

# 2023年给领导汇报工作说 领导致辞和领导致词(通用6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 给领导汇报工作说 领导致辞和领导致词篇一

活动主题：严冬送温暖 爱心促和谐，关爱弱势群体 发扬雷锋精神

活动时间□20xx年12月23日

活动地点：津港里社区

参加成员：冯雷，王勇进，马润臣，王华琛，肖曼瑞

为了响应学校团委开展主题团日活动的号召，充分发挥团员的先锋模范带头作用，将雷锋精神深入贯彻到青年学生群体中，深化中学生社会实践和志愿服务活动，激励和引导青年学生树立“服务人民、奉献社会”的志愿精神，充满爱心、关爱老人、孝敬老人，尊敬师长，积极向上，在建设和谐社会中发出自己的光和热，展现志达学子的良好形象和一流的素质。我班团支部在20xx年12月23日参与了“严冬送温暖 爱心促和谐，关爱弱势群体 发扬雷锋精神”为主题的团日活动。

活动的准备工作：

1. 召开团支委会议，讨论活动计划，初步确定活动方案。

2. 召开团支部全体团员会议，广泛收集团员们对活动方案的意见和建议，修改完善活动计划。
3. 向校团委沟通汇报，最终确定活动计划。
4. 与学校附近社区联系，确定“送爱心”的“低保户”孤寡老人。
5. 到超市购买米、面、油等生活必需品，作为慰问礼品。
6. 确定慰问领队发言人，打好慰问腹稿。

活动的主要流程：

活动意义和收获：

通过活动我们不仅表达了我们对老人们的关心，更重要的是知道了他们生活的不易，懂得了青春的短暂，激励了我们，让我们更好的利用时间，在短暂的青春中创造不平凡的人生，也让我们体会到了“赠人玫瑰，手留余香”的愉悦，更清楚的认识到了自己肩负的责任和使命。

“尊老”是中华民族的传统美德，作为新世纪的中学生，更有责任和义务发扬这一传统美德，这次活动使志愿者们了解了老人们的晚年生活，也给老人们带去了欢乐。提高并培养了同学们的社会实践能力和社会公德意识，也是同学们从老人身上学会了很多东西，明白了很多道理不仅仅知道占有，而是懂得了珍惜，懂得了用心去温暖他人，拥有了一颗感恩的心。

日月更迭，相信不变的是我们对老人的那份真诚的祝福，今后的我们会尽可能多的去关心这些老人。只要人人都献出一点爱，爱的火花将照亮这美丽和谐的社会！

# 给领导汇报工作说 领导致辞和领导致词篇二

您好！

本学年，在县教育局的正确指导和学校班子成员的支持下，在学校全体师生的共同努力下，我校教育教学工作呈现出良性发展趋势。以“让农村的孩子也享受一流的教育”的理念为总体发展思路，以“传承文化，播撒文明”的精神培养每一个受教育的孩子，管理体制逐步完善，师德建设成果显著，学风、教风、校风好于过去，学校领导班子在创建工作中勤奋努力，取得了显著的成绩。具体总结如下。

## 一、主要工作

### 1. 学校管理方面

一是“以人为本”的思想，统领着学校的所有工作，我们的一切出发点和归宿都是为了老师和学生的发展。我们提倡四个关注，关注学校，关注班级，关注同事，关注学生。

二是提高“服务”意识。要求领导尽力为教师服务，教师尽心为学生服务。全体教职工带着热爱学生的深厚感情，关心学生健康成长，时刻提醒自己的职责：一切为学生的发展，一切适应学生的发展，一切促进学生的发展！

三是提升管理水平。要求班子成员牢固树立责任意识，深入教学、深入一线，自己干出样子影响教师，同时真心实意关心教师，实行情感管理，突出人文关怀，以亲和力和人性化措施调动教师积极性。构建了“以人为本”的内部管理体制，最大限度地调动了教师工作积极性，为学校综合实力的提高和可持续发展创造了条件，本学年重点解决绩效工资的发放问题，使老师辅导学生、管理学生有了保障，学生的精神面貌焕然一新。

四是重视人才培养。努力为教师提供业务进修和施展才华的机会，让教师在成就学生的同时也成就自己。

三是关注老师的身体健康，组织倡导教师参加体检，慰问救助困难教师；

四是提倡两种精神，即“敬业、勤业、精业精神”和“苦干、实干、巧干精神”，引导教师在享受生活的同时，更要享受工作带来的乐趣。

## 2. 教师发展方面

我们修订了《\_\_》等工作制度，加强了教学常规的检查，规范了教师的教学行为，提高了课堂教学效率。强化教师业务学习制度，把学校建设成学习化组织。要求教师写工作日志，教学案例，把教师日常的业务学习、个案反思、心得体会记录下来，让教师在岗位上实践、自修，不断提高研究能力。加强与县教研室的联系，发挥专业引领作用。学校通过主动请、相互研、内部比等形式以解决日常教育教学实践工作中的问题。

本学年教导处副主任被派出到兰州学习，引进先进的教学管理经验与教研思路。通过校本研修，加快我校课堂教学改革，教师们有了目标，树立了信心，努力学习和不断实践，有力地促进了教育教学质量的提高。今年我们还组织教师认真研读了各级各科《新课程标准解读》。

## 3. 学生成长方面

首先是保证学生的生命权，把尊重和确保生命安全放在最重要的位置。一是健全制度明确责任，学校制定了《安全工作制度》和《安全应急预案》，《门卫值班制度》等，并层层签定责任书，明确要求。二是通过专题讲座、黑板报、宣传资料和警示标志等对学生进行安全教育。三是定期进行安全

排查，及时消除安全隐患。

其次是要求教师牢固树立“成人、成功、成才”的育人理念。“要成才，先成人”是我们的“成人”理念，即先要关注未成年人的思想道德建设。我们坚持每周举值周评比小结，开展争夺流动红旗活动，并对学生进行爱国主义教育。

一年来，我校思想道德教育的重心是抓学生行为习惯的养成教育，使学生具有良好的文明素养：一是进一步规范学生的言行，二是针对薄弱环节进行专项整治。三是开展了“卫生、纪律”每周一评比活动，学生的卫生习惯和文明程度得到了进一步改观。四是加强家校联系，多次召开家长联系会，形成教育合力。

