

最新年度工作总结发言稿(汇总10篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

年度工作总结发言稿篇一

大家好！

竞争不同情弱者，竞争不相信眼泪。竞争激发人的无限潜能。同学们，你们的发展也逼迫老师们更快地发展，其实老师们也在跟你们展开一场竞争，学习的竞争，进步的竞争，发展的竞争。不过这场竞争双方都不能失败，对我们来说，而且永无止境。毕竟发展才是硬道理。我们老师们发展是为了更好地胜任工作，更好地引导你们，不是为了给你们知识，更不仅仅是让你们考上大学，知识要你们自己去探究，要你们亲自去创造，老师应该是引导者，是放飞学生梦想的人，是点燃学生激情的人，是激发学生创造的人，是鼓励学生永远进取的人，是以人格魅力塑造学生高雅品味的人。这是老师的崇高目标和神圣职责。我们将在这圣洁的教坛鞠躬尽瘁，以自己的良心和责任真诚面对学生的前途。

同学们，放飞你们的梦想，点燃你们的激情，挥洒青春的力量，活出青春的精彩。青春不承认失败，青春不属于灰色。

如果在明天的社会上，所有曾从一中走出去的人，都能用自己杰出的才能服务社会，创造财富，福泽他人，以自己富有魅力的人格和高雅的品味成为社会修身之范，那将是一中最大的成功、老师们最大的自豪和幸福，更是我们将鞠躬尽瘁

为之奋斗的目标！

三年发展规划描绘了我们近期应该达到的发展程度，省级文明单位也是我们早已应该的拥有，把一中办成全省示范性高中乃至全国知名高中也一定会在我们的手中实现。让我们一起梦想，让我们一起创造，让我们共同期待。时代在变，社会在变，观念在变，但奋斗不变，执着不变，未来无限。

成绩属于过去，荣誉归于大家，未来在于创造，让我们携手共进，把济源一中变成所有曾为之奋斗并受之恩泽的人心中永远的自豪！

年度工作总结发言稿篇二

大家下午好！

龙腾丰稔岁，蛇舞吉庆年。又是一年一度的年终总结大会，我很荣幸可以代表全体员工上台发言。在此，我要感谢各位领导的厚爱，感谢所有同事对我的信任与支持！俗话说：有工作就有挑战，有挑战才有超越！我依然记得，从学校步入社会的那一刻，从走进a公司的第一天起，公司的领导和同事让我逐渐熟悉a这个大家，让我渐渐的融入了a的工作氛围，让我知晓了a发展的历程，让我感受到了a飞速发展的勃勃生机。从此，我们将进入新的角色，适应新的岗位，在a这个精彩的舞台开启新的征程，放飞新的梦想！

为了避免新员工走弯路，尽快融入集体，公司的各位领导、各位经验丰富的同事，无私、耐心的传授给我们丰富经验，让我们在较短的时间里，熟悉岗位的工作流程，适应新的工作环境。在领导的带教下，现在的我们，不仅能够独挡一面、熟练处理各种工作问题，而且对公司的发展方向、未来规划以及公司的业务开展等各方面有了进一步的了解。我们逐渐融入a大家庭，沐浴着勤勉细致和爱岗敬业的工作作风，学习

着诚实谦逊的处事之道，感受着“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪迈激情。这个过程中，我们也从最初的激动和兴奋中冷静下来，开始以主人翁的心态，定位自我目标，发挥个人才能。

作为a人，我们对未来充满信心！今后，除了踏实做事、谦虚做人、开拓创新，我们还需要继续努力学习专业知识，提高个人综合素质，在个人岗位上发挥专业特长，与公司携手并进！

千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金，展业的道路上布满了荆棘，但努力的汇集必将积淀出耀眼的光芒□20xx年的工作中，我们随时可能遇到种种困难，但我相信，有公司领导的正确指导，有全体员工同心同德、扎实工作，我们a一定能够乘风破浪顺利到达理想的彼岸！

