

最新半年发展党员情况汇报 发展党员工作总结 发展党员工作总结(优秀6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

半年发展党员情况汇报 发展党员工作总结 发展党员工作总结篇一

一、主要做法

镇党委高度重视发展党员工作，把此项工作作为加强基层党组织建设的重要措施，通过严把“三关”，不断提高党员发展质量，切实增强基层党组织的战斗堡垒作用。

(一)建章立制，严把入口关。为进一步做好新时代党员发展工作，推进党员发展工作的机制创新，严把党员入口关，提高发展党员“质量”，确保从发展党员的根源上保证发展党员的先进性和纯洁性，通过入口票决制，增强了发展党员的针对性，避免出现“关系户、人情票”等情况，改进和规范了发展党员工作，提高了发展党员质量，增强了党员队伍的生机和活力，使新发展党员的素质结构有了明显改善，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，实现党的任务提供了坚强组织保证。

(二)狠抓培养，保证质量关。把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是抓好日常管理，保持教育培训的经常性。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展形势政策教

育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得、思想汇报及时存入档案，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。二是抓好结对联系，提高教育培训的针对性。建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制，支部委员每人至少联系一名入党积极分子，经常交流思想，传播党的知识，宣传方针政策，提高思想觉悟和政治素质。

(三)坚持标准，严把程序关。在发展党员工作中，始终把质量放在首位。主要坚持了三个原则：一是坚持质量第一，防止突击发展。一是注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划。坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，克服片面观点。严格按照党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准。对致富能人中的入党积极分子，同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质，看他能不能帮助群众致富。三是坚持党性原则，严格入党手续。具体办法是严把“四关”即：把好支部大会讨论关。在到会党员充分行使民主权利、发表意见的基础上作出是否发展的决议；把好党委审批关。在党委审批之前，指派专人对入党志愿书和有关材料进行审查，广泛听取党内外群众的意见，同申请人进行谈话，作进一步的考察，然后上报党委会审议和表决；把好预备党员转正关。建立预备党员考察表，严格考察制度，全面衡量，慎重对待；把好发展党员公示关，对于每一名新发展党员我们都做到了公示在前，广泛征求意见，确保发展质量。

二、存在的主要问题

(一)党员队伍发展不平衡，结构不合理。十八大以来，全镇新发展党员_人，35岁以下_人，高中及中专以上学历_人。新发展党员队伍平均年龄偏大，文化水平偏低，党员队伍发展总体不平衡，结构不合理。

(二)入党积极分子队伍动态调整不及时。在实际工作中，少

数入党积极分子受到社会上各种思想的影响和_没能经受住考验，忘记了初心，不具备发展党员条件，对这部分人没有及时的发现和调整。还有一些有文化、有思想、人品好，渴望入党的同志没有及时纳入到入党积极分子队伍中来。

三、下一步解决措施

(一)要在入党积极分子队伍建设上下功夫。要建立入党积极分子动态管理机制，及时调整不合格人员和纳入新成员。同时，要抓住源头，着力加强入党积极分子的培养教育。一是“掘源”，进一步拓宽选人育人渠道。注意解决认识问题，树立看人看本质、看主流、看发展的观点，紧扣新时代实施乡村振兴战略的发展需要。二是“培源”，改进工作方法，切实做好培养教育工作。在培养教育上，做到培养对象、联系人员、工作制度落实；在培训学习上，做到组织形式、内容、时间落实；在考察上，做到考察材料、内容、跟踪谈话落实；在动态调整上，做到进出有序、动态管理。

(二)要在突出重点、改善结构上下功夫。针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，镇党委认真分析研究，明确了三个重点的发展党员工作思路，即：重点在农村发展党员，重点在生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员；在具体工作中，还坚持了三个倾向于的工作方针，即：倾向于从村干部中发展党员；倾向于从率先致富又能带领和帮助群众致富的致富带头人中发展党员；倾向于从知识分子和退伍军人中发展党员。

