

人不可无傲骨即兴评述 做一个不可或缺的人企业演讲稿(精选9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

人不可无傲骨即兴评述篇一

老师，亲爱的同学们：

早上好！

今天我国旗下讲话的题目是《珍惜时间，勤奋学习》。

勤奋属于珍惜时间，爱惜光阴的人，属于脚踏实地，一丝不苟的人，属于坚持不懈，持之以恒的人，属于勇于探索，勇于创新的人。因为勤奋，安徒生从一个鞋匠的儿子成为童话王；因为勤奋，罗曼罗兰获得了二十年心血的结晶《约翰克里斯朵夫》；因为勤奋，巴尔扎克给人类留下了宝贵的文学遗产《人间喜剧》；还是由于勤奋，爱迪生才有一千多种伟大的科学发明；爱因斯坦才得以创立震惊世界的相对论；中国人还给我们留下悬梁刺股、凿壁偷光、囊萤映雪的千古美谈。

也许我们已经输在起跑线上，但决不能再让自己输在终点。后天的努力可以弥补先天的不足，珍惜现在的每一刻，努力学习吧。对于高年级的同学们来说，毕业考试已并不遥远，面临着人生的第一次选择，你们应该加倍努力，刻苦学习，为迎接考试做充足的准备；对于中年级学生来说，中年级是学习的一个转折点，你们应该好好把握，努力学习，不断提高自己；而低年级同学们也千万不要放松，你们现在的努力是在

为以后的学习打下坚实的基础，只有地基打牢了，房子才会盖得更高。同学们，无论我们处在哪个学习阶段，我们都应该努力，抓住这段易逝的光阴，好好把握，将知识这闪光的宝石紧紧握在手中。爱因斯坦曾经说过：“在天才和勤奋之间我毫不迟疑的选择勤奋”；卡来而更激励我们：“天才就是无止境的刻苦勤奋的能力。”正处于学习阶段的我们，就应该具有像爱迪生、巴尔扎克那样的刻苦努力、不懈追求得精神，因为只有这样，我们才能实现自己的目标，在追逐梦想的舞台上一显身手。在学习的道路上我们只有勤奋踏实的将一点一滴的知识掌握，才能最终走向成功。若是连学都不想学，吝啬付出自己的劳动，怎么会学懂知识，掌握知识，又怎么会品学兼优，出类拔萃呢？一分耕耘一分收获，在耕耘的时候，我们就应该付出辛勤的劳动，收获的时候才会有满意的果实。人生能有几回搏？此时不搏何时搏。让我们记住“黑发不知勤学早，白首方悔读书迟”。

同学们，让我们用热情拥抱未来，用勤奋谱写人生，用学问武装自己，用行动证明自己！一起来勤奋学习吧！

人不可无傲骨即兴评述篇二

这一刻，你正在干嘛？是在抱怨饭菜不可口吗？是在厌恶茶繁重吗？是在嫌弃房子简陋吗？你可知道，在相同的一刻，在世界的另一端，有人在躲避纷飞的子弹，有人在寻找我微末的食物。在那里，生命廉价地不值一提，；在那里，死亡随处可见。生命的脆弱渺小，在那里体现的淋漓尽致，很多人都目睹过这个世界糟糕的一面，却鲜有人来改变世界，可总有一小部分人，怀揣着爱与信仰，越过昼夜与星辰，越过硝烟与战火，在绝处播种希望。

记录与真实

这世界，美丽与丑陋对半分，有和平自然也有战争。在战火纷飞，尸骨纵横的最前线，永远都有一批人，不惧死亡，不

惧痛苦，用文字与图像真实地将战争残酷告诉全世界。他们，是战地记者。

来自日本的自由记者后藤健二，被反政府组织残忍地杀害，他的生命，就那样消逝在那战火连天的异国他乡。他去过这个星球最危险的地方，他见过这个星球最惨忍的事，他曾多次穿行在死亡线上，也多次经过世上无法想象和危险，他克服恐想，力争用最公正的文字，最真实的图片将战争的残酷呈现给世人。