最后，我祝愿在座的所有领导、同事在新的一年里：工作顺利，身体健康，合家幸福！谢谢！

年度工作总结发言稿篇三

早上好！我今天国旗下讲话的题目是《缅怀革命先烈，感恩幸福生活》。

星期四是我国一年一度的传统节日——清明节，是我们祭拜祖先，缅怀先祖的日子。每当这时，总有一些人成为我们共同的回忆，总有一些人在这个特殊的日子让我们记起。我们都会想起那些为了民族独立和国家尊严献出宝贵生命的革命先烈。

忆往昔，诉不尽我们对先烈的无限怀念；

看今朝，唱不完我们对明天无限的憧憬；

展未来，我们信心百倍，壮志豪情。

此时此刻，我们站在用烈士鲜血染红的五星红旗下，我们胸前佩戴的红领巾，它是红旗的一角。先烈们用鲜血和生命换来了今天安定祥和的社会、人民安居乐业的美好生活。

今天，我们生活在繁荣、富强的新中国。我们是幸运的一代也是幸福的一代，我们要珍惜这来之不易的幸福生活，继承革命先烈的光荣传统，做一个积极向上、热爱生活的好少年。虽然过雪山、踏草地的生活已经过去；虽然枪林弹雨的战争硝烟已经弥散，但是，我们对他们的感恩之心不会因斗转星移而动摇，我们要把感恩之心化作行动，努力学习，文明礼貌，以此来缅怀先烈们。

同学们，当今世界是知识经济的时代，是瞬息万变的时代，面对知识经济的挑战，我们面临着更加严峻的考验。梁启超先生曾说过：“少年智则国智，少年富则国富，少年强则国强。”我们是跨越世纪的一代，要勇敢地承担起世纪重托，把自己的人生理想与祖国、时代的命运联系起来。发扬创新精神，掌握实践能力，做新世纪的接班人，让中华民族傲然屹立于世界民族之林。

同学们，让我们把缅怀先烈，弘扬革命精神落实在行动中，让我们从身边的点滴做起，让革命传统的火炬代代相传！

年度工作总结发言稿篇四

20__年库房管理员个人工作总结撰写人：__日期：__-__-__，
20__年库房管理员个人工作总结__年__月，我加入了__，记得刚进来时我对库房工作很好奇，因为我从来没有接触过这方面的工作，在我的脑海里，库房工作很简单，无非就是每天收发登记一下备件。所以能够加入公司做这方面的工作让我感到很幸运。但是，现实与理想的差距非常巨大，我的美好想法很快就像肥皂泡一样破灭。刚开始的时候，收发、登

记，入库、还库，工作程序非常多，让我不断出现这样那样的错误，这些错误让我曾经想放弃。因为这个库房并不像想象中的那么简单，每天都有很多繁琐的事情要做，就算是微不足道的一件事情，它的每一个细节都不可忽视，都必须执行所规定的流程以免发生错漏，所以工作让我感觉很混很杂，心里又很怕出错而造成公司的损失。那段日子，每一天精神都很紧张，特别的累。

但是，随着时间的流逝，在我熟悉了库房流程之后，我就逐渐喜欢上了这份感觉，融入了这份工作。它让我感到既有压力，又有动力，既有成功之处，又有不足的地方。每天收到从不同地方发来的备件，我就很高兴、很兴奋，因为想到这些备件都是用来解决用户机器故障，让用户机器可以恢复正常使用的，而我作为库房，起到了一个非常重要的管理这些重要备件，不让它们出现问题的作用。看到工程师用我所管理的备件以最短的时间、最快的速度为用户成功修复设备时，我就很开心，这让我深深的感受到了自己的成就感和责任感。

遇到问题时，不再逃避，勇敢的面对和解决。我想，做为一个库房，并不只是管理及收发备件那么简单，重要的是用细腻的心和强烈的责任感去发现和解决备件问题，尽量用最短时间整理完所需备件，让工程师得到更多的时间用完好的备件为用户解决故障。工作程序环环相扣，怎样更好地完成这样一个简单而又复杂的过程，正是考验一个人的工作能力的最好体现！我很感谢我的经理和同事，因为当我遇到困境时，是他们在支持我、包容着我，更是手把手的教导我，让我一直走到了今天。我更感谢公司给了我这个机会，让我学到了很多，让我逐渐变得成熟、坚韧。

