

最新化工企业班组年度工作报告总结 企业班组的年度工作总结(实用6篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

化工企业班组年度工作报告总结篇一

在20xx年，xx公司班组建设工作紧紧围绕江苏公司班组建设提升年活动要求，全面落实“转型与发展”主题，持续提高班组安全管理水平，努力提高班组基础管理能力，深入践行企业核心价值。按照集团公司星级发电企业和江苏公司“五型”班组建设管理标准，贯彻落实江苏公司班组建设工作“十三五”规划，深化“7s”和精益管理，夯实班组基础管理，引导班组管理方法科学化、管理制度标准化及管理手段精益化，努力实现保障安全、设备健康、减少浪费、确保质量、提高素质，提升企业管理水平的目标，开创公司班组建设工作的新局面。公司班组建设各项工作取得新成效。

11月底□xx公司具有班组建制的部门对年度“五型”班组情况进行了自评申报，公司对照班组建设管理办法以及全年职能部门考核评价情况，对10个部门69个班组考评情况进行了审核。推荐电气继电保护班和燃料机修一班为集团公司标杆班组候选，推荐电气继电保护班班长经文驹为集团公司优秀班长候选。

今年来□xx公司坚持把班组建设作为提升企业竞争能力的重要工作，高度重视班组各项建设，加强以“五型”精益为主题的班组管理知识的推广与运用，优化结构，完善体系，强化措施，扎实推进，着力设备治理与生产安全管理，探索打造

具有扬电特色的班组建设新模式、新品牌，收到较好效果。

（一）全面深化精益管理，夯实班组基础管理□20xx年，根据企业自身发展和标准化建设需要，公司将班组建设作为一项重要课题，就新形势下不断提升建设水平，明确了“机制创新、重在建设”的班组创建思路。

一是结合公司燃机双投和外部检修的需要，进一步加强班组建设督导工作。从时效上变班组建设（季度）简报为班组建设月报，通过班组管理情况的及时发布，提高班组管理的效率，使班组职能管理精益化。

二是结合分工会班组管理和小家建设的作用，进一步加强班组建设指导工作。从人员上变班组建设各自分管为行政主管、分工会主席督导和行政考评的管理模式，增加了分工会督导的过程监督管理，促进班组建设过程管理责任精益化。

三是结合企业转型和发展，全面深化班组“目视化”管理。积极根据江苏公司打造样板班组为契机，抓住班组硬件更新升级时机，以燃料生产部为试点，在班组推行“三化”管理，让管理标准（目标）目视化、班组形象目视化、物品定置目视化（行迹化）在班组日常管理中，可见、有数、标准，今冬明春，公司各班组硬件设施改善之后，班组管理将逐步形成“由视到行，行视合一”的目标。

（二）坚持班组管理闭环，强化职能到位。根据年度班组建设方案和要求，调整了班组创建领导小组，完善公司、部门、班组三级创建网络，在年度目标任务、月度检查、专项工作中，坚持各级人员职能到位，增强管理覆盖面以及深度与力度。在班组结构调整中，职能部门在保证安全生产、提升发电效益的同时，积极推动落实，从班组设置调整到具体工作对接，以及必要的服务辅导工作，稳定有序、细致周到。

一是强抓动态管理。加强完善班组日常管理考核，以月度检查通报为支点，通过生产例会、工会月度例会、政工例会以及考核简报等渠道，及时反映班组管理的问题和落实整改，推进班组动态管理。全年共编发考评类《班组建设月报》10期、《安全考核简报》11期、《生产管理考核通报》5期，指导类《7s管理工作简报》4期，充分发挥专项管理优势，强化合力作用，促进班组常态管理与年度考评有机统一。

二是突出三级职责发挥。规范职能部室、二级部门及班组职责与管理流程，强化各部门专业工作的布置与自查，推进专业指导作用发挥，针对存在问题，及时分析落实，班组行为得到进一步规范。

三是发挥“三位一体”作用。工会牵头，以创建“工人先锋号”、“巾帼示范岗”、“五小”活动等为载体，紧扣安全、效益两大核心；以“五型”精益班组创建为基础，将日常工作闭环情况作为季度“文明班组”创建基础，通过班组创建情况动态反映各部门文明集体相关问题，强化基础，推动“文明班组”创建水平提升；“三位一体”创建模式扎实了企业管理基础，助推了企业管理水平进步。

