

安全工作总结存在问题(大全8篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

安全工作总结存在问题篇一

担任污水处理厂行政科长以来，我就从各方面严格要求自己，一方面不断努力党的十六大、十六届三中全会和全国两会精神，学习科学发展观，增长才干，另一方面努力做好自己的工作，积累工作经验，时刻注意自身各方面的协调发展，锻炼自己各方面的能力，推进政治思想提升，作好污水处理厂行政科工作，使自己成为一名政治素质过硬的管理层干部。

1、根据岗位要求，认真履行岗位职责

我工作岗位是污水处理厂行政科长，我的工作职责是负责职工食堂、澡堂的管理及客房的管理工作，负责职工福利的发放，门卫管理，冬季供暖工作，办公楼及管辖范围相关设施的正常使用。及时维修、更换损害灯具灯泡，水管、水龙头无跑冒滴漏现象。同时负责管辖范围有关设施的防冻工作，全厂工作蚊、蝇、虫害的防治工作，本部门的安全工作，加强安全教育，强化安全责任，杜绝发生安全事故，办公楼前广场及厂区主干道、厂门外硬化道路、大门坡道、厨房周围的环境卫生等。

今年，在污水处理厂上级领导的正确带领下，我根据岗位要求，我利用各种形式开展好行政处理工作，不管高温酷暑还是寒冷的冬天，我不辞辛苦来往于污水处理厂的每个角落。认真履行本岗位职责。

2、污水处理厂行政工作的重心认识

工作中，我深深地认识到行政工作的重心在抓质量、抓服务，抓管理、抓全盘。概括起来就是加强管理、制定方针、查找问题、及时处理、创新思想、坚定信心、快速高效，全心投身于污水处理厂工作中去。

3□20xx年工作亮点

今年，我自从3月16号任行政科长以来，先说食堂怎么好，怎么让职工吃的好，然后再谈其他工作事项。因为我知道，民以食为天，厂里的伙食好坏直接影响到厂职工的工作与生活。在狠抓食堂卫生以及管理方面，我采取换位思考，实现转型的工作思路。职工食堂的管理工作得到了厂职工的一致肯定。

今年，3月我还通过和生产科协商，让维修人员通过更换线路、灯口现在办公楼内的电灯全部亮，还更换了声光控开关，杜绝了整夜的长明灯。为厂企业每年节约了一笔可观的电费支出。4月份通过对新澡堂的打扫、淋浴器的改进，就是改装为改温控阀设备，19号对职工开放，职工们乐开了花。

从5月26号开始，我要求厂职工食堂，每天为机修人员熬一通绿豆汤，正值三伏天气，污水处理厂的机修人员在外干活天热容易中暑，为了体恤职工的辛苦，这方面的开销是不可缺少的。

每一项工作我都要求自己监督到位，检查到位，确保把职工的利益放在第一位，在20xx年工作中，我还深深体会到：要成为一名优秀的行政科长，就必须做到一切服务从厂广大职工自身出发，设身处地为职工着想，从而赢得职工的理解和认可；在满足职工普遍需求的同时，预先考虑到广大职工的潜在需求，设计切合广大职工预期的服务措施，从而为广大职工更好的为企业做贡献作出自己最大的努力。

3、注重自我学习提升自身素质。

与过去相比，我们污水处理厂的大环境发生了很大的变化，如何适应这一转变，才不至于被社会淘汰。我觉得关键是注重自我学习提升自身素质。为此，我积极参加厂举办的行政管理干部培训班，认真学习行政管理进修，并且以厂里开展的做学习型管理干部活动为契机，要及时把握时代的脉搏，转变行政管理手段，借鉴其它厂好的行政管理方法，活学活用，发扬不怕累不怕苦的工作精神来激活自我进步。

虽然工作中不可能十全十美，但重要的是能及时查找不足，找出问题、剖析问题产生的原因，才能做到有的放矢，解决根本问题，更快更好的完成和目标。下一步我制定的工作思路，从我将过去的上级下令，下级办事的工作模式，变为以自我制定目标为核心的营销运作行政管理模式，基本上做到年有规划、季有重点、月有计划、周有安排。由于将目标标量化细分(经营目标、服务目标、安全目标、节支目标)到个人，明确了岗位权责，有效提升了自我的整体绩效;通过建立明确的工作目标，用总目标指导分目标，用分目标保证总目标的实现。

总之在今后的工作中，争取更多的探索行政管理的新方法，带领其他同事开展好其它各项工作，为全面提升厂广大职工的生活质量，为了厂企业能更好的发展而尽心尽力地工作。

安全工作总结存在问题篇二

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它在我们的学习、工作中起到呈上启下的作用，让我们抽出时间写写总结吧。那么总结有什么格式呢？以下是小编为大家收集的安全工作总结范文，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

为把安全工作落到实处，我园成立了“平安二幼”领导小组，

由园长任组长，书记及两名副园长任副组长，三个年段长等9位教师为组员，协同做好学校安全工作：建立健全安全工作档案；完善政治学习制度；制定详细的安全整治措施和校园综合治理责任书；深入开展自查自纠工作，积极推进学校安全防控体系建设，坚决排除各种安全隐患。工作中突出“全员参与、以防为主”的工作方针，时刻牢记“隐患险于明火，责任重于泰山”，“要先有生命权，才有受教育权”这两句话，坚决克服麻痹思想和侥幸心理，切实负起责任把安全工作抓实抓细。

安全知识最终要转化为安全行为才是教育的根本，为此我们将安全教育渗透到教职工大会、家长会、幼儿的一日学习生活等活动之中，并以此为载体，全体动员、全员参与，加强法制教育和安全教育，不断提高安全防患意识，掌握基本的安全自护技能。

- 1、及时组织教职工学习“平安福建”、“平安校园”等各种安全文件及“全省学校安全工作电视电话会议”精神，分析、讨论各报刊、杂志、媒体报道的各类学校事故、案例，使全体教职工明确到“平安”就是少出事、不出事，意识到安全责任重大，从而在思想上、行动上对安全工作高度重视。

- 2、各年度开展丰富多彩的安全教育活动，提高幼儿的心理素质和应变能力，增强幼儿的安全意识。如认识各种安全标志；遵守交通规则等，让幼儿通过游戏、消防演练等活动掌握一些简单的自救技能；并学习正确拨打特殊的电话号码：火警119、匪警110、急救120、交通事故122等。

- 1、全面落实安全责任制。教师、家长层层签定《安全责任状》，做到各司其职、各负其责、密切配合、齐抓共管。

- 2、健全安全工作制度。做到每会必讲安全，每活动必进行安全教育，每月召开一次安全工作例会，随机进行安全检查，力求把事后监督、查处工作前移到事前防患。

3、严格执行交接班制度。带班

教师认真做好幼儿考勤工作，留心观察幼儿健康状况并做好记录；决不允许非幼儿家长到园接幼儿，如遇特殊情况必须事先说明，经带班教师确认后才能让其接走该幼儿。

4、加强对食品卫生的管理。严格执行《食品卫生法》等文件的规定进行食品的采购和加工；食品按照分柜、分架、离地的原则存放；严禁无关人员出入食堂；做好食品24小时留样备查等工作。

