

2023年乡镇社保工作计划(大全9篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

乡镇社保工作计划篇一

20xx年是我镇实施十二五规划的第一年。按照市、区劳动保障工作会议的要求，今年劳动保障工作总体思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以构建和谐社会为目标，以落实政策、完善制度、推进法制建设为主线，全面落实就业再就业政策，加快完善企业职工养老保险制度，积极推进失业保险、医疗保险和工伤保险工作，保持劳务关系和谐稳定，大力加强维权工作和劳动保障法制建设，统筹兼顾，协调推进劳动保障事业科学发展。

一、全面落实积极的就业政策，努力扩大就业再就业

1、落实工作责任。把就业再就业工作摆在经济社会发展更加突出的位置，把增加就业和控制失业作为构建社会主义和谐社会的优先目标。严格实行党政一把手负责制和村(居)委会目标管理责任制，层层分解落实就业再就业工作任务，保持就业和再就业人数稳定增长。全年城镇新增就业要达到100人，其中城镇下岗失业人员再就业10人，4050人员再就业1人，农村劳动力转移就业要达到488人，其中跨省转移就业120人。

2、确保政策落实。全面推进就业再就业政策落实，层层分解区政府确定的就业再就业工作目标任务，开展就业再就业政策宣传，用好用足政策，充分发挥效应。以增加就业岗位为目标，继续把再就业作为工作重点，建立创业培训联动机制，着力解决体制转轨过程中的下岗失业人员再就业问题。

3、强化就业服务。进一步完善公共就业服务体系，加强劳动力市场管理，推进就业服务专业化、制度化和社会化。认真组织开展再就业援助月、整治劳动力市场秩序、创建劳务经济等活动。坚持城乡统筹就业的方针，加强对农村劳动力转移就业的培训、管理和服 务，推行培训、就业、维权三位一体的工作模式，扩大劳务输出规模，打造劳务输出品牌，加强劳动力市场建设，突出抓好独立工矿区关闭破产企业下岗失业人员、城镇零就业家庭等特殊困难群体的就业再就业工作，努力做好大学毕业生、复员退役士兵等各类人员就业工作。

4、加强职业培训。坚持以就业为导向，以能力为核心，以职业资格证书为手段，大力开展职业培训。全面实施高技能人才培 训工作，加大在职培训力度，健全职业技能培 训网络，加大农村劳动力转移培 训力度，抓好扶贫培 训，建立一个有实力的农村劳动力转移培 训基地，打造培 训品牌。做好再就业培 训工作，探索建立培 训促进就业的工作机制。加快创业培 训中心建设。全面推行劳动预备制度和职业资格证书制度。

二、不断扩大社会保险覆盖面，完善社会保障制度

1、完善基本养老保险制度。认真贯彻落实《国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》，认真组织完善养老保险制度试点，按照3%的比例启动做实基本养老保险个人帐户工作。改革养老金计发办法，建立基本养老金的正常调整机制。推进企业退休人员社会化管理服务工作。机关事业单位养老保险要按照贯彻实施《公务员法》的要求，积极探索企业化管理事业的单位改革改制的职工养老保险的相关政策措施。医疗保险要重点研究解决困难企业、困难群体，特别是关闭破产、改革改制国有企业退休人员参加医疗保险办法，同步推进生育保险。失业保险要研究实行市级统筹的办法。工伤保险要积极稳妥地做好进城务工人员参保工作，研究解决国有企业老工伤的问题。

2、加大社会保险扩面征缴力度。以非公有制经济组织扩面征缴为重点，以五里牌镇蜡烛厂参加社会保险为突破口，建立健全部门联动机制，积极推行五保合一和社会保险双基数征收工作，进一步加大扩面征缴和稽核力度，强化基础管理，确保按时足额发放。

三、着力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者合法权益

1、推动劳动合同制度建设。启动实施劳动合同工作三年行动计划，督促检查劳动合同的签订和履行，指导企业加强劳动合同管理，建立健全劳动管理台帐。大力推广各行业各领域劳动合同示范文本。国有企业劳动合同签订率要达到98%以上，非国有企业劳动合同签订率达到50%以上。完善集体协商与集体合同制度。积极推进劳动关系三方协商机制建设，努力探索在乡镇一级建立三方协商机制。

