

春季开学工作总结汇报材料(汇总5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

春季开学工作总结汇报材料篇一

新学期、新气象，我校严格按照县教育局__年春季开学工作统一部署，本学期开学工作起步早、操作规范、步入正轨快，各项工作一切顺利开展，教育教学工作井然有序，全校师生精神蓬勃。在新的一年，新的学期，学校工作开端就呈现一派欣欣向荣的新气象。现将学校开学情况汇报如下：

一、收费管理情况

我校严格按照县教育局文件要求收费，并公开、公示，接受社会及群众监督，无违规收费现象。在学校门口张贴了收费公示，公示收费项目和标准，学校只收作业本费：10元，每生一据。开具了财政部门统一印制的专用票据，阳光操作。严格学校财务管理情况，上学期期末无乱收费，学生的试卷费从学校公用经费中列支。

二、规范办学行为情况

学校严格按照教育局的要求，按照“划片免试就近”原则招生，确保招生范围区内所有适龄儿童就近入学。严格规范教学行为，执行国家规定的课程方案开齐开足课程。严格规范办班行为，教师无乱办班、乱补课的现象，没有教师从事有偿家教的活动。规范教材管理，合理安排学生的课业负担，使学生在快乐中求知，在成长中进步。

三、校舍安全工程实施情况

在建项目有九姑乡中心小学食堂宿舍楼和杜溪小学教学楼，两个项目都已主体封顶，工程质量可靠，安全管理措施到位。重建项目正筹划勘察、设计。

四、学校安全稳定工作情况

学校把安全工作放在首位来抓，牢固树立安全压倒一切的意识，安全工作重于泰山。学校开展安全工作“六个一”活动，认真组织学生上好“开学安全第一课”。学校聘请专职保安，准备安装视频监控系统、配备了消防设施。学校全面开展安全隐患排查和整改工作，加强对校舍、围墙、宿舍、楼梯等重点部位以及电器、电线、安全设施等重点环节的排查，彻底消除各种安全隐患。对排查出的安全隐患进行了整改，对校园周边的重大安全隐患进行了认真梳理。学校利用班会、校会、宣传栏、广播等途径，对学生进行了交通安全、食品卫生安全、防火、防电、防病、防伤害等安全教育，提高了全体师生安全意识。

在新的一学期里，在各级领导的关心和支持下，我们将坚决按照县教育局的精神，扎实构建和谐校园，强化管理手段，不断改革教育教学手段，以提高教育质量为要务，调动一切积极因素，以求真务实的工作精神开展工作，立足新起点，力争学校各项工作再上一个新台阶。

春季开学工作总结汇报材料篇二

今天我们举办2019年新春理论学习班，标志着新的一年学校工作全面开始了。在此，我代表学校给大家拜个年：祝大家猪年吉祥，身体健康，工作顺利，阖家幸福。根据县局2019年工作要点及中心学校会议精神，我将作题为《齐心协力谋发展，同舟共济谱新篇》的工作报告，敬请各位审议。报告

分两部分：

第一部分

2019年工作简要回顾

2019年，我校在县局和中心校的正确领导下，全校教职员员工精诚团结，无私奉献。坚持正确的工作理念：“尊重为前提，关爱为主线，务实为基础，和谐为氛围，卓越为目标”，以创建“平安、文明、和谐”校园为主线，以人为本，注重细节管理，积极构建素质教育的创新模式，大力推进新课程改革，扎实推进学校各项工作，取得了一定的成绩。概括为以下几个方面：

一、管理工作有新举措

(一)以创建工作为抓手，完善学校管理体系

管理工作是学校正常运作的基础，管理水平的高低直接影响到学校未来的发展前景。我们通过周前例会、校本培训等，积极为各层面的管理人员提供培训进修的途径，打造理论和业务学习的平台，不断提高管理者的管理水平和决策能力。二是逐步完善学校管理组织体系和各种方案制度。根据规范化学校的要求，我们对校园管理体系进行查漏补缺，进一步完善了教学奖励方案、绩效工资分配方案和学校各项制度等等。不断规范学校的管理，认真落实管理工作的细节，充分发挥层级管理的作用，确保学校各项政策措施落实到位。

(二)以安全工作为基础，实现安全工作的制度化。

安全是学校工作开展的前提和保障，也是我们创建“平安校园”的一项长期工作。一是加强环境卫生安全管理。结合出现的h7n9疫情，我们加强对学校食堂、宿舍和教学区的卫生管理，定期做好校园的灭蚊虫工作，积极做好卫生安全

知识的宣传，开展相关的专题板报，定期进行清洁消毒，确保师生的身体健康。二是加强安全意识培训。学校不断完善校园安全突发事件应急预案，开展师生安全教育主题活动。学校无小事，处处有安全。我们利用主题班会、板报、橱窗、国旗下讲话等多种形式对学生进行安全教育，向学生宣传防水、防电、防冻、交通等“四防”方面自救常识，提高学生的安全防范意识和自我保护意识。三是加强学校门卫管理，严格实行外来人员登记制度，加强学生纪律、日常行为管理，加强教师值夜班工作，由校领导亲自挂帅，中考前夕安排教师分块负责，轮流值班，期末结学特殊时段，实施班主任轮流值班和行政巡察相结合加强对“真空”时间段的管理，课间，在教学区、操场、校门口等巡视，指导学生文明活动，消除安全隐患。节假日安排专人值班，确保学校财产不受损失。四是每期开学前由总务处和政教处进行安全隐患的排查和整改，为了解决锅炉超龄使用，确保安全，已更换新的锅炉，新学期投入使用。经过我们的共同努力，学校真正实现了安全零事故，确保了校园这一净土的安全，确保了一方平安。

二、德育工作有新发展

(一)德育队伍纵深发展

政教处坚持组织每周一次的德育专题讲座，班主任进行工作经验交流，不断增强德育工作的主动性、针对性和实效性，为学生的终身发展和高尚人格的培养奠定坚实的基础，发挥班主任在德育工作中的重要作用；另一方面，通过对学生干部的培训，发挥了班、团干部的模范带头作用，协助学校加强学校的常规管理，健全值日管理工作，激发并提高学生自我管理的积极性和自我决策、自我处理的能力，树立学生主体参与式的教育意识。

(二)德育活动主题鲜明

为了拓宽德育工作的渠道，政教处除了组织县局规定的每月一主题德育活动以外，还定期组织包括德育班级评比、交通安全教育活动、心理健康教育活动、文明礼仪教育系列活动、感恩活动等形式多样的德育活动，通过主题班会等新颖的活动提高同学们的积极性和参与度，以主题化、常规化的德育活动加强对学生的教育引导，对于提高我们学生的自身修养，营造良好的文明校园氛围有较大的作用。

(三)德育措施有效得力

学生文明习惯养成教育是我们优化学风、班风、校风的切入点，学校坚持通过常规性、主题性、系列性的行为规范教育和活动(开学后的第二大周的集中整治活动、中考前的静校行动、禁止课间吃零食的活动等等)，做到反复抓，抓反复，严要求，勤落实，帮助学生形成文明习惯，营造文明有礼的校园氛围。

另外，在问题学生转化方面，主要从家庭方面着手，通过学校和家庭两个方面进行调查摸底，加强跟踪，及时进行教育。通过到户家访，在校举办家长会(每年上期的毕业班学生家长，下期全校性家长会)等活动，构筑家校共育的教育网络。

