

访谈报告演讲稿(优秀8篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。优质的演讲稿该怎么样去写呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

访谈报告演讲稿篇一

很多人都羡慕成功人士，来看看成功人士的访谈，从他们身上你获取了什么样的信息？本文是本站小编整理的成功人士访谈报告，仅供参考。

我：师兄，您好！

杨x师兄：小师妹，你好！

我：师兄，首先非常感谢您能在百忙中接受我的采访。为了不影晌您的工作，我会尽量减少采访时间。接下来我们直接进入正题吧。 杨x师兄：不要紧的，那我们开始吧！

我：师兄，以您的经验，怎样才能找到一份适合自己的工作呢？ 杨x师兄：首先要了解自己，你必须先对自己有全面的认识，一定得知道自己能做那方面的工作，不适合做哪方面的工作。找工作不能眼高手低，明明自己没有能力做的工作却偏要做，那结果一定是被拒之门外的。然后了解你所选择的职业和行业。了解职业岗位的工作内容、工作性质和对从业者素质的要求。知己知彼，方能百战百胜。

杨x师兄：我认为，管理是人与人的作用关系，因此必须要做到以人为本，知人善任。管理又具有很大的灵活性和复杂性。

就酒店员工而言，我们要实行亲情化管理，协调工作才能顺利工作，成就一个和谐融洽的团队。我希望我们是相亲相爱的一家人。

我：师兄，那您认为自己能胜任现在的职务所需的管理技能又是什么呢？

杨x师兄：在酒店工作首先必须有良好的英语口语交际能力和处理各种中服务状况的能力，最重要的还要有良好的服务意识和团队精神；而我认为自己能晋升到这个职务，是自己热爱酒店工作，因此对它充满热情，有了热情才能全身心的投入对吧！而且，我相信我自己，也相信大家，我们会让大家都知道新王朝酒店的存在具有不一般的意义的。

我：师兄，您觉得对一个酒店来说，最重要的是什么？

杨x师兄：人力资源被看成是酒店最大的财富。员工是酒店最重要的资产，因为他们的工作直接创造价值。

杨x师兄：对于初入公司的员工，公司会安排专门的技术人员对他们进行指导，毕竟在学校学的东西和实践不能完全，因此我们公司对新员工有三个月的适应期，在这期间他们不用从事实际工作，而是在指导员的指导下了解适应自己的工作。

杨x师兄：一般，都是从基层做起，然后以后慢慢增加自己的工作内容，和责任。

我：师兄，您作为皇朝酒店的管理者，您觉得管理者起到的作用是什么？

杨x师兄：管理者在一个团队中更多的需要领导大家，使整个团队协同发展，做好上下级之间的沟通工作，也要有灵活处理问题的能力，做决定考虑长远发展，同时因为管理的复杂性和多变性，他也要接受多种角色的转换与挑战，只有这样

才能成为优秀的管理者。

我：那么您认为如何才能成为一名合格的酒店管理公司总经理？杨x师兄：我认为高尚的职业道德及工作作风、专业的管理技能、丰富的管理经验、灵活的管理思路以及快速的应变能力是一名合格的酒店管理公司总经理应具备的基本素质。还要以自身酒店效益最大化为主要目标，除考虑酒店效益最大化外，还要考虑酒店的未来发展。

我：师兄，感谢您抽出时间来接受我的访问！我祝您的事业一帆风顺！

杨x师兄：不用谢！你好好学习，希望我这次的回答对你有所帮助。我们有时间还可以继续讨论！

总结：这次的访谈让我受益匪浅，特别让我记忆深刻的是当我问到在我出去实习之前我需要做些什么准备时，师兄说，什么准备也不用，你只需要一颗坚强不屈的心。

一、前言

我现在是一名大三学生，平时爱好画画，看书，喜欢设计室内布局，喜欢艺术设计这一方面的东西。我未来的理想是做一名室内设计师，现在正在为之努力。但是还未毕业的我，对未来的前景有些迷茫，对未来的就业环境有些担忧，不知道要做哪些方面的准备，不知道社会上需要哪些方面的人才，因此，我决定对已走出大学，在社会上已经证明了自己的前辈进行采访，结合自身情况，我决定对某公司研发处黄某进行采访。

二、大学生职业生涯规划人物

访谈时间□ 20xx年x月x日

访谈方式： 当面采访

被访谈人： 某科技集体研发处黄某

性别： 男

教育背景： 大学本科

访谈内容： 主要分为五个大方面；成长过程、成功因素、人物性格、职业信息、实际工作环境。

1、 怎样才能找到一份适合自己的工作呢？

答：首先要了解自己，对自己有个全面的认识，一定得知道自己能做哪方面的工作，不适合做哪方面的工作。找工作不能眼高手低，明明自己没有能力做的工作偏要做，那一定是要被拒之门外的。然后了解你所选择的职业和行业。了解职业岗位的工作内容、工作性质和对从业者素质的要求。知己知彼，方能百战百胜。

答：这主要还是看自己的能力。俗话说，鸡窝是养不住凤凰的，如果你是凤凰的话，你早晚都会跳出狭小的鸡窝的。但有些公司，如果你没有能力的话，你就只能做一个职工，因为不可能每个人都是领导人。就像你做的这样一份生涯人物访谈活动或是一份生涯规划，如果你做不到的话，那你就没有办法了。但是人都有这样向前发展的想法是没有错的。所以能力真的很重要。

答：在学校，现在的网络这么发达，你可以多上网，在网络上多接触一些最新的信息，多学习涉及化工的知识内容等。在外面，你一定要跟周边的人去学习，哪怕人家只是比你早一点进入公司。因为他身上有很多东西值得你去学习。

4、 学校的哪些课程对这个行业比较有帮助？

答：总的来说是有帮助的，但是大家都知道，书上的知识永远赶不上技术的发展，所以如果你想在这个行业有好的发展的话，就不能局限于书本上的东西，要多动手，这样能学到的东西比你课程上所能学到的多得多。

答：首先梳理自己已有的专业知识能力，客观地评价自己的优势和劣势，尽可能做到扬长避短。其次有目的地提前锁定一些目标实习单位，有针对性地进行一些关注和调研。最后可以阅读一些人际交往或社交礼仪的知识，力求在细节方面也做到位，也可以向往届师兄师姐讨教实习的一些鲜活的经验，以利于较快地适应角色和心态的转变。

答：因为我是做研发的，所以很多时间要花在看书，做试验上面，很有收获。我很喜欢现在的工作，我觉得它目前可以承载我对职业的那些想象，也复合我当前的期望。

7、 在您的工作邻域里初级职位和略高级别职位的薪水一般是什么水平？

答：每个公司的薪酬水平有所不同，很难有一个统一的标准。

8、 据您所知，从事这份工作的人在单位或同行业的发展前景如何？

答：目前这一行业现有的人员构成并不是非常合理，尽管做这个方面的人很多，但是很缺少能够独当一面的优秀研发人才，总的来说就是，高层人才比较欠缺，底层人员泛滥。所以，对于每一个想要在此行业有所发展的人来说，机遇和挑战是同时并存的。

9、 谈谈你找工作和面试经验吧，给像我这样的在校大学生一些指点。

的时候，对于自己的表现不要太过于强求，这样可能会让你自己太紧张。最自然、最轻松地将自己展现就可以了。在这之前多了解一些他们的企业文化，毕竟你是要在人家的公司上班。还有着装也很重要，大方得体就好。还有就是现在的大学生找工作时心态要放正，避免高不成低不就。工作上注重的是你的能力，而不是你的学历有多高。同时你的忠实度和你的积极性也是用人单位非常看重的。当然，在大学期间就要努力提升自己的综合素质，同时还要把握每次求职的机会。因为求职过程真的是实力加机遇的过程。

10、最后请您给将要步入社会的大学生一些忠告吧

答：谈不上忠告吧。我觉得，生活是美好的，尤其是学生时代的生活，没有什么大的压力。所以在踏入社会之前一定要拥有扎实的基本功，要有牢靠的书本理论知识，这样才真正是你出来闯荡社会的第一桶金。我们要树立自己的意识，给自己的人生一个合理的定位，找到自己的目标和方向。我们年轻，我们有激情、有活力、有创造，不要害怕失败，勇于尝试，这样的人生才会焕发出光彩！

首先，对于一个毫无经验的刚刚毕业的大学生来讲，一定要谦虚，不要好高骛远。其次，就是一定要务实，要脚踏实地，踏踏实实，在一个领域要能够深入下去，这样才能够做些什么，发现什么，悟出什么。

三、大学生职业生涯规划人物访谈总结报告

此次的大学生生涯人物访谈活动是我们对未来拟定职业生涯的一次探索性活动，更是学生对自我的设计，自我规划，自我成就的探索性活动。对于这次的生涯人物访谈颇有感触。

通过这次社会实践，我认识到并非名声远播的人才叫成功人士，而只要付出努力，都叫做“成功者”！从那些受访者身上，我明白了：无论是舞台之上的成功还是舞台后的成功，成功

背后都是用汗水和泪水书写的“付出”二字，风雨不可洗涤，岁月不可磨灭……我会永远记住他们搏击风雨的精彩瞬间，并以此鼓励自己，为人生中阳光彩虹词的出现而努力奋斗，勇闯荆棘之路！正所谓宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。

