

# 2023年新入职培训心得体会(汇总8篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

## 新入职培训心得体会篇一

为期一天的集团公司20xxx-20xx年新员工入职培训会议在xxx大酒店会议厅举行。通过此次培训，力争使新员工更进一步的了解公司的基本情况，熟悉公司相关工作的业务流程及规章制度，树立正确理念和良好职业道德观，尽快融入公司企业文化，实现角色的转换。正如上午公司安全质管部闵部长说到：“培训就是学习的过程，更是巩固学习、再学习的过程”。

能够进入xxxxx真的很幸运，我非常珍惜和重视这份工作。结束完分公司级和车间级的入厂教育，根据安排我便来到化肥分公司合三车间4班实习，看到周围同事熟练而繁忙的工作，自己有些不知所措，很想尽快加入其中，可是自己却特别的无知，第一班下来一直处于晕晕的状态。很感激班组同事从前到后耐心的指导和关心，让我对工作慢慢有点概念。集团公司安排的这次培训，让我聆听了公司各位领导的点睛之谈，更是受益匪浅，几十年的经验之谈，“胜读十年书”。感受颇深：

昨天的xxxxx前身xx氮肥厂，1976年开建、1977年建成的3000吨合成氨工程，那时候的xxxxx底子薄，基础差，是一家县级小氮肥厂。

今天的xxxxx经过30多年的发展，从一家县级小氮肥厂起家，

从众多的小氮肥企业中脱颖而出，到今天，公司各项经济技术指标和综合实力保持国内同行业领先水平，达到了“生产规模、技术装备、管理水平、经济效益”四个国内一流，目前已经拥有百万吨尿素的生产规模，成为中国十大尿素生产经营企业之一，年盈利上亿元的氮肥类绩优上市公司。

明天的xxxxx在“肥”字上求发展、在“农”字上做文章，将从单一肥，走向复合肥，承接公司又一次产业转型，产品升级。将着力塑造成为“人文的、有自主知识产权的，在中国氮肥行业有重大影响的大型企业集团”，力争实现“双百xxxx”——百年xxxx百亿xxxx

在大学，我们感受的是大学校园文化；在军营，我们感受的是绿色军营文化；到了公司，我们感受到的就说企业文化。其实，当我们选择了一个公司，从某种意义上说就是选择一种企业文化，所以我们要认同它的企业文化和核心理念。一个公司如果没有一个它所坚持的文化和核心理念，必定不能长久地发展下去，必定会在社会发展的大潮中被淘汰。所谓“道不同，不足与谋”，如果连公司的企业文化都不能认同，也就失去了留在公司的必要。

上午，公司安全质管部部长闵晓松同志作了关于公司安全、环保方面的主题交流培训，闵部长通过引用实例，图文并茂的讲解，从“认识安全”到“xxxx安全管理”为切入口，着力诠释“以人为本”的xxxx企业文化理念，使安全、环保理念深入全体员工，“要我安全”到“我要安全”的意识转变，公司贯彻“安全第一、预防为主、全员动手、综合治理、改善环境、保护健康、科学管理、持续发展”，执行qhse管理体制，公司长期致力于追求安全、环境、健康与经济的协调发展，发展循环经济，开展清洁生产，确保安全环保。

下午，公司党委副书记、工会陈主席作了关于企业文化的精彩演讲，陈主席从“什么是文化”、“什么是企业文

化”、“什么是xxxx企业文化”、“什么是有文化的xxxx人”四个方面诠释公司的企业文化。公司企业文化理念的“一本四基”——以人为本、与人为善、诚信勤勉、共谋发展。听了陈主席得演讲，使我备受鼓舞，陈主席结合公司企业文化理念以及自身发展经历，总结交流“海尔文化”、“同仁堂文化”，对我们新入职员工上了生动的一课，鼓励我们新进员工要“有志、有识、有为”，“立德、立行，先立志”。

