

班组培训总结工作计划表(精选7篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

班组培训总结工作计划表篇一

一年的培训生活即将结束，这一年的学习培训生活，是我人生中最为重大的转变，从一名散漫的学生到一名遵章守纪的铁路职工。

通过这一段时间的学习，我改掉了在学校时的很多小毛病，同时我的各方面能力都有很大的提高，心态更是发生了极大的转变，有了较强的社会责任心。在这一年时间里，我的培训学习工作主要经历了两个过程，一是在专业知识培训学习上，二是在实践经验积累上。

在专业知识培训学习上，首先深化青岛电务段“安全畅通千里眼，追求卓越每一天”的安全为本的深层意义，分别经过了铁路局职工的思想转变培训和专业安全知识培训，在思想上，要做到了理想与现实之间的自我调整，应适应现实，不可动摇，从正式签约的那一天起，我便成为一位铁路职工，铁路是个以安全为主的单位，作为其中的一名职工，首先应具备强烈的社会责任感和集体荣誉感，坚决执行段里下发的调度命令，不蛮干，不违章，遵章守纪，不能再像学校那般松散，无组织无纪律。在安全上，我经过了铁路运输安全基本知识的理论讲解，铁路信号的认识和深入了解，设备故障处理专业技能学习，并且在每一阶段的学习后都进行了严格的考试，我都按照要求认真完成了考核并顺利进行下一阶段的培训。

白的地方坚决做到深知熟解，并能举一反三。在求知的过程中我严格执行‘三不动’‘三不离’‘七严谨’规章制度，在行车故障情况下能熟练的在脑中模拟故障处理的步骤和标准细则，遇到特殊情况能做到不急不乱，快速准确的反映出解决方案，在以后的正式工作中保证动车的安全正常运行。

在培训期间和培训结束后，我都对我在青岛电务段的培训进行着不断的记录和思考，尤其是7.23铁路特别重大事故以后，进行了个人的反思和总结：首先，要全身心加入铁路这个大家庭。要以平静的心态看待铁路的发展，以积极的心态参与工作，以乐观的心态面对生活。在工作中以积极的心态面对工作，积极主动地做好分内之事。一要充满信心。

二要有紧迫意识。努力工作，要把压力转化为工作的动力，高标准、严要求，认真完成自己的本职工作。必须增强竞争紧迫感，自觉提高自身素质。在铁路跨越式逐步深入发展的今天，必须对自己有清醒的认识。随着铁路发展改革力度的不断加大，必须改变了已往觉得进了铁路就算捧起了“铁饭碗”的观念，“瓷饭碗”的竞争紧迫感明显增强。提高自身综合素质是在改革和竞争中取胜的关键，在工作之余要加强学习，给自己补充能量，以适应竞争环境。

第三，在紧张严肃的环境下做好自己的本质工作。杜绝利己主义，心浮气躁。作为一名入党积极分子，在接下来的工作中，我一定戒骄戒躁，严格要求自己，时刻警示自己，永远把青岛电务段的利益放在个人利益之上。工作、生活中遇到问题力求果断、细致，遇到有不如意之处，多从自己身上找原因。克服松懈心理，树立生活、工作目标，化劣势、失败为前进的动力，保持旺盛的战斗力，做到积极肯干、吃苦耐劳、艰苦奋斗。

第四，要勇于开拓创新，永葆工作中的生机和活力。在工作中要勇于开拓创新，勇于大胆实践，不断总结以往工作的经验，谋划新思路，采取新举措，开创新局面。今后的工作中，

自己要进一步发挥积极性、主动性和创造性，针对工作中存在的种种问题，在充分听取领导和同志们的意见和建议基础上，认真反思，逐条改进。以更饱满的生活热情，更加坚定的信念和旺盛的斗志投入到工作和生活中，以良好的心态迎接来自任何方面的挑战，从而实现由被动向主动的转变和跨越。

在今后的工作过程中，我必将以饱满的热情和主动的态度做好我的本职工作，

为青岛电务段贡献一份力量，建设现代化的中国铁路，尤其是新时期的中国高速铁路，不仅是我们肩头义不容辞的责任，也是我们引以为豪的使命。我要以与时俱进的使命感，以勇挑重担的责任感，善观大势早运筹，善谋大事主动干，用我的实际行动描绘铁路跨越式发展的美好蓝图。

