

# 企业沙盘模拟心得 在沙盘模拟心得体会(汇总8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 企业沙盘模拟心得篇一

沙盘模拟是一种心理治疗方法，它通过让患者在沙盘中自由表达并塑造他们的内心世界，帮助他们理解和解决内心的困扰。我有幸参与了一次由心理学课程组织的沙盘模拟训练，这给了我一个宝贵的机会去了解 and 体验这种方法。在沙盘模拟中，我收获了许多宝贵的体验和心得，让我对自己和他人的内心有了更深刻的理解。

在沙盘模拟的过程中，我第一次意识到了自己内心的力量和无限的创造力。当我被要求在沙盘中表达自己的内心世界时，我完全迷失在创造的过程中。我的手在沙盘中自由地移动，逐渐塑造出一个令我感到舒适和安全的场景。当我看到自己创造的作品时，我被它的美丽和细节深深吸引。这种创造过程让我体验到了一种独特的愉悦和满足感。我开始意识到，我内心深处有着丰富的想象力和创造力，只要给予它们空间和自由，它们就能够创造出美好的事物。

沙盘模拟也让我更好地理解了自己的情感和需要。在模拟中，我被要求选择一些小道具，代表我内心的不同方面。当我看到这些小道具时，我开始思考我选择它们的原因。我意识到，每个道具都代表了我内心的某种情感或需要。通过这个过程，我更加了解自己的情感世界，以及我内心所渴望的东西。这让我更加清晰地知道自已的需求，并努力满足它们。

此外，沙盘模拟还帮助我更好地理解了他人的内心世界。在模拟中，我不仅能够创造自己的场景，还能够观察和理解他人创造的场景。每个人创造的沙盘都独一无二，它们反映了他们内心的特点和感受。通过观察他人的作品，我能够更好地理解他们的情感和需要。这让我更加体谅和尊重他人的感受，并更好地与他人建立了解和共享的基础。

最后，沙盘模拟让我认识到，内心的探索是一个长期而不断的过程。在沙盘模拟中，我只能够表达和探索我内心的一部分。即使在有限的时间和空间内，我也能感受到探索的无穷乐趣。我深知，在实际生活中，我将面对更多的情感和挑战，需要更多的时间和努力去理解和解决。沙盘模拟激发了我对内心探索的兴趣和热情，同时也让我明白这是一个需要持续投入的过程。

通过参与沙盘模拟训练，我收获了许多宝贵的体验和心得。我意识到自己内心的力量和创造力，更好地理解了自己的情感和需要，同时也更加理解和尊重他人的内心世界。沙盘模拟让我深入了解内心的探索，明白这是一个长期而不断的过程。我相信，通过持续的努力和探索，我将能够在实际生活中实现更大的心灵成长和发展。

## 企业沙盘模拟心得篇二

第一段：沙盘模拟的基本概念和背景介绍（200字）

沙盘模拟起源于20世纪40年代，以色列心理学家多洛西尼发明。它是一种通过在沙盘中摆放各种模型和符号来模拟现实场景的心理治疗方法。在沙盘模拟中，参与者通过选择合适的模型和对话来表达自己的内心世界，寻找问题的解决方案并探索潜在的情感问题。沙盘模拟已经被广泛应用于教育、心理咨询和组织发展等领域，成为一种非常有效的工具。

第二段：参与沙盘模拟的体验和感受（300字）

在参与沙盘模拟的过程中，我深切地体会到了其独特的魅力。首先，沙盘模拟减少了语言沟通的障碍。对于一些害羞或社交不善的人来说，通过模型和符号来表达自己的思想和情感，相比直接口头交流更加容易和舒适。其次，沙盘模拟可以帮助我更好地理解自己。通过观察沙盘中的场景和摆设，我能够更好地认识到自己的内心世界，发现隐藏在心底深处的隐秘感受。最后，沙盘模拟提供了一个安全的空间，让我能够安全地释放负面情绪和露出真实的自我。这种无条件接纳和理解的环境，使我感到放松和解脱。