作为xxxxx的新进员工，虽然进入公司只有不到一个月时间，但是我深深的感受到公司良好的企业文化氛围。

面对与学校完全不同的环境，面对完全陌生的化肥生产领域，面对错综复杂的社会，很担心自己一时无法顺利走上自己的工作岗位，怕自己做不好，畏首畏尾。但通过这次培训，我发现公司对每一位新人都是鼓励和激励的，犯错是难免的，我们不能因为会犯错而退缩，勇于尝试，不断改进。做事得敢想敢做，要充分发挥自己的思维和能力。

踏出校园，走向了更广阔的人生舞台，是诠释人生的开始，满怀激情，勇往直前。通过今天的培训，使我更坚信了自己的信念，自己当初的选择是正确的。在这里，在xxxxx□看到了希望，看到了宽广的人生舞台。正如公司宣传信息部蒋青主任所讲到的□xxxxx已经为我们将舞台搭建好，就看我们怎么在台上起舞！

## 新入职培训心得体会篇二

——新员工入职培训心得体会

行政人事部

机缘巧合，我毕业后加入山东xx的大家庭。为了让我们更好的了解公司，适应公司，更快的融入其中，郭经理为我们做

了为期半天的新员工入职培训。培训内容主要从公司概况、公司文化以及员工守则这三个方面展开。在培训过程中，郭经理问了我们两个问题：其一，为什么要工作；其二，在工作中我们得到了什么。

通过这次培训，我感触颇深。我把这次培训的心得总结成了“六多”理念。“六多”，即多看、多问、多想、多学习、多沟通、多总结。

多看，就是在工作中多留意自己的前辈是怎样工作的。一件工作，一个有经验的人的工作方法与一个生手是截然不同的。虽然每个人的工作方法都有自己的风格，但是前辈们完成的工作更妥当，效率更高，领导更满意，他们的工作方法是他们数年工作经验的总结，他们身上的闪光点是我们所不具备的。所以，多看，能帮我们偷师。

多问，就是勤动嘴。工作能力的提升是解决一个个问题而取得的。作为新员工，要在工作间隙提出自己在工作中遇到的困难，求得解决。在工作中要克服不爱问，不开口的心理障碍。不会做没关系，向有经验的前辈请教过后记在心里，用在工作中，将不会的弄懂，这是一个新员工应该懂的道理。

多想，就是在工作中善于思考。一个问题是一个点，由这个问题会延伸出一个面。解决了一个问题，并且拓展延伸解决多个问题，工作能力会得到很大提升。因此，多动脑，将遇到的每一个新问题拓展，一一解决，会在工作中起到事半功倍的效果。

多学习，要在工作之余学习新知识充实自己。学习并不只是学生的本职工作，更是人一生都不能停止的本职工作。术业有专攻，工作后的学习目标更加明确，从本职工作着手，通过阅读、培训，积累与工作相关的专业知识，真正做到学以致用，知识为工作服务。

解到本部门无从得知的信息。这些信息有时候会在工作时起到辅助作用。

多总结。在周末或者月末将这一段时间以来工作情况详细地做一下记录，比如做了哪些工作，这些工作是怎样完成的，工作过程中是否遇到困难，如何解决的。通过这样的方法，我们可以总结出做同类工作的经验以及捷径。由此可以达到提高工作效率的目的。

以上是我对于新员工培训的粗浅的见解，我很珍惜这次工作机会，愿我能在xx成长得更快。

### 新入职培训心得体会篇三

怀着美好的希望和归零的心态，我加入了集团云南工程职业学院这样一个充满生机与活力的团队，开始了一个新的征程。学期伊始，参加了由人事处组织的“20xx年第一期新员工入职培训”。这次培训的内容非常丰富，主要有企业文化、学校发展历程、校情、学校文化、学校组织架构、管理体系及部门职能和办事流程、人事管理及薪酬体系、教师职业发展规划等，虽然整个培训的时间并不长，但使我深刻地了解了企业文化、学校文化、组织架构及规章制度，为自己能更快地融入工作环境、适应工作岗位奠定了基础，增强了我对集团、学校的归属感与责任感，使我受益匪浅、深有体会。

