

无障碍改造工作进展情况汇报 党支部建设工作报告(精选6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

无障碍改造工作进展情况汇报 党支部建设工作报告 篇一

“群众富不富，关键在支部；支部强不强，关键在班长”。能否选配好支部“一把手”，是加强农村基层党组织建设的核心。

在首期整组中，我们积极围绕支部班子建设这个重点，紧紧抓住配好支部书记这个关键，着力走好“选人”、“育人”、“用人”三步棋，努力把整组工作引向深入。

选人——围绕支书建班子

我县首期整组的共有30个村。为了确保整建任务圆满完成，在工作部署和指导思想上，我们突出支部班子这个核心和支部书记这个关键，主要抓了以下四个环节。

——坚持标准定调子。

首期整顿的后进村中，班子涣散软弱，缺乏凝聚力，工作拖后腿的有13个；领导班子成员不团结，工作配合不力的10个；班子不健全，主要领导成员缺额的7个。组织整顿一开始，县委明确提出了选用支部书记的三条基本标准。一是公道正派听党话；二是组织领导有能力；三是没有问题受拥护。依据以上标准，我们首先依据“看本质，看主流，看实绩”的原则，

对全县30个整组村的152名村级干部进行了民主评议，积极开展思想整顿，确定出了稳定提高的14个村级班子；其次，坚持“不手软，不推诿，不回避矛盾”的原则，坚决不搞“凑合班子”、“拉手班子”，对剩余16个村中只占位子、缺少点子、四平八稳、工作平庸的软班子和长期搞内耗、工作不协调的散班子和只拿补贴、不工作、把公事当作捎带事的懒班子以及以权谋私、多吃多占的贪班子及主要领导成员缺额、工作瘫痪的瘫班子，果断予以调整。

—拓宽视野选苗子。

在工作实施上，我们改变过去在农村“一把手”选拔上，“找些人谈谈”、“几个人议议”的考察方式，坚持“不画框框，不戴帽子，不任人唯亲”和“条件公开，提名公开，评议公开，选举结果公开”的原则，坚持群众路线，拓宽选人视野，从复退军人、回乡青年、乡镇机关和企业、农村专业户及农民技术员等多渠道中筛选，真正把在改革开放中成长和成熟起来的优秀党员骨干选拔到村级领导岗位上来，全力选准和配备能够总揽全局的支部“一把手”。降帐镇的街子、春光等村，为找一个好苗子，镇党委领导和工作组分别三进省城，三上太白，动员邀请在外搞建设的能人回村任职。法门镇南佐村工作组，与镇党委紧密配合，向全村党员和群众代表发放百余份征求意见书，充分依靠群众，民主推荐书记候选人。视野的扩大，为选准支书人选创造了条件，也为选举奠定了基础。

—严格程序搞选举。

在整组初期，我们参照有关章程、条例，及时出台了《关于村级组织设置及其有关问题处理的意见》，对村级组织设置、干部配备、职能职责、选举程序和干部报酬等，提出了规范性的意见和要求。班子建设中，我们坚持程序，依照组织章程办事，选出的新班子，普遍得到群众信任。召公镇袁新村，村情比较复杂，派性斗争严重，利用小字报互相攻击。在组

织整顿中，工作组严格履行有关程序，积极稳妥地选出了能为群众谋好事、办实事的新的支部班子。

——着眼长远抓后备。

为了有效解决目前农村党员老化现象和村干部难选的问题，县委要求各工作组，在整组期间，每个村支部培养7~10名入党积极分子，对符合入党条件的积极分子，及时吸收到党内来，按照1:1的比例，与乡镇党委配合，建立起村级干部后备队伍。各工作组以此为整组工作的主要任务之一，着眼长远抓后备，积极主动搞发展。据统计，全县30个村，在整组期间共培养入党积极分子271人，建立后备干部队伍187名。与此同时，工作组帮助村支部，落实发展责任，形成了基层党员干部队伍发展的良好机制。

