

2023年工作总结领导 领导年度工作总结(优质5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

工作总结领导 领导年度工作总结篇一

设的路面项目，为分公司创建?两个拳头?产品，扩大行业知名度和影响力做出了积极的努力。

(二) 实施标准，强化管理，生产建设开辟新局面。当前行业内部竞争日益激烈，分公司一方面要不断开拓新市场，中标更多有盈利空间的优势项目，另一方面，要强化项目精细化管理，提升项目的产值效益。居安思危，为此，今年分公司领导班子在加大市场开拓力度的同时，以福建标准化施工项目为样板，在具备条件的其它项目大力推广标准化建设，实施精细化管理，带动一批有条件，有资源的项目先仿效学习，促进施工管理的粗放型向标准化转变。分公司领导班子要求新上项目要加快推行标准化施工，仿效福建省项目标准化规范制定、补充和完善各项目的施工管理制度和规定。通过领导班子长期宣传和亲自带领，目前分公司成仁路lm路面项目、重庆双碑隧道、成德绵c13等项目施工成效显著，项目管理规范有序，在集团和股份领导的检查中得到一致好评。标准化施工管理规范的引进，为分公司带动项目提高生产效率、增强经济效益，提升分公司形象起到了促进作用。

(三) 明确任务，组织落实，信息化建设进展良好。因集团公司今年申报公路工程施工总承包特级资质，作为集团下属主业公司，为推动集团特级资质顺利就位，分公司领导班子

根据集团信息化建设要求，及时成立信息化工作小组，负责指导和协助受检项目信息化建设。为确保项目信息化有效开展，分公司班子成员主动牵头信息化，连续数月带领信息化小组成员奔赴各项目进行培训指导。同时，领导班子坚持定期召开信息化专题会议，了解各项目存在问题，部署信息化阶段任务，全过程加大对项目信息化工作监管。在领导班子亲力亲为和信息化工作人员共同努力下，分公司信息化运行良好，资料录入不断完善，为即将开始的信息化检查做好了充分准备。

□

成员做到不该拿的东西坚决不拿、不该去的地方坚决不去，管好自己的嘴和腿；始终坚持民主集中制原则，重大问题集体讨论、集体决策，最大限度地发挥了班子的整体合力。一年来，班子成员的理论素养、实践能力和工作水平都有了不同程度的提高，班子整体战斗力和凝聚力有了进一步增强。

（一）打造“学习型”领导班子，不断提升班子科学治企能力。

不断变化发展的行业环境，要求分公司领导班子成员必须加强学习，与时俱进，全面提升个人综合能力。为此，本年度分公司领导班子坚持定期召开党委中心组学习会议，组织班子集中统一学习，深化对上级党组织重要文件精神的理解，最新管理制度的把握，增强班子的政治理论水平和科学治企能力。

（二）坚持民主集中制，保证重大决策的民主性和科学性。

认真执行集体决策制，遵循“三重一大”事务集体决议原则，在遇有集体表决和重大事项处理时，班子成员及时交换意见，保证各个成员的知情和了解，并在决议上达成共识。在日常工作中，领导班子始终将职工的切身利益放在首位，必要时广泛征求职工意见和建议。民主集中制的贯彻落实，保证了

分公司决策过程的民主，决议内容的公开和科学，为分公司健康稳定发展提供了有力保障。

（三）大力发扬求真务实作风，以人为本打造和谐企业。

分公司领导班子成员长期坚持以身作则深入工地一线，倾听职工群众的呼声，实事求是，着力解决项目和职工热难点问题。一年来，领导班子根据职工意见积极调整工作步调、创新工作方式，加大对职工工作和生活的关怀，尽力做到让职工满意，让职工放心，得到了职工群众的广泛赞同。

一是坚持求真务实。分公司领导班子成员坚持讲实话、办实事、求实效，坚决防止官僚主义、形式主义，不断提高求真务实的自觉性，切实抓好领导班子决定事项的工作落实，把求真务实体现在各项工作中；坚持调查研究制度，班子成员每月累计不少于10天深入项目一线，采取巡查、谈话了解等方式获取基层一手信息，并有针对性的提出抓好重点、解决难点的建议、意见。

