

党委设立组织部的条件 党委组织部工作计划(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

党委设立组织部的条件篇一

20x年年即将过去，一年来自己能够以高标准要求自己，在党委组织部的岗位上勤勉努力，兢兢业业的工作，较好的完成领导交办的各项任务。下面就是小编给大家带来的党委组织部工作计划，希望能帮助到大家！

一、强化培训，全面提高干部队伍的整体素质

1、切实抓好理论学习。在公司党员干部中开展以增强创业意识、提高创业能力为主题的x届六中全会精神学习活动。干部学习笔记不得低于二万字。

2、加强思想政治建设。在公司各级领导班子和领导干部中深入开展民主集中制教育，不断提高民主生活会质量，增强整体合力。

3、加大集中培训力度。进一步加大干部培训工作的力度，全面提升公司干部队伍的整体素质。七月份计划举办两期场级干部培训班、一期副场级干部培训班和一期后备干部培训班。

二、完善措施，大力加强领导班子和干部队伍建设。

4、进一步优化班子结构。以加强创业能力建设为重点，做好领导班子的日常调整和配备工作。开展干部交叉任职试点工

作。

5、加强后备干部队伍建设。认真做好公司后备干部的推荐考察和调整充实工作，五月份制定《后备干部管理办法》。

三、深化改革，积极研究探索选人用人的新机制

6、进一步扩大用人民主。按照公开、公平、公正的原则选拔干部，完善，任前公示、试用期、任免干部票决制等制度，实行阳光政务。

7、建立干部能上能下机制。积极探索调整不胜任干部的办法和措施，对职工反映强烈、能力水平不高、作风涣散的干部要果断采取免职、降职或调整使用等组织措施。

四、拓宽渠道，不断提高干部监督的质量和效果

8、加强惩防体系建设。积极探索干部监督新途径。对干部的考核监督由工作时间向业余时间延伸，由工作行为向业务行为延伸，由工作圈向生活圈、社交圈、娱乐圈延伸。

9、建立健全干部监督机制。继续坚持领导干部谈话、戒勉、函询制度，经济责任审计制度和干部监督联席会议制度，完善拟提拔干部任前公示制度。

五、坚持党管人才，努力开创人才工作新局面

10、更新人才工作新观念。牢固树立科学全面的大人才观。开展工作在企业，奉献在林区活动，支持科技人才送科普知识、致富知识上山、入场、进家门。

六、深化两建两带奔小康主题实践活动，全面推进党的基层组织建设

11、深化党建创新活动。继续深入开展四加一和两建两带奔

小康活动。开展党建活动日、双培双带、党建示范点、党员示范岗等特色活动。

12、加强机关干部队伍建设。制定《中层干部管理办法》，全面推行中层干部规范化管理。按照公司统一部署，积极稳妥地推进撤并机关部门，精简机关工作人员工作。

13、进一步加强林区党建工作，完善联系、指导制度。按照功能优化、资源重组、优势互补、一室多用的要求加强党员职工活动室建设。深入开展为民服务主题党性实践活动。着力构建共管、共创、共建、共利的林区党建工作新格局。

14、进一步加强发展党员工作。认真贯彻落实《发展党员工作实施细则》。切实注意在生产、工作一线和青年中发展党员。

x年，党委组织部、党校要在校党委的领导下，以“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的x大、x届四中全会和省委十届八次会议精神，认真学习贯彻校十三届十次党委全委会议精神，认真贯彻落实党中央、省委、省委教育工委的各项政策和要求，紧紧围绕学校迎接本科教学水平评估等中心工作任务，对照省委教育工委对我校党建工作考核时提出的整改意见和整改要求，以继续落实整改措施为契机，进一步提高我校党建工作水平和质量，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力；以开展保持共产党员先进性教育为重点，进一步加强党员的教育管理，引导党员坚定理想信念，坚持党的宗旨，充分发挥党员的先锋模范作用；以认真做好校第十四次党代会的相关筹备工作、开好校第十四次党代会为新的起点，进一步加强领导班子和干部队伍建设，不断提高各级领导干部和管理骨干的理论素养和领导水平，为学校的改革、发展和稳定提供坚强的组织保证。

1、继续抓好党员、干部特别是各级领导干部的思想理论学习。按照武装头脑、指导实践、推动工作的要求，协同党委其它

职能部门，组织全校党员、特别是党员领导干部，通过党校集中培训学习和全年不少于十次的组织活动等多种渠道，采取多种方式认真学习x届四中全会和省委十届八次会议精神，充分认识加强党的执政能力建设的重大意义，不断提高党员、干部的思想理论素质。坚持理论联系实际，做到学以致用、用以促学、学用结合，紧密联系学校工作实际，进一步明确加强党的执政能力建设的指导思想、总体目标和主要任务，进一步提高科学治教、民主治教、依法治教的能力，为完成校十三届十次党委全委会议提出的各项工作任务、推进学校的改革与发展打下坚实的思想理论基础。

二、认真落实整改措施为契机，进一步加强我校各级党组织建设

2、认真贯彻落省委基层组织建设工作会议精神和《关于加快推进“强基工程”的实施意见》，根据省委教育工委的贯彻意见，进一步加强我校各级党组织建设。紧紧围绕培养人这一根本任务，密切结合学校改革发展和教学科研等工作，进一步加强思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，自觉增强“服从服务意识，结合渗透意识，改革创新意识”，积极探索党建工作新路子，充分发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用。

3、根据《江苏省普通高等学校基层党建工作考核实施意见》和《江苏省普通高等学校基层党建工作考核基本标准》的各项要求，对照省委教育工委对我校基层党建工作考核时提出的整改意见和整改要求，继续落实整改措施，进一步提高我校党建工作水平和质量，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，促进基层党建工作，提高基层党建工作水平。

4、继续实行学院级党委、党总支、党支部目标管理。贯彻执行《江苏省高等学校院(系)党组织工作暂行规定》，进一步探索建立健全学院党政共同负责制的有效运行机制，推动学院”

党政配合、共同负责”更加高效运行;结合成立学院级党委和分党校的新形势和新要求,改进工作方式,做好为各学院级党委、党总支、直属党支部以及分党校的服务工作、指导工作和检查考核工作;完善党支部目标管理,增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力。完成x年学院级党委、党总支和直属党支部目标管理检查评估工作。指导和督促学院级党委、党总支和直属支部抓好党支部的目标管理工作,在抓基层、打基础上下功夫,进一步加强党支部建设,充分发挥党支部在高校党组织建设方面的基础作用。