通过一年的努力，学风、校风、班风建设取得明显的进步。有三百多人加入共青团组织，问题学生转化率达到80%。违法犯罪率为零。

三、教学工作有新突破

我们的教学工作以重实际，抓实事，求实效为教学工作的基本原则，加强教学常规管理，以课改促进课堂质量的提高，实现了教学教育质量的大幅度提升。

(一)巩固教学管理，日常教学秩序井然

1、一年来，继续完善和落实常规检查工作，对教师的教学计划、备课、上课、教案、听课、作业批改、辅导、考试等各个教学环节提出了明确的要求和检查方法，并真正落到实处，检查结果作为老师们年度考核的依据。

2、每期组织进行了三次以上的教学日常工作检查，检查采取不定期进行的方式，并把专项检查与综合检查相结合，专项检查中重点是备课、听课，做到检查有结果，非常注重实效性。

3、注意课堂教学各环节的规范性，以提高45分钟效益为目标，优化课堂教学过程，备课做到“心中有本，目中有人，胸中有法”。备课标、教材、资料、学生、教法和练习，备课组内互相协作，资源共享，共同进步。

4、加强了考试工作的管理。除常规期中与期末考试外，上半年成功组织九年级三次月考、体育毕业测试、试验操作考试、音体美特长生考试、崇文班考试，初中毕业会考。加强了巡视和管理力度，加强考风考纪教育，加强了考后分析和落实调整措施的力度，提高了组织管理的水平，下半年期末统考实行了分年级交叉编排座位，老师双人监考，加大巡察力度，考纪考风有了很大的改观。

(二)深化教研工作，师资水平不断提高

1、注重教师团队的专业发展

一流学校需要一流的师资，教师队伍持续发展要以现代教育理论为指导，更新教育观念，一年来，我们坚持分类、分步优化、分层发展、整体推进的原则，全方位、高层次地提高教师素质。

(1)加强师德师风建设。倡导教师“崇教厚德、为人师表”。发挥行政领导的模范作用；要求教师做到的，首先要求行政要

做到。

(2)继续夯实教师教学基本功。各教研组活动注重教学活动的效益，摒弃重形式而轻内容的教研，优化课堂教学的环节，提高教学效益，特别对备课、听课、辅导、作业及试卷的批改加强了检查与监督。进一步完善了教研组课改展示课的要求和标准，人人认真评课、研讨，通过此项活动，提高了教师的课堂教学效果，也提高了教师教学能力。

2、注重资源共享，交流合作，共同提高。

各教研组认真制订学期教学研究计划，明确研究重点任务，积极开展教学研究活动，切磋教法学法，上好常态课、研讨课，积极开展评课交流，不断总结提高。同时，引导教师自觉学习教育刊物课改经验，指导课堂教学，关心新教师成长，通过“青蓝结对”，新老师一期中要上好展示课，汇报课等多种形式迅速提高他们的教育教学能力。各教研组通过各种形式的活动在老师们中形成良好的学习氛围，增强争先创优意识。继续加强教研组对备课组的管理和监督作用。

3、稳步有效地推进课堂教学改革

我们的课堂教学改革按照县课改办的指导思想，结合学校实际，积极稳妥推进，借鉴名校经验，继续尝试，勇敢探索，在尽力改变课堂教学中的无效或低效环节，进一步完善小组建设，完善评价机制，激发学生学习兴趣、合作意识、团队精神。2019年下期，由行政和教研组长组成的评委对毕业学科共36堂课分别进行了课堂验评和指导，使课堂教学改革得以深化，收到了实效。我校的课堂教学改革正一步一步向着更深的领域探索。2019年我校被县教育局评为课堂教学改革先进集体。

(三)狠抓备考工作，中考成绩再创新高

中考备考工作是学校教学工作的重头戏。中考成绩是衡量学校办学水平的重要尺度，它更是学校的灵魂，学校的生命所在。为了确保中考备考工作卓有成效，夺取中考较好的成绩。在上学期期初开始我们就开展了大量的备考工作。

1、制订中考备考方案，备考工作做到有计划，有步骤，有条不紊，循序渐进。

2、修订、完善毕业班奖励方案等激励机制，鼓舞士气和斗志，调动师生积极性。

3、加强中考备考工作的研究，毕业班学科老师积极参加市局、县局组织的毕业班学科会，了解中考信息和动态，定期召开备考工作教师会议、学生会议、家长会议，会同镇政府和中心校召开了中考部门协调会，力争中考工作得到上级领导、广大师生、家长、社会各方力量的大力支持和配合。

4、严格执行模拟考试和质量分析会工作制度，规范考试模式，把握阅卷尺度，深入剖析学生对知识的掌握情况，查漏补缺，做到正确指导学生做好复习，确保复习效果。

5、辅优拔尖培训取得实效，安化一中崇文班考试18人考取崇文班，12人考取实验班，位居全县第二。

6、特长生考试成绩突出，47人参考，33人入围，入围率居全县前列。

7、中考成绩再创佳绩，总分一千分的人数达47人，免费师范生上线人数7人，录取5人，重点高中上线率居全县前列。

8、2019年综合考评名列第一，中考成绩整体排名第九，综合排名位居第三。

四、学校管理更民主

我们在学校管理上，一直秉承民主科学的管理理念，重视听取各方面的意见，尊重教师人格、尊重教师工作、尊重教师合理要求；发挥教代会在学校民主管理中的作用，实行制度管理与人心交融相结合，谋求量化管理与定性评价相统一；坚持校务公开，强化民主监督，全面提高了学校民主管理水平，促进教育教学及其他各方面工作的健康发展。

(1) 执行学校重大问题的集体研究决策制度。如学校的规章制度、人事安排、考核评先等，特别是学校在大宗购物方面一直坚持集体研究并请教师代表一起参与。

(2) 充分利用教代会制度，保证民主管理实施。第三届第一次教职工代表会议于2019年8月26日顺利召开，达到了预期目标。

(3) 组建家长委员会，定期召开会议，认真听取家长们的意见，共商教育发展大计。2019年下期专请中国关工委杨茗教授来校为家长讲课，家长们的反响良好，收到了好的效果。

(4) 进一步加强人性化管理。实行教师有病必探、教师家中有不幸必探，退休教师年节必探，教师有喜事必去人祝贺，教师亲人有丧事必去人慰问，为教师解决后顾之忧。

(5) 开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。开展了三八妇女节的庆祝活动、男女教职工篮球赛、退休教师春节慰问、青年教师的踏青活动、教师800米预决赛等等。通过各种座谈会，广泛听取意见：如新教师座谈会、青年教师活动、中年教师座谈会、老年教师座谈会等等。