二是做清正廉洁的表率。严格执行《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》及党风廉政建设的各项规定，认真落实党风廉政建设责任制和责任追究制度，切实管好自己，管好分管部门；严格执行领导干部个人重大事项报告制度；坚持经常性党性、党风、党纪教育，开展述廉、评廉、考廉活动。20xx年度，领导班子成员无不良现象和行为发生，保持了清正廉洁的领导班子形象。

工作总结领导 领导年度工作总结篇二

人事经理工作总结

我于2018年3月31日升职试用人事行政部人事主管，自升职以来，因同时两位同事离职以及新同事没有及时入职的情况，

我全面性负责人事部的工作，至今已近三个月了。时光飞逝，在紧张、忙碌而又充实的工作中，在高生和何小姐的帮助下，我边学习，边工作，有进步也有不足。

一、工作职责主要有以下三方面。

1、 招聘。计时计件人员的招聘，招聘应严格把握以下两方面。

招聘质量，包括人员素质与稳定性，在招聘之前要充分了解招聘岗位职位信息，并积极与用人部门沟通，了解其用人标准；其次，运用各种面试技巧，如结构化面试□star原则、压力面试法等，全面了解应聘者个人信息和公司、用人部门用人标准是否匹配。

招聘及时率，在保证人员质量的同时保证招聘及时率，有效避免因职务空缺给用人部门造成不必要的麻烦，在这方面，由于资源有限及地理位置等不可避免的因素，我在做出以下几方面措施吸引人才：正确、全面发布招聘信息，让应聘者更好的认识相关职位信息；其次，以专业电话面试邀约应聘者，如说话礼仪、控制电话面试流程、若通过电话访谈了解到其适合所招聘岗位，应充分表达我司意愿；最后，分析需求人员类型，积极与用人部门沟通，了解招聘岗位工作性质、任职资格，正确选择招聘渠道。心得体会：谨记宁缺毋滥原则；面试思路要清晰；加强与职介所的沟通，建立良好关系，维护招聘渠道。

工作总结领导 领导年度工作总结篇三

20xx年是全国酒店行业大退缩、大萧条的一年。在中央政策的影响下，高端消费和奢侈浪费现象得到了有效遏制。酒店的经营理念 and 经营策略受到了前所未有的挑战和考验□xx酒店能够乘风破浪、勇往直前，能够做到不亏损不冷落，完全是

靠的是xx酒店有一个团结奋进、大智大勇的领导集体，有一个无私奉献、任劳任怨的员工队伍。

一，经营硕果累累，酒店发展生机勃勃

20xx年xx酒店共接待大小会议会议x次。主题宴会厅从开业至今，共接待各种宴会x余次。婚宴、寿宴x次(包括40岁生日纪念)、生日宴x余次。酒店餐饮接待宾客x人次，客房xx人次，总计xx人次。全年营业额累计达xx万元。

二，加强人才的培育，积蓄酒店管理层的正能量

xx酒店20xx年不惜代价，先后组织x批管理人员外出学习。其中组织中厨部贺生、餐饮部赵到武汉学习考察、武去北京等地学习;总经理率前厅部经理张到南京“x宾馆”学习考察;总经理率武x赵x等去大同学习;总经理率客房部经理到北京学习考察;总经理率企业核心骨干人员先后x次到太原□x等参加培训等。

三，提升企业文化含金量，培养员工的整体素质

1□20xx年11月xx酒店建立了自己的“微信平台”，目前已经发布酒店信息x余条，有力配合了酒店的营销宣传。召开季度员工大会3次，先后表彰优秀员工和拾金不昧者xx余名。全年共涌现好人好事、拾金不昧事迹x件，归还失主遗留财物(包括现金、首饰、银行卡等)总价值达xx万元以上，其中许多员工拾到巨款第一时间上缴总台。

