

# 人社所工作总结及工作计划(模板7篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来了解一下吧。

## 人社所工作总结及工作计划篇一

### 一、加强学习，提高认识

按照州劳动和社会保障局和县纪委纠风工作的统一安排和部署，注重把学习和提高干部职工的认识放在首位，把学习贯彻落实有关纠风工作的文件精神作为一项重要工作来抓，我们从学习的“时间、方法、步骤”等方面做了全面的安排和要求。在时间安排上，我们在每周一、三、五下午政治学习时20分钟作为纠风工作的专项学习时间；在学习内容上主要以自治区、州、县纠风工作相关文件和领导讲话精神等为主；在学习方法和步骤上，主要采取自学与集体学习相结合的方式有效进行，同时按照“先学习，后实践、查问题、再深入”的步骤深入开展，从而使干部职工在思想上进一步提高了对纠风工作的认识。

### 二、领导重视，责任明确

年初，根据州劳动保障局和县纪委《200\*年纠风工作实施意见的要求》，我单位及时制定了200\*年纠风工作实施计划。为确保纠风各项任务的落实，本系统成立了纠风工作领导小组，同时层层落实了目标管理责任书，做到了责任层层分解，层层落实，并建立健全纠风档案，定期不定期的对下属单位、各科室进行了全面检查，对检查中发现的问题给予及时的纠正。

### 三、具体工作开展情况

#### (一)全面作好政务，财务公开。

今年我们按照州劳动保障局和县纪委有关政务、财务公开工作要求，进一步完善全系统政务、财务公开制度，接受群众的监督，并设立了群众意见箱和举报电话(×××××××\*)。同时积极开展便民的“一站式”服务，做到政务、财务公开，承诺事项公开，监督措施公开，责任追究公开和办事程序公开，增强了工作的透明度，强化了社会监督，预防不正之风问题的发生。

#### (二)加大劳动保障监察力度，维护劳动者的合法权益。

我们有针对性的、有重点的加大了劳动行政执法力度，纠正和处理违反劳动保障法律法规规定，严重侵害群众利益的行为。积极协助有关业务主管部门认真落实中央和自治区有关企业重组、改制和破产的相关规定，对造成职工合法权益受到侵害的问题及时进行纠正。注重加强多方合作、形成齐抓共管工作的力度，配合有关部门加大了对拖欠职工特别是农民工工资问题的查处力度，加强对使用农民工集中的用人单位支付工资情况的监控，探索建立劳动保障诚信等级制，建立预防和解决拖欠工资问题的长效机制，从源头上遏制因拖欠工资而引发的上访和突发事件。

#### (三)加强对定点医疗机构、药店提供规范管理。

结合今年纠风工作的实际情况，我们定期或不定期对定点医疗机构和定点药店履行定点《协议》情况进行监督检查，对严重违反自治区、自治州医疗保险政策及《协议》规定的行为要严肃查处，切实保护参保人员的利益和医疗保险基金的正常运行。积极配合有关部门，纠正医药购销和医疗服务中存在的不正之风。

#### (四) 加强对社保基金、就业、培训资金管理情况的监督检查。

在资金管理方面，重点检查社保基金“收支两条线”管理的情况，针对社保基金管理方面出现的问题，我们进行了反复的查找，同时制定了切实有效的措施，坚决纠正违规行为，查处违纪违法案件。同时我们配合有关部门加强了对就业、培训资金的拨付、使用情况的监督，查找在资金管理运作中容易发生违规问题的重点部位和环节，提出了改进意见。

#### (五) 加强机关作风建设，优化窗口服务。

上半年来，我们按照行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的要求，针对干部职工队伍和行风建设的实际状况，大力开展纪律作风整顿活动，建立以加强职业道德教育、健全内部管理制度和强化监督制为主要内容的预防和纠正不正之风的有效机制。教育干部职工要树立群众观念和公仆意识，牢固树立群众利益无小事的思想，树立劳动保障工作无小事的观念，对办事人员和来访群众热情接待，对反映的问题耐心解答，杜绝以“四难”或“三好一不”相待，即门好进、脸好看，话好听、不办事。切实纠正劳动保障系统在工作作风上存在的“四难、现金多、一拖”的问题和解决个别单位存在的管理不规范、制度不健全、办事不公、执法不严以及损害群众利益等问题。对下岗失业人员、在岗职工和求职人员、企业离退休人员开展“直通车”、“零距离”、“保姆式”服务。