### 第三段：沙盘模拟对自我探索和问题解决的帮助（300字）

参与沙盘模拟的过程中，我发现它对自我探索和问题解决有着巨大的帮助。通过摆放和选择模型，我可以更直观地对自己的内心世界进行探究，发现自己潜在的需求和动机。此外，沙盘模拟也帮助我更好地看清问题的本质和多个可能的解决方案。在模拟沙盘中，我可以轻松地进行各种场景的尝试，观察其结果和影响，并根据需要进行调整。通过这种实践和反思，我收获了许多宝贵的经验教训，为现实生活中的问题处理积累了技巧。

### 第四段：沙盘模拟对个人成长和自我调适的价值（200字）

沙盘模拟对个人成长和自我调适有着重要的价值。首先，沙盘模拟培养了我的观察力和洞察力。通过观察和分析沙盘中的元素和场景，我学会了更细致地观察和分析现实生活中的事物，提高了解决问题的能力。其次，沙盘模拟也促使我更深入地了解 and 接纳自己。在沙盘模拟的过程中，我接触到了自己深藏的情感和需要，并学会了如何平衡和满足它们。最后，沙盘模拟还培养了我的创造力和想象力。通过在模拟沙盘中表达自己，我学会了如何创造富有想象力和独特性的解决方案，这对于我的创造性思维的培养非常有益。

### 第五段：沙盘模拟的应用领域和前景展望（200字）

沙盘模拟已经被广泛应用于教育、心理咨询和组织发展等领域，并取得了显著的效果。例如，在教育中，沙盘模拟可以帮助学生更好地理解和应用知识，培养创造力和问题解决能力。在心理咨询中，沙盘模拟可以提供一个安全的环境，帮助人们表达和理解自己的内心世界，促进心理健康的发展。在组织发展中，沙盘模拟可以用于团队建设、决策制定和战略规划等方面，提高组织的绩效和创新能力。未来，随着人们对沙盘模拟认识的不断深入，它在更多领域的应用将不断拓展，为我们的个人和社会发展带来更多的益处。

### 总结（100字）

通过参与沙盘模拟，我不仅能够更好地认识自己，还能够获得问题解决的技巧和经验，提升自己的个人成长和自我调适能力。沙盘模拟的应用领域广泛，为教育、心理咨询和组织发展等领域带来了更多的可能性。我对沙盘模拟的学习和探索充满了信心和期待，相信它将在未来发展中发挥更大的作用。

## 企业沙盘模拟心得篇三

企业全面管理沙盘模拟，是传统教学方法的一次创新，一次完全由我们自主学习的课程，老师只是解答我们的疑难问题。20\_\_年6月29日为期一学期的企业沙盘模拟结束了，而我也对企业的经营过程有所了解，我们小组的9个成员，各司其职，各尽其能，完成自己的本职工作，共同为企业的发展努力。合力完成企业的经营任务，虽然我们小组的经营业绩并不理想。但正是因为不理想我们才会各有经历，各有体会，获益匪浅，也深刻感受到了书本上的知识与实际运用是有很大的区别的。

### 模拟情况介绍

我们被分成三个小组，一组代表一个模拟公司，一个小组9个

成员，我们要担任不同的工作职位。各代表着ceo、销售部总监、仓储部总监、采购部总监、工程部总监、市场部总监、生产部总监、财务部总监、质量管理部总监。各个公司的初始状态是相同的，六年后再比较三组的盈利能力、偿债能力，可支配现金有多少，高的那组或负债少的那组获胜。企业沙盘模拟的实际运营状况内容涉及：企业的整体战略、产品的研发、营销学、物流管理、财务管理、团队协作、人力资源管理。在模拟过程中，深刻感悟企业的经营过程、经营思路、管理理念。

