

最新企业安全培训方案(优质8篇)

为有力保证事情或工作开展的水平质量，预先制定方案是必不可少的，方案是有很强可操作性的书面计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

企业安全培训方案篇一

各位员工：

企业的成功基于所有员工的成功，员工的成功基于不断学习与培训。培训既有助于提高员工综合素质，帮助员工出色完成本职工作，又能积极促进员工个人的职业发展，提升个人竞争力。为此公司决定针对全体员工进行一场培训，培训安排如下：

公司大会议室

公司全体员工

执行型人才必备特质—负责任

通知人：

日期：

企业安全培训方案篇二

培训是公司送给员工的最佳礼物，是一种双赢的投资，那么如何写培训的通讯稿呢？下面本站小编给大家介绍关于公司培训通讯稿范文的相关资料，希望对您有所帮助。

xx年04月20日，我司人事行政部组织开展了第一期上海景格新进员工入职培训。培训讲师由我司营销部总监郑经理、梅弘主任，开发部总监舒经理及各部门经理担任。本次培训在人事行政经理刘丽热情主持下积极开展了，参加的新员工共计24位。

上午的培训在郑经理激情洋溢讲解企业文化的内涵中拉开序幕。期间分别介绍了公司的企业文化、企业理念、人才理念、发展历程、现有团队等几个章节。来自各个部门的每个员工都听得聚精会神，认真记录笔记。接下来为了促进各部门新员工之间的相互交流及培养团队作战能力，刘经理安排了三个互动小游戏，“找朋友”、“搭建游戏”、“疯狂鸡蛋”。因为是第一次的接触，大家都显得紧张和生疏。通过游戏，让大家变得轻松自在起来，过程中不仅锻炼了新员工的动手动脑能力，同时大家的团队协作能力也有所提高，最重要的是促进了同事间的相互了解，建立起了友好快乐的工作关系。上午最后一节新员工的必修课，是由总经办郝妍讲解的，风趣高效的介绍了员工手册及公司规章制度□

下午信息安全部主管鲁强针对oa办公系统的使用，给新员工做了细致详实的演示介绍。随后研发部总监舒经理为大家着重介绍了我司四大部门的组织架构，具体介绍了其所在的产品开发部门的运作模式。通过与新员工互动的介绍模式，让大家对我司的发展规模体系有了更深入的认识。除了了解公司文化、员工手册，公司组织架构外，公司的产品介绍、基础财务知识的普及也是新员工的必修课。这两部分分别由产品支持部的吕灶树与财务部的费爱华经理负责。稍事休息之后，营销部梅弘主任热情大方的为新员工们进行了行业背景综合知识的ppt演示与详解。从职业教育行业情况、汽车发展状况及虚拟仿真技术在教学实训中的应用等方面，形象、立体地阐述了我司存在并得以不断壮大发展的重要使命和远大意义的前因后果。

长尽量提供足够充足的肥料与阳光。此次培训活动于17：30分圆满结束。

为使新员工更好地了解酒店规章制度，熟知酒店产品知识，7月2日—7日，宁波开元名都大酒店组织开展了新员工入职培训，来自河南、安徽、宁波的新一期实习生60余人参加本次培训。

此次新员工培训围绕着军训、酒店概况及产品知识、设施设备保修及保养、酒店安全消防知识及有声问候及微笑服务等方面展开，给予学员们一个全面而生动的讲解。7月7日上午，酒店还安排了新员工见面会，酒店中高层管理人员对新成员们表示了热烈的欢迎。此次培训旨在让新员工们树立酒店行业服务意识，提升服务质量，更快更好地融入开元大家庭中。

为进一步提高员工综合素质和职业技术水平，三明亿力森达电气设备有限公司利用周末时间，在公司三楼会议室开办了职工技能培训班，此次培训班采取自愿原则，凡是想学习的，不论你是什么部门什么岗位都可参加培训。为大家授课的均是来自各个岗位的技能精英。

虽然是自愿原则，会议室里却是座无虚席，在首堂课上公司技术总工黄加龙为大家做了一番讲话，鼓励大家把握这难得的机会，多学多问，可以把平常工作中遇到的问题放到课堂上，一节课不求具体讲了多少知识点，能够利用课堂时间实际解决那么两三个问题就足够了。之后来自质检部，技术部等各部门的老师傅以及主任分别针对生产的各个方面进行了详细的解说。

开办这个培训班让新老员工理论结合实际，更感性的认识了电气成套的意义。在工作中不再只是一个机械性的操作工，而是一个能够把所学的理论知识运用到工作、生产实践中，学用结合，以学致用，不仅可以提高员工的综合素质水平，而且也为企业未来发展打下了更坚实的基础。