#### (六) 积极开展民主评议和自查活动。

上半年，我们紧紧围绕劳动保障工作的实际，在本系统内开展民主评议工作，主要解决局机关、科室和相关单位存在的执法能不严、办事不公、服务意识不强、办事效率不高和行政不作为等问题，广泛听取了群众意见。针对社保基金出现的问题，我们及时的、反复的进行了自查，彻底把问题摆上了桌面，对暴露出的问题及时进行查处纠正，对工作中存在

的隐患，从源头上予以治理，同时制定了有效的整改措施。

#### 四、存在的问题

(一)整体上劳动保障系统干部职工对纠风工作的重视程度很高，但仍有个别人员对纠风工作的开展认识上有一定的偏差。

(二)解决群众的困难是劳动保障工作的关键所在，而出于各种原因，到目前，下岗失业人员的小额担保贷款问题未能落到实处。

#### 五、下一步纠风工作计划

(一)继续强化纠风工作的教育，将此项工作作为日常工作长抓不懈。

(二)进一步加强监督执法工作，确保各项基金有序运行，同时加强对劳动保障监察力度，维护劳动者合法权益。

(三)广泛深入群众，倾听群众呼声，多关心群众的热点问题，切实做到利为民谋，情为民所系。

(四)继续按照州局、县纪委纠风工作安排和指导，加大整改措施力度，确保各项工作顺利开展。

## 人社所工作总结及工作计划篇二

近年来□xx区人社局认真学习贯彻武委办□xx□5号、成武纪□xx□44号会议精神，紧紧围绕全区人力资源社会保障中心工作，深入推进党风廉政建设及反腐倡廉长效机制建设，达到了改进机关作风、增强服务意识、提高队伍素质的目的，为人社工作顺利开展提供了坚实保障。

### 一、增强廉政意识，加强队伍建设

一是强化思想作风教育。高度重视区管非领导职务干部在岗履职情况，党工委书记刘纯局长、纪检组长唐中荣及时召集全局区管非领导职务干部召开会议，专题学习传达相关文件精神，明确工作纪律要求，切实自查清理存在的问题，确保了思想作风得到强化。同时，进一步加强“八项规定”的宣传教育，引导全局干部职工不断更新和树立改革观念、创新观念、信息观念、效能观念、民主观念、法制观念等，真正净化全局干部职工思想。

二是强化反腐倡廉教育。组织全局干部职工认真学习《廉政准则》，观看警示教育电教片，到区内警示教育基地参观等活动，增强了干部职工的理想信念和廉洁从政意识。结合政风行风评议等工作，对每名干部职工存在的腐败风险进行分析讨论，通过自己找、群众帮、领导点评，达到预防腐败的效果。同时，积极营造良好的廉政文化氛围，积极邀请县纪委领导开展廉政讲座，局党组成员上廉政党课，制作宣传栏，公开全体干部职工的廉政承诺，在办公桌上放置廉政桌签，使我局干部职工始终保持与时俱进、奋发向上的精神状态。

三是强化职业道德教育。定期组织干部职工进行职业道德教育，增强广大干部职工服务基层、服务企业、服务群众的责任感、光荣感和使命感。深入开展整治“庸懒散”专项活动，摒除干部队伍中存在的不进取、不务实、不作为、不自律等突出问题，积极营造开拓进取、求真务实的干部队伍形象。

## 二、健全完善制度，构筑长效机制

一是完善责任落实制度。进一步明确区管非领导职务干部的职责分工，对应分配协助局班子成员工作，有效调动积极性。组织围绕单位工作计划、工作任务和重大课题，开展综合性和专题性调研工作，为领导出谋划策。同时，充分发挥非领导职务干部组织协调能力较强、工作经验丰富、综合协调能力较强的优势，积极搭建干事平台，努力创造区管非领导干部大有可为良好氛围。

二是完善廉政分析制度。针对人社工作实际，及时摸清不同时机、不同人员的思想动态，找准党风廉政建设上存在的薄弱环节，坚持每季度进行一次廉政建设形式分析会，不断增强廉政建设的针对性和有效性。今年，局党组召开党风廉政建设专题会xx多次，专题分析研究部署阶段性工作，为党风廉政建设工作提供了坚强保障。

