

最新麻醉库房工作总结报告(实用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

麻醉库房工作总结报告篇一

20xx年我科紧紧围绕加快科室发展这个中心，以巩固“医院管理年”活动为契机，在不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质方面又迈上一个新台阶，较好地完成了院领导预定的各项工作目标。以下为我科室本年度的工作总结。

一、思想和学习情况

今年以来，根据院领导的安排，认真学习相关方针政策，通过学习，进一步提高了自身的觉悟和政策理论水平，树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，围绕着我院改革发展的大局，积极开展我科各项工作，为医院的发展做出更大的贡献。

二、医疗业务指标完成情况

截止年底，我科完成麻醉例，同比减少例。工作总量的减少主要是两名外科医生流失影响的。其中：气管内全麻例，占20.2%，抢救危重病人xx人次，抢救成功率达98.78%，全科业务收入约xx万元，其中药品收入约占32.6%；医疗收入比去年有所上升，药品收入有较大幅度下降，两者所占比例逐渐趋于合理，达到了“以病人为中心”，让利广大患者的根本目的，“以药养医”的局面得到明显改善，体现技术含量。实现了收支平衡，略有节余，压减支出，减少浪费，提高效益的目标。

三、科室质量管理水平不断提高

麻醉科是高风险高收益的临床科室，我是一切工作以质量为核心。为了把医疗质量真正摆上科室管理的核心地位，今年，继续完善和进一步落实医院各项规章制度，进一步建立健全科室、个人二级质量控制网络。避免了严重差错事故的发生。坚持要求我科各医务人员具有高度的服务意识，不向患者索要红包，要有视病人为“衣食父母”的观念，全力搞好以病人为中心的服务工作。我定期征求病人及群众意见，针对群众提出的热点难点问题，结合科室实际情况认真加以研究和解决，赢得了病人的信赖。年内无医疗事故发生，健康教育达100%，急救药品、物品完好率为100%。

四、人才培养和临医学教育成绩显著

开展和普及了硬腰联合麻醉这项新业务；协助各科完成新技术一项。在临床教学方面，全年接受实习生x人，接受基层卫生院医生、护士进修人员x人。为加强我科人才队伍建设和人力资源开发[]20xx年选送进修人员x人，参加继续医学教育达xx人次；组织科内业务讲课xx次，邀请省级医院专家、教授来院指导手术x次，全年参加学术活动x次。

总之，今年我们承接了去年良好的发展势头，圆满完成了今年各项工作任务，也为明年年可持续发展奠定了坚实的基础。我们有信心，在新的一年里，以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，为地区医疗卫生的发展和社会的进步建功立业，为广大病患者解除痛苦，再造健康贡献力量。

麻醉库房工作总结报告篇二

科室发展总目标：在现有的基础上，发展和完善科室管理制度，提高业务技术水平，实现科室标准化、规范化、专业化

管理目标;依托相关部门提升科室科研水平和学科地位,使麻醉科成为xx省一个医疗、教学、科研齐头并进的重点学科。

一、规范管理。

科室管理取决于:一个是科主任的理念,一个是领导力。因为科主任没有了理念,科室必然失去医院导向而完全朝着是个人利益方向走;如果利益战胜了理念,科室必将发生倒退。所以科室管理必须是理念战胜利益,凡是经得起社会检验的、正确的思路,就必须坚持。我们知道:实际上既得利益远比理念强大得多,但尽管人是由利益支配的,但利益本身以及人类的所有事务,都是由观念支配的。科室明确一种理想:确保我们围绕xx省重点学科建设成功,从而给医院带来品牌效应,这就是科室的理念。纠正目前以金钱占上风,突出科室的亮点便是目标。创省重点学科可能让全科每位付出心血更多,甚至生活也不充裕,但肯定能够让你的生活更充实,会让你在紧张而繁忙的工作之后,不会陷入物质、精神上一无所有的茫然。科室的理想就是麻醉科的高度、亮度和深度。

二、临床安全。

临床医疗是医院工作的重中之重,医疗安全是科室工作的根本。只有保质保量按时完成医疗任务才能在医院和同行内确立科室地位。我们将继续完善和落实各项管理制度和质量标准,严格各项操作常规,最大限度地减少各种安全隐患。我们要充分利用我们的优势,推行血液保护在围术期的广泛应用,逐渐形成我们的临床特色和理论体系。我们建立重点学科应具有一流的人才、一流的技术、一流的设备和较高的知名度,它代表医院的形象,是患者就诊求医的首选。因此,重点学科就是医院的“品牌”。保障患者围术期安全就是麻醉科真心打造的舒适医疗的品牌。