5、从建设好基层党组织和基层领导班子,保证顺利完成学校的中心工作任务的高度认识和对待学院级党委、党总支与直属党支部的换届选举工作,根据《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》,致力于使基层党组织换届选举工作规范化和正常化,指导后勤基建党总支、产业党总支、后勤服务总公司直属党支部和附属中学党支部等4个党总支、直属党支部做好换届选举工作。

三、以保持党员先进性为重点,努力做好党员发展、教育和管理工作

6、根据中央和省委的统一部署,高校将从x年下半年开始进行保持共产党员先进性教育活动。上半年按照省委教育工委的部署,做好相应的准备工作;下半年,在校党委的具体领导下,根据分工和要求,认真抓好我校保持共产党员先进性教育的各项工作,通过这项活动,教育和引导党员增强先进性意识,明确先进性目标,实践先进性要求,树立先进性形象,切实解决党员队伍中存在的问题,努力达到提高党员素质、服务人民大众、增强组织建设、促进各项工作的根本目的。并以保持先进性教育为契机,进一步规范和加大对流动党员的教育和管理,建立党员教育管理的长效机制。

7、认真贯彻落实全国、全省党员发展工作会议精神和全国大学生思想政治工作会议精神,根据省委教育工委即将下发的

关于做好在高校青年知识分子中发展党员工作的意见，结合我校的实际情况，出台我校关于进一步加强和改进学生党建工作的实施意见，进一步加强在青年知识分子特别是大学生的党员发展工作。以积极而慎重的态度，采取有效措施，继续加大发展大学生党员工作力度，加强检查和督促，提高发展质量，努力实现高年级学生“支部建在班上”、“一年级有党员，二年级有党小组，三年级有党支部”的目标。高度重视青年骨干教师中发展党员工作，努力营造良好的政治氛围，进一步解放思想，完善工作机制，及时把符合条件的优秀青年骨干教师吸收到党内来，不断壮大党员队伍，改善党员队伍结构。试行教职工党员发展公示制度。做好迎接省委教育工委对高校发展党员工作的专项检查。

8、结合即将开展的保持共产党员先进性教育活动，在全校共产党员中开展“保持先进、发挥作用”的主题教育活动，注意指导基层党组织凝炼主题、突出主题、围绕主题开展“最佳党日”活动；指导基层党组织制定好活动方案，积极向教育工委申报资助，争取教育工委“最佳党日”活动方案立项。通过主题教育活动，提升党员教育的层次和质量，增强党员教育的政治性、思想性和实效性，进一步增强党员牢记党的宗旨、保持先进性、发挥先锋模范作用的自觉性。除积极争取教育工委资助立项之外，继续设立主题教育专项资助资金，经申报和审核，资助各级党组织开展主题教育活动。

9、进一步加强组织员队伍建设，完善组织员工作制度。适应成立学院级党委的新形势和新任务，对组织员例会制度做进一步完善和探讨；拟根据省委教育工委的有关规定精神，制定“组织员任用、管理和考核办法”。认真做好党员组织关系接转、党费收缴与管理工作。

10、根据校党委的统一部署和分工，在省委组织部、省委教育工委的领导和指导下，认真执行党委换届选举的有关规定和程序，全力以赴做好召开校第十四次党代会的相关筹备工作，以达到规范组织建设、凝聚人心、促进事业发展之目的。

11、注重干部学习理念的更新、学习能力的培养和创新能力的开发，以建设学习型、创新型干部队伍为重点，进一步做好干部教育培训工作。充分利用党校阵地，加大干部培训力度，继续采取挂职锻炼、调训、进修等多种途径，切实提高全面素质和领导才能。做好省委党校、省委教育工委和国家林业局党校的干部调训工作；继续做好提高党政管理干部知识和学历层次的工作。

12、根据《南京林业大学处级领导干部选拔任用实施办法》和《南京林业大学科级领导干部选拔任用实施办法》的有关规定，做好经管学院、土木学院增补副院长的工作，做好学院增配办公室副主任的工作，做好x年任职试用干部试用期满考核、干部任期届中的调整与交流等干部工作。根据《党政领导干部选拔任用条例》的各项规定和原则，进一步探索建立科学的选人用人机制和科学的干部政绩考核机制，进一步完善干部工作的有关规章制度，认真贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，进一步完善我校干部选拔任用有关规章制度，逐步建立科学的选人用人机制，推进干部工作的民主化、科学化、制度化。

13、根据《南京林业大学评任正、副处级调研员工作的实施细则》和《南京林业大学评任正、副主任科员工作的实施细则》的有关规定，上半年完成正、副处级调研员和正副主任科员评审工作。

14、按照干部管理权限，做好日常干部管理工作。继续贯彻执行《党政领导干部考核工作暂行规定》，做好校、处两级干部年终考核相关工作。进一步探索、完善中层干部考核制度和办法。配合校纪委在全校党员干部中开展廉洁自律的教育活动。

15、认真做好扶贫开发工作中作为挂钩帮扶后方单位与有关单位、部门的联系、协调和支持保障工作；继续做好第四、第五批新疆高校中层干部来我校挂职锻炼的相关工作；加强与我

校在外地挂职锻炼干部的联系与沟通，做好支持和保障工作。

五、党校工作

16、以建设学习型、创新型干部队伍为重点，进一步做好干部教育培训工作，注重干部学习理念的更新、学习能力的培养和创新能力的开发。充分利用党校阵地，围绕学校中心工作任务，围绕加强党的执政能力建设和树立科学发展观两大主要内容，今年重点对中层领导干部进行管理理论的培训，切实提高治校的能力和水平，上半年举办教师党支部书记、学生党支部书记、工会干部和新党员培训班；下半年拟围绕保持共产党员先进性教育活动，重点安排好2~3场专题党课或专题辅导报告为开展先进性教育活动打好思想理论基础，举办党外高知和教职工入党积极分子培训班。

17、为适应各学院成立分党校的新情况，科学划分党委党校和分党校的工作内容，充分发挥分党校的工作创造性和积极性，同时进一步加强对分党校工作的指导、检查、考核和服务工作。

18、进一步完善建立干部理论学习档案制度，切实加强对中层干部理论学习和教育培训的管理与考核。

19、进一步加强党校规范化建设，进一步建立健全党校教研活动制度、考核评比等规章制度，加强党校兼职教师队伍建设，定期组织党校兼职教师开展学习交流、集体备课等教研活动；探索提高党校培训的针对性和有效性，加大在教学内容、教学形式和教学手段等方面的改革创新力度，使党员、干部通过参加培训更有效地提高素质和能力；争取进一步改善党校教学和开展活动的条件，开创党校工作新局面，为创建“红旗党校”而努力。完成优秀党课教案的申报与校内评选工作。