五、后勤服务有保障

1、规范收费行为，严格执行教育收费标准，从没有乱收费。

2、加强食堂管理，尽力做好服务工作。食堂是师生生活的一

个重要组成部分，加强卫生工作，加大监督力度，发现问题，立即整改，一年来，未出现一例食物中毒事故。目前食堂的运行状况良好，得到了大多数就餐师生的肯定。

3、注意了校园及内部环境建设。每天对校园进行巡查，排查安全隐患，为学生提供安全舒适的生活、学习环境。

4、抓好学校的资产管理工作，完善各种校产校舍的管理及安全制度。

(1)对各班级、各部门进行实物登记、编号，签订公物承包责任制；

(2)做好全校资产的统计及盘点工作；

(3)期末对各班级、各处室的公物进行检查登记；

(4)实行公物领用登记审批制度；

(5)加强对学生爱护公物的教育。

(6)做好校产的清产核资工作。

5、加强水电使用的管理。开展“节水节电”活动，建立水电每日检查制度。水电维修人员经常检查全校水电设备情况，及时维修，保证安全，防止浪费。

6、进行了食堂扩容，塑胶跑道的维修，新添置班班通14套，为鱼水学校初中部的顺利撤并和教学提供了强有力的保障。

回顾过去的一年，我们取得了一定的成绩，但在教育的实效性、教师的爱岗敬业、课堂教学的有效性等方面还存在着不足，还须我们在以后的工作中不断努力。

第二部分

2019年学校工作的设想与部署

2019年既是“十二·五”收官之年、教育强县阶段性总结之年，又是农村义务教育阶段“全面改薄”的关键之年。

2019年全县教育工作的指导思想是：深入学习贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会及系列讲话精神，积极弘扬社会主义核心价值观，全面贯彻党的教育方针，认真落实教育发展规划纲要，继续坚持“心无旁骛抓课改，坚定不移正行风，多措并举建设教育信息化”，全面推进教育系统综合改革。建设德业双优的教师队伍，构建稳定和谐的发展氛围，以全面推进办学条件提升、管理水平提升、教学质量提升和教育信息化水平提升为着力点和突破口，狠抓工作落实，实现教育事业持续均衡优质发展的目标，努力办人民满意的教育。

2019年，清塘教育蕴含着重大发展机遇，更面临着严峻挑战。学校的奋斗目标是：

- 1、安全：零安全责任事故。
- 2、质量：第一，2019届毕业会考成绩和抽考成绩综合排名均进入县前八名，第二，肄业班统考成绩再上台阶，达到梅城镇中学的98%，第三，县运会成绩综合进入县前三名；第四，综合考评确保全县第一。
- 3、课改：分析现状，思路明晰，科学推进。
- 4、队伍：抓行风建设，促专业成长，人事微调，加强管理力量（下学年开始可能设置年级组）。
- 5、教育信息化：积极推进。

2019年，围绕学校工作目标，我们将要从如下几个方面共同努力：

一、抓综治安全不懈怠

学校发展的基础是安全和谐，抓好师生安全工作显得尤为重要，不能有丝毫懈怠。

1、以树立安全工作意识为首位。学校每一个教职工要牢固树立“安全重于泰山”、“师生安全无小事”“你的工作岗位就是你的安全责任范围”等意识，做到安全工作警钟长鸣，常抓不懈，不论你在哪个岗位，无论你在校园的何时何地，或开展什么活动，都要尽可能地把安全工作考虑得细一点，抓得实一点。政教处、总务处要定期组织相关责任人排查安全隐患，发现问题，及时整改，把安全隐患消除在萌芽状态。签订各岗位安全工作责任状，建立校园安全事故排查日志，实行安全事故责任追究制。形成安全工作齐抓共管的工作局面。加强校园周边治安环境的整治力度，建立综治工作台帐。对有令不行、有禁不止、视师生安全为儿戏者，学校要严厉追究相关责任人和当事人的责任，绝不姑息迁就。

2、以学生养成教育为重点

学生良好行为习惯的养成是形成良好班风的基础，是建设良好班级的保证，也是良好校风的体现。我们长期不懈地抓学生养成教育，看到了一些效果，但要学生形成良好习惯并内化成学校优良传统，我们还要花大力气，还要坚持不懈。

(1)高尚师德引领：教师的思想品德和人格力量对学生有巨大的示范引导作用，全体教师应加强自身修养，使自己成为学生文明行为的楷模。

(2)主题活动教育：各年级各班、团组织积极开展主题教育和系列教育活动，促进文明行为的养成。

(3)学科德育渗透：紧跟新课程实验改革的步伐，加强教学研究，各学科教学要实现德育目标和知识目标相统一，能力培

养与习惯养成相并重。

(4) 家校互动协管：加强与学生家长的沟通与联系，让他们认识到学校开展学生文明行为习惯养成教育的重要性，争取得到他们的支持与配合。

(5) 强化制度约束：政教处将制定和完善好学生管理制度，并与学生综合素质评价相结合。

3、以团队干部建设为抓手

(1) 发挥共青团的先锋作用。高度重视的团员发展工作。要按照团章和有关规定，加强培养、坚持标准、规范程序、保证质量。

(2) 发挥学生会的管理作用。政教处要加强对学生会工作的指导，定期召开学生代表大会，选举学生会领导机构，培养好学生干部，支持学生会依照有关规定独立自主地开展工作，发挥自我教育、自我管理、自我服务的作用。

(3) 发挥学生社团的活动作用。加强对学生社团的指导和管理，支持学生社团、学生兴趣小组开展活动，引导其积极健康发展。

4、以安全法制教育为突破口

进一步开展“平安校园”创建活动，坚持经常性的安全隐患排查和安全专题教育，深入开展“科学避险、安全逃生”演练活动，提高学生的安全意识和防范能力。切实防范恶性暴力犯罪案和较大安全事故的发生。

5、以弘扬社会主义核心价值观为目标

富强、民主、文明、和谐——国家层面的价值目标；

自由、平等、公正、法治——社会层面的价值取向；

爱国、敬业、诚信、友善——个人层面的价值准则。

二、抓教学质量不动摇

1、从严治教，规范教学行为。全面落实教学“两个常规”（教师教学常规和学校管理常规）。加强教学过程管理，加强教学巡查队伍建设，加大教学责任事故追究力度，确保教学各个环节工作落到实处。

2、加强教学研讨，抓实集体备课和教研等系列活动，全面开展“课堂大开放，教学大比拼”活动，为教师搭建展示自我、互相学习、共同提高的平台。充分发挥骨干教师的教学骨干作用，充分发挥学科组长、教研组长的积极作用。深入课堂听课、评课、指导教师备课、上课。“做到人人有提升，科科有典型，班班有特色”。打造自信愉悦高效课堂，有效提升课堂教学质量。

3、加强课堂改革，确保课堂的实效性。要求达到“打造高效课堂，实现减负增效”的目的。老师们要更新观念，不断学习，善于借鉴和运用名校的成功经验，如洋思中学的“先学后教，当堂训练”，先学，不是让学生漫无目的地学，搞形式主义，而是在教师有效引导下的自主学习。后教，也不是教师漫无目的地教，而是在学生自学后，教师与学生、学生与学生之间就先学后出现的共性的、预设的和生成的问题所进行的互动式的学习，学生不会的老师教，兵教兵，会的学生教不会的学生。根据人的记忆规律采取堂堂清，日日清，周周清。各班要继续完善小组建设，逐步实现班级自主化管理。

4、加大行政人员抓教学的力度。所有行政人员除分管或主管的工作外，每人要在教学教研活动中承担一定的工作任务，并切实履行工作职责。深入教学一线督查教学，参加教师集

体备课、参与听课、评课。

三、抓队伍建设不放松

1、加强师德师风建设。教师要树立“四种意识”即责任意识、学习意识、研究意识、落实意识；教师要具备“四种精神”：即奉献精神、科学创新精神、进取精神和协作精神；教师要具备“四种能力”：要有科研能力、再学习能力、教育教学能力及教学评价能力。通过这“四种意识”“四种精神”和“四种能力”的自我培养，从而主动迎接新形势下的教育挑战。

2、规范工作行为。“学高为师，德高为范”，我们要依法从教，不歧视、体罚和变相体罚学生，要把学生真正视为自己的亲人，将爱的阳光洒向每一个学生，走进学生的心灵，开启学生智慧的大门。坚持上班纪律，不迟到早退、旷课旷教，严格执行教学“两个常规”，增强责任感和使命感。

