

最新设计类劳动合同 设计劳务合同优选(模板5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

设计类劳动合同篇一

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《_劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

1、期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、合同试用期：自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 个月。

二、工作内容

1、甲方招收乙方担任 岗位(工种)工作。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动报酬

甲方根据本单位工资制度，确定乙方执行以下工资形式：

1、甲乙双方实行月发工资制，每月的月底发放上个月的工资。乙方月工资为____元，试用期为每月____元。

2、甲方安排乙方加班，按规定支付加班工资。

3、其他福利和工作业绩奖励按公司要求和另定的标准执行。

四、乙方的工作保密内容和保密义务

鉴于乙方在甲方单位从业期间知悉甲方的商业秘密，并获得增进知识、经验、技能的机会，为明确乙方的保密义务，甲乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，订立本保密协议：

1、保密的内容

(1)乙方在从业期间因工作关系而获得或交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

(2)甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项。

2、保密的义务

对甲方的商业秘密，乙方承担以下义务：

(1)设计资料均为公司商业秘密，未经允许，不得对外泄露(含同行、同事、同学、亲戚朋友等)。

(2)不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密。

(3)不得使任何第三人(包括甲方单位内部员工)获得、使用或计划使用甲方商业秘密信息，即除了得到甲方单位指示和在业务需要的程度范围内向应该知道上述内容的单位内部员工或本单位外业务单位进行保密内容交流外，不得直接或间接

向单位内部、外部的人员泄露商业秘密信息。

(4)为甲方利益尽职尽责工作，在甲方从业期间不得组织、计划组织以及参加任何与公司相竞争的企业或活动；在劳动合同终止后，不得直接或间接地帮助他人劝诱甲方内部掌握商业秘密的员工离开甲方单位；在劳动合同终止后____年内，不得组建、参与或就业于与甲方有竞争关系的公司或单位。

(5)不得复制或公开包含甲方单位商业秘密内容的文件、正本、副本、磁盘、光盘等。

(6)因工作接触的甲方文件应妥善保存，并按公司的规范要求严格遵守技术资料(含每天产生的手稿)的交接和专人保管制度，未经许可不得超出工作范围使用，如发现商业秘密被泄露或因自己过失泄露的，应采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告。

(7)乙方同意：因职务创造和构思的有关技术秘密，将向甲方及时汇报，并以书面形式做出报告，该职务成果归属甲方。

(8)在工作期间乙方不得利用工作的便利从事私人业务，从中牟取私利。

五、保密期限

甲乙双方确认，乙方的保密义务自甲方盖章和乙方签字之日起开始，至上述商业秘密公开或被公众知悉时止。乙方的保密义务并不因劳动合同的解除而免除。

六、劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应遵守各项安全规

章和安全操作规程。

七、社会保险

甲方应按规定在乙方试用期过后为乙方办理社会保险，并按规定缴纳社会保险费用。

八、劳动纪律

1、甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

2、乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

九、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

2、本合同期限届满，劳动合同即可终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

十、违约责任

甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下方法承担违约责任：

2、因乙方违约行为严重侵犯了甲方商业秘密权利的，甲方除选择根据本协议上述第1款要求乙方承担违约责任，也可根据国家法律、法规要求乙方承担侵权责任。

3、乙方严重侵犯甲方的商业秘密，给甲方造成重大损失的，甲方可依据我国法律的有关规定，选择将乙方移送司法机关

依法办理。

十一、争议的解决方法

因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决，有一方不愿协商、调解或协商、调解不成的，任何一方都有提起诉讼的权利。

十二、本协议的任何修改必须经过双方的书面同意，协议的部分修改或部分无效并不影响其他部分的效力。

十三、本合同未尽事宜或与国家、福建省有关规定相抵触的，均按有关规定执行。

十四、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方：

乙方：

_____年___月___日

设计类劳动合同篇二

乙方（劳动者）：_____

甲乙双方根据《_劳动法》、《_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限 甲乙双方的劳动期限为：自_____年____月____日止。

