

2023年信用社中层竞聘演讲稿(精选16篇)

就职是一个人步入社会，展开事业的第一步。小编为大家推荐了一些研究和谐社会的专业书籍，希望能帮助大家深入了解和谐社会的理论和实践。

信用社中层竞聘演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天，我在这里做竞聘演讲，参与某信用社主任岗位竞聘，心情非常激动。首先感谢联社领导为我们创造了这次公平竞争的机会！这次竞聘，本人并非只为当官，更多的是为了某农村信用合作事业，在尽可能的情况下实现自己的人生价值。

我叫某某，现年27岁，某某镇人，中共党员，大专文化程度，助理经济师职称。1994年在某某参加信用社工作，先后从事出纳员、会计员、主管会计、信贷员工作，20xx年调入某某信用社任信贷组长兼营业室负责人至今。

经过几年的信用社工作锻练，自己的各方面素质都有了很大的提高，1998年光荣的某某某某市财贸办公室评为财贸系统先进个人。“十年磨一剑”，从出纳员到会计员，我熟练掌握了信用社的各项日常业务；担任主管会计工作四年，我熟悉了信用社的财务、业务等方面的知识；担任信贷员工作四年，我熟悉了信贷管理和相关行业法律法规等方面的知识，并学会熟练处理各方面的关系。十年工作中，我无论是业务学习中、还是在业务管理上，我都坚持走到哪里学到哪里，向老领导学习，向同志们学习，向实践学习，吸取别人的长处，弥补自己的不足，并积极学习新业务和计算机等方面的知识。

在学习和实践过程中，我积累了一定的社会经验和工作经验，为我能胜任基层信用社的每一项工作打下了扎实的基础。特别是调入某信用社工作三年多来，我走遍了某某的每一个角落，熟悉某某镇和某信用社各方面的情况。在工作中，我稳健的办理每一笔业务，年年圆满完成了领导下达的各项任务。20xx年，我社营业室贷款收息某万元，比20xx年增收某万元，今年6月末，营业室收息某万元，又比去年同期多收某万元。

参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知某信用社主要负责人身上肩负的重担，必须具备较强的综合素质、坚定的政治立场、踏实的工作作风、顽强的拼搏精神才能胜任这项工作。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：以信用社的发展为导向，以效益为目的，以计划为目标，强化管理，规范经营，扎扎实实地完成市联社下达的各项工作任务，进一步加快某信用社的发展速度。我将充分利用我们某信用社以前各届领导打下的良好基础，主要落实好以下四个“工程”：

一、实施“资金膨胀”工程。在存款组织工作中，我将牢固树立效益意识，鼓励全员发扬“三勤四上门”的优良传统，把考核重点放在低成本存款上，不断壮大信用社的自办业务，努力降低资金成本。同时牢固树立服务意识，鼓励全员抓住各种有利时机，坚持大额、小额一齐抓，零钞、残币一样存的吸储原则，做好登门上户的服务文章，搞好结算服务，最大限度的占领某农村金融市场，确保20xx年某信用社各项存款过亿元。

二、实施“富民工程”。在信贷支农工作中，我将紧密围绕信用社的工作中心，只要符合政策，资金问题将最大限度的予以解决，农民需要多少就投放多少，农民需要什么样的金融服务就及时予以保障。用实实在在的实际行动实践“农村信用

社是最好的联系农民的金融纽带”的服务承诺。在支持项目上，从注重支持数量增长型转向支持规范效益型，从支持农产品单一环节转向支持种、养、加工一条龙，贸工、农产、供销一体化，拉动某某农村产业结构调整和经济步伐。

三、实施“资金盘活”工程。一是明确责任，正本清源，属于信用社自身原因形成的不良贷款，将逐笔落实责任清收；二是在取得党委、政府支持的前提下，不断创新清收方法，加大村组、企业贷款的清收力度；三是通过一切可以动用的社会关系和力量最大限度的清收不良贷款。

四、实施“黄金客户”工程。积极发动外勤人员深入农村和市场，加强农户和个体工商户的信用等级评定工作，加大贷款营销力度，培植和发展黄金客户。同时加强信用社的自身建设，创新服务手段，使客户创业紧靠着信用社、发展离不开信用社、致富忘不了信用社，把黄金客户培养成信用社创效的金牌客户。

我的工作态度是：做到个性服从党性、主观服从客观、感情服从原则；做到服务不欠位、主动不越位、服从不偏位、融洽不空位；做到对人冷热适度、对事刚柔适度、处理问题轻重适度；做到对同事多理解、少埋怨，多尊重、少指责，多关心、少冷漠；刺耳的话冷静听、奉承的话警惕听、反对的话分析听、批评的话虚心听。力争在服务中显示实力、在工作中形成动力、在创新中增强压力、在交流中凝聚合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是：努力做到严密制度、严格要求、严守纪律，勤学习、勤调查、勤督办。以共同的目标团结人、以有效的管理激励人、以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。我将用真情和爱心去善待每一位同事，使他人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间；我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们找准位置，发挥才能，不断进步。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”，积极争取上级领导对我们某信用社工作的支持，促使我社每一位员工牢固树立起主人翁意识，将我社的工作管理制度化、服务优质化、工作效率化。确保我们某信用社的红旗不倒，各项工作更上一层楼。

如果我这次落聘，我决不气馁，我将以更加旺盛的精力、更加饱满的热情、更加扎实的工作、更加务实的作风，提高自身素质，在现在的岗位上做出更大的贡献。用实实在在的行动，实现自己的人生价值。

谢谢大家！

信用社中层竞聘演讲稿篇二

此次竞聘演讲大会是继20xx年10月“三定两聘”工作之后，我县人事制度改革的进一步深化和又一次具体实践，充分证明我县农村信用社公开、公平、公正的竞争机制和人才选拔机制已经建立并得以顺利推行。我参加此次竞聘，目的有两个：一是想展示一下自己的能力。我到市联社已有半年多的时间，已经适应了市联社的工作环境，我并不是为了和任何人争位子；二是想通过我和在座各位的共同参与，使真正懂经营、善管理、德才兼备的优秀人才脱颖而出，建立起一支年轻化、知识化、专业化的干部队伍，促进我县信用合作事业的快速发展，希望我这样做能起到抛砖引玉的效果。

我参加信用社工作已有七个年头，在工作中，我主要有以下几点感受：

- 1、我工作的七年，是农村信用社不断改革的七年。对于新生事物，人们总有一个从不认识到认识，从接受到执行的过程，我也同样经历了这样一个过程。几年间，我们明显地体会到工作压力大了，费用管理严了，工资不是很容易地按月拿到手了；但我们也欣喜地看到，经过七年的改革，信用社的经

营效益正在稳步提高，发展后劲日益增强，只要我们努力工作，我们手中的饭碗就会端得很稳固。我们的改革是正确的，是富有成效的。

2、我工作的七年，是埋头学习的七年。在基层信用社时，我刻苦学习珠算、点钞及信用社各种业务知识，并虚心向其他同志请教，努力使自己成为一名“多面手”；调入县联社之后，我认真学习专业知识，不断提高自己的文字水平，并为领导、为各科室、为基层信用社搞好服务。此外，我充分利用业余时间加强学习，顺利拿下了全国高等教育自学考试金融专业大专学历，使自己的业务素质、文化素质都有了一个新的提高。

3、我工作的七年，也是令我感到欣慰的七年。几年来，我一直在领导及同事们的关心、支持和爱护下成长。大家对我在工作上帮助、指导，在生活上关心、照顾，我只有将大家对我的信任和期望化为工作的动力，来作为回报，正是基于此，无论从事哪个岗位，我都脚踏实地，努力工作，毫无怨言。几年来，我在《日报》、《晚报》、《中国农村信用合作》等多家报刊、杂志上刊登通讯、新闻报道30余篇，所撰写的《农村信用社如何认识并支持农业产业化发展》等3篇论文被人民银行系统交流推广，并获奖；、年，我连续两年被县委、县政府评为“医院中层干部”，连续三年获得县级“先进工作者”称号，年度，被市联社评为“办公室工作先进个人”。就此，我真诚地向支持我、信任我的各位领导、同志们表示感谢！

正是基于这种考虑，我鼓起了勇气，站在这里接受各位领导和同志们的考验和评判。

首先，我认为竞聘主任，我的“硬件”够硬。不论是学历、年龄、职称、资历、任职年限等硬条件我都完全符合要求。并且我曾担任副职6年，担任正职也超过了4年，累计10余年的任职经历，个人也好，分管的工作和负责的单位也好，都

没有发生过任何问题，廉正作风和职业操守也经过了时间和实践的考验，赢得了领导和同志们的充分信任。

其次，我是目前全县信合系统唯一的女主任，理应肩负更多的政治责任。随着社会的进步和经济的发展，妇女参与社会活动的范围越来越广，社会给予女同志公平竞争的机会也越来越多。全县信用社女性朋友为数众多，几乎占到了xx%但是真正担任正职的却很少。所以，我请在座的男性朋友，请换一种眼光给予我鼓励。在清一色的男人管理团队中出现一个女人，带来的不仅仅是对手，也是朋友，更是一道别样的风景。我请在座的女性朋友要站在更高的角度给予我支持。支持我，就等于支持女性；支持我，就等于支持我们的半边天。从另一个角度上讲，我的竞聘成功，也体现了联社领导对女性干部的爱护，体现了所有员工对女性的尊重，也代表了全体女同胞的光荣。

第三、我的组织管理与协调能力经过了历史的考验，今天的成就证明了一切众所周知，**信用社人员最多，机构最多，存款最多，当然压力最大，责任最重，需要处理的矛盾最多。特别是我担任主任4年来，信用社又面临增资扩股、五级分类、统一法人、撤消代办站等繁重任务。这些既没有前者经验可借鉴，又没有书本知识可参考，对我来说无疑是个巨大的考验。对此，我没有退缩，也没有彷徨，更没有怨天尤人把矛盾上交。我始终坚持，人虽弱小，但争优创先的决心不能小；困难虽很多，但战胜困难的勇气不能少；压力虽巨大，但勇往直前的信念不能减。

第四、我必须说明的是，信用社之所以能取得一些成绩，我个人之所以有一点进步，固然有我的个人的努力，但更重要的，还是得益于联社领导的正确决策和英明指导，得益于联社各部门同事的大力支持与无私帮助，得益于**信用社全体员工的拼搏奉献与开拓进取。在此，我怀着一颗感恩之心，许下报恩之愿：如果竞聘成功，我会一鼓作气，再接再厉，用更加努力的工作和更加卓越的成就，来报答各位的支持与

鼓励。如果竞聘失败，我会认真总结，吸取教训，用更加努力的学习和更加辛勤的工作，来报答各位的鞭策与指教。

我希望能在这一个岗位上得到进一步的锻炼，我认为，要成为一名机关中层干部，应做到如下几点：

中层干部可以说是“兵头将尾”，上对联社领导，下对一般员工及基层信用社，既是管理者，又是办事员。在工作中，应当摆正自己的位置，在自己的职责及领导授权范围内开展工作。同时，要与分管领导在工作上保持高度一致，做到补台不拆台，听从不盲从，办事到位不越位，不争功、不诿过，当好联社领导的参谋和助手。