## 我承担的工作

质量管理部总监。负责产品的资格认证，确定企业需要争取获得哪些认证，包括iso9000质量认证和iso14000环境认证。在规定的认证周期内写申请书和报告书。

## 实训目的

通过企业经营模拟考验我们洞察市场、理性决策、综合运用所学知识完成经营任务、了解企业运营过程、团队协作等的的能力。了解不同管理者所承担的责任以及在决策中的作用任何一个部门的行为对公司全局的影响。

## 经营模拟过程

第一节课，老师跟我们详细说明了模拟企业竞争规则，经营过程，运营规则。但由于是第一次接触，我们都是懵懵懂懂的，不大清楚我们具体要做什么、怎样做。还只是老师叫我们怎样做、做什么，我们就照做。

第一年。年初开年度规划会议，集体商议我们这个年度的经营任务。因为还不熟悉模拟实验规则，就初步按老师的提示规划各个部门的运营任务。ceo对公司的整体战略规划、市场部的市场开拓计划，广告费的投入、生产部的产品研发、质

量部的iso认证开发规划、财务部的年度财务报表、采购部的年度采购任务、销售部的年度销售计划、生产部的购买生产线(全自动生产线和柔性生产线)、工程部的产品研发(p2,p3,p4)主要是各部门总监明确本部门的年度任务。接着，公司运营便初步上了轨道，其实我们还是对运营规则处于朦胧状态。不过，这也要我们在实践中慢慢摸索。

第二年。问题接二连三的出现。各个部门的任何任务的执行都要遵守一定的规则。因为不懂，所以比其他组慢。只有一个产品，一个市场。作为质量认证的我，没有考虑到整体利益。只是申请了iso9000认证，而其他组是与iso14000认证同时进行的，认证申请在上年度已经交了。市场部总监还没有行动开发区域市场。我觉得会出现这样的情况是由于我们没有制定合理的目标。在这两年我们的资金使用都是很谨慎的，原材料也是根据订单采购的。

第三年。这一年度，主要是考察财务部的工作，看我们的经营状况、偿债能力、盈利能力、资金流，现金流的支配情况如何。有没漏税、长期负债有没按期还、应收账款有没收、在制品多少、成品多少、生产线的生产能力等。其他部门继续自己的工作。因为前两年度都是财务总监在做，所以我们就没有帮忙。可能是做账烦了，财务总监向我们发火了，说怎么好像都是我在做，你们都没事干，这样的话还不如申请破产算了。

第四年。进行冲突情景模拟处理和招聘现场模拟。我扮演的角色是生产商和刚毕业的大学生。在招聘模拟中，应聘的是人力资源助理。这个职位对专业要求较高，也让我认识到了社会竞争的残酷和了解了面试应注意的一些细节问题。冲突模拟中，知道了凡事都要按规则办事以及法律的重要性。

生产线的转产周期较长，致使生产处于被动，没有足够的成品取得大的订单。公司市场部缺乏市场开发的意识，不重视产品广告的投放，不利于公司产品的市场开拓与品牌建设。

第五年。上讲台谈谈中国物流业发展现状及趋势。上网查询有关资料准备上课用。也了解到了更多物流方面的情况。说实话，现在上讲台还和紧张呢。

现在我们都对自己的工作得心应手。公司的经营状况也处于稳定期。不过企业的逐步发展、生产规模的不断扩大，对专业知识的需求也越发紧急和重要。书到用时方恨少。

第六年。最后一年度。上讲台谈谈对中国邮政物流的认识，这次比上次有明显的进步。各部门的工作进入最后阶段。忙着收账、查账、交货、卖生产线等。实现零库存。不过我们还是会在收到账款时欣喜万分，为还有那么多贷款没还而失落。

## 心得体会与感受

1企业沙盘模拟给我们提供了一个实战平台。在上过相关的专业课程以后当真正的进入到沙盘模拟的实验里才发现自己学的真的不足以在实际操作中使用。

2在实训中，深刻感受与领悟了公司的经营理念，体会到了公司经营艰辛。制定合理目标是取得长远发展的起点。强化了我们的市场竞争意识，培养控制企业风险的能力。在模拟经营中，做到随机应对所处环境的变化。

