

2023年生产车间周总结计划 车间工作总结 (优秀8篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。我们在制定计划时需要考虑各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

生产车间周总结计划篇一

20xx年在紧张和忙碌中即将过去了，回首过去的一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验。在这辞旧迎新之际，我个人谨代表本部门一年来的工作及得失作出一个总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

过去的一年里，生产部对生产工艺进行了大量的摸索试验，对产品质量有了大幅提高，对保温箱工艺的改进，眉头的更换，端子箱工艺的改进，门轴工艺的改进，暗装箱工艺的改进，对ggd后门的改进，这些工艺的改进不但提高了工作效率，而且产品工艺也有了很大的提高。

在完成产量的同时，我们生产部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控

制关，我们制定了工艺文件，增加了检验环节，对生产线上的半成品进行抽样检查和成品的检验，使我们的产品质量得到了保证。

因公司生产任务的增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，大部分员工文化素质较低、工作态度自由散漫，使员工的责任、团队、服从管理意识不强，给生产各方面管理带来极大压力，在生产中心吕总的领导下，我们利用晨会对员工进行培训和各方面的教育，现在得到很大的改观，如喷

塑车间虽然都是新员工，但公司下达的生产任务他们都能保质保量的完成。

安全生产是公司最重要的一个方面之一，安全是效益。在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，年初对车间的电路进行了整改，经常对各岗位员工，进行安全知识的教育，但仍然发生了因违反操作规程而造成的人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。现在只要发现有人违反操作，将进行了严肃的经济处罚和批评警告。

1、加强生产现场管理，各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，主要是半成品，配件没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长在更换型材换规格时清场意识薄弱。明年要加大对员工现场管理教育，尽量做到5s标准。

2、产能的提高，公司要加大对金工的投入，如数控折边机，制动点焊机，螺柱焊机的投入，和喷塑车间的改造，以及员工技能的提高。

生产车间周总结计划篇二

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低（虽然pe人员只有2人□□pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标“精英制，缩减人员提高效率”方向发展。

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而

且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

生产车间周总结计划篇三

经过一个月的`车间实习我了解了很多现场的实际情况，学到了很多书本上学不到的东西，真正意识到书本知识和实际确实有一些差异，了解了现代机械制造业的生产方式和工艺过程，熟悉工程材料主要成形方法和主要机械加工方法及其所用主要设备的工作原理和典型结构、工夹量具的使用以及安全操作技术。同时也了解了本厂的一些情况[]x机床厂是1937年建厂，目前的主打产品是组合机床，铣削动力头，镗铣动力头，机械滑台，钻销动力头等等规格比较齐全，是x省机械工业龙头企业。

下面我从几个方面简要总结一下我的实习经历：

1、第一周金一车间实习

2、第二周金二车间实习

机械滑台传动箱零件，镗铣动力头零件，钻削动力头零件，齿轮，涡轮蜗杆等小零件的粗精加工车间。在此车间看到了x为数不多的赫赫有名的瑞士产卧式坐标镗和它的工作过程，目前它的加工精度在0.01mm[]全部采用液压传动。不过我觉得这样精密的机床所在的工作环境有些恶劣，应该放在恒温室里。还有一台英国newall立式坐标镗，内部采用齿轮传动，除了这些设备还有精密平面磨床，精密万能磨床，铣齿机，新买的t611[]各种车床铣床，拉床等等，在这个车间了解了各种小零件的工艺和加工过程。

3、第四周装配车间实习

各种规格机械滑台，镗铣钻动力头，液压滑台，传动箱等的装配车间。装配车间是我厂产品成型的最后一站，也是关键的一站，车间张建明主任给我耐心讲解组合机床的装配过程以及遇到的问题。张主任说hj50滑台的传动箱内有个行星轮机构，工人在装配的时候很困难很费时，让我好好想想有没有其他的解决办法，我经过一天的思考提出了一个装配方法，但暂时还没有得到应验。

通过这些日子的实习使我更加体会到这样一句话：“纸上得来终觉浅，绝知此事须躬行。”实践是真理的检验标准，了解到很多工作常识，也得到意志上锻炼，对我以后的学习和工作将有很大的影响。

机床设计人才招聘和高端软件应用同等重要。本厂最近几年才开始应用电子图版，这在软件应用方面是比较落后的，电子图版只是手工制图的替代品，三维实体设计才是真正意义上的设计，企业要想存活，要想有更好的发展，赶上甚至超过同行业其他厂家就必须与时俱进，不断创新！

眼睛是会骗人的看似简单的东西并不一定能够做好，只有亲身实践才知其奥妙，才会做出理想的产品，实践是学习的真理！至此感谢邹永红总工程师及其他领导给了我这么好的实习机会，这对我的一生来说是非常重要的，是一笔宝贵的财富，在车间实习期间向各车间技术员询问了很多问题，得到了技术员的耐心讲解，在此一并表示感谢！

生产车间周总结计划篇四

xxxx年球团车间在分厂各位领导正确的领导下，认真贯彻安全生产的方针，开展各项基础建设，优化治理生产流程，健全完善各项规章制度，提高管理水平，工作扎扎实实，经过全体干部员工的共同努力，创造了同行业较好的经济指标，

