

# 2023年基层书记抓党建述职报告点评(优秀6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 基层书记抓党建述职报告点评篇一

尊敬的领导：

按照会议要求，现将本人一年来抓基层党建工作情况报告如下：

1. 带头落实基层党建工作责任制，切实履行好基层党建“第一责任人”职责。在抓具体党建工作中，我作为“第一责任人”，年初即组织制定了年度党建工作计划，层层签订党建工作责任书，加强领导、党员的管理。乡党委每月至少召开一次专题会议，督查落实党建工作情况，研究解决重大问题。制定和推行领导干部包抓责任制和“四个一”工作机制(周汇报、旬督查、月考核、季通报)，形成了一级抓一级的党建工作格局。

2. 抓好党委班子自身建设，充分发挥党委班子的龙头作用。建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，作为“班长”，我坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定，充分调动了班子成员的能动性。在教育实践活动中，自己带头查摆“四风”问题，带头转变工作作风，扎实推进班子作风建设，进一步加强了班子的凝聚力和战斗力，起到了较好的表率带头作用。

3. 强化村级党支部建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作

用。严格落实了村组干部报酬、离任补助及养老保险等政策，管好用好各支部5万元的专项经费。自己积极争取各类资金130余万元，新建村级活动阵地1处，组级活动阵地6处，化解村组债务18万元。全面推行了“四议两公开”为主的民主管理措施，建立健全了村“两委”班子便民服务全程代办等制度，实现了村级组织工作的制度化、规范化和科学化。

4. 强化农村党员干部教育管理，充分发挥党员的先锋模范作用。一是抓教育培训。适时邀请农技专家和党校讲师来我乡授课，全年共组织培训班8期，累计参训2700余人次，使党员干部综合素质得到了提高。二是抓党员干部管理。坚持“严”字当头，对党员干部进行规范化、制度化管理，党员干部的工作作风明显转变。三是严把发展党员“入口关”，做到从严把关，全年新发展党员3名。四是做好流动党员管理工作。建立健全流动党员管理制度，及时掌握流动党员的动向，实现了流动党员“无缝式”管理的目标。

对照县委有关规定及群众期望，自己认真查找抓党建工作存在的差距与不足，主要表现在：一是履行职责不到位。自己作为党委书记不能尽职尽责，抓党建工作重视不够，抓经济社会发展“硬”，抓党建工作“软”，存在“一手软一手硬”的问题。比如，一年中自己亲自到各村支部督查党建工作不足6次，造成村支部党建工作松懈，对党建工作刚性考核机制不够完善。二是进取精神有所弱化。自己抓基层党建工作习惯于按部就班，缺乏改革创新、开拓进取的精神。比如，不注重对村班子年轻后备干部的培养，村班子队伍老龄化问题严重，全乡5个农村支部，只培养了2名年轻后备干部，造成村班子队伍力量日益薄弱。三是政绩导向有所偏离。自己认为党建工作是“虚活”，务虚的多，务实的少，抓工作首先想到的是抓经济、保稳定，造成党建工作与经济工作结合不够紧密。如，党建活动载体每年都在创新，提出的“富民先锋行”等活动载体已有5个，但在工作开展当中并没有真正落到实处，走了形式。四是基础条件有待改善。自己抓村组活动阵地建设的力度不够，部分村组活动阵地软硬件条件较

差。全乡5个农村支部，村级集体经济年收入在3万元以下的支部有3个，占总数的60%，还有累计约20万元村级债务没有化解。全乡21个村民小组中，还有8个组的党员活动阵地破损严重。

产生问题的原因主要在于：一是自己对加强基层党建工作的责任心不强，思想上重视不够，主动抓党建的意识不强。二是自己对抓好党建工作投入精力不足，不能做到统筹兼顾，工作谋划少，缺乏创新。三是自己抓党建工作缺乏持续性，缺乏持之以恒的“钉钉子”精神。四是自己缺乏吃苦耐劳的精神，对村干部的教育管理缺乏严格有效的机制，忽视了村班子队伍建设和基础设施条件的改善。

在今后工作中，我将团结和带领党委班子，以建设服务型党组织为主线，立足主体责任落实不动摇，推动各项事业全面发展。

1. 专而广抓职能发挥。将提升领导、引导党建工作的能力作为重要任务，通过学习实践，努力提升自身抓党建工作的专业化水平。认真研究新时期党建工作特点和要求，通过制度完善、强化落实等措施，把党建工作和经济社会发展工作放在同等位置，一手抓党建，一手抓发展，两手抓两手都要硬，在今后目标责任书的考核中，党建工作和经济社会发展工作各占50%的考核分值，为履职尽责创造条件。