(三)要在建立发展党员工作的长效机制上下功夫。推行推荐入党积极分子培养对象制度，不断扩大发展源头；坚持发展党员预审制、发展党员培训制，以发展对象的合理结构来改善党员队伍结构；实行发展党员公示制，严把党员“入口关”；实行谈话回复、责任追究制度，加强对发展党员工作的监督，扩大透明度。通过建立发展党员工作的各项制度，用制度来保证发展党员工作的健康进行，既保证质量，又确保“入

口”畅通，使党的组织始终充满生机和活力。

半年发展党员情况汇报 发展党员工作总结发展党员工作总结篇二

本学期，社联领导班认真履行岗位职责，较好地完成了各项工作任务。

一是认真负责地做好社联干部招新、社团招新运动、社团档案整理挂号事务，胜利谋划组织了“社团人人族”的成果展示与交流运动欢迎全国百位校长惠临。二是富于立异地完成了社团文化节的工作。本学期，在第五届社团文化节的举办面对重重阻力的环境下，社联组织了社长动员会议、社联干部会议、社团运动申请文件整理、汇演组织支配、社团运动全程监察等各项办事和谐工作，积极主动地为学校和社团之间树立了沟通的桥梁，推动调剂了学校与社团的关系，办理社团运动中遇到的各种问题，并匆匆进了社团在学校内影响力的进步。三是积极主动地完成了社联橱窗的制作、鼓吹栏规则草拟和社联工作准则的草拟等办公室工作和先生交办的其它工作任务。

本学期，社联领导班对自身严格要求，始终把办事人民、舍得支付、困难奋斗作为本身的准则，始终把风格扶植的重点放在严谨、过细、扎实、求实、踏踏实实、笃志苦干上。在工作中，以制度、纪律规范本身的一切言行，严格遵守各项校规、工作准则，连合同学，谦虚谨慎，主动接收来自各方面的看法，继续改进工作；并规范社联干部的风格，使工作可以或许顺利开展，使社联合会的干部作用加倍具象，有利于今后工作的开展和社团主流意识的扶植。

总之，本学期，社联领导班做了必然的工作，也取得了一些造诣，但距先生和同学们的要求还有不少的差距，主要是对社团运动的前后期鼓吹力度欠缺、社团运动条件的争取不够和社联组织效率不敷高。同时对付各个社团成长的指导、监

察及治理也有待进一步的完善。在放学期，领导班将着力培养干部集团整体素质与才能；贯彻一般号召与个别指导，完善督促各个社团康健、高速成长；增强外联交流鼓吹工作，打造华师一品牌社团并推广至其他学生群体。

在往后的工作中，社联领导班将发扬造诣，降服不够，以对工作高度负责的精神，踏踏实实，尽职尽责地做好各项工作，进一步强化职责意识，在培养社联干部上下功夫，加强事业心和责任感，认真做好职责范围内和先生交办的工作任务，笃志苦干，奋发朝上提高，追求卓越，充分施展社联干部的带头作用，尽力创造一流的工作业绩。培养下一代合格的社联干部，不辜负先生和同学们对我们的期望。

半年发展党员情况汇报 发展党员工作总结发展党员工作总结篇三

一、成立了以校长为组长的教育均衡发展评估验收创建小组，下设六个工作组，(1)学校校园文化组(胡志德)、(2)教育均衡发展档案组(万勇)、(3)图书仪器卫生组(朱有才)、(4)油漆粉刷组(夏明申)、(5)安全、接待组(吕佩怀)、(6)材料购置组(李征)

二、采取紧急硬件建设措施

1、投入6800元公开招标教楼安电工程，签订工程合同，教楼安装了照明线路和日光灯。2、投入3500元制作宣传版面、标语和室牌。3、教师不顾路途遥远，风雨无阻加班加点，尹长友、万勇带病坚持工作整理教育均衡档案材料，中午啃一袋方便面。4、投入2200元购置材料布置办公室、教室、档案室、图书室。5、投入2800元及时粉刷教室(多功能室)及外墙、刷油漆。6、投入7800元为丰富校园文化，添置宣传栏两个，布置了版面。7、投入6000元进行楼房补漏。8、由于院墙长时间风吹雨打，风化，院墙倒塌20多米，及时维修院墙花2800元。9、拟建幼儿园一所，投资38.5万元。由于条件

