

2023年公司老员工演讲稿(通用6篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

公司老员工演讲稿篇一

我来****公司工作已有一段时间了，我感觉对于我的一生来说应该是实现了自己的价值。能在这样的一个企业工作，我想更多的是来自于企业给我的吸引，同时我对企业有一种情怀，这种情怀是可以让人拥有属于自己的梦想，以及一种坚持和不懈的追求。

毫无疑问，****公司就是这样一个给我充满希望并让我实现梦想的地方。多少年来，经历过些许地方，有欢笑、有泪水、有成功、有失败。但让我觉得骄傲的是，我来到****公司，找到了用武之地，同时，也亲眼见证了公司的茁壮成长，感受到了公司未来前景的广阔，这是一种历程，我拥有成功体验的成就感。

****公司让我拥有了属于自己的事业，这样的事业给我带来进步、快乐和幸福。因此我热爱****公司，我要争取做得更好。我想，这就是我一种人生的态度、一种生存方式。

理论和实践学习不仅是任务，而且是一种责任，更是一种境界。油改气业务，不是传统业务，相对来说，是新业务，要做好支撑，熟练的掌握这些业务是最基础的，所以这些要求我坚持学习，努力提高业务水平，强化思维能力，注重用理论联系实际，用实践来锻炼自己。注重克服思想上的“惰”

性。不把理论学习视为额外负担，坚持按实际需要，按计划自学；关键是处理好工作与学习的矛盾，不因工作忙而忽视学习，不因任务重而放松学习。更重要的是理论联系实际，用以指导解决实际问题，不断提高分析和解决问题的能力，增强工作中的原则性、系统性、预见性和创造性。到****公司这段时间以来，我注重把理论转化为自己的科学思维方法，转化为对实际工作的正确把握，转化为指导工作的思路办法，积极研究新情况，解决新问题，走出新路子，克服因循守旧的思想，拓展思维。

世上无难事，只怕有心人。有心人做工作，工作就有成效。前提是立足本职，爱岗敬业。历史及现实都证明，任何一个能有成就的人，都是富有责任心的人，责任成就价值。作为****公司的一员，我思考更多的是如何使自己激发出更多责任心，从而最终转化为企业的生产力。

一、责任要“发乎心”，一种积极、负责的工作态度，自觉自愿、积极主动。

责任心更多的是一个人本性的东西，与受教育的程度、

工资待遇、工作岗级没有直接关系。客观的讲，每个人都有责任心，只是强弱不同，体现责任的方面不同。“我要做”和“要我做”的区别就是一个责任心的问题，同样做事，结果却差异很大的最根本原因就是“是否自觉自愿做事”的问题。只有自觉自愿才能用心做事、事才能做的完美。

用“爱心”营造一个良好的工作环境。“爱”是一种精神激励，对员工起着激励和鼓舞的作用，能够调动与激发职工的积极性、主动性和创造性，把人们的潜在智慧诱发出来，使员工的能力得到全面发展，增强企业的整体执行力。俗话说“尺有所短，寸有所长”，用人的长处，把他放在最能发挥他长处地方，这个人就能做出成绩，能被认可，其也就有了满足感。一旦员工找到适合的岗位，他自然就有干劲，也容易出成绩，就会形成良性循环。营造一种人心思学、人

心思上、争为企业作贡献的积极氛围，使企业既出产品，又出人才。

二、责任要“践于行”——融会贯通、执行到位。有了自觉自愿的工作热情，就具备了做好工作的基础，“美好的想法”变为现实，还有个工作方法问题，还有个实现的过程。

1、要认清方向，融会贯通——这是做好工作的基础。只有全面理解公司发展的目标，只有充分理解公司的战略目标，真正领会了公司的经营思路和工作要求，才能有的放矢做好工作，确保工作完成。“聚沙成塔”直至实现目标。

生产流水线后，都变成了可以使用的作为商品的白纸，生产流程是实现这个转变的关键。说工作做的好不好，成绩优秀不优秀，我们一般都会有个标准，这个标准一般都是“典型”做出来的。“典型”就是“高效能人才”总结多个“典型”的做法，并予以工作流的方式固化，按照这个流程要求来做，从而达到“高效能人才”做出的工作效果。