三、科研品牌。

科研工作是提高科室学术地位的最重要组成部分。目前科室等容性血液稀释、特别是择期手术的自体输血已达88%，血液储备已经迈入世界先进行列；科室去年有两项科研列入市科技支撑项目，其中一项已在卫生厅立项；同时科室还有八个课题正在进行之中。科研技术目前在全市傲雄天下就是对科室加强科研素质培养的真实反映。今年我们将对《自体输血在择期手术中的临床应用研究》进行科研鉴定，我们的科研方向必然是血液保护及相关器官保护和药物代谢，我们要利用自身优势，强调临床研究，同时加强药物代谢研究，确立并推进血液保护在围术期研究中在国内同行中的地位。科室应发表更多的高水平专业文章，尤其是核心期刊文章。目前麻醉科的科研引领卫生系统，创造科研品牌意识，正是将这种“品牌”成为是医院吸引患者的重要条件之一。

四、教学相长。

20__年计划招收2-3名麻醉专业本科生，1名麻醉专业研究生，或者有一定临床经验的麻醉专业主治医师。我们要特别加强专科医师的规范化培养和本科生的教学，目前住院医师规范化培训已经成为全市的亮点。科室坚持每周组织三次业务学习，事实上就是科室强调教学相长的体现，对科室可持续发展意义重大。优化工作流程，将麻醉护士纳入麻醉科管理范围内。按照麻醉医疗质量控制标准及医院三甲复审的基本要求，加强对麻醉恢复室的规范管理，主要内容为执行恢复室流程和制度，规划相应人员配置和培训，相应设备的添置计划等。计划今年组织省继续项目一项、举办第二届xx市麻醉科主任学习班及xx市麻醉学术会议。

五、人才兴科。

科室的可持续发展离不开人才队伍的建设。我们要通过各种渠道有计划地培养人才，使科室内每一个人都有发挥潜力的用武之地，使每个人都能最大限度地发挥自己的聪明才智，体现自己的价值，最终建立起一支结构合理、素质过硬、德

才兼备的人才队伍，特别是以品德、能力和业绩为导向，将人才兴院真正落到实处。科内选派一名医师计划年内到新加坡中央医院进修半年，充实科室的骨干力量和后备力量。去国外进修学习，不仅是学习先进技术、管理水平，更重要的是学习先进服务理念、以人文为主的超越意识形态发展思想。科室永远需要朝气、需要阳光，而先进的社会理念是我们学习的无尽宝藏。

六、强化交流。

加强对外宣传，增进国际、国内学术交流是学科发展的重要内容。我们要利用医院的网络平台和各种渠道加强对外宣传力度，利用我们现有的资源增进对外学术交流，利用参加国际、国内重要学术会机会，宣传、提升科室的品牌和影响力。

七、舒适医疗。

科室今年力推舒适医疗，因为我们是推进舒适化医疗的主导学科，在推进舒适化医疗过程中，特别强调：尊重患者，保证患者有尊严。凡来科室手术的患者，原则上麻醉后再给患者脱裤子、导尿。当一些患者对陌生人在旁很有顾虑时，能否用更人性化的方法，等麻醉后再进行一些可能伤其自尊心的方法或措施。有些语言：“上床、脱裤子、把双腿张开”是违背基本人权、伤其自尊心的语言。如果我们用更亲切的语言或采用麻醉方法后，由助手来完成这些动作，当检查结束后，帮助患者穿好衣裤，当患者清醒，她的尊严得到了保证。这样是否更人性。我们经常讲：在技术层面上与欧美发达国家没有差别，但我们的文化却相当浅薄，没有对患者的尊重。殊不知：我们是有五千年文化的泱泱大国，为什么会把中华民族的传统优秀文化抛弃？是否在执业过程中有轻视患者心理，值得深思。在推进舒适化医疗过程中，确保患者人权的尊重和心理得到尊重。对于提升科室服务质量和提升科室品牌形象，至关重要。科室切不可忽视此项工作中，要求麻醉医生术前访视时详细向患者谈及你对他的实施舒适医疗

的意义：目的是提高他(她)的生活质量，保证基本人权，让他(她)更有尊严，并且减少并发症。这是避免医院纠纷的重要内容。麻醉科的追求就是建立在战略思维上的角度，以精细化策略上升到精细化运作，只有这样，我们才能在做到以人才、技术、学术领市场，同时为科室今年的重点科室复评打下良好的基础!推进xx省麻醉重点学科、麻醉品牌建设。这才是文化强科的典型表现。

我们相信在医院领导班子的正确领导下，经过全科不懈努力，顺利通过行xx省麻醉甲级重点专科的验收，为医院的发展的再次腾飞贡献全部心血指日可待。

麻醉库房工作总结报告篇三

20**年我科紧紧围绕加快科室发展这个中心，以不断提高医疗质量、保障医疗安全、积极准备创建二级乙等医院麻醉科，提高全科人员素质的一年。各方面都迈上了一个新台阶，较好的完成了院领导预定的各项工作计划。

