

# 2023年个人劳务的合同签 个人劳务合同(汇总6篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 个人劳务的合同签篇一

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_。

乙方（员工、工作人员）\_\_\_\_\_（性别\_\_\_\_\_，民族\_\_\_\_\_，出生年月\_\_\_\_\_，文化程度\_\_\_\_\_，职称\_\_\_\_\_，居住地址\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_）。

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

### 一、生产（工作）任务

甲方根据生产（工作）实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_\_职务。

### 二、合同期限

甲乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_\_个月为试用期（见习期）

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 三、工作时间

甲方对乙方实行第\_\_\_\_\_种工作制：

- 1、每日工作\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_小时标准工时制。
- 2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。
- 3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

### 四、工资待遇

(一) 工资收入构成：

乙方的工资收入由\_\_\_\_\_几部分构成。

(二) 工资标准：

- 1、试用期（见习期）工资待遇为\_\_\_\_\_。
- 2、试用期（见习期）满后的工资待遇为\_\_\_\_\_。
- 3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

### 五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。



(三) \_\_\_\_\_。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

## 个人劳务的合同签篇二

劳务方(乙方)：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规，按照工程具体情况经双方协商一致，签订本劳务用工协议，双方共同遵照执行。

1、用工工程项目：\_\_\_\_\_

2、用工方式：\_\_\_\_\_

3、工期：\_\_\_\_\_按甲方编制的施工组织设计及生产计划执行。

4、劳务费用：\_\_\_\_\_

5、施工作业标准：\_\_\_\_\_乙方必须按照甲方提供的作业指导书及有关技术资料进行施工作业，必须满足甲方提供的技术文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准。施工作业质量不合格的，乙方应在甲方规定的时间内无偿返工且对甲方造成的材料损失由乙方赔偿。返工过程中所发生的费用乙方自行承担，达到质量验收标准合格后方可施工作业。

6、甲方责任

6.1及时为乙方提供作业指导书和相关技术资料。

6.2甲方在乙方施工作业前必须对乙方按规定进行技术交底，下达该工程的安全、质量措施和工程技术标准。

6.3及时组织测量和交桩

6.4及时按建设单位要求进行隐蔽工程检查及办理签证手续。

6.5对本工程的施工作业质量、安全、技术、物资采购、作业进度进行全方面的管理、控制。

6.6负责材料的采购供应。

6.7按本合同约定办理劳务计价手续，按本合同约定时间支付劳务费。

## 7、乙方责任

7.1乙方必须严格按照业主方和甲方提供的工作面及工作量组织人力物力，必须保质保量按工期完成甲方下达的工作内容，如未完成延误甲方制定的施工计划造成的经济损失由乙方承担，甲方在工程款中扣除。

7.2乙方必须按甲方编制的施工组织工期要求，及时组织满足劳务作业所需的劳动力，按甲方同意的开工时间施工作业。

7.3乙方必须确保进场施工作业人员的身体状况及相应的业务素质，满足相关工作的要求。施工作业人员必须稳定，调动更换时，必须经甲方同意。

7.4乙方必须树立良好的环保意识，坚持文明施工作业，做好施工现场环境保护、劳动保护和安全生产。

7.5按规定办理特殊工种上岗操作手续。进场时向甲方人事部门报送名单及相关上岗证明。

7.6乙方负责为施工作业人员支付劳务人员费用。

## 8、施工作业的检查

8.1为有效控制工程质量，乙方在施工作业时应随时接受甲方检验，对检查发现的问题，乙方根据甲方通知书，限期返工或整改。

8.2隐蔽工程的作业未经监理工程师及甲方检查签认，不得自行隐蔽而转入下道工序作业。乙方如因自身原因，发生安全及质量事故，乙方承担全部责任。

## 9、安全责任

9.2在施工中，乙方应遵守国家、行业安全生产法规。具有安全生产许可证，杜绝违章操作、违章作业。

9.3乙方必须对施工作业人员进行专业安全教育，高空作业人员必须佩戴安全带，作业中发生人员伤亡事故，应按国家有关规定认真组织调查，乙方自理并承担相应经济损失，甲方不承担任何责任。