三、责任成于恒——贵在持久

“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”。自然界的规律昭示给我们，想要成功，就必须目标、信念坚定、持之以恒。既有时间概念上的“持久”也有意识概念上的“坚持”。

1、“恒”就是坚持，保持不变，就要把这些事情一直坚持做下去。很多时候，我们都会说“一天进步一点点，我们一年就能进步很多”，但事实上，很多事情我们没有落实好、没有坚持下来。战略层面要坚如磐石，毫不动摇；战术层面则要随机应变，根据实际情况灵活调整。海尔总裁张瑞敏说过：“把每一件简单的事情做好就是不简单，把每一件平凡的事情做好就是不平凡”。时时要求自己，刻刻反省自己。

2、“恒”是在不断进步的。恒并不是代表不变，恒本身就是创新的体现。

3、“恒”更要关注细节。细节决定成败，想要恒，就要从细微处着手，把点点滴滴做好。

四、创新，永恒的主题。

市场是没有尽头的，只有你想不到的点子，没有解决不了的问题。那么去挖掘市场就会使原来的业绩更上一层楼了。

虽然，我圆满完成了领导交给的任务，也取得了一点成绩，但我还有许多不足之处，专业知识还不够全面，有待更好的学习；需要领导和同志们的帮助和自己的努力。关键是要善于及时总结经验、吸取教训，扬长避短，探求前因后果，拿出对策，有效整改达标。海阔凭鱼跃，天空任鸟飞。在今后的工作中我会再接再厉，不断的求实创新，严格的要求自己，不断的磨练自己，认真负责，努力学习，提高技术水平，一丝不苟、兢兢业业，与同事和睦相处，团结起来，尽我所能把工作做好，积极认真完成领导的安排的各项工作，同时要加强协调能力培养锻炼，更要进一步提高服务意识，树立客户满意的观念，“客户永远是对的”，不管在什么时候都把客户放在第一位。做好每一项工作，尽心站好每一班岗，为全面完成公司下达的任务而努力奋斗，争取取得更大的成绩，与企业共同进步。

干一行、爱一行、钻一行，“宁从一而深造，毋泛涉而两失”。在人生的道路上，每个人都可以找到一万个理由诠释生活，而我只能说，善于在工作中体验成功的喜悦，品味人生的幸福，这样的生活，于我足矣！

谢谢大家

公司老员工演讲稿篇二

进入公司工作至今，我并没有做出了不起的大贡献，也无特别值得炫耀可喜的业绩，只是尽力做好属于自己岗位上的工作。凭着一份对行政工作的热爱和坚守。从最初的生涩到对工作的熟练，一路走来，经历与学习了很多，收获也颇丰。更深深的感觉到，每一次优秀员工的评选，都是一名员工在团队成长的最好见证。

每一次接收新的任务，自己尽力的去完成，不断的总结自己的经验，从经验中学习，向他人请教，尽量让自己的工作完成的比上一次更快更好，尽可能的提高工作效率，与同事相处和睦，合作愉快。虽无大绩，却时有小劳。本月，工作得到了各位同事的认可，我深感无比的荣幸，我想这次优秀员工评优活动也再次向每位员工传达与说明了只要肯干肯专研，只要做好了属于你的那份工作，就会得到团队的认可、认同。因此，我认为，在这里，无论你是脚踏实地的做好了自己的工作，还是对工作流程或程序技术或是服务工作做出了更好的改进或创新，无论你是以认真负责的工作态度让客户或领导一致满意，还是以优秀扎实的综合素质能力成为公司业务骨干，都是优秀的。一个人工作上优秀不优秀，并不取决于你的岗位有多重要，而在于你是否能兢兢业业地工作。能把工作出色地完成，那你就是优秀的；如果你不论负责哪项工作均能够同样做到这样，那你就是最优秀的。

感谢各位领导给我这次竞选评优秀员工的机会，我想这既是团队对我个人工作能力与成绩的肯定，也是对今后工作做得更好的一种鼓励。无论是否被评选上，它都将推动我更加努力地完成公司的各个任务，做好每件事。我坚信，今后的工作一定会做得更好。公司的发展让我们成长，我们的共同努力也定会让公司更加辉煌。

