

最新工厂工作总结精辟 工程工作总结(优秀10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工厂工作总结精辟篇一

工程技术员个人工作总结时光飞逝，x_已经悄然过去。在过去的一年里本人在公司项目领导的支持和同事的帮助下，我认真履行自己的职责，加强施工生产管理，以提高自身素质为重点，以总公司“十制”“五比五创”为指导。抓好队里的施工技术工作，支持党组织做好思想政治工作，加强自身的道德品质修养，使我的思想素质不断提高，工作不断进步，并较好地完成了项目所分配的各阶段施工生产任务，现将一年来的工作做如下总结。

一、工作方面

本人__年从事施工队技术负责岗位，主要是负责队里的技术、质量、及配合队长做好队里的工作。从年初先后参加援建四川__项目、____道路改造工程项目、和__路面项目。__项目是一个工期短工程量大的一个政治工程，段落地形复杂，交通不便，路基施工进度缓慢，垫层没有足够的施工段落，但为保项目工期能顺利完工，我们队在环境复杂，施工难度大的特殊情况下，采取分段施工，路基交验一段，就施工一段，虽然这样调动比较频繁，员工比较辛苦，但使施工进度得到了保障。在质量方面坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序施工中都能得以有效控制，加强现场管理，在材料紧缺情况下，

依然没有降低对入场材料质量要求，拒绝任何不合格材料进场。严格控制施工进度，明确施工任务量，在控制材料成本方面，首先核对好，在不影响质量，有利于我们砂砾垫层几何尺寸，对进场材料进行严格抽检，防止“跑、冒、滴、漏”出现。每天和核算员将当日完成的工程量进行节超对比，找出节超原因，为下一步控制材料成本做好基础，对每完成一段的任务量进行汇报总结，对存在问题进行分析，找出不足，认真落实，及时改进。

的紧张施工，终于在业主要求工期内顺利完工。在紧张施工过程中，能始终贯彻执行总公司的各项规章制度，及各项成本管理。

二、思想方面

一年来，不断地学习，努力提升自己思想政治素质和专业水平。认真学习总公司各种管理制度，深刻领会总公司重要会议的会议精神以及下发的文件。结合实际工作，有针对性的学习各类专业知识，一方面认真学习与本专业相关的现行规范、技术标准；另一面加强在实践中学习，向有经验的老同事、监理单位虚心请教，不断提高自身的专业水平。

三、__年工作计划__年我将在总公司__路面项目负责拌和站的收料工作，首先以身作则带领队里人做好检斤工作，立足本岗，履行职责，对进场材料从数量上严格检斤，防止一切“跑、冒、滴、漏”出现。从质量上做到车车抽检，杜绝任何不合格材料进场，检斤小票，日报单要填写准确并及时上报材料科进行入账。随时与工程科、质检科保持联系，从工程总体材料控制，以防止各个单质材料多进或少进的情况发生。

作为青年技术人员一定要发扬四公司“传”“帮”“带”的优良传统，对新毕业的学生不仅在工作上进行“传”“帮”“带”，还有在生活也要关心和帮助。让他们来到我们公司有一种回家的感觉。

在团结协作，提高团队精神方面，要做到尊重领导，尊重同事，要能够协调好同事间关系。加强自身责任感，个人服从组织，下级服从上级，办事不独断，虚心听取不同意见。对人诚恳，办事公正，敢于承担责任。

四、合理化建议

希望总公司新的岗位职责，能够尽快制定并实施起来。让我们每一个人都能够按着自己岗位职责来工作，谁的事谁做，就能避免推诿扯皮的现象出现。

五、自身不足与整改措施

总体上讲，与领导和同事的沟通交流不够，管理能力和工作效率也有待进一步提高。今后要多与同事交流工作、学习、思想方面内容，以达到互相激励互相帮助，共同提高的目的。把更多的时间用在学习和思考工作上。

以上是我这一年来的工作总结，在施工管理中，虽然取得了一点收获，但对于公司对上层管理者的要求，自我感觉还有一定的差距，在日后的工作中，会尽自己的最大努力去做好自己的本质工作，为项目、为公司的明天尽自己的一份微薄之力！

工厂工作总结精辟篇二

一年来，我始终坚持严格要求自我，勤奋努力，尊重领导，团结同事，时刻牢记公司制度，以全心全意为公司创造利益为宗旨，使在自我平凡而普通的工作岗位上努力的做好本职工作，尽自我最大的努力为公司创造财富。

对刚步入社会的我也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。十分感激公司领导给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的提高，提升自身的素质与才能，为此，我也充

分认识到自我既是一个管理者，更是一个执行者。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”仅有理论联系实际，不断的在实践中学习理论，提高业务水平；才能更好的为工程技术服务，仅有多动脑筋，研究问题全面，提高管理水平；才能更好为工程管理服务。

其次，进行了新区“府佑水香”前期的土方回填、测量、放线等工作，新区开工建设后担任d区2#、4#、6#楼的甲方代表我将继续努力，继续学习。对“众安家园”三期室外配套道路硬化，绿化、外网水、暖、电施工的现场签证工作；进行了“众安家园”三期几栋住宅楼交工分户验收工作；27#、29#商住楼续建及分户验收工作。

这几年来，工程结构质量完全能够保障，可是，不可否认，工程使用功能问题及很多质量通病仍然存在，并且因住房工程质量而引发的群众投诉也有发生。造成这种情景的原因虽然是多方面的，但住宅工程验收方法不完善是主要原因之一，所以，认真严格对住宅工程质量实行分户验收，是对住宅工程质量更严格的监督管理，也是对老百姓购买住房更高度的负责。同时准确及时的测量各项工程量、进行现场签证等工作更是关系到公司的直接利益；俗话说“皮之不存，毛将焉附”一个员工如果不研究公司的整体利益，他就是在自断前程，他就不是一个合格的员工，早晚会被社会所淘汰。所以对待这些工作我都一丝不苟，认真完成。

再次，就是配合其他部门及同事完成相关工作。

众人划桨开大船，众人拾柴火焰高，“众”字就预示着我们众安公司的每一位员工要万众一心、团结协作，相互配合，仅有大家相互协作，上下一条心，才能提高工作效率，才能让我们在未来的社会竞争中立于不败之地。

在去年的工作及日常生活中，发现施工过程中存在的一些质量通病，具体有以下几个方面：

- 1、天然气管道距墙太远；
- 2、给水管道管卡间距过大且安装不牢固；
- 3、窗户开启不灵活，密封性不好；
- 4、外墙瓷砖脱落严重；
- 5、下水管与洗面盆连接处不严密

