

最新第三代社保卡推动方案 人力社保工作总结(优质10篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。那么方案应该怎么制定才合适呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

第三代社保卡推动方案 人力社保工作总结篇一

1 / 9

再就业政策咨询,鼓励失业人员自谋、自主创业。今年以来,所接待群众来访咨询达400多人次。二是根据本地发展的用工需求和失业人员的技能情况,以镇成人学校为培训基地,开展劳动技能培训,今年来先后开设竹木工艺、电动缝纫工、制罐工艺、电子装接、纺织挡车化工工艺工等共七期,培训学员672人。三是组织村协理员以定村和定自片为单位,广泛搜集空岗信息,每季度向全镇企业发放用工需求调查表,四是鼓励现有企业办理福利企业录用残疾人享受税收优惠扶持政策。现已创办9家福利企业,安排就业人数达到173人,今年以来录用70个左右残疾人,提供就业岗位650个,(任务数是500人)完成市政府下达任务130%,转移农村劳动力 494人,(任务数400人)完成 %。

3、劳动监察不留死角,切实维护职工合法权益

一是重点做好劳动用工书面审查。到4月份,完成劳动用工书面审查165个,占计划数的104%。二是处理劳动争议及时快捷。今年已处理各类劳动争议49起。其中工资纠纷42起,工伤纠纷7起。涉及资金总额万元左右,其中为职工追回工资万元左右;工伤赔偿金万元左右。

4、服务企业现场办公,创新工作方法

2 / 9

劳动保障新法新规及时宣传到企业,帮助企业提高依法规范管理能力和水平、社保参保意识,同时利用镇有线电视网络、板报宣传栏、横幅等载体开展宣传,组织人员先后四次(去年12月8日、今年3月5日、5月26及近期12月4日)发放宣传资料,讲解政策规定,在全镇范围营造了良好的学法、知法、守法环境。今年以来共发放《劳动合同法》和《劳动保障知识问答》等各类文本近1000本,5月14日在鼎球酒店举办了企业负责人劳资人员培训班一期。

5、日常工作有条不紊,作出新成绩

人员认定》157人。办理退工 336 人,为109人办理享受社会保险补贴审核及发放工作。目前还正在发放之中。

6、加强学习业精于勤,打铁自身硬

3 / 9

系,以寻得帮助。三是服务下沉不浮上。要求全所人员有时间就要往企业跑,往局里跑。实践证明,跑得越勤的人,劳动保障工作也做得越得心应手。

会氛围。二是会同有关部门成立专项检查活动领导协调小组,认真组织执法检查,建立健全解决拖欠农民工工资问题的相关工作机制,本部门准备指派一个专人负责此项工作,确保举报投诉渠道畅通,并对发现的问题及时进行调查处理。

(2)、根据上级市局通知做好有关工作

4 / 9

(3)、继续做好新农保应缴费农民的养老保险工作。

(4)、继续做好所内的一切保障事务代理及农保的日常结付工作。(5)、继续做好局、镇下达的其他中心工作。(6)、根据市局二0一一度工作的考核意见,努力完成总之,劳动保障工作事关改革、发展、稳定大局,事关人民群众切身利益,我们将进一步统一思想、坚定信心、与时俱进、开拓进取,扎实做好xx年度劳动保障各项工作,为我镇经济的持续、快速、健康发展和社会的全面进步作贡献。

5 / 9

系统干部积极性,最大限度地扩大参与面,确保宣传活动的有效开展。二、在学法对象上把握重点群体重点加强对人类人员的学习培训:一是组织市总机关公务员、企事业单位工作人员学习培训班,增强其依法行政的理念。通过以会代训、化整为零等形式,市总机关及下属企事业单位所有干部职工都参加了学习轮训。二是组织全市工会系统干部职工深入学习新法,提高充分运用法律手段做好社会保险工作的能力。

全年共完成对63家企业申报特殊工时制的审批,办理职工正常退休8796人次、特岗提前退休 162人次,完成对民办职业学校2家、职业技能鉴定机构1家的审批,网上回复企业和群众咨询83件。

(二)其他主要业务

6 / 9

全年办理各类业务xxx笔(不包括咨询业务),平均每天业务量达1945人次。截止到目前,参加养老保险万人、医疗保险万人,失业保险万人,工伤保险万人,生育保险万人,城乡居民养老保险万人;共有各类养老保险待遇享受人员万人。今年分别新增79880人、57761人、48075人、90216人、90367人、4639

人(城乡居保)。全年共征缴各类社会保险基金亿元,发放养老保险待遇亿元。

二、主要工作

等资料并认真撰写读书笔记。构筑思想防线,树立工作人员全心全意为人民服务的宗旨意识和服务意识。二是在分析对照阶段,围绕党的先进性和纯洁性,聚焦形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”问题,通过“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”,对作风之弊、行为之垢进行了一次大排查、大检修、大扫除。通过广泛征求群众意见与建议,结合实际情况,进行了深刻的检查剖析,制定了切实可行的改进措施,进一步强化了工作人员的宗旨意识,提升窗口服务质量。

7 / 9

(三)积极完善行政审批服务机制,切实维护企业职工合法权益。在行政审批工作中强调人性化,注重透明度。在办理企业职工特殊工种提前退休审批手续时,一旦发现申请人有档案资料不清、不全的情况,即在第一时间将需要补充的材料电话告知申请人,确保职工的合法权益。在审核上严格把关,由行政审批科、养医科、局领导三方共同审核,并在网上和服务大厅进行公示,使特岗退休审批更加公开、公正、公平和增加透明度,接受公众和社会监督。

