标准执行），效益工资部分随用工单位效益情况及薪酬计发标准进行调整。其中加班加点计发工资基数为_____元/小时，事假扣除标准为_____元/小时，病假扣除标准为_____元/小时。

b. 计件形式：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

c. 其他工资形式：_____。第

第十七条 甲方于每月_____日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十八条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第十九条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和山东省有关规定执行。

第二十条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同相应变更相关内容。

第二十一条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使

合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十二条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方：

- a. 如无特别约定的，合同签约后15天内员工未能上岗的。
- b. 严重违反甲方的劳动纪律或规章制度。
- c. 严重失职、营私舞弊给甲方利益造成较大损害的。
- d. 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系经甲方提出，拒不改正的
- f. 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。
- g. 乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。
- h. 法律法规规定的其他情形。

第二十四条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，但应提前三十日通知乙方：

- a. 乙方患病或非因工负伤不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。
- b. 乙方不能胜任本职工作，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。
- c. 甲方因客观情况发生重大变化或发生严重困难而不再经营或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

第二十五条 凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

- a. 在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。
- b. 甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。
- c. 甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。
- d. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。
- e. 甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。
- f. 乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第二十六条 有下列情形之一的，合同自行终止：

- a. 合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。
- b. 甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。
- c. 乙方宣告死亡、宣告失踪、死亡的。
- d. 乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。
- e. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条 本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

- a. 向甲方指定的人交接工作；
- b. 完好归还其占有的甲方的生产生活用品、设备等有形或无形资产；
- c. 处理其他应了而未了的事务。

第二十八条 本合同解除或终止时，甲方应履行下列义务：

- a. 为乙方办理终止劳动关系手续；
- b. 为乙方结算工资。

第二十九条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第三十条 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第三十一条 乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。 第三十二条 甲、乙双方另行约定条款：

a. _____ □

b. _____ □

c. _____ □

第三十三条 合同一式两份，双方各执一份，经双方签字（或盖章）后生效。

甲方：（签字盖章） 乙方：（签字或盖章）

年月日 年月日

劳动合同的签订和保管篇二

《劳动合同法》对强制订立无固定期限劳动合同作了明确规定，范围比以前宽了，如果该订立无固定期限劳动合同而因用人单位的原因未订立的，将受到支付双倍工资的惩罚。

《劳动合同法》第十四条第二款规定，有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

上述规定有两方面的重大变化。一是以前规定劳动者必须在同一用人单位连续工作了十年以上，现在除了保留这一规定外，增加了“连续两次订立固定期限劳动合同”这一条件。如果企业连续两次与该劳动者订立一年期劳动合同，那么第三年开始时，职工就有要求签订无固定期限劳动合同的'权利。第二个方面的变化是续签劳动合同的主动权发生了变化，以前的主动在须用人单位一方，如果用人单位不同意延续劳动合同，职工就无权要求延续劳动合同。现在的主动权在职工一方，只要符合前面所讲的两个条件，职工提出续签合同，

用人单位必须同意，即企业只有两次选择职工的权利，两次选择权行使以后，选择权则交给了职工，只有职工可以炒企业，企业炒职工则是违法。因此，用人单位订立第二次劳动合同时，应对该劳动者的素质进行全面的评估。《劳动合同法》还规定，用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

在劳动合同法实施的情况下，不签劳动合同，用人单位不会获得任何好处，相反，根据劳动合同法第十四条、第八十二条的规定，还将承担支付双倍工资和视为无固定期限劳动合同等处罚，故使用任何一种类型的工人，期限在一个月以上者，都必须事先签订书面劳动合同，对工作内容和报酬方式作出明确的规定，避免不必要的纠纷。