取得了可喜的成绩。

一、遵循学习、探索、实践—工艺操作技术水平显著提高，指标良好，全年超额完成上级下达经济指标。

1、当月投产、当月达产□20xx年12月22日开始热试，虽然经历了投产时设备设施不完善，但在分厂领导的正确领导下，通过车间管理干部的共同努力，想尽种种办法，克服重重困难，解决了系列问题，从而使投产期间较为顺利，在xxxx年1月20日，日产达到1799.94吨，2月份平均日产达1840.44吨。

2、精心操作、工艺攻关。车间一方面通过对缺陷和制约设备，以最快时间治理，另一方面严格落实和加强工艺操作的细化要求。采取与同行业对标学习，沟能交流，和不断地实践摸索，与同行业相比我们煤气在热值、流量不足的情况下，在最快的时间内掌握了操作方针，并实施贯彻落实，使得日产基本稳定在2200吨左右，最好的指标在周平均日产2400吨以上，1-11月份共完成635339.9吨，转鼓平均94%以上，大大降低了生产成本。

二、坚持优化、创新、改进—实施设备系统细化与完善管理，设备维护得当，全年无较大（除了自身缺陷外，无人为管理不善）设备事故停机，从而保障生产稳定运行。

1、持续快速的优化技改，为生产创造必要和良好的设备基础。

（1）、膨润土给料机和配料精粉仓下料口改造，稳定了原料配料提供相对准确数据，实现科学配料。

（2）、改造润磨机抽风结构不合理，得以正常使用。

（3）、烘干机挡轮、托轮的技改调整，避免设备损坏停机。

（4）、球盘二平台给料机4种刮刀和减速机油路改造，保障

了产能。

(5)、原料进球盘前加一组小辊筛，治理小钢球和垃圾杂物，利于下道工艺及设备。

(6)、大辊筛增加两组辊筛间隙刮料器，减少人工劳动强度和降低粉末入窑。

(7)、湿返1#皮带电滚筒改造，降低设备故障停机。

(8)、大、小辊筛电机增加过流保护装置，减少跳闸停机。

(9)、链篦机两边抽风管道各增加5个清灰管道，便于检修时清灰。

(10)、回转窑托轮调整，能及时得到调整和不用外清师傅节约了费用。

(11)、环冷系统：内外环托轮加注油孔，技改挡料墙、平料坨、筛料梁、下料口、增加视频观察等，使环冷设备更加完善合理。

(12)、中控室内增加各种仪表、仪器和自动调整，为热工制度操作创造了良好条件。

2、强化设备细化管理，落实点巡检维护质量，车间具体落实了以下几个方面工作。

(1)、组织学习培训岗位了解、掌握本岗位设备结构、性能工作原理，以便正确使用及维护。

(2)、落实设备交接班制度，落实“凡事必究”的原则，一年来内部设备问题考核达100多项，使一些小问题或不认真的行为得到纠正和重视，杜绝了较大事故的发生。

(3)、极力创造良好的设备操作，运行条件。对于影响或制约工艺的、对于员工不好操作的、对于隐患、危险的、对于易损、易耗的，对于不好维护或检修的，都针对性地极力优化，整改、创新，使设备基础得到较好的改善，也利于创造岗位操作和点巡检维护工作。

(4)、系统设备、重点设备、关注每一部位，制定了班长对本区域设备的细化管理。

对重点部位、隐患部位，要求每天必须检查二次或以上。对不好检查、不好维护或交接班易扯皮的部位。要求每天检查一次。

对所有设备都细化分解成部位管理，被检查时间不超过3天。对链一回一环系统，由班长组织岗位工、维修工以每隔3天或一周时间，系统检查、维护一次。

每周三由韩主任带领班长，维修班长对系统进行排查。

(5)、加强检修时对烘干机、润磨机、球盘、风机及链一回一环等设备的内部结构部位及隐蔽部位，进行常规检查或检修维护。

一年来通过对设备的使用3种，通过不断地优化改进，通过不断地加强管理，也通过全体员工的共同努力，使的设备运行保障能力得以实质性地提高，从而巩固提高了设备基础管理。

三、树立高标准、树正气、促和谐—制度与人性合理，相结合，完善车间各项基础建设，促进稳定生产指标。

1、重视安全、关注岗位、尊重每一人。今年车间的基础管理尤其体现“尊重与重视”，车间整个生产流程每一岗位、每位员工在为安全生产的大向下，都是同等重要，都要有规范和细致的管理，它包含了设备、工艺操作、劳动纪律、岗位

风险辨识与防范措施□5s工作等最为基础的工作内容，既遵循安全生产的基础管理，也体现岗位工作质量要求，更是对每一位员工的关注与认可，另一方面车间贯彻班组落实分厂的各种安全学习培训。和车间内部岗位操作的培训工作，加强现场管理查隐患，纠违章，开展排查人、物、管理的安全不到位情况，员工的安全防范意识有一定提高。对班组的安全工作起到了重要积极作用。

2、严肃纪律、树立正气、制度面前人人平等。纪律与制度是稳定生产的主要因素，是安全生产的重要保障。一年来车间着重致力于员工循序渐进、日积月累、规范性的素质培养致力于各种考核制度的建立与完善，致力于制度平等与人性合乎情理相结合，因此正气之风在车间在班组树起了一面旗帜，虽然在日常管理中遇到了许多困难，但是为车间的基础建设起到了正面积地作用。