#### 4. 重视德育工作，加强的精神文明建设。

进行耐心的长期的帮教。不歧视和不放弃每一个后进的学生。团支部积极引导，对优秀的学生及时吸收入团。教导处对学习成绩优秀的学生及时进行表扬，对三好学生和各类积极分子，学科竞赛优胜个人每个学期都进行两次表彰。建立留守儿童档案，强化对问题儿童的管理工作。

#### 5. 教育教学理念新，教学质量明显改观。

教学质量是学校生存和发展的根本。一年来我校狠抓教学质量，既重视学生的思想道德教育，更重视学生的学业成绩和综合素质提高，在今年新课改继续教育活动中，全体教师外出到西峰齐家楼中学学习，促使老师对新课程改革的理念深刻领会并不断创新，对教科研工作长抓不懈，全体教师努力钻研教学和科研，努力提高教学质量，平时学校注重教学管理，健全考评办法和奖励制度，完善绩效工资制度。面向全体学生，既努力提高学生学业成绩中优秀率和合格率，更重视降低学生的底分率。对重大考试的出卷、组织及阅卷均由教导处统一组织进行。由于采取了上述行之有效的措施，教

学质量明显提高。

## 6. 校本教研特色

我校今年的校本培训有了新的突破：在校内先后开展了骨干教师示范课。新手汇报课，教学评估，教学经验交流等活动，在教研组的积极努力下，充分利用我校的教育资源，开展各项培训活动：教师多媒体课件制作，新课改理论学习，课题研究和开发，师德、班主任的常规日常管理，在教研中收获了大批的论文与案例，参与了县级的评选活动。本学年，在全县新课改大赛中，我校英语教师\_\_\_，化学教师\_\_均获得名次奖。三是建立了有效的教研激励机制，奖励在教学、科研方面有贡献的教师，鼓励教师向“科研型、学者型”教师转变。

## 7. 安全和卫生工作

一学年来，学校健全安全和卫生制度，对安全和卫生工作高度重视。虽然学校的硬件不理想，但想方设法去改善，上学期完善了门卫制度，本学期又新安装了监控系统。由于制度健全，措施到位且行之有效，所以，学校的安全工作确保了无责任事故发生，全校师生又平安地度过一年。

## 二、存在的主要问题

1、学校各方面工作虽取得了一定进步，但学校领导班子在强调“稳步”发展的同时，“跨越”发展意识、科学发展意识还不强。针对学校发展过程中存在的突出问题，如学校面积小，建筑较乱的问题一直没有解决，尤其学生公寓和学校的矛盾，成了制约学校发展的瓶颈。学生学习基础薄弱，缺乏良好的学习习惯，导致我校教育教学质量与县其他优秀乡镇中学相比还有一定差距，广大人民群众期盼的教育教学水平还未完全实现。

2、个别领导和部分教师的课程改革意识还需进一步强化，急功近利的教学现象还部分存在，教育以学生为本的意识仍需进一步强化。

此致

敬礼！

述职人：\_\_

## 给领导汇报工作说 领导致辞和领导致词篇三

真正的领导力并不仅仅是正式的权力那么简单，当人们通过以下方式承认领导者时，领导者才是领导者——认真听取他们的主意，重视并遵守他们的行动建议，以及向他们寻求建议。实施领导的机会，并不局限于当你在某个团队和企业拥有正式权力的时候，当你站出来展示你的领导力，你会将你的价值奉献给项目或者企业——同时增强你的领导技能。下面就来和小编一起看看非领导者的领导技巧吧。

哈佛谈判专家罗杰费舍尔[roger fisher]和合著者阿兰夏普[alan sharp]在他们的《侧面领导力：不是领导时把事做好》[lateral leadership: getting things done when you're not the boss]一书中阐述了一种有用的领导五步法，用于你还不是正式的领导者时，这些步骤几乎适用于你涉及的所有项目或者你所参加的团队或会议。

团队经常埋头于做项目，然后在项目结束时进行一次回顾总结，弄清他们学到了什么。但是，对于团队（或者是个人）而言，边干边学更有效。

推动团体做定期小回顾[mini review]并从中学习的任何人，正在扮演着事实领导者的角色。为什么这种进行中的过程要

比事后回顾更有效？因为事件在每个人脑海中都还印象深刻，并且团队能够运用在小回顾中所学的东西对他们的工作流程或目标进行必要的调整。

一个高绩效的团队会让所有成员进行努力，卓有成效的团队领导者在成员利益和须完成的任务之间尽可能寻求最优适配。建议将杂事列成一个清单，分配给个人或小组完成这些任务。如果没人想要一个具体的任务，可以运用头脑风暴来使这项任务更有意思或更具挑战。帮助小组中的沉默寡言者多发表他们的意见，使每个人都觉得他们是整个项目的一部分。

如果你不是上司，你能提供什么样的反馈呢？一个永远有价值的东西就是简单的赞赏——“我认为你在那方面做得很棒”。同样，有时你会通过教练式的指导帮助别人提高表现。卓有成效的教练会问许多问题：“你觉得你在项目的这部分做得怎么样？”他们知道人们尽管很努力但有时也会失败：“是什么使你完成这部分任务有难度？”他们提供体贴人的改进建议，小心地解释问题背后的关系和原由。

- 1.如何提升领导者的领导力
- 2.如何成为高效的领导者
- 3.强执行力的领导者具备的条件
- 4.好的领导者要经历哪些修炼
- 5.领导者演讲技巧
- 6.领导者的演讲技巧
- 7.领导者的完美演讲技巧
- 8.如何成为一个高潜质的领导者



# 给领导汇报工作说 领导致辞和领导致词篇四

我代表公司领导班子，向大家作20xx年新年工作报告，总结20xx年主要工作，部署20xx年各项工作，请审议。

刚刚过去的20xx年，面对错综复杂的国内外发展环境，公司在省委省政府和省国资委的正确领导下，全面贯彻落实党的□xx届三中、四中全会和省委十三届八次、九次全会精神，深入学习贯彻系列重要讲话精神，抓发展、促转型、强管理、转作风，在加快发展、转型升级、管理创新、作风建设等方面取得了新成绩，为“”完美收官奠定了坚实基础。