六、其他工作

20、进一步重视和关心老干部工作，按照热情周到、耐心细致实事求是、严肃认真的要求，做好老干部的各项工作，支持和配合离退休处做好老同志的相关工作。

21、做好党内信息库日常维护和利用工作，充分发挥其作用，进一步提高利用水平，并使之成为提高组织工作效率的一项重点内容。并在此基础上，认真细致地做好年终党内统计年报工作。做好组织部、党校网页创新与日常维护工作。

22、根据校迎接本科教学水平评估领导小组的安排，继续做好承担的师资组、督查组 and 办学理念组的工作任务，做好“x”规划中党建部分的进一步完善工作。

23、在x年加强机关作风建设的基础上，认真总结经验，查找薄弱环节，紧紧围绕“转变观念、转变职能、转变作风、为教学科研服务、为基层服务、为师生员工服务”这个主题，进一步深入推进机关作风建设。

24、进一步加强自身建设，树立公道正派形象。组织部、党校要大兴学习之风、务实之风、创新之风、廉政之风，强化政治意识、责任意识、大局意识，以优质的服务、务实的作风、良好的形象、一流的工作业绩，为学校的改革、发展和稳定提供有力的组织保障，为学校的改革、发展和稳定做出新的贡献。

党委组织部、党校

2007年我校党建工作以党的十六届五中全会、省委七届十次全会、第十四次全国高校党建工作会议和全国、全省组织部长会议精神为指导，以服从和服务于我校“十一五”规划开局之年的各项工作和海峡西岸经济区建设和社会主义新农村建设为目标，以召开第二次党代会为契机，结合我校先进性教育活动巩固和扩大整改成果并进行“回头看”工作，建立健全保持共产党员先进性长效机制，完善党的基层组织设置，

不断推进基层党组织执政能力建设和先进性建设;认真总结我校几年来干部人事制度改革的成功经验和做法,继续深化干部人事制度改革,进一步优化领导班子结构,努力增强领导班子和领导干部的整体功能,不断推进干部队伍建设。

一、先进性教育活动的有关工作

1、做好巩固和扩大整改成果工作。根据中央、省委的要求和我校先进性教育活动的安排部署,在第二批先进性教育活动集中学习教育结束后,要安排一段时间,继续做好巩固和扩大整改成果工作,并进行“回头看”。党委组织部将下发

《关于认真做好先进性教育活动巩固和扩大整改成果工作并进行“回头看”的通知》,并做好相关组织协调和监督检查工作。按照胡锦涛同志在中央纪委第六次全体会议上对学习贯彻党章提出的新的更高要求,组织全校党员在巩固和扩大整改成果工作中,专门安排学习党章的教育,引导广大党员对照党章的要求,查找差距和不足,按照分类指导的要求,认真抓好整改落实。

2、先进性教育活动“回头看”工作。在巩固和扩大整改成果工作基本结束后,要对先进性教育活动进行一次“回头看”。组织部将协调做好各党总支的自查和校先进性教育活动督导组的工作,一定范围内公布抽查报告,撰写全校先进性教育活动巩固和扩大整改成果并进行“回头看”工作总结报告。

3、完善并逐步实施保持共产党员先进性长效机制。根据党章规定和本单位实际,在前一阶段建立健全保持共产党员先进性长效机制的基础上,逐步完善党内规章制度,形成党员学习、教育、管理、监督、联系群众和党内民主参与等长效工作机制,并逐步贯彻落实。党委组织部将制定、完善和贯彻落实《关于建立党员教育培训长效机制的意见》和《关于加强组织建设的意见》。

4、党建理论研讨工作。深入开展以“保持共产党员先进性教育活动与党的先进性建设”为主要内容的党建理论研讨工作，收集理论研讨文章，组织专家进行评选表彰，并将优秀成果上报省委先教办。

二、党建工作

1、认真开好第二次党代会。按照上级的有关规定，高校党委的任期为4年，我校一届党代会于2002年12月召开，至今已满4年，第二次党代会拟于今年7月左右召开。党委组织部将认真做好会议筹备工作。在党代会召开之前，认真做好现有党组织和党员的调查和摸底工作，成立党代会筹备工作领导小组，确定筹备领导小组办公室及其各工作小组的具体人员组成，明确工作分工、制定具体工作日程表和工作方案。做好与省委组织部、省纪委、省教育工委的沟通、联络和协调工作。做好党代表的选举工作，在全校积极营造良好的宣传舆论氛围，确保第二次党代会顺利召开。

2、认真做好校基层组织的调整和设置工作。下半年将调整学院党总支的设置原则、要求和方式，从而促使学院党总支更充分地发挥各自的作用。原则上将党员数在100名以上的党总支改为院党委。创新党支部设置，对现有党支部进行细分，原则上机关党支部以部处为单位设置，学院教工党支部按系或教研室设置，学生党支部根据情况，按专业、年级或班级设置，鼓励并指导开展支部建在班级的试点工作。

3、加大对大学生党建工作的指导力度。完善《中共福建农林大学委员会关于加强学生党建工作的意见》，协同学工部和校团委，不断深化和拓展“四个一百工程”、大学生党员“三服务”先锋实践团和学生党员示范岗工作，全面推进大学生党建工作。

4、表彰先进基层党组织和优秀共产党员、优秀党务工作者的有关工作。发现各级党组织和广大党员在推进学校事业发展，

特别是在先进性教育活动中涌现出来的各类先进典型，认真落实正面教育、自我教育为主的原则，激发不同群体党员深化整改、自我提高的内动力。学校党委将在建党85周年前夕，表彰一批先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者，并采取各种形式，对先进典型进行宣传，在党内大力营造积极向上的氛围，弘扬正气。

5、进一步规范发展党员工作，确保发展党员的质量和数量。修订我校发展党员工作的有关规定，按照“三级建制、二级管理”的有关要求，调整党员发展的审批权限，加大对党总支发展党员工作的监督和检查工作，认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，重点做好在大学生和高知识群体中发展党员工作。

三、干部工作

1、调整任用科级干部。在完成科级干部试用期考察的基础上，根据干部在试用期的表现和工作需要，对部分科级干部进行调整，试用满的科级干部进行正式聘任。

2、龙岩科技服务团挂职期满的考核。上半年，龙岩科技服务团中派往乡镇的6位同志挂职期满，届时，根据省委组织部的要求，将组织人员到龙岩进行考核，并做好挂职干部回校后的安排使用工作。