班组培训总结工作计划表篇二

本月4号至9号，我有幸被单位选派到上海参加“20xx年金牌班组长培训班”学。在整个学习中，我认识到班组长的使命和任务，深入了解到班组在企业中的地位和作用，明确了现代企业对现场管理干部的具体要求。与此同时，也更加认识到自我工作中的不足之处。面临金融危机的爆发，濞阜铁路的重组，企业竞争日益加剧的今日，要想胜任班组长工作，仅有不断学习新知识，更新思维方式，才能改善以往固有的工作模式和工作方法，以先进的管理理念促进企业的跨越式发展。

经过学习，我得到这样的启示：班组长在企业生产中起着承上启下的作用，是企业有机组成部分的重要元素，仅有将班组长的工作做透做细，使每一个班组充满生机和活力，企业才会有旺盛的生命力，才能迅速发展。异常是当前我们公司进一步深入发展的关键时期，班组建设和管理就显得更为重要。

然而班组长在具体工作中还是有必须的难度。一方面，必须要在管理工作中充分调动班组成员的进取性，协调解决各种问题；另一方面，又要深入工作现场，全面了解各个生产环节，才能发现问题，管理到位。一个称职的班组长，既不能有“做班头、教头，不做锄头”的思想，造成管理者和被管理者的对立；又不能凡事大包大揽，事必躬亲，吃力不讨好的同时，也不利于发挥班组成员的主动性。如何做到不仅仅自我要能出色的完成任务，还要使班组成员个个会干，个个愿干。经过学习，结合工作，我对自我以后的工作有个初步的思路。

一要强化业务技能，提高学习本事。班组长要想服众，必须得有拿的出手的业务技能。作为管理干部，不必须在生产技能上比普通员工出众，但在贯彻领导意图、办文办事协调等方面，要显示出自我的专业水准。同时，要主动进取地学习，掌握更好、更新的管理手段，仅有这样，才能树立威信，适应班组管理的需要。然而，单靠班组长一个人的力量是不行的，还要带领全班人员学习业务，提高技术水平，组织、引导、实施各种形式的技能培训。要本着干什么、学什么，缺什么、补什么的原则，扎扎实实搞好岗位技术培训，提高班组的业务水平和综合本事，不断增强班组的凝聚力。

二要理清工作思路，做到心中有数。作为一名班组长，首先要清楚自我要做什么、能做什么，对自我的业务范围要做到心中有数。譬如对我们票房来说，微机的正常运行，售票人员的业务技能，电脑操作的熟练程度，班车的变动情景等等，都属于我的业务范围，仅有把这些问题搞清楚了，在遇到问题时，才不会手忙脚乱，不知所措，才不至于耽搁车站的正常运转。仅仅了解这些还不够，还要对自我班组的人员做到了如指掌，始终要处在受控状态，如班组每一个成员的技术水平如何实际工作本事怎样能否胜任所从事的工作不胜任又该怎样办等等。当然，自我在这方面的差距还是很大的，有待于在实践中进一步提高。

三要讲究工作方法，切忌华而不实。带领班组工作讲实际、求实效，实事求是，切忌华而不实。工作态度要端正，高标准、严要求，坚决纠正马虎、凑合，不在乎等不负责的行为，大力发扬认真负责、吃苦耐劳、无私奉献的爱岗敬业精神；另一方面，要针对不一样人员的个性、脾气和本事加以区别对待，要扬长避短，知人善任，充分调动每个人的潜能，发挥他们的聪明才智，共同为做好班组工作而不懈努力。当班组工作中出现困难的时候，首先要树立战胜困难的决心和信心，研究不一样处理方式会产生的一不一样效果。本人参加工作时间不长，这些还有待于前辈的多多提点，需要自我在实践中不断摸索、领悟、总结和提高。

四要做到严格管理，严于律己律人。班组长要有原则性，为人处事要公道正派，按照规章制度办事，正确处理情、理、法的关系，对班组成员工作上要严格要求、一丝不苟，在生活上要给予无微不至的关怀。在班组内部，要进取创造一种健康向上、和谐友善的人际关系。作为班组长，还要吃苦在前、享受在后，严于律己，要求别人做到的，自我首先要做到，要求别人不做的，自我也应当不做。不能私字当头，只研究自我的利益。要适当的坚持和班组成员的距离，很多时候、许多方面要用人格的力量来影响人、感召人，要先人后己，以整体利益为重。仅有这样，班组才会有很强的凝聚力和战斗力，才能更好的发挥团队精神，班组工作才能展现良好的风貌，创造出辉煌的业绩。