## 一、20xx年主要工作回顾

在全体员工的共同努力下，公司各项业务继续保持快速增长的良好势头，全面完成了年初确定的各项目标任务和省国资委下达的考核指标。

——主营业务高位增长。对外承包劳务新签合同额12.01亿美元，较上年同期增长17%；完成营业额6.43亿美元，较上年同期增长18%。两项主要指标的增速均高于全国平均水平，再次双双进入全国对外承包工程企业50强，分别列第29位和第38位，较上年前移了1位和3位。

——业务结构转型升级。公司又有两个“两优”项目获得立项和批准，分别是1.37亿美元的肯尼亚50兆瓦太阳能发电项目和1.78亿美元的加纳环城公路项目，还有2个“两优”项目签订了商务合同，一批项目正在跟踪和推进。至此，公司在建和获批的“两优”项目合同总额超过9亿美元，约占公司对外承包工程项目合同总额的30%，“两优”项目的比重逐步增大。

——市场布局优化调整。在继续抓好非洲传统市场开拓的同时，紧跟国家“一带一路”战略，加大亚洲市场开拓力度，

先后组织了对缅甸、柬埔寨、泰国、老挝、印度尼西亚等多个国家市场的考察，有的国家已经设立代表处和注册当地公司，有的正在跟踪潜在工程项目，亚洲市场将成为公司新市场开拓的重要方向。

——国内业务齐头并进。房地产开发当年实现营业收入2.43亿元，生米温泉城已落实960亩用地指标。建筑工程在建项目合同总额达13亿元人民币，建筑面积达45万平方米，创历史最高，竞争力显著增强。建筑设计新签合同额2985万元，营业额2063万元。国内贸易实现营业收入1.33亿元，取得较好的经济效益。

——品牌建设持续提升。再次同时获得对外承包工程和对外劳务合作两个公司领导工作报告级最高信用等级评价，全国同时获此评价的企业仅有5家。连续20xx年入选全球最大250家国际承包商，位列第139位，较上年大幅前移18位。中江国际大厦获评全省建筑工程最高奖——杜鹃花奖。市政公用工程施工总承包资质升为一级。获得商务部授予的援外物资采购资格。

——经济效益不断提高。全年收到境外汇回各类资金总量突破1亿美元，公司系统实现利润总额1.8亿元，较上年同期增长15.27%，净资产收益率20.98%，人均创利34万元，盈利能力连续多年保持行业领先水平和省国资系统优秀水平。

过去一年，我们主要抓了以下几个方面的工作：

一是抓市场开拓，规模经营能力不断提高□20xx年，公司各工程部门和驻外机构面对传统国际工程项目发包量持续减少的严峻形势，战胜埃博拉病毒肆虐的不利影响，坚守一线，以高度敏锐的市场意识捕捉机会，全年中标承包工程项目45个，新签合同额11.8亿美元，其中，1000万美元以上的项目24个，5000万美元以上8个，超亿美元4个。全面融入“一带一路”战略，及时出台亚洲市场开发指导意见，加强亚洲市场开拓

的指导和政策扶持。各工程部门积极响应，迅速启动亚洲市场的开拓工作，有的市场已设立代表处并注册当地公司，有的市场正在积极推动有意向的工程和投资项目。未来若干年，亚洲市场将是公司市场开拓的重点区域和主攻方向。对外劳务合作业务尽管困难重重，但大家都在想办法，创新求变，一方面通过校企合作的模式，成功开拓澳门劳务市场；另一方面与海外贸易公司合作开展日本产品贸易和销售业务，市场反应较好。

二是抓转型升级，高端经营能力不断提高。公司始终坚持推动第二次战略转型不动摇，狠抓“两优”项目，力促对外投资，高端业务比重日渐提高，转变发展方式成果显著。公司每季度对“两优”项目调度一次，抓“两优”项目的氛围更加浓厚，策划“两优”项目的思路更加开阔，实际操作能力进一步提高，多个“高、大、上”的项目正在稳步推进。5.6亿美元的巴布亚新几内亚国际机场项目、15亿美元的赤道几内亚海岸省基础设施及民生系列项目、合同额6.5亿美元的南苏丹450公里公路项目均取得实质性进展。境外房地产开发取得成效，肯尼亚蒙巴萨海滨地产项目获当地“最佳楼盘奖”，项目启动营销推广以来，市场反应良好，有望取得优异的销售业绩。继赞比亚国家电力公司职工住宅项目之后，巴布亚新几内亚住房设计和开发项目已签订合作备忘录，正在积极推进。

三是抓国内业务，协调发展能力不断提高。坚持国内国外“两条腿”走路，国际国内两个市场同步发展，国内业务取得了不俗成绩。国内房地产开发方面，生米滨江温泉城项目用地性质明确为产业用地和城镇住宅项目建设用地，聘请了国际知名设计咨询单位进行规划设计。新宇·盛世广场项目已完成规划设计□20xx年上半年将正式开工。新宇·拉菲公馆项目多栋建筑获市优质结构工程奖，项目工地被评为市安全文明样板工地和省级安全文明样板工地。国内建筑方面，以中江国际大厦获杜鹃花奖为标志，“江西国际”建筑品牌在国内市场逐步打响。红谷滩云溪公租房项目被评为市安全

文明施工样板工地，多栋建筑获评市建设优质结构工程奖。此后，又相继中标两个还建房项目，标志着国内建筑业务进入发展新阶段。建筑设计方面，与省内大型房地产开发商和医院等特定客户建立了长期、稳定的合作关系，稳固了国内业务份额，同时积极响应公司转型升级战略，参与境外工程设计。对外贸易坚持出口与进口并重，在抓好自营出口业务的同时，积极开展非洲特色产品的贸易。