2、加强劳动保障监察执法。全面贯彻《劳动保障监察条例》和《湖南省劳动保障监察条例》，按照主动巡查、突出重点、规范行为、严格程序、依法处理的要求，深入开展劳动合同签订、农民工工资支付、社会保险参保缴费、清理规范职业中介等专项执法检查，严肃查处各种违法行为，努力提高劳动合同签订率、社保基金征缴率、农民工工资清欠率。积极推进劳动保障诚信制度建设，加强劳动保障执法维权队伍建设。

3、全力做好维稳信访工作。认真贯彻落实国有企业改革改制职工分流安置政策，妥善做好职工分流安置、劳动关系调整和社会保险关系接续工作。认真研究职工分流安置出现的新情况、新问题。积极稳妥地推进国有企业改革改制。认真做好企业军转干部工作。切实落实维稳工作责任制，完善和落实信访工作预案，及时、果断、妥善的处置各类矛盾和问题。

四、加强服务能力建设，提高劳动保障服务水平

切实转变工作作风。全镇上下恪守真心真意为民着想，诚心诚意为民解难，实心实意为民办事，全心全意为民服务的职业风范和以人为本，尊重劳动，廉洁自律、勤政高效的职业道德，不断提高工作人员的政策水平和业务素质。加强服务站作风建设，建立和完善各项管理制度，规范工作程序和流程。坚持依法行政，转变工作作风，提高行政效率。努力营造一个心齐气顺、和谐相处、运转协调的工作环境，努力推进劳动保障事业全面向前发展！

乡镇社保工作计划篇二

年是实施“十二五”规划的头一年和开篇之年，为贯彻落实省厅《珠江三角洲地区改革发展规划纲要工作方案》和《印发江门市贯彻落实珠江三角洲地区改革发展规划纲要工作方案的通知》精神，迈好我市就业工作“十二五”规划的第一步，着力落实就业工作“1139”计划，确保我市全面完成年省、市就业工作各项目标和任务，制定如下工作计划：

一、工作思路

把扩大就业摆在经济社会发展更加突出的位置，继续实施积极的就业政策，全面推进城乡一体化统筹就业制度，建立公共就业均等化服务，完善创业带动就业政策体系，增加就业岗位，改善就业结构，千方百计稳定和扩大就业，保持就业持续增长。

二、主要目标

三、工作进度安排

（一）建立统筹城乡就业的组织管理、就业服务体系，完善面向城乡劳动者就业的工作机制，城乡统筹就业全覆盖。年，进一步健全就业失业手册发放管理制度，年末，全市城乡劳动者就业失业手册发放率占二三产业从业人数总量的25%以上。

（二）健全就业统计工作制度，按就业统计要求，落实月报、季报、年报就业统计工作，并按工作进度进行督办和通报，确保省、市就业工作和农村劳动力转移就业工作目标任务全面完成。

（三）加强我市台港澳就业人员的联系，完善台港澳就业服务体系。指导各级人力资源市场设立服务台港澳就业人员服务窗口，方便台港澳就业人员办理就业证。年内，力争推行台港澳人员内地就业网上申报办理。

（四）按照管理权限“能放则放”的原则，年初，完成市直企业用工备案管理权限下放蓬江、江海区管理的工作。

四、工作重点和重点项目

（一）计划在年内指导帮助具备条件的1个县级市区申报省级创业型城市。

（二）争取政府支持，力争在20xx年前在市区建立一个省级创业带动就业孵化基地。争取市本级财政支持，加大就业专项资金投入，确保我市省级创业带动就业孵化基地早日建成。

（三）进一步完善小额担保贷款政策，将小额担保贷款覆盖到登记失业人员、就业困难人员、城乡妇女、返乡创业农民工和高校毕业生。拓宽小额担保贷款渠道，适当降低反担保门槛，推进我市创业小额担保贷款工作。

（四）切实抓好高校毕业生、就业困难群体和农村劳动力转移就业工作，努力实现社会比较充分就业，全面完成省下达我市就业、创业各项目标任务。

乡镇社保工作计划篇三

今年以来□xx县局（营销部）按照全市烟草工作会议部署，紧

紧围绕全年工作目标，突出重点，狠抓落实，在市局（公司）党组的正确领导和全体干部职工的共同努力下，较好的完成了预定的工作任务。

第二批党的群众路线教育实践活动开展以来，我局（营销部）高度重视，精心组织，周密部署，扎实开展了党的群众路线教育实践活动，总结起来有以下几个特点：

市局（公司）党的群众路线教育实践活动动员大会召开以来，把开展教育实践活动作为当前第一位的政治任务，按照上级关于开展教育实践活动的相关要求，结合xx县局（营销部）实际，制定了切实可行的活动实施方案，明确了教育实践活动的组织领导、目标任务、阶段划分、工作措施、工作要求等事项。

