

最新度廉洁工作总结(优秀5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

度廉洁工作总结篇一

一、高度重视，明确思路

为切实开展好“廉洁从政警示教育日”和“党风廉政宣传教育月”活动，我局党支部统一认识，及时召开了专题会议，对此项活动进行专题研究部署。对警示教育和宣传教育月各项活动进行了周密部署和精心安排，加强对活动的领导。要求在抓好各项重点工作的同时，要高度重视此次活动，严格执行领导干部廉洁从政各项规定，形成求真务实、勤政廉政的浓厚风气，为扎实开展好该项活动提供了良好的组织保障。

二、注重落实，确保成效

在整个警示教育和宣传教育月活动中，我局始终紧紧围绕“为民务实清廉，坚决纠正‘四风’”的主题，结合党的群众路线教育实践活动，开展了形式多样、内容丰富的教育活动，达到警示教育的目的。

（一）对外宣传方面

（二）对内教育方面

1、开展读书活动。组织全体党员干部进行了为期三天的集中学习，由局班子成员领学了***__系列重要讲话精神，中央编发的《***__重要讲话专题摘编》、《论群众路线一重要

论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《厉行节约反对浪费一重要论述摘编》以及xxx同志的《论xxx员的修养》等必读书目；全体党员每人也各自利用工作之余，认真进行了自学，做好了读书笔记、撰写了学习心得。

2、党组书记上党课。由我局党组书记局从时代背景、反对“四风”和密切联系群众的意义等几个方面为全局干部职工上了一堂主题为《认清形势，敢于担当，做密切联系群众的审计干部》的党课，进一步促进全局党员干部自觉规范从政行为，做一名廉洁勤政的人民公仆。

3、进行廉政警示教育。结合“党风廉政建设宣传月活动”，积极进行廉政警示教育和学习先进典型。4月4日下午，组织全体党员干部观看了《四风之害》的廉政教育片，影片对各个地区的“四风”典型案例进行了展示、对他们的违法违纪心理做出了深刻剖析，融举例、析理和解读于一体，使广大党员干部心灵上受到了洗礼，思想上得到了震撼，认识上得到了提升。另外，局党组组织全体干部职工观看了《焦裕禄》和《xxx的四个昼夜》2部革命教育影视片，学习了先进典型和他们艰苦奋斗、为民服务的精神，对全体党员的触动很大。

4、召开廉政文件学习会议。局党支部针对此次警示教育和宣传教育月活动，专门召开了一次专题学习会议，由局领导班子领学了市纪委《关于严肃整治“会所中的歪风”的通知》、县纪委《关于作风建设的紧急通知》、《关于重申公务接待相关纪律的通知》等最新的廉政文件，切实加强了党员干部的思想教育，确保了深入贯彻文件精神落到实处。

5、广泛征求各方意见。我局结合党的群众路线教育实践活动，领导班子成员带头采取多样的形式征求各方对“四风”问题的意见和建议。一是班子成员进行自查。班子成员对照反“四风”的内容，认真开展自查自纠，找出了自身存在

的“四风”及其他方面存在的问题。二是征求干部职工意见。在局内设立了征求意见箱，听取局内党员、干部和退休同志的意见和建议。三是征求全县各单位意见。采取发放征求意见函的形式，广泛征求全县各单位和被审计单位对我局“四风”方面的意见和建议。对征集到的意见和建议，我局由专人进行了梳理和汇总，后期将针对征求到的意见和建议，切实进行整改和落实。

总之，经过开展“廉洁从政警示教育日”和“党风廉政宣传教育月”活动，推进了党员干部树立正确的权力观和利益观，增强了抓好党风廉政建设的政治责任感和贯彻执行“廉政准则”的自觉性，切实纠正了“四风”方面存在的问题，取得了很好的效果。

第二篇

一、强化思想教育，浓厚廉荣腐耻氛围

我们先后组织全局干部职工学习了《周强省长在听取审计工作汇报时的讲话》、《县纪委五次会议暨反腐败工作会的报告》等文章，观看了《xxx遗物的故事》、《北极雪》、《我是花下肥泥巴》等教育片，参观了杨开慧纪念馆等革命教育基地，对机关干部开展经常性的廉政谈话，引用反面典型案例进行讲评，廉洁从审做到逢会必讲，提高了干部职工的思想道德素养和拒腐防范意识，增强了牢记宗旨，服务大局，立审为公，从审为民的观念。