育人——解放思想换脑子

随着建立社会主义市场经济体制实践活动的深入，农村党员干部旧的思维模式和工作方法越来越不适应经济发展的需要。为此，县委在抓好“选人”的基础上，下大力气狠抓村支书特别是新上任支书的教育培训工作，以提高他们的工作能力和政策水平。一是充分发挥县乡党校的作用，对整组村支部书记集中进行党的方针、政策和建设有中国特色社会主义理论的教育，引导他们解放思想换脑子，带动本村经济快速发展。二是建立领导谈话制度。县委提出，乡镇党委主要负责同志，针对整组村支部书记在发展思路、工作方法、领导艺术和工作作风等方面的实际，坚持同他们谈心，交流思想，帮助解决思想问题和工作上的具体困难。三是分类指导，重点培养。举办支部书记读书班、座谈会、现场经验交流会，重点培养其驾驭全局、统揽整体工作的能力。对能力强、工作方法欠妥的通过教方法、教思路，帮助提高领导水平；对有群众基础，但缺少致富本领的，帮助学技术、理思路，提高发展经济的能力；对缺乏闯劲，工作疲软的，通过“结对子”、“走出去，请进来”的办法，帮助解放思想，振奋精神，不

断创新;对主流是好的,但存在弱点和失误的,则通过支部班子民主生活会,开展批评与自我批评,帮助其克服不足,努力工作。

在培训方法上,努力做到四个结合:即形势教育同实用技术培训相结合;集中学习与电化教育相结合;培训学习与外出参观相结合;教思路与教方法相结合。通过多种形式的学习培训活动,新班子很快进入角色,老班子有了新的起色。南阳乡坊村、建和乡墩底村、城关镇扶乾等村支部,通过培训,进一步解放了思想。村支部班子围绕本村苹果、辣椒和笼养鸡等骨干项目,树立大市场,大流通观念,带领群众努力发展规模经济,形成了一条能够发挥各自产业优势的致富路子。

用人——明确职责压担子

在整组中,我们一方面要求驻村工作组长按整组的“五个好”目标全面完成整组任务;一方面而又积极创造条件,让支部书记放手工作,不断激发村支部一班人努力进取的积极性。涉及班子调整的,在班子调整后,县委根据新时期农村工作的任务和特点,及时明确了村党支部书记的五条工作职责,即:抓经济,带领群众致富奔小康;抓支部,发挥其在村级组织中的核心作用和战斗堡垒作用;抓干部,建设好村组两级干部队伍;抓党员,发挥其先锋模范作用;抓思想,建设一个好的村风民风。以此来规范基层支部书记的行动。

在此基础上,要求乡镇党委对支部书记制定严格的考核标准,凭政绩用干部。一是考核经济发展水平,看致富奔小康实施情况和人均纯收入增加幅度;二是考核党支部的战斗力和凝聚力,看两支队伍建设情况和两个作用发挥情况;三是考核思想作风建设,看能否廉洁勤政,为群众办实事;四是考核精神文明建设,看有无打架斗殴、赌博、偷盗等违法乱纪行为。

在明确职责、严格考核的同时,工作组还注意引导支部书记正确处理好四个关系:一是支部书记和支委的关系。使其明确

在支委会重大问题的表决中，支部书记与其他支委享有同等的一票，支部书记起着组织、主持的作用。二是支部书记和党员的关系。支部书记有定期向党员大会报告工作的义务，自觉接受党员监督。三是支部书记与村干部的关系。村干部有为支部书记提建议的权利，支部书记要善于采纳合理化建议。四是支部书记和群众的关系。支部书记要能够倾听群众意见，走群众路线。