各位领导、各位同事：

大家好，首先作一下自我介绍，我叫***，今年*岁，现任财务部***，中共-党员，**文化，****师。

我非常感谢各位领导给了我这次参加评选优秀员工的机会，也感谢众多的同事们带给我的无限支持，让我有机会在这里展示自己。

我今天的演讲内容主要分为两个部分：一是公司给予了我什么；二是我能为公司做些什么。

只要我不断的努力，公司就永远会给予我更宽广的展示平台。二是公司给予了我锤炼自身素质的机遇。我从一个初出校门的学子到一名合格的员工，今天，我又有勇气站在这里竞选优秀员工，我的成长离不开公司对我的培养和锤炼，每一个岗位有每一个岗位的要求，在这四年里，如果没有公司对我的各类培训、如果没有部门领导对我悉心的指导、如果没有同事们对我全力的支持，就没有我今天的成熟与进步。在公司这个大家庭里，我学到的不仅仅是业务上的知识，更多的是感受到了这个大家庭的温暖，在这里，让我真诚地道上一声，谢谢你们，大家辛苦啦。三是公司给予了我无上的荣誉。进入公司的这四年里，我已经连续三年被评为先进个人，公司给予我的荣誉比起我为公司做的贡献来说，已经给予我的太多太多。我知道，在这荣誉里面有公司培养员工的激励、也有我们部门领导殷切的希望、更有我们财务部这个团队中同事们大度的谦让。没有完美的个人，只有完美的团队，我的成功离不开我们财务部这个团队、离不开我们**公司这个团队。

当公司把我从嗷嗷待哺的幼鸟培养成一只展翅翱翔的雄鹰时，当我充满自信地站在这里竞选优秀员工时，我在想，我又能为公司做些什么呢。

也充分体会公司领导对我们部门的高度重视，在今后的工作中我将秉承着高度负责的主人翁精神，把工作当事业去经营，

把每一项工作抓实、抓细、抓牢、抓靠，工作上多想办法、多出主意，以优秀的工作业绩为公司领导当好参谋、为部门主任当好助手、为一线员工当好后盾。二是要以优秀的员工形象带动团队，做公司发展的典范。员工依靠企业生存，企业依靠员工发展，作为一名优秀的员工，要有更高的要求。我将以身作则，严格遵守公司的规章制度，敬业爱岗，一言一行树立一名优秀员工的形象，充分发挥表率作用，并把这份力通过自身传递给我们的团队、传递给市场，传递给社会，将我们的团队锻炼成一支业务过硬，作风优良的团队。三是要以优秀的自身素质促进事业发展，做公司发展的专家。一名优秀的员工在公司专业领域要起到支撑作用，在今后工作中，我将努力提升自己，虚心向领导及同事们请教，加强业务学习，不断与时俱进、不断超越自我，把自己的专业技能和公司需求同步，不断适应公司发展的需要。

作为这次竞选优秀员工的积极参与者，我渴望在竞争中获得成功，但我也绝不回避失败，无论是成功与否，我都将会更加努力、更加勤奋的工作，以更高的目标、更高的起点来要求自己，与我们电信公司同进步、共辉煌。

谢谢大家。

尊敬的各位领导、全体员工：

大家晚上好！今天，我很荣幸能够代表优秀员工站在这里发言。首先，我代表所有获此殊荣的优秀员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢！向紧密配合、相互支持的同事们致以崇高的敬意！

2015年，是不平凡的一年，是公司蒸蒸日上的一年，是我自身成长的一年，身为这个光荣集体中的一员，我们感到无比骄傲、自豪，今天，公司授予我们优秀员工的荣誉称号，这既是对我们过去一年工作表现的肯定和赞赏，更是对公司全体员工辛勤耕耘、默默奉献的表彰和感谢。

此刻，我的心，除了喜悦，更多的是感动。回首，我是2015年进入强伟纸业的，在这3年多的工作中，我亲自感受了公司规模不断发展、壮大，管理不断提升、完善。身为其中一员，我感动无比骄傲、自豪，也正是这一份骄傲与自豪，让我时时充满信心和工作激情。

