

2023年高质量发展报告 推动高质量发展 感悟(汇总10篇)

心中有不少心得感悟时，不如来好好地做个总结，写一篇心得感悟，如此可以一直更新迭代自己的想法。那么心得感悟怎么写才恰当呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得感悟吧，我们一起来看一看吧。

高质量发展报告 推动高质量发展感悟篇一

一、认知是一切的基础，只有想明白，才能做到底。

个人可以创造技术，但能够成就事业的只有团队。建设积极向上、和谐创造的团队文化，全方位提升团队战斗力是271教育发展的关键。

二、命令只能指挥人，榜样却能吸引人，榜样的力量是无穷的。

1、认知水平全面提升

每个人都能成就一番事业，要释放生命的能量，让自己变成原来确切的、真实的自己，学会学习，学会做事，学会思考，学会生活，做生活的勇者和智者。打开格局，放眼仰望，将来为推动人类文明的发展和进步，与国家一道创建人类命运共同体！

2、真实目标强力引领

一是拥有大目标，二是明确小目标。要把大目标化作每天的小目标，这是一种担当，更是一种成长；这是一种历练，更是一种内心生命成长的积淀。做个天天有目标的人，在清晰具体可描述的真实目标引领下释放生命能量。

3、“领导者+领导者”团队运行模式

有自我管理能力强的人是人才，没有自我管理能力强的人一定是庸才。当我们都成为了生命成长的领导者，我们每个人都是一把火炬，整个生命的场就能熊熊燃烧。

4、管道运行畅通无阻

用管道运行的方式落实标准，完成任务，实现目标。每天事事走管道，每天晚上达标验收管道，每天早上计划展望管道运行，管道会帮助每一个人成为一个自律者，成为一个自我管理自觉的執行者。管道运行最大的意义是帮助自己通过程序化思维来实现目标。

几载春秋复往，不变的民族复兴的伟大梦想；百年砥砺前行，书写着永载史册的光辉篇章。

自己接下来要扎实落实一日常规，发扬主业意识和踏实肯干精神，将本职工作做出实效，要向“成为同行认可、领导满意的实验员”的真实目标努力，为铸就学校品牌做出自己的贡献。

运用多媒体辅助课堂教学是课堂教学发展的必然趋势，只要我们将多媒体技术跟传统教学的优点结合起来，在透彻研究教材的基础上，结合教学内容和教学目标，科学地开发和选择多媒体课件，就一定能抓住教学重点，突破教学难点，很好地完成教学目的，充分体现多媒体辅助教学的优势，确实实现教育的信息化、现代化。下面我就谈谈自己运用多媒体教学的感受。

一、运用多媒体教学的优点

1. 能激发浓厚的学习兴趣，陶冶美的. 情操

教学过程，实际上是学生在教师指导下的认识过程。学生是认识的主体，知识的掌握和能力的培养只能在主体自己相应的积极自觉活动中才能形成。多媒体课堂教学模式，由于利用了现代的声、光、电创造出一种形象、直观的现代氛围，使语言教学从单调的文字描述中解放出来，在学生面前展现的是文字、语音、形象、色彩这一新奇的美，这种美感会吸引学生注意力，从而激发浓厚的学习兴趣。——“培养和激发学生学习英语的兴趣”是新课标中新列入的教学任务。

在多媒体教学中，教师像是导演，导演出一幕幕场景；教师像是画家，用斑斓的色彩展开生动的画面；教师像是导游，引导学生在语言的海洋中漫游……这种全方位展示着的英语教师气质的美，就是一个强有力的磁场，吸引着学生，给他们一个愉悦的环境，使他们对课堂产生审美情感，使他们获得美的陶冶，从而使整个教学过程处在美的环境中，产生良性循环，增加学生学习的活力。

2. 因材施教或个性化教学得到了更好地体现。

因材施教或个性化教学是我们不断追求的一种教学状态，但在传统的班级授课中，教师不可能完全顾及几十个学生的不同情况，即便人们探索出分层教学，差异教学等教学方式，也只是在一定程度上的改进，难以做到适合每一个学生。然而计算机网络可以实现对学生个性化的较全面的关照，学生能从课件中选择适合自己特点的教学服务，计算机网络的便捷可以使学生得到适合的教师指导和同伴交流。

3. 能开启创造性思维能力，培养良好的学生素质

新课标明确指出：中学英语教学的目的是“使学生掌握一定的英语基础知识和听、说、读、写技能，形成一定的综合语言运用能力；培养学生的观察、记忆、思维、想像能力和创新精神”。众所周知，在诸多能力素质中，创造思维能力是促成其他能力形成的核心机制。

传统的英语教学模式培养的是僵化的思维定势，它桎梏着学生的创造力。而多媒体教学模式，由于能全方位地、多元化地调动学生的视觉、听觉、动觉，多层地启发学生、引导思维、拓宽思维境界、引发发散性思维，使思维的广阔性、深刻性、独立性、敏捷性等方面得到训练，从而发展了学生的创造能力，培养出良好的学生素质，达到教育的最终目标。

二、运用多媒体教学过程中存在的两个问题

一是现在有些学校(像我们学校)由于各种因素的限制，学校开设多媒体辅助教学课并不多，学生听说上多媒体课会比较兴奋，上课时可能只带一本书，听教师讲，看老师做，这样多媒体课对于他们来说成了纯粹的娱乐，缺乏主动学习主动记录的意识。经过长时间的研究表明，记笔记不仅可以控制学生的注意，促使学生对知识的理解，而且有助于学生发现新旧知识的联系。这就要求教师在运用多媒体进行辅助教学的过程中，要注意屏显的速度和时机，随时提醒学生主动记录摘要，培养他们思考和讨论问题的习惯，如果屏显过快，学生没有思考、讨论和记录的时间，如果屏显过早，当学生还没来得及思考和讨论时，答案和分析已经显示出来，学生已经没有思考和讨论的兴趣。

二是由于多媒体教学速度快、容量大，新学的知识难以在学生头脑中持久保留。这时应利用多媒体的交互性特点，增加课堂上即时反馈频率，使学生在学习过程中对所学内容加以巩固和强化，取得成绩立即给予肯定，存在问题及时得到纠正。这样教师可以知道学生的掌握程度，也可以充分调动学生的积极性，使教学效果达到最优化。

三、运用多媒体教学应注意的问题

1、多媒体教学应当和传统教学有机结合起来

多媒体课堂教学的直观性、趣味性可以提高教学质量和效果，

但其并不能完全取代传统的教学手段与方法。传统的教学模式是广大教育工作者经过长期的课堂实践所总结出来的教学经验、教学方法、教学手段的结晶，具有一定的科学性与实用性。我们不能一味地去追求表面的美观和大容量，一味地去追求新颖和现代化，结果可能分散了学生的注意力或搞得学生在课堂上顾此失彼，导致降低了课堂效率。刚开始接触多媒体时，我为了让自己的课有“新意”，能够体现自己跟得上现代化的脚步，勉强地将课本上的知识堆积到计算机上，把本属于教师自然过渡提示的语言内容都制作成计算机课件，使得一节课几乎全是播放演示，学生只是观看或做练习，而没有时间思考，这样的课堂教学效果可想而知。将所有的英语课都采用多媒体教学，但这是一种错误的做法。多媒体教学有其很多优点，但也有它的弊端。

如，容易造成“喧宾夺主”，影响师生交流；机动性，灵活性不够，不易根据课堂授课效果调整教学进度和方法（因为在课堂上调整课件内容是很难的）；在丰富了学生听觉、视觉的同时，一定程度上减少了学生动手，动脑的机会，等等。例如，在人教版八年级上的unit2的第一个话题——人体部位的时候，我们就无须用多媒体画张图告诉学生哪里是鼻子，哪里是嘴巴，哪里是耳朵，跟学生玩touch yourself的游戏，比起应用多媒体教学来得更为直观，易操作，省时高效。学生在短时间内便能记住这些单词；还有，我们在教学“问路与指路”时，与其让学生观看简单的动画表演角色，还不如让他们自己分配角色自己表演。能手、口、脑同时使用，肯定比坐在多媒体教室里看教学片效果要好得多。因此，教师不能对多媒体过于“迷信”，什么课都用多媒体。必须因“材”施教，根据“教材”即教学内容灵活采取不同的教学方法和手段，只有这样才能获得良好的教学效果。

我们在应用多媒体进行教学的过程中，要客观地考虑传统方面的优势，如传统教师的板书、启发、演示、讲读、指导、引导、学生讨论、理解、归纳总结等合理的教学手段，都使得教学效果达到最佳化。所以只有将两者有机地结合起来，

才能取得好的教学效果。

2、在多媒体教学过程中要注重突出教学重点与难点

我们在应用多媒体教学的过程中，一定要紧扣教学目标和教学内容，借助其交互优势和视听优势，从听觉、视觉、空间等多种视听途径将抽象的、难以直接用语言来表达的概念和理论以形象的易于接受的形式呈现给学生，从而加强学生的听课效果、思维效果。然而，有不少教师在制作课件时，只注重漂亮花哨的表现形式，注重大容量，注重内容的全面性，课件中的动画修饰太多、图标太多、声音太多、显示窗口太多，最终导致课件的内容多、杂、乱。这样既淡化了主题，又分散了学生的精力。在一次校级公开课上，我在教学中运用了多媒体教学，将整个教学过程都制成了课件，从复习、导入、新授到练习，全部通过课件一层一层、一题一题地显示，学生本应逐步讨论、逐步思考的知识点问题，都被一次性展示出来，答案映然而出。虽然课件的界面制作的很漂亮，交互性很强、技术含量很高、容量也很大，但由于在课件中没有突出重点、难点知识，加之学生没有时间思考、巩固，最后没有达到预期的教学效果。

所以我们不仅要遵循学生的心理特点、感知规律、注意规律和记忆规律，还要结合教学内容恰当地运用多媒体技术，这样可以更大限度地激发学生的学习情绪，恰到好处地化解难点、消除疑点，对个别的重点、难点知识以特殊的方式、特殊效果来激发学生的视觉、听觉，加强学生的听课效果，可以起到事半功倍的效果。

