

幼儿园聘用合同 幼儿园教师聘用合同 书(模板9篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

幼儿园聘用合同篇一

甲方(用人单位)：

地址： 法人(负责人)：

乙方(劳动者)： 性别：_____ 出生年月：_____

居民身份证号码：_____

常住地址：_____

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)本合同有效期 _____ 年，自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

(一)甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定工作期间每月工资报酬。工资为 _____元/月。保险补助 _____元，遵守考勤制度并且当月工作日满22天者可获得全勤奖 _____元每月，并于每月 _____日支付给乙方。年终奖和年终一次性保险补助在工作期间每月合计为250元(大写贰佰伍拾圆)(工作月中未满30天按实际工作日支付，合同签订日起工作未满一年的工作人员不得领取，一年内工作日请假十次或十次以上者不得领取。)以上奖金项皆按本园教师考评方案兑现。(相关工作服工作牌笔记资料等押金为乙方第一个月工资40%)

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。
- 2、在本园离任后未满一年在本县城 其他幼教机构从事幼教工作的。
- 3、私下将生源介绍到其他单位的。

- 4、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 5、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 6、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 7、违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。
- 8、不假不到旷工行为的。
- 9、乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)随意辞职外流、学习、离岗的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容;劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

- 1、在工作期间有证据证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(七)违反劳动合同的责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方一次性赔偿给对方违约金6000元(陆千元整)。

2、乙方在本园试用或实习期间，甲方根据乙方实际情况安排乙方在本园或培训机构参加各种进修、培训学习，并提供试用或实习期间的相关就餐。实习，试用或学习结束后，未满足甲方要求的工作年限而辞职离园的，乙方须全额退还就餐费用及各种进修培训学习和违约的费用。

培训费用及需要工作的年限(从合同签订日起计算工作年限)要求如下:

甲方对乙方进行的岗前培训报销的总费用培训后必须工作的年限以及违背合约应赔偿的费用如下:

甲方已经向乙方提供培训价格在1000元或以上,如果乙方工作未满1年乙方需赔付培训费及违约金合计20__元。此项乙方签字盖手印生效:

甲方已经向乙方提供培训价格在20__元或以上,如果乙方工作未满2年乙方需赔付培训费及违约金4000元。此项乙方签字盖手印生效:

甲方已经向乙方提供培训价格在3000元或以上,如果乙方工作未满3年乙方需赔付培训费及违约金6000元。此项乙方签字盖手印生效:

八、本合同按双方协商一致而订立,具有法律约束力,双方必须履行。

九、甲乙双方因履行本合同发生争议,任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十、其它事宜:

甲方根据本幼儿园工作需要,安排乙方从事幼儿园相关工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度,按时、按质、按量完成其本职工作,忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规,为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职,不能胜任,不服从学校安排,不能和同事或学生和睦相处,教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象,学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项,特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识,如因失职、

失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同签订之日起先前所签订合同自动作废，乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效。本合同代签、涂改无效。

甲方：（盖章）

法人：（签字）

乙方（签字）：

合同签订日期： 年 月 日（本合同未尽事宜，可经双方协商解决）

幼儿园聘用合同篇二

聘用单位：××幼儿园

受聘人员： 身份证号码：

×× 幼儿园因工作需要，聘用 为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从 年 月 日起至 年 月止。

二、聘用双方应履行如下义务：

聘用双方必须按照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

受聘人员的义务职责：

- 1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。
- 2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的义务职责：

- 1、组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。
- 2、保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资 元。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

- 1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；
- 2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、受聘人员不能胜任本职工作的；
- 4、聘用单位不能履行合同规定的义务；
- 5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无

法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；

六、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

七、合同期满，本合同终止。

八、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

九、本合同于 年 月

聘用单位（盖章）：××幼儿园

法人代表（签名、章）

受聘人员（签章）： 年 月 日 日签订，从签订立之日起生效。

甲方： 乙方：

身份证号码： 身份证号码：

地址： 地址：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同：

一、聘用职位及期限

职位：教师

期限为壹年：自 年 月 日至 年 月 日

二、工作报酬

1、甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定工作期间每月工资报酬。

2、工资为 元/月，试用1个星期（试用期间合同签订日起工

作未满一个月的不付工资），遵守考勤制度，合同签订之日起到下个月的当日为一个月。

4、请假一天扣除当天工资（每月不得超过三天）。迟到、早退、外出一次（15分钟以内），扣工资5元。迟到、早退、外出20分钟以上扣10元（超过一个小时视为旷工）。班内如有事故发生，按事故轻重情节处理。