2、酒店组织了主题演讲活动x次，“酒店、总经理与自我介绍”管理人员主题演讲活动和“酒店企业骨干升级培训分享”演讲活动。

3，全年共编辑出版《魅力》店报12期(包括春节增刊1期)。

截止目前酒店共编辑出版店报x期，总经办出版《工作简报》5期。有效推动了管理，丰富了企业文化。

4，坚持管理干部学习笔记检查制度，每月管理干部完成20页的学习笔记任务，全年平均每人完成学习笔记10万字。酒店全年制作各种企业文化宣传板50余面，更换“文化宣传走廊”5次。并新增了“酒店职业道德”及“酒店管理格言”宣传内容，丰富了企业文化。

四，积极参与社会公益活动，树立xx酒店的好形象

20xx年我们再次出资xx元，开展了第二次捐助贫困家庭大学生“圆梦”和与团市委共同举办的公益活动。最近，我们又与共青团市委联合组织大学生寒假“营销助学”公益活动。目前，酒店已经拿出xx万元资金用于公益事业，受到政府部门及社会各界的称赞与好评。

五，关爱员工的生活，做好员工的后勤保障

每逢节日期间，酒店除了在员工餐改善生活之外，还在中秋、春节期间为员工发放白面、大米、食用油□20xx年5月份先后组织了二批员工分别到x山、x山、x外出旅游，活跃了员工的业余文化生活，激励了员工的爱岗敬业的热情。并坚持每月为员工过集体生日活动，除了及时在店报上公布过生日员工名单之外，还向当月过生日者赠送生日祝福礼品。

总的讲□xx酒店20xx年成绩是有目共睹的。但是，我们现在所面临的挑战就是服务质量的再提高，经营策略的再提升。如何才能使xx酒店保持常胜不败之地，这就需要我们酒店管理层和员工的共同努力了。我们要适应形势的发展要求。工作部署和方法要符合满足顾客的需求。用我们的智慧和能力占领市场，用我们的团结和拼搏开拓新的利润空间。用我们的精神和文化塑造xx酒店的光辉形象。使我们在酒店界享誉

海内外、走的更远。

工作总结领导 领导年度工作总结篇四

进入新世纪，水利工作面临着许多新情况和新问题。党的xx届五中全会明确指出了新时期的治水方针。我们组织领导班子成员认真学习五中全会精神，紧紧结合江苏实际，及时研究调整了新时期江苏水利发展思路。在思想观念上，突出强调新时期的水利工作要牢固确立“五个”意识，即创新意识、资源意识、环境意识、市场意识、法制意识。在指导思想，提出了以积极推进水利现代化总揽全局，提出了积极推进水利现代化“四大体系”的奋斗目标，即建立保障经济社会安全的高标准防洪减灾体系，保障经济社会发展的优化配置的水资源供给体系，促进经济社会可持续发展的水环境保护体系和适应社会主义市场经济的水利发展服务体系，以水利的现代化支撑和保障全省经济和社会的现代化。在治水思路，提出实现三个转变：即在工作重点上，由重工程建设向重水资源节约保护和优化配置转变；在服务对象上，由以农村、农业为主向城乡统筹，加强城市转变；在管理方式上，由粗放型、经验型向集约型、科学型转变，逐步实现由传统水利向现代水利和可持续发展水利转变。

根据省委□x政府确定的我省经济保持适度增长的总体目标，近几年来，我们结合水利实际，突出工作重点，抓任务分解，明确责任；抓关键环节，解决重点问题；抓工作落实，把各项任务落到实处，顺利完成了各项水利工作任务。

一、全力以赴夺取防汛抗旱斗争的胜利，为全省经济和社会发展提供安全的水环境。防汛抗旱工作事关改革发展稳定的大局，事关人民生命财产的安全。作为水利厅长，我深感重担在肩，丝毫不敢有半点松懈。2019年以来，我省淮北地区出现了建国以来最为严重的干旱，给人民生活带来了严重影响。我们一方面指导防办加强科学调度，及早做好蓄水保水工作，提高水的利用效率，努力变洪水为资源。另一方