3、正确灵活地处理好教师、学生、教材与媒体的关系

刚开始接触多媒体教学时，我也曾因为观念没更新，用的多想的少，只是把别人的多媒体课件生吞活剥地搬到自己的教学课堂上来，我往讲台上一站，操作电脑一屏一屏地显示，学生在下面静悄悄地看，屏幕上光影闪烁、色彩斑斓，伴随

着悦耳动听的声音，非常有趣，但却是华而不实，收不到很好的教学效果。

在进行多媒体教学时，教师应考虑怎样合理地运用不同的教学方法可以使得学生学到更深、更多和更广的知识。整个教学过程要靠教师去组织，多媒体的应用要在教师的安排下逐步引入，要使多媒体发挥高效作用，都取决于教师在教学中对具体教学环节的调节的控制。教学内容和选择的媒体是固定的，而学生却是多种多样的，当某些学生遇到某个教学难点或疑点时，若只用多媒体机械地重复，不能因人而异，不能深入浅出，教学效果往往大打折扣。这时若能穿插教师的讲解，随点随讲，随讲随映，这时会因教师语速、语气的不同，使学生有新的收获。因此在使用多媒体辅助教学之前，教师应作必要的讲解和启发，使学生知道看什么，怎么看，听什么，怎么听，在教师的精心指导下，引导学生思考，吸引学生的注意力，使他们主动地积极地从中获得知识，充分体现教师的主导作用和学生的主体作用，突出多媒体的辅助功能，决不能让多媒体简单地替代教师的授课。

四、多媒体课件的开发要有科学性、教育性和必要性

随着多媒体教学的深入开展，教师通常喜欢用自己开发的课件，但在开发过程中必须注意课件的科学性、教育性和必要性，防止课件的内容的文字化、过量化、杂乱化及不可操作性。技术性高、艺术性强、具有很强教育性的多媒体课件可强化其视听教学效果，增强教学感染力。如果我们在制作或选用课件之前，没有透彻地研究教材，在课件中出现科学性错误或者缺乏教育性，会对学生产生误导，使学生兴趣迁移，分散学生注意力，降低了教学效果，多媒体的优点就会变成了缺点。

五、多媒体教学不等同于高质量的教学

现在有些教师感到，只要用了先进的多媒体教学手段，肯定

就提高了教学质量。这是个误区。教学手段的先进，并不代表课的质量就一定得到了提高。一堂教学课程质量高不高，并不在于教学手段是否先进，而在于有没有调动学生学习积极性，学生能否深刻学习，领会授课内容，获取知识，有无实现老师的授课意图。如果仅仅是用了多媒体，但没有达到这个根本的教学目的，也就谈不上质量的提高。值得提出的是，或许有人会说，我使用了各种各样的课件来教学，学生上得很高兴，很投入，这样难道不是更容易达到教学目的吗？教学质量不也自然提高了吗？这点需要引起老师们的注意。用多媒体上课，在引起学生兴趣的同时，也容易因为课件的美观、好看，而分散了学生的注意力，导致“听课”变成了“欣赏”。学生欣赏了可爱的动画，聆听了美妙的音乐，却忘了要学着用英语去思维，用英语去交流，用英语去创造自己的世界，这样反而影响了教学质量。因此，作为教师必须要恰如其分地使用多媒体进行教学，使学生通过另一种方式认识到教师无法在黑板上展示的内容，那才是多媒体教学的作用所在，这样才能提高教学质量。

最后，必须说明的是，采用多媒体教学方式，是时代的需要，发展的必然，象一片沃土，似一棵新芽，值得我们去辛勤耕耘、精心培育。基于现代信息技术的教学为我们提供了传统教学无可比拟的教学环境，我们要抓住目前我国大力普及信息技术的契机，解放思想、开拓思路，将现代信息技术的教学与现代教育思想紧密结合，探索出更多新的教学模式。

高质量发展报告 推动高质量发展感悟篇二

“101%”的服务，比100%多了1%。正是这多出的1%，让xx区凭借一流的营商环境在经济基础强大的江苏省脱颖而出，变工业基础薄弱的劣势为后发优势、生态优势、区位优势。

营商环境直接影响市场主体的兴衰、生产要素的聚散、发展动力的强弱。抓营商环境就是抓发展机遇，优化营商环境就是解放和发展生产力。近几年□xx区迎来历史难得的发展黄金

期，有着弥足珍贵的后发优势、生态优势、区位优势。而运用、发挥、挖掘好这些优势，营商环境是非常重要的影响因素。同样的政策、同样的区位、同样的机遇，到最后就看政府服务好不好、信誉高不高、环境优不优，所以我们迫切需要优化营商环境、营造宽松发展氛围，为企业松绑，为市场腾位，提振投资者信心，创造投资创业机会，以更优异的政府服务换得更强劲的发展动力、更显著的发展效益。

商环境百强县区”，在全市综合考评中荣获一等奖，被市委、市政府表彰为“高质量跨越发展优秀县区”。

xx区有五大主导产业，分别是盐化工行业、新型建材行业、机械电子行业、新能源行业、文体用品行业。2019年上半年，全区五大主导产业实现应税开票85.5亿元，同比增加7.88亿元，增长10.1%，占列统工业开票总量69.1%。

虽然xx区经济发展势头较好，但是部分行业仍然面临着一些突出问题：一是受经济下行压力影响，企业订单减少。比如机械电子行业上半年开票销售和入库税金较一季度分别下滑20.8和15.6个百分点。二是要素供给限制，制约企业发展。部分新签约企业，由于拆迁、土地置换等原因，不能按合同约定时间拿地，影响开工建设。还有一些企业要素保障没有到位，产能释放受到影响。三是原料价格上涨，企业利润收窄。

材料由11个减少至6个，办结时间由5个工作日压缩至3个工作日以内。印发《服务涉企高层次人才十条措施》，来淮投资客商和各类创新创业人才除了享受常规招商引资政策外，还可享受免费体检、景区门票减免、入驻酒店折扣等“101%”服务。建立服务企业“帮帮群”，覆盖全区606家规模以上企业，一站式受理企业咨询投诉，为企业生产经营排除隐患、扫清路障。建立全市首家小微企业金融超市，设立风险基金，运用金融杠杆缓解小微及实体经济“融资难、融资贵”难题，截至目前，各金融机构对xx区发放贷款同比增长近20%，比年

初增加30多亿元，等等。

xx港是江苏省重要的内河港口，年运输量达10万标箱。xx机场二期工程已投入运行，具备开通所有国内航线条件。三是完善的产业配套。全区拥有各类工业企业3000多家，涉及机械电子、教学具、盐化工、新能源、新型建材以及纺织服装、医药、食品等30多个行业、1200多种产品，其中“施塔德”电梯、“双环”齿轮、“共创”草坪、“建华”管桩、“海螺”水泥、“康乃馨”酒店布草、“苏食”食品、“旭日”教学具等30多个产品在国内外享有较高声誉。四是良好的人文环境。xx区历史悠久，是全国历史文化名城。周恩来总理就诞生在xx区附马巷，并在这里生活了12个春秋。四大名著中的《西游记》（作者吴承恩）、《水浒传》（作者施耐庵）和《三国演义》（作者罗贯中）三部均成书于此。xx区也是淮扬菜的发源地，现存淮扬菜菜点1300余种。走千走万，不如淮河两岸。

难啃的硬骨头有三个方面：一是项目落地程序还需优化；二是执法监管不够规范；三是服务意识仍需加强。对于项目落地难、落地慢、审批环节较多问题，我们将以重特大项目攻坚年活动为统领，进一步理顺项目审批流程，大力推进信用承诺、容缺审批、模拟审批、并联审批，加强帮办代办队伍建设，加速项目落地。对于执法监管不够规范问题，我们将健全完善“双随机一公开”联合检查机制，大力推行信用监管，提升监管执法人员素质，让“101%”的监管和“101%”的服务更好融合，共同促进。对于服务意识提升问题，我们将深入开展“三服务”流动红旗竞赛活动，激发干事创业热情，加强教育引导，打造“亲清”政商关系，持续深入开展“两为”整治、“中梗阻”专项整治，紧盯各单位各部门工作作风与效能问题，强化明察暗访，坚持查处曝光，一步一个脚印推动作风改善。

高质量发展报告 推动高质量发展感悟篇三

中国改革开放发端于农村。改革开放40年来，我国农业生产、农村面貌、农民生活发生了翻天覆地的变化，农村改革取得了巨大成就。农村改革的全面深化，为农业农村发展提供了不竭的强大动力。在改革开放40周年之际，结合改革实践的新进展，梳理农村改革的历史脉络，展望农村改革的趋势走向，对新时代全面深化农村改革、推进农业农村现代化，都具有重要意义。

在我国40年的改革进程中，农村改革一直引人注目。这一方面是因为我国改革大幕是从农村开启的，农村改革初见成效增强了全社会推进改革的信心和决心；另一方面也是因为农村在我国经济社会中占有重要地位，把农村改革这篇文章做好了，有利于推动其他领域改革。在改革开放40周年之际，有必要结合改革实践的新进展，对农村改革的历史脉络进行再梳理，对未来农村改革走向进行展望。

农村经济社会发生历史性变化

党的十一届三中全会以来，我国农村改革走过了光辉历程。《中共中央关于加快农业发展若干问题的决定》确立了农村改革的重要指导思想，即在经济上充分关心农民的物质利益，在政治上切实保障农民的民主权利。40年来，沿着这一指导思想，农村改革阔步前进，农村经济社会发生历史性变化。

其一，农民与土地的关系发生历史性变化。改革开放以来，中央关于农村土地制度的改革安排，始终遵循着生产关系适应生产力的客观规律，始终坚持尊重农民意愿和维护农民的权利，农民与土地的关系发生历史性变化。改革伊始，以小岗村为代表的部分地方率先实行大包干改革，也就是家庭联产承包责任制改革，农民拿到生产经营自主权，交够国家、留足集体、剩下全是自己的。上世纪80年代中期开始，随着乡镇企业的发展，农民开始分工分业，土地承包经营权开始