要是企业在规定的时间内不与劳动者签书面的劳动合同的话，那么相关的赔偿包括双倍工资以及视为双方之间签订了无固定期限劳动合同。

劳动合同的签订和保管篇三

编号：

甲方（用人单位）

乙方（员工）

身份证号：

现居住地：

联系电话：

深圳市劳动和社会保障局监制根据《中华人民共和国劳动法》

（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

（一）甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

1、固定期限：自 年 月日至 年月日止。

2、无固定期限：自 年 月日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至工作任务完成时止。 完成工作任务的标志是。

（二）试用期为 个月，自 年月日至 年 月 日。试用期包括在合同期限内。

（一）乙方的工作岗位为 ， 乙方具体的工作及岗位要求详见相关职务说明。乙方同意甲方可根据生产经营需要调整乙方的工作岗位。

（二）乙方的工作地点为 深圳 ， 甲方根据生产经营需要，可以变更乙方工作地点。

（三）乙方应按照甲方的要求，履行甲方制定的岗位职责和职务，按时、按质、按量完成本职工作和甲方安排的工作。

（一）甲乙双方同意按以下第1种方式确定乙方的工作时间。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制；

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 甲方由于业务经营需要延长工作时间的, 按《劳动法》执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。乙方的其他休息休假安排, 按甲方有关规章制度执行。

(一) 甲方依法制定工资分配制度, 并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

(二) 乙方每月薪资待遇详见《定薪通知单》, 具体按甲方相关管理制度约定执行。

(三) 甲方每月 15 日前以货币形式发放上月工资。如遇节假日可适当调整。

(四) 甲乙双方对工资的其他约定:

1、甲方通过银行转帐方式将工资支付到乙方提供的. 帐号上。

2、因乙方提供银行账号有误, 致使甲方依法支付的工资乙方无法收到, 由此造成的经济损失由乙方全部承担, 甲方不负任何责任。

3、公司实行个人薪资保密制度, 任何员工薪资不仅属个人隐私而且也属于公司的保密资料, 禁止员工打听他人的薪资待遇或泄露自己的薪资待遇。

(一) 甲方按规定为乙方购买社会保险 (属于乙方承担的部分费用由乙方负责)。

(二) 乙方患病或非因工负伤, 甲方按国家和省、市有关规定执行。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的, 按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）甲方依法制定员工薪酬福利管理办法，为乙方提供福利待遇。

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按照法律、法规及规章性文件的要求为乙方提供职业危害防治等相关措施、条件。

（一）甲方依法制定的规章制度，将通过甲方oa系统或宣传栏进行公示或通过文件方式下发乙方所在部门告知乙方。

（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方应严守甲方商业秘密，不得将甲方界定为商业秘密的客户资料、信息、拟投资项目等内容泄露给第三方。如乙方违反甲方有关商业秘密管理规定，应承担相应的法律责任。

甲乙双方协商一致，可以变更合同。变更条款应采用书面形式，变更后的合同文本双方各执一份。

（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方并获得批准后，可以解除劳动合同（其中乙方试用期内提前三日通知甲方并获得批准后，可以解除劳动合同）。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