无障碍改造工作进展情况汇报 党支部建设工作报告 篇二

按照区委全委会议要求，我就双城镇20xx年基层党组织建设情况向会议作述职，请予评议。

耕地1、7亩，城镇面积3平方公里。全镇现有党组织25个，其中：党委1个，党总支1个，村党支部16个，机关党支部1个，事业单位党支部6个；党员957名，其中：预备党员19人，女党员90人，农民党员810名。20xx年全镇国内生产总值达到2、98亿元，农民人均纯收入达到4928元。

近年来，双城镇深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕石羊河流域重点治理，按照区委“保证抓党建”的工作要求，深入开展了“双争双促”、“双抓双促”、“双建双促”活动，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用，全镇党建工作整体水平得到了全面提升。二是以加强执政能力建设为核心，着力创建“四好”班子。按照“四好”班子创建标准，坚持把理论学习作为提升领导班子成员科学发展的基础性工作，经常抓，长期抓，使班子成员始终做到用最新理论成果武装自己，指导实践，推动工作。党委中心组坚持带头学习，每月至少开展两次集中学习。坚持民主集中，着力增强领导班子科学决策能力。镇党委在充分发挥领导核心作用的过程中，认真执行党委议事规则，坚持集体领导与分工负责相结合，凡是需要集体研究决定的重大问题，

坚持事先沟通，把分歧解决在决定之前，班子成员之间工作上相互配合，困难面前相互支持，形成了领导班子“合心、合拍、合力”的良好氛围，形成了风清、气正、劲足的良好氛围。

三是以推进科学发展为目标，深入开展了学习实践科学发展观活动。我镇学习实践活动从今年9月份开始。参加这次活动的党组织有26个，党员961名。镇党委、政府坚持把学习实践活动作为首要政治任务和重大工作责任，坚持高起点谋划，高标准定位。围绕“解读规划、培训农民、节水增效进万家、调整结构建温棚”主题实践活动，认真组织学习了中共中央关于深入开展学习实践科学发展观活动的重要精神和市区领导的重要指示，深入开展了“温棚定植、暖棚进畜攻坚月”活动。帮扶领导、镇村干部上下联动，因棚施策，集中攻坚，推进了重点工作的落实。围绕双城如何科学发展，广泛开展了问计于民，问政于民，问需于民活动。通过设立意见箱、召开座谈会、走访群众、发放意见建议征求表等形式，广泛征求到了7个方面的意见建议。坚持边学边改，即知即该。自活动开展以来，一些影响设施农业发展、社会和谐稳定的突出问题得到了有效解决。通过学习实践活动，党员干部进一步拓宽了工作思路，摒弃了不适应、不符合科学发展要求的思维，在事关全镇科学发展的重大问题上形成了新共识。在“万名干部进村组、科学发展到农户”活动中，镇村干部从解决日光温室扣棚定植的问题抓起，从群众反映强烈的问题改起，深入村、组、农户，大力宣传科学发展观的深刻内涵和精神实质，宣传党的十七大及十七届三中、四中全会精神，宣传石羊河流域重点治理政策。敞开心扉与群众交流，倾听群众意见，着力破解发展难题，帮助群众理清发展思路，制定发展规划。截至目前，各级干部走访村民小组159个，走访农户6800户。全镇16个村159个村民小组都制定了适合本村本组的发展思路和目标。建立了党支部。达桐村、宏济村通过村上筹一点、上级补一点的方式，购置了办公家具，配套了相关设施，建成了区级党建示范点。10月份按照区委组织部的安排，完成了16个村村级活动场所的建档立卡工作。