限制，操场在校外得不到充分利用。我们决定采取了以下做法：1、假期粉刷各个教室。2、召开乡邻群众会做好操场的清理工作。3、安装多媒体一台。4、购大型潜水泵一部解决师生吃水难的大问题。

三、优化教育资源

随着政府对教育投入地增加，学校的办学环境不断改善，软、硬件建设都得到了长足地发展，老百姓口碑越来越好。本学区的孩子不再到外校择校，并出现了回流现象。一年级新生招生严格按教育局的规定，学生家长持户口本报名；转学经学校核实校长签字方能办理学籍手续。近三年我学区学生的入学率为100%，辍学率为0。我们正在探索小班化教学模式，让本学区的孩子享有优质的教育资源。

四、加强薄弱学科建设

因为习惯了班级授课制的教师不知道怎么指导学生实践。对这两个课程校长亲身参与，亲自上课。

1、加强校本课程研究，形成学校特色。我校的校本课程是《家乡赞歌》。我们的校本课程成果显著。

2、推行综合实践活动课程，发展师生综合能力。综合实践活动课程我们由班主任任课，因为没有统一的教材，教师实施起来还是有一定的困难，老师们一起制定了课程实施计划，共同备课，大家在探索的过程中总结了一些经验。

3. 增强辅助学科师资力量，实现每个学科都有带头人。我校体育、美术、音乐、科学、品社、微机每个学科都由专职教师任课，在教师配备上，考试学科与非考试学科的师资力量均衡。对于这些学科的教师我们不要求他们全面发展，但一定要有一技之长。以便发挥教师之长培养学生广泛的兴趣。让每个孩子找到适合自己发展的空间。

五、实现资源共享

教师之间存在知识、能力、经验等多方面的差异，如何保证学生享受校内角是资源的平等。我们首先从提高上下功夫。

(1)加强师德建设，使每位教师都爱教育、爱孩子。小学教师之间知识、能力差异不大，关键是有没有爱心。我们在全体教师中树立“五种精神”：终身从教的敬业精神，刻苦钻研的科学精神、爱生如子的园丁精神、不甘落后的拼搏精神、淡泊名利的奉献精神。同时评出教风楷模，使大家学有榜样。

(2)开设校园中的“百家讲坛”，提升校本培训的品质。

(3)组内教研，实现资源共享。我校每个教研组长都是学校的骨干教师，他们充分发挥自己的优势，加强组内教研。“示范课”、“精品课”、“研讨课”、“竞赛课”、“调研课”几乎每周都有，老师们有均等的锻炼机会。在每一节课前，组长都要带领大家一起备课，达成共识后，一起搜集资料、制作课件。有的组1人先讲完课后，发现了一些问题，马上进行研究，寻找新的方案，其他的老师在不断完善的基础上上课越讲越好。在家长开放日中，家长赶上什么课听什么。结果老教师上课游刃有余，中青年教师各具特色，青年教师成长迅速，所有的开放课都受到家长的赞誉。我们靠不断的提高赢得了家长的信任。

六、让每个学生体验成功

学生在受教育的过程中，受遗传因素、家庭环境、性格差异、心理因素、智力发展水平、学习方法的不同等表现出的教育成果存在较大差异。作为教师我们一方面正视差异，另一方面因材施教尽量缩小差距。即便是不能弥补，也要让每个孩子在不同方面体验到成功。