2. 严而韧抓责任担当。自己真正把抓好党建作为最大的政绩，身先示范，亲自抓、带头抓，切实负起第一责任人的责任。认真研究和对接县委重大决策，按照县委部署、乡情实际和群众期盼，精心谋划党建目标任务，每季度对5个农村支部的党建工作亲自进行督查，每半年组织考核一次，用管用的措施，精准推进党建工作。

3. 准而狠抓难题攻坚。自己带头深入实践“双联”行动、“三比一促”、先锋富民基地建设、承诺践诺等活动，

认真解决群众关注的6个方面的热点难点问题，全力创建九上村党支部、布隆吉村第二党支部、九下村党支部等共3个农村党建示范点，提高党建水平，狠抓干部作风建设，解决服务群众“最后一公里”的问题，确保抓党建促发展协调共进。

4. 疾而稳抓实践探索。把“两个100%”工作制度作为领导干部联系服务群众的新常态，坚持思想建党和制度治党相结合，突出抓好党性教育，严格遵守党内法律法规，一年中亲自组织领导干部参加2次警示教育。着力完善民主集中制，严肃党内政治生活，建立完善从严管理党员干部、党员民主评议等制度，不断提高自己科学治党、依法治党的水平。

5. 紧而实抓任务落地□20xx年我将进一步加大村组活动阵地建设力度，力争争取资金100万元以上，其中：投资78万元，新建组级活动阵地6个；投资6万元，配备2个村支部的党员活动阵地软硬件设施；投资6万元，对6个组活动阵地配套相关设施；化解村级债务10万元。强抓村班子年轻后备干部的培养，培养5名年轻后备干部充实到村班子队伍中，加强村班子队伍力量。严把党员发展关口，新发展党员4名。抓好跟进督查、跟进评估两个关键，夯实基础，全面贯彻执行县委决策部署。

述职人：本站

xx年xx月xx日

党委书记述职报告 | 党支部书记述职报告 | 党建述职报告

党委书记述职报告 | 党支部书记述职报告 | 党建述职报告

## 基层书记抓党建述职报告点评篇二

各位领导、同志：

我于xx年3月，任后河镇党委书记，几年来，紧紧围绕“抓党

建促发展”的工作思路,以巩固党的执政基础为着眼点,以创先争优活动为切入点,以“三级联创”为载体,抓党建促发展,全镇经济社会事业实现跨越式发展。

(一)素质为民,扎实推进“两学一做”学习教育。多次组织召开座谈会研讨部署,同时将讲党课贯穿活动中,通过计划推进,由我和各支部书记轮流讲党课12场次。全面落实“五个一”学习教育。即每名党员都要制定一份自学计划,每周组织一次集中学习,每月党委书记、各支部书记上一次党课,每季度开办一期学习专栏,每人撰写一篇学习心得,同时制作两本“卫生系统两学一做”学习汇编手册x余页,人手一册,建立个人学习档案。丰富实践载体,开展关爱“空巢老人”活动,先后两次走进敬老院送医送药。在庆祝建党95周年之际,由我带头组织百余名党员干部开展以“点亮中国梦,健康富蕴行”绿色徒步健身活动。开展“两学一做”唱响5.12活动,组织县直医疗机构和各乡镇卫生院以文艺演出的形式,丰富文化生活。结合“家庭保健医生”签约服务,由我亲自包联慢性病患者,借助基本公共卫生平台做到乡、镇、村签约式服务,确实将“两学一做”工作成效惠及到千家万户,截至目前共签约x万余人。

(二)实践为民,提升服务群众能力和水平。结合三联共建和“访惠聚”活动,与联建村制定了长期联建规划,并选派1名优秀后备干部到村任“第一书记”。同时,组织局机关党员与村x名党员结成互帮互促对子,每半年到村开展一次帮扶活动,帮助制定增收措施x项,先后组织x名医疗专家到村开展帮带和义诊活动;积极争取x平米休闲广场建设项目、5公里水泥路、绿化围栏等11个项目实施,资金达x余万元;协调县职业学校、矿山企业定期到村开展“送培训、送岗位”活动,开展各类技能培训x场次,为企业输送劳动力x人次。全面组织落实“民族团结一家亲”活动,第一时间组织全体干部职工到库尔特乡达拉吾孜村开展活动启动仪式,与该村的7户困难户结对认亲。

