

# 个人汇报两委换届工作总结 村两委换届选举工作情况汇报(实用8篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 个人汇报两委换届工作总结 村两委换届选举工作情况汇报篇一

\*\*街道共有\*\*村(社区)、\*\*城市社区、\*\*万人口。在村(社区)两委转选工作中，我们根据上级部署，结合自身实际，坚持因村制宜，依法操作，认真做好各项工作，保证村(社区)两委转选工作健康顺利。目前，\*\*个村(社区)顺利完成分部选举，\*\*个村(居)委员会采用二合一选举方式，(其中\*\*村在春节前完成两委选举)，选出分部\*\*人，调整分部书记2人、分部20人，换届后干部年龄水平下降。

(二)密切配置。街道党委、事务所结合街道实际情况，研究制定村(社区)两委转行的具体实施方案和工作日程，对转行选举工作进行细分，支委转行选举工作由分行组织领导负责，村委转行选举工作由民政领导负责，城市社区转行选举工作由分行社区领导负责并执行分管领导包片、街道干部包村和村干部包户责任制，派遣交替选举指导组，监督、指导、协助村(社区)开展交替选举。

(三)宣传到位。换届选举工作开展以来，街道通过出动宣传车、悬挂横幅、贴标语、黑板报等多种方式，开展选举法规、规程等相关标语，营造出浓厚的换届选举工作氛围，大众对选举政策广为人知，深入人心，充分调动了大众参加换届选举工作的积极性。

(四)培训全面。街道党委、事务所分别组织领导班子、选举成员、街道干部、村(社区)干部分批开设特别班级，学习法律法规、选举规程等业务知识，提高选举人员和干部业务素质，提高依法工作能力，共开设班级5期，共培训干部、员工300多人。

(5)完成程序。街道选举及时发布阶段工作说明

不定期派遣选举人员到村里审查，督促各村(社区)更换选举工作按照法律规定，办理手续，严格按照法定手续规范操作。

(六)措施灵活。

1.提前准备。未雨绸缪，早安排，早行动，督促各村(社区)在春节前完成财务审计、换工作骨干训练等前期工作。

2.找出基础。在开展换届选举工作之前，街道党委、办事处专门组织人员进行选举前调研摸底工作，通过个别走访、座谈会召开、个人对话等形式，进行全面、深入的调研研究，掌握了在职(社区)村干部的基础、村(居)民思想的基础和换届人选情况的基础。

4、加强监督指导。各村(社区)换届选举时，派驻观察人员协助、监督，确保选举工作依法依规，按时进行，防止用心不良的人钻空子毁掉选举，有效整顿全城选举风气。

村(两委)的选举交替也暴露了一些问题

3、宗族势力抬头，在一定程度上影响了选举结果。

## **个人汇报两委换届工作总结 村两委换届选举工作情况汇报篇二**

1、新任村两委干部实行民主监督、民主管理、民主决策。班

子成员对重大事项集体研究讨论，并召开村民代表会议，提高办事透明度。

2、疫情防控期间带领志愿者们入户宣传防疫知识，另外村两委班子成员亲自上门动员村民接种新冠疫苗，对上级传达的任务尽心尽力的完成好。

3、村两委认真做好民调工作，对于村民出现的纠纷能够及时处理，新任村两委上任后调解了一桩丰山组因土地引起的纠纷，最后和平调解双方矛盾纠纷。

4、为了创建美丽乡村建设，村两委认真做好环境整治工作，积极动员村民自行清理房前屋后堆放的物品，确保村内环境干净整洁，道路通畅。

1、领导班子团结合力。从总体上看，村两委班子比较团结坚强，凝集力、战斗力和号召力极强，能把党的各项方针政策贯彻到群众中去，出色的完成乡党委、政府交办的各项工作任务，有一定的群众基础和威信。

2、新任村两委分工明确，相互协作。3月底完成换届后，村“两委”班子对工作进行了分工，做到了分工明确，职责清楚。各班子成员也能够履行好自己的职责，办好自己分内之事，真心实意的为群众办实事、办好事。在运行方面大家也是各司其职，群策群力。

新任村两委后只有一起丰山组村民李吉新与何增春的土地纠纷，本着急群众之所急，解群众之所困的原则，在双方自愿的情况下，于8月30日调解了这一纠纷。

换届后，群众对新班子的工作情况比较认可，也支持村“两委”的工作。大多数群众认为新的两委班子能够为民办实事，办好事，对于反映的情况能够及时去了解并解决，能够设身处地的思考问题，解决问题，保证村民群众的切身利益。

7月8日-7月10日，县委组织部组织全县各村支部书记到县委党校培训三天，前两天主要是学习了解乡村振兴战略以及党史学习教育。最后一天还带领全体支部书记到红色基地柳溪、石溪、百丈等实地考察学习。

每月仰山乡党委也会定期对支书记和副书记培训相关理论知识，乡党委书记喻洪波每月会召集各村书记和副书记开例会，汇报近期工作和对下个月的工作计划。

## 个人汇报两委换届工作总结 村两委换届选举工作情况汇报篇三

我社区雁南街道雁宁路社区成立于20xx年1月28日，位于雁宁路199号2号楼一楼(荣达花园小区内)，辖区总占地面积平方公里，东至天水北路北段，西至省自学考试办公室，南以河洪道以北为界，北以雁宁路以南为界。总人口为4474人，1486户。辖区单位70个，其中：省级5个，市级5个，科级3个；按其性质分类：行政事业单位12个，民营企业3个，私营企业5个，股份制公司2个，个体经营户40个。

辖区共有楼院6个，楼房26栋，88个单元。选举产生的新一届社区党总支和社区居民委员会成员整体结构较为合理，党总支成员年龄比上届平均下降了5岁左右，文化程度有较大提高，高中以上9人；党支部成员女3人，男2人；社区居委会成员女7人，男2人，既有50岁左右从事多年社区工作的老党员，也有30多岁的中年党员，还有20多岁思想活跃，素质较强的年轻党员，做到老、中、青三结合，更趋年轻化。社区党组织和居民委员会的成功选举产生，为巩固社区基层<sup>v</sup>打下了坚实的组织和政治基础。