3、美化车间环境，优化工作场所，创建清洁生产。投产一年来车间在优化治理工艺操作与缺陷设备的同时，也极力对岗位工作环境的改善，尤其是下半年在贯彻分厂5s工作标准下车间治理改变，员工的规范养成，提高了素养、提高了工作质量。车间一直灌输着内强素质、外塑形象的管理思想，在各项基础管理上强化提高内涵素质，在车间环境形象工程上，也做了许多工作。把兴华公司管理的经典“事事按标准、处处见管理”，和车间创建的发展理念“学习、创新、超越”分别刻在石头上做成形象景观，来激励球团车间每个人。另一方面也极力治理粉尘污染点。针对环冷、回转窑、干返系统、放灰点的粉尘污染，车间想尽办法进行优化，技改上下了很大功夫，目前这些点都得到了有效控制。目前车间的总体环境应该是由内而外的得到较大的改观，也得到大家的赞许肯定。

4、懂技术、学管理、提升团队实力。团队素质体现了一个单位的综合实力，今年车间团队干部队伍得到了壮大。主要强化了干部骨干的职能和职责，引导思想观念的创新，坚持以

身作则，为人表率，培训干部管理技能。提高执行力与影响力，今后我们还要开展自检、自省、自律的作风，加大学习力度，提高技能，有效地科学地组织生产，提高班组管理自治水平，为分厂创造更好的经济指标作努力。

一年来发扬求真务实的工作作风，奋力开拓，全面完成任务，总结一年的工作，与分厂的要求相比，我们还有存在不足之处。

一、班组安全工作不容乐观，安全基础管理有待提高，一年来共发生4起伤事故，车间对每一起事故都做认真的分析总结教训，主要是员工对本岗位的设备结构性能和岗位风险辨识、危险预知及防范能力，这几个方面的技能不够掌握，我们还要不断地加强学习组织培训与现场检查，作具体深入的工作，举一反三从而避免安全事故的发生。

二、重点岗位操作技能有待提高，对造球工艺，热工制度调控

生产车间周总结计划篇五

1、认真学习传达中海油、油气利用公司年度工作会议精神，学习公司“以人为本、恪尽职守”的企业文化。严格各项安全制度的落实和执行，强化工艺纪律、劳动纪律检查，加强安全隐患巡查和整改，做好大修期间各项施工的安全监护，确保大修及生产、发货安全。

2、认真做好原油上岸工作，本月上岸36-1原油44005吨。本月蒸汽消耗量6420吨，比上月增加455吨，电消耗量125500kwh比上月减少56800kwh积极做好原油降耗工作，认真做好节能减排工作，配合装置做好大修前后的开停车，加强罐区生产管理，确保原油输送及产品储存和发货的顺利进行。

3、做好各大修项目的实施：完成6#原油罐的清罐、罐底罐壁测厚、盘管试压等工作；完成两台装置原料泵的拆检维修及过滤器清洗；完成常二、减二发货泵及消防补水泵的拆检维修；完成码头原油输油臂垂臂的修理；完成减二伴热线的检查更换和部分易损蒸汽管线的更换；完成南沥青电缆沟积水的清理和整改。

4、努力做好“三基”工作，以“三基”工作为抓手，认真开展“三零”、“三无”活动。强化设备基础管理和现场管理，切实做好机泵的维护和保养。妥善做好大修后的现场清理工作。

6、强化发货管理，认真做好沥青发车无水确认和重质油品发船排凝确认，加强发货人员法制教育和安全教育，规范发货行为，搞好优质服务。

7、认真做好油品盘点和统计工作，加强原油上岸管理，妥善做好原油取样、封仓、计量等工作，认真做好原油船只装油误差统计，努力降低原油损耗。

1、职工岗位责任心需要进一步加强；

2、大修后的现场卫生需要进一步提高。

1、妥善做好大修后的现场卫生清理；

2、继续做好低加工量情况下的节能减排工作；

3、完成自动切水器的移位。

生产车间周总结计划篇六

今年我车间在上级领导的帮助指导下，盯问题，强化安全管理；盯重点，强化设备整修；盯班组，强化基础建设。认真

落实段的各项工作要求，较好完成了全年各项工作，实现了整体工作全面提高。

一、紧盯问题，强化安全管理。安全是我们铁路运输企业生存的基础，是提高经济效益的必要保证，是进步和发展的前提。我们统一思想，提高认识，组织全体干部职工积极开展了安全大检查、大讨论活动。

1、深入查摆了安全方面的主要问题，特别是设备管理方面存在的问题。车间、班组在组织认真检查、查摆安全和设备问题的基础上，进行系统归纳整理，客观分析了安全管理现状及原因，向全体职工通报了安全方面的主要问题，引导大家以严肃的态度正视问题，以负责的态度整改问题，以积极的态度解决问题。

的重点，一切安全活动和生产活动都是由我们生产一线职工来实施和完成的，我们安全思想意识的强弱，行为的规范与否直接关系到车间安全生产的好坏和成败”，统一思想，端正认识，为强化安全管理扫清了思想障碍。