机关科室作为联社内部机构，其工作是相互关联的，任何一个科室都不能脱离于其他科室而独立开展好工作。因此，作为一名中层干部，应该培养自己的全局观念，站在领导的角度、联社的角度看问题、想问题，从大处着眼。要多与其他科室进行沟通、协调，使各科室形成合力，共同做好联社的各项工作。

作为一名科室负责人，要对本科室的各项工作了如指掌，对所从事的专业工作要得心应手，要有敏感性和洞察力。比如业务科室负责人，要能够根据数字的变化，准确地分析出增减变化的原因，并采取有效措施巩固已取得的成绩或尽快扭转落后局面。目前，各科室人员少、工作量大，要对本科室人员合理调配，发挥每个人的专长，充分调动科室人员的工作积极性，同时，对本科室繁杂的工作要合理安排，沉着、冷静地处理，使本科室工作有条不紊地开展。

团结就是力量，一项事业、一项工作，只有靠大家团结一致，才能较好地完成。作为一名中层干部，尤其要搞好团结。在工作中，要注意去发现、学习他人的优点，查找、纠正自己的缺点，识大体，顾大局，真正做到思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，大事讲原则，小事讲风格，

同心同德，携手共进，增强部门的凝聚力和战斗力。

尊敬的各位领导、各位同事，古人说：世上千里马常有，而伯乐不常有。我不敢妄称自己就是“千里马”，但我能肯定你们都是“伯乐”。只要你们给我一个机会，我一定会借助管理与服务这个平台，抱定创新与争先这个信念，练就“千里马”的本领，展现“千里马”的风范，也一定不会辜负“伯乐”们的慧眼竞聘稿范文。

信用社中层竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家好！

今天非常荣幸能够参加这次竞聘，首先，我仅代表我们所有参加竞聘的员工感谢县级信用社给予我们这次公平竞争的机会，让我们能够站在这台上展现自我，这是一次难得的锻炼机会，我一定会把握好在这讲台上几分钟的时间来和大家一起交流，这就是我人生中的一次收获。我是来自卡哈洛分社的黑其拉古，这次我竞聘的是**信用社的中层后备干部，接下来我将从三个方面向各位领导、各位评委以及各位同事作如下竞聘演讲：

第一方面，我个人的基本情况。我今年28岁，中国共产党党员，大学本科[20xx年毕业于西南民族大学[20xx年9月有幸加入xxx信用社，分到卡哈洛分社，先后从事出纳、会计、信贷等工作。

第二方面，我竞聘的优势。1、我非常热爱农村信合事业，同时我在大学里学的是彝汉翻译，擅长彝语，通晓汉语，在少数民族地区开展工作我有坚实的语言沟通能力。2、在工作中，我做到了干一行爱一行，在工作岗位上做出了一定的成绩，得到了领导和同事的认可和肯定[20xx年度荣获xx农村信用联

社股份有限公司“先进个人”称号，这一荣誉的取得，定将激励着我在今后的农村金融工作中严格的要求自己，做一名争先创优的信合员工。3、经过两年来在农村信用社的工作，自己综合素质有了较大的提高，思想上从幼稚到成熟，业务上从生疏到熟练，已逐渐成长为我社的业务骨干。4、我具有严谨的工作作风。在工作中我努力做到坚持制度、执行流程、严守纪律，以共同的目标团结他人，做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。5、我个人还年轻，年轻就应该有所担当，年轻就应该当仁不让，年轻就应该放飞梦想，年轻就应该激情无比，年轻就应该张开翅膀在蓝天上翱翔，我愿意用我的一生在信合的战线上拼搏奉献，实现自己的人生价值，在积极进取中不断的追求，在求真务实中认识自己，在当今社会竞争中完善自己，作为怀揣梦想的年轻人，我定能创造和把握一切机会。

第三方面，我对后备干部的理解和认识。所谓后备干部就是指各级组织按照干部管理权限，根据有关选拔标准和选拔程序，选拔出德才兼备、素质好、有培养前途和发展潜力的优秀干部，为单位补充干部而准备的后备人选。后备干部是各级领导干部的重要来源，其整体素质的高低，直接影响着领导干部队伍素质的高低。如果我能成功竞聘为中层后备干部，我将保持谦虚谨慎的工作作风，对自己高标准严格要求，加强思想政治学习，加强规章制度的学习和执行，顾全大局，服从县级信用社的工作安排，踏实工作，勤学业务、勤学管理，努力使自己成为一名优秀的信合员工，在单位需要时，勇于承担重任，不辜负组织的培养。

总之，这次竞聘不管成功与否，我都会一如既往的以旺盛的精力，饱满的工作热情，谦虚谨慎的工作作风，扎扎实实、兢兢业业的工作态度，用实实在在的实际行动实现自己的人生价值，相信我的真诚，我会积极的做好每一件事情，相信我的热情，我会感染身边的每一个人，相信我的活力，我会树立好农村信用社的形象，为xxx农村信用社的发展做出自己应有的贡献。

我的演讲完毕，谢谢大家！

信用社中层竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我叫xxx今年xx岁，大专文化，工龄xx年。从参加工作以来，我一直在信用社工作。先后从事过储蓄、出纳、会计、事后监督、信贷管理等业务，经历了不同岗位、多种业务的锻炼，具有较为丰富的实践经验。我今天竞聘的是信用社主任一职。

特别是从事信贷管理工作以来，我在主任的领导下，从严格落实制度入手，紧紧抓住贷前调查、贷中考察、贷后检查三个环节，全方位、多角度对贷款企业和个人进行全面了解，确保了贷款质量的稳步提高。同时，在清收利息过程中，我与同事一道，不计较老板“硬”、脾气大，不害怕路难走、人难找，也不嫌弃本金小、利息少，经常披星戴月，废寝忘食，较好的完成了各项任务，为信用社效益提高，争优创先做出了积极贡献。

当然，在这个过程中，我也得到了很多。不仅学到了业务知识，掌握了操作技能，提高了工作能力，还学到了为人之道，处事之理，也发现了自己的人生价值与奋斗目标。可以说，各位领导和同志们对我恩重如山，信用社这个大家庭对我情深似海。我对农村信用社既不能割舍，更没有理由知恩不报。

信用联社组织的这次竞聘，对我而言，既是检验十年工作成绩的考场，也是报答领导和同志们厚爱的机会。所以，我举双手拥护，并决定报名参加xx信用社主任的竞聘。

在此，我想借此机会谈谈我对信用社主任的认识，关键是要处理好两个关系：

第一、处理好与主任的关系。作为主任，我要做的首先是摆好个人的位置，明确个人的角色。坚持用权不争权，作为不越位，补台不拆台。坚持严于律己，率先垂范，不利团结的话不说，违反规章的事不做。一心一意协助主任抓效益，聚精会神配合主任促发展。

第二、处理好与其他同事的关系。主任虽然是个管理的角色，但是，我一定要把管理寓于服务之中，把副主任的岗位视同服务的机会。要千方百计为同志们服好务，想方设法为业务工作服好务，不遗余力为信用社的发展壮大服好务。通过服务拉近与职工的距离，通过服务改善与职工的关系，通过服务加强与职工的联系，通过服务取得职工的信任与支持。

各位领导，同志们，我今天能站在这里，既有一定成功的信心，也有可能失败的准备。如果竞聘成功，是大家对我的高看和器重，我将用实际行动和优良业绩隆重报答；如果竞聘失败，是大家对我的鞭策和指正，我一定虚心接受，认真总结，加倍努力，在以后的工作中接受考验。

谢谢大家！

信用社中层竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家晚上好！

今天非常荣幸能够参加这次竞聘，首先，我仅代表我们所有参加竞聘的员工感谢县级信用社给予我们这次公平竞争的机会，让我们能够站在这台上展现自我，这是一次难得的锻炼机会，我一定会把握好在这讲台上几分钟的时间来和大家一起交流，这就是我人生中的一次收获。我是来自卡哈洛分社的黑其拉古，这次我竞聘的是雷波信用社的中层后备干部，接下来我将从三个方面向各位领导、各位评委以及各位同事作

如下竞聘演讲：

第一方面，我个人的基本情况。我今年xx岁，是土生土长的xxx人，中共党员，大学本科□xx年毕业于xx大学□xx年x月有幸加入了xx信用社，分到xx分社，先后从事出纳、会计、信贷等工作。

第二方面，我竞聘的优势。

1、我非常热爱农村信合事业，同时我在大学里学的是彝汉翻译，擅长彝语，通晓汉语，在少数民族地区开展工作我有坚实的语言沟通能力。2、在工作中，我做到了干一行爱一行，在工作岗位上做出了一定的成绩，得到了领导和同事的认可和肯定□xx年度荣获凉山州农村信用联社股份有限公司“先进个人”称号，这一荣誉的取得，定将激励着我在今后的农村金融工作中严格的要求自己，做一名争先创优的信合员工。3、经过两年来在农村信用社的工作，自己综合素质有了较大的提高，思想上从幼稚到成熟，业务上从生疏到熟练，已逐渐成长为我社的业务骨干。4、我具有严谨的工作作风。在工作中我努力做到坚持制度、执行流程、严守纪律，以共同的目标团结他人，做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。5、我个人还年轻，年轻就应该有所担当，年轻就应该当仁不让，年轻就应该放飞梦想，年轻就应该激情无比，年轻就应该张开翅膀在蓝天上翱翔，我愿意用我的一生在信合的战线上拼搏奉献，实现自己的人生价值，在积极进取中不断的追求，在求真务实中认识自己，在当今社会竞争中完善自己，作为怀揣梦想的年轻人，我定能创造和把握一切机会。

第三方面，我对后备干部的理解和认识。所谓后备干部就是指各级组织按照干部管理权限，根据有关选拔标准和选拔程序，选拔出德才兼备、素质好、有培养前途和发展潜力的优秀干部，为单位补充干部而准备的后备人选。后备干部是各级领导干部的重要来源，其整体素质的高低，直接影响着领

导干部队伍素质的高低。如果我能成功竞聘为中层后备干部，我将保持谦虚谨慎的工作作风，对自己高标准严格要求，加强思想政治学习，加强规章制度的学习和执行，顾全大局，服从县级信用社的工作安排，踏实工作，勤学业务、勤学管理，努力使自己成为一名优秀的信合员工，在单位需要时，勇于承担重任，不辜负组织的培养。

总之，这次竞聘不管成功与否，我都会一如既往的以旺盛的精力，饱满的工作热情，谦虚谨慎的工作作风，扎扎实实、兢兢业业的工作态度，用实实在在的实际行动实现自己的人生价值，相信我的真诚，我会积极的做好每一件事情，相信我的热情，我会感染身边的每一个人，相信我的活力，我会树立好农村信用社的形象，为雷波农村信用社的发展做出自己应有的贡献。