二、强化制度落实，构筑反腐倡廉防线

我们始终坚持高标准、严要求，认真执行中纪委“四大纪律、八项要求”和《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》。不断加大审计机关自身监督力度，将廉洁从审纪律向社会公示，随审计通知书印发被审计单位，请被审单位共同监督执行，时刻给干部敲响廉政警钟。严把廉

政关口，坚持重大事项上会研究集体决策，审计定案坚持业务会集体审定制度，防止个人说了算和以审谋私的现象发生。审计组设立廉政监督员，认真执行廉政纪律“两单制”、廉政回访制。通过一系列制度的落实，切实加强了源头治理，有效遏制了腐败滋生的土壤，保障了《廉洁从审十条禁令》的有效执行，树立了良好的文明审计形象。

同时，制定了党风廉政建设责任制，明确了班子成员职责，形成了一级抓一级，层层抓落实的联动局面，把党风廉政建设责任制纳入年度绩效考核内容，实行一票否决制。今年10月在县委、政府及纪委领导的关心下，为我局增强了班子力量，专门配设了一名纪检组长，负责纪检监察工作。全局领导干部都自觉对照党风廉政建设责任制的各项规章制度，随时检查、抽查，发现问题及时纠正、及时解决。对领导班子、科室干部及一般工作人员全面实行一岗双责，即一手抓审计业务工作，一手抓党风廉政建设，切实管好用好审计权，搞好审计监督，发挥审计在经济运行中的监督作用。

三、发挥纪检监察职能，全面完成审计工作任务

围绕审计抓纪检监察，抓好纪检监察促审计。全局始终坚持以实施审计计划项目为中心，切实抓好审计计划项目的完成。1至11月份各项工作整体稳步推进，共完成审计项目38个，查出违纪违规资金万元、管理不规范资金6250万元，提合理化建议50余条。通过审计监督，严肃了财经法纪，维护了正常的经济秩序，促进了全县经济建设和廉政建设。

（一）创新财政审计模式，强化“免疫系统”职责。整合全局审计力量组成五个审计小组，实施“一托四”的财政“同级审”工作方案，即一个财政预算执行审计带两个部门预算执行审计和两个专项审计或审计调查，重点审计了城管局、水利局两个部门预算执行情况 and 政府采购、社保等财政资金（基金）的管理情况，对农村公路及村部建设、管理和农村环境综合整治资金进行了专项审计和调查；揭露了部门预

算“一上”建议草案申报数据较大、参考性不强，政府采购管理不规范，单位往来账户货币资金沉淀较大，新型农村合作医疗基金存在较大亏损风险以及部分村级工程招投标不规范、低中高结、村级负债较重等问题，提出了有效的整改意见和措施。审计结果已向县政府作了专题汇报，于6月29日受县政府委托向县xxx会报告了财政“同级审”工作情况。按照县xxx会对财政同级审报告的审议意见与县政府的安排，对四大投资公司（县路建投、水建投、环建投、城建投）资产、负债及专项资金使用情况进行了审计。

县委县政府和相关部门高度重视，采纳审计建议，建立健全了多项管理制度。如针对新型农村合作医疗基金存在较大亏损风险、村级工程建设管理不规范等问题，县委县政府组织相关部门召开会议专题研究，制定出台了《县县内定点医疗机构管理制度》和《新型农村合作医疗无明显住院指征病种参考标准》、《关于加强村级公路（桥梁）建设管理的若干意见》、《县政府投资管理办法（修订稿）》以及《县村级工程建设管理暂行办法》等规范性文件，基本做到了“审计一个项目，规范一条战线，出台一条政策，解决一类问题”，使财政资金监督更加全面有效，促进了县公共财政体系的建立和完善。

（二）加强政府投资审计，提高资金使用效益。切实加强了对基础设施、拆迁工程、学校建设、农村公路及村部建设等方面的政府投资审计，对投评结算200万元以上的政府投资项目全部纳入审计监督范畴，使抽审的资金面达60%以上，同时查处了建设项目监管中存在的规范问题，规范了建设市场秩序。1至11月份共完成10个工程预结算项目现场审计，目前正在进行现场审计项目2个，再次核减工程造价60余万元，提出合理化建议10条。