3、继续深化干部人事制度改革，完善干部选任制度。在完成处级和科级干部试用期考核和调整任聘的基础上，按照中央《深化干部人事制度改革纲要》、《党政领导干部选拔任用条例》和省委《建立选人用人公正机制的若干意见(试行)》的有关规定，认真总结我校几年来干部人事制度改革的成功经验和做法，不断健全完善科学的干部选拔、评价、任用和监督管理制度。

4、加大干部的培训力度。根据省委组织部、省委党校和省委

教育工委有关我校选派干部参加有关培训的安排意见，结合我校厅、处级干部的培训情况以及上半年的工作情况，选送赵捷副书记参加省委党校厅长班的学习；科研处处长黄一帆同志参加国家教育行政学院处长班的学习；后勤管理处处长叶国通同志参加省委党校中青班的学习；计算机信息与科学学院院长宁正元、林学院院长林思祖两位同志参加省委党校高校处长班的学习。党委组织部将做好有关管理和服务工作。

下半年，将举办科级干部第二期培训班，对二轮干部选拔任用后未参加培训的科级干部进行培训。

5、做好部分科处级干部使用期满的考核和任聘工作。

6、其他干部工作。做好下派挂职干部的跟踪考核和管理、服务工作。按照省委组织部的要求，继续做好选派干部挂职锻炼工作。

四、人才工作

1、省优秀专家的管理和服务工作。健全我校省优秀专家库，完善专家信息。今年国庆期间，召开省优秀专家座谈会，按照省委组织部知识分子工作办公室的要求，认真组织好专家的体检和休假工作，为我校省优秀专家的工作和生活提供有力的服务。

2、进一步贯彻人才工作决定。按照校党委下发的《中共福建农林大学委员会关于实施人才强校战略进一步加强人才工作的决定》，充分发挥我校人才优势，为建设海峡西岸经济区和社会主义新农村建设提供人才保证。

五、党校工作

1、健全《中共福建农林大学委员会党校工作暂行规定》和《中共福建农林大学委员会党校工作规定》，完善班主任负

责制，进一步加强党员自我教育和自我管理，进一步加强对学院党校工作的指导。

2、在今年上半年和下半年，举办两期预备党员培训班。

3、举办处、科级干部培训班。组织指导处、科级干部学习贯彻胡锦涛视察福建的重要讲话精神、全国科技大会精神和上级有关部门重要会议精神，提高处、科级干部的理论素养和思想水平。

六、加强组织部门自身建设

党委组织部门将在继承和发扬党的组织工作优良传统的基础上，巩固“树组工干部新形象”活动成果，积极稳妥地推进组织工作的改革创新，充分发挥组工干部在推进学校事业发展中的应有作用。

认真贯彻曾庆红同志在全国组织部长会议上明确提出，“在新的—年乃至‘—五’时期，党的各级组织部门要以开展先进性教育活动为契机，以建立保持共产党员先进性长效机制为保证，进一步加强自身建设，努力建设—流的队伍，树立—流的形象，创造—流的业绩”和省委书记卢展工同志在省委常委会研究贯彻全国组织部长会议精神时，对组织部提出的“懂全局、懂基层、懂规律、懂自己”的要求，加强理论学习和教育培训，更好地树立组工干部政治坚定的形象、开拓进取的形象、求真务实的形象和公道正派的形象，不断提高组工干部知人善任的能力、整合组织资源的能力、抵制和纠正用人上不正之风的能力，切实把组工干部队伍建设成为具有—流形象、形成—流作风、善创—流业绩的—流队伍，让党满意，让师生满意。

1) 作为组织部的新成员，我深感荣幸，首先感谢组织部对我的信任与支持，我在这里郑重承诺：我将尽全力完成学校领导和同学们交给我的任务，使学生会成为一个现代化的积极

团体，成为学校的得力助手和同学们信赖的组织。在学习与工作中，我要向学长们虚心学习，学习怎样为人处世，怎样解决一些矛盾，怎样协调好组织部各成员之间的关系，怎样处理好组织部与其它部门之间的关系，怎样动员一切可以团结的力量，怎样处理好学习与工作之间的矛盾。我相信我会进一步完善自己，提高自己各方面的素质，提高自己的工作热情，以饱满的热情和积极的心态去对待每一件事情，在工作中大胆创新，锐意进取，虚心地向部长与部员学习，进一步扩大我们组织部的影响及权威。

2) 以上是我作为一个组织部部员表的决心，下面我将陈述一下我今后的工作计划。主要有三个方面。

3) 首先，为庆祝我们伟大的中华民族建国60周年，我计划我部与校方及其他部门共同举办一次有意义活动，活动的主题为喜迎建国60周年，作哈大优秀学员此次活动与以往的有所不同，这是一次有组织有纪律的活动，其主要目的是：喜迎建国60周年，作哈大优秀学员，我们要动员一切可团结的力量对我们的校区以及威海市政府，街道，市区，进行一次为期一天的彻底式清扫。此次活动的要求是：每一位参与的学生及领导，衣着朴素，工作态度认真，热情。最主要的是每一位参与队员都要带上我校的校徽。

4) 一来，我们可以通过这次公益活动增强我们的身体素质；

6) 三来，可以通过这次活动加强我校(哈工大)在威海市的影响及权威。

7) 四来，可以让每一个市民看到我们龙的传人的激情与热恤。

8) 组织每一个活动都需要经费，这个问题我们可以和学校领导进行申请，还可以和其他部门进行协商，比如说请求外联部可以为我们提供一定的经费，海阔天空俱乐部提供一些便利自行车，书法协会写一些激进的文章，街舞轮滑社团到市

区进行义演，从而加大宣传与影响，同时我们组织部也要做好此次活动的宣传，设计一些海报，新闻撰稿，网络服务站等对这次公益活动进行宣传。此次活动不光针对flashman及哈大的每一位莘莘学子，还对校外的一些有识之士开通通道，只要是有爱心，有素质，服从党的领导的都可以吸收过来，充分发扬爱我中华的优良传统。这也是献给伟大祖国60岁华诞的珍贵礼物和诚挚祝福。

9) 此次活动我们的工作不是很多，可能不能对我们组织部有什么深远影响，但我相信一定可以加强我们组织部在我校的权威与力度。同时，让我校师生更深层次的人是我们，了解我们，从而加入我们，对我们的工作给予认可与支持。

10) 众所周知，我校建校才20周年，但是却有雄厚的师资力量和优秀的学员，这说明政府对我校的重视程度，以及党中央对我校领导的信赖与支持，这是值得我们骄傲与自豪的，身为一个哈工大人，我无比的骄傲，在名师的教诲之下，每一位学子都受益匪浅，莘莘学子都有着聪明的智慧，熟练的技能，渊博的知识和那无穷无尽的创新思潮。为给这些优秀才子提供一个展现自我的学术平台，我校将蓄意举办一次机电创新大赛。