3、紧盯问题，狠抓整改。安全大检查、大讨论活动使我们找准了问题，看清了车间、班组安全管理现状，清醒了头脑，认识到了差距很大，与当前安全生产形势很不协调，必须提高标准下力量抓好整改，为此我们采取了以下措施：第一、言传身教，干部带头遵章守纪。具体做到“三坚持、一杜绝”。一是坚持重点施工盯岗到位。也就是说凡事要求车间干部参加施工作业，如工区插短轨，翻修道口、更换辙叉等作业，车间干部保证及时到岗，决不出现以低职代高职的问题。二是坚持要点施工和车间组织会战施工、细定安全组织措施。开工前组织职工认真学习，施工中抓好组织落实和环节控制。三是坚持对重点施工全过程的安全控制，例如在7、8月份的放散施工中，我们从施工要点、现场防护、到施工前准备，作业中的安全控制以及施工后的质量回检，每个环节都有专人负责，一杜绝是，坚决杜绝违章指挥问题发

生，又如，在7月份更换xxx站1#、3#、5#、7#木枕提速道岔时，施工中，有的工班长和职工为了抢进度，冒险作业，简化作业程序，施工领导及时纠正了这种错误想法，并当场进行了严肃地批评和教育。车间领导在施工中环节控制的转变和坚持原则态度，在职工反响很大，也就是说我们车间干部用实际行动告诉了职工必须遵章守纪。第二、开展两纪大整顿，形成严肃的工作气氛。要求各班组重点盯住惯性违章问题、工时利用低的问题，完善制度，规范管理，从严考核。在认真搞好思想分析的基础上，对重点人实行骨干专人包保。对易发生的惯性违章问题指派专人提示监控，现场狠抓自控开展，积极推行质量控制记名修。严格作业时间管理，同时注意加强对边查边犯问题的控制，一经发现严肃处理决不手软，坚决抑制了违章问题的发生。第三、开展设备大整修，消除隐患问题。通过检查分析我们认为，车间管内设备动态考核成绩不好，线路空吊板多记载仪检查报警处所，居高不下，为此我们提出了以重点整治偏差病害、平推保养为内容的大整修活动，要求各工区集中力量加强突击整治。在集中整修偏差愧车活动中各工区对全部设备进行平推检查、找准问题、制定计划，积极组织职工清翻浆、换枕木、修道口、搞补修，工班长骨干带头苦干，大部分职工放弃了休班时间，车间干部也是经常深入现场组织指导。

9、10月份路局添乘检查中，愧车数量统计大幅减少，设备质量逐步提高，动态考核名列全段第一，受到了段的表彰。

4、完善管理，推机制。安全十项管理机制是规范管理强基达标的有效手段，是安全管理有序可控的基本途径。今年以来我们结合车间安全管理实际和存在的问题，重点抓了安全预测机制和干部管理机制的落实。具体的讲，（1）落实安全预测机制做到“三真”，即：班前真预测，坚决杜绝弄虚作假骗人害己的现象，一经发现追究责任严肃处理；班后真对规，保证当天的问题，当天讲清，当天整改；月末真讲评，在把全月安全问题说清、讲明的情况下，找准原因，分清责任，公开讲评，互相帮助，完善措施，抓好整改。教育引导职工

遵章守纪，自觉搞好安全生产。

(2) 强化干部管理机制做到“三盯”即：认真分析盯问题，每月及时组织干部召开安全分析会，对车间安全工作进行认真分析，理清问题，找准原因，强化措施；严格管理盯干部，实行车间工作逐级负责制、分工管理，强化干部职能作用，并充分利用月末干部讲评会的时间，对干部在安全管理方面的工作进行重点讲评，使全体车间干部有效发挥岗位职能作用，做到了事事有人抓、有人管，强化了干部的安全管理意识；强化落实盯考核，突出抓了两方面的考核，一方面坚强对班组的考核，另一方面加强干部逐级负责制和工班长职能作用的考核，今年下半年有一个班组职工两纪差，设备问题多，工区工作一度十分被动，车间经过分析发现主要是工班长的职能作用较差，在对工班长进行批评帮助的基础上，我们坚决按规定实行了经济责任联挂考核，使工班长都受到很大触动，职能作用加强，班组的被动局面很快得到了扭转。认真考核，严格管理，推动了车间、班组安全十项管理机制的落实，强化了干部和工班长职能作用的发挥，实现了车间安全管理水平的逐步提高。

二、盯重点，抓改造，提高设备质量。改善设备基础，加强设备整修，提高设备质量，是我们工务生产一线车间的首要任务和重要职责，是铁路运输安全的有效保证，是我们抓好一切工作的出发点和落脚点。所以在20xx年度我们针对设备基础薄弱，钢轨老化、扣件失效非标等设备问题，在上级领导的帮助和支持下，积极开展设备改造工作，加强重点病整修，强化工区跟踪管理，实现了设备质量的改善和提高。

1、加强组织，抓好设备改造施工。

段领导对我们管内设备基础薄弱质量差，病害多的问题十分重视，投入加大设改项目不断增加，使设备基础状态得到了大幅度的改善，设备质量得到了大幅度的提高。但是，也使我们承受了近几年来未有的施工压力。为确保各项施工任务

顺利完成，我们车间进行了认真研究，并采取了以下对策：

（1）车间干部明确分工，领工员重点抓好施工组织和日常生产管理。支部书记负责组织动员和职工两纪管理。记工员重点做好后勤保证工作。

（2）车间、班组工作负责重点明确即：车间重点负责施工组织，班组重点负责设备质量控制。

（3）施工前认真研究，细心安排，制定计划。施工中明确标准、任务、质量要求，车间干部、工班长分头把关控制。施工后坚持质量回检，对标考核。

（4）做好管内设备质量均衡控制，合理调配劳力，保证重点设备问题及时整修。同时在施工中注意调动职工积极性，保证了现场组织顺畅，劳力配备合理，劳动效率提高，安全管理有效，质量任务达标，设改施工任务顺利完成。