发生流转。1984年中央1号文件规定，土地承包期一般应在十五年以上。1993年中央11号文件规定，在原定的耕地承包期到期之后，再延长三十年不变。《中共中央关于推进农村改革发展若干重大问题的决定》提出，赋予农民更加充分而有保障的土地承包经营权，现有土地承包关系要保持稳定并长久不变。《农村土地承包法》以及《物权法》等对此进一步作了细化部署。党的十九大报告明确指出，保持土地承包关系稳定并长久不变，第二轮土地承包到期后再延长三十年。

经过40年的演变，农民与土地的关系发生了巨大变化。对没有发生流转的土地而言，实现了土地集体所有权与农户承包经营权的“两权分离”，而且农户承包经营权的权能不断扩大；对发生了流转的土地而言，土地经营权从承包经营权中分离出来，出现了所有权承包权经营权的“三权分置”。“两权分离”，充分调动了亿万农民群众的生产积极性，“三权分置”坚持了土地集体所有权，稳定了农户承包权，放活了土地经营权，为引导土地经营权有序流转、发展农业适度规模经营、推动现代农业发展奠定了制度基础，也为农业剩余劳动力大规模转移就业、进城农民市民化提供了可能。

其二，农民与村社共同体的关系发生历史性变化。实行家庭联产承包责任制后，农户成为独立的农业生产经营主体、在农村经济社会事务中的地位和作用大大提高，政社合一体制已不适应时代的需要。1983年发布《关于实行政社分开建立乡政府的通知》。改革重点是实行新的乡村治理体制。这些年来，村民自治在不断地完善。党的十九大提出，健全自治、法治、德治相结合的乡村治理体系，为下一步更好地完善乡村治理指明了方向和路径。40年来，通过这一系列改革，农民与村社共同体的关系发生历史性变化。

其三，工农和城乡关系发生历史性变化。改革开放以来，从农村支持城市到“以工促农、以城带乡”，再到城乡融合发展，工农和城乡关系在40年间发生了一系列转折性、里程碑式变化。在农业产业政策方面，改革开放以来，国家相继实

行提高统派购价格、减少统派购品种、全面市场化等改革，工农产品交换关系朝着有利于农业的方向发展。农业财税政策也发生了转折性变化，取消农业税，实行农业补贴。此外，国家在农村实行了一系列社会保障制度，推动资源要素向农村配置，公共财政的阳光更广地照耀农村，公共财政的雨露更多地滋润农民。

深化农村改革要坚持问题导向

当前，我国农业农村发展进入了全面深化的新阶段。实施乡村振兴战略，是我国迈向现代化强国目标的一项重大战略。实现农业强、农村美、农民富的乡村振兴目标，必须坚持问题导向，与时俱进全面深化农村改革。

第一，新形势下深化农村改革，主线仍然是处理好农民和土地的关系。随着工业化城镇化深入发展，大量农业劳动力转向非农产业，农民不断分化，给进一步处理好农民和土地的关系提出了新要求。在新形势下，要按照所有权、承包权、经营权“三权分置”的思路，推进耕地、林地、草原等农用地制度改革，明确土地集体所有权的存在形式和具体权能；对承包权合理赋权，在有条件的地方探索“确股确利不确地”等承包权实现形式，探索承包权市场化退出机制；尽快明确第三方经营权的权利属性和具体权能，为新型经营主体的发展提供制度保障。处理农民与集体经营性建设用地的关系，主要途径是将这些土地产生的收益纳入集体收益，并保障集体成员的民主管理权和收益分配权。处理农民与宅基地的关系，应逐步扩大农户依法取得的宅基地用益物权的权能，可考虑以“房地一体”确权登记颁证为改革基础，以“先房后地、地随房走”为赋权逻辑，探索农民住房财产权抵押、担保、转让的有效途径。

第二，加快构建符合我国发展阶段和世贸组织规则的新型农业支持保护制度。近年来，我国积极推进稻谷和小麦增强最低收购价政策弹性、部分农产品实行价格或收入保险等改革，

取得了一定成效。但我们仍需要清醒地看到，未来我国农业劳动力老龄化和农户兼业化现象会进一步加剧，我国与主要农产品贸易对象国的农产品成本和价格倒挂幅度亦会进一步扩大，我们应在分析研判未来发展趋势的基础上，对农业支持保护制度进行系统性改革。一是大幅度减少市场价格支持，大幅度增加一般服务支持，特别是要增加农田整理、水利设施、研发推广、农民培训等方面的投入。二是以绿色生态为导向完善相关补贴制度，引导农民保护耕地地力，减少化肥和农药使用量，实现畜禽粪便和农作物秸秆资源化利用。三是建议按“量能分治、市场定价，价补分离、补从史定”的思路，改革重要农产品价格形成机制和收储制度。可考虑对产量和产能按不同的原则进行治理，由市场供求关系决定生产者价格，把隐含在托市价格中的财政补贴剥离出来，按照历史产量或面积进行补贴，以实现补贴与当期生产脱钩。

高质量发展报告 推动高质量发展感悟篇四

根据国家《“十四五”生态退化地区绿色发展实施方案》，为抓好西南喀斯特石漠化区云南片区（以下简称“片区”）生态保护和经济转型工作，特制定本实施方案。

（一）基本原则

1. 坚持保护优先，系统修复。遵循自然生态系统演替规律，统筹山水林田湖草沙系统治理，加快破解生态退化地区面临的突出问题，加快修复受损的自然生态系统，进一步增强生态系统的稳定性，提升碳汇能力。
2. 坚持优化布局，绿色发展。在严格保护好自然资源和改善地区生态环境的前提下，充分利用片区的自然资源禀赋，优化国土空间保护开发格局，加快构建绿色低碳循环发展方式和生活方式。
3. 坚持以人为本，生态富民。牢固树立以人民为中心的发展

理念，坚持共同富裕方向，加快改善当地基本公共服务条件，努力增加片区群众收入，促进社会公平，增进民生福祉，不断实现人民对美好生活的向往。

4. 坚持改革创新，健全机制。把生态保护修复与区域协调发展统筹结合，推动生态保护和建设机制创新，完善生态保护补偿机制，积极探索绿水青山就是金山银山的实践创新模式，不断增强片区发展活力。

（二）实施范围

文山州文山市、马关县、广南县、西畴县、富宁县。

（三）主要目标

到2025年，5县（市）面临的突出生态问题得到基本遏制，50万亩深山、远山和轻中度、中度以上石漠化地区生态基本修复，县城综合承载能力明显增强，生产生活方式绿色转型成效显著，人口经济和资源环境实现动态平衡，人与自然和谐共生的良性局面基本形成。

（一）推进片区综合治理

1. 加大林草植被保护和修复力度

因地制宜采取人工造林种草、退化林修复、草原改良、森林抚育等多种措施，加强岩溶地区林草植被的保护与恢复，提高森林覆盖率和草原综合植被覆盖度。对片区30万亩的深山、远山和中度以上石漠化区域实施封育，结合补植补播等手段，促进林草植被有效恢复，增强生态系统的稳定性。在片区20万亩的轻中度石漠化一般灌木林地、未成林封育地、其他迹地和种植条件相对较差的坡地，因地制宜地选择乡土树种，科学营造水源涵养、水土保持、防风固沙、环境保护等防护林。加大农业面源污染治理力度，推进化肥农药减量化，加

强重金属污染和白色污染治理，开展涉企重金属污染专项整治行动，分类开展土壤污染治理与修复。推进实施土地整治9万亩。积极开展森林经营，提高森林质量与生态功能，构建健康稳定、优质高效的森林生态系统。（责任单位：省林草局、省自然资源厅、省生态环境厅、省农业农村厅、省发展改革委，文山州人民政府）

2. 优化水土资源配置，提高土地承载能力

加大流域水环境综合治理，提高流域水土资源利用率。实施坡改梯及沉沙池、沟道整治、拦沙谷坊坝、排灌沟渠、蓄水池等水土保持配套措施，实现降坡保土，合理拦蓄和利用水资源，充分维护区域内流域生态安全。统筹盘龙河流域干支流及五县（市）全境，以城市建成区及重要水源地为先导，近远期结合，由上游向下游、干流向支流、城市向农村逐级逐步推进流域系统治理。推进马关县健康水流域治理、西畴县甘塘子小流域治理、广南县西洋江流域治理等项目，对河道进行清淤、流域湿地及生态环境进行保护与修复、径流区内水土流失进行整治、农村点源及面源污染进行综合整治。（责任单位：省生态环境厅、省水利厅、省农业农村厅，文山州人民政府）

加大矿山生态修复，最大限度避免和减轻矿山环境问题。有序推进历史遗留矿山生态修复，加强矿山废水、粉尘、固体废弃物等污染综合防治，最大程度地减轻开发利用活动对矿山自然生态环境的影响和破坏。以盘龙河干流和主要支流迎水面及文山市、西畴县、马关县为重点，对片区内废弃矿山矿区开展调查评估，通过采取工程治理措施和绿化治理措施相结合的方式对老君山等矿区进行综合治理与生态修复，确保矿区生态环境安全。全力推进马关县南北河流域历史遗留采矿弃渣风险防控项目。（责任单位：省自然资源厅、省生态环境厅，文山州人民政府）

加强生态修复治理，实施片区山地石漠化综合治理和水源涵

养生态修复。在盘龙河入城段天生桥至灰土寨流域实施生态治理工程，打造湿地公园，使盘龙河携带的泥沙得到沉淀。推进广南县国家储备林建设、西畴县新桐产业基地建设以及生态公益林补偿、香坪山林场管护站管护用房建设。实施流域综合整治及生态保护工程，推进文山市老君山水源林生态修复工程，对幕底河水库、盘龙河、那么果河汇水区采取封山育林、人工辅助造林促进天然更新和人工造林三种形式进行植被恢复，实施森林抚育项目3万亩。（责任单位：省林草局、省生态环境厅、省发展改革委，文山州人民政府）