面我和其他厅领导多次到受旱地区了解旱情，研究具体的抗旱措施。同时加强对苏北五市用水考核，促进节约用水，努力增加抗旱水源，出现了大旱大丰收的好局面。2019年8月30日，响水等地遭受特大暴雨袭击，暴雨中心响水日降雨量达737毫米，为我省历史最大值，响水、灌南、灌云、连云港等地受涝十分严重。暴雨发生前后，我和厅其他领导一起在省防汛指挥部24小时值班，调度石梁湖水库两度关闸，支持连云港市区及蔷薇河排涝。灾情发生后，我带领防办同志赶赴响水、灌云、连云港等地，积极协调，帮助指导地方抗灾，在较短的时间内排除了涝水，将灾害损失降低到最低限度。2019年长江干流汛情来得早，大通站最大洪峰流量65200立方米每秒，我省沿江潮位两度全线超警戒，六圩、扬中等一些堤段发生险情。进入梅雨期后，金坛、句容、溧水等地降雨强度超历史，出现严重内涝。在这期间，我和其他同志密切关注雨情、涝情，超前部署相关措施，现场指挥排涝工作，及时调拨抢险设备和物资，夺取了抗洪排涝斗争的全面胜利。

二、认真贯彻国务院《决定》和省委[x]政府长治久安的战略部署。切实加强重点水利工程建设。1991年国务院作出了《关于进一步治理淮河、太湖的决定》。省委[x]政府也就江苏水利的长治久安作出战略部署。近几年来，我们提出“高起点规划，高标准设计，高质量建设，高效能管理”，紧紧围绕水利现代化建设大局，整体推进治淮治太、江海堤防达标、省重点水源工程等重点工程建设，取得了新的进展。2019年以来，全省重点水利工程建设计划投资73·3亿元，实际完成73·8亿元。一是治淮治太工程。治淮工程共完成投资40亿元。淮河入海水道工程按照朱总理的指示精神，建设工期从原来的7年调整为4年半。截止目前已完成投资30·8亿元，占工程总投资的77%。到今年年底可以达到主体工程基本完成，明年汛前具备行洪条件的目标。东调南下二十年一遇工程已基本完成。治太工程共完成投资15亿元。望虞河、太浦河工程全面完成，环太湖大堤应急加固工程正在实施；湖西引排烧香港三期工程、北河整治二期工程、九曲

河枢纽工程等正在抓紧实施;常州新闸控制工程、丹金闸枢纽工程已基本完成。二是江海堤防建设工程。共完成投资19·9亿元。护砌工程、小型涵闸、填塘固基等基本完成,土桥翻水站、瓜洲枢纽、碾砣港闸、大浦闸等大中型水工建筑物加固正在抓紧实施,年底前基本完成长江堤防建设。三是重点水源工程。共完成投资6·3亿元。实施泰东河新通扬运河段工程;淮阴二站工程基本完成;积极争取国家支持实施灌区改造、节水灌溉工程。同时,抓紧抓好水利信息化建设。省以上报汛站遥测率达到83%,90%县水利局与省水利骨干网联网,实施防汛指挥决策支持系统、江水北调水资源监控调度系统、办公自动化系统等应用系统。

三、着力做好农村水利工作,为调整产业结构和农民增收创造良好的基础条件。去年我省全面推行农村税费改革,这对农村水利建设将产生一定的影响。我和厅有关领导成员一起深入基层调查研究,寻找保持农村水利持续发展的新途径。提出了当前农村水利工作要实现三个转变:即在继续保持政府组织发动的同时,把工作重点转移到抓规划、抓管理、抓服务上来;在继续保持一定建设规模的同时,更加注重工程效益;在保证公益性水利工程财政加大投入的同时,逐步引进市场机制,增强农村水利建设的活力。突出节水灌溉、跨乡骨干引排工程两个重点,大力开展农村水利建设。2019年至今全省共投入资金31亿元,投工5·3亿工日,完成土方15·5亿方,改造中低产田438万亩,建设高效农田210万亩,治理水土流失面积543平方公里,为农业增效、农民增收作出了贡献。我们还注重强化农村水利服务体系建设,在调查研究的基础上,经x政府同意,乡镇水利站继续实行“以条为主、条块结合”的管理体制,提高了水利为农服务的能力和水平。