一、被访人基本情况

姓名：

性别： 男

教育背景： 本科毕业

研究领域： 无

现工作单位和职务： 珠海屈臣氏销售部员工

联系方式：

二：访谈内容报告

问：首先我想问您的是，当初您是如何找到这份工作的？

朱：大学毕业前就在这实习。毕业后由于自己在这工作过，认识了好几个同事，所以得以通过在这的同事知道自己可以应聘进来，然后就电话预约，就来应聘了。

问：目前，行业内要求从事这份工作的人应该具备什么样的教育和培训背景？朱：目前，销售这个行业对从事这份工作的人的教育背景的要求并不是很高，但必须有这方面的经验，在具备怎样的教育背景方面，本科以上的教育背景比较有优势。至于培训背景，公司都会对每位新来的员工进行专门的培训的，就好比比如我所在的销售部就要接受销售方面的培训。至于在这个行业来说，接受过经济类知识的培训是最好的。

问：您认为做好这份工作应该具备哪些知识、技能和经验？

朱：专业上要格外熟练，要具备灵活的思维，较强的应变能力，良好的沟通能力，团队协作能力。

问：您认为什么样的个人品质、性格和能力对做好这份工作来讲是重要的？朱：个人品质：诚信，坦然，坚持不懈，知识面广，进取心，勇敢等；性格：头要热，心要静；能力：专业要精通，具有较高的逻辑能力、应变能力。

朱：主要的要求区别是，这项工作所需要一个人的胆子一定要大，勇敢，而且要把个人的脸皮，面子放下。

问：行业内，单位对刚进入该领域工作的员工一般会提供哪些培训？

朱：我在前面就已经说过了，像我们公司，肯定会让刚进入该领域的员工进行培训的。不仅是专业方面的培训，而且还包括对公司文化的培训，达到认同公司的文化的结果。

问：在行业内，先从什么样的工作岗位做起，能学到更多的知识，最有益于发展？朱：在这个行业内，我觉得应该从在一线的销售人员的岗位做起，这样不仅能够学到更多的知识，而且也能锻炼到你个人的销售能力，沟通能力。更重要的是在一线，能够更好地了解这个行业，而且还拓展了自己的人脉，为自己以后的事业打下了基础。

问：据您所知，从事这种工作的人在单位或者行业内发展的前景怎样？

朱：前景怎样？这个很难回答，关键看个人的能力以及个人对于个人职业的态度，还有就是个人的目标也就是志向了。

问：最近这个行业和工作因为科技进步、经济的全球化发生

变化了吗？

朱：有影响，但那是相对于整个我们国家整个行业来说的。例如，受全球经济危机的影响，很多在国外同行的都会回国重新找工作，而且有部分的外国同行业会来中国寻找机会。但相对个人来说，不过就是竞争大了点，变化并不是那么大。反而因为经济全球化，有很多国外的企业进驻我们中国，使得我的工作机会也增多了不少。

问：男、女工作者在这份工作上机会均等吗？

朱：所以这份工作对于男女工作者来说是平等的。

问：平常在工作方面，您每天都做些什么？

朱：平常在工作方面，我主要是负责跟客户接触，洽谈，还有整理客户的资料方面的工作。

问：您在做这份工作时，什么是最成功的，什么最有挑战性？

朱：在做这份工作时，最成功的就是跟同事们一起合作让公司的销售业绩比上个季度提高的一个阶梯。

问：从事这份工作实现了您的人生价值吗？家庭对您现在的工作满意吗？

朱：就目前来说，只能算是实现人生价值的一部分吧，因为前面的路确实很长，而且还有很多东西需要我学习的。我的家人对我的工作都持的是支持态度的。

朱：想要了解这个领域的话，可以多阅读下《销售与管理》这本杂志，里面会有你想要获取的东西的。

三、访谈总结

(1) 作为一名大学生，对未来工作的最好准备就是学好专业基础知识。因为不管以后从事怎样的职业和职位，专业知识的运用都是非常重要的。没有过硬的专业知识，不可能在将来的工作中有好的发展的。

(2) 要学好英语，面对经济全球化，学好英语将对我们的职业生涯起到很重要的作用的。

(3) 要积极投身实践中去，去经历，去感受，去领会。最重要、最有价值的还是自己在实践中所获得的知识和技能，实践出真知。而且实践能锻炼我们的技能，考验我们的专业知识。实践所获得的体会和阅历会是一生受用不尽的财富。

(4) 要学会做人的方法并多学着经营自己的人际关系网络。学会做人是我们大学生必修的一门课程。如今在校学习的我们，交际圈仅限于亲人、部分同学和少许的朋友等，非常狭窄，对自己今后生涯的顺利发展非常不利。所以，我们应该从现在起就更加重视培养自己的为人处世能力及经营并维护好自己的人脉资源。

(5) 要逐渐养成严谨的学术态度，认真对待学习中的每一个知识点，不懂就问，以确保以后的工作中不会犯低级错误，并学着具备良好的职业道德。

待人处事，毕竟将来进入社会，将面临更为复杂的人际交往圈，我们大学生只有更好地提升自己的修养才能更好地在社会上待人处事游刃有余。这次访谈使我了解到现实与主观认识是存在偏差的，我会按照实际情况来制定规划，根据新的认识继续努力。以规划为奋斗目标，不断努力进取，一步一个脚印，才能实现理想，展现辉煌。

成功人士首先已经不是局限于为生计而活。能自主选择职业，或者已经有自己的事业，可以选择别人来从事某个职业。其次，成功人士回头看自己的历程，能很明显的看到自己摸爬

滚打的痕迹，只是靠爸爸妈妈的成功不能算是成功。再者，成功人士很清楚自己将要怎么样，将会怎么样，在自己所从事的职业中，同一件事能够比别人更有效率的完成。最后，成功人士还必须首先是一个有道德有素质的人，不但能自己成功，还能帮助别人成功。

在我的身边就有这么一个人，完全达到我对成功人士的见解。他是我暑假在一家人力资源公司实习的时候接触到的第一个重要的外部人员。在师傅的帮助下，我有幸的和他有过数次的交流和沟通。

陈先生，也是工商管理专业，现是mba[]20xx年7月毕业于上海对外贸易学院，专业国际贸易[]20xx年12月毕业于美国南哥伦比亚大学 获得mba学位。

经过一些交谈，我得知了陈先生的一些工作经历。从20xx年开始，就在广州某大型纺织有限公司[]20xx年全年带领团队完成100万美金自营出口，帮助公司完成300万人民币的利润。每年的外汇销售金额和利润都有递增[]20xx年全年完成350万美金自营出口服装，帮助公司完成400万人民币的利润. 主要负责自营出口针织，梭织服装，带领整个团队从接单，报价，打样，跟单，质量控制，大货顺利出运，收汇，利润核算从头到底独立操作。主要负责出口服装到丹麦，美国，东欧。

他从二十三岁开始就开始在某纺织有限公司开始工作，从一个小业务员慢慢成长，据他的描述，当时公司很小，人很少，但公司处于发展阶段，所以工作量很大。外贸这一块也很挑战人，同外国人打交道，对自己的英文水平是个很大的挑战。所以，后来他就开始继续深入学习英文，在上海交通大学强化学习英语口语。提高自己的实际英语听说能力，通过培训让自己在将来与外商谈判的过程中非常自信。

之后还在上海前进进修学院报名学习tofel强化班，通过考试

取得625分。在工作中能让人看到自己的不足，这是很寻常的，可是并不是所有人都能在看到自己的不足之后，努力认真的去弥补。这就是为什么有些人越来越厉害，而有些人永远都在同一个地方打转的原因吧。

也许是因为在职场中摸爬滚打了很长时间，见过太多厉害的人。人生的路总是不平坦的，就像我现在一个学生，没有工作的压力，也没有多少学习的压力，可是仍然有时候会感觉到很吃力，很迷茫。我讨厌迷茫的感觉。可是，和他谈过之后，有一句话让我印象特别深，他说，他也曾经迷茫过，即使现在，仍然经常会迷茫。人就是在不断的清醒迷茫再清醒再迷茫中不断长大的。每一次的迷茫，都代表着你又长大了。所以，之后，我再迷茫，再看不到将来的方向，我就想到这句话，我就充满了前进的力量。最后他还认真的给我说了四点重要的关于成功的因素。

第一、选择住对一个城市

谁也避免不了要选择一个城市或者一个地方工作和生活。如何选择，很多人按迷信的选择方法，即每个人的生辰八字算命看五行“金木水火土”里缺少什么，然后作出决定选择在那个城市里生活和工作。比如我，生辰八字缺火，先生告诉我选择南方城市发展较为有利。事实上也是如此，在北方城市生活的时候，好像事业总是不那么顺利，身体也不是那么健康。迷信的东西有没有科学依据我不知道，反正我至今也没有弄明白到底是什么缘故会那么巧合。

选择什么样的城市工作更加有利，这是见仁见智的事情，无法一概而论。有的人选择大城市，他们的理由是大城市人力市场大，发展空间大，但是大城市竞争也大。在中国的“北、上、广”生活和工作，你可能要面临着很大的压力，面临着住房压力、升职压力、成家后小孩读书和生活的压力。也有的人喜欢小县城，他们觉得小县城有自己的人缘关系，相对而言，没有大城市的压力大，但就业的空间又相对较小。

在地球村的今天，我们还可能加大范围去选择生活和工作的地方，比如人生应该选择在那个国家去生活。有的人为了自由民主、福利保障、生活环境，他们选择出国；而有的人则遵从古人说的那样落叶归根，回到农村去。在我看来，选择在那里生活都没有太大的问题，关键是你选择好在哪儿生活和工作以后，就不要梦想其它城市会比自己生活和工作的城市加更美好。其实，到处杨梅一样花，只不过很多人觉得“小孩是自己的好，老婆是别人的好”而已。但如果你要做出变动，换个城市生活或工作，过去的一切努力就有可能都会变为零，一切还得从新开始，从零开始，这会让你付出很大的努力。记住：人生可没有多少个十年！没有十年以上的苦功磨炼你是很难在一个单位或一个行业里做出成绩来的。