3市场营销是企业实现利润最直接的渠道。掌握了较实际的营销知识，提高了我们的受挫折能力、耐力、心理承受能力。增强个人的全局观念和竞争意识、成本意识。

4学习了更多财务知识，掌握财务分析工具，增强预算制订和控制水平，控制好资金流的运用。知道了怎样处理财务部门与其它部门的沟通障碍。

5团队合作和协调能力，战略分析规划能力与决策能力，运输

与配送管理能力，仓储与库存管理能力，物流服务质量的持续改进能力，财务管理与成本控制能力。

6在决策的失败与成功中，领会管理的技巧，提升了我们的管理素质，同时也知道了团队协作沟通的乐趣，一个好的团队能完善企业的管理。

7也认识到了自己知识结构的缺陷，以后要好好学习。

在这次模拟实训中，我由初时的懵懂，到最后的熟悉，熟练，掌握，还有助于提高我的分析与思考问题的能力。我觉得这也是一个很大的进步。体验团队协作精神，团队中个人的成功并不代表你是成功的，但团队的成功却意味着你是成功的。每个人都是团队的一分子，与团队共生存，共荣辱。

## 企业沙盘模拟心得篇四

1、企业沙盘模拟给我们提供了一个实战平台。在上过相关的专业课程以后当真正的进入到沙盘模拟的实验里才发现自己学的真的不足以在实际操作中使用。

2、在实训中，深刻感受与领悟了公司的经营理念，体会到了公司经营的艰辛。制定合理目标是取得长远发展的起点。强化了我们的市场竞争意识，培养控制企业风险的能力。在模拟经营中，做到随机应对所处环境的变化。

3、市场营销是企业实现利润最直接的渠道。掌握了较实际的营销知识，提高了我们的受挫折能力、耐力、心理承受能力。增强个人的全局观念和竞争意识、成本意识。

4、学习了更多财务知识，掌握财务分析工具，增强预算制订和控制水平，控制好资金流的运用。知道了怎样处理财务部门与其它部门的沟通障碍。

5、团队合作和协调能力，战略分析规划能力与决策能力，运输与配送管理能力，仓储与库存管理能力，物流服务质量的持续改进能力，财务管理与成本控制能力。

6、在决策的失败与成功中，领会管理的技巧，提升了我们的管理素质，同时也知道了团队协作沟通的乐趣，一个好的团队能完善企业的管理。

7、也认识到了自己知识结构的缺陷，以后要好好学习。

在这次模拟实训中，我由初时的懵懂，到最后的熟悉，熟练，掌握，还有助于提高我的分析与思考问题的能力。我觉得这也是一个很大的进步。体验团队协作精神，团队中个人的成功并不代表你是成功的，但团队的成功却意味着你是成功的。每个人都是团队的一分子，与团队共生存，共荣辱。

## 企业沙盘模拟心得篇五

沙盘模拟题是一种通过使用沙盘和小道具来模拟真实场景的教学方法。它能够帮助学生更好地理解和应用所学知识，并培养他们的创造力和解决问题的能力。近期，我有幸参加了一次沙盘模拟题的活动，深受启发和感动。通过这次经历，我不仅对沙盘模拟题有了更加深入的了解，也对自己的能力和成长有了新的认识。

首先，沙盘模拟题能够激发学生的创造力和想象力。在模拟题中，我们被要求使用沙盘和小道具来创造一个虚拟的场景，并通过分析和解决问题来达到特定的目标。在这个过程中，我们需要发挥自己的想象力，将抽象的概念和现实的场景相结合。例如，在一个建筑设计模拟题中，我们需要构建一个适合居住的房屋。通过摆放不同的家具、选择合适的颜色和材料，我们可以将一个虚拟的空间变得具体而有趣，激发我们的创造力和想象力。