今天的成绩将是我们明天的起点，在荣誉面前，我们不会沾沾自喜，因为，我们深知：我们还有许多不足之处，所以，在今后的工作中，我们将更加严格要求自己，维护优秀员工的形象，我们会继续力争向上，不断提升自我，用更加优异的成绩回报公司，我们有勇气迎接一切挑战，我们有信心去战胜一切困难。

古人云：上下同欲者胜。展望新年，公司上上下下同心同德，心往一处想，劲往一处使，我们有理由相信，强伟纸业因为有我们更强大，我们因为强伟纸业更骄傲。

最后，借今天这个平台，再一次感谢公司领导、同事、的支持、帮助与厚爱！祝愿大家新年快乐！身体健康！合家欢乐！兔年吉祥！谢谢大家！

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事：

我来自xx-x部门的xx-x很荣幸这次能够评选为我们部门的服务之星，也很高兴这次能作为优秀员工上台进行发言。首先，我代表所有获此殊荣的优秀员工向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢！向关心和关爱紧密配合我们的各位会堂的同事致以诚挚的问候！来到xx工作快两年了，记得刚进入我们xx部门工作时，我对部门的工作几乎不熟悉，但在我们部门同事及领班主管的帮助下我很快熟悉了工作并且融入到我们的部门中，所以这次能被评为服务之星我还得感谢我们部门的每一位同事，谢谢他们对我的帮助支持和肯定。知道这次我被评选为服务之星，深感荣幸，动力倍增。其实会堂的每一个部门都很优秀，每一个岗位的员工也都是最棒的，

大家都在为我们共同的事业奉献着自己的智慧和汗水，这个荣誉应该属于我们在坐的每一位！

的能，更该在工作中学习各个服务行业的技能努力提高自己的综合技能。每一个人在工作的过程中都会遇到大大小小的坎，只有勇敢坚定地跨过，才能实现美丽蜕变！

成绩属于过去，荣誉归于大家，未来在于创造，让我们携手共进让我们戒骄戒躁，找出不足和差距，努力提高各项业务技能，在会堂各级领导的带领下，以“用亲情的服务去感动每一位宾客”为服务宗旨，为打造出一张优秀的“XX-XX会堂”服务品牌而贡献自己的力量！也让我们创造幸福分享快乐！

公司老员工演讲稿篇三

大家好，我叫.....，来自.....。我演讲的题目是《工行梦，我的梦，奋斗梦》。

首先和大家分享一段经历。一天下午我在柜台办理业务，来一个面容俊秀的客户。然而令人注目的并不是他的俊秀，而是他的残疾，截肢后的伤疤那么的狰狞！他失去了自己的双手和两个小臂。“残疾人，他自己能办了业务吗？”怀疑中我呼叫大堂经理，他却笑着对我说，不用，我自己能行！他用残肢拨开随身的公文包的拉链，把钱一张一张用双臂夹了出来。存700块，可接踵而来的问题是怎么签名呢？只见他熟练的用钥匙把凭证压稳，用双臂夹住笔，在纸上写了起来。我事后自己试过这样签字，可是发现连稳稳的夹住笔都很难做到。看他的字，犹如他的人一样，俊秀而坚挺。我很好奇他是怎么做到的，他只说了三个字：“习惯了。”眼里满是自信与骄傲。一个简单的习惯了，掩盖了多少奋斗的泪水与辛酸，我们无法想象。我想，对他而言，别人用正常人的眼光看待他也许就是他最大的梦想了，而那一刻在我眼中，奋

斗已经俨然将他塑造成了一个英雄。

前几天，我看到这样一段文字：工作不养闲人，团队不养懒人。入一行，先不要惦记赚钱，先学着让自己值钱。赚不到钱就赚知识，赚不到知识就赚经历，赚不到经历就赚阅历。只有先改变自己的态度，才能改变人生的高度。让人迷茫的原因永远只有一个，那就是在本该拼搏奋斗的年纪却想的太多，做的太少。