· 四 · 围绕积极推进城市化发展战略,全面启动城市防洪工程建设。省委□x政府提出要加快城市化进程,我一直在思考水利如何更好地为城市化建设服务。去年我带队到浙江省参观学习,回来以后,向x政府作了专题汇报,提出要以城市防

洪建设为重点，全面推进城市水利工作。在城市防洪工程建设中，做到与提高城市排涝标准相结合，与搞好城市供水相结合，与改善城区水环境相结合，与美化、绿化、亮化城市相结合。这个意见得到了x政府的大力支持，x政府常务会议决定从今年开始全面启动城市防洪工程建设，力争在“十五”期末初步形成全省大中城市防洪工程体系。城市水利已在全省各地引起强烈反响。目前，全省13个省辖市城市防洪规划报告已经完成。南京、泰州、宿迁、连云港、淮安等市已起步实施。

水位回升或趋于稳定。二是加强用水管理，实行节约用水。全省工业和城镇用水计划下达率达到95%，全省首次向社会发布449个工业及城市生活用水定额。同时，加强取水许可审批管理。三是强化水资源保护。全省水功能区划工作已经完成，正在上报x政府批准。组织制订了《江苏省太湖地区水利工程改善水环境调度方案》，调度沿江大中型闸引水冲污，增加水环境容量，改善水环境。初步完成了《太湖地区利用水工程改善水环境的调水规划方案》，起步实施苏州市西塘河引水工程，无锡市梅梁湖泵站工程已进入审查阶段，即将开工建设。

六、落实省委、x政府区域共同发展战略，认真完成苏北扶持任务。为了认真落实省委、x政府召开的苏南、苏中、苏北区域发展座谈会精神，我带领有关同志分别到苏北、苏中各市进行现场办公，认真分析各地当前水利工作中存在的突出问题，研究解决的办法。凡是厅里能够做到的，都当场确定，给予支持。一时不能解决的，也说明情况，争取条件成熟时，尽可能支持解决。我厅各项水利建设资金50%以上用于苏北，特大抗旱补助经费绝大部分用于苏北，防汛应急和省级防汛储备资金50%以上用于苏北，完成了省委、x政府下达我厅的扶持任务。

新世纪新阶段，加快水利发展必须以开拓创新为动力，只有

加大各方面创新突破力度，才能从根本上消除束缚生产力发展的体制性障碍，为水利发展注入新的活力。我和其他厅领导注意坚持以“三个代表”和“三个有利于”为标准，用改革的思路和市场机制的办法解决水利发展中的问题。2019年6月份，我们专门召开了全省水利改革会议，对水利改革任务进行了全面部署，同时制订下发了《关于加大水利改革力度的决定》。2019年8月在总结水利改革经验的基础上，再次召开全省水利改革座谈会，进一步明确水利改革的各项要求，强力推进水利改革。我们提出了八项改革任务，取得了明显成效。一是逐步推进供水体制及水价改革。围绕建立适应市场经济的供水体制要求，加快了苏北供水体制改革步伐。目前已有徐州、泰州等6个市成立了供水机构，其他地区也将在市、县事业单位机构改革中逐步组建；水价由行政事业性收费转为经营性收费，实行了“市界计划供水，计量用水，超计划累进加价”的管理办法，促进了节约用水。二是分类推进工程管理体制改革。按照公益型、准公益型和经营型三类，对现有管理模式进行改革。同时深化管理单位内部干部人事、分配制度改革，并在全省开展“管养分开”的试点。三是深化建设管理体制改革。整顿和规范全省水利建筑市场秩序，进一步健全项目法人制、招标投标制、建设监理制、合同管理制，积极推进招标代理制。四是强化水资源统一管理体制改革。以水资源优化配置、节约、保护为核心，强化水资源统一管理，实现农村水、城市水，地表水、地下水，水量、水质的统一管理。五是全面推进小型水利工程产权制度改革。大力推进公益型工程实行竞价承包，资源型工程实行竞价租赁，经营型工程实行竞价拍卖等多种形式，全省已改制工程12·7万处，占应改工程的94·5%。六是积极探索灌区管理改革。全面推行“供水公司+用水者协会+农户”的管理模式，提高用水效率，降低用水成本。皂河等16个国家立项改造的灌区及淮安市22个灌区改革正在全面推进。七是深化投融资机制改革。城市水利建立政府主导、市场运作、企业化开发的城市水利投入新机制，拓宽投资渠道。目前已有泰州、淮安等6个市成立了城市防洪投资公司。在农村水利投入方面，积极引进市场机制，大力推进民营水利。八是加大干部人事