一个人在困难和逆境中得到的锻炼更能让人成长，我很幸运，能在金牌服务网经历过这种锻炼，这让我在以后的道路中能轻松面对各种困难。所以，我想说，作为__的一个员工，我感到无比骄傲和自豪！

年度工作总结发言稿篇五

来到发改这个大家庭三年多了，全局年终工作总结大会这是第一次，这段时间对办公室的工作怎么汇报，从3月底到现在，在办公室工作将近9个月了，做了些什么，以后怎么做，回想了很多、思考了很多。

第一句话：说一声工作上的感谢。一是感谢局党组。众所周知，办公室是一个综合部门，对于一个单位特别是像我们这样综合性政府单位甚为重要，局党组安排我担任办公室主任对我是一种信任，更是对我成长的一种培养。二是感谢各位同事。我年纪还比较小，参加工作以来一直在项目办工作，办公室工作经验浅，是在座的各位同事一直以来支持我，帮助我，有时候对我工作上的不足给予了谅解但更多是帮助，特别是很多老同事还跟我交心谈心，让我从你们身上学到了好多工作经验。

第二句话：谈一点工作上的感受。一是从信心满满到压力重重。一开始听说局党组要将我安排在办公室，我心里是十分高兴的，也对自己到办公室做好工作充满信心，但是后面才发现办公室的工作量很大，一些工作很复杂，一些工作很没有经验，感觉压力很大。二是从情绪繁杂到心情明朗。办公室的工作一多，压力加大后，这个心情就很不顺，有时候觉得办公室的工作咋个做都做不完，有时候还因为做不到挨批评，更是难过，有时候觉得自己已经很努力了，这个事情永远就不完，有时候想换个股室，甚至换个单位，情绪繁杂。后面我睡觉的时候想了想，如果办公室一个综合岗位都做不好，不要说别的，现在刚刚到办公室一年都不到就把所有的工作搞好不可能，也说明自己还需要学习的很多，想想心情就明朗了。三是工作从千头万绪到把到一些脉。现在办公室的工作只能说把到一些脉，理清了一些工作，方法和思路有点。

第四句话：检一下工作上的不足。“检”就是检讨一下办公室

做的不足。一是督促各项行政管理制度的落实力度不够。我局已制定了很多切实可行的管理制度，但在落实问题上存在一些问题。办公室肩负着各项制度落实、检查的重任，执行的力度不够，这方面的工作有待进一步加强。二是由于工作量大而繁杂，办公室分工作分工还是很不明确。三是发文管理不到位。单位发文没有完善和执行发文审批制度，很多发文主要领导甚至分管领导没有过目，文件就上报或发送，发文审批制度需要进一步加强。四是办公室文件管理还不够规范，归类不够明确。局领导和同事来找一份文件很难快速找到，甚至有些文件找不到。五是来电来文登记不够规范，来人来访来人办事没有登记等等。

第五句话：说一说工作上的想法。（文件管理、卫生制度、发文审批、请销假制度、外出管理制度、来人来访登记制度、公章管理、来电登记、来文处理）。

尊敬的各位领导、老师：大家好！

此时，我站在这里心里有万分的荣幸和十二万分的紧张。荣幸的是，我作为班主任队伍中普普通通的一员，承蒙大家不弃，获得这份殊荣；紧张的是，在日常生活中，我看到太多比我更优秀的教师，默默耕耘，无私奉献在自己的岗位上，而此刻他们全都坐在我的面前，让我有一种献拙的惶恐。

既然今天有幸作为班主任代表站在这里发言，首先，请允许我代表所有的班主任老师，向给我们提供发展平台和机会的学校领导，表示诚挚敬意！正是因为背后有你们的鼓励和期待，我们的脚步才不敢有丝毫的懈怠，在你们的提携下，我们不断得以完善和提高。

其次，要感谢在座的各位同事，这里有我的师长和兄弟姐妹，在生活中，你们扮演的是我们的良师益友，在工作中，你们是班主任的智囊团，而你们却总是默默地站在班主任荣誉的背后！