首先，教师尊重学生的人格，一视同仁地对待每个学生。备

课充分考虑学生差异，分层教学课堂教学内容有一定的梯度。

其次，逐步开设选修课程，开发学生潜能。让每一个孩子体验成功。

我校以教育均衡发展为契机，使教师的专业素质得到全面提升，学生的综合素质得以提高，教师队伍和谐发展，学生得到差异化发展，努力办出人民满意教育。

半年发展党员情况汇报 发展党员工作总结发展党员工作总结篇四

一、基本情况

20xx年1月至今，全院发展预备党员15人，转为正式党员的有19名，完成计划的60%，本年度11月底拟发展预备党员10人左右。

二、主要做法

学院党总支坚持把党建工作摆上重要议事日程，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设，并把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。贯彻青海师范大学政法学院党员发展规划，制订年度组织工作要点，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。各支部根据积极分子的培养情况提出年度发展计划。总支对支部发展党员工作进行检查，针对检查中发现的一些尚不规范的问题，规范了党员发展工作流程。

为了使各总支、支部发展党员工作更加规范，以保证党员质量，学院党总支注重党务干部队伍建设，通过政治学习、研讨会等形式，提高党务干部的政治素质。专门举办了新任党支部书记培训，着重对发展党员的业务工作进行了具体培训。通过培训，新任党支部书记的政治素质和业务水平得到普遍提高。

2、坚持标准，严格把关，确保发展党员工作规范化

(1) 严把培训关，加深入党积极分子对党的基本理论的理解。一是通过理论培训，解决“思想上”入党问题。学院配合学校业余党校全年举办了2期入党积极分子培训班，培训入党积极分子百余人。每期培训时间均不少于40课时，组织入党积极分子系统地学习党的基本理论和基本知识、《中国共产党章程》和毛泽东、邓小平等同志关于党建的重要论述。使积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识。二是通过实践锻炼，解决“行动上”入党问题。主要采取交任务、压担子的办法，根据每个积极分子的特点，分配一定的工作，让学生担任学生干部、组织学生参加青年志愿者等社会公益活动。让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

(2) 严把考察关，加强对入党积极分子的培养考察

坚持考察与培养相结合，做到培养有目标、考察有内容、结果有登记。一是为每位入党积极分子指定2名工作性质相关的培养考察联系人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子主动向党组织汇报思想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习生活工作中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。四是在入党积极分子具备入党条件时，及时向党支部提出将其列为发展对象的建议。

(3) 严把发展关，做到成熟一个、发展一个

我院严格按照发展党员工作程序，严把发展关。坚持要“符

合六个条件”：一是考察时间满一年，二是学习（工作）成绩优良，三是思想汇报真实可信、言之有物，四是发展材料齐全，五是参加业余党校培训结业考试成绩合格，六是政治审查无问题。在程序上坚持“过好六个关”：一是团组织推优关，二是群众民主评议和测评关，三是辅导员审核推荐关（学生），四是支部大会讨论吸收关，五是组织部审查合格关，六是党委讨论审批关。使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要学习成绩好，工作表现出色，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。

（4）严把转正关，做到发展一个，带动一批

我院坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓，在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保了新党员的质量。同时，采取专题讲座、看主题电影、参观等形式，对预备党员进行理论教育，增强预备党员的理想、信念、宗旨、作风、纪律等观念，增强预备党员的党性修养。如对学生预备党员加强理论教育的同时，紧紧围绕创建“文明校园”活动，对学生党员实行挂牌管理，加强他们的自我约束意识，通过建立学生党员督导组，设立党员示范宿舍、示范班级等，加强对预备党员的自我教育。

3、健全机制，狠抓落实，确保发展党员工作制度化

为了使发展党员工作制度化、规范化，我院根据上级要求和学院实际，从工作机制上入手，党委组织部制定和完善了一系列发展党员工作制度。

一是“推优”制：凡是要经过团组织“推优”后才作为入党积极分子进行培养。二是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，应召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将

测评结果作为讨论的一项重要依据。三是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年，根据培养对象的实际情况，也可延长培养期。四是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象进行公示，广泛征求意见。五是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报党总支审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过。六是预备党员考察制：支部建立《预备党员考察表》，由入党介绍人每三个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据。七是票决制：支部组织会议，讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会应在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。