这些问题不仅仅是违反了施工质量验收规范的规定，并且直接影响到住户的生活问题，厨房、卫生间返臭味，冬季室内温度低等，住户却无法进行处理。针对这些问题，都及时向施工人员提出具体要求，异常强调此问题的严重性，在必须程度上杜绝了部分问题的发生。

- 1、抓监理工作的力度不够，没有把监理的潜力充分发挥出来，使之在工程质量管理中发挥更大的作用。
- 2、合同单位过多，增加了我们和监理的管理难度，总承包单位也不便于投入人员和设备。
- 3、个别施工单位力量薄弱，小企业的进驻，一没有水平，二没有设备，三没有技术，就连基本的管理人员也无法保证，给监理和甲方的管理工作带来了极大的难度。

一年来，做了必须的工作，但距领导和大家的要求还有不少的差距，经过总结一年来的工作，也找出工作中的许多不足，主要存在于工作实践经验少，对于工程建设过程中突发的部分问题不能灵活解决等，所以，在新的一年里，我将继续深入现场不断学习和实践，在现场不断增加自我的经验和见识，争取使自我的业务水平提到一个更高的高度，加强工作职责感，与公司共同提高、共同成长。

20xx年，新的一年，也必将是众安公司的开拓年，它对我们来说也意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。20xx年我仍然一如既往坚定信念，积极向上，认真对待工作。公司在提高，个人在成长，公司开发面积也在不断扩张，在我们众安人的努力下，我想20xx年必须是灿烂辉煌的一年。但在对于明天寄予厚望的同时，我们更要清醒的认识市场竞争是残酷的。城市规划有了新的格局，各开发商更是风起云涌，“众安公司”这枝后起之秀也将理解市场的洗礼。而我们，也将蓄势待发，在公司领导的带领下，迎接更大的挑战，创造辉煌的明天。

工厂工作总结精辟篇三

跃过元旦的龙门，我才不禁感叹时间过的好快，忙碌中才意识到我们又走过了一年。xx年已将离我们远去，新的一年又向我们走来。过去的这一年，是忙碌的一年，也是充实的一年，忙并收获着，累并欢乐着。回望走过的日子，虽然感慨良多，熟知有总结才有提炼，吸取经验才能提高。对于xx年的工作表现，有值得欣喜的地方，同时也有着许多不足之处，现将主要情景总结如下：

一年来，我始终坚持严格要求自我，勤奋努力，尊重领导，团结同事，时刻牢记公司制度，以全心全意为公司创造利益为宗旨，使在自我平凡而普通的工作岗位上努力的做好本职工作，尽自我最大的努力为公司创造财富。

对刚步入社会的我也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。十分感激公司领导给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的提高，提升自身的素质与才能，为此，我也充分认识到自我既是一个管理者，更是一个执行者。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”仅有理论联系实际，不断的在实践中学习理论，提高业务水平；才能更好的为工程技术服务，仅有多动脑筋，研究问题全面，提高管理水平；才能更

好为工程管理服务。

其次，进行了新区“府佑水香”前期的土方回填、测量、放线等工作，新区开工建设后担任d区2#、4#、6#楼的甲方代表我将继续努力，继续学习。对“众安家园”三期室外配套道路硬化，绿化、外网水、暖、电施工的现场签证工作；进行了“众安家园”三期几栋住宅楼交工分户验收工作；27#、29#商住楼续建及分户验收工作。

这几年来，工程结构质量完全能够保障，可是，不可否认，工程使用功能问题及很多质量通病仍然存在，并且因住房工程质量而引发的群众投诉也有发生。造成这种情景的原因虽然是多方面的，但住宅工程验收方法不完善是主要原因之一，所以，认真严格对住宅工程质量实行分户验收，是对住宅工程质量更严格的监督管理，也是对老百姓购买住房更高度的负责。同时准确及时的测量各项工程量、进行现场签证等工作更是关系到公司的直接利益；俗话说“皮之不存，毛将焉附”一个员工如果不研究公司的整体利益，他就是在自断前程，他就不是一个合格的员工，早晚会被社会所淘汰。所以对对待这些工作我都一丝不苟，认真完成。

再次，就是配合其他部门及同事完成相关工作。

众人划桨开大船，众人拾柴火焰高，“众”字就预示着我们众安公司的每一位员工要万众一心、团结协作，相互配合，仅有大家相互协作，上下一条心，才能提高工作效率，才能让我们在未来的社会竞争中立于不败之地。

在去年的工作及日常生活中，发现施工过程中存在的一些质量通病，具体有以下几个方面：

- 1、天然气管道距墙太远；
- 2、给水管道管卡间距过大且安装不牢固；

- 3、窗户开启不灵活，密封性不好；
- 4、外墙瓷砖脱落严重；
- 5、下水管与洗面盆连接处不严密

这些问题不仅仅是违反了施工质量验收规范的规定，并且直接影响到住户的生活问题，厨房、卫生间返臭味，冬季室内温度低等，住户却无法进行处理。针对这些问题，都及时向施工人员提出具体要求，异常强调此问题的严重性，在必须程度上杜绝了部分问题的发生。

- 1、抓监理工作的力度不够，没有把监理的潜力充分发挥出来，使之在工程质量管理中发挥更大的作用。
- 2、合同单位过多，增加了我们和监理的管理难度，总承包单位也不便于投入人员和设备。
- 3、个别施工单位力量薄弱，小企业的进驻，一没有水平，二没有设备，三没有技术，就连基本的管理人员也无法保证，给监理和甲方的管理工作带来了极大的难度。

一年来，做了必须的工作，但距领导和大家的要求还有不少的差距，经过总结一年来的工作，也找出工作中的许多不足，主要存在于工作实践经验少，对于工程建设过程中突发的部分问题不能灵活解决等，所以，在新的一年里，我将继续深入现场不断学习和实践，在现场不断增加自我的经验和见识，争取使自我的业务水平提到一个更高的高度，加强工作职责感，与公司共同提高、共同成长。

20xx年，新的一年，也必将是众安公司的开拓年，它对我们来说也意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。20xx年我仍然一如既往坚定信念，积极向上，认真对待工作。公司在提高，个人在成长，公司开发面积也在不断扩张，在我们众安人的

努力下，我想20xx年必须是灿烂辉煌的一年。但在对于明天寄予厚望的同时，我们更要清醒的认识市场竞争是残酷的。城市规划有了新的格局，各开发商更是风起云涌，“众安公司”这枝后起之秀也将理解市场的洗礼。而我们，也将蓄势待发，在公司领导的带领下，迎接更大的挑战，创造辉煌的明天。