（三）创新经责审计评价机制，促进党风廉政建设。针对当前经责审计过程中普遍存在的评价内容不明晰、责任界限划分不清、评价结果比较空洞及难以运用等问题，我们与组织

部门共同研究，在全省率先研究出台了《县党政领导干部经济责任审计评价办法（试行）》，该办法针对领导干部任期内财政财务收支和国有资产管理、重大经济事项决策、内部控制制度的设置和运行、个人遵守财经纪律和廉洁自律等四项内容的审计情况，按百分制进行分项评价和量化打分，通过逐项记分、总分划档的方法对被审计对象的履职情况，按“全面履行”、“较好履行”、“基本履行”、“不能正确履行”四个档次实施综合评价，评价结果作为领导班子年度绩效考核的重要内容和干部选拔任免的重要参考依据。该评价办法在健全经责评价体系，客观公正地界定党政领导干部任期内的经济责任，强化经责审计结果运用等方面实现了新的突破，有利于规范审计行为、统一评价尺度、量化干部考核，为加强干部监督管理、促进党风廉政建设发挥更加积极的作用。

年初通过召开经责审计领导小组联席会议，研究确定了全年将对25个项目25人次开展经济责任审计，由我局直接审计16个项目，委托中介机构审计3个项目，委托县一级机构内部审计6个项目。目前已完成现场审计项目23个，在审项目2个。同时派人参加了由市审计局组织的公安系统经责审计。

第三篇

为全面贯彻党的十八大及十八届三中全会精神，本着勇于变革、肃清正源，开展深度剖析，实现自我净化主旨，以打造一支作风优良，清正廉洁的党员队伍为目标，县食药监局全体党员干部在局党组的带领下，在过去一年中，以完成自我提升为目的，以落实党风廉政建设目标责任为抓手，在自身职权职责范围内不断赶超和突破，为建设一支素质过硬的党员队伍夯实了基础。

一、令行禁止，确保政令得畅通。

度廉洁工作总结篇二

一是确立核心理念。加强廉洁文化建设要树立大行业观念，要把^{^v^}廉洁诚信、严于律己^{^v^}确立为行业核心经营管理理念的第一要素，加强科学理论和法纪教育，加强职业道德教育，使广大干部职工不断增强思想政治素质和廉政意识，老老实实做人，踏踏实实做事，清清白白做官。

二是制定行为准则。要明确制度设计理念，围绕教育、管理、监督的各个环节，把廉洁文化工作渗透到人、财、物、事各项具体工作中去，坚持重大决策集体讨论决策，完善议事规则，构建好科学合理的预防体系，从而在企业内部形成一整套科学的行为准则。

三是培养敬业精神。建设起^{^v^}刚柔相济，严爱相融^{^v^}的管理制度。人性中的一些弱点决定了人必须有相应的制度来约束。制度的力量在于规范性、可预见性和强制性，引导、制约人们的行为，使其按照法律、制度事先设定的标准和要求行为或不行为。要切实加大执行监查体系建设，内部各级党组织，要充分发挥纪检监察组织的组织协调作用，加强宏观指导，整合监督力量，形成监督合力，为培养员工的敬业精神提供制度和监督的保证。

四是树立良好形象。一方面，公司的各级领导干部特别是党政主要负责人要成为廉洁文化建设的倡导者、实践者和传播者，做到学与用、知与行的高度统一，以自身的人格魅力带动整个班子的党风建设，以班子的优良作风取信于职工群众。另一方面，要大力宣传廉洁从业的优秀领导干部的先进事迹，弘扬^{^v^}廉洁为荣，诚信是美^{^v^}的价值观念，引导领导干部争做廉洁从业的表率，形成^{^v^}人人思廉，人人保廉，人人促廉^{^v^}的风气。

五是从服务大局出发。在精神文明、物质文明和政治文

明^v^三个文明^v^建设中，要在着力抓好廉洁文化建设的同时，必须注重挖掘整合企业内的现有资源，一起进行宣传，力求收到较好的社会效果。对此，公司领导要高度重视，充分认识到廉洁文化建设能够为建设一个廉洁的煤炭企业提供强大的思想保证、精神动力和智力支持，并且提出明确要求，把廉洁文化建设纳入构建企业文化大格局的整体规划和惩防体系的重要工作中。