不得穿拖鞋，不得在工地随地大小便，如违反上述原因造成的一切社会后果及人生安全事故，乙方负全部责任，甲方不承担任何责任且可根据情况给予相应经济处罚。

9.5 乙方人员不得在小区学校等地方随意走动，如发现对甲方造成的企业影响甲方有权给予相对应的经济处罚。

## 10、工程材料

10.1甲方按施工图纸工程量，根据施工组织和进度情况，供给乙方材料，材料经双方验收签单后，乙方妥善保管，甲方派专人对材料的使用进行旁站监督。

10.2在施工中，材料实际用量超出施工图纸用量的部分，按市场价在乙方劳务工费中扣除。

## 11、劳务费的结算方式

11.1 第一个月，甲方可根据乙方劳务人员数量，垫支相应量的生活费，第二个月可根据乙方完成的工作量，付当月完成工作量的30%，逐月累计，甲方所付的工程款乙方必须及时下发到工人，如发现有未发放到位情况，甲方有权监督乙方现场发放。

11.2 工程完工经甲方验收合格后：\_\_\_\_\_涉及质保问题的，工程结束后付款至80%，试运营三个月，无工程问题时付至95%，扣质保金5%；运行一年无任何问题退还5%质保金；未涉及质保问题的，工程结束后付款至80%，试运营三个月，无工程问题时付全款。

## 12、劳务费的结算和拨付

甲方根据施工任务书(代结方单)进行劳务费结算，结算单应由项目有关人员核定签认，项目经理签批后，报送财务处审核，作为甲方拨款的依据。

13、环境和文物保护：\_\_\_\_\_乙方应在施工作业中保护施工作业现场环境，避免和减少由于施工方法不当引起的环境污染和破坏。如有违反甲方及上级下发的有关环保条例的行为，甲方按有关规定严格处罚。

## 14、违约责任

14.1 甲方按合同要求拨付劳务费。

14.2 乙方不能按合同规定的要求进行组织施工作业，并给甲方造成不良影响，甲方有权调整乙方的施工作业任务，乙方不履行合同时，甲方有权解除合同，由此造成的经济损失由乙方承担。甲方解除合同，乙方应无条件的在24小时内让出工作面与临设，否则视为违约。

14.3因一方原因使合同无法履行，另一方提前7天书面通知对方解除合同。合同解除后，双方应对已完工作量进行盘点，并据此进行末次结算。

## 15、争议解决

合同在执行过程中发生争议时，双方应本着公平、合理的原则，及时协商处理。协商不成的，由双方约定的仲裁机构裁定或约定通过诉讼解决。

## 16、合同生效与终止

本合同自甲、乙双方签章之日起生效，工完帐清后自动失效。

## 17、补充协议

在合同执行中情况变化时，甲乙双方可以签订补充协议，补充协议与原合同具有同等的法律效力。

## 18、双方约定的其它事项

19、合同份数：\_\_\_\_\_本合同一式两份，甲方、乙方各一份；

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 个人劳务的合同签篇三

甲方：

乙方：

甲乙双方经平等协商，达成以下协议，共同遵守：

一、承包范围： 的门卫选用及管理交与乙方负责。

二、乙方的'职责任务和要求： 门卫岗位应两人轮换，确保该岗位24小时不缺岗。门卫的职责由甲乙双方共同拟定，并告知聘用人员。

三、承包费用和支付：甲方将上述事物交与乙方负责后，甲方每月承担费用人民币元(大写：元整)，该项事务所需的其余费用由乙方自行承担。甲方承担的费用按季度提前支付。

四、争议的解决方法： 在合同履行过程中发生争议，双方应当协商解决。

五、未尽事宜：经双方协商后签订补充协议，补充协议与主合同具有同等效力。

六、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。本合同签字盖xx效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 个人劳务的合同签篇四

1、奖金根据绩效考核核定，按照《公司绩效考核制度》和《公司薪酬制度》执行。 2、其他福利待遇按照《员工手册》等公司相关规章制度执行。3、未尽事宜按照公司规章制度执行。

### 十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争

议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向瑞安市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜，双方可另协商解决；今后国家法律，行政法规另有规定的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：乙方（签名）：