5、工作期间甲方供乙方中餐，不提供住宿。

6、乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

三、教师职责：

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；

9. 园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作；

四、教师要求

教师必须持有身份证、健康证、教师上岗资格证、毕业证原件、普通话测试证原件、教师资格证原件以便备案。

五、其他

《幼儿园教师聘用合同书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

幼儿园聘用合同篇三

聘用单位：_____(以下为甲方)

受聘人员：_____(以下为乙方)_____身份证号码：

因工作需要，聘用_____为本园_____班

幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、聘用单位应履行如下义务：

(1)甲方聘用乙方在幼儿园工作。

(2)甲方应每月按时支付工资。

(3)甲方组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

(4)甲方保证受聘人员享受有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

受聘人员的义务职责：

(1)遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。认真完成本职工作。

(2)学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的义务职责：

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资_____元。因为是小

小班，教师工资根据幼儿人数收费情况而定最高工资与其他三个班的民办教师工资持平，幼儿人数达到30-40人，不达这个标准的，按人数比列计算工资。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；(1)、屡次迟到，或旷工一天以上，或需长期请假；(2)、品行不正，造成不良社会效果；____(3)、工作不负责，造成重大安全事故。(4)、恶意终止合同。

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

(1). 保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重；

(2). 体罚幼儿，情节严重；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；有公办幼儿教师补充时本合同一定终止，自行解除，不再是本园的教师。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

六、合同期满，本合同终止。终止后如工作需要又本人能胜任工作的可以续聘签订合同。合同不得涂改否则失去效力。

七、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

八、本合同于____年日签订，从签订之日起生效。

聘用单位(盖章)：

受聘人员(签章)：

法人代表(签名、章)

____年____月____日

幼儿园聘用合同篇四

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同有效期年，自年月日起至年月日止。

二、甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

三、甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，工资为元/月。

五、甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。

六、甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳

劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。
如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

八、乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满足甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方：（盖章） 乙方（签字）：

法人：（签字）

合同签订日期：年月日

幼儿园教师聘用合同书

教师聘用合同书

幼儿园教师聘用合同书格式

幼儿园教师聘用合同书范本

幼儿园教师聘用合同书三篇

代课教师聘用合同书

聘用幼儿教师合同书

学校教师聘用合同书范本

幼儿园聘用合同篇五

法人（负责人）：_____

乙方（劳动者）：_____

性别：_____

出生年月：_____

居民身份证号码：_____

常住地址：为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

（一）本合同有效期年，自____年____月____日起至____年____月____日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事教育工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成工作任务。

三、工作报酬

（一）甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙

方的工作岗位，确定每月工资报酬。工资为____元/月，并于每月____日支付给乙方。

(二)) 乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的. 安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一) 经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。任何一方中

途解除劳动合同应提前一个月以书面形式通知对方，否则视为违约。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 3、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作的。
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同。

- 1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：_____（盖章）

法人：_____（签字）

乙方（签字）：_____

合同签订日期：_____年_____月_____日

幼儿园聘用合同篇六

幼儿园以下简称（甲方）

甲方（用人单位）：

地址： 法人（负责人）：

乙方（劳动者）： 性别： 出生年月：

居民身份证号码：

户口所在地址：

常住地址：_____

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，经双方协商同意，签订本合同。

（一）本合同有效期 年，自 年 月 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成工作任务。

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

（一）甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定工作期间每月工资报酬。工资为 _____ 元/月。保险补助 元，遵守考勤制度并且当月工作日满22天者可获得全勤奖 元每月，并于每月 _____ 日支付给乙方。年终奖和年终一次性保险补助在工作期间每月合计为250元（大写贰佰伍拾圆）（工作月中未满30天按实际工作日支付，合同签订日起工作未满一年的人员不得领取，一年内工作日请假十次或十次以上者不得领取。）以上奖金项皆按本园教师考评方案兑现。（相关工作服工作牌笔记资料等押金为乙方第一个月工资40%）