四是抓项目管理，项目管理能力不断提高。过去一年，各项目经理部克服投标利润率下降、政府支付能力减弱、汇率持续波动等复杂环境，创新项目管理手段，提高了复杂形势下的项目管理水平。效益管理能力提高。赞比亚m009公路项目通过索赔，实际完成合同额较书面合同额增加700多万美元，预计利润率可达40%。刚果(金)kk320公里土路项目克服当地严峻的安全形势和恶劣的卫生环境，加强合同造价分析，1600万美元的合同额创造了近3000万元人民币的利润。质量管理能力提高。博茨瓦纳大学医院项目为当地最大的房建项目，标准高、要求严，承包商、分包商众多，项目经理部本着求同存异的原则，妥善处理与总包、专业分包商的关系，确保了项目质量并顺利移交，得到业主和各方好评。进度管理能力提高。援加纳海岸角体育场项目钢结构分包一波三折，重新确定钢结构分包单位后，加强协调，钢结构施工进度顺利，近期将迎来钢结构施工验收。安全管理能力提高。肯尼亚哈兹纳商业大楼项目克服施工场地狭小、项目周边交通拥挤、新旧建筑层结合等难点，精心组织施工，确保了安全生产。全年未发生重大质量、安全和环境事故，全面实现了质量、职业健康安全和环境管理目标。

五是抓制度建设，内部管理水平不断提高。扎实开展“管理创新年”活动，以建章立制为重点，解决了公司经营管理中存在的一些问题。全年制定和修订各类管理制度18项，如：制定《劳务派遣人员管理暂行办法》，完善劳动用工机制，保障劳务派遣人员合法权益。制定《因公临时出国费用报销管理办法》，规范因公临时出国费用管理和报销程序。制定

《业务授权管理制度(试行)》，规范职务代理行为，强化内部控制机制，提高风险防范能力。制定《国内采购管理办法(试行)》，提高采购效率，规范采购行为，预防采购腐败，防止国有资产流失。建立督查督办制度，确保重大决策、重要部署、重点工作得到有效落实。为适应公司快速发展和转型升级的新常态，在人才引进、培养和使用，境内外财务和税务工作，内部审计和监督工作，法律风险防控和风险防范体系建设，宣传、档案和综治管理等方面，都做了大量工作并取得了显著成绩，内部管理水平不断提高。

六是抓履行社会责任，公司品牌形象不断提升。重视工程质量，承包工程项目的进度和质量得到业主的高度评价，以优质高效的项目展示了公司的实力和负责任的企业形象。重视属地化经营，聘用当地工人超过1.4万人，员工属地化率达92%。依法纳税，在境外各市场纳税总额6000多万美元。积极参加社会公益活动，在加纳、埃塞俄比亚、肯尼亚、赞比亚等市场捐资捐物约50万美元。坚持合作共赢，与省内外10多家企业开展广泛合作，带领一批企业“走出去”。开展阳光助学活动的同时，在南昌大学、江西财经大学分别出资20万元设立奖(助)学金，多位获资助的优秀大学生毕业后选择为公司服务。积极参加扶贫工作，全年落实扶贫资金150万元，帮助扶贫点改善农村基础设施和农田水利建设。

七是抓作风建设，广大党员特别是领导干部廉洁从业和群众意识不断增强。严格贯彻落实中央八项规定精神和省委若干规定，坚决纠正“四风”问题，全年公车使用费同比下降15.57%，差旅费同比下降46.91%，公务接待费用同比下降68.32%；紧紧围绕群众反映问题，持续抓好教育实践活动整改工作；紧紧围绕党风廉政建设和反腐工作重点，相继开展“小金库”专项治理、“红包”专项治理、会员卡清退专项治理、公车使用与管理专项治理等工作；紧紧围绕落实党风廉政建设“两个责任”要求和纪委工作“三转”要求，准确把握党委主体责任和纪委监督责任的基本内涵和具体要求，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责，领导干部群众意

识不断增强，干部职工廉洁从业意识不断增强，党员干部作风进一步改进。

20xx年我们之所以能取得这些成绩，是公司全体员工共同努力的结果，是广大境外一线工作的同志无私奉献的结果，是千千万万员工家属对我们的工作关心支持的结果，借此机会，我代表公司领导班子，向全体员工及其家属表示崇高的敬意和衷心的感谢！

同志们，我们在看到成绩的同时，也要看到目前公司存在一些问题，比如：公司改制工作尚无实质性进展，全面深化改革的任务繁重；公司总体规模不大、抗风险能力不强；项目管控能力有待进一步加强，尤其是高端项目管理经验不足；对外劳务合作业务继续萎缩；薪酬制度亟需改革；人力资源结构需要进一步优化调整，等等。对此，我们必须高度重视，正确面对，并在工作中积极应对，破解难题。

## 二、20xx年工作安排

20xx年是全面深化改革的关键之年，是全面完成“ ”规划的收官之年，也是公司全面推进第二次战略转型的重要一年，做好今年工作意义重大。

中央经济工作会议和全省经济工作会议对当前国际国内经济形势进行了深刻分析并作出了科学判断，总体来说□20xx年的国内外经济形势依然错综复杂，机遇与挑战并存。从国际看，世界经济处于国际金融危机后的深度调整期，仍将保持一定水平的增速，同时，国际油价、大宗商品价格下跌可能导致全球性通缩风险，汇率可能产生较大幅度波动，公司将面临更加严峻的挑战和考验。从国内看，我国经济发展进入新常态，总体向好的基本面没有改变。国家实施“一带一路”等系列重大战略决策，勾画了全方位对外开放新格局的宏伟蓝图，我国对外投资合作行业迎来前所未有的发展机遇。从行业看，加大基础设施投资与建设已成为各国政府刺激经济的

重要手段和稳增长的新动力，但同时也要看到，市场竞争越来越激烈，政治风险和安全风险仍长期存在。我们既充分认识形势的复杂性和严峻性，增强危机感和紧迫感；又要看到有利因素，坚定加快发展、转型升级的信心和决心，始终保持良好精神状态，紧紧抓住改革、发展、升级的中心工作不放松。

20xx年，公司工作的总体要求是：全面贯彻党的□xx届三中、四中全会和省委十三届十次全会精神，主动适应新常态，积极融入大战略，围绕“百亿企业”的目标，突出“转型升级”的主题，坚持深化改革抢机遇，坚持稳中求进谋发展，坚持战略转型促升级，坚持严格管理转作风，全面开创公司改革发展的新局面。

