

2023年徐州灵活用工合同下载(实用6篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

徐州灵活用工合同下载篇一

甲方：

乙方：

根据《_经济合同法》和《建筑安装工程承包合同条例》及本工程有关规定，为保证内侧回填土的稳定性，经甲、乙双方协商，达成以下协议，以便双方在施工中遵守。

第一条 工程名称及地点

1、工程名称：

2、工程地点：

第二条 工程量及工期

1、主要工程：浆砌石挡土墙 m³□结算时以实际完成工程量为准。

2、工期：要求施工人员年月 日前进场，全部工程 年月日前全部完成。

第三条 承包施工内容及承包方式

1、乙方承包施工内容为浆砌石挡土墙，挡土墙基坑土方清除（挖机开挖剩余土），挡土墙人工支砌，包括面石打凿、支砌、勾缝、压顶、做沉降缝、泄水孔等工作，基坑20cm内的清理、砌筑、勾缝及养护。

2、乙方承包方式为全部包工。

第四条 工程质量及安全

1、挡土墙必须密实,无空洞,块石质地坚硬,水泥有出厂合格证且送检合格后方可使用。

2、挡土墙表面必须平整,勾缝均匀美观.

二、施工安全

1、乙方应安排现场安全技术管理人，把安全技术落实的到人，应对全体员工进行相应的安全生产、技术指导及文明施工教育，对发生安全事故的班组，要处罚第一责任者及有关人员。

2、乙方安全技术体系，现场管理人名单开工前报送甲方。

3、乙方施工人员必须戴安全帽，不戴者以相片为准，罚款50元/人。

4、乙方在施工期内，由施工队伍所造成的一切事故（包括人身伤亡、机械损失）均由乙方自负。

第五条 双方职责

一、甲方职责

1、负责监督乙方施工进度和质量。

2、提供电源到施工现场。

- 4、维护施工场地社会治安秩序，处理与乙方有关的矛盾。
- 5、及时为乙方办理结算和工程款的支付。
- 6、及时组织竣工验收。
- 7、甲方在乙方进场施工前,对乙方承担施工的工程要进行安全交底,提出安全要求,并进行安全监督检查。

二、乙方职责

- 1、及时组织施工机械设备和人员进场施工，在年 月日前完成施工任务，并服从甲方的施工调度，指挥和安排。
- 2、乙方施工人员的食宿由乙方自行解决，施工所使用小机具自己配备。
- 3、甲方提供挡土墙施工所需的一切材料，并运送至施工现场，乙方将毛石破碎成可施工大小。甲方将所需材料运送至施工点，由乙方进行搅拌，甲方不再另行计费。
- 4、严格按本合同第四款质量要求和有关施工规范规程施工，确保工程质量。
- 5、乙方必需无条件听从甲方人员的指挥（有损工程质量和存在安全隐患的除外），所造成的后果由甲方负责，否则，所造成的后果乙方负全部责任。
- 6、乙方必需按照相关技术规范要求进行施工，确保所施工工程质量，如因乙方施工原因造成工程质量不合格所导致的返工、停工所造成的材料及其他损失均全部由乙方负责。
- 7、乙方的所有人员由乙方负责管理，施工期内的工作安全事