- 2、严重违反甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

（四）其他约定

1、乙方在试用期内存在以下情形的，属于不符合录用条件：

（2）隐瞒了重要的且应当告知的个人信息（如：隐瞒病史或受过刑事处罚等）的；

（3）不能按岗位职责或岗位要求在规定期限内完成工作任务的；

（4）患有传染性、精神性、不可治愈性以及其它严重疾病的；

（5）拒绝接受甲方管理人员交办的临时工作任务的；

（6）无法在正常工作时间内正常劳动的；

（7）试用期间受到警告或者警告以上处分的；

（8）试用期评估未达标的；

（10）不符合录用条件的其它情形。

2、乙方在聘用期内具有以下情形的，属于严重违反甲方规章制度：

（1）谎报个人身份或档案资料的；

（2）转借工作卡给公司外人员使用给公司造成经济损失的；

(6) 因乙方失职或故意造成公司财产损失达甲方规章制度规定标准的；

(8) 盗窃公司或同事财物或利用工作之便，挪用公司财产或接受业务往来单位贿赂的；

(9) 违反治安管理条例受到拘留、劳动教养等处罚的；

(10) 违反国家计划生育政策的；

(12) 在职期间记过达2次或警告处分达3次或口头警告达5次的；

(13) 其它违反公司规章制度或造成公司重大经济损失或商誉损失行为的。

(一) 因乙方原因给甲方造成经济损失的，乙方应当向甲方承担赔偿责任。

(二) 因甲乙双方工作需要，由甲方出资送乙方外出学习、培训，或甲方同意乙方先行出资参加外部学习、培训技术，结束后，甲方按实际发生额全额报销，乙方外出学习、培训取得的相应资格证书应交甲方存档备案，双方应另行签订服务期协议明确乙方的服务期限。乙方在服务期限内要求解除劳动合同的，乙方应承担违约责任。

(一) 甲乙双方解除和终止本合同的，乙方必须在离职之日前办理完工作交接等手续。

(二) 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。工作交接时乙方应当返还所使用或保管的甲方财物，包括但不限于：钥匙、办公工具、工作证件、授权资料、空白文书、文件档案、款项等。如有损坏、遗失或侵占等其他损害，乙方应当承担赔偿责任。

（三）如果乙方拒绝交接工作或交接工作不完整，则应依据国家有关法律法规，承担相应的法律后果。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向甲方工会寻求解决或向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民。

甲方：

乙方：

年月日

劳动合同的签订和保管篇四

根据《中华人民共和国劳动法》的规定，签订劳动合同应注意以下几方面：

第一，签订劳动合同要遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。平等自愿是指劳动合同双方地位平等，应以平等身份签订劳动合同。自愿是指签订劳动合同完全是出于本人的意愿，不得采取强加于人和欺诈、威胁等手段签订劳动合同。协商一致是指劳动合同的条款必须由双方协商达成一致意见后才能签订劳动合同。

第二，签订劳动合同要符合法律、行政法规的规定。在执行劳动合同制度过程中有些合同规定女职工不得结婚、生育子女；因工负伤协议“工伤自理”，甚至签订了生死合同等显失公平的内容，违反了国家有关法律、行政法规的规定，使这类合同自签订之日起就成为无效或部分无效合同。因此，在签订合同前，双方一定要认真审视每一项条款，就权利、义务及有关内容达成一致意见、并且严格按照法律、法规的

规定，签订有效合法的. 劳动合同。

第三，劳动合同应当以书面形式签订，同时，要注意劳动合同的内容，这是履行劳动合同和劳动争议处理的重要依据。劳动合同应具备以下条款：劳动合同的期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止的条件以及违反劳动合同的责任等。除此以外，劳动者与用人单位可协商约定其他条款。劳动合同期限有三种形式，有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限的三种形式。有固定期限的劳动合同有明确的终止日期。以完成一定工作为期限的劳动合同，是以一项工作任务的完成时间为合同期限，也是有固定期限的一种特殊形式。无固定期限的劳动合同没有明确的终止时间，但必须在劳动合同中规定终止或者变更合同的条件。“工作内容”主要指应该完成的工作任务的数量或指标。由于《劳动法》规定了劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，用人单位可以解除劳动合同。因此，在签订劳动合同时，对“工作内容”的规定要与同岗、同工种的职工完成的任务相同。

第四，既要依据法律、行政法规，又要结合实际。签订劳动合同偏离法律、行政法规，可能产生无效合同，但又不能千篇一律地照抄法律、行政法规，而必须结合实际情况，特别要注意法律、行政法规的规定留有余地的地方。因为这些地方就是照顾适用者的特殊情况。如对于《劳动法》规定的每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时的工作制度，只要每天工作不超过8小时，工作时间究竟定为几小时，双方当事人都可以协商。这就是正确运用法律、行政法规留有余地的一种情况。