在那些悲惨的现实前，惟爱与信仰支撑着他们走下去。

新生·希望

肮脏、混乱，是战地医院最真实的写照。这里有战乱中失去了双手的人，有失去了双腿的人，还有在炮火中被炸得血肉模糊的看不出样的人。这里每天都是拥挤的，痛苦呻吟的人到处都是，在这样一个贫穷、落后还困于战乱的国家，医生寥寥无几。但不论怎样，总有一些人，奔波于硝烟之中，为这个残酷的世界带来一丝抚慰，他们，是无国界医生。

近两天，一个名叫蒋励的北京女孩红遍了网络。并不是因为她的长相，而是她的职业——无国界医生。她在放弃了北京优越的条件后，去到了常年战乱的阿富汗。连年的战争让那片土地贫瘠不堪。百姓流离失所，甚至在睡梦中也要警惕不知从哪儿飞来的炸弹。在那个出生率极低的国家蒋励，蒋励和她的同伴们创下了三个月无一死亡的奇迹。或许，婴儿的啼哭声是他们给这个世界最好的安慰。

在生与死之间，惟爱与信仰支撑他们走下去，在绝处播种希望，开出了最纯洁的花。

保卫·和平

不同的国度却有着相同的一类人，以祖国为信仰，以忠诚为骨血。他们穿梭于世界各地的战场上，保卫那一片土地短暂的和平，即使此去凶险万分，他们也不会后悔。他们，是维和军人。

杨树朋，一个普通的中国维和士兵，在南苏丹的维和活动中，英勇牺牲，将自己的血洒在了那个世界上最年轻的国家土地上。他在世的时候说：“我的大半个青春，都倾注了这片土地上。等我有了孩子，我也会让他参军，来到这里。”他从未后悔过，来到这个战乱的国家，他从未后悔过，背井离乡去到这遥远的地方维护和平。

寸寸山河梦，昭昭赤子心，惟爱与信仰支撑着他们走下去，让和平之歌响彻世界。

他们本可以同我们一样，着舒适的衣裳，吃可口的饭菜，住温暖的房屋，但他们选择了去爱，去改变这个世界。如果我们仍旧无力改变这个世界糟糕的一面，至少不要让这个世界改变我们内心的渴望。

惟爱与信仰不可辜负。

本文作者：杜欣毅(微信公众号：三贤文苑)

人不可无傲骨即兴评述篇三

在市场经济条件下,影响企业生产经营活动因素十分复杂,有企业内部的,也有企业外部的;有纵向的,也有横向的;有经济的,也有非经济的.因此,企业管理必然是一个多因素、多层面、全方位的控制、平衡和协调过程.在这个过程中,企业统计发挥着企业其他管理活动所不能替代的作用.

作者：闫小梅作者单位：安贞大厦物业管理有限责任公司刊名：中国煤炭工业英文刊名□chinacoalindustry年，

卷(期): “ ” (11)分类号: 关键词:

人不可无傲骨即兴评述篇四

随着社会主义市场经济体制的建立和完善,拥有一批适应企业发展要求的高素质员工,成为企业生存和发展的基础和先决条件。为了保证企业在市场竞争中立于不败之地,员工队伍结构必须持续不断地加以优化以适应发展要求。

比如,我公司坚持走建筑施工总承包之路,主张实施精细化管理。要实现这些目标,就需要拥有由高端技术人才、职业化人才和产业配套人才组成的经营管理、项目管理、市场营销、专业管理等方面的人才队伍。作为公司员工,要想在企业的发展中不被淘汰,就必须不断学习,更新观念,提高技能,争取进入上述队伍。