五是以加强教育管理为手段，狠抓了党员干部

队伍建设。党员干部和人才队伍是农村发展的骨干，也是加强农村党建工作的中坚力量。今年4月，我镇以村党支部为单位，对各村党员队伍、村干部队伍、乡土人才队伍、致富带头人队伍认真开展了调查摸底，全面掌握了“四支队伍”的文化、年龄结构、思想动态、从业状况情况。为解决当前农村党员队伍中存在的年龄老化、文化偏低现状，突出“政治优，年纪轻，文化高，致富强”的重点，注重在致富能手、搭棚典型、复退军人、孝亲敬老的优秀分子和妇女致富带头人中培养发展党员，今年以来，共培养入党积极分子275名，发展党员45名。加强流动党员教育管理。对全镇30名流动党员发放了《流动党员活动证》，与流动党员保持经常性的联系，及时掌握了解他们的思想、学习、工作情况，保证了流动党员离家不离党，经常受教育。认真落实离任村干部有关政策。对全镇离任村干部任职情况反复进行核实上报，全镇有107名累计任职5年以上的离任村干部享受每年800-1500元的离任补贴。加强村级后备干部培养。建立了村级后备干部人才库，完成了对104名党员群众公认的后备干部的建档立卡工作。通过公开选拔，在全镇乡土人才队伍中选聘了8名农民科技助理员，先后分期分批到区农技中心学习培训，使其在日光温室技术指导方面发挥了积极的作用。加强致富能人队伍建设。通过教育培训、项目扶持、资金帮助等措施来抓好致富能人队伍建设，全镇致富能人队伍累计达到44人。今年以来，面对异常繁重的任务和空前严峻的形势，镇党委、政府从抓机关干部作风入手，着力加强机关干部队伍建设。要求机关干部认真履行岗位职责，提高工作效率。制定并完善了《领导干部工作公示制度》、《机关干部签到制度》、《机关干部学习制度》、《机关干部考勤制度》等一系列更加切合实际、便于操作的规章制度。建立健全了公务接待用餐、文件传阅、机关财务审批等管理制度，明确了领导干部职责，规范了干部行为，降低了行政成本，形成了高效务实的工作机制。

六是以远程教育基地为平台，增强了农民致富的本领。围绕“建、管、学、用”四个环节，进一步完善措施，切实加大工作力度，认真组织党员群众参与远程教育培训，两个新建站点、十四个依托终端站点全面运行，在加强实用技术培训、引导农民致富方面发挥了积极地作用。八是以贯彻执行党风廉政建设责任制为载体，形成了风清气正的良好环境。进一步完善了党风廉政建设责任制，落实了分工，明确了责任。大力开展廉政文化进农村、进企业等“六进”活动，在社会上初步形成了以廉为荣、以贪为耻的良好社会风尚。深入开展预防腐败试点项目。确定农技站、财政所、计生站、卫生院四个单位为预防腐败试点单位，各单位结合实际，制定了实施方案，深入开展了预防腐败试点工作。完成了全镇16个村村级财务的审计工作，进一步核对了镇村两级债权债务，为化解镇村债务工作打下了良好的基础。规范和完善了镇村两级党务、政务、村务公开工作。10月份，按照政风行风建设工作的要求，在镇域范围内扎实开展了政风行风评议工作，对26家镇属和驻镇单位基层站所进行了民主评议，督促各单位改进了作风，取得了明显成效。

一是党员队伍建设还不适应新形势要求，先锋模范作用不够凸显。普遍存在年龄偏大，文化层次偏低现象。二是个别支部推进石羊河流域重点治理的核心作用发挥的不明显。部分村干部“双带”能力不强，与农民群众增收致富的愿望存在矛盾。部分村干部立场不坚定、思想上产生动摇、畏难情绪严重、等待观望，组织实施束手无策。三是农村党员缺乏长期有效的培训、培养机制。

四是农村基层组织经费紧张，农村党员开展活动没有经费保障，造成农村基层工作日益艰难，难以发挥“龙头”作用。五是村干部待遇偏低，与高强度的农村工作存在矛盾。一定程度上影响了村干部工作的积极性和热情。