### 二、换届选举的基本做法

雁宁路社区换届选举工作的主要做法是实行“两个到位”做到“五个坚持”。

——组织领导到位。社区成立换届选举工作指导协调小组，加强对换届工作的协调、指导。采取定期不定期地听取工作进展汇报和进入社区检查指导。

——宣传到位。做好宣传，是搞好换届选举的基础。社区加大对宣传认识深刻，采取多种措施强化宣传，大造社区换届声势，尽力做到人人皆知、不留死角。召开会议5次，举办学习培训2期，宣传落实换届政策。社区在辖区内悬挂大横幅标语5幅，张贴标语43条，发放选举材料90份，出黑板报3期。

——坚持党的核心领导。社区换届选举是居民自治的一部分，在街道党工委的正确领导下，社区党支部充分发挥党的核心领导作用，强化对相关政策、法律的学习理解，强化对广大党员、干部、群众对选举的认识学习，在公开、公平、公正、依法、民主中把热爱社区工作、有能力、能办事的人选入社区干部。整个过程，按照政策要求，做到指导与监督 2 并重，依法与民主并重，把党组织的意愿和选民的心愿有机结合，选举产生了党组织放心居民满意的社区干部。

——坚持吃透政策为首要条件。社区换届选举政策是我们开展工作的指路灯，是一项政策性、法律性非常强的工作，如果没有按照政策实施，而是想当然，就会造成大乱子，影响社会稳定。所以在实施前，社区共召开专门会议5次，30人参加，对区委、街道的政策、法律、法规的要求认真学习，深入领会，仔细推敲，把换届的指导思想、目的任务、意义、原则、方法、步骤、注意事项等理解透彻，遇到难题及时请教及时解决，做到胸有成竹，然后按规定要求结合实际实施操作。

——坚持依法民主按程序办事。社区的选举，严格依照《^v^国居民委员会组织法》、区委办公室、区政府办公室《关于做好全社区“两委”换届选举工作的意见》精神的规定。这次选举，大到从选举委员会的成立，到进行选民登记、推选居民小组长和居民代表，再到产生正式候选人和选举产生

居民委员会，小到保障选民意志独立发挥的秘密写票处的设立、选票的设计、会场的布路，都严格依照“一法一规定”实施，街道指导组深入现场督促指导保障“一法一规定”的顺利实施，杜绝违法现象的产生，保证了居民民主权利的发挥运用，使得选举一次性圆满获得成功。

——坚持居民是选举的主体。换届选举的主体是居民群众。没有居民的积极参与，换届选举就无从谈起，也就不可能有社区干部的产生。“一法一规定”明确规定，选举大会的召开，必须有应参会人数的半数以上参加方能召开会议，当选者必须获得参加会议投票人数的一半以上才能当选，差任何一个条件都是选举无效。

根据有关法律政策规定，居民委员会选举可采用居民代表大会形式。坚持公开、平等、竞争、择优的原则，在工作过程中做到了有选举权和被选举权的党员人人平等，一视同仁，一切需要公开的事项，都向党员和群众公开，增加透明度，通过平等竞争，择优选拔人才。经14社区党员选举产生了1名社区党支部书记、1名副书记、3名委员；经42社区居民代表选举产生了1名居民委员会主任、3名副主任、5名委员，居民的积极参与，为顺利选举产生居民委员会起到关键作用。

坚持做好准备为选举成功打基础。搞好选举除了依法按程序把握好原则进行而外，还要考虑各种细节问题。从参加会议人员的通知、会议主持词等各种会议材料的起草、选票的设计印刷、票箱的准备、唱票计票用的黑板粉笔、写票用的笔、到选举委员会人员的安排使用、会场的布路、秘密写票间的安排、选票的讲解填写等诸多问题，都必须周全细致考虑，缺一不可，差了那一项都会对选举产生严重影响，甚至无法进行。

总之，在这次社区换届中，虽然取得了一定成绩，受到了干部群众的好评，但是，离各级的要求还存在一些差距，在以后的工作中，我们将一如既往的坚持以“三个代表”重要思

想和科学发展观为指导，在区委、区政府和街道党工委的领导下，严格按照区关于加强社区建设的精神，进一步牢固树立“以人为本、服务居民、扩大民主、维护稳定”的理念，提升社区建设水平，完善居民自治，结合区情，着力建设文明祥和、有序和谐的新型社区。

## 个人汇报两委换届工作总结 村两委换届选举工作情况汇报篇四

全镇共有村民委员会14个，村(居)民小组78个，5603户24038人，有合法选举权的选民15696名，本届登记的选民15640人，其中女性7594人，少数民族6人，直接投票的选民5494人，其中使用流动票箱投票的选民11518人，委托投票的选民92人；有村民代表762人，其中女性205人，少数民族1人，中共党员285人。

选举产生村民委员会主任14人(一肩挑3个村)，其中女主任1名(兴民村民委员会)，党员10人，31—40岁7人，41—50岁4人，51岁以上3人，初中及以下5人，高中中专3人，大专以上6人，连选连任13人；选举产生村民委员会副主任及委员共62人，其中村委会副主任20人，女副主任4人(龚杨村、王寨村、西塬村、青林村)；党员39人，30岁以下2人，31—40岁29人，51岁以上7人，初中及以下38人，高中中专16人，大专以上5人，任党支部委员32人，连选连任39人。村两委班子人员知识结构、年龄层次更趋合理，选举工作取得了良好的效果。

主要做法我镇换届选举工作由于领导高度重视、思想认识统一、工作机构健全、工作人员到位、落实措施有力，全镇村级“两委”换届选举工作得以顺利开展。

一)强化领导抓组织一是抓机构，切实加强领导。此次换届选举涉及面广、时间紧、任务重，有利条件和困难因素并存。为了顺利完成全镇村级换届任务，镇党委多次召开专题会议研究“两委”换届工作，成立了以党委书记任组长、党委副

书记、镇长任副组长的工作领导小组，人大、纪委、信访、民政、司法、派出所等相关部门共同负责。领导小组下设村“两委”换届工作指导小组，负责本次换届选举的指导工作。

二)是抓组织，及时解决问题。为切实搞好村级换届选举工作，镇上推行了党政班子成员包村制度，每一个领导干部都参与换届选举工作。全镇还抽调包村干部50余人负责各村换届选举工作的具体实施，为全镇换届工作顺利进行提供了有力的保证。