为全面贯彻市教委要求，提升健生中心服务和管理水平，促进完善学农活动课程化进程，把健生中心建设成为上海示范性学农基地；同时应教育发展有限公司提出的提升服务质量、实现精致经营、精心管理、精细服务的要求，健生中心党政领导从2月中旬起组织开展了为期一周的“内提素质、外树形象”为主题的员工培训。

2月19日上午8:30 培训正式开始，截止到今天，培训已进行了三天，在这三天的培训过程中，健生中心党政领导邀请资深兄弟基地专家来和我基地进行一个探讨，怎样把我们现在的一个校外教育实践活动办得更加出色，吸引更多的学校来中心进行这样的实践活动，同时更好地服务我们的学生，服务社会。

资深专家的讲座，覆盖面广，内容全面而深刻。远卓教育服务公司总经理韩国樑主讲的“吹毛求疵：从同行眼中看健生的管理”从刚开始引入的何为教育基地，到如何办好教育基地，再到如何成为教育基地的好员工到最后提出在同行眼中健生的管理，层层递进，无论是在接待的流程中，还是活动内容的安排上，亦或是在课程的研发上，都提出了宝贵的意见。上海佳华学院的董事长赵明友提出的以“三实文化”构建企业发展，从企业文化出发，畅谈佳华“三实文化”，以诚实的心做真实的事，从而收获果实，旨在让健生中心不忘企业文化的同时要发扬我们健生“以人为本，服务学生，服务教育”的一贯宗旨。东方绿舟教育活动部部长黄一鸣主讲的“探秘美俄两国户外活动营地”，从美俄两国户外营地中开展的一系列活动中引发对中国户外活动教育的一个启迪。原奉贤教育局青保办主任张国伟讲述的“自修良好的心态，相信自己是行业状元出发”，让我们要坚定自己的信念，让我们以积极乐观的心态做好每一件事，因为梦想与希望同在！存志中学校长刘福朝提出的“将中学生社会实践活动进行到底”从一个学校管理者的眼光出发，中学生进行的一系列的校外实践活动，让学生们在提高自身身体素质的同时，希望我们这样的校外活动基地能让学生学习到弥足珍贵的知识，

最后对于健身如何更好的建设提出了宝贵的意见。

健身中心党政领导及全体员工认真听取了专家们的指点和建设，明确了校外活动基地发展的方向，为活动内容和课程设置注入了新的内涵。

通讯员：

共2页，当前第1页12

企业安全培训方案篇三

各分公司、项目部：

今年下半年土建类、市政类（施工员、质检员、安全员、材料员、资料员）、安装类施工员中岗培训考试报名工作已经开始，有关事项通知如下：

- 1、费用：土建类、市政类培训考试费900元/人（含教材、资料及工本费）；安装类施工员1000元/人（含教材、资料及工本费）。
- 2、考试时间□20xx年下半年（具体时间另定）
- 3、辅导时间：另行通知
- 4、每人一寸照片4张，身份证复印件2份，高中或以上文凭复印件1份，申报表一式二份。

浙江省东阳第三建筑工程有限公司

20xx年5月17日

企业安全培训方案篇四

做好企业的安全教育培训工作，才能保证其它安全工作和企业安全生产的顺利进行。接下来就跟本站小编一起去了解一下关于企业安全生产培训心得体会范文吧！

安全生产教育培训工作是贯彻企业经营方针和目标、实现安全生产、提高员工安全素质、减少人为失误的重要途径。

安全教育的内容可概括为安全态度教育、安全知识教育和安全技能培训三个方面。

1. 安全态度教育

安全态度教育包括思想政治方面的教育和具体的安全态度教育两个方面内容。 思想政治教育，包括劳动保护方针政策教育和法纪教育。通过劳动保护方针政策的教育，使员工提高对安全生产意义的认识，深刻理解生产与安全的辩证关系，纠正各种错误认识和错误观点，从而提高员工安全生产的责任感和自觉性。法纪教育的内容包括安全生产法规、安全规章制度、劳动纪律等。通过法纪教育，使员工认识到自觉遵章守法，是确保安全生产的保障条件。具体的安全态度教育是一项经常的、细致的、耐心的教育工作，应该建立在对员工的安全心理学分析的基础上，有针对性地、联系实际地进行。