（三）存在的问题

在取得成绩的同时，我们也清楚地看到，我们的工作离上级党组织的要求还有一定的差距和不足，有待在今后的工作中不断加以研究和改进。一是个别基层党组织的发展党员材料中有填写不规范、填写漏项等现象。二是为保证发展党员工作质量，要进一步落实发展党员工作失误责任追究制度。三是对新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象。

（四）改进的措施和建议

- 1、加强党务工作者队伍建设。建立一支素质好、作风硬、业务精的党务工作者队伍是做好发展党员工作的关键，要继续对党务工作者进行发展党员工作业务知识的培训，主要内容包括发展党员工作程序、发展党员应注意的问题等方面，提

高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下基础。

2、加强发展党员工作的检查考核。建立学生党员、入党积极分子考核制度。党总支根据学校党委的统一部署，组织和实施发展学生党员工作检查考核，考核结果作为评选先进基层党组织的重要依据。

3、优化党员队伍结构。在今后的党员发展工作中，我们要确保学生发展党员质量，进一步加大在青年骨干教师中发展党员的力度，优化党员队伍结构。早引导、早教育、早培养，努力扩大入党积极分子队伍，加强他们对党的认识，端正入党动机，按照成熟一个发展一个的原则，把优秀大学生、优秀青年骨干教师及早地发展到党员队伍中来。

半年发展党员情况汇报 发展党员工作总结发展党员工作总结篇五

通过积极推动优势企业兴建园区，构筑企业发展平台，走出了一条企业扩张——政府支持——企业建园——以园招商的路子。近年来，全市相继建成了机车工业园、汽车工业园、橡胶工业园、南骏工业园、现代商用车生产基地等一批以优势企业为依托的工业园区或生产基地，利用优势企业的凝聚效应，引导外来企业和新建企业向园区集聚，逐步形成又一个又一个优势突出、特色鲜明的产业集群。现代商用车生产基地建成后，已成功引进了利原座椅、岱摩斯变速器、韩一内饰、斗成轮毂、森特尔直拉杆、世钟消声器等多家配套企业入驻，形成了以现代商用车为核心的车产业集群。

充分发挥“西部车城”的品牌效应，通过招商引进资金、技术和人才，集聚企业。近年来，我们先后引进了湖南同心、四通车业、晨风传动、现代等车企业及配套企业，特别是现代，它是拥有世界一流的汽车制造企业-韩国现代和中国商用车行业骨干企业-南骏汽车两大集团强强联合打造的具有全球竞争力和自主研发能力的世界级商用车产业基地，大大提高

了的车产业的制造能力，是车产业的龙头企业。对于车产业的配套企业，我们要瞄准车产业发展方向，细化产业分工，加强产业协作，努力实现配套本土化、发展规模化和经营国际化。重点发展与车产业配套件及零部件的生产。已从单一的机车向以“车”为链条的产业群发展，初步形成了车产业龙头企业与车配套企业相互促进，共同发展的格局。

为进一步强化商用车项目的建设服务，确保现代商用车项目的如期投资。一是在服务机构上打破常规，市上成立了现代项目推进指挥部，遇到项目推进过程中的难题，书记、市长亲自牵头协调解决。办公室设在市开发区管委会，办公室人员分别由发改、经信、规划、国土、环保、水务、住建、安监等有关部门抽调，具体负责该项目建设协调，兑现“只要企业定了干，一切手续我们办”的承诺；二是在审批方式上打破常规，经研究决定，凡涉及现代商用车有关项目，各部门独立审批，互不为前置，有效加快了项目在审批环节上办理速度；三是在对上协调上打破常规，在涉及生产企业准入、产品市场准入和内燃机产品生产许可证上、市经信、发改、环保等相关部门积极争取上级部门的大力支持，采取灵活方式，加快实现了现代商用车项目市场准许。