三)是抓培训，严格工作程序。村“两委”换届工作法规性、政策性很强。为提高选举工作人员的业务素质，增强依法办事的能力，我镇先后采取讲座、讨论、问题解答等形式举办村级两委换届工作培训班3期，做到了力度大、有规模、方法活，不仅营造了换届工作的声势，而且提高了包村干部的业务水平，增强了依法办事的自觉性，为下一步工作的开展奠定了坚实的基础。全镇共有200余人参加了换届工作业务培训，通过培训，进一步统一了思想、提高了认识，明确了任务，增强了责任感、掌握了操作规程，坚定了工作信心，整个培训达到预期的目的。

四)是抓统筹，工作有序推进。工作中，镇党委注重统筹安排、兼顾全局，做到工作不断、队伍不散、秩序不乱。一是把换届工作与村级债务清理相结合。通过村级债务清理，给群众一个明白，还干部一个清白；二是与计划生育工作相结合。三是换届工作与解决农村热点、难点问题相结合，维护农村社会稳定。强化措施把关口。

1、严把程序关。在村“两委”换届选举中，我们严格执行法定程序，做到选举委员会成员、选民名单、候选人、选举日、投票时间、投票地点、选举工作人员、选举结果逐项公开。为了严格按照程序办事，我镇统一印发了《第七次村民委员会换届选举大会主持词》、《第七次村民委员会换届选举程



序的说明》等材料，做到50名包村干部、14个村、居民选举委员会成员人手一份。在党支部选举中，采用“两推一选”和“公推直选”相结合的方式，使村支部成员不仅党内认可，而且还要群众认可。在支部换届工作中，我镇一次换届成功率达到100%，即实现了党委意图，又保持了队伍稳定。选举工作结束后，各村及时把工作重点转移到后续工作上来，建立健全了村委会配套组织，依法办理交接工作，完善了村规民约，制定了任期目标岗位责任制、年度工作计划以及干部考核、廉洁自律、档案管理、工作程序、议事规则、纪律守则等方面的规章制度。

2、严把素质关。在村“两委”换届选举工作中，为了严把选人用人关，镇上提出了“二高四强”的选人用人标准。“二高”即政治素质高、群众威信高；“四强”即工作能力强、民主观念强、法制意识强，年富力强。为确保实现选举目标，我们采取入户走访、召开座谈会和民主测评等形式，全面了解群众、党员、干部。

## 个人汇报两委换届工作总结 村两委换届选举工作情况汇报篇五

换届选举工作是推进我国基层民主政治建设的重要环节，下面是本站小编整理的两委换届选举工作总结，欢迎阅读。

根据区委统一安排和部署，我镇高度重视，精心筹备，严肃纪律，规范程序，分别于20xx年7月8日和7月12日进行了村(社区)党(总)支部和村(居)委会换届选举，成功选举产生了新一届的村(社区)两委班子和区、镇人大代表，圆满完成了各项工作。通过这次换届，我镇村(社区)两委班子结构进一步优化，学历层次较高，并趋于年轻化。

换届工作任务重、要求高，干部关心、群众关注。我镇党委高度重视，一是及时成立了村(社区)两委换届工作领导小组。

成立了由镇党委书记任组长，镇长、人大主席任副组长，党委委员为成员的换届工作领导小组。抽调了5名精干高效、业务熟练的骨干力量，充实到领导小组办公室，负责换届工作的组织领导和协调；二是及时抓好研究部署。坚持把村(社区)两委换届作为全面落实科学发展观、加强党的执政能力建设、推进基层党组织和广大党员创先争优的重要契机，纳入重要议事日程，先后召开了多次镇党委会议，对村(社区)两委换届工作进行专题研究、部署，确保了换届工作能够顺利开展；三是制定确实可行的工作方案。按照《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和《中华人民共和国村民委员会组织法》的有关规定，结合各支部、村委实际，制定出了具有较强针对性、指导性和操作性的工作方案，对整个换届选举的时间、方法、步骤和标准，都做了统一规定；四是落实领导班子包村负责制。镇党委、政府、人大三套班子领导全部挂点包村，负责各村(社区)两委换届工作；四是落实换届工作经费。镇党委在经费比较困难的情况下，想方设法，为换届工作专门购置了两台电脑、两台打印机，落实了x万元的换届选举工作经费。

## 二、提前谋划，统筹抓好换届准备工作

早在去年年底，中央及自治区党委、市委、区委关于换届工作的具体要求出台前，我镇就已经开始着手准备换届的相关工作。一是对村“两委”班子现状进行了科学分析，领导班子和领导干部的年龄结构、文化程度、任职年限等情况进行了集中排查，对空缺职位进行了核实，全面掌握了干部队伍基本情况；二是对全镇党员队伍进行核查。责成专人专项负责，对全镇x个党(总)支部的党员组织关系、流动党员、亡故党员、老弱病残党员、党员基本信息等项目进行核实，确保换届选举工作顺利、科学的进行；三是进行财务审计。春节前，镇党委成立了由纪委、财会、经管站等人员组成的审计小组，利用x天时间对全镇x个村(社区)进行了财务审计，预防换届前突击开支，经审计，各村(社区)没有违反财务纪律的问题；四

是开展换届工作培训。及时组织镇、村换届选举工作人员开展培训，在培训内容上突出了区委的精神、《党章》和《中国共产党基层组织选举工作条例》及换届工作的业务知识，提高工作效率和水平；在培训方式上采取以会代训等方式，保证了培训质量。共开展培训x次，参加培训人员x人次。

三、严肃纪律，确保换届选举风清气正换届中的风气如何，直接影响到换届工作能否顺利进行，影响到能否选出一个合格的领导班子，影响到一个地区的发展稳定。为遏制换届中可能出现的“跑官要官”、“买官卖官”、“拉票贿选”等违规违纪现象，我们狠抓严肃纪律、强化监督和严肃查处违法违纪行为等环节，确保换届环境风清气正。