2. 安全知识教育

安全知识教育包括安全管理知识教育和安全技术知识教育。安全管理知识教育，包括劳动保护方针政策法规、组织结构、管理体制、基本安全管理方法等知识。

3. 安全技能培训

仅有了安全技术知识，并不等于就能够安全地进行作业操作，还必须把安全技术知识变成进行安全操作的本领，才能取得预期的安全效果。有的新员工有安全操作的愿望，也学习了公司基本的安全技术知识，但在实际操作时却出了事故，就是因为缺乏安全技能，力不从心的缘故。要实现从“知道”到“会做”的过程，就要借助于安全技能培训。

安全技能培训包括正常作业的安全技能培训和异常情况的处理技能培训。进行安全技能培训应预先制定作业标准或异常情况时的处理标准(作业程序、作业方法、作业姿势等)，有计划有步骤地进行培训。要掌握安全操作的技能，就是要多次重复同样的符合安全要求的动作，使职工形成条件反射。要达到这样的标准程度，不是通过一两次集体讲授就能做到的。

安全教育的类型

按照教育的对象把安全教育培训可分为五大类型。

1. 领导人员的教育

领导人员的教育培训，主要是进行劳动保护方针、政策、法规、体制、安全规章制度、基本的安全技术知识和基本的安全管理知识的教育。

2. 技术干部的教育

对工程技术人员的安全教育是安全教育的薄弱环节。工程技术人员一般不直接参加生产，受到生产中伤害的可能性较小，他们又不承担领导干部那样的安全生产领导责任，因此往往缺乏接受安全教育的迫切要求。但事实证明工程技术人员与安全生产有着密切的关系，参加安全教育培训是十分必要的。

3. 专兼职安全干部的教育

他们从事具体的安全管理、安全技术和劳动卫生方面的工作，应该具有系统全面的安全知识。为此，应该创造条件让他们接受系统的专门教育。

4. 新员工的培训

新员工要接受公司、科室、班组三级的安全教育。公司、科室的教育内容主要是劳动保护方针、政策、法规、安全生产规章制度、劳动纪律、基本安全技术知识、安全防护知识以及公司、科’站的安全生产状况、危险场所、设备、，尘毒等情况和事故报告制度等。班组教育应着重安全技能培训，即结合本岗位的具体情况和特点，学习安全操作规程，训练安全操作技能，掌握安全防护方法等。

5. 特种作业员工的培训

对特种作业的员工必须进行专门培训，并经过有关部门的严格考试，取得特种作业安全操作证后，才准其上岗操作。特种作业员工的培训一般采用短训班的形式进行，而且持证后须按规定的年限进行年审。

按照市局《关于做好安全教育培训工作的通知》精神，为进一步提高职工安全意识，强化防范措施，预防和减少事故发生，牢固树立“预防为主、防患必除、安全第一”的思想，营造安全有序的办公环境，我所对全体职工进行了安全常识和消防器材使用的培训。通过培训，使全体职工更深刻的认识到了安全是家庭幸福、单位稳定、社会和谐的生命线，增强了职工的安全意识和主人翁精神，同时积累了宝贵的培训经验，保证了单位各项工作健康、高效、持续发展。现就此次培训工作做如下总结：

一、提高认识加强领导

按市局《通知》要求，我所成立了以所长为组长的安全培训

领导小组。认真组织学习文件，制定培训计划，选定培训内容，安排培训时间，为此次培训工作的圆满成功打下了良好基础。并要求全体职工真正做到全员、全过程学习，把此次培训当作一次提高自我保护能力、完善自我业务技能的机会。

二、组织严密内容全面

为使此次培训工作做好、做细、做严、做出成绩，达到预期的目的，龙山国土资源所严格按照培训计划和内容组织实施，对消防安全、交通安全、用电安全、食品卫生安全、地震防护、传染病防治、计算机安全使用常识等内容进行了系统的学习，通过学习安全常识手册使用全体职工对安全常识有了更进一步的了解，安全意识得到了进一步加强。

三、方法灵活成效显著

为了解决培训时间和业务工作之间的矛盾，我们采用了上午工作、下午培训的方式，或者采取工作间隙进行培训的方式，这样既没有影响到正常工作，又没有影响培训，起到了事半功倍的效果。在学好理论的同时，我们还对消防器材的使用方法进行了实际操作训练，在理论和实践上都达到了培训的目的。

培训过程中，我们严格按照市局《通知》要求，对日常工作中存在的安全隐患进行了彻底清查，主要表现在：第一，单位没有消防器材；第二，个别同志还存在着酒后驾车的问题；第三，随着办公设施的现代化，单位用电管理存在着很大漏洞，个别同志下班忘记关掉电脑、空调，晚上值班还有长明灯现象；第四，单位和个人在饮食方面还没有对蔬菜、水果进行彻底消毒等。通过这次培训给每个人都敲响了警钟，能够做到互相监督、互相提醒，共同把安全问题搞好，将安全隐患消除在萌芽状态。