三、明年工作思路

化、服务行为标准化、服务设施标准化。把osm标准化服务规范与实际工作科学结合起来,不折不扣地落实到具体的工作中来,并坚持常抓不懈,充分发挥服务标准引领指导作用。建立服务规范落实情况督促跟踪机制,从平凡的细节入手,强化窗口工作人员的规范服务意识,进一步推进窗口管理服务工作的标准化、规范化。

明、打印账单等服务,后期视运行情况将逐步增加业务内容。推进自助服务系统建设,将在一定程度上可缓解窗口工作压力,为参保人员提供更加简单、快捷的便民服务。

(二)继续优化服务,改善审批环境。加大对行政审批有关法律、法规的宣传力度,更加主动的维护服务对象的合法权益。继续增强服务意识,改进工作作风,推行便民利民的服务措施,构建温馨和谐的审批环境。

(三)建章立制,切实完善行政审批各项制度。进一步建立和完善与行政审批相关的各项工作制度,规范受理、审核、送达、听证、审批结果公开、责任追究等制度。无论是行政许可事项、非行政许可事项,都要根据《行政许可法》的立法精神和设立该事项的法律、法规、规章及其实施细则的具体规定进行规范操作。进一步建立健全行政审批和业务监管科室的衔接反馈制度,保证审批和批后监管科室之间沟通顺畅,做到制约有力。

第三代社保卡推动方案 人力社保工作总结篇二

一是“三送”工作任务全面完成。上半年挂点联系乡村,协助乡村硬化了万上组、组通组公里3.9公里;完成了上石墙组、下石墙组电网农网改造工作;兴建了组、口组移动基站;捐赠村、小学办公设备价值2万余元,水泥15吨;认真做好了农村危旧土坯房改造工作,挂点帮扶麻坑“水上漂”人员上岸集中安置点,全村建房28户,其中4户春节前搬入新房。包扶4户政府代建特困户建房,已建好3户。

二是宣传造势氛围浓厚。按照县委“三送”活动的部署,成立了养老保险政策宣传服务队,编印了宣传单和宣传手册,

轮流到乡镇开展宣传咨询活动。设立了手机信息平台，将养老保险政策编成手机短信，定期向参保对象发送。

三是着力做好信访工作。重点解决了原华森木业等改制企业职工养老保险补缴等历史遗留问题，按照县政府统一部署，积极配合相关部门处理好原县茅坪钨矿、县煤矿、农机厂、县印刷厂等改制企业职工上访问题。解决了一大批涉及养老保险的历史遗留问题。

四是以宣传推进扩面，以稽核促进征缴。以深入贯彻实施《社会保险法》为契机，以非公有制企业职工、农民工、灵活就业人员为重点，拓宽征缴思路，整合征缴力量，创新征缴手段，大力扩大养老保险覆盖面。切实加大稽核力度，配合劳动监察工作，督促用人单位依法依规参保，取得了实质成效。各项主要指标完成较好，扩面征缴增幅位居全市前列。截止今年6月，城镇职工养老保险参保总人数达到22798人，完成全年任务的102.23%；在职职工人数达到17391人，实际缴费人数达到15048人，完成全年任务的100.32%；基金征缴2773万元，同比增长14.21%，完成全年任务的'43.67%。

五是被征地农民养老保险工作始终走在全市乃至全省前列。目前，被征地农民养老保障人数达到3826人，其中参加基本养老保险2780人、享受养老生活补助1046人。参保人数完成全年任务的111.2%。根据有关县人大代表建议及政协委员提案内容及县里统一督署和要求，对涉及的人大代表及政协委员进行走访调研和答复，草拟了《县城市规划区外被征地农民养老保障办法》并提交县政府审议。

六是切实抓好参保人员养老保险关系接续工作。认真落实两个转移办法，通过全国的信息平台认真做好了流动就业人员养老保险关系转移接续工作，尤其是为春节期间返乡的农民工提供便捷的一站式服务窗口。

七是养老保险待遇水平大幅提高。按照国家的统一部署和县

委、县政府的工作要求，自xx年以来，我县连续九年较大幅度提高企业退休人员基本养老金，今年继续增加企业退休人员基本养老金，调整后，企业退休人员人均月增加养老金169.59元，增长13.01%。连续九年提高企业退休人员基本养老金后，基本养老金由xx年的月人均443元提高到xx年的月人均1473.51元。

八加大内控管理力度。健全并完善养老保险内控制度体系建设，积极开展养老保险风险管理，制定风险处置预案，实现内控检查评估工作的常态化和制度化，对关键业务环节进行全程监控。进一步规范并制定了业务经办程序。

下半年工作打算

继续按照县委、县政府有关会议和文件精神，开拓思路、创新服务，切实抓好“三送”及各项业务工作。

一是做好乡村的挂点三送工作，按照双向全覆盖、突出重点、建立通讯联系、了解户情、强化日常管理、加强资源整合等三送工作要求，切实为农户排忧解难，认真落实各项惠民政策。

二是创新三送工作方法，深入农户，特别是对新的挂点村应尽快掌握村情民意，三送干部要与挂点联系户保持经常性的联系，及时了解农户的实际困难，突破重点和难点问题，切实寻找解决办法。

三是加大三送工作宣传力度，通过印发致农户的一封信，使农户更加了解三送工作意义，加强三送干部和农户之间勾通和交流，使群众的合理意见得以采纳，合法信访诉求得以解决。

四是进一步扩大养老保险覆盖面、加大基金征缴力度，确保各项指标全面超额完成任务。

五是继续深入推进被征地农民养老保险工作，认真探讨研究年龄偏大村干部养老保险补缴问题。

第三代社保卡推动方案 人力社保工作总结篇三

求职登记79人次，完成指标任务的79%；挖掘辖区空岗信息229个，完成指标任务的76%；推荐成功失业人员57人，完成指标任务的95%；撰写业务信息61篇，完成全年指标的68%，上报案例分析7篇，完成指标任务的58%，论文一篇，完成指标任务的100%。

