

最新非公企业年度党建工作计划 非公企业综合党委工作计划(优质5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

非公企业年度党建工作计划 非公企业综合党委工作计划篇一

今年以来，镇组织部在镇党委的正确领导和区委组织部的精心指导下，以健全各项制度为保障，以开展有效活动为载体，以促进农民增收为切入点，以创建“五个好”乡镇党委为奋斗目标，努力探索创新农村基层组织建设的途径，进一步提高了农村基层党组织的整体水平，为镇域经济的快速发展和各项事业稳步推进提供了强有力的组织保证。

调整充实了我镇农村基层党组织建设领导小组等相关领导机构7个，制定了《梅桥镇20**年基层党组织建设工作要点》等制度文件11个。镇党委坚持每季度召开1次农村基层组织专题会议，听取工作汇报，研究解决问题。建立了领导干部包村联系点制度与选派联系点制度，每人联系1-2个点，2-3个贫困户。党委政府主要领导每半个月到各村指导工作1次，包片领导每周到联系村检查工作1次，确保了基层党组织建设各项工作顺利落实。

二、丰富活动载体，推动创先争优活动深入开展

我镇以“六大载体”为抓手，丰富内涵，强化措施，推进创先争优活动深入开展。无职党员设岗定责，灵活设置岗位，明确岗位职责，按季度公示上岗党员名单，每半年评议一次岗位活动情况。全镇有200多名无职党员认领了不同的岗位；新培育“双培双带”示范户16户，示范基地2个，表彰了一

批“双培双带”先进集体和个人；为民服务全程代理工作深入开展，采取村干部轮流值班的方式，实行全天候代理代办，及时快捷地为群众提供必要的服务；流动党员管理工作进一步加强，通过摸底调查，及时更新台账，加强信息交流，全面掌握流动党员工作生活及思想状况。在基层党组织和党员中深入开展了“一诺双评”、“评星定级”等活动，进一步强化了基层党组织和党员的宗旨意识和责任意识。

三、加强阵地建设，村级活动场所建设标准和档次明显提高

在区委组织部的关心支持和镇村两级的努力争取下，我镇梅桥、朱海、吕巷、天宇、淮丰等五个村被列入淮上区第三批村级组织活动场所建设范围，镇党委成立了村级组织活动场所建设工作领导小组，专门研究解决项目建设过程中的征地拆迁、用水用电、施工环境及工程监管，确保了工程如期竣工。新建的村级组织活动场所不但面积大（平均600平方米以上，有的村达到1000多平米），而且设计美观，布局合理，极大地改善了村“两委”办公条件，满足了党员群众开展活动的需要。

四、强化党员干部管理，提高基层组织执政能力

一是强化镇机关干部的效能考核。出台了《梅桥镇机关效能建设实施方案》，印发了效能工作手册，实行每周一督查、每月一通报、季度考核积分，年底兑现奖惩，通过奖勤罚懒、治庸提能，大大提高了机关干部的效率和工作质量。二是创造性地制定了梅桥镇村干部考核“双百分制”，一改过去仅对村两委班子考核的“百分制”为对班子和个人分别考核的“双百分制”，突出强化了对村干部个人的考核，并把考核得分与绩效工资挂钩，有效调动了村干部的工作积极性。三是严格把关，不断提升党员队伍素质。制定了年度党员发展计划，严格发展党员的标准和程序，坚持把有文化、有技术的年青同志优先培养入党，改善农村党员队伍的结构。全年发展党员3名、预备转正4名，平均年龄32岁。

五、抓好选派选聘工作，助推美好乡村建设

选派干部和大学生村官年富力强，思路开阔，敢闯敢干，是建设美好乡村的生力军。为此，我镇坚持严格管理与关心爱护并重，扎实做好选派选聘工作。一是坚持例会制度，镇党委每月召开一次选派选聘工作会议，党委书记坚持亲自到会听取汇报、解决问题。二是加强日常管理。全面落实定期查岗、在村工作、“双月报”、工作日志、请销假等制度，确保他们在岗在位。三是落实领导干部联系帮扶制度，确定了6名党委委员与3名选派干部和3名大学生村官分别结成帮扶对子，在工作上悉心指导、严格要求，在生活上关心照顾、排忧解难。今年以来，选派干部和大学生村官累计争取项目资金300余万，为美好乡村建设做出了积极贡献。2位选派干部和1名大学生村官在年度考核中被评为优秀等次。

一是从镇党政班子成员中向15家非公企业派驻了5名党建指导员，每月驻企工作均在10天以上，指导非公企业党组织和党员制定了服务计划书和党员承诺，建立了驻企工作档案；二对符合条件的非公企业单独设置党支部。根据企业申请，镇党委批准同意了安徽方兴新型建材有限公司和蚌埠市淮丰汽车运输有限公司两家企业单独组建党支部，正在筹备挂牌。