按照上述要求，公司主要业务指标的预期目标是：对外承包工程新签合同额和营业额均增长10%，分别为13亿美元和7亿美元，利润总额2亿元人民币。

具体来说□20xx年我们要做好以下几个方面的工作：推进一项改革，完成两个规划，加快三大转型，抓好四项非主营业务，加强五项常态性工作。

(一)推进一项改革：着力推进公司层面混合所有制经济改革

省委省政府和省国资委把公司混合所有制经济改革试点列入国资国企改革的一项重要工作，我们要有紧迫感、责任感和使命感。今年，我们要把改制工作作为一项先导性工作来抓，全面激发公司体制机制活力，把全面深化改革新红利转化为推动公司转型升级新发展的新动能。要认真按照省委省政府有关国资国企改革的精神和实施意见，尽快物色合适的战略投资者，制订科学、规范的改制方案和职工安置方案，及时启动并做好清产核资、资产评估、财务审计等工作，并加强与省国资委沟通，争取改制工作尽快取得实质性进展。改制过程中，要将依法依规作为改制工作的前提和检验标准，要

切实防止国有资产流失，要最大限度地维护干部职工的合法权益。

(二)完成两个规划：科学编制“十三五”战略规划，完善和落实薪酬体系改革规划。

一是科学编制“十三五”战略规划。“十三五”的一个重要目标是打造“百亿企业”，这是公司基于外部形势和内部基础确定的中期目标。只有实现这个目标，我们才能为全省经济作出更大贡献，才能保持行业中的领先地位，才能提振全体员工的信心。战略规划的编制，要适应新常态，找准战略支撑，重点是要在转型升级上下功夫，从新市场、新业务、新领域中寻找新的经济增长点，通过管理创新提高经济效益。所以，规划编制工作领导小组和办公室要加强调研，集思广益，深入分析，在科学研判形势的基础上，提出具有引领性、前瞻性、可操作性的战略规划和战略举措，为公司全面实现转型升级提供战略支撑，为全体员工提出一个为之努力，为之奋斗的愿景和梦想。

二是完善和落实薪酬体系改革规划。公司现行的薪酬制度在保障公司快速发展过程中发挥了重要激励作用，但随着公司进入新的发展阶段，现有制度存在一定滞后性，甚至出现不合理现象，如：有的部门出现境内境外员工收入倒挂，不符合公司向境外倾斜的导向，影响境外员工积极性；有的部门内部分配存在未能体现按劳取酬，按业绩取酬的现象，一方面“大锅饭”有所抬头，干好干坏一个样，另一方面不合理薪酬过高，激励效用递减；制度设计和执行过程中，存在重激励，轻约束，无惩罚现象，等等。薪酬体系改革是一项系统工程，不光是改革工资制度、奖金制度、福利制度，还包括对现有的各种奖励办法、考核办法、目标奖惩管理办法等进行梳理修订。人力资源部和财务部要牵头组织调研，多听听一线员工的意见，确保改革后的薪酬体系规划真正体现价值导向，兼顾公平，有效激励，奖惩并举。



(三)加快三大转型：加快以“两优”项目为主的投融资业务转型，以房地产地开发为主的对外投资转型，向亚洲市场开拓的市场结构转型。

一是不遗余力抓投融资项目开拓。按照“高质量实施好在建项目，抓紧推进待批准项目，认真落实跟踪项目，积极策划储备项目，争取突破商贷项目”的“4+1”工作思路，抓好抓实投融资项目。把在建的肯尼亚肯雅塔大学医院项目做成当地的地标工程，把赞比亚卢萨卡机场项目真正建设成为传承中赞传统友谊的标志性工程。加强沟通协调，推动肯尼亚50兆瓦太阳能发电项目和加纳23公里环城公路项目尽快获商务部批准。国内外密切配合，推动马拉维大坝项目、巴布亚新几内亚国际机场项目、南苏丹公路项目尽快落地，推动赤道几内亚海岸省基础设施及民生系列项目列入两国政府间互惠贷款协议项下进行融资和实施，争取重新启动赞比亚卡伦比拉输变电项目。拓宽工作思路和渠道，密切关注非洲地区的“三网一化”，重点在机场、港口、收费公路、太阳能电站、输变电、水电站等领域策划储备一批项目。扩大与国内相关金融机构合作，积极以ppp+bot等模式，探索、运作商业买方信贷和卖方信贷业务，或采用优贷加商贷的混合模式，积极运作投融资项目，争取在商贷项目上取得突破。20xx年争取落实2-3个“两优”项目，“两优”项目新签合同额占全年新签合同额50%以上。

二是把握机会抓好对外投资业务。对外投资已成为我国“走出去”的主要发展方向。我们对外投资的重点要放在房地产开发上，同时抓好矿产资源和其他投资业务。

境外房地产开发，要加快推进肯尼亚蒙巴萨海景地产项目的开发建设和营销推广工作，同时在肯尼亚其他地方再物色、储备合适的房地产开发用地。抓紧博茨瓦纳cbd塔楼项目对外销售，尽快回收投资，创造效益。抓紧落实赞比亚国家电力公司职工住宅小区房地产开发用地，争取尽快进入实质性阶段。其他市场要学习借鉴赞比亚房地产开发模式，主动与当

地政府部门对接、合作，积极策划销售有保障的公务员住宅开发项目。国内房地产开发，要抓住全省工业化、城镇化持续推进的机遇，积极融入昌九一体化、长江中游城市群一体化发展战略，树立“新宇地产”的品牌形象，提高知名度。首要任务是推进南昌滨江国际温泉城项目，尽快完成土地收储、地价洽谈、土地受让等工作，进一步完善、优化项目规划设计方案，为全面推进项目建设奠定基础。抓好新宇·盛世广场开发建设，做好项目招商、营销推广工作，争取创造良好社会和经济效益。

稳步推进矿产资源开发。抓住国外矿产资源风险勘查专项资金重启的机会，积极申请专项资金。加强与合作单位沟通，争取完成博茨瓦纳、赞比亚和津巴布韦等3个国家6个地质勘查项目。积极申请新的优质矿权，力争获得加纳金矿探矿权。加大国内两个铁矿权的勘查工作力度，并合理推进下一步工作。利用公司已有设备，依托主营业务，整合省内外其他企业、产业的优势资源，积极探讨在境外投资设立水泥厂、小型水电站、建筑材料加工厂等，带动国内过剩产能转移，为公司创造相对稳定的现金流收入。加强与金融机构的沟通合作，积极探讨、推动投融资相结合的对外投资项目。