五要善于总结思考，做到举一反三。要经常总结自我的班组工作，方方面面、条条块块，每个阶段每件事情都要及时全面总结，从中发现成功和不足、经验和教训，经过反思、总结继而提炼出对工作有帮忙的东西，然后加以推广和发扬。还要善于向别人学习，拓展自我的知识面，学习分析问题的思路等等。出外学习和邀请专家教授授课的机会毕竟是有限的，这就有赖于自我平时就树立学习意识，虚心向前辈请教，在工作中不断学习，不断丰富自我。

还要善于思考。思考应当是全方位的，做事情之前的构思、计划与决策，过程中的监督、分析与比较以及事后的检查与总结，都需要进行系统的思考。俗话说，不打无把握之仗，要目标明确、准备充分、有的放矢，才能赢得最终的胜利。

总之，经过本次培训，使我对班组管理有了全新认识。我将以本次培训为起点，提高自身综合素质，强化科学管理意识，提升班组管理水平，为公司的发展贡献绵薄之力。

班组培训总结工作计划表篇三

首先感谢公司为我们提供这样一个机会，在天津中石化培训中心五天的学习中，我感到受益匪浅，认识到自己以往工作中的不足之处，对班组管理工作有了一个全新的认识。

这次培训的内容主要有班组长的角色认知，创造良好的心态，班组的基础管理，科学的工作方法，员工管理，以及交流沟通六个方面。培训采用互动的方式，其中有很多游戏、讨论活动，通过游戏讨论以及小组发言提高对班组管理的认识，在次此我想谈谈这次培训后自己对班组管理工作的几点认识：

一、首先认识到了自己所扮演的“角色”，明白了自己作为“兵头将尾”，在工作中承担者承上启下的桥梁作用。作为下级我们是各项任务的执行者，是领导的辅佐者，作为班组长要正确领会领导的意图，服从领导指挥，还要不折不扣的完成上级下达的各项任务。作为下级，我们要确保班组职工思想的稳定，要充分调动职工工作的积极性，督促班组成员严格遵守各项规章制度，在工作中对发现的问题要及时进行指导和解决，增强班组的凝聚力，努力营造一个团结、高效的班组，使职工们用较高的工作热情和信心去完成各项任务。作为同级，我们和其他班组是合作者，在工作中要做到一切从大局出发，不能只顾部门利益，要将安全生产始终放在首位，大家分工不同，只有互相配合才能顺利完成任务。

按照计划去执行，利用班后会总结当天工作中的不足并及时进行改进，这种方法叫pdca循环管理法。其实我们以前也基本上是这样做的，只是对这种方法没有一个科学、正确的认识，实际操作中经常出现疏漏。在工作中我们还要及时检查职工是否按标准化作业，对违章作业及时进行查处，作为班组长对各项工作严格要求，做到奖罚分明、客观公正、合理，多激励和表扬职工，根据每名职工的特长合理安排工作，最大限度地发挥职工的潜能。

三、认识到了沟通对于班组管理工作的重要性。在以前，我只会干活，让我在人前讲讲话很困难，遇到开会很少发言，平常工作中只顾自己那点事儿，很少与班组成员进行私下交流，在工作中往往是简单粗暴，工作很不顺利，自己也不明白问题究竟出在哪儿，通过这次学习让我认识到了自己在沟通方面存在的不足，明白了良好的沟通能力对于班组长管理工作的重要性以及该怎么样与人进行沟通。我认为沟通要讲求方式方法，对于上级，首先得尊重他，本着服从的原则，要适应上级，理解上级，及时将工作的进展情况反馈给上级，要敢于说出你的想法。对班组职工，要善于倾听他们的心声，积极回应，要排除个人情绪，要站在别人的角度想问题，与职工平等的交流，关心他们的生活，帮助他们克服生活中的困难，让大家感到我们是一个整体、一个团队，努力树立职工的责任感、使命感。

调动班组成员的热情，积极参与管理，才能取得好的工作成绩。更要发现自身的不足，积极主动的学习，掌握更好、更新的管理手段，提高自己所在班组的业务水平和自己的沟通能力，不断增强班组的凝聚力。