其次，沙盘模拟题能够帮助学生更好地理解和应用所学知识。在参与这次模拟题活动之前，我对建筑设计仅仅停留在书本知识的层面上。然而，在实际操练中，我亲自参与到了设计的每一个环节中，了解到了实际设计中存在的种种问题和挑战。我不仅需要考虑房屋的整体结构和布局，还需要研究不同材料的特点和使用方式，以实现经济、美观和实用的目标。通过模拟题，我不仅理解了理论知识的应用，还学会了如何综合考虑不同因素，并做出最佳的决策。

此外，沙盘模拟题还能够培养学生的解决问题的能力。在模拟题中，我们常常面临着各种各样的困难和挑战，比如时间限制、材料有限等等。这种情境让我们学会了如何在有限的资源和时间内达成目标。例如，在一个城市规划模拟题中，我们需要在一块有限的土地上规划出一个完善的城市。我们必须考虑到交通、绿化、商业等方面的因素，并在有限的时间内做出最佳决策。这种锻炼让我明白了解决问题的重要性，也提高了我的解决问题的能力。

最后，通过这次沙盘模拟题的经历，我对自己的能力和成长有了新的认识。在活动中，我发现自己能够利用已有的知识和技能，创造出独特的解决方案。我学会了如何思考和分析问题，如何做出合理的选择。这种成长让我更加自信，并对未来的学习和职业生涯充满期待。

综上所述，沙盘模拟题是一种非常有益的教学方法。它能够激发学生的创造力和想象力，帮助他们更好地理解和应用所学知识，并培养他们解决问题的能力。通过参与沙盘模拟题活动，我对这种教学方法有了更加深入的了解，并对自己的能力和成长有了新的认识。我相信，在今后的学习和工作中，我会进一步应用和发展自己在沙盘模拟题中所获得的经验和能力。

## 企业沙盘模拟心得篇六

xx年元月8号，9号我们做了erp沙盘实训，自从完成了实际操作后，我深深的体会到，要经营企业并不是想像中的那么简单。其中要考虑很多的东西，特别是ceo□做为一名企业的决策者，很可能一个计划没做好就将面临非常大的困难。在做每一个决定的时候，我们一定要进行充分详细的调查分析，而不能凭主观臆断来盲目指令。

对于我们这些尚未完全走出校园的人来说，这是件既让兴奋，又会有点担心的事情。在刚开始时，大家都是一样，都在担心究竟该怎样经营下去，才不会让企业破产。起初大家确实对实习程序安排的混乱有所抱怨，现在看来，这只是由于对规则的不了解造成的，如果在开始的时候，能够静下心来，仔细阅读发下来的相关资料，问题便能迎刃而解！

erp实训开始，我们是分6人一小组，其中ceo1名，财务总监1名，财务助理1名，采购主管1名，营销主管1名，负责生产运营1名。当我被推选为担当ceo一职时，我其实有点担心。作为一名ceo□不仅要对公司上下所有的事务承担起责任，特别是在公司的启动阶段，而且还要对公司运营的成败负责。虽然只是模拟的生产经营，但还要和其他组竞争，同时也希望我们的企业能经营好，还有着同学给予的一份信任，于是就有了一点压力。

在经营过程中，我们遇到了资金不足、产能不足或过剩、如何进行市场开发和产品转产、如何合理打广告接生产单等一系列的问题。这些情况都是我们在现在的生活中所没有接触过的问题，在操作的过程中就不免做出了一些不很合理的决定：未能及早开发新产品、投资生产线的改造，广告费用投资偏重失调甚至空投，等等。结果接手企业后连续两年亏损，第2年竟然到了总资产价值只有19个币的地步，濒临破产。不过在出现问题后，我们都有好好的思考我们亏损的原因：刚