故，及休息时间所发生的打架斗殴、酗酒闹事、偷盗、抢劫等一切违反国家法律、法规的行为与甲方无关。所产生的一切损失及法律后果由乙方负全部责任。

8、乙方必需约束管理好自己内部人员，严禁与当地村民发生磨擦，如发生打架斗殴的，乙方承担全部责任与甲方无关。

9、乙方应对其在施工现场的劳务人员经常进行安全教育。

第六条 工程承包单价

1、本工程单价按75 元/m³ 进行结算；单价一次包死，无其它调整因素。

2、工程量以乙方实际施工的数量由甲方验收确认为准。

第七条 付款方式

乙方在完成工程量后，经甲方及监理验收合格予以记价，记价后两个月内将工程款付给乙方。

第八条 验收方法

工程竣工后，由乙方协助丈量实际工程尺寸，并计算出工程量及计算过程，由甲方现场施工员对乙方所计算的工程量核准。本合同自双方代表或委托人签字后生效。

本合同一式肆份，双方各执贰份。

甲 方：乙 方：

代 表：代 表：

年 月 日 年 月 日

徐州灵活用工合同下载篇二

合同编号：全____日 制 劳 动 合 同甲方（用人单位名称）：
住所：法定代表人（或者主要负责人）：乙方（劳动者）姓名：
性别：居民身份证号码：文化程度：住所：根据《^v^民法典
^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损失的；
- 4、同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫等手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。六、下列情形之一，甲方提前____日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍然不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或者生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或经营方式调整，经变更合同后，仍需裁减人员的；或其他因

劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前____日向工会或者全体职工说明情况，听取工会和职工的意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者加法决定提前解散的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。九、劳动合同期满，乙方具有下列情形之一的，劳动合同应当延续至相应的情形消失时终止：

- 2、在本单位患职业病或因工负伤被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤在规定医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

徐州灵活用工合同下载篇三

甲方：

乙方：

性别：

身份证号：

依据国家的劳动法律法规、与工程发包单位的劳务分包合同和项目部的实际,经甲乙双方平等协商一致,达成如下协议：

一、合同期限

- 1、以完成 项目中所从事的 工种任务为期限的劳动合同。
- 2、本合同期限满即终止执行。甲乙双方任何一方在本合同期限届满前一周内未提出续订劳动合同要求或一方提出另一方不同意（或协商不成的）视为双方不再续订劳动合同。

二、工作内容

甲方安排乙方从事的具体工作职责及要求由项目部另行细化，乙方应当积极完成工作任务。

三、劳动报酬

- 1、甲方支付乙方的工资不低于甲方所在地人力资源和社会保障部门公布的最低工资标准。
- 2、乙方的工资支付办法为：每月预发生活费，每年春节前结算当年工资。生活费、年底结算工资通过甲方银行账号直接发放到乙方提供的银行卡内，不得由他人代领。

四、社会保险

经乙方自愿申请，甲方同意将乙方的社会保险随工资一并发放。

五、劳动保护

- 1、甲方根据乙方从事的工作岗位，为乙方提供必要的劳动保

护用品。

2、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程的操作规程，遵守工程发包单位的相关规定和甲方的相关规定。

3、乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业有权拒绝执行。

六、工作时间

根据建筑行业的特点，双方约定参照工程发包单位实行综合计时工作制。甲方因工作需要，灵活安排乙方的工作时间和休息、放假时间，乙方应当服从。

七、劳动纪律

1、工程发包方和甲方依法制定和完善劳动纪律和规章制度，乙方同意自觉遵守甲方制定的劳动纪律和规章制度。

2、乙方应严格遵守甲方的请假制度，病、事假均须出具假条（病假须提供项目所在地二级以上医疗机构出具的病假条），必须经项目负责人签字同意后，作考勤依据。

3、乙方应注意自身安全，在生产、作业中违反有关安全管理的规定，因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的，甲方将追究乙方相应的刑事责任。

八、合同解除、终止

（一）符合下列条件之一的，甲方有权解除劳动合同

1、合同期限届满即终止执行。

2、乙方在工作期间有打架斗殴、偷窃等违法行为的，有严重失职对甲方或工程发包单位造成经济损失的，严重违反甲方

或工程发包单位施工现场管理规定或劳动纪律的，被公安机关立案侦查或被追究刑事责任的，不能满足岗位技能要求的。

3、乙方擅自离岗，连续三天不上班或一个月内累计5天不上班的。

4、乙方与其它单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或经甲方指正后拒不改正的。

5、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的及乙方患有传染病，虽经治疗，但无法适应集体生活，对其他员工有影响的。