对于班主任工作，每个人都会有不同的感受。对我而言，从未立志当教师，却踏上了三尺讲台；从未梦想当班主任，却成了孩子王。本应扮演贤妻良母，却抛家舍子，心思几乎全放在了别人的孩子身上。面对不解，我感觉有一句话最能概括自己的心境，那便是“知我者，谓我心忧，不知我者，谓我何求？”这份心忧，也许就是班主任一词所赋予的职业担当。有人说“爱自己的孩子是本能，爱别人的孩子是神圣”，如今既然选择了这份神圣的职业，就应承担起这份职责。

回顾自己的成长，最得益于身边那些优秀教师，特别是优秀班主任的影响。如果说教育是爱的教育，那么班主任一定是那个将爱演绎到极致的人。哪位学生有了困难，我们的班主任会比谁都急，想方设法加以解决；面对学生思想上的困惑迷茫，我们的班主任不厌其烦，循循善诱。谁有了点进步，班主任心里最欣喜，总会送上及时的鼓励。记不清多少次的早来晚走；记不清多少次苦口婆心的交谈，更记不清打了多少个电话，碰过多少次钉子，夜深人静时，还在为班级的发展而辗转反侧，偶尔的梦中惊醒，原来是因为在和学生怄气。我想这些一定真真切切的发生在每个班主任的身上。这就是我们的班主任，俯首甘为孺子牛，无需扬鞭自奋蹄！

我们有一千个理由抱怨，但我们更有一千零一个理由坚守我们的职业操守和职业精神。因为我们的付出，换来的是学生的尊敬和爱戴；疲惫了身心，却得到家长的理解与支持，领导和同事的肯定与关爱。与学生的相处让我们感受到奉献的快乐，收获的是成长的喜悦，更重要的是它陶冶了我们不求名满天下，利收万金的淡泊情怀，让我们懂得了微小中藏有博大，短暂中孕育永恒的育人智慧。

教书育人，我们责无旁贷，爱洒桃李，我们无怨无悔！

年度工作总结发言稿篇六

今天，窗外阳光明媚，室内暖意融融！在新春佳节即将到来之

际，我们在这里欢聚一堂，召开20__年度公司总结暨表彰大会，主要目的是为了总结一年来的工作，总结经验，吸取教训，共商公司未来发展大计，并对为公司各项工作的发展做出贡献的员工、施工队进行表彰和奖励。

首先我代表力大公司对于市美术馆对我们会议的大力支持!感谢工作人员提供的帮助!

为保证会议的有序进行，在会议正式开始之前，我提几条要求：

- 1、请所有与会人员暂时关闭手机，不要接打电话；
- 2、不要在会场内、外来回走动，大声喧哗，或与人交头接耳；
- 3、不要随地吐痰，乱扔废弃物，不要抽烟；

第1项：公司总经理徐文章代表公司宣读对陈英文同志任命的决定；(1分钟)

第2项：公司董事长毛咎昕为陈英文同志颁发聘书；(1分钟)

第3项：陈总做就职发言；(3分钟)

第4项：石继辉代表公司宣读《公司关于颁布规章制度的决定》。(1分钟)

第5项：靳兆民代表郑州项目部技术人员做工作总结(5分钟)

第6项：杜晓甫代表洛宁项目部技术人员做工作总结(5分钟)

第7项：郭海涛代表伊川项目部技术人员做工作总结(5分钟)

第8项：张仲云代表栾川项目部技术人员做工作总结(5分钟)

第9项：王志红代表女工做工作总结(3分钟)

第10项：蔡念记代表施工队长做工作总结(5分钟)

第10项：刘占奇代表施工队长做工作总结(5分钟)

第11项：毛占动代表郑州项目部做工作总结(10分钟)

第12项：王宝军做三邓线和伊川管网工程做工作总结(10分钟)

第13项：贾秀民代表协作单位发言(5分钟)

第14项：王社代表协作单位发言(5分钟)

第15项：韩记光做施工管理工作总结(15分钟)

第16项：贾建民代表栾川项目部做工作总结(15分钟)

第17项：徐总做20__年公司总结报告(45分钟)

第18项：陈总宣读公司对优秀施工队和先进个人进行表彰和奖励的决定(3分钟)

第19项：毛董事长为优秀施工队颁发荣誉证书和奖金;(3分钟)

第20项：毛董事长为公司先进个人颁发荣誉证书和奖金;(10分钟)