5、强化消毒制度。幼儿使用的杯子、毛巾、餐具每天高温消毒；玩具、活动室、厕所、外环境每周用消毒液消毒；寝室每周用紫外线灯消毒，校园高度保洁。

6、严格执行晨检制度。值班人员做到一摸、二看、三问、四查，及时掌握幼儿健康状态，发现问题及时处理。

7、健全食堂从业人员、师生的体检和幼儿疫苗接种制度；严把新生入园体检关；确实做好饮食中毒、多发病和传染病的预防工作。

8、做好节假日的安全动员工作，分发《告家长书》690份，引领家长自觉做到：不在校门口随意停放车辆；不在园内抽烟、吐痰；不带家犬入园；不让幼儿带危险物品入园；把安全工作做到“家”，为创建“平安二幼”奉献一份爱心和行动。

9、健全24小时值班巡视制度，完善外来人员登记制度，并做好情况记录，确实把好校门安全关。

1、修建东边操场挡土墙；给多媒体教室、财会室装上铝合金窗和不锈钢防盗网；重新油漆和粉刷门窗、墙壁；维修了沙池、嬉水池、传达室和教学楼顶棚等，为幼儿提供一个安全、

整洁的学习生活场所，增强了防盗能力。

2、期初全园教职工进行卫生大扫除；每周五例行一次卫生劳动；食堂工作人员和各班生活老师定期清理水沟和拔除校内的杂草；定期或不定期检查园舍、设备、设施、线路，并大力提倡独立自主、勤俭办园的敬业精神。

3、积极协调和发展与周边单位、住户的友好关系，充分发挥园里的“通知栏”、班级的“家园联系栏”、“告家长书”等的作用，广泛动员并积极依靠家长共同做好幼儿的安全教育和管理工作。

学校安全工作任重道远，一学期来，我园严格执行各项安全制度和检查制度，全园教职工始终把安全放在各项工作的首位，尽职尽责、措施得力、管理严格，既维护了校园的安全与稳定，又为师生营造了一个安全、舒适、文明健康的学习生活环境，保障了幼儿园保教目标顺利实现。

xx县第二实验幼儿园

20xx年1月21日

1. 小学安全计划范文

3. 安全计划书范文

4. 学校班级安全计划范文

安全工作总结存在问题篇三

一、化验室将一如既往的做好检化验工作，严把大宗原燃料的质量关，同时为各生产厂提供准确、快速的检测数据服务，履行好检验职责。

二、开展好原燃料取制样及化验室内部试样的工作质量抽查监督工作，并对抽查过程中发现的问题予以纠正，确保我部检化验数据的真实、准确、可信。

三、xxxxxxx年随着公司学巴钢活动的深入开展，以及生产系统的逐步理顺，公司产能目标的进一步提升，我部化验室任务会更艰巨，我们有信心完成各项检验任务。

四、随着我部理化检测中心建设的开展，明年实验室认可各项工作将逐步纳入工作日程，实验室将按照认可工作的要求逐一进行落实，争取xxxxxxx年完成理化检测中心认可，取得对外开展检验项目的能力。

五、在工作质量抽查监督方面，在抽查物料的广度、范围、和频次方面进一步的强化，质量抽查监督延伸到原燃料质检站，包括进厂的原燃材料的表观质量、粒度以及易受潮变质的物料工作质量等；对各化验室加强工作质量数据抽查，在工作方面继续细化，针对保存试样检验数据方面进行数据的重现性、精准度抽查监督，根据抽查过程中发现的问题，有针对性的培训并予以纠正，对发现的仪器设备问题应进行仪器维修、校准，对员工操作原因引起的工作失误应落实责任，杜绝类似事故发生。

在不知不觉的繁忙工作中我们迎来了新的一年[]20xx年是有意义的、有价值的、有收获的一年。回顾这一年的工作，作为污水处理厂的一名员工，我被企业的蓬勃发展和公司同仁之拼搏的精神感染。

过年一年我在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身坚持不懈地努力，在工作上取得了十分突出的成果，但也存在了诸多不足和缺点。

现将过去一年的个人工作总结如下：

一、及时跟进厂区土建建设情况，每日到现场考察监督土建工程进展情况，确保工程保质保量按时完成。力争省优工程，为以后进水运行提供最基本的保证。

二、全面跟随安装工程师进行污水处理设备及其他设备的安装调试，在安装过程中努力学习这些设备的性能、作用及简单维护修理工作。为以后运行提供技术支持。

三、参与管网的建设工作。由于初期建设人手不足，我主动到管网建设标段进行安全管理工作。对管网建设中的标示牌、护栏、安全标记、用电安全及高空作业进行全面管理，做到全年无一起安全事故发生。

四、努力提高工作各种技能，到兄弟单位进行参观学习。在7月初，我厂职工在领导带领下到xxxxxx污水处理厂学习，学习期间陪同其人员全程工作，对污水处理的基本理论知识，日常巡视及工作制度全面学习，体会深刻，为我厂运行提供技能基础。

五、参与运行管理。对全厂生产运行进行管理，加强员工之间的协作精神，促进集体意识，使大家在工作中互相团结，劲往一处使，力往一处出，使各个工种连接顺畅，运行正常。

六、对员工进行专业知识培训。在培训期间，对污水处理日常知识，巡视内容，巡视路线，表格填写，安全教育等进行全面培训。培训中使用内部教，请专家到现场解说等方法，使员工熟练掌握污水知识。

七、全年实现安全生产。

安全生产是企业经济工作的生命线。我厂坚持贯彻“安全第一、预防为主”的方针，通过张贴宣传画、发放资料、组织安全知识培训等手段，使安全意识深入人心。在工作中，广大员工严格遵照操作规程，全年顺利实现了无事故安全生产。

八、活性污泥培养取得圆满成功

我厂采用的是改良型氧化沟工艺，为确保污水的处理效果，首先需要对活性污泥进行培养和驯化。自9月16日起我厂着手开始进行活性污泥培养工作。在近一个半月的培养时间内，我们的技术人员克服经验不足、时间紧迫的情况下，制定了一套详细的、可行的方案。确保了菌种成活。菌种繁殖呈上升态势，活性污泥浓度达到正常值，有效的保证了出厂水达国标。

九、强化节约意识，成本控制卓有成效

为积极响应国家提出的创建节约型社会的号召，根据公司的统一部署，结合我厂实际情况，污水处理厂在全厂范围内开展了一系列的创建“节约型污水厂”的活动。

厂领导主持召开由各科室负责人、班组长参加的生产专题会议，要求广大员工自觉提高节约意识，从身边的小事做起、从工作的点滴入手，开展“节约一张纸、节约一度电、节约一滴水、节约一升油”活动，使节约意识深入人心。

（一）推行竞聘上岗、定岗定薪，实现改制后的平稳过渡

在公司的统一部署下，我厂通过严格、规范的考核选拔出了自己的管理队伍，一般员工的工种分配也随后完成。在执行公司薪酬制度的基础上，我们结合本厂的实际情况，灵活考虑了各种综合因素，对部分员工的工资做出了一定调整，并得到了广大员工的理解和支持。在运行中，依据生产实际进行了几次小范围的人员调整，人力资源得到了最合理的优化。现广大员工心态平和、稳定，安心本职工作。

