

# 公安警犬工作总结(精选9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 公安警犬工作总结篇一

警犬，人类忠勇的朋友，它的气味分辨能力比人类高出百万倍，能嗅出200种不同气味，听力是人类的16倍，而且还有良好的服从性、顽强的忍耐性、强劲的驰骋力、凶狠的咬斗本领及对主人的无比忠诚。它们是一群特殊的狼犬，它们担负着护卫、追踪、警戒、巡逻、防暴等战斗任务，和它的主人一起，护卫着社会的安全、稳定。

警犬训导员，这是一个特殊的职业，也是特殊的士兵，他们每天和警犬为伴，与“无言的战友”一起履行着卫士的忠诚。

朝晖洒满的训练场地上，宏亮的口令随风而至，“立”、“搜”、“袭”，随着巡逻防暴大队训导员\*\*一声声口令，警犬“贝拉”和“飓风”兴奋地进行着课目操练。“令行禁止”在警犬身上特别明显，只要训导员一个指令，它们都会无条件服从。

训练一为锻炼警犬的体力和耐力，训导员每天都要带着警犬跑步、越障训练、米的断桥、警犬轻松越过，可刚开始时，它连上都不敢上。好动是犬的天性，为了培养警犬的忍性，训导员们常带着警犬进行潜伏训练，经过训导员的精心训练，警犬也具备了严格的纪律观念。在各项训练当中，警犬最喜欢训导员陪它们玩球，玩球既可以增进与狗的亲和力，更能

刺激它们的兴奋度，更有利于各项专业技能训练的进步。

喂养—为训练警犬良好的卫生习惯，训导员们细心观察警犬的生活习性，掌握它的生活规律，定时将警犬牵出犬舍排尿排尿。“贝拉”和“飓风”每天吃什么，什么时候吃，训导员都严格地定量定时，为了增强警犬的体能，大队购买专门的犬粮进行喂养。“贝拉”和“飓风”在训导员的精心料理下，毛色赭黄里透着黑亮，膘精体壮，远远望去高大威猛，煞是威风。

任务一就说每天的工作巡逻吧，要对镇区重点区域、重点部位进行巡逻盘查。警犬“贝拉”和“飓风”也没闲着，欢快地跃上警车，精神抖擞、干劲十足，一丝不苟地完成着主人交代的任务。

长期和训导员们生活训练在一起的警犬，也学会了察言观色，见主人心情好时，它们会亲昵地挨着主人，或趴向主人的身上，主人生气时，它们会安静地远离主人卧下。

## 公安警犬工作总结篇二

走近警犬训导员2016年04月29日 09:01

来源:中国警察网

作者:崔正博警犬跨越障碍。

“咚”的一声，只见一名民警用脚踹开了铁门，警犬迅速冲了进去，没过几分钟，犯罪嫌疑人即被警犬拉出，门外的民警立即出击，制服了“歹徒”。这是4月25日，陕西渭南合阳县公安局巡特警大队警犬中队训练场上的一幕。

“为迎接‘五一小长假’的到来，警犬中队提前做好预警训练，保群众平安。”41岁的警犬训导员李建升说道。李建升

从事警犬训导10余年，曾在南昌警犬基地学习7个月，是名专业的警犬训导员。多年来，李建升与警犬朝夕相处，彼此感情深厚。

2016年年初，有只警犬得了皮肤病，总是坐卧不安。李建升看在眼里，急在心头。他主动查找书籍，为警犬打针、涂药、剪毛，后来还专门为警犬配备了医药柜。每当警犬感冒、肠胃不舒服、打疫苗这些日常的琐事，他都亲力亲为。用他的话说，自己都快成“兽医”了。

2015年4月的一天，妻子因病在西安住院，李建升迫不得已请假照顾。此时有只警犬不吃不喝“折磨”自己，助训员万般无奈只有给他打电话，说明情况后。李建升笑出声来：“让它接个电话！”警犬听到李建升的声音，立刻活蹦乱跳，开心的进食起来。