通过培训，我意识到要在以后的工作中有好的发展，必须做好以下几个方面：

我们选择一个单位，从某种意义上说就是选择一种企业文化，所以我们要认同它的企业文化和核心理念。企业文化是集团实现“做大、做强、做长”企业理想的根本保障。任何一个企业，其员工都是以文化为归属的，其称谓是与企业紧密相连的、区别于其它企业或社会人的特殊身份标识。在xx□所有员工都应该有一个共同的、且是的归属，都是“xx人”。

它标志着xx集团全体员工是一个不可分割的整体，大家心连心，手牵手，为共同的理想而奋斗。在xx[]不论就职于xx集团哪个部门、哪个子集团，不论在何种岗位工作，不论何时、何地，所有员工的称谓只有一个，即“xx人”。“以人为本”，尊重人、培养人，使每一个和企业血脉相连的xx人获得健康、丰盛的人生是xx核心的价值理念，是xx文化鲜明的标志。

对于初入xx的我来说，面对新的环境和新的工作任务，如何更快地完成角色的转换是非常重要的和迫切的问题。从原单位的管理岗位到现单位的管理岗位，既然换了新的环境，就要以一个新人的身份要求自己，把过去归零，严格遵守集团和学校的各项规章制度，而不能再像以前那样“任性”。

集团对员工职业素养的要求是：忠诚企业，敬业爱岗。忠诚企业，是xx用人原则的关键内容，也是每一个xx人都应当具备的基本素质。要做到忠于集团，一心一意为集团工作，就必须要有极强的责任心，要有一种主人翁的态度。只要把自己放在主人的位置，真正以集团为家，才能对集团绝对的忠诚，也才会有好的工作热情。而好的执行力是一个团队、集团成功的关键。只有执行力提升了，才能提高工作效率，创造更多的价值。我们对上司要本着“坚决服从，灵活处理”的态度，在有好的执行力的同时力争更好更快的完成任务。

集团倡导的人生态度是用心工作，用心生活。用心工作，会让我们发扬主人翁精神，谦虚务实，努力提高专业技能和知识水平，在工作中做到认真、负责，使工作效率高，工作质量好，在用智慧和才华实现企业效益和企业理想的同时实现自我价值。用心生活，会使我们付出全部的努力去追求美好的生活，不虚度光阴，能够仔细品味生活的韵味，使人生充实而幸福。

正如董事长所言：“集团的精神是团结、拼搏、高效、进取，我之所以有今天，缘于我的珍惜，珍惜生命中所得到的每一

次感动，珍惜每一份关爱，珍惜每一次机会，这样，无论人生走出什么样的结果，我都无悔今生。”每个人都有他的优点和长处，集团的任何员工都可以成为我们的老师。只要有虚心学习的态度，就可以从他们那儿学到很多新的知识，而这些知识对自己以后的工作和发展必定会起到积极的作用。到了工作上，我们就必须表现出高调、积极的一面，对自己应该做的事情要毫不犹豫地承担责任。

培训虽然结束了，但是领导们殷切的教诲将永远铭记于我们每一个新员工的心里，为我们能尽早适应以后的工作奠定了基础。让我们重新对自己的人生坐标有了定位。无论做什么都应该脚踏实地，一步一个脚印。在此非常感谢集团领导给了我们新员工的这次培训，我会把在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，在把自己优越的方面展现给集团的同时，我还会时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识和努力改变自己的不足，使自己成为一名适应集团发展需要的优秀员工，成为一个真正意义上的“xx人”。