在企业发展过程中,大部分员工通过参加企业培训,运用在工作中总结提高和自我学习等手段提升自身技能,成为企业发展的参与者和推动者。同时不应讳言,有极个别人由于观念僵化、基础薄弱、技能单一、自甘落后,明显不能适应企业高速发展的需要,成为企业的负担甚至前进阻力。这部分人,只要能够转变等、靠、要的思想,主动寻找自己在企业里的位置,都有可能成为企业不可缺少的人才。

什么是人才?对企业发展有用的人就是人才。企业是一个有机的整体,因此人才呈现多层次性的特点。成功的企业高管是人才,对企业提升品质做出贡献的技术人员是人才,从事财务、商务、安全、质检……各个方面工作做出成绩的是人才,企业不可缺少的高级技术工人也是人才。不论你在企业里从事何种职业,只要能够做到主动适应企业的发展,正确把握自身定位,都能够成为企业发展的参与者和推动者,成为企业需要的某一方面的`人才。公司鼓励岗位成才和人才多渠道发展,为全体员工提供了一个广阔的发展平台。在公司高速度、高质量发展的大好环境下,只要你有能力,不愁没

有施展的舞台和发展的空间。想干事的人就会有事做，能干事的人就能干成事。

相信绝大部分员工对员工队伍结构需要优化不会持有异议，而对这一进程的具体操作可能会有一些误解。在这里主要谈一下少数老员工，担心在企业年青化的进程中可能被企业忽视乃至淘汰的问题。

首先必须明确，这一担心是没有任何根据的。

我们公司一贯坚持以绩效论英雄的用人观，始终把成绩放在第一位。只要你有突出的成绩，不论你是谁，不论男、女、老、少，都会得到认可和重用。我们主张年青化，是希望通过贯彻这一主张打造出一支充满澎湃激情，紧跟时代潮流，具有强烈进取心和成功欲望的员工队伍，以推动企业业绩、管理水平和品质的快速提升，增强企业的发展后劲和市场竞争能力。这里所强调的年青是一个心理概念，而非生理概念。

这就要求不再年轻的员工要放下架子，向青年员工学习。相信通过学习青年人求知欲强，接受新生事物快，善于学习，勤于思考，以及视野开阔等诸多长处，再加上自身经验丰富的优势，这部分人的竞争力提升速度甚至有可能超越那些被学习的对象。

苏东坡在一首《浣溪沙》词里写到：“谁道人生无再少，门前流水尚能西。休将白发唱黄鸡。”词里表现出来的是一种蓬勃向上的人生态度。有了这种态度就能够用积极的眼光看待社会和企业的蜕变进程，树立起与时俱进的发展思路，从而闯出一条属于自己的越走越宽的职业化之路。这就是我们常说的态度决定思路，思路决定出路。

不论你是否年轻，只要能够做一个对企业有用的人，做一个企业发展的积极参与者和有力推动者，就能在企业发展过程中体验创造快乐的同时，得到相应的回报。

人不可无傲骨即兴评述篇五

今天我讲座的题目是《加强安全管理 · 用知识守护生命》。

12月1日，陕西榆林市堆子梁中学发生特大安全事故。堆子梁中学是初中和小学合在一起的九年制学校，发生一氧化碳中毒的12名学生均为小学四年级学生，同住一个宿舍，1日晚上发生一氧化碳中毒，2日7时许被发现后迅速送到医院治疗。2日中午11名学生抢救无效死亡，另一名学生目前在定边县医院抢救。