在工作中，李建生不断摸索，形成了一套自己的训练模式。在训练中，警犬的坐、卧、立、叫，基础训练处处显示训导员和警犬们的默契配合。只要一声口令，警犬便会飞快地扑上去，一口咬住训导员护具不放，直到听到训导员命令后，才会松口。

## 公安警犬工作总结篇三

“我们是年轻的警犬训导员，为人民训练机灵的警犬，搜索快如风，追踪驰如剑，潜伏似猎手，扑咬敌胆寒，你们是我们无言的朋友，你们是我们锋利的武器。”这是我们老一辈留下的荣誉，也是我们新一代训导员奋斗的目标。现在大家都在谈论我们80、90后，并且并不太看好，我们的未来，但是未来是我们的，我们又该教一份怎么样的答卷呢。

现在的我是一名警犬训导员，针对这份工作我觉得一定要具备以下几种素质。

警犬工作相对于其他工作总是有一种被人不屑一顾的感觉，特别是我们这种刚走上社会的青年，心理及思想都不太成熟，认识社会，处理问题，对待事物的方式容易片面性，而且被社会承认和渴望成功的思想非常激烈。这样的心理存在着，就容易对警犬工作缺乏积极性，曾经我就打过退堂鼓，觉得这是份没有前途工作，但是妈妈的一段话说的我羞愧不已，“积跬步以致千里，汇小流而成江海。”在新的时代，只有脚踏实地，兢兢业业的工作，才能谱写出无愧于时代的辉煌篇章。你一直不服别人说你们80、90后虚华不实，但是现在你的表现呢，你这样怎么对的起前辈们打下的`江上呢。是啊，什么样的工作不是人干的，什么样的行业不需要人来支撑。我们不但不能让时代会在我们手里，更要把它创造的更加辉煌，千万条河流，一定会汇流成一片江海。

警犬工作脏、累、险越是在恶劣的自然环境，越是要强化犬的工作能力，警犬所形成的能力，不可能一劳永逸，需要不断巩固提高，训练工作周期长，没有固定时间，夏日起早贪黑，冬日顶风顶风冒雪“晴天一身汗，雨天一身泥。”但是只要具有一种无私奉献的精神，就会支持我们不畏艰苦，努力工作。丢掉无私奉献的帆，航船就失去了动力。

掌握任何一门科学技术都离不开勤奋学习。从古至今有所成就的人无不是用无数的汗水换来的。而我们只有在不同性质案件现场中总结经验教训，加强薄弱环节，有针对性的展开工作，逐步提高人、犬对付现场的能力，只有这样才能逐步发挥警犬的作用。

荀子曰：“蚓无爪牙之利，筋骨之强，上食埃土，下饮黄泉，用心一也。蟹六跪而二螯，非蛇蟻之穴可寄托也，用心躁也。”曾国藩也有句名言：“人无恒，万事空。”做任何一件事情都必须持之以恒，坚忍不拔。训导员在训犬过程中或训练某一科目中，失败一次或者多次都是避免不了的。重要的是不要灰心丧气，丧失斗志，勤反思，找问题，对症下药，迎难而上，坚持就是胜利。

我相信只要我们不怕苦，不怕累，坚持不懈，勇往直前走下去，就一定会交上一份满意的答卷。

## 公安警犬工作总结篇四

### 警犬和训导员

警犬，人类忠勇的朋友，它的气味分辨能力比人类高出百万倍，能嗅出200种不同气味，听力是人类的16倍，而且还有良好的服从性、顽强的忍耐性、强劲的驰骋力、凶狠的咬斗本领及对主人的无比忠诚。它们是一群特殊的狼犬，它们担负着护卫、追踪、警戒、巡逻、防暴等战斗任务，和它的主人一起，护卫着社会的安全、稳定。