1、加大学习、宣传力度。为有效防止换届选举中出现各种违纪违法行为和不正之风，镇党委下发了《关于严肃换届纪律确保换届风清气正的通知》，明确了中央提出的“五个严禁、十七个不准、五个一律”和自治区提出的“四要四不准”的纪律要求，组织全镇干部职工、镇直机关正副职领导和全体村干部进行了专题学习，明确了换届工作的纪律“红线”。共组织开展学习xx次，参加学习人员x人次。在换届前，及时将中央、自治区党委、市委、区委有关保证换届纪律的文件及《严肃换届纪律警示教育案例选编》、《严肃换届纪律工作流程图》等资料及时发到各镇直单位、村(社区)，对全体领导干部进行警示教育，提前给干部打好“预防针”。同时充分利用宣传标语、宣传专栏和发放资料等形式，广泛宣传换届工作的有关政策规定和纪律要求，真正使换届工作家喻户晓，有效制止了跑风漏气、请客送礼、拉帮结伙、跑官要官、拉票贿选等不正之风。共出版宣传板报xx期，拉横幅xx条，张贴宣传标语xx多张。

2、加大监督力度。一是专门成立了村(社区)两委换届工作监督组。党委挂帅，纪委督导，并从非代表中选择了三名换届纪律督察员，负责对换届工作进行专项督查，并对换届风气

进行民主测评，把严格监督贯穿于提名推荐、考察、公示、选举等各个环节，及时了解掌握干部群众的思想动态，调查分析工作中的矛盾和问题，研究落实切实可行的工作措施。拓宽了社会监督渠道；二是设立了专项举报电话□xxxxxxx和举报邮箱□xxxxxxx□责成专人进行换届工作接访，及时受理换届工作中出现的违规违纪问题；三是开展问卷调查，检测换届纪律知晓率。印发了xxxx多份调查问卷发给干部职工及村干部、镇机关单位领导，检测他们是否知道“五个严禁，十七个不准，五个一律”，让换届工作纪律深入人心，让干部职工记在心上，不折不扣地执行工作纪律。

3、强化思想政治工作。通过组织学习、召开民主生活会等形式，组织村(社区)两委干部、村民代表及广大党员群众深入学习中央和自治区的换届纪律要求、《中国共产党基层组织选举工作条例》、《党政领导干部选拔任用条例》、《严肃换届纪律警示教育案例选编》等与换届选举工作相关的法律法规和上级文件精神，教育引导广大干部自觉做好当前各项工作，经受住换届工作对自己的考验。镇党委、纪委主要领导有针对性地开展了谈心活动，详细了解村(社区)两委干部对个人工作安排的真实想法，引导各级领导干部讲党性、顾大局，坚决服从组织安排，正确对待个人的进退留转。有效维护了稳定和谐的工作大局。

#### 四、严格程序，保证换届工作顺利进行

在村(社区)两委换届选举过程中，我们严格遵守选举工作有关规定，认真履行法定程序，做到步骤不减少，标准不降低。一是规范程序，落实责任。在村(社区)两委换届中，我镇把全体镇领导、干部分配到村指导、监督村(社区)两委换届工作，抽调机关干部、老师到村，分配工作、落实责任，每一项流程都组织全体工作人员进行培训，严格按照相关法律法规和上级指示精神规范选举工作的每一个步骤，明确换届选举流程和规范，使纪律和规范贯穿于村(社区)两委换届工作的始终，赢得了党员和群众的好评；二是抓好选举村民代表这

一环节，注重代表素质。各选举单位认真贯彻执行党的民主集中制原则，按代表产生办法和规定程序，选举产生了xx名村民代表和xx名居民代表，平均年龄分别为xx和xx。女性村民代表xx名，居民代表xx名，在村(社区)内德高望重，并确定了联系户，选出的代表既具有广泛的代表性和先进性，又充分体现了选举人的意志。三是严把村(社区)两委干部入口关。我镇党委挂帅、组织办、纪委主导，抽调派出所、计生办、综治办精干力量成立了村(社区)两委干部候选人资格审查小组，对每一名候选人都进行了严格审查，取消了一部分有违法记录、违反国家政策、党龄不足等不符合规定人员的候选人资格，对个别德高望重、能力突出、模范遵纪守法的老干部适当放宽了条件，确保选举出人民满意，党委放心的村(社区)两委干部。

## 五、建章立制，深入培训，谋求发展

我镇村(社区)两委换届顺利完成后，镇党委立即研究村(社区)两委干部的管理和培训工作。7月底，我镇开办了两期全体村(社区)两委干部培训班，并积极组织村干部参加区组织培训班。在我镇举办的培训班中，镇党委对全体村(社区)两委干部提出了要求，寄予了厚望，极大的鼓舞了村干部干事创业、创事业的决心。并在10月9日实施了《xx镇村干部管理暂行办法》，强化了村(社区)两委干部的责任意识，推动了我镇村(社区)两委干部工作的合理化、科学化。同时，镇党委深入研究了每个村(社区)两委干部分工和村(居)委未来三年工作计划，并提出了意见和建议，为我镇在“”期间取得跨越式发展奠定了坚实的基础。

## 六、主要成效

在今年我镇村(社区)两委换届工作中，我们总结了经验，解决了问题，取得了一定的成绩。

1、优化了结构，提高了村(社区)两委班子的战斗力。通过

村(社区)两委换届，我镇成功选举出xx位新一届村(社区)两委干部，把一批德才兼备的优秀年轻干部充实到了村(社区)两委班子中，目前，村(社区)两委班子中35岁及以下的x人，占5.9%。36—45岁的x人，占16.7%，45—55岁的xx人，占52%，55—65岁的xx人，占22.5%，70岁以上xx人。老中青结合，平均年龄x岁。村(社区)两委班子成员的年龄结构更加合理。班子整体功能得到增强，充满了生机和活力，得到党员、群众的拥护，凝聚力和战斗力得到进一步提高。

2、转变了作风，密切了党群和干群关系。村(社区)两委换届选举工作，在一定意义上讲，也是对村(社区)两委干部德、能、勤、绩等方面的进行的一次综合评价。通过换届选举，使广大党员、干部在思想上受到了洗礼，心灵上得到了净化，理想信念得到了升华，践行“三个代表”自觉性得到了提高，村(社区)党员、干部的工作作风和精神面貌都发生了深刻变化，促进了各项工作开展。

3、理清了思路，加快了农村经济的发展步伐。在两委换届中，村(社区)两委班子认真回顾总结了上一届任期的工作，发现了存在的问题和不足，明确了今后全村(社区)的发展方向和努力方向，按照“自强实干、融合共赢”的新时期钦州精神，紧密结合村(社区)实际，制定了未来三年的工作计划，提出新一届班子的主要任务，奋斗目标和工作思路，有效地推动了村(社区)经济发展步伐。

