

城管大队督查工作计划(实用5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

城管大队督查工作计划篇一

以市局下发的活动方案为指导，以效果显著的多样性活动为载体，以健全的规章制度和奖惩措施为保障，以提高全体人员城管行政执法与市容市貌管理水平为目标，力争实现执法案件“零过错”；执法服务“零距离”；队伍建设“零违纪”。全面贯彻落实市局制定的各项行政执法规范，使大队执法水平和街路管理工作有质的飞跃。

- 1、着装规范；
- 2、工作文明用语规范；
- 3、仪容仪表言谈举止规范；
- 4、执法工作程序规范；
- 5、文书填写规范；
- 6、卷宗装订规范；
- 7、执法行为规范；
- 8、备案规范。

(一) 动员阶段4月1日至4月10日4月4日组织大队全体人员召开“龙潭大队开展行政执法规范活动”实施动员大会，由主管

执法工作的大队长传达市局关于我市依法行政工作会议精神和市局“行政执法规范年”活动方案。会议对全体人员做动员、号召，对大队如何贯彻落实活动提出要求、作出部署，同时明确本大队落实精神、开展活动采取的措施、手段和要达到的效果、目的。

- 1、个人参照标准，查找自身问题、思考产生根源，自己提出改正措施。
- 2、同志之间相互监督进行规劝，促进改正。
- 3、形成个人自查材料，上报大队，并由领导小组观察整改效果。同时将检查情况与大队百分制考核实施细则相结合，与个人经济利益挂钩，提高遵守规范意识和确保检查活动收到实效。并将检查结果做为年终评优的重要依据。

（三）活动阶段4月1日至10月31日

- 1、4月1日至5月31日为学习阶段。此阶段，每周组织1次执法规范学习活动，分6次完成学习《执法程序规范》、《文明执法规范》、《执法监督规范》。并于5月末举行大队执法规范知识考试，验收学习成果，通过学习活动促进同时进行的自查自纠活动深入开展。
- 2、开展中队科室规范评比工作，以中队科室为单位结合自身职责开展考评，将考评结果与中队科室业绩、人员工资相挂钩。
- 3、结合大队督察办法，将规范内容纳入督察对象。对着装规范、用语规范，仪表规范进行抽查，对执法程序规范，文书填写规范，备案规范等进行定期检查，检查结果上公示板。
- 4、进行模拟执法现场点评，将理论与实际相结合。

5、聘请街路商家业户为业户监督员，对大队执法人员遵守“规范”行为进行监督。10月为“活动开展检查月”，此阶段对近一年来的“规范”开展情况进行客观全面的总结，对先进中队科室和个人进行表彰和奖励，对后进中队和个人进行批评，并将总结上报市局。

为确保“行政执法规范年活动”在我大队的顺利开展，不断提高大队全体人员城管行政执法与龙潭区市容市貌管理水平，对活动中各项内容的具体开展进行组织实施，检查评比，监督指导，成立龙潭直属大队“行政执法规范年”活动。

领导小组：

组长：

副组长：

成员：龙潭直属大队

二零xx年三月七日

城管大队督查工作计划篇二

2021 年是中国^v^建党 100 周年，也是十四五规划开局之年。上半年，区城管局始终以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻“三高四新”战略，紧扣“全国有重要影响、全省一流”工作目标，服务×区“一极三区”建设大局，坚持在区委、区政府的正确领导和市城管局的精心指导下，担当作为、攻坚克难，全力推动×区城市管理高质量发展。

一、2021 年上半年工作总结 （一）以党史学习教育为引领，推进三微工作。

×“三微”工作经验被省政府办公厅《政务要情与交流》刊入，曹慧泉书记先后两次就“三微”工作专门作出指示批示。一是实施“微亮化”，目前我区8条社区小街小巷的照明工程已完工并投入使用，实现“照亮回家最后一百米”愿景。二是建设“微公园”，已完成迎宾大道小游园、响石路×西门处小游园、清水塘广场、田心大道与中车大道相交西北角小游园4个小游园建设，满足“开门见绿推窗见景”需要。三是推出“微服务”，通过增设便民座椅、道路提质改造和开展校园周边综合整治等工作，解决居民身边事、关心事，打造“15分钟便民服务区”。

（二）以国文国卫创建为契机，抓好日常管理。

（三）以城管考核评价为抓手，强化重点工作。

根据×区2021年第一季度“五问工作法”考核结果，区城管局在第一季度全市城市管理工作考评成绩比较突出；全省产业项目现场观摩活动组织到位，效果很好。

1. 创建城市管理精细化示范街。以打造建设北路、田红路示范街为主线，通过制作示范街牌匾、钥匙门牌、文明标语、车辆违停公告牌等措施，抓实落细示范街精细化管理。

2. 助推门店诚信等级评价工作。与街道、社区建立信息互联互通机制；广集商户意见，实现管理与被管理者之间的“双向互动”，目前共有600余家沿街商户纳入信息库；开展“最优门店”“优秀门店”评选活动，1至4月份累计表彰奖励40家门店。