## 新入职培训心得体会篇四

经过公司举行的这次培训，让我们体验到了军事生活，也进一步了解到公司的企业文化，发展目标，和规划等，同时也学习到作为销售人员所必备的产品知识，在培训老师讲的几个细节，以及列举的案例，对我们帮助很大，使我受益匪浅所以，我要求自己在工作中努力学习，在实践中慢慢成长。

首先公司为我们安排了两天的军训，体现了公司对员工素质培训的注重，以及团队建设理念的注重，在这两天里，我体验了从站军姿，行军礼，到跑步，每一个动作都要做到位，做到统一规范，队列整齐，口号响亮，特别是大集合时，每一名队员都要以最快迅速到位，案经过这两的训练，我们能明显的感受到自己的进步，做事有组织性，不单独行动，也培养了我们吃苦耐劳的精神，同时也磨练了坚强的意志力和执行力，在军训期间教官组织我们唱歌，做游戏，不仅增加

我们同事之间的团结友爱，也更明白了团队的力量是最大的，只有我们团一致才能更好的完成任务。

其次公司安排了四天的企业文化培训，以及时间管理，工商法律相关知识，润华之歌的学习，更重要的是董事长座谈，让我深深体会到企业对我们新员工的重视，在培训期间我更加了解企业的创业史，发展史以及公司未来也就是第三次创业的总体目标，让我们更明确了在润华发展的奋斗目标，做好个人定位，在栾总座谈会上给我更多的是感动和意外，感动的是栾总在百忙之中抽出时间参加这次座谈，并且在每回答一个问题都会站起来，问一句“我这样回答你们是否满意”意外的是栾总是那么的有激情，那么的和蔼可亲，一点也没有那种和成功人士在一起的压迫感，在这期间栾总给我们谈公司的创业经历及以后的发展方向，回答了我们提出了一些问题，让我们对公司的企业文化以及第三次创业有了更深的认识，最后在栾总离开时，我们体人员为栾总演唱润华之歌，虽然只学了不到两天，但我们都努力做到最好，功夫不负有心人，我们得到了栾总的认可。

2021新员工入职培训心得

## 新入职培训心得体会篇五

人生的美丽在于拥有激情，没有激情的人生是平凡无趣的，只有当我们生活有了激情，我们的生活才会精彩纷呈。激情是一个人成功的基点，只要拥有激情，就会不断拼搏，不断前进，哪怕跌倒无数次，也会站起来再接再厉，就算最终失败了也无怨无悔，因为我们已经挥洒过激情和汗水。激情是吹动船帆的风，没有风船就不能行驶；激情是火箭的推进剂，没有推进剂，火箭就难以飞向蓝天。生活告诉我们，灵感可以催生不朽的艺术，激情能够创造不凡的业绩；缺乏激情，疲沓涣散，很可能一事无成。因此，我们对待工作必须始终保持高昂的激情，有了激情，工作才能轰轰烈烈地进行。

感叹着!光阴似箭,花蓓年华已匆匆而过,面临着将是人生最美妙的时光—青春年华。一听到这词,我就感觉到活泼、奋斗、成长的气息。没错,在人生最美妙的时光里,在最富有意义的实习中,一切都充满了激情,充满了奋斗,充满了成长的气息。尤其是在听完吕维智吕老师的深刻解说之后,我对激情这个词有了更加深入的认识。吕老师在教师激情成长四重奏中解释道:一要创设和谐,点燃激情,二要游戏课堂,释放激情,三要做班主任,展示激情,四要悦人悦己,永葆激情,并且他对每一点都举了特别鲜明的例子加以解说,让我记忆深刻。而且,激情是一种强烈的情感表现形式,激情不仅帮我们远离倦怠,助我们减少冲动,还能促我们身体健康,所以作为一名年轻的教师,我们所教授的课,必须是充满激情的。