工厂工作总结精辟篇四

作为工程施工人员，不但要用到很多的专业知识，还需必须的现场经验和必要的业务本事来支配和协调班组。这么多年施工现场的质量管理工作使我受益匪浅。做好事前控制工作，预防及消除施工隐患存在。在工程开工前，全面熟悉施工图纸，参加设计院的图纸会审活动，结合工程实际、国家质量验收规范的要求参与编制专项施工方案、质量技术交底卡，严肃、认真的指导班组工人作业。

做好事中监督工作，发现及纠正施工过程中存在的问题，对工程质量作全面的检查，对施工中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺的施工进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格，配合项目部土建技术人员巡查解决混凝土浇注过程中出现的各种情景，及时加以整改，确保每个环节的施工质量达标。经过本人的尽心尽职检查及严把质量关，每个施工环节都受到公司领导的表扬，还带领兄弟项目部管理人员前来学习。

本人对出现的施工问题在事后进行总结分析，以便于工作的持续改善。每一天施工结束后对施工过程找出往后容易出现的问题及施工过程中可取之处，写入施工日记；参加每周的监理例会、项目部例会和每月的业主协调会，对如何工作才能确保取得实质性成果进行总结，不断地提高个人的业务水平；按时向公司提交周报、月报，将现场存在的质量问题及须公司协调解决的问题认真反映出来，将公司与项目部有机的联系在一齐。

对现场实际施工资料比较熟悉，帮忙内业组将产生的变更的资料整理进入竣工图。竣工图能具体反映出实际施工资料具有可追溯性，为日后结算和竣工供给资料依据。随着时间的推移，技术的不断提高，我感觉知识的匮乏将影响今后的工作效果，我利用业余时间，阅读很多的专业书籍，探讨学习新技术新发明，与此同时，我带动本项目部的其他管理人员一齐学习专业知识，从基础基本知识开始学习，让技术员和我一齐学习新规范、新标准、新工艺，不断提高他们的专业素质，使本项目部的施工力量与技术力量一同发展壮大。

在日后的施工管理工作中。本人也深深地体会到成功与不足的存在。为此，在未来的工程管理工作中，我将继续认真钻研业务，虚心学习，提高业务及外交本事，掌握更深的知识及技术，项目部的人性化管理，注重员工技能的培养，以及团体员工之间的相互关心，良好的企业氛围，我相信，我必须会在项目部大家庭的发展中，成长成为一名真正优秀的建筑施工员！

工厂工作总结精辟篇五

20_年6月我由织金公路管理段调来毕节融达路桥公司，我怀着远大的理想，求真务实的态度来到毕节市关门山隧道改扩建工程项目部，光阴似梭，忙碌中才意识到我们又走过了一年，学习成长的20_年已即将成为过去，充满奋斗的20_一年又向我们走来。过去的这一年，是忙碌的一年，也是充实的一年，忙并收获着，累并快乐着。回望走过的日子，虽然感慨良多，熟知有总结才有提炼，吸取经验才能进步。对于本年的工作表现，有着许多不足之处，同时也有值得欣喜的地方，现将主要情况总结如下：

一、思想情况

从来到这里，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，尊重领导，团结同事，时刻牢记公司制度，以全心全意为公司创造

利益为宗旨，使在自己平凡而普通的工作岗位上努力的做好本职工作，尽自己最大的努力为公司创造财富，不断的充实自己，让自己做的每一点每一滴都能做到物尽其用人尽其才。

二、工作情况

个管理者，更是一个执行者。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”只有理论联系实际，不断的在实践中学习理论，提高业务水平；才能更好的为工程技术服务，只有多动脑筋，考虑问题全面，提高管理水平；才能更好为公司服务。

其次，担任管网负责人及测量辅助员，工程结构质量完全可以保障，但是，不可否认，工程使用功能问题及很多质量通病仍然存在，而且因管网的开挖及路面的压实等对已安装好的网管和井造成了二次工程，浪费了诸多人工及材料。造成这种情况的原因虽然是多方面的，但施工工艺不完善及现场负责人的管理不对是主要原因之一。因此，一个好的施工工艺可以弥补诸多不足，我们要对各工程的施工工艺要进行严格的审核和讨论，现场管理人员也应该进行必要的培训，认每个技术员，现场管理员心中的尺度统一，把自己当作公司的主人，做公司的主人。辅助测量部准确及时的进行测量及复核，测量数据的整理，测量时工程施工中非常重要的一环，数据中不能存在可能，也许，或许这几个词，因为现场都是根据测量出来的数据进行施工，每一个数据都不能马虎，每一个数据自己都要有把握，没把握那马上进行复核，进行数据整理，确认后才能给现场施工人员。

工，早晚会被社会所淘汰。所以对待这些工作我都一丝不苟，认真完成。配合其他部门及同事完成相关工作是现场 人员测量人员必须尽的一个义务，同时每一个现场人员测量人员必须做好一切记录，避免数据不对，或者因人员变动造成不必要的麻烦。众人划桨开大船，众人拾柴火焰高，“众”字就预示着我们众安公司的每一位员工要万众一心、团结协作，相互配合，只有大家相互协作，上下一条心，才能提高工作

效率，才能让我们在未来的社会竞争中立于不败之地。

三、发现的问题

在去年的工作及日常生活中，发现施工过程中存在的一些问题，具体有以下几个方面：

- 1、测量部人员过于单一，应该保证2组以上人员对数据的复核才具有真实性，不会因为惯性思维而造成复核后的数据依然是错误的。同时避免因测量人员请假造成施工延误。
- 2、现场人员对于自己负责的部分要做到心中有数，下一步要做什么自己要清楚，不能等领导来安排，才知道下一步要做什么；同时遇到问题不能擅自处理工程上的任何问题，造成错上加错。
- 3、现场雨污排水系统的井质量不够，砂浆及砖的标号达不到设计要求。
- 4、老洞内瓷粉没有清除干净，造成防火涂料脱落严重。
- 5、公司管理制度不是很健全，等待完善。

这些问题不仅是违反了施工质量验收规范的规定，而且直接影响到工程的质量及美观。针对这些问题，都及时向施工人员提出具体要求，特别强调此问题的严重性，在一定程度上杜绝了部分问题的发生。

四、值得探讨的几个问题

- 1、现场管理人员监督力度不够，没有把监督管理的潜力充分发挥出来，使之在工程质量管理中发挥更大的作用。
- 2、个别施工班组力量薄弱，小施工班组的进驻，一没有水平，二没有设备，三没有技术，就连基本的管理人员也无法保证，