3. 推进垃圾分类工作。对全区41条主次干道1317个垃圾桶更换全新垃圾分类标识，31座建宁驿站全部配备分类垃圾容器；设置垃圾分类宣传广告130多处，打造垃圾分类宣传示范街；全面推进清水塘街道生活垃圾分类示范片区建设，已完成报亭社区试点，正推进大冲村、白马村、九塘村、铁

二村小区、果园小区、株化小区试点，计划于 2021 年 6 月实现时间过半任务过半的目标，并逐步全面覆盖所有小区。

4. 推进公园管理改革。成立“×区公园管理办公室”，统一履行公园管理职能，接管雪峰岭公园、金盆岭公园、清水塘城市广场和丁山广场，并通过公开招标整体委托给专业化的园林企业养护。

（四）以群众利益为中心，抓好民生工作。

1. 缓解停车难问题。拟在响石岭片区、清水塘片区、铜塘湾片区、田心片区 4 个区域新增 1000 个停车位，目前已新增停车位 222 个，着力改善城市道路交通环境。

2. 积极配合环保督查。关停 7 座垃圾站，完成了 6 座垃圾站的环评报告、环评验收，积极化解垃圾中转站臭气扰民问题，改善居民生活环境。

3. 改善小区居住环境。按照“试点先行、分批、分步推进”的工作思路，开展小区楼顶平台“圈地占用”整治，集中清理空中菜园和养殖农场，共计拆除总面积 1952 平方米。

二、存在的问题和不足 （一）执法人员配置不足 目前我区执法人员核定编制人数为 80 人，在编在岗 46 人，编制空缺 34 人，未达到×市城区应有常住人口万分之五到八的执法力量配备的规定。

（二）垃圾分类任重道远 一是经费不足，无法启动垃圾分类收集运输。二是居民环保、分类意识不强，需要持久的宣传教育。三是新建小区要在设计、验收中有垃圾分类设施的要求落实不到位。四是垃圾分拣中心、垃圾直运站等建设用地存在问题。

（三）小区自治监管较难 对小区缺少有力监管，督查督办渠

道不畅通，造成部分小区市容环境卫生达不到考核要求，影响城市管理整体效果。

设，组织教育培训与体能训练，加快中队规范化建设，着力打造一支“能干事、会干事、干成事”的城管队伍。

（二）提升城市管理三化水平 全面提升法治化、精细化、智能化水平，一是加强《×市城市综合管理条例》贯彻落实，推进标准案卷制度建设，大力开展“强转树”专项行动，规范城管队伍执法行为；二是继续开展城市管理精细化示范街创建、临街门店精细化诚信等级评价工作，对建设北路、田红路等重要路段的建筑立面和地面进行提档改造，打造一批具有×特色的精细化示范街。三是利用大数据、云计算等信息技术，建立城管执法队伍信息化调度平台，配备5g图像手持终端，实现执法记录仪数据实时回传，完成城市管理动态巡查、动态管控。

（三）全面深化垃圾分类工作 一是紧扣目标，确保实现公共机构生活垃圾分类全覆盖、清水塘街道基本建成生活垃圾分类示范片区的目标；二是配套建设，加快垃圾分拣中心建设，推行积分制，探索实行特许经营、承包经营、租赁经营等方式，通过公开招标引入专业化服务公司，鼓励社会资本参与生活垃圾分类收集、运输和处理；三是加大宣传，加快生活垃圾分类示范教育基地建设，探索“党员+志愿者”等模式，实行“进单元、进楼道、进家庭”。

城管大队督查工作计划篇三

各位主任：

我受县政府委托，在这次会议上向县^v^会汇报我县城市管理行政执法情况，请予审议。

一、相对集中行政处罚权工作开展情况

（一）机构情况

为认真落实^v^[]关于进一步推进相对集中行政处罚权工作的决定》（国发[]17号）文件和省政府青岛会议精神，进一步适应行政执法体制改革，全面提高城市现代化管理水平，我县于9月20日正式成立了“县城市综合执法管理局”，定编40人，为正科级全额预算事业单位，属县政府职能部门，现有人员32名，内设办公室、执法督察科、法制科，下设一个城市管理执法大队辖三个执法中队，一个城市管理警察大队。配备了执法车辆、通讯工具和取证设备（2部依维柯、1部大头车；10部对讲机；1部摄像机、1部数码相机），达到了人员、经费、办公地点、装备四到位。我县根据省^v^[]关于在桓台县开展相对集中行政处罚权工作的批复》（鲁法发[]4号）和《淄博市相对集中行政处罚权工作方案》的要求，将“城市综合执法管理局”正式更名为“县城市管理行政执法局”。同时县政府于2月26日严格按照省^v^[]的批复以桓政发（2004）49号文件印发了《县城市管理相对集中行政处罚权试行办法》，对有关部门的相关执法职能进行了剥离移交，从而确保了我县相对集中行政处罚权工作于3月1日正式启动，这标志着我县城市管理相对集中行政处罚权工作步入了一个崭新的历史阶段。