六是抓住^v^两点^v^始终抓住^v^重点^v^难
点^v^不放。加强煤矿廉洁文化建设，必须紧紧抓住^v^认识是前提，领导是关键^v^这个根本，作为煤矿的各级领导干部要率先垂范，不仅自身做到廉洁自律，而且要高度重视廉洁文化建设。既要把煤矿廉洁文化建设与企业发展建设、生产经营和经济效益提高发展紧密结合起来，又要在公司廉洁文化建设中注意把历史传统和现实紧密地结合起来，并使之与新时代的廉政思想、理念、制度和先进事迹结合起来，形成文化的合力。

七是强化^v^两力^v^把阵地建设作为煤矿廉洁文化建设的重要载体，积极用健康向上的廉政文化抢占各个领域的意识形态，推进廉洁文化^v^四进^v^活动的深入开展，即(进班子、进区队、进岗位、进家庭)，切实抓好廉洁文化建设的^v^固本强基^v^工程。在煤矿廉洁文化建设过程中，通过举办如反腐倡廉书画展、文艺演出、征集廉政勤政格言警句等活动，使广大党员干部和职工在享受文化、参与文化的同时受到感染和教育。同时，注重把重点放在企业内部党员干部特别是领导干部身上，通过广泛开展^v^读廉政文章、讲廉洁知识，学廉洁事迹^v^等活动，不断提高党员干部和广大员工对廉洁文化的认识，营造浓厚的廉洁文化氛围。

八是时刻牢记慎独慎微的箴言，在自我约束上保持高度的自觉性。领导干部在生活作风上发生问题，往往是在^v^八小时以外^v^在上级、同事、下级看不到的时候。因此，坚

持慎独慎微对保持良好的生活作风尤为重要。领导干部单独工作和处理问题的机会较多，做到慎独慎微，这既是领导干部的为政做官之要，也是立身做人之本。现在有些领导干部缺乏慎独慎微的精神，在脱离了同事的视线，没有了群众的监督之后，就放松了对自己的要求，就不检点自己的行为，忘记了一个党员和领导干部应有的操守。实践证明，只要干了坏事，迟早会暴露的。用老百姓的话讲，就是躲得过初一躲不过十五；骗得过少数人却骗不过群众；要想人不知，除非己莫为。

因此，我们各级领导干部要自觉做到勿以善小而不为，勿以恶小而为之，尤其在独处时能够谨慎不苟，做到台上台下一个样，人前人后一个样，八小时以内与八小时以外一个样，有没有监督一个样，不断加强领导干部的党性修养。

度廉洁工作总结篇三

一、不断加强学习，努力提高自身素质

等先进人物为标杆，学习他们立党为公、无私奉献、执政为民的精神，努力在工作中树立正确的人生观、价值观，进一步坚定政治信仰，提高工作的职责感、使命感。四是学习新知识、新技能。一年来，我本着与时俱进的原则，按照终身教育的理念，学习研究城市建设、城市管理、社会主义市场经济、西方经济管理 etc 知识，不断拓宽知识面，提高先进文化素养。

二、不断强化自律意识，努力勤政、廉政。

古人说，世风之狡诈多端，到底忠厚人颠扑不破；末俗繁华相尚，终觉冷淡处趣味弥长。一年来，我坚持以自律为本，以廉洁从政为起点，正确处理“自律”与“他律”的关系，在街道实际工作中，从严要求自己，努力告诫自我：莫伸手、

人莫贪。华西村吴仁宝所说的：“家有黄金数吨，一天也只能吃三顿，豪华房子独占鳌头，一人也只占一个床位”是我办公桌上学习的座右铭。不断强化自律意识，努力勤政、廉政，进取起到好的表率作用。

1、在廉政上，努力做到“自重、自盛自警、自励”。

自重，就是珍重自我的言行、人格和名誉，绝不干那些自轻自贱、与领导干部要求不相符的事情。作为办事处主任，我时时刻刻想到自我的职责和身份，不在大款面前低三下四，不出没灯红酒绿场所，不在人际交往中低级庸俗，不在处理个人和他人利益时只研究个人，时时刻刻珍惜党员干部的名誉，不忘人民的重托。