1-6月份安置劳动力就业67人

（一）突出重点，认真开展再就业援助活动。

1、开展就业援助月活动□20xx年1月5日至2月10日□xx社保所开展再就业援助月活动，活动采取多种形式为就业困难人员送政策、送岗位、送服务、送温暖。一是动态掌握辖区10户就业困难家庭基本情况，并为他们送去就业岗位23个，最终实现就业7人；二是带领辖区15名未就业人员参加由人才中心组织的就业援助月专场招聘会14场，其中13人与企业达成了就业意向，实现就业11人。三是春节前夕，在街道领导的带领下共走访慰问10户就业困难家庭，为他们送去了米、面、油等生活必需品及节前的祝福。此次活动共发放材料400余份，进行政策解答80余人次。共帮助1名失业人员走上理想工作岗位，4人办理灵活就业、自谋职业优惠政策。四是多渠道，多途径积极宣传社保政策。借助信访宣传日宣传活动，社保所在xx花园一二区悬挂横幅、设专项宣传窗口，向居民宣传各项社保政策。通过此次活动，共发放各类宣传材料1000余份，并现场为居民填写求职登记表6张。

2、开展“春风行动”专项活动□20xx年2月15日至20xx年4月30日□xx社保所开展“春风行动”专项活动，为确保活动圆满完成，社保所采取一下措施，一是多途径宣传活动信息，

社保所通过led电子显示屏、宣传栏□qq群等多种途径发布就业信息58篇，并在社区召开专场宣传活动，共计免费发放“春风卡”、《劳动合同法》、《就业促进法》等宣传资料570份；二是认真排查、登记社区内劳动力范围的无业、失业青年基本情况、就业需求等信息，建立就业困难人员信息库；三是；对就业援助对象进行家访，主动提供就业政策咨询服务。活动期间，共为71人提供了免费就业服务，实现就业9人。

（二）百姓就业服务需求调查顺利完成。

根据相关通知要求□xx街道社保所全力开展百姓就业服务需求调查。一是于20xx年3月17日召开了xx街道百姓就业服务需求调查活动专项部署会。会议同时印发了□xx街道办事处关于开展百姓就业服务需求调查活动的实施方案》；二是加强培训、明确分工，落实责任。社保所工作人员定期召开业务培训会，并坚持每天下居委会指导工作，发现问题及时解决。各居委会分别制定出有针对性的落实举措，社区工作者、社区工作人员、劳动保障协管员30余人分楼包片，责任到人。相关工作人员加班加点，确保表内各项信息真实准确；三是顺利完成调查入户任务。共调查户籍常住劳动力697人，完成常住劳动力的98%，其中常住劳动力651人，占93%、空挂劳动力46人，占7%；男性373人，占51%、女性354人，占49%，已调查人员100%录机。通过此次调查，辖区697名劳动力中，已就业人数为684人，未就业人数为13人，就业率为98%。未就业人员中有就业意愿7人；四是形成百姓就业服务需求调研报告，通过对辖区劳动力人数及就业情况的数据分析，不仅明确了社保所就业工作的重点服务对象，也为社保所下一步就业工作指明了方向。

（三）打造xx特色服务品牌，重点开展应届初高中、大中专毕业生就业服务工作。

指标数28人，为做好毕业生就业工作，社保所采取一下措施，一是开展辖区应届毕业生摸底调查工作，掌握毕业生各项基本情况。通过摸底，辖区共有应届毕业生44人，初高中毕业生有就业意愿的0人；二是带领毕业生参加各类招聘会，为其出谋划策，帮助毕业生尽快找到工作岗位。此次活动社保所共带领相关人员参加4次大型专场招聘会，共计65人次。三是继续召开大学生及大学生家长职业指导会，帮助毕业生树立正确的就业观，实现早日就业。

目前，辖区44名应届毕业生中，已有40人实现就业，剩余4人已被社保所列为重点帮助对象，争取9月底前实现应届毕业生就业率100%。

（四）以争创充分就业街道为契机，五项措施全面提升就业服务水平。

动员其申请失业，享受免费的技能培训，掌握一定技能后，积极推荐其就业。三是多途径采集岗位信息，不断拓宽辖区就业渠道。根据区人力社保局职介中心定期安排的招聘会日程借台唱戏，组织辖区有就业意向人员集中参加，满足未就业人员岗位需求。持续关注新城发展速度，对新入驻辖区的企业及时进行跟踪和走访，挖掘第一手的空岗信息。四是依靠现代科技、网络手段促进就业。充分利用劳服、职介群、等渠道挖掘空岗信息，与“飞信”、短信□qq群、led电子显示屏等信息发布系统进行对接，形成更加完善的信息发布渠道。五是加强业务培训，不断提高工作人员的工作能力和综合素质。社保所定时召开工作例会，认真学习新文件、新政策，并对身边出现的各类问题进行研讨，逐步锻炼工作人员触类旁通的工作能力；同时，积极鼓励社保工作人员及劳动协管员在不断提升个人学历水平的同时，还应掌握社保工作需要的各类技能，实行持证上岗（社保所工作人员100%持证上岗，6名劳动协管员4人通过协理员四级考试，闫秀玉通过职业指导师二级考试）。