生命，于每个人只有一次，它如飞火流萤般美丽，如花般灿烂，也如它们一样的脆弱。据统计，我国每年大约有1.6万名中小学生非正常死亡，中小学生因安全事故、食物中毒、溺水、自杀等死亡的，平均每天有40多人，也就是说每天将有一个班的学生在“消失”。校园安全涉及到青少年生活和学习方面的安全隐患有20种之多，其中包括交通事故、食物中毒、打架斗殴、体育运动损伤、火灾火险、溺水、吸毒、犯、自杀等等。这些都时刻在威胁着我们学生的健康成长。小的时候，总会听到父母这样的叮咛：路上小心点。这是父母对孩子安全的担心，但是“小心”什么呢？也许父母们也一下子说不出来。堆子梁中学这起事故学校负有责任，但是学校承担了责任，孩子就能死而复生吗？在封闭的房间烧煤取暖是很容易发生一氧化碳中毒的，而孩子们却还是这样做了。与其事故发生之后的痛不欲生，为什么不让孩子学会保护自己呢？今天，我就来谈谈我们学校是如何对学生进行安全教育的，并在此恳请家长们也将孩子的安全放在与学习成绩同等重要的位置。

一、健全管理网络，抓好队伍建设。

学校行政管理人员每周轮流值日，参与一天管理的全过程；值日教师带领学生管理员轮流值日，检查纪律，自行车停放，午休，就餐等情况；班主任管理本班学生的学习，生活等每一

个环节，整套管理制度的操作过程严密有序，既定人定责，又定位定时。如中午进餐时有值班老师负责进餐秩序，傍晚放学时行政值日领导带领学生在校门口岗位上，晚上值班人员必须在校内重要区域进行巡视，这样保证了网络管理机制的顺畅、运行协调，使学校提出的各项安全管理措施及安全检查的要求能落到实处。

安全工作是一项长期的工作，不怕一万，就怕万一，不能有任何松懈、麻痹思想。每次召开全校教职工大会，校长都要传达上级有关部门对安全工作的指示，通报各地安全事故的典型，使警钟长鸣，增强教职工安全意识。对于学生，除了班主任经常加强安全教育外，政教处利用校会、升旗时间对全体学生进行安全教育，如有疏忽，及时提醒。对那些记录在案的“问题学生”对象更是时时教育，处处留心。

二、预防为主，将安全事故扼杀在萌芽状态。

每个月初政教处对学校安全设施进行检查。包括校舍，教育教学设施等。上学期，校东面围墙存在倒塌的危险，校长亲自带头，和老师们用铁丝在离墙3米处设置警戒线。学校教学楼通往顶楼的门可以轻易打开，我们把它封住了。每个月不定期地对学生实行“三查”——查火种(学校不允许学生带任何可能引发物体燃烧的物品进校)，查管制刀具(避免学生在无意或冲动下对同学造成重大伤害)，查不良书刊(有的家长可能觉得小学生不会带什么不良书刊，其实像有的同学带鬼故事之类的书，学校也是不允许的。)

三、加强安全教育，让学生用知识守护生命。

每学期不定时开展法制教育讲座，让学生明白自己的合法权利与义务。本学期我校开展了大型的“学生自救自护知识”教育活动。我们从三个方面对学生进行安全教育：

(一)、学校生活：上体育课应注意哪些事项，如何保护视力。

现在的孩子，近视眼越来越多。我在课堂上说得最多的就是“背挺直”。家长也关心孩子的眼睛。让书本与眼睛距离30厘米，并且看电视、看书的时间一次不能超过1小时。

如果被烫伤，则要用冷水反复冲洗，如出现小水泡，不要弄破它，在其周围涂酒精。我们还告诉孩子受到不法分子侵害应该怎么做。

我校现存在的安全隐患：

一、有部分学生乘坐麻木上学，学校曾三令五声禁止，但情况并未好转，如果今天有乘坐麻木上学的学生的家长，我想问四个“有”：与麻木司机有签定交通安全协议书吗？与麻木司机有互相留联系电话吗？有督促麻木司机对车辆进行维修吗？有问孩子在上下学途中的情况吗？如果您一样也没能做到，您今天回去之后能开始做吗？马上就会出现冰雪天气，我校希望这部分家长一定不能对孩子的安全掉以轻心。如果遇到去年的恶劣天气，学校允许家长用电话为孩子请假，让老师布置作业学生在家自学。