警犬训导员，这是一个特殊的职业，也是特殊的士兵，他们每天和警犬为伴，与“无言的战友”一起履行着卫士的忠诚。

朝晖洒满的训练场地上，宏亮的口令随风而至，“立”、“搜”、“袭”，随着巡逻防暴大队训导员\*\*一声声口令，警犬“贝拉”和“飓风”兴奋地进行着课目操练。“令行禁止”在警犬身上特别明显，只要训导员一个指令，它们都会无条件服从。

训练一为锻炼警犬的体力和耐力，训导员每天都要带着警犬跑步、越障训练、3.5米的断桥、警犬轻松越过，可刚开始时，它连上都不敢上。好动是犬的天性，为了培养警犬的忍性，训导员们常带着警犬进行潜伏训练，经过训导员的精心训练，警犬也具备了严格的纪律观念。在各项训练当中，警犬最喜欢训导员陪它们玩球，玩球既可以增进与狗的亲和力，更能刺激它们的兴奋度，更有利于各项专业技能训练的进步。

喂养一为训练警犬良好的卫生习惯，训导员们细心观察警犬的生活习性，掌握它的生活规律，定时将警犬牵出犬舍排尿排尿。“贝拉”和“飓风”每天吃什么，什么时候吃，训导

员都严格地定量定时，为了增强警犬的体能，大队购买专门的犬粮进行喂养。“贝拉”和“飓风”在训导员的精心料理下，毛色赭黄里透着黑亮，膘精体壮，远远望去高大威猛，煞是威风。

任务一就说每天的工作巡逻吧，要对镇区重点区域、重点部位进行巡逻盘查。警犬“贝拉”和“飓风”也没闲着，欢快地跃上警车，精神抖擞、干劲十足，一丝不苟地完成着主人交代的任务。

长期和训导员们生活训练在一起的警犬，也学会了察言观色，见主人心情好时，它们会亲昵地挨着主人，或趴向主人的身上，主人生气时，它们会安静地远离主人卧下。

一条优秀的警犬背后，必定有着一个优秀的警犬训导员。训导员和警犬的酸甜苦辣是其他人所不能感受和体会的，他们总是像母亲呵护孩子一样，他们用真情呵护着警犬的成长，他们在平凡的岗位上，用青春和汗水，书写着警营生活的别样精彩,,,) )

## 公安警犬工作总结篇五

在案件防控长效机制建设中，北镇联社认真坚持“分类治理、预防为主、查纠结合、严格问责”的原则，着力构筑“健全制度、执行有力、内控严密、持续有效”的案件防控体系，全面建立“查、防、堵、惩、教”相结合的案件防控和安全保卫长效机制，确保实现农村信用社健康、安全、有序运营。努力实现2011年“零案件”目标。

### 健全案件防控和安全保卫工作组织体系

一是强加组织领导。联社成立由理事长任组长、分管领导任副组长、职能部门负责人组成的案件防控工作领导机构，形成由主要领导总牵头，并由前台业务部门、中后台管理、稽

核保卫等部门齐抓共管的长效机制建设组织架构，进一步提高案件防控组织领导能力；各信用社、分社同时成立相应组织，一级抓一级，层层抓落实。同时建立案件防控工作例会制度，定期研究、部署、检查、总结案件防控工作。