谢谢大家！

信用社中层竞聘演讲稿篇六

各位领导：

大家好！首先，请允许我借这次发表竞聘演说的机会，向多年来在工作、生活上给予我关怀、指导帮助的各位领导和同事们表示衷心的感谢。

此次竞聘演讲大会是继20xx年10月“三定两聘”工作之后，我县人事制度改革的进一步深化和又一次具体实践，充分证明我县农村信用社公开、公平、公正的竞争机制和人才选拔机制已经建立并得以顺利推行。我参加此次竞聘，目的有两个：一是想展示一下自己的能力。我到市联社已有半年多的时间，已经适应了市联社的工作环境，我并不是为了和任何人争位子；二是想通过我和在座各位的共同参与，使真正懂经营、善管理、德才兼备的优秀人才脱颖而出，建立起一支年轻化、知识化、专业化的干部队伍，促进我县信用合作事

业的快速发展，希望我这样做能起到抛砖引玉的效果。

我参加信用社工作已有七个年头，在工作中，我主要有以下几点感受：

1、我工作的七年，是农村信用社不断改革的七年。对于新生事物，人们总有一个从不认识到认识，从接受到执行的过程，我也同样经历了这样一个过程。几年间，我们明显地体会到工作压力大了，费用管理严了，工资不是很容易地按月拿到手了；但我们也欣喜地看到，经过七年的改革，信用社的经营效益正在稳步提高，发展后劲日益增强，只要我们努力工作，我们手中的饭碗就会端得很稳固。我们的改革是正确的，是富有成效的。

2、我工作的七年，是埋头学习的七年。在基层信用社时，我刻苦学习珠算、点钞及信用社各种业务知识，并虚心向其他同志请教，努力使自己成为一名“多面手”；调入县联社之后，我认真学习专业知识，不断提高自己的文字水平，并为领导、为各科室、为基层信用社搞好服务。此外，我充分利用业余时间加强学习，顺利拿下了全国高等教育自学考试金融专业大专学历，使自己的业务素质、文化素质都有了一个新的提高。

3、我工作的七年，也是令我感到欣慰的七年。几年来，我一直在领导及同事们的关心、支持和爱护下成长。大家对我在工作上帮助、指导，在生活上关心、照顾，我只有将大家对我的信任和期望化为工作的动力，来作为回报，正是基于此，无论从事哪个岗位，我都脚踏实地，努力工作，毫无怨言。几年来，我在《日报》、《晚报》、《中国农村信用合作》等多家报刊、杂志上刊登通讯、新闻报道30余篇，所撰写的《农村信用社如何认识并支持农业产业化发展》等3篇论文被人民银行系统交流推广，并获奖。20xx年，我连续三年获得县级“先进工作者”称号，年度，被市联社评为“办公室工作先进个人”。就此，我真诚地向支持我、信任我的各位

领导、同志们表示感谢！

正是基于这种考虑，我鼓起了勇气，站在这里接受各位领导和同志们的考验和评判。

首先，我认为竞聘主任，我的“硬件”够硬。不论是学历、年龄、职称、资历、任职年限等硬条件我都完全符合要求。并且我曾担任副职6年，担任正职也超过了4年，累计10余年的任职经历，个人也好，分管的工作和负责的单位也好，都没有发生过任何问题，廉正作风和职业操守也经过了时间和实践的考验，赢得了领导和同志们的充分信任。

其次，我是目前全县信合系统唯一的女主任，理应肩负更多的政治责任。随着社会的进步和经济的发展，妇女参与社会活动的范围越来越广，社会给予女同志公平竞争的机会也越来越多。全县信用社女性朋友为数众多，几乎占到了一大半，但是真正担任正职的却很少。所以，我请在座的男性朋友，请换一种眼光给予我鼓励。在清一色的男人管理团队中出现一个女人，带来的不仅仅是对手，也是朋友，更是一道别样的风景。我请在座的女性朋友要站在更高的角度给予我支持。支持我，就等于支持女性；支持我，就等于支持我们的半边天。从另一个角度上讲，我的竞聘成功，也体现了联社领导对女性干部的爱护，体现了所有员工对女性的尊重，也代表了全体女同胞的光荣。

第三、我的组织管理与协调能力经过了历史的考验，今天的成就证明了一切众所周知□xx信用社人员最多，机构最多，存款最多，当然压力最大，责任最重，需要处理的矛盾最多。特别是我担任主任4年来，信用社又面临增资扩股、五级分类、统一法人、撤消代办站等繁重任务。这些既没有前者经验可借鉴，又没有书本知识可参考，对我来说无疑是个巨大的考验。对此，我没有退缩，也没有彷徨，更没有怨天尤人把矛盾上交。我始终坚持，人虽弱小，但争优创先的决心不能小；困难虽很多，但战胜困难的勇气不能少；压力虽巨大，但勇

往直前的信念不能减。

第四、我必须说明的是，信用社之所以能取得一些成绩，我个人之所以有一点进步，固然有我个人的努力，但更重要的，还是得益于联社领导的正确决策和英明指导，得益于联社各部门同事的大力支持与无私帮助，得益于xx信用社全体员工的拼搏奉献与开拓进取。在此，我怀着的一颗感恩之心，许下报恩之愿：如果竞聘成功，我会一鼓作气，再接再厉，用更加努力的工作和更加卓越的成就，来报答各位的支持与鼓励。如果竞聘失败，我会认真总结，吸取教训，用更加努力地学习和更加辛勤的工作，来报答各位的鞭策与指教。

我希望能在这一个岗位上得到进一步的锻炼，我认为，要成为一名机关中层干部，应做到如下几点：

中层干部可以说是“兵头将尾”，上对联社领导，下对一般员工及基层信用社，既是管理者，又是办事员。在工作中，应当摆正自己的位置，在自己的职责及领导授权范围内开展工作。同时，要与分管领导在工作上保持高度一致，做到补台不拆台，听从不盲从，办事到位不越位，不争功、不诿过，当好联社领导的参谋和助手。

机关科室作为联社内部机构，其工作是相互关联的，任何一个科室都不能脱离于其他科室而独立开展好工作。因此，作为一名中层干部，应该培养自己的全局观念，站在领导的角度、联社的角度看问题、想问题，从大处着眼。要多与其他科室进行沟通、协调，使各科室形成合力，共同做好联社的各项工作。

作为一名科室负责人，要对本科银行室的各项工作了如指掌，对所从事的专业工作要得心应手，要有敏感性和洞察力。比如业务科室负责人，要能够根据数字的变化，准确地分析出增减变化的原因，并采取有效措施巩固已取得的成绩或尽快扭转落后局面。目前，各科室人员少、工作量大，要对本科

室人员合理调配，发挥每个人的专长，充分调动科室人员的工作积极性，同时，对本科室繁杂的工作要合理安排，沉着、冷静地处理，使本科室工作有条不紊地开展。

团结就是力量，一项事业、一项工作，只有靠大家团结一致，才能较好地完成。作为一名中层干部，尤其要搞好团结。在工作中，要注意去发现、学习他人的优点，查找、纠正自己的缺点，识大体，顾大局，真正做到思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，大事讲原则，小事讲风格，同心同德，携手共进，增强部门的凝聚力和战斗力。

尊敬的各位领导、各位同事，古人说：世上千里马常有，而伯乐不常有。我不敢妄称自己就是“千里马”，但我能肯定你们都是“伯乐”。只要你们给我一个机会，我一定会借助管理与服务这个平台，抱定创新与争先这个信念，练就“千里马”的本领，展现“千里马”的风范，也一定不会辜负“伯乐”们的慧眼。

信用社中层竞聘演讲稿篇七

尊敬的各位领导、各位评委：大家上午好！

很高兴今天站在这样一个人才济济的竞争的讲台上，我是03年加入到我们这信用社大家庭的工作的，9年的信用社工作经验给了我今天站在这里的自大的信心与优势，所以，今天我最想说的一句话就是我自己自信，我成功！

各位领导，同事，今天我的竞职理由还有以下几点：

一、多年基层与联社工作的经验优势。自己的成长经历基本上就是由基层员工到联社，然后再由联社到基层，今年再回到联社的过程。在岗位不断变化的过程中，自己实现了从经营到管理，再由管理到经营的换位思考，实现了从实践到理

论、用理论指导工作，提高个人素质的过程，既懂得如何管理，又懂得如何经营。

二、孜孜不倦追求进步的思想优势。自参加工作以来，自己从未间断学习，更新知识，转变观念。通过个人努力，先后取得金融专业大专学历、经济师专业资格、计算机中等专业技术资格和三大模块确认资格。现在读xx大学会计学本科。

三、兢兢业业、任劳任怨、团奋进的性格优势。参加信用社工作15年来，自己不断调整、修正自己，实现了由成长到成熟的过程。在工作中，基本做到了主动不盲动、认真不较真、到位不越位、补台不拆台，不争功，不诿过。在联社机关，时时刻刻、事事处处为领导出谋划策，做好参谋；在基层，实事求是，脚踏实地，团一致，带头苦干，努力把自己打造成了一个合格的、适应当今金融改革要求的优秀信合员工。

能过积极参与，顺应改革，要求进步，实现自我，也是今天参与竞聘的各位同事，包括我在内的第四点优势。

在我的讲演之前，我期待各位评委、各位领导给我一次展现自我的机会，也希望你们能够支持我。谢谢大家！

信用社中层竞聘演讲稿篇八

首先，请允许我借这次发表竞聘演说的机会，向多年来在工作、生活上给予我关怀、指导信用社中层干部竞聘演讲稿、帮助的各位领导和同事们表示衷心的感谢。

第一，参加竞聘的目的

此次竞聘演讲大会是继20xx年10月“三定两聘”工作之后，我县人事制度改革的进一步深化和又一次具体实践，充分证明我县农村信用社公开、公平、公正的竞争机制和人才选拔机制已经建立并得以顺利推行。我参加此次竞聘，目的有两

个：一是想展示一下自己的能力。我到市联社已有半年多的时间，已经适应了市联社的工作环境，我并不是为了和任何人争位子；二是想通过我和在座各位的共同参与，使真正懂经营、善管理、德才兼备的优秀人才脱颖而出，建立起一支年轻化、知识化、专业化的干部队伍，促进我县信用合作事业的快速发展，希望我这样做能起到抛砖引玉的效果。

第二，对几年来信用社工作的感受

我参加信用社工作已有七个年头，在工作中，我主要有以下几点感受：

1、我工作的七年，是农村信用社不断改革中层领导副职岗位竞聘演讲稿的七年。对于新生事物，人们总有一个从不认识到认识，从接受到执行的过程，我也同样经历了这样一个过程。几年间，我们明显地体会到工作压力大了，费用管理严了，工资不是很容易地按月拿到手了；但我们也欣喜地看到，经过七年的改革，信用社的经营效益正在稳步提高，发展后劲日益增强，只要我们努力工作，我们手中的饭碗就会端得很稳固。我们的改革是正确的，是富有成效的。

2、我工作的七年，是埋头学习的七年。在基层信用社时，我刻苦学习珠算、点钞及信用社各种业务知识，并虚心向其他同志请教，努力使自己成为一名“多面手”；调入县联社之后，我认真学习专业知识，不断提高自己的文字水平，并为领导、为各科室、为基层信用社搞好服务。此外，我充分利用业余时间加强学习，顺利拿下了全国高等教育自学考试金融专业大专学历，使自己的业务素质、文化素质都有了一个新的提高。