美国作家爱默生说:“有史以来,没有任何一项伟大的事业不是因为热忱而成功的。”成功的事业需要全身心地投入,而全身心地投入,则需要依靠发自内心的激情。对成功而言,热忱或激情是必不可少的。所以对教育事业,对我所从事的行业,对我教的所有的学生,我充满了热忱,充满了激情。因为我明白,只有我的激情感染了学生,学生对这节课产生了浓厚的兴趣,那这节课算是成功了一半了,再加上系统知识的讲解,那么这节课就非常完美了。激情课堂的舞台,将等待满怀激情的我们去表演,去呈现,激情,不是一句空话,不是随感而发,更不是一时兴起,它是开拓者,勇者的好帮手,它如一股振奋的力量,在人们疲惫时,振奋人心,那么,让我们用激情震撼学生们的心灵吧!

有一个作者在他的文章中是这样写道:“我不希望自己的人生,是一支没有温度,单调而又乏味的抛物线,被规划着轨迹。”我非常认同作者的这句话。我也不希望我自己的人生是一支没有温度,单调而又乏味的抛物线。我更愿它是崎岖不平的山路,或是波涛汹涌的大海,而不是平静的湖泊。在青春年华的岁月里,将是充满希望、充满激情、充满奋斗的岁月。激情燃烧的岁月已经来临,这让我们怦然心动,带着

这份激情去改变自己，去改变自己想改变的一切。既然不相信命运的安排，就要敢于把命运发来的险球扣回去；既然不相信自己注定平庸，就要试着把自己投入到铸就辉煌的惊心动魄中；既然不相信自己在教学事业中一成不变，就要努力用激情燃烧课堂，感染生命。

□

## 新入职培训心得体会篇六

有幸参加了企业第一期员工培训班，感觉收获良多。在此首先感谢企业、感谢一直为这次培训班默默工作的同事。通过5天短暂且充实的学习培训，我不仅更新了知识，开阔了视野，锻炼了意志，也学到了不少东西。以下是我的一些感触，愿与大家一起分享。

整个培训期间，首先要提及的当属第一天拓展训练。因为它是一种感悟和体验，是一种考验人们意志和智慧、挖掘人们潜能和培养团队协作精神的运动。以前也频繁听人讲“小游戏、大道理”，感觉不以为然，这次自己亲自经历过后着实深刻体会到这一点。当天我们共开展了“撕纸”、“齐眉棍”、“信任背摔”、“高空单杠”、“孤岛求生”、“毕业墙”等6个项目。

在开展“信任背摔”这个项目时，每个人接受完同事的充电、鼓励后站在高台上，身体直直的向后倒下，这需要多大的勇气与信任？但是我们每个人都勇敢地站上去，勇敢地摔下来，这原于什么，原于我们对团队的信任。是的，相互信任是团队建设的基石，离开信任的团队是松散的团队，是毫无战斗力的团队，建立一支相互信任的团队，比任何激励都重要，而同益恰恰就是这样一支团队。

在最后的“毕业墙”项目中，当我坐到墙前的那一刻、当我听到教练问我们这个团队需要多长时间可以完成这个项目的

那一刻，我惊呼：天哪，怎么办？这么高？我们能完成吗？怎么可能？可是最后，我们仅仅用了8分多种，我们踩着同事们、战友们的肩膀与双手翻过了高墙。

我们欢兴、我们雀跃、我们激动、我们歌唱……是的，是的，这样一个游戏，就是这样一个游戏，如果没有人指挥，没有人谋划，没有人付出，没有人奉献，没有人保护，在这么短的时间，我怎么可能完成？这就是团队，这就是团队协作的结晶，“没有完美的个人，只有完美的团队”。而我们的工作又何尝不是如此呢？只要团队成员之间相互协作、相互信任、相互帮助，我们可以翻越困难、翻越阻碍……让我们高唱“团结就是力量”。