在今后的工作中，我将用所学到的班组管理知识在工作中去实践，努力提高自身的综合素质，以制度管人，转变思想观念，不断开拓创新。通过这次学习，也使我对班组管理多了一份信心和决心，在以后的工作中会更得心应手，更有力的承担上级布置得各项工作任务。

20xx年4月21日

班组培训总结工作计划表篇四

为了使班组长能够认清自己在公司所处的位置，摆正自我，发挥“兵头将尾”的作用，更好地履行自己的职责，提高公司基层管理人员的管理水平，同时能够带领好自己的团队，组建高效的基层团队，公司于月日至日组织了公司生产系统的班组长到进行“卓越团队训练”户外拓展训练。此次天夜的训练由承办，由培训师共同负责，先后举办3期，共有42名组长参加了此次训练。

月日训练正式开始，所有参训人员都穿上迷彩服进行了大约分钟的课前训练，训练中，教官特别强调了训练期间的组织纪律和相关的注意事项。为了让参训人员更好地融入团队，提高团队意识，将参训人员分成了个队伍，每队名队员，并通过参加各种活动以积分的形式进行比赛。

月日，在教官的带领下，所有参训人员来到培训教室。老师首先对学员的到来表示热烈的欢迎，并阐述了拓展训练的含义和此次培训的目的和意义。在老师的指导下，个队伍各选了一名队长和政委，取了队名和队呼，并制作了队旗。

拓展培训揉合了高挑战及低挑战的元素，学员从中在个人和团队的层面，都可透过危机感、领导、沟通、面对逆境和辅导的培训而得到提升。它强调学员去“感受”学习，而不仅仅在课堂上听讲。随着训练的展开、各活动项目的进行、心得体会的分享，各参训人员逐渐地融入到各个团队中，参训人员的意识和观念也在进行着转变。天的拓展训练，一共进行了个活动项目，每项活动都给参训人员留下深刻的印象。通过体验式的活动项目，参训人员结合工作进行了心得体会分享，从中感悟了很多为人处世的道理。比如怪兽行游戏，让大家明白了要想获得成功必须全体人员同心协力，一起努力，同时也看到了创新带来了不一样的结果；进化论游戏中，

使大家知道了要想把工作做好，达到预期的目的，就必须扮演好自己的角色；在硫酸河游戏中，让大家学会了合理分工和资源利用。在风雨人生路活动中，让大家知道了工作中要相互信任才能提高效率，同时也体会到了残疾人的痛苦。在领袖风采活动中，我们明白了领导的承诺和责任，并学会了感恩。

天夜的训练中，公司领导经常询问训练的进展情况，月日下午公司领导代表公司亲临训练现场，再次慰问了全体参训人员并和所有成员一起联欢，这充分体现了公司领导对参训人员的重视和关心。

月日下午在培训教室里进行了拓展训练的总结，在悠扬的音乐声中，各参训人员纷纷写下了训练的心得体会，重点对训后行动计划和新员工培训做了详细的计划。总结的最后一项议程是颁奖，在天夜的训练中，率领的队最终以总分分的成绩获得团队比赛的冠军，为该队的每位成员颁发了奖品。随后，鉴于各队队长的出色表现，也对他们进行了颁奖。训练结束后，全体人员和公司的培训老师以及助教进行了合影留念。

月日下午，集团班组长“卓越团队训练”拓展训练在一种轻松愉快的氛围中圆满结束，各参训人员的参训效果将在他们以后的实际工作中得到证实。

参训回来，公司组织召开了拓展训练座谈会，会上，班长刘斌对班组长修养有了新的认识。他指出，这次公司组织了班组长的学习工作，主要目的是提高每个班组长的能力和素质培养，从而更好的完成工作，提高工作效益。这次学习使自己受益匪浅，更使自己了解做一名班组长的使命和职责。他说，企业的班组就象企业的细胞一样最为基础，班组健康企业才能健康。中国每年有20xx多万的班组长上岗，承担着每个企业的产品生产、质量保证以及基层员工的管理重任。他们时时在现场、时时在终端、时时盯着员工、时时控制着质

量、成本、进度、安全……随着市场竞争的加剧，对这支庞大的基层执行团队的要求也越来越高。微软的总裁比尔盖茨明确指出，企业的核心竞争在于员工素质的竞争，班组长在员工素质提升中又起着至关重要的作用。同时，他认为，班组长必须具备四个素质：