3、我工作的七年，也是令我感到欣慰的七年。几年来，我一直在领导及同事们的关心、支持和爱护下成长。大家对我在工作上帮助、指导，在生活上关心、照顾，我只有将大家对我的信任和期望化为工作的动力，来作为回报，正是基于

此，无论从事哪个岗位，我都脚踏实地，努力工作，毫无怨言。几年来，我在《日报》、《晚报》、《中国农村信用合作》等多家报刊、杂志上刊登通讯、新闻报道30余篇，所撰写的《农村信用社如何认识并支持农业产业化发展》等3篇论文被人民银行系统交流推广，并获奖；、年，我连续两年被县委、县政府评为“医院中层干部竞聘演讲稿”，连续三年获得县级“先进工作者”称号，年度，被市联社评为“办公室工作先进个人”。就此，我真诚地向支持我、信任我的各位领导、同志们表示感谢！

第三，我对县联社中层干部这一岗位的竞聘优势：

正是基于这种考虑，我鼓起了勇气，站在这里接受各位领导和同志们的考验和评判。

首先，我认为竞聘主任，我的“硬件”够硬。不论是学历、年龄、职称、资历、任职年限等硬条件我都完全符合要求。并且我曾担任副职6年，担任正职也超过了4年，累计10余年的任职经历，个人也好，分管的工作和负责的单位也好，都没有发生过任何问题，廉正作风和职业操守也经过了时间和实践的考验，赢得了领导和同志们的充分信任。

其次，我是目前全县信合系统唯一的女主任，理应肩负更多的政治责任。随着社会的进步和经济的发展，妇女参与社会活动的范围越来越广，社会给予女同志公平竞争的机会也越来越多。全县信用社女性朋友为数众多，几乎占到了农村信用社中层干部竞聘演讲稿，但是真正担任正职的却很少。所以，我请在座的男性朋友，请换一种眼光给与我鼓励。在清一色的男人管理团队中出现一个女人，带来的不仅仅是对手，也是朋友，更是一道别样的风景。我请在座的女性朋友要站在更高的角度给予我支持。支持我，就等于支持女性；支持我，就等于支持我们的半边天。从另一个角度上讲，我的竞聘成功，也体现了联社领导对女性干部的爱护，体现了所有员工对女性的尊重，也代表了全体女同胞的光荣。

第三、我的组织管理与协调能力经过了历史的考验，今天的成就证明了一切众所周知，**信用社人员最多，机构最多，存款最多，当然压力最大，责任最重，需要处理的矛盾最多。特别是我担任主任4年来，信用社又面临增资扩股、五级分类、统一法人、撤消代办站等繁重任务。这些既没有前者经验可借鉴，又没有书本知识可参考，对我来说无疑是个巨大的考验。对此，我没有退缩，也没有彷徨，更没有怨天尤人把矛盾上交。我始终坚持，人虽弱小，但争优创先的决心不能小；困难虽很多，但战胜困难的勇气不能少；压力虽巨大，但勇往直前的信念不能减。

第四、我必须说明的是，信用社之所以能取得一些成绩，我个人之所以有一点进步，固然有我个人的努力，但更重要的，还是得益于联社领导的正确决策和英明指导，得益于联社各部门同事的大力支持与无私帮助，得益于**信用社全体员工的拼搏奉献与开拓进取。在此，我怀着一颗感恩之心，许下报恩之愿：如果竞聘成功，我会一鼓作气，中层正职竞聘演讲稿再接再厉，用更加努力的工作和更加卓越的成就，来报答各位的支持与鼓励。如果竞聘失败，我会认真总结，吸取教训，用更加努力的学习和更加辛勤的工作，来报答各位的鞭策与指教。

我希望能在这一个岗位上得到进一步的锻炼，我认为，要做好一名机关中层干部，应做到如下几点：

一是要摆正位置，认清职责，当好领导的参谋和助手

中层干部可以说是“兵头将尾”，上对联社领导，下对一般员工及基层信用社，既是管理者，又是办事员。在工作中，应当摆正自己的位置，在自己的职责及领导授权范围内开展工作。同时，要与分管领导在工作上保持高度一致，做到补台不拆台，听从不盲从，办事到位不越位，不争功、不诿过，当好联社领导的参谋和助手。

二是要有全局观念

机关科室作为联社内部机构，其工作是相互关联的，任何一个科室都不能脱离于其他科室而独立开展好工作。因此，作为一名中层干部，应该培养自己的全局观念，站在领导的角度、联社的角度看问题、想问题，从大处着眼。要多与其他科室进行沟通、协调，使各科室形成合力，共同做好联社的各项工作。

三是要具备较高的业务素质和管理经验

作为一名科室负责人，要对本科银行中层竞聘演讲稿室的各项工作了如指掌，对所从事的专业工作要得心应手，要有敏感性和洞察力。比如业务科室负责人，要能够根据数字的变化，准确地分析出增减变化的原因，并采取有效措施巩固已取得的成绩或尽快扭转落后局面。目前，各科室人员少、工作量大，要对本科室人员合理调配，发挥每个人的专长，充分调动科室人员的工作积极性，同时，对本科室繁杂的工作要合理安排，沉着、冷静地处理，使本科室工作有条不紊地开展。

团结就是力量，一项事业、一项工作，只有靠大家团结一致，才能较好地完成。作为一名中层干部，尤其要搞好团结。在工作中，要注意去发现、学习他人的优点，查找、纠正自己的缺点，识大体，顾大局，真正做到思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，大事讲原则，小事讲风格，同心同德，携手共进，增强部门的凝聚力和战斗力。

信用社中层竞聘演讲稿篇九

早上好！

我叫xx，现年xx岁，本科学历，xx年通过考试来到了xx县信用社这个大家庭，先后从事过出纳、会计、账户管理、大小额

支付系统、资料员等工作，也熟悉掌握了这些业务的各项操作流程，经过这几年的信用社工作锻炼，和一直在领导及同事们的关心、支持、帮助和指导下成长，正是基于如此，我更加要踏实工作，努力加强学习各种业务和专业知识，使自己的业务水平和文化素质都有了一个新的提高。

我认为，在以后的时间里一定要加强自身学习，不断提高业务能力，要认真学习《会计法》、《农村信用社会计基本制度》、《农村信用社财务管理办法》等规章制度，以身作则，从我做起，干好工作，通过掌握高水准的业务技能，高标准的职业道德，用言行一致的行动，表率带头的人格，引领各项工作的开展。同时，要在坚持制度的前提下，服务好、协助好，要积极参与制定各项计划和规划，搞好分析和预测，合理建议，准确决策，做好信用社同税务、工商等各有关部门和客户之间的协调一致，实现共赢共进。还要协助社领导加强管理，搞好团结，凝聚人心。

我真知要作为一名干部，一定重品行、做表率、在工作中要谦虚、低调的去做好一名组织和管理者，一定要认识自己的不足，要不断的完善自己，不断学习，不断提高，用实际行动去证明自己！

以上就是我对干部工作的认识和理解，有所述错误之处请各位领导给予指正和指导，并将虚心学习。

最后，我非常希望各位领导能给我一次机会，让我担当起这份责任，发挥自己的作用，做出贡献，让盐津信用社这个大家庭一直勇往直前，生生不息！

谢谢大家！

信用社中层竞聘演讲稿篇十

尊敬的各位领导及同事：

大家好!

首先,我非常感谢领导给我们广大青年职工提供了这次展示个人才华,证明自己能力的机会!此时此刻,当我平静地坐在这挑战与机遇并存,成功与失败同在的讲台上时,内心不仅充满了舍我其谁的信心,同时也做好了勇于拼搏,敢挑重担的准备。

我叫xxx□xx年入行,先后干过记帐员、储蓄员现从事综合柜。拿破仑说过:“不想当将军的士兵不是好士兵”。适逢这次难得的培养机会,我本着锻炼、提高的目的走上讲台,展示自己,接受评判,希望靠能力而不是靠运气为自己留下点什么……因为我深深地知道:在这充满生机与活力的新世纪,在日新月异的知识经济时代,在竞争激烈,观念多元化,人生面临无数选择的今天,“做你所爱,爱你所做”,或许这才是我抓住机遇,把握命运的关键所在。

如果我竞聘成功,我的工作思路是:

第一,以“勤恳务实、勇于创新”为信条,加强学习,提高自身素质。一方面加强政治理论知识的学习,不断提高自己的政治理论修养和明辨大是大非的能力。另一方面是加强业务知识和业务技能的学习和更新,在工作实践中辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短,团结协作,不断充实完善,使自己更加胜任本职工作。

第二,以扎实的工作,锐意进取的精神,当好社领导的助手。在工作中既要发扬以往好的作风、好的传统,埋头苦干,扎实工作,又注重在工作实践中摸索经验、探索路子,多请示汇报,多交心通气,积极协助社领导做好各项工作。

第三,以吃苦耐劳,求实创新的态度,找准工作切入点。老实地讲,在金融体制改革不断深化,银行业竞争日趋激烈的形势下,要保持存款的增长,将是一项长期而艰巨的任务。

因此，我把坚持开展以客户为中心的优质服务作为组织存款的重要手段，在创造良好的社会形象的同时，提高工作效率，尽量方便客户，让客户能主动上门寻求服务，使之成为我社存款的稳定来源。万科公司老总王石说：“市场并非很艰难，你用多一分工，就会有多一分回报”。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是：

我认为，要把客户当“上帝”，首先要把员工当“上帝”。因为，客户对我社的满意度是从员工的满意度开始的，并与员工的满意度成正比例发展的。为此，我会把提高员工的素质，满足员工的合理要求，调动员工的积极性和创造性，建立融洽的人际关系，放在各项管理工作首位。多层面、多角度地善待员工，努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。对同事多理解，少埋怨；多尊重，少指责；多情义，少冷漠。管人不整人，用人不疑人。以共同的目标团结员工，以有效的奖惩激励员工，以自身的行动带动员工。我将用真情和爱心去善待我的每一位同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。从而在与员工交往中凝聚合力，增强员工的集体荣誉感，在工作中形成动力，使我们综合柜成为一支充满活力和战斗力的集体。

如果我竞聘成功，我的工作目标和具体措施是：

以社领导下达的各项目标任务为己任，争取社领导对本部门工作的重视和支持，在巩固现有客户资源的前提下，充分调动员工的积极性，有效地寻找和挖掘存款来源，从而走上一个良性循环、健康稳步发展的行列中来。举措一：采取散发宣传材料和填写问卷等方式，组织员工到附近居民点逐门逐户进行周密调查，从中获取大量的第一手资料，同时也为客户提供相关的金融产品和经济信息，以扩大知名度和影响力；举措二：针对不同的目标客户，制定相应的营销策略，为客户提供更为丰富的金融套餐和度身定制的个性化金融服务；举措

三:要充分抓住节假日期间揽储的黄金时机,进行周密布署,定点、定人开展切实可行的营销活动,以取得宣传和增储的双丰收。总之,在日常工作和生活中,要特别注意信息的收集和分析。想的到才做的到,才能限度的挖掘潜在客户,促使存款的快速增长。

我相信:世上没有绝望的处境,只有对处境绝望的人。“疾风知劲草”,我会在今后的摸索中,面对困难,更加朝气蓬勃,更加主动地搞好工作,在工作实践?得到锻炼,经受考验。

不容置疑,在这个岗位上,我还是一个才疏学浅、相对陌生的学生或者新兵。也正因为如此,我更加清醒地看到了自身存在的差距,我没有辉煌的过去,只求把握好现在和将来。通过这次竞聘,我愿在以后的工作当中,励精图治,立足本职,专研业务,勤奋工作。在求真务实中认识自己,在积极进取中不断追求,在拼搏奉献中实现价值,在市场竞争中完善自己。胜固可喜,败亦无悔!