并于3月6日召开了县局（营销部）党的群众路线教育实践活动动员大会，全面部署党的群众路线教育实践活动，并深入开展宣传引导和思想发动，在开展教育实践活动过程中，严格按照实施方案组织实施。

在学习教育、听取意见环节精心组织党员干部进行理论学习，做到了学习有制度、有资料、有记录、有笔记、有心得、有检查、有考核，保证了学习内容、学习时间和学习效果。

活动期间累计组织开展理论学习43次，专题讨论2次、开展观影教育19次、组织现场教育1次、开展调研2次，领导干部讲党课3次、邀请党校专家辅导党课1次，全面提高全体党员和干部职工对党的知识的认识，有效提高了教育活动的实效性。

按照方案 and 市局（公司）党组要求，我局（营销部）班子成员一方面认真自查，另一方面通过群众提高自己。

乡镇社保工作计划篇四

为进一步做好我局与建设街道南杨社区、杨柳湾社区和新丰镇民丰村的结对共建工作，根据市委办、市府办、市直机关工委、市委红船先锋创先争优活动领导小组办公室、市城乡社区建设领导小组的部署和要求，以及市双千双百进村入企走访服务活动领导小组关于进千村（社区）、访农家（居民户）走访服务活动安排，结合我局实际，特制订20xx年度结对共建工作计划。

一、指导思想

以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕加强服务和保障民生这一主线，以构建和谐社区（村）、提升服务水平、改善环境面貌为主要内容，以结对共建双方优势互补、双向互动、相互促进、共同发展为主要目的，以创先争优、12345结对联心行动计划、百局联村、党组织连心结对活动、走村（社区）入户体察民情等为有效载体，充分发挥各自优势，拓展联系群众途径，进一步密切党群干群关系，提高干部服务群众的本领，全面提升社会管理的基层基础，为经济社会发展创造良好条件。

二、结对共建内容

1、了解社情民意。按照市统一部署，全面走访结对村（社区），突出六类重点走访对象，落实召开一次座谈会、开展一次问卷调查、完善一个发展计划、排查一批难题、落实一批实项目、完成一个走访报告等六个一的社情民意调研，了解社保政策落实、民生改善以及当前发展面临的重点难点问题。

2、发挥职能优势。围绕农业两区建设、两新工程、社会管理、民生保障等重点内容，充分发挥我局党组织作用和社会保障经办管理工作的优势，组织全局党员干部在党的建设、宣传

教育、社会保障知识培训、困难家庭结对、设施资源共享等方面开展结对共建，在群众最关心、最直接、最现实的事情上出实招、办实事、求实效。

3、巩固文明创建。依托五城联创活动，进一步巩固全国文明城市创建成果，建立全国文明城市创建长效机制，提升社区管理服务水平，加大美丽乡村建设指导力度。按照社区（村）的统一安排，组织党员干部、团员青年积极配合社区（村）进行环境卫生整治，改善环境面貌，努力实现结对社区（村）环境的亮、绿、净、美。

4、加强文化建设。以廉政文化六进活动为载体，发挥示范点的辐射作用，多形式、多内容地开展廉洁文化建设，组建结对共建双方文体队伍，广泛开展群众喜闻乐见、健康有益、形式多样的群众性文体活动和联谊活动，丰富职工、居民文化生活，增强凝聚力，形成科学文明健康向上的工作和生活的方式。

5、开展扶贫帮困。在力所能及的范围内，落实共建经费，从人、财、物等方面积极支持社区（村）建设，努力帮助解决实际困难和具体问题，为结对共建社区（村）建设上水平、上台阶贡献力量。进一步关爱弱势群体，继续结对帮扶1户困难群众，帮扶1名困难学生。