11) 此次大赛的主题不定，只要有好的想法，只要你敢于创新，只要你用你所学到的东西去创造出新的科研成果，服务社会，此次大赛的获奖者就非你莫属啊！未来社会的成功者，必是那种以消费刺激生产，以速度争取时间，以时间争取知识，以知识争取财富，又以财富改善生活，以高级生活设备增加速度的人。这样就要求我们要在短暂的时间内创造出最有价值的东西。

12) 此次大赛是我校的精品活动，前无先例，这对我们组织部是一次新的挑战与考验，一下是我的想法与看法。

15) 最后，我们要加强对选中的科研成果进行宣传与讨论，

出谋划策，不断的完善与改善，争取拿到机电创新的一等奖，这不仅是我们组织部的荣誉，还将是我们船舶工程学院的荣誉。

16) 如果在此期间没有好的创新或者是题材太广泛，我们可以给出一定的范围，比如说我们是船舶学院，属于机械类的，为此我们要主攻机械方面的创新。关于这些活动，我们在开展前都要经过多方面的商讨、策划、组织，以最精致的成果展现给大家，这也是我部由始至终的目的。

17) 以上就是我初步的工作计划，可能有的地方不是很周密，我保证会在以后的工作中不断的完善与改进。争取让我部有更辉煌的明天。

党委设立组织部的条件篇二

一、根据中央、省有关文件精神 and 院党委的要求，联系实际，制订组织部年度工作计划，落实措施，当好党委的助手和参谋。

二、贯彻执行党的干部路线和干部政策，做好副科级以上干部的管理工作。

2、调查研究，积极推进干部制度改革；

3、督促、检查各级党政领导班子贯彻民主集中制原则，开好班子民主生活会；

4、有计划地培训、轮岗锻炼干部；

5、建立健全院、系(部处)两级领导干部后备干部制度。

三、加强基层党组织建设，做好党员的教育与管理，不断提高党组织的战斗力和战斗力。

1、及时调整组织设置，督促各党总支、支部按期做好换届选举工作；

3、开展“创先争优”活动，认真做好民主评议党员工作；

4、抓好党员教育，配合纪委抓好党风党纪教育；

5、做好党费的收缴、管理与使用工作。

四、按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，认真做好发展党员工作。

五、根据党的知识分子政策，认真做好知识分子工作。

六、做好党内统计年报、接转党员组织关系和中层以上干部来信来访、指导干部档案管理工作。

七、完成党委交办的其他工作任务。

组织部(统战部、离退休工作处)部(处)长岗位职责

1. 在党委领导下，全面负责学院组织、统战、人才、离退休及党校等方面的工作。

2. 根据上级部署和党委工作的要求，拟订组织、统战、人才、离退休及党校工作计划，经党委研究同意后执行。

3. 按照党委要求，负责科级、处级干部的管理工作。

4. 加强基层党组织建设，做好党员教育管理、发展党员工作。

5. 负责干部的监督、考核和审查工作，后备干部的考察、选拔及培养工作。配合纪检部门，加强党风廉政建设。

6. 负责党的统战和对台工作。充分发挥党外代表人士和党外

知识分子的作用，为党校的改革建设和发展作出贡献。

7. 坚持党管人才原则，加强三支队伍建设，为学院的建设和发展提供坚强的人才保证和智力支持。

8负责党校离退休人员的管理和服务工作。

9. 发挥党校阵地作用，组织实施对干部、党员、入党积极分子的学习培训等工作。

10. 完成领导交办的其他工作。

党委设立组织部的条件篇三

工作计划网发布党委组织部工作计划范文，更多党委组织部工作计划范文相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

一、强化培训，全面提高干部队伍的整体素质

1、切实抓好理论学习。在公司党员干部中开展以增强创业意识、提高创业能力为主题的xx届六中全会精神学习活动。干部学习笔记不得低于二万字。

2、加强思想政治建设。在公司各级领导班子和领导干部中深入开展民主集中制教育，不断提高民主生活会质量，增强整体合力。

3、加大集中培训力度。进一步加大干部培训工作的力度，全面提升公司干部队伍的整体素质。七月份计划举办两期场级干部培训班、一期副场级干部培训班和一期后备干部培训班。

二、完善措施，大力加强领导班子和干部队伍建设。

4、进一步优化班子结构。以加强创业能力建设为重点，做好领导班子的日常调整和配备工作。开展干部交叉任职试点工作。

5、加强后备干部队伍建设。认真做好公司后备干部的推荐考察和调整充实工作，五月份制定《后备干部管理办法》。

三、深化改革，积极研究探索选人用人的新机制

6、进一步扩大用人民主。按照公开、公平、公正的原则选拔干部，完善，任前公示、试用期、任免干部票决制等制度，实行阳光政务。

7、建立干部能上能下机制。积极探索调整不胜任干部的办法和措施，对职工反映强烈、能力水平不高、作风涣散的干部要果断采取免职、降职或调整使用等组织措施。

四、拓宽渠道，不断提高干部监督的质量和效果

8、加强惩防体系建设。积极探索干部监督新途径。对干部的考核监督由工作时间向业余时间延伸，由工作行为向业务行为延伸，由工作圈向生活圈、社交圈、娱乐圈延伸。

9、建立健全干部监督机制。继续坚持领导干部谈话、戒勉、函询制度，经济责任审计制度和干部监督联席会议制度，完善拟提拔干部任前公示制度。

五、坚持党管人才，努力开创人才工作新局面

10、更新人才工作新观念。牢固树立科学全面的大人才观。开展工作在企业，奉献在林区活动，支持科技人才送科普知识、致富知识上山、入场、进家门。

六、深化两建两带奔小康主题实践活动，全面推进党的基层

组织建设

11、深化党建创新活动。继续深入开展四加一和两建两带奔小康活动。开展党建活动日、双培双带、党建示范点、党员示范岗等特色活动。

12、加强机关干部队伍建设。制定《中层干部管理办法》，全面推行中层干部规范化管理。按照公司统一部署，积极稳妥地推进撤并机关部门，精简机关工作人员工作。

13、进一步加强林区党建工作，完善联系、指导制度。按照功能优化、资源重组、优势互补、一室多用的要求加强党员职工活动室建设。深入开展为民服务主题党性实践活动。着力构建共管、共创、共建、共利的林区党建工作新格局。