谢谢大家。

信用社中层竞聘演讲稿十一

尊敬的各位领导,各位同事:

大家好!首先感谢组织和领导为我提供了一次难得的学习、锻炼和提高自己的机会,也感谢同志们对我的理解、信任和支持。

我经过一番深思熟虑,认为自己有实力参与乡镇中层竞聘,也有能力胜任这份工作。

一方面我认为自己具备担任副主任所必须的素质。

一是有吃苦耐劳、默默无闻的爱岗敬业精神。

二是有虚心好学、开拓进取的创新意识。

三是有严于律己、诚信为本的优良品质。

四是有雷厉风行、求真务实的工作作风。

另一方面我认为自己具备中层竞聘所必须的能力。

一是有一定的政治素养。我注重政治理论知识的学习和思想意识的改造，尤其是注意收集报纸杂志上有关大政方针政策的信息和动向，因此能够始终保持坚定的政治立场和较高的政治敏锐性。

二是有一定的工作经验。我深知农业和农村工作的重要地位，熟悉中心的职责、任务和规范，清楚中心工作人员所必备的素质和要求，也逐渐总结出了一些工作方法和策略，可以胜任中心副主任的工作。

三是有一定的组织协调能力和管理能力。

五是有一定的文字驾驭能力和语言组织能力。

接下来，我简要谈一下对竞聘岗位的看法：

假如我能在此次中层副职竞聘演讲中脱颖而出，走上领导岗位，我一定不负众望，在领导和同志们的支持下，努力学习，开拓进取，解放思想，大胆创新，紧紧围绕党委政府的中心工作，不断提高业务技术水平，为我镇农业的发展做出积极贡献。因此我打算从以下几个方面来开展工作：

首先要搞好角色定位，努力实现“两个转变”：一是要实现由普通机关干部向副主任的角色转变，当好主任的助手。在党委政府的正确领导下，协助主任带领中心全体干部思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，发挥出整体

优势。二是要实现由原来的“领导怎样说，我怎样办”向“我认为应该怎样去办，怎样办好”的思维方式转变，对自己分管的工作要做到认真负责，心中有数，有计划、有安排、有步骤、有措施地落实到位。

其次，在工作实际中争当“四员”：

一是献计献策，当好“咨询员”。

1、大力宣传农业区域优势和商品优势，搞好农业优势产业项目的包装，争取上级对更大投入。加强农业基础设施建设，提高农业生产和管理水平，促进优势产区率先基本实现农业现代化。

2、以农村“三村建设”为主导，加强集体经济的发展，加快农业科技应用的推广步伐。对于农民采用股份合作制形式兴办的经济实体，要积极扶持，正确引导，逐步完善。

3、利用党和国家加快西部特色农业发展的契机，立足我镇实际，以市场为导向，以科技为支撑，以三大农业支柱性产业为重点，以富民兴镇为目标，推进农业产业化年的发展步伐。

4、充分利用我镇现有条件，发挥好和作用，加强信息网络建设，加快农业信息传递，提高农产品信息服务水平，引导农民步入市场经济的健康轨道。

二是立足本职，当好“服务员”。

三是搞好关系，当好“协调员”。

四是加强管理，当好“管理员”。

各位领导、各位同事，以上主要谈了我在中层干部竞聘演讲后的工作思路，不管此次竞争成功与否，无论最后的结果如

何，我都不会辜负组织对我的关怀和希望，在大家的帮助和支持下，不论在什么工作岗位，我都会勤奋努力。

信用社中层竞聘演讲稿十二

各位领导，各位同事，大家好！

今天是我第二次站在竞聘的演讲台上，第一是为了积极参与，响应局党委的这一举措；第二是履行在任中层干部的责任；第三是通过竞聘演讲，也让大家对有所了解。

首先，我非常赞同这样的竞聘上岗。因为竞聘上岗，给了所有符合条件的人，一次展现自我的机会，尤其是让那些富有激情、力求上进的年轻人看到了进步的希望。新陈代谢是生命最基本的特征，竞聘上岗也是符合自然规律的，死水一潭会变质，青黄不接则挨饿，通过竞聘的形式促进了良性的新陈代谢，促进了我们规划建设局中层干部队伍的结构优化。

我叫，今年47岁，现任质监站站长，我在建筑设计院和质监站两个单位工作过，一直跟工程建设打交道。岁月匆匆，转眼间，我在规划建设局已经工作了20xx年，尽管我还在适应新的形势，努力地开拓新的工作思路和方法，但我还是感觉到状态已经老化，眼睛也开始老花。人应该服老，虽然说“家有一老是一宝”，这主要是针对工作经验来说的，而对于工作的精力和激情，对于我们规划建设局中层干部的梯队建设，对于长江后浪推前浪，对于新陈代谢的自然规律，我已经很着急地希望把接力棒传递下去了。

我非常感谢这么多年的工作经历，因为这些经历让我懂得了工作和生活的意义，明白了人生的真谛，也让我具备了一定的工作能力，尽管做得还很不够，但目标总算明确了。健康快乐是人生的根本，忠于职守是工作的基础，真诚踏实和努力奉献则是做人的原则，这些就是我的特点，也是我的追求，更是我工作和生活的导向。学无止境，我会不断学习，因为

身上还有太多的缺点需要修正，还有许多的茫然需要去领悟。

本人这次竞聘的是正职，但我的心态很明确，做什么都一样，竞聘的成与不成也是次要的，参与了，就是尽了本分，只要是工作需要，我都会履行好责任。当然，从自我的角度来考虑，我希望有更多的年轻人能够走上前台，自己则做好辅助的工作。

祝愿我们规划建设局的竞聘上岗取得圆满成功，再次感谢领导和同事们听了我的演讲，谢谢大家！

信用社中层竞聘演讲稿篇十三

【信用社中层竞聘演讲稿(一)】

各位领导、各位同事：

大家好！

印度作家泰戈尔有言：“生如夏花之灿烂、死如秋叶之静美。”当前又到了夏花灿烂的时候——世间万物哪怕是卑微的草芥果木都有开花结果的精彩瞬间，我们人类作为高等动物自然也不能够消极。今天我很荣幸地站在这演讲台上做一次自我推销、自我展示，希望组织能够给我一束绚丽的阳光，让芙蓉花灿烂开放。

我叫xx□83年3月出生□20xx年当学习企业管理专业的我走出浙江师范大学大门时，对自己将来的工作还抱着一份神秘，一份兴奋，随着时光的流逝，我在农村合作银行柜员、网点主管、内管员和财务主管数个岗位历练，自己的各方面素质都有了很大的提高。

“十年磨一剑”，从外勤到内勤，我熟练掌握了信用社的各

项日常业务。十年工作中，我无论是业务学习中、还是在业务管理上，我都坚持走到哪里学到哪里，向老领导学习，向同志们学习，向实践学习，吸取别人的长处，弥补自己的不足，并积极学习新业务和计算机等方面的知识。在学习和实践过程中，我积累了一定的社会经验和工作经验，为我能胜任基层信用社的每一项工作打下了扎实的基础。在工作中，我稳健的办理每一笔业务，年年圆满完成了领导下达的各项任务。(数据)

参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知×信用社主要负责人身上肩负的重担，必须具备较强的综合素质、坚定的政治立场、踏实的工作作风、顽强的拼搏精神才能胜任这项工作。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：以信用社的发展为导向，以效益为目的，以计划为目标，强化管理，规范经营，扎扎实实地完成市联社下达的各项工作任务，进一步加快×信用社的发展速度。我将充分利用我们×信用社以前各届领导打下的良好基础，主要落实好以下四个“工程”：

根据省分行的改革思路，我行已实行了“公司业务上移，个人业务下沉”战略，对网点功能进行重新定位。目前营业网点的功能是：向个人、单位提供结算、金融服务，销售各种个人金融产品，拓展个人银行业务、维护个人客户关系。网点分为精品网点、多功能网点和一般网点。支行目前是多功能网点，正在报批精品网点。网点作为银行最基层的经营单位，经营目标是效益化。我行20xx年的经营目标是：以“三个经营”和省行、支行经营方针为指导，以加强内部管理为保障，充分利用网点资源，大力发展个人银行业务和中间业务，全面提升网点的经营效益，努力实现储蓄存款新增4200万元，中间业务收入50万元，利润新增20%，同时完成支行下达的其他各项考核指标，确保全年无案件、无事故发生。

为实现以上目标，我准备从以下几方面开展工作：

(一)经营客户，提高优质客户群体占比，开辟储蓄存款新增长点

我行位于××大道西旁，对面是区政府，毗邻，其所在区域是××区行政、生活的中心，临近居民较密集，客户资源相对较丰富，该区域一直是金融机构必争之地。在以我行为中心的前后300米范围内，聚集了6家商业银行，金融竞争异常激烈。经过11年的发展，该办已吸收、积累了大量的客户，目前已有客户44,000户，储蓄存款余额为19,300多万元，但是户均存款仅4,300元。可见，本办个人客户总量虽不少，但低端客户占绝大多数，造成业务量大，办理业务人多，客户等候时间长，难以吸引、留住优质客户，存款增长有限。信用社竞聘演讲稿要使储蓄存款有较大幅度的增长，我认为：首先，要经营好客户。经营客户，就是要对客户进行综合评价，根据客户对银行的贡献度确定营销的方向和方法，对客户有所取舍，并将主要精力集中在能为本行带来更多利润的客户身上，从而扩大网点的盈利空间。

网点要注重对原有客户和新客户的客户关系管理，通过各种方式了解客户信息，如对存量客户，可通过查看每天打印的《储蓄重要事项稽核清单》，找出余额达到一定数额的客户帐号，然后通过帐号查阅详细客户资料，挖掘潜在的vip客户；对新客户，一定要求前台柜员配合，对大额存款客户资料详细登记，并及时发放vip卡，逐步建立完善的客户档案，便于加强与客户的沟通与联系，全面提高客户维护水平。为vip客户提供绿色通道、提醒服务、节日慰问、个人理财建议等vip服务，增强对客户的吸引力与凝聚力，从而提高vip客户的占比。第二，要主动走出银行，积极营销。营销人员要对周边的社区资源、环境变化、市场动态等进行认真的调查分析，及时掌握信息，并根据相关信息，积极、主动开展工作，走出行门，走进社区，主动出击，将客户带进银行。对于陌

生的环境，可通过别人的穿针引线，特别是政府主管部门的引荐，寻找突破口。第三，根据客户的不同需求，能为客户提供不同的金融产品，满足客户的需求，并能以优质柜台服务保障。