深入开展学习实践科学发展观活动，按照十七届四中全会的要求，以加强党的执政能力建设和先进性建设为重点，充分

发挥基层党组织在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中的领导核心作用。加大非公企业党建工作力度。把发展设施农业、培养新型农民、维护农村稳定贯穿于始终，鼓励党员积极参与石羊河流域重点治理。建立健全教育、管理、服务党员长效机制。认真做好发展党员工作。着力打造高素质的村党支部书记队伍。全面落实党风廉政建设责任制，进一步完善和拓展政务公开、村务公开工作，增强透明度。着力打造责任型、服务型、效率型政府。努力解决制约农村经济发展的“瓶颈”，着力改善民生、让广大群众共享改革发展的成果。

无障碍改造工作进展情况汇报 党支部建设工作报告 篇三

国家地质公园位于我市旗境内，保护区面积5000平方公里，由北大山阿斯哈图花岗岩石林、青山岩白群及花岗岩峰林、达里诺尔火山地貌、黄岗梁第四纪冰川遗迹、热水塘温泉、平顶山第四纪冰斗群、西拉沐伦大峡谷、浑善达克沙地等8个园区组成，园内保存的地质遗迹在国内外具有独特性、稀有性、典型性、优美性、自然性和完整性，该公园是探索内蒙古高原隆升和中国北方环境演化的一部地学知识百科全书和自然博物馆，具有地学研究、旅游观光、艺术观赏和历史文化价值。加强该公园基础设施建设，是晋升世界地质公园必备的基础条件。

通过国家投入、地方配套、招商引资等多渠道投资进行地质公园的基础设施建设，使该公园的基础设施更加完善，达到晋升世界地质公园的要求和标准，为晋升世界地质公园奠定基础是十分必要的。

一是国家地质公园地质遗迹资源调查评价和研究工作初见成果。克旗与中国地质大学地质公园（地质遗迹）调查评价研究中心签定了五年合作协议，专家对该公园地质遗迹进行了多次考察并作出了科学的评价和认定。

制定并出台了《国家地质公园（地质遗迹）保护管理办法》，制作了《内蒙古世界地质公园》画册、光盘及相关图片。聘请北京地质大学地质公园（地质遗迹）调查评价研究中心完成了《国家地质公园总体规划》和《国家地质公园二期规划》。

三是为加快国家地质公园管理、保护和晋升世界地质公园进程，赤峰市政府投资100万元、克旗政府投资500万元，主要用于申报世界地质公园（地质遗迹）管理与保护、地质遗迹考察评定与总体规划、地质公园旅游宣传与推介等前期工作。

（一）申请晋升世界地质公园旅游基础设施建设资金。

晋升世界地质公园旅游基础设施建设总投资需2112万元，其中：申请旅游基础设施建设资金1500万元，地方自筹612万元。

（二）申请晋升世界地质公园地质遗迹保护资金。

地质公园地质遗迹保护总投资需3225万元，其中：申请上级补助资金3075万元，地方自筹155万元。

（三）申请晋升世界地质公园规划、论证的前期费用。

国家地质公园晋升世界地质公园是一项系统工程，规划必须先行。

科学合理建设该公园，进一步改善基础设施条件，为建立世界地质公园奠定基础，需要制定8个园区的详细建设规划。由于我市财政困难，恳请上级政府扶持解决100万元，用于编制地质公园的详细建设规划、论证的前期费用。

无障碍改造工作进展情况汇报 党支部建设工作报告

篇四

坚持以党的xxx精神为指导，坚持政府主导，有关部门各负其责，采取社会广泛参与的社会化工作方式，充分整合一切可利用医疗技术资源，本着及时、就近、就便的原则，建立白内障复明无障碍运行长效机制。进一步推动全市的防盲治盲工作，使全市白内障患者得到及时有效的治疗，把“光明扶贫”行动不断引向深入。

2011年为全市所有成熟期、适宜做手术的白内障患者实施复明手术，确保人工晶体植入率95%以上，脱盲率100%。以后力争做到每新发生一例，及时治疗一例，实现“白内障无障碍市”的目标。