14、进一步加强发展党员工作。认真贯彻落实《发展党员工作实施细则》。切实注意在生产、工作一线和青年中发展党员。

党委设立组织部的条件篇四

今年组织工作总的要求是：深入贯彻十六大和十六届三中全会精神，按照全国、全省组织部长会议和全国人才工作会议的部署，紧紧围绕全市工作大局，以加强党的执政能力建设为主线，以制度创新为动力，大力加强领导班子、干部队伍和人才队伍建设，大力加强基层党组织和党员队伍建设，大力加强组织部门自身建设，与时俱进，务实创新，突出重点，狠抓落实，努力开创组织工作新局面，为完成全市经济社会发展的各项任务提供坚强的组织保证和人才支持。

一、以兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮为主线，认真落实大规模培训干部任务

1、坚持把用“三个代表”重要思想武装党员干部作为首要任

务认真抓好。组织党员干部深入学习贯彻“三个代表”重要思想，切实在武装头脑、指导实践、推动工作上取得明显成效。加强对党委（党组）中心组学习的督促和指导，。采取灵活形式，切实抓好基层党员干部“三个代表”重要思想的学习。加强对各单位各部门“三个代表”重要思想培训和轮训情况的督促检查。把学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮活动不断引向深入。

2、认真开展大规模培训干部工作。研究制定落实大规模培训干部战略任务的实施意见。充分发挥党校、各类干校在干部理论培训方面的主渠道作用。认真办好各类主体班次，抓好“一把手”专题班、三中全会精神专题研讨班等班次，推广个性化培训，举办全市招商引资培训班和信息化与电子政务专题培训班。与省内外高等院校联系开办工商管理知识培训班，培养企业发展急需紧缺的经营管理人才，不断提高企业核心竞争力。进一步拓宽培训渠道，开辟新的培训基地。加强对培训工作的组织协调和督查指导，认真完成上级下达的各项调学任务。

3、积极推进干部教育培训工作的改革创新。加强培训资源的整合和利用，深化培训机构的教学改革，努力提高培训效果。建立干部学习培训档案，坚持和完善干部点名调学、按需培训、理论学习考试考核、学情通报和培训质量评估等制度，强化对干训工作的全程管理，构建完整的教育培训运行机制。强化各级党委在干训工作中的职责，建立干部教育培训领导责任制和目标责任制。

二、以思想政治建设为重心，坚持不懈地抓好领导班子和干部队伍建设

4、强化领导班子思想政治建设。认真贯彻落实全省领导班子思想政治建设座谈会精神，召开全市领导班子思想政治建设座谈会，坚持把加强思想政治建设作为领导班子建设的重要任务和经常性工作，认真抓实抓好。坚持上下联动，整体推

进，重点抓好县处级、企事业单位的领导班子思想政治建设。建立组织部长约谈制度，修订和完善干部谈心谈话制度，研究制定《关于加强县处级领导班子思想政治建设的实施意见》，坚持定期对领导班子思想政治建设状况进行分析，建立和完善加强领导班子思想政治建设的长效机制。加强对全市领导班子民主集中制教育，适时举办市属党政一把手民主集中制专题研讨班。以健全和完善党委（党组）内部的议事和决策机制为重点，积极探索落实民主集中制原则的具体制度。加强对县处级领导班子民主生活会的指导，进一步提高民主生活会的质量。切实抓好领导干部的作风建设，在各级领导干部中广泛开展科学的发展观和正确政绩观教育，进一步强化宗旨意识和群众观念，在干部队伍中形成勤奋工作、艰苦奋斗、一心为民、无私奉献的良好风气。

5、进一步优化领导班子的结构。适应完善社会主义市场经济体制的要求，结合领导班子的调整配备，着重充实熟悉工业经济、财政金融、外经外贸、城市建设和党务工作的干部。做好群团组织、市属企事业单位领导班子的经常性建设工作。上半年对市管国有大中型企业领导班子进行一次全面考核。加强和改进县（区）党政领导班子建设，注意选拔高知识层次的优秀干部，提高班子中熟悉经济工作干部的比例，不断增强县（区）党政领导班子的整体功能。加大培养年轻干部、女干部和党外干部的工作力度，年内配齐4个必配部门的女干部和县、区及市直部门的部分党外干部。

6、加强干部队伍的宏观管理。研究制定《关于进一步加强干部宏观管理的`实施办法》，促进干部队伍管理的规范化、科学化和制度化。制定《**市县级非领导职务管理办法》，加强对县级非领导职务的管理。加强干部人事档案工作，制定《干部人事档案考评暂行规定》。协同有关部门，做好深化事业单位人事制度改革和公务员管理等工作。继续做好干部的日常管理工作。认真做好老干部工作，落实老干部的政治待遇和生活待遇，注重发挥好老干部在改革开放和现代化建设中的作用。

7、认真推进后备干部队伍建设。做好县处级后备干部的调整充实和考察考核工作，形成一支结构合理、数量充足、适应中长期领导班子建设需要的后备干部队伍。继续加强后备干部的理论培养和实践锻炼，全年安排200名左右年轻干部到经济发达地区和基层挂职任职。同时，积极开辟新的挂职任职渠道。挑选部分新提拔的县处级干部到信访部门挂职锻炼，为他们了解社情民意创造条件。建立后备干部实绩档案制度。出台《**市机关干部下基层工作的若干规定》，对机关干部下基层锻炼作出硬性要求。

三、以干部工作科学化、民主化、制度化方向，全面深化干部人事制度改革

8、加强干部人事制度改革的宏观指导。认真贯彻落实《深化干部人事制度改革纲要》和《党政领导干部选拔任用工作条例》，加大干部人事制度改革宏观指导力度，充分发挥干部人事制度改革领导小组的作用，整合各方面的力量，共同推进改革。继续抓好各项试点工作，及时总结推广经验。研究制定《关于选人用人公正机制的若干意见》。

9、拓宽干部工作的民主渠道。坚持和完善民主推荐、民主测评、民主评议、考察预告、差额考察、任前公示和试用期等制度。全面推行县（区）常委会决定干部任免无记名票决制，认真落实任用县区党政正职实行市委全委会无记名投票表决制。进一步健全和完善公开选拔领导干部和干部竞争上岗制度，结合优化班子结构，安排一定数量的紧缺领导职位进行公开选拔。召开公开选拔、竞争上岗工作经验交流会。选择部分专业性强或比较热门的空缺领导职位，开展“空位公推”试点。

10、完善干部考核制度。坚持和完善县处级领导班子和领导干部年度考核制度，研究建立市属企业领导班子和领导人员年度考核办法。改进干部实绩考核方法，建立领导干部实绩档案。制定《领导班子和领导干部实绩考核实施意见》，强