制度改革力度。大力推进竞争上岗、任前公示、试用期制度。加快事业单位人事制度改革步伐，实行岗位管理、竞争上岗、人员聘用和人事代理制度。改革内部分配制度，建立激励竞争机制。

2019年省委、省政府作出了关于推进依法治盛依法行政的决定和决议，我们把依法行政工作作为依法治水、依法管水的一项重大举措来抓，积极推进依法行政。

一是认真学习水法律法规，强化依法行政意识。我们制定了一系列的学习规章制度，做到学有所得，学有所用，在学习中不断强化依法行政的意识。2019年10月向全省发出了《江苏省水利厅关于加强依法行政的实施意见》，要求全省水利系统把各项水事活动纳入法制化轨道，实行依法管理、依法决策、依法办事和依法监督。

二是加强执法队伍建设，完善水行政执法体系。已建立了省水政监察总队及21个支队、120个大队，有专职水政监察员2080余名，基本形成了覆盖全省的盛市、县、乡四级执法网络。随着水法规体系的逐步完善和水政执法工作的加强，我省的水事案件发生率呈逐年下降趋势，查处率逐年提高，全省水事秩序良好。

三是实行水行政执法公示制度，不断提高执法水平。我们通过实行水行政执法公示制度，公布行风监督电话，建立水行政执法责任制，进一步规范执法行为，不断提高执法水平，强化了水行政执法人员的法制意识、法制观念，促进了水利法制建设。同时，采取得力措施，加大力度，坚决制止和打击各类涉水违法案件，严厉打击长江非法采砂，全省共查处违法水事12370多起，保证了各项水事活动的正常开展。

四是转变职能，减少行政审批。按照市场经济的要求，特别是我国加入wto后的新形势，积极转变政府职能，加快行政审批制度改革，精简行政审批事项。我和其他领导多次开会研

究，先后提出取消行政审批11项。对保留项目也提出简化程序，规范管理，提高效率。同时进一步转变机关工作作风，提高工作效率。大力精简会议、文件，深入基层调查研究，努力提高工作质量和服务水平。

五是认真办理人大代表建议，为社会提供更好的服务。这几年，省人大高度重视水利工作，人大代表每年都提出不少建设性的建议。我们深刻认识到，接受人大代表的监督、指导，将有力地促进依法治水，推动水利事业发展。为此我们把办理人大代表建议作为一件大事来抓，建立了由我挂帅，一名副厅长分管，办公室负责，承办处室处长承办，件件落实经办人员的制度。有些重要建议，我亲自督办。为提高办理质量和效果，我们加强与人大代表的沟通，坚持开门办理，做到件件有落实，事事有回音。对能立即办理的，在最短时间内予以解决；对一时难以办理的，列入我厅今后的工作计划；对办理难度大或超出我厅职责范围的建议，也想方设法帮助解决，或者依据有关政策、法规进行细致的解释说明，给人大代表一个满意的答复。在办理建议过程中，我们强调要做到“三结合”，即把办理工作与实践江“三个代表”重要思想，全心全意为人民服务相结合；与贯彻xx届六中全会决定，加强机关作风建设，推进民主科学决策相结合；与落实省委□x政府各项重要战略部署，推动全省水利现代化建设进程相结合。几年来，共办理人大代表建议96件，代表们对我厅的答复都表示满意或比较满意。