7、乙方在履行合同期内发生计划外生育的。

8、乙方上岗操作证被依法吊销不能继续履行合同的。

9、其它符合国家和省市有关可解除合同的。

（二）甲方以暴力、威胁、监禁或者其它非法手段强迫乙方劳动的，甲方不能提供安全的劳动条件或不能按照本合同约定支付劳动报酬的，乙方可以解除本合同。

（三）劳动合同期满或劳动合同被解除的，甲方应当出具终止或解除劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理相关手续；乙方应当向甲方办理相关工作或实物交接手续。

八、争议处理

发生劳动争议，双方应当先行协商解决，协商不成的，应当向工程发包单位或甲方单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、双方约定的其它事宜

本合同一式两份，甲乙双方各一份。

负责人

乙方（签字）

年 月 日

徐州灵活用工合同下载篇四

甲方（用人单位）：

名称：

法定代表人：

地址：

经济类型：

乙方姓名：（职工）

身份证号码：

住址：

根据《[□]^v^劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

（一）合同期限

双方同意按以下第____种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

2、无固定期限：从_____年___月___日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从_____年___月___日起至工作任务完成时止。

（二）试用期限

双方同意按以下第_____种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为_____。

（二）乙方的工作任务或职责是_____。

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四) 如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

(一) 甲乙双方同意按以下第___种方式确定乙方的工作时间：

- 1、标准工时制，即每日工作___小时，每周工作___天，每周至少休息一天。
- 2、不定时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。
- 3、综合计算工时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行以___为周期，总工时___小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除（劳动法）第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第（）种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

- 1、乙方试用期工资_____元/月；试用期满工资_____元/月（_____元/日）。
- 2、其他形式：_____。

(二) 工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三) 甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法

调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

（四）甲方每月____日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（五）甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按（劳动法）第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

（一）甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年/季/月）免费安排乙方进行体检。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按

（工伤保险条例）的规定办理。

（四）甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

（一）甲方根据国家 and 省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、本合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

（二）属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、乙方被依法追究刑事责任的。
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。
- 6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- 8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。
- 9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

（三）乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

1、本合同期内，甲方按本合同规定解除本合同的，以及甲方克扣或无故拖欠工资或拒不发放工资的，乙方有权要求甲方给予经济补偿。

补偿办法按照《违反和解除劳动合同的经济补偿方法》及有关国家和地方规定执行。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，甲方有权要求乙方赔

偿甲方为乙方所实际支出的培训费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

3、如甲、乙双方均未提前三日告知解雇或辞退的，均要支付本合同的违约金_____元。

十二、保密义务

乙方负有保密义务的，双方可以订立专项保密协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

十三、调解及仲裁

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向_____人民法院起诉。

十四、其他

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方：（盖章）

法定代表人（或委托代理人）：（签字）

_____年___月___日

乙方：（签名或盖章）

_____年___月___日

徐州灵活用工合同下载篇五

(一)甲乙双方同意按以下第____种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、无固定期限：从_____年____月____日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从_____年____月____日起至_____工作任务完成时止。完成工作任务的标志是_____。

(二)试用期为_____ (试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第____种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作_____小时(不超过8小时)，每周工作_____小时(不超过40小时)，每周至少休息____日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排_____。

四、劳动报酬

(一) 甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方每月工资_____元(其中试用期每月工资_____元)或按_____执行。

(三) 甲方每月____日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其他约定_____。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方按照国家____省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家____省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(四) 甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家____省、市有关劳动保护规定，提供符合国

家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家____省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事_____作业，可能产生_____职业危害，甲方应采取_____防护措施，并每年组织乙方健康检查____次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家____省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家____省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更甲乙双方经协商一致，可以变更合同。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前____日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前____日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前____日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前____日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1、甲方依据本合同第九条第