二、学校大操场上有单双杠，很多学生喜欢玩。学校规定不许玩，可有的学生反驳说，不准玩，干嘛放那儿？仔细想来，不是单双杠的问题，我们应该教育学生注意安全——单双杠所在地高低不平，如果不慎落地，要保护自己的头部；在上之前，要注意自己的手上不要有汗。但我们还是希望家长回去之后，让孩子尽量不玩它们。

最后需要家长做的是，在班主任老师那儿留下自己的联系电话，如果自己的孩子有特殊情况——如有某种特长，或者有特殊体质，可能存在什么心理障碍等，一定向班主任老师说明，不要有所隐瞒。

家长们，孩子是一个家庭的核心，它维系着一个家庭的幸福。让我们家校共同努力，为孩子创建一个平安和谐的生活环境，

教给孩子自护自救的方法，让孩子用知识守护生命，让我们用责任守护孩子的生命。谢谢大家！

人不可无傲骨即兴评述篇六

选择国际化大品牌、口碑好的

在选择婴幼儿辅食的时候，不仅仅需要营养丰富，安全性也是非常重要的，所以妈妈们最好是购买国际化大品牌、正规厂家生产的辅食，如雀巢金装米粉，其营养性、安全性是有保障的。而在选择蔬菜类时建议妈妈选择有机的，以确保安全。

选择鲜嫩、口感好的

宝宝的辅食原料应该是鲜嫩的，而且口感也要好，只有宝宝所食用的产品质量安全、口味纯正，宝宝味觉功能才会正常发育。宝宝成长的每一阶段要选择适用不同口味的辅食，才能让宝宝体验口味多样的成长乐趣。比如在初期添加米粉时，可选择细腻，润滑、容易消化的单一谷类食物，而随着宝宝的成长，可以让宝宝更多的接触水果、蔬菜的味道，防止长大后的宝宝偏食、挑食，此时什锦水果雀巢金装米粉和菠菜雀巢金装米粉就是不错的选择。当然，随着宝宝牙齿和咀嚼能力越强时，还可以尝西红柿牛肉营养米粉、燕麦营养米粉等更多口感和质地的米粉。

选择无味素、色素、防腐剂、抗生素、激素的

现在有个别的厂商都会非法添加很多的添加剂，为了提高婴幼儿辅食的外观和口感等，在其中加入了不少的色素，味素，防腐剂等来确保产品的利润及外在质量。妈妈在选择时必须认准产品的天然性，确保不添加上述有害物质，以免给宝宝带来伤害。

选择营养丰富、全面、科学的

给宝宝添加辅食就是为了保证婴幼儿的营养摄入，所以妈妈在选择辅食的时候需要考虑营养是否丰富、全面、营养配比是否合理，技术工艺是否先进，服用方法是否科学。只有这样才能科学合理提供宝宝生长发育所需的全面营养。如雀巢金装米粉，科学配比20多种营养素，不仅含有钙，铁，锌，磷等矿物质，维生素a、d、e、c、b1、b2、叶酸等，帮助补充宝宝成长所需，益于身体抵抗力。还含有进口的dha，有助于宝宝脑部以及视力发育；同时，雀巢金装米粉的活性益生菌+益生元组合，能够通过维持宝宝肠道健康，从而有益于宝宝身体抵抗力和健康成长。此外，现代越来越多的婴儿米粉也逐渐开始更加关注于现代食品趋势和婴儿后天健康成长，像雀巢金装米粉独有che水解技术，使米粉中的大分子水解成小分子，可以让宝宝能够更好的吸收米粉中的营养成份。

辅食是婴幼儿营养摄取的重要补充，所以对于婴幼儿辅食的选择是非常重要的。在给宝宝添加辅食时，如果过早，宝宝会因消化功能尚欠成熟而出现呕吐和腹泻，消化功能发生紊乱，过晚添加会造成宝宝营养不良，甚至会因此拒吃非乳类的流质食品。