现场管理人员的工作带来了极大的难度。

五、不足之处

一年来，做了一定的工作，但距领导和大家的要求还有不少的差距，通过总结一年来的工作，也找出工作中的许多不足，主要存在于工作实践经验少，对于工程建设过程中突发的部分问题不能灵活解决等，因此，在新的一年里，我将继续深入现场不断学习和实践，在现场不断增加自己的经验和见识，争取使自己的业务水平提到一个更高的高度，加强工作责任感，与公司共同进步、共同成长。

力下，我想20_年一定是灿烂辉煌的一年。但在对于明天寄予厚望的同时，我们更要清醒的认识市场竞争是残酷的。而我们，也将蓄势待发，在公司领导的带领下，迎接更大的挑战，创造辉煌的明天。

工厂工作总结精辟篇六

一、狠抓机电管理工作，完善各项管理制度

上半年，机电系统全体人员协力完善了各项机电管理制度及辅助运输管理制度，对各项制度中存在的问题，进行仔细检查探讨，并进行了仔细修改。方便日后机电管理工作做到有章可循，有法可依。

二、做好井下防爆检查，完善保护，搞好机电质量标准化

三、供电、通讯、监控、网络系统工程

1、原来我矿供电线路单回路运行，虽然已架设好一部分线路，但是还存在多处断点，尤其是回风井只有一台风机能够运行，而没有备用电源，高压线路共杆架设，高低压配电室安装接线很不规范，地面生活区供电线路杂乱等等，这都是我矿机

电系统存在的隐患。在矿领导的大力支持和指导下，我们机电系统全体人员团结一心、共同努力、精心设计。在野外艰苦的条件下，我们职工加班加点，爬杆，拉线，经过几天的努力将双回路供电系统沟通。

3、丁家沟斜井高配室地面、井下高压出线分离，使得停送地面高压而不影响井下供电。

4、备用电源：修理190型发电机组一台，购买500kva电机一台，安装了一台500kva升压变压器和高压10kv互锁柜，完善了备用电源的使用，满足了供电系统的用电要求。

7、监测监控：从丁家沟搬迁到办公楼，和集团公司联网沟通，每日传送信号，设备运行正常，外加了ups电源，即使在停电时也能保证信号正常。

8、网络：和集团公司联通了视频，接通有线电视，安装了内外电话，内线电话通到各个办公室、调度楼、各个配电室、风机房、井下各重要地点，办公楼各办公室安装网线，保持了内外通讯畅通无阻，使得大家办公更加方便。

四、排水系统改造工程

1、地面排水：根据实际情况，我们自己设计安装了地面自动排水装置，提高了效率，减少了岗位人员，充分利用水泵。

2、井下排水系统改造工程：在八月份，我们面对时间紧、任务重、人员少等困难，历时20多天的时间，拆除废旧管路1300多米，人力运输并安装管路1600多米，运输并安装30kw离心泵两台，对井下的排水系统进行了大力改造，在保证正常排水能力的情况下，我们充分利用时间，使系统更加简单化，维护更加方便，更重要的是节约电耗。

五、职工临时澡堂安装工程

自20年初，我矿的人员在不断增加，考虑到大家下井后不能洗澡的问题，我们先将澡堂临时安装速热电热水器解决大家洗澡的问题，虽然不及燃煤供水锅炉好，但是至少能够让大家洗个热水澡，为大家洗去一身疲惫。

六、节能减排方面

1、我们重新调整了主通风机的运行方式，在保证风量不变的情况下，由原来的双电机低频运行改为单电机高频运行，改变了原来的错误认识，更大的节约了电耗。

2、井下密闭巷道两条，停了两台2_11kw风机长期运行。

3、在各施工单位供电线路上安装了电表，加强了用电管理。

4、办公楼、宿舍楼内还安装了声光控开关，大大提高了用电效率，降低了消耗和浪费。

这些举措，都为我矿节能减排工作做出了贡献，每月节省电费两万余元。

七、在冬季来临之前的准备工作

1、首先我们做好了冬季供暖准备。在九月份我们完成了锅炉的安装工程，安装了锅炉房的供电系统，锅炉采用了集中供电控制，对锅炉房的接地系统进行完善，同时还针对我们的常压锅炉制定了规范的管理制度及运行操作规程，并做成牌板挂在墙上。

2、对供电系统进行了仔细检查。考虑到冬季负荷会增加，更重要的是冬季天干物燥，防止电气带来火灾。所以我们对地面供电系统进行了检查，对于检查中发现的薄弱环节进行了整改。将原来宿舍楼的供电线路整改为10平方铜线穿管暗设。保证冬季供电安全、可靠。

3、对地面的供排水管路进行了巡查，确保冬季供排水正常进行。主要是对井上的生活供水管路进行检查，对于可能冻堵的地方进行处理，以防供水中断。另外就是对于井口的排水管路进行了处理。

4、为了进一步简化排水系统，我们组织机电部全体员工把原丁家沟二水仓的离心泵人力抬上地面检修。但受技术经验的限制，我们拉去晋城维修之后，再次运输到井下。在运输条件比较差的情况之下，我们克服重重困难，仍然保证工作的继续。

5、消防器材配备。对各配电机房配备了消防器材，还利用废旧的油桶制作了沙箱等。

6、为了解决冬季供暖燃料的需求，组织各部室从丁家沟煤场筛煤300多吨，最大限度的为我矿节省开支。

7、组织人员对井下二水仓进行了清洗，经过三四个班时间清出淤泥七八立方。

八、开工前的准备工作

十一月份施工队开始进入，我们本月的的主要工作就是解决施工用电问题，在开工之前我们做了详细的负荷统计工作，多次与各施工队负责人进行洽谈，探讨施工用电工作方案，确保工作顺利有序进行。

九、20年工作计划

1、目前我矿的供电系统是制约生产的主要因素，所以从长远利益考虑，无论是从经济性还是生产需求，建设35kv降压站比较合适。因此__年主要工作是筹建35kv降压站。

2、根据生产衔接及工程进度，逐步计划并安装生产设备。

3、持之以恒，继续抓职工培训教育工作，主要是特殊工种人才的储备及管理人员业务素质的提升。

工厂工作总结精辟篇七

20xx年是我们公司开发xx项目的一年，也是公司成功崛起的一年，更是我们工程部辉煌的一年。作为一名建筑施工员，在工程部领导下，我完成了今年的工作。以下是今年的工作总结。