自省，就是经常反省自我的思想行为是否贴合党和人民的利益。一个人的错误有它的构成过程，有萌发阶段，别人是很难发现的，往往是到了必须程度别人才能发现，但那时已为时已晚。所以，作为一名办事处的领导干部要做到防微杜渐，确保不出问题，重要的还是靠自剩要经常提醒自我在教育家属、住房问题、礼尚往来、待友接物方面是否过得硬。

自警，就是用党的纪律和国家的法律法规约束自我，警告自我不要有任何越轨的行为。作为街道一名国家公职人员不仅仅要知法懂法，还要时时对照违纪违法案件中的反面典型，从中吸取教训，警告自我时刻以党的利益为重，主动退还钱物数千元，从未参加拆迁私营企业的吃请，不用*为自我赢取私利，不为利、权、色所*。那些被查处的违纪违法干部，正是从不自警走向犯罪深渊的。这些人存有侥幸心理，总认为只要大错不犯，小错不断也没关系，其结果是“小洞不补，大洞受苦”，一发不可收拾。

自励，就是始终坚持旺盛的革命斗志、振奋的精神状态。我认为一个人在工作、学习、生活的道路上，无论是一帆风顺，还是坎坷不平，都要有一个良好的精神状态。始终做到成绩

面前不满足，失败面前不气馁；工作上高标准，生活上低要求。并正确认识和处理“三个关系”，即：奉献精神与利益原则的关系、党的事业与个人价值的关系、全局利益与局部利益的关系，为此，我时时自励，始终以新的精神状态投入到新区建设中来。

2、在勤政上，努力做到事必躬亲。

一年来，我为更好地开展工作，每周均安排必须的时间到各行政村了解情景，进取与村、企事业单位加强沟通，无论是在抗击非典前沿、河西拆迁现尝区外办园调研、税收引进协调、项目工程建设，还是维护社会稳定等方面，始终在一线，进取应对困难，冷静应对矛盾，全力排除阻力，主动与班子成员或基层干部一道出谋划策，解决问题，钝化矛盾，攻克困难。又如今年奥体拆迁，我与其他领导同志一道深入现场动员拆迁，进取做好拆迁企业和农户的思想工作，同时，努力关心群众疾苦，每年安排困难补助金达数十万元，并逐年提高标准，在群众上访过程中，能够进取组织，并亲自接待个访和群访，力所能及地为上访群众解决实际问题，进取做到关注民生、体察*、善待百姓、造福人民。

三、加强宣传、教育，认真落实党风廉政建设职责制

加强党风廉政建设和反*工作是党的十八大确定的重大政治任务，也是我们牢记“两个务必”，全面实现“两个率先”的必然要求。一年来，我在加强自律的同时，按照要求全力落实党风廉政建设职责制。

一是认真抓好党风廉政建设宣传教育。俭可养廉。党风廉政建设宣传教育，是党风廉政建设和反*斗争的基础性工作。重点是宣传中央关于反*工作的指导思想、方针政策和重大决策，宣传反*斗争的形势，要求行政部门的干部学习“三个代表”重要思想、党风廉政建设理论、党纪政纪条例法规，坚持以优秀党员的事迹，弘扬正气。

二是认真抓好班子成员廉洁自律工作。首先，针对划入新区后所面临的新情景、新问题，不断更新理念和思维方式，创新工作，制定了贴合街道实际的具有针对性和可操作性的党风廉政建设、作风建设、重大工程招投标、园区开发建设与管理等有关意见，完善对领导干部的从政行为有约束力的制度体系。奢侈足以败家。自我带头勤俭持“家”，必要的应酬总是以节俭为原则，豪华饭店很少涉足，多次会议上要求把有限的资金用到建设上来，进取压缩非生产性开支。其次，坚持“严格教育、严格要求、严格管理、严格监督”的原则，突出抓好办事处一班人的监督管理，对党风廉政建设责任制实行目标分解。第三，抓好党员干部廉洁自律有关规定的落实，并以加强作风建设为突破口，认真抓好各科室、各部门的职责履行，以廉洁从政，促经济发展，认真做好服务基层、服务企业等工作。同时，全面推进政务公开、村务公开，实行财务审计、干部离职审计、节日廉政检查等制度，把廉洁自律变为领导干部的自觉行动。在住房问题，严格按照纪委的审批执行，没有超标准或用*新购超面积住房。