人不可无傲骨即兴评述篇七

选择国际化大品牌、口碑好的

在选择婴幼儿辅食的时候，不仅仅需要营养丰富，安全性也是非常重要的，所以妈妈们最好是购买国际化大品牌、正规厂家生产的辅食，如雀巢金装米粉，其营养性、安全性是有保障的。而在选择蔬菜类时建议妈妈选择有机的，以确保安全。

选择鲜嫩、口感好的

宝宝的辅食原料应该是鲜嫩的，而且口感也要好，只有宝宝所食用的产品质量安全、口味纯正，宝宝味觉功能才会正常发育。宝宝成长的每一阶段要选择适用不同口味的辅食，才能让宝宝体验口味多样的成长乐趣。比如在初期添加米粉时，可选择细腻，润滑、容易消化的单一谷类食物，而随着宝宝的成长，可以让宝宝更多的接触水果、蔬菜的味道，防止长大后的宝宝偏食、挑食，此时什锦水果雀巢金装米粉和菠菜雀巢金装米粉就是不错的选择。当然，随着宝宝牙齿和咀嚼能力越强时，还可以尝西红柿牛肉营养米粉、燕麦营养米粉等更多口感和质地的米粉。

选择无味素、色素、防腐剂、抗生素、激素的

现在有个别的厂商都会非法添加很多的添加剂，为了提高婴幼儿辅食的外观和口感等，在其中加入了不少的色素，味素，防腐剂等来确保产品的利润及外在质量。妈妈在选择时必须认准产品的天然性，确保不添加上述有害物质，以免给宝宝带来伤害。

选择营养丰富、全面、科学的

给宝宝添加辅食就是为了保证婴幼儿的营养摄入，所以妈妈在选择辅食的时候需要考虑营养是否丰富、全面、营养配比是否合理，技术工艺是否先进，服用方法是否科学。只有这样才能科学合理提供宝宝生长发育所需的全面营养。如雀巢金装米粉，科学配比20多种营养素，不仅含有钙，铁，锌，磷等矿物质，维生素a、d、e、c、b1、b2、叶酸等，帮助补充宝宝成长所需，益于身体抵抗力。还含有进口的dha有助于宝宝脑部以及视力发育；同时，雀巢金装米粉的活性益生菌+益生元组合，通够过维持宝宝肠道健康，从而有益于宝宝身体抵抗力和健康成长。此外，现代越来越多的婴儿米粉也逐渐开始更加关注于现代食品趋势和婴儿后天健康成长，像雀巢金

装米粉独有che水解技术，使米粉中的大分子水解成小分子，可以让宝宝能够更好的吸收米粉中的营养成份。

辅食是婴幼儿营养摄取的重要补充，所以对于婴幼儿辅食的选择是非常重要的。在给宝宝添加辅食时，如果过早，宝宝会因消化功能尚欠成熟而出现呕吐和腹泻，消化功能发生紊乱，过晚添加会造成宝宝营养不良，甚至会因此拒吃非乳类的流质食品。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

人不可无傲骨即兴评述篇八

安全是企业健康发展的“试金石”，安全是生产者人身幸福的保障。生产者对它既亲切，又敬畏，重视它，就会有百业俱兴；忽视它，就会有美加大停电的恐惧。“安全”一次又一次向人类展示它的存在和力量，关爱生命，就关注安全吧！

“安全”一直伴随着我们电力人，没有它，我们的生命就没有保障，没有它，我们就达不到事业辉煌的顶点。据统计：全国电网每年各类电力事故死亡数百人，经济损失成千上万，有上百个家庭陷入与亲人的生离死别的巨大痛苦之中……，没