第二、选择入对一个行业

个钱？这简直是与虎谋皮。二是行业是否适合自己发展，选择行业就像选择结婚对象一样，合适是最为重要的。一个人一辈子一般都不太可能在多个行业里跑来跑去，跳企业可以，但跳行业就要小心了。三是行业的人才竞争是否特别激烈，人才竞争太激烈的行业你是值得深思的，当然这要看自己有没有能力战胜你的行业对手，否则你应该退而求其次了。

许多职业规划师告诉我们说，选择职业关键是看自己的爱好来选择。我看未必，我爱好当皇帝，那可是绝对不可能的事。人生择业，爱好归爱好，兴趣归兴趣，面对现实最重要。行业能不能为你将来提供帮助和发展也特别关键，这就像我们的祖辈选择对象一样，他们是经过父母之命、媒妁之言择偶，然后再培养感情。许多成功人士并非一开始就是根据爱好选择行业，而是因为从事了某个行业以后才爱上这个行业。很多人还是因为要糊口、要活命才从事某个行业，之后是责任感、使命感的逼迫才恋上行业、爱上行业。总之，最重要一点是：行业一旦选定你就不要变来变去，要持之以恒，坚持到底！

第三、选择进对一个单位

选好了行业，选择单位也特别重要。特别是刚出来工作的年轻人尤为如此，我的意见是你首选在大单位把自己的声誉打好和掌握好应有的技能。首先，大单位都是按模式、标准和流程做事的，不像小单位得靠自己悟性去猜摸，靠自己的灵活去干活；其次，大单位还有培训，如入职培训、职能培训、能力培训、态度培训等等；第三，在大单位做事背靠大树好乘凉，有单位做你的依靠，有单位为你撑腰，你做起事来会顺畅很多，你还会树立起自己对职业的信心感，爱上这个行业。为什么在小企业做事的人转行率高呢，就是因为小单位缺少安全感，让人缺少对职业的信心。尤其是对于行业集中度很高的行业。因为集中度高的行业，一般都是大鱼吃小鱼的行业，在小单位做事就肯定不如在大单位工作。

选择单位最好的办法就是首选在行业龙头单位作为自己的首个的从业单位，龙头企业出来的人在行业内就特受其他同行单位的青睐。像在宝洁呆过走出来的人，几乎都是快销品行业其他单位的抢手货，绝对是奇货可居。其次就是要看这个单位的老板是否是一位喜欢学习的老板，喜欢学习的老板通常都是进取心比较强的人，也是开明的老板。第三是这个单位能否给你学习的机会的。没有给员工学习机会的单位终究是属于淘汰的单位，你也不宜久留。

第四、选择跟对一个人

选行业容易，选单位也容易，但要想人生中选择能跟对一个人就真是千里难寻，三生有幸，或者是前世修来的福分。俗话说：“千里马常有而伯乐不常有”。你就是一匹千里马，没伯乐赏识结果还是平常的马；你是一块好木头，但没有人去雕塑，好木头也成不了艺术品。

这里说选对一个人的意思有三层意思：一是你要跟从的人是否是一个开明和重视人才的人，只有重视人才的人你才能得

到培养和发展。二是你要跟从的人是否是一个有发展潜力的人，这等于购买潜力股票一样。大多数情况下，只有他升职了你才有机会跟随升职，否则你也将是跟随着他碌碌无为。三是你跟从的人是否是你单位最高老板赏识之人或者是你上司的上司欣赏之人。

跟对人既有机缘成分也有自己努力成本，跟对人还是要付出一定成本的，这个成本就是你要跟随的人为什么要选中你、培养你、提拔你？这是你应该认真考究的问题。

我们要知道想要做什么，我们应该做什么，我们即将做什么。陈先生给我的启示就是弱者等待时机，强者创造时机。我们虽然很年轻，但时间很有限，所以不要浪费时间活在别人的生活里，不要让别人的意见淹没了你内在的心声。最重要的是，一个成功的人，要拥有跟随内心与直觉的勇气。

【访谈主题】

主题：“访谈成功人士，感悟成功的历程，体会收获的甘甜”

【访谈理念及目标】

4. 注重多方面话题，让每个人都能在访谈中获得收获及成就感。
5. 通过访谈，让大家认识到成功的重要本质。

【小组分工】

- 1、葛艳静：负责司端国和朱增飞两位学长的联系工作及谈话场地的选择。
- 2、谭凤、苏永花：负责访谈细谈计划及筛选访谈需要的问题。

3、沈晶晶、覃小朵、吴珂：负责提出问题及记录访谈内容。

4、齐美玲、黄小静：负责材料最后的汇总整理及书写访谈报告。

【访谈对象】

桂林航天工业学院20xx级航空服务专业优秀毕业生

司端国(现在南航从事空乘乘务)和朱增飞(现在国航从事空中乘务)两位学长。

【访谈形式】

司端国：以座谈会聊天的形式。

朱增飞：以网聊、视频聊天的形式。

【访谈的具体内容】

每个人都渴望成功，但成功却只是眷顾少数人，为何成功不是普度大众，而是只肯眷顾少数人，我们通过对司端国和朱增飞两位学长的访谈，发现他们的成功秘诀都有着很多的相似之处。

一、目标明确的梦想

司端国：其实，小时候的理想有太多太多了。现在长大了，有了更理智的想法，毕竟我是一名大学毕业生，面临一个很严峻的问题——择业与就业。在大学建立一个明确的目标十分重要，朝着这个目标前进，并一直相信自己能行，那么你就能实现你的目标。拥有明确的目标真的很重要，只要坚信自己的目标，并朝着它勇往直前就对了。

小结：成功的人心怀梦想。他们有着极为明确目标感，显著的目的性。他们清楚的知道他们想要的是什么。他们知道如何将事情办好。他们能够在最大限度内运用自己的技能、天赋、精力和知识。他们做那些必须要做的事情，而不仅仅是那些喜欢做的事情。他们努力工作并出色完成任务。他们不会轻易地被别人的想法和观点所左右。他们有着坚强的意志力。睿智而富有思想。对于成功的渴求为他们带来了意想不到的收获。他们希望完成任务。拥有高度的热情、使命感和自信心。

二、积极的心态

问题：你觉得成功的方法是什么？

朱增飞：首先你要对自己要做的事有一份责任和担当，并要为这件事的失败做好准备，在面对失败时你要有足够的勇气，因为你要面对很多人的否定。或许这条路上别人比你走的要远，在自己没有成功之前你要勇于接受别人的批评的意见，并化为己用。你不知道你什么时候才可以成功，你要时刻准备着，因为有人说等着机会找你，不如你自己去找它。

小结：成功的人拥有良好的心态，永不气馁。他们不指望天上掉馅饼，也不指望一开始就成功，成功从来都不是一步而成，而是经过不断的努力奋斗才能取得成效；他们一直在为自己的成功做着积极的准备，机会与成功一直是留给有准备的人的。

三、敢于负责的勇气和魄力

司端国：关于理想，其实，我想说的是：以后的理想和小时候的理想是不同的。小时候，心智都还没成熟，很单纯的认为什么好久想去做什么。比如，我小时想当科学家，但是在后来的学习生活中，逐渐的成长，你会发现时代是一直在变化的，自己的学习环境也在改变着。不可能单纯的说我要做

科学家，或是怎样.....随着知识的增长，理想也是会改变的。但是只要想要有理想，就会有动力，在做什么事的同时，一定要在这期间为自己的行为负责。要正视自己的思想，勇敢的去，不怕失败，要有勇气去承担。

小结：成功的人敢于对他们的行为负责。他们从不寻找借口。他们不埋怨别人。也从不抱怨。他们勇于承认错误。当自己犯错误的时候，勇于承认它，并改正它，然后继续前进。绝对不要花费时间、精力、金钱或者其它的东西去为一个错误或错误的决定而辩解。

四、严格自律、坚持不懈的作风

问题：成功的秘诀除了敢于负责的勇气和魄力还有哪些？

朱增飞：恐怕这个问题没有准确的答案，那我就谈谈自己的理解。

很多时候我们大家都走在同一条路上，这条路不知道是否正确，也同样不知道有多少人可以陪你走到最后。或许刚刚开始的时候我们大家都会充满激情，但是通往成功的路上总会充满曲折布满荆棘，在行走的时候有许多人选择了放弃，看到别人放弃的时候你不知道自己是不是要坚持走下去，因为你不知道这条路要走到什么时候，所以你必须要有强大的勇气面对失败，并坚持不懈的继续。在得不到别人的肯定的时候，你要记得自己最初的梦想，然后擦干泪水抬起头去面对这条还没有走完的路，成功总会伴随着孤独，所以你要学会忍受这一路寂寞，坚持不懈。

成功的路上总有诸多辛苦，但你要记得最初的梦想，未来谁都不知，但你可以通过努力为未来增加些许光彩。

小结：成功的人始终不记向成功奋进。他们非常自律。他们拼命努力工作，甚至加班加点。对于成功他们有着强烈的欲

望。为了完成工作他们愿意付出任何代价。所以他们总是能完成一些其他人认为不可能完成的任务。完成一项使命后给他们带来的是巨大的满足感。

成功的人是专注的。他们专注于最为重要的目标。他们不会受到其它事物的干扰。他们绝不拖延时间。对于他们所做的重要方案，不到最后一刻他们不会让方案就此搁笔的。他们的工作是繁忙而卓有成效的。成功的人具有决断力。他们仔细研究各种相关的因素和事实，充分地讨论和思考，然后果断地做出决定。决定做出不会有一丝迟延，一定是当即立断的。