(二) 大力拓展中间业务，提升盈利能力

在存贷利差不断缩小的今天，中间业务已成为银行增加利润的重要来源。我行的中间业务主要来源于结算收入、银行卡收入和代收、代发手续费收入，收入来源渠道较窄。明年，我办将在继续加大原有中间业务产品营销的基础上，不断拓宽新的收入渠道，增加中间业务收入。具体思路是：1、深入到各大市场，营销“速汇通”；2、与花地房地产有限公司联系，争取明年交楼的苑300多户的代扣费业务，并以此为契机，进而争取该公司属下物业管理公司和区府宿舍共1000多户的代扣费业务；3、充分调动全办员工的营销积极性，在实行柜台流程再造后，把压缩的后台人员充实到营销岗位，在大堂设置机动营销人员，加大对柜台代理保险、代理基金、代理国债、银证通的营销力度，增加代理证券手续费收入；4、向存款额大的客户营销个人委托贷款业务。

(三) 加强个贷管理，发展个人资产业务

资产业务是高风险业务，在发展业务时，我办将注重风险的防范，严格把好风险控制关，对每一笔个贷都认真落实贷前调查，上门实地察看抵押物，严格控制放贷成数。发展目标以代发工资、我行的vip客户、收入稳定的公务员、事业单位等目标客户为主，同时，计划与区个体协会联系，举办一次个贷业务宣传活动，为有资金需求、信用好、有抵押物的工商个体办理生产经营性个人贷款。

(四) 加强内控基础管理，防范风险

银行是经营风险的行业，风险防范是银行一项常抓不懈的基

础工作。作为网点负责人首先要正确认识、处理业务发展和风险防范的关系，认识规章制度是我们各项业务健康发展的基础和保证。不仅本人要做执行规章制度的模范，还要经常教育员工，不断提高员工风险防范意识，养成按章办事的操作习惯。只有在柜台业务办理的每一项业务、操作的每一个节都按章处理，风险是可控的。除此之外，还必须依靠、支持风险经理的工作，充分发挥风险经理对网点柜台的交易、授权以及核心环节实施全面协调、监督与控制的职能。在规范、有序的基础上发展业务，使办事处的业务发展建立在扎实管理的基础上。

(五)加强员工队伍建设，提高员工素质和网点服务质量

员工是网点最重要的资源。加强员工队伍建设，充分发挥员工的工作积极性，是网点负责人的重要工作之一。我认为：作为网点负责人，除了要发展业务，还应该带好队伍，对员工的成长负责，为员工提供良好的发展空间。首先应多给予员工人文关怀，尽量为员工排忧解难，工作中多给予员工赞扬和激励，在网点营造一种轻松、和谐的工作氛围。其次，要多组织员工进行各种培训，在办事处形成良好的学习氛围，提高员工素质。如定期组织点钞、辨钞、汉字输入等业务技能培训和考核，强化前台柜员的操作技能，提高业务办理速度，减少差错和客户投诉。除组织技能上的培训，还要多进行我行金融产品和营销技能的培训，让所有员工都熟悉掌握本行的各种个人金融产品，每一个员工都能胜任业余的产品宣传、营销工作。继续推行有效的激励与约束机制，建立科学的考核办法，主要体现在对绩效工资网点实行二次分配上，实行彻底的同工同酬，真正体现多劳多得、奖勤罚懒、奖优罚劣的分配原则，拉开收入差距，对工作起到积极的促进作用。我相信，有省分行领导的正确指导，有支行领导的大力支持，有我行各位同事的齐心协力，有我本人倾心尽力的工作，××办一定能增创佳绩，再上新台阶，实现网点业务总量、经营效益和服务质量的全面提升！

【信用社中层竞聘演讲稿(二)】

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家好！

今天非常荣幸能够参加这次竞聘，首先，我仅代表我们所有参加竞聘的员工感谢县级信用社给予我们这次公平竞争的机会，让我们能够站在这台上展现自我，这是一次难得的锻炼机会，我一定会把握好在这讲台上几分钟的时间来和大家一起交流，这就是我人生中的一次收获。我是来自卡哈洛分社的黑其拉古，这次我竞聘的是信用社的中层后备干部，接下来我将从三个方面向各位领导、各位评委以及各位同事作如下竞聘演讲：

第一方面，我个人的基本情况。我今年28岁，中国共产党党员，大学本科□20xx年毕业于西南民族大学□20xx年9月有幸加入xxx信用社，分到卡哈洛分社，先后从事出纳、会计、信贷等工作。

第二方面，我竞聘的优势。1、我非常热爱农村信合事业，同时我在大学里学的是彝汉翻译，擅长彝语，通晓汉语，在少数民族地区开展工作我有坚实的语言沟通能力。2、在工作中，我做到了干一行爱一行，在工作岗位上做出了一定的成绩，得到了领导和同事的认可和肯定□20xx年度荣获凉山州农村信用联社股份有限公司“先进个人”称号，这一荣誉的取得，定将激励着我在今后的农村金融工作中严格的要求自己，做一名争先创优的信合员工。3、经过两年来在农村信用社的工作，自己综合素质有了较大的提高，思想上从幼稚到成熟，业务上从生疏到熟练，已逐渐成长为我社的业务骨干。4、我具有严谨的工作作风。在工作中我努力做到坚持制度、执行流程、严守纪律，以共同的目标团结他人，做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。5、我个人还年轻，年轻就应该有所担当，年轻就应该当仁不让，年轻就应该放

飞梦想，年轻就应该激情无比，年轻就应该张开翅膀在蓝天上翱翔，我愿意用我的一生在信合的战线上拼搏奉献，实现自己的人生价值，在积极进取中不断的追求，在求真务实中认识自己，在当今社会竞争中完善自己，作为怀揣梦想的年轻人，我定能创造和把握一切机会。

第三方面，我对后备干部的理解和认识。所谓后备干部就是指各级组织按照干部管理权限，根据有关选拔标准和选拔程序，选拔出德才兼备、素质好、有培养前途和发展潜力的优秀干部，为单位补充干部而准备的后备人选。后备干部是各级领导干部的重要来源，其整体素质的高低，直接影响着领导干部队伍素质的高低。如果我能成功竞聘为中层后备干部，我将保持谦虚谨慎的工作作风，对自己高标准严格要求，加强思想政治学习，加强规章制度的学习和执行，顾全大局，服从县级信用社的工作安排，踏实工作，勤学业务、勤学管理，努力使自己成为一名优秀的信合员工，在单位需要时，勇于承担重任，不辜负组织的培养。

总之，这次竞聘不管成功与否，我都会一如既往的以旺盛的精力，饱满的工作热情，谦虚谨慎的工作作风，扎扎实实、兢兢业业的工作态度，用实实在在的行动实现自己的人生价值，相信我的真诚，我会积极的做好每一件事情，相信我的热情，我会感染身边的每一个人，相信我的活力，我会树立好农村信用社的形象，为xxx农村信用社的发展做出自己应有的贡献。

我的演讲完毕，谢谢大家！

【信用社中层竞聘演讲稿(三)】

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我叫xxx今年xx岁，大专文化，工龄xx年。从参加工作以来，我一直在信用社工作。先后从事过储蓄、出纳、会计、事后监督、信贷管理等业务，经历了不同岗位、多种业务的锻炼，具有较为丰富的实践经验。我今天竞聘的是信用社主任一职。

特别是从事信贷管理工作以来，我在主任的领导下，从严格落实制度入手，紧紧抓住贷前调查、贷中考察、贷后检查三个环节，全方位、多角度对贷款企业和个人进行全面了解，确保了贷款质量的稳步提高。同时，在清收利息过程中，我与同事一道，不计较老板“硬”、脾气大，不害怕路难走、人难找，也不嫌弃本金小、利息少，经常披星戴月，废寝忘食，较好的完成了各项任务，为信用社效益提高，争优创先做出了积极贡献。

当然，在这个过程中，我也得到了很多。不仅学到了业务知识，掌握了操作技能，提高了工作能力，还学到了为人之道，处事之理，也发现了自己的人生价值与奋斗目标。可以说，各位领导和同志们对我恩重如山，信用社这个大家庭对我情深似海。我对农村信用社既不能割舍，更没有理由知恩不报。

信用联社组织的这次竞聘，对我而言，既是检验十年工作成绩的考场，也是报答领导和同志们厚爱的机会。所以，我举双手拥护，并决定报名参加xx信用社主任的竞聘。

在此，我想借此机会谈谈我对信用社主任的认识，关键是要处理好两个关系：

第一、处理好与主任的关系。作为主任，我要做的首先是摆好个人的位置，明确个人的角色。坚持用权不争权，作为不越位，补台不拆台。坚持严于律己，率先垂范，不利团结的话不说，违反规章的事不做。一心一意协助主任抓效益，聚精会神配合主任促发展。

第二、处理好与其他同事的关系。主任虽然是个管理的角色，

但是，我一定要把管理寓于服务之中，把副主任的岗位视同服务的机会。要千方百计为同志们服好务，想方设法为业务工作服好务，不遗余力为信用社的发展壮大服好务。通过服务拉近与职工的距离，通过服务改善与职工的关系，通过服务加强与职工的联系，通过服务取得职工的信任与支持。

各位领导，同志们，我今天能站在这里，既有一定成功的信心，也有可能失败的准备。如果竞聘成功，是大家对我的高看和器重，我将用实际行动和优良业绩隆重报答；如果竞聘失败，是大家对我的鞭策和指正，我一定虚心接受，认真总结，加倍努力，在以后的工作中接受考验。

谢谢大家！

【信用社中层竞聘演讲稿(四)】

我的工作态度是：做到个性服从党性、主观服从客观、感情服从原则；做到服务不欠位、主动不越位、服从不偏位、融洽不空位；做到对人冷热适度、对事刚柔适度、处理问题轻重适度；做到对同事多理解、少埋怨，多尊重、少指责，多关心、少冷漠；刺耳的话冷静听、奉承的话警惕听、反对的话分析听、批评的话虚心听。力争在服务中显示实力、在工作中形成动力、在创新中增强压力、在交流中凝聚合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是：努力做到严密制度、严格要求、严守纪律，勤学习、勤调查、勤督办。以共同的目标团结人、以有效的管理激励人、以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。我将用真情和爱心去善待每一位同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间；我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们找准位置，发挥才能，不断进步。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促

为”，积极争取上级领导对我们*信用社工作的支持，促使我社每一位员工牢固树立起主人翁意识，将我社的工作管理制度化、服务优质化、工作效率化。确保我们*信用社的红旗不倒，各项工作更上一层楼。

如果我这次落聘，我决不气馁，我将以更加旺盛的精力、更加饱满的热情、更加扎实的工作、更加务实的作风，提高自身素质，在现在的岗位上做出更大的贡献。用实实在在的行动，实现自己的人生价值。