三、从严考核，加强设备补修。今年下半年我们管内小型添乘仪报警突然逐月增加，设备质量下滑，车间领导高度重视，针对问题认真研究分析，通过分析我们认为造成管内设备偏差增多的主要原因是，客观上小康庄站场道岔排列集中，小半径曲线多，桥梁多，进入雨季线路变化比较大，上半年重点施工集中会战多，对正常维修有一定的影响。主观上是车间领导思想盲目乐观，工班长职能作用差，设备补修跟的不及时缺乏针对性，现场组织松散工时利用率低、劳动效率低。结合段“大干九十天、集中消灭设备病害的要求”，迅速采取了相应的措施：

（1）车间及时调整工作部署集中力量抓好维补修工作，组织工班长细致调查工作量制定整修计划，明确整修标准，明确完成时间。

（2）强化工班长职能作用，给压力，提要求，实行责任联挂

考核。

(3) 加强现场组织和工时利用率的管理，采取职工休班集中保证日常上道人数，现场作业实行定额管理，量化控制，记名修考核，强化劳动效率提高。

(4) 加强对班组补修的重点考核，段小型添乘仪动态检查情况一律纳入对班组的日常考核，月末验收重点检查线路静态几何尺寸和补修质量，所检查出来的质量问题以处为单位全部计入对班组的考核。经过两个来月的抓整修，强管理，严考核，各工区补修工作全面加强，动态检测病害逐步减少，设备质量全面提高。

四、存在的问题和不足。

1、安全方面。有硬伤，由于上半年重点施工较多，忽视了对站专线的检查和整修，致使站专线设备质量下滑，虽然经过站专线设备大检查大整修活动，干部职工的安全意识有了全面的提高。但是，部分工班长职工过去养成的重任务轻安全，认为车少不会出大问题的思想痼疾。还没有得到彻底根除。表现在违章指挥偶有发生，惯性违章时有出现，还不能让人彻底放心。

2、管理方面。干部和工班长还有好人主义的思想，有时对安全和两纪问题盯得不紧，考核不严，工作标准不高。现场工时利用率不高，劳动组织松散，还一定程度存在，以至有些设备问题解决较慢。

3、设备方面。小半径曲线控制不利，致使轨检车水平病害居高不下，道岔质量不精，存在超限，护网状态不良，存在开口屡修屡坏，站专线质量还不高，线路几何尺寸超限，段小型添乘仪三级病害还没有彻底消灭。

一年来我们车间干部职工认真贯彻段领导指示要求，积极开

展安全大检查活动，加强了安全管理。盯重点，抓设改，加强设备整修，提高了设备质量。严两纪，抓考核，加强了车间、班组的各项管理工作。基本兑现完成了全年各项工作任务。但是确实存在着安全硬伤等很多问题和不足，需要我们有针对性采取措施，强化整改提高。现在20xx年就要过去，新的一年就要到来，为适应铁路实现跨越式发展的需要，确保第六次提速顺利实施，我们决心提高标准，振作精神，团结进取，保安全，抓任务，强管理，争先创优，实现车间整体工作全面提高，进入先进车间行列。

生产车间周总结计划篇七

各位领导、同志们：

大家好! 20xx年是我公司发展史上一段重要的里程碑，在基建与生产同步进行的艰苦条件下，我们团结进取、迎难而上确保安全生产运行322天，完成全年安全生产任务。回顾20xx年的工作，首先感谢公司领导对我部门工作的支持与帮助，感谢所有班组长以及员工，在这坎坷的一年里勤勤恳恳，兢兢业业，共同努力，圆满的完成了公司下达的各项工作指标。在这一年里，本部门全体职工虚心学习业务技能、踏踏实实地干好本职工作，以饱满的工作热情和端正的工作态度为动力车间顺利完成公司下达的各项任务做出贡献。下面我将动力车间一年的工作情况进行一下总结：

20xx年动力车间全体职工始终坚持“安全第一，预防为主”的方针不动摇，牢固树立“如履薄冰，如临深渊”的思想，积极落实安全生产责任制，加强全体职工的安全教育，坚持思想到位、责任到位、措施到位、工作到位，确保安全管理工作落实到班组、落实到个人，落实到运行的全过程。

年初，部门与班组签订了安全目标责任书，班组与个人签订了安全目标保证书，建立健全了安全网管理体系，强化了职

工安全生产意识，端正了职工的工作态度，为部门搞好安全生产工作打下了坚实的基础。创建班组安全标准化管理，真正做到“全员、全方位、全天候、全过程”抓好安全管理工作。重点从防止人身伤害、人员责任事故、设备事故和障碍、反习惯性违章上深入开展工作，切实落实各级人员的安全责任，确保本部门20xx年安全管理目标的顺利实现。

在开展的春、秋季安全大检查工作中，班组安全网成员层层落实安全生产责任制，在保护人身安全、防火、防雷、防雨、防冻保温、防止保护不正确行为、反违章等方面开展工作，严抓安全管理规章制度的贯彻落实，顺利完成了各项任务。