3、加强学习培训。多渠道培训教师，让教师不断充电，不断成长。要求教师每期读一本教育专著，写一万字的读书笔记，撰写一篇高质量的论文。进一步加强音体美等教师的培训工作，让每一位教师都有所长，有所专。

4、创设良好的校园生活环境，改变职业倦怠感。

(1) 优化工作环境，改善办公条件，逐步更换办公设备。

(2) 丰富校园文化生活，举行丰富多彩的集体活动。如：元旦、教师节、国庆节庆祝活动，放松自己，促进感情，享受快乐。为教师创设良好的生活和工作环境，让教师心归学校，情归教育。

(3) 不断提高教师的福利待遇，提高教师的社会地位，增强教师对职业的满足感和幸福感。班主任待遇已通过行政决定提

高标准。

(4) 形成良好向上的学风和教风。让教师产生“不学习就是退步”，“不利于工作就是可耻”的感受，使内心的转化变为向上的动力，专心从教，乐教善教。

四、抓稳健发展不折腾

1、开源节流，确保财物管理稳健。

管理好财物，就节约了资金，我们要把有限的经费用在教学上，用在优化我们的工作环境中。要大力提倡节约一度电，节约一张纸，建设节约校园。全体教师理解后勤的同志，他们手紧是为了节约，是为了把钱用在实处。学校所有校产全部责任到人，谁管理谁负责。履行手续，建好台帐，落实赔偿制度。学校财务要增强管理透明度，继续实行教师代表期审财务制度，规范管理，完善工作。

2、家校携手，确保校群关系稳健。

进一步加强与家长以及各职能部门的工作联系，为学校发展和教书育人创造良好的外部环境。定期召开家长会，加强家校联系，集思广益，改进工作。

3、开展活动，确保师生关系稳健。

实行封闭式管理和开放式课堂。开展多种活动，培养学生各种能力。让学生走出校门、深入社会，开展社会综合实践活动，培养德、智、体全面发展的人才。为学生的终生发展奠定基础。加强科普教育和科技辅导，培养学生的创新能力。

4、抓好三协工作、计生工作、巡察督导工作，加强各处室、教师间的团结协作，融洽关系、促进理解、配合工作，建立和谐快乐的人际关系。从而营造稳健和谐的学校环境。

- 5、高度重视，形成共识，全面支持镇中学整体搬迁工程建设。
- 6、稳步推进课改，积极推进信息化建设。

各位教职工，新的一年又开始了，春华秋实，万物争荣，这是一个充满生机和希望的季节，新的任务需要我们去完成，新的要求需要我们去适应，新的领域需要我们去探索，新的挑战等待着我们！我衷心希望我们每一位教职工在新的学期，有所追求，有所作为，有所骄傲。

谢谢大家！

春季开学工作总结汇报材料篇三

我校严格执行教育局工作部署，于2月28日召开了行政会议，3月1日召开全体教职工会议，3月2、3日学生报到，3月4日照表上课。

开学以来，学校已经召开两次行政会议，一次全体教职工大会和多种部门会议，安排部署各项工作，截至今天，各项工作已经走上正轨，学校教育教学秩序有条不紊。

一、新学年，新气象，新特色

1、学校管理有新思路。2019年，学校对各处室实行责任目标考评，并加强督查管理，实行奖惩制度。学校根据教育局教育目标管理方案，针对学校的具体特点，对各处室下达了责任目标，由各处室针对责任目标制定工作计划。由于学校工作思路清晰，责任目标分解合理，各处室的计划也很细致很具体，并且较早进入执行状态。

同时，根据教育局的计划，学校部署了争创“最美学校”“最美教师”“最美党员”的工作。

2、备战高考学考有新手段。一是高考学考备考工作抓得早。开学的前三天，学校就分别成立了高考学考领导小组，召开了高考学考督战会议，并召开了高二高三备课组长、班主任和任课老师会议，各备课组已经进行了第一次集体备课，拿出了备考方案，多数领导已经下班听课、找师生谈话。二是营造了浓郁的备考气氛。学校一改往年的一贯做法，将开学典礼与高考誓师大会相结合，不仅请了部分家长来为学生鼓劲加油，高二、高一的学生也在大会上为高三的学长加油鼓劲，每个班都制作了宣传横幅，每天都进行课前宣誓。

3、学生管理有新措施。针对学校通学生多、陪读生多、校门口管理难度大的情况，学校政教处在寒假就做好了相关家长的工作，早餐、中餐实行封闭式管理，以确保学生的饮食安全，降低监管难度，消除安全隐患。

在评选、表彰了首届“最美新邵八中学子”的基础上，制定了第二届“最美八中学子”的评选方案，激励学生争当全县“最美学子”。

4、特色教育拓展新领域。作为省级特色教育实验学校，学校为了真正做大做强特色教育，3月10日专门开会要求从本学期特色教育要向深度发展，向广度辐射。一是加强对体育模块教学的探索，加强对体育专业队的考评；二是加强竞技体育的投入，不仅在跆拳道方面确保在省级比赛中获得一块以上的金牌，而且着力开发新项目，争取在定向越野、体育舞蹈等项目上有新的突破。同时要创新特长生培训措施，力争在各乡镇学区建立培训基地。

另外，刘德高老师的国家级书法速成专利将尽快进行推广，从而进一步拓展特色教育内涵。

5、推进课改有新亮点。一方面，继续推进高效课堂建设，制定了迎接“邵阳市高效课堂建设现场会”在我校召开的方案。另一方面，制定了“一师一优课、一课一名师”的方案，并且

已经部署到各年级，全体教师已经开始行动。

二、新学年，常规工作有序开展。

1、学校行政会议严格落实教育局的大政方针，对本学期的工作进行了详细的部署和安排，突出了学校的工作重点，同时强调了各部门工作的计划性，并要求办公室对各处室的计划进行评比，教导处和教育处分别对任课教师和班主任的计划进行评比。

2、教科处在开学之前已经组织三个年级管理人员以及教研组长、备课组长开会，认真分析了上学期县调研考试情况，总结经验，汲取教训，看到成绩，找出差距，树立信心，早早拉开了高考学考会战的序幕。同时评选了上学期优秀学生，进行了表彰。

3、加强安全教育。安全重于泰山，在学生报到之前，学校组织政教处工作人员和保卫人员对学校教室、寝室、食堂及其他公共场所进行了安全隐患排查，进行了值日分工，加强了校门口出入车辆的外来人员的出入管理。分级签订了安全责任书。各班主任在开学第一天对学生上了安全教育第一课。

5、教科处在开学之前召开了教学服务人员会议，进行了本学期工作的具体部署。

6、教育处3月1日召开了全体班主任会议，布置完成上期班主任工作总结、本期班主任工作计划、班级异动学生花名册、班委会名单、学生保险等表册。各项工作目前已经完成。另外，加强了门卫管理、教学区管理、寝室管理，并从开学第一天起就对班级和班主任进行严格的考勤考核，学生学习状态得到及时调整。

7、严抓控流保学工作，教育处责成各班主任对未按时报名的学生实行家访和电话访问，不让一个学生无故失学。同时，

教导处严格执行学籍管理制度，为转入、转出学生办理转学手续。截止今天，在校注册学生共3186人，控流工作比往年都好。

8、后勤处严格执行收费标准，根据要求进行收费项目公示，规范收费行为，坚决杜绝乱收费现象。学校食堂狠抓服务工作，从开学第一天起就把服务育人放在首位。

9、办公室积极协调各处室开展工作，并于3月9日举行了开学典礼。县、市教育新闻网对相关工作进行了报道。

10、严格出勤管理。学校在第一次教工大会上就组织学习了教育局相关文件，对停薪留职人员进行催归，到现在为止，除了周迪生一人未归、另有两个重症病人病假之外，其余233名教工全部到岗。