五、成功的人际关系网

问题：你觉得在你的成功之路上，是勤奋比较重要还是运气占多数？

司端国：大家都知道，我大二时面试航空公司就过了，这是无法否定的“运气”，但是，运气固然很重要，但是后期在航空公司发展还是很需要勤奋的。你不仅工作要勤，作业要勤，训练要勤，最重要的是，要勤于帮助别人。一个良好的人际关系是你成功必不可少的，所以，不管是现在、以后、还是将来，我们都要建立好自己的人际关系。

小结：成功的人知道如何与他人共事和合作。他们有着外向的性格。在他们的周围聚集着许多为他们提供帮助与支持的人。而他们则是领袖。成功的人们是狂热的。他们会因自己正在做的事情而激动，同时这种激动会传染给其他人。他们能将人们笼络在他们的周围，因为人们愿意与他们一起工作，成为生意上的伙伴，愿意和他们在一起。

六、开拓创新的意识

问题：对于我们以后的道路，有什么更深远的建议吗？

朱增飞：假如一个人都是懒，马马虎虎地过日子，机遇就是跑到你面前来，也没有机会。我有写日记的习惯，每到一个地方，到哪里面试，就会把自己的不足和需要改进的地方记下来，下次再面试时就不会出现同样的错误了，久而久之，我们就在无形中掌握了一门面试技巧，时刻都在准备着，你就可能成功。

小结：成功的人总是不断地在寻求解决问题的方案。他们具备敏锐的观察力，拥有可以识破机遇的头脑。当他们发现机遇的时候，他们会很好地利用这些机遇。成功的人具有独特的想法，培训经历，或者是技能，又或者是天赋。他们知道成功应具备些什么(所需要的技能，天赋，和严格的培训)。如果他们还不具备这些，他们就会努力去寻找具备这些东西的人，并向他们学习。

【学长们的寄语□

人都是会犯错的，我们不是圣人，不可能不会出错。大多时候，是我们的思想在控制着我们的行动，之所以一生一事无成，皆因为在自己的思想和认识中缺乏对勇于负责这种精神的理解和掌握。常常以自由享乐、消极散漫、不负责任、不受拘束的态度对待自己的工作和生活，结果，无可避免地忘记自己的理想，不再为其努力奋斗，渐渐地沦落为工作和生活的失败者。要成功就要改变态度，努力培养自己勇于负责的精神，那么你将会产生无穷的力量，积极地为自己的梦想和事业努力奋斗，直至成功。

【访谈总结】

非常感谢司端国和朱增飞两位学长接受我们的访谈，他们完全敞开自己的心扉，把他们宝贵的工作学习经验毫不保留的讲述给我们听，我们感到受益匪浅。通过这次访问，我们学会了很多，收到了很大的启迪，对于将来，我们也不再像以前那样迷茫，确定好我们以后的目标，扎扎实实地朝我们理

想的方向发展，并且坚信，只有说不到，没有做不到。我们以后也要像他们一样，要具备以上素质，克服不管是现在的还是以后的困难险阻，努力朝前，争取有个辉煌的人生！

【访谈心得】

样也能算成功吗?所以最后我们认为，能够设立自己的目标，并勇敢的朝着自己的目标前进，不抛弃，不放弃，不为外界所迷惑，最后得以实现自己的理想，并从中获得喜悦、满足的人就是成功的人。

被访谈人：蒋某

性别：女

教育背景：大学本科

职业：教师

访谈形势：电话访谈

访谈内容：

答：这个还得从我小学说起了，在我读小学的时候，我的成绩挺好的。所以在放学后，我时常留在教室里，用粉笔在黑板上写下老师讲过的一些内容，然后给成绩差的同学讲解。久而久之，我喜欢上了站在讲台上，给同学们讲解的那种感觉。因此，我选择了当教师。

问题2：老师，在你的职业生涯中，对于当老师这一想法有动摇过吗？

答：说实话，教师这一职业工作并不会难找，大多数是学校会安排，也有人去自己心仪的学校应聘。大学毕业后，我自己找了一间离家不是很远的中学，因为我是大学本科的，也

蛮顺利地进入那间中学。开始了我的教师生涯。

问题4：老师，从现在的这个社会看，你觉得教师这个专业就业前景如何？答：现代社会经济发展较快，像软件，网络这些专业，是很热门的，也变得越来越重要了。很多年轻人喜欢追求新鲜事物，对于教师这个专业也没什么兴趣。如今，教师这一专业是很欠缺人才的，所以教师这一专业的就业前景还是不错的。问题5：老师，你认为这项工作需要具备什么样的素质、技能和经验？答：当代本科生，（平时）是家里最大的希望——成为有用之才。

1. 进行过支教活动，有课堂实习的经验或实践的经验。
2. 不惧场敢于在众人面前讲话，有比较标准的普通话。
3. 如今很多学校都是使用电脑上课的，所以要有一般的计算机知识。
4. 有为人师表的素质和心态，人格健全，思想和生活方式健康向上，热爱本职工作，爱护学生，有事业心和责任心，为人师表。

问题6：现在专科毕业，面临着深造和工作的抉择，老师，你有什么看法？

答：确实，现在的大学生毕业面临重大抉择，深造还是工作，现在还有很多同学选择创业。我觉得，考虑兴趣和专业还是比较重要的，搞研究或是工作，没有兴趣都是没法进行的，就感觉被逼着做事，效率就没有保障，更别提进展了，其次是专业，要是做与自己专业相关性较大的工作，入门快，反之困难就比较大，不过也不是说跨专业不好，还是看自己的兴趣。最好，还得看看自己的家庭状况。

问题7：老师，你满意你现在的工作吗？

答：这怎么说呢？我觉得，我对现在的工作是比较满意的。你想想，每天都能和学生相处，聊天，知道了他们的一些想法，帮助他们解决学习上或者心理上的问题。这时，我扮演的不仅仅是教师这一角色，还有朋友这一个角色。和学生一起上学，一起放学。我觉得我自己也回到了中学的时候，这种感觉很美好。

问题8：你认为当老师最有成就的是什么？

答：最有成就的事？我觉得应该是我教过的学生，很多人离开学校后还是和我保持联系，和我聊一些他们碰到的事，我觉得我们更像是朋友。

问题9：老师，你对现在的大学生谈恋爱有什么看法？

答：现在在校的大学生都已经是成年人了，应该分得清什么是主要，什么是次要。应该能懂得处理爱情和学习之间的关系，所以，也没有什么对错之分。不像高中的时候，偷偷摸摸地怕老师知道。谢谢老师能在百忙中抽出时间接受我的访谈，也十分感谢你的建议，谢谢！

总结

此次的大学生生涯人物访谈活动是我们对未来拟定职业生涯的一次探索性活动，更是对自我的设计，自我规划，自我成就的探索性活动。对于这次的生涯人物访谈颇有感触，现在我也说说自己的感受吧。

我觉得，作为一个大学生，我们应该清楚我们该做什么，要做什么。上职业生涯规划课，从中我们了解了其实专业是多种多样的，既然我们选择了专业，那我们能做的便是全面了解专业知识，巩固专业基础，学有所成。认真做好职业生涯规划，是很有必要的。职业影响的是一生。

以下就我们参加此次活动所体悟到的一些感受和收获进行一下总结：

(一) 学好课程，掌握专业知识。

在课程的学习中，将政治理论课学好，多读一些社会科学、管理科学方面的书籍，这些课程更多是教你做人。在本专业的学习中，系统地学习和牢固地掌握本专业的知识，对所学专业现状和最新成就要有较深和广泛的了解，具有专业知识的提取、转换、迁移能力，这是大学生事业成功的必备条件。

(二) 学好英语和电脑，熟练运用工具。

英语学习是大学学习的重要组成部分，通过全国统一的大学英语四级、六级等考试表示自己具备英语水平，外企对大学生的英语水平很高，尤其是纯熟的口语。所以，开口说英语，多多用英语。贵在坚持！

与此同时，还要多充实自己在电脑方面的技能。了解一些办公软件的操作，如word处理文档、excel处理数据等等。

(三) 参加实践，理论联系实际。

在生活中或者学习上，多与人沟通，多参与活动，提高表达能力、人际交往能力和组织管理能力，需要用大量的实践来培养应变能力，还要有创新意识。我们可以通过勤工俭学和参加社团活动等等来提高各种能力，学会渔而不满足鱼。

(四) 自我生涯准备

无论是在哪里，我们都会碰到形形色色的人，打交道是必须的。但是如何给人留下一个好的印象，这是一个值得关注的问题。掌握社交礼仪，与人会面时，着装要得体，微笑，留意自己的言行举止。在与他人的交往中，我们要真诚，尊重

他人，当别人有困难时，伸出援助之手。时刻懂得感激别人，犯错了，要勇于承认错误。

作为大学生，我们已不能像以前一样，纯白得像一张纸。作为成年人，我们也有了责任，有了义务。我们要承担责任和履行义务。遵守大学规章制度，不做违法的事。热爱他人，还要珍惜自己。分清事情的主次，掌握专业知识，学会更好地融入社会，与他人相处。离家远了，还是与家人保持联系。争取做一个合格的大学生。

谢谢！

访谈报告演讲稿篇二

是谁说90后是狂妄堕落又腐败的一代，是谁说90后的孩子都不踏实能干，这样的90后你见过吗？大学生创业，校园开餐厅。没有人会想到90后会自主去创业，那我们来看看下面这位90后大学生是怎样去创业的。