四、培训工作存在的不足

- 1、个别职工对培训认识程度不够，存在应付现象。
- 2、培训组织上虽然经过努力达到了预期的效果，但还存在如时间安排不妥等不利的地方。
- 3、安全教育培训不应只作为一项阶段性工作任务来抓，应成为我们单位一项长期的重要工作常抓不懈。

安全稳定工作，是班级顺利开展教育教学工作的前提和基础。没有安全稳定的班级，班级的各项工作都无法正常进行。为此我班以对家长和学生高度负责的精神，认真开展好安全教育活动，并在安全教育基础上普遍开展了安全检查和建章立制工作。现将我班安全教育工作作如下总结：

一、抓安全工作措施得力，成效显著。

我班对安全教育工作非常重视，常抓不懈。一是从平时的安全教育入手，消除思想上的隐患。每学期的开学要讲安全；放暑假、寒暑假时，在给家长一封信也强调安全；同时加强对学生的平时的安全教育与管理，充分利用板报、电视、广播宣传安全常识；利用班会讲安全。二是加大安全检查力度，不留死角，防范于未然。本期我多次对教室、寝室、学生活动场所的每一角落，每一个电源开关、灯头、插座，进行了全面检查，发现问题当场解决，对破损的电源开关、灯头及时更换。三是明确责任、建立规章，狠抓落实。班上发动同学个个参与，按区域划分了责任，对教室、寝室、学生经常聚集的场所等易发生火灾事故的部位，都明确了责任人。

二、扎实落实安全防范责任制。

本学期我班组成由班主任、科任教师、学生干部参加的安全检查组，对全班各寝室进行全面细致地检查。尤其对用电、用火的设施，对易燃易爆、管制刀具、钢条等危险品进行了重点检查，对学生聚集的场所进行应急疏散通道检查。检查

后对发现的问题及时进行了处理和报告、加以整改。我们还进一步明确了各寝室长安全职责，定期培训、规定职责。

我班把维护安全稳定作为经常性工作来抓。一是强化管理，提高责任意识。成立了安全工作班级管理小组，形成安全信息报告工作网络。进一步深化了“责任重于泰山”的安全工作意识。二是加强教育，健全制度，落实安全稳定责任制。为此，我加强了学生日常法制教育和安全教育。定期对学生进行法制教育和校规校纪教育，把安全教育贯穿到教育教学各项活动中，强化了学生安全防范意识。。三是加大督导检查工作，加大整改措施。

总之，我班安全教育工作坚持了安全第一，预防为主、防治结合、重在教育的方针，做到了组织落实、教育及时、管理到位。一期来，学生没有发生过安全事故，保证了我班正常的教育教学秩序。

企业安全培训方案篇五

1电力安全生产责任制

□xxx安全生产法(草案)》总则第4条规定：生产经营单位必须……建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产条件，确保安全生产。

原电力部“关于安全工作的决定”第2条规定：全面落实以行政正职是安全第一责任者为核心的各级安全生产责任制。

《电力法》第19条规定：电力企业应当加强安全生产管理，坚持“安全第一，预防为主”的方针，建立、健全安全生产责任制。

安全生产必须依法管理。根据上述安全生产有关法律的规定，

原电力部及国家电力公司，为了实现电力企业的安全生产目标，对电力生产所有岗位的员工落实安全生产责任的制度化规定，就称为“电力安全生产责任制”。

电力安全生产级级有责

xxx关于安全生产管理体制重申了十六字令：企业负责，行业管理，国家监察，群众监督。这十六字令，明确了企业、行业、国家三级的安全生产责任。首先安全生产是企业负责，即企业必须对其生产全过程的安全负责。同时还应实行行业管理和国家监察以及各级工会(代表群众利益)对生产中的人身安全和健康进行监督。

——真理惟一可靠的标准就是永远自相符合为此，国家电力公司在《安全生产工作规定》和《安全生产责任书》中对公司本部及省级公司从总经理、副总经理、总工程师到每个部门，都清楚地规定了各自在电力生产中的安全责任。《安全生产工作规定》明确了“公司系统实行以各级行政正职为安全第一责任人的各级安全生产责任制，建立、健全有系统、分层次的安全生产保证体系和安全生产监督体系，并充分发挥作用”；总的责任书强调了“公司各部门负责人对安全生产保证体系和安全生产监督体系的有效运作实行责任分担”，以“保证公司下属企业安全责任制的落实”。从这些基本制度的规定可以看出：公司领导、部门负责人、下属企业，每一级都要落实安全生产责任。