## 七、存在问题及下一步工作计划

我村(社区)两委换届选举工作取得了一定成绩，但也存在一些问题：个别选举工作人员的业务水平有待进一步提高；部分党员、群众对选举积极性不够，选举权和被选举权意识不强；换届工作经费缺乏等等。

下一步，我们要着重抓好以下几项工作：

1、进一步提高村(社区)两委班子工作水平。以“五个好”基层党组织为目标，切实加强对新一届村(社区)两委班子的教育、引导、培训，提高村(社区)两委班子的凝聚力、战斗力；结合创先争优活动，增强村(社区)两委班子的宗旨意识，把班子成员培养成新农村建设的排头兵、解决群众困难的知心人；不断加强村(社区)两委班子成员的教育培养，提高他们发展经济、化解矛盾、服务群众的能力，为实现我镇工业强镇发展目标做出贡献。

2、进一步完善干部的教育管理机制。优秀的村(社区)两委干部才能更好的为人民服务，我镇将进一步加强干部的教育管理工作，注重干部的规范化管理，不断改进干部管理机制和科学的考评机制，提高干部的工作效率和工作业绩。注重干部事业心、责任心的培养，增强党员干部的紧迫感和危机意识，形成聚精会神搞建设、一心一意谋发展的良好氛围；注重党员干部工作能力的提高，切实增强提高乡镇干部驾驭复杂局面的能力，统筹发展的能力、破解难题的能力、依法行政的能力，尤其要进一步提高党员干部的贯彻执行的能力。

## 一、基本情况

1、英红镇基本情况：英红镇现有户籍人口11173户34490人；其中6个村委会有4531户17751个社区6642户16739人。12个村、社区共有村民小组168个；其中村委会有村民小组106个，社区有居民小组62个。本届选举登记村民13067人，实际参选村民12863人；登记居民13454人，居民代表224。

2、选举情况：英红镇村、社区“两委”换届选举是按照先村、社区委员会换届后，再到村、社区党支部(或党总支部)换届的次序进行。村委会换届采用提名大会与选举大会合并进行的“二合一”方式进行选举；社区居委会采用由居民代表会议提名大会与选举大会分开两次进行的选举方式；村、社区党总支部换届均采用由党员大会双直选差额选举方式，选举产生党(总)支部委员及党(总)支部正、副书记。顺利产生新一届

村、社区“两委”班子的村、社区有10个，需进行另行选举的村委有2个。新一届村、社区“两委”班子成员，基本上实现了群众意愿和组织意图，达到预期效果。

12个村、社区实现了支书、主任“一肩挑”，而且一次选举成功。同时，确保了每个村、社区委员会至少有一名以上女性当选为村、社区委员会成员，优化了村、社区“两委”班子的性别结构，使“两委”的交叉率达到97%。

## 二、主要做法

1、加强领导。为了圆满完成村、社区“两委”换届选举工作，我镇党委、政府高度重视，成立了由镇党委书记任组长，党委副书记、镇长任副组长，其他班子成员及村(居)支书、主任任小组成员的英红镇村、社区“两委”换届选举工作领导小组，并下设办公室，专门成立了三个专职小组。挂村、社区镇班子成员及镇选举办人员具体指导各村、社区选举工作，同时，各村、社区还安排一名镇干部为本届选举工作的指导员，具体指导日常的选举工作，保证了村、社区“两委”换届选举工作稳步、有序、顺利完成。

2、加大宣传。为了营造村、社区换届选举工作良好的舆论氛围过悬挂横幅标语、发放宣传资料等多种形式，广泛宣传中华人民共和国村民委员会组织法中华人民共和国城市居民委员会组织法等法律法规。增强村(居)干部及群众的民主法制观念。同时，充分利用村务公开栏、张贴公告等形式，对换届选举的方法步骤、选民资格、“两委”候选人资格条件、选举办法、操作程序等进行广泛宣传。做到家喻户晓，引导党员和群众正确行使民主权利，营造风清气正的换届工作舆论氛围。另外，通过致党员一封信，致选民一封信，广泛发动群众参与选举，切实提高党员群众参与换届选举工作的热情。

3、严格依照程序，做好选举规定动作。



(1)做好财务审计。村(居)财务问题是村(居)民特别关心的一个焦点问题。为此，镇政府组织有财务知识的人员作为审计人员，分成六组，二人为一组，对12委的财务进行审计，并将审计结果及报告进行公示，由村(居)民监督村(居)帐目。

(2)做好民主测评和民主考察工作。我镇政府按照选举实施方案的规定动作，认真组织人员，对上届村(居)“两委”班子成员从德、能、勤、绩、廉等方面进行考核评价。主要通过居住在本地的党员、群众、组长进行了解，考察上一届村、社区“两委”班子成员的情况。还通过驻村(居)镇干部、计生服务队、镇班子和全体村(居)民代表、党员等进行测评，最后镇党委、政府综合各方面的情况，确定新一届村、社区“两委”班子成员建议人选格依照法规，灵活采用有效的选举方式。在选举工作过程中，镇选举办工作人员，不定期地对各村(居)进行监督，指导村(居)严格依法依规进行选举，做到法定程序不变通，规定步骤不减少。在合法的前提下，采用灵活有效的选举形式。例如，选举村、社区选举委员会时，采用村(居)民代表会议的形式进行；选举村、社区小组长及村、社区的村(居)民代表时，采用户代表会议的形式进行；选举村委会成员时，则采用“二合一”的选举方式进行；选举社区居委会成员时，则采用有居民代表会议提名大会与正式选举大会分两次会议选举的方式进行。通过这些方式大大减少了会议次数，节约了选举成本。

4、开好选举办及指导员工作会议。根据选举工作进度情况，开好选举办及指导员会议，每个阶段的总结会，都由指导员先汇报，碰到问题都一一在会上解决。6、精心组织及部署、认真细致操作、保证选举质量。为了保证选举工作不出差错或少出差错，镇选举办人员有针对性地监督、指导各村(居)委的选举工作，做到责任落实到人，任务具体到每一天，对换届选举工作的每一个步骤，做到依法依规、先培训后操作选举□20xx年11月前完成村、社区两委班子测评工作；20xx年12月12日召开选举工作动员会，12月底前就完成了12月15日前，12个村、社区选出新一届选举委员会成员；20xx月20日