## 落实案件防控和安全保卫工作措施

一是加大教育和培训力度，提高全员的合规经营意识和自觉性。加强对员工的政治思想、职业道德、专业知识、制度观念、法纪意识和案例警示教育，积极引导员工树立正确的人生观、价值观，培养员工诚实守信的职业操守，增强遵章守纪意识和岗位责任意识，充分发挥岗位制约监督作用，切实防范道德风险。二是建立“制度定期评价机制”，健全完善各项规章制度。同时狠抓规章制度落实，全面提升制度执行力，切实防范操作风险。定期评价制度建立和执行情况，认真梳理规章制度的合规性和时效性，对无章可循或规章制度不能适应业务发展和管理实际的，及时进行修订完善。三是大力推行信用工程建设，坚持落实贷款“三查”制度，从源头上防范顶冒名、超权限、逆程序、化整为零等违规贷款发生。四是加强一线柜员业务权限管理，严格执行“持卡作业制度”，落实柜员卡管理规定，严格按照操作流程作业，防止逆程序操作。五是严格贯彻支付密码器，做到各营业机构支付密码器全覆盖，杜绝违规授权支付。六是加强存款账户预留印鉴管理，落实各项账户管理规定，坚持落实按季换人对账制度。七是加强自助银行日常维护及安全管理，积极宣传银行卡案件防范知识，杜绝卡类案件发生。八是健全信息科技风险管理组织体系，完善信息科技风险管理制度体系和管理机制，有效识别、测量、控制和化解操作风险，确保业务的正常操作和数据、系统的完整性、机密性和稳定性。九是强化员工管理，严格落实强制休假、亲属回避、干部任职交流、重要岗位轮岗轮换等制度，完善考核监督评价机制。十是加强安全管理，进一步完善安防设施建设和管理，提高全员安全防范意识，加大安全检查力度，强化安全保卫人员的教育培训，切实防范安全保卫案件和事故的发生。

## 构筑案件防控和安全保卫工作风险预警体系

### 严格责任考核和问责制度

一是实行案件防控和安全保卫长效机制建设“自我评价制度”，及时查找案件防控和安全保卫工作中存在的问题，落实整改措施。二是实行领导办案负责制和案件查办责任制。通过“定领导、定人员、定责任、定期限”的“四定”措施，保证案件查处工作顺利进行。三是实行并严格落实重大案件督办制度，切实发挥案件查办的警示作用。四是实行案防工作“一票否决制”。依据案件及违规问题的数量、金额、风险、损失等数据，结合整改力度、问责情况等，加强对辖内各信用社的考核力度，将案件防控和安全保卫工作与各信用社的经营管理综合考评和年度考核结合起来。对发案机构和涉及的管理人员实行“一票否决”制，取消一切评先评优资格。五是实行“决策失误问责制”。按照“谁决策、谁负责”的原则，明确各单位各部门决策机构和决策人的职责权限，重点防止将个人责任转化为集体责任。加强对决策权力的制约和控制，完善责任追究的程序，健全惩处制度。六是实行“引咎辞职制度”。各单位（信用社、分社、部室）主要负责人任期内发生涉案金额超过省联社规定的数额或一年内连续发生案件的，先行引咎辞职，再视案件查处结果做进一步处理。七是实行严格责任追究。严格实行“一案四问责”和“双线问责”制，严肃追究案件当事人、制约人、检查人和相关领导人的责任，按照业务管理、监督检查“两条线”严格问责。对触犯刑律的责任人及相关人员，移送司法机关追究刑事责任，切实维护法规、制度的威慑力和责任追究的严肃性。

## 公安警犬工作总结篇六

治安巡逻防控工作及时预防和打击各类违法犯罪的有效手段，也是加强社会治安动态管理、维护社会长治久安的根本措施。为加强治安巡逻防控，全面提高社会治安防控能力，



巡警大队以县局“飓风行动”为契机，根据城区夏季发案特点，积极改革巡逻机制，调整巡防思路、优化警力组合、转变巡逻模式，形成一套快速高效、覆盖全县的巡逻防控体系。

## 二、警力跟着警情走，加强重点巡逻控制。

按照“警力跟着警情走”的原则，在“全时空覆盖，全天候控制”的总前提下，紧扣社会治安现实动向，灵活调整勤务安排，切实防住案件高发的时段、路段和部位，全力做到“猫鼠同步”。根据犯罪分子夏季“抢夜”的特点，巡警大队及时将重点巡逻时间调整为19:30至次日7点，安排民警在案件高发的夜晚进行巡逻、盘查和预伏守候，提高了巡逻防控的针对性和实效性。同时，根据警情的重要复杂程度，把警力合理部署在案件高发、防范薄弱、群众需要的夜市、居民区重点单位等重点地段，不断提高社会面的见警率、管事率。通过动态巡逻防控，最大限度的压缩犯罪活动的时间和空间，打击违法犯罪分子的嚣张气焰。