2、文化技术素质，班组长应熟练掌握本工种、本岗位生产的基本操作技能；精通本岗位、本工段、本车间产品的技术指标、工艺规程、操作要领；熟悉本班组生产设备和工具的性能、构造、维护保养知识，并能排除较复杂的故障；对生产中出现的紧急情况和技术质量问题，有正确果断的组织处理能力；善于学习和掌握新设备、新技术、新工艺、善于组织革新创造，是生产技术上的多面手。

3、管理素质，班组长应具备管理意识和管理能力。要掌握班组计划管理、生产管理、质量管理、安全管理、技术管理、设备管理、劳动管理等班组基础工作的基本知识和技巧，确保生产运行。班组长由于是最基层的管理人员，除了要拥有一定的专业技术能力之外也要具备一定的管理能力。

4、心理素质，班组长要懂一些心理学的知识，在生产和管理中注意协调人和人的关系，依据心理学原理，运用心理学的研究成果，实行人性化管理，在生产中通过调动人的积极性来共同实现企业目标。

班长xxx连根据教授讲的进行分类管理，员工积极性普遍提高和明显增强。他从人、机、料、法、环几个方面入手，内容涵盖了班组的人员管理、装置设备维护、生产过程管理及工作环境要求等方面。全面规范了班组的日常管理和生产工作，对生产一线工作的每个细小环节都进行了具体、明确的、量化的要求，实现了关键环节、关键流程的管控，避免了人为因素、设备因素和流程因素带来的不确定性。同时，建立健全奖惩考核制度，有效调动起员工工作的创造性和积极性。

班组培训总结工作计划表篇五

20xx年7月5日至20日，丰台教工委教委组织中中学校长到华东师大教育部校长培训中心学习，我受第二小组组长石磊校长委托，就本小组学习情况总结如下：

这里没有现成的东西，大家主要通过学习理论知识，借鉴实践经验，理清自己学校的办学经验。校长培训中心更多的是理论思维，让大家体验与感悟，不要把理论看得过高或过低，大家都要把满瓶子的实践经验释放出来，把空瓶子装满带回去。

大家相互之间多说说话，打个招呼，给个笑脸，多交流，一个人与一个人交换苹果还是一个苹果，两个人交换思想，那就得到两种思想。尤其是体现在教育现代化是教育观念现代化重要还是教育设施现代化更重要的辩论会上，体现的非常充分，立新主任最后的点评是双赢，最好的印证。

心态不好任何事情都做不好，对学校工作也是这样。我们不能改变环境，但可以改变自己，应该有一种积极的心态，我们克服水土不服，上海天气闷热，上学路途远等各种困难，但我们主要是学习，就当回学生，放掉当校长的架子，大家都是一样来学习的。这里不仅培训过校长，还培训过局长、厅长，大家坐在这里就应转变角色。只有良好的心态才能有健康的身体。健康的三个标准：没有疾病。健全的人格和良好的心态。对环境的适应能力。原本嫌学习困难多的念头慢慢的消除了。

每天都要把当天学习的内容进行反思，写在专用的本子上，同时还要对这一天的教师上课情况作出简短评价，中心要求学员必须完成各校的swot战略综合分析和一个较为完整的学校改进行动计划，我组学员非常认真，研讨，交流，思考，撰写四个环节，最终以电子稿全部完成作业。住地可以上网，很方便，中心还有资料室，便于我们查阅资料。

最后在交流学校行动计划时，大家普遍认为：思维决定行为，行为决定成败。

第一，关于机会问题。每个人和学校给予的机会不是很多，对于人生来说抓住机会是很重要的。教育没有彩排，每次都是正式演出。

第二，关于团队问题。人多并不一定力量大，学校不是校长一个人的，领头固然重要，但是一个优秀的团队更为重要。

第三，关于创新问题。我们要改变固定的思维方式，打破思维的习惯，理解规则，只要有条缝，就打进去。现在上海和江苏校长们在求异，而我们却不断的求同。创新重在新，新贵在异，异贵在变。如课堂的模式，老师的语态、眼神等。

第四，关于规划问题。办学首先要考虑目标。这目标不是校长一个人定的。要制定切实可行的方案。要认真执行，这是关键，要在执行上下工夫。这整个过程就是管理。

第五，校长的心态问题。作今天是校长，就应做得像个校长。要不断的学习，要净心的研究，要勇于实践。做到四个字：“胆”量与勇气；“识”要有智慧；“法”要讲规律、方法，也要守法；“情”既要理性又要讲情，以情感人。做好听、看、做、思、讲的每一个环节。