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。
- 2、在本园离任后未满一年在本县城 其他幼教机构从事幼教工作的。
- 3、私下将生源介绍到其他单位的。
- 4、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 5、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 6、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 7、违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。
- 8、不假不到旷工行为的。
- 9、乙方在聘期内未经幼儿园允许（或解聘）随意辞职外流、学习、离岗的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳

动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在工作期间有证据证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

- 1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

（七）违反劳动合同的责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方一次性赔偿给对方违约金6000元（陆千元整）。

2、乙方在本园试用或实习期间，甲方根据乙方实际情况安排乙方在本园或培训机构参加各种进修、培训学习，并提供试用或实习期间的相关就餐。实习，试用或学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，乙方须全额退还就餐费用及各种进修培训学习和违约的费用。

培训费用及需要工作的年限（从合同签订日起计算工作年限）要求如下：

甲方对乙方进行的岗前培训报销的总费用培训后必须工作的年限以及违背合约应赔偿的费用如下：

甲方已经向乙方提供培训价格在1000元或以上，如果乙方工作未满1年乙方需赔付培训费及违约金合计20xx元。此项乙方签字盖手印生效：

甲方已经向乙方提供培训价格在20xx元或以上，如果乙方工作未满2年乙方需赔付培训费及违约金4000元。此项乙方签字盖手印生效：

甲方已经向乙方提供培训价格在3000元或以上，如果乙方工作未满3年乙方需赔付培训费及违约金6000元。此项乙方签字盖手印生效：

八、本合同按双方协商一致而订立，具有法律约束力，双方必须履行。

九、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十、其它事宜：

甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事幼儿园相关工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，不能和同事或学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同签订之日起先前所签订合同自动作废，乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效。本合同代签、涂改无效。

甲方：（盖章）

法人：（签字）

乙方（签字）：

合同签订日期： 年 月 日（本合同未尽事宜，可经双方协商解决）

幼儿园聘用合同篇七

引导语：聘用合同是劳动合同的一种，是确立聘用单位与应

聘的劳动者之间权利义务关系的协议。今天，小编为大家整理了关于幼儿园教师聘用合同范文，欢迎阅读与参考！

三、聘请待遇：

1. 每月_____元，包括假期和节假日。

2. 奖金：按学校教师考评方案兑现。

四、其它事宜：

3. 乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 在合同未到期时，乙方意欲辞职的话要提前一个月申请

5. 乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，协议自解聘之日起无效. 6. 甲方在工作每满月三日前发放上月工资及奖金。

7. 乙方聘期已满，甲方将乙方押金、工资、奖金一律全发。

8. 本协议自_____年_____月_____日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

幼儿园聘用合同篇八

学校是教育人才的主阵地，教师的稳定是保证学校各项工作稳步发展的前提，是提高教学质量. 创建名牌学校的关键。为

了依法维护双方权益，经双方商议，特订立此协议书，具体事宜如下：

一、聘方(甲方)：_____ 幼儿园法人代表：_____

三、聘请待遇：_____

1. 每月_____元，假期不付，临近放假不足一个月的按_____日工资计算。

2. 奖金：按学校教师考评方案兑现。

四、其它事宜：

1. 乙方要服从学校(甲方)的安排，严格遵守学校的各项规章制度，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于学校工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。

2. 押金：乙方一个月工资

3. 乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 乙方在本校内外所发生的一切事故，甲方不付任何责任。

5. 乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效。

6. 甲方在工作每月_____日前发放上月工资及奖金。

7. 乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、

工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8. 本协议自_____年_____月_____日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方(印章)：_____乙方(印章)：_____

_____年_____月_____日

文档为doc格式

幼儿园聘用合同篇九

甲方(聘用单位)：法人代表(负责人)：乙方(受聘教师)：身份证号：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从年月日起至年月日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；

2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；

3. 制订严格的规章制度规范乙方；
4. 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；
5. 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

(二) 乙方的权利和义务：

1. 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；
2. 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；
3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；
4. 热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；
5. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一) 聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二) 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

- 1、聘期内严重不履行合同的。
- 2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从年月日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：(盖章)乙方：(签字)

甲方法定代表人：(签字)年月日

年月日

规范教师聘用合同

教师聘用合同样本

标准合同制幼儿教师