## 三、转变巡逻模式，重点投入步巡警力。

加强巡逻防控工作，要积极调整巡防思路，转变巡逻模式，把被动执行巡逻任务转变为主动防控巡逻；把盲目巡逻，定时、定线路巡逻转变为合理针对巡逻、重点筛查巡逻，对治安复杂区域，增加巡查力度。以县局“飓风行动”为契机，巡警大队与武警积极配合，采取车巡、步巡相结合的方式开展武装巡逻，特别是在案件高发的夜间，巡警大队采取“20:00——23:00车巡、23:00——5:00步巡、5:00——7:00车巡”的方法，重点投入步巡警力，提高精确打击力度。

## 四、盘查与快速反应并举，严厉打击街面盗抢犯罪。

社会的发展对巡防工作不断提出更新、更高的要求，巡警大队将继续根据社会需求，不断改革巡逻机制，努力预防减少各类治安和安全隐患，最大限度地消除社会不安定因素，切

实提升人民群众的安全感和满意度，确保当前全县社会治安大局持续稳定。

## 公安警犬工作总结篇七

今年1月，广西南宁市启动“七位一体”立体化巡逻防控体系，全面加强公安基层所队的综合指挥调度平台建设，指挥调度实现扁平高效。据统计，立体化巡逻防控体系运行以来，南宁警方盘查可疑人员290474人次，抓获各类违法犯罪嫌疑人7880人，关乎群众切身利益的两抢一盗等侵财类案件大幅下降，110接处警速度较原先提速了2分钟左右。

### 扁平化指挥工作效率大幅提高

按照“七位一体”的要求，派出所在肩负日常工作的同时，屯警街面、加强巡逻防范。改革之初，不少民警，就连派出所领导心里也打鼓。

“主要是心里没有底，本来接处警、打击防范以及日常基础工作任务就很重，还要屯警街面提高见警率，会不会大大增加民警的工作量？”中山派出所所长莫弦告诉记者，当时大家都不是很理解。

随着“七位一体”立体化巡防体系的深入推进，特别是以扁平化综合指挥调度平台为核心的各项工作机制建成并有效运行后，派出所领导和民警们发现，工作量不仅没有增加，而且还大大下降了。

3月5日，中山派出所巡逻民警发现有多人在区医院附近聚集，民警立即上前了解情况，原来是一起医疗纠纷的当事人正准备纠集亲朋好友到医院闹事，民警立即将情况通报派出所指挥调度平台，并向现场当事人做解释工作，化解当事人的情绪，同时根据指挥调度平台的指示将当事人引导到医疗纠纷调解机构，一起重大警情被有效排除。

“就是进一步整合优化了现有的警力资源，形成了合力，工作效率大大提高了。”莫弦介绍说，派出所建立的扁平化综合指挥调度平台，将接处警、巡逻防控、视频巡查、情报研判、卡口检查、街面屯警等有机组织协调，形成一个立体化有机整体，发挥出更大作用。

由于加强巡逻防范和屯警街面，派出所对社会面的治安管控能力进一步增强，很多警情事件在萌芽状态就被化解，大大降低了警情的发生。据中山派出所统计，与去年同期的日均起警情相比，今年2月份以来，派出所的警情仅为平均每天不到7起。

## 破案及时并有效追缴被侵害财产

4月8日，两名犯罪嫌疑人在南宁市新竹路采取一人放风、一人实施盗窃的方式，对停放在路边无人看管的一辆电动车实施盗窃，嫌疑人只用了15秒就把电动车大锁撬开，驾驶盗来的电动车逃离犯罪现场。