(三)健康为民，努力构建和谐医患关系。围绕总目标全力打造健康富蕴，实现群众看病零距离。一是利用援疆优势建立乡镇卫生院与县医院和哈尔滨医科大学附属二院的心电图远程会诊33人次。二是积极在乡、镇、村全面开展中医、哈医预防保健服务。三是实现县包乡、乡包村的一体化管理模式，采取资金定额预算，做到专业技术人员下沉，资金下沉。四是对医院his系统、电子病历系统、体检系统升级、增加职业病检查模块等信息化建设。同时新成立一个体检中心，与佳木斯大学建立一个培训教育基地。五是精心筹备、检修设备、人员培训，全力做好全民体检工作，截止目前已体检15720人。六是全力做好健康扶贫工作，针对全县贫困人口进行地毯式摸底，目前共建档立卡“因病致贫”600人，实施大病救助29094元，医疗救助105971元。七是全力实施好惠民政策，做好免费婚检、产假、住院分娩、新生儿疾病筛查、65岁以上老人免费住院、75岁以上老人免费体检等工作。

一是抓基层党建工作责任意识不强，督查指导不到位。虽然年初制定了卫生系统党建目标责任制，但对基层党组织书记抓基层党建工作督导指导少，跟踪落实少，投入精力不足，造成部分党支部党建工作相对薄弱，对工作经验归纳、总结、提升不到位，没有形成实践成果，带动作用不明显。二是围绕中心工作抓党建能力不足。今年以来，结合“人人争当家庭保健医生”虽然做了一定的工作，但沉下心来抓党建工作投入精力不足少，多偏向于抓卫生业务工作，对服务型党组织缺乏研究和思考，围绕中心工作抓党建成效不明显。

产生以上问题的原因：一是重视度不够。总认为党建工作是临时接管，不属于自己的主业，工作重心大多放在了抓卫生业务工作上，没有尽心尽责地去研究党建工作，这与我思想认识不到位有很大关系。二是统筹推进党建、业务工作的能力不足。没有处理好抓基层党建工作与抓业务工作的关系，没有把基层党建工作有效融入到推动卫生事业发展之中，反映出自己工作方式方法上还有欠缺，导致工作提升不明显，整体推进上有差距。三是狠抓落实力度不够。对抓党建工作

大多仅限于组织部门安排什么，自己就安排什么，大多是动动嘴、问一问，没有将实际行动落实到抓党建工作中。

(一)加强党组织书记抓基层党建工作机制。结合卫生工作实际全面细化党建指标，全面落实支部书记半年述职制度，真正树立各支部书记是抓支部党建工作的第一责任人意识。

(二)多措并举提升党务干部素质。结合卫生系统实际，在传染病低发期和就诊淡季采取集中学习和突击学习，以及常规自学。建立和完善对党务干部工作检查考核的评价机制，增强党务干部工作责任心。

(三)狠抓基层党建工作。严格组织生活，认真执行“三会一课”制度，确保制度落到实处。继续强化发展党员和党费收缴工作，组织好党员承诺活动，并与业务工作相结合，努力实现卫生系统党建工作的制度化、系统化和规范化。

(四)强化服务型党组织建设。全力推进医改工作，打造健康富蕴，探索医养结合，组建医疗联合体，积极推进分级诊疗和双向转诊，加大人才队伍建设，扎实做好“访惠聚”和三联共建工作。

汇报人□xx

20xx年xx月xx日

党员述职报告 | 党建述职报告 | 党支部书记述职报告 | 党委书记述职报告

党员述职报告 | 党建述职报告 | 党支部书记述职报告 | 党委书记述职报告

## 基层书记抓党建述职报告点评篇三

尊敬的领导、同志们：

20xx年以来，我认真履行党建第一责任人的职责，坚持抓班子、带队伍，抓基层、打基础，抓重点、求突破，有效加强了全县基层党建工作，为加快发展提供了坚强的组织和作风纪律保障。

(一)强化责任意识，以上率下抓党建。按照从严治党新要求，我始终牢记和履行县委书记职责，把抓好党建工作作为最大责任，去年主持召开专题研究党建工作会17次，做到党建工作与中心工作目标同向、工作合拍、措施配套。坚持把党建工作纳入县委“六个一”工作运行机制，定期听取党建工作汇报，按季度开展督查活动。认真落实党建工作目标管理责任制，实行党组织书记抓党建工作述职评议制度，严格落实考核问责机制，对20xx年度党建考核综合排名最后2位的乡镇党委书记进行了组织调整。