（一）受设备设施、资金及办公地点等条件限制，社区就业服务站仍未建立，辖区就业服务水平有待进一步提高，街、居两级精细化服务平台建立有待完善。

（二）辖区岗位资源少，难以实现就近就业。空岗挖掘主要以物业公司为“三保”岗位为主，难以满足辖区劳动力多层次就业需求。

（一）加强就业工作的宣传力度。

一是大力开展就业再就业各项优惠政策、社保新政策的’宣传活动。通过悬挂横幅、摆放宣传板报、发放宣传手册，并充分运用电子显示屏□qq群等形式，广泛开展政策宣传和咨询活动，加强宣传，营造气氛；二是根据社保所分工以及服务群体的不同，开展专项业务培训活动。计划将在年内举办《新社会保险法》、《社保卡使用》、《小额担保贷款》等5场专场培训会。提高辖区居民对各项政策的认知度，促进精细服务的触角在基层得到不断的延伸；三是邀请上级部门工作人员为辖区企业宣讲社会保险法等相关政策，创造更好的就业环境。

（二）维持已就业人员就业稳定性。

一是社保所通过就业服务需求调查，建立已就业人员情况台帐，随时掌握工作动态，了解他们在实际工作中遇到的问题和困难，帮助其树立正确的择业观；二是重点加强就业困难家庭、零就业家庭、计生家庭动态监控，开展就业跟踪服务，定时回访，为其提供便捷、快速的就业服务，维护辖区稳定。

（三）不断完善就业措施，加大就业工作力度。一是进一步挖掘企业空岗信息及社区就业岗位，确保辖区劳动力实现多层次就业；二是利用劳动保障平台，进行职业介绍、岗位推荐工作，扩大就业范围，帮助更多的失业人员实现就业；三是定期召开个体、群体、专项小组职业指导及技能培训，提

高辖区劳动力的就业能力；四是加大帮扶力度，落实小额贷款、就业补贴、就业援助等政策，鼓励辖区劳动力自谋职业、自主创业。

（四）加强社保所自身建设。

以争创四星级社保所为目标，要求工作人员认真学习就业再就业工作的有关政策和法律法规，不断提高工作人员的业务水平和基本素质，进一步增强工作的紧迫感和责任感，加强做好工作的自觉性和主动性。

第三代社保卡推动方案 人力社保工作总结篇四

一、社保所建设情况

马安社保所成立初期，在镇党委、政府正确领导下、区社保分局大力支持，购置了办公用品和办公设备，完善了电脑网络和各项制度上墙，区社保分局提供业务培训，加深了我所工作人员对社保业务知识的了解，熟悉社保操作系统，掌握社保各项操作技能，确保了社保工作顺利开展。

二、社保工作业务开展情况

1、城乡村(居)民医疗保险参保情况

城乡村(居)民医疗保险工作内容包括：本辖区农村合作医疗和城镇居民医疗保险费用的征收、核对、增减员、参保信息更正，本辖区参保人员异地就医待遇支付和异地生育待遇支付受理、审单，本辖区参保人员生育备案，本辖区参保人员意外伤害调查、审批，本辖区参保人员门诊选点、变更。据统计，20__年马安镇农村合作医疗参保总人数25257人，参保率达到100%。今年以来年，办理城乡镇居民医疗保险增员95人，减员155人，参保信息更正63人，生育备案77人，受理异地就医待遇报销和异地生育待遇报销业务82项，社保基金报

销金额910306.6元，受理意外伤害调查、审批业务25项。。

2、新型农村养老保险参保情况

(1)成立工作领导小组，制定工作方案，落实工作条件，参加专业培训。新农保的实施，镇领导给予高度的重视，开展会议召集各个涉及部门要求给予积极配合，确保新农保的有效实行。

(2)开展宣传活动，抓好养老保险宣传动员，营造良好氛围。复印相关政策文件及城区相关资料下派各村，社保所工作人员亲自深入各村大力做好宣传工作，广泛深入宣传新农保工作的重大意义，基本政策和参保办法，动员农民积极参保，引导子女为父母缴费和社会各界资助困难老人参保。为新农保工作的开展营造良好氛围。

(1)多次组织村干部进行培训及业务讲解，对村干部在征收及登记过程遇到的问题给予解答。村干部是村民直接接触的人，村干部对新农保意义的认识及业务的办理直接影响工作能否顺利进行。

(2)进入农村，与村民面对面交流，真实了解到村民对该项政策的观点，听取村民提出的问题及意见，对工作的不足之处进行改进，维护村民的切身利益，更好的为村民服务。

(3)有条不紊的录入工作。为更高效的完成录入工作，我们社保所成员实行包干制度，每个人包干几个村，对自己包干的村负责。该项制度，使我们每个人都更加清楚了解到自己所负责的村的完成情况及遇到的问题。经过几个月的宣传及社保所成员、村干部的努力，我们顺利的完成了城区交与的参保任务，参保村民的对账折及享受待遇村民的对账卡已顺利发放到他们手上。

新型农村养老保险工作内容包括：负责新农保的参保登记、

参保缴费、基金划拨、管理、个人账户的建立与管理、待遇核定与支付、保险关系转移接续、档案管理、统计管理、受理咨询、查询和接访等工作。20__年全镇参加新型农村养老保险总人数为10146人，区任务数7100人，完成任务数142%。其中，45周岁至60周岁参保人数为3192人，参保率为100%。

3、加强学习业精于勤，打铁自身硬

坚持不断学习，不断提高，边学边干，一以贯之。全所人员力求在社保工作业务中做“全人”、“能人”，要给人家“问不倒”。一是及时掌握新政策。社保工作中的有关政策经常更新、调整，凡有新的政策，及时组织大家学习、掌握。二是碰到问题及时咨询。在工作中，经常会碰到一些疑难问题，一时不能回答，解决不了，我们就与市局有关领导科室联系，以寻得帮助。三是服务下沉不浮“上”。要求全所人员有时间就要往局里跑。实践证明，跑得越勤的人，社保工作也做得越得心应手。