市残联、卫生局组织管理人员和医院眼科医生进行筛查组织、眼病诊断等相关业务培训，普及白内障疾病的有关知识。

由残联、卫生局组织乡镇残联、卫生院对全市的白内障患者进行逐村、逐户、逐人调查，做到不漏一人，并做好记录，建立档案。

由眼科专业医生做好初步筛查工作，确定手术适应患者，由医院对复查审定的患者确诊，填写病历。

符合救助标准和手术适应症的白内障患者，由市残联统一安排，分期分批组织到指定的医疗机构实施复明手术；非贫困白内障患者，由患者自行选择医院实施手术。

开展创建“白内障无障碍市”行动，是体现以人为本，构建和谐社会的举措，真正为老百姓办实事、办好事的重要举措。各部门要充分认识此次行动的重要意义，将其作为一项民心工程、德政工程来抓，统一思想，提高认识，精心组织，加强领导，落实责任，通力协作。为确保我市2011年实现“白内障无障碍市”的工作目标，成立任丘市创建白内障无障碍市工作领

导小组，由市政府主管市长为组长，卫生局、财政局、残联、劳动和社会保障局负责同志为成员，领导小组下设办公室，办公地点设在市残联，负责日常工作。

无障碍改造工作进展情况汇报 党支部建设工作报告 篇五

为认真贯彻落实党的十九大精神和新党章，进一步加强我党党建工作，增强党员队伍整体素质，不断提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力。农业党委完善党建工作创新考评体系，保证基层党建工作创新有序推进。特制订年度计划。

(1)总体要求：坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以学习实践科学发展观活动为契机，认真贯彻党的十九大精神，全面提高党员干部队伍的整体素质为目标，进一步加强党组织建设，与时俱进，开拓创新，为促进拖市事业更好更快发展，提供强有力的组织保证、精神动力和智力支持。

(2)工作目标：党员政治思想素质有新提高，领导班子能力建设有新增强，党员教育管理工作有新局面，基层党组织建设有新进展，基层干部精神面貌有新变化，党组织建设有新推进，各项事业发展创新水平。

二、进一步加强党员干部理论学习

(1)完善、落实党员学习教育机制。坚持领导和基层党组织负责人讲党课制度，每年至少组织一次党课教育。

(2)认真做好老干部工作。进一步加强对离退休干部党支部的领导，坚持从思想、政治、生活关心关注老干部工作，坚持每个月安排离退休人员进行学习，并向老干部通报各项事业进展情况，主动关心老同志，落实好老同志的各项待遇，从经费、活动场所等方面支持老干部工作，充分调动老同志发

挥余热。

(1)加强党委的建设。多渠道拓宽党务干部视野，进一步增强党员的政治意识、大局意识和责任意识，提高工作的能力，完善党内激励、关怀、帮扶机制，教育引导党员为基层服务，建立健全群众利益保障机制。建立党组织定期慰问和帮扶困难群众机制。每年走访慰问一批老党员、特困党员。

(2)坚持和健全党内生活制度。要严格按照党章的规定，开展党的组织生活，提高组织生活会的质量。党员大会每季度至少召开一次，并做到规范化、制度化。保障党员民主权利，积极推进党务公开。

(3)做好发展党员工作。每年年初都制定和下发了《关于切实做好发展党员工作的通知》和《年度党员发展计划》，健全发展党员工作责任制，明确党委书记是发展党员工作第一责任人。认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，重视在生产、工作第一线 and 青年中发展党员。加强对入党积极分子培养教育，不断扩大入党积极分子队伍。

(4)做好年度表彰。每年“七一”期间集中开展一次先进党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者评选表彰活动。

(1)加强领导班子执政能力建设。领导班子成员要适应社会主义市场经济的要求，提高驾驭市场经济的能力，要有战略思维和大局观念，对全镇发展要有预见性和判断力，提高捕捉机遇的能力。

有针对性进行教育指导，引导基层干部自觉摆正位置，增强民主管理、依法办事的意识。并把基层民主政治建设纳入党建工作重要内容，作为村级工作实绩底线考核的重要部分，指导基层开展民主政治建设活动。按照规定要求，每年召开一次领导班子民主生活会。