(二)突出工作重点，务实创新抓党建。结合党的群众路线教育实践活动，围绕持续深入反“四风”、改作风，针对“三重一大”制度落实，全面推行了“2111”工作法，不断优化了发展环境；采取“选、撤、调、派”等方式，集中整顿基层软弱涣散班子45个，涌现出了王坝何家庄、望关沈湾等一批后进转先进典型，按照“逢提必下”原则，下派村第一书记38名，协调专项资金13.2万元扶持大学生村官开办网店56家。以创建服务型党组织为抓手，扎实开展双联结对共建活动，去年全县新建美丽乡村64个，累计建成美丽乡村211个，占全县350个村的60.29%，得到了省、市的充分肯定，连续三次召开现场会总结推广经验；组织1203名在职党员到社区开展党性实践活动36次，密切了党群干群关系。

(三)强化服务保障，围绕发展抓党建。探索建立了财政支持、乡镇自筹、项目倾斜、单位帮助、党费奖补的党建工作经费

投入制度，较好解决了党建工作经费紧缺的难题。20xx年筹措资金386万元，改扩建村级活动场所8个，规范布置10个，对全县128个远程教育站点改造升级为电信模式。始终把基层党建工作与美丽乡村建设、精准扶贫、特色产业培育等重点工作相互融合，在重点任务落实中建强组织，健全机制，夯实基础，保障发展，充分发挥了基层党组织和广大党员的模范带头作用。

(四)加强反腐倡廉，改进作风抓党建。按照省委“3783”主体责任体系的要求，多次召开党风廉政建设会议研究部署，始终坚决执行中央八项规定和省市委各项规定，从严落实“两个责任”要求，分片对21个乡镇党委落实主体责任进行了约谈；制定出台了《康县党政领导干部问责办法》、《康县村干部勤政考核办法》等制度，形成了制度约束机制，查处违反中央规定案件29起66人。目前，全县各级干部作风明显好转，工作效率大幅提升，服务中心工作和重点任务落实的责任意识、担当意识明显增强，全县上下讲实话、察实情、办实事、求实效的工作作风全面形成。

虽然在抓党建方面做了大量工作，但与市委的要求、与康县发展的需要相比，还有一定差距。

一是各领域党建发展不够平衡。乡镇、农村党建工作成效突出、特色鲜明，但机关、事业单位特别是非公和社会党组织党建工作被动、不够创新、成效一般。

二是部分农村党组织引领发展的能力不够强。村支部书记队伍年龄、文化等结构不优，谋划村级事务管理不够到位、措施不够具体、引领作用发挥不够充分。

三是党员教育管理工作还有欠缺。全县每年流动党员在40%以上，农村青壮年大量外出，党员队伍大范围流动，导致教育管理工作开展困难。

四是基层组织规范运行还不到位。乡镇党委对村级组织规范运行监管和指导不够深入，个别农村党组织对“3+5”工作法和民事办理制度坚持不够好；其他党组织在“三会一课”、党员发展公推选优等制度方面坚持不够好。

产生上述问题的原因主要有：一是基层党建工作指导检查不平衡，科学统筹抓党建的能力还需加强；二是党组织带头人培训方面经费投入还不足，方式单一，针对性和实效性还需加强；三是工作创新不够，党员教育管理方法不够灵活，对党的最新理论成果的学习和对新事物、新变化的适应能力还需加强。四是跟踪问效抓落实的力度还不够，没有形成长效监督机制，“主动抓、带头抓、直接抓”的责任意识还需加强。

20xx年，我将认真学习贯彻中央和省、市委部署要求，不断创新思路，强化措施，狠抓落实，统筹推进全县基层党建工作，确保责任明确到位、措施落实到位、问题解决到位。

(一)切实增强责任意识，强化党建工作机制。认真履行抓党建第一责任人的职责，带头严守党纪党规，坚决落实党建工作各项制度，切实加强机关事业单位和非公、社会组织党组织书记抓党建工作，强化工作指导和督查，做到用制度管人、按制度办事，抓好班子、带好队伍、管好干部。

(二)不断加大经费投入，夯实基层组织基础。认真贯彻落实《20xx--2018年全国党员教育培训工作规划》，整合资源，保障经费，突出实效。20xx年计划投入党建资金800万元，新建和规范化布置村级活动场所15个，扩大远程教育站点改造覆盖面；探索村干部职业化道路，激发村干部干事创业热情。