化对领导干部考核结果的运用。完善“党政领导干部综合考评系统”，适时在干部考核中全面推开。

11、推进干部能上能下。继续抓好领导干部任期制试点工作，适时扩大试点范围，出台干部任期制的具体实施意见。建立领导干部待岗制度，健全调整不称职干部制度，完善干部辞职制度。

12、加大干部交流力度。对同一职位上任职满十年的党政领导干部必须进行交流，或改任非领导职务。对在同一领导班子中任职时间较长的，也要有计划地安排交流。深入开展调查研究，制定出台《**市科级干部交流意见》，推进中层干部在单位、部门之间的相互交流。

四、以全国、全省人才工作会议精神为动力，大力加强人才队伍建设

13、认真贯彻落实全国、全省人才工作会议精神。会同有关部门，采取多种形式广泛深入宣传全国、全省人才工作会议精神，在广泛调研的基础上起草贯彻落实的实施意见。制定下发2004年全市人才工作要点，筹备召开全市人才工作会议，表彰一批人才工作先进单位和先进个人。

14、加强对人才工作的宏观指导与协调。成立全市人才工作领导小组及其办公室，明确职责，建立相关工作制度。形成党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合、社会力量广泛参与的人才工作新机制。探索建立县区及市直有关单位人才工作目标责任制。贯彻落实中共中央、国务院《关于进一步加强人才工作的决定》，紧紧抓住培养、吸引、用好人才三个环节，积极探索创新人才培养、人才评价和使用、人才市场体系建设、人才激励和保障等方面的新机制。认真实施芜马铜人才开发一体化，抓紧制定人才开发一体化的总体目标、相关政策及具体措施，搭建芜马铜人才资源共享平台。

15、大力加强高层次人才队伍建设。会同有关部门出台

《**市高层次人才选拔培养工作意见》，加大对我市高层次人才的培养、选拔、引进和管理。开办高知读书班、高千科技知识专题研讨班，建立优秀人才工作情况年报制度，组建各级各类人才库，考察确定第五批市级拔尖人才，建立县（区）及市属单位二级拔尖人才队伍，形成人才网络体系。坚持和完善《**市科技副职选派管理办法》，继续做好领导干部联系人才工作，开展优秀专业技术人才联系点工作。会同有关部门加强高技能人才和农村实用人才队伍建设，认真抓好招商引资专业队伍培训和管理。加强对全市知识分子工作指导、协调和督查。

16、加强企业经营管理者队伍建设。适应国有资产管理体制改革的要求，探索适应现代企业制度要求的选人用人方式，推进国有企业领导人员培育、选拔、管理制度改革，出台《市委直接管理的国有重要骨干企业领导人员管理暂行规定》。在调研和分析基础上，提出加强和改进企业领导班子建设的意见。

五、以完善工作机制为关键，进一步加强对干部选拔任用工作和领导干部的监督

17、强化对干部选拔任用工作的监督。继续抓好《干部任用条例》的学习宣传和贯彻落实。依照《党政领导干部选拔任用工作条例监督检查办法（试行）》规定，对全市各党委（党组）贯彻执行《干部任用条例》情况进行督促检查，加大查处力度。研究制定《党政领导干部选拔任用工作程序监督办法》，认真落实并完善《讲座决定干部任免会议记录暂行规定》和《关于党政领导干部任前资格审查暂行规定》，进一步规范干部选拔任用工作，实现干部监督关口的前移。

18、着力抓好领导干部特别是党政一把手的监督。认真执行党政领导班子年度总结报告制度，全面加强对党政领导干部的监督。进一步完善《经济责任审计成果运用办法》，切实

解决“审用脱节”问题。坚持和完善干部谈话、诫勉、回复组织函询制度。继续完善干部监督进社区工作，加强督促指导，认真解决在监督工作中遇到的有关问题。

六、以农村、企业、社区为重点，全面加强党的基层组织建设

19、坚持不懈地抓好农村基层组织建设。认真组织实施以先锋、致富、民心、素质、基础、联创为主要内容的“六项工程”，大力推进农村基层组织建设。继续在全市乡村干部中开展“三个代表”重要思想集中学习教育活动，建立完善“干部经常受教育、农民长期得实惠、基层组织持久得到加强、党群干群关系不断改善”的长效机制。认真落实各级领导干部进村入户制度和农村基层干部经常联系群众制度，探索为民服务的新形式。研究《**市深入开展农村党建“三级联创”的实施意见》，加强对“三级联创”活动和县（区）委书记履行责任的考核。构建第二批选派干部到村任职工作的“五大体系”，拟定《选派干部到村任职工作的三年规划》和《选派干部实行分年度工作目标责任制的意见》，加强对选派干部的日常管理，筹划开展“选派村农业项目服务月”活动，重点引导选派干部选定实用的农业项目，帮助选派干部理清发展思路。大力实施“双培双带”先锋工程，重点抓好10个示范基地和100个示范户的建设。继续开展农村无职党员“建岗争先”活动。研究制定进一步加强乡镇党委建设的意见。积极推进乡村干部规范化管理，建立村党组织领导下的村民自治运行机制，理顺“两委”关系，增强“两委”合力。

20、加强和改进企业党建工作。认真贯彻落实党的十六届三中全会精神，进一步加强和改进国有企业党的建设，积极探索国有、集体企业党组织发挥政治核心作用的具体途径和办法。按照“双向进入、交叉任职”的办法配备企业领导班子，形成企业党组织与公司法人治理结构相适应的领导体制。继续做好停产、关闭、破产等国有企业党的工作。以股份制企业党建工作为切入点，积极探索混合所有制企业党组织开展

工作、发挥作用的新机制。建立股份制企业党建工作资料库，制定《股份制企业党组织议事规则》和《加强股份制企业党建工作的若干意见》，建立股份制企业党的建设三级目标责任考评体系，全面推进股份制企业党建工作。认真抓好全市非公有制企业党建工作经验交流会精神的贯彻落实。进一步加大非公企业党组织组建和党员发展工作力度，按照“四个必须”的要求，力争使全市非公企业党组织组建率达10%以上。建立“全市非公企业党务工作者人才库”，开展非公企业党组织负责人公开招聘试点工作。继续做好向国有企业、非公企业选派党建指导员（联络员）工作。

21、积极探索社区党建工作的新途径、新领域和新机制。以实施街道社区党建工作“连心工程”为重点，建立社区党建示范城区考核评估体系。积极探索社区在职党员管理的有效形式，建立在职党员“联系卡”制度、在职党员到所在社区报到制度，开展“亮身份、树形象”活动。在社区党建“一区一品”的基础上，将活动载体向“一支一品”延伸。逐步将全市离退休县（处）级干部关系划转到社区管理，在社区党员中开展“一人一岗”活动。完善社区党建资源共享机制，全面推行“资源共享协作会”，积极开展“联手共建”活动。选择部分街道开展社区干部“两考一选”试点，拓宽社区干部产生的渠道。研究加强社团和社会中介组织党建工作的办法。继续做好机关和学校、科研院所等事业单位的党建工作。