三是完善廉政监督制度。注重加强对重大决策部署贯彻落实情况的监督，从根本上堵塞各种死角和漏洞。通过加强对人社系统重点部位和关键环节的监督检查，如社会保险、公务员考录、事业单位招聘、军转安置、劳动执法、人事人才、促进就业等工作的监督检查，确保各项惠民措施落实到位；通过加强对社保基金、专项资金的监督检查，确保资金使用效益和安全；通过加强考风考纪的监督检查，确保招录考做到公开、公平、公正。

### 三、加强纪律约束，推进监督问责

一是落实“一岗双责”。坚持做到党风廉政建设与业务工作同研究、同部署、同检查、同落实，使党风廉政建设工作目标明确、工作到位、责任到人。一方面，突出责任目标分解。根据区委确立的党风廉政建设目标责任，认真梳理了党风廉政建设工作存在的重点、难点问题，分别明确了各个科室、单位的责任目标，逐层签订党风廉政建设责任书，形成一级抓一级、一级对一级负责的工作格局。另一方面，突出责任目标落实，将党风廉政建设目标纳入全年工作计划和绩效考核，做到年初有方案、年中有检查、年末有总结。对不落实或没有正确履行党风廉政建设责任制有关规定者，严格追究相关责任，确保责任目标落到实处。

二是加强考核管理。根据区委组织部对区管非领导职务干部考核管理制度，对区管非领导职务干部管理纳入年度公务员目标考核，对表现突出，群众认可度高并且具备相应资格条件的按照区上有关规定转任到实职岗位。对表现较差，群众

公认度不高，经考核评定为不称职的区管非领导职务干部，视情节予以教育整顿，必须严格遵守单位的工作纪律，有事有病不能上班的要履行请销假手续，对长期无故不上班、不承担所安排工作的干部，严格按《国家公务员暂行条例》和党章有关规定进行批评教育和提请组织纪律处分。

三是防控廉政风险。认真执行“八项规定”、党政机关厉行节约反对铺张浪费和廉政准则等制度，及时修订完善“请销假、公车管理使用、严禁干部职工婚丧嫁娶大操大办、严禁公款旅游吃喝”等xx项管理制度，全面防控廉政风险。严格就业社保资金、公务接待、公务支出管理，严格公车节假日报备和干部去向告示牌制度，坚持“把权力关进制度的笼子里”。定期不定期的对干部职工执行各种制度和作风纪律情况进行督促检查，不断提高党风廉政建设和作风建设的针对性，有力推进了全区人社系统干部职工的作风转变。

## 人社所工作总结及工作计划篇三

1、完善组织机构，壮大共青团队伍。今年年初，我局由团总支升格为一级团委，并经局党组研究决定，重新组建了新一届的团委委员会。同时为了更好的开展局团委工作，经研究决定，于今年十月份增补了5名委员，可以说壮大了共青团队伍，以便能够顺利开展我局的团工作。

2、加强学习，提高团干部素质。为提高广大团干部、团员青年的整体素质，我局团委先后组织学习党的xx大精神、共青团xx大报告□□xx在中央党校上的讲话》，使广大团员青年理论水平得到了提高。为了响应团市委的号召，提高我局团干部的素质，我们组织了6名团干部参加了团市委组织的培训班。

3、积极参与团市委的各项活动，并获得了喜人的成绩。

(1)、技工学校校长罗音同志被评委鞍山市优秀团干部。

(2)、完成了本系统青年团员对“双十杰”上报和参评工作，并且局机关办公室主任张大鹏同志获得了海城市“十大优秀青年”的称号。

4、“青年文明号”、青年志愿者工作。按照团市委“青年文明号”的管理办法规定，对我局的“青年文明号”单位进行了督促检查，在缴费高峰时，我们组织青年志愿者在几个大厅主动为老百姓热情服务，深受群众的好评。