安全工作是一项长期性的工作，不能一劳永逸；安全工作是一项周到细致的工作，决不允许出现丝毫漏洞；安全工作是一项群众性的工作，光靠领导的重视和发口号性的文件是远远不够的，需要全体员工的积极参与与广泛推广；安全工作更是一项不断产生积累效应的工作，需要不断强化基础，全过程管理，否则任何一个细小环节的疏忽或缺失，都可能使苦心经营的整个安全大厦轰然倒塌。而班组则是事故控制的基础，抓好班组反违章工作，是防止事故的关键防线。

为实现我公司创建本质安全型企业的安全目标，本部门要切实做到运行、设备、人员、环境、管理五个方面的本质安全，认真落实执行公司的安全生产目标管理，及时检查保证措施的执行情况，确保“创建”工作的顺利进行。

2 成了对铸锭的一次水阀门的改造。确保铸锭车间30台铸锭炉的水、电、气正常运行。

2、完成纯化车间#4台变压器及0.4kv低压配电柜送电工作和向纯化车间2台电子束炉提供正常生产所需的水、电、气供应，督促电建完成了对纯化的一次水阀门的改造。并为纯化车间后期6台电子束炉的水电安装做好了前期准备工作。

3、完成了化学车间新增6面低压配电柜及一台干式变压器电缆敷设并成功送电，化学车间电容补偿柜安装完毕并成功投运。对化学车间的引风机、中和釜、废酸泵、碱液循环泵、冷水机组、循环烘烤箱，以及所有检修箱等新安装设备成功送电并投运。

4、完成了单晶车间#1、#2、#3、#4、#5变压器以及80台单晶炉的电缆敷设工作，并对单晶车间#1—#5变压器送电（所带负荷为单晶#1—80#单晶炉），保证了单晶一期80台单晶炉的正常通水供气，为单晶二期80台单晶炉的安装做好了前期准备工作。将单晶车间所有检修箱进行送电投运，并对配电室及单晶炉下的电缆沟铺设盖板，封堵了变压器与配电室之间的过桥母线孔洞。

5、完成了生活区配电室电容补偿柜的安装并成功投运，先后给办公楼、成品库、化验室、备品库、机电仪修车间、宿舍楼、食堂成功送电供水，并督促电建完成了化验室纯水供水管线的改造。并为切片车间水电安装做好了前期准备工作。

3 实现远方程控操作并成功投运。完成了循环水母联柜备自投装置投运，循环水高压配电室3台冷水机组的电缆敷设工作使冷水机组成功投运，循环水电容补偿柜安装并成功投运，所有检修箱安装完成并投运。

7、完成了35kv变电所#1主变正式母线桥的安装及14面35kv高压柜基础下沉处理工作；完成了35kv变电站35kv□xxkv开关及综合保护的带电调试工作，并对xxkv保安段进线开关与计量柜位置进行调换工作顺利完成了xxkv保安段电源改造和xxkv□35kv系统保护调试工作。

8、完成了铸锭车间配电室、纯化车间配电室、化学车间配电室、循环水配电室□xxkv以及35kv配电室的绝缘胶皮的铺设工作，封堵了施工遗留下来的孔洞，完成了电缆夹层以及电

容器室□35kv□xxkv配电室、监控室的正式照明工作，并对35kv□xxkv□电缆夹层安装屋顶风机。

9、完成了全厂的亮化工作即完成了太阳能路灯的安装。

本年度，本车间在抓好职工的思想教育工作上做了许多具体的工作：首先确定了部门的工作思想“虚心学习、态度端正、积极配合、不断提高”。围绕这一主题，部门各班组长认真开好班前会班后会、事故分析会、加强政治学习，部门管理人员采取形式多样的方式、方法与职工进行沟通、交流，加深了部门管理人员与职工之间及职工与职工之间的了解，加强了部门人与人之间的理解和宽容，提高了整个集体的凝聚力。其次搞好动力车间的合理化建议工作，认真对待班组成员提出的建议和意见，解决职工的后顾之忧，调动了职工的工作积极性。

1、认真做好设备台帐，备品备件记录，详细记录设备有关检修、调试数据，加强巡检力度，积极与设备厂家、仪修车间相配合，做好设备的保养和检修，通过设备维修通知单制度，严格要求仪修部门做到“应修必修，修必修好”的原则。

2、为了提高设备的安全可靠性，解决设计不足带来的问题，在设备轮换时加大检修力度，在春检时我部门及时处理了循环水#1变压器在施工过程中造成的变压器渗油问题。秋季安全大检查中发现并集中对35kv所用变柜、母联柜、计量柜异常声响问题进行了处理并对35kv□xxkv所有配电柜及直流屏、动力柜进行了清扫，对所有xxkv配电变压器逐一进行清扫，紧固变压器上部分松动的连接螺栓防止了事故的发生。处理了35kv互感器极性接反问题。及时更换了xxkv 5201开关柜上综合保护装置的主板，并对纯化车间c442开关上烧坏的3个电流互感器进行了更换维护。完善了各电缆沟以及各配电室的防火漆、防火墙工程，完成了各配电室及各变压器室的防鼠挡板安装加固工作。通过这些工作，进一步满足了设备的