第21项：毛董事长做重要讲话;(5分钟)

主持人：今天上午的会议开的很圆满，也很成功，徐总的总结报告，既对公司一年来的发展进行了全面、客观、公正的总结，也提出了公司第二个五年计划的发展思路，描绘了公

司美好的未来。毛董事长的讲话站的高、看的远，使我们每一个人都能感受到公司的前景光明，更加坚定了我们每个人的信心，是一个振奋人心、催人奋进的大会！

会后，我们要深入学习、领会这次会议的精神，在毛董事长、徐总的正确领导下，继续坚持“诚信做人，踏实干事”的经营理念，和“对社会负责，让员工富裕”的发展方针，团结一心，共同努力、务实开拓，不断创新，共同为力大公司的美好未来贡献我们的力量和智慧！

20__年总结暨表彰大会到此结束，公司董事长为表达对各位来宾及全体员工一年来为公司所做的工作的谢意，中午特意在兰亭阁宴请大家。并于下午2点钟举行力大公司和兰亭阁迎新联欢会，为大家准备了丰富多才的节目，请到时欣赏。

年度工作总结发言稿篇七

在这里，我首先要感谢物业保洁科的全体人员，你们是公司的美化师，美容师。20__年的环境卫生工作，比起20__年来说，有进步。尤其是保洁科今年被评选为公司优秀团队，可喜可贺！

这件我相信有些人已经听到这个消息了，在这个会议上我可以给大家说，是真的。可以说，公司在不断地变化着，我们的生活也在不断地变化着，而且都是越来越好。保洁科的人员大多说35岁以上的人员，都是有家有口的人，这一点与安管科的人员有很大差别，因此，按理说，我们这些人应该更好责任心，更能把公司的点点滴滴放在心上。董事长能看到大家的辛苦，我们就要体会到董事长的用心。明年我们这些保洁人员陆陆续续都成为正式工，享受的是正式工所有的待遇，尤其是年底福利。

比如：

先说说班长的工作：班长是做什么的？从主管与员工之间桥梁。

1、保洁班长不担当的情况仍然存在，有便宜光想往自己身上贴，有问题就向主管这推，赖话一度不说还好，有时候还在中间不起到好的作用。

再说下面的员工：

年度工作总结发言稿篇八

一、服从了上级领导

作为公司一员，服从领导、顾全大局，才能使集体团队发挥最大的能量。

二、迎接挑战，履行了职责

自年初，在上级部门信任与支持下，安排本人在各领班轮休时带班，这对于我来说是新的挑战。为适应新的工作要求，在熟悉掌握领班工作职责、要求的同时，虚心向部门及各领班请教带班之道，并在实践中不断领会。工作方法从严肃、说教向灵活、谈心、关爱转变，对工作中出现的问题和差错，不隐瞒、及时上报、及时处理、有错必纠、有错必改、分析原因、改进工作。同时贯彻上级部门的各项工作指示。如要求车场管理员应及时检查发现车辆存在问题[车身刮痕，特别是新痕，车窗未关等]，及时通报车主或查看监控录像等处理方式，让车主感受到小区保安员工作负责、到位、在上级部门督导下，各领班及班员的帮助、支持下，使工作顺利进行，较好地行了工作职责。

三、遵章守纪，注重了礼貌礼节

遵章守纪是合格员工的基本要求，是各项工作顺利开展的前提。因此在工作中以遵章守纪为荣，并付实际行动，互相监

督遵守。服务行业，礼貌礼节做得怎样，是服务水平的体现。工作中做到勤问好、多敬礼、态度热情、行为规范。

四、正确树立了服务意识

目前，社会上部分人对保安从业人员有某种偏见，这多少给工作带来一些困扰，因此，保安员只有正确树立为业主提供安全、优质、高效、服务的服务意识，为小区安全防范尽己之责，才能将本职工作做好。

五、不断学习进取，提高了业务水平

部门每周例会：对存在的问题、解决方法及案例分析等是直接、有效的学习；7月报名参加了物业管理从业人员培训班学习，收获之一，进一步认识到：掌握、了解并运用有关法律法规，是提供有效服务的保障；利用业余时间，上网了解、学习相关物业管理知识。通过各种方式的学习充实自己，使工作能力有所提高。