（三）丰富班组评价形式，提升创建效果。

一是严格班组等级评定标准。结合集团公司班组建设指导意见及“五型”班组标准，详细分解公司督办事项《7s整改通知单》、专项绩效策划等内容，对现场实际问题及时发布，班组工作的时效性得到加强，班组管理意识、执行效果得到提升。

二是积极开展qc小组活动。紧密结合公司中心工作，围绕安全生产、节能降耗、创新管理、提升绩效、改善服务等方面积极开展活动。运行部化学试验班qc小组成果荣获全国电力行业优秀质量管理小组二等奖，运行部化学试验班和热控控制二班qc小组的2个成果分获江苏电力行业优秀质量管理一等奖、最佳发布奖和二等奖，运行部330mw运行四班获得江苏

省质量信得过班组，公司连续五年荣获江苏省电力行业qc小组活动优秀企业称号。20xx年，公司注册的qc小组69个，参与互动人数450人。9月份，开展了全国全面质量管理知识竞赛网络答题活动，中层干部、管理人员、一线员工共有300多人参加，进一步普及和强化了广大员工的全面质量管理意识。

三是突出绩效在评级中的作用。像燃机运行三班人员值班时及时发现#1燃机调压站esd阀前及关断阀前天然气压力下降，立即汇报、解agc迅速减负荷至350mw并联系江都分输站，避免了一次燃机非停事故的发生。全年类似有12个班组因为发现设备隐患获得公司嘉奖并得到”五型“精益班组考评加分，激发了运行、检修一线班组创建积极性。

四是深化班组精益管理工作。将精益化管理与班组建设专项工作有机结合，形成了班组考评机制促进精益化管理落地生根，积极开展班组精益化范例评选工作，一共评选出包括安全类、检修类、运行类和其它类精益化管理优秀范例30余篇。通过设置新的机制，明确参与集团公司各级“五型”班组评定的班组必须至少完成一个（安全精益化管理、检修精益化管理和运行精益化）范例的提炼，促进班组精益化管理经验的自我总结、自我提炼；并通过职能部门点评，对比集团公司精益化管理成果，发现自身不足，引导班组管理不断升级。

（四）以人为本，加强班组长队伍建设。公司结合改革发展的新形势，从沟通技巧掌握、团队建设与员工激励、班组精益化管理以及现场安全设备管理5个方面对检修、运行60余名班组长进行培训。培训班聘请外部培训机构老师作专题讲座，理论知识与大量实例结合，内容丰富，形式创新。以开放互动式模式展开，加之以笔记优胜评选环节，克服了以往“大会堂”你讲你的我干我的不佳培训氛围的局面。听课笔记评选环节，鼓励班组长在学习的过程中，积极思考、积极参与，避免了过去的单向灌输，听过就完的弊端。

与此同时，公司班组建设也存在一些问题。一是班组建设工

作的发展不平衡，个别部门和个别班组仍有认识不到位，重视程度不够，考评不够认真的现象；二是班组基础性的配置更新还没有到位，暂时不能满足新时期班组现代化管理要求。

20xx年，xx公司将以江苏公司“十三五”班组建设规划为指导，持续推动“五型”精益班组建设标准化、规范化，促进班组建设水平不断提升。

一是做好班组精益管理系统理论及应用工具的培训工作，班组精益管理手段的提升。

二是以标准化良好行为企业创建为契机，推进班组三个目视化管理。

三是精心策划班长培训班工作，组织班长外出互动交流，尤其是到先进的国企单位调研学习。

化工企业班组年度工作报告总结篇二

1、节约挖潜情况：

2、设备两率：设备完好率100%，设备故障停机率。

3、三项指标（烟叶单耗）

4、生产计划完成情况：

5、质量达标情况：各项质量指标达标，全年无质量事故。

绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点，我们按照车间“管理升级、文化造势”的思想，将两项工作结合进行，取得了较好的效果。绩效考核作为一门新的管理方法在我厂实施，必然面临一系列新旧观念及行为的剧烈冲突，需要的文化软力量来化解。

针对这些特点，班委会认为把两项工作结合进行可以相得益彰。班委会针对绩效考核的要求制订了详细的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将绩效考核的先进管理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩效考核就是不断超越，绩效考核就是要求‘做好每件事，成就每个人’”，使绩效考核的先进管理思想与企业文化一道深入人心。工作开展以来，员工思想发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。提前进班、准时交接班蔚然成风，随意性离岗现象基本杜绝。连续几个月份，先后有曹胜文、魏道华、谭敦明等员工获得车间联合检查组、生产管理处、工艺品质处的表扬奖励。