认真审核施工图，这是施工技术管理中的第一步，也是关键的一步。在仔细查看建筑结构图纸中发现了设计上有许多遗漏、差错和矛盾的地方。在发现了技术问题后，我及时准备的向工程部领导和设计人员联系，根据现场的情景和规范要求，提出良好的提议和处理方案，最终到达解决问题，确保了施工图的准确性和完整性。做好技术交底，这是施工技术管理中的中心环节在查阅了施工组织设计和专项方案设计，针对施工各工序、各部位的特点。进行专门的口头和书面交底并作施工日志记录。技术问题做到预控在先，交底在前，为工程的施工质量，安全、进度奠定了基础。

按施工规范和设计要求检查各施工部位的标高、轴线，钢筋布置，模板的安拆、砼成型养护、脚手架搭设情景。在现场检查中发现了质量、安全隐患，及时了其解施工过程，分析产生隐患的根源，协调施工人员处理问题，待处理完毕后，进行检查验收，最终到达消除质量安全隐患。

这是我们工程部控制的重点之一。审查项目部的工程进度计划的合理性、准确性。并且召开专门的进度议会，协调各方面的关系，尽可能的为项目的进度供给优质条件，加强现场进度的督促。异常以我们工程部领导为首的指挥下，工程总进度到达了预期的控制目标。在这个施工现场管理中，我始终站好甲方的岗位，严格要求自我，督促监理人员的工作情景，努力控制好工程质量、安全、进度。发现问题及时处理，

若有重大问题，及时向工程部领导汇报，以便更好的、及时的处理问题，使工程顺利的进行。

凡涉及增加工程量的变更，我都反复的核实，确定其变更的准确性、必要性和实用性。所有变更都向领导汇报，并做好资料的收集和整理，以便结算工作。在原有的设计基础上，不影响工程的使用功能和整体效果的前提下，合理变更或减少施工资料。仔细查看合同，确定收方部位和资料，会同公司和约部、监理项目部共同收方确认。做好收方资料的收集和整理，并及时向工程部领导汇报收方结果。做到收方的真实性和准确性。

工厂工作总结精辟篇八

2011年度，我局认真贯彻落实^v^常务会议精神和省政府、国家质检总局的通知要求，深入学习贯彻落实科学发展观，以创建省级文明单位为抓手，狠抓产品质量安全和监管工作。不断强化服务发展、服务基层、服务群众的理念，扎实开展产品质量安全执法行动、治理行动、宣传教育行动。开拓创新，团结奋进，较好地完成了省局、市局和县委、县政府交办的各项工作，为我县经济持续、健康、有序地发展提供了强有力的保障。

根据本辖区实际，结合大检查工作方案，我局高度重视，专门成立了领导小组，局长叶红兵亲自部署，稽查队长唐威带队抓检查，各股（室）、中心抓落实，抽调专门力量，集中时间和精力开展检查活动，并认真记录存档，保证检查工作扎实有效。

同时，我局积极健全落实工作机制。一是抓制度健全。在现有各项制度基础上，逐步形成比较规范的制度体系，有学习培训、执法检查、隐患排查、专项治理、责任落实、考核评比等基本制度。二是抓制度落实。建制度是基础，抓落实是关键，各科室、稽查队、中心把制度执行情况作为产品质量

安全工作的基础，在工作中严格规章制度，以制度规范管理工作，促进了管理水平的提高。三是抓制度完善。认真开展各个层面的学习交流活 动，促进制度建设更加科学、更加合理，执行更加有力。

1. 强化生产经营单位主体责任。

我局督促指导重要工业产品、食品、食品相关产品、化妆品、特种设备企业及使用单位依法履行职责，确保从业人员和作业现场的安全，在规模企业和特种设备行业中推行产品质量安全承诺制度。并督促他们对每一环节、岗位、每一项安全措施落实情况进行全面的自纠自查。

我局对责任落实、管理严格、效果明显的企业单位进行了大力宣传表彰；对工作应付、管理松懈、整改不力的单位加大了惩处的力度。继续实行产品质量安全状况与奖评挂钩机制，提高企业质量安全管理水平，真正使质量安全工作成为企业生产经营活动中时刻关注的重要内容。

2. 严格落实质量安全监管责任

潢川县电线厂因客观情况发生重大变化，已上报撤销生产许可证的建议；委托县质量技术监督检验测试中心落实产品质量监督检查计划，稽查队负责落实产品质量监督检查后处理工作。在食品安全方面，我局食品股和法规股牵头组织辖区内食品生产加工企业负责人，召开了3次打击违法添加非食用物质和滥用食品添加剂专项整治工作会、学习《食品安全法》会议，强调食品安全的重要性，并自费印刷笔记本式的食品添加剂使用台账200余本分发企业负责人，要求企业负责人认真的，如实的填写添加剂使用情况以作检查用。会后还组织企业负责人参观获得县长质量奖等一批先进企业，现场学习经营管理经验。在日常监管工作中，稽查队协同食品股、法规股向企业发放并监督其在企业醒目地方张贴食品安全公告。对于因滥用添加剂和使用非食用原料造成的行业性质量安全

隐患，及时依法处理，案件办理有困难时及时向县政府和市局报告，并会同有关部门进行集中整治，防止行业性质量安全事件的发生。

9月初，我局对全县月饼生产加工和销售单位进行了一次全面的监督检查，这次检查活动主要从三个方面着手：

1、抓好月饼生产加工点的监督检查从源头上控制月饼产品质量；

2、抓好销售渠道月饼的定量包装商品计量检定。

3、强化食品质量安全宣传，广泛开展食品质量安全法律法规宣传，引导群众到正规商场(超市)购买具有“qs”标识的月饼。

1. 广泛深入开展“质量安全”宣传活动。

工厂工作总结精辟篇九

学校是教师专业发展的摇篮，素质提升工程校本培训是“十五”期间中小学教师继续教育的核心内容。为了切实做好我校教师素质的提升培训，提高全校教师的教育素养，认真扎实地做好教师继续教育培训工作，根据浙江省《农村中小学教师素质提升工程实施办法》、《杭州市农村中小学教师素质提升工程培训规划》和萧山区教师进修学校《关于农村中小学教师素质提升工程的通知》精神，结合我校实际，加快建立与课改相适应的校本培训管理运行机制，以提升我校教师的素质与发展水平为中心，以校本培训为依托，以理论学习为指导，以课堂教学为阵地，组织教师开展了《师德与教师职业环境下的中小学学科专题研修》、《新课程学科教学评价》、《新课程教学设计与案例分析》等培训项目的学习。现就两年来的培训情况总结如下：