(一)项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的；

2、乙方依据本合同第九条第

(三)项、第

(四)项规定解除劳动合同的；

3、甲方依据本合同第九条第

(六)项规定解除劳动合同的；

4、甲方依照本合同第九条第

(七)项规定解除劳动合同的；

(八)项第1目规定终止固定期限劳动合同的；

6、依据本合同第九条第

(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家____省、市有关规定执行。甲方依法

应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

十四、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

徐州灵活用工合同下载篇六

甲方：

乙方：

乙方身份证号：

鉴于乙方现在属于临时用工人员，为明确作业过程中甲乙双方各自的安全责任，根据国家有关法律、法规要求，经甲乙双方协商，本着自愿原则签订本安全协议书。

本协议每天自乙方到达甲方的工作场地签到起至当天离开签到结束。本协议适用于本项目施工全过程，签订一次有效期至本项目签署竣工证明文件前有效，不再重复签订。签到现场之外的人员活动时间不包含在本合同内，发生一切后果自负。

项目名称：

负责人：

施工地点：

1、甲乙双方须共同遵守国家 and 地方有关安全生产的法律、法规和规定，认真执行国家、行业、企业安全技术标准。

2、作业人员清楚交接作业安全方法措施，并在作业过程中严格贯彻执行，如对所从事工作无劳动能力和技能，可向甲方提出，否则视为具有从事该工作的独立工作能力。

3、坚持“安全第一，预防为主”的方针，不得违章指挥和违章作业。

4、严肃安全劳动纪律，规范安全行为，禁止野蛮施工或作业。

5、发生事故时，双方应立即采取措施保护现场，抢救伤员，防止事故扩大，并及时报告上级主管部门，组成事故调查小组，查明事故原因，确定事故责任。

1、甲方对施工现场向乙方告知施工现场的安全措施、危险源，对乙方安全生产实施监督。

2、在安排乙方工作时须针对其施工内容、工艺要求，提出施工方法和安全注意事项。

3、对乙方相对固定人员应进行登记造册，复验身份证件。

4、对乙方作业中的安全行为进行日常监督检查，纠正巡查中发现的违章指挥和违章作业。

1、乙方被雇佣时必须明确表明自己的身体状况，不得隐瞒；如乙方在岗期间由于身体状况不好或疾病原因造成的安全事故，乙方负全责。

2、乙方在甲方地点施工期间严禁喝酒，严禁带电作业。

3、乙方在工作过程中不得超越甲方布置的工作范围，严禁从事任何电气运行设备的操作、如有可能触及或接近带电设备的情况时；必须停止工作，主动与甲方现场工作负责人联系，待采取安全措施并经甲方现场工作负责人许可后方可继续工作。

4、现场施工时，乙方必须严格执行及甲方安全生产有关规定。因乙方人员不认真执行安全措施和甲方有关安全指令引起的安全事故，由乙方自行承担。

5、乙方在施工时必须严格遵守《电业安全工作规程》/《建筑安装工人安全技术操作规程》中有关安全施工的规定，严禁违章操作；严格执行国家《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》，电工、起重、焊接、高空必须持证上岗。

6、乙方在施工时严格按照规定正确使用劳保用品，进入施工现场必须佩戴安全帽，高空作业人员必须穿胶底鞋，系好安全带，扣好保险钩；高空作业时，不准往上或向下乱抛材料和工具等物件；雨天及五级以上大风禁止室外高空作业，如搭、拆脚手架等。

7、乙方严禁擅自在工棚、临建内使用电炉、酒精炉等明火源以及汽油、柴油等发电设备，严防火灾事故以及气体中毒事故发生；施工现场严禁吸烟和乱堆乱放易燃物品。

8、乙方在施工过程中严禁“三违”作业，严禁野蛮施工。

若因乙方违反上述规定，造成安全事故；乙方负全责；同时甲方有权与其解除雇佣关系。五、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，签字后即日起生效。

甲方（代理人）签字：

乙方签名（手印）：

乙方身份证号：

签订日期： 年 月 日