三、组织领导

1、加强组织领导。为确保结对共建工作落到实处，我局结对共建工作在党组的统一领导下，由局党总支组织实施。健全和完善以局党总支书记、副局长为组长，各处室以及工会、妇委会、团支部等群团组织负责人为成员的社区（村）结对共建工作领导小组。办公室指定专人为联络员，切实加强和结对共建社区（村）的沟通联系，建立定期互访机制，通过请上来、走下去等形式，交流情况，互通信息，积极为社区（村）的建设出谋划策、排忧解难。

2、强化责任落实。社区（村）结对共建工作是市级机关部门五型机关考核的重要内容。局社区（村）结对共建工作领导小组要进一步加强对共建工作的领导，把共建工作列入重要议事日程，定期分析研究，确定工作重点，努力使这项工作经常化、制度化、规范化。相关处室和群团组织要结合各自工作特点，细化方案，明确任务，落实责任，营造良好的共建氛围，进一步激发全局党员干部参与共建活动的积极性和创造性，为社区结对共建贡献力量。局结对共建工作联络员要切实履行职责，主动做好联系和协调工作，确保共建工作顺利开展，务求取得实效。

乡镇社保工作计划篇五

20xx年，失业保险待遇科在上级领导的正确指导和各科室的大力支持下，真抓实干，积极进取，围绕失业保险的工作重点，统一思想，提高认识，明确任务，把握政策，提高为人民服务的意识，通过科室全体同志的共同努力，基本完成各项工作，充分发挥失业保险的社会减震器的作用，为我市的经济发展和社会发展服务。但失业人员在领取失业保险金期间的隐性就业问题，始终不能根本解决。虽然隐性就业一定程度上能够缓解社会就业矛盾，增加了“失业人员”的收入和提高了生活水平，但是它模糊了就业和失业的界限，干扰了就业秩序，给政府的宏观政策带来了偏差，避开了有效监管，不利于隐性就业者自身合法劳动权益的保障，埋下了社会不稳定因素，同时加大了失业保险基金的压力，也不利于扩大社会保险覆盖面。解决隐性就业的思路：

一、建立职业培训体系

人力资源开发是通过培训和开发项目改进员工能力水平和业绩的一种有代表性、连续性的工作。对失业人员进行职业培训，是对既有人力资源的挽救和水平的提升。提高失业者从事原工作或新工作的技能，增强他们对新工作的适应能力，以便为其重新择业、就业奠定基础，对于消除结构性失业具

有特别重要的意义。

二、完善就业服务网络

建立完备的就业服务网络，是劳动市场良性运转的必要条件之一。设立专门机构，通过普查、登记的办法，掌握失业人员的基本情况，如人数、性别、年龄、健康状况、特长、就业愿望和经济条件等，同时还从预测一定时期的经济发展趋势入手，分析劳动力的需求总量、结构及其变动情况，并指导失业人员适应这种变化，转变择业观念和方向，学习新的技能，以使劳动力的供给，适应经济发展和产业结构改变对劳动力的需求，尽快地实现再就业。对经过就业培训的失业人员，劳动就业服务机构积极开展中介服务工作，根据劳动力市场的需求及失业人员本身的技能、专长及爱好，进行介绍推荐，组织供求双方见面洽谈，相互选择。

三、规范用工市场，所有用工单位必须依法签订劳动合同，为员工参加社会保险

劳动部门加大劳动保障执法监察力度，定期检查用工情况，保障隐性就业人员的合法权益，化解社会矛盾。

四、加强监督，发挥与工商、地税、劳动部门信息联动交换机制，严格监控失业人员的再就业情况。通过计算机联网、举报、推荐就业等方式监督失业人员的再就业情况。

乡镇社保工作计划篇六

20xx年是我镇实施十二五规划的第一年。按照市、区劳动保障工作会议的要求，今年劳动保障工作总体思想是：以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，以科学发展观为统领，以构建和谐为目标，以落实政策、完善制度、推进法制建设为主线，全面落实就业再就业政策，加快完善企业职工养老保险制度，积极推进失业保险、医疗保险和工伤保险工

作，保持劳务关系和谐稳定，大力加强维权工作和劳动保障法制建设，统筹兼顾，协调推进劳动保障事业科学发展。

一、全面落实积极的就业政策，努力扩大就业再就业

1、落实工作责任。把就业再就业工作摆在经济社会发展更加突出的位置，把增加就业和控制失业作为构建社会主义和谐社会的优先目标。严格实行党政一把手负责制和村(居)委会目标管理责任制，层层分解落实就业再就业工作任务，保持就业和再就业人数稳定增长。全年城镇新增就业要达到100人，其中城镇下岗失业人员再就业10人，4050人员再就业1人，农村劳动力转移就业要达到488人，其中跨省转移就业120人。