法定代表人（主要负责人）（签名）：

或委托代理人（签名）：

年月日年月日

劳 动 合 同 书

（20xx版）

用人单位（以下简称甲方）名称：

单位地址： 联系电话：

单位性质： 有限责任公司 法定代表人（委托代理人）：

劳动者（以下简称乙方）姓名： 性别： 出生年月：

文化程度： 联系电话： 户口所在地：

家庭住址或通讯处：

瑞安市劳动和社会保障局印制

说明：1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水笔填写； 2、本合同代签、冒签、涂改无效； 3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

（一）固定期限：自年月日起至年月日止。（二）无固定期限：自年月日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点和工作岗位（工种）。

### 三、工作时间和休息休假

乙方实行工时制。（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间为八小时，甲方由于工作需要，安排乙方加班加点的，按国家有关规定双方约定。（二）实行综合工时制度的，按国家有关规定执行。（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 五、劳动报酬

乙方试用期的工资标准为 元 / 月。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或本合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

乙方试用期满后，经正式录用，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：(一)计时工资，为 元 / 月；(二)计件工资，计件单价约定为 元。工资应以货币形式按月支付。

非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地最低生活费标准支付乙方停工生活费。

## 六、社会保险和福利待遇

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。乙方工

伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执

行。

## 七、劳动纪律和规章制度

甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。法律规定其他情形出现时亦可以解除本合同。订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

甲方解除乙方劳动合同，甲方应按《劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方应按《劳动合同法》第四十条规定执行。

用人单位违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照《劳动合同法》第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

## 个人劳务的合同签篇五

甲方：

姓名：

性别：

身份证号：

电话：

家庭住址：

乙方：

姓名：

性别：

身份证号：

电话：家庭住址：

鉴于乙方劳动岗位、劳动量及劳动时间与全日制工作制不足。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为。本协议于年月日生效，至年月日终止。

第二条乙方承担的劳务内容，要求为：

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条甲方认为，根据乙方目前的健康状况能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务：

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密。

第六条按实际工作量技工(每天九个小时)每人每天按九十元记报酬，每月月底截止。下月10号左右发工资。

第七条发生下列情形之一，本协议终止：一、本协议期满的；  
二、双方就解除本协议协商一致的；三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的，如有病或病故甲方不承担任何责任。

第八条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第九条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕。

第十条附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条乙方在工作期间，严格按照施工要求工作。合理损伤甲方相应承担责任。

第十一条乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度，违规后果自负。

第十二条乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

# 个人劳务的合同签篇六

法定代表人（主要负责人）\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_

经营地址邮政编码\_\_\_\_\_

乙方性别联系电话\_\_\_\_\_

户籍类型（城镇、农村）\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_区  
（县）\_\_\_\_\_街道（乡镇）\_\_\_\_\_社区（村  
组）

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第项形式：

（一）固定期限：自\_年\_月\_日起至\_年月日止。其中，试用期自年月日至年月日。

（二）无固定期限：自年月日起。其中，试用期自年月日至年月日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自年月日起至时止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任

第四条甲方安排乙方执行（标准工时工作制度、综合计算工时工作制度、不定时工作制度）工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。

甲方安排乙方从事的岗位（工种）实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先经劳动行政部门审批。

第五条甲方每月日前以法定货币足额支付乙方工资。甲乙双方约定，甲方按下列第项方式支付乙方工资：

（一）乙方执行计件工资，计件工资按执行。

乙方在试用期月的工资为\_\_\_\_元。

甲方应向乙方提供当月发放工资的清单。

第六条乙方在婚假、丧假、探亲假、期间的工资支付标准为\_\_\_\_\_。

第七条因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准（不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴）支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

第八条甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第项计算：

（一）按本合同第六条约定的工资标准；

（二）按甲方规章制度规定的计算基数；

(三) 按集体合同确定的基数。

第九条甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_。

第十条甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_

第十四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十七条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。第十八条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解

除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和  
社会保险关系转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向  
乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十条甲乙双方约定的其他事项：

第二十一条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商  
解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；  
也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条以下协议作为本合同的

1. 培训协议书
2. 保密协议书
3. 岗位协议书
- 4.....

第二十三条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖  
的，按国家和重庆市有关规定执行。

第二十四条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档  
案一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（签字或盖章）