谢谢大家！

【信用社中层竞聘演讲稿(五)】

各位领导、评委、同事们：你们好！首先，我感谢各位领导和同事们给我这样一个机会，来竞聘县联社中层干部资格。

对于我，大家可能并不陌生。但在这样一个场合，我还是先做一下自我介绍吧。我叫，岁，文化，年参加信用社工作，历任信用社出纳员、信贷员，年月至年月任联社办公室资料员，年月起任市联社办公室资料员至今。（我强调一下：今天没有明确竞聘某一职务，因此，对各岗位的具体工作思路暂不涉及。）下面，我主要谈一谈我这次竞聘的目的、对过来工作的感受以及自己对中层岗位的理解和认识。

第一，参加竞聘的目的

此次竞聘演讲大会是继20xx年10月“三定两聘”工作之后，我县人事制度改革的进一步深化和又一次具体实践，充分证明我县农村信用社公开、公平、公正的竞争机制和人才选拔机制已经建立并得以顺利推行。我参加此次竞聘，目的有两个：一是想展示一下自己的能力。我到市联社已有半年多的时间，已经适应了市联社的工作环境，我并不是为了和任何人争位子；二是想通过我和在座各位的共同参与，使真正懂经

营、善管理、德才兼备的优秀人才脱颖而出，建立起一支年轻化、知识化、专业化的干部队伍，促进我县信用合作事业的快速发展，希望我这样做能起到抛砖引玉的效果。

第二，对几年来信用社工作的感受

我参加信用社工作已有七个年头，在工作中，我主要有以下几点感受：

1、我工作的七年，是农村信用社不断改革的七年。对于新生事物，人们总有一个从不认识到认识，从接受到执行的过程，我也同样经历了这样一个过程。几年间，我们明显地体会到工作压力大了，费用管理严了，工资不是很容易地按月拿到手了；但我们也欣喜地看到，经过七年的改革，信用社的经营效益正在稳步提高，发展后劲日益增强，只要我们努力工作，我们手中的饭碗就会端得很稳固。我们的改革是正确的，是富有成效的。

2、我工作的七年，是埋头学习的七年。在基层信用社时，我刻苦学习珠算、点钞及信用社各种业务知识，并虚心向其他同志请教，努力使自己成为一名“多面手”；调入县联社之后，我认真学习专业知识，不断提高自己的文字水平，并为领导、为各科室、为基层信用社搞好服务。此外，我充分利用业余时间加强学习，顺利拿下了全国高等教育自学考试金融专业大专学历，使自己的业务素质、文化素质都有了一个新的提高。

3、我工作的七年，也是令我感到欣慰的七年。几年来，我一直在领导及同事们的关心、支持和爱护下成长。大家对我在工作上帮助、指导，在生活上关心、照顾，我只有将大家对我的信任和期望化为工作的动力，来作为回报，正是基于此，无论从事哪个岗位，我都脚踏实地，努力工作，毫无怨言。几年来，我在《日报》、《晚报》、《中国农村信用合作》等多家报刊、杂志上刊登通讯、新闻报道30余篇，所撰写的

《农村信用社如何认识并支持农业产业化发展》等3篇论文被人民银行系统交流推广，并获奖；、年，我连续两年被县委、县政府评为“信息工作先进个人”，连续三年获得县级“先进工作者”称号，年度，被市联社评为“办公室工作先进个人”。就此，我真诚地向支持我、信任我的各位领导、同志们表示感谢！中层干部竞聘演讲稿第三，我对县联社中层干部这一岗位的理解和认识。

我在市联社工作，主要负责各处(室)催办与考核工作，有机会接触到各处(室)的业务，了解机关各处(室)的职能和具体的工作内容，对如何做好一名机关中层干部有了更加深入的了解。我希望能在这一个岗位上得到进一步的锻炼，我认为，要做好一名机关中层干部，应做到如下几点：

一是要摆正位置，认清职责，当好领导的参谋和助手

中层干部可以说是“兵头将尾”，上对联社领导，下对一般员工及基层信用社，既是管理者，又是办事员。在工作中，应当摆正自己的位置，在自己的职责及领导授权范围内开展工作。同时，要与分管领导在工作上保持高度一致，做到补台不拆台，听从不盲从，办事到位不越位，不争功、不诿过，当好联社领导的参谋和助手。

二是要有全局观念

机关科室作为联社内部机构，其工作是相互关联的，任何一个科室都不能脱离于其他科室而独立开展好工作。因此，作为一名中层干部，应该培养自己的全局观念，站在领导的角度、联社的角度看问题、想问题，从大处着眼。要多与其他科室进行沟通、协调，使各科室形成合力，共同做好联社的各项工作。

三是要具备较高的业务素质和管理经验

作为一名科室负责人，要对本科室的各项工作了如指掌，对所从事的专业工作要得心应手，要有敏感性和洞察力。比如业务科室负责人，要能够根据数字的变化，准确地分析出增减变化的原因，并采取有效措施巩固已取得的成绩或尽快扭转落后局面。目前，各科室人员少、工作量大，要对本科室人员合理调配，发挥每个人的专长，充分调动科室人员的工作积极性，同时，对本科室繁杂的工作要合理安排，沉着、冷静地处理，使本科室工作有条不紊地开展。

四是要搞好团结，合作共事

团结就是力量，一项事业、一项工作，只有靠大家团结一致，才能较好地完成。作为一名中层干部，尤其要搞好团结。在工作中，要注意去发现、学习他人的优点，查找、纠正自己的缺点，识大体，顾大局，真正做到思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，大事讲原则，小事讲风格，同心同德，携手共进，增强部门的凝聚力和战斗力。

第四，我认为我参加此次竞聘，具备以下基本条件：

- 1、学识水平，我是学历，学的是专业，我参加工作半年时间便通过考试取得了金融专业初级技术职称任职资格。中国已加入wto，农村信用社要想在未来激烈的金融竞争中立于不败之地，迫切需要有较高文化水平、有现代金融理论知识和实践经验的干部，我认为自己已基本具备这一点。
- 2、我有三年的基层工作经验，有三年的联社机关工作经验。尤其是任资料员岗位，使我学到了更全面的业务知识，积累了一定的管理经验，并养成了勤于思考，善于思考的习惯。
- 3、我在市联社工作已半年多的时间，市联社高水平的管理和紧张有序的办事程序，使我受到了进一步的锻炼。同时，在市联社领导们分析问题、处理问题及严谨的工作作风的影响下，和对我的严格要求下，我认为自己在管理上、在看问题

的高度、深度上及处理问题的策略上都有了很大的提高，这一定会对我今后的工作有很大的帮助，并使我有能力做好一名县联社中层干部应履行的职责。

4、我有严谨务实的工作作风和较强的敬业精神

文秘工作是一项无名事业，它不显荣于人前，却辛苦于人后，工作经常加班加点，生活没有规律。此外，办公室临时性工作多、急事多，重要的工作多，这使我养成了一种习惯，就是对工作严谨细致，稳中求快，统筹安排，力求做到工作无积压，有时工作忙不过来，宁可自己晚上加班加点，也要按时完成。

我在联社工作了六年，我想各位领导和大家能够对我有一个比较透彻的认识，我也相信大家，对我会有一个公正的评价。

信用社中层竞聘演讲稿篇十四

各位领导、老师：

大家好！

首先感谢领导、老师们的信任和支持，在学校领导和广大老师的大力支持和帮助下，我圆满完成学校安排的各项工作，取得了一定的成绩。今天把我的任职情况向大家汇报，并决定再次参加学校中层领导的竞聘，我希望继续担任学校中层领导职务，愿意进一步为大家做好服务工作。

多年来，我立足本职工作，服从领导、团结同志，爱岗敬业、默默奉献，从来不计较个人得失，甘心情愿为学校奉献自己的一切，一贯兢兢业业努力工作。在学校中层岗位上，我服从领导，贴近群众，时刻与学校领导保持高度一致。我不但做好领导安排的工作，还限度的满足老师们的需求，做到上

情下达，民意上传，尽心竭力为学校、为老师服务，为学校的发展做出了一定的成绩。

谢谢！

信用社中层竞聘演讲稿篇十五

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场所发表的讲话文稿。演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段，演讲的内容和形式。以下是由小编为大家收集整理出来的信用社中层竞聘演讲稿范文，希望能够帮到大家。

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

农村信用社在激烈的市场竞争中求得生存发展并不断壮大，坐稳农村金融的头把交椅，只有不断加大改革力度，在改革中不断创新，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。联社这次开展中层干部竞聘上岗，这是历史的必然，也是改革发展的需要，更是改变传统用人观念的必然趋势，为此，我将参加盘县农村信用合作联社新民信用社负责人的竞聘。

我叫刘光芹，今年39岁，大专文化，1993年参加信用社工作，历任信用社出纳员、记账员、信贷员，1998年至今任保田信用社负责人。

我参与竞聘的优势和对于今后的工作有以下几点设想：第一、农村信用社是我最热爱并要为之奋斗一生的事业。参加农村信用社工作近20年来，通过不断的学习和工作实践，对农村信用社的性质、发展历程、办社宗旨、服务对象等有了进一步的理解和认识。在半个多世纪的发展历程中，虽然经历了

各种风雨和坎坷，但从建社至今始终坚持为“三农”服务、为中小企业服务、为私营企业和民营经济服务，虽然农村信用社改革在不断深化，但农村信用社姓“农”

是永远不会改变的。我出身农村，长于农村，工作在农村，深知农民急需金融服务的期盼和信贷资金支持的渴望，我竞聘的新民信用社所服务的对象基本上是农户，主要与种养殖为主，并且基本上才能解决温饱，新民信用社目前属于独家经营，但要服务好千家万户和所辖企业，只有把信用社做大做强，才无愧于老百姓，无愧于组织对我的信任。

第二、团结的队伍，健全的制度，严格的管理，才能实现效益最大化。多年的工作和管理经验，使我深深懂得“以人为本”的治社理念。我所竞聘的信用社虽然是几个人的团队，但要实现每个人思想的高度统一，自己必须从小事做起，以“老老实实做人，勤勤恳恳做事”为信条，清正廉洁，模范自觉的遵守和执行好各项规章制度和规定。行业特点已经决定，只要不怕吃苦，人人爱岗敬业，踏踏实实，兢兢业业，一切从大局出发，不计较个人得失，不怨天尤人，人人领悟“发展才是硬道理”的科学论断，不断创新工作思路，把上级要求完成的各项任务变成是自己必须要做好的工作，才能实现自身效益和社会效益的双丰收。

基础。如果我竞聘上，我将处处以身作则，努力学习业务知识，不断提高政治理论水平，与时俱进，开拓创新，提高管理水平，真正成为员工信任，老百姓支持，领导放心的好“班长”，真正成为“为官一任，造福一方”的好班长，真正成为信合战线上称职的优秀员工。

第四、扎实推进诚信农民体系建设，全面推动农村经济社会的发展。

诚信农民体系建设是一项利国利民的工程，目的是建立一种先进的信用文化思想，培育信用农户，切实解决农民贷款难

的问题。在今后的工作中，我将广泛宣传信用体系建设在调整农村农业结构，帮助农民增收致富所发挥的重大作用，让人民群众实实在在感受到这是一项利己的民生工程。积极争取乡镇党委、政府及村支两委的支持配合，严格按照贷款管理的有关规定，认真核定农户信用贷款额度，保证贷款的及时发放，满足农户扩大生产经营规模的信贷需求。