(三)严格党员教育管理，优化组织机构设置。认真落实《陇南市发展党员公推选优办法(试行)》和《陇南市不合格党员认定及处置办法(试行)》，严把进入关口，畅通退出关口，不断优化党员队伍结构。加大软弱涣散党组织集中整顿力度，按照“分类施策、台账销号、满意测评、验收考评”的程序，

落实整顿措施，完善运行机制，增强基层党组织的凝聚力和战斗力。

(四)加强制度机制建设，有效规范组织运行。深化巩固教育实践活动成果，完善理论学习、组织生活等各项制度，推动党内组织生活正常化、经常化。在农村全面推行“3+5”工作法和民事办理各项制度，在机关事业单位不断优化窗口服务和“一站式”服务，在非公企业和社会党组织建立健全“两代表一委员”民情联络站等制度，真正做到制度健全、运行规范。

(五)加强基层服务型党组织建设，推动全县经济社会发展。认真总结近年来党建工作与美丽乡村建设、精准扶贫等工作高度对接、深度融合的成功经验，继续发扬去年“5.15”全省改善农村人居环境行动康县现场会精神，始终坚持把组织资源转化为发展资源，把组织优势转化为发展动力，围绕中心，服务大局，为康县经济社会事业发展提供强力支撑和组织保障。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 基层书记抓党建述职报告点评篇四

尊敬的领导、同志们：

今年来，我村新一届班子在乡党委政府的关怀和指导下，在村民的大力支持下，坚持以发展生产为中心，以村容整洁为重点，以生活宽裕为落脚点，以全面建设社会主义新农村为目的，努力实现了全村经济发展、政治稳定的新局面，取得了一定的成绩。现将全年的工作情况汇报如下：

今年，结合建党90周年和创先争优、双争双进活动的开展，

我村开展了一系列的活动，积极争创先进基层党组织，开展优秀共产党员评选活动，并以此为契机，将全村各项工作推上新的台阶。

一年来，我村不断加大环境综合治理力度，对群众反映的问题认真对待，在村级财务紧张的情况下，多方筹措资金，硬化了村中道路，并实行干部包保责任制，按照两委成员居住情况，每位两委成员包保一条街道，负责整条街道的绿化、卫生、计生、党员联系、综合治理等工作，经过实践取得了明显的实效。在落实村民义务巡逻制度的同时，加大技术防范力度，在主要街道和重点部位安装电子监控探头3个，监控摄像头的安装方便的掌握了村内治安状况，使我村治安防控体系力量进一步得到壮大，群众更加安居乐业。

在村重大事项中，我村支两委深入村民实际生活，全面体恤村民急需，向他们认真做好征地政策的宣传、解读和教育工作。村里无论大事小情都对村民做好及时、公开、透明地宣传工作，以最民主的方式争取村民意见，深得本村广大村民的拥护和支持。

回顾一年来的工作，虽然取得了一定的成绩，完成了预定的工作目标，但仍然存在一些不足：一是广大党员干部对学习实践科学发展观，开展创先争优活动的认识还不深刻，存在走形式、交任务的现象；二是基础设施建设跟不上广大群众对新农村建设的要求，项目少、资金缺的现象需要进一步解决。

这些，都有待我们在今后的工作中认真分析、总结经验，加以改进和解决。20xx年即将过去，我们在工作中得到了收获经验也得到了教训。20xx年，我们桥北头村会继续以积极进取、团结向上的心态坚决完成上级所下达的各项任务，积极投身本村的新农村建设工程，为全村村民能够过上安宁、富裕、幸福生活继续努力。

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

## 基层书记抓党建述职报告点评篇五

卫生局党委书记 史增义

卫生局党委辖卫生局和市医院两个党总支，12个党支部，现有党员188人。2013年，在市委、市政府的正确领导下，坚持“围绕卫生抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，充分发挥“班长”带头作用，团结带领全体班子成员和党员干部，牢固树立和认真贯彻落实科学发展观，全面推动本系统党的思想、组织、作风和制度建设，在提高党员素质、加强基层党组织建设、服务人民群众、推进各项工作等方面取得了较为明显的效果。下面我就2013党建工作述职报告如下，请领导同志们评议。

一、夯实“三个建设”，基层党组织建设切实加强。

（一）夯实党建工作制度建设。

落实党建工作责任制。将党建工作纳入局党委重要议事日程，纳入机关工作的全局，统筹安排，一同谋划部署、一同组织实施、一同督促检查、一同目标考核。牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的理念，将党建任务目标层层分解，具体落实到各班子成员，落实到各党支部，做到党建工作任务到人，责任到人，形成主要领导带头抓、分管领导直接抓，一级抓一级、层层抓落实的工作局面。