2、确保政策落实。全面推进就业再就业政策落实，层层分解区政府确定的就业再就业工作目标任务，开展就业再就业政策宣传，用好用足政策，充分发挥效应。以增加就业岗位为目标，继续把再就业作为工作重点，建立创业培训联动机制，着力解决体制转轨过程中的下岗失业人员再就业问题。

3、强化就业服务。进一步完善公共就业服务体系，加强劳动力市场管理，推进就业服务专业化、制度化和社会化。认真组织开展再就业援助月、整治劳动力市场秩序、创建劳务经济等活动。坚持城乡统筹就业的方针，加强对农村劳动力转移就业的培训、管理和服 务，推行培训、就业、维权三位一体的工作模式，扩大劳务输出规模，打造劳务输出品牌，加强劳动力市场建设，突出抓好独立工矿区关闭破产企业下岗失业人员、城镇零就业家庭等特殊困难群体的就业再就业工作，努力做好大学毕业生、复员退役士兵等各类人员就业工作。

4、加强职业培训。坚持以就业为导向，以能力为核心，以职业资格证书为手段，大力开展职业培训。全面实施高技能人才培训工作，加大在职培训力度，健全职业技能培训网络，加大农村劳动力转移培训力度，抓好扶贫培训，建立一个有

实力的农村劳动力转移培训基地，打造培训品牌。做好再就业培训工作，探索建立培训促进就业的工作机制。加快创业培训中心建设。全面推行劳动预备制度和职业资格证书制度。

二、不断扩大社会保险覆盖面，完善社会保障制度

1、完善基本养老保险制度。认真贯彻落实《国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》，认真组织完善养老保险制度试点，按照3%的比例启动做实基本养老保险个人账户工作。改革养老金计发办法，建立基本养老金的正常调整机制。推进企业退休人员社会化管理服务工作。机关事业单位养老保险要按照贯彻实施《公务员法》的要求，积极探索企业化管理事业的单位改革改制的职工养老保险的相关政策措施。医疗保险要重点研究解决困难企业、困难群体，特别是关闭破产、改革改制国有企业退休人员参加医疗保险办法，同步推进生育保险。失业保险要研究实行市级统筹的办法。工伤保险要积极稳妥地做好进城务工人员参保工作，研究解决国有企业老工伤的问题。

2、加大社会保险扩面征缴力度。以非公有制经济组织扩面征缴为重点，以五里牌镇蜡烛厂参加社会保险为突破口，建立健全部门联动机制，积极推行五保合一和社会保险双基数征收工作，进一步加大扩面征缴和稽核力度，强化基础管理，确保按时足额发放。

三、着力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者合法权益

1、推动劳动合同制度建设。启动实施劳动合同工作三年行动计划，督促检查劳动合同的签订和履行，指导企业加强劳动合同管理，建立健全劳动管理台帐。大力推广各行业各领域劳动合同示范文本。国有企业劳动合同签订率要达到98%以上，非国有企业劳动合同签订率达到50%以上。完善集体协商与集体合同制度。积极推进劳动关系三方协商机制建设，努力探索在乡镇一级建立三方协商机制。

2、加强劳动保障监察执法。全面贯彻《劳动保障监察条例》和《湖南省劳动保障监察条例》，按照主动巡查、突出重点、规范行为、严格程序、依法处理的要求，深入开展劳动合同签订、农民工工资支付、社会保险参保缴费、清理规范职业中介等专项执法检查，严肃查处各种违法行为，努力提高劳动合同签订率、社保基金征缴率、农民工工资清欠率。积极推进劳动保障诚信制度建设，加强劳动保障执法维权队伍建设。

3、全力做好维稳信访工作。认真贯彻落实国有企业改革改制职工分流安置政策，妥善做好职工分流安置、劳动关系调整和社会保险关系接续工作。认真研究职工分流安置出现的新情况、新问题。积极稳妥地推进国有企业改革改制。认真做好企业军转干部工作。切实落实维稳工作责任制，完善和落实信访工作预案，及时、果断、妥善的处置各类矛盾和问题。