（二）完善规章制度、建立激励机制，员工工作积极性大大提高

为规范管理，我厂将各科室（班组）的岗位职责、操作规程以及相关的管理制度汇编成册，发放到科室（班组）组织学习。在实际工作中，坚持制度化、科学化管理，员工自我约束能力不断增强。通过规章制度的落实与执行，我厂的日常管理更为规范。

（三）多种形式相结合，加强业务培训，提高员工队伍素质

为使企业立于不败之地，只有不断提高员工素质，增强企业团队精神。为此，我厂采取“引进来”的方式，多次组织员工进行业务培训，培训内容涉及：工艺流程基础知识、城市污水处理操作规程、污水厂运行管理要求、自动化控制系统基本原理、安全生产知识、环保政策法规等知识，进一步加深了员工对本厂基本情况的了解，掌握本岗位各种机械设备的运行操作规范，具备处理突发、应急事件的能力。同时，我们还采取“走出去”的方式加强技术骨干的业务能力。今年，先后派出技术人员去往武汉落步嘴、河南漯河污水厂实地考察、学习，为活性污泥菌种驯化、自动化运营管理以及生产设备的运行、维护积累了宝贵的经验。我们还委派员工参加了由省排水协会组织的为期半个月的化验人员业务培训，污水化验人员的业务素质得到增强。除此之外，我厂还积极开展爱岗敬业活动，并将该活动与绩效考核紧密结合起来，通过这一系列的连动措施，员工的业务技能和实际操作水平得到大幅的提高。

“绿色人文、治污净水、开拓创新、造福人类”是我厂的质量、环境方针。我们也是这样努力去做的。年龄结构轻、思想活跃是污水厂员工的一大特色。怎样顺应年轻人的特点，充分发挥他们的优势与特长，是厂领导一直考虑的问题。厂领导不是一味的抵触，而是加以适度的引导。为鼓励那些有一定写作基础热爱文学的青年，厂部经研究决定，对在公司内部刊物《南方水务》《郴州日报》等省市报刊上积极投稿的员工给予一定的物质奖励。为员工提供了一个展现自己才华的平台。同时，根据员工工作的实际需要，我厂在原员工

食堂仅开设中餐的情况下，增设了节假日餐及晚餐，解决了上倒班人员的后顾之忧。此外，还增设了活动室，解决了厂区地理位置偏僻、员工中午回家不便的“老大难”问题。另外，我厂还从有限的活动经费中划拨出资金，添置了乒乓球台、羽毛球拍等体育用品，极大地丰富员工业余文化生活。

污水处理工程，保持我县可持续发展，造福愚蒙的基础设施建设项目，对于解决城市污染问题，提高市民生活质量，为我县创建“全国卫生文明城市”发挥了不可替代的作用。同时，污水厂也是各级主管部门关注的焦点。

污水处理行业是个新兴的朝阳企业，不管是在经营管理还是在具体的业务操作上，我们都还处于摸索阶段。只能边学习边工作，从业人员的业务水平和排故能力、应变能力都还有待提高。

年我们的主要工作目标是：确保安全生产，努力完成省建设厅下达的污水处理量指标。在完成生产任务的同时狠抓内部管理，实现四个“确保”：确保安全生产、确保设备正常运行、确保生产消耗控制到最低、确保出厂水质达标排放。同时，我厂还将继续加强对从业人员的专业技术培训，提高从业人员的操作技能。

- 1、负责填写化验记录，保证资料准确、真实，化验记录规范、清洁。
- 2、负责维护仪器设备，严格遵守仪器设备操作使用规程，注意药品节约，保证实验环境的整洁。
- 3、严格遵守公司的各项规章制度及化验室各项制度。
- 4、配合厂内水运行人员，按时提取水样。
- 5、认真做好分析测试前的各项准备工作，各项测试条件均符

合实验室分析质量控制要求（实验用水、试剂、标准溶液、器皿、仪器等均应符合要求）后方可进行样品分析测试。

6、接受新分析测试项目时应先完成规定的标准样质量控制实验，经化验室主任审核，达到要求后方可进行新项目的监测。

7、坚持“安全第一、预防为主”的安全方针，做到安全生产。

8、关心集体，按班组内工作职责分工，完成本职工作。

9、积极学习化验知识、安全常识，努力提高自身业务能力。

10、及时完成领导交办的各项工作。

xx污水处理厂严格按公司及上级建设、环保、财政、水利、纪检等部门要求，严格管理、常抓不懈保障了污水处理厂稳定达标运行□xx污水处理厂在20xx年，共处理废xxx万吨，处理负荷率达到xx%□日均处理量达到xx万吨，进水cod平均浓度xxmg/l□出水cod平均浓度xxmg/l□实现化学需氧量减排xx吨；进水氨氮平均浓度xxmg/l□出水氨氮平均浓度xxmg/l□实现氨氮减排xxx吨；出水指标全部达到国家城镇污水排放二级标准。

xx污水处理厂在线监测数据与xx市环保局监测平台实时连接，定期向上级环保部门，建设部门、发改部门报送日报、周报、月报、季报、核查等材料；迎接国家环保部核查组、自治区环保厅检查组、东部督查中心检查组、赤峰市环保局检查组、赤峰市环境监察队、赤峰市环境监测站、旗政府、旗机关等多次检查。圆满完成各级环保、建设等部门安排布置的任务。

xx污水处理厂经过5年的运行，由于设备老化、冬季冻胀、进水水质不稳定、泥沙过多等原因，设备出现故障的频次增多，磨损严重。如：进水格栅间及一泵房由于进水水质不稳定，瞬时流量不易控制，泥沙、杂物过多等原因导致格栅不能正

常运转，已经影响到污水处理厂的正常稳定运转，导致污水处理效果降低。为保证污水稳定达标，针对设备出现的故障，特别是进水格栅故障、污水提升泵故障、风机故障等我厂多次组织人员进行清淤、维修。保证了设备的正常运转。安装的cod在线监测设备、氨氮在线监测设备全部进行了比对监测验收，比对结果符合相关法律法规，并于通过了赤峰市环保局的验收。

xx自来水公司水质化验室按公司要求对生活饮用水、污水进行化验。共对生活饮用水水源井、清水厂出厂水、管网末梢水检验58次；完成污水自检项目7项(水温□ph□cod□氨氮□ss□溶解氧)，并对污水在线监测系统出现故障后进行人工补测数据。检验结果均符合国家标准。

xx污水处理厂提标改造工程总投资xxx万元□20xx年完成提标改造工程综合设备间、综合制水车间□mbr池改造、复合水解池、污泥泵房等建设工程，完成电缆铺设、设备采购安装等工作。进入调试运行阶段，并于年底前完成环保验收。