1、员工管理。

在工作中对员工制定规范、严格的操作规程和考核标准，并对员工提出班级抽查、组内巡查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注意调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班级管理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、工艺质量。

生产工艺上，我们在继续执行新版卷烟工艺规范的基础上，与质检部门一道落实“关键设备工艺性能点检技术”，取得了不错的效果，工艺质量进一步稳定，为车间获得厂部“关键设备工艺性能点检先进单位”的荣誉作出了贡献。年初车间制丝工艺员跟班措施的落实，也使工艺质量管理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题，班里组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。成绩获得厂部和车间的肯定，涌现了“最佳质量先进个人”罗亚明、方美丽及“质量细节先进个人”祝华珍等优秀员工，质改项目“增强ems221

金属探测器灵敏度，提高叶丝质量”还被厂部评为“工艺质量改进先进项目”。

3、设备维保。

设备完好是生产顺利、质量达标的保障。设备完好取决于维保工作。设备维护方面，由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度。针对这一问题，我们除加强和技术组的协调外，同时进一步完善设备信息反馈制度，要求操作工加强对所辖设备的检查，并每天作好反馈记录，以便技术组及时解决。对记录情况的质量我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力的保障了生产的顺畅进行。在设备保养上，我们严格按照3w1h标准保养内容和程序进行，保养组全体员工全部以优异成绩通过3w1h培训考试，使保养工作进一步规范、专业。

化工企业班组年度工作报告总结篇三

班组是一个企业最基层、最活跃的生产组织，是企业的细胞，以下是小编为大家精心整理的企业班组年度工作总结范文，欢迎大家阅读。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，

保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展各项工作。努力熟悉各生产课的各项日常工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务，完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

10月份以后，由于今年金融市场的危机，我向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间不定期召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变能力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间模范带头作用。

1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

5、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，生产车间20xx年无安全生产事故的发生，确

保了安全生产。

随着公司日新月异的发展。安全押运工作更为重要，押运中心各级领导对我们的押运工作也提出了更高的要求。因此，作为武装押运人员，军事化管理及军事训练是必然的，军事训练都和我们平时的工作息息相关，平时多训练，战时少流血。在实战中练兵，练就出了一支特别能吃苦、特别能战斗、素质特别过硬的武装押运班组。我八班还认真学习了xxxx的重要思想，提高了政治素质，牢固树立了大局观念，并不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中我们坚持以防为主，防治结合。严格遵守各项规章制度；加大安全防护意识学习；加强安全教育和检查力度；严于律己、恪尽职守、鞭策他人。通过这些措施，进一步完善了班组的押运监管机制，实现安全、优质、高效的工作目标。

由于武装押运工作的特殊性，所以对我们来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我八班特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求组员讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。常言道，功夫不负有心人。通过全组人员上下的共同努力，我八班的各项工作得到了公司领导的充分肯定，在得到肯定的同时我班组在执行押运任务时加强了安全防范的措施，重新明确了每位组员的安全职责，防范工作得到了进一步加强。在和营业网点的库包交接上，组员都做到了文明、热情、严格、高效。并因此而受到了网点职工的好评。

目前在城市交通非常拥挤的情况下、如何应用《道路交通安全法》和自觉遵守交管人员的指挥，努力提高自身素质，组员们纷纷出主意想办法，共同在班组里讨论，随着安全押运工作的难度越来越大，押运工作的形势仍然严峻。社会上的不安定因素和不良文化对安全押运的影响还比较大，试图干扰我们正常工作的社会恶势力和人员还存在，因此如何实现押运工作安全无事故，的确并非易事；我们也确实感到了压力和挑战。但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力

支持，也有一腔热血，使我们变压力为动力，化条件为机遇，并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，实现押运工作及车辆的安全无事故。

以上工作凝聚了我八班全体成员的心血，通过实施这几项工作，我班非但体会到了进取的艰辛，同时也领略了成功的欢欣。虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对执行押运任务时的警惕性还不够，我们会吸取教训，总结经验。

化工企业班组年度工作报告总结篇四

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉各生产课的各项工。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务，完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

10月份以后，由于今年金融市场的危机，我并向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间不定期召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和

讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间模范带头作用。

1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

5、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，生产车间20xx年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

化工企业班组年度工作报告总结篇五

作为xx企业，认真抓好安全是我们班组工作的一项重要内容，为了对企业、对每个员工高度负责，在2014年，我们始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，班组紧紧围绕安全先进型班组的要求，坚持预防为主、防治结合、加强教育的原则，通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自我防护

能力；通过班组成员的共同努力，大家齐抓共管，保证了全年安全事故为零的良好局面。营造全公司员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工的安全和财产不受损失，维护了公司正常的生产秩序。

由于新员工刚到厂里，往往在对于安全的认识上不到位，主观上对于自己的要求不够严格，没有树立“安全第一”的思想，自己没有从根本上树立安全生产责任意识，没有把安全工作真正放在首位，放在心里，这种心态在我们这样的石化企业往往会给我们带来巨大的经济损失，在这一点上，我班组对于新入厂的职工，由班组的安全员进行培训，同时安全员带领他们学习各种安全操作规程，安全法律法规，消防安全学习，一切都以厂里的安全方针为基础，使我们每一位员工都能做到安全采样、安全分析，避免出现安全事故，使我们每一位员工都能做到：岗位上多检查、遇到问题能够及时处理，能够有效预防安全事故的发生。

员工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵循生产安全规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产。对员工安全意识的培养、强化，从正面培训和侧面引导两个角度进行。首先，企业员工只有真正了解所在工作环境的危险因素，才可能在日常工作中有意识地做到“三不伤害”。班组定期对一线员工进行培训，不厌其烦地反复宣讲，使人人掌握。培训形式有很多种，安全活动月、班前、班后会、案例的学习、剖析总结会、安全板报等。使大家发自内心的重视人身安全，重视安全生产，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，一年来有效地预防了安全事故的发生。

1、对不同岗位所涉及的专项安全知识培训，以实际操作培训为主，对重大危险源，组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容进行经常性培训教育。班组每个季度组织一次安全消防演练，发动全员积极参与，提高应对突发事件的能力，有效地提高了员工安全

生产技能。

2、积极开展安全生产月活动。

3、在这一年里，我们积极响应厂里的号召，开展各种以员工责任心为主题的安全活动，如：“爱岗敬业”、“履行责任我带头，奉献岗位我争先”，“讲责任、提认识、转落实、防事故”大讨论活动，创建“安全先进型班组”创建“红旗班组”，以及为期四个月的“劳动知识竞赛活动”，在这些活动中，我们分别以班组和个人形式进行了深入的剖析，总结、提高，使每一位员工的责任心得到了加强，这就为我们今后的安全工作打下了良好的基础，因为只有员工的责任心提高了，我们的安全工作才能做到位，才能有效的保证我们的生命财产安全。

4、认真学习厂里下发的安全文件：比如中石化爆炸事件等，由班长和安全员组织大家认真学习，以此为戒，认真学习事故案例，深刻的体会到了违章作业给家庭、给公司带来了很大的痛苦，我们将按照安全质量标准化的要求进行执行落实，确实将安全生产提高上去，全身心投入到安全工作中。

5、学习我厂14、2事故，并在科室组织大家进行了深刻的剖析、总结，并不断提高着。安全上做得不到位，通过我厂发生的14、2事件，我们的影响极其深刻，我们进行了深入的自我排查工作，比如，罐区的采样环节、制氢站采样是否严格关闭手机，液化气钢瓶采样是否严格按照科室要求等等。

6、按照科室的要求，积极准备各种台账，组织三班全员参与，积极创建安全先进型班组。

7、组织学习安全、设备标准化内容，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

班组的现场管理工作，看似简单，但是想要做好还需要我们

大家的共同努力，我班组将岗位划分为八大岗位，为了抓好生产现场安全管理，我们将每一个岗位都进行了细化，我们要求，以班组安全员为带头羊，每天定时进行岗位巡检工作，并做好检查记录，发现问题隐患及时报告，及时处理，班长在上班期间督促班员严格遵守操作规程，取样、化验分析时及时佩戴好相应的防护用品，发现问题及时纠正，预先将安全隐患消灭在萌芽状态，有效地预防安全事故的发生。