前选出组长168人，村(居)民代表447人;20xx月15日前，选出12部成员，顺利完成换届选举任务。

在这次村(居)换届选举工作中，我镇12个村(居)委中，有12个实现了支书、主任“一肩挑”;并且在村(居)干部职数减少至3个成员的情况下，确保每个村(居)委至少有一名以上女性成员当选，优化了村、社区“两委”班子的性别结构。所有这些，除得益于选前宣传到位，以及做到选举委员会成员、选民名单、党支部(或党支部)候选人、村委成员建议名单、选举日、投票时间、投票地点、选举人员、选举结果等，各个步骤始终都是公开、透明外;更是党委、政府高度重视精心组织和部署，认真细致操作选举的结果。

### 三、存在问题及建议

(1)个别镇、村干部责任心不够强，对选举有关法律、法规学得不够深、不够透，具体的操作规程把握得不够准确，致使选举小组长时，个别小组出现重新选举现象。

(2)大部分村(居)委的经济条件差，选举经费不足，建议上级有关部门增拨换届选举工作经费。

我社区雁南街道雁宁路社区成立于20xx年1月28日，位于雁宁路199号2号楼一楼(荣达花园小区内)，辖区总占地面积0.114平方公里，东至天水北路北段，西至省自学考试办公室，南以河洪道以北为界，北以雁宁路以南为界。总人口为4474人，1486户。辖区单位70个，其中：省级5个，市级5个，科级3个;按其性质分类：行政事业单位12个，民营企业3个，私营企业5个，股份制公司2个，个体经营户40个。辖区共有楼院6个，楼房26栋，88个单元。选举产生的新一届社区党总支和社区居民委员会成员整体结构较为合理，党总支成员年龄比上届平均下降了5岁左右，文化程度有较大提高，高中以上9人;党支部成员女3人，男2人;社区居委会成员女7人，男2人，既有50岁左右从事多年社区工作的老党员，也有30多岁的中

年党员，还有20多岁思想活跃，素质较强的年轻党员，做到老、中、青三结合，更趋年轻化。社区党组织和居民委员会的成功选举产生，为巩固社区基层政权打下了坚实的组织和政治基础。

## 二、换届选举的基本做法

雁宁路社区换届选举工作的主要做法是实行“两个到位”做到“五个坚持”。

——组织领导到位。社区成立换届选举工作指导协调小组，加强对换届工作的协调、指导。采取定期不定期地听取工作进展汇报和进入社区检查指导。

——宣传到位。做好宣传，是搞好换届选举的基础。社区加大对宣传认识深刻，采取多种措施强化宣传，大造社区换届声势，尽力做到人人皆知、不留死角。召开会议5次，举办学习培训2期，宣传落实换届政策。社区在辖区内悬挂大横幅标语5幅，张贴标语43条，发放选举材料90份，出黑板报3期。

——坚持党的核心领导。社区换届选举是居民自治的一部分，在街道党工委的正确领导下，社区党支部充分发挥党的核心领导作用，强化对相关政策、法律的学习理解，强化对广大党员、干部、群众对选举的认识学习，在公开、公平、公正、依法、民主中把热爱社区工作、有能力、能办事的人选入社区干部。整个过程，按照政策要求，做到指导与监督2并重，依法与民主并重，把党组织的意愿和选民的心愿有机结合，选举产生了党组织放心居民满意的社区干部。

——坚持吃透政策为首要条件。社区换届选举政策是我们开展工作的指路灯，是一项政策性、法律性非常强的工作，如果没有按照政策实施，而是想当然，就会造成大乱子，影响社会稳定。所以在实施前，社区共召开专门会议5次，30人参加，对区委、街道的政策、法律、法规的要求认真学习，深

入领会，仔细推敲，把换届的指导思想、目的任务、意义、原则、方法、步骤、注意事项等理解透彻，遇到难题及时请教及时解决，做到胸有成竹，然后按规定要求结合实际实施操作。

——坚持依法民主按程序办事。社区的选举，严格依照《中华人民共和国居民委员会组织法》、区委办公室、区政府办公室《关于认真做好全社区“两委”换届选举工作的意见》精神的规定。这次选举，大到从选举委员会的成立，到进行选民登记、推选居民小组长和居民代表，再到产生正式候选人和选举产生居民委员会，小到保障选民意志独立发挥的秘密写票处的设立、选票的设计、会场的布路，都严格依照“一法一规定”实施，街道指导组深入现场督促指导保障“一法一规定”的顺利实施，杜绝违法现象的产生，保证了居民民主权利的发挥运用，使得选举一次性圆满获得成功。

——坚持居民是选举的主体。换届选举的主体是居民群众。没有居民的积极参与，换届选举就无从谈起，也就不可能有社区干部的产生。“一法一规定”明确规定，选举大会的召开，必须有应参会人数的半数以上参加方能召开会议，当选者必须获得参加会议投票人数的一半以上才能当选，差任何一个条件都是选举无效。根据有关法律政策规定，居民委员会选举可采用居民代表大会形式。坚持公开、平等、竞争、择优的原则，在工作过程中做到了有选举权和被选举权的党员人人平等，一视同仁，一切需要公开的事项，都向党员和群众公开，增加透明度，通过平等竞争，择优选拔人才。经14社区党员选举产生了1名社区党支部书记、1名副书记、3名委员；经42社区居民代表选举产生了1名居民委员会主任、3名副主任、5名委员，居民的积极参与，为顺利选举产生居民委员会起到关键作用。

坚持做好准备为选举成功打基础。搞好选举除了依法按程序把握好原则进行而外，还要考虑各种细节问题。从参加会议人员的通知、会议主持词等各种会议材料的起草、选票的设

计印刷、票箱的准备、唱票计票用的黑板粉笔、写票用的笔、到选举委员会人员的安排使用、会场的布路、秘密写票间的安排、选票的讲解填写等诸多问题，都必须周全细致考虑，缺一不可，差了那一项都会对选举产生严重影响，甚至无法进行。