坚持领导干部党建工作联系点制度。局党委领导班子成员结合分工，建立党建工作联系点，每人联系1-2个基层党支部，深入调查研究，实行点对点指导，面对面帮扶，切实抓好基层党建工作。

## （二）夯实领导班子建设。

坚持民主集中制，实行集体决策。认真贯彻落实重要事项“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”原则，建立完善管权、管人、管事机制，党组织班子成员均能严于律己、尽职尽责。

加强党性锻炼，全面提升素能。按照“讲党性、重品行、作表率”的要求，以身作则、率先垂范，领导班子成员带头自觉加强党性修养，坚定理想信念，培养高尚情操。

完善学习制度，建学习型党组织。为加强班子思想政治建设，优化知识结构，提高综合素质，增强创新能力，制定了局党委理论中心组学习制度，领导班子每季度集中学习一次，实行专人负责，规定学习内容，严明学习纪律。

加强党内监督，按期召开民主生活会。定期召开党员领导干部民主生活会，主动听取群众意见，认真开展批评和自我批评，查摆问题，积极整改，班子的凝聚力、战斗力不断增强。

## （三）夯实党员队伍建设。

全力做好发展党员工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，严格执行\*\*市党员发展“三制一化”工作法，严格发展党员工作程序，有领导、有计划发展，确保新党员质量。2011年新发展党员5名，7名预备党员转正，增强了党组织的活力。

执行“三会一课”制度。通过专题组织生活会，组织基层党员深入学习贯彻党的十七届四中、五中、六中全会精神、胡锦涛总书记“七一”讲话，学习党的理论、党的规章、党的历史、党的传统，接受党性教育，增强理论素养。认真开展党员评议活动，让党员通过正面教育、自我教育、评议群众、组织考查，发现长处，找到不足，不断自我完善。

坚持党员领导干部讲党课制度。本着“实际、实用、实效”的原则，领导班子成员不定期为基层党员讲党课，围绕党员普遍关心的热点、难点、疑点问题做出解答，启发思想，武装理论，提高觉悟。

组织好党员集中教育活动。结合创先争优活动，在全卫生系统大力开展争当“五个模范”共产党员、“三好一满意”、“修医德、铸医魂、强医能”活动，提高党员思想认识，坚定理想信念，坚持党的宗旨，增强党的观念。

形式多样的活动，营造了人人争先的良好氛围，涌现出不少先进典型。2011年，有3个基层党支部、3名基层党组织书记、3名党务工作者、8名优秀共产党员分别受到\*\*市卫生局党委和\*\*市委表彰。

## 二、坚持“三个狠抓”，党风廉政建设落到实处。

坚持狠抓制度建设不放松。严格落实党风廉政建设责任制和纠风工作责任制。领导干部“一岗双责”，一手抓业务工作、一手抓反腐倡廉工作。局党委与基层各单位、机关各科室签订《党风廉政建设和政（行）风建设责任书》，层层抓落实。按照“集体领导、民主集中、会议决定”要求，“三重一大”事项领导班子集体决策。推进党风政风行风建设“阳光工程”，积极落实党务、政务公开工作，做到严格程序、落实措施、规范运作。进一步健全了群众来信来访受理和信访举报反馈工作机制，局主要领导亲自批办，做到事事有回音，件件有着落。

坚持狠抓学习教育不放松。加强党员干部职工的党纪政纪、医德医风和职业道德学习教育，特别是《党员领导干部廉洁从政若干准则》的学习。一年来，采取集中教育与分散教育相结合、普及学习与个人自学相结合等方式，局党委全年集中学习14次，开展理论宣讲、党课辅导3场，受教育人员达2000余人次。

坚持狠抓督促检查不放松。开展政风行风建设督查，进一步规范审批环节，优化审批程序，简化办事手续，促进行政许可、行政执法行为的高效规范、公正透明。督促指导各级医疗卫生机构抓好国家基本药物、医疗服务收费价格的公开。进一步加强对医疗机构监管和开展打击非法行医“暴风行动”，维护良好的医疗卫生服务市场秩序。加强医药购销领域商业贿赂治理长效机制建设，规范医疗机构招标采购行为。