接下来的就是互动式的课堂培训，我感觉到本次学习培训在课程的设置部署上，企业领导付出了很大心血，授课内容出比较全面和现实。对我自身业务知识、工作品质和办法，人际交往以及团队精神的培养，都有一定程度的提升。在此，我主要谈谈对我感触较深的几个课程：

1、《压力与情绪管理》——压力是什么呢？压力是环境规定你作出选择或改变时的个人感受、压力是对未知事件悲观解释的结果、压力是持续不断的精力消耗、压力是面临威胁时的本能反应。是人，就会有压力，特别是在深圳这座快节奏生活的都市，我们每天都会面临各种各样的压力，尤其是工作压力，关键是我们如何看待及如何应对这些压力，我们应当让适当的压力促进我们的工作效率，让压力变成我们前进中的动力。正如华总提及到的：压力的结果既可以是正面的，也可以是负面的，取决于个人能否成功应对。

2、《企业文化》——通过华总的讲解，我重新系统的认识了企业，更了解我正在并仍将为之持续奋斗的企业。这是一个充满热情与梦想的平台，这一个充满机遇与挑战的平台，这是一个我们个人价值得以实现的平台。诚实、正直、责任、创新、热情、胜任，将是我们在同益这个平台一起奋斗的基

础。每一个员工都可能是精英，只要是在自己的岗位上做实、做精、做出突出成绩的员工就是精英。任何岗位的员工，只要认真、敬业、尽职并努力改进工作、提高效率，能够做出成绩，就会受到尊敬。

3、《职业心态》——工作就是生活，工作就是事业。当你习惯了这样的思维时，你在工作时就会投入，投入就会使你富有热情，而热情将会使你变得活跃。一个员工要有所成长有所成就，就一定要把每一项工作都当成事业去做。

员工培训心得4

## 新入职培训心得体会篇七

我是来自办公室的新员工周文，很高兴有机会能够在这里和大家交流入职培训的心得体会。我是今年7月研究生毕业后进入公司工作的，能够成为一名中水电人让我感到非常荣幸！虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标；这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩！能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的中水电人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献！这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天陆总的报告高屋建瓴，全面阐述了公司的历

史、现状及未来发展战略，使我对公司的发展史有了更全面的认识，更坚定了我作为一名中水电人的自豪感与归属感；昨天王书记的报告紧扣企业文化建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥专业特长为企业文化建设出一点力的决心；而其他各位领导的讲课则紧扣公司的各项主营业务，作了细致详尽的讲解，使我对公司的各项业务有了大致的了解，更明确了自己的业务方向。我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础！第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了更多的新同事，因更感到亲切，家的感觉更加强烈。我想我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是“中水电人”。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为公司未来的发展创造新的业绩、为“中水电人”增添新的荣誉！

能够通过短短五天的培训让我有如此多的收获，这离不开公司各级领导的关怀，也离不开人力资源部的精心安排，在此，请允许我代表所有新员工对您们表示衷心的感谢！五天的培训虽然结束了，但是我们的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作应该是我们当下思考的核心问题。下面我仅提出以下几点与各位新同事共勉：

## 1、 尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们逃避的借口。今天我们坐这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

## 2、 着力培养忠诚意识、责任意识、吃苦耐劳意识

在培训的第一天，陆总就向我们强调了忠诚问题。我们选择了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位；要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

### 3、 时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。因此，在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司各位前辈的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于“中水电人”的工作业绩！亲爱的各位同事，让我们携起手来，为了公司也为了自己更加美好的明天而努力奋斗！

## 新入职培训心得体会篇八

20\_\_年8月1日、8月2日，公司举行了一场为期一天半的新员工培训，从我入职开始我就一直挺期待入职培训的，在想，会不会像之前那个公司一样，只是一味的在给员工洗脑而不是给员工一些有用的东西，还想了好多好多，在这里就不一一举例子了，来到国房已经有一个多月的时间了，日子过得很充实也很快，觉得公司的工作氛围挺好的，正能量也比较多，让人也慢慢的变得正面了起来。