做好各个岗位定置定位工作，由之前的石脑油岗位检查更换载气改成了专人专责更换载气，发现空瓶或者漏气现象及时进行标记、报告领导，并做好相应的记录。

严格执行交接班制度，交接班人员必须一对一，和谐交接，将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而误导生产、安全。

严格要求班组职员上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过班组职员的共同努力，今年无安全事故，确保了全年安全生产。

制定了详细的班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，采样及时准确，安全卫生等。通过对各个岗位区域、罐区卫生的检查，安全工作取得了明显的进步，全年来未出现任何事故。解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了“预防为主”的方针。

明确每个员工具体的工作职责、任务标准、运行程序、时间要求、考核标准、奖惩办法等，形成环环相扣、责任明晰的执行责任体系，使每个员工清晰地知道自己的岗位职责，肩负的责任，以便按责任履责。不遵守班组制度，出现脱岗现象，这成为班组管理上一个极为严重的问题，也很容易产生安全隐患，我们在处理这一问题上，充分运用了奖惩权力，加大了考核力度，凡是认真地执行规章制度的，进行奖励，

有违反了规章制度，就坚决进行惩罚，一切按照班组制度进行，否则就会使班组组织纪律松散，对自己的管理十分不利，很容易产生安全隐患。

安全工作是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生。20xx即将过去，今后的工作中三班全体班员将齐心共管，共同努力，总结提高，实现全年安全生产。

化工企业班组年度工作报告总结篇六

班组是企业的最基层组织，是企业生产活动的最基本的阵地，因此我们要抓好、做好班组的建设工作。20xx年是我公司基建期最重要的一年，也是我班组成立的第一年，在公司和部门领导的协助以及支持下进行了班组的建设工作，班组成员积极响应公司号召，以争做“学习型，节约型”两型先进班组为口号，在工程期间很好的完成了领导下达的各项任务，忙碌的一年即将过去，我班组在面对新的挑战 and 更高的要求下进行了以下方面的总结和体会。

班组自成立以来各项规章制度都不健全，为更好地管理班组，建设先进班组，建立健全各项规章制度首当其冲，为此班组曾先后建立好班组设备分工细则、班组各级岗位工作标准、班组设备岗位责任制、班组基础工作管理、班组人员培训档案和班组人员培训计划等各项规章制度，并建立好工器具和资料文件台账，对物品、工具、资料进行了规划摆放和保存，实行记录在册，送还登记，统一管理。对班组内物品摆放要严格遵守单位定置摆放要求，桌椅摆放整齐，安全帽挂放整齐，对班组卫生要求每日清扫，保证地面清洁，死角无杂物。此外，热控标准室已经建立完毕，标准室设备送检结束，对有问题的设备进行了返厂处理。在班组文化建设方面，依托厂报平台要求大家针对班组专业情况进行投稿宣传，厂报也对此进行了多次选送报道。在公司举行的安全知识竞赛中，由班组成员参加的小组取得了第一名的好成绩，很好地

展现班组人员的良好精神面貌和自我风采；在清洁高效燃煤发电技术协作网20xx年年会中，我班组人员撰写的《浅析循环流化床锅炉控制提效》的论文被收集，为班组、部门和公司取得了重要荣誉。班组日常事务管理中，大家提倡节约办公，人走关灯，打印机和办公电脑非办公期间关机，节约使用打印纸，维护了班组的良好形象。班组成员经过近一年来的努力，班组基础设施已经完善，办公用品基本齐全，维护工具器已经分发至个人，班组人员能够积极踊跃地投入到工作当中去，很好地展现了热工人员的精神素质，提高了班组影响力，增强了班组凝聚力。

热控班组目前面临人员配置少，经验欠缺，为适应现场生产需要，确保将来所辖设备的安全可靠运行，全面提升热工人员检修技能、储备热控人才，班组人员实行“一带一重点跟踪，全员广泛参与和全面培养”的方法进行培养，这一年来机控班培训工作取得比较满意的结果。

首先，对班组成员进行维护知识和理论考试，并对相应技术的应用到厂家进行培训。在班组成立初期，每周进行一次摸底考试，包括理论和实际两部分，题目出自班组的试题库和讲课内容。通过考试调动了大家学习的积极性，能够更好地掌握维护理论知识，为日后技术水平的进一步提高打下了良好的根基。在厂家培训方面，班组成员先后到设备厂家对化学补给水及其输煤程控系统、汽轮机监测系统及其meh系统、输灰控制系统、给水泵汽轮机系统和脱硫控制系统进行了培训，要求参加培训的人员对学习心得和技术资料与班组其他人员进行交流和分享，对相应技术的应用有了深一步的掌握，为在生产实践中能够灵活运用打下了扎实基础。