（二）主要职能

根据省政府^v^[]关于在县开展相对集中行政处罚权工作的批复》（鲁法发[2004]4号）、《市城市管理相对集中行政处罚权试行办法》（淄政发[2004]39号）和《县城市管理相对集中行政处罚权试行办法》（政发[2004]49号）的规定，县执法局集中行使市容环境卫生管理、城市规划管理、城市园林绿化管理、市政管理方面法律、法规、规章规定的全部行政处罚权；行使环境保护方面的社会噪声污染和建筑施工噪声污染及城市饮食服务业排污行为、工商行政管理方面的无照商贩、公安交通管理方面的侵占道路行为方面的部分行政处

罚权，同时履行省人民政府规定的其他职责。

二、建局以来的主要工作

（一）抓好队伍建设，全面提高队伍整体素质

一是抓学习。坚持领导班子周一学习制度，学“三个代表”重要思想，学专业知识，加强自身修养，提高了班子的政策水平、决策水平、领导能力和业务知识水平，增强了班子抓大事、议大事的能力。同时，针对单位职责多、新人多、业务生的实际，聘请市^v^领导对32名执法人员进行了以《行政处罚法》、《行政复议法》、《行政诉讼法》、《国家赔偿法》等法律、法规知识为主的培训，通过培训使全体人员自身素质和执法水平得到明显提高。学习结束后，全体人员一次通过了县^v^组织的统一考试，全部取得了省政府颁发的行政执法证。二是抓团结。坚持民主集中原则，强化民主氛围，重大事项集中研究，集中决策，团结协作，统一思想，统一认识，加强了解，增进团结，形成了团结进取、求真务实的工作作风。三是抓勤政。制定了领导班子责任制度，执勤带班制度，做到分工细致，责任清楚，任务明确。无论是白天执勤，还是夜间巡逻，班子领导与队员同甘共苦，率先垂范，不搞特殊，树立了班子形象和威信，影响和带动了全体队员，保证了各项工作的顺利进行。四是抓廉政。把廉政建设工作作为队伍的灵魂，把廉洁执法和文明执法工作作为队伍的生命线，纳入日常工作，制定出台了《执法人员守则》、《执法人员八大纪律十项注意》、《执法人员办案“十不准”》等规章制度，班子领导以身作则，率先垂范，积极带领全体执法人员进行认真学习，贯彻落实好有关廉政建设的规章制度，切实把廉政建设工作落到实处，筑牢了反腐倡廉的思想道德防线，使全体队员树立了正确的权力观、地位观和利益观。五是开展中层领导干部竞争上岗。为全面提高行政执法效率和城市管理水平，进一步拓宽选人用人渠道，根据工作实际和工作任务，对八个中层岗位进行了竞岗，经过民主测评和演讲答辩，候选的十五名同志中有八名同志

脱颖而出，走上了中层领导岗位。通过这次竞岗，充分调动了执法人员的积极性、能动性，为今后的城市管理工作奠定了坚实基础。

（二）完善管理机制，规范执法行为

一是健全内部管理制度。为保证日常行政工作的正常运行，制定出台了《城管队员文明执法用语及忌语》、《行政执法人员职业道德规范》和《执法人员衣容风纪规定》，以制度约束人，以制度规范人。并对着装、仪容、称呼和举止、风纪行为、违反规定的处罚都做出了明确规定，要求执法人员执行公务时，必须佩戴统一制发的标志及行政执法证，做到持证上岗，着装整齐，切实达到仪容端正、风纪严谨、统一化、规范化。同时将内部管理制度印制成册，逐个下发，做到人手一册，便于队员学习和提高执法质量。二是成立执法督察科，对城管执法人员履行职责、行使职权、遵守纪律、文明执法及仪表、着装、举止等情况进行监督监察，从而为树立和保持城管行政执法队伍的良好形象，为促进依法行政提供保障。三是全面规范执法程序。在使用全市统一的行政执法文书的基础上，从规范填写使用各类执法文书，到下达处罚决定、送达回执、采集证言笔录、建档立卷等各个执法环节，都由法制科及执法大队长严格把关，达到了依法办案、依程序办案、处罚适当，适用法律准确的目标。