在平时工作中，我能严格要求自己，做到廉洁自律，带领和团结同志，一起讲学习、讲政治、讲正气。

第一，加强学习，不断提高政治理论水平。作为党组书记，坚持带头学习，注意向实践学习，向群众学习，向同志们学习，不断提高自己的思想政治觉悟和工作水平能力；坚持中心组学习制度，认真学习江x民同志一系列重要讲话精神和中央和省里的重大决策部署。除了正常的学习制度，我们每年还举办两期处以上干部专题学习班，联系水利实际，不断提高

干部的政治素质。

第二，建章立制，促进各项工作规范有序地开展。我们注重加强制度建设，建立健全了各项规章制度，汇编成《江苏省水利厅重要规章制度汇编》，人手一册，明确规定各项工作的要求，一切按制度办事。坚持定期组织召开党组会和厅长办公会，坚持民主集中制原则，凡重大问题都经过集体讨论决定。团结党组一班人，做到思想上同心，目标上同向，工作上同步。

第三，廉洁自律，全面推行廉政建设责任制。我时常提醒自己，职务意味着责任，领导意味着服务，权力意味着奉献。只有为人民谋利益的权力，没有谋私利的权力。日常生活中，要求自己看淡名誉、地位、利益，看重工作、业绩、贡献，认真执行廉洁自律各项规定，严格要求自己家人和身边工作的同志。在全系统我们推行了党风廉政建设责任制，处以上干部还实行了党风廉政建设承诺制。同时加强执法监察工作，规范招投标行为，明确要求所有省级水利工程招投标，监察室实行全过程监察，有效地防止了贪腐。

第四，大力加强作风建设，积极创建文明行业。工作中，我牢记全心全意为人民服务的宗旨，平时经常深入基层，关心群众疾苦，热心为基层服务，每年春节期间都到工地慰问一线职工。在系统内部，我们大力弘扬“献身、负责、求实”的水利行业精神，以优良的行业作风，在全社会和广大人民群众中树立水利新形象。今年我厅和省文明办联合开展了以“树立水利行业新形象，建设人民满意好行风”为主题的文明行业创建活动，全系统干部职工保持了积极向上的精神风貌。2019年底水利厅被水利部评为全国水利系统精神文明建设先进单位、全国水利系统纪检监察工作先进单位，被省扶贫领导小组评为帮扶工作先进单位。

工作总结领导 领导年度工作总结篇五

按照党的群众路线实践活动的要求，我局认真开展了评议活动，现就此次评议生活会的开展情况作一简要总结。

为了确保活动取得实效，局主要领导亲自挂帅，成员分管局长具体负责，各股室负责人具有相应的领导责任。同时，各股室也相应制定了详细的工作制度，将开展评议活动的各项工作任务进行层层分解，把各项工作落到了实处。

为使评议活动取得实效，局党群部积极制定出了《评议工作方案》，明确了各股室的具体负责人。

为确保评议的各项工作落在实处，按照局领导的分工，局党群部积极组织开展了评议活动。

一是在中开展评议活动。

二是在评议活动中，局、局长亲自带队到各个织开展了评议活动。

三是在评议工作中，局党群部积极组织评议活动。

四是各织按照评议工作的要求，结合各自实际，认真开展评议活动，使评议工作真正做到了评议的各个环节。

通过开展评议活动，局评议活动得到了有效的实施，确保了评议工作的顺利进行，为评议工作的顺利进行，提供了有效的组织保障。