在国电公司修改后的《安全生产工作奖惩规定》中，对国电公司系统各分公司、集团公司、省公司及其下属企业的领导、有关部门直到车间、班组和个人，都清楚地规定了一旦未落实好安全生产责任制的各项要求发生了生产事故或隐瞒事故，应当受到的处罚。这不是株连，而是因为安全生产级级有责。

电力安全生产人人有责

关于安全生产人人有责的原则，《安全生产法》总则第6条规定：“生产经营单位的从业人员有依法获得安全生产保障的权利，并应当依法履行安全生产方面的义务。”江xxx指出，“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”，最充分地说明了安全生产人人有责的原则和要求。第一句话指出，造成事故的根源——隐患，比明火还危险，因为明火是人人都会去扑灭的；第二句话指出，防范事故就象防病一样，人有点不舒服如果能自觉去预防、拿药吃，这比大病起来再治甚至动手术要好得多，所以比喻为胜于救灾；干部对事故不能无动于衷，防止事故重复发生责任比泰山还重。

——真理惟一可靠的标准就是永远自相符合关于安全生产人人有责的原则，原电力部领导也有论述，要求“各单位每一级的领导，各个部门，直到车间、班组和每个岗位的工人，都要落实安全生产责任；做到层层把关、分兵把守，构筑起一道安全生产的铜墙铁壁。”这就是安全生产人人有责，也是安全生产保证体系的内涵。它明确了在一个单位内，安全生产保证体系的组成是全体员工；要落实安全生产责任，领导和管理人员就要做到层层把关，每个岗位的作业人员就要做到分兵把守，这样才可构筑起保证安全生产的壁垒。

电力安全生产责任应是明确的、可操作的岗位安全职责

电力安全生产责任是每个员工为实现电力安全生产目标应尽的法定责任。国电公司为了在系统内落实好级级有责和人人有责的安全生产责任，通过制定《安全生产工作规定》、《安全生产监督规定》、《安全生产工作奖惩规定》等一系列文件，对落实电力安全生产责任加以制度化规定。

《安全生产工作规定》第18条，明确了“各部门、各岗位应有明确的安全职责，做到责任分担，并实行下级对上级的安全生产逐级负责制”。在附则中要求分公司、集团公司、省公司，结合各自具体情况，制定省系统内电力生产、建设中安全工作的实施细则，并对各部门、各岗位的安全职责作出

具体的规定。要使每个岗位的领导、管理人员、作业人员的安全生产责任成为可操作的岗位安全职责。这件工作十分重要，必须认真做好。

通过“三级控制”将岗位的安全职责落到实处

——真理惟一可靠的标准就是永远自相符合《安全生产工作规定》第12条，明确了电力企业要“实行安全生产目标三级控制”，对企业、车间(含工区、工地)、班组每一级的控制责任和本级的安全生产目标作出了详细的规定，这是每一级的员工必须遵守的行为规则。实践证明，订在纸上的岗位安全职责，只有通过“三级控制”中每一级控制工作的落实，把各项预防事故的控制工作做严、做细、做实，才能落到实处。反之，安全职责就只能是表面文章，安全工作就会有漏洞、有死角，就容易发生事故，相关责任人和领导者还会受到事故责任的追究和处罚。

落实安全生产责任制的意义

(1)可保证电力安全生产，由此保证实现“人民电业为人民”及对全社会连续、稳定、安全可靠供电的承诺。这也是创一流电力企业、一流电力公司的基础和必备条件。

(2)不会发生因大面积停电造成社会不稳定、甚至更大的危害和灾难(不可抗力造成的危害除外)。

(3)保证国电公司各分公司、集团公司、省公司完成国有电力资产保值、增值的任务和应得到的经济效益(包括员工应得的利益)。

2落实安全生产责任制的具体做法 订好“安全生产责任书”

“安全生产责任书”就是把履行安全生产级级有责、人人有责的法定责任确定下来的保证书(或誓言)。

——真理惟一可靠的标准就是永远自相符合“安全生产责任书”的内容按“安全第一，预防为主”安全生产方针的要求，“安全生产责任书”的内容应包括：

(1) 本单位或本级应实现的安全生产目标；

(4) 严、细、实做好各项安全控制工作(或称事故预防工作)的承诺；(5) 严格有效执行奖惩规定的决心。

在国电公司系统，安全生产责任书签订的实际情况是各省级公司与国电公司签订后，再层层往下与下属单位签订。

在省公司一级每年进行的安全工作互查时都可发现，各基层与省公司签订的安全生产责任书中的安全生产目标，虽然大部分符合或基本符合“三级控制”目标的要求，但仍存在一些问题：