根据车产业的特点，自我定位，两手齐抓，开发国内国外两个市场，积极瞄准国内市场，努力构建和完善营销网络，培育市场资源，依托市场拉动车产业发展；努力开拓国外市场，大力实施“走出去”的营销策略，寻求新的发展空间。机车厂已完成了在东南亚、非洲，中亚、欧洲等主要机车进口国的营销布局，成为国内最具影响力和最受欢迎的出口机车供应商。现代汽车有限公司是南骏汽车集团有限公司和韩国现代自动车株式会社各持股50%的中外合资企业，拥有比较丰富的市场信息来源、比较完善的营销渠道或营销网络以及相应的营销人才。现成的营销渠道可以大大缩短合资企业产品进入国内外市场的时间，降低进入成本，消除许多进入障碍，消除一般新企业普遍存在的营销瓶颈效应，使整个企业生产经营迅速走上正轨，从而有利于从整体上降低企业的经营成

本，加快资金回收。

市科研能力在西部地区具有一定优势，但在汽车整车与零部件研发、设计以及人才培养上与国内其他汽车产业聚集区域有较大的差距。市整车企业的研发中心多在国外和省外；的一些零部件企业具备了一定的设计研发能力，但整合本地产学研资源攻关核心关键技术的. 案例较少；服务于整个产业的共性技术研发平台和提供公共检测、认证服务的平台目前还没有建立；培养汽车技术人才的职业学校是近几年才成立的，还处于起步阶段，未形成规模，培养出的人才的数量和质量都难以达到市汽车产业综合功能区汽车产业发展对人才的要求。

市汽车产业综合功能区机械类和电子类零部件配套企业较多，产品种类多种多样，但是发动机、汽车电子、自动变速箱等核心关键零部件缺失较严重。另外市汽车产业综合功能区的零部件与整车配套存在一个错位问题，表现在本地零部件配套企业多为外地整车(机)厂配套；而本地整车的配套体系尚未完整建立起来，本地生产的零部件难以进入本地整车企业的配套体系，本地整车的配套多从外省采购，这种错位造成了企业成本的增加。

汽车产业是少有的集技术密集、资金密集与劳动密集于一体的产业，而汽车是由上万个零部件组成复杂产品，涉及钢铁、电子、机械、橡胶以及能源、金融、保险等行业。汽车产品的复杂性决定了其制造过程涉及多个领域，需要多方的参与，这样就难免形成多头管理、政出多门局面，同时各利益相关方各自关注点不同，缺乏必要的沟通和协调，难以有效整合资源，从而制约了汽车产业发展壮大。

针对以上市汽车产业发展面临的困难，我们提出了以下几方面建议和意见：

首先做好人力资源规划，通过校企联合和订单、定向培训等

形式，加大各层次人才职教培训力度，出台人力资源引进培养的政策机制，特别是高端人才和研发人员的引进和培养。其次加快生活服务设施的建设，为科技研发创造一个好的配套生活条件。再次是构建一个好的金融服务、知识产权服务等创业服务中心，围绕汽车研发产业发展，创建一个好的创业环境，“筑巢引凤”，吸引更多高水平汽车研发人才入驻汽车产业园区。

一是大力引进市内缺少的关键汽车零部件制造企业。面向国内外大量引进发动机、变速器、车桥、转向器、制动器、电控系统等高技术含量、高精密度的零部件制造企业，适应汽车产业日益国际化的发展趋势。二是在财税政策上鼓励市内零部件企业采用新技术、新工艺、新材料，既提高了产品竞争力，又降低了综合成本；三是出台支持政策促进市内整车企业主动提高零部件配套本地化率，以解决进口零部件成本太高，影响整车竞争力和盈利能力问题，进而带动零部件与整车同步发展。

造车产业门类齐全，既有机车、又有商用车、改装车、零部件，各有专长，各有特点，建议建立有效沟通机制，成立“汽车行业协会”，整合各方资源，实现造车企业资源、信息共享。