### 三、抓好党建促发展，各项工作全面落实

一年来，卫生局党委以党建促发展，团结带领卫生系统干部群众，埋头苦干，积极推进医药卫生体制改革各项工作，圆满完成各项目标任务。

#### （一）注重实效，公共卫生工作稳步推进。

全面推进实施国家基本药物制度。我市乡镇卫生院全部实施了基本药物制度，实行零差率销售，降低了群众负担。

公共卫生工作全面开展。建立居民健康档案，进行健康教育，疾病预防控治，慢性病、重性精神疾病管理，儿童、孕产妇、老年人保健等。全年累计建立居民健康档案41万余人份，建档率50%以上；预防接种367305针次，免疫规划接种率95%以上；儿童管理12628人，孕产妇管理1666人，高血压患者管理37195人、二型糖尿病患者管理16434人，重性精神病人管理928人，65岁以上老年人管理26452人。

实施了农村孕产妇住院分娩补助和农村孕前和孕早期妇女免费增补叶酸项目。2011年共为8448名农村孕产妇住院分娩每人补助400元，共计337.92万元，为12268名妇女孕前和孕早期妇女免费发放叶酸39296瓶。

继续开展了农村改厕工作。投资160万元，完成景和镇9个村2021户改厕，顺利通过验收，超额完成了\*\*市爱卫会下达

的工作任务。

## （二）扎实工作，项目建设有序开展。

重大基础设施工程建设有序进行。\*\*市人民医院的建设已接近尾声，投资281万元对米各庄和西村卫生院进行了扩建，米各庄卫生院新建面积900平方米，已交付使用。争取上级专项资金222.75万元，为每个村卫生室配备计算机、打印机各615台，已全部安装调试并已使用。

党建工作取得的成绩是市委、政府正确领导的结果，是卫生局党员领导干部共同努力、广大群众支持的结果。但也存在着一些问题：一是基层组织党建工作发展不平衡；二是有的基层党组织党建工作创新不足；三是党员教育培训缺少好的机制，还没有完全适应新的形势，方式陈旧，效果不明显。

今后的党建工作中，我将努力完善自己，认真履行党建职责，团结带领党委班子成员，落实基层党建责任制，按“五个好”、“五带头”的创先争优标准，推动基层党组织建设，增强党组织的战斗堡垒作用，真正发挥党员干部的先锋表率作用，提高基层党组织的整体素质。坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的理念，围绕市委中心工作，把党建工作贯彻于卫生工作当中，创新思路，求真务实，努力开创基层党建新局面，为实现卫生事业又好又快发展提供坚强的组织保证。

## 基层书记抓党建述职报告点评篇六

尊敬的领导：

一年来，在县委的坚强领导下，本人切实履行抓党建工作第一责任人的职责，团结乡党委一班人，认真推进基层党建工作，取得了一定成效。现述职如下：

1. 坚持抓责任落实，找准党建工作的着力点。一是健全分级负责的责任体系，与各支部签订党建责任书，对包村领导和干部明确工作职责；坚持从自身做起，一级带着一级干、一级做给一级看，形成了上下联动、层层抓落实的工作格局。二是先后24次约谈村组党组织负责人，走访群众100余户，逐级传导压力；同时以整治软弱涣散党组织为契机，加大了督查、考核、整改力度，推动了各党组织作用发挥。三是年内拨付4个村办公经费20万元，村组干部待遇、补助等各项保障措施落实到位。

2. 坚持抓谋划研究，定准党建工作的中心点。对党建工作超前谋划，准确定位，定准党建工作思路。每月坚持至少2次到各党组织调研、督导工作，每季度至少组织召开1次党建工作专题会议，对集体经济发展、村组干部待遇、经费、活动场所建设等重点工作，专题研究提出解决方案，并亲自督促指导，确保了工作的落实。

3. 坚持抓班子队伍，形成推动工作的合力点。健全党委决策备案和责任追究等各项制度17项，执行民主集中制，开展批评与自我批评，做到及时沟通协调，确保班子团结。全面推行“四议两公开”、一事一议等民主议事程序、村务监督委员会跟踪督查、村级班子绩效考核“述职评议”等机制，强化村班子和干部队伍建设。重视加强党员的教育管理，严把党员入口关，新发展党员9名。积极宣传典型人物事迹，推广先进做法，引导党员干部向先进看齐，进一步推进了党建工作发展。

4. 坚持抓工作创新，凸现基层党建的闪光点。在全乡开展“双包双带比落实”、“六夸两评树新风”、“先锋引领促发展”、“星级管理提素质”、“品牌创建增活力”等党性实践活动，使广大党员干部在推动工作落实、引领产业发展、服务群众的实践中，增强党性，增长才干。把党建阵地作为服务群众的“主战场”，年内完成了1个村级文化中心、5个组文化室的修建；抓品牌创建，巩固党建提升点6个，