（二）推动片区绿色发展

1. 优化区域发展布局

推进以县城为重要载体的城镇化建设，统筹县城生产、生活、生态、安全需要，因地制宜补齐县城短板弱项，增强县城综合承载能力。以产城融合型发展理念建设以文山高新技术产业开发区和古木三七产业园为载体的复合型城市新区。优化三七产业园新城区产业结构，做大做强以三七为主的中医药主导产业，推动新城区产业、科技、人才、服务保障集聚发展，打造绿色生态园区和智慧新城，营造城市新区活力，达到“以产兴城”、“以城促产”目的。（责任单位：省发展改革委、省住房城乡建设厅，文山州人民政府）

2. 推动清洁能源产业发展

优化能源结构，构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系。综合考虑资源环境约束、可再生资源消纳、能源流转成本等因素，做好规模、布局、通道和市场的衔接，稳步发展抽水蓄能、风电、光伏、生物质能源等可再生资源。推动高耗能行业重点领域节能降碳技术改造，分类推动项目提效达标，提升行业整体能效水平。充分发挥绿色能源资源优势，发展绿色铝、绿色硅等高载能产业。对水资源有保证，成库条件具备的西畴县域，支持发展抽水蓄能电站，调节电力资源应

用，提高电力运行质量与水平。（责任单位：省能源局、省发展改革委，文山州人民政府）

因地制宜发展光伏。鼓励有条件的文山市、马关县做大做强光伏产业，因地制宜积极探索“板上发电，板下种植，板间养殖，固沙保土”的立体发展模式，巩固光伏脱贫工程成果，建立光伏企业与当地群众的利益联结机制。支持建设秉烈清水井、红甸乡茂克等光伏项目。稳步推进文山市整市屋顶分布式光伏试点项目。（责任单位：省能源局、省发展改革委，文山州人民政府）

稳妥有序发展风电。在做好环境保护、水土保持和植被恢复工作的基础上，稳妥推进文山市平坝风电场项目。通过加强电网建设、提高调峰能力、优化调度运行等措施，充分挖掘系统消纳风电能力，实现就地就近消纳。（责任单位：省能源局、省发展改革委，文山州人民政府）

开发利用生物质资源。培育绿色生态能源产业，稳步发展生物质发电，加快生物技术研发与产业化。大力发展以农作物秸秆、畜禽养殖废弃物、林业剩余物、农产品(5.600, 0.03, 0.54%)加工废弃物、有机生活垃圾等为原料的垃圾焚烧发电、工业化沼气、生物天然气项目。（责任单位：省能源局，文山州人民政府）

推动绿色低碳发展。全面推进片区资源节约和循环利用，大力发展环保产业，加快完善文山市城区及出城高速路充电桩基础设施建设。加大新能源和清洁能源汽车推广应用力度，开展绿色运输企业、绿色出行创建专项活动，倡导简约适度、绿色低碳的生活方式。（责任单位：省交通运输厅、省发展改革委、省能源局，文山州人民政府）

3. 加快特色优势产业转型发展

坚持以市场为导向，在严格保护生态环境的前提下，充分发

挥和利用生态资源优势，鼓励和引导片区因地制宜做大做强特色优势产业，大力发展特色种养业、农产品加工业和以自然风光和民族风情为特色的文旅产业。支持企事业单位、社会组织和个人到片区发展特色产业。

大力发展优质生态品牌农业。推进农产品质量认证，加大绿色食品、有机农产品、地理标志农产品认证登记注册力度。打造三七、黄精、重楼、红豆杉等中药材特色产业成为绿色优质农产品精品。大力发展生态农业、休闲观光农业等新业态，提升农业的生态价值、休闲价值和文化价值，增加农户收入。（责任单位：省农业农村厅、省市场监管局，文山州人民政府）

高质量发展绿色农产品精深加工产业。以“绿色、健康、高端”为方向，积极发展果蔬饮料、米面加工制品、畜禽加工品、食用油、调味品等绿色食品加工业。重点打造以三七精深加工为重点的现代生物产业研发、生产、物流等平台 and 基地建设，积极拓展“药、医、养、食、游”全产业链，将三七产业打造成为千亿级产业，努力建设“世界三七之都”、“国际中药城”和国家级特色生物资源开发基地。积极打造特色花卉苗木基地，加快发展绿色食品加工业和民族特色轻工业。（责任单位：省农业农村厅，文山州人民政府）

融合发展做强生态文旅产业。推动西畴县香坪山、马关县鞍马湖农旅融合等项目提档升级，打造精品旅游线路，加快推动旅游产业化，促进旅游高质量发展。全力构建生态游憩、康养度假、城市休闲三大空间，提升改造盘龙河休闲带、西山公园、凤凰山公园。推进中国文山国际医养度假区、七都古镇、平坝古镇等重点项目建设，以“花山节”、“三月三”、“国际三七节”为契机，打造特色鲜明的健康生活全区域旅游发展格局。（责任单位：省文化和旅游厅，文山州人民政府）

（三）提升生态系统碳汇能力

提升生态系统固碳增汇能力，加强森林碳汇计量监测水平。积极推进片区国土绿化行动，推动森林、河流、湖泊休养生息，提高生态系统质量和稳定性，提升生态系统碳汇增量。积极拓宽投融资渠道，探索国家储备林建设投融资、信用担保等机制，推广政府和社会资本合作模式，加快推进国家储备林建设。科学营造和发展速丰林、大径级用材林和珍稀树种用材林，修复区域生态环境，培育多功能的混交林和复层异龄林，增加木材资源储备，提高木材资源供给能力。（责任单位：省林草局，文山州人民政府）

（四）健全生态保护补偿机制

进一步健全和完善生态保护补偿机制，实施对片区内重要生态系统和生态功能区重要区域的生态保护补偿。加快完善片区市场化生态保护补偿机制，促进生态保护补偿机制向多元化发展。完善绿色产品认证机制，促进生态环境质量改善和经济社会发展绿色转型。健全源头预防、过程控制、损害赔偿、责任追究的生态环保机制。加快推进法治建设，不断推进生态保护补偿制度化和法制化。（责任单位：省生态环境厅、省林草局、省发展改革委、省农业农村厅，文山州人民政府）

（五）加强生态环境影响评价

1. 落实环保制度。严格按照环评分类管理名录的规定，依法开展环境影响评价。落实“生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线和环境准入负面清单”等制度，更好地发挥环评制度从源头防范环境污染和生态破坏的作用，积极推进项目建设各项生态环境保护措施，保障环境质量。（责任单位：省生态环境厅，文山州人民政府）

2. 强化施工管理。在项目建设中，组织专家科学论证，采用更加环保、节能的设计方案，优选各类设备。施工过程中注重工程安全，防止和减少环境污染，加强工程监测预警及沿

线敏感点的环境跟踪监测，严格执行环保措施，减少各种废渣、废水和废气及噪声的产生，做到各类污染物达标排放。

（责任单位：省生态环境厅，文山州人民政府）

3. 加强技术革新。风电、光伏、生物质能源发电等作业，应积极优先选用成熟的科研成果，研发和使用环保型催化剂，争取从根本上减轻对生态环境的不利影响。有害生物防治等活动，应采用对生态环境影响最小的防治技术。有关种植工程中产生的塑料薄膜、化纤编织袋等废包装材料应妥善收集、回收利用，并做好土壤环境跟踪监测。（责任单位：省生态环境厅，文山州人民政府）

（一）加强组织领导。文山州人民政府是片区绿色发展的责任主体和实施主体，要强化组织领导，明确责任分工，细化各项重点任务。有关部门要根据职能分工，加强工作指导和协调，加大支持力度，细化具体政策措施。各有关县（市）负责具体任务的落实，要积极主动作为，结合本方案和当地实际抓好各项工作的组织实施。

（二）完善支持政策。生态保护修复项目要做好与《全国重要生态系统保护和修复重大工程总体规划（2021—2035年）》及相关专项规划的衔接，统筹推进任务和项目实施，避免重复建设。按照事权与支出相适应的原则，加强片区生态修复工作经费保障，鼓励社会资本按市场化原则参与生态修复领域，集中开展重大工程建设，形成资金投入合力。严守生态保护红线，严禁不符合主体功能定位的各类开发活动。

（三）严格监督评估。按照国家发展改革委工作部署，省级有关部门和文山州人民政府建立片区生态修复工程建设成效评估体系，结合各部门职能抓好重点任务的细化分解，切实保障生态修复工程建设高质量推进。建立健全第三方评估、巡查、审计制度，自觉接受社会监督，加强宣传报道，增强舆论监督。建立健全项目管理制度，严格实行项目法人制、招投标制、监理制和合同管理制，规范工程建设，加强工程

实施管理。

高质量发展报告 推动高质量发展感悟篇五

随着全面从严治党不断向基层延伸，制度的笼子越扎越紧，干部监督管理也越来越严。同时，脱贫攻坚、环境保护等重点工作任务越来越重，在干部的思想意识中产生了“为官不易”的倾向。如何充分调动干部的干事创业热情，这是需要认真研究和解决的现实问题。

一、存在的主要问题

在现行的体制下，尽管有一些关爱激励的措施和办法，但与干部的期望相比，还存在着一些差距。一是关爱激励方式方法少。当前对干部的有效关爱激励措施较少，即使有大多也是蜻蜓点水，干部感触不深，效果不明显。二是严管与厚爱不平衡。对干部要求多、管理严、关心少，对干部的保护还有欠缺，容易出现“一人受罚大家心寒”现象。三是权责利不统一。敢闯敢干的干部，在工作中出现问题的可能性大，致使基层出现“重要岗位无人干、清闲部门争抢去”的现象。