我校是浙江省“百年名校”，1999年两校合并，成为萧山区

第一所九年一贯制学校。学校本部现有教学班38个，下辖山后、峡山、民丰三所分校。共有专任教师131名，是一所办学规模大、办学条件完善的、正走向高速发展期的农村学校。近两三年内学校青年教师大量拥入造成学校教师年龄结构的变化，青年教师所占比例不断提高，其中35周岁以下的青年教师已超过教师总数的70%，青年教师的专业成长和素质提升已成为学校发展最重要的任务。因此省素质提升工程，与我校的实际需求非常吻合，我们提出“学习使教师进步，活动促专业成长”的教师素质提升之路。

（一）、加强领导，明确职责

自收到相关文件开始，学校就着手准备本次素质提升工程培训的相关工作，成立了以孙海尧校长为组长，副校长李建奇、教科室主任郭杰为副组长，其他班子成员和教研组长为成员的“提升工程”领导小组，学校教科室具体落实培训的各项事宜。每个学期期初、期中和期末，领导小组就提升工程进行专门会议商讨如何实施本次培训，将提升工作作为学校教师培训的一项重要工作来抓。制定了义桥实验学校素质提升工程的校本培训计划，在校本培训中重点落实好提升工程校本培训的相关内容，并及时做好校本培训工作阶段性小结。利用教师会议向全体教师宣传本次培训的重要性和务实性，使全体教师深刻体会到本次培训是政府花钱、教师受益的民心工程、实事工程，从而使全体教师以积极的心态，认真的态度投入到本次培训工作中。

（二）制定奖惩制度：

学校制订并修改了《学校教育科研课题管理办法》、《学校教科室主任工作职责》、《学校教育理论学习制度》、《学校教科研奖励制度》、《学校学分进修制度》等一系列科研制度，做到制度健全、运作有序、实施到位。关于素质提升工程，我们特别强调：

1、全体教师必须认真听好辅导课，记好笔记，及时完成作业。

2、集中培训辅导，建立点名制度，无正当理由不准缺席。如请假的，事后应补课、补笔记。缺勤1次，“出勤情况”扣2分，缺勤4次则无平时成绩，需重修；迟到、早退2次作缺勤1次处理。

3、学校中层以上干部应带头积极参与培训，做到学习认真，成绩优秀。

4、针对培训内容每位教师积极进行专题研究、上示范课、研究课，做到人人参与，同时每位教师应积极认真完成分配研究任务。列入教师个人年度考核。

（三）努力创建我校实施提升工程的特色。

1、在新课程下，我们极其需要一支具有高素质师德的教师队伍，我们牢牢抓好素质提升的契机，并订制了切合我校实际的师德培训计划：

首先我们组织老师们集中学习了《萧山区教育局关于认真做好中小学教师素质提升工程师德与教师职业培训统考工作的通知》等文件，通过学习，使全体教师统一思想，充分认识进一步加强师德师风教育的必要性和紧迫性，明确了加强和改进师德建设，开展《师德与教师职业》培训统考工作的总体要求和主要任务，以及加强和改进师德建设的主要措施。

（1）优秀教师的良好师德精神集中体现在哪几个方面？

（3）如何做一名人民满意的教师？

（4）你对有偿家教、体罚和变相体罚学生以及教师参与等的看法如何？

(5) 你认为学校在师德方面存在的主要问题是什么？在讨论过程中，老师们各抒己见，老师们推心置腹坦诚交流个人的实践经验，畅谈体会，从思想深处认识到师德师风的重要意义，切实提高了教师加强思想、道德、作风建设的自觉性，明确努力方向，开展自我教育、自我改进、自我提高。教师把此次学习同自己的实际工作联系起来，表示要全心全意投入教书育人的事业，做为人民服务，让人民满意的教师。

同时，为了全面提升教师的理论水平和总结反思能力，我们还进行了每周一次的“教学心得大家谈”活动。在会上交流了教师教育学生的一些经典做法，讲述了教育教学过程中的苦与甜……通过身边的事例，阐述着她们的教育故事，使老师们深受启发，促进教师们全面的提升自己的教学能力和育人水平，两年中，我校的赵银芳老师被评为“萧山区首届爱心大使”，吴爱国老师被评为“萧山区百佳班主任”，葛建慧老师被评为“萧山区优秀班主任”。

《师德与教师职业》课程的学习完成并没有代表老师们就放下了师德提升，我们每位教师将在今后的时期，更注重自己的教师形象，“道德体现于细节中”日三省吾身“性格决定命运，态度决定一切”，“细节积累成行为，行为变成习惯”成为肩付下一代教育使命的我们——人民教师，时常在注意自身对孩子对家长的影响。。

2、在开展“e环境下学科专题研修”中，我们担任语文学科培训的黄彩娣老师和担任数学学科培训的何伟良老师专门安排去年学期的开学教师报到的两天时间进行学习，在学习教材的同时，也学习了省特级教师海盐县教师进修学校的邱月亮老师作的题为《提高学科专业素质，促进教师专业成长》的e环境下学科专题研修辅导讲座。

我校的《e环境下的中小学学科专题研修》培训活动以学校为主阵地，以教师与学校的共同发展为价值取向和目标。在培训主体上强调教师的主体参与，教师既是受训者，也是主体参与

者。学校从教师的需求出发，着眼于教师发展，采用多种培训形式，集中与分散结合，自学与辅导结合，理论与实践结合，使教师自觉更新教学观念，调整教学思路，改变教学模式与方法，扎实有效开展培训工作。

学校组织教师认真学习培训材料《e环境下的中小学学科专题研修》的理论与操作部分，采用集中与分散相结合的形式有效开展教育理论学习。半年多来，我们既集中组织教师学习，又进行了学科分组培训，并与本学科组的教研活动结合起来，做到理论与实践相结合，实践与反思相结合，反思与修正相结合，使培训更灵活，更有效。教师参训率达100%，有的教师因为临时有事或因公外出，不能参加培训，事后也必向同教研组的老师请教，补上所培训内容。每次集中培训后，要求每位教师再认真自学教材，摘录主要内容，写学习笔记。通过学习，更新教师的知识结构，树立正确的教育观、质量观、人才观，树立以学生发展为本和以学生为主体的教育理念，建立平等互动的师生关系，努力改进教师教的方式和学生学的方式。