## 二、2011年我局团委开展工作的过程中存在了一些问题

一年来，我们在局党组和团市委的正确领导下，通过全局团员青年青年的不懈努力，工作中取得了一些成绩，但是按照上级团组织要求，还有一定的差距。

1、宣传工作还不够到位，每次活动开展后，信息报送工作还不够及时。

2、团委工作大胆创新意识较弱，应在平稳开展工作的同时，应力求新突破，把团委工作做大做强。

## 三、下工作计划

1、继续开展理论、业务学习，提升团员青年综合素质。我局团委在张大鹏书记的组织下召开了几次的局团委工作会议，会议主要研究下理论与业务学习计划安排，现已制定了下的学习计划，此学习计划布置周密得当，安排的井井有条，只有通过我们的不断的学习再学习才能充实自己，更好的开展我们的工作。

2、紧紧围绕局中心工作，扎实推进全局各项工作的顺利开展。我们局的工作切实关乎于民生，如养老、医疗等社会保险，大学生的招考就业等。我们局年轻的干部较多，我们要虚心地向老同事学习工作经验，发挥共青团组织先锋模范带头作用



用。同时，我们要把团市委的工作与我局的工作有机的结合起来去做，不畏艰难，积极为老百姓谋福祉。

3、继续加强和完善“青年文明号”创建工作。我局团委对团市委的“青年文明工程”工作高度重视。下一步，我局团委要请示我局领导针对当前社会保障服务大厅业务量大且繁杂的情况，组织以青年自愿者为长期机制的“活动服务站”从而完善“青年文明号”创建工作。为老百姓创建一个方面、快捷、务实、高效的办事环境。

4、积极参加并完成团市委的各项活动和任务。我局团委对团市委的下达的各项工作任务务必完成，积极参加团市委的各项活动。同时密切关注团市委的工作动态，随时跟上团市委的工作步伐，遇到疑难工作上的难点问题积极沟通，请示，以便顺利开展我局团委工作。

5、积极组织多元化文体活动。今年是我们市人力资源和社会保障局机构整合的开局之年，经局党组研究决定于2011年1月份举行全局春节联欢晚会，我局团委是中坚力量，积极响应局里号召，发挥我们青年干部的先锋模范带头作用，为此次联欢晚会的筹划，举办服好务，并且积极参与，提升晚会的观赏度。与此同时，我局团委多次召开团委会议，讨论研究部署2011年的文体活动，争取每个季度都举行各类的文体活动。现拟举行系统内部篮球比赛、演讲比赛、趣味运动会、小球、棋牌类等比赛，为广大团员青年提供展示自我的舞台。

## 人社所工作总结及工作计划篇四

今年来，我局紧紧围绕服务中心工作，加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设，以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，认真落实机关党建各项工作任务，着力打造“学习型、创新型、服务型”党组织，全面推进党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，不断筑强基层堡垒，积极争创一流业绩。

## 一、加强党组织建设，落实党建工作责任制

我局高度重视党建工作，成立了机关党建工作领导小组，坚持把党建工作摆在重要位置，列入重要议事日程，放到全局工作中去认识、去把握、去谋划，做到与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。全年召开党建工作会议9次，安排部署各项工作。制定了《xx市人社局20xx年党建工作要点》，指导全年党建工作的开展，各支部结合实际制定了年度工作计划。制定了《党建工作目标管理考核细则》，对支部建设、党员教育管理、发展党员工作、精神文明创建工作、党建带工建、团建工作和党内宣传等工作进行了细化评分。党总支同各党支部签订了《党建工作目标责任书》，明确党建工作职责，将工作目标进行分解；各党支部同党员签订了《党员目标管理责任书》，形成了党总支书记带头抓、领导班子成员分工抓、机关党组织具体抓、党员干部共同抓的党建工作机制，使党建工作得到有效落实。建立了领导班子成员党建工作联系点，领导班子成员定期听取各党支部党建工作汇报，各科室工作进展情况，协调解决工作中存在的问题，全年到联系点指导工作25次。及时增补了党总支委员、机关党支部委员，做到党组织领导班子健全、结构合理、分工明确、责任落实，党组织的核心作用得到了充分发挥。

## 二、加强思想建设，促进党员干部政治觉悟和思想素质提高

按照创建学习型党组织的要求，坚持落实党员干部理论学习制度、领导干部带头学习制度和学习任务，制定了《20xx年理论学习计划》，规定了学习主要内容，明确了学习方式和学习要求，采取集中学习、专题讨论、上党课、观看电教片、撰写读书笔记及心得体会等多种方式，组织开展了学习地委委员(扩大)会议、市委六届四次全委(扩大)会议、全国“两会”精神等；组织学习了社会主义核心价值观体系，大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、中华传统美德、个人品德教育；深入学习党的群众路线和党风廉政建设理论，编印了《党的群众路线实践活动知识读本》，观看了电影《杨善洲》、