认真学习党的方针政策，积极开展“三好一满意”活动及医德医风建设，进一步提高自身的素质水平，树立正确的工作观点，团结科室成员，共同完成我科的'各项工作。围绕着我院改革发展的大局，积极开展我科各项工作，为医院的发展做出更大的贡献。

今年我科完成手术麻醉902例，比去年增加59例，提高7%，小儿麻醉、危重病麻醉、高龄麻醉有所增加。开展了2项新技术新业务：，控制性降压的临床应用，开展术后镇痛285例，比去年增加98例，提高53%，65例，急救复苏21例，危重病人麻醉管理及监测得到进一步发展和完善，降低了术后苏醒延迟等并发症发生率，积极配合外科开展了腹腔镜手术。

随着层流手术间投入使用，外科手术量加大，麻醉科是高风险高收益的临床科室，我科一切工作以安全质量为核心，今

年继续完善和进一步健全了科室及个人质量控制管理模式。加强业务学习，提高麻醉医师的个人工作能力，加强手术室护理人员的业务培训，加强层流手术室的管理。认真落实手术分级管理、术前讨论、术后访视、疑难病人讨论制度等，积极响应医院创等的号召，以高标准要求落实到工作之中，积极准备及完成医院创等对麻醉科的要求。

组织全科工作人员进行理论学习，利用晨会时间进行特殊病例针对性讨论或经验交流。一年来我科学习气氛浓郁，业务提高很大。全科同志在业务工作安排的前提下积极参加医院组织的理论学习，特别是“三基”的学习，提高了整体的理论水平、技能和法律法规意识。积极协助其它科室开展新工作。本年度各临床科室开展了不少的新工作，我科无论从技术上还是人员积极协助，充分发挥自身优势，独立完成了不少外请专家的疑难手术的麻醉。

伴随全民医保的发展，病人数量的增加，在执业人员有限的情况下，更不能放松安全质量管理，不仅要达到手术医师满意，更要有病人的满意。在单病种医保病人限价上，要处理好合理收费、正确用药、恰当治疗、与质理安全之间的关系。工作量还不够饱和，亚专科建设有待进一步发展挖掘，其潜力可观。特别是疼痛诊疗方面，有待引进专业设备和药物，为其向纵深发展和拓展业务范围提供必要的保障。继续引进新药物和必要的监测设备，不断提高专业能力，便于更好地开展科研和业务创新。

过去的一年有成就，有收获，也有困难，有挑战。我们有信心在新的一年里来临之际，为科室、为医院的发展做贡献，为广大病患者解除痛苦。

麻醉库房工作总结报告篇四

20xx年很快就要结束了，麻醉医生要进行工作总结了，下面是小编为大家整理的20xx年麻醉医生年终总结，欢迎大家阅

读与借鉴！

20xx年麻醉医生年终总结一时间很快，已在麻醉科三个月，期间自己努力了，也进步了不少，学到了很多以前没有的东西，我想这不仅是工作，更重要的是给了我一个学习和锻炼的机会。现在的工作已经渐渐变得顺其自然了，这或许应该是一种庆幸，是让我值得留恋的一段经历。

xx医院始终坚持“博瀚东海，爱心奉献”的宗旨和“一切以病人为中心”的理念，努力建设一家技术精品化、服务个性化、工作程序化、环境温馨化、医院品牌化的现代化医院，能在这样的一家医院学习进步，我感到很荣幸。

实习期间我就特喜欢手术室的那种氛围，如今能够在麻醉科学习工作我很兴奋，激动。因为我是临床专业的，所以刚进麻醉科室对于麻醉专业知识恶补了一阵子，如今也养成了每晚花上一两小时补补理论知识。科室里每个前辈老师都能够谆谆教导我们，手把手的教会我们他们自己对于麻醉领域的独特见解与体会，经验毕竟是有些书本上所欠缺的，这让我们倍感弥足珍惜。在这里我真的很感激蒋优君老师，她不仅能当面指正我们的缺点与不足，而且对于麻醉专业知识她能够不厌其烦的给我们讲解，让我们懂得很多，学会很多，而且也避免了许多。徐元红、余云兰、户长龙还有张义几位老师，对于生活的态度，以及对于工作的那份责任，我在他们身上也学到了很多。王新主任的一句话令我记忆深刻“麻醉这一行业要么不出事，一出就是大事，所以做事要慎而重之”，这句话让我时刻谨记，我想这能让我在今后从事这已行业的路走的更远更长。遇到解决不了的我们会及时上报领导前辈，不逞强逞能，这不仅是对自己负责也是对病人，同事负责。我觉得做人起码要有一份责任心，更何况是在从事医务这一行业。