(3) 车间、班组两级订的安全职责也没有按这两级的控制责任去认真制定和落实，造成车间和班组两级的安全职责不具体、不可操作，有的甚至只是走形式应付上级。例如班组的安全职责，连“控制异常和未遂”的字眼都见不到，反倒列有“执行‘安全第一，预防为主’的方针”，“要遵章操作”等口号式的条文，这样的班组安全职责既无法落实控制异常的工作，也无法实现班组一级不发生障碍的安全目标。因此，必须认真订好，并有效执行安全责任书(或保证书)。

制订、执行“安全生产责任书”的要求

(1) 明确每一级的安目标和控责任层层往下签订“安全生产责任书”时，一定要按照“三级控制”的原则和要求，明确每一级安全目标和控制责任。例如班组一级的安全目标是“不发生障碍和轻伤”，控制责任是“控制异常和未遂”，这是按事故发生、发展的规律制定的，完全符合班组一级人员的知识和能力水平。因此班组的安全职责就要围绕落实控制责

任和实现本级目标来制订行动的规则，来指导各岗位做好具体的安全控制工作，即事故预防工作。

(2) 把各项安全工作做严、做细、做实

——真理惟一可靠的标准就是永远自相符合程序没有错误或颠倒、加工工艺或施工工艺精湛而不粗糙等；做实，即所做的该项安全工作是扎实的、优质的，是经得起时间考验的。

只有各级员工都努力落实本级的控制责任，做好本级、本岗位的控制工作，级级把关、人人把守，才能实现企业和公司的安全生产目标。

(3) 兑现奖惩

制定适合本单位实际情况的“奖惩规定”，并在实践“安全生产责任书”的全过程中认真执行，对好的典型进行表扬奖励，对表现差的，进行批评处罚。奖励时，要注意宣传典型的先进性，以激励员工认真实践“安全生产责任书”，更努力地做好安全工作。批评处罚时，要注意教育和引导，使受罚人真正吸取教训，改正缺点，认真履行安全职责，后来居上。通过实践，形成一套本单位执行“奖惩规定”的有效办法。

订好岗位安全职责

——真理惟一可靠的标准就是永远自相符合与职务、责任对应起来，以便做好电力生产全过程中与本岗位相关的安全控制工作。

订好岗位安全职责的原则和要求 结合本职业务，订出安全职责

结合本岗位的业务内容，订出安全职责，明确岗位工作中应

尽的安全责任，以及为了电力安全生产，本职应做的工作。例如，生产经营单位应当具备国家标准规定的安全生产条件，单位的主要负责人要保证本单位的安全生产投入，用于完善安全生产条件，配备劳动保护用品，确保安全生产。因此安全第一责任人或主管安全的领导就有采用安全技术和及时决策更换老旧设备(设施、安全工器具等)、批准相应资金的安全职责；管财务的部门和有关岗位，就有调配安全生产资金的安全职责，绝不能以“未做计划”、“财政部无此具体规定”等为由拒绝调配资金。

严格依照规程、规定，订好安全职责

领导者、管理人员、作业人员在决策、做计划、采取安全控制措施或进行操作、作业时

企业安全培训方案篇六

任何工作都离不开管理，管理水平的高低直接影响着工作的优劣，尤其是在安全生产工作中，管理工作占有举足轻重的地位。参加 20xx年7月6日分公司举办的“领导班子讲安全”培训后，并结合在分公司工作一年多来的工作实际谈一下安全管理的肤浅认识。

一、抓安全生产管理，就必须首先强化职工安全意识

要增强员工的安全意识，除进行必要的正常的安全教育外，还必须营造一种警钟长鸣的氛围。首先在全局范围内建立强有力的严密的安全生产管理网络，做到安全生产层层有人抓，事事有人管，形成党政工团一齐抓，分管领导重点抓，专职人员具体抓，上下左右都配合的管理体系。其次确定安全第一责任人，层层签定安全生产目标责任书，直至一线班组，真正做到各负其责，目标明确，任务具体。此外，还要大力开展抓活动，开好会，落实安全生产系列活动。抓活动，就是要抓好每年开展的“安全万里行”、“全国安全生产月”、