《焦裕禄》，警示教育片《“四风”之害》。全年，组织集中学习26次。通过多种形式的学习教育活动，促进了我局党员干部的政治思想素质的不断提升。

### 三、坚持夯实基础，党建工作科学化、规范化水平不断提升

(一)切实加强党的制度建设。先后制订完善了党总支议事规则、民主生活会制度、“三会一课”制度、党务公开制度等，机关党建工作实现了有章可循，照章管理。

(二)严格落实民主集中制原则。按照《党章》要求，坚持重大问题集体协商制度，在干部考核、调动、任免、奖惩和评先评优等方面，充分发扬民主研究决定问题，积极调动党员干部参与重大决策的积极性、主动性，增强民主团结氛围，认真落实了党员的知情权、参与权、选举权、监督权，切实保障了党员的主体地位和民主权利。

(三)做好党费收缴。根据党费收缴标准，结合党员工资变化情况，重新核定了每个党员每月应缴党费数额，严格按照规定、按标准收缴了全年党费11278.4，并对党员上缴党费情况进行了公示。

(四)坚持“三会一课”制度。按期召开委支部委员会、党员大会，传达贯彻落实上级决策和会议精神，研究部署工作安排。全年，局党总支、各党支部召开支委会24次、党员大会19次。组织开展书记上党课活动，邀请地委党校高级讲师以《加强学习型党组织建设，提高党员干部学习力，推进群众路线教育实践活动》为题，给全局党员干部上了一堂辅导党课。局领导分别以学习焦裕禄精神、推进群众路线教育实践活动、维护党的政治纪律为题作辅导党课，各党支部书记给所在支部党员上辅导党课。全年，党总支、各党支部上党课7堂。

(五)做好发展党员工作。制定了《20xx年发展党员指导计划》，

指导各支部做好发展党员工作。各支部按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，本着积极慎重的发展原则，严格发展党员程序，审查发展对象，实行票决制、公示制。今年，发展新党员3名，预备党员转正4名，确定入党积极分子4名，选派5人参加了入党积极分子培训班。

(六)落实党组织书记述职制度。召开了党组织书记履行党建工作责任述职会，局党总支书记、各党支部书记就上半年和全年履行党建工作责任进行述职，接受党员满意度测评。

(七)抓好党组织、党员承诺活动。年初，各党支部、每名党员结合工作或自身实际制定了具体承诺事项，党总支对各党支部、党支部对党员承诺事项进行一一考核，确保了承诺事项落到实处。

(八)召开组织生活会，民主评议党员。各支部以政治坚强和聚焦“四风”召开了组织生活会，各支部书记、支委委员、党员深入开展批评和自我批评，查问题、做整改、做承诺。组织党员开展了民主评议活动，围绕政治坚强、联系服务群众、履行岗位职责和党员义务进行测评，评选出优秀党员15名，合格党员38名，不定等次3名。

(九)加强督促检查。今年8月，局党总支对各支部工作开展情况进行了检查，通报了检查结果。针对存在的问题，各党支部制定了整改提高晋位升级工作方案，提出了具体的整改措施，明确了责任人和整改期限，确保整改提高工作取得实效。

#### 四、丰富活动载体，深入开展党的群众路线教育实践活动

(一)深入开展党的群众路线教育实践活动。

党的群众路线教育实践活动启动以来，我局切实按照市委的统一要求和部署，在市委第一督导组精心指导下，牢牢把

握“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求，紧紧围绕“为民务实清廉”主题，紧密结合工作实际，扎实推进教育实践活动。

一是坚持把认真精神贯穿始终。认真抓学习教育、征求意见。组织开展专题学习活动，邀请地委党校讲师上作风建设专题党课，局领导上辅导党课3堂。坚持在活动的各个阶段真听意见、听真意见，发放征求意见函200余份，召开座谈会8场。以多种方式查找个人、班子存在的政治上不够坚强和“四风”方面问题。班子成员认真撰写对照检查材料，多次修改都。对照问题逐一研究整改意见，列出问题清单和提出整改措施。