姜建清行长在五四青年节上说道：“奋斗是青春最厚重的底色！”我们要胸怀理想，要有不达目标是不罢休的豪气，要努力奋斗，拼搏自己的梦想！

从19xx年工行梦启航以来，30载光阴匆匆逝去，但工行人从未虚度。从资产20xx多亿的专业银行，到如今全球市值最高，盈利能力最强，品牌价值最大的大型上市银行，前辈们用自己的梦构筑了史诗般的工行梦。而现在，是我们承接工行梦继续前行的时候了。现今，工行改革已进入关键时期，战略转型的美好蓝图已初现端倪。新的工行梦需要每个工行人将自己的梦融入，这就要求每个工行人用心去感悟工行文化，积极践行工行发展战略。用勇于创新，敢为人先的工作精神赢得团队的信任，用过硬的专业素质赢得客户的信赖，用卓越的表现和爱人的业绩赢得投资者的认可。舞台留给我们舞蹈的时间也许并不多，我们唯有努力奋斗，才能尽情挥洒青春。相信工行梦的实现，将会极大的实现每个工行人的人生价值！！！！

工行梦，我的梦，用奋斗梦来实现！！！！！！

公司老员工演讲稿篇四

尊敬的领导，亲爱各位来宾！

大家好！

我是人事部新来的xx，很荣幸来到贵公司，成为行政人事部的一员。在这里，我首先向大家做一个简短的自我介绍。我来自长沙大学中文与新闻系，是05届的毕业生。从学校，走向社会，对于我来说是一个全新的挑战，尤其是贵公司接纳了我，让我更加树立要为公司做出自己的贡献的决心，只有这样我才能不辜负公司领导对我的信任。

演讲稿3分钟分享：人事部的工作繁琐但是很重要，它是公司正常运转的关键的纽带。在公司会议召开、活动组织、人员管理、工资定级、绩效考核、日常监督等许多看似简单实际关系公司发展的事情上，我的经验还不是那么丰富。但是，我相信，行政人事部领导的帮助和同事的关心是我不断前行的动力，同时，在贵公司，我会积极进取，不断学习，向周围优秀的领导和同事请教，不断提升自己的业务水平。

一、加强理论修养，树立良好的形象。

现在学习是终身学习的过程，在理论学习上应该常学常思，不断加强自身理论修养。在理论的学习中，不仅仅要掌握政治理论，更要在酒店的人力资源管理方面下功夫。熟悉人力资源管理的方法，加强对人力资源管理的理解。活学活用，把理论贯彻到实际的工作当中去。

不断的提高自己的理论修养，提升良好的形象。在人事管理方面，跟员工打交道，应该本着以人为本的原则，关心员工的发展，急员工之所急，想员工之所想，做好员工的服务者。同时，树立自己在公司的形象，认真负责的做好自己的本职工作，不辜负同事和领导的信任。

二、努力钻研业务，提升专业水平。

一个人的专业素质，是他在这个岗位上能否真正立足的先决条件。我深知，专业素质对我来说意味着不断的学习，不断的进步，不断的求索。我会利用自己在学校学习的知识和现

实中工作结合起来，不断地钻研自己在人事方面的业务。尤其是在公文写作这些方面，更加要加强之间的积累，不断地学习，深入的思考。每次通知、通告等应用文的写作，我都会认真的对待。

演讲培训班分享工作中的执行力如何，跟一个人的专业水平有很大关系，只有提高自身的专业水平，才能更好的完成领导交代下来的任务，把工作做好。对于酒店，我需要了解，了解酒店的经营，了解酒店的管理和制度，深入到酒店前台员工中，学习，同事因地制宜因时制宜的提出相关意见和建议。

三、加强交流沟通，形成良好工作氛围。

作为行政人事部门的一名工作者要认识每一位员工，与员工之间形成良好的交流和沟通氛围，这样才有利于工作的展开，反之则会在工作中造成被动。当然，这并不等于要我们故意跟员工区攀交情，而是说在平常的生活工作中要发扬乐于助人的精神，提供同事一些方便，帮助同事一些解决一些力所能及的事情。