春季开学工作总结汇报材料篇四

新学期开始，为了学生能更健康、平安地成长，学校能稳定发展，根据县教育局有关文件精神 and 学校要求，我校开展了开学第一课《安全教育》系列活动。

一、开好第一次会议。开学前第一个行政会上，第一件事，就是对开学校园安全工作进行了商量研究，确定了本次活动的内容。开学召开教师大会，学校校长柳眉文向教师提出了开学后学校安全工作的方方面面、和认真上好开学第一课，安全教育课，确保学生安全责任、安全意识到位。

二、进行一次安全排查。学校除了平时及学期末在学生的安全意识上牢牢绷紧之外，安全教育已成为每学期开学第一堂的必修课。在正式上课之前，校领导布置的第一个任务就是再次对各班级和学校公共场所进行安检；同时，学校安全领导小组人员对学校的教室、功能教室、宿舍、食堂、消防、用电、活动场所等安全方面进行彻底的检查，把安全工作做到

了细处、实处。

三、上好安全教育第一课。全校8个班给学生上的第一课，都是安全教育课，要求各班主任召开一次以安全教育为主题的班会，把安全教育作为始业教育的重点来抓实抓好。

四、抓好校园环境及卫生整治工作。开学第一天，学校组织全体师生对校园环境及卫生进行整治，清除卫生死角，清理污沟淤泥，对教室、食堂、厕所等公共场所进行全面清扫，保持场所干燥及空气流通，防止秋冬季流行性传染病的发生。

这一系列的活动，使学生在参与活动的过程中，树立安全意识，掌握安全知识，提高全校师生的安全意识，使全体师生牢固树立安全第一的思想，限度地预防和减少各种安全事故的发生，并以此为契机进一步强化了学校各项安全工作。

春季开学工作总结汇报材料篇五

春意盎然的日子迎来了开学季，众所周知，开学工作做得好不好关系到接下来一个学期的工作效率。下面是小编搜集整理的春季开学工作总结汇报材料，欢迎阅读。更多资讯尽在教学工作总结栏目！

我校严格执行教育局工作部署，于2月28日召开了行政会议，3月1日召开全体教职工会议，3月2、3日学生报到，3月4日照表上课。

开学以来，学校已经召开两次行政会议，一次全体教职工大会和多种部门会议，安排部署各项工作，截至今天，各项工作已经走上正轨，学校教育教学秩序有条不紊。

一、新学年，新气象，新特色

1、学校管理有新思路。2019年，学校对各处室实行责任目标考评，并加强督查管理，实行奖惩制度。学校根据教育局教育目标管理方案，针对学校的具体特点，对各处室下达了责任目标，由各处室针对责任目标制定工作计划。由于学校工作思路清晰，责任目标分解合理，各处室的计划也很细致很具体，并且较早进入执行状态。

同时，根据教育局的计划，学校部署了争创“最美学校”“最美教师”“最美党员”的工作。

2、备战高考学考有新手段。一是高考学考备考工作抓得早。开学的前三天，学校就分别成立了高考学考领导小组，召开了高考学考督战会议，并召开了高二高三备课组长、班主任和任课老师会议，各备课组已经进行了第一次集体备课，拿出了备考方案，多数领导已经下班听课、找师生谈话。二是营造了浓郁的备考气氛。学校一改往年的一贯做法，将开学典礼与高考誓师大会相结合，不仅请了部分家长来为学生鼓劲加油，高二、高一的学生也在大会上为高三的学长加油鼓劲，每个班都制作了宣传横幅，每天都进行课前宣誓。

3、学生管理有新措施。针对学校通学生多、陪读生多、校门口管理难度大的情况，学校政教处在寒假就做好了相关家长的工作，早餐、中餐实行封闭式管理，以确保学生的饮食安全，降低监管难度，消除安全隐患。

在评选、表彰了首届“最美新邵八中学子”的基础上，制定了第二届“最美八中学子”的评选方案，激励学生争当全县“最美学子”。

4、特色教育拓展新领域。作为省级特色教育实验学校，学校为了真正做大做强特色教育，3月10日专门开会要求从本学期特色教育要向深度发展，向广度辐射。一是加强对体育模块教学的探索，加强对体育专业队的考评；二是加强竞技体育的投入，不仅在跆拳道方面确保在省级比赛中获得一块以上

的金牌，而且着力开发新项目，争取在定向越野、体育舞蹈等项目上有新的突破。同时要创新特长生培训措施，力争在各乡镇学区建立培训基地。

另外，刘德高老师的国家级书法速成专利将尽快进行推广，从而进一步拓展特色教育内涵。

5、推进课改有新亮点。一方面，继续推进高效课堂建设，制定了迎接“邵阳市高效课堂建设现场会”在我校召开的方案。另一方面，制定了“一师一优课、一课一名师”的方案，并且已经部署到各年级，全体教师已经开始行动。

二、新学年，常规工作有序开展。

1、学校行政会议严格落实教育局的大政方针，对本学期的工作进行了详细的部署和安排，突出了学校的工作重点，同时强调了各部门工作的计划性，并要求办公室对各处室的计划进行评比，教导处和教育处分别对任课教师和班主任的计划进行评比。

2、教科处在开学之前已经组织三个年级管理人员以及教研组长、备课组长开会，认真分析了上学期县调研考试情况，总结经验，汲取教训，看到成绩，找出差距，树立信心，早早拉开了高考学考会战的序幕。同时评选了上学期优秀学生，进行了表彰。

3、加强安全教育。安全重于泰山，在学生报到之前，学校组织政教处工作人员和保卫人员对学校教室、寝室、食堂及其他公共场所进行了安全隐患排查，进行了值日分工，加强了校门口出入车辆的外来人员的出入管理。分级签订了安全责任状。各班主任在开学第一天对学生上了安全教育第一课。

5、教科处在开学之前召开了教学服务人员会议，进行了本学期工作的具体部署。

6、教育处3月1日召开了全体班主任会议，布置完成上期班主任工作总结、本期班主任工作计划、班级异动学生花名册、班委会名单、学生保险等表册。各项工作目前已经完成。另外，加强了门卫管理、教学区管理、寝室管理，并从开学第一天起就对班级和班主任进行严格的考勤考核，学生学习状态得到及时调整。

7、严抓控流保学工作，教育处责成各班主任对未按时报名的学生实行家访和电话访问，不让一个学生无故失学。同时，教导处严格执行学籍管理制度，为转入、转出学生办理转学手续。截止今天，在校注册学生共3186人，控流工作比往年都好。

8、后勤处严格执行收费标准，根据要求进行收费项目公示，规范收费行为，坚决杜绝乱收费现象。学校食堂狠抓服务工作，从开学第一天起就把服务育人放在首位。

9、办公室积极协调各处室开展工作，并于3月9日举行了开学典礼。县、市教育新闻网对相关工作进行了报道。

10、严格出勤管理。学校在第一次教工大会上就组织学习了教育局相关文件，对停薪留职人员进行催归，到现在为止，除了周迪生一人未归、另有两个重症病人病假之外，其余233名教工全部到岗。