三是建立廉政监督、职责追究机制。为带好班子、建好队伍，确保党员干部在新区建设中经得起摔打，在利益面前经得起*，尤其是在河西几期大规模拆迁中，在利益大调整面前，能摆正位置，经得起考验，办事处和各村均设立举报电话、举报信箱，把区委、区政府有关拆迁的重大决策、街道重大经济建设完成等情景，置于群众的监督之下，对未按要求和规定实行公开、服务不到位、行政不规范、群众反映较大的来信来访，做到事事有回音、件件有落实，同时，落实职责追究制和“谈话提醒制”，从而，确保了在新区建设中没有一位党员干部发生违纪违法行为，确保了班子的团结和干部队伍的稳定。

综观一年来个人廉洁自律等方面的情景，本人虽然在廉洁自律和日常工作中做了一点有益的工作，取得了一些成效，但对照中央“八个坚持、八个反对”的要求以及上级和基层干部的期望还有距离，还存在着一些不足之处，主要表此刻：

一是在学习上注重个人学习的多，对班子其他成员督促的少；二是在压缩非生产性开支方面，还需进一步加大力度并坚持原则；三是工作方法上抓主要问题的多，次要工作过问较少。所有这些问题，均有待于在今后工作中予以克服。为此，我将以这次述廉为契机，在今后的工作中，不断增强廉洁奉公、执政为民的意识，从严要求自己，使自我的一言一行贴合“三个代表”的重要思想，贴合与时俱进的精神，贴合党纪政纪的规范。同时，从严教育、从严管理、从严监督办事处一班人，努力廉洁从政、忠于职守，发挥模范带头作用，真正建立一个廉洁、高效的政府，为早日全面实现“两个率先”目标而努力奋斗。

度廉洁工作总结篇四

一、坚持依法行政做廉洁自律的表率

今年来，我们在抓党风廉政建设和反腐败工作中，始终坚持把依法行政放在首位，从加强机关效能建设入手，规范从政行为，机关的风气得到了彻底改变。一是严格执行纪律，规范权力运行。二是积极维护群众利益，热诚提供优质服务。在下半年我局召开了各支部书记会议，为推进廉政文化建设展开讨论，并在会上对党风廉政建设应知应会知识进行测试。近年来，我局领导班子，认真落实和贯彻执行县党风廉政建设责任制工作会议上的讲话，坚定不移地反对腐败和不正之风，从班子的每个人做起，要求下面做到的自己先做，要求下面不做的带头执行。如工作日中午禁止饮酒、不准假借各种名义发钱发物、节假日值班与其他人员一样对待等，从未搞特殊化或下不为例。在廉洁自律问题上，党委始终坚持抓两点，一方面是抓班子。

二、加强组织领导明确目标责任

年初来，局党委始终把党风廉政建设和反腐败责任制的落实摆在重要位置，纳入领导班子和领导干部的目标管理。同各

项工作任务一并部署、一并检查，一并落实。

一是及时调整领导小组，完善责任机制。为切实抓好党风廉政建设工作，使反腐败责任制落到每位领导干部的肩上。3月份，因局机关人员调整，因此也相应的调整了党风廉政建设领导小组。组长：相咸忠；副组长：李梅娟；成员：黄建国何礼帮郭兆飞王云川于林丽。对原来的党风廉政建设和反腐败责任制一并作了明确，做到了工作有人管，责任有人担，一级抓一级，层层抓落实，严格实行“一岗双职”。

二是主动配合工作，积极搞好协调。党委书记、局长负全面责任，分管领导负直接领导责任，职能科室负直接责任。今年以来，各科室紧密结合工作任务，从提高工作作风和办事效率入手，正确行使职权，认真履行职责，转变机关作风，热情提供优质服务。

三是狠抓学习教育，增强党员干部的拒腐防变能力。抓好党风廉政建设和反腐败工作的前提是教育，教育是基础，德教为先，修身为本。四是召开民主生活会，汲取各人的意见和建议，进一步改善局领导班子的工作作风。近年来，我们把开展经常性教育和专题教育紧密结合起来。规定每周五下午为自学时间，有可能的就组织集中学习，重点组织领导干部和广大党员学习党章、法规制度，开展理想信念、优良传统和党纪党规教育。特别是五月份，我们根据县纪委的统一部署，专题开展了改进作风，提升效能的学习教育活动，制定了实施方案和详细的教育计划，全局学习了有关规定篇目，结合实际，结合工作组织开展了讨论。通过学习教育，增强了干部党员特别是领导干部的宗旨意识和抵制各种腐朽落后思想的自觉性，为坚定理想信念、树立正确的荣辱观、筑牢思想道德和党纪国法的防线打下了坚实的基础。