中水回用及污泥处理工程计划完成项目前期手续，计划20xx年x月开工建设。

根据20xx年各车间设备运行情况□20xx年我厂计划对部分运行时间长，故障率高的设备(如：鼓风机、格栅、水泵)进行专业的维修保养工作；计划每年2次(气温回暖后x月份一次，入冬前xx月份一次)对进水格栅间、进水泵房、生物滤池、二泵房沉淀的泥沙进行清理，以保证格栅、污水提升泵的正常运转；加强化验室管理，增加检测项目、检测频率，保证实验质量；努力学习，对污水处理工艺、国家新标准、新方法及污水处理法律法规等进行学习。努力增强员工专业素质、提高职工个人能力保证污水处理厂正稳定达标运行。按公司及上级主管部门要求保证污水处理厂稳定运行，为xx的节能减排贡献自己的力量。

第一个月主要是多向同事和领导们学习，学习使用仪器，熟悉水处理站的环境和各个水池的运行情况，了解每个水池的一些具体情况，仪器熟悉操作后，开始学习一些基本的实验操作，例如碱沉、芬顿、重捕剂COD的测量和计算等等。对这些仪器的使用和实验都要熟练地掌握，期间我会遇到很多不懂得问题，我会去主动请教同事和领导，在工作中处处留意，多看，多思考，多学习，以较快的速度熟悉着实验室的情况和实验室的各项操作，较好的融入到了我们的这个团队中。

第二个月主要是在平常的工作中做到细致，主动，和规范让工作有效率的进行，避免盲目的去做一些事情，每天上班先把各个仪器打开预热，在和同事去把今天所要测的水样取来，接下来开始一天的工作……快下班时要把一天用过的烧杯、仪器、桌面……清理干净，保持实验室的卫生，做到干净整洁。尽量更加有效率的把每一项工作完成，尽快在公司的培养下成长起来。

协助领导和实验室同事工作做好，同事多多学习其他的实验操作，和整个水处理的运行设备以及各个设备的运行情况，是自己对工作的事情和内容的意义有更加深刻的了解，工作时多和同事交流、学习和配合，使工作做的更加顺畅，同事相处也特别融洽。每天都能快快乐乐的工作。

总之，谢谢公司的培养，我一定努力工作，不辜负公司的期望，我会积极、主动、熟练的完成自己的工作，在工作中能够发现问题，并积极全面的配合公司的要求来展开工作，与同事能够很好的配合和协调。在以后的工作中我会一如继往，对人：与人为善，对工作：认真细致，力求完美，不断的提升自己的实验操作水平及综合素质，以期为公司的水处理方面尽自己的一份力量。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

县污水处理设施建设在上半年的工作中，认真按照省、市要求，在县委、县政府的领导下，在相关部门的协助配合下，建设主管部门在确保工程质量和工程进度的前提下，加大工作力度，改进工作方法，科学调度。工程通过施工单位的扎实工作得以顺利进度，进度和质量达到了预期目标，工作得到了市、县的肯定。

工程自20xx年x月x日开工后，由于厂址地貌复杂，前期基础处理难度大，加上去年冬季雨水较多，给工程进度造成了很大困难。基础处理用去了3个月的时间，主体工程延至xx月底开工。同时管网建设由于各种原因至xx月中旬开工，因此至20xx年底工程只完成了30%左右。按照市、县要求要确保工程于20xx年x月份全面完工，时间紧、任务重。为此，县委、县政府要求进一步加强领导，强化措施。实行县党政主要领导每月现场调度制，主管副县长每周督查制，建设主管部门把该项工作列入局议事日程，实行局长负责制，一名副局长专职抓工程，同时做到施工单位每天向主管部门报告，主管部门每周向县主要领导报告制。在确保质量的前提下，从而有效地推动了工程进度。

污水处理厂在建设中实行轮班作业，全面铺开。管网实行多段同步施工建设，至20xx年x月工程完成情况是：污水处理厂全面完工，完成总投资xxx万元，并于20xx年x月完成竣工验收。截污管网全面完成，完成长度11公里，完成总投资xx万元，并于20xx年x月xx日完成竣工验收。工程完成后于20xx年x月xx日完成了厂区联合调试，并进入了试运行阶段，至xx月xx日已完成了人员招聘上岗工作及测算签约基础工作。污水处理厂收集污水量每天xx吨，经处理后出水cod浓度在xxmg/l，ph值7-8左右，氨氮在xmg/l都达到了排放标准。

污水处理设施建设资金概算xx万元，其中污水处理厂建设概算xx万元(土建工程xxx万元，设备xxx万元)，管网建设概算为xxx万元。目前到位资金xxx万元，其中管网奖励资金xxx万

元。至20xx年xx月xx日共计支付资金xxx万元;其中支付工程款xxx万元，设备款xxx万元，其它资金xx万元(其中污水处理厂xx万元，管网xx万元)

我们在资金管理上，严格按照《省县(市)污水处理设施建设项目资金管理暂行法》执行，具体由县会计核算中心开立专户专帐，安排专人进行会计核算，城建、财政银行等安排专人审核，审查后，由县政府分管县长签字拨付，严格执行了污水处理设施建设项目财务会计制度。严格执行人民银行颁布的《现金管理暂行条例》，根据项目部实际需要，合理核实现金的库存限额，同时支付限额以下的购建费用，严禁白条抵库和任意挪用现金。出纳人员每日必须结出现金日记帐的帐面余额，财务主管人员对库存现金进行定期或不定期检查。发票必须由经手人签字，会计审核，项目经理批准后报建设主管部门审核，方可报支。

下步工作我们将进一步加强督促，加强污水厂和管网运行管理，确保污水处理厂按时签约，投入正常运营。

担任污水处理厂行政科长以来，我就从各方面严格要求自己，一方面不断努力党的十六大、十六届三中全会和全国两会精神，学习科学发展观，增长才干，另一方面努力做好自己的工作，积累工作经验，时刻注意自身各方面的协调发展，锻炼自己各方面的能力，推进政治思想提升，作好污水处理厂行政科工作，使自己成为一名政治素质过硬的管理层干部。

1、根据岗位要求，认真履行岗位职责

我工作岗位是污水处理厂行政科长，我的工作职责是负责职工食堂、澡堂的管理及客房的管理工作，负责职工福利的发放，门卫管理，冬季供暖工作，办公楼及管辖范围相关设施的正常使用。及时维修、更换损害灯具灯泡，水管、水龙头无跑冒滴漏现象。同时负责管辖范围有关设施的防冻工作，全厂工作蚊、蝇、虫害的防治工作，本部门的安全工作，加

强安全教育，强化安全责任，杜绝发生安全事故，办公楼前广场及厂区主干道、厂门外硬化道路、大门坡道、厨房周围的环境卫生等。

今年，在污水处理厂上级领导的正确带领下，我根据岗位要求，我利用各种形式开展好行政处理工作，不管高温酷暑还是寒冷的冬天，我不辞辛苦来往于污水处理厂的每个角落。认真履行本岗位职责。

2、污水处理厂行政工作的重心认识

工作中，我深深地认识到行政工作的重心在抓质量、抓服务，抓管理、抓全盘。概括起来就是加强管理、制定方针、查找问题、及时处理、创新思想、坚定信心、快速高效，全心投身于污水处理厂工作中去。