其次，由于现场设备调试横向进行的原因，大家不能同时进行跟踪学习，要求班组成员分人进行独立重点跟踪，并根据所辖设备工程进展和调试情况，错开时间差，统一时间要求设备厂家调试人员对班组全员进行相应设备技术交底并讲解设备故障处理方法和注意事项，对发现的问题大家及时提出，

厂家现场解答所提出的问题，在解决问题的基础上彼此进行交流，并做好技术笔记，提高了学习的主动性和互动性，也让大家的知识进行了全面的了解和掌握。

此外，由于新人较多，班组要求有经验和一技之长的技术人员对运行控制要求、自动调节plc组态及维护、旁路deh系统tsi系统ets系统等方面知识定期进行相关技术讲课，排难解疑，并对应调试过程所出现的缺陷情况，进行讲解缺陷处理方法和注意事项，使大家理论和实际相结合，使新人提前入手，应对生产运行中所发现的问题，提高个人缺陷处理能力。

通过近一年来的培训学习，班组培训要求循序渐进，由简到难，注重高、精、尖和共性问题，力求解决实际问题、解决难点问题、解决共性问题和重点人员的素质提高，要让各个成员之间互相切磋和交流，力求开阔视野，全面发展。

根据部门和专业要求，机控班负责的设备有：以炉墙为界机侧所有设备，包括机组deh、meh、ets、tsi、mets、mtsi系统，机侧电子设备间内dcs系统、tdm系统，汽机本体，凝结水系统，给水系统，高低加系统，高低旁路，抽气系统，发电机氢水油系统，润滑油系统，汽轮机盘车，真空系统，空冷系统，开式闭式循环冷却水系统，#1机组工程师站、操作员站（台）、历史站、dcs网络通讯系统，#1、2机组大屏幕及led、#1、2机组的公用系统及相关的热工设备，化学锅炉补给水系统，输煤系统，废水处理系统，精处理系统，综合水泵房，全厂工业电视。

通过对班组人员实际工作经验情况出发，对班组所辖设备进行细化分工，重点跟踪调试，掌握相应设备工作原理、调试方法、故障分析和处理及技术资料的收集，充分掌握了fisher气动门、西博思电动调门、罗托克电动调门、dcs组态、deh系统、meh系统、tsi系统、mtsi系统，还有包括ab和施耐德plc在

辅机系统中的应用等技术知识，并对相应资料进行了收集存档。对施工过程中设备安装是否满足施工标准和设备试运期间出现的问题以及电缆和槽盒铺设、取样管路铺设、控制柜封堵情况进行排查和统计，对发现的问题及时向工程部进行反馈，并对处理结果进行跟踪检查。截止目前已经提出主要设备缺陷三百多条，基本已经得到解决，整改项目三项，目前已经整改完毕，很好完成了工程期间班组的专业任务。

安全生产，是电力工作永恒的主题。为了对班组成员安全的保证，班组安全管理工作，主要分为两方面：一是加强全员安全意识教育，二是加强安全技能培训。

首先对新入班组成员进行班组安全教育考试，要求其对安全规程进行全面掌握，安全员进行讲解。此外，每周由安全员协助班长组织召开安全会，全员学习安全知识，学习安全带和安全器材正确使用方法，提高安全技能，学习安全文件，及时对公司内发生的不安全事件组织全班进行学习和讨论，做好安全学习记录。

为了日后设备维护方便和提高班组成员对设备情况的掌握能力，要求各个成员对所辖系统的热控设备进行按机组□kks码、i/o位置、设备名称、设备型号、生产厂家、出厂编号、设备规范、技术规范、安装地点、投运日期、所属热力系统、所属控制系统、设备分类和设备异动情况等规范统计，截止到目前为止，设备台账已经基本统计完毕。

在备品备件的管理方面，实行对随机备品备件和维护备品备件进行独立统计，相互参照，既要有效保障日后维护用量，又要避免备品备件闲置，造成资金浪费。

在维护工器具方面，根绝实际生产维护需要，维护工器具已经到位，并对个人应用的工器具按规定进行分发，公用工器具统一保存，记录在册，要求班组人员合理使用。