二是坚持把领导带头贯穿始终。局领导班子带头抓好学习教育，带头征求意见，带头查摆问题、梳理问题、剖析问题，亲自撰写和反复修改对照检查材料；带头开展批评和自我批评，用了一整天时间召开专题民主生活会，以整风精神开展批评与自我批评，自我批评不遮不掩，相互批评直截了当，民主生活会开出了“红红脸、出出汗”的效果；带头聚焦政治坚强和“四风”问题进行做整改、做承诺。全程参加指导联系支部的专题组织生活会等，以点带面推进活动深入开展。

三是坚持把解决问题贯穿始终。注重边学边改，进一步解决了“四风”方面存在的突出问题。扎实开展了窗口单位转变作风专项治理，“送岗位、送政策、送服务”等活动。组织开展基层骨干长期抽调机关部门工作整治工作，清理教育系统在编不在岗教师188人。理超标办公用房，组织开展领导干部收受“红包”及购物卡专项整治工作，领导干部及亲属违规经商办企业问题专项清理工作，整治“门难进、脸难看、事难办”突出问题等工作。严格公务接待，加强公车管理，压缩“三公经费”。

四是坚持把开门搞活动贯穿始终。征求了群众对局领导班子对照检查材料的意见，确保问题查摆准、原因分析透、整改

方向明;通过个别谈话、召开座谈会、问卷调查等形式,广泛听取意见与建议,经梳理后形成整改意见。

五是坚持把一岗双责贯穿始终。局领导班子认真履行职责,把开展教育实践活动作为一项重大政治任务来抓,先后召开教育实践活动的动员会、推进会、通报会,有序推进了各个阶段工作。在局领导班子的统一组织下,各党支部组织各科室、局属各单位党员干部职工以极大的政治热情参与教育实践活动,认真开展学习教育,多形式征求意见,深刻查摆“四风”问题,特别是结合自身实际制定整改措施,办成了不少为民实事,有力地促进了全局教育实践活动的深入,扩大了活动的影响力。

六是坚持把推动工作贯穿始终。在全体党员干部职工的共同努力和广大干部群众的帮助下,局群众路线教育实践活动取得了明显成效。干部职工的理想信念进一步增强;“四风”方面存在的突出问题得到有效解决;工作作风进一步改进;各项制度更加科学完善;各项重点工作再上新台阶。

(二)扎实开展在职党员进社区活动。成立了与天北社区结对共建领导小组,制定了《市人社局开展在职党员进社区活动实施方案》,与社区签订共建协议书。局领导班子成员多次深入社区对接工作,47名在职党员完成了进社区报到工作,签订进社区承诺书,每名党员确定了3户联系群众,作出具体承诺事项。春节、七一期间,购买了米、面、油,走访慰问16户困难党员、群众,价值5200元。选派党员参加了社区组织开展的社区环境卫生整治、道德讲堂、社区群众路线动员会等活动。积极参与社区稳定工作,组织40名党员到社区各居民点发放平安建设知识宣传单,审验平安家庭证书。带领市农机推广站、市动检站□xx区派出所负责人多次对接共建工作,协商具体事宜,并邀请社区书记就如何做好社区工作同我局党员干部进行了座谈交流。

## 人社所工作总结及工作计划篇五

年初、我镇立即行动，采取进村入户、电话回访，集中核查等方式对辖区内贫困劳动者基本信息进行核查，基本摸清就业状况和就业需求，并完善就业信息平台，实现了底子清、就业状况清、就业愿望清，为精准就业帮扶夯实了基础。积极开展“乡村招聘会”等专项招聘活动，把岗位信息直接送村进户到人，搭建起贫困劳动者和企业间桥梁，促进贫困劳动者有序转移和稳定就业。4月27日，通过xx镇领导联系，副县长张金全率领县人社局和xx镇、桃岭乡、全军乡相关人员外出务工集散地——苏州市吴江区盛泽镇召开扶贫劳务协调对接会，宣传扶贫政策、开展了医保知识讲座，送去了温暖、加深了感情。成立了我县第一个驻外劳务协作基地。截止目前已组织各类精准对接招聘会5场，提供就业岗位100多个，贫困劳动者县外转移就业523人，县内实现就业332人。