3、20xx年工作亮点

今年，我自从3月16号任行政科长以来，先说食堂怎么好，怎么让职工吃的好，然后再谈其他工作事项。因为我知道，民以食为天，厂里的伙食好坏直接影响到厂职工的工作与生活。在狠抓食堂卫生以及管理方面，我采取换位思考，实现转型的工作思路。职工食堂的管理工作得到了厂职工的一致肯定。

今年，3月我还通过和生产科协商，让维修人员通过更换线路、灯口现在办公楼内的电灯全部亮，还更换了声光控开关，杜绝了整夜的长明灯。为厂企业每年节约了一笔可观的电费支出。4月份通过对新澡堂的打扫、淋浴器的改进，就是改装为改温控阀设备，19号对职工开放，职工们乐开了花。

从5月26号开始，我要求厂职工食堂，每天为机修人员熬一通绿豆汤，正值三伏天气，污水处理厂的机修人员在外干活天热容易中暑，为了体恤职工的辛苦，这方面的开销是不可缺少的。

每一项工作我都要求自己监督到位，检查到位，确保把职工的利益放在第一位，在20xx年工作中，我还深深体会到：要成为一名优秀的行政科长，就必须做到一切服务从厂广大职工自身出发，设身处地为职工着想，从而赢得职工的理解和认可；在满足职工普遍需求的同时，预先考虑到广大职工的潜在需求，设计切合广大职工预期的服务措施，从而为厂广大职工更好的为企业做贡献作出自己最大的努力。

3、注重自我学习提升自身素质。

与过去相比，我们污水处理厂的大环境发生了很大的变化，如何适应这一转变，才不至于被社会淘汰。我觉得关键是注重自我学习提升自身素质。为此，我积极参加厂举办的行政管理干部培训班，认真学习行政管理进修，并且以厂里开展的做学习型管理干部活动为契机，要及时把握时代的脉搏，转变行政管理手段，借鉴其它厂好的行政管理方法，活学活用，发扬不怕累不怕苦的工作精神来激活自我进步。

虽然工作中不可能十全十美，但重要的是能及时查找不足，找出问题、剖析问题产生的原因，才能做到有的放矢，解决根本问题，更快更好的完成和目标。下一步我制定的工作思路，从我将过去的上级下令，下级办事的工作模式，变为以自我制定目标为核心的营销运作行政管理模式，基本上做到年有规划、季有重点、月有计划、周有安排。由于将目标标量化细分(经营目标、服务目标、安全目标、节支目标)到个人，明确了岗位权责，有效提升了自我的整体绩效；通过建立明确的工作目标，用总目标指导分目标，用分目标保证总目标的实现。

总之在今后的工作中，争取更多的探索行政管理的新方法，带领其他同事开展好其它各项工作，为全面提升厂广大职工的生活质量，为了厂企业能更好的发展而尽心尽力地工作。

安全工作总结存在问题篇四

工业废盐、高浓度含盐废水的安全、经济有效处置已经成为制约产生工业废盐、高浓度含盐废水相关行业发展的瓶颈问题。其处置方式按照处置物态的不同可分为湿法处置和干法处置。本文系统性地梳理了这两类方法包含的各种处理技术的优缺点，并对工业废盐、高含盐有机废水的处理技术进行了展望。

工业废盐主要来源于化工、制药、农化、煤化工生产过程中产生的含有有机物及其他有毒的含盐废液、固体的工业废盐，主要产盐环节有母液(工艺废水)产生的反应盐、酸碱化学反应的中和盐、盐析盐、蒸馏残液产生的盐泥等。废盐中有机物组成复杂，具有种类繁多、成分复杂、来源众多、处理成本高、环境危害大等特点。近年来，我国废盐产生量不断增加，预计年产生量超过3000万吨。

20xx年《国家危险废物名录》把多种生产过程中的蒸馏和反应残余物、废母液与反应罐及容器清洗废液等废弃物正式列入危险废物名录。废盐若处理不当，会直接导致地表水、地下水、土壤的污染。目前，废盐普遍实行建库集中暂存的方式进行处理，面临高昂的储存、管理成本，企业难以负担，已经成为制约企业发展的“卡脖子”问题。与此同时，工业废盐也是一种重要化工原料，若能回收利用化工副产废盐作为工业原料用盐，不仅可以消除其对环境的污染，还可以充分利用盐资源，实现副产盐资源化与循环化利用。在此背景下，废盐的无害化、资源化综合利用成为废盐处置的必然出路，而制约其大规模发展的因素主要将废盐中有机物的去除。

我国涉及废盐产生的行业众多，产生的废盐种类包括单一废盐，混盐和杂盐(含杂质)，根据其生产工艺的特殊性和生产环节的差异导致不同行业产生的废盐有较大差别，主要特点如表1所示。

其中，农药生产是废盐产生的主要行业。我国生产1吨农药产品平均产生1吨左右的废盐，其主要来源于农药中间体和原药的生产过程，因此农药废盐年产生量可达到100多万吨。农药废盐中有机物含量较多，主要为卤代烃类、苯系物类复杂成分，所含有机物沸点和热分解温度均在200-600℃内。

印染行业的基本生产原料包括萘系、蒽醌、苯系、苯胺及联苯胺类化合物。这些物质在加工生产过程中易和金属、盐类等物质发生螯合，使得染料废水中含高浓度盐、重金属，同时存在cod高等问题，从而造成副产废盐中稠环类有机物含量高，同时还可能伴有重金属。在水处理过程中，高盐废水蒸发处理也会间接产生废盐。此类废盐在前置水处理环节中经过有机物氧化分解工序，因此残留有机物多为难降解有机物，去除难度较大。

除此之外，石油化工、煤化工、氯碱工业、冶金等行业也产生废盐，但有机物含量相对较低，处理难度较小。煤化工行业中废盐主要来自除盐水和循环水生产环节引入的盐分，成分主要为naci和na₂so₄等简单盐类，不含有机物。但依据《现代煤化工建设项目环境准入条件(试行)》规定，该类废物暂时按照危险废物进行管理。氯碱工业上用电解饱和naci溶液的方法来制取naoh、cl₂和h₂并以之为原料生产一系列化工产品。此类盐泥产量大，主要成分为naci，基本不含有机物，可回收利用价值高。

由此可见，根据生产行业的不同，废盐的性质各异，其处理难度也不同。含有机物含量小的废盐通常处理难度小，易于回收工业盐。而制约我国废盐无害化、资源化的主要因素，在于含高浓度有机物的废盐中有机物的去除。

湿法处理先将废盐溶解在水中，通过水处理领域中的深度氧化技术降解有机污染物，实现废盐的无害化。

常用的有机物氧化技术包括高级氧化法、湿式催化氧化和水

热氧化技术。高级氧化法以生成羟基自由基为主体，利用羟基自由基引发链式氧化反应迅速破坏有机物的分子结构，几乎可以无选择的氧化降解高浓度有机废水，而盐浓度的高低对该方法的影响可以忽略。