为了鼓励教师把e环境下专题研修中学到的知识应用于实践，我们组织教师进行教师自制课件比赛，并参加了区里的评比，有两个课件获区一等奖，有7人的新课程案例课例和随笔被收录在《魅力新课堂》一书中，在区“e环境下的学科专题研修与我的教学”的征文比赛中，我校韩东兴老师的文章获得二等奖。

3、在开展“新课程背景下的教学设计与案例分析”和“新课程背景下的教学评价”专题学习中，我校首先做了培训学习的动员会，从指导思想、培训意义、重要程度等方面作了详细的分析。然后合理安排学习时间，做到学习、工作两不误。因为学习内容较多，时间较长，在安排学习时间的过程中，学校考虑到集中学习的时间有限，于是决定采用集中培训、分组研讨、个人自学三结合的方法。学校利安排四次集中培训，利用每周教研组活动的时间分组研讨。根据科任教师和

班主任教师的上课时间不同，分别组织班主任教师、科任教师分散学习，这样安排，保证了每人的学习时间，提高了学习效果，而且还不影响学校整体工作的正常开展。我们还把这两们课的学习和学校教师的有效教学结合起来，邀请了区教研室主任徐和平老师作理论指导，开展了青年教师的“有效教学”大比武等活动。教师们通过学习交流、自查反思、整改提高三个阶段的培训，教学设计与案例分析能力、新课程学科教学评价能力有了明显提高。

通过学习，我们老师明白了教学设计与教学评价学习贯穿课堂内外。认识到教学设计与教学评价学习的重要性和必要性，并切实将从教学设计与教学评价培训中学到的理论知识应用到实践中，使每位教师的教学实践能力得到最大限度的提升。；通过学习，教师从单纯的教书匠向专业型的人才转变有了载体。教师不单单只是会教学，未来的教师需要有丰厚的教育理论的底蕴，能对自己所教的学科展开课题研究，不断实践，积累更多的教学经验，有更新颖的教学方法，会写各类的总结和调研报告等等，向全面发展的人才靠拢。教师要会熟练地运用信息技术，会运用现代化的工具查找资料，拓宽自己的知识面，增加知识的储备，做一个真正博学多才的人。；通过这次教学设计与教学评价的培训，教师领略到教育的大千世界，从而明确自己必须树立终身学习的理念，尤其是在全球信息化的今天，我们更要掌握多种学习技能，不断提高自己的理论素养，养成终身学习的习惯。这样，才能在新课程时代的教学中游刃有余，开创新的教育新纪元。

（四）实施素质提升工程策略

1、加强学习，理论引领

教师文化素养和专业素质的提升最重要的途径是学习。我校对教师培训、培养的目标是“学习型”教师，两年来，学校通过教师主题学习会、青年教师教学研讨、骨干教师经验介绍，校外专家专题讲座等多种形式，为教师的学习培训提供

平台，营造氛围。通过聆听教育教学专家的理论报告，更新教师教育观念，树立新的教育理念，铺设学习文化气氛形成的底子。通过随时开放教师阅览室，并增订了大量的教学杂志，供教师们学习之用，每学期还要求教师撰写一篇以上的论文，每个月撰写1篇教学随笔，定时交教科室，对优秀论文或教学随笔向区级以上推荐发表或萧山教育电子版上发表，两年来，我校有多人在区级及以上杂志上发表文章，在电子版上发表的文章已经数不胜数，这极大的促发了教师们的学习热情。以上这些做法对教师确立学校主流意识，端正教育思想，转变教育观念，投身新课程改革实践，从而提升教师素质起到引领作用，为“学习型”教师的培养奠定了基础。

2、加强校本培训，自觉走进新课程

(1) 采用走出去，请进来的方法，拓展校本培训的空间

走出去，就是由上级教育行政部门组织的教研科研活动，我们积极支持教师参加，两年来，我校先后派出多位教师赴上海、宁波、杭州、绍兴、淳安、建德、温州等地参加新课程培训及有关学科研讨活动，使与会教师开阔视野，增长见识，更新观念，掌握方法，并运用于自身教学实践。同时，我们积极争取承办学区级以上教研活动，使教师不走出校园也能接受高质量的培训与交流。我们聘请省语文教研员腾春友、省特级教师沈大安、杭州市小数会秘书长市教研员平国强、省特级教师徐和平等专家来校讲座、上课、辅导，为教师在更高层次上的提高奠定基础。

(2) 开展师徒结对，促使青年教师更快成长

针对本校近年每年新教师引进较多的特点，为使新教师尽快适应工作环境，融入这个大家庭，我们在“提升工程”培训中，特别重视青年教师的培训、培养工作，建立师徒结对制度，每名新教师由骨干教师进行学科指导和班主任工作指导，并对指导教师提出了指导要求，期末进行考核，作为对指导

教师年度考核的内容之一。通过一系列的培养措施的落实，青年教师迅速成长起来。

(3) 严格规范教研组计划，各项活动有条不紊

各教研组制定好各自的计划，我校严格按照计划进行，即使因为开会、放假等原因，也将推迟进行，每次做到有组织、有纪律、有记录。我们提出了基于团队协作的教学行动校本研修模式：“诊断——领悟——改进——提升”。在教学案例中诊断；在理论指领中领悟；在实践教学中改进；在互动交流中提升。学校月月有主题，周周有活动，每周有教学研讨课，我们的教学向同行开放，向家长开放。“青年协作组”“组内研讨课”“青年教师优质课”“骨干教师示范课”等活动开展丰富多彩，学校为各年龄层教师搭建了展示的舞台，各教师积极参与，唱好教学实践的戏，使教师在活动中迅速成长。从05学年开始，校内各学科教研课每个学期开课节数超过60节，各教研组内业务研究的氛围浓厚。我们开展全校性的示范课、展示课等，通过不断的磨课、评课，各位青年教师成长很快，同时，学校也为他们提供了一个展示自我的平台，特别是华芳老师还代表我省到上海执教华东地区的观摩课，孔荷红、李永潮老师获省优质课二等奖，赵银芳老师获杭州市优质课一等奖。为青年教师树立了一个好的典范。由于我校的教研组扎扎实实地开展了，所以教师们在收获了优秀成绩的同时，在教学能力上得到了很大的提高。

(4) 要求教师们学会反思，并应用于实践

新课程改革注重学生的体验，必须要求教师们注重过程，如何使今后的行动更具科学性，必须需要我们教师不断地总结、反思，所以我们要求教师在教学实践活动前要反思，要求教师在反思过去（包括前一节课）经验和教训的基础上，再写出教学设计方案，这样，可以增强教学的针对性和实效性，可以逐步培养教师良好的反思习惯；第二在教学实践活动过程中反思，解决课堂教学中出现的问题，教师在反思中提高