(1)农村合作医疗保险存在村民已交钱，但漏录入系统，或者是村民已成功刷卡付费，由于社保系统失常显示欠缴状态。针对以上情况，社保工作人员和各村干部核对该村的参保名单，确认已交钱，重新刷卡参保，恢复其正常参保状态，确保参保人员能正常享受医疗报销待遇，作为社保工作人员保持高度的责任感，尽职尽责，做到及时发现问题，及时处理。

(2)新型农村养老保险今年才在惠城区实施，操作系统还在完善阶段，致使一部分操作功能不能使用，使工作效率受到一定的阻碍。

(3)新型农村养老保险缴费需跑到银行，给村民带来一定的不便，已经和银行在协商，希望能配部刷卡机到社保所办公室。

三、20__年社保所工作计划

我所将围绕惠州市涉及到我所的工作项目，竭尽全力确保各项任务指标的圆满完成。同时内抓管理，外树形象，进一步发挥社会保障工作在经济社会发展中的积极作用。

1、以《社会保险法》的宣传贯彻为契机，扩大社会保障覆盖面。《中华人民共和国社会保险法》将于20__年7月1日起施行。《社会保险法》是我国第一部全国性、综合性的社保“基本法”，这是实现我国社保制度由实验性阶段向定型、稳定、可持续发展的重大步骤。以《社会保险法》的宣传贯彻工作为契机，加强城乡居民养老保险、合作医疗宣传力度，提高各险种参保人数、参保率，提高覆盖面。

2、做好城乡居民养老保险参保缴费工作。今年是城乡居民养老保险实施第一年，主要重心在45-60周岁的参保缴费和60周岁以上的参保和待遇发放工作上。明年的主要工作是抓参保，做好政策宣传和业务培训，提高参保率和服务水平，确保完成区定的两年全覆盖的任务。

3、做好新型农村养老保险的宣传工作。积极响应上级政策，认真贯彻落实，实现新型农村社会养老保险两年全覆盖的目标，普及全民社保，鉴于我镇今年新农保的参保率离全覆盖还有一定的距离，因此，我们还需不留余力的宣传新农保广泛深入宣传新农保工作的重大意义，社保所全体成员全力以赴，确保我镇新型农村社会养老保险工作进行顺利。

4、完善当前工作事务。完善当前农村合作医疗相关工作方法，简化工作程序，便民办事，提高工作效率，认真分析和研究工作解决工作中遇到的问题，及时总结经验，推广好的做法。推动农村社会保险工作顺利开展，确实保障农民的基本利益。

社保所工作事关改革、发展、稳定大局，事关人民群众切身利益，我们将进一步统一思想、坚定信心、与时俱进、开拓进取，扎实做好20__年度各项保障工作，为我镇经济的持续、快速、健康发展和社会的全面进步作贡献。

第三代社保卡推动方案 人力社保工作总结篇五

一、全镇劳动力就业概况：

截止到目前，我镇共有农村劳动力6456人，城镇劳动力2100人。其中从事第一产业的劳动力319人，占全镇劳动力3.7%；从事第二产业的劳动力4489人，占全镇劳动力的52.4%；从事第三产业的劳动力3673人，占全镇劳动力的42.9%；富余劳动力75人，占全镇劳动力0.87%。

二、各项工作完成情况及工作中的一些做法

1、城乡居民养老保险收缴工作完成情况。开展好此项工作将会解决人民群众今后的养老问题，解决劳动力的后顾之忧。在此项工作上，我们要求各村认真做好宣传工作，使之家喻户晓，人人皆知。截止到目前，我们已办理城乡居民养老保险5089人，完成全年指标4900人的103.8%。并及时做好到龄参保人员养老金申请与发放工作，使新到龄人员及时领到养老金，此项工作深受百姓好评。

2、抓好农村劳动力转移就业培训工作。办班培训，提高劳动力的就业本领，为劳动力拓宽择业打下良好的基础。在培训工作上，本着“实际、实用、实效”的原则，根据市场用工需求，我们采取针对性培训。技能培训工作始终作为社保所一项工作重点。截止到目前，我们已成功举办了叉车、插花、家政、电工四期培训班360人，目前正在小学开办电脑中级培训班，这期班的完成，将超额完成全年培训指标任务。

6.3万元60人次，为失业人员办理医药报销4545元。办理就业失业登记证180份。为促下岗失业人员再就业，为所有符合市区优惠政策的失业人员全部办理了自谋职业及弹性就业的手续，目前，享受市、区优惠政策的120人。

4、城镇“一老一小”医疗卡发放及社会化退休人员档案接收

工资补支等工作。（一老一小316人社会化退休人员210人）社保卡的使用，实现了“持卡就医，实时结算”，解决了原来手工报销周期长和占压个人资金的问题，社保卡的使用和推广让病人在看病结算方面更加顺畅便捷。在此项工作上，社保所及时把办理好的社保卡发放到本人手中，并讲解社保卡的正确使用方法。今年上半年发放“一老一小”社保卡341张。为方便企业退休人员报销医疗费实行居住地就近报销制度，共接收企业退休人员210人，并做好社会化退休各项工作。接收破产退休工人关系，按时发放这部分人的煤火费、洗理费及工资补支等工作。

转非进职保的例子教育广大群众，使他们更加深入的认识认识到转非的好处以及给他们带来的实惠。其二是“言传身教，突出重点”，我镇顺美三厂人员比较集中，而且大数为女工，且自20xx年开始，单位就为职工缴纳了社会保险，去年该厂转非31人，这些人都亲身体会了转非的好处，用这些人的经历教育其他人，启发他人赶上最后一班车。

6、劳动监察工作。做好此项工作是维护地区稳定，促进社会和谐的一项重要工作，在此项工作上，我们把解决劳资纠纷作为重点，把解决拖欠工资作为重要任务，做好企业用工及工资发放日常巡查工作，及时化解劳资矛盾。半年来，共受理分内、分外举报案件12起，解决劳资纠纷12起，涉及职工43人，涉及金额16.5万元。