安全稳定运行。

年初本部门完成了动力车间的组建，并不断完善动力车间的各项规章制度，加强电气、循环水运行人员培训考核工作，加大新员工的岗位培训力度，不断提高部门职工专业技术水平，通过常规培训如：技术讲课、考问讲解、技术问答、技术考试、事故预想、反事故演习、外出培训及岗位取证等多种形式的培训工作初步解决了本部门年轻职工多、专业技术理论不足，现场动手解决实际问题的能力不足等问题，从而基本实现运行人员达到“一岗多责”，人员技术素质全面得到了提升。

1、安全意识薄弱

动力车间的员工，98%是参加工作不到一年半的新人员，工作中的安全意识薄弱，主要表现在对身边的危险源认识不清，习惯性违章较为普遍，工作中的随意性多；安全管理上存在骄傲自满的心理，对安全形势盲目乐观，缺乏忧患意识，尤其是在较长时间的安全稳定运行形势下丧失警惕性。 措施：

- (1) 加强安全教育培训工作；
- (2) 加强现场安全监督检查；
- (3) 加大安全设施投入，加大安全考核力度；
- (4) 加强劳动纪律管理；

2、专业技术水平低

主要表现在，部分员工对设备工作原理及设备的工作流程不是很清楚，判断处理事故的能力较弱，动手能力有待提高。措施：

(1) 加强技术培训工作，每月进行一至二次技术考试，好的奖励，差的考核；

6 (2) 每月进行一次反事故演习，从而提高员工在事故情况下的处理能力；

(3) 每月进行一次技术讲课和技术问答；

(4) 必要时可聘请设备厂家到现场进行技术讲解；

(5) 必要时可派部分员工到厂家学习；

3、管理不到位

主要表现在，管理制度不完善，监督检查不到位，管理人员少。 措施：

(5) 建议公司尽快配齐动力车间各专业管理岗位人员，使各项管理工作程序化；

4、设备缺陷处理不及时

主要表现在□20xx年的运行工作中发现设备缺陷故障xx0多项，多次以书面形式上报，但实际故障缺陷消缺率仅为30%，施工基建方面遗留问题居多。

措施：

(1) 严格执行公司的【设备缺陷管理办法】；

(2) 任何消缺工作必须开工作票，不允许无票私自进行消缺工作。值班期间的现场缺陷必须及时汇报部门值班领导。

(3) 加强设备检查，及时发现设备缺陷，及时联系处理。

(4) 积极配合厂家及检修人员处理设备缺陷，及时验收。

在今后的工作中，动力车间将一如既往的坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，从人员无伤害、设备无缺陷、系统无故障、管理无漏洞上深入开展工作，对20xx年的安全生产和管理中暴露出来的问题要积极整改，规范班组的安全管理工作的同时，也推动班组安全文明生产的工作的顺利进行，确保部门安全生产目标的顺利实现。

在即将到来的20xx年里我部门将继续发扬20xx年安全管理中的优良作风，结合部门20xx年的安全生产目标，发挥年轻人敢于拼搏、积极进取的精神，加大对20xx年的安全管理的薄弱环节的治理，严格按照安全标准化管理的标准和要求，发挥每一位员工的主观能动性，做好20xx年的安全生产工作，具体安排如下（贯穿全年）：

1、认真执行公司安全生产目标管理，制定部门的安全生产目标和班组确保目标实现的保证措施，并且车间管理人员要及时检查保证措施的执行情况，确保本质安全所要求实现的人员无伤害、设备无缺陷、系统无故障、管理无漏洞得以顺利实现。

2、始终坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，认真执行安全操作规程，做到安全、文明生产；全面完成公司下达的各项工作任务，做到月、周有计划，日有布置，月有总结；认真搞好部门安全教育培训工作，组织职工广泛开展安全技术革新，不断提高工作效率，营造良好的班组氛围，调动班组成员的工作积极性，促使职工主动担负起安全责任，形成“我要安全”的工作氛围。

3、进一步完善车间各项管理制度、运行规程。

4、认真执行落实两措计划并实施，在每个季度末进行检查。

6、安全活动方面，开展职工能够接受的多种形式的安全生产活动，如安全讲座、事故演习、安全知识竞赛、安全技能训练、事故通报学习、违章分析与反思、每周的安全生产分析例会等。认真组织班组学习上级下发的各类文件，督促文件精神领会落实，对典型事故要加强分析讨论，强化自我保护意识，使职工从“要我安全”向“我要安全”转变。对季节性安全大检查的查出问题的整改情况不够具体进行整改，将查出问题的整改情况细化落实到人，制定整改项目的完成时间及完成情况，形成闭环。

7、加强两票三制的监督执行力度，尤其是安全措施的执行与恢复

9 过程，以及杜绝单人无监护的情况下进行工作，杜绝盲目的凭经验进行的工作，保证人身和设备的安全，及时补充正确符合现场实际的安全措施和注意事项。

8、对电气工器具、安全防护用品的定期检查要严格执行。

9、对春秋安全大检查、安全月活动要认真动员，组织开展，除了按照检查的项目开展外，尤其是对检查出来的问题要及时形成自查表，将查出问题的整改情况细化落实到人，制定整改项目的完成时间及完成情况，形成闭环。另外，要积极开展迎峰度夏及防冻保温工作的专项整治大检查活动，对排查到的隐患要及时整改，保证运行设备的稳定运行。