今天我们举办2019年新春理论学习班，标志着新的一年学校工作全面开始了。在此，我代表学校给大家拜个年：祝大家猪年吉祥，身体健康，工作顺利，阖家幸福。根据县局2019年工作要点及中心学校会议精神，我将作题为《齐心协力谋发展，同舟共济谱新篇》的工作报告，敬请各位审议。报告分两部分：

第一部分

2019年工作简要回顾

2019年，我校在县局和中心校的正确领导下，全校教职员员工精诚团结，无私奉献。坚持正确的工作理念：“尊重为前提，关爱为主线，务实为基础，和谐为氛围，卓越为目标”，以创建“平安、文明、和谐”校园为主线，以人为本，注重细节管理，积极构建素质教育的创新模式，大力推进新课程改革，扎实推进学校各项工作，取得了一定的成绩。概括为以下几个方面：

一、管理工作有新举措

(一)以创建工作为抓手，完善学校管理体系

管理工作是学校正常运作的基础，管理水平的高低直接影响到学校未来的发展前景。我们通过周前例会、校本培训等，积极为各层面的管理人员提供培训进修的途径，打造理论和业务学习的平台，不断提高管理者的管理水平和决策能力。二是逐步完善学校管理组织体系和各种方案制度。根据规范化学校的要求，我们对校园管理体系进行查漏补缺，进一步完善了教学奖励方案、绩效工资分配方案和学校各项制度等等。不断规范学校的管理，认真落实管理工作的细节，充分发挥层级管理的作用，确保学校各项政策措施落实到位。

(二)以安全工作为基础，实现安全工作的制度化。

安全工作是学校工作开展的前提和保障，也是我们创建“平安校园”的一项长期工作。一是加强环境卫生安全管理。结合出现的h7n9疫情，我们加强对学校食堂、宿舍和教学区的卫生管理，定期做好校园的灭蚊虫工作，积极做好卫生安全知识的宣传，开展相关的专题板报，定期进行清洁消毒，确保师生的身体健康。二是加强安全意识培训。学校不断完善校园安全突发事件应急预案，开展师生安全教育主题活动。学校无小事，处处有安全。我们利用主题班会、板报、橱窗、

国旗下讲话等多种形式对学生进行安全教育，向学生宣传防水、防电、防冻、交通等“四防”方面自救常识，提高学生的安全防范意识和自我保护意识。三是加强学校门卫管理，严格实行外来人员登记制度，加强学生纪律、日常行为管理，加强教师值夜班工作，由校领导亲自挂帅，中考前夕安排教师分块负责，轮流值班，期末结学特殊时段，实施班主任轮流值班和行政巡察相结合加强对“真空”时间段的管理，课间，在教学区、操场、校门口等巡视，指导学生文明活动，消除安全隐患。节假日安排专人值班，确保学校财产不受损失。四是每期开学前由总务处和政教处进行安全隐患的排查和整改，为了解决锅炉超龄使用，确保安全，已更换新的锅炉，新学期投入使用。经过我们的共同努力，学校真正实现了安全零事故，确保了校园这一净土的安全，确保了一方平安。

二、德育工作有新发展

(一)德育队伍纵深发展

政教处坚持组织每周一次的德育专题讲座，班主任进行工作经验交流，不断增强德育工作的主动性、针对性和实效性，为学生的终身发展和高尚人格的培养奠定坚实的基础，发挥班主任在德育工作中的重要作用；另一方面，通过对学生干部的培训，发挥了班、团干部的模范带头作用，协助学校加强学校的常规管理，健全值日管理工作，激发并提高学生自我管理的积极性和自我决策、自我处理的能力，树立学生主体参与式的教育意识。

(二)德育活动主题鲜明

为了拓宽德育工作的渠道，政教处除了组织县局规定的每月一主题德育活动以外，还定期组织包括德育班级评比、交通安全教育活动、心理健康教育系列活动、文明礼仪教育系列活动、感恩活动等形式多样的德育活动，通过主题班会等新颖的活

动提高同学们的积极性和参与度，以主题化、常规化的德育活动加强对学生的教育引导，对于提高我们学生的自身修养，营造良好的文明校园氛围有较大的作用。

(三) 德育措施有效得力

学生文明习惯养成教育是我们优化学风、班风、校风的切入口，学校坚持通过常规性、主题性、系列性的行为规范教育和活动(开学后的第二大周的集中整治活动、中考前的静校行动、禁止课间吃零食的活动等等)，做到反复抓，抓反复，严要求，勤落实，帮助学生形成文明习惯，营造文明有礼的校园氛围。

另外，在问题学生转化方面，主要从家庭方面着手，通过学校和家庭两个方面进行调查摸底，加强跟踪，及时进行教育。通过到户家访，在校举办家长会(每年上期的毕业班学生家长会，下期全校性家长会)等活动，构筑家校共育的教育网络。

通过一年的努力，学风、校风、班风建设取得明显的进步。有三百多人加入共青团组织，问题学生转化率达到80%。违法犯罪率为零。

三、教学工作有新突破

我们的教学工作以重实际，抓实事，求实效为教学工作的基本原则，加强教学常规管理，以课改促进课堂质量的提高，实现了教学教育质量的大幅度提升。

(一) 巩固教学管理，日常教学秩序井然

1、一年来，继续完善和落实常规检查工作，对教师的教学计划、备课、上课、教案、听课、作业批改、辅导、考试等各个教学环节提出了明确的要求和检查方法，并真正落到实处，检查结果作为老师们年度考核的依据。

2、每期组织进行了三次以上的教学日常工作检查，检查采取不定期进行的方式，并把专项检查与综合检查相结合，专项检查中重点是备课、听课，做到检查有结果，非常注重实效性。

3、注意课堂教学各环节的规范性，以提高45分钟效益为目标，优化课堂教学过程，备课做到“心中有本，目中有人，胸中有法”。备课标、教材、资料、学生、教法和练习，备课组内互相协作，资源共享，共同进步。

4、加强了考试工作的管理。除常规期中与期末考试外，上半年成功组织九年级三次月考、体育毕业测试、试验操作考试、音体美特长生考试、崇文班考试，初中毕业会考。加强了巡视和管理力度，加强考风考纪教育，加强了考后分析和落实调整措施的力度，提高了组织管理的水平，下半年期末统考实行了分年级交叉编排座位，老师双人监考，加大巡察力度，考纪考风有了很大的改观。

(二)深化教研工作，师资水平不断提高

1、注重教师团队的专业发展

一流学校需要一流的师资，教师队伍持续发展要以现代教育理论为指导，更新教育观念，一年来，我们坚持分类、分步优化、分层发展、整体推进的原则，全方位、高层次地提高教师素质。

(1)加强师德师风建设。倡导教师“崇教厚德、为人师表”。发挥行政领导的模范作用；要求教师做到的，首先要求行政要做到。

(2)继续夯实教师教学基本功。各教研组活动注重教学活动的效益，摒弃重形式而轻内容的教研，优化课堂教学的环节，提高教学效益，特别对备课、听课、辅导、作业及试卷的批

改加强了检查与监督。进一步完善了教研组课改展示课的要求和标准，人人认真评课、研讨，通过此项活动，提高了教师的课堂教学效果，也提高了教师教学能力。

2、注重资源共享，交流合作，共同提高。

各教研组认真制订学期教学研究计划，明确研究重点任务，积极开展教学研究活动，切磋教法学法，上好常态课、研讨课，积极开展评课交流，不断总结提高。同时，引导教师自觉学习教育刊物课改经验，指导课堂教学，关心新教师成长，通过“青蓝结对”，新老师一期中要上好展示课，汇报课等多种形式迅速提高他们的教育教学能力。各教研组通过各种形式的活动在老师们中形成良好的学习氛围，增强争先创优意识。继续加强教研组对备课组的管理和监督作用。