“安全演讲”、“安全培训”、“安全知识竞赛”等一系列活动。

以活动的开展带动全年安全工作，提高员工的安全意识，增强管理水平。开好会，就是坚持开好“月、季、年”会，每月召开一次安全专题会议，每季度召开一次安全联系会，年初召开好安全生产工作会与年终召开好安全生产总结会，部署全年安全生产与总结全年安全生产工作，分析安全生产中的不利因素及存在的安全隐患，制定出相应的防范措施，做到防微杜渐，防患于未然。落实“三个不”，就是制定出“不伤害他人，不伤害自己，不被他人所伤害”的有针对性的措施。在生产第一线首先必须仔细检查施工现场，安全组织措施、技术措施，安全制度是否落实到位。其二、作业人员身体素质、精神状态是否胜任工作。其三、在作业中该设专人监护时必须设专人监护，随时提醒作业人员严格执行《安规》，严格杜绝“三违”现象的发生。

二、抓安全生产管理，就必须对员工加强安全知识的培训与考核

要充分利用时间，经常组织他们学习掌握常用的安全知识，吃透《安规》。要设置两道关卡，一是严把新上岗工作人员的《安规》知识关，严格实施岗前培训，通过岗前培训与考核，提高他们的安全知识水平与安全操作技能。二是严把持证上岗关，对特种作业人员必须进行验证，无证不能上岗，持证上岗率必须达到百分之百。

三、抓安全生产管理，就必须做到超前预防

为做到安全无事故，必须认真贯彻落实安全生产管理检查制度，分析安全形势，找出防范重点，有计划、有目的的开展检查。检查时要从严从细入手，深挖细查，不留死角，避免走马观花。以“宁听职工骂，不听职工哭”的原则，严厉查处违章行为，对于可查可不查的要坚决查处，对查出的安全

隐患与事故苗头要做到跟踪整改，对有严重的违章事件坚持上挂下联，上至主管领导，下至班组成员，一追到底，决不迁就。只有这样才能使他们引以为戒，警钟长鸣，增强职工的责任感和安全意识，突出其“以人为本、安全第一”的安全工作主题。安全工作只要我们做到超前预防，就能把事故苗头消灭在萌芽状态。

四、加油站安全管理问题主要发生在卸油、量油、加油三个环节

1. 接卸油时时存在问题：现在一些加油站在卸车过程中，不计量前尺，不在罐前监卸，在卸油中间才接上静电接地装置，不放置灭火器材，不等稳油时间直接计量等不安全现象时有发生，为安全生产埋下了事故的隐患，由此常发生事故有：(1)油罐漫溢。(2)油品滴漏。(3)静电起火。

防范方法：卸油时一定要前尺计量，在接卸过程中观察罐中油品进罐情况。让每一个员工明白，油品在运输、装卸、加注过程中，由于磨擦而产生静电，其电压可高达几万伏，处理不当易造成放电，引起爆炸燃烧事故。要求员工知道石棉被，灭火器到位是一种防患于未然的必然行为。

2. 加油员加油时容易出现的几种问题：由于加油站未采用密封加油技术，加油时，大量油蒸汽外泄，加之操作不当油品外溢等原因，在加油口附近形成了一个爆炸危险区域，遇烟火、使用手机、铁钉鞋摩擦、金属碰撞、电器打火、发动机排气管喷火等都可导致火灾。

防范方法：首先必须让每一个员工明白操作规程的重要性，不能只靠批评罚款处理安全违章人员，处理一次要起到威慑警示作用。必要时可以在加油岛两端安放静电接地柱，让下车的客户放电后在留在作业现场，减少油气四周的着火源。放大禁烟火，紧打电话的警示牌。

3. 线路老化和私自乱拉电线的问题。

防范方法：减少明线得接头和裸漏，对加油站照明，动力等其他用电给与评估，保证电缆，电线的负载能力。更换开关和插座为防爆设置。对于其开关，插座尽量放置与室内，远离作业现场，严禁私自乱拉电线。

4. 新员工问题：由于现在很多加油站地工作人员都是新工人，对消防知识和使用灭火器都不是很熟悉，一旦发生火灾就会手忙脚乱，不知如何应对，保证不了第一时间扑救，这是一个现实的问题。

防范方法：组织实际操作灭火器材，感受现场才可以应对突发事件。加油站制定灭火预案，人员定责定位，经常开展消防演练。对加油站作业全过程必须实施监督，不得脱岗离位。让员工明白油罐或油罐车油品火灾如何应对，加油机，加油车火灾怎样第一时间扑救。