三、突出重点环节狠抓规章制度建设

1、坚持人事等重大问题集体研究制度，坚持党要管党，从严

治党和党管干部的方针，积极搞好局领导班子考察工作，加强对干部任免的监督。

2、建立健全各种行政规费收费和财务管理制度。实行政务、财务公开，大额的经费开支要经局党委集体研究。坚持反对和防止截留、挪用政策性资金行为，尤其加强项目资金的管理规范。绝大多数干部职工都能做到遵纪守法、严于律己，在行动上服从局党委和局务会的决定，维护局领导班子的威信，没有出现“有令不行，有禁不止”，没有“搞上有政策、下有对策”。重大问题实行集体研究，认真执行“集体领导，民主集中，个别酝酿会议决定”的工作原则，没有出现独断专行，拒绝组织调遣和监督，把个人凌驾于组织之上的现象，以及拉帮结派搞团伙等现象。我局一直坚持以人为本，构筑“和谐集体”为出发点，努力建设一个团结、文明的农业局为基本工作思路，对干部职工中出现的一些对本局一些政策措施暂时不理解或提出一些不合理要求的问题，都能做一些深入细致的思想工作，耐心引导和帮助没有出现简单生硬、欺压的做法，对待来访我们始终做到一张位子让座，一杯热茶相待，认真做好记录，尽量解答和回复解决；在财务管理上，严格遵守财经纪律，按章办事，实行财务公开，民主理财。

近年来，我们依照县委的要求，严格落实党风廉政建设责任制，从加强领导入手，抓住重要环节做工作，坚持依法履行职责，正确行使权力，实行民主决策，规范行为准则，收到了明显的效果。但是，用高标准严要求来衡量还有一定的差距。我们有决心有信心在明年，积极开展工作，认真总结经验教训，力争把农业局的党风廉政建设和反腐败工作做得更好，使责任制落实得更细更具体。

党风廉政建设对我们的重要性，犹如久旱逢甘霖，最值得我们去珍惜。党风廉政建设只要做好了，下一步开展工作就显得更加的容易了。加强党风廉政建设在我们局的工作，值得我们永远去珍惜，去发展，是我们工作到的保证，相信大家知道这一点。在的工作中，我们将会继续加强党风廉政建

设，为我们国家的建设作出的贡献！

度廉洁工作总结篇五

几年来，在院领导的高度重视和指导下，我科室建立了一套行之有效的内部监督机制与考核措施，规范了医护人员行为，保证了工作质量，使爱婴工作不断巩固、完善和提高。

一、领导重视，进一步加强机构建设工作

自创建爱婴医院以来，丝毫未放松爱婴工作，在贯彻《母婴保健法》同时，院领导将爱婴工作纳入重要议事日程，做到创建领导班子和技术指导小组不撤，并设有爱婴办，绷紧巩固成果之弦不松，注重行政管理劲头不减。每年根据人事变动情况，及时调整了巩固爱婴医院领导小组和技术指导小组成员，院长担任巩固爱婴医院成果领导小组组长，亲自挂帅，使巩固爱婴医院成果作为“一把手”工程，副组长由分管业务院长担任。巩固爱婴医院领导小组由院办公室、爱婴办、医疗、护理、保健、产科、财务科等部门的负责人组成，爱婴办负责制定计划，分解任务，责任到人，各司其职，相互协调，密切合作，确保巩固爱婴医院成果顺利进行。

二、结合实际，不断完善各项爱婴工作

(一)按照爱婴医院标准要求，对爱婴医院工作制度进行全面的修订和完善，建立健全了母乳喂养工作制度、母乳喂养宣教制度、消毒隔离制度等制度和母乳喂养常规、正常新生儿护理常规、健康教育常规等内容，使爱婴工作有章可循、有法可依，并逐步走向制度化、标准化、规范化、科学化管理。