二、几点思考与探索

俗语说，有奔头才有干头，有盼头才有劲头。将“顶层设计、真情关爱、容错纠错”融为一体，形成责权利统一的制度链条，对于激励干部担当作为具有重要现实意义。

1、强化顶层设计，构建关爱激励干部的长效机制。把关爱激励干部摆在重要日程，构建起关爱激励的长效机制，是保障干部安心干事创业的前提。一是抓制度建设，把关爱激励干部工作规范化制度化，推动干部“敢担当”；二是抓政治建设，让党员干部精神之钙“足”起来，让“想担当”的内驱引擎“转”起来；三是抓素质提升，用力解决干部“不能为”的问题，努力打造一支懂行、能干事的“多面手”，推

动干部“能担当”。

2、注重措施落地，拓宽关爱激励干部的实践路径。有了制度保障，落实落地成为关键中的关键。

二是化解难点问题，积极凝聚“真担当”的磅礴力量，专题立会研究解决了14名干部因历史原因未享受职务与职级并行待遇的问题；三是用活能上能下，既拓宽干部“上”的渠道，又用力打破“不能下”的困局，进一步坚定广大干部“有为才有位”的念头，推动干部“抢担当”。

3、提高容错效度，营建关爱激励干部的政治氛围。在改革攻坚爬坡过坎的关键时期，干部的工作任务重、压力大，特别是基层干部直接面对诸多矛盾问题，难免会出现瑕疵差错。因此，认准“要让干部敢闯敢干，必须注重容错纠错”这个理，锁紧责权利相统一的制度链条，积极保护“豁出去”大胆攻坚克难的干部十分亟需和必要。对那些出以公心、出发点是为了发展而犯错的干部，不以一丑遮百美，让干部干事创业的底气更“足”、腰杆更“硬”，用力消除部分干部“干与不干一个样，干好干坏一个样”的错误心理，努力形成关爱激励干部担当作为的浓厚政治氛围，让党的关心激励照亮干部的奋进之路。

高质量发展报告 推动高质量发展感悟篇六

为攻坚创建国家园林城市工作目标，扩大城市绿化总量，提升城市园林绿化品位，彰显宿迁城市特色，打造“生态宿迁、绿色家园”的城市品牌。根据鹤峰县创建园林城市工作精神、县精品城市创建工作领导小组统一部署，结合县区园林绿化现状，本局特制定20xx年度城区秋季绿化工作实施方案。

围绕建设“生态宿迁、绿色家园”的战略目标，坚持“统一规划、因地制宜、讲求实效”的原则，以创建国家园林城市为抓手，以园林绿化精品工程为载体，不断提升城市园林绿

化品位，逐步实现传统文化和现代生态环境融为一体的“绿色宿迁”，营造人与自然和谐共生的人居环境。

（一）检查工作单位及责任区域绿化的提升工程

为按要求实现县域单位环境绿化创建目标，我局对照标准，精心编排了绿化工作检查验收区域，并对单位多处区域提出改造提升计划，通过今秋明春两季绿化，力争使检查绿化景观效果完好，景色宜人。

（二）彩化、香化、美化工程

按照绿化、彩化、香化、美化的发展原则，通过推行“万株紫薇彩化，万株桂花飘香”计划，逐步提升公路局所辖区域和办公场所绿化品位与档次。根据实际情况，今秋将对公路局周边20多处道路与空地进行了彩化、香化、美化，在原有绿地内增植紫薇、桂花等花灌木。

（三）单位庭院绿化工程

为营造良好的工作学习环境，提高城市附属绿地总量，今秋将对公路局、交通局内外工作区域进行绿化整改。

（四）居住区绿化工程

为打造宜人的居住空间，提高城市附属绿地总量，今秋将继续对公路局居住区下达绿化建设任务。

（五）绿化补植完善工程

局属各单位、机关各股室、队要对各自负责的绿化责任区，特别是今春新植苗木及移栽树木，进行“查死补活、查残补优、查漏补缺”，并按照现有苗木同规格、同品种及时补植到位）。

（一）宣传动员阶段〔20xx年6月1日—8月1日〕

局属各单位、机关各股室、队要对秋季绿化工作进行广泛宣传，全面动员，营造浓烈的氛围，让全单位干部职工及家属自觉支持并积极投身到绿化活动中来。

（二）绿化实施阶段〔20xx年8月2日—12月10日〕

各责任单位要对照绿化实施方案，明确责任，迅速落实，并对辖区内的广场绿地、道路绿化带、单位庭院及居住区进行全面普查，充分挖掘绿化潜力，用乔木、灌木、宿根花卉等园林植物进行全方位覆盖，以观赏树种、彩叶树种、香化树种为主，力求达到“三季有花、四季常青、处处飘香”的效果。

（三）检查与验收阶段〔20xx年12月12日—20xx年1月30日〕

由公路局办公室督查处牵头，相关部门参与，对本局各单位秋季绿化工作落实情况进行过程性跟踪检查与完成性全面验收，并定期通报绿化工作进展情况。

（一）加强领导，统一思想。局属各单位、机关各股室、队要高度重视秋季绿化工作，强力推进市区绿化建设工作。按照“谁管辖，谁负责，谁受益，谁建设”的原则，认真研究秋季绿化工作实施方案，明确工作重点、实施步骤和责任单位，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，做到统一指挥，条块结合，责任到人，管理有序，确保秋季绿化工作任务按时、保质、保量完成。

（二）精心筹备，全力推进。各责任单位要做到有计划、有部署、有检查、有成效。具体做好三个方面工作：一是做好绿化规划与施工方案设计工作。各责任单位要委托有园林规划设计资质的单位高起点、高标准、高品位做好新建、改建道路、广场的绿化规划设计工作，并按属地管理原则报园林绿化主管部门审批，规划设计方案经审核合格后，方可进行

实施。二是做好工程招标工作。各责任单位要规范选择具有园林施工资质的园林企业施工，确保每项绿化工程都能如期开工、按时完工。三是做好工程监理与管护工作。各责任单位要安排专人负责，严格按照“标准化、规范化、工艺化”要求进行施工，确保工程质量、苗木质量符合规划设计要求。加强工程施工监理及绿化植物的管护工作，确保成活率及绿化效果。

（三）突出重点，提升水平。今秋明春我局重点建设工作场所及所辖区域提升工程，力争建成一批有创意、有特色的绿地景观。道路空地要重点抓好绿化补植，搞好环境综合整治，做到既有绿量的增加，又有品位的提升。

（四）加强督查，严格考核。局办督查处要加大督查力度，进行全程跟踪、全面检查、严格考核。考核结果及时在新闻媒体公布，充分发挥报纸、电视等新闻媒体舆论监督作用，对做出显著成绩的单位和个人进行宣传表扬；对未落实绿化任务或延误工作的单位与责任人责令及时整改，确保今秋公路局绿化工作迈上一个新台阶。

高质量发展报告 推动高质量发展感悟篇七

坚持以人民健康为中心，坚持政府主导、公益性主导，坚持医防融合、平急结合、中西医并重，加强公立医院主体地位，强化体系创新、技术创新、模式创新、管理创新。力争通过5年时间，推动优质医疗资源科学扩容和区域均衡布局，推进公立医院发展方式从规模扩张转向提质增效，运行模式从粗放管理转向精细化管理，资源配置从注重物质要素转向更加注重人才技术要素，为更好提供优质高效的医疗卫生服务、防范化解重大疫情和突发公共卫生风险、建设健康云南提供有力支撑。

（一）打造高水平医院。以省域内死亡率高、外转率高的疾病为重点，加快建设国家心血管病、呼吸、肿瘤区域医疗中

心和省级临床医学中心（含中医临床医学中心）；争取国家创伤、神经等区域医疗中心和国家临床重点专科建设项目，打造云南省第一人民医院、昆明医科大学第一附属医院等一批省级高水平医院。加快推进州市临床医学分中心、省级区域医疗中心和省级临床重点专科建设，推动优质医疗资源向州、市扩容，补齐重点专业专科短板。加强与国家级高水平医院（医学院校）合作，提升重大疑难疾病诊疗救治能力，减少跨区域就医。（省卫生健康委、省发展改革委、省财政厅，各州、市人民政府按照职责分工负责）

（二）发挥州市级医院在城市医疗集团中的牵头作用。由州、市三级公立医院或代表辖区医疗水平的医院（含社会办医院、中医医院）牵头，其他若干家医院、基层医疗卫生机构、公共卫生机构等为成员，按网格化布局组建紧密型城市医疗集团，统筹负责预防、治疗、康复、健康促进等一体化、连续性医疗服务。集团内各医院加强协作，形成特色鲜明、专业互补、错位发展、有序竞争的发展格局，带动基层医疗卫生机构提升服务能力和管理水平。推进以全科医生为主体、全科专科有效联动、医防有机融合的家庭医生签约服务。到20xx年，80%的州、市有不少于一所医院达到三级综合医院医疗服务能力指南推荐标准，80%的州、市中医医院达到三级甲等医院标准。（省卫生健康委，各州、市人民政府按照职责分工负责）

（三）发挥县级医院在县域医共体中的龙头作用。全面推进以县级医院为龙头的紧密型县域医共体建设，加强县级医院对基层医疗卫生机构的统筹管理，发挥对基层医务人员的技术支撑作用，提升居民健康“守门人”能力。支持边境县、市公立医院适度提标扩容，加强边境口岸城市公立医院建设。提升省际边界县级公立医院服务能力。到20xx年，95%以上的县级公立医院建成“五大中心”（胸痛、卒中、创伤、危重孕产妇和危重新生儿救治中心），60%以上的县域有一所县级公立综合医院达到《县医院医疗服务能力推荐标准》要求，50%以上的县级中医医院达到《县级中医医院医疗服务能