接到报警后，向阳派出所指挥调度平台利用视频监控系统在极短的时间还原盗窃过程，以及犯罪嫌疑人逃离的路线、活动轨迹，迅速锁定犯罪嫌疑人落脚点，不到24小时就抓获犯罪嫌疑人并缴获被盗电单车。

据向阳派出所所长宋晓东介绍，以前由于没有建立视频巡查机制和共享全市视频资源，视频监控系统的的作用并不能很好的发挥出来。一方面由于没有专人实时进行巡查，实战反应慢，另一方面由于不能即时共享辖区意外的视频资源，导致在社会治安管控和案件侦破中往往贻误战机。

如今，南宁基层公安机关在立体化巡防体系建设中，建立依托指挥调度平台的24小时视频巡查机制，共享全市视频资源，实战中迅速反应，不仅能及时破案，追缴回群众被侵害财产的概率也大大提高。

4月17日上午，一名女生在学校打篮球时，放在球场边的手机被盗，中山派出所通过治安卡口视频，迅速锁定犯罪嫌疑人和作案车辆，于第二天下午破获一个专门在高校盗窃手机的团伙，抓获三名犯罪嫌疑人，不仅追缴回被盗的手机，而且还查获嫌疑人刚刚盗窃的另外4台手机，以至于民警联系上受害人时，对方还不知道自己手机被盗。

过去，中山派出所会对每个110警情进行回访，平均每个月都会有起不满意，主要集中在接处警慢方面。现在，扁平化指挥调度平台的建立和有效运行，不仅将原先层层传达的警情，优化为点对点的直接指令，而且由于屯警街面和就近派警，第一批出警力量基本上都能在3分钟内赶到现场，报警群众的满意度大大提高。

据统计，自1月下旬推行“七位一体”立体化巡防体系后，中山派出所2月份的警情不满意就下降到了2起，3月份下降到了1起，4月份以后为零起。

“减少的警情和投诉，意味着每班的民警能腾出更多的精力和时间投入到巡逻防范、基础工作等方面，这反过来又能促进辖区治安好转，让警情更少，让群众更满意，这是一个互相促进的良性循环。”莫弦说。

另外，派出所指挥调度平台运行的视频巡查机制，也让派出所在警力有限的情况下，最大限度地增强了社会治安管控的能力。

## 公安警犬工作总结篇八

今年以来，\*\*警务站在区分局党委、巡逻大队的坚强领导下，按照“以党的十九大和^v^^v^系列重要讲话精神”指导，认真贯彻落实区委、区政府决策部署和全区公安工作会议精神，围绕服务全区经济社会发展大局主线，深入推进公安改革和“四项建设”，全面提升风险管控能力、治安打击防范

能力和公安业务能力，全力以赴为区经济社会发展保驾护航。按照分局党委的总体部署，凝聚力量、攻坚克难、主动作为、勇于创新，较好地完成了各项工作任务。现将主要工作情况及2017年的工作重点报告如下：

## 一、2017年主要工作情况

(一)重防范、护发展，维护辖区内社会大局持续稳定，圆满完成党的十九大安保维稳工作，赢得了党委政府的充分肯定。

一是有效维护辖区内社会政治大局稳定。

二是在接处警过程中，注意发现特殊群体动向，扎实做好特殊群体的维稳工作。

三是时刻关注“涉众性”案件稳定工作，及时做好汇报工作。

(二)严打处、保民生，有效提升打处绩效，始终保持对各类犯罪活动的严打高压态势。

一是强化路面巡逻和盘查工作。

二是持续重拳打击现行电动车犯罪。成立现行专班，响应市局“三打击两整治一提升”专项行动，打防并举、竭力压降发案，有效打击，遏制盗窃电动车案件的发生，切实保护人民群众财产安全。