总之，在这次社区换届中，虽然取得了一定成绩，受到了干部群众的好评，但是，离各级的要求还存在一些差距，在以后的工作中，我们将一如既往的坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，在区委、区政府和街道党工委的领导下，严格按照区关于加强社区建设的精神，进一步牢固树立“以人为本、服务居民、扩大民主、维护稳定”的理念，提升社区建设水平，完善居民自治，结合区情，着力建设文明祥和、有序和谐的新型社区。

## 个人汇报两委换届工作总结 村两委换届选举工作情况汇报篇六

廉洁奉公律己从严。对工作有很强的责任感，总是带头严格要求自己。坚持抵制大吃大喝等不正之风，下基层时，体谅基层工作困难。在政协机关，做到严明财务纪律，厉行勤俭节约，狠抓廉洁教育，使政协机关永葆廉洁之风。

总之，换届以来，在区委的领导和市政协的指导下，做了一些工作，取得了一些成绩。当然，面对党和人民的信任，面对党和人民的重托，我还做得很不够。比如在工作中还存在性格比较急躁，工作的程序性注意不够等缺点。在本届今后的工作中，一定认真总结，务实进取，争取做得更好，向党和人民交上一份更满意的答卷。

5 / 6 后，今年又起草了《扬州大学教师职业道德规范实施细则》。为了贯彻落实校领导提出的“外引内扶”的人才政策，制定了《关于稳定本校高层次人才的暂行办法》。此外，

接受扬州电视台《关注》节目记者的采访，介绍我校人才引进的情况；应江苏教育电视台和江苏省大学生创业指导服务中心的邀请，走进电视直播室，介绍了我校的基本情况，宣传了我校人才引进政策，回答了就业大学生关心的有关问题；接受中国教育电视台《教育新闻联播》节目记者的采访，介绍了我校在江苏省首次mba硕士博士人才招聘会上的招聘情况。

三、满腔热情做好其他各项工作。今年我校隆重举办了百年校庆活动，自己能积极参与。人事处与研究生处合作举办了《扬州大学—扬州市中青年学术论坛》。校庆那天，负责接待了参加校庆活动的校友和来宾。为我校成功举办校庆活动和所取得的成绩欢欣鼓舞，对我校的明天充满信心。今年人事处接受校纪委党风廉政建设责任制考核，我处全体同志积极配合，共同努力接受考核。

四、存在问题。从个人来说，学习研究不够，经过三年的摸索，对人事工作的职责、任务有了一个基本的了解，但是要做好这项工作，还需要付出很大的努力，而自己却往往陷在事务堆里，深入学习不够，深入思考不够、深入实际不够。今后自己要从事务堆里走出来，加强学习、加强研究，在机制上多思考，在管理上下功夫。从整体来说，工作的严谨、细致不够，有些工作抓得不紧。今后要加强管理，严格要求。

新的一年，要继续认真学习\_文件精神，以”三个代表”思想指导工作，坚持解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新，为学校的发展做出新的努力。

## 个人汇报两委换届工作总结 村两委换届选举工作情况汇报篇七

### 一、党建工作

#### 1、星级服务型党组织创建

20xx年村两委团结一心、共同发力、按照星级服务型党组织的创建标准、逐条逐项进行落实。村上积极筹措资金在村部设立政策超市、星级服务型各项制度已全部上墙。

2、党员排查和党员积分制管理工作已全部完成。全村共有党员41名。25名党员参与了党员积分制管理工作。13名年老体弱的党员及3名流出县外的党员未参与此项工作。党员全部联系到位、无口袋党员。党员积分制工作的开展、有效地提高了每位党员党性、责任意识、为更好地服务于民打下了坚实的基础。

3、积极开展党员学习教育、先后利用冬闲、开展党员轮训班8次、学习中国共产党纪律处分条例、积极践行“两学一做”、认真学习党章章程、邀请县党校老师给党员进行授课。并在党员中开展“三查三树”专题学习讨论、提高了党员带头致富的能力。

4、严格办事程序，积极抓好村务党务公开工作

充分利用党群民主议事会，严格落实财务、村务公开制度，每年定期向群众公布村里的重大事项和群众关心的财务收支，粮食直补，水费的收缴，农村五保户和低保户的评定，情况。提升民主监督的透明度，自觉接受群众监督，利用会议、公示栏公示，将重大事项公布于众，提升民主监督的透明度，自觉接受群众监督。

## 二、计划生育工作

完成全员人口信息完整率纠错累计285条。完成免费孕前检查12对。全年出生15人、死亡6人、办理独生子女证23户、无超计划生育。

## 三、精神文明及共青团妇联工作

积极参加乡上组织的广场舞大赛、并在三八妇女节召开农民趣味运动会、进行拔河、踢毽子、跳绳等活动。在全村中评选出六户模范户上报乡妇联、组织妇女积极参加乡妇联换届工作。发挥团组织的作用、积极引导广大青年学习科学知识、并组建学雷锋志愿服务团队、为我村创建市级文明村打下了坚实的基础。

#### 四、常规工作

1、积极与上海种业集团公司合作、流转112户、土地1735.4亩、发展特色种植、园区内有5个品种。

2、完成春秋两季畜牧防疫工作、对全村范围内的各种养殖进行二次补防、确保做到对不漏户、户不漏针、提高防疫质量、减少农户不必要的财产损失。

3、完成全年林水工作。完成滨河大道植树任务、301省道树池植树任务、共植树4900株。完成城滨路1800米除草防火。全年清淤工作中共完成清淤任务是支沟4条、斗沟4条、长2400米。农沟54条、支渠4条、斗渠52条、农渠216条。完成秋季机深松项目3875亩。

4、环境综合整治工作。以大力创建新农村为契机、积极宣传动员、完成主干道路及红旗中路两侧环境整治、共清理垃圾5吨。

5、完成土地确权后续工作。土地确权签订合同564户、7997.36亩。完成档案的扫描和录入工作。

6、完成宅基地确权发证及宅基地超占面积使用费和荒地的收费及发证工作

宅基地确权478户、其中单宗254户、共宗216户、共收取宅基地使用费89805元。现收取宅基地费56772元、已完成全村宅



基地收费的63%。目前完成荒地收费18120元、占荒地收费总数的52%。

## 7、抗旱及水费收缴工作

今年我村积极做好前期抗旱宣传工作。村两委积极发放宣传材料、耐心向群众解释、提高了群众节水抗旱意识。同时村三委认真开会研究、决定20水费以土地确权面积进行核算、各支渠按渠系划定界限、是宋渠水费下降了44.6%、红旗渠水费下降了37.7%、红光渠下降了15.1%、从而做到最大限度的公平、公正、水费册子在各队进行公示、通过公示没有一户提出异议。