社保工作琐碎繁杂，应急性强，政策性强。面对全镇所有的失业人员、退休人员、求职人员、参保人员、一老一小，培训、监察、丧葬等等，工作量之大可想而知，我们的工作虽然繁杂琐碎，应急性强，政策性强，要求之高，但在具体工作中我们做到了“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”。几年来，应该说我们社保所每名成员都是兢兢业业、脚踏实地、扎实做事，全心全意的服务着李遂百姓。

第三代社保卡推动方案 人力社保工作总结篇六

一、树立宗旨意识，营造积极向上的工作氛围

我中心全体职工始终以先进理念武装自己，牢固为民服务宗旨，杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”等行为，以“微笑服务”努力为群众办好事；深入开展纠正和防止“不作为、乱作为”问题，坚持以作风建设为切入点，落实中央“八项规定”，严格上班纪律，无故迟到早退、缺岗缺位；全体职工团结互助、爱岗敬业、认真履职，没有出现违反社会道德、职业道德、家庭美德的行为，形成积极向上的良好氛围。

二、上半年工作情况

（一）积极开展创业贷款工作业务。今年上半年累计审批小额担保贷款申请32人次，已上报32人次，申报贷款金额320万元；初审上报贷免扶补业务8人次，80万元。

（二）精心组织开展技能扶贫培训。我中心以培养造就有文化、懂技术、会割胶、懂养殖的新型农民为目标，组织藤箴山、勐远村委会干部群众开展2期橡胶割胶工职业技能培训班，合计174人，其中藤箴山村委会130人，勐远村委会44人。

（三）城乡居民基本医疗保险完成情况

1、整理完善20xx年城乡居民基本医疗保险筹资后期工作。经三次认真统计、核对，实现医疗管理系统、人、户、金额相符□20xx年，我镇参保人数达12739人，参保率97%，其中建档立卡户236户，807人，建档立卡户参合率100%。

2、认真做好住院、门诊医疗费用核销。为保障医疗保险基金安全和参保农民的'合法权益，我中心严格执行《西双版纳州城乡居民基本医疗保险医疗管理及医疗费用审核结算办法》，

认真审核结算，按时保质上报城乡医保月报表。上半年，我中心累计办理县外住院审核报销71人次，住院医疗费用52万元，补偿金额26万元；审核报销门诊处方6203人次，门诊医疗费26万元，补偿金额14万元。为各患者减轻负担，减少群众因病致贫，因病返贫风险。

3、做好新生儿参保登记工作。根据新生儿参保缴费相关医疗保险待遇政策，严格把关，认真收集整理新生儿参保材料。上半年共有24人新生儿参保，享受免缴政策11人。

4、认真办理特殊病慢性病卡登记上报工作。我中心把办理慢性病和特殊疾病卡作为城乡基本医疗保险工作重点来抓。通过发放宣传单、基层党组织综合服务平台、短信、微信、电话讲解等措施进行宣传，并严格严格操作程序，上半年共审核特慢病申报材料10人次。

（四）城乡居民基本养老保险工作情况

1、完成20xx年城乡居民养基本老保险发票开具。为减轻村小组干部负担，亦便于核对缴费金额和发票，我中心于年初完成全镇养老参保缴费5849人，114本发票开具工作。2、做好养老保险月死亡上报和死亡人员注销工作。

（五）20xx年城镇居民医疗保险。高标准落实城镇居民医保政策，坚持政策为导向，高质量搞好服务。20xx年上半年，我镇共计271人参加城镇居民医疗保险，筹资金额40650元。为32人补办医疗保险卡，为303人登记制卡。

（六）积极参与完成关累镇党委、政府安排的其他工作。一是服从镇党委的抽调安排，下乡参与关累镇贫困户入户摸底调查和信息录入工作；二是参加芒果树村委会异地搬迁建房情况调查和建档立卡贫困户（插花）建房情况核实工作。三是积极参加镇第六届人民代表大会第一次会议筹备工作和爱国卫生运动。

三、存在的问题

半年来，我中心始终保持较高的工作积极性、不断努力工作，圆满完成上级安排的各项工作任务，但是在工作中也存在一定的困难和问题。

（一）宣传力度不够。由于人力物力不足，没有时间下村开展宣传活动，导致群众对社保政策认识不到位，群众参与率不够高。

（二）工作推进缓慢。工作过程中，因工作量大，加之村里工作繁多，部分村干部存在抵触情绪，造成工作进展不顺利等问题。

三、下半年工作计划

（一）全力做好关累镇农村劳动力转移就业信息调查登记工作。认真贯彻和落实勐腊县人力资源与社会保障局关于印发《勐腊县农村劳动力转移就业信息调查登记工作实施方案》的通知，积极开展关累镇农村劳动力转移就业信息调查登记工作，于20xx年7月31日完成“一人一表”登记及电子台账的建立工作。

（二）健全完善城乡居民基本养老保险体系。一是充分利用好基层党组织综合服务平台，完善村委会协办员工作制度，形成村级与镇级协调统一，更好完成养老保险登记各项业务工作，真正把服务群众“最后一公里”工作打造成惠及党员和群众的民心工程、惠民工程。二是7月3日至31日完成城乡居民基本养老保险缴费工作，力求我镇参保覆盖率达95%以上；八月份结束养老保险后期材料整理、发票开具工作。三是做好城乡居民基本养老保险月死亡上报、待遇领取认证和死亡人员注销手续。