整个培训活动结束了，真是掌声多、握手多、笑声多、思考多、交流多、听得多。

最后谈谈自己的感悟：

第一，教师的培训方式可以不断的创新和调节，许多时候老师的培训以单方的接受为主，很少有参与式的，体验式的培训，应该说教师也应该有活跃的气氛，生动的内容，专业的引领。

第二，教育工作就如“太阳每天都是新的”一样，它没有彩排，没有预演，每一次都是正式“演出”。老师上课、校长办学都是同理。如果哪个老师只是在重复自己的教学，那么这个教师只能是个庸师，学生听课必然索然无味。校长如果还是每天都在重复这昨天的经验，那么学校就会停滞不前或者没有生机。

第三，“规划”不管对于学校还是教师个人都很重要。有了规划才有目标，有目标才有方向，才会去努力。但是，这里每个环节都不能粗制滥造，都要精益求精。你的规划是否实事求是，是否有可操作性。校长心中是否时时刻刻都在用心关注，用心思考，用心实践呢？教师是否时时去对照自己的目标，及时调整措施和方法。回忆自己的办学历程。06年我们也开始做学校规划，要求教师也做个人规划，出发点就是“变要我发展为我要发展”。实施三年后，也取得了一些成效，但是还有许多环节不够成熟，特别是中间环节，要真正起到规划应有的作用的话，我们从一开始目标的确定就要十分慎重，强调立足现实，要对每个环节都进行总结反思交流，对实践环节要克服种种困难，不断改进措施，明确保障机制，把自己的规划画在心里，把学校的规划画在每一个教师的心里。

第四，心态对于任何一个人与一件事都很重要。就教师来说，怎样的心态就影响着你的身心；怎样的心态带进课堂，就影响着教学的成败；如何以宽容的心态去对犯错的学生，不听话的学生？有时会很难做到，教师不是圣人，孰能无过，被同伴忽视怎么办？落选怎么办？被家长误解怎么办？被领导批评怎么办？家庭、事业遇到的烦恼怎么办等等。关键就在于你是否会调节。由此，学会调节心态是一种优秀的品质。

第五，学生的教育真得下苦功，硬功，妙、巧功。我们要有完整的规划，从每个年级每个时期都要做一些经典性、体验式的教育，使之能起到实效。

20xx年8月3日

班组培训总结工作计划表篇六

我参加了开展的赢在尊重胜在信任、人员管理、纪律等方面进行培训活动，目的是培养我们的现场管理能力和管理方法，以及传授我们的工作管理经练。

经过这几堂课的学习，我明白了精益生产模式下“赋权”的重要性。它是给下属更大的工作责任，在他们的能力范围之内自己做决定，询纳他们的看法和建议，给他们分享我们的知识和技能。

记得在开课的时候老师这样问我们大家，你们几十名学员一起坐到这里学习的目的是什么？当时很多人都回答说是为了升职加薪。我认为不只是这样，更重要的是让我们自我完善，丰富自己的知识和积累更丰富的工作经练。

精益生产是一门流程管理哲学，主要来源于丰田制造系统，以最低的成本创造最大的价值。它的目的是消除一切浪费，追求精益求精与不断完善。学习这节课让我明白了lean在生产中的重要性，它不仅减少我们的生产浪费，而且提高了我们的生产效益，缩短了我们的交期。

通过这次培训，我对公司有了更加深入的了解，让我明白这行业的竞争是如此激烈和现实的残酷，感觉做管理最重要的是经验和能力，其次就是要有不怕吃苦的精神和不断学习的热情，诚恳相待，热情大方，同时态度也很重要，但是我感觉机遇还是蛮重要的，机会是留给有准备的人，如果有机会，一定要抓住每一个机会。坚持，坚持就是胜利！

班组培训总结工作计划表篇七

半年的培训生活即将结束，这半年的培训生活，是我人生中

最为重大的转变，从一名散漫的学生到一名遵章守纪的铁路职工。

通过这一段时间的学习，我改掉了在学校时的很多小毛病，同时我的各方面能力都有很大的提高，心态更是发生了极大的转变，有了较强的社会责任心。在这一年时间里，我的学习工作主要经历了两个过程，一是在专业知识学习上，二是在实践经验积累上。