七、20xx年工作计划

- 1、认真做好第三批党的群众路线教育实践活动。通过活动的开展，着力解决问题，凝聚服务发展正能量。
- 2、抓好村“两委”换届选举工作，确保换届作风清正，努力提高群众满意率和一次性选举成功率。
- 3、做好选派选聘工作，确保第五批选派选聘工作完美收官。
- 4、精心实施第三批村级组织活动场所装饰装修工作和服务大厅建设工作。

非公企业年度党建工作计划 非公企业综合党委工作计划篇二

我觉得社团部门与部门之间的交流还有不够，需要加强。所以，我的初步规划时，在明年招新后与每个部门都进行几次交流活动。社团一直有着“分工不分家”的传统，所以在明年的工作中，我将非常注重与其他部门的交流。

组织部 王季娅

三、日常工作总结

在这一年里，爱心社开展了“爱的承诺，牵手活动”班级帮扶结对活动，“图书义务募捐”，“朝阳行动、爱心回收”，“女生节手工艺品义卖”，“爱心义卖”等品牌活动。组织部的各成员都积极参加，作为爱心社一员的我们总能积极配合组织开展活动，从活动的前期宣传到后期进行，本部门都能合理有序的做好自己的工作。

当然我们在工作中也有不足之处，但通过一次次的总结，我们能够从中吸取经验，不断进步。到现在，我们部门内可以说已经不存在什么问题了，各成员都相处融洽，对自己的工作也都认真负责。我觉得还需改进的就是和其他部门之间的联系，虽然组织部内部每一个人彼此都非常了解，但和社团内其他成员的接触还不太多。不过我相信，通过以后加强与他们的交流，及部门间的联谊，这个问题将不再存在。希望我们组织部的每一个人都能坚持下去，努力做好自己的工作，让更多的人了解爱心社，了解我们的活动，并积极参与进来，让我们社团的名字更加响亮。

组织部 张茜

我觉得我们部门内部一直很和谐，成员之间的关系也很融洽，部长也很容易接触，总的感觉就像一家人一样。

非公企业年度党建工作计划 非公企业综合党委工作计划篇三

公司于20***年4月成立了党支部，并于20**年10月经中共x县非公有制企业工作委员会批准成立党总支，下设xx□xx□xx三个支部。总支部委员会有书记1名，副书记2名，委员2名，现有正式和预备党员49名，入党积极分子20余名，这些同志广泛分布在公司管理层和生产、经营、技术等第一线，是企业的骨干力量，为公司的和谐发展发挥了重要作用。

党总支作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业正处在发展的关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，加强党总支建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐企业、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

党总支是党的全部工作和战斗力的基础，我支部坚决巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展的高度，充分认识加强党总支建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大员工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

***报告提出“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措”深化改革要做到“三个坚决”即“一切妨碍发展的观念都要坚决冲破，一切束缚发展的做法和规定都要改变，一切影响发展的体制弊端都要坚持革除”。加强和改进支部建设，要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进党

总支工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”、“科学发展观”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业发展提供有力的政治和组织保证。

1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。

2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位生产经营和建设任务的完成。

3、充分维护好、实现好、发展好员工群众的根本利益，调动员工参与搞好企业生产经营建设的积极性。

4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。

5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党总支自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服 务，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支持工会工作，密切党群、干群关系，服务员工群众，维护企业安全稳定。

一是在党员权利义务的处理上，克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党

组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党总支开展活动质和量上，克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问題，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党总支工作考核上，克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党总支工作成效的标准。

在企业发展的新形势下，创新党总支建设目标化管理工作，在充分发挥党总支战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党总支的工作成效，进一步推动基层党总支工作走向规范化。在开展党总支创先争优活动的基础上，突出党总支建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化党总支的职责和任务，确定高标准的党总支工作目标。

党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照党支部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所党员的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行分解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标，党支部按新的目标达标准、晋等级、创先进。

2、改进创先争优活动评定和考核办法。

党支部全年达到的工作目标要纳入创先争优进行评定和考核。党员每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由党支部进行综合考核评分。

3、实施和强化党员目标化管理方面。

在实施和强化党总支目标化管理中，抓好以下工作：一是目标制定吸收相关党支部建设的成功经验，突出党总支建设的自身特点，力求目标高、标准实、易操作；二是进一步明确党员的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明；三是建立争创机制，激励各党员提升工作水平，比学赶超，争创一流，以利于调动党员的工作积极性；五是要抓好样板，典型引路，保证此项工作的顺利进行。

非公企业年度党建工作计划 非公企业综合党委工作计划篇四

在县委、县政府的正确领导下，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕年初确定的非公党建工作目标，以加强支部建设为载体，充分发挥党员干部的先锋模范作用，全面构建活力和-谐开发区。

(一)深化“五好非公企业党组织”创建活动。通过完善优惠政策、落实帮扶措施、量化党建指标等，进一步激发创建活力和-谐企业的内源动力。以建设活力和-谐企业为目标，深

入开展抓党建、筑和-谐、促发展活动，大力推进非公有制企业党建工作。

(二)努力构建“非公党建示范点”。20__年，金鹏、康士得、美诺华、天运无纺有限公司支部被确定为非公有制企业党建工作示范点。在继续做好这项工作上，争取在开发区形成数量合理、特点鲜明、作用突出的非公党建示范区。