不断强化贫困劳动者自身“造血功能”，对我镇贫困劳动者技能培训需求充分调查摸底的基础上，灵活安排，分层培训。今年联合xx技师学院共举办了贫困劳动者技能脱贫培训班6期，培训贫困劳动者283人，发放生活补助万元。

积极开展就业扶贫基地、就业扶贫车间、辅助性兜底岗位申报认定工作，让就业脱贫补贴政策迅速落地。今年以来全镇认定就业扶贫车间11家、吸纳贫困劳动力就业68人，发放就业扶贫基地(车间)补贴资金万元;开发辅助性就业岗位56个，吸纳就业54人，发放补贴万元;已申报县外务工贫困劳动者交通补贴374人，万元;已申报县内灵活就业补贴157人，12万元。

紧密结合本镇实际，采用“村级文化乐园+龙头企业+扶贫车间”模式建设村级就业扶贫驿站，通过整合资源、叠加政策、优化服务，为我镇的广大扶贫企业和贫困劳动者提供政策咨询、岗位信息、技能培训、直接就业等服务，辐射带动全镇的贫困人口脱贫致富。截止目前全镇已建成标准化就业扶贫

驿站1家，一般功能性扶贫驿站10个，全年直接带动贫困户就业68人，实现了增收，并每人每月给予200元补贴。扶贫驿站达到了村村全覆盖。

队伍与机构建设是决定基层劳动就业事业发展的关键。健全各项制度，全面推进管理规范，坚持以制度管人、管事；夯实工作基础，推进服务标准化建设，为辖区劳动者提供职业指导和职业介绍服务；落实责任，实行量化考评。认真落实“首问首办责任制、限时办结制”，就业工作做到“零投诉”、“零举报”，保障了本地社会稳定。

## 人社所工作总结及工作计划篇六

- 1、从各部门统计招聘申请，制定招聘计划。
- 2、发布招聘信息，维护网络招聘信息的发布和更新。
- 3、按照各部门的招聘要求，进行简历筛选及初试人员的约见和选拔工作，带应聘人员参观工作场所。
- 4、协调各部门新员工招聘。

### 二、人员配置

- 1、新员工入职(员工资料、考勤卡、工资卡)、签订劳动合同、离职手续办理。
- 2、维护人事档案、考勤系统、员工花名册，及时更新员工的个人信息和资料。
- 3、保险缴纳

社保：每月收集员工社保缴纳材料并申报审批交予财务部办理。



意外伤害险：未交社保的司机、销售员、培训师等需出差的工种缴纳，与保险公司沟通联系添加需参保人员。

### 三、薪资

1、每月月初收集各部门考勤表，汇总打卡记录；打印各部门考核表让各部门、班组进行考核，收集考核表汇总。

2、按照各部门、班组工资方案、生产量、话费单、提成等数据统计表制作每月工资，每月20日前完成。

3、人事部内部核对工资后交予李总，根据每月生产情况对工资表做调整，李总审核、签字后交予财务部。

4、制作工资条，发放至各部门、班组。

### 四、会议、通知

1、每周一下午2:00例会做会议纪要，会议安排听总经办通知。

2、周三前整理好会议纪要、一周问题汇总发至各部门经理、主管。

3、出各类通知，张贴。

### 五、车辆管理

1、及时跟踪每天出车情况，合理安排司机出车。

2、合理安排司机，保证每天正常发货(常州、市区、司徒)。

3、合理安排临时出车情况(财务部、工程等)。4、每天汇总前一天出车情况，做好派车单汇总。

5、车辆维修、保养登记汇总。

- 6、车辆加油登记汇总。
- 7、车辆年检登记汇总。
- 8、车辆违章查询等。
- 9、管理车钥匙、油卡，每天下班前将钥匙交至总经办。

## 六、后勤

- 1、总经办打印、复印、扫描文件。
- 2、各类合同、制度分类归档工作。
- 3、上海五家公司营业执照、组织机构代码等证书年审材料准备，与上海中介公司联系完成年审工作。
- 4、董事长、总经办客人接待、订酒店。

## 七、其他

- 1、总经办交代的其它事务。
- 2、各部门突发事情协调。

## 人社所工作总结及工作计划篇七

这期间，我经历了磨砺，从刚来到社区的踌躇满志到如今的踏实进取，我的思想悄然间发生了转变。来到社区我给自我的工作方法定位为“三多一少”既多听多看多做少说，学习老同志的工作方法，年轻的我需要锻炼，我的工作目标是，谦虚谨慎，甘于奉献的服务者。此刻我将半年的工作和思想汇报一下，如有不妥请各位领导、社区代表批评指正，我必须虚心理解。