培育先锋富民示范基地5个，乡党委被市委评为市级“三型五好”班子。

主要表现在：一是对抓党建工作的思路和办法相对欠缺，党建工作缺乏创新和亮点。如在抓党员学习教育上形式单一，多半采用开会、学文件、评议等方式，没有注重教育方法的多样性，教育手段的生动性，使党员教育缺乏吸引力。二是对党员干部队伍中存在的不敢担当、挑肥拣瘦等不良风气查处纠正不够。如对个别党支部负责人履职不到位以及个别党员干部不作为、慢作为等问题只停留在口头批评教育，问责不严。三是存在深入村组、深入群众不够的问题，到村工作往往以解决问题为主，接触党员干部多，深入普通群众家中走访交流少。四是对基层党组织党建工作指导和重视均衡程度还不够，各村还存在发展不够平衡、基层基础薄弱的现象。如在建党建示范点时，总是选在双泉村和六道沟村这些基础条件好、容易出亮点的村，对其给予政策和资金倾斜，而对于条件相对较差的五道沟村和七道沟村，扶持力度和重视程度不够。

产生问题的原因：一是作为第一责任人，在履行抓党建直接责任人方面经验尚有不足，思想上还存在重经济发展、轻党的建设的倾向，对基层党建责任制落实还不够到位。特别是对新时期党建工作的目标任务认识不深、定位不准，围绕经济抓党建的意识不够强，有时不能统筹兼顾，只求过得去，不求过得硬，导致党建工作与经济工作结合不紧密。二是对村级班子素质能力提升、运行机制完善、村组阵地提标、活动载体创新、队伍结构优化等方面要求不够严格，有时简单地认为村组把产业发展好了就行，没有用辩证的思维去分析问题，使党建工作没有很好地创新和发展。在各村的发展上，主观上有追求好中更好，在脸上贴金的想法，缺乏破解难题、开拓创新的勇气。三是在党员干部监督管理上，主观上认为基层干部工作条件差，任务重、压力大，强调理解关心多，有时制度坚持不严，还不同程度地存在老好人思想，忽视了从严管理。在队伍建设上，部分党务干部还是“新

手”，不熟悉党建工作，缺乏党建工作经验，自己作为第一责任人，在培训、指导上下的工夫还不够。

1. 严格落实管党职责，强化主体责任意识。带头落实好党委中心组学习、干部周一例会集体学习和周三学习交流制度，不断提高自身素质和领导水平。进一步完善督查考评等各项制度，加强对党建工作的督查检查；建立软弱涣散党组织动态监测和常态整顿机制，积极推动问题整改。严格落实党委会议制度，细化工作责任，对履职不到位的班子及个人严肃问责，加强工作的落实力度。

2. 狠抓干部队伍建设，强化责任担当意识。以身作则，带领干部工作重心下沉，每周至少有3个工作日进村入户，发动党员群众参与基层党建工作。充分发挥乡党代表工作室作用，定期接访群众，做群众的贴心人。严格党员队伍管理，结合党员“冬训”活动，年内对村“两委”班子成员、全乡党员至少轮训1遍，提高整体素质。扎实开展党员评议和党员致富能力考评，通过“两榜”公示和树立典型，不断增强党员引领发展能力。

3. 加强基层组织建设，提高党支部执行力。年内争取“一事一议”财政奖补资金102万元，完成8个组文化室的修建；加大对五道沟村和七道沟村扶持力度，投入10万元配套更新活动阵地的硬件设施，落实好经费、人员等各项保障措施，进一步夯实基层基础。培树党建示范点3个，通过树立典型，带动各村党建工作再上水平。着重提高支部书记的素质，定期组织到周边县市及各乡镇示范点考察，增长见识，增强带富致富能力。

4. 注重党建工作创新，推动党建科学发展。继续开展“五抓五促”和各项创新活动，引导各级党组织和广大党员干部争做先锋。实施1-2个党建创新项目，重点加强产业党支部及农民党员作用发挥，理顺发展机制，进一步增强党组织先锋引领及党员的模范带头作用。

5. 加强政治思想教育，巩固教育实践活动成果。严格落实谈心谈话及约谈制度，强化干部廉洁从政意识，有计划组织乡村组干部前往各警示教育基地参观学习；督促各党组织落实“三会一课”制度，开好民主生活会、组织生活会，不断提高制度治党水平。充分走访调研、征求群众意见，解决好群众反映的突出问题；落实好教育实践活动中形成的各项长效机制，推动服务群众工作常态化、长效化。

述职人：本站

xx年xx月xx日