“同学你好，请问你要吃点什么，我们的美味悠长汤品都是熬制了3个小时的。”鼻梁上架着一副黑框眼镜，一脸文气的范宏伟拿着菜单、端着盘子在小店里忙活着。他是南京林业大学的大三学生，同时也是这家“美味悠长快餐加盟店”中餐馆的老板。2月29日开张以来，每天中午，慕名而来的师生会将小店挤得水泄不通。

他是店老板把一间小门面房装修得挺高雅

中午12：30左右，南林大美食街香樟苑一家名为“美味悠长快餐加盟店”的中西合璧的餐馆门口，排起了长队。“听同学推荐说这里环境不错，饭也好吃，而且不贵。”一位排队等候的同学说。这间只有20多平米的小门面房，只能容纳21人就坐。别看空间局促，内部装修却有模有样，米黄色的墙

纸、柔和的灯光、墙体四周的烤漆玻璃，整体环境显得挺高雅。

他还是大学生南林大的老师在微博上力挺他

美味悠长快餐加盟店老板范宏伟还有一个身份——南林大人文学院社会工作系的大三学生。去年11月，他就开始张罗着要开一家自己的餐饮店。

今年2月29日，小店开张。为了攒人气，范宏伟还为每位顾客提供一份小挂件，凡是领到8、18号牌的顾客还能领到10元钱的红包。

现在，范宏伟每天的生活紧张有序。如果没有课，他会在上午9点到店里帮忙打打杂。而中午12点至1点的黄金时段，是美味悠长快餐加盟店最忙碌的时段，点餐、送餐、收银，范宏伟什么都要干。当接待完一天的客人，打扫完卫生经常是晚上9点了。

访谈报告演讲稿篇三

姓名□xx

性别：男

教育背景：北京大学本科生xx

学位：法学、经济学双学位学士

现工作单位和职务□xx公司投资分析师

访谈时间□20xx年x月x日

访谈方式□qq访谈

被访人简介：

20xx年正式加入上海三盛宏业投资（集团）有限公司资金计划部，从事资本运作。

访问过程：（以下访问人简称“我”，被访人简称“李”）

我：李师兄你好，很高兴你理解我的采访。

李：客气了，举手之劳而已。

我：那，师兄，我们开始吧。

李：好的。

李：我所在的部门是一个综合性的部门，主要的业务分为资金计划和资本运作，前者主要负责集团内资金的调拨，以提高资金的使用效率，而资本运作就是我们所说的狭义的金融，以项目的形式对外做投融资合作。

这份工作对于我的专业来说契合度十分高，因为它不仅仅需要综合的金融知识，同时对于法律的理解有必须要求，我进入职场中学到的第一课就是所有操作和步骤都要严格按照法律的规定来进行，在每一个节点上避免可能带来的法律风险。

我：你是如何找到这份工作的呢？

李：我是从大四上学期开始找工作，前前后后投了近70家公司，涉及各个行业，最终在咨询、制造[it]金融四个行业中确定金融并选择了三盛。

最初是经过学校招聘信息了解到三盛，然后经过一系列的笔试和面试以及非正式的沟通最终获得了三盛的录取，是一个双向选择的过程。

我：你认为做好这份工作应具备哪些知识、技能和经验？

李：就像前面所说的，基本的经济学和法学的原理和知识是必备的，但更多实务的操作需要再具体的工作中不断积累。

我：你在刚刚参加工作的时候有没有工作方面的培训？对工作有实际意义上的帮忙吗？李：参加过一个叫bebeyond的求职培训，这是一个系统化的培训，从认识自我开始，求职本事的培养以及步入职场之后的一些情景都有覆盖，经过培训对于自我的认识和求职本事的提升尤其是简历的撰写都有不一样程度的提高，而对于工作来说也有很大的帮忙，因为工作是对一个人综合素质的考验，这个培训也正是从这个角度入手尽可能激发每个人的潜能，提升每个人的本事，所以是有意义的。

李：有过计划，但始终在不断调整，尤其在继续求学和走出学校工作的选择上结合自身的情景研究了很多因素，我认为一个明确但不具体的计划是十分重要的，明确是对于大的方向来说，而不具体职责给自我更多根据实际情景作出调整和转变的空间。

李：看行业。不能一概而论，就像金融业，懂点法律还是十分必要的，其他行业我也不是很了解，但并不是学了双学位就业的压力就会小，找工作最看重的还是个人的综合素质。

我：你认为在你的大学生涯中学到的最重要的东西是什么？

李：谦虚和自信，当然还有逻辑以及知识。

李：经过不断的自我反省，以及不断的和周围同学教师的沟通交流，还有就是运动，我十分喜欢篮球。

大学期间做好学生的主角，不要太刻意培养针对工作培养本事，培养好自我做学生的本事。

李：这个是最没有确定答案的问题。读研、工作、出国都是一笔经验，无有优劣之分，只要你相信自我的选择，并坚持走下去，必须有让你满意的结果。

李：学好知识，学会做人，当你把工作定位于事业的时候，你就明白知识和做人二者是成就你事业的两大支柱。

李：法院实习。属于司法领域，工作的关键在于交流，信息获得的越完全，你的工作就能做的越好，所以任何实习都是提升你与人尤其是社会人交流本事的一个机会，对快速适应工作很有帮忙，同时有助于好的工作习惯的培养，让你在初期的工作中能少走一点弯路，少费一点功夫。

我：从大学生向工薪阶层的过渡，学长认为怎样才能做到最好？

李：记住两个字：勤奋。

访谈报告演讲稿篇四

就新闻类节目来看，播音主持作为连接节目和受众之间的桥梁，无论是其外在形象，还是内涵气质，往往都对节目的收视率有着一定程度的影响。由此可见，要确保新闻类节目能为广大受众所接受，首先必须保证播音主持本身具有一定的人格魅力。就目前来看，新闻类播音主持自身的亲和力是影响节目收视率最为关键的因素。究其原因，主要是因为播音主持人具备亲和力能有效拉近与广大受众之间的距离，激发受众收看节目的兴趣，并促使受众更加积极主动地参与到与主持人的互动中来，提高节目的整体质量。

（一）新闻类播音主持

新闻类播音主持从根本上来看就是一种职业，其最主要的职能就是通过有效的方式向受众传递有价值的信息，且对受众自身的价值观念等有着较为直接的影响。因此，除了具有亲

和力外，为切实有效地提高新闻节目的质量，还要求新闻类播音主持具备专业的素质与能力，并且能将生活的经验融入新闻节目中，以从根本上提高新闻节目的吸引力。

（二）亲和力

亲和力是新闻类播音主持在工作中必须具备的一项能力，其除了与外在的环境有着一定的关联外，更多的是播音主持自身气质的体现，往往要求播音主持自身具备丰富的知识素养，且要求其能以此为基础在主持过程中保持优雅的举止与谈吐。除此之外，还要求新闻类播音主持确保自身具备充足的亲和力，以及良好的人际交往能力、乐观积极的生活态度，确保在实际工作中感染受众，进而拉近彼此的距离。

（一）提高新闻类播音主持自身的人格魅力

就传统的新闻节目来看，播音主持通常需要以严谨严肃的态度通过说读的方式来进行信息的传递，但由于这种方式过于单一，往往会使受众丧失观看兴趣。而提升新闻类播音主持自身的亲和力，就要求主持人在播音主持工作中转变以往的播音形式，在新闻信息的基础上通过创新的方式来进行传递，进而形成独特的主持风格。从现实层面来看，受众对新闻节目质量的要求更高，播音主持具有充分的发展空间。传统的新闻播音形式不仅会让主持人感到疲惫，同时也会让受众丧失观看兴趣，为了切实有效地提高节目对受众的吸引力，就要求播音主持不断地自我丰富与提升，提高自身的人格魅力以优化整体的新闻节目效果。

（二）提高受众对新闻节目的收看兴趣

就新闻节目的受众来看，由于年龄层次和文化素质的不同，所以在新闻信息内容的接受方面以及对不同新闻内容的感兴趣程度，也有较大的差异，而这对新闻节目的收视率有着非常直接的影响。因此，为提高新闻节目的质量及节目的收视

率，就要求新闻类播音主持从普遍性的角度出发，为满足不同类型受众的收看需求来对自身的主持方式进行优化。而提升新闻类播音主持的亲合力，往往能在一定程度满足绝大多数受众的新闻节目收看需求，并有效地调动受众对新闻节目的收看兴趣，进而从根本上提高受众对新闻节目的关注度。除此之外，将亲合力融入新闻类节目的播音主持中，也能赋予节目全新的生命力，进而提高新闻节目的整体质量。

（三）拉近新闻节目与广大受众之间的距离

拉近新闻节目与广大群众之间的距离，也是提升新闻类播音主持自身亲和力的重要目的之一。就我国现阶段的新闻类节目来看，其中最明显的问题就是新闻的信息内容与绝大多数受众的生活之间相距甚远，所以受众往往很难真正理解这些信息的真正内涵。此外，新闻类节目为确保其本身的严肃性，因此在播音过程中很少甚至从不与受众进行互动，这也在一定程度上影响了受众对新闻节目的观看兴趣。为充分有效地拉近新闻节目与广大受众之间的距离，新闻类播音主持要在节目中提高自身的亲合力，并通过互动环节的构建促使受众更加积极主动地参与到节目中，进而促使新闻的信息内容得到更为有效的传播。