企业安全培训方案篇七

亲爱的同学们：

大家好！

我演讲的题目是“安全即生命，且行且重视”。

安全无形，却在工作环节中体现得淋漓尽致。安全无声，却在事故发生时告诉我们，安全即生命，振聋发聩。

今天的主题是“安全为了谁”，我觉得从大的方面看，安全是企业，为社会。如果溯其根本，安全是为自己，为家人。下面，我从这两个层面，结合实例，浅谈自己对安全的认识。

对企业来说，安全就是效益，效益是企业生存发展之根本。

如何做到安全生产是企业永恒的课题。通过对铁路典型事故案例的剖析，我发现安全管理，首要问题在于如何转变思想。x公司是这方面的佼佼者，作为一个从事危险行业的企业，他成就了惊人的安全业绩，这一事实发人深省。在x不论何种会议，会前都要进行安全经验分享，每天早晨每名员工都会得到安全短信提示，如此种种措施，促使安全文化长期渗透。这种焕然一新的安全管理思路，值得我们借鉴。

在很多人印象中，铁路行业，事故是难免的，正因为如此，我们更应该重视安全。举例来说，车辆故障漏检事件，如果我们认真执行工作标准，不抱侥幸心理，不走过场，此类事件就不会发生。防微杜渐，我们要有“所有事故都是可以预防和避免的”安全理念，从小处做起，改进工作方式，恪守安全规章。

那么为什么说安全是为自己，为家人？皮之不存，毛将焉附。安全稳定的工作环境才是幸福生活的保障。安全是一个沉重的话题，通过一例违规操作，我们能看到什么？是漫不经心的小过失还是不可怠慢的安全隐患？是与己无关的经济损失还是对生命不负责任的轻慢？新闻报道中触目惊心的死伤数据，离我们并不遥远，起因甚至仅仅是一个烟头，一个开关，甚至一颗螺丝。“平平安安上班，高高兴兴回家”，这么朴实的句子，却是家人心底里最深切的渴望。

对于安全，我们责任在肩，不可推卸。安全是一切工作开展的基本保障，不要嫌啰嗦，怕麻烦，让我们携手，视安全为生命，心怀企业，心怀家人，敢于担当，创新出有x特色的安全氛围，引领企业发展的巍然正气。

谢谢大家！

企业安全培训方案篇八

为贯彻“安全第一、预防为主”的方针，提高煤矿职工的安

全技术素质，根据《_矿山安全法》、《煤矿安全规程》的有关规定，结合我矿的实际，组织编制了煤矿作业人员安全生产培训计划。煤矿安全技术培训是实现煤矿安全生产的重要基础工作。必须坚持“管理、装备、培训并重”和“强制培训、分级管理、统一标准、考核发证”的原则，对职工进行有计划的培训和经常性的安全教育。

1. 培训对象

安全生产管理人员及所有从事煤矿井下作业的人员

2. 培训目的

通过培训，使作业人员了解国家安全生产方针、有关法律法规和规章；了解煤矿作业的危险、职业危害因素；熟悉本岗位安全生产的权利和义务；掌握本岗位安全操作规程以及个人防护、避灾、自救与互救基本方法；了解安全设施、常见事故防范、应急措施基本常识；掌握个人劳动防护用品的使用和简单维护，以及职业病预防知识等，具备与其从事作业场所和工作岗位相应的知识和能力。

3. 培训要求

(1) 熟悉《安全生产法》的内容及要求，知道自己的义务和权力。

(3) 培训要坚持理论与实际相结合，加强案例讲解，注重职业道德、安全法律意识和实际安全操作技能的综合培训；要充分考虑煤矿工人文化水平较低的实际，按照本大纲的要求，加强安全生产意识和素质，安全生产基础知识、基本方法和技能的培训，使培训内容通俗易懂，便于掌握。

4. 培训内容

(1) 《安全生产法》赋予工人的权力和应履行的义务

一、 煤矿工人的权力；

二、 煤矿工人的义务。

(2) 入井须知

一、 入井前的准备；

二、 入井的注意事项。

(3) 自救、互救与现场急救

一、 井下避灾的基本原则；

二、 在灾区避灾的行动准则；

三、 矿工在灾区自救、互救的行动准则；

四、 新自救器的使用技术；

五、 自救、互救技术。

(4) 各项事故隐患及处理措施：

一、 瓦斯事故隐患及应急处理措施；

二、 煤与瓦斯突出事故隐患及应急处理措施；

三、 火灾事故隐患及应急处理措施；

四、 水灾事故隐患及应急处理措施；

五、 顶板事故隐患(包括冲击压灾害)及应急处理措施；

六、煤尘灾害及处理措施；

七、电气事故形式及防范措施；

八、运输事故形式及防范措施

5. 培训领导小组成员

组 长：

副组长：