根据产生自由基的方式和条件的不同，可分为湿式氧化法、超临界水氧化法以及其他催化氧化法等。湿式氧化是指在高温和高压的条件下，利用空气或氧气作氧化剂，将水中有机物氧化成小分子有机物或无机物。湿式氧化的条件温度一般在120-320℃，压力在0.5-20mpa[]若提高反应的温度和压力至水的临界点以上(温度374.3℃、压力22.05mpa)[]水的基本性能会发生很大的变化，表现出类似于非极性有机化合物的性质，此状况下的反应就称为超临界水氧化。超临界水能与非极性物质和其他有机物完全互溶，同时超临界水还可以和空气、二氧化碳等气体完全互溶，而无机物特别是盐类在超临界水中的电离常数和溶解度则很低，多数盐类能够分离出来，对氧化反应几乎无影响。所以当用超临界水氧化法处理废水时，具有强氧化性的羟基自由基可将有机污染物彻底降解。此类湿法处理技术可以无选择的氧化降解各类污染物。不涉及焚烧等热过程，安全性高。缺点是反应条件苛刻、对设备要求高、运行成本高、无法适用于超高浓度的有机废水，限制其广泛应用。

干法处置工业废盐主要包括焚烧法、高温热熔融、有机物碳化热解法。安全填埋法因其长期的环境危害、对土地资源的挤占和法律风险，目前已不能满足废盐处置的需要，故不再讨论。

(1) 普通焚烧法。焚烧法是指在800-1000℃的高温条件下，高含盐废水中的可燃组分(主要是有机物)与空气中的氧进行剧烈的化学反应，释放能量并转化为高温的燃烧气和少量性质稳定的固体残渣，从而使高盐废水减容，实现无害化的目的。高含盐废水的焚烧通常有二燃室(温度控制在1100℃以上)，可以保证废水中有机物完全分解，在理想情况下炉子下端产

出的固体盐可达到工业级别回用，同时废水产生的能量可以用于原料的加热、副产蒸汽等。

普通焚烧处理的缺点在于：受制于焚烧成本、盐的浓度和种类等因素，并不是所有的高含盐有机废水都适合焚烧，此外该工艺容易产生氮氧化物、二噁英等有毒物质，废水中的盐类对装置和设备也会产生一定程度的腐蚀。

高温焚烧处置含盐固体废弃物遇到的难题在于废渣中的无机盐组分对焚烧炉运行的影响。在高温回转窑处置含盐废渣过程中，废渣中的碱金属盐受热而成熔融状态，熔融碱金属盐会对回转窑的耐火衬里产生腐蚀。在回转窑运行过程中，黏附在耐火砖上的碱金属盐会引起黏附处耐火砖产生腐蚀并进一步腐蚀到耐火砖内部，缩短了耐火砖的使用期限。回转窑运行过程中耐火砖因腐蚀而脱落将导致停炉，耐火砖更新替换的费用是高温回转窑危险废物处置系统主要的运行成本。同时回转窑内部的高温会使碱金属盐发生挥发进入到高温二燃室中，引起高温二燃室内壁的腐蚀，增加了系统运行的潜在风险，缩短了设备的运行寿命。

流化床焚烧炉针对含盐废渣的处置也受到废渣中碱金属盐的影响，流化床炉内熔融碱金属盐的存在极易引起床料的结渣导致床料流化失败而停炉。浙江大学的吕宏俊针对流化床焚烧高浓度有机废液遇到的床料结渣问题，通过向炉内加入 $\text{Ca}(\text{OH})_2$ 和 Al_2O_3 和高岭土等添加剂来抑制床料的结渣，发现 $\text{Ca}(\text{OH})_2$ 和高岭土能有效抑制焚烧炉的结焦结渣，但增加了飞灰与排渣的产量。

(2) 有机物热解碳化技术。研究表明大部分有机物沸点或热解温度在 $200\text{--}500\text{ }^\circ\text{C}$ ，低于盐的熔点(例如氯化钠熔点 $801\text{ }^\circ\text{C}$)可通过低温气化/热解有机物，将有机物从盐中除去，从而避免高温焚烧时盐熔融的问题。有机物热解碳化是一种代表性的路径，通过在低于无机盐熔点温度和控氧气氛条件下，对废盐中有机物进行分解碳化，使废盐中有机物一部分热解为挥

发性气体，另一部分变为固态有机碳并形成灰分。

然而，研究表明此类方法往往无法彻底去除有机物。例如胡卫平等将盐渣从热解炉顶部加入，物料由上至下运动，维持热分解炉内的温度为300–600℃，使盐渣中的有机物在热分解炉内的高温条件下不断分解成挥发性尾气，引入热风炉进行高温煅烧，消除二次污染。该方法采用一步热解，工艺简单有效，所需热量较少，但有机物去除效率不高。长链有机物和芳环、稠环和杂环有机物常常发生聚合结焦反应，不能彻底分解，这导致废盐中类似焦油的有机聚合物含量上升，毒性不减。

在一步热解碳化的基础上，多步分级碳化工艺进一步发展而来。临界分级碳化技术是由一种专用的cc临界分级碳化炉来实现的(称cc碳化炉)[]cc碳化炉是用于工业废盐的专用碳化炉，依据工业废盐杂质含量不同，采用不同的梯级温度，使废盐中的有机物逐级碳化裂解，部分有机质转化为气体，部分有机质形成固定碳。对挥发性气体进行高温处理和快速冷却后排入大气，形成的固定碳进行脱碳处理，最终形成成品工业盐。分级临界碳化虽热提高了总转化率，但是工艺流程长，设备复杂，投资大，需要对物料的化学特性有充分的了解才能达到较好的效果，仍有一定的局限性。

(3) 高温热熔融。高温熔融反应温度通常为800–1200℃，此温度高于废盐的熔点，使废盐在炉内全部成为熔融态，使有机物能够在此高温下完全分解，提高了废盐的纯度。高温熔融可有效去除有机物，但能耗较高，产生的烟气量大且盐颗粒夹带严重，会降低资源化率。盐从固态升温到熔融态又重新冷却为固态，造成了能量的浪费、且在冷却凝固过程中仍可能造成设备堵塞，影响收集效率。

(1) 在高温焚烧含有机物工业废盐过程中，废盐中的碱金属盐受热而成熔融状态(800℃以上时)，熔融碱金属盐会对焚烧装置的耐火衬里产生腐蚀，导致设备堵塞、腐蚀，损坏炉衬，

造成频繁的停炉-检修-烘炉-点火再开车等问题。

(2) 反应不充分导致有机物热解不充分，导致去除率不达标。

(3) 反应器不能保证充分的扰动和反应时间，导致传质传热效率低。

(4) 热处理产物——高温含盐烟气中，盐的回收困难，回收率低，回收设备寿命短，维护费用高。

安全工作总结存在问题篇五

一、学校发生安全事故后，事故现场有关人员应当立即报告学校负责人；

二、学校负责人接到安全事故报告以后，除迅速采取有效措施组织抢救外，应当立即如实报告教育行政主管部门和与事故种类相关的有关安全职能部门，不得隐瞒不报、谎报或者拖延不报。