开始的时候没有好好的做年度支出预算和收益预算，致使带来了一些不必要的开支。

润，同时进行合理数量贷款，这才扭转了资金周转不足的问题，开始改变了这个企业的运营情况，由以前的连年亏损变为盈利。在大家的共同努力下，我们开始慢慢地上了轨道。

沙盘模拟结束了，我们队只得了个第四名，七个队伍中居中。成绩虽然不太理想，但我不会因此而灰心，毕竟这只是模拟经营的实训。虽是沙盘操作，但我却从中学到了非常多的东西。我认识到我和其他人一样都很平凡，我没有什么比别人强很多的地方，很多方面都需要学习，都需要向别人请教，我想只要我努力奋进，今后我一定可以发展的更好。

通过本次的实训我对erp企业资源计划系统有了一个更深刻的认识和了解。我体验了一个制造型企业管理者的工作本职，对于企业运营环节更加了解，对实际工作起到了引导作用。我深刻的体会到生产制造企业的运作流程。营销，生产，采购，财务，环环相扣，息息相关。任何一步都不能出差错。熟悉了各个模块的过程。生产部分的计划根据市场订单，与生产能力相平衡，主要还是搞有限生产能力平衡。主生产计划排定后进行物料需求计划的计算，接着采购原料。还要时刻计算资金的流动。

从这整个过程中我汲取了很多经验，我将会继续认真的学习，以使自己以后能够在真正的企业经营中立于不败之地。总的来说，工作既是程序性十分强的，而又可以从中发现很多乐趣的。通过这次实训，不仅培养了我的实际动手能力，增加了实际的操作经验，缩短了抽象的课本知识与实际工作的距离而且还让我对不论是策略的制定，还是信誉的建立，或者是其他各种相关的计算以及团队的合作等方面都有了更具体更深刻的了解。

实训虽然只进行了两天，但我仿佛真实地经历了六年的企业

运行。实训是每一个学生必须拥有的一段经历,它使我们在实践中了解社会,让我们学到了很多在课堂上根本就学不到的知识,也打开了视野,增长了见识,为我们以后进一步走向社会打下坚实的基矗在这两天里,我着实受益匪浅。

## 企业沙盘模拟心得篇七

沙盘模拟题是一种以沙盘为媒介的心理辅导方法,通过操纵小型模型和道具,模拟出现实生活中的场景,帮助人们了解自己的心理状态和解决问题。在参与沙盘模拟题的过程中,我有幸获得了许多宝贵的心得体会。

首先,沙盘模拟题能够帮助我认识自己的内心世界。在参与沙盘模拟题之前,我对自己的内心感受并不了解。通过操纵沙盘中的模型和道具,我可以表达出自己内心的情感和愿望。我意识到我内心深处渴望成功和自由,而且我发现我对某些人或事物有着特别的情感依恋。通过这种方式,我更加清楚地了解到自己的内心世界,从而更好地调整自己的心态和行为。

其次,沙盘模拟题能够帮助我解决内心的问题。参与沙盘模拟题的过程中,我有机会将自己的问题映射到沙盘中的模型和道具上,从而更容易找出解决问题的办法。我可以通过细致观察模型的排列和相互作用,发现问题的症结所在,并通过调整模型的位置或姿态来代表着解决问题的方向。这样一来,我能够通过直观的方式来思考问题,并找到最佳的解决方案。

第三,沙盘模拟题让我感受到了自己的变化和成长。在一系列的沙盘模拟题中,我逐渐学会了聚焦于目标、制定计划和果断行动。我越发明白了自己的责任和使命,同时也更加清楚地认识到了自己的优势和不足。通过反思自己在沙盘模拟题中的表现,我能够不断总结经验教训,不断完善自己,从而在现实生活中更加自信和成熟。

第四，沙盘模拟题增强了我与他人的合作意识和沟通能力。在参与沙盘模拟题时，我通常需要与他人合作，共同完成一个任务或解决一个问题。这要求我与团队成员进行良好的沟通和协作，才能达成共识和实现目标。通过与他人一起制定计划、分享资源和分工合作，我深刻体会到合作的重要性，并提高了自己的沟通能力和团队合作意识。