（一）强化新闻类播音主持的专业知识素养

新闻类播音主持工作最主要的目的，就是通过声音进行新闻信息内容的传递，而要切实有效地提高新闻节目的传播质量，就必须确保新闻类播音主持自身具备较高的专业知识素养及普通话水平，以从根本上提高新闻节目的播音效果。此外，在实际的播音过程中，新闻类播音主持还应重视将自身意识融入工作中，以切实有效地提高新闻节目播音的亲合力，在提高新闻节目整体质量的同时，促使主持人自身的人格魅力得到增强。基于此，我国新闻类播音主持就必须对自身的专业知识素养进行强化，从提升知识素养的层面出发来打造自身的风格，明确自身的风格魅力以提高新闻节目的整体质量。

（二）满足广大受众的实际需求

要满足广大受众的实际需求，就要确保新闻节目能贴近广大受众的实际生活，从普遍性的角度出发对新闻节目进行优化。就我国现阶段的新闻类节目来看，新闻的信息内容与绝大多数受众的生活之间相距甚远，不仅导致受众无法对新闻信息内容的内涵有深入的了解，同时还一定程度上对受众的新闻收看兴趣造成了影响。因此，要切实有效地提高新闻类播音主持的亲和力，就要求新闻类播音主持能在以往新闻信息类型的基础上，贴近广大受众的实际需求，将与受众生活相关的新闻信息内容融入节目之中，激发受众收看新闻的兴趣。除此之外，在对这类新闻信息内容进行传播时，播音主持还可以发挥自身魅力来对受众的情绪加以调动，来提高主持的亲和力。

（三）充分利用语言、眼神、表情来提高主持的亲和力

要切实有效地提高新闻类播音主持的亲和力，就要求其在主持过程中能合理地对自身的语言、眼神、表情加以利用。首先，就主持过程的语言来看，语音往往是主持人自身表达最直接的方式，而主持人内心的情感则会通过语气和速度等直接表现出来，这也是主持亲和力表现最为明显的方式。其次，就主持的眼神来看，眼睛是人心灵的窗户，人自身的情感往往也会直接通过眼神进行传递。所以，在新闻主持过程中，播音主持也应重视自身眼神的运用，以充分有效地提高自身在主持过程中的亲和力。最后，就主持过程的面部表情来看，面部表情能使人内心的情绪表象化，因此，播音主持在新闻节目中必须根据实际的新闻内容来调整自己的面部表情，进而使主持变得更具亲和力，从根本上提高新闻节目的质量和收视率。

（四）对新闻类播音主持进行更加专业的培训

时代的不断进步和科技的不断发展，给我国新闻类播音主持

的专业能力提出了更高的要求，尤其是近年来市场的竞争越发激烈，新闻类播音主持只有不断提高自身的专业能力，才能确保自身不会被激烈的市场竞争淘汰。对此，我国新闻类播音主持就必须给予自身专业能力充足的重视，确保在日常的工作中对自身的专业能力进行强化训练，不断丰富自身的知识素养、强化自身的专业能力，以保证自身的专业能力与大众的要求相适应，在提高自身工作质量的同时，确保主持受到广大受众的喜爱。而为确保专业能力得到充分有效的提升，新闻类播音主持还应重视考核来不断地实现自我完善。

新闻类播音主持工作的首要任务就是向受众传递相关的信息，而要确保节目能为广大受众所接受，除了需要新闻类播音主持具备较高的专业素养及专业技能外，还要求其具备人格魅力，以有效地吸引大众关注。就现实层面来看，要激发受众的新闻收看兴趣，就必须保证新闻类播音主持自身具备充足的亲和力，有效拉近主持人与广大受众之间的距离。基于此，我国新闻类播音主持就必须重视自身亲和力的提升，以从根本上提高新闻节目的质量。

访谈报告演讲稿篇五

成长，彼此的风景

职业生 涯 人 物 访 谈 报 告

姓名：。。。。

性别：

专业 指导老师： 学号： 。。。

联系电话：

电子邮件： 。。@

成长，彼此的风景

职业生涯人物访谈报告,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,3

职业生涯人物访谈记录

职业生涯人物访谈记录

(一) ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,8

职业生涯人物访谈记录

(二) ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,11

成长，彼此的风景

成长，彼此的风景

古语说：身正为师，学高为范。这样一句话就为教师这一职业，做了一个评价。我对教师这一职业一直心存敬畏，从小就梦想成为一名教师。在我的心里，教师就像天使，带着一副神秘面纱。

上高中后，我就负责给大家家庭里的弟弟妹妹们补课，教他们下学期要上的内容。在这个过程中我很享受一个坐牢似的快乐。每个假期我都会把作业安排好，把他们聚集起来，按年级上课，晚上备课也是我最快乐的时光，因为我终于可以做一名老师。

我采访的a老师专修的是我现在就读的专业。从大一起他就一直是我的任课老师。我最喜欢他开的选修课。他是现当代文学博士，讲课有自己的一套方法，全班同学都很喜欢他，为此我也希望通过访谈多了解a老师在教学上的方式和见解。

交谈中我了解到a老师在教学过程中能把学生当作朋友来相处，亦师亦友，与学生的关系非常融洽a老师不仅把学生当作朋友，也把他们当作可以学习的老师，在学生面前没有丝毫的架子，显得很易相处a老师也提到教师职业的发展前景。不论怎样，社会都会需要教师，而教师，也需要那些能为这个职业做出奉献的人。

b老师也是我的专业课老师。在和b老师的接触中我才发现，彼此的风景

现，教育不仅仅是一种知识的传授，更是一个自我提升的过程，在信息迅速更新的时代，与年龄、思想、认知都渐渐有差距的学生接触，要做到学高为师的确不容易，不断地进步才是保持高度的途径。然而b老师在与我的交流过程中，我感觉不到年龄的差距，在交流中似乎我们就是同龄人，没有所谓的代沟b老师在上了两节课后就能把我们全班同学的姓名无误的叫出来，甚至对我们的性格都大致有所了解，在相隔一年之后，再次任教我们班的课时，第一节课就把我们班同学的小名、昵称无误的叫出来。通过这些我觉得不仅是要把课上好，一个老师的素养更为重要，与同学在相处的过程中也是极需爱心、耐心、素质和保持一种平等、互学的态度。

我依旧坚持我所喜欢的职业。我外向、喜欢学习，对待学习也很认真，重要的是我体验过教师这个职业，并且对它一直保持一种热爱和期许。在未来的就业路途中，我需要把教师必备的资格证拿到手，并且多与老师们交流，在从事职业之前有应对普遍问题的方法。不断地充实和完善自己，对于可能出现的问题做好心理准备。在假期去学校实习，培养做教师应该具有的一些气质和能力。

二位老师的经验让我对教师这一职业认识得更为深刻，我还要经过更多的锻炼来接近我的理想职业。

成长，彼此的风景

心、善与人沟通、乐于助人、热情有活力、善于鼓励别人；生活态度比较积极，善于发现事物和环境积极的一面、待人真诚、有责任心，爱心、有创新能力、有一定的书面表达能力。这些优点能让我在从事教师这一职业中具备易相处、好交流、能沟通的优势。然而，我也存在不足，主要是：口头表达能力上有时过于细节化、做事有时候不够果断，尤其是做决定的时候总是犹豫不决，工作、学习有些保守，冒险精神不够，没有结合长远目标，做事有事拖拉，不够雷厉风行。这些缺点会让我在以后的工作中积累问题，且不能有效处理。

b老师的经历也告诉我要不断地钻研。在性格方面我兴趣比较广泛，爱好也比较多，从而也存在钻研不深刻的问题。不过因为好学，也能静下心来努力做好专业内的事情。另外也要保持一定的涉猎范围，对信息保持敏锐性，不至于接受信息少，和学生的话题脱轨。同时，能保持一颗年轻不老的心，年龄的增长我们无法阻止，但是心态我们能让它保持在一定的范围内。再说我的专业，文学类的专业内容相对来说比较广泛，同时课程时间设置上要求较少的课时内要处理较多的课程内容，这要求教师必须在课前就要熟知课本内容，更要求教师学识渊博，对涉及到课程的知识点都要有一定的掌握程度，这样才能保证上课的内容不枯燥。这对我以后的职业规划都有重要的借鉴作用。

成长，彼此的风景

定的时间内完成任务，不断提高处事效率；也要注意保持与时俱进，不断地更新信息、思想、方式，与学生在平等、友好、互学的基础上成为朋友；加深自己专业的研究程度，不断扩展知识涵盖内容，在各个方面保持学习状态，弥补不足，保持知识的丰满度。

在众多赞美老师的话语中，“桃李满天下”是最有说服力的，

只有有才又有能才能浇灌出桃李，只有有范又有德才能让自
己的学生遍布天下。在这个过程中，要经过一年又一年的教
学，要经历一批又一批的学生，他们从无知到有知的过程就
是教师开垦的土地。然而几十年的变与不变中是谁改变了谁？
在我采访之后，我明白了教学的真谛，不仅仅是教，更重要
的是学。只有把知道的东西交给学生，又能从学生那汲取营
养，不断提高和充实自己，才是做一名好老师的条件。

现在，我更加坚定自己的信念。我希望自己能继续坚持自己
的选择到最后，做一名合格的老师。

教师的路，从不孤独，他会是学生眼里的风景。学生也会是
他生活的片段。在互为部分的同时，互相扶持前进。我一直
在寻找一种方式，和更多的人探讨人生、发现价值。教师这
一职业给我的将是一个广阔的平台，在这片天地里，我可以
把自己的价值挖掘更多，也能帮助学生发现自我的价值。让
我在自我的成长中，也成为别人的一道风景。