第五，合同内容可简可繁。劳动合同签订时要因人、因地、因事而异。简，容易记忆，便于签订，商量余地大；但条款过于简单、原则，容易产生认识和理解上的分歧和矛盾，而带来不利影响。繁，在执行时容易掌握，可以减少分歧和争议的发生，但在签订时比较麻烦，而且再详细的劳动合同也

不可能面面俱到。因此，要简、繁相结合，如对于法律、行政法规已有规定的一些没有变通余地的内容，可以只写明按照某项规定执行即可，这就做到了简；对于法律、行政法规没有具体规定或者允许当事人变通的内容，特别是容易产生争议的地方，就应当规定得详细一些。

第六，合同的语言表达要明确、易懂。依法签订的劳动合同是受法律保护的，它涉及到当事人的权利、责任和利益，能够产生一定的法律后果。因此，签订劳动合同时，在语言表达和用词上必须通俗易懂，尽量写明确，以免发生争议。

劳动合同的签订和保管篇五

学生在校学生到企业，基本上分为以下三种情况：

1、学校安排的教学实习：

就是学校强制要求学生到企业实习，如果通过实习，就可以得到学分。比如法学院学生大二大三的时候安排的暑期实习，就属于这一类。这种实习不形成劳动关系，所以双方不需要签订书面劳动合同，也不用缴纳社会保险。但是，对于风险较高的实习岗位，企业最好给购买适当的商业保险。

2、课余的勤工俭学：

比如假期工、小时工、商场促销等，学生从事勤工俭学的目的基本上是为了赚些零花钱或者贴补家用，和企业也没有严格的管理关系，所以这种情况下属于劳务关系，无需签订书面合同，无需缴纳社会保险，当然，商保适当的买一些还是比较稳妥。

3、毕业生实习：

这一点之前并没有引起业界注意，大家普遍认为不构成劳动关系。但是20xx年第6期的《最高人民法院公报》里刊登的《郭懿诉江苏益丰大药房连锁有限公司劳动争议案》里的论述表现了不同的声音：“即将毕业的大专院校在校学生以就业为目的与用人单位签订劳动合同，且接受用人单位管理，按合同约定付出劳动；用人单位在明知求职者系在校学生的情况下，仍与之订立劳动合同并向其发放劳动报酬的，该劳动合同合法有效，应当认定双方之间形成劳动合同关系”。

但是我们需要注意的是，对于毕业生是否构成劳动关系还是存在争议的，关键看当地裁判机构的实践做法。在招用时，还是尽量完善手续，比如签“三方”+实习协议，然后购买适当的商保。

劳动合同的签订和保管篇六

地址： _____

电话： _____

法定代表人： _____

职务： _____

委托代理人： _____

对_____劳动争议仲裁申诉一案提出答辩如下：

事实与理由：

向贵会申诉之我公司员工_____，与其解除合同理由如下：

一、 _____

二、 _____

根据《劳动法》、《_____省劳动合同条例》以及双方签订的劳动合同，我公司做出的决定合法合理，有根有据。

总之，一句话，敬请仲裁委员会充分考虑我公司之答辩，驳回申诉人提出的所有申诉要求。

此致

_____市劳动争议仲裁委员会

_____年_____月_____日

附：证据目录

1□_____

2□_____

3□_____

4□_____

劳动合同的签订和保管篇七

不签订劳动合同，要向职工支付双倍工资。劳动合同法的这条规定已为广大企业所熟知。然而，一些小企业仍然对此置若罔闻。劳动仲裁部门的数据表明，今年年初以来，全市劳动仲裁机构受理的因不签订劳动合同要求向职工支付双倍工资赔偿的劳动争议案件已有近700起，且多数发生在个体加工

企业、小型餐饮企业，以及外地驻甬商业服务类企业。

不订合同后果很严重

劳动合同法明确规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付双倍的工资。用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付双倍的工资。