驾驭课堂教学的能力。实践证明，课中反思，往往能收到很好的效果。三是教学实践活动后的反思，这一阶段的反思主要是要求教师在课后对整个课堂教学行为进行思考性回忆，包括对自己教学观念和教学行为、学生表现、教学的成效进行理性分析，在反思中提高自己的专业素质，对典型的反思情况形成案例。在这个过程中，出现了很多“好课多磨”“同课异构”“问题异构”等教学研究方式，促使我们教师提高。

1、教师队伍素质得到整体提高

通过素质“提升工程”培训、“学习型”教师的培养，我校教师十分安心于农村工作，学校越来越具有吸引力，优秀教师也不断涌现，学校在老百姓的心目中的地位也越来越高。我校师资队伍结构发生了明显变化，我校现有萧山区级及以上名优教师21人，与“提升工程”前相比，有了较大幅度的增加。校教师参加区级及以上的各类业务比赛成绩显著，与“提升工程”前相比，有了较大飞跃。

2、教师的教科研能力得到提升

我们提出“在实践中反思与理论学习中提高教育教学水平”，使教师勤于学习，善于思考，经常总结。规定全校教师每年至少完成一篇教育教学论文，青年教师写教学案例和做课题的具体要求，学校中已初步形成了写论文成风的良好氛围。xx年度学校专任教师区级以上获奖和发表论文共82篇。

3、教师树立了正确的学生观、质量观、专业成长观

我们按照新课程理念：培养学生健全人格，并且具有科学文化知识及学习能力的现代社会公民。围绕这一目标，我们在教师中组织开展什么样的学生是好学生的讨论。学习成绩优秀固然是好学生，但学习成绩有差异也完全正常，对学生来说，用功就是成功，坚持就是胜利。贯彻落实“面向全体，

全面提高教学质量”的方针。教学工作指导思想，面向全体，落实到教学工作上贯彻因材施教的原则，利用分层教学的方法，对不同学习层次的学生提出不同的要求。反对歧视后进生，做到“关爱每一名同学，不放弃任何一名同学”。在专业的自我成长上，我校教师对校本培训的内容与专业提升的关系理解透彻，认真扎实地去做这件事，听课、评课、讲座、随笔、理论学习乐此不疲，04、05、06学年我们都申报校本培训，并进行扎实的校本提升工程。在今年的6月份的校本培训验收中，我校的校本培训规范、资料完备、实效明显，受到进修学校主管老师的好评。

4、教师现代教育技术运用能力日益娴熟。

我校根据“素质提升工程”的培训目标，充分为教师的现代教育技术的提高创设平台，今年6月，为每位教师配备了液晶电脑，为每个班级配备了多媒体设备。教师的现代教育技术运用能力迅速提升，两年来，我校教师在平时上课时经常制作简单的课件辅助教学，在xx年的区课件比赛中，我校韩红燕老师制作的课件和韩东兴、俞炳娣老师合作制作的课件均获区一等奖。

5、教师教学能力明显提升

教师教学能力的提升，反映在教学质量的提高上，我校学生在区级及以上各类竞赛中，获奖人数逐年增多，自从“提升工程培训”后“更上一层楼”。获奖达到300多人次，在国家级、省级科技节竞赛中，我校也占有一席之地，有多人获奖。xx年，在《共建和谐家园》读书征文比赛中，我校田艳斐同学获得浙江省三等奖，另有4为学生在杭州市获奖。实施提升工程以来，我们学校先后被评为萧山区“首届校本教研示范校”、“浙江省百年名校”、“杭州市人民满意学校”、杭州市平安示范校园、萧山区教育形象提升年活动先进集体、萧山区“共建和谐家园”读书活动先进集体、萧山区暑假读好书活动优秀组织奖等多项集体荣誉。

以上是我校素质提升工程培训上的一系列做法和取得的成就，当然也有一定的不足之处，恳请领导、专家就我校的提升工程培训和校本教研培训方面的缺点批评指正，提出宝贵的建议和意见。

工厂工作总结精辟篇十

效能监察是纪检^v门融入企业经营管理，提高企业经济效益和管理水平的最佳切入点和结合点，是建立现代企业制度，完善企业监督管理体系的必然要求，是防止国有资产流失，确保国有资产安全，促进党风廉政建设的有效措施。

一、2014年效能监察工作回顾

今年是公司建制调整后的第一年，公司的效能监察工作，在各级领导的关心和支持下，广大纪检监察干部会同有关业务部门结合公司改革、发展、稳定的实际需要，积极探索效能监察工作的方法，努力拓展效能监察的领域，积累了宝贵的工作经验，取得了较好的工作成果。今年公司系统效能监察共立项目66项，为改善企业管理提出建议98条，建立或修订了199项规章制度，为企业增加经济效益或避免经济损失共1467万元。

今年全公司的效能监察工作，从以下四个方面着手：

1、领导重视，机制健全

效能监察工作是强化企业内部各项管理，促进领导干部勤政廉政，保证企业实现改革发展目标的重要手段和途径。能否有效地开展效能监察工作，行政领导的重视与否是关键。今年按照上级的要求，公司和所属单位都把效能监察纳入本单位工作的议事日程，行政领导积极协调解决效能监察工作中的各种实际问题，为开展效能监察工作提供了支持和保证。尤其在清产核资效能监察工作中，许多单位的行政领导亲自挂

帅，组织制定清产核资效能监察实施方案，协调解决本单位清产核资效能监察工作，了解工作进展情况，监督各项工作要求的贯彻和执行，确保了清产核资效能监察工作的顺利进行。

通过前一阶段开展效能监察工作的实践，在全公司系统内已基本形成了行政领导负责、部门牵头，业务部门参与，职责明确、分工负责、密切配合、齐抓共管的效能监察工作领导格局和工作机制。

2、完善制度，加强领导

公司两级全面开展效能监察工作，今年还是第一年，工作中缺乏经验，力量也显得相对薄弱。要想搞好效能监察工作，加强制度建设必不可少。

首先建立了一系列相关的监督制度。

第一，为了保证各级领导班子、领导干部行使权力的规范性，提出了对决策管理、人事管理、资产管理、招标管理等方面进行监督的内容和要求，重点加强对“重大决策、重要人事任免、重要项目安排和大额度资金使用”以及国有资产的重组并购等重要事项决策与操作的监督制约。同时，规范了案件检查和审理工作的流程，提高办案质量和工作效率，防止瞒案不报，有案不查，查处不力的问题发生。