最后，沙盘模拟题让我更加深入地理解和关注他人的情感和需求。参与沙盘模拟题时，我不仅能够了解自己的内心世界，还能够观察和聆听他人。通过观察他人沙盘中的行为和举动，我可以了解他们的情感需求，进而提供适当的支持和帮助。这种关注他人的意识使我更加关心和关注他人的情感需求，帮助他们共同成长。

总之，参与沙盘模拟题是一种非常有意义和有益的体验。通过沙盘模拟题，我不仅认识到了自己的内心世界，解决了内心的问题，而且感受到了自己的变化和成长，增强了合作意识和沟通能力，更深入地理解和关注他人。沙盘模拟题对我个人的成长和发展产生了积极且深远的影响。

## 企业沙盘模拟心得篇八

为期3周21个学时的erp沙盘模拟结束了，各个虚拟企业的经营状况陆续的公布在大屏幕上。在7年的沙盘模拟经营中，各个公司都各有经历、各有收获。在这7年中，我们艾迪(active)股份有限公司的8位成员充分合作，各尽所能，合力完成了艰辛的为期7年的经营任务，体会到了企业经营中的复杂与艰辛。我们公司的经营业绩并不理想，但恰恰是因为不理想，所以我们比别人感受得更多、体会得更多。也正因为这不理想，所以我必须总结出教训，总结出经验，希望能借此发现自己的不足，及时查漏补缺，同时也希望能给将要参加erp课程的朋友一点意见。

### 一、经营状况：

从上表的数据可以明显地看到本公司的业绩之差和经营之艰辛。第一年，本公司经过高层的一致意见决定研发p3□开拓国内市场、亚洲市场，申请iso9000□同时以少量的广告费获得必要的订单，在订货会刚开始时令公司大感惊讶，因为有的公司投入的广告费竟达17m□而本公司却只有区区的5m□失去了争夺市场领导者的地位，但也由于广告费少，所以公司在售出的3个p1中获得了比其他公司都乐观的利润。第二年，年初的时候，公司认为现金已足够，根本不需要进行长期贷款(这一定程度上导致了后来的一连串负面反应)，公司决定投资一条半自动生产线。由于有了第一年订货会的经验，公司决定加大p1的广告投入(后来证明是错误的)，加大p1的生产。订货会的结果是广告费高达17m□却只拿到了3个p1订单，造成p1大量积压，资金被套牢了，加上放弃了长期贷款，公司陷入了危机，无奈之下，只能申请短期贷款及贴现来维持资金周转。第三年，公司决定放弃p1的生产，全力占领p3市场。在订货会上，我们悟出了力求以最低的广告投入争取到最满意的订单的原则，并严格执行，结果如我们所愿，积压的p1全部售出□p3也有理想的订单。但先前决策的失误使公司不得不继续以短期贷款和贴现维持资金周转，很大程度上限制了公司的发展壮大。第四年，公司放弃了p1全力生产p3□成为了p3多个市场的领导者，但资金的短缺、生产能力的滞后使得公司并不能跟上市场需求的发展，其中两个p3订单未能及时在今年交货。再者，长期贷款40m,高利贷20m的还款期已迫在眉睫，公司惟有申请延期还款。第五年，由于有极大的还款压力，公司决定全力一拚，增去了7个p3□加上上年的两个p3□公司今年一共要生产9个p3□生产压力巨大，于是我们决定联合其他公司进行生产，在其他公司的合作下，我们完成了生产任务，还清了60m的债务，孑然一身的步入第六年。第六年，公司从新申请了40m的长期贷款，条件是第六年年末和第七年年末各还款20m□这限制了公司的资金周转。公司继续坚持订货原则，合理组织生产，在贷款贴现后还款20m□第七年，继续第六年的策略，但在最后结算时，贴现