成长，彼此的风景

职业生涯人物访谈记录

（一）

成长，彼此的风景

a老师简介：现代文学博士研究生 职称：讲师

1、在成为教师之前，需要获得哪些证书、获取哪些技能？

教师资格证书，获取条件：要求过普通话二级乙等；修、过
教育学和教育心理学课程。

2、在教学过程中，怎样与学生相处？

教师不同，相处方式不一样。就我理解，在教学过程中首先是平等互动，共同学习，教师与学生共同营造一个良好学习氛围，共同搭建一个好的教学平台。一句话，师生应该是教学旅程中的朋友。

3、教学过程是否与想象中的教学有偏差，如果有，怎么解决？

肯定有，教学实际一般而言和理想效果有偏差，这种偏差一方面在备课不充分，一方面在于形式不合理，应该从教学内容和教学形式两方面入手解决。内容的解决需在备课中去完善，形式方面应该进行适当的创新与改革，但教学都有着惯性，需要师生共同努力，相互促进。

4、您认为作为一名教师需要具备什么样的品质？

这个问题实际上很传统，按照传统的回答应该是：传道、授业、

成长，彼此的风景

解惑。其实这是对师德的一个较为笼统和经典的概括，但我这里所要说的是这个这基本要求上的因时而异的“异”，个人认为，时代变化了，仅仅具有“传道、授业、解惑”的品质还不够，还需要具有师生平等、互学互进、诚实谦虚、知错必究等品质。我特别强调一点就是平等、互学、互进，因为信息时代，每个人获得信息的渠道和机会大量增加，学生完全可能获取比老师更丰富的某类知识，学生完全可以在某些方面远远超越老师，这些知识老师也可以从学生哪里获得，这种互为师生的关系是新型的师生关系，这样的平等互学的品质也是教师应该具备的新品质。

5、在教学过程中，您认为面临的挑战有哪些？

多方面的，比如信息过多，更新过快，以往的知识体系更不

上时代的发展，这需要老师不断学习更新自己知识存储库，这种挑战既是外在的也是内在的要求。另外，社会带来了就业压力，这种压力不仅是给学生的，而且也影响到教师，教师如何在教学过程中改革自己的教学方法，是培养的人才在社会上更具有竞争力和社会适应能力，这个是一个较大的挑战。

6、您在遇到困难时，是如何克服的？

这个看是什么困难，有的困难是自身努力努力就克服了，这是属于可克服类；但有的困难是短时间无法克服的，那得慢慢创造条件克服；而有的苦难是永远克服不了的，那就在时间的流逝中让它轻，让它淡，然后超脱，你也可以说是放弃或逃避。

7、就您学习的专业，您对从事教师这一职业的前景有何看法？

成长，彼此的风景

教师的职业很崇高，对于境界高者而言；教师的职业很普通，对于普通人而言。就我而言，我是普通人，我就觉得这个职业与其他工作一样，属于社会普通职业，从事这个职业应该遵守这个职业的道德和秩序。但是这个普通的职业中还是有他的特殊性，这是培养人才的职业，这个职业和学生的未来发展有着较密切的关系，在这个意义上，教师职业还是非常特殊与重要的，这个职业对教师的素养还是有一定的要求的。

至于教师的前景，我认为教师这个职业在未来的仍然是一个较好的职业，知识经济时代，教育显得非常重要，各种教师的需求量还是很大的，教师的待遇也会随之提高的。

8、您认为您的成就在哪儿？

目前谈不上什么成就，只是看着自己的学生慢慢成长，成才，

成为某种风景，然后会倍感欣慰。教师的成就应该在学生身上体现出来。

职业生涯人物访谈记录

(二)

成长，彼此的风景

b老师简介：汉语言文学专业硕士，讲师

1、在成为教师之前，需要获得哪些证书、学习哪些技能？

普通话等级证书，教师资格证，心理学方面的知识，学会与人沟通

2、在教学过程中，应如何与学生相处？

认真，有责任心；一视同仁，学会倾听；把学生当朋友来对待

3、教学过程是否与想象中的教学有偏差，怎么解决？

避免照本宣科，要逐渐形成自己的观点；一定要让学生有独立的见解；要不断地充实自己，学无止境。

4、您认为作为一名教师需要一些什么样的品质？

对待学生要有真心，诚心，爱心；对待工作要有恒心，热情，钻研精神。

5、在现在的教学过程中，您认为工作中面临的挑战有哪些？

和学生年龄的差距越来越大，他们的视野、见识越来越多，如何让自己尽最大努力和学生的关注点保持一致；随着工作

时间的变长，如何让自己一如既往地对工作保持热情。

6、您在遇到困难时，是怎么克服的？

成长，彼此的风景

这份工作是自己所喜欢的，能够把兴趣和工作结合在一起是幸福的，每次想到这儿我就能克服困难；还有学生对自己的信任。

7、就您学习的专业，您对从事教师这一职业的前景有何看法？

我的专业是汉语言文学，这是一切工作的基础，因为我们离不开文字和语言，而且能够提高人的修养素质。

8、您认为您的成就在哪儿？

现在不敢妄谈成就，因为资历尚浅。

9、您觉得在教学过程中最大的收获是什么？

依然和自己的专业紧密联系；有了让自己不断进步、不敢有懈怠的动力。

10、您对我的评价

勤奋，踏实，有悟性，头脑清晰。

11、您对自己的评价

这个问题还真挺难回答，我是个不善于总结的人。我有一句自勉的话，是我努力的方向：我相信我有能力，我坚信我能成功！也送给你。

访谈报告演讲稿篇六

[摘要] 作为信息时代国际通行的商务模式，电子商务的深入发展引发了一场广泛、深刻的商业变革，前景非常看好。本文通过分析淘宝电子商务的一些基本面进行了一个简单的分析。重点突出的是减速淘宝公司是个什么样的公司，他们所面临的威胁，挑战，以及公司特点与不足来进行分析。

一. 公司历史及现状介绍

二. 公司所在行业领域及其行业地位，主要竞争者等

三. 公司的构架，战略，文化等

2. 准确的市场定位

访谈报告演讲稿篇七

问题1：你创业的时期社会经济环境如何？为什么你会去创业呢？其实这个是由当时的社会大环境所决定的，因为当时许多人都有出来创业，而且都会有一点儿成绩。而且我自己也出来做了有十年多的外贸工作，所以也萌生了出来创业的念头。

问题二：当时你的家庭环境如何？在创业路上家庭是否给了你帮助？当时家庭生活算是小康水平，但是并没有依靠家庭，完全靠自己努力。

问题三：是否有亲戚创业？有没有从他们身上获取经验？

有。在创业之前我都是做外贸的工作，整因为在工作中发现这个行业发展潜力巨大所以才在这个领域开展创业工作。所以这份工作对我的创业有很大帮助。

问题五：你在创业初期有没有做什么准备吗？

在创业前进入了一家国企，学习他们的管理。而且在之前的外贸工作中也获取了不少经验。

同。但是我认为自己还没有赚到第一桶金。这并不是谦虚，而是因为市场很大，比我厉害的大有人在，我并不认为自己比他们强，我并不认为自己成功的，所以我想说我并没有真正的说赚到了第一桶金。

问题七：在创业初期，你有没有遇到什么困难吗？

当然有。资金，生产厂家的联系，客户的拓展等。

问题八：对于以上问题，当时你有什么解决方法呢？因为现在许多大学生都希望自己创业，但又不想向你学习，不依靠父母。

我就我自己本身的经验来说。其实我觉得每一行都会有出息的，但是如果你对该行业并不熟悉就贸然去创业的话，很容易失败。我看到的一些成功的大学生创业者，他们都是在大学三、大四时出去工作积累经验，并非一蹴而就的，都是经过很多努力与经验的积累，最后在创业中才可以成功。所以大学生一定不可以急于创业，首先要踏踏实实的学习经验，积累经验。

有。就是在一次交易会上遇到了之前工作的公司的一个目标客

户，我通过努力，争取把他拉过来与本公司合作。虽然当时已经离开原来的公司有二到三年了，但是客户还是记住了自己，所以，轻松的为公司拉到了客户。当时十分开心。

一、经验

运行一家公司并不是一件容易的事情，需要各个方面的知识，所以想要创业，必须先要十分熟悉该行业的情况与发展潜力与发展方向。还要知道如何才可以把公司管理好。这一个个经验必须通过实践获得，学校学习再多也只不过是纸上谈兵，所以最好是先在该行业工作，获取一定量的经验后再筹划创业。

二、资金获取

现在许多大学生都希望可以靠自己白手起家，不希望依赖父母。但是公司的启动资金由何而来呢？其中有两个方法，一是贷款，而是先工作再创业。受访者赞同后者，因为在工作中不但可以获得资金而且可以获得上一点所说的经验，可谓一举两得。

三、人脉

在访谈中，受访者说得最多的第二个词语就是踏实，努力。其实

做任何事都应该踏踏实实得去做，用心去做，为自己的目标不断奋斗。许多创业失败的大学生就是因为没有踏踏实实得，亲力亲为得做事，最后宏伟的创业计划才以失败告终。所以，踏实一定要成为每一位创业者的工作准则。，不断扩大个人的人际圈。