二、 工作内容 根据甲方工作需要，乙方同意从事 设计岗位工作。

三、 工作地点 乙方同意甲方安排的地点从事工作。

四、 工作时间 乙方实行标准工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时。

五、 劳动报酬 乙方的工资标准为__元_月。发薪日为每__月__日。

六、 福利待遇 甲方为员工提供的福利待遇，按国家规定执行。

七、 劳动纪律 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全规程，遵守劳动纪律和职业道德。

八、 劳动合同的变更、解除 经甲乙双方同意，本合同可以解除。期满后可续签合同。本合同未尽事宜，双方协商解决。本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门备案一份。

甲方（盖章）： _____

乙方（签字）： _____

_____年_____月_____日

设计类劳动合同篇三

委托单位： _____(以下简称甲方)

设计单位：_____ (以下简称乙方)

根据《_经济合同法》、《建筑工程勘察设计合同条例》，以及北京市的有关规定，经双方协商，签订本合同，并共同履行。

甲方委托乙方承担以下工程设计任务：

工程名称：_____

工程地址：_____

北京市城市规划管理部门批准文件：_____ (见附件2)；

本工程的设计阶段、内容、规模、工程投资(见附件3)。

本工程设计依次按初步设计、施工图设计两个阶段开展设计工作。设计进度依照_规定的设计周期，并考虑甲方对该项工程的实际要求以及乙方的可能，经甲乙双方共同协商，约定如下：

(二)乙方按约定的时间提交下列设计文件： 序号 设计文件名称 份数 交付日期 备注 提交设计文件的份数以国家物价局和_的规定为准，超出部分另行收费。

(三)设计文件提交日期在双方签订合同时若不能确定，则可待设计工作进行到可确定时，甲乙双方另行签订《阶段设计协议书》，作为本合同的附件执行。

(一)本工程设计收费按照国家和北京市现行收费标准执行。甲方要求设计单位超出规定设计周期赶工提供设计图纸，设计单位可以收取最高不超过设计费的三分之一的赶工费，具

体数额由甲乙双方商定。

(二) 本工程设计收费详见附件3_委托设计项目表_。本合同生效时甲方向乙方预付估算设计费总额的20%作为合同定金，设计工作完成后，定金抵做工程设计费。

(三) 乙方向甲方提交初步设计文件时，甲方向乙方拨款付应付设计费总额的30%(不含定金)。

(四) 乙方向甲方提交施工图设计文件时，甲方向乙方按设计概算结清全部工程设计费。

(五) 对采用先进技术而节约投资、缩短工期或在建成后有显著经济效益的设计，经北京市城乡规划委员会会同有关部门确认后，可适当增收工程设计费。增收金额按北京市有关标准执行，未定具体标准的，由甲、乙双方商定。

(六) 本合同在执行期间，如遇国家规定的设计收费标准调整时，甲乙双方已定的设计收费额应按新标准重新核定，并按核定后的设计收费额进行结算。

(一) 甲方责任

1、如期向乙方提交本合同规定的有关建设文件 and 设计资料，并保证所提交资料质量达到工程设计要求。

2、按约定的日期和数量付给乙方定金和工程设计费。

3、负责本工程各阶段设计文件向规划设计管理部门的送审报批工作，并负责将报批结果正式书面通知乙方。

4、甲方要求乙方进行现场设计或派驻现场设计代表时，应向乙方正式发出邀请书，并且负责乙方必要的工作条件，所需费用由甲方负担，不计入工程设计费总额之中。

5、本工程建筑材料、设备的加工定货如需乙方设计人员配合时，所需费用由甲方承担。

6、在不增加工程设计费总额的情况下，甲方有责任就本工程设计中所采用的新技术、新材料等项目，协助乙方办理技术合同中应由甲方办理的有关手续。技术合同可作为本合同的合同附件与本合同具有同等效力。

设计类劳动合同篇四

甲方：

乙方：

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

甲方因工作需要聘用乙方在_____岗位工作，并聘任_____设计师_____职务。

本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____年。试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。

1、甲方权利与义务

(1) 按合同约定支付乙方报酬；

(2) 甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

(3) 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守甲方规章制度，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