10、开展个人十项不安全因素的查找，并制定出相应的措施进行整改，形成自查表，有人负责监督、检查。

11、认真开展文明生产工作，加大巡检的力度，消除事故隐患，提高动力车间班组事故预控能力。使动力车间的安全生产管理工作上了一个新的台阶，保证各生产车间的水、电、气正常供应，安全顺利完成全年指标。

12、班组标准化管理达到xx0%□

生产车间周总结计划篇八

夯实基础促生产，团结务实创佳绩。

年是选矿厂从建设期进入生产期的关键一年，在这一年里，选矿厂全体员工在矿业公司各级领导的正确指导下，伴随着全体员工辛勤忙碌的身影，伴随着球磨机的轰鸣声，全体员工发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能奉献的庆华精神，克服试生产中出现的重重困难，以饱满的工作热情，团结务实的工作态度，较好地完成了选矿厂的全年生产计划。截止11月底，共完成铁精粉产量45.58万吨，完成年计划的91%，到12月底完成全年的生产任务计划指日可待，在此我就选矿厂年的工作情况向公司领导做总结汇报，目的是汲取经验教训，发扬优良传统，在以后的工作中为庆华集团的发展做出更大、更辉煌的成绩！

截止11月底选矿厂共完成铁精粉产量45.58万吨，预计到12月底能完成53万吨，超额完成集团公司全年50万吨的生产计划。

今年截止十一月底，一系列共计运行3463.18小时，平均运转率59.2%，二系列共计运行5006.16小时，平均运转率76.9%，两个系列共计运行8943.01小时，原矿小时产量为114吨/小时，达到设计能力的77%，设备综合运转率68.05%，达到设计指标的83%。

今年截止十一月底，原矿平均铁品位30.36%，精矿平均铁品位62.85%，尾矿平均铁品位7.05%，原矿硫平均品位2.4%，精矿硫平均品位0.85%。

今年选矿厂在安全生产方面不容乐观，在生产过程中共发生两起安全事故：

(1) 二月份精矿车间发生一起由于违章造成的人身伤害事故；

(2) 十月份精矿车间发生一起硝酸泄露事故，虽未造成人身伤害，但也给公司财产带来了一定的损害。

这两起事故为我们敲响了安全的警钟，虽然主要原因是由于投产之初员工安全知识缺乏，操作经验不足，但同时也说明了我们在安全教育和员工培训方面的不足，员工的安全意识还有待提高，这将是我们在20xx年进行工作改进的重点之一。

今年上半年由于对全面预算管理工作不够重视，对全面预算的知识欠缺，各车间不同程度地存在预算台帐不完善，内容不完整，数据不准确，费用归类不统一等方面的通病，下半年选矿厂配合公司财务对全面预算工作进行了全面整改，特别是借鉴了内蒙庆华全面预算方面的经验，使全面预算工作得到了很大的改进，现在各车间均已建立了完整的预算台帐，能及时核算出当月车间各类生产成本费用，并通过费用差异分析指导生产管理的改进，为20xx年车间推行全面绩效考核奠定了坚实的基础。

今年在集团公司和矿业公司各级领导的大力倡导下，选矿厂对班组文化建设的重要性由开始的不认可到认可，由最初的被动执行到现在的主动推进，特别是下半年随着班组文化墙的建设及对职工思想教育、技能培训、安全讲解、亲情培养等方面的工作力度加大，班组建设对生产的促进作用充分体现了出来，通过在员工中大力宣传庆华公司的企业理念，职业道德教育，员工在工作中的主观能动性得到了充分的发挥，工作责任心得到加强，班组之间的团结协作得到加强，车间之间的沟通得到加强，有力地促进了下半年的生产，特别是11月份取得了月产铁精粉8.75万吨的好成绩，生产现场秩序井然，与员工思想得到根本改变是分不开的。

今年选矿厂在下半年充分认识到只有用制度约束人才是最好的管理，因此对全厂各岗位的操作规程、岗位职责、工作标

准、考核办法进行了全面的修订和完善，对错误的操作逐一进行了更正，培养教育员工养成遵守制度、按章办事、按标准操作的好习惯，这项工作在下半年取得了较好的成效，明年我们还将一如既往地继续进行制度建设工作，形成规范、标准、按章办事的良好工作氛围将是我们今后工作不懈追求的目标。

今年选矿厂充分发挥全体员工的聪明才智，不等不靠，对生产中出现的设备问题和工艺问题因陋就简地进行了改造，取得了一定的成绩，有力地促进了下半年的生产，所做工作主要有：

（6）针对料浆管线弯头使用寿命短的情况，自制了弯头耐磨衬，并将部分磨损严重的管线换成了耐磨管，延长了矿浆管线的使用寿命。

通过上面所列六项技术改造及其它的一些小技改，有效地解决了长期困挠生产，影响设备运转率的主要因素，使11月份的设备运转率达到了90%以上，月产量达到8.75万吨的全年最好水平。今年能圆满完成全年生产任务，可以说技术改造的成效是功不可没的，我们在今后的工作中将一如既往地发挥全体员工的智慧，积极对影响生产的问题进行技术改造，以使选矿厂的生产提高到更好的水平。

今年选矿厂截止11月底总计发生制造费用4639.48万元，生产铁精粉45.58万吨，选矿厂的单位成本费用为101.78元/吨。