（三）继续开展好小额担保贷款、贷免扶补工作

今年下半年，将继续鼓励自主创业，做好小额创业贷款与贷免扶补的宣传与推广工作。做好日常的接待与咨询，加大宣传力度，扶持有发展潜力的创业项目，使这项惠民政策更加深入人心。

（四）8月7日至18日开展20xx年企业退休人员社会化管理认证工作。

（五）全力做好20xx年城乡居民基本医疗保险筹资、住院及门诊费用审核报销及其他日常业务咨询办理工作。

下半年，关累镇社会保障服务中心将继续以饱满的工作热情，积极的工作态度，提高认识，明确任务，落实措施，全面扎实做好各项工作任务。

第三代社保卡推动方案 人力社保工作总结篇七

一、工作完成情况

1、圆满完成20--年度养老保险缴费任务。

20--年我镇农村居民养老保险任务数为--人，截止6月30日，我镇共完成缴费人数--人，完成任务数--%，上半年度完成补缴--人次，到龄待遇发放--人。

2、基本完成到龄人员的生物信息采集。

我镇到龄人员信息采集数为--人，截至目前已经完成采集信息--人，完成任务数--%，其余人员全部为外出务工人员，待参保务工人员秋收返乡之际第一时间安排采集完毕。

3、就业脱贫工作有序推进。

我镇今年就业脱贫任务数为--人，现已全部实现帮扶，就业，

今年以来，社保所组织就业技能培训、创业培训各一次，培训人数分别为一人、一人，一人实现成功创业，申请创业补贴一人，共计一万元。创办就业扶贫驿站一处，建成一处，现已吸纳就业贫困户一人，并且全部签订劳动合同，公益性岗位补贴正在申请办理之中。

4、劳动监察工作成果显著。

上半年我镇劳动监察工作稳步开展，每季度组织到辖区内企业检查一次，截止目前，我所未收到一起辖区内企业用工投诉。

5、新技工系统培训招生工作紧张进行。

接到县局关于一年我县新技工系统培训的招生通知后，我所第一时间向镇党委政府汇报有关情况，镇党委政府迅速开会部署，截止目前已经报名一人，仍有一名任务，我所抓紧剩余一周时间加大宣传摸排宣传力度，确保按时完成任务。

二、具体做法

我镇部分群众文化素质低、思想观念保守的现状，镇党委、政府首先从解决思想认识入手，不断加大宣传教育力度，采取多种措施把社会保障、劳动监察、就业扶贫等任务口号喊响叫亮。充分利用广播、标语、微信等多种形式，广泛宣传农村养老保险、就业扶贫的重要意义、扶持政策，引导群众转变观念，进一步增强外出务工的积极性，进一步增大居家就业的自信心。

三、工作中存在的主要问题和困难

我镇的社会保障、劳动监察、就业扶贫等工作虽然取得了一定的成绩，但随着工作的进一步开展也出现了一些问题和困难，与县委、政府的要求也还存在差距，农村劳动力转移工

作十分艰巨，这些都与主客观因素有关，给我镇社会保障、劳动监察、就业扶贫等工作带来了问题和困难。

(一)思想认识不足，组织工作有待改进。

从目前农村剩余劳动力转移工作的状况来看，村与村之间仍然存在着对农村剩余劳动力转移重要性和必要性认识不足，出现村与村之间农村剩余劳动力转移的数量和质量存在很大差距，部分地区的农村剩余劳动力转移仍然是民间自发的、无序的，缺乏有效的组织领导，致使农村剩余劳动力转移效率不高，农民工的合法权益难以得到有效保护，一定程度上打击了农民工的积极性。

(二)宣传力度还不大，广度深度不够。

四、工作下一步的工作打算

(一)加强培训，提高我镇劳动力素质。

加大对农村人力资源开发的投入，积极争开展特色培训和对口培训，把用工需求与培训衔接起来，通过就业指导、技能培训、考核发证、推荐上岗等方式，实行先培训后输出。这样既提高了劳动者的综合素质，同时又促使农村剩余劳动力转移工作的稳定和提高，为农村剩余劳动力转移工作奠定良好的基础。

(二)规范管理，完善服务，抓好典型，搞好示范。

为保证外出务工人员合法权益得到充分保障，我们将严格规农村剩余劳动力转移秩序，合理引导劳动力流动，杜绝民工盲目外出、积极探索政府引导、加大外出务工人员致富典型的宣传力度，用看得见、摸得着的实惠来告诉那些持等待观望甚至怀疑态度的人，使他们尽快加入劳务输出的行列，早日实现脱贫致富奔小康的梦想。

(三)加强自身能力素质建设，争创文明服务窗口。

为更好服务墩集人民，我所将进一步加强自身能力素质建设，不断学习先进服务理念，不断学习业务知识，不断加强为民服务宗旨意识，努力争创“效能建设先进站所”，努力争创为民服务文明窗口。

第三代社保卡推动方案 人力社保工作总结篇八

一、工作完成情况

1、圆满完成2017年度养老保险缴费任务。

2017年我镇农村居民养老保险任务数为xx人，截止6月30日，我镇共完成缴费人数xx人，完成任务数xx%□上半年度完成补缴xx人次，到龄待遇发放xx人。

2、基本完成到龄人员的生物信息采集。

我镇到龄人员信息采集数为xx人，截至目前已经完成采集信息xx人，完成任务数xx%□其余人员全部为外出务工人员，待参保务工人员秋收返乡之际第一时间安排采集完毕。

-1传农村养老保险、就业扶贫的重要意义、扶持政策，引导群众转变观念，进一步增强外出务工的积极性，进一步增大居家就业的自信心。

三、工作中存在的主要问题和困难

我镇的社会保障、劳动监察、就业扶贫等工作虽然取得了一定的成绩，但随着工作的进一步开展也出现了一些问题和困难，与县委、政府的要求也还存在差距，农村劳动力转移工作十分艰巨，这些都与主客观因素有关，给我镇社会保障、劳动监察、就业扶贫等工作带来了问题和困难。(一)思想认