一、 访谈目的：

通过这次访谈来了解一些成功人士的奋斗历程，从中能够得到一些经验，了解创业的一些形式，提高我们的创业意识、使得我们对未来的就业有一个正确的认识。

二、 访谈提纲

访谈对象：郑丽虹女士

访谈人：王卓翡

研究现象：研究郑女士在创业路程上是如何应对挫折和困难的。

三、 访谈问题过程

问：请问当初创业的动机是什么？

问：那么创业的资金来源？

问：创业过程中遇到的困难及解决方法？

问：请谈谈您对成功的理解。

答：长沙名言有一句说的好，吃的苦耐的烦霸的蛮

问：您的生活态度是什么？

答：说乐观我谈不上，也不算太消极，不过倒是挺自信，过好每一天就好

问：您所从事的工作与您所学的专业是否一致呢？

答：自己先跑市场，学习，或者有时候看看管理方面的书，上网查查资料，也会学学设计。

问：您对大学生创业有何建议

总结

创业很难，很多人都这样说，创过业的人会讲起创业的艰辛，不过那时的艰辛是成功时的回忆；没有创过业的人害怕那种

艰辛，因为有这种害怕就不敢迈出第一步。创业难，因为缺乏启动资金，因为缺乏经验，因为缺乏顾客的信任....好几个大学生代表在发言时都提到了这几项。面对创业，也许面对的问题远远不止这些。而这些问题的解决也许不是大学生自己可以解决得了的。“毕业后不可能再向家里要钱，而我们自己又拿不出来那么多的钱”这是一个很现实的问题。

我找的这位女士其实年纪也不算大，24岁吧，创业快三年了，还没有毕业就出来工作，自己赚钱，对于女人而言这种情况很少，我很佩服她有这样的冲劲和勇气，她说刚创业时生意并不是很好，之后才变好的，其中花费了很多脑力心力人力物力与财力，总而言之，我觉得凡事贵在经验，人生要有一颗勇于奋斗的心，才会显得有激情，遇到困难不退缩，遇到问题就解决问题。

采访的最后，这位姐姐还开玩笑的说，以前同学们都说她是不安分的人，因为她基本是从大一开始学创业，就跃跃欲试的想要创业，她以前的同学有的从做电脑代理开始，有的从产品促销开始，然后就是和朋友一起创办和管理社团，之后在一些创业型公司或外企实习，这些都培养了他们的创业能力和综合素质。创业始终是萦绕他们心头的梦想，为了实现心头的梦，一定要用全部的热情去拼搏。

大学生创业的原动力和影响因素，一个是内心的梦想和激情，另外一个就是我们现在最大的财富——坚韧！

访谈报告演讲稿篇八

经过几年的打拼后，徐某终于创办了自己的设计公司，实现了他职业发展的成功。徐某对于成功的座右铭是：爱拼才会赢。正是他的这种拼搏精神使他取得个人职业发展的成功。

访谈时间□20xx年10月18日

访谈方式： 当面采访

访谈人： 曾四芳

被访谈人： 某装饰设计有限公司总经理徐某

被访谈人简介： 徐某， 建筑工程师， 室内设计师， 副教授， 公司总经理。 毕业于湖南工艺美术职工大学， 在大学毕业后被分配到一家建筑学院， 进行基层工作。 经过几年的打拼后， 徐某终于创办了自己的设计公司， 实现了他职业发展的成功。 徐某对于成功的座右铭是： 爱拼才会赢。 正是他的这种拼搏精神使他取得个人职业发展的成功。

访谈内容：

问： 您什么时候创办这家公司的？ 最初的创业动机是什么？

答： 最初创办这家公司是在97年， 那时不叫xxx公司（现有公司的名称）， 而叫xxx□以前公司名称）， 最开始想创办公司是找到了一种商业动机， 那时建筑装饰行业刚兴起不久， 人才需求量极大， 而入门起点也比较低。

答： 嗯， 起初是学的建筑学。 在校期间有过短期的实习， 那时不像现在这样实习的机会特别多。 毕业后是学校分配的， 刚开始是在一家建筑学院做些基本的工作。

答： 平时在工作方面， 基本上什么都做吧， 虽说是公司老总， 但这毕竟还属于小私有企业， 许多东西还是要自己动手。 比如各类图纸的处理， 与客户谈判沟通。 同时也要经常去工地， 跑材料市场， 了解最新材料。

答： 一般来说， 要求也不是特别高， 只要你肯认真做事， 积极完成任务也就好了。 员工刚来公司时， 通常不会进行专业的培训， 有什么不懂得可以互相之间交流。 一般会做些基本

的工作，比如绘图，量房，打电话，跑下业务之类的。

答：多看些人文素养方面的书籍啊，学一学心理学，没事呢听一下与品性相关的讲座，然后就是要多到外面走走，多与人打交道，学会沟通技巧。

答：虽然目前这个行业有较大的竞争力，但总得来说，发展前景还是不错的，入了行的，通常薪资应该都还不错。现在大学生实习机会较多，只要专业扎实，其他各方面素养也行，未来还是相当不错滴。

答：在校很多学生都局限地认为只要学好3大软件□3d□cad□ps□就可以了，事实上，这只是这个专业中微乎其微的一部分。首先要端正好自己的心态，虚心地学习与其相关的各种知识。一个好的设计师，要有良好的美术功底，要多写生，培养自己的设计灵感，积累设计素材。因为业务需要，也要懂点营销，法律等方面的知识。

答：一般都是通过协商，多加分析，最终决定哪个更合理采取哪个，互相尊重而不是抨击，不要影响团队的协作能力。

问：学我们这个专业的，是不是有必要懂点外语？

答：我个人的观点，如果能掌握好一门外语，比如英语啊，那固然是好的，特别是想要成为高深或首席设计师的话，那尤其重要，这样也便于以后能看懂国外的设计图纸，做到与国际化接轨。

答：熟练操作那几个基本软件，达到能快速绘图，背好人体工程学尺寸和相关材料的特性，规格等。掌握一定的沟通技巧，能学会很好地与人打交道。

这次的访谈经历，让我由心底觉得受益匪浅。一直都觉得作为行将毕业的我们，很有必要去与一些已经步入该行业的人

进行交流，以便能更好的掌握其信息。终于能借这样的机会，不论是从室内设计的发展情况和前景，从事室内设计的人员所因具备的基本素养，还是大学生的毕业前的必备工作等，都做了较为详细的了解。

虽然目前室内设计专业在我国有了较为快速的发展，在社会上也得到了一致的好评，甚至被媒体誉为“金色灰领职业”，但我们不能因此而放松警惕，幸灾乐祸。我常常暗暗认为“专业有好前景并不代表自己有好前途”，我们终究不是靠专业吃饭，而是靠自己打拼。我们这个专业，涉及范围甚广，就像徐某所说的即便掌握好三大软件也只是其中极其微小的一部分，要想成为优秀的设计师，还要精通手绘，积累较多的设计素材以便激发自己的设计灵感，做出能让客户满意的效果图来是关键。

首先要能精通一到两门外语。诚然，室内设计专业在我国发展迅速，并逐步壮大起来，但据很多专家阐述，我们国内的专业水平与国际水平还相距甚远。因此，要是能更清楚地了解国际化的室内发展趋势，做到与国际接轨，我想掌握好外语是至关重要的，比如英语，国际通用语言，以及日语和法语，在发达城市其重要性也不容小视。除了语言，个人觉得，还应当了解历史文化。搞设计终究是以人为本，了解历史和各国家地区名族特色文化，并将其运用到设计中来，能让我们的设计得到更深的认可。另外，还有营销，管理，法律等方面的知识，看似与我们设计无关，实则它们也是成功设计的一部分，这个在实际操作过程中可能会深有体会。

多方显示，现在的大学生普遍存在眼高手低，心高气傲的心态。就像在一堂就业指导课程里，我们老师让同学模拟一次毕业生职场应聘，他的目标便是设计总监。虽然说是模拟，多少也能反映同学的一些基本想法。我想，在校期间，即便他的确有许多工作经验，即便专业成绩也还不错，但毕竟大学短短的三年，我们所学的知识还是非常有限的，很多事情还是需要从基层做起，端正心态，切不可心浮气躁，急于求

成。怀抱一颗谦虚的心，多加请教，即便有的东西自己以为懂了。对于有些工作哪怕繁琐，哪怕不惹眼，也要按照要求，认真对待。

我特意提出关于团队协作的问题，是我觉得，设计的工作与别的工作很大的区别在于，设计是融入了很多个人思维特性在内的，对于都是学过设计的，也都有着自己的设计理念和偏好的设计风格的设计员来说，在很多情况下自己的观点很容易与别人的发生分歧，对此，我们应该懂得如何去处理，做到凡事以大局为重，切不可为显个性，忽略了团体。

对于从事设计类行业的人员来说，拥有良好的人脉关系是非常重要的，不管是与亲人朋友，与同事，与客户，还是与社会各界类的人士，都要懂得如何沟通交流，俗话说得好，“十年树木，百年树人”，其实把握好人际关系，同样需要长时间磨合的。有时候我们说话稍不留神，一位本该成为朋友的人便离我们远去，另一方面，可能我们热情待人，忠诚服务，却未必会受到很大的认可与欢迎。因此说，人际关系学，也是人生必修的一门课程，需要我们多花些心思去经营。

时间确如白驹过隙，大学三年就这样即将成为过去，可能现在很多的'大学生依然在彷徨，在担忧着未来，许多的时间也就这样在一点点地消耗着。与其这样，还不如放宽心态，对着天空大声说，“职场，我能行！”然后迈开大步，好好地去规划自己的人生，弥补自己的不足之处，相信通过自己的努力定将在自己的人生职场上站出一片明朗的天。

对着天空大声说，“职场，我能行！”然后迈开大步，好好地去规划自己的人生，弥补自己的不足之处，相信通过自己的努力定将在自己的人生职场上站出一片明朗的天。