培训的课程中魏老师提到了“个人品牌”这个名词，虽说不陌生，但也挺新鲜的，像我们读服装的对于品牌并不陌生，但是个人品牌真的还挺新的一个词汇。记得13年的时候老师

来我之前工作的公司来探望我们，就说到了留有口碑这么个事，要做到人家一提起某某某时，就会想起有关他的一些让人称赞的地方，这跟个人品牌一样，就是推销自己，把自己打造成为自己的一个品牌，让人提起时就能想起这个人一些好的东西。现在的年轻人，包括我，很多都是比较任性的，尤其刚参加工作的时候，自己想爱怎样就怎样，完全不去考虑周边的环境因素，完完全全就把自己暴露给别人看，不懂得去表现自己，展示自己，心浮气躁，心态又不好，又懒散，也没什么目标，一旦沉沦了下去就很容易一蹶不振。

刚开始的我也是这样，就是因为心态不好，最后被调到车间做qc。在车间做qc对于我来说真的是一段既痛苦又印象深刻的日子，足足有半年的时间，我过着除了不用加班的时间其他时间都在上班的生活，每天查成衣，看看有木有漏洞或者是疵点，日复一日，有好几次崩溃想辞职不干，在想，我为什么要跑到这个鬼地方来做这么苦这么累的事？既看不到未来也看不到希望，很想一走了之，但是内心同时又有别的声音，在这里还没待到一年，都没学到什么东西岂不是很不值得？最后我还是坚持了下来，一直到半年后我有幸申请调到跟单部去学做跟单。在那个时候算是我成长得最快的时候，知道自己要做什么了，人一定要有自己的信仰，不然你每天浑浑噩噩都不知道自己在做什么了，跟行尸走肉差不多。

在那个算是比较恶劣的环境下，我觉得我现在幸福多了，所以我也不会去抱怨什么。然后，抱怨真的没什么卵用，除了发下牢骚，该做的还是要做的，抱怨会让一个人变得消极，以前的我也是这样，后来经过反省，其实问题还是出现在自己身上，自己不去改正光抱怨根本就没什么作用。还不如努力的去自我增值，少做点无益的事。

青年作家刘同说：“因为年轻，所以没有选择，只能试试。”是的，对我们这些二十几岁的年轻人来说，大多都还是刚踏入社会并不久，很多都是处在基层，爬上顶峰的并不多，二十几岁的年纪，就是最苦的时候，这个时候我们的

工作，感情很多都是不稳定的。我们的第一份工作不代表这一生都会是做这份工作。我刚开始的想法也是，为什么每天都是做一些重复的工作？既枯燥又无聊，很想去外面看看不一样的风景，后来我才发现，其实很多地方都是一样的，很多人也是过着两点一线的日子，我们也是。一遇到挫折就以为是世界末日，只有自己最痛苦。

其实放眼望去，很多人都这样，谁的青春不迷茫，其实我们都一样。很多人不懂得去放慢脚步，去沉淀自己，包括以前的我也是，静不下心来去学习，就像李工说的，一进入社会，真正的学习才刚开始，有错过了很好的学习机会的，有在碌碌无为的，但不管怎样，只要自己觉醒了，都为时不晚，说不上职业规划和发展，但我们现在最重要的还是要学会去做好自己手头上的工作也是很重要的，有时候要从长远来看，同时也要从局部看看自己是否已经掌握了自己该学的东西。

出来工作快三年了，我从一个性格外向的人慢慢的快变成一个内向的人，外向也有它的好处，但是内向可以让人变得比较成熟稳重，让人变得比较会思考，不是说外向不好，这两种都有自己的好的方面，从一个每天不知道怎么过的人到一个会从一件事当中去反省自己，修正自己的人，这样的转变也挺好的。不再是疯疯癫癫的丫头，而是一个真正的职场人。