本人工作中还存在不少不足之处，如沟通、协调能力还有所欠缺，执行力还有待加强等。

20__年，在公司“尊重他人、积极沟通、尽职尽责、不断创新”的管理理念及“用心管理、用情服务、不断为业主创造价值”的服务理念下，将为小区安全防范而继续努力工作。

年度工作总结发言稿篇九

今天我就自己担任四年班主任工作以来的心得和体会来跟大家进行探讨和研究，其实我的很多经验和做法是跟在座的一些老师学的，比如邝根生主任、黄齐娟老师（广东省优秀班主任）、赵健涛老师等，因为我觉得这些老师在担任班主任或者曾经担任班主任其间都有一套独特的管理方法和管理理

验，而且是比较成功的，那么我就借这几位老师的花献给在座的各位佛，我们中国有句古话叫做“他山之石，可以攻玉”。

第一个问题：如何对待和处分违纪的学生？

学生违反纪律一定要受到纪律处分，这一点可以说是天经地义，所谓国有国法、校有校纪、班有班规，无规矩不成方圆。但是怎么样才能使受到处分的学生心悦诚服的接受处罚而不至于产生消极的抵触情绪呢？学生违反纪律本身就是一件不好的事情，我们班主任怎样将这些不好的事情巧妙的转变为好事？最近一年多来，我在班上大力推行这样一种处罚方式：对违反纪律情节比较轻的学生，我罚他上讲台唱一首好听的歌或者将一个动听的故事，对于违反纪律情节比较严重的学生我罚他们用正楷字写一份内2字左右的违纪心理报告，描述他当时的违纪心理，请大家注意心理报告书不是保证书更不是检讨书。经过一段时间的实践后，我发现这种处罚方式的效果比以前明显好了很多。第一：受这种处罚方式的学生一般不会对老师产生心理上的抵触情绪，因为他在上面唱歌或者讲故事时下面的同学会给他热烈的掌声，可以说他是在一种很快乐的氛围中受到教育。第二：学生在众目睽睽之下唱歌或者将故事，大家的目光都集中在他身上，对他的口才及胆量是一个考验和训练，写心理报告的学生要用正楷字来写间接的帮他们练字和培养了组织语言的能力。第三：可以令到学生的心态更加积极、可以发掘到一部分学生的潜能。班上有一名男生小谢同学，平时不爱出声，有一次违反了学校的宿舍管理条例。他自己选择了罚上讲台将故事，结果他的故事讲得很流畅，而且情节生动，获得了同学们一阵有一阵的掌声，在同学们的掌声中，他在大庭广众表现自己的自信心大大增强了，而且充分的意识到自己其实并不比别人差。我这种处罚方式是借鉴了魏书生老师、赵健涛老师的方法。

第二个问题：如何批评学生，怎样才能够令学生虚心接受批评？

记得我刚做班主任的时候火气是比较大的，很容易在课堂上发脾气批评学生，有时弄得自己也很难堪下不了台，而且我发现这种方法批评学生，即使他表面上服气了但实际上他只是慑于你做班主任的威严而心里不服气。后来在做班主任的过程中不断的反思和探索，摸索出一些行之有效的招数。第一招叫做：“退三进一”，我们看电视时经常可以看到这样的镜头，老虎等凶猛的动物在进攻前首先是身体向后撤退，为什么撤退呢？是为了更好的向前进攻！我们批评学生一个缺点的时候不妨先表扬他的三个优点，此谓之“退三进一”。每一个学生都有自己的优点，作为班主任应该善于捕捉每一个学生身上的闪光点，虽然可能只是一个小小的闪光点，但很有可能你通过这个小小的闪光点可以挖掘出埋藏在他心里头的大金矿。前苏联的教育家马卡连科曾经有这样一句话：“用放大镜看学生的优点，用缩小镜看学生的缺点”，我国的文学家刘心武先生在他的一篇作品中也有这样一句经典的话：“一个丑恶的罪犯也有他自己的心灵美！”，我们的学生再怎么调皮也不至于将他同罪犯等同起来吧？我们班有个男生小黄，性格比较反叛，具体表现可以用两句话来总结概括：班主任说什么他都不乐意，班干部做什么他都认为不对！但是这个学生有一个爱好爱踢足球，口才和反应能力都很不错，出黑板报也是个人才，有一次我们班与兄弟班踢足球，结果我们班以3：2胜了，其中有两个球是他进的，那么我当时立即把握住这个大好时机当晚就找他出来谈话，首先我就赞扬他今天在足球场上表现如何积极英勇，关键时刻连下两城，力挽狂澜，为班级的胜利奠下了坚实的基础，获得了同学们一浪接一浪的掌声，之后我又跟他聊荷兰足球的全攻全守，巴西的艺术足球，聊到足球他特别来劲，聊完足球我发现他的脸上已经露出了春天般的微笑，之后我又跟他回顾在主题班会上他如何舌战群雄，面不改色心不跳，然后我有大力表扬他出的黑板报如何的别具一格，赞扬完后我发现他已经变成了欢乐的海洋，这个时候我看准时机话题突然一转：“但是你有没有好好想过，你在班上那么有才干却没有一个人选你当班干部，你有没有冷静的思考过为什么？”然后我跟他一一分析原因，开始的时候他还只是点点头，到