(二)在提供母婴系列服务的同时，将母乳喂养管理措施纳入各班护士岗位职责，责任到人，开放式的护理与服务对象融为一体，既增加了工作责任心，又激发了家属积极参与促进母乳喂养的热情，形成了全民参与、社会支持关注的崭新局

面，提高人口素质，维护了妇儿合法权益。

营造一个独立空间，更好的保护其隐私，增加了病区的温馨、人性化的服务条件，赢得了社会和服务对象的赞誉。五是，坚持做好母乳喂养培训工作。每年对新分配的医、技、护、工勤人员进行18小时以上的岗前培训，重点培训“三十条”及有关母乳喂养知识，培训后进行考试，做示范演练，合格后方可上岗，新上岗人员的培训率达100%。

(四)落实母乳喂养工作，使每个孕妇入院第一天就置身于一个良好的健康教育氛围中，从产科门诊到病房均有护士做好母乳喂养的宣教，一进病房负责护士就会发给宣教资料，随后有专职人员做好孕期保健和母乳喂养知识宣教。临产妇进入产房后，助产士以胎儿给妈妈一封信的形式，将母乳喂养的好处宣传资料发给临产妇及家属，助产士严密观察产程，减少难产的发生，最大限度的减少分娩过程中对母婴造成的伤害；新生儿出生后半小时内进行早接触、早吸吮；母亲在产房期间婴儿不能先送产科(爱婴区)，离开母亲。助产士护送产妇与婴儿到产科(爱婴区)时，爱婴区工作人员要热情接待，做好新生儿入科处置后，阴道分娩要求半小时内床旁进行母乳喂养知识宣教及指导母乳喂养一次，实行24小时母婴同室，鼓励按需哺乳；产科护士每1~2小时巡视母婴一次，进行母乳喂养知识的督导与评估。

(五)加大产科基础护理质量管理，使病房整洁、美观、家庭化，确保为孕产妇做到“两短”、“六洁”、“五到位”。坚持落实产科查房制度，确保母婴安全；门卫也要有专人负责，做好安全保卫工作；出院前护理人员再次作好母乳喂养评估并告知产妇及家属出院后与母乳喂养支持组织取得联系的方法，使母乳喂养工作深入社会的每一个角落、每一个层次。

三、狠抓质量，强化监督考核工作

产科质量明显提高。新生儿无一例因诊疗护理不当的并发症，

在每月医德医风检查中，孕产妇满意度保持96.6%以上，在巩固爱婴医院工作的同时，我们注意不断总结经验，勇于创新。结合妇幼保健工作的难点和重点，加强了爱婴医院临床和保健的紧密联系，在做好母乳喂养咨询、孕产妇营养咨询门诊、产后门诊随访管理的同时，提供产褥期保健、母乳喂养及新生儿护理的指导与帮助，新生儿疾病筛查等工作，受到孕产妇及家属的欢迎和好评。

四、寻找短板，推进爱婴事业发展

(一)完善制度建设，爱婴工作是一项社会系统工程，领导重视，社会支持，使母婴保健服务行为得到全社会的监督管理，纳入了制度化、规范化、系统化的管理轨道。我院通过巩固爱婴医院的工作，并不断完善了各项规章制度与服务功能，强化了医护人员的法律意识与职业道德意识，规范了医护人员行为，医疗护理质量显著提高，促进了医院工作的全面发展。

(二)将巩固与发展相结合，在不断发展上下功夫，我们坚持常抓不懈，做到思想不松、目标不降、责任不变。在爱婴工作上一如既往做到医疗保障到位，宣传指导到位，护理责任到位。通过规范管理，加强监督考核，强化了护理人员的服务意识，提高了服务质量，体现了以病人为中心的服务宗旨，有效地促进爱婴工作的不断发展。

(三)巩固爱婴医院工作，通过对孕产妇多种形式的健康教育活动，根据不同的个体需求评估，制订不同的教育计划与内容方法，拓宽了护理人员知识面，增强了护理人员的沟通能力，促进了护患关系的融洽，体现了护理工作的自身价值，提高了护理人员的综合素质，同时促进了保健与临床相结合，使健康教育工作深入到每一位孕产妇，每个家庭，在临床中开展保健，增强了产妇健康保健意识，密切了医患关系，提高了孕产妇对医院的满意度，打破了临床与保健脱节的现象。