有安全，就没有家庭的幸福，没有安全，就没有我们电力人的明天！

作为变电站的一名运行工，我深知“安全”对电力企业是何等重要，“安全”对变电运行是何等重要。我们的稍有疏忽就会造成全市电网的彻底解裂；我们的心存侥幸就会造成电网的巨大损失。

“安全”是我们工作的压力，更是我们敬业爱岗的动力。我站的###师傅的丈夫都是公司的司机。上班时，她们一心扑在工作上；下班时，她们的第一个电话就是询问丈夫，丈夫出车的日日夜夜往往是她们熬过得漫漫不眠长夜。这就是我们既可爱又可敬的女师傅们！我是班里的安全员，每当我看到班长和女师傅们见到自己的家人时，那种发自内心的幸福、满足的笑容；每当我听到电话里她们的家人的贴心嘱托时，一刹那间，我这个大男人被这种人世间最神圣，最质朴的感情感动了，当我倒闸操作时，“安全”提醒我，她们的人身安全在我手中；当我监护她们时，“安全”提醒我，她们的丈夫、儿女的心在我手中。此时我忘记了白班的烈烈艳阳，忘记了夜班的漫漫长夜，因为我深知作为班里的安全员，我是她们安全后备的保障。

我们曾经为“安全”付出了惨重的代价，追根问底，那就是“安全思想落后，安全意识淡薄”。说到底还是人的问题。深刻分析每一次事故，都或多或少地存在某些人员责任。抓住了人这个环节，就抓住了安全的关键环节。

所以要解决安全生产中的安全问题，就要以人为本，首先解决人的问题。人在安全生产活动中大致可分为安全生产的决策者和执行者两个部分，这其中安全生产的决策者(领导者)占少数部分，他是企业安全生产的领导者 and 决策者，在安全生产中起着指导和监督的作用。安全生产的执行者则是整个安全生产活动的基础部分，他在安全生产的决策者的指导下，并且在自身的主观能动性的作用下进行安全生产活动。

要提高我公司的安全管理水平和安全生产水平，就要在安全生产的决策者和执行者两个部分下功夫。作为安全生产的决策者，由于他在安全生产活动中担负着重要角色，这就要求他们有更强烈的责任心，有更牢固的专业基础知识，并且平时应该常下生产一线，贴近生产生活，及时发现安全生产中的隐患和问题，及时地提出安全问题并解决之。作为安全生产的执行者是整个安全生产活动的主体和基础，这就要求他们在安全生产活动中，积极学习各种安全生产知识和技能，并且及时的学习和体会各种安全生产的规章制度和要求，从而做到有备无患，常备不懈，从更本上解决安全生产的各种问题。

我觉得我们在安全管理方面做得还远远不够，一是现有的安全方面的规章制度还是不够全面，要求不是很细。制度林立，措施重叠，重究责任是否就能保证我们从事生产和作业的安全？不，我以为，制度过多，措施繁杂，落实起来就走样。还是要靠我们自己的安全意识和安全需要，立足本岗努力学业务，学技术，学规章制度，并严格按照各项生产作业规范工作，做到对自己负责，对家人负责，对他人负责，对企业负责。

安全是我们生命的保障，是我们电力事业成功的”保险丝”。
“安全”，为我们的企业撑起一片蓝天，使它呈现出高速发展的态势，也正是“安全”为我们的电力事业保驾护航，扬帆万里。

人不可无傲骨即兴评述篇九

企业文化是近年来管理理论与实践的潮流，是被称为企业的灵魂和核心驱动力量的决定企业未来的要素，然而，潮流带来的结果往往让人失望，企业文化也没能例外，在我们对其热捧的背后，却并没有多少企业（尤其是中小企业）从对企业文化的推崇和“实施”中受益，文化之过？企业之过？中国国情？均有之，但不尽然，笔者以为，我们应回到企业文

化的真相和将企业文化放置在企业运营层面进行探究，这是面对企业文化乱象的一种反思和作为一名营销管理者的责任，或许，对中国大多数中小企业来说，我们应该做一个没文化的企业。