四、加强服务能力建设，提高劳动保障服务水平

切实转变工作作风。全镇上下恪守真心真意为民着想，诚心诚意为民解难，实心实意为民办事，全心全意为民服务的职业风范和以人为本，尊重劳动，廉洁自律、勤政高效的职业道德，不断提高工作人员的政策水平和业务素质。加强服务站作风建设，建立和完善各项管理制度，规范工作程序和流程。坚持依法行政，转变工作作风，提高行政效率。努力营造一个心齐气顺、和谐相处、运转协调的工作环境，努力推进劳动保障事业全面向前发展！

乡镇社保工作计划篇七

20__年，正值“十三五”开局之年，在县农保、县农合中心及乡党委、政府的正确领导下，在各相关部门的大力支持下，风化店乡社保所始终把保障农民基本生活提高农村人民生活水平，解决农民“看病难、看病贵”，缓解城乡二元体制带来的矛盾作为解决“三农”问题的重中之重，现将工作总结

如下：

一、20__年工作情况

(一)、新型农村社会养老保险工作

1、农保信息校对。

将20__-20__年所有参保人员信息逐一与省农保系统导出数据进行核对，对我乡享受待遇人员姓名、身份证号、参保金额、缴费档次等信息进行校正共计749人，确保了参保居民及时足额领取到养老保险金。

2、待遇零星调整。

对我乡待遇享受人员按照统一标准，将基础养老金提高为每月70元，省级养老金补贴提高到每月10元，共计80元。

3、重复领取问题。

我乡部分待遇人员存在重复领取养老金问题(既享受新型农村社会养老保险，又同时享受企业职工养老保险)，社保所暂停农保其待遇，待逐一核实后终止其待遇。

(二)、医疗保险工作

1、城镇医疗保险工作。我乡新城合参保率已达70%以上，20__年城镇职工医疗保险参保人数190人参保金额16880元。

2、新农合工作。20__年，风化店乡参合情况：

20__年全乡参合户数8993户共36630人。参合率94.6%，总收缴参合资金523.65万元，其中五保低保人员1039人。

3、20__年下半年已开始20__年医疗保险征缴工作，作为新农合与城合合并的第一年，社保所号召村两委积极做好宣传与征缴工作。截至目前，20__年城乡居民医疗保险征缴已完成40%，社保所全体成员积极学习医保新系统录入方面的工作，力争年底保质保量完成征缴工作。

(三)、赤脚医生认定工作

应县卫生局号召，对1987年12月31日之前在村从事卫生工作的人员进行认定，发放补贴。我乡共106人参加认定，99人符合补贴发放条件，目前已全部公示完毕。

(四)、人文关怀工作

为了积极响应红十字会作为党和政府在人道领域的助手作用，切实做好我乡先心病、白血病等十二类重大疾病困难群众的人道救助工作，社保所委托乡两委进行积极宣传，共收到大病救助申请12份，已上报红十字会，预计为我乡十余个大病困难家庭申请到补贴。

二、20__年工作计划

1、主动发挥社保所纽带作用。积极联系上级部门对就业困难人员进行培训、推荐就业，开发公益性岗位安置。

2、新型农村社会养老保险由于种种原因，造成部分人员户籍关系存在不同的问题，给参保工作带来一定困难。如：实际年龄与户籍年龄存在较大差距人员；部分长期在外且无法及时回来办理二代身份证人员等；20__社保所将对我乡所有参保居民的信息逐一进行核对，确保所有参保信息准确档案清楚了，使参保居民准时领取基础养老金。

积极做好新农保信息核实工作，及时上报新增及死亡人员名单，为上级部门提供详实的数字资料。并积极做好20__年农

保证缴、信息录入工作。

3、围绕医保中心办公室职责继续做好各项工作。切实做好20__年参保工作，包括：宣传城乡居民医疗保险政策，宣传意外伤害保险政策，建立参保农民登记台账，收缴参保资金，录入参保信息并上报以及整理规范各种档案等。

乡镇社保工作计划篇八

20xx年是我镇实施规划的第一年。按照市、区劳动保障工作会议的要求，今年劳动保障工作总体思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以构建和谐社会为目标，以落实政策、完善制度、推进法制建设为主线，全面落实就业再就业政策，加快完善企业职工养老保险制度，积极推进失业保险、医疗保险和工伤保险工作，保持劳务关系和谐稳定，大力加强维权工作和劳动保障法制建设，统筹兼顾，协调推进劳动保障事业科学发展。