三是坚定信心抓好亚洲市场开发。全面完成公司转型升级的战略目标，我们的市场不能局限于非洲，要争取更广阔的发展空间。“一带一路”是新时期我国对外开放的重大战略，为“走出去”企业发展提供了非常难得的机会。要紧紧抓住“一带一路”国家战略机遇，把参与国家战略与推动公司转型升级有机结合，大力开拓亚洲市场，进一步优化市场布局，在市场布局调整中掀起一股“亚洲热”。各工程部门春节后一定要尽快完成亚洲市场的布点和人员派驻工作，一定要选派工作责任心强、开拓创新意识强、市场开拓经验丰富的人员，重点开拓斯里兰卡、缅甸、老挝、柬埔寨、泰国、印度尼西亚等市场。亚洲市场开拓要改变非洲市场开拓的模式和路线，坚持从高起点入手，以公路交通、水利电力、通讯、石油化工等领域的“两优”项目和投资业务为突破口，

参与亚洲国家互联互通建设。亚洲市场争取在20xx年即见成效，新签合同额争取突破1亿美元。

非洲市场是公司的传统市场，各办事处、代表处要从深处着力，继续挖掘潜力，重点参加与公司现阶段发展规模和层次相匹配的千万美元甚至上亿美元国际工程承包项目的投标，争取一批高质量、高技术水平、具有较大影响力的工程项目，避免低层次、低水平竞争。同时，结合公司优势和各市场实际，积极开拓新的业务领域。

(四) 抓好四项非主营业务：继续抓好对外劳务合作、国内建筑工程、建筑设计、对内对外贸易等业务，争取为公司做大规模，提高效益作出新的成绩。

一是提高破解对外劳务合作难题的能力。外派劳动力资源匮乏、招聘难是全国对外劳务合作企业面临的普遍性难题，发展高端劳务市场已成为行业趋势，如果我们劳务输出的水平和档次再不提高，劳务合作业务将难以维持。公司作为在行业内享有较高地位、较大影响力的对外劳务合作企业，不仅不能丢掉对外劳务合作这块牌子，还要拓宽思路，力争实现化茧成蝶的蜕变。重点是改善劳务输出结构、拓宽劳务市场，开辟劳务合作新领域，拓展技术劳务和高层次劳务市场。继续巩固日本劳务市场的传统优势项目，并以澳门酒店项目为契机，进一步扩大澳门劳务市场。进一步推广校企合作模式，破解招聘难的难题。对外劳务合作业务确保维持现有水平，力争新签合同额20xx万美元，完成营业额20xx万美元，期末在外人数800人以上。

二是提高国内建筑发展层次。经过几年的锤炼，公司国内建筑业务已逐步适应市场并走向成熟，在南昌具有一定影响力。要主动对接昌九一体化等省内区域发展战略，以获得市政公用工程施工总承包一级资质为契机，大力发展国内工程总承包业务。以房屋建筑为重点，积极参与省内有关地市资金有保障的公租房、保障房建设。拓展市政和基础设施业务领域，

逐步提高公路项目的比重。在抓好四个在手项目建设的同时，争取中标1-2个新项目。切实抓好工程项目结算及收款工作，有效防范资金风险，尽快完成靖安县环城路项目首批土地回购。

三是加快建筑设计“走出去”步伐。深化与国内现有客户的合作，巩固并提高国内建筑设计市场份额。加强学习，提高国外设计规范的适应能力，积极开拓境外设计市场。积极融入公司转型升级战略，参与公司对外承包工程、境外房地产开发的设计咨询，并逐步实现自主“走出去”。

四是要稳步发展对内对外贸易。继续做好工程项下物资出口和退税工作。坚持风险可控的原则，积极开拓自营出口业务。加大宣传推广，拓宽销售渠道，继续做好非洲特色产品的进口和销售工作。充分利用获得的援外物资采购资质，积极参加援外物资采购投标。控制风险，争取金融机构支持，抓好国内贸易业务，争取国内贸易做到3-5亿元的营业规模。

(五)加强五项常态性工作：持续加强项目管理、制度建设、风险管控、宣传文化、作风建设等五项工作，保证公司可持续发展。

一是加强项目管理工作。公司在建千万美元以上工程项目60余个，已开工的超亿美元特大型工程项目3个。今年，还有多个千万美元甚至超亿美元的项目将开工建设，其中不乏公司在当地市场实施的新领域、技术难度高的项目，一旦某个大项目质量、进度、安全出现了问题，都将严重影响公司发展全局。全体干部职工特别是项目部、工程部门职工要加强新形势下项目管理的学习和研究，提高复杂形势的应对能力；以高度的责任感和使命感，严格现场管理、狠抓进度质量、安全管理、进度管理，切实实施好、管理好在建重大项目。各工程部门要加强调度，做好人员组织、物资采购发运等后勤保障，部门负责人要靠前指挥，加强调度，至少每半年到境外进行一次为期不少于一个月的工作，帮助解决项目实施过

程中存在的问题。落实对重大项目实施前期评估、中期评价和后期考核工作。建立境外工程项目辅导制度，对施工管理存在问题的项目，派出有经验的专业技术人员进行现场指导。抓好公司能力建设，资质建设方面重点申请水利工程施工总承包一级资质，积极争取公路工程施工总承包资质，提前谋划房屋建筑工程总承包特级资质。

二是加强制度建设。各职能部门要适应公司改革发展和转型升级的新形势，对照各自职责，抓好制度的修订和完善。将一些平时工作中形成的工作习惯、工作要求，及时上升到制度层面。结合薪酬体系改革，制定完善国内外房地产开发考核管理制度、国内贸易考核管理制度、国内建筑工程业务考核管理制度。加强调研，科学建立境外资产管理制度、全面预算管理制度、外籍员工聘用管理制度等。逐步建立职业经理人制度，提高职业经理人待遇，鼓励、引导员工钻研专业技术，潜心工程管理。