## 一、深入了解社区基本情景学习社区工作方法

在社区党委书记、主任的关怀和其他同事的帮忙下，我全面了解了社区的基本情景。利用工作间隙，我电脑录入各住宅楼的爬杆图，了解社区居住群众的情景。遇到社区志愿者时我主动和他们打招呼，介绍自我，期望能够更快的融入这个团体。我利用休息时间，阅读了社区公共礼仪、社区法律知识500问、社区党务工作等书籍，并在工作中处处留心，期望有机会能够利用这些知识为群众做点实事，做点好事。

## 二、努力做好本职工作，不辜负领导的信任

我到社区后先后负责过民政、残联、武装、党建等工作。

1. 民政工作主要有：办理老年证25个，老年优待卡19个。安装“一按铃”4户，申请限价房、经济适用房入户调查12户，帮忙一家申请大病医疗救助，为9名困难老人办理了慈善医疗卡等。我与社区老人到蟹岛参加九九重阳节活动。组织社区居民为甘肃灾区捐款。民政工作政策性强，手续相对有些繁琐，遇到不理解的居民我耐心跟他们做解释工作，并分析利弊，我要求自我努力将本职工作做好，做精，做细。

2. 残联工作：为曹德起办理了残疾证。为98名残疾人代换了第二代残疾证。参加区残联组织的无障碍行走检查。和残联协管员一齐到部分残疾人家中走访。组织残疾人参加东风地区残疾人运动会。组织“经残人员”家属到昌平采摘苹果及团体生日会等活动。

3. 武装工作：每年一度的冬季征兵工作是武装部门的重点工作。宣传“有志青年投身军营”的理念更是重中之重，在正式体检前，我们利用板报、条幅、海报等多种形式，做宣传工作。今年，社区共有4名适龄青年上站体检。最终，同志经过层层选拔经过各项考核，贴合征兵条件，现已在四川武警入伍。

4. 党建工作：月初，我接替同志担任党委副书记，并兼任第三党支部书记。工作压力增加，任务加重。可是我坚定信念，坚信有组织的正确领导，我必须能够为社区党员服务好。这种压力鞭策着我努力提高自身的工作本事。年底党建工作主要是撰写年度工作总结及其他文字材料、准备年底“五个好”地区党组织验收、整理老干部档案、年底党员大统等。

5. 其他工作：今年恰逢建党\_\_周年，我社区把建党宣传、安保工作作为压倒性的工作展开。我协助有关工作人员进行宣传并参加了安保志愿者队伍。在居民接待工作中，因为我刚来社区不久，对非本职的工作不是很了解，所以主要做的还是上传下达，急时准确的像有关领导汇报与其他工作人员沟通。做到小事不出社区，大事不出乡的要求。借调乡团委，为东风地区党员服务中心成立做筹备工作。

### 三、工作感受

1、坚定信念，做出成绩。刚到社区基层工作，应对陌生的工作环境，我感到担子重，压力大，我坚持一个坚定的信念，相信上级组织和本级政府的正确领导。在平凡的工作岗位上做出不平凡的业绩。

2、认清形势，增强职责感。社区群体较为复杂，我应当认清现状，认清社区的形势，切实加强职责感，在党和政府的正确领导下，在广大群众的支持下，全心全意用知识、青春和热情服务一方水土，造福一方百姓，为社区的和谐发展做出应有的贡献。

3、不怕苦，不怕难，不怕累。到基层任职，工作环境相对较差，更需要我们大学生社区工作者到基层发挥作用，改变面貌，树立不怕苦的精神，以饱满的热情投入到工作中去。

### 四、工作中的不足

1. 对许多突发事件，经验不足，需要向老同志多请教，多学习。

2. 需要迅速努力提高业务本事，遇到不懂得问题多请教。对社区居民还要增加耐心，克制年轻人性子急的缺点。

最终，感激乡政府、社区党委的关怀，感激社区居民的宽容，感激同事们的帮忙，在今后的工作学习中，在座的都是我的前辈教师，年轻的我必须努力为大家服好务。