(三)积极探索党建工作网格化管理。按照“区域化设置，网格化管理，实体化运作”的思路，抓好开发区党建工作。

(四)加大非公企业党建组建力度。20__年力争新建5-7家企业支部，同时进一步落实时间、场地、经费和支部书记权益保障机制。在巩固和扩大规模以上非公企业建立党组织的基础上，加强对新组建党组织党员发展、支部学习、阵地建设、作用发挥方面的指导，确保“建一个，活一个，发挥作用一个”。

(五)提升学习教育培训质量。通过举办党支部书记培训班、入党积极分子培训班，切实提高党务工作者、党员和入党积极分子的党务水平和政治理论素质；计划把每季度召开一次的支部书记例会改成每两个月召开一次，加强企业支部的联系和沟通。

(六)切实加强党员队伍建设。各支部要以高度的责任感和使命感，把对党员队伍建设工作的认识提升到一个新的高度，解放思想、开拓创新、力争把党员队伍建设成为一支政治能力强、业务素质高、团结协作、作风扎实的团体。根据“成熟一个发展一个的原则，计划发展党员10-20名。此外，要采取有效措施加强流动党员管理，使流动党员的接收、教育、管理更加规范。

(七)以党建带团建促群建。不断创新丰富党组织的工作形式，激发非公有制企业工会、共青团组织的活力，更好地为促进

企业劳动关系和谐、快速发展服务。开展党员教育联动、思想工作联做、社会治安联防、公益事业联办、文明企业联创活动，努力开拓工作新局面，构建园区企业之间的和谐。

非公企业年度党建工作计划 非公企业综合党委工作计划篇五

发展党员工作，是党的建设一项基础性、经常性的重要任务，是党的组织建设的重要内容。为贯彻落实党的“三个代表”精神，按照《党章》、《中国“三个代表”发展党员工作细则(试行)》和晋江市委组织部的要求，结合我镇今年的工作实际，制定本计划。

一、指导思想

严格执行《党章》和《中国“三个代表”发展党员工作细则(试行)》规定，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于保持党员队伍的先进性和增强党员队伍的活力，把坚持党员标准、保证发展党员质量摆在首位，健全和完善新形势下发展党员工作机制切实提高发展党员工作的整体水平，以发展农村、非公有制企业中的先进分子为重点，进一步改善党员队伍结构，提高党员队伍素质，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍。

二、目标要求

三、基本措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为立足点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

一要巩固基础，加强入党积极分子队伍建设，夯实发展党员工作基础。镇党委拟于今年举办至少一次的入党积极分子培训班。各支部要高度重视入党积极分子队伍建设，同时认真

调查研究，拓宽选人视野，强化教育培养，加强跟踪管理，努力把社会各方面的先进分子吸引到党组织周围。

三要突出薄弱点，加强在农村和非公企业中发展党员的力度。对较长时间不发展党员的村党支部按照发展党员工作责任追究制追究责任，并实行单列管理，建立档案，加大村级班子的组织整顿和思想整顿力度，使这些村党支部发展党员工作步入正常化、规范化的渠道。镇党委将强化跟踪管理，对一年内未发展党员的党支部列入发展党员工作“重点管理”名单，实行重点指导和跟踪管理；对在连续两年未发展党员的，责令其限期整改，坚决杜绝出现连续三年未发展党员的农村党支部。认真巩固发展“50100”计划，已成立党组织的非公企业必须力争发展一批党员；仅有个别党员或无党员的非公企业，镇党委将按照方便考察、培育的原则，指定附近村党支部协助其组织发展党员。

四要规范发展程序，确保发展党员质量。要认真贯彻《党章》和《中国共产党员发展党员工作细则(试行)》的各项要求，严格执行市委组织部《关于在全市发展党员工作中试行测评制、预审制、公示制、票决制和责任追究制的通知》(晋委组[xx]28号)，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。

五要加强对预备党员的教育管理，提高党员综合素质。要适应形势任务发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要坚持分类指导、因情制宜，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且真正在思想上入党。要加强对预备党员的跟踪管理，要求预备党员每季度向党支部作一次书面思想汇报，党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情况。要采取压担子、交任务等办法，让他们在实践中锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

六要加强督查指导，落实发展党员工作责任制。把做好发展

党员工作作为各级党组织的一项重要职责，列入党建工作责任制和“三级联创”、“创先争优”的重要内容，建立健全层层抓发展党员工作责任制。要加强督查指导，认真落实每半年检查一次本地本单位的发展党员工作制度，及时发现和解决发展党员工作中出现的苗头性、倾向性问题。对发展党员出现问题的支部，实行重点指导和跟踪管理。三年未发展党员的村党组织，取消党支部和党支部负责人参加各种评先评优资格。换届时，党支部书记和组织委员继续实行“一票否决”制度。