了后来他自己主动表态，过了一段时间我又跟他出来长谈了一次，慢慢的我发现这个学生在学习态度及与同学相处方面有了很大的改观，期中考试后他第一个跑到我家里来问自己的成绩，问自己的成绩有没有进步。高二一开学我起用该同学做班干部，做的很出色，而且曾经有一次考试进入过全级前十名。

第三个问题：如何营造良好的班级气氛？

我所带的高二（2）班在学习上从高一到现在，每次月考、期中考试、期末考试成绩都处于全年级九个班的领头羊的位置，而且是遥遥于其他班级，很大程度上得益于班级良好的学习气氛和竞争环境。在班级理念上，我积极主张这样一个理念：积极的人象太阳，照到哪里哪里亮；消极的人象月亮，初一十五不一样。而且自学生来斗门中学军训的第一天我就把这样一个理念教给了全班学生，这个理念一直贯穿于我治理班级的整个过程中。为了配合这个理念，我自己为班级设计了两套独特的掌声，一套是用来鼓励自己的，一套是用来鼓励他人的，通过这些理念和掌声，激发学生的斗志。学习上我大张旗鼓的鼓励学生向老师发问甚至是发难，要问到所有的科任老师当场回答不出你的问题、满头大汗的时候才算真正的动了脑筋。纪律上我积极主张邝根生老师提出来的“先专政后民主”，一个班级必须要有铁的纪律，一切行动听指挥，步调一致才能得胜利。凡是违反纪律的学生一定要受到纪律处分，而且班主任一定要坚守自己的原则，一旦有一次你没有遵守你自己的原则，那么你将变成一个没有原则的人。在你处理违纪的过程中，必然会有少数学生对于处理不满意，那么班主任在这个时候应该马上进行疏导工作，这就是“法”和“情”的关系，法律不外乎人情，我们先将法律在讲人情，这是班主任的工作原则。班上有名男生小扬，有一次被班干部记名之后作出了很强烈的反应，他认为自己不过是迟到了两秒钟就被班干部记入了黑名单，觉得高二（2）班的纪律实在是太严了，甚至强烈要求调到其他班去，我把他违纪的事情做了处理，处理的当晚我就找他出来长谈，进

行思想上的疏导工作，经过一晚的长谈后，在我没有要求他赔礼道歉的情况下他自己主动向主管纪律的班干部承认错误，鉴于他的进步我后来试用该学生担任班干部，结果他很成功的组织了几次班级大型集体活动，由对纪律很不满变成了对班级纪律积极维护。