力推荐标准（试行）》要求，提高县域和基层就诊率。（省卫生健康委、省发展改革委、省财政厅，各州、市人民政府按照职责分工负责）

（四）筑牢平急结合公共卫生防护网。加强公立医院公共卫生科室标准化建设，完善公立医院公共卫生服务补偿机制，加强各级公立医院与公共卫生机构的分工协作和业务融合。持续强化医院感染防控管理。健全分级、分层、分流、中西医协同的重大疫情救治体系。建设云南省第一人民医院、昆明医科大学第一附属医院、昆明医科大学第二附属医院等重大疫情救治基地，承担危重症患者集中救治和应急物资集中储备任务。推进中医疫病防治基地建设，提高中医药急救救治能力。各州、市和人口大县完成传染病医院建设，其他县、市、区综合医院完成相对独立的传染病区建设。支持部分边境地区公立医院储备一定规模可迅速转换的传染病房、重症病房、医疗物资和人力资源。创新医防协同机制，建立人员通、信息通、资源通和监督管理相互制约的机制。（省卫生健康委、省发展改革委、省工业和信息化厅、省财政厅，各州、市人民政府按照职责分工负责）

（一）加强临床专科建设。针对严重影响全省健康水平的主要疾病，提升各级公立医院心脑血管、呼吸、肿瘤、消化、重症、急诊、感染、精神、康复等核心专科能力，夯实麻醉、影像、病理和检验等支撑专科基础。做优做强骨伤、肛肠、针灸等中医传统优势专科。在“双一流”建设中加强医学相关学科建设。有计划地加强临床重点专科分层分类建设，以专科发展带动诊疗能力提升，提高医疗服务同质化水平。

（省卫生健康委、省教育厅、省财政厅，各州、市人民政府按照职责分工负责）

（二）提高医学技术创新能力。提升高水平临床医疗水平，加强医学应用基础研究和临床研究，开展群医学研究，鼓励开展新技术、新产品、中医先进设备、中药新药创制研究。强化科研攻关对重大疫情和突发公共卫生事件应对的支撑作

用。推动科技成果转化，所获收益主要用于奖励作出重要贡献的人员。探索开展公立医院科技创新能力评价。健全职务发明制度。加快发展商业健康保险，促进新技术进入临床使用。（省卫生健康委、省科技厅、省人力资源社会保障厅、省医保局、省药监局按照职责分工负责）

（三）不断拓展创新医疗服务模式。优化服务流程，推行分时段预约诊疗和检查检验集中预约服务，开展诊间（床旁）结算、检验检查结果互认等服务。开设多学科诊疗门诊，建立多学科联合诊疗和查房制度。逐步扩大日间手术范围，提高日间手术占择期手术的比例。二级及以上公立医院实现优质护理服务全覆盖，实施责任制整体护理，鼓励开展延续护理服务。开设合理用药咨询或药物治疗管理门诊，引导优质药学服务向基层延伸。完善院前急救网络，探索院前急救机构与“五大中心”信息实时交换，提升急救效率与能力。推广中医综合诊疗模式、多专业一体化诊疗模式、全链条服务模式，实施重大疑难疾病中西医协作试点。（省卫生健康委、省医保局、省药监局，各州、市人民政府按照职责分工负责）

（四）强化信息化支撑作用。推进智慧医院建设和医院信息标准化建设，确保网络安全、数据安全和医患个人信息依法合规使用。依托全民健康信息平台，加快推进全省公立医院信息共享。推动远程医疗全覆盖，加快发展互联网医院。推进“互联网+医疗健康”服务。建立药品追溯制度，探索公立医院处方信息与药品零售消费信息互联互通。推进统一的医保药品、医用耗材分类与编码标准。推进医疗器械唯一标识应用。（省卫生健康委、省委网信办、省工业和信息化厅、省商务厅、省医保局、省药监局按照职责分工负责）

（一）健全运营管理体系。全面落实基本医疗卫生与健康促进法等法律法规，提升法治保障水平。整合业务系统和资源系统，建立医院运营管理决策支持系统，推动医院运营管理的科学化、规范化、精细化。在二级及以上公立医院设置总会计师岗位。以大数据方法建立病种组合标准体系，形成疾

病严重程度与资源消耗在每一个病组的量化治疗标准、药品标准和耗材标准等，对医院病例组合指数、成本产出、医生绩效等进行监测评价，引导医院回归功能定位，减轻患者就医负担。（省卫生健康委、省委网信办、省财政厅、省医保局、省药监局按照职责分工负责）

（二）加强全面预算管理。科学制定医院战略发展规划和年度计划，实行全口径、全过程、全员性、全方位预算管理，贯穿预算编制、审批、执行、监控、调整、决算、分析、考核各环节，从数量、质量、实效、成本、效益等方面实施预算绩效管理，强化预算约束，促进资源有效配置和使用。完善全面预算管理评价体系。定期公开医院相关财务信息，主动接受社会监督。（省卫生健康委、省财政厅按照职责分工负责）

（三）完善内部控制制度。以业务管理和经济管理的重大风险、重大事件、重要流程为重点，开展风险评估和内部控制评价。强化内部授权审批控制、预算控制、资产控制、会计控制、政府采购控制、信息公开控制等，防范财务风险、业务风险、法律风险和廉政风险。强化成本消耗关键环节的流程管理，降低万元收入能耗支出。推广医院后勤“一站式”服务。（省卫生健康委、省财政厅按照职责分工负责）

（四）健全绩效评价机制。以国家公立医院绩效考核为导向，坚持和强化公立医院的公益性，全面开展公立医院绩效考核，持续优化绩效考核指标体系，从医疗质量、运营效率、持续发展、满意度评价等维度进行综合绩效评价。引导公立医院改革完善内部绩效考核办法，以聘用合同为依据，以岗位职责完成情况为重点，将考核结果与薪酬分配挂钩。建立健全城市医疗集团和县域医共体绩效考核制度，加强绩效监测评价分析。（省卫生健康委、省委组织部、省发展改革委、省财政厅、省人力资源社会保障厅、省医保局按照职责分工负责）

（一）改革人事管理制度。全面贯彻落实《云南省促进卫生健康人才队伍发展三十条措施》。贯彻落实公立医院人员编制标准，建立动态核增机制。推进公立医院人员总量管理试点工作。落实公立医院用人自主权，完善公开招聘政策，对急需紧缺专业或岗位在公开招聘中不设开考比例。落实岗位管理制度，按照医、护、药、技、管等不同类别合理设置岗位，科学编制岗位责任书，实行竞聘上岗、合同管理，激励人才脱颖而出。增加护士配备，逐步使公立医院医护比总体达到1：2左右。（省人力资源社会保障厅、省委编办、省卫生健康委、省教育厅、省财政厅，各州、市人民政府按照职责分工负责）

（二）改革薪酬分配制度。落实“两个允许”要求，贯彻《关于深化公立医院薪酬制度改革的指导意见》要求，合理确定、动态调整公立医院薪酬水平。建立主要体现岗位职责和知识价值的薪酬体系，实行以岗定责、以岗定薪、责薪相适、考核兑现。在核定的绩效工资总量内，医院可自主设立体现医疗行业特点、劳动特点和岗位价值的薪酬项目，充分发挥保障和激励作用。鼓励探索公立医院主要负责人和高层次专业技术人员实行年薪制。（省人力资源社会保障厅、省卫生健康委、省财政厅，各州、市人民政府按照职责分工负责）

（三）健全医务人员培养评价制度。强化医学生早临床、多临床、反复临床，加强医学人文教育。加强住院医师规范化培训基地、助理全科医生培训基地临床技能中心建设。落实住院医师规范化培训、专科医师规范化培训和继续医学教育制度，开展中医药师承教育。加强老年、儿科、重症、传染病等紧缺护理专业护士培养培训，推动护理岗位科学管理，提升护理服务水平。改革完善人才评价机制，坚持分层分类评价，合理设置评价标准，突出品德能力业绩导向，增加临床工作数量和质量指标，淡化论文数量要求。分类修订完善卫生专业高级职称评审标准。稳慎下放职称评审权限，探索在岗位设置合理、人事管理完善、具有自主评审意愿的三级

公立医院试点自主开展高级职称评审。（省教育厅、省卫生健康委、省委组织部、省人力资源社会保障厅按照职责分工负责）

（四）深化医疗服务价格改革。稳妥推进医疗服务价格改革，建立健全科学合理的医疗服务价格形成机制。建立灵敏有序的价格动态调整机制，定期开展调价评估，达到启动条件的要稳妥有序调整医疗服务价格，理顺比价关系，支持公立医院优化收入结构。加快审核新增和修订医疗服务价格项目。完善中医（民族医）、互联网等医疗服务价格政策。到20xx年，公立医院医疗服务收入（不含药品、耗材、检查、化验收入）占医疗收入的比例达到国家要求或评价水平。（省医保局、省卫生健康委、省发展改革委、省财政厅按照职责分工负责）

（五）深化医保支付方式改革。推行以按病种付费为主的多元复合式医保支付方式，开展按疾病诊断相关分组付费试点、区域点数法总额预算和按病种分值付费试点工作，探索按床日付费、门诊按人头付费。推进县域医共体医保资金打包付费改革，探索对紧密型医疗联合体实行总额付费，加强监督考核，结余留用、合理超支分担，结余资金作为医共体（城市医疗集团）成员单位医疗服务收入，主要用于绩效分配、人才培养、专科建设等。科学制定医保总额预算，合理确定和动态调整按病种、按床日、按人头的付费标准。健全公立医院与医保经办机构协商谈判制度，规范医保协议管理，明确结算时限，细化结算规则，逐步规范医保支付审核标准，确保基金及时足额拨付。健全重大疫情医疗救治医保支付政策，探索符合中医药服务、“互联网+医疗服务”等服务特点的医保支付方式。推动公立医院积极参与国家组织药品和医用耗材集中采购使用改革，落实医保资金结余留用政策。

（省医保局、省卫生健康委、省财政厅、省人力资源社会保障厅按照职责分工负责）

（一）强化患者需求导向。坚守纯粹医者信念，尊重医学科

学规律，遵守医学伦理道德，遵循临床诊疗技术规范，为人民群众提供安全、适宜、优质、高效的医疗卫生服务。加强患者隐私保护，开展公益慈善和社工、志愿者服务，建设老年友善医院。加大健康教育和宣传力度，加强医患沟通交流，构建和谐医患关系。（省卫生健康委、省委宣传部、省教育厅、省民政厅、省红十字会按照职责分工负责）