一、探寻企业文化的真相：

企业文化与组织心理学的奠基人埃德加·沙因教授认为，企业文化由三个相互作用的层次组成，即——表象，显而易见的组织结构和流程；支持性价值观，包括战略、目标、质量意识、指导哲学等；基本假设，包括无意识的信念、理解、思维、感觉等。这个论断是企业文化研究的基础，它不仅清晰的描述了企业文化涵盖的内容，而且为我们指引了企业文化的发展路径，由此反观我们认为的“企业文化”，不仅片面，而且混乱，甚至谬之远矣，这也就不难理解为什么我们的企业文化建设没有发挥其应有的效果并乱象丛生的现状了——企业文化的目的是在组织内部形成共识，这种共识首先要有合理的组织结构和流程做支撑，需要通过倡导与积淀逐渐形成，并进而成为影响企业所有人行为的价值观念，它不是简单的几句口号和几个形式可以一蹴而就的，在没有明确的利益分配机制及合理的组织结构、流程的状况下，意图在短时间内建立起企业文化并使之发挥强大作用的想法是不切实际的，它只能是想当然的空中楼阁，或目的不纯者忽悠员工及对外作秀的手段，这样的伪文化即使企业能够从中受益也是暂时的，而它对企业运营发展的深层次伤害却是非常严重的。

二、企业运营不是伪文化的虚张声势：

愿景是模糊的，宗旨是错误的，目标是遥不可及的，价值观是假的，领导和企业行为是说一套做一套的，文化当然是蒙人的！著名企业文化与战略专家、华南理工大学教授陈春花指出：“企业管理的内容有5个方面——计划管理、流程管理、组织管理、战略管理、文化管理。并不是所有的企业都要建

设企业文化，只有需要探讨持续成长问题的企业才可以进入企业文化建设的步骤，没有生存的前提，或者说还没有把前面四个管理做好的企业是不能够也不应该提前进入企业文化建设阶段的。”而大多数中小企业显然距离做好前四项管理还有巨大差距，在这种情况下，具有负面作用的伪文化有时候不过是暗合了某些人低级的政治情节的产物。

三、做一个没文化的企业：

企业文化的建设是个长期的过程，而且在当前的社会和市场环境下更面对诸多的挑战，在社会文化的多元、急躁与物质化的现实面前，诸如诚信、务实、奉献、勤奋等普世价值观念正变得越来越脆弱和表象化，力求在短时间内建立强大于社会文化的组织文化几乎是不可能-全球品牌网-的，这是我们必须面对的现实，因此，中小企业必须回归到最基本的企业运营管理层面上来，以实用为原则，先做好利益分配，做好授权、监控与目标管理等这些基本的管理动作，通过经营突破及制度建设等使绩效提高、使企业从生存走向发展，然后着手从计划、流程、组织、战略等管理方面提升和精进，向真正的企业文化管理层次迈进。我们要先做个没文化的企业、健康的企业，而不是打着文化的名义透支员工和客户信任的病态亢奋的企业，这不是对企业文化建设的置之不理，而是要面对市场和企业运营规律的现实，回归理性，回归企业运营的真正价值和逻辑路径。此外，恪守是我们未来进行企业文化建设的基本原则，在从没文化走向文化的过程中，中小企业要在行为（至少是企业家和高层管理者的行为）层面奠定企业文化的基础，只有我们真正能守得住的东西、我们明确的行为底线和边界才会对企业文化建设产生价值，并进而成为企业文化的精髓，假象和背离只是糟粕，不要也罢。

让更多的中小企业心安理得的做一个没文化的企业吧，鲁迅先生在《捣鬼心传》中说：捣鬼有术，然而有限，以此成大事者，古来无有。伪文化是“鬼”，中小企业异常的企业文化高烧可以退矣！

就做个没文化的企业，淡定，让别人折腾去吧！