22、积极推进组织制度创新。研究改革和完善党内选举制度、基层党组织的管理与活动方式。继续开展党代表常任制试点工作，并在总结经验的基础上推开。

七、以提高素质、永葆先进性为目标，切实加强党员队伍建设

23、认真做好开展保持共产党员先进性教育活动的准备工作。深入开展调查研究，进一步摸清我市党员队伍建设、党员教育管理和基层党组织建设的整体状况及存在的突出问题，切

实整顿软弱涣散的基层党组织。认真抓好骨干培训和宣传引导，组建专门办事机构，按照中央和省委的统一部署，四季度前做好开展保持共产党员先进性教育活动的准备工作。研究制定“党员先进性的岗位标准及表现形式”，探索建立党员先进性教育的长效机制。

24、加强和改进党员教育管理工作。探索党员教育管理的新途径新办法，加强对流动党员的管理，尝试在外出务工人员集中的地方建立党的组织。围绕全市组织工作中心任务做好党员电化教育工作。抓好国有企业下岗职工和解除劳动关系职工党员教育管理，研究探索在实现再就业和维护社会稳定中发挥党员先锋模范作用的具体措施。做好党费收缴、管理和使用工作。

25、认真做好发展党员工作。以坚持标准、保证质量为核心，以在生产、工作一线和青年、妇女、高知识群体中发展党员工作为重点，做好在工人、农民、知识分子和干部中发展党员工作。着力开展在非公有制企业中发展党员工作，积极研究在社会新阶层发展党员工作。认真落实发展党员5项制度，实行入党积极分子培养教育考察责任制，全面推行农村发展党员全程联名推荐制。

26、继续深入扎实地抓好集中学习教育活动。按照中组部和省委组织部的部署和要求，在全市组织系统继续开展以公正派为主要内容的“树组工干部形象”集中学习教育活动。认真做好查摆‘整改，加大督查指导力度，不断深化和拓展集中学习教育活动，并集中学习教育活动再扎扎实实地抓一年。上半年对集中学习教育活动进行一次“回头看”。以开展“树组工干部形象制度建设年”活动为抓手，认真做好建章立制工作。建立组工干部基层联系点制度，健全部机关职工选调任用、学习培训、实绩考核、交流轮岗和竞争上岗等制度，进一步规范对组工干部的日常管理。建立创新试点责任制，实施重要任务项目责任制管理，健全督查责任制，推进组织工作各项任务的全面落实。制定《组工干部公正派的

若干准则》，用制度约束组工干部自觉做到公道正派。

27、加强对党建理论政策的研究和组工宣传工作。围绕组织工作重点、难点问题，集中力量开展调研。认真开展“组织工作优秀提案”征集评比活动，结合活动开展应用性调研，积极探索加强和改进组织工作的新措施和新办法。召开好组织（政工）科（部）长例会，及时沟通上下情况。加强组工宣传工作。加强信息上报工作。做好党建研究会的换届工作。

28、建设高素质的组工干部队伍。开展创建学习型组织部活动。抓好组工干部的教育培训，采取分级负责的方式，两年内将全市组工干部轮训一遍，重点办好组织（政工）部门领导干部培训和专题研讨班。

29进一步规范组织工作运行机制。建立健全各项业务工作的基础台帐，制定组织工作的各项业务流程，做好对现有制度的全面梳理、分类分层和系统整合等工作，着力推进组织工作规范化建设，不断提高组织工作的效率和水平。认真落实党风廉政建设责任制，加强党风党纪教育。继续抓好信访、档案、保密、社会治安综合治理等工作。加强部机关信息化建设，提高办公自动化水平。认真落实部机关服务工作公开承诺制度，切实加强和改进组织部门的作风建设，努力把组织部门建设成为学习贯彻“三个代表”重要思想的表率部门。

文档为doc格式

党委设立组织部的条件篇五

一、强化培训，全面提高干部队伍的整体素质

1、切实抓好理论学习。在公司党员干部中开展以增强创业意识、提高创业能力为主题的'十六届六中全会精神学习活动。干部学习笔记不得低于二万字。

2、加强思想政治建设。在公司各级领导班子和领导干部中深入开展民主集中制教育，不断提高民主生活会质量，增强整体合力。

3、加大集中培训力度。进一步加大干部培训工作的力度，全面提升公司干部队伍的整体素质。七月份计划举办两期场级干部培训班、一期副场级干部培训班和一期后备干部培训班。

二、完善措施，大力加强领导班子和干部队伍建设。

4、进一步优化班子结构。以加强创业能力建设为重点，做好领导班子的日常调整和配备工作。开展干部交叉任职试点工作。

5、加强后备干部队伍建设。认真做好公司后备干部的推荐考察和调整充实工作，五月份制定《后备干部管理办法》。

三、深化改革，积极研究探索选人用人的新机制

6、进一步扩大用人民主。按照公开、公平、公正的原则选拔干部，完善，任前公示、试用期、任免干部票决制等制度，实行阳光政务。

7、建立干部能上能下机制。积极探索调整不胜任干部的办法和措施，对职工反映强烈、能力水平不高、作风涣散的干部要果断采取免职、降职或调整使用等组织措施。

四、拓宽渠道，不断提高干部监督的质量和效果

8、加强惩防体系建设。积极探索干部监督新途径。对干部的考核监督由工作时间向业余时间延伸，由工作行为向业务行为延伸，由工作圈向生活圈、社交圈、娱乐圈延伸。

9、建立健全干部监督机制。继续坚持领导干部谈话、戒勉、

函询制度，经济责任审计制度和干部监督联席会议制度，完善拟提拔干部任前公示制度。

五、坚持党管人才，努力开创人才工作新局面

10、更新人才工作新观念。牢固树立科学全面的“大人才观”。开展“工作在企业，奉献在林区”活动，支持科技人才送科普知识、致富知识上山、入场、进家门。

六、深化“两建两带奔小康”主题实践活动，全面推进党的基层组织建设

11、深化党建创新活动。继续深入开展“四加一”和“两建两带奔小康”活动。开展党建活动日、双培双带、党建示范点、党员示范岗等特色活动。

12、加强机关干部队伍建设。制定《中层干部管理办法》，全面推行中层干部规范化管理。按照公司统一部署，积极稳妥地推进撤并机关部门，精简机关工作人员工作。