成立“汽车行业协会”势在必行：一方面从宏观上“把脉”汽车行业，及时有效地与国家汽车行业协会及各个省市汽车行业协会进行广泛沟通对接，做好市场调研，做好为汽车行业发展进行统一、科学的规划，调节供求关系，引导企业横向联合，走网络化、专业化发展道路，促使汽车从附属型走向独立型，提高工作效率，降低成本，健康发展。另一方面从微观上汽车行业不正当竞争、价格问题市场散乱等的存在，需要汽车行业协会利用中介组织的桥梁纽带作用和行业自律作用来稳定汽车市场。

半年发展党员情况汇报 发展党员工作总结发展党员工作总结篇六

针对区委、区政府为我村定好产业发展类型为板栗以后，村“四支力量”根据村情抓调研，制定了20xx年产业发展计划，并着力抓好落实。

2、开展四期产业培训

村上为了促进产业发展提高贫困户的作务技术，开展了春季干杂果管理技术一期，中蜂养殖培训二期、冬季果树病虫害防治一期，以提高产业发展作务及中蜂养殖技术。

3□20xx年产业取得新发展

改良嫁接板栗104亩，新栽植2亩，其中贫困户2户；新栽花椒90亩，其中贫困户13户30.5亩；新栽植猕猴桃2户4.6亩。

4、成立产业发展合作社

我村为了更好地发展干杂果，使贫困户解决在产业发展中的技术和产品销售问题，村上于20xx年11月20日成立了“村绿源种植合作社”，吸收44户贫困户加入合作社，走共同脱贫之路。并积极与区电子商务协会对接，为我村举行了电商协会扶贫帮扶点授牌，以拓宽销售渠道。

5、中蜂养殖取得较快发展

今年5月村上与“蜂专业合作社”签订协议，为贫困户代养中蜂14户，目前该合作社代养我镇贫困户155户中蜂；村上积极支持合作社发展规模，注册了“神蜜缘”牌土蜂蜜商标，并于20xx年10月27—29日参加了中国（宝鸡）蜂产品展销会，提高了土蜂蜜及农产品知名度。目前全村现有中蜂300余箱，其中贫困户194箱，为明年的繁殖发展打好了基础。

6、开展产业发展合作交流

11月19日村干部和贫困户与区电商协会一行十余人，到赤沙镇国家级示范合作社—陈仓区玉恒果禽专业合作社取经学习、考察合作发展事宜。现场参观了合作社黑猪养殖场、标准化蛋鸡场、奶山羊养殖场、土蜂养殖场、核桃种植园等，双方初步达成交流合作意向，也为加快电商在我村的落地打下了基础。

20xx年我村产业发展中也存在中蜂养殖有的户自养技术缺乏，管理不到位，效益跟不上以及销售渠道有待进一步畅通等问题，板栗等干杂果发展中如何加强田间管理，提升经济效益，实现产业脱贫仍然任重道远。

下一步产业发展工作的打算

1、进一步做好产业发展培训工作。结合村情实际，加大干杂果技术培训力度，同时开展中蜂养殖技术培训，努力解决种植养殖业存在的技术难题，向技术管理要效益。

2、进一步扩大中蜂养殖产业发展。在维持现有规模的基础上，动员缺乏技术的贫困户加入合作社。开展养蜂脱贫模式探索，优化养殖结构，扩大养殖规模，解决养殖技术难题，谋划和扩大在淘宝和微信平台上的销售渠道，做大做强“神蜜缘”牌原生态蜜，与贫困户共同致富走上小康路。

3、规范和运行好解甲滩村绿源干杂果合作社，使之成为全村脱贫攻坚产业发展的有力抓手[]20xx年要做好对合作社申请项目和资金支持，以合作社为载体加快落实产业脱贫种植规模和嫁接改良，使之成为全村脱贫攻坚产业发展的有力抓手，努力从目前的粗放经营转变为集中精细管理，并依托区电商协会搭建互联网电商销售平台，使板栗等干杂果发展取得更大效益，助推脱贫攻坚。