2、乙方权利与义务

(3) 设计资料均为公司商业秘密，未经允许，不得对外泄露（含同行、同事、同学、亲戚朋友等）。

(4) 不得使任何第三人获得、使用或计划使用甲方商业秘密信息，即除了得到甲方单位指示和在业务需要的程度范围内向应该知道上述内容的单位内部员工或本单位外业务单位进行保密内容交流外，不得直接或间接向单位内部、外部的人员泄露商业秘密信息。

(5) 不得复制或公开包含甲方单位商业秘密内容的文件、正本、副本、磁盘、光盘等。

(6) 乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得违反国家劳动法律、法规的规定。

(7) 乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的质量指标或工作任务。

(8) 乙方同意：因职务创造和构思的有关技术秘密，应向甲方及时汇报，并以书面形式作出报告，该职务成果归属甲方。

(9) 甲乙双方确认，乙方的保密义务自甲方盖章和乙方签字之日起开始，至商业秘密公开或被公众知悉时为止。乙方的保密义务并不因劳动合同的解除而免除。

2、乙方在试用期内的工资支付标准为：

3、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费；

4、甲、乙方约定的其它劳动报酬内容及支付方式：

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章

制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

□

1、甲方依照国家法律、法规规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险。保险费由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，记入个人账户，或由本人按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定约定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年假等。

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：_____。

3、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1) 在试用期被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(3) 严重失职，渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前30日书面通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后不能胜任工作的；

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条项规定解除合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或负伤，在规定医疗期内；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内；

(4) 国家法律、行政法规规定的其他情形。

8、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。试用期内解除劳动合同应提前三日通知用人单位。

9、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；

(2) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件；

(3) 国家法律、行政法规规定的其它情形。

10、甲方依据本条第3、5、6项解除合同时应依法给予经济补偿金。

11、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

12、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

13、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

1、双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方：

乙方：

_____年___月___日

设计类劳动合同篇五

法定代表人：_____

乙方(劳动者)：_____

身份证号码：_____

联系方式：_____

甲、乙双方根据《_劳动法》、《_劳动合同法》及有关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同并共同遵守。

一、合同期限

甲乙双方约定按以下方式确定劳动合同期限：

(一)有固定期限的劳动合同自____年____月____日起至____年____月____日止，其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

(一)乙方在工作时间和休息：

1. 乙方实行每天____小时工作制。

具体安排如下：

每周周____至周____工作，上午____，下午_____。

每周周____为休息日。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事学校食堂餐饮服务、食品加工等工作的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的相关规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月____日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月_____元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

(四) 甲方根据办学效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五) 乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

(六) 乙方事假期间，甲方扣除工资为_____。

六、社会保险和福利

(一) 双方依法参加社会保险(养老、失业、医疗、工伤、生育、医疗大病救助)，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方交纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴纳情况，甲方应当提供帮助。

(三) 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四) 乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履

行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择_____条约定条款。

(一)

(二)由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(三)甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为

_____;

(四)甲方同意为乙方提供如下学校福利待遇：

九、本合同终止的条件

(一) 本合同期满的；

(二) 被聘用人有下列情形之一的，学校可以解除聘用合同：

1、 严重违反劳动纪律或学校规章制度的；

2、 严重失职，营私舞弊，对学校利益造成损害的；

3、 严重违反食堂人员工作职责，造成恶劣影响的或严重后果的；

4、 被依法追究刑事责任的。

(三) 有下列情形之一，学校可以解除聘用合同，但是应当提前一个月以书面形式通知被聘用人：

- 1、被聘用人患病或非因工负伤，不能从事原工作的；
- 2、被聘用人不能胜任工作的。
- 3、被聘用人不注意自身卫生工作，不按学校相关食堂卫生工作程序工作的。

（四）学校未按合同约定支付劳动报酬，被聘用人可以通知学校解除合同。

十、违反本合同的责任

（一）本合同一经订立，即具有法律约束力。双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

（二）当事人一方故意或者过失违反本合同，致使本合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和教育行政主管部门举报。

十二、其他

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五) 本合同于____年____月____日生效。