（二）建设特色鲜明的医院文化。以社会主义核心价值观为引领，提炼医院院训、愿景、使命，多角度讲好医院故事，凝聚支撑医院高质量发展的精神力量。大力弘扬伟大抗疫精神和崇高职业精神，激发医务人员对工作极端负责、对人民极端热忱、对技术精益求精的不竭动力，传播大医精诚、医者仁心主旋律，提高职工价值认同感。塑造行业清风正气，建设清廉医院。（省卫生健康委、省委宣传部、省教育厅按照职责分工负责）

（三）建立健全保护关心爱护医务人员长效机制。为医务人员提供良好的工作环境和条件，加强职业暴露防护设施建设和防护设备配置。落实学习、工作、休息和带薪休假制度，维护医务人员合法权益。鼓励医院通过设立青年学习基金，在思想引领、青年组织建设、职业技能培养、科研创新、婚恋交友等方面服务青年医务人员成长。健全职工关爱帮扶机制，切实解决医务人员实际困难。强化医院安全防范，加强人防、物防、技防建设，落实安全保卫责任制。将解决医疗纠纷纳入法治轨道，健全完善医疗纠纷预防和处理机制，依法严厉打击医闹、暴力伤医等涉医违法犯罪行为，坚决保护医务人员安全。落实医疗责任险。（省卫生健康委、省教育厅、省公安厅、省人力资源社会保障厅、团省委按照职责分工负责）

（一）全面执行和落实党委领导下的院长负责制。公立医院党委发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，集体研究决定重大问题。健全完善医院常委会和院长办公会议事决策规则，建立书记、院长定期沟通和党委领导

下的院长负责制执行情况报告制度，着力构建党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。在公立医院章程中明确党组织设置形式、地位作用、职责权限和党务工作机构、经费保障等内容要求，明确党委等院级党组织研究决定医院重大问题的机制，把党的领导融入医院治理和现代医院管理各环节，把党的建设各项要求落到实处。（省委组织部、省委省直机关工委、省卫生健康委、省教育厅、省人力资源社会保障厅按照职责分工负责）

（二）加强公立医院领导班子和干部人才队伍建设。选优配强医院领导班子成员特别是党委书记和院长，强化领导班子政治建设、思想建设和党风廉政建设。按要求完成党委书记和院长分设、领导班子成员选配调整等工作，党委书记一般不兼任行政领导职务，院长是中共党员的同时担任党委副书记。坚持党管干部原则，医院党委要按照干部选拔任用有关规定，制定实施医院内设机构负责人选拔任用具体办法。加强对人才的政治引领、政治吸纳和政治把关，坚持党管人才原则，完善人才培养、使用和引进管理办法，建立医院领导班子成员联系服务高层次人才制度，探索建立以医德、能力、业绩为重点的人才评价体系。（省委组织部、省委编办、省卫生健康委、省教育厅、省人力资源社会保障厅按照职责分工负责）

（三）全力提升公立医院基层党建工作质量。健全党支部标准化规范化建设长效机制，建立党支部参与科室业务发展、人才引进、队伍建设、职称职级晋升、绩效考核、薪酬分配、评奖评优、设备配置等重大事项讨论决策的制度机制，把好政治关、医德医风关。实施临床医技科室党支部书记“双带头人”培育工程。推行把党员培养成业务骨干、把业务骨干培养成党员、把党员业务骨干培养成管理骨干和学科带头人的“三培养”机制。（省委组织部、省委省直机关工委、省卫生健康委、省教育厅、省人力资源社会保障厅按照职责分工负责）

（四）落实公立医院党建工作责任。组织部门要履行牵头抓总责任，加强政策指导和工作协调。卫生健康、教育、国有资产监管等部门要具体负责。公立医院党委承担党建工作主体责任，党委书记是党建工作第一责任人，领导班子其他成员落实“一岗双责”。全面开展公立医院党组织书记抓基层党建述职评议考核，把党建工作成效纳入医院等级评定和巡视巡察工作内容，作为年度考核和干部选拔任用的重要依据。（省委组织部、省委省直机关工委、省卫生健康委、省教育厅、省国资委按照职责分工负责）

（一）落实工作责任。各地要把推动公立医院高质量发展作为深化医药卫生体制改革的重点任务，加强组织领导，强化统筹协调、压实各方责任。各地、有关部门要切实履行职责，形成协同联动的工作合力，推进公立医院高质量发展。

（二）落实投入责任。按规定落实政府对符合区域卫生规划公立医院的投入政策，落实对中医医院和传染病医院、精神病医院、儿童医院、妇幼保健院、边境地区医院等投入倾斜和保障政策。

（三）加强监测评价。建立全省公立医院高质量发展评价指标体系，与公立医院绩效考核等有机结合。各地按照属地原则对辖区内公立医院高质量发展进行评价，充分考虑各级各类公立医院实际情况，不搞“一刀切”。

（四）总结推广经验。各级卫生健康行政部门要会同有关部门加强调研指导，挖掘、总结、提炼、推广典型经验，以点带面推动全省公立医院高质量发展取得实效。

高质量发展报告 推动高质量发展感悟篇八

为使“改抓促”活动扎实顺利开展，首先，我局成立了菊展任组长，党委书记、纪检组长任副组长，其他班子成员为成员的“改抓促”活动工作领导小组，下设办公室负责具体的

日常工作。其次，在深入基层调查研究、摸清机关干部队伍的思想作风状况的基础上，认真制订中共县非公有制企业委员会《关于开展“改作风、抓落实、促发展”主题活动实施方案》，印发给各非公党支部、各股室贯彻落实。该实施方案明确了这次机关作风整顿活动的指导思想、主要任务、实施步骤和检查验收的有关事项，具有很强的针对性、可操作性和指导性，使整个机关作风整顿活动有章可循，循序渐进。同时，镇党政领导还分工积极指导分管部门开展工作，有效促进各单位机关作风整顿活动的深入开展。再次，充分发动，提高认识。2月17日下午，及时召开非公系统开展改抓促主题活动动员大会和有关文件精神，研究部署好这次改进机关作风优化发展环境的活动，决定把整顿机关作风优化发展环境同抓好当前各项工作有机结合起来，一起布置，一起检查，一起落实。

集中学习与自学相结合。党委坚持中心组集中学习制度，学习分析研究机关纪律作风整顿和优化发展环境问题，同时下来自学有关知识，不断提高自身素质。镇机关干部职工也通过集中和自学进行学习，围绕“改作风、抓落实、促发展”这个主题开展讨论。通过这一阶段的学习教育，增强广大党员干部依法行政、文明服务的意识，提高遵纪守法的自觉性，牢记宗旨，树立正确的人生观、世界观、价值观。

为确保这次活动不走过场，我们严格按照中共县非公有制企业委员会《关于开展“改作风、抓落实、促发展”主题活动实施方案》的要求，把抓好查摆问题作为整个活动的关键。我们通过自查、发放征求意见表、悬挂征求意见箱等形式，认真查找本单位及工作人员在思想、工作、纪律、作风等方面存在的问题进行认真查摆，重点是查找“窗口”部门是否存在吃、拿、卡、要，刁难群众，是否存在“门难进、脸难看、话难听、事难办”的现象或违规行为。通过查找差距和不足，开展批评和自我批评，查找根源，认识危害，增强自纠的信心和决心。通过查找问题，普遍存在的问题：一是服务意识差。有的对群众办事不热情，存在门难进、脸难看，

话难听、事难办的现象。二是办事水平低。有的方法简单粗暴，引起群众强烈不满，工作效果差。三是自律意识差。有的不以身作则，严以律己，上班迟到、下班早退，影响了党和政府在广大人民群众中的形象。在查找问题完成后，大家都认真写出了剖析材料，明确了存在的问题和努力的方向。并按照上级要求，及时召开了科级干部专题民主生活会，并邀请了县领导参加。

搞好整改是改进机关作风优化发展环境的着眼点和落脚点。我们坚持边查边改，边整边改，各党员干部特别是镇党政领导都有针对性地认真写出了整改措施，对照存在的问题进行边整边改，力求见到实效。各站室也都针对查摆出来的存在问题，紧紧结合本部门的工作实际和党员干部队伍的现状，本着实事求是的原则，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就着力解决什么问题，力求取得实实在在的成效。同时为从根本上解决问题，我们在制度建设上做文章，镇党委、政府专门研究，建立健全了27项规章制度，坚持从完善制度上巩固整改成果，建立改进机关作风的长效机制，有效地促进各项工作的开展。

1、紧扣工作实情，实行“全程便民代办服务制”，在各各企业设立个便民服务点，定期派机关干部干下企业集中解决企业、企业职工中存在的问题，对涉及企业、企业职工切身利益的事务性事宜实行全程代办，使其足不出村就能享受优质、高效的服务，极大地方便了企业、企业职工。

2、紧扣政务，促进各项工作的顺利开展。把改抓促活动同促进非公经济发展、确保社会稳定，实现经济社会和谐发展紧密结合起来，切实解决制约机关服务效能充分发挥的各种障碍，求真务实，真抓实干，努力实现既定的各项任务目标。一是实施“项目带动”战略，依靠项目引进发展非公经济，今年已有5大项目已引进或达成引进意向。二是力促企业融资。目前，制约我县非公企业发展主要因素和重要因素都是资金问题，所以我局把解决企业融资问题当作一项重点来抓。三

是构建“企业服务”网络，扩大中小企业服务中心，筹建中小企业服务平台网络，切实有效的提高了为中小企业服务的质量。

总之，通过这次改作风、抓落实、促发展”主题活动，我局广大党员干部树立了学习和竞争意识，强化了大局观念和宗旨意识，提高了服务水平和办事效率，在一定程度上增强了驾驭复杂局面的能力，取得了一定的成绩，但是，离上级的要求还有一定的距离，主要是：一是学习的主动性还不强，自律性不够；二是发展的制约因素还很多，如干线道路不畅问题，村民的思想素质低的问题等；三是创新的面还很小，如全程代办大多还停留在事务性上，经济性工作的推开还有待摸索。进一步我们将加大工作力度，将存在的问题努力化解，把制约发展的因素逐渐排除，特别是要进一步加强工作创新，以创新促进工作，以创新优化环境，坚持不懈地把机关作风建设和促进企业发展引向深入，促进我县非公经济的全面健康协调发展。