在专业知识培训学习上，首先深化长春供电段安全为本的深层意义，通过铁路专业安全知识培训，在思想上，做到了理想与现实之间的自我调整，应适应现实，不可动摇，从正式签约的那一天起，我便成为一位铁路职工，铁路是个以安全为主的单位，作为其中的一名职工，首先应具备强烈的社会责任感和集体荣誉感，坚决执行段里下发的调度命令，不蛮干，不违章，遵章守纪，不能再像学校那般松散，无组织无纪律。在安全上，我经过了铁路安全基本知识的理论讲解，铁路设备的认识和深入了解，设备故障处理专业技能学习，并且在每一阶段的学习后都进行了严格的考试，我都按照要求认真完成了考核并顺利进行下一阶段的培训。

在实践经验积累上，我弄明白场车间工区的管理模式和工作流程，并进行了为期半年的培训，亲身感受了现场工区职工的作业过程以及设备故障的问题，在感叹铁路设备发展日新月异的同时也使我明白无论是在现场还是在工区，解决这些新设备故障问题的能力都是我日后必须具备的，作为一名合格的铁路职工应该具有的基本能力，只有肯吃苦才能学到这些能力，因此要树立要成才不怕苦的观念，吃苦是一个过程，是成才的资本，而基层是最锻炼人才的好地方，在基层现场时期，在跟师傅处理电路故障以及进行室外和室内维护作业时期，我对现场的工作有了初步的了解，并且认真深化在学校和在段职业教育科学习的理论知识，脑中开始积累现场作业标准的点点滴滴，理论联系实际，细心体味着作为一名合格铁路职工应该具有的职业素质和能力，同时积极配

合好师傅的工作，做到正常工作和休息的同时多问多学现场知识，对不知道和不明白的地方坚决做到深知熟解，并能举一反三。在求知的过程中我严格执行规章制度，在电气故障情况下能熟练的在脑中模拟故障处理的步骤和标准细则，遇到特殊情况能做到不急不乱，快速准确的反映出解决方案，在以后的正式工作中保证电器的安全正常运行。

在培训期间和培训结束后，我都对我在长春供电段的培训进行着不断的记录和思考，进行了个人的反思和总结：

首先，要全身心加入铁路这个大家庭。要以平静的心态看待铁路的发展，以积极的心态参与工作，以乐观的心态面对生活。在工作中以积极的心态面对工作，积极主动地做好分内之事。一要充满信心。

二要有紧迫意识。努力工作，要把压力转化为工作的动力，高标准、严要求，认真完成自己的本职工作。必须增强竞争紧迫感，自觉提高自身素质。在铁路跨越式逐步深入发展的今天，必须对自己有清醒的认识。随着铁路发展改革力度的不断加大，必须改变了已往觉得进了铁路就算捧起了“铁饭碗”的观念，“瓷饭碗”的竞争紧迫感明显增强。提高自身综合素质是在改革和竞争中取胜的关键，在工作之余要加强学习，给自己补充能量，以适应竞争环境。

第三，在紧张严肃的环境下做好自己的本质工作。杜绝利己主义，心浮气躁。在接下来的工作中，我一定戒骄戒躁，严格要求自己，时刻警示自己，永远把长春供电段的利益放在个人利益之上。工作、生活中遇到问题力求果断、细致，遇到有不如意之处，多从自己身上找原因。克服松懈心理，树立生活、工作目标，化劣势、失败为前进的动力，保持旺盛的战斗力的，做到积极肯干、吃苦耐劳、艰苦奋斗。

第四，要勇于开拓创新，永葆工作中的生机和活力。在工作中要勇于开拓创新，勇于大胆实践，不断总结以往工作的经

验，谋划新思路，采取新举措，开创新局面。今后的工作中，自己要进一步发挥积极性、主动性和创造性，针对工作中存在的种种问题，在充分听取领导和同志们的意见和建议基础上，认真反思，逐条改进。以更饱满的生活热情，更加坚定的信念和旺盛的斗志投入到工作和生活中，以良好的心态迎接来自任何方面的挑战，从而实现由被动向主动的转变和跨越。

在今后的工作过程中，我必将以饱满的热情和主动的态度做好我的本职工作，为长春供电段贡献一份力量，建设现代化的中国铁路，不仅是我们的肩头义不容辞的责任，也是我们引以为豪的使命。我要以与时俱进的使命感，以勇挑重担的责任感，善观大势早运筹，善谋大事主动干，用我的实际行动描绘铁路跨越式发展的美好蓝图。