三是加强风险管控工作。加强人力资源风险管控。及时总结近几年人才招聘工作，进一步提高人才招聘工作水平，使招聘录用的人才不仅能招得进来，还要派得出、用得上、留得住。加强对公司现有人力资源的分析和评价，重点抓好公司现有人力资源的开发，适当引进一批高层次工程技术人员，在强化商务和管理能力的同时，进一步加强专业技术能力的培养和提高，逐步建立能破解工程建设中的疑难问题并具备复杂施工技术能力的专家型人才队伍。注重在实践中发现和培养人才，坚持德才兼备、以德为先、业绩导向的原则，大胆起用在实践中做出成绩的各类人才。加强财务风险防控。深化与金融机构的合作，争取能支撑公司发展目标相匹配的授信额度，确保资金链安全。高度重视境外财务税务管理，防范境外财务和税务风险。探讨与政策性保险机构合作，利用政策性保险工具防范海外市场开拓风险。严格境外资金管理，持续抓好境外资金汇回工作，确保境外汇回资金总量与营业额基本保持同步增长。要加强汇率风险研究，利用避险工具有效防范汇率风险。充分发挥内部审计在加强风险防控

方面的作用。建立经济责任审计制度、境外资产审计制度等专项审计制度。以境外工程项目为重点，开展物资采购、境外资产管理、项目下场物资处理等专项审计。加强法律风险防范。对公司国际化经营中的重点法律风险进行全面梳理、排查，尽快建立企业法律风险清单，切实加强国际化经营中法律风险防范机制建设。针对亚洲市场特定的法律和人文环境，做好亚洲相关国家法律制度的收集梳理和调研工作。持续抓好质量、职业健康安全与环境管理体系的贯标工作，保证三个管理体系的持续有效运行。抓好国内外安全生产、综合治理和维护稳定工作，确保公司不发生重大安全事故和综治事件。

四是加强宣传文化工作。针对公司主要业务在境外，半数员工在境外工作的特点，采取多种形式加强员工思想道德建设，提高道德素养。加强企业文化建设，提炼出符合公司实际、个性特征鲜明、广大员工认可的企业文化理念体系，尽快建立企业视觉识别系统(vi)和企业形象识别系统(ci)编制员工手册，建立统一规范的员工行为规范。加强宣传工作，完成公司宣传片和工程项目专门画册的制作。做好影像资料的收集、整理工作，聘请有经验的专业机构，做好公司荣誉室的设计、装修、布展工作。加强信息化工作，升级优化办公自动化系统，推广使用办公自动化系统办公。

五是加强作风建设。深入学习领会系列讲话重要精神和中纪委xx届五次全会精神，持之以恒落实中央八项规定精神，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，严格执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等要求，狠抓领导干部廉洁自律。全面落实党风廉政建设主体责任和监督责任。严格执行“三重一大”集体决策制度，严格推行大额物资设备采购委托第三方专业招投标机构的做法。固化党的群众路线教育实践活动的成果，转化为转变工作作风的长效机制和自觉行动。不断加强基层党组织建设，完善境内外党员同志的组织工作，形成有公司特色的境外党建工作文化。密切联系群众，关心

职工群众的工作和生活，形成职工与企业共成长、共发展、共享成果的良好氛围。

同志们，公司已站在新的起点上。做好20xx年的工作，任务繁重，责任重大，意义深远。公司全体干部职工要继续保持昂扬向上的斗志，奋发有为的精神，脚踏实地的态度，为实现公司改革发展和转型升级的目标而不懈努力。

下周就是农历新年，最后，我在这里提前向大家拜个年，祝全体员工及其家属们身体健康，家庭幸福，新春快乐，万事如意！

## 给领导汇报工作说 领导致辞和领导致词篇五

您好，我谨作为xx先生在xx集团工作x年间的直接领导写此推荐信。

今天的xx与x年前的他相比，已经产生了非常显著的变化。而作为一位独立负责一个分厂所有行政事务的管理者来讲，这些变化亦是他个人在管理与领导能力上日趋成熟的真实体现。

对于他这x年来在公司所作出的实际贡献，如完善分厂具体行政管理制度、全面提升行政服务品质、连续x年被评为集团xx奖等，我不作赘述，因为这些只能代表他的过去。我将把我对他所了解的作出适当评价，以期您能对他有更全面、更深入的认识。

他是一位乐于沟通且善于沟通的管理人员。尽管曾经在工作中因为沟通不足导致工作失误的发生，但他能够直面自己的不足，而主动改善沟通方式，加强与服务对象职员工、与生产部管理层的沟通，从而改变并形成了一种较为民主的分厂行政事务决策模式。这种改变产生了巨大的粘合力，把生产与行政紧密结合起来，以行政来支持生产，并在生产促进中发挥更大的作用。

作为xx先生曾经的领导、共勉的朋友，希望您看了这封推荐信后，加以考虑xx□他肯定是一棵好苗子，会成为一名栋梁之才！

推荐人□xxx

xxxx年xx月xx日

## 给领导汇报工作说 领导致辞和领导致词篇六

### 一、全方面加强学习，不断提高公司整体队伍素质水平

一年来，我一直把构建学习型组织作为团队建设的一项重要内容来抓，明确提出，要以提高员工整体素质为首要任务，实施有针对性的培训计划，加强领导班子和员工队伍建设，努力将企业建成学习型、知识型组织。

1、努力提高自身素质水平。作为一名领导干部，肩负公司和员工赋予的重要职责与使命，公司的路线方针政策需要我们去贯彻实施，因此，我十分注重理论与实践的学习，比较系统地学习了邓小平理论、经济管理、“三个代表”重要思想等方面知识。勇于实践正确学习贯彻党的xx大精神，立场坚定的执行党的路线、方针、政策。在工作中，正确的宣传和贯彻上级的方针，指导自己的工作，规范自己的言行，树立强烈的责任感和事业心，密切联系员工，不断提高自己的领导能力。

2、狠抓班子和干部队伍建设。员工看干部、干部看班子，上梁不正下梁歪，中梁不正倒下来。高度重视班子建设，不断强化措施，使班子建设沿着正确轨道前进。一是求思想上的统一。坚持做到多通气、勤商量，把工作决策建立在体现集体智慧的基础上。行动上瞄准一致的目标，各司其职、各负其责，不推诿、不扯皮，始终保持一流的工作精神风貌和旺盛的斗志，不断开创工作新局面。



3、围绕勤政廉政建设做文章。针对公司经济性、业务性强的特点，利用各种形势的途径和方法，对我公司非党员干部进行廉政和遵纪守法教育。如：在召开党员会、中层会、办公会时，向他们及时传达上级有关政策、规定，并有针对性的通报发生在各地管理部门的\*案例，使党员干部从中吸取教训，以起到警示作用。同时，注意从“公”和“廉”入手，严格要求自己，公开向职工承诺：只看谁表现得怎么样，不看是谁在表现，坚持公正为本，吃苦在前，享乐在后。