显然，不与职工订立劳动合同，后果是严重的，部分企业已为此付出了不小的违法成本。张女士在一家外地驻甬办事处当营销员，虽然她每月1500元的'薪酬都能按期足额拿到，但单位一直未与她签订劳动合同。直至今年5月底，张女士提出辞职，并申请了劳动仲裁，要求单位根据今年1月1日起实施的劳动合同法的规定，支付她4个月的双倍工资，单位才意识到问题的严重性。最后，按照劳动仲裁部门的裁决，支付了张女士总额为6000元的4个月的双倍工资。

小规模的加工企业，虽然用工不多，但要是不与职工及时签订劳动合同，损失同样惨重。本市一家小型电子企业，只有十几名工人，但长期处于无合同用工状态。虽然这么多年来尚未发生过纠纷，但当今年上半年企业转产时，劳资双方就发生了争执。当该厂工人了解到没签劳动合同可以拿到双倍工资时，就集体申请仲裁。尽管此案最后以调解告终，但企业还是按规定支付了这十几名职工近8万元的工资。

劳动合同要依法订立

当用人单位正在认真贯彻劳动合同法，大幅度地提高劳动合同签订率的今天，一些小企业为何仍然频频“触雷”？劳动仲裁部门分析认为，这些企业以往用工就不够规范，加之为了规避社保，就往往以员工流动性大为由，不想签订劳动合同。即使是劳动合同法已经实施的今天，也不把签订劳动合

同当回事。加之有的企业主不太了解劳动合同法还有这一条规定，等到职工与其对簿公堂时，才恍然醒悟。

劳动仲裁部门提醒企业，劳动合同法不仅保护职工的合法权益，同时也保障企业的利益。用人单位一定要及时依法签订劳动合同，如果有的职工不愿意签订劳动合同，企业就不能招用。

劳动合同的签订和保管篇八

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲、乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为固定期限劳动合同。

本劳动合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和地点

第二条甲乙双方约定劳动合同履行地为。

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。（如属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定）

1、在合同期间，甲方根据乙方工作能力、工作表现和工作需要，可变动乙方的工作部门和职位，乙方应服从安排。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制

度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

3、乙方工作应达到完成下达销售指标的标准。

三、工作时间和休息休假

第四条执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过48小时。每周休息日为星期日。

第五条甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

第六条甲方依法按国家规定的法定节假日为乙方安排带薪_____年休假，具体休假时间双方协商决定。

四、劳动报酬

第七条甲方应当每_____月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

第八条甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，基本工资_____元/_____月，绩效工资_____元/_____月，绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

第九条根据本部门生产情况，甲方须向乙方保证工资_____年增长率不低于国家统计局上_____年社会公布数字。

第十条甲方实行计件工资制时，确定乙方的劳动定额应当是本单位同_____岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间

内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

五、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。第十二条双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。甲方按公司规定支付乙方病假工资。

第十四条其他福利参照集团相关规定

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产_____岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动纪律

第十八条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十九条乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

八、劳动合同的变更、解除

第二十条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

- 1、甲乙双方协商一致的；
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
- 3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十一条一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第二十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 5、违反法律法规规定，被处罚拘留、劳动教养或被依法追究刑事责任的。

第二十四条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作_____岗位，

仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十五条甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

- 1、濒临破产进行法定整顿期间的；
- 2、因防治工业污染源搬迁的；
- 3、生产经营状况发生严重困难的。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十四条、第二十五条解除本合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- 2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、复员、转业退伍军人初次参加工作未满____年的；
- 6、建设征地农转非人员初次参加工作未满____年的；
- 7、应征服兵役的；
- 8、集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起____年以内的。

第二十七条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知

甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十八条有下列情形之一的，乙方应提前三日通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十九条本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