一、全面落实积极的就业政策，努力扩大就业再就业

1、落实工作责任。把就业再就业工作摆在经济社会发展更加突出的位置，把增加就业和控制失业作为构建社会主义和谐社会的优先目标。严格实行党政一把手负责制和村(居)委会目标管理责任制，层层分解落实就业再就业工作任务，保持就业和再就业人数稳定增长。全年城镇新增就业要达到100人，其中城镇下岗失业人员再就业10人，“4050”人员再就业1人，农村劳动力转移就业要达到488人，其中跨省转移就业120人。

2、确保政策落实。全面推进就业再就业政策落实，层层分解区政府确定的就业再就业工作目标任务，开展就业再就业政策宣传，用好用足政策，充分发挥效应。以增加就业岗位为目标，继续把再就业作为工作重点，建立创业培训联动机制，着力解决体制转轨过程中的下岗失业人员再就业问题。

3、强化就业服务。进一步完善公共就业服务体系，加强劳动力市场管理，推进就业服务专业化、制度化和社会化。认真组织开展“再就业援助月”、整治劳动力市场秩序、创建“劳务经济”等活动。坚持城乡统筹就业的方针，加强对农村劳动力转移就业的培训、管理和服 务，推行培训、就业、维权三位一体的工作模式，扩大劳务输出规模，打造劳务输出品牌，加强劳动力市场建设，突出抓好独立工矿区关闭破产企业下岗失业人员、城镇零就业家庭等特殊困难群体的就业再就业工作，努力做好大学毕业生、复员退役士兵等各类人员就业工作。

4、加强职业培训。坚持以就业为导向，以能力为核心，以职业资格证书为手段，大力开展职业培训。全面实施高技能人才培 训工作，加大在职培训力度，健全职业技能培 训网络，加大农村劳动力转移培 训力度，抓好扶贫培 训，建立一个有实力的农村劳动力转移培 训基地，打造培 训品牌。做好再就业培 训工作，探索建立培 训促进就业的工作机制。加快创业培 训中心建设。全面推行劳动预备制度和职业资格证书制度。

二、不断扩大社会保险覆盖面，完善社会保障制度

1、完善基本养老保险制度。认真贯彻落实《国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》，认真组织完善养老保险制度试点，按照3%的比例启动做实基本养老保险个人帐户工作。改革养老金计发办法，建立基本养老金的正常调整机制。推进企业退休人员社会化管理服务工作。机关事业单位养老保险要按照贯彻实施《公务员法》的要求，积极探索企业化管理事业的单位改革改制的职工养老保险的相关政策措施。医疗保险要重点研究解决困难企业、困难群体，特别是关闭破产、改革改制国有企业退休人员参加医疗保险办法，同步推进生育保险。失业保险要研究实行市级统筹的办法。工伤保险要积极稳妥地做好进城务工人员参保工作，研究解决国有企业“老工伤”的问题。

2、加大社会保险扩面征缴力度。以非公有制经济组织扩面征缴为重点，以五里牌镇蜡烛厂参加社会保险为突破口，建立健全部门联动机制，积极推行“五保合一”和社会保险双基数征收工作，进一步加大扩面征缴和稽核力度，强化基础管理，确保按时足额发放。

三、着力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者合法权益

1、推动劳动合同制度建设。启动实施“劳动合同工作三年行动计划”，督促检查劳动合同的签订和履行，指导企业加强劳动合同管理，建立健全劳动管理台帐。大力推广各行业各领域劳动合同示范文本。国有企业劳动合同签订率要达到98%以上，非国有企业劳动合同签订率达到50%以上。完善集体协商与集体合同制度。积极推进劳动关系三方协商机制建设，努力探索在乡镇一级建立三方协商机制。

2、加强劳动保障监察执法。全面贯彻《劳动保障监察条例》和《湖南省劳动保障监察条例》，按照“主动巡查、突出重点、规范行为、严格程序、依法处理”的要求，深入开展劳动合同签订、农民工工资支付、社会保险参保缴费、清理规范职业中介等专项执法检查，严肃查处各种违法行为，努力提高劳动合同签订率、社保基金征缴率、农民工工资清欠率。积极推进劳动保障诚信制度建设，加强劳动保障执法维权队伍建设。