4、狠抓干部职工的政治思想和业务素质教育。业务研讨会，开展业务培训活动，并在年终岁末结合举行表彰会、总结会。通过一系列学习宣传教育，使大家都能够面对现实，实事求是地用辩证唯物主义观点分析认识问题。大家认识到：一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值。全体干部职工工作作风扎实，精神状态很好，人心思干，人心思进，不少单位在搞好本职工作同时，组织大家学科技、学理论，提高职工全面素质。

## 二、全面推进劳动、分配和制度创新，不断夯实企业基础管理工作

一年来，我能够从公司长远发展出发，公司上下不断深化改革、参与市场竞争，按照建立现代企业制度的要求，面向市场，成功地发展了一系列经营实体，确立了主实业相互依存，互为联动，共同发展的战略格局，对于推进公司持续、快速、健康发展，提升企业综合实力奠定了坚实的基础。

1、调整结构。今年，按照公司的通知要求和精神，全面进行了清理规范各工段，各部门工作。这些工作的顺利开展，适应了公司改革的需要，为公司创业提供了保证。

2、建立与岗位和绩效挂钩的薪酬制度改革。今年，我公司紧紧围绕职位明确化、薪酬社会化、奖金绩效化和福利多样化“四化”目标，全面推进企业薪酬体制改革。公司德才兼

备的人员被聘为中层干部，广大职工都在竞聘上岗过程中找到了实现自身价值的工作岗位。初步建立了一个能上能下，能进能出，能够充分激发员工积极性和创造性的用人机制。

3、狠抓制度改革创新，初步建立制度管理网络。机构调整、薪酬改革后，人事部门按照新的岗位，及时修改补充了岗位职责，制定了新的考评办法和奖金分配制度。

4、加强会计核算，提高财务管理水平，加强了企业财务管理工作。特别是今年，全面进行了企业资产盘活，努力增加企业收入和效益。组织专人企业摸底，认真清查各项资产、负债，理清了产权关系，进行了规范管理，大力开展对企业欠款的清理工作，维护企业利益。开展了“增收节支，提高企业经济效益”活动，加强对可控费用的控制，压缩成本费用。制订完善了一系列管理制度，推行全面预算管理、收支两条线管理，贯彻公司的成本管理指导精神，加强各项工程建设的核算工作，严格内部手续，防止跑、冒、滴、漏，。

5、狠抓安全生产，落实安全责任目标。今年以来，我们牢固树立起“安全责任重于泰山”、“安全第一，预防为主”的思想意识，为企业的发展营造良好的安全环境。健全了组织，与各部门签订了安全消防责任书。突出了重点工种、特殊工种的安全管理，开展“安全生产月”活动，抓好了安全生产教育培训工作。确保了安全工作万无一失。

### 三、加大市场营销力度，经营工作再上新台阶

作为公司的带头人一年来，金融危机不利外部环境下，以机制创新为突破口，深化制度改革，不断规范经营管理，加强基础制度建设，向管理要效益。充分发挥了公司优势，不断开拓外部市场。极大地增加了企业效益。

### 四、发挥党组织的核心作用，保证企业各项目标的全面完成

一年以来，公司党组织充分发挥政治核心和战斗堡垒作用，党建工作得到了进一步加强，落实了党风廉政建设责任制，监督制约机制得到了强化，坚持企务公开制度和民主评议干部制度，积极推进民主政治建设，党组织的核心作用和凝聚力、战斗力不断提高。

二是强化企业思想政治工作，为公司改革和发展创造良好条件。一年以来，公司党组织继续深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想。特别是认真组织学习贯彻党的xx大精神，在公司广泛开展了“学xx大文献，创更大业绩”主题教育系列活动，通过丰富多彩、形式多样的活动，使广大干部职工在学习贯彻xx大的精神的过程中，思考、衡量和审视自己的工作，从而更加坚定了发展是硬道理的信念，自觉认真查找差距和不足，并且在工作中努力地加以改进。

三是积极倡导建设学习型企业，抓好中层干部的培训。新的体制和竞争环境，需要企业不断创新工作方法和管理手段，调整经营策略，寻找企业发展新的增长点。为此，公司积极倡导建设学习型企业，并把中层干部的培训作为一项重要的工作来抓。一年来，多次对中层干部进行了系统培训，培训重点放在学习企业管理、经营决策的知识上，并且强调对团队精神的培育。通过学习，使中层干部对企业管理的核心、作用有了新的理解，对市场观念、人才观念和新世纪电信业的发展趋势有了更深刻的认识，促进了中层干部自身素质的不断提高，为企业的可持续发展打下扎实的基础。

四是工会的桥梁纽带作用进一步得到发挥。一年来，工会、共青团组织积极参与企业的改革发展，并根据自身的特点和优势，以职工和青年喜闻乐见的形式把党的方针政策、企业的重大决策和精神传达到每一位职工，物化于行动之中。工会在做好内退职工思想稳定工作、思想宣传、文体娱乐、维护职工合法权益等方面工作的同时，认真履行各种职能，围绕企业的生产经营开展了劳动竞赛和合理化建议征集活动，组织各种文体活动，丰富了员工的文化生活。

总之，一年来，我严于律己、克己奉公，用自身的带头作用，在思想上提高职工的认识，行动上用严格的制度规范，效果上广泛让社会监督，带领职工积极进行各项改革。由于计划周密，思想政治工作做的到家，更由于我不谋私利，一身正气，所以至今全体职工队伍稳定，工作干劲不减，表现出了对改革的极大理解与支持。在我的带领下，公司员工以不断发展建设为己任，以依托主业、服务主业、面向市场、开拓市场为经营宗旨，锐意改革，不断创新，规范运作，取得了很大成绩，为电信主业提供了优质、高效的服务。并在自我发展、自我完善、拓展经营空间上，迈出了可喜的一步。20xx年又是关键的一年，发展的任务十分紧迫。这就需要我在思想上、行动上做好艰苦创业的准备。我们相信，在上级公司的正确领导下，在全体实业员工的共同努力下，上下一心，艰苦奋斗，同舟共济，全力拼搏，就一定能够创造出更加辉煌的业绩！