3、稳步有效地推进课堂教学改革

我们的课堂教学改革按照县课改办的指导思想，结合学校实际，积极稳妥推进，借鉴名校经验，继续尝试，勇敢探索，在尽力改变课堂教学中的无效或低效环节，进一步完善小组建设，完善评价机制，激发学生学习兴趣、合作意识、团队精神。2019年下期，由行政和教研组长组成的评委对毕业学科共36堂课分别进行了课堂验评和指导，使课堂教学改革得以深化，收到了实效。我校的课堂教学改革正一步一步向着更深的领域探索。2019年我校被县教育局评为课堂教学改革先进集体。

(三) 狠抓备考工作，中考成绩再创新高

中考备考工作是学校教学工作的重头戏。中考成绩是衡量学校办学水平的重要尺度，它更是学校的灵魂，学校的生命所在。为了确保中考备考工作卓有成效，夺取中考较好的成绩。在上学期期初开始我们就开展了大量的备考工作。

- 1、制订中考备考方案，备考工作做到有计划，有步骤，有条不紊，循序渐进。
- 2、修订、完善毕业班奖励方案等激励机制，鼓舞士气和斗志，调动师生积极性。
- 3、加强中考备考工作的研究，毕业班学科老师积极参加市局、县局组织的毕业班学科会，了解中考信息和动态，定期召开备考工作教师会议、学生会议、家长会议，会同镇政府和中心校召开了中考部门协调会，力争中考工作得到上级领导、广大师生、家长、社会各方力量的大力支持和配合。
- 4、严格执行模拟考试和质量分析会工作制度，规范考试模式，把握阅卷尺度，深入剖析学生对知识的掌握情况，查漏补缺，做到正确指导学生做好复习，确保复习效果。
- 5、辅优拔尖培训取得实效，安化一中崇文班考试18人考取崇文班，12人考取实验班，位居全县第二。
- 6、特长生考试成绩突出，47人参考，33人入围，入围率居全县前列。
- 7、中考成绩再创佳绩，总分一千分的人数达47人，免费师范生上线人数7人，录取5人，重点高中上线率居全县前列。
- 8、2019年综合考评名列第一，中考成绩整体排名第九，综合排名位居第三。

四、学校管理更民主

我们在学校管理上，一直秉承民主科学的管理理念，重视听取各方面的意见，尊重教师人格、尊重教师工作、尊重教师合理要求；发挥教代会在学校民主管理中的作用，实行制度管理与人心交融相结合，谋求量化管理与定性评价相统一；坚持

校务公开，强化民主监督，全面提高了学校民主管理水平，促进教育教学及其他各方面工作的健康发展。

(1) 执行学校重大问题的集体研究决策制度。如学校的规章制度、人事安排、考核评先等，特别是学校在大宗购物方面一直坚持集体研究并请教师代表一起参与。

(2) 充分利用教代会制度，保证民主管理实施。第三届第一次教职工代表会议于2019年8月26日顺利召开，达到了预期目标。

(3) 组建家长委员会，定期召开会议，认真听取家长们的意见，共商教育发展大计。2019年下期专请中国关工委杨茗教授来校为家长讲课，家长们的反响良好，收到了好的效果。

(4) 进一步加强人性化管理。实行教师有病必探、教师家中有不幸必探，退休教师年节必探，教师有喜事必去人祝贺，教师亲人有丧事必去人慰问，为教师解决后顾之忧。

(5) 开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。开展了三八妇女节的庆祝活动、男女教职工篮球赛、退休教师春节慰问、青年教师的踏青活动、教师800米预决赛等等。通过各种座谈会，广泛听取意见：如新教师座谈会、青年教师活动、中年教师座谈会、老年教师座谈会等等。

五、后勤服务有保障

1、规范收费行为，严格执行教育收费标准，从没有乱收费。

2、加强食堂管理，尽力做好服务工作。食堂是师生生活的一个重要组成部分，加强卫生工作，加大监督力度，发现问题，立即整改，一年来，未出现一例食物中毒事故。目前食堂的运行状况良好，得到了大多数就餐师生的肯定。

3、注意了校园及内部环境建设。每天对校园进行巡查，排查安全隐患，为学生提供安全舒适的生活、学习环境。

4、抓好学校的资产管理工，完善各种校产校舍的管理及安全制度。

(1)对各班级、各部门进行实物登记、编号，签订公物承包责任制；

(2)做好全校资产的统计及盘点工作；

(3)期末对各班级、各处室的公物进行检查登记；

(4)实行公物领用登记审批制度；

(5)加强对学，生爱护公物的教育。

(6)做好校产的清产核资工作。

5、加强水电使用的管理。开展“节水节电”活动，建立水电每日检查制度。水电维修人员经常检查全校水电设备情况，及时维修，保证安全，防止浪费。

6、进行了食堂扩容，塑胶跑道的维修，新添置班班通14套，为鱼水学校初中部的顺利撤并和教学提供了强有力的保障。

回顾过去的一年，我们取得了一定的成绩，但在教育的实效性、教师的爱岗敬业、课堂教学的有效性等方面还存在着不足，还须我们在以后的工作中不断努力。

第二部分

2019年学校工作的设想与部署

2019年既是“十二·五”收官之年、教育强县阶段性总结之

年，又是农村义务教育阶段“全面改薄”的关键之年。

2019年全县教育工作的指导思想是：深入学习贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会及系列讲话精神，积极弘扬社会主义核心价值观，全面贯彻党的教育方针，认真落实教育发展规划纲要，继续坚持“心无旁骛抓课改，坚定不移正行风，多措并举建设教育信息化”，全面推进教育系统综合改革。建设德业双优的教师队伍，构建稳定和谐的发展氛围，以全面推进办学条件提升、管理水平提升、教学质量提升和教育信息化水平提升为着力点和突破口，狠抓工作落实，实现教育事业持续均衡优质发展的目标，努力办人民满意的教育。

2019年，清塘教育蕴含着重大发展机遇，更面临着严峻挑战。学校的奋斗目标是：

1、安全：零安全责任事故。

2、质量：第一，2019届毕业会考成绩和抽考成绩综合排名均进入县前八名，第二，肄业班统考成绩再上台阶，达到梅城镇中学的98%，第三，县运会成绩综合进入县前三名；第四，综合考评确保全县第一。

3、课改：分析现状，思路明晰，科学推进。

4、队伍：抓行风建设，促专业成长，人事微调，加强管理力量（下学年开始可能设置年级组）。

5、教育信息化：积极推进。

2019年，围绕学校工作目标，我们将要从如下几个方面共同努力：

一、抓综治安全不懈怠

学校发展的基础是安全和谐，抓好师生安全工作显得尤为重要，不能有丝毫懈怠。

1、以树立安全工作意识为首位。学校每一个教职工要牢固树立“安全重于泰山”、“师生安全无小事”“你的工作岗位就是你的安全责任范围”等意识，做到安全工作警钟长鸣，常抓不懈，不论你在哪个岗位，无论你在校园的何时何地，或开展什么活动，都要尽可能地把安全工作考虑得细一点，抓得实一点。政教处、总务处要定期组织相关责任人排查安全隐患，发现问题，及时整改，把安全隐患消除在萌芽状态。签订各岗位安全工作责任状，建立校园安全事故排查日志，实行安全事故责任追究制。形成安全工作齐抓共管的工作局面。加强校园周边治安环境的整治力度，建立综治工作台帐。对有令不行、有禁不止、视师生安全为儿戏者，学校要严厉追究相关责任人和当事人的责任，绝不姑息迁就。