(3)加强领导班子作风建设，大兴调查研究之风。领导要干部讲学习，讲政治，讲正气，顾全大局，增强团结，保持奋发有为的精神状态。要重实际，说实话，务实效，办实事，坚持深入基层开展调查研究制度，局领导每年至少两次深入基层调查研究。

(4)加强干部队伍建设。建立健全干部选拔任用的科学机制，推进《干部任用条例》贯彻落实，不断优化干部队伍的结构。从整体上推进党委所辖各局干部人事制度改革步伐，探索建立科学的干部实绩考核方法，不断完善干部年度、任前、任中考核，建立定期分析领导班子的机制。

无障碍改造工作进展情况汇报 党支部建设工作报告 篇六

一、狠抓网络建设工程，提高了网络覆盖率。

二、狠抓政务办公系统，提高政务信息化水平。

三、狠抓农村管理信息系统的推广应用，逐步实现农村管理信息化。

四、狠抓数据中心的建设，提高信息化基础管理水平。

五、狠抓信息员队伍建设，确保系统能够达到良好的运行效果。通过一年多来的数字化建设，河洛镇的信息化水平有了明显提高，截至20__年8月，建成并开通了镇机关局域网，建成了1个企业信息应用局域网，另外还有1个村委会的局域网正在建设中；较为成熟的机关政务办公系统已经形成。目前17个行政村安装了网络dvd[]农村远程教育系统已全面建成。

通过电子政务的建设，领导和机关工作人员信息化建设意识大大增强，办公业务领域的计算机应用不断普及。目前机关共有电脑30余台，平均每两人一台电脑，每个科室至少有1台

电脑，并要求各村委会至少配备1台电脑，每名机关干部都熟练掌握了电脑操作，公文、信息处理的效率进一步提高，一支既懂办公自动化技术又熟悉机关业务的专业队伍已经形成。并且促进了政务公开，提高了镇村两级的办公效率，增加了政府的服务能力。镇政府在互联网上向公众介绍政府的各类信息，公众可以在网上访问镇政府的主页，了解政府的各个组成机构及其详细的资料，各部门机构制定的各项政策、工作规划、业务范围等。公众还可以在政府主页设定的专栏中，写下自己对镇政府各种意见和建议，镇政府派专人负责搜集整理公众意见，并落实其中需要处理和解决的事件。同时，各村村民也可足不出户、通过点击电脑，便可以对镇政务以及全镇的发展情况一目了然。这样大大增强了群众参与的责任感，有利于实现决策民主化。

起初农村家庭购买计算机主要是为孩子们学习用，后来受其影响人们的意识和行为也逐步发生了改变，闲暇时自由上网冲浪，看看国内外大事，发个e—mail等等，从不了解到亲手动用，从麻将桌到电脑桌，这些以前看似很神秘的事情，现在变成了现实。网络在潜移默化中改变了人们的生活，促进了人们旧有的思想观念的更新和转变，人们的信息化综合素质也随之有了很大的提高。

在招商引资、工业区建设等工作中，我镇信息化的稳步发展吸引了一批投资商来投资置业，这些投资企业不仅看中了这里的区位优势，更重要的是镇政府的超前意识和信息化的普及。信息化建设促进了经济发展，经济发展又为剩余劳动力就业提供了岗位，而信息化又提供了一条便捷的途径为岗位输送劳动力。仅20xx年，网上登记求职人员达1600多人次，通过求职专业的分类与人才培养，推荐出800多人次，切实解决了待岗就业人员的就业难题。

河洛镇正逐步发展为兼有城市和农村优点于一体的田园城市。先进的电话、电视、互联网络，大大缩小了城市和乡村的区位差异，加之信息网络的影响，城市和农村不再受距离的约

束，农民也可以足不出户而知晓天下事了。

二0xx年八月十五日