（三）强化宣传，提高市民的城市意识

城管大队督查工作计划篇四

以市局下发的活动方案为指导，以效果显著的多样性活动为载体，以健全的规章制度和奖惩措施为保障，以提高全体人员城管行政执法与市容市貌管理水平为目标，力争实现执法案件“零过错”；执法服务“零距离”；队伍建设“零违纪”。全面贯彻落实市局制定的各项行政执法规范，使大队

执法水平和街路管理工作有质的飞跃。

- 1、着装规范；
- 2、工作文明用语规范；
- 3、仪容仪表言谈举止规范；
- 4、执法工作程序规范；
- 5、文书填写规范；
- 6、卷宗装订规范；
- 7、执法行为规范；
- 8、备案规范。

（一）动员阶段4月1日至4月10日

4月4日组织大队全体人员召开“龙潭大队开展行政执法规范活动”实施动员大会，由主管执法工作的大队长传达市局关于我市依法行政工作会议精神和市局“行政执法规范年”活动方案。会议对全体人员做动员、号召，对大队如何贯彻落实活动提出要求、作出部署，同时明确本大队落实精神、开展活动采取的措施、手段和要达到的效果、目的。

（二）检查阶段4月11日至5月31日

- 1、个人参照标准，查找自身问题、思考产生根源，自己提出改正措施。
- 2、同志之间相互监督进行规劝，促进改正。
- 3、形成个人自查材料，上报大队，并由领导小组观察整改效

果。同时将检查情况与大队百分制考核实施细则相结合，与个人经济利益挂钩，提高遵守规范意识和确保检查活动收到实效。并将检查结果做为年终评优的重要依据。

（三）活动阶段4月1日至10月31日

1、4月1日至5月31日为学习阶段。

此阶段，每周组织1次执法规范学习活动，分6次完成学习《执法程序规范》、《文明执法规范》、《执法监督规范》。并于5月末举行大队执法规范知识考试，验收学习成果，通过学习活动促进同时进行的自查自纠活动深入开展。

2、5月31日—10月31日为具体活动开展阶段。具体计划如下：

（2）开展中队科室规范评比工作，以中队科室为单位结合自身职责开展考评，将考评结果与中队科室业绩、人员工资相挂钩。

（3）结合大队督察办法，将规范内容纳入督察对象。对着装规范、用语规范，仪表规范进行抽查，对执法程序规范，文书填写规范，备案规范等进行定期检查，检查结果上公示板。

（4）进行模拟执法现场点评，将理论与实际相结合。5、聘请街路商家业户为业户监督员，对大队执法人员遵守“规范”行为进行监督。

（5）10月为“活动开展检查月”，此阶段对近一年来的“规范”开展情况进行客观全面的总结，对先进中队科室和个人进行表彰和奖励，对后进中队和个人进行批评，并将总结上报市局。

为确保“行政执法规范年活动”在我大队的顺利开展，不断提高大队全体人员城管行政执法与龙潭区市容市貌管理水平，

对活动中各项内容的具体开展进行组织实施，检查评比，监督指导，成立龙潭直属大队“行政执法规范年”活动领导小组。

组长：

副组长：

成员：

龙潭直属大队

二零xx年三月七日

城管大队督查工作计划篇五

一、做好环境卫生及健康教育方面的宣传工作，利用各种节日及宣传日，组织社区两委成员，社区居民积极参与宣传活动，提高辖区群众爱护环境的意识。

二、健全各种制度，以创建和谐合格社区为标准，完善各种资料。

三、成立社区环境卫生监督队，充分发动群众力量，对辖区内的环境卫生加强检查督促，定期或不定期检查辖区的环境卫生，增强群众自我约束、自我管理的能力。

四、继续坚持评比制度、安全管理制度，建立长效管理机制，加大力度，进一步加强清洁工和保洁人员的管理，落实责任，定岗定人，定楼院，努力做到社区内环境优美，绿化良好。

五、定期出刊有关爱国卫生，健康教育、城管卫生的板报，利用各楼幢宣传栏张贴各时期中心任务的标语，造成宣传声

势，提高居民群众的爱国卫生意识。

六、利用元旦、春节、五一节、国庆节等重大节日期间广泛组织辖区群众开展爱国卫生运动；利用爱卫日、世界无烟日、全国爱牙日等各种时期，积极组织群众开展身心健康的文娱、体育等健身活动。

七、认真做好春、秋两季的灭鼠活动，按期完成鼠药的发放。

八、调整充实健康教育领导小组成员，切实开展社区居民群众健康教育活动的，提高社区居民的健康水平。

九、继续开展第五轮全球基金爱滋病项目工作，积极宣传，通过各种会议、活动发展更多的流动人员中的同伴教育员，提高居民预防爱滋病的意识。

十、加强协调，增加与辖区物管、单位的沟通，并对他们的环境卫生进行监督检查，发现问题，督促整改。

十一、结合社区工作实际，对不同时期存在的薄弱环节和突出问题进行专项整治。