2、以学生养成教育为重点

学生良好行为习惯的养成是形成良好班风的基础，是建设良好班级的保证，也是良好校风的体现。我们长期不懈地抓学生养成教育，看到了一些效果，但要学生形成良好习惯并内化成学校优良传统，我们还要花大力气，还要坚持不懈。

(1)高尚师德引领：教师的思想品德和人格力量对学生有巨大的示范引导作用，全体教师应加强自身修养，使自己成为学生文明行为的楷模。

(2)主题活动教育：各年级各班、团组织积极开展主题教育和系列教育活动，促进文明行为的养成。

(3)学科德育渗透：紧跟新课程实验改革的步伐，加强教学研究，各学科教学要实现德育目标和知识目标相统一，能力培养与习惯养成相并重。

(4)家校互动协管：加强与学生家长的沟通与联系，让他们认识到学校开展学生文明行为习惯养成教育的重要性，争取得到他们的支持与配合。

(5)强化制度约束：政教处将制定和完善好学生管理制度，并与学生综合素质评价相结合。

3、以团队干部建设为抓手

(1)发挥共青团的先锋作用。高度重视的团员发展工作。要按照团章和有关规定，加强培养、坚持标准、规范程序、保证质量。

(2)发挥学生会的管理作用。政教处要加强对学生会工作的指导，定期召开学生代表大会，选举学生会领导机构，培养好学生干部，支持学生会依照有关规定独立自主地开展工作，发挥自我教育、自我管理、自我服务的作用。

(3)发挥学生社团的活动作用。加强对学生社团的指导和管理，支持学生社团、学生兴趣小组开展活动，引导其积极健康发展。

4、以安全法制教育为突破口

进一步开展“平安校园”创建活动，坚持经常性的安全隐患排查和安全专题教育，深入开展“科学避险、安全逃生”演练活动，提高学生的安全意识和防范能力。切实防范恶性暴力犯罪案和较大安全事故的发生。

5、以弘扬社会主义核心价值观为目标

富强、民主、文明、和谐——国家层面的价值目标；

自由、平等、公正、法治——社会层面的价值取向；

爱国、敬业、诚信、友善——一个人层面的价值准则。

二、抓教学质量不动摇

1、从严治教，规范教学行为。全面落实教学“两个常规”（教师教学常规和学校管理常规）。加强教学过程管理，加强教学巡查队伍建设，加大教学责任事故追究力度，确保教学各个环节工作落到实处。

2、加强教学研讨，抓实集体备课和教研等系列活动，全面开展“课堂大开放，教学大比拼”活动，为教师搭建展示自我、互相学习、共同提高的平台。充分发挥骨干教师的教学骨干作用，充分发挥学科组长、教研组长的积极作用。深入课堂听课、评课、指导教师备课、上课。“做到人人有提升，科科有典型，班班有特色”。打造自信愉悦高效课堂，有效提升课堂教学质量。

3、加强课堂改革，确保课堂的实效性。要求达到“打造高效课堂，实现减负增效”的目的。老师们要更新观念，不断学习，善于借鉴和运用名校的成功经验，如洋思中学的“先学后教，当堂训练”，先学，不是让学生漫无目的地学，搞形式主义，而是在教师有效引导下的自主学习。后教，也不是教师漫无目的地教，而是在学生自学后，教师与学生、学生与学生之间就先学后出现的共性的、预设的和生成的问题所进行的互动式的学习，学生不会的老师教，兵教兵，会的学生教不会的学生。根据人的记忆规律采取堂堂清，日日清，周周清。各班要继续完善小组建设，逐步实现班级自主化管理。

4、加大行政人员抓教学的力度。所有行政人员除分管或主管的工作外，每人要在教学教研活动中承担一定的工作任务，并切实履行工作职责。深入教学一线督查教学，参加教师集体备课、参与听课、评课。

三、抓队伍建设不放松

1、加强师德师风建设。教师要树立“四种意识”即责任意识、学习意识、研究意识、落实意识；教师要具备“四种精神”：即奉献精神、科学创新精神、进取精神和协作精神；教师要具备“四种能力”：要有科研能力、再学习能力、教育教学能力及教学评价能力。通过这“四种意识”“四种精神”和“四种能力”的自我培养，从而主动迎接新形势下的教育挑战。

2、规范工作行为。“学高为师，德高为范”，我们要依法从教，不歧视、体罚和变相体罚学生，要把学生真正视为自己的亲人，将爱的阳光洒向每一个学生，走进学生的心灵，开启学生智慧的大门。坚持上班纪律，不迟到早退、旷课旷教，严格执行教学“两个常规”，增强责任感和使命感。

3、加强学习培训。多渠道培训教师，让教师不断充电，不断成长。要求教师每期读一本教育专著，写一万字的读书笔记，撰写一篇高质量的论文。进一步加强音体美等教师的培训工
作，让每一位教师都有所长，有所专。

4、创设良好的校园生活环境，改变职业倦怠感。

(1)优化工作环境，改善办公条件，逐步更换办公设备。

(2)丰富校园文化生活，举行丰富多彩的集体活动。如：元旦、教师节、国庆节庆祝活动，放松自己，促进感情，享受快乐。为教师创设良好的生活和工作环境，让教师心归学校，情归教育。

(3)不断提高教师的福利待遇，提高教师的社会地位，增强教师对职业的满足感和幸福感。班主任待遇已通过行政决定提高标准。

(4) 形成良好向上的学风和教风。让教师产生“不学习就是退步”，“不利于工作就是可耻”的感受，使内心的转化变为向上的动力，专心从教，乐教善教。

四、抓稳健发展不折腾

1、开源节流，确保财物管理稳健。

管理好财物，就节约了资金，我们要把有限的经费用在教学上，用在优化我们的工作环境中。要大力提倡节约一度电，节约一张纸，建设节约校园。全体教师理解后勤的同志，他们手紧是为了节约，是为了把钱用在实处。学校所有校产全部责任到人，谁管理谁负责。履行手续，建好台帐，落实赔偿制度。学校财务要增强管理透明度，继续实行教师代表期审财务制度，规范管理，完善工作。

2、家校携手，确保校群关系稳健。

进一步加强与家长以及各职能部门的工作联系，为学校发展和教书育人创造良好的外部环境。定期召开家长会，加强家校联系，集思广益，改进工作。

3、开展活动，确保师生关系稳健。

实行封闭式管理和开放式课堂。开展多种活动，培养学生各种能力。让学生走出校门、深入社会，开展社会综合实践活动，培养德、智、体全面发展的人才。为学生的终生发展奠定基础。加强科普教育和科技辅导，培养学生的创新能力。

4、抓好三协工作、计生工作、巡察督导工作，加强各处室、教师间的团结协作，融洽关系、促进理解、配合工作，建立和谐快乐的人际关系。从而营造稳健和谐的学校环境。

5、高度重视，形成共识，全面支持镇中学整体搬迁工程建设。

6、稳步推进课改，积极推进信息化建设。

各位教职工，新的一年又开始了，春华秋实，万物争荣，这是一个充满生机和希望的季节，新的任务需要我们去完成，新的要求需要我们去适应，新的领域需要我们去探索，新的挑战等待着我们！我衷心希望我们每一位教职工在新的学期，有所追求，有所作为，有所骄傲。

谢谢大家！