九、劳动合同的终止、续订

第三十条有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、合同期限届满的；
- 2、合同约定的终止条件出现的；
- 3、乙方达到法定退休条件的；
- 4、甲方依法破产、解散的；
- 5、法律、法规、规章规定的其他情形。

第三十一条本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。

第三十二条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

1、甲乙双方同意续订劳动合同的；

2、本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于_____个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十三条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第三十四条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

十、双方协商一致，约定下列条款

1、乙方工作涉及甲方商业秘密和知识产权相关的保密事项的，甲方可以事先与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

2、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并另行签订协议，明确双方权利义务。

3、乙方因存在本合同规定的第二十二條第2、3项规定的情形，被甲方解除本合同，并且给甲方造成损失的，应当承担全部直接、间接经济损失的赔偿责任。

4、甲乙双方需要约定的其他事项：_____。

十一、劳动争议处理及其他

第三十五条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十六条本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行。

第三十七条本合同一式二份，自双方签字盖章之日起生效；甲方乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：_____ (盖章)

乙方：_____ (盖章)

法定代表人(或委托代理人)：_____

日期：_____年_____月_____日

劳动合同的签订和保管篇九

劳动合同的试用期是指在劳动合同的期限内，用人单位与劳动者为相互了解对方而约定的考察期间，它是劳动合同期限的组成部分。为了维护劳动者的权益，规范用人单位的行为，《条例》规定不同的合同期限可以约定不同的试用期，但试用期最长不得超过6个月。劳动合同期限在6个月以内的，不得约定试用期；劳动合同期限在6个月以上1年以下的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在1年以上2年以下的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在2年以上5年以下的，试用期不得超过60日。试用期包括在劳动合同期限内。劳动者试用期间的劳动报酬不得低于当地的最低工资标准。同一用人单位对同一劳动者只能试用一次。违反劳动合同试用期规定的，由

劳动保障行政部门责令改正，并按本单位同岗位劳动者的工资标准支付不适当试用期间的经济补偿金。

用人单位只签订试用期合同及试用期的约定

劳动合同只约定试用期，未约定劳动合同期限，即只签订试用期协议的，劳动者要求约定合同期限的，用人单位应与劳动者协商确定劳动合同期限。当事人双方就劳动合同期限协商不一致的，按有关试用期规定中试用期期限所对应的劳动合同期限来确定劳动合同期限。

1、遵循合法原则，就是订立劳动合同必须遵守国家的法律法规和政策的规定。它包括：订立劳动合同的主体必须合法，作为用人单位，必须是依法成立的企业、事业单位、国家机关、社会团体和个体经营户等用人单位；作为劳动者，必须是具有劳动权利能力和劳动行为能力的公民。劳动合同的内容必须合法，劳动合同程式条款都不能违反国家法律、法规和政策的规定，不得分割国家利益和社会公共利益。劳动合同订立的形式和程序必须合法。

2、遵循平等自愿、协商一致的原则。平等是指当事人双方在签订劳动合同时的法律地位平等，没有任何隶属关系、服从关系，用人单位与劳动者是以平等的身份订立劳动合同。自愿是指订立劳动合同完全出于当事人自己的意志，任何一方不得将自己的意志强加给对方，也不允许第三者干涉劳动合同的订立。协商一致是指合同的双方当事人对合同的各项条款，只有在双方充分表达自己意志基础上，经过平等协商，取得一致意见的情况下，劳动合同才能成立。凡是违反平等自愿、协商一致原则签订的劳动合同，不仅不具有法律效力，而且还应承担一定的法律责任。

劳动合同的签订和保管篇十

编号(工号):

本单位与您签订的'____年____月____日至____年____月____日的劳动合同将届满，经本单位认真考核，认为您在合同期内表现符合本单位用人标准，现因工作需要，拟与您将劳动合同续订至____年____月____日或，工资为人民币____元。先征求您的意见，请认真考虑，并于____月____日前向经办人书面回复您的意见。