良好的工作环境和氛围，需要我们共同来创造，只有怀着一颗感恩的心，注重细节，注重生活中的礼节礼貌，才能赢得你的同事的信任。如何在交流中，理顺思路，就需要在日常的工作中不断地思考和实践。

四、听从领导安排，追求工作质量。

成功演讲技巧培训班分享部门的领导始终是我们工作中的重心，积极的完成上级交代下来的任务，把工作做好，做到精益求精，这样的员工才是领导的得力助手。这也并非就是在领导面前惟命是从。员工有自己的想法和意见当然也可以向领导反映，提供领导解决问题可提供参考的方法。当你把工作完成好了，也就为领导减轻了一定负担，这样领导自然

而然会对你工作表示肯定。跟领导相处，应该尊重领导的同时，保持自己的话语的平等权。

公司老员工演讲稿篇五

大家上午好!很荣幸能够代表获奖员工站在这里发言。首先，我代表所有获此殊荣的优秀员工、岗位能手、敬业标兵，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢!向关心和关爱我们的亲人们致以诚挚的问候!向紧密配合、相互支持的同事们致以崇高的敬意!

20xx年是极其不平凡的一年，硕果累累，捷报频传——绩效考核成效显著，多个科研项目列入省级重点支持项目，多项国家专利获得，产品打入欧盟市场ce认证的顺利通过，无一不证明雅之江公司正昂首阔步、蓬勃发展!

今天，公司分别对25位员工授予优秀员工、岗位能手、敬业标兵的荣誉称号，这既是对我们过去一年工作表现的肯定和赞赏，更是对公司全体员工辛勤耕耘、默默的表彰和感谢。

此刻，我的心，除了喜悦，更多的是感动。回首，我是20xx年进入雅之江公司的，在这2年多的工作中，我亲自感受了公司规模不断发展、壮大，管理不思提升、完善，身为其中一员，我感动无比骄傲、自豪，也正是这一份骄傲与自豪，让我时时充满信心和工作激情。

责任、高效、严谨、一直是我的工作信条，今天的成绩将是我明天的起点，在荣誉面前，我不会沾沾自喜，因为，我深知：我还有许多不足之处，所以，在今后的工作中，我将更加严格要求自己，维护优秀员工的形象，扬长避短，继续向上，向前，用更加优异的成绩回报公司领导、同事、亲人们的关心、支持和厚爱!

我们雅之江人是伟大的，因为我们正在从事一件做大的事业—

——做国际标准的制定者，做世界知名的创新型企业！我相信，只要我们雅之江人齐心协力，奋勇拼搏，创造性将不可能变成可能，就一定会实现梦想，创造奇迹！

最后，借今天这个平台，再一次感谢公司领导、同事、亲人们的支持、帮助与厚爱！祝愿大家新年快乐！身体健康！合家欢乐！鼠年吉祥！

谢谢大家！

公司老员工演讲稿篇六

不知不觉中，来到开发区信用社已经两年，作为学生离开校园也已经两年，从刚刚走出校园不谙世事的毛头小子，到现在不断对自己的身份、责任有新的认识，这也是自己由学生逐渐向员工转变的一个过程，社会角色变了，意味着身上所担负的责任也变了。上学时，要努力把学习搞好，工作了，则要把工作做好。

首先，我从前台柜员做起，跟着师傅先从系统操作开始，认真做笔记，牢记每一个业务的交易代码，认真观察师傅每一笔操作的流程。银行属于一个服务的行业，因此在学习操作规范的同时，还要注意与人的交流。坐在柜台上的锻炼，我改正的是沉默的毛病。过往在学校，接触的主要是同学，同学之间关系比较单纯，没有夹杂任何的利益纠纷，相对来说交往起来也比较简单，然而现在实习中就不一样了，要接触各种各样的人，除了同事之外，还有陌生的顾客，作为银行的门面，我学会了微笑，微笑，会让我们变得更有默契。我常常提醒自己“善待别人，便是善待自己”。另外，让我充分的体会到银行的工作另一个重要方面的就是仔细。每一个帐号，每一个小数点对一笔业务起到了关键的作用，在做柜员的时候，严格遵守“一日三碰库”的原则，对每一笔业务都用心去做，在确保准确的基础上提升自己的速度，减少了失误，就等于节约了时间。