高质量发展报告 推动高质量发展感悟篇九

不知不觉已经实习了近一个月，在烟草行业这个大家庭中，前辈们指点迷津，给予了我很大的关怀与帮助，使我感触良多，收获颇丰，同时也对烟草专卖的管理工作有了全新的认知与使命感。

工作中，要树立责任意识，鞭策自己作为前进的动力。烟草专卖管理部门是整个烟草零售市场的管理者和监督者，担负着重要的市场管理和行政执法职责，也因此专卖稽查人员的工作职责尤为重要。在稽查的过程中，要勤跑、勤问、勤查，加强责任感，及时掌握市场的真实信息。例如有次周队长一次市场检查时，发现客户柜台内公开摆放一盒违规卷烟，因为违规卷烟数量较少，对客户进行了教育，讲解了相关的法律法规。但是第二天再次检查时，发现该柜台内仍然摆放着违规卷烟，于是再次责令其改正违法行为，该客户终于认识

到自己的错误，并自愿接受处罚。这小事其实反映出市场稽查工作是要本着负责任的态度去处理的，而并非简简单单的二令五申，那样不利于倾听客户真正的心声，也不利于稽查工作的顺利开展。作为职场新人，更是要以社会价值的实现为依托，不仅严于律己，对己负责，而且需要树立单位良好形象，对单位、对客户、对社会负有责任，以严谨踏实的态度做好工作。

从校园踏入社会，志当存高远，然而远大的理想不是空的，实现自己的人生价值需要艰苦奋斗，不畏艰难。在市场稽查过程中，无论刮风下雨还是烈日严寒，他们奔波在大街小巷，管理着、监督着烟草市场，有遇到过困难，有面临琐碎的工作，然而他们不曾懈怠，不曾怨言，不曾放弃，十年如一日的沉淀，任重道远般的坚守，兢兢业业，脚踏实地地去完成。我想，每个人都应该给自己定一个目标，不好高骛远，在以后的工作中一步一个脚印，从小事做起，踏实努力地去奋斗，奉献自己的青春，成就人生价值。

走向工作岗位，需要学习的地方有很多，一方面要加强理论知识的学习，对烟草行业的相关方针、政策要吃透，公司各种文、会议精神要有效传达，同时要深入贯彻十八大精神，大力发扬理论联系实际的学风，真正把十八大精神落到实处。例如在增强公司的竞争活力方面，对岗位采取竞聘的方式，这不仅提高了员工工作的积极性与热情，也为广大人民群众提供了更为优质的服务。这体现了十八大报告提出深化改革要做到“三个坚决”即“一切妨碍发展的观念都要坚决冲破，一切束缚发展的做法和规定都要改变，一切影响发展的体制弊端都要坚持革除”，专卖管理是在遵循社会主义市场经济规律前提下，紧跟时代步伐，突破创新体制，开创新的篇章。另一方面，无论做人或做事，要摆低姿态，谦虚为本。初入新的环境，积极主动的融入到这个团队当中，请教、借鉴前辈们丰富的经验，不仅丰富了理论知识，也开阔了自己的阅历。责任是一种承诺，坚守是一种过程，奉献的是我们昂扬斗志的青春，汲取的是知识的营养。如果说烟草事业如一艘

航行在大海中的巨轮，那么勇者竭其力，仁者播其惠，信者效其忠，我坚信携手必能扬起风帆，在海中徜徉而行，迎来更加美好的明天！

高质量发展报告 推动高质量发展感悟篇十

20xx年11月，在上海考察时，充分肯定上海从陆家嘴金融城产业集聚、企业汇聚、人才广聚的实际出发，创新党建工作思路 and 模式，为楼宇内各种所有制企业的基层党组织和党员提供学习指导、管理服务、活动平台的做法。近年来，上海市陆家嘴金融贸易区综合党委紧跟时代步伐，积极探索创新，将党的组织和工作覆盖到所有的两新组织，吸引更多的年轻人团结在党组织的周围，始终听党话跟党走，不断增强党组织的凝聚力影响力，努力开创金融城楼宇党建的新格局。

建立体系化的组织架构。实行网格化管理，把所辖的商务楼宇划分成10个片区，每个片区都成立一个党群工作站，每个党群工作站都配有党总支书记、工会联合会主席、团总支书记，分管4至12幢楼宇的党群工作，一般是为300家以上的企业成立一个党群工作站，对所辖楼宇内的企业党组织进行全覆盖。全覆盖主要采取以下3种方式：一是隶属于陆家嘴金融贸易区综合党委的党组织，全部按照组织条线的模式进行管理，一切组织活动全覆盖；二是总部在陆家嘴但其他各个分支机构分散在全国各地的，采用备案制，即总部党组织纳入综合党委管理，而分散在全国各地的支部由总部党委或总支参照综合党委的模式来管理，实施属地化管理，党费收缴、“三会一课”、发展党员不列入综合党委工作的范围；三是企业在陆家嘴金融贸易区范围内，但党组织是属于上级党组织条线管理的，采用兼容制，即把这些党组织的活动纳入综合党委的工作范围，如“三会一课”、重点任务、岗位立功、爱心公益等，但缴纳党费、发展党员等不列入综合党委的工作范围。

运用“互联网+党建”，严格党员教育管理。建立线上网络平

台，对党员党内政治生活采用积分制的方式加以管理，每个党员每参加一次组织生活，包括按时交纳党费，都有积分。每个党员都可以从自己的手机上查看已获得的积分。党内政治生活积分制分为7大块内容：即党费缴纳、“三会一课”、重点任务、政治学习、思想汇报、岗位立功、爱心公益。除党费缴纳，其他6大块内容全部通过扫二维码的方式实现，到年底根据每位党员的表现来考核支部和党员个人。对于优秀党员除了表彰之外，还会给予一些奖励，如受邀参加知名专家讲座等；而对于不合格党员，我们会采取书记约谈、党校回炉培训等方式督促其改进提升。

采用“三个同步”工作机制加大组织覆盖。对区域内新入驻的企业同步联系、同步开展党的工作、同步建立党的组织。对于有3名以上党员的企业建立独立的党组织，对于3名以下党员的企业建立楼宇联合党支部，对于没有党员的企业派出党建联络员。联络员一般由楼宇物业中的党员或联合支部书记兼任。目前，已开始在每幢楼组建楼宇促进会，把陆家嘴管理局的职能和党工团的组织以及楼宇的物业、业主、企业代表都融入这个平台，这样既可以把企业的诉求解决在萌芽状态，又可以及时了解掌握企业的动态。

开展“双培工程”，加强人才建设。即把党员培养成骨干，把骨干培养成党员。综合党委把在工作中表现突出的优秀党员积极向企业的高层推荐，让他们进入企业高层的视野，或让他们担任一定的党团和工会的职务，使他们有与企业高层对话的平台，逐步成长为企业行政骨干。与此同时，积极挖掘企业中的精英分子，把企业中的骨干培养成党员，以加强党在非公企业中的影响力凝聚力。20xx年以来，把党员培养成骨干的有140多人，把骨干培养成党员的有320多人。20xx年底，还搭建了统战平台，与八个民主党派联动，并尝试向这些党派推荐一些优秀人才。另外，每年组织评选的4大品牌：即十大金融之星、十大海归精英、十大杰出青年、十大党建之友，也是一个很好的人才培养平台。

注重党群联动，实现活动引领。为了把更多的年轻人凝聚在党组织的周围，也为了打造文化陆家嘴，综合党委根据年轻人的需求举办文化节、戏剧节、艺术节、体育节、楼宇登高节以及龙舟赛、白领好声音大赛、金融知识大奖赛、时尚创新大赛、电竞大赛等活动，还把罗援将军的南海局势讲座、金一南教授的苦难辉煌讲座、各类人才培养等1000多场活动引入楼宇。与市、区党校联手，举办党史系列讲座，并根据先辈领导人的诞辰，先后举办孙中山事迹展、陈云事迹展、周恩来事迹展等主题展览。组建20多支沙龙，如摄影、阅读、瑜伽、足球、器乐、朗诵、舞蹈、合唱、羽毛球等，不断满足金融城员工的精神文化需求。为了加强政治引领，在各支沙龙团队中都组建了党支部。

推行“三张清单”，满足职工需求。即“需求、资源、项目”三张清单。每天更新微信公众号内容，发布典型引领、衣食住行、各类活动的消息，并在微信公众号的端口开辟一个白领需求，及时收集金融城员工的需求，并把这些需求与政府各委办局的资源、社会企业的资源进行对接，最后形成一个个项目落地。20xx年以来，共解决金融城员工的各类需求500多条，如与国有企业对接，引入适合人才居住的人才公寓；与医院对接，将医疗的服务点引入楼宇；与社会资源对接，打造服务金融城白领的亲子暑托班等。今年还将打造早餐工程、完善出租车临时停靠点等工作。

突出阵地建设，拓展服务功能。与楼宇物业企业采取合作共建模式，由企业出场地，综合党委整合各类优质资源，打造集约化、开放式、共享性的党建阵地——金领驿站。已在40幢楼宇中设立金领驿站，金领驿站有大有小，根据业主提供的场地而定，大的有一千多平方米，小的只有十几平方米，但都有一个共同点，就是这些场地都由楼宇业主或企业免费提供，综合党委整合政府、社会、企业的各种资源进行打造。所有金领驿站都有9个基本配备：一是图书阅读功能，二是体育健身功能，三是医疗保健功能，四是服务咨询功能，五是会议场所功能，六是活动发布功能，七是典型引领功能，八

是妈咪小屋功能，九是爱心公益功能。