近20年来我在信用社的工作实践和十多年基层信用社负责人的工作经历，虽然取得了一些成绩，也总结出一些管理经验。但都成为过去，今天，无论竞聘成功与否，我将会更加努力地学习和工作，为农村信用社的发展，做出新的贡献！

谢谢大家。

尊敬的各位领导及同事：

大家好！

首先，我非常感谢领导给我们广大青年职工提供了这次展示个人才华，证明自我能力的机会！此时此刻，当我平静地坐在这挑战与机遇并存，成功与失败同在的讲台上时，内心不仅充满了舍我其谁的信心，同时也做好了勇于拼搏，敢挑重担的准备。

我叫□xx年入行，先后干过记帐员、储蓄员现从事综合柜。拿破仑说过：“不想当将军的士兵不是好士兵”。适逢这次难得的培养机会，我本着锻炼、提高的目的走上讲台，展示自我，接受评判，希望靠能力而不是靠运气为自己留下点什么……因为我深深地知道：在这充满生机与活力的新世纪，在日新月异的知识经济时代，在竞争激烈，观念多元化，人生面临无数选择的今天，“做你所爱，爱你所做”，或许这才是我抓住机遇，把握命运的关键所在。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：

第一，以“勤恳务实、勇于创新”为信条，加强学习，提高自身素质。一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自己的政治理论修养和明辨大是大非的能力。另一方面是加强业务知识和业务技能的学习和更新，在工作实践中辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，不断充实完善，使自己更加胜任本职工作。

第二，以扎实的工作，锐意进取的精神，当好社领导的助手。在工作中既要发扬以往好的作风、好的传统，埋头苦干，扎实工作，又注重在工作实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，积极协助社领导做好各项工作。

第三，以吃苦耐劳，求实创新的态度，找准工作切入点。老实地讲，在金融体制改革不断深化，银行业竞争日趋激烈的形势下，要保持存款的增长，将是一项长期而艰巨的任务。因此，我把坚持开展以客户为中心的优质服务作为组织存款的重要手段，在创造良好的社会形象的同时，提高工作效率，尽量方便客户，让客户能主动上门寻求服务，使之成为我社存款的稳定来源。万科公司老总王石说：“市场并非很艰难，你用多一分工，就会有多一分回报”。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是：

我认为，要把客户当“上帝”，首先要把员工当“上帝”。因为，客户对我社的满意度是从员工的满意度开始的，并与员工的满意度成正比例发展的。为此，我会把提高员工的素质，满足员工的合理要求，调动员工的积极性和创造性，建立融洽的人际关系，放在各项管理工作的首位。多层面、多角度地善待员工，努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。对同事多理解，少埋怨；多尊重，少指责；多情义，少冷漠。管人不整人，用人不疑人。以共同的目标团结员工，以有效的奖惩激励员工，以自身的行动带动员工。我将用真情和爱心去善待我的每一位同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。从而

在与员工交往中凝聚合力，增强员工的集体荣誉感，在工作中形成动力，使我们综合柜成为一支充满活力和战斗力的集体。

如果我竞聘成功，我的工作目标和具体措施是：

以社领导下达的各项目标任务为己任，争取社领导对本部门工作的重视和支持，在巩固现有客户资源的前提下，充分调动员工的积极性，有效地寻找和挖掘存款来源，从而走上一个良性循环、健康稳步发展的行列中来。举措一：采取散发宣传材料和填写问卷等方式，组织员工到附近居民点逐门逐户进行周密调查，从中获取大量的第一手资料，同时也为客户提供相关的金融产品和经济信息，以扩大知名度和影响力；举措二：针对不同的目标客户，制定相应的营销策略，为客户提供更为丰富的金融套餐和度身定制的个性化金融服务；举措三：要充分抓住节假日期间揽储的黄金时机，进行周密部署，定点、定人开展切实可行的营销活动，以取得宣传和增储的双丰收。总之，在日常工作和生活中，要特别注意信息的收集和分析。想的到才做的到，才能最大限度的挖掘潜在客户，促使存款的快速增长。

我相信：世上没有绝望的处境，只有对处境绝望的人。“疾风知劲草”，我会在今后的摸索中，面对困难，更加朝气蓬勃，更加主动地搞好工作，在工作实践?得到锻炼，经受考验。

不容置疑，在这个岗位上，我还是一个才疏学浅、相对陌生的学生或者新兵。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，我没有辉煌过去，只求把握好现在和将来。通过这次竞聘，我愿在以后的工作当中，励精图治，立足本职，专研业务，勤奋工作。在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。胜固可喜，败亦无悔！

谢谢大家。

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我叫，今年岁，大专文化，工龄年。从参加工作以来，我一直在信用社工作。先后从事过储蓄、出纳、会计、事后监督、信贷管理等业务，经历了不同岗位、多种业务的锻炼，具有较为丰富的实践经验。我今天竞聘的是信用社主任一职。

特别是从事信贷管理工作以来，我在主任的领导下，从严格落实制度入手，紧紧抓住贷前调查、贷中考察、贷后检查三个环节，全方位、多角度对贷款企业和个人进行全面了解，确保了贷款质量的稳步提高。同时，在清收利息过程中，我与同事一道，不计较老板“硬”、脾气大，不害怕路难走、人难找，也不嫌弃本金小、利息少，经常披星戴月，废寝忘食，较好的完成了各项任务，为信用社效益提高，争先创优做出了积极贡献。

当然，在这个过程中，我也得到了很多。不仅学到了业务知识，掌握了操作技能，提高了工作能力，还学到了为人之道，处事之理，也发现了自己的人生价值与奋斗目标。可以说，各位领导和同志们对我恩重如山，信用社这个大家庭对我情深似海。我对农村信用社既不能割舍，更没有理由知恩不报。

信用联社组织的这次竞聘，对我而言，既是检验十年工作成绩的考场，也是报答领导和同志们厚爱的机会。所以，我举双手拥护，并决定报名参加xx信用社主任的竞聘。

在此，我想借此机会谈谈我对信用社主任的认识，关键是要处理好两个关系：

第一、处理好与主任的关系。作为主任，我要做的首先是摆好个人的位置，明确个人的角色。坚持用权不争权，作为不越位，补台不拆台。坚持严于律己，率先垂范，不利团结的

话不说，违反规章的事不做。一心一意协助主任抓效益，聚精会神配合主任促发展。

第二、处理好与其他同事的关系。主任虽然是个管理的角色，但是，我一定要把管理寓于服务之中，把副主任的岗位视同服务的机会。要千方百计为同志们服好务，想方设法为业务工作服好务，不遗余力为信用社的发展壮大服好务。通过服务拉近与职工的距离，通过服务改善与职工的关系，通过服务加强与职工的联系，通过服务取得职工的信任与支持。

各位领导，同志们，我今天能站在这里，既有一定成功的信心，也有可能失败的准备。如果竞聘成功，是大家对我的高看和器重，我将用实际行动和优良业绩隆重报答；如果竞聘失败，是大家对我的鞭策和指正，我一定虚心接受，认真总结，加倍努力，在以后的工作中接受考验。

谢谢大家！

信用社中层竞聘演讲稿篇十六

决定参加这次竞聘前，也曾度德量力，思虑再三，而且我的处世哲学就是不与世人争。今天，我之所以参加这次竞聘演讲，是因为一方面，表明我对站长推行领导岗位竞聘上岗机制的拥护和信任；另一方面；通过这次演讲，锻炼自己的能力、展现自己的才华并借此机会和大家交思想，同时，准备让人评价优劣长短，接收站长和大家对我的挑选。我相信，通过这次竞聘活动，必将使我站下一步的竞聘上岗机制呈现一个良好的开端。

首先，简单介绍一下自己的经历。1981年考入合肥无线电学校，83年毕业分配到合肥无线电一厂工作，1984年考入省人防通信站工作，85年考入解放军通信指挥学院首届人防通信指挥班，87年毕业后回通信站工作。88年至90年停薪留职在

省粮油进出口公司工作。90年被组织派往上派进行为期8个月的社教活动。91年任通信科科长，93年任政秘科科长，96年任通发公司副总经理。20xx年10月到武汉通信指挥学院参加全国通信站站长的`通信业务培训班。现负责通信科工作。

竞聘副站长这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件。我过脸，背后搞过人。始终认为：沉默是金，忍让是银，帮人是德，吃亏是福。

在个人修养上，认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修练培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，读书，习字画，从不教一日闲过。努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。

在工作作风中，能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功 诿 过，假公济私，与人争名利。领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。91年新婚后一周，即被领导派往肥西搞社教活动，没说一名怨言。

我识，具有通信站干部必须具有的专业知识和素质。在这次20xx年全省单边带电台演练中，就专业地、有条不紊的指挥了整个网上演练。顺利地完成了这次演练任务。

物质文化需要。

5、建立和规范一系列规章制度，通过对财务、文档统计、房屋租赁、考勤、执勤、设备维护、采购等一系列规章制度的建立和规范，使工作规范有序，做事有章可循。

6、建立和完善各种竞争、淘汰聘用等用人机制。尺有所长、寸有所短，充分发挥各人的特长，从而使我站人人有岗位、人人有事做，机构健全，人岗适宜，定位准确。

作为副手，一切都要以站长的工作思路和目标为中心开展做好自己的工作。

二、摆正位置，做好配角、当好参谋。

副职的主要职责，对站里的全面工作，要尽其所有，收集各种信息供站长参考，向站长提供各种建议和主张，帮助站长顺利作出决策，其次，要有统筹兼顾的思想，当好站里的协调人，使做出的决策能符合大多数人的意愿。当站长注意外务活动时，自己要坚守内部事务，当站长转向内部事务时，自己则承担对外的交涉，弥补站长所不能的面面俱到，当站长因工作需要回避责任时，自己则要站出来承担恶名，自觉维护一把手的形象。

总而言之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

三、天时不如地利，地利不如人和，家和万事兴。只有团结，工作才能形成合力。平时工作难免有产生误解、矛盾和磕磕拌拌的事。所以要协助站长拓宽和疏通民主渠道，遇事和大家商量，虚心真诚地听取群众意见，兼听则明，偏听则暗，做好领导和群众，群众和群众之间的协调人，多和大家交心，交朋友，一碗水端平，努力营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的人际关系，和谐的工作环境，一个即有民主，又有高度集中，又有个人心情舒畅的工作氛围。

四、上岗后要以服务为目的，

不以争取为目的，我始终认为当领导就意味着要吃苦在前，享乐在后，只有奉献，不能索取，不能有任何私心杂念，要想群众之所想，急群众之所急，公正廉明，经常和群众换位，想想群众的感受，事关群众个人切身利益问题上，多为群众争取，尽量让给群众。同时用自己的人格魅力，做好表率作用。孔子在《论语》中就有其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。这句话就是告诫领导者必须培养正气，以身示范。

我的座右铭就是：律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人。

最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心，用情、用良心干好工作。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心、尽力、尽职、尽现。无论结果如何，我都始终会老老实实做人，扎扎实实做事。言必信，行必果。

谢谢大家！