第四个问题：如何正确的引导班级舆论？

第五个问题：如何培养一支高效率的班干部队伍？

刚开始做班主任的时候，每天忙得不亦乐乎，但效果并不理想，这样做班主任的效率是不是太低了。难道做班主任一定要做到鞠躬尽瘁、死而后已？问题的症结就在于没有很好的培养一支高效率的班干部队伍。班主任、班干部及学生三者之间的关系如同伞柄、支架和布，一个再好的伞柄如果没有支架的支撑是无论如何也撑不起一片天空的。记得有一次在班主任研讨会上，黄齐娟老师曾经介绍过给班干部戴高帽子的方法来培养班干部，这一招还是蛮有用的。我以前也用过这种方法，但用起来没有黄老师那么的得心应手，究其原因，主要是自己在时间和场合上把握得不够好，经常在公共场合给班干部虽然可以激励班干部的斗志，但是无意中也会引起另外一部分学生的不满情绪，认为老师过分夸大班干部的作用，听了黄老师的报告茅塞顿开，由公开场合逐渐变为地下工作者，给班干部带高帽子后班干部的做事的积极性高涨。但每一个人的情绪不可能永远高涨，班干部遇到挫折的时候也很容易沮丧，这个时候班主任应该教他们一些工作方法和技巧。举一个例子，有个班干部抱怨他举办的活动同学们反应冷淡，不够热情，比如他提出来星期六晚上在班上搞一台文艺晚会，结果表示要参加者寥寥无几，结果泡了汤。后来我问了其他班干部，为什么没有人参加，其他班干部说是他的工作方式令到很多人无法接受，他的工作方法多是命令式的，他说：星期六晚上搞文艺晚会，全班同学都必须参加”很多刚上任的班干部或者新班主任都喜欢用这种语调，其实很多学生都不太接受这种方式，我教这个班干部用这样一种

方法：首先讲出这次晚会的节目设想如何丰富多彩、整个晚会的安排等等将同学们的胃口先吊起来，提高大家的兴趣，然后最后来问大家：“同学们是觉得这周搞晚会好呢还是下周搞晚会好一点？”，这种方法叫做二选一，既暗示了晚会肯定要搞又给到全班同学商量时间的余地，而且以这种商量的语气讲出来让所有的学生都感觉到了自己的意见受到了尊重，他一讲完班上就讨论的很激烈，有的说这周、有的说那周。少数几个表示不参加，但大部分人都说下周好点有充分的准备，最后大家达成了共识，但还有几个犹豫不决，在一个星期的筹备中几个不太想参加的同学也被感染了，最终的结果是这次晚会搞得非常成功，不仅如此还吸引了大批别班学生参加，后来别班也纷纷效仿我班，使我班的学生脸上充满了豪迈之感。同样的事情但在工作方式上改动一下取得的效果是如此的不同。

好了，今天我仅仅是湖光略影、蜻蜓点水般轻轻的点了一下，希望可以起到抛砖引玉的作用。

谢谢大家！

年度工作总结发言稿篇十

您们好！

在春节即将到来之际，首先我向公司的各位领导及同事们拜年，祝各位领导同事们春节愉快，来年事业有成，万事顺意，祝公司事业蒸蒸日上，更上一层楼！

我一个进厂还不到两年的新员工，在过去的一年里深得领导的信任和厚爱，有幸被评为公司的质量标兵，我感到无比的光荣和自豪，同时觉得自己离质量标兵这一称号还有一定的距离，需自己在今后的的工作中作更大的努力，同时吸取教训，总结经验，以育后人。

(1) 首先我们加工人员应先明白自己在质量上的职责。即生产前检查工艺文件，核对产品，确认状态，检查工装，检具，设备，是否齐全，正常，然后认真做好首件，排除生产异常因数，在生产过程中对产品进行百分之百自检自分，最后发现不合格品，按公司质量管理体系中的不合格品处置流程进行处理。

(2) 在生产过程中坚持三个三原则（不生产不合格品，不传递不合格品，不接受不合格品）。

(3) 刻苦钻研，总结生产经验，不断提高自身的技能水平，在能充分保证质量的前提下通过持续改进，缩短生产周期，提高生产进度。

总而言之，公司的质量体系是完善的，无论在什么情况下，只要我们按要求做好了，产品质量也就上来了。

20**年公司又有了更伟大的目标，为了适应公司的高速发展，我们需要不断地挑战自己，以更高的标准来要求自己。在新的一年里，我也一定不辜负公司领导及同事们对我的厚爱，一定做好自己的本职工作，为湘泵事业的发展壮大尽职尽责，与全体湘泵人一道，为公司的未来而努力奋斗！

此至！

敬礼！