麻醉医生又被称作手术室里的内科医生，不但要熟练各种麻醉操作技术，确保病人手术无痛、手术顺利进行，而且还要

利用先进的仪器随时监测病人的生命功能，如发现由于手术、麻醉或病人的原有疾病产生威胁病人生命的问题，就采取各种治疗措施，维持病人生命功能的稳定，保证病人的安全。所以在这个岗位我们马虎不得，胆大心细，这才是干麻醉的必要前提，眼勤手快这恰是我们做事的基本准绳。

短短的三个月我们不可能变得老练，不可能独当一面，在科室里呆了三个月，深深的认识自己的缺点以及不足之处，理论知识不够扎实，实践操作不够完善，从医是一辈子的事情，医学教，育网|搜集整理活到老学到老，是我们所要面对以及付诸行动的，只有理论与实践相结合才能造就一名合格的医务工作者，我们要学的还很多，要走的路也还很长。

工作上我能够认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，具有工作热情;性格开朗，乐于与他人沟通，有很强的团队协作能力;责任感强，能够很好的完成领导交付的工作，和同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦。

在xx医院上班的日子里，我渐渐喜欢上了这个地方，喜欢上了麻醉这份工作，想在这里慢慢成长成材，成为一名合格的正式xx医院里的职工，三个月的学习与工作，让我成长了很多，今后我会继续努力，一如既往地保持着优良的作风，不断地完善自己，为了自己的明天，明天作出一番成绩。

麻醉库房工作总结报告篇五

回首20__年，麻醉科在医院领导的大力支持下，我科在医疗护理质量、医疗安全、业务收入等各方面都取得了较大的成绩，更为可喜的是得到了医院领导的肯定，年终被双双评为先进科室和先进工会。20__年我们将按照医院领导精神，和兄弟科室紧密配合协作，把医疗安全和医疗服务质量放在各项工作的首位，不断将我科各项医疗工作推向深入，力争在原有的基础上取得更大的进步，为了实现这一目标，计划重点做好以下几个方面。

一、 优化麻醉恢复期管理，开展pacu

pacu——麻醉复苏室，我们将配备常规及急救设备和药品，包括：氧气、吸引器、多功能监测仪，口咽通气道、喉镜、气管插管、呼吸器、除颤器、输液泵等先进设备。在复苏室里，一旦患者有病情变化，麻醉医师、护士便能在第一时间及时发现，及时处理，保证了患者的生命安全。当患者被送出麻醉复苏室时，患者的生命体征将更加平稳，安全将得以更加保证，亲属的担心如同飞机安全平稳降落般，给患者的亲属带来了极大的安慰。

二、 提高小儿全麻安全，开展七氟烷麻醉。

新型全麻吸入药——七氟烷，比异氟烷有更快的苏醒时间，最小的呼吸道刺激，有醇类的香味，特别适用于儿童，对颅内压的影响更小，更是神经外科手术的首选吸入麻醉药。

三、 开展麻醉深度监测，迎接“精确麻醉”时代的到来。

精确麻醉，是通过对病人脑电信号的监控实施的，并配以测算病人的睡眠深度、肌肉松弛程度和镇痛的效果等，比起以往仅靠血压、心率、呼吸等监控的麻醉方法，精确麻醉既可以给外科医生创造更为稳定的病人条件，也能提供患者更舒适的手术体验。这不仅保证了手术中患者的安全，也改善了手术后患者的康复质量，还可以有效减少用于手术后并发症处理的费用。临床“麻醉深度监测技术”的应用，可以使麻醉深度维持于稳定水平，使得“精确麻醉”成为可能。

四、 开展靶控输注，精确全麻术中用药。

目标浓度控制输注(tci)能够使血浆或者效应部位的药物设定浓度迅速达到并平稳维持。在给药期间的任何时间都可以调节血药浓度，并加以维持，可以使麻醉控制更精确，进一步缩短醒觉时间，节省麻醉药用量。

五、完善科室管理，加强医疗安全。

在科主任、护士长的领导下，更好地完成每周质控工作；组织本科医护人员每月进行一次业务学习或者是病历大讨论；坚持麻醉前访视病人制度，完善麻醉前对病人病情的评估记录，进一步搞好麻醉前与病人、病人家属谈话和签字制度，认真落实术后随诊制度，麻醉并发症及时发现、及时处理。

总之，20__年是求真务实，开拓创新的一年，麻醉科将在医院的各级领导下，团结一致，努力完成好医院下达的各项工作任务，为创建成为我市的重点科室而奋斗。