三、学校发生安全事故后，应当按事故的类别、性质向相关部门报告：

(一) 一般事故。无人员死亡，重伤1人或财产损失1万元以下的安全事故后，学校应当在24小时内电话或口头向教育行政主管部门报告，事故处理结束后向教育行政主管部门写出书面结案报告。

(二) 重大事故。学校发生死亡1人或重伤3人或财产损失1万元以上的安全事故后，学校应当在2小时内电话或口头向教育行政主管部门报告，24小时内向教育行政主管部门写出书面报告，事故处理结束后向教育行政主管部门写出书面结案报告。

(三) 重特大事故。学校发生死亡3人或重伤10人或财产损失5

万元以上的安全事故，学校应当在其知道事故发生时，立即通过电话或口头向教育行政主管部门和与事故种类相关的有关安全职能部门报告，随后应当根据事故的具体情况，随时补充报告事故的最新情况，8小时内向教育行政主管部门写出书面报告，事故处理结束后向教育行政主管部门写出书面结案报告。

五、安全事故报告的必要内容。事故发生的时间、地点、伤亡情况、事故简要经过、采取的施救措施、事故发生的初步原因、报告单位、报告人及它应当报告的事项。

六、事故调查处理程序

依据《学生伤害事故处理办法》制定事故应急处理程序：

1、学生在课间活动中，追逐打闹、跌倒碰伤、撞伤、互相间撕打扭伤等所引起的伤害，首先把学生送到学校卫生室进行简单处理；如伤害较重，及时把学生送往附近的医院治疗；同时通知监护人到医院配合治疗，做好受伤学生家长的稳定工作，并及时调查事因，分清责任，提出处理办法。老师事后主动为学生补课，办理伤害事故的赔保事宜。

2、在体育课上擅自行动或运动不当等造成的伤害，除现场急救外，力争在最短的时间内将受害者送到附近医院治疗，并通知其监护人。待事故调查清楚，分清责任后，再提出处理办法。

3、学生在上学、放学途中，发生伤害，学校在获悉情况后，要立即组织人员赴现场了解情况，组织急救，通知监护人，并及时报警。

4、若有学生在校食用午餐后或饮用水后发生不适，应由学校教师立即护送到附近医院诊断治疗，通知学生的监护人；若大面积发生学生不适情况，学校应立即组织抢救，并向卫生、

防疫、教育主管部门报告，同时通知学生的监护人。保护现场及48小时留样食品；及时上报，2小时内分别向所在地卫生监督所、教育主管部门报告，并积极配合卫生监督所调查取证；如为疑似人为投毒，必须及时报警，控制人员流动，配合公安部门调查取证。

5、学校房屋给学生带来伤害时，立即将学生撤离到安全地带，就地组织抢救，并拨“120”，力争在最短的时间将学生送医院治疗，同时通知学生的监护人，及时报告教育主管部门。

6、场地、设施等给学生带来伤害时，立即就地组织急救，力争在最短的时间将学生送医院治疗，同时通知学生的监护人。

7、组织学生外出参观和社会实践活动等引起伤害时，就地组织急救，并拨打“120”，力争在最短的时间将学生送医院治疗，同时通知学生的监护人。

8、校内任何发现火情的人应及时拨打“119、110”，在消防人员未到达之前，学校应及时疏散学生到安全地带，尽量避免人身伤害；如为疑似人为纵火，必须及时报警，控制人员流动，配合公安部门调查取证。

安全工作总结存在问题篇六

通报是现有公文文种之一，主要用于上级机关对下级机关的表彰、批评、情况说明三类情况。下面本站小编给大家带来安全事故处理通报，仅供参考！

关于x月xx日至xx日二起安全事故的处理通报

一、棒材一厂1、事故经过[]20xx年4月22日13点50分左右，棒材一厂一线丙班精轧调整工##在协助8#机安装导位的过程中右手小拇指被导位压至骨折。当时，该班在实施检修换槽装

导位，精轧调整工##被带班长安排在8#机协助安装。在安装导位的过程中，行车未能准确将导位起吊至安装位置正上方，需借助外力将导位推到位。在此情况下，##右手推导位，左手打手势，指挥行车工##1将吊钩微微下降。而行车工在收到指挥信号之后误理解为需微微向北移动，结果两人因沟通与操作失误致使导位翻身上翘，导致##右手小拇指被压至骨折。

2、事故原因：(1)精轧调整工##安全意识薄弱，在协助安装导位的过程中发送不规范信号手势，在推导位的过程中没能将手放置在安全的区域，且在导位翻身时未能及时将手移开；(2)行车工##1在接收到不规范信号手势之后，不经确认即开动行车；(3)将钢丝绳从导位孔中心穿过以实施导位起吊安装存在安全隐患。

3、事故性质：轻伤事故。

4、根据分厂处理意见，通过调查核实，依《安全事故考核制度》第6.5条规- 2 - 定，对此起事故作出如下处理：(1)精轧调整工##负主要责任，考核500元，鉴于其平时在工作中安全意识一直比较薄弱，除考核500元之外并作调离工作岗位处理；(2)行车工##1负次要责任，考核200元；(3)轧机组长，负领导责任，考核200元；(4)带班长，负领导责任，考核100元；(5)责成棒材一厂立即组织所有指挥人员开展有关《起重指挥信号图》等行车指挥知识的培训，并在日常工作中加强监管。

二、炼钢厂1、事故经过□20xx年4月24日18点40分左右，炼钢厂甲车间修磨组，修磨工##在与行车工##1配合装车的过程中左手食指与中指被圆管坯夹至骨折。当时，##在车上，车辆头朝正南停放，车内共需装5吊圆管坯，车厢内已装有三吊九根圆管坯(230*9000，平放)。在装第四吊圆管坯时，行车工把坯起放在了车厢中间而不便于继续装第五吊，##遂示意行车工重新起吊圆管坯向西放。当行车工重新起吊圆管坯向西移的时候，坯开始晃动，坯一头也移至了车厢外，无法放到位。见此情况，##便用手去扳坯，而就在这时，坯的另一头碰到了车厢插桩，致使3根圆管坯重叠起来夹到了赵伟俊的左手，导致##左手食指与中指骨折。

2、事故原因：(1)第四吊圆管坯已放到车箱中间位置后在向西移动的过程中行车起吊太高，导致三根圆管坯(当时是平的)碰到插桩后重叠起

来;(2)修磨工##在与行车工配合装车时安全意识薄弱,没有遵守操作规程,- 3 - 不该用手去扳坏,在坏重叠起来时也未能及时将手移开;(3)行车工##1在吊坏时安全意识薄弱,没有遵守操作规程,在明知在##用左手扳坏可能对其造成伤害的情形下,没有拒吊;(4)双方配合作业时,没有明确的指挥信号。3、事故性质:轻伤事故。4、根据分厂处理意见,通过调查核实,依《安全事故考核制度》第6.5条规定,现对此起事故相关责任人作如下处理:(1)修磨工##与行车工##1,在配合作业时安全意识薄弱,两人在此次事故中负同等责任,各考核300元;(2)修磨组负责人,负领导责任,考核100元;(3)行车主管,负领导责任,考核100元。以上两起安全事故,虽然是轻伤,但充分暴露出我们的安全生产工作还存在众多不足。安全生产任重而道远,没有一个稳定的安全生产环境,集团各项工作也将无法正常开展。时值夏季来临,是事故高发季节,我们各分厂与部门应清醒的认识到安全形势的严峻性与安全工作的重要性,在今后的工作中要深刻吸取教训,举一反三,加强安全教育、监管以及工作技能的培训,全面提升员工安全意识,确保集团安全生产形势平稳,防止重大事故的发生。