识不足，组织工作有待改进。

从目前农村剩余劳动力转移工作的状况来看，村与村之间仍然存在着对农村剩余劳动力转移重要性和必要性认识不足，出现村与村之间农村剩余劳动力转移的数量和质量存在很大差距，部分地区的农村剩余劳动力转移仍然是民间自发的、无序的，缺乏有效的组织领导，致使农村剩余劳动力转移效率不高，农民工的合法权益难以得到有效保护，一定程度上打击了农民工的积极性。（二）宣传力度还不大，广度深度不够。

四、工作下一步的工作打算

第三代社保卡推动方案 人力社保工作总结篇九

（一）努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质

由于我今年4月份被借调到办公室工作，对劳动保障法律法规、办公室各项业务知识知之甚少，这就要求我只有抓紧一切可利用的时间努力学习，积极进取，才能适应日趋激烈的竞争和胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被社会所淘汰。平时我努力学习劳动保障法律法规，学习上级重要会议精神，积极做好上传下达、下情上报。在政治上、思想上始终同局党组保持高度一致，保证在行动上不偏离正确的轨道。同时，结合工作实际，认真做好学习笔记，主动向局领导和各位同事请教，真正做到各项业务工作轻车熟路。

（二）脚踏实地，认真做好本职工作

我深深地感触到办公室综合性协调部门的重要性，办公室的工作担负着参谋，监督，协调，服务的职能，一年来的工作实践使我体会到，干好办公室工作并不是一件容易的事情，我的工作主要是接听电话、收发文件等看似很平常的小事，但是要干好也是不容易的。要干好这些工作就要首先清楚自

己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置摆正，把职责搞清，尊敬领导，团结同事，诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，踏踏实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展工作。

（三）严格要求自己，时刻警醒

要做好任何一项工作，都要付出辛勤的劳动。在工作中，我努力从每一件事情上进行总结，不断摸索，掌握方法，提高工作效率和工作质量，因为自己是新同志，在办公室工作方面还存在学习不够，工作经验不足，业务知识不熟悉，这就要求我平时要虚心向领导和同事学习，汲取他们的长处，反思自己不足。我认为无论是在工作中和生活中只要多想他人长处，多想自己不足，就能不断提高政治业务素质。只有尊重他人，就是尊重自己，不论上级、领导交待的任务，还是同事、基层人员以及外来人员办事，我时刻提醒自己，要诚恳待人，态度端正，积极想办法，无论大事小事，都要尽最大能力帮助。平时要求自己，从遵守劳动纪律、团结同志、打扫卫生等小事做起，严格要求自己。做好办公室工作主题是不求有功、但求无过、积极热情、坦诚相待。

自如；在工作方法上还需要主动、大胆，还应该多和领导、同事沟通，加强与他们的往来，这样工作才会开展的顺利。

第三代社保卡推动方案 人力社保工作总结篇十

强化政治学习，不断增强政治敏锐性，增强学习的自觉性，坚持用先进的理论武装头脑，认真学习新时期党的路线、方针、政策，进一步强化党性观念，积极参加市局组织的各项培训，开阔了眼界，夯实了理论功底，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚，任何时候都从严要求自己，无论做什么工作都能摆正自己同组织、同事关

系，在工作和事业面前，我历来顾全大局，从不争名夺利，不计较个人得失，保持良好的政治素养，自觉践行“三严三实”，积极维护班子的团结，在处理原则问题上以大局为重，毫不含糊。

在工作中始终保持谦虚、谨慎、热情的良好状态，努力去做自己所分管的工作，做好副职的角色，不越权、不越位，在所分管的工作过程中，主要是指导、管理、协调好各股室的工作，以人为本，充分发挥各股室的主观能动性，共同完成复杂繁重的工作任务，所以我所分管的工作都能够较好完成年度目标任务。

1、做实个人账户基金3089万元，记清率100%

2、养老保险实地稽核23户，789人，完成全年任务的100%。针对申报核定、到帐复核、在职退休人员基金支付，养老待遇领取资格等各业务环节开展内部稽核15次。

3、整理退休人员档案405本。

4、清理不合格数据53条。

5、局办公室工作。

局办公室工作主要包含组织工作、宣传工作（含精神文明建设）、档案、依法行政、信息公开，培训、办文、党务政务公开、会务服务、年终统计、绩效考评等工作，工作比较繁重，涉及面广，业务性强。为了使各项工作有序开展，提高工作效率，我先从改进工作作风抓起，加强了干部职工的教育管理，开展了与干部职工谈心活动，提高干部工作自觉性。其次完善岗位工作制度，明确工作分工，调动了干部职工工作积极性。再次，严格执行考勤制度，改进机关作风。

作为一名党员领导干部，平时能按照共产党员和领导干部的

标准严格要求自己，自觉遵守和执行党的政策、国家的法律和各项规章制度。在政治纪律上，始终保持了敏锐性和坚定性，敢于抵制不正之风，自觉与党组织保持一致；在组织纪律上，坚持民主集中制、个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级，做到了有请示有汇报，自觉维护领导和组织的威信，执行组织的决定、决议，始终把自己置于组织之中、领导之下开展工作，做到有名不争、有功不居、有责不推，摆正位置。始终保持清醒的头脑，规范自己的行为。努力做到事事自省，处处自警，以自己的实际行动树立起机关干部的良好形象。

在平时的工作学习中，理论联系实际有待提高，在工作中有时钻劲不足。今后要进一步加强学习，提高自身的政治水平和业务知识，依法行政勤政廉政，认真履行职责，积极把分管工作做好，做细。