## 8、矛盾纠纷排查信访维稳工作

我村规范网格员管理、狠抓信访维稳工作、一年来未发生上访事件。全年共调解大型矛盾纠纷十余起、处理邻里纠纷40多起。

9、社会保障工作。全村共有576户、2156人。其中五保户有5户、低保户有68户、享受高龄津贴12人、残疾户56户、残疾人65人、16名重度残疾人享受重度残疾津贴。

## 10、安全生产

一年来、村两委认真贯彻执行党委关于安全生产的工作安排、村大力抓好社会治安和安全生产工作，利用网格化管理，做到分工明确，责任到人。对广大村民进行普法教育，提高群众对法律认识，使群众对学法、守法、用法意识进一步增强，使小事不出队、大事不出村，全年内没有发生重大刑事案件和社会治安案件及群体越级上访事件的发生。

11、积极配合乡民生中心完成全村68户低保核查及4户移民贫困建档立卡户工作、4月12日配合县民政局挨家逐户对全村68

户低保户进行核实。完成平罗县农村贫困户基本信息采集登记表及统计表。积极配合乡民生中心完成60岁以上老人生存认证工作。

12、积极完成户插花移民入住及土地划拨工作、完成年插花移民任务4户、目前已入住一户。

13、完成农业保险4120亩、小额意外保险89户、60岁以上老人意外保险110人。

## 五、干部下基层工作

积极与包村部门联系、争取帮扶资金解决：

(1) 投资4200元购买水泥管、动用机械解决8队150米巷道排水问题。

(2) 投资 14780 元（其中机械费 6380元、炉渣费2800元、运输费5600元）。动用机械解决5、6队长1376米巷道炉渣铺垫行路难问题。

(3) 投资15720元深挖农沟4条、斗沟2条、共计1572米、解决8队靠近昌旁渠低洼地排水难问题。

(1) 争取一事一议财政奖补项目资金完成3、4队主干道路硬化及巷道硬化。

(2) 依托渠口美丽村庄建设，加大力度整治主干道路的卫生整治。

(3)、抓好党员积分制考核和党员教育管理、党员结对帮扶工作。

(4)、继续抓好招商引资工作，年内争取完成引资5万元。

# 个人汇报两委换届工作总结 村两委换届选举工作情况汇报篇八

也有30多岁的中年党员，还有20多岁思想活跃，素质较强的年轻党员，做到老、中、青三结合，更趋年轻化。社区党组织和居民委员会的成功选举产生，为巩固社区基层政权打下了坚实的组织和政治基础。

## 二、换届选举的基本做法

雁宁路社区换届选举工作的主要做法是实行“两个到位”做到“五个坚持”。

——组织领导到位。社区成立换届选举工作指导协调小组，加强对换届工作的协调、指导。采取定期不定期地听取工作进展汇报和进入社区检查指导。

——宣传到位。做好宣传，是搞好换届选举的基础。社区加大对宣传认识深刻，采取多种措施强化宣传，大造社区换届声势，尽力做到人人皆知、不留死角。召开会议5次，举办学习培训2期，宣传落实换届政策。社区在辖区内悬挂大横幅标语5幅，张贴标语43条，发放选举材料90份，出黑板报3期。

并重，依法与民主并重，把党组织的意愿和选民的心愿有机结合，选举产生了党组织放心居民满意的社区干部。

——坚持吃透政策为首要条件。社区换届选举政策是我们开展工作的指路灯，是一项政策性、法律性非常强的工作，如果没有按照政策实施，而是想当然，就会造成大乱子，影响社会稳定。所以在实施前，社区共召开专门会议5次，30人参加，对区委、街道的政策、法律、法规的要求认真学习，深入领会，仔细推敲，把换届的指导思想、目的任务、意义、原则、方法、步骤、注意事项等理解透彻，遇到难题及时请教及时解决，做到胸有成竹，然后按规定要求结合实际实施

操作。

——坚持依法民主按程序办事。社区的选举，严格依照《中华人民共和国居民委员会组织法》、区委办公室、区政府办公室《关于认真做好全社区“两委”换届选举工作的意见》精神的规定。这次选举，大到从选举委员会的成立，到进行选民登记、推选居民小组长和居民代表，再到产生正式候选人和选举产生居民委员会，小到保障选民意志独立发挥的秘密写票处的设立、选票的设计、会场的布路，都严格依照“一法一规定”实施，街道指导组深入现场督促指导保障“一法一规定”的顺利实施，杜绝违法现象的产生，保证了居民民主权利的发挥运用，使得选举一次性圆满获得成功。

能有社区干部的产生。“一法一规定”明确规定，选举大会的召开，必须有应参会人数的半数以上参加方能召开会议，当选者必须获得参加会议投票人数的一半以上才能当选，差任何一个条件都是选举无效。根据有关法律政策规定，居民委员会选举可采用居民代表大会形式。坚持公开、平等、竞争、择优的原则，在工作过程中做到了有选举权和被选举权的党员人人平等，一视同仁，一切需要公开的事项，都向党员和群众公开，增加透明度，通过平等竞争，择优选拔人才。经14社区党员选举产生了1名社区党支部书记、1名副书记、3名委员；经42社区居民代表选举产生了1名居民委员会主任、3名副主任、5名委员，居民的积极参与，为顺利选举产生居民委员会起到关键作用。

——坚持做好准备为选举成功打基础。搞好选举除了依法按程序把握好原则进行而外，还要考虑各种细节问题。从参加会议人员的通知、会议主持词等各种会议材料的起草、选票的设计印刷、票箱的准备、唱票计票用的黑板粉笔、写票用的笔、到选举委员会人员的安排使用、会场的布路、秘密写票间的安排、选票的讲解填写等诸多问题，都必须周全细致考虑，缺一不可，差了那一项都会对选举产生严重影响，甚至无法进行。

的领导下，严格按照区关于加强社区建设的精神，进一步牢固树立“以人为本、服务居民、扩大民主、维护稳定”的理念，提升社区建设水平，完善居民自治，结合区情，着力建设文明祥和、有序和谐的新型社区。

20xx年1月20日