20xx年11月份，做了两个月柜员的我转到了信贷，面对又是一个陌生的工作环境，我告诫自己，要扎扎实实从头开始。首先从翻阅贷款档案开始，结合《农户贷款管理办法》、《流动资金贷款管理办法》，先弄清楚贷款的大体流程，然后根据再对细节上不清楚的问题请教同事，在师傅的指导下准备贷款材料，跟随师傅办理房地产的抵押登记事宜。经过一段时间以后，开始独立的准备贷款资料，独立办理企业的房地产抵押事宜。经过半年的学习，自己开始接受了第一笔贷款。现在管理着个人贷款122.5万元，企业流动资金贷款3400万元。

在一年半的客户经理工作中，我严格要求自己，在贷款考察时做好每项调查，通过现场查看了解企业经营和效益情况，采取调阅企业账簿、合同、发票等措施了解财务真实情况，通过系统查询和与企业法人交谈的形式了解企业资信情况、通过抵质押物现场勘查了解抵质押物的权属和安全状况，以确保贷款主体资格合规、担保有效、风险可控。

贷款发放过程中，严格遵循操作要点，对重要合同文本的签订必须严格执行双人面签制度，与内勤人员的相互监督配合，做对抵押、质押物的登记、支付、交接等核心工作，发现问题及时沟通，把风险降到最低。

做好常规贷后检查，把握好检查频率和检查质量，坚决执行双人贷后检查制度，同时把贷后检查作为了解客户、沟通信息、实施客户维护的有效手段，通过定期实地检查及时掌握企业经营、效益、财务状况，为今后贷款决策和客户维护打下基础。

一、 要增强自己的事业心和责任感。客户经理队伍作为银行业务营销的重要渠道，是银行和客户之间重要的桥梁和纽带，一言一行都代表着银行的形象。因此在为客户提供高效优质服务的同时，还必须在与客户接触中改进服务质量，提升服务效率。

二、培养过硬的业务素质。客户经理除了自身应具备过硬的专业知识，还要熟练掌握农村信用社的各项业务，同时必须对相关行业特点、宏观经济形势有比较正确认识。一是必须具有丰富的经济、金融等相关专业知识。二是必须精通信用社的各项业务产品。包括应该熟悉信用社目前正在办理的业务和准备开办的业务产品、每种业务产品的规定、具体操作程序等。三要十分清楚信用社市场定位、信贷投向、所扶持行业目前的发展水平、发展趋势等；要及时掌握国家宏观政策变化情况和宏观经济变化趋势。

三、培养自己灵活多变的服务技巧。如何拓展市场、留住客户、建立与客户之间的长期合作关系，关键在于与客户之间建立起一种深层次的相互信任的关系，这就在客观上要求客户经理等业务人员针对不同客户的不同需求，善于应变，用灵活多变的营销方法和服务技巧。

四、增强捕捉和分析市场信息能力。企业情况千变万化，公司的财务状况可能会因为市场突变而突然恶化。这就要求我们要有市场前瞻性，捕捉市场信息，把握市场脉搏，正确地作出分析评价，控制风险。作为一名仅仅工作了两年时间的“菜鸟员工”，我清楚的知道自己身上所存在的不足。第一，自己所掌握的法律、金融知识还比较匮乏，作为一名非金融专业的毕业生，只有付出更多的努力才能补充知识的匮乏，因此在工作之余我经常翻阅会计方面的书籍，以及经济法、合同法等法律方面的书籍。同时我也希望联社能够集体组织一些相关方面的培训，因为以前省联社组织的几次培训由于时间紧，科目多，感觉效果不是十分理想。第二、自己与人沟通的能力还有待提高。同时也希望联社能够再次组织礼仪培训，使信用社的服务水平更上一个台阶。

年轻是我们新员工的资本，我们要把我们的年轻转化为激情，为信用社的发展不断的注入新的活力，相信开发区信用社的明天就像我们的标志一样，冉冉升起，充满活力。