3、全力做好维稳信访工作。认真贯彻落实国有企业改革改制职工分流安置政策，妥善做好职工分流安置、劳动关系调整和社会保险关系接续工作。认真研究职工分流安置出现的新情况、新问题。积极稳妥地推进国有企业改革改制。认真做好企业军转干部工作。切实落实维稳工作责任制，完善和落实信访工作预案，及时、果断、妥善的处置各类矛盾和问题。

四、加强服务能力建设，提高劳动保障服务水平

切实转变工作作风。全镇上下恪守“真心真意为民着想，诚心诚意为民解难，实心实意为民办事，全心全意为民服务”的职业风范和“以人为本，尊重劳动，廉洁自律、勤政高效”的职业道德，不断提高工作人员的政策水平和业务素质。加强服务站作风建设，建立和完善各项管理制度，规范工作程序和流程。坚持依法行政，转变工作作风，提高行政效率。努力营造一个“心齐气顺、和谐相处、运转协调”的工作环境，努力推进劳动保障事业全面向前发展！

乡镇社保工作计划篇九

1. 加快促进创业带动就业步伐。继续推进创业型城市创建工作，重点建立健全组织领导、政策支持、创业培训、创业服务和考核五大考评体系。要认真落实小额担保贷款、税费减免等创业扶持政策，鼓励劳动者自谋职业和自主创业。深入开展“一镇一品”创业促就业活动。要在“海虞服装”试点成功的基础上，积极培育“梅李经编”、“古里针织”等品牌，逐步形成就业创业和地方经济发展双赢的良性机制。
2. 健全区域间人才劳务合作交流机制。要密切关注和积极应对年末岁初的企业缺工现象，妥善解决好重点企业的用工难点问题。要继续巩固已有的劳务合作伙伴，积极开辟新的劳务基地，更加注重对接性与匹配度，更好地满足企业需求。要加大人才引进力度，加强区域间人才合作交流，使区域间人力资源得到充分的开发和利用，为区域间的经济和社会发展提供有力的人才保障。
3. 着力做好重点群体就业工作。继续加强对农民工、高校毕业生、就业困难人员的就业扶持。扎实做好高校毕业生就业工作，加大政策宣传和典型宣传，强化市场推荐服务，引导毕业生自主创业、异地就业和市场就业。进一步巩固和扩大青年见习基地，大力开发见习岗位，帮助高校毕业生积累经验，实现就业；继续做好就业困难人员的认定工作，及时落实相关扶持政策，帮助就业困难人员实现再就业。

4. 提升人力资源市场服务功能。举办好各类人力资源招聘会，特别是大型高校毕业生就业洽谈会，要策划好、组织好各类特色招聘活动，做好市场统计分析供科学决策，打造一流的交流互动平台为企业与求职者牵线搭桥。同时要进一步发挥职能作用，加强对人力资源中介机构和劳务派遣机构的引导、规范和管理，充分发挥中介机构作用，积极构建公平和谐的人力资源市场运行机制。

1. 引进高层次人才。围绕加快推进经济转型升级，建设创新型城市的需要，以高层次创新创业领军人才和团队为重点，以国际精英创新创业周活动为平台，引进一批高层次创新创业人才和团队；做好赴外招聘活动，宣传形象、介绍优惠政策，引进一线科技创新人才和青年科技人才。

2. 拓宽人才交流方式。建立海外人才网，开展市留学人员及博士联谊会的各项活动，凝聚人才，以才引才；加强与海外人才联络员的沟通和联系，拓宽人才引进渠道；做好人才专项调查数据汇总工作，建立好高层次人才、籍旅外在外人才信息库，形成调研报告，储备丰富的人才资源。

3. 继续加强专技人员队伍建设。做好市专技类拔尖人才考核，和省级以上各类专家选拔和专项申报工作；推进资助项目成果转化，加快培养高层次人才；落实好各类专家的相关待遇，提升高级专家在专技人员中的辐射带动作用 and 示范引领作用；通过职称培训和职称评价，不断提升专技人员的业务素质，优化专技人才队伍层次结构。重点向高新技术企业、民营企业、外资企业以及建筑业、医药化工等行业延伸、拓展。