(三)抓改革、强管理，着力推动社会管理创新，开启基层基础工作新局面。

一季度，\*\*警务站按照市、分局街面警务会议精神，深化区委常委、局长提出的街面警务“十最”要求，力争实现“街面见警率、重点地区巡控率、群众满意率”三提升。

二季度，\*\*警务站贯彻落实全市公安会议精神，按照“创优、

创新、创特、创满意”要求，以“巡控严密、发案下降、社会稳定、群众满意”为目标，建立“控点、控线、控面、控圈”四控动态巡控体系。

三季度，\*\*警务站以提升街面见警率和社会面巡控力度为目标，发挥警务站优势，显性用警，全警动员，积极参与“打擂台、大比武”竞赛活动，深入推进警务站基础建设工作，被评为三季度全市“最强警务综合服务站”。

四季度，\*\*警务站认真落实市局、分局各项工作部署，主动作为，自我加压，快速出击，采取“步巡，车巡，视巡”三巡叠加方式，屯警街头，显性用警，极致提高见警率，全力确保“十九大”期间辖区内社会面稳定。

(四)强基础、助实战，持续发力“四项建设”，稳步推进全面工作上台阶。

今年以来，\*\*警务站始终将“四项建设”作为一项基础性、全面性、战略性工程，立足自身实际扎实推进基础信息化、警务实战化、执法规范化、队伍正规化建设，各项建设取得了明显成效。

一是深入推进基础信息化工作。以“围绕实战、服务实战、实战检验、实战引领”和“实用、管用、好用、受用”的要求为指导，努力提升动态化、信息化条件下的公安基层基础工作水平。完成了车载车小丫建设，利用新站建设契机，建立建成\*\*警务站城市视频监控系统，辖区警情流量研判系统。

## 公安警犬工作总结篇九

0xx年，在上级领导的带领下，圆满的完成了各个重大的保卫任务。在我工作的这段时间，积极响应公司的号召，在领导的支持与教导下，在各位同事的密切配合下，爱岗敬业，恪尽职守，较好地完成了自己的本职工作和领导交办的任务。

对我而言，这段的工作是难忘、印记最深的。现在简要总结一下今年的保安工作。

作为一名领班，是自分队长以下全队人的榜样，我时刻提醒自己要加强各方面的业务知识，以便于提高自身的综合素质。要正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，经过这段时间的学习和锻炼，在工作上取得了一定的进步，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教。对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。

在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作。发扬吃苦耐劳精神，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。发扬孜孜不倦的进取精神。

做为领班，我有责任抓好队伍的稳定工作。了解队员的基本情况，使他们尽快融入到保安队伍中来，主动帮他们解决一些生活中的困难，使他们充分感受到保安大家庭的温暖，针对现在保安流动性大的特点，我通过努力增加了队员的人数，确保了队伍的稳定，提高了队伍的凝聚力和战斗力。

在工作期间，我对每次保卫工作都十分得重视，充分发挥带头作用，积极响应，号召大家发挥团队合作精神，完成了各个时期的重大活动和节日的安全工作。在活动中，组织全队进行了宣传动员工作，建立活动宣传栏，张贴活动标语，让队员都参与进来，充分调动了大家工作的积极性，把宣传工作深入到每名队员，让大家体会并认识到保卫工作的重要性，同时提醒自己遵纪守法、爱岗敬业、防止安全生产事故的发生。利于重大活动及节日的安全开展。

除了安保工作要求高之外，我们日常工作的要求也十分严格。根据实际情况，在执勤中提出主动向单位领导问好，并帮其他员工做一些力所能及的事情。特别是在工作中，员工需要帮助时，主动提供力所能及的帮助，得到了单位员工一致好评，拉近了我们与员工的距离，提高了我们的服务质量，也树立了我们的保安的良好形象！

今年虽然取得了一些成就，但还存在着一些不足。新的一年，对自己来说又是新的起点、新的机遇、新的挑战。在今后的工作中，我会继续努力，多和领导沟通自己在工作中的思想和感受，将来能和同事们和睦相处。像其他人学习，从中克服自己的不足，把工作做的更好，再接再厉，更上一层楼。