关于x年xx月xx日安全事故,现将事故调查处理结果通报如下:

1、 事故经过:

x年xx月xx日上午点到点,生产部检查员在对入库钢管进行检查,对打包的钢管进行拆装,当用钢丝钳剪断捆绑物时,被散落的钢管砸伤脚部至左脚踝外伤。

2、 事故原因:

(1) 安全意识薄弱;

(2) 缺乏工作经验;

导致工作过程中站立位路不对、工作方法不当，导致钢管滚落，砸伤左脚踝。

3、事故性质：轻伤事故。根据生产部提供的《安全、事故报告书》调查核实，以及“安全奖”的定义范围，扣除事故员工当月的安全奖。

这次事故虽然是轻伤，但充分暴露出我们的安全工作还存在不足。安全生产任重道远，公司员工通过这次事故应认识到安全工作的重要性，吸取教训、引以为戒、举一反三，认真落实安全生产。公司为您提供安全的工作环境，符合安全的现行法规，期望员工也遵守安全规则，在您工作或下班时，当发现有不安全隐患，您有责任报告有关人员排除。为公司的发展创造良好的安全环境，防止事故的发生。

x有限公司

x年xx月xx日

1. 工程名称： 于家务乡乡中心a01地块
2. 事故发生时间□20xx年x月x日 9：00
3. 事故类别： 物体打击
4. 事故级别： 轻微伤害
5. 事故详细经过：

装容器平稳着陆后，木工摘钩将保险卡环挂在容器下方目的是能够将容器内的扣件倒放出来，信号工在未观查清楚挂钩木工是否在安全距离，就指挥塔吊司机起吊从而造成将倒出来的扣件放倒在木工身体上，后送医院拍片检查，医生诊断，没有造成过大伤害。

7. 事故原因分析

信号工操作时注意力不集中，思想麻痹，安全意识不强

8. 事故的处理和预防事故重复发生的措施：

识差，本项目部根据本次事故，提出整改措施，

1) 加强工人的安全教育；

2) 整改各项安全防护设施；

4) 当日在次集中对塔吊司机及信号工人员进行专业的安全教育及培训，

5) 经公司决定对本项目部相关人员进行处罚，决定对项目经理吴宝成处罚500元，对生产经理李志起处罚500元，对现场安全员侯友茹处罚500元，对劳务施工单位处罚5000元，对劳务队长处罚1000元，违章指挥的信号工给予清场处理并给予处罚500元。对施工班组违章作业，给予处罚500元。

7) 项目部全体管理人员进行自检，谁的责任谁承担，加强安全意识及安全管理，把安全问题提高到议事日程上来确保本工程项目无安全事故。

11. 参加调查人员：

东兴建设有限责任公司于家务项目部

20xx年x月x日

安全工作总结存在问题篇七

自己在环保领域也工作4、5年了，各种污水也见识了不少，

各种工艺也都领教过了，现在倒反而迷惑了，有多少工艺是有技术含量的高，特别是在工业污水方面。也可能是自己的道行还是很浅，或是自己眼力有限，下面是自己的几个疑问，请老前辈们回答。

问题二：在环保工程领域，一个人的技术能力主要体现是哪方面呢？上学的时候觉得的是理论，后来觉得是设计，再后来觉得是调试，再到后来，反而觉得忽悠的本事才是技术能力的体现。

理论方面就不多说了，书本上的知识而已，有解释的通的，也有解释不通的，大家都差不多。设计方面的能力就有点差异了，差异主要体现在对水质的掌握程度以及对工艺流程的全面把握，设计能力的高力最终体现的是能不能在形式上更加完善化，合理化。但是设计的依据是什么呢，我想很多人都无法回答这个问题的根本所在。

调试方面就更加迷惑了，有很多调试经验，以及设计方案，总体来说大同小异，技术含量是说给外行听的，能不能调出来全靠运气，再说工业污水有多少是靠真本事调试合格的。这方面的案例估计很少吧。

最后，就是评价一个人技术能力如何，还得看他的口才好不好，口才好的，能把事情说清楚，能把工作条理化的就是好。自己觉得自己懂很多，但就是说不清楚的人技术能力永远不会好到哪里去。

以上是自己这几年来的工作总结，想到哪说到哪，请大家批评指点。

安全工作总结存在问题篇八

2xx年是××公司的管理年，同时也是厂的管理年。在厂各领导的正确管理方针策略下××厂较好的完成了上半年的生产计

划, 水处理也及时、足量的满足锅炉除盐水的供给。

2xx年对我个人来说也是我人生转折的一年, 在这里公司、厂内给我提供了一个自我提升的平台。经过半年的培训、学习, 充实了我的专业知识储备和实践操作, 在工作中将理论与实践相结合, 理论指导实践, 使工作更加得心应手; 实践升华理论, 使自己知识储备中添加自己的想法和见解, 将所学变为所有。

一、设备系统方面

水处理系统严格按照领导要求执行计划检修, 及时排除设备隐患, 最大限度的合理的演唱延长现有设备的使用寿命。水处理运行人员在设备运行时认真维护, 做到及时反映设备问题, 及时清扫设备, 保持厂房清洁。

水处理生产状况较平稳, 能及时、足量的为锅炉供给除盐水; 分析也能及时准确的分析。进入六月后, 由于甲乙酮冷凝水的大量使用, 减少了水处理系统的开车时间及产量, 但是冷凝水水质及水量均不稳定, 现已加强对凝水、炉水的水质监督。

经过半年的培训、学习, 基本掌握本专业相关知识, 能正确处理日常运行常见问题, 但经验仍不足, 还需学习; 基本掌握煤采、制样, 能正确、合理的采、制样; 脱硫专业知识储备不足, 对其系统也很模糊, 很多东西需要学习。

思想高度不够, 有时不能更高角度的思考处理问题, 这方面急需提高。

2xx年下半年工作计划

- 1、夯实基础, 抓好现有设备安全、稳定运行。

平时工作再忙，也要做到上班前、下班后对现有设备巡检，及时发现问题并处理，做好数据记录。

2、积极努力学习专业知识，为扩建做准备。

利用工作之余、空闲时间多阅读专业资料，扩大知识储备，为扩建做好准备。

3、提高自身政治思想觉悟。珍惜每一次领导、师傅们的教诲，并多看具有教育意义的书籍、视频。努力提高自己的思想认识，考虑问题要全面。要有高度，早日跟上公司发展需要。

4、多方面提升自己，使自己在专业知识、现场管理方面的能力有质的进步。

学好本专业知识、拓展专业知识，多方面提升自己。努力提升自己现场管理能力，尽早适应自己的角色。