贷款后还出售了一条半自动生产线才还清了所有的债务。在这七年中，公司基本上都是靠贴现维持资金的周转，但其实贴现的利息和高利贷的利息差不多，粗略估计，本公司贴现所产生的利息支出高达40m□因此产生的机会成本就更难以估计了。

## 二、经营总结与感受：

### (1) 战略意识：

作为一名管理者，首先必须有战略意识。意见公司的生存和发展必须有方向、有目标，管理者的决策很大程度上决定了公司的方向和目标。战略是基于对未来的预期，因此，管理者应培养起战略意识，包括敏锐的眼光和洞察力，及时有效的作出正确的预期，为公司的生存与发展指明方向。战略应包括长期战略和短期战术，管理者应既能预测未来，也能立足现实。本公司在一开始就看中了p3市场，并及时开拓相关市场，同时立足于p1□提供资金，这就是长期战略和短期战术的一个结合。

### (2) 管理能力：

管理是企业经营的核心，直接影响企业本身的生存和发展，管理能力应包括宏观管理能力和微观管理能力。宏观管理能力是指管理者能从整个市场整个企业出发，从一个比较全面的角度对企业进行管理的能力；微观管理能力是指具体到某一个部门的管理能力，如生产管理能力和财务管理能力等。

### (3) 企业家素质：

企业是面向市场的，而市场是多变的，有些时候甚至是不可预测、充满危机的，企业可能会因此陷入困境，进退维谷。这就要求管理者要有良好的企业家素质，具体包括危机意识、责任心和抗压能力。如本公司由于前期对市场前景和资金过

于乐观，致使公司陷入困境。经过几个晚上的左思右想，几个晚上的挑灯夜战，几度面临放弃，但最后还是盯住了压力，使公司存活下来。

#### (4) 知识结构：

企业的正常运作，包括了生产、销售、财务、会计等多个方面，这就要求管理者要具有完整的知识结构，只有这样，管理者才能从杂乱的信息中筛选出有用的信息。当然，完整并不等于面面俱到，因为面面俱到是不现实的，作为一名出色的管理者更应该是有所特长，同时对其他方面都有所了解。

#### (5) 创新精神：

穷则变，变则通。创新是企业发展的根本。无论是市场还是企业管理本身都是时刻在变化着的，管理者要有创新精神，要根据客观情况及时作出相应的调整变革。

#### (6) 团队合作精神：

团队已越来越被当代企业所重视，团队的作用也日益显现。一个良好的团队能完善企业的经营管理。管理者应有团队合作的精神。独断专行是危险的。本公司有8个成员，他们各有所长，我就曾不顾他们孤军奋战，结果差点被压力击倒，幸好后来能同心协力，终于使公司度过了难关。

#### (7) 纸上谈兵：

纸上谈兵的人往往被人讥讽为光懂理论，不会实战的人。但我认为一切的活动首先应是在纸上，如没有纸上的预测和规划，在实际操作时可能会遇上种种障碍。有时你可能有满脑子的方案，自以为天衣无缝，但操作起来却跌三拉四，处处碰壁。如在第一年开始时，我只是一味的在脑子里酝酿方案，没有写于纸上，在执行时就乱了阵脚，后来经过老师的提醒，

我把所有的方案都写于纸上一一研究衡量，结果取得了很好的效果，公司的前景变得可以预测了。

### 三、对erp沙盘模拟的思考：

这里引用沙盘师王军恒老师的一句话[]erp沙盘模拟是对传统教学方法的一种创新，它一定程度上模拟了企业的经营活动，为学生提供了一个实战的平台。在erp课程中，学生能运用各种知识，学会团队合作，培养危机意识、创新精神和提高抗压能力，体会企业经营的艰辛，更重要的是使学生们看到自己知识结构